Личните данни в документа са
Заличени на основание чл. 4, т.1
От Регламент (ЕС) 2016/679

УТВЪРЖДАВАМ:

ГЕРГАНА АЛЕКСОВА-ВЕЛИКОВА

ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА И

УПРАВИТЕЛ НА ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“

КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЯТА ЗА ФИНАНСИРАНЕ ПО НАРЕДБА № 1 ОТ 23.03.2006 Г. ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ ОТ ФОНД "УСЛОВИЯ НА ТРУД"

1. Настоящите критерии се прилагат за оценка на предложения за финансиране по чл. 2, т. 2 на Наредба № 1 от 23.03.2006 г. за условията и реда за финансиране на проекти и програми от фонд "Условия на труд", наричана по-нататък „наредбата“.

2. Оценка на предложенията за финансиране се извършва от комисията при спазване на условията и реда, определени в глава четвърта на наредбата.

3. Критериите за оценка на предложенията за финансиране са:

3.1. обективност - предложението трябва да се основава на съвкупност от обективни данни, характеризиращи условията на труд в предприятието, както и конкретната пазарна ситуация, в която ще се развива предлаганият проект;

3.2. пълнота - предложението трябва да съдържа всички документи, доказващи, че кандидатът отговаря на изискванията за получаване на финансиране, както и да съответства на условията, определени в чл. 11, ал. 2 на наредбата;

3.3. реалистичност - очакваните резултати трябва да са точно и еднозначно измерими и да бъдат постижими в рамките на проектния период;

3.4. точност - информацията във формуляра за кандидатстване трябва да бъде ясно аргументирана и логически обоснована, а използваните показатели трябва да са еднозначно определени;

3.5. устойчивост - предложението трябва да съдържа доказателства за устойчивост на очакваните резултати;

3.6. сигурност - предложението трябва да съдържа достатъчно гаранции за ефективно противодействие на възможните рискове при изпълнение на планираните дейности.

4. При оценяване на предложените проекти се отчитат следните показатели:

4.1. размер на средствата, предоставени от фонд „Условия на труд“ – до 30 % от стойността на проекта, но не повече от 55 000 евро;

4.2. брой работници и служители, които ще бъдат обхванати с дейностите по проекта;

4.3. условия на труд, които ще бъдат подобрявани:

- микроклимат – температура, овалност и скорост на движение на въздуха;
- прах;
- шум;
- вибрации;
- осветление;
- електробезопасност;
- пожаробезопасност;
- лъчения – йонизиращи и нейонизиращи;
- химични агенти;
- биологични агенти;
- ръчна работа с тежести;
- санитарно-битови условия;
- техническа безопасност на работно оборудване[1];
- безопасност, свързана с транспортните средства (вътрешнозаводски транспорт).

4.4. степента на риска в икономическата дейност, към която принадлежи предприятието, в което ще се подобряват условията на труд.

4.5. големина на предприятието.

5. Средства от фонд „Условия на труд“ се предоставят безвъзмездно за финансиране на проекти за подобряване на условията на труд в отделни предприятия при доказана ефективност на проекта.

6. Ефективността на проекта се определя, чрез коефициент за ефективност ($К_{еф}$) и гранична стойност на комплексна оценка ($К_{гр}$):

$$\mathbf{К}_{еф.} = \frac{С_{ФУТ}}{Р_{УТ} * Е * К_{Р} * К_{п}}$$

където:

$К_{еф}$ - комплексна оценка за ефективността на проекта;

$С_{ФУТ}$ - размер на средствата, предоставени от фонд „Условия на труд“ (евро);

---

[1] Всяка машина, апарат, инструмент, инсталация, устройство, уредба или съоръжение, използвани при работа.

$Р_{УТ}$ - работници и служители, които ще бъдат обхванати с дейностите по проекта (брой);

Е - условия на труд, които ще бъдат подобрявани (брой);

$К_Р$ - коефициент, отчитащ степента на риска в икономическата дейност, към която принадлежи предприятието;

$К_п$ - коефициент, отчитащ големината на предприятието

6.1. Коефициент, отчитащ степента на риска в икономическата дейност, към която принадлежи предприятието ($К_Р$). $К_Р$ се определя в съответствие с размера на осигурителната вноска по групи икономически дейности, съгласно Методиката за реда и начина на определяне размера на осигурителната вноска за трудова злополука и професионална болест, приета с ПМС № 304 от 11.11.2004 г., обн., ДВ, бр. 103 от 23.11.2004 г., в сила от 1.01.2005 г., както следва:

Размер на осигурителната вноска (%)	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1
$К_Р$	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2

6.2. Коефициентът, отчитащ големината на предприятието ($К_п$) се определя в зависимост от общия брой на осигурените лица за трудова злополука и професионална болест в предприятието и приема стойности 5 до 1, съгласно таблицата:

Таблица за определяне на $К_п$

Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ	$К_п$	Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ	$К_п$	Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ	$К_п$	Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ	$К_п$	Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ	$К_п$
≤ 10	**5.0000**	61	4.1500	112	3.3000	163	1.0726	214	1.5999
11	4.9833	62	4.1333	113	3.2833	164	1.0717	215	1.5833
12	4.9667	63	4.1166	114	3.2666	165	1.0709	216	1.5666
13	4.9500	64	4.1000	115	3.2500	166	1.0701	217	1.5499
14	4.9333	65	4.0833	116	3.2333	167	1.0692	218	1.5333
15	4.9167	66	4.0666	117	3.2166	168	1.0684	219	1.5166
16	4.9000	67	4.0500	118	3.2000	169	1.0676	220	1.4999
17	4.8833	68	4.0333	119	3.1833	170	1.0667	221	1.4833
18	4.8667	69	4.0166	120	3.1666	171	1.0659	222	1.4666
19	4.8500	70	4.0000	121	3.1500	172	1.0651	223	1.4499
20	4.8333	71	3.9833	122	3.1333	173	1.0642	224	1.4333
21	4.8167	72	3.9666	123	3.1166	174	1.0634	225	1.4166
22	4.8000	73	3.9500	124	3.1000	175	1.0626	226	1.3999
23	4.7833	74	3.9333	125	3.0833	176	1.0617	227	1.3833
24	4.7667	75	3.9166	126	3.0666	177	1.0609	228	1.3666
25	4.7500	76	3.9000	127	3.0500	178	1.0601	229	1.3499

Таблица за определяне на $К_п$									
Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ	**$К_п$**	**Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ**	**$К_п$**	**Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ**	**$К_п$**	**Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ**	**$К_п$**	**Общ брой на осигурените лица за ТЗПБ**	**$К_п$**
26	4.7333	77	3.8833	128	3.0333	179	1.0592	230	1.3333
27	4.7167	78	3.8666	129	3.0166	180	1.0584	231	1.3166
28	4.7000	79	3.8500	130	3.0000	181	1.0576	232	1.2999
29	4.6833	80	3.8333	131	2.9833	182	1.0567	233	1.2833
30	4.6667	81	3.8166	132	2.9666	183	1.0559	234	1.2666
31	4.6500	82	3.8000	133	2.9500	184	1.0551	235	1.2499
32	4.6333	83	3.7833	134	2.9333	185	1.0542	236	1.2333
33	4.6167	84	3.7666	135	2.9166	186	1.0534	237	1.2166
34	4.6000	85	3.7500	136	2.9000	187	1.0526	238	1.1999
35	4.5833	86	3.7333	137	2.8833	188	1.0517	239	1.1833
36	4.5667	87	3.7166	138	2.8666	189	1.0509	240	1.1666
37	4.5500	88	3.7000	139	2.8500	190	1.0501	241	1.1499
38	4.5333	89	3.6833	140	2.8333	191	1.0492	242	1.1333
39	4.5167	90	3.6666	141	2.8166	192	1.0484	243	1.1166
40	4.5000	91	3.6500	142	2.8000	193	1.0476	244	1.0999
41	4.4833	92	3.6333	143	2.7833	194	1.0467	245	1.0833
42	4.4667	93	3.6166	144	2.7666	195	1.0459	246	1.0666
43	4.4500	94	3.6000	145	2.7500	196	1.0451	247	1.0499
44	4.4333	95	3.5833	146	2.7333	197	1.0442	248	1.0333
45	4.4167	96	3.5666	147	2.7166	198	1.0434	249	1.0166
46	4.4000	97	3.5500	148	2.7000	199	1.0426	**250≤**	**1.0000**
47	4.3833	98	3.5333	149	2.6833	200	1.0417		
48	4.3667	99	3.5166	150	2.6666	201	1.0409		
49	4.3500	100	3.5000	151	2.6500	202	1.0401		
50	4.3333	101	3.4833	152	2.6333	203	1.0392		
51	4.3167	102	3.4666	153	2.6166	204	1.0384		
52	4.3000	103	3.4500	154	2.6000	205	1.0376		
53	4.2833	104	3.4333	155	2.5833	206	1.0367		
54	4.2667	105	3.4166	156	2.5666	207	1.0359		
55	4.2500	106	3.4000	157	2.5500	208	1.0351		
56	4.2333	107	3.3833	158	2.5333	209	1.0342		
57	4.2167	108	3.3666	159	2.5166	210	1.0334		
58	4.2000	109	3.3500	160	2.5000	211	1.0326		
59	4.1833	110	3.3333	161	2.4833	212	1.0317		
60	4.1667	111	3.3166	162	2.4666	213	1.0309		

6.3. Граничната стойност на комплексната оценката ($К_{гр}$) показва разходените средства (в евро) за подобряване на един параметър от условията на труд за един работещ и определя границата, съгласно която проектът се предлага за финансиране. Стойността на $К_{гр}$ се определя на 1022,59 като се отчитат приоритетите на фонд „Условия на труд“, разпределението на средствата по програмата на фонда за финансиране на проекти по чл. 2, т. 2 на наредбата, както и социално-икономическата среда в страната.

7. Комисията по т. 2 извършва оценка на предложенията за финансиране и предлага на управителния съвет на фонд „Условия на труд“:

- да финансира проектите, които са получили $К_{еф} \leq К_{гр}$;
- да не финансира проектите, които са получили $К_{еф} > К_{гр}$.

8. Когато се предвижда със средства от фонд „Условия на труд“ да се извършват строително-монтажни работи, свързани с изграждане и реконструкция на покриви, както и външни изолационни и ремонтни работи на сгради, те се финансират в размер до 15 % от предвидената стойност.

9. Когато се предвижда със средства от фонд „Условия на труд“ да се извършват дейности, насочени към модернизиране на съществуващи технологии и/или съоръжения, в т.ч. работно оборудване, свързани с обезопасяване на машини и съоръжения с оглед предпазване и опазване здравето на работещите, те се финансират в размер до 15 % от предвидената стойност, при отчитане на връзката им с идентифицираните рискове за здравето и безопасността на работниците и служителите.