



О Т Ч Е Т

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

Фонд „Условия на труд“ е юридическо лице към министъра на труда и социалната политика, създаден със Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Фондът финансира дейности и мероприятия за подобряване условията на труд, в съответствие с действащото законодателство в Република България. Чрез Фонд „Условия на труд“ Министерството на труда и социалната политика активно подпомага дейностите за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Фондът осигурява средства за обучение на работодатели, членове на синдикални организации, представители на работодатели и работещи в комитети и групи по условия на труд и специалисти по безопасност и здраве при работа в предприятията. Съфинансира проекти, насочени към решаване на конкретни проблеми за подобряване условията на труд и финансира проекти за диагностика на професионалните болести. Фонд „Условия на труд“ предоставя средства за изготвянето, отпечатването и разпространението на информационни материали, свързани с осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд. С финансовата подкрепа на Фонда се провеждат национални конференции, семинари и други мероприятия в областта на безопасността и здравето при работа.

Дейността си през 2022 година Фонд „Условия на труд“ осъществява по Програма, приета от Националния съвет по условия на труд и утвърдена от Министъра на труда и социалната политика, насочена към подпомагане на работещи и работодатели за подобряване на условията на труд в предприятията.

В рамките на Програмата, за реализиране на политиката по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, Фонд „Условия на труд“ постави като стратегическа цел активно да участва във финансирането на проекти и програми, свързани с осигуряване на безопасността и здравето при работа, подобряване условията на труд в предприятията, повишаване културата на превенция у работниците и служителите, намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

За 2022 година е утвърден бюджет на Фонда в размер на 4 000 000 лева, като средствата се набират и изразходват по бюджета на Министерството на труда и социалната политика чрез трансфер от НОИ, от Фонд “Трудова злополука и професионална болест” на Държавното обществено осигуряване.

В изпълнение на поставената цел, в дейността си през 2022 година Фонд „Условия на труд“ акцентира на:

1. Финансиране на проекти на отделни предприятия с конкретна практическа насоченост, съобразно съществуващия риск на работното място;
2. Развитие на превантивните дейности за обучение по безопасност и здраве при работа, с включване в целеви групи на всички участници във формиране на политиката по безопасност и здраве при работа – работодатели, специалисти по безопасност и здраве при работа, членове на комитетите и групите по условия на труд, представители на национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите;
3. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести;

4. Разработване, издаване и закупуване на информационни материали, свързани с безопасността и здравето при работа и насочени към подпомагане на работещи и работодатели за подобряване на условията на труд в предприятията.

През 2022 година Фонд „Условия на труд“ продължи да изпълнява политиката на правителството в областта на трудовите отношения.

Всички решения по дейността на фонда за финансиране на проекти и програми са обсъдени и взети на заседания на Управителния съвет на Фонда. През 2022г. Управителният съвет проведе 12 заседания. Поради въведената епидемиологична обстановка в страната и спазване на протоепидемичните мерки, част от тях са проведени неприсъствено. През месец ноември 2022 година се проведе изнесено заседание на Управителния съвет. На заседанията са разгледани и утвърдени протоколи на експертни комисии, взети са решения за финансиране на проекти, приети са изпълнения на сключени договори, както и решения по актуални въпроси, свързани с безопасността и здравето при работа.

През 2022 година са сключени 51 договора, като от тях:

- 36 бр. за финансиране на проекти на отделните предприятия;
- 7 бр. за обучение по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите;
- 3 бр. за дейности, свързани с диагностиката на професионалните болести;
- 3 бр. за дейности, свързани с разработване, издаване и закупуване на информационни материали по безопасност и здраве при работа;
- 2 бр. за техническо и абонаментно поддържане.

Експертите от Фонд “Условия на труд” взеха участие при организиране и в дейността на 94 експертни комисии, в т.ч. 12 комисии - за оценка и класиране на постъпилите предложения за финансиране на проекти, по реда на Наредба №1; 8 комисии - за разглеждане и оценка на постъпили проекти за обучение от социални партньори и предоставени отчети от изпълнението по договорите; 1 комисия - за разглеждане и оценка на постъпилите предложения, свързани с диагностика на професионалните болести; 53 комисии - за приемане изпълнението на сключените с ФУТ договори, както и други комисии по въпроси, свързани с безопасността и здравето при работа.

В състава на експертните комисии са включени утвърдени от Управителния съвет на Фонда високо квалифицирани специалисти от различни институции и от структурите на национално представителните организации на социалните партньори, което осигурява безпристрастност, законосъобразност, прозрачност и ефективност в тяхната работа.

Извършени дейности за реализиране на целите по Програмата на фонда

През годината са **реализирани 68 договора**, сключени през 2022 г. и предходните години, като от тях:

- 53 бр. за финансиране на проекти на отделни предприятия;
- 7 бр. за обучение по безопасност и здраве при работа;
- 3 бр. за диагностика на професионалните болести;
- 3 бр. за дейности, свързани с разработване, и издаване и закупуване на информационни материали по безопасност и здраве при работа;
- 2 бр. за техническо и абонаментно поддържане.

Финансиране на проекти и програми за подобряване на условията на труд Проекти на предприятия с конкретна практическа насоченост

Основна част от дейността на Фонда е свързана с подпомагане на работодателите чрез съфинансиране на отделни предприятия за осигуряване на здравословна работна среда и безопасни работни места, с което се подобряват условията на труд и качеството на труда.

През 2022 година се запазва тенденцията от последните години за увеличаване на относителният дял на подадените проектни предложения. Едно от условията за това е липсата на друга действаща Програма за финансиране на предприятията за подобряване на условията на труд. Друго важно условие е предоставената възможност в 30%-тното съфинансиране от ФУТ да участват предприятия от различни икономически дейности, също и бързите срокове за разглеждане на подадените проектни предложения.

По процедурата за финансиране на проекти за подобряване условията на труд в отделни предприятия, Управителният съвет на фонда през годината утвърди за финансиране 36 проекта, т.е. 34% от подадените през годината 105 проектопредложения.

Една от основните причини за отхвърлянето на проектите, както и през предходните години, е включването в бюджетите на дейности, които не се финансират от Фонд „Условия на труд“. Кандидатите продължават да включват в своите проекти закупуване на оборудване, обзавеждане и други разходи, които нямат пряко отношение към подобряване условията на труд на работещите и не се финансират от Фонда. В част от проектопредложенията е включен сграден фонд, който представлява ново строителство или новозакупени сгради, невъведени в експлоатация за определения вид дейност. Съгласно текстовете на действащата Наредба № 1 от 2006 г., предвидените дейности по тези проекти не се финансират от ФУТ.

Причина за неодобрението на 16% от подадените проектни предложения е наличие на задължение към Националната агенция за приходите.

В изпълнение на решение на УС на ФУТ и приета процедура за предварителен контрол на проектопредложения, утвърдени от оценъчна комисия и предложени за финансиране на УС на ФУТ, за които безвъзмездната финансова помощ от Фонда е в размер над 50 000 лева, без ДДС, от съответните териториални звена на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ са извършени 20 проверки за установяване на действителните обстоятелства и съответствието на данни по представеното проектопредложение на кандидата. Инспекторите по труда от ДИТ са установили, че при 18 от подадените проекти действителните обстоятелства отговарят на описаните в проектопредложенията и същите могат да бъдат финансирани от ФУТ. В един случай е установено, че е изграден нов обект и съпоставяйки информацията от проектното предложение, Доклада на инспекторите по труда от ИА ГИТ и снимковия материал е констатирано, че описаните в проектното предложение проблеми от кандидата и състоянието на сградата не могат да бъдат потвърдени. Във втория случай е установено частично изпълнение на дейностите, за които кандидатът е подал проект.

За целесъобразното изпълнение на договорите следят назначени експертни комисии, които след документалното проверяване на представените финансов и технически отчети, извършват и посещение на място в предприятията за проверка на съответствието на дейностите по договора и реално извършените дейности. При приключването на всички реализирани проекти се представят протоколи с данни от актуални измервания на стойностите на факторите на работната среда, с които се отчита подобрението и реалните резултати от изпълнението на договорите.

Окончателното приемане на договорите се осъществява от Управителния съвет на Фонда.

През 2022 година успешно са *реализирани общо 53 договора* на отделни предприятия – 7 договора от 2020 г., 38 договора от 2021 г. и 8 договора, сключени през отчетната година.

Данните през последните три отчетни години показват тенденция на нарастване на броя на реализираните проекти за подобряване на условията на труд в предприятията. През 2022 г. се увеличиха с 39% реализираните договори за финансиране на отделни предприятия спрямо 2020 г.

Реализираните договори са на фирми от територията на цялата страна, като най-голямо е участието на предприятия от областите Габрово, Бургас, Пловдив, Стара Загора, Монтана и София.

Договорите за финансиране на проекти са сключени с предприятия от различни икономически дейности (производство на мебели, производство на облекло, производство на метални изделия, производство на основни метали, хотелиерство, информационни услуги и други). В 81% от реализираните 53 договори през годината е подобрен фактора на работната среда - микроклимат, в 57% - осветеността на работни места, в 47% е минимизиран риска от директен и индиректен допир с ел. ток и пожаробезопасност, в 11% - химични агенти и прах и т.н.

В 47% от реализираните договори през годината е извършен ремонт на съществуващи санитарно-хигиенни помещения.

Най-голямо е съфинансирането от страна на Фонд „Условия на труд“ по проектите на „Капрони“ АД, гр. Казанлък – 99 994,78 лв.; „ЗММ Стомана“ АД, гр. Силистра – 98 927,54 лв.; „Деметра 70“ ЕООД, гр. София – 97 800,00 лв.; „Е. Миролио“ ЕАД, гр. Сливен – 94 700,74 лв.; „ЗАИ“ АД, гр. Берковица – 92800,02 лв.; „Дони Стайл“ ЕООД, гр. Дряново – 91 256,89 лв.; „Алфа сервис плюс“ ЕООД, гр. Варна – 89 059,49 лв. и т.н.

С реализирането на проектите като добра практика в предприятията може да се посочи:

- Подобряване на микроклимата в работните помещения чрез внедряване на колективни средства за защита - климатични и вентилационни системи, изграждане на преградни стени, смяна на дограма и врати, и други. Подобряване на отоплението в работните помещения през преходните и студените периоди на годината. Ефективна изолация на работните помещения, ограничаваща неблагоприятното въздействие на микроклимата върху организма на работещите;

- Реконструкция и изграждане на локални аспирационни уредби над източника на отделяне на прах или опасни химични вещества, водещо до подобряване на работната среда и минимизиране на риска за работещите;

- Подобряване осветеността на работните места чрез подмяна и обновяване на осветителните инсталации, с което не се създава риск от злополуки, дължащи се на вида и изпълнението на инсталациите и качеството на осветлението. Осигуряване на аварийно осветление в работните помещения на работни места, на които при авария в осветителната система работещите са изложени на риск от злополука;

- Намаляване на опасността от поражение от ел. ток и редуциране на предпоставките за възникване на трудови злополуки след ремонт на електрически инсталации, защитно заземяване, зануляване и дефектнотокова защита;

- Минимизиране на рисковете, произтичащи от експозиция на шум на работни места с наднормени стойности, чрез изграждане на преградни стени и обособяване в отделни помещения;

- Намаляване опасността от падане на едно ниво чрез подмяна на подовите настилки в работните помещения;

- Подобряване на санитарно-битовите условия посредством ремонт и реконструкция на санитарно-битовите помещения (съблекални, тоалетни помещения и мивките, душовите помещения и умивалните, стаите за почивка) на работещите. Осигуряване на топла вода за работещите чрез внедряване на соларни батерии.

Чрез реализиране на проектите е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрени условията на труд на 4 260 работници и служители. Например в „Капрони“ АД над 250 работещи изпълняват трудовите си задължения в здравословна и безопасна работна среда, в „Берг Монтана Фитинги“ ЕАД – 200, в „Е. Миролио“ ЕАД – работещите са 205, в „ЗММ Стомана“ АД – 177, в „БКК 95“ ООД – 151, в УСБАЛО „проф. Бойчо Бочев“ ЕАД – 147, в „МГ Аноди Интернешънъл“ АД – 127, в „Бъдещност“ АД – 124 и т.н.

В част от предприятията относителния дял на работещите, обхванати по реализираните проекти, е от 80% до 100% от наличния персонал.

Средствата, изплатени по реализираните за годината договори, в които фондът участва с до 30% от вложените средства, са на обща стойност **2 302 972.11** лв., като в 38% от реализираните договори е изплатена финансова помощ от Фонда в размер над 50 000 лева, без ДДС. Сумата на изплатените средства на бизнеса по договорите, свързани с подобряване на условията на труд в предприятията е над 58% от общо предвидената в бюджетната програма.

В 38% от реализираните през отчетната година договори признатата по представените разходни документи сума е по-малка от утвърдената. Пример в това са: „Подем кран“ АД- при бюджет 92 558,37 лв., дейностите по проекта са изпълнени и е изплатена сума в размер на 44 552,05 лв.; „Литекс транспорт“ ЕООД - при бюджет 54 430,12 лв., дейностите по проекта са изпълнени и е изплатена сума в размер на 30 512,58 лв. и други.

От одобрените проекти през 2021 година и 2022 година – 26 броя преминават за изпълнение през 2023 година. Задължението по тези договори от страна на Фонд „Условия на труд“ възлиза на 1 563 000 лева. Изпълнението на дейностите по сключени договори с „ВСК Кентавър – Из Динамика“ ЕООД, гр. Дряново, „Стоун компютърс“ АД, гр. София, 134 СУ „Димчо Дебелянов“, гр. София и „МГ. Аноди Интернешънъл“ АД, гр. Севлиево е прието от Управителния свет на ФУТ през месец ноември и декември 2022 година и средствата в размер на 203 272 лв. са изплатени със средства от бюджетната програма за 2023 г.

През годината не са реализирани 3 договора на „Планзее МВ“ ЕООД, „Ингилиз груп“ ЕООД, поради липса на внос на посочените в КСС климатични съоръжения и на Община Габрово, поради надвишаване прага на минималната помощ по Регламент 1407 от 2013 година, след получено одобрение за реализиране на друг проект от Министерство на културата. В седем случая, след представяне на мотивирано писмено искане е удължен срока на изпълнение на договорите, като два са реализирани през отчетната година.

С решение на Управителния съвет, от месец ноември 2022 година Фонд „Условия на труд“ съфинансира дейности за подобряване на условията на труд в предприятията по осигуряване на знаци и сигнали по безопасност при работа, свързана с транспортните средства. В критериите за оценка на проектите е въведен нов параметър на условията на труд, който посредством предвидените в проекта дейности може да бъде подобрен – безопасност, свързана с транспортните средства (вътрешнозаводски транспорт).

Съфинансирането на тези дейности от Фонда е насочено към минимизиране на рисковете на работното място при използване на работното оборудване и оказва навременна подкрепа от една страна на работодателите, а от друга своевременно допринася за опазване здравето и безопасността на работещите.

Превантивни дейности

Обучение по безопасност и здраве при работа

Основна част от дейността на Фонда е осъществяването на превенция по безопасните и здравословни условия на труд.

С решения на Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“ и на Националния съвет по условия на труд през годината са финансирани проекти и програми на социалните партньори, свързани с обучение по безопасност и здраве при работа. Сключени са 7 договора с национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите.

Сключени са договори с Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ), Конфедерация на труда "Подкрепа" (КТ "Подкрепа"), Българска търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК) и Сдружение „Съюз за стопанска инициатива“ (ССИ).

По сключените договори са преведени средства в размер на 630 000,00 лева и от тях са усвоени **629 899,35 лева**. Чрез средствата по тези договори са обучени членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд.

Основната цел на обученията е повишаване на знанията и уменията на обучаемите чрез предоставяне на необходимата информация за ефективно управление на безопасността и здравето при работа.

Добрите здравословни и безопасни условия на труд са приоритет за всички социални партньори, което е предпоставка за непрекъснато усъвършенстване, общи стандарти и ефективна саморегулация на участниците на пазара на труда. В тази връзка са проведените обучения, които са от полза в следните основни направления:

- осигуряване на политиката по БЗР, свързано с подобряване на прилагането на националното законодателство в съответствие с европейските нормативни актове;
- превенция на професионалните рискове, свързаните с труда заболявания и трудови злополуки;
- психосоциалните рискове и свързаният с работата стрес са сред най-сериозните и бързо развиващи се предизвикателства във връзка със ЗБУТ;
- правилно отчитане на промените, свързани с дигитализацията.

Обученията включват и теми от Кампанията на Европейската агенция по БЗР 2020–22г. „Мускулно-скелетните смущения – Намалете натоварването“ и Инструментите за оценка на риска (OiRA).

Обучителните мероприятия са проведени в различни населени места на територията на страната.

Със средства на Фонд „Условия на труд“ през годината са обучени 4 915 работещи в областта на безопасността и здравето при работа.

Ефектите от реализацията на обученията и конкретните резултати се проявяват в:

- Изграждане на интегрирана фирмена политика по труда, насочена към развитие на индустриалните отношения, осигуряване на здравето и безопасността на работещите и обвързването на тази политика с изискванията за ефективност, качество и екологична целесъобразност на фирмената дейност;
- Информирание на работещите за нововъзникващите рискове на работното място;
- Привеждане на работните места и оборудването с изискванията на законодателството с акцент на борбата с риска и източника за неговото възникване.

Добра практика с информационни материали

Превантивните дейности по безопасност и здраве при работа Фонда осъществява освен чрез предоставяне на средства за обучение и чрез разпространяване на информационни материали - книги, ръководства, наръчници, дигитални, брошури, свързани с безопасността и здравето при работа.

През годината Фонд „Условия на труд“ предостави средства за разработване на Ръководство за оценка на пригодността на работещите във връзка с условията на труд при работа – процедури и практики, което ще бъде финализирано през 2023 година.

Оценката на пригодността на работещите във връзка с изпълняваната дейност е от важно значение за задържането на лицата с ограничена работоспособност, в т.ч. с хронични заболявания и след продължително отсъствие от работното място по причина заболяване/операции/трудова злополука, на пазара на труда.

Целта е да се разработят процедури и да се покажат добри практики за реинтегриране на работещите от посочените групи в трудовия процес за да се предотврати влошаване на тяхното здраве във връзка с условията на труд и извършваната трудова дейност. Поддържането на тяхната работоспособност и продуктивност е ангажимент на работодателите, на СТМ и на самите работещи.

В ръководството ще бъдат представени в достъпна и ясна форма основните принципи на третичната превенция – оценка на работоспособността, адаптиране на работата към работещия с увреждания; примери за положителна оценка за работното място в трудово-медицинската практика; основните подходи за превенция на здравето на работещите с ограничена работоспособност при завръщане на работа. Ще се разработят процедури за оценка на пригодността на работещите във връзка с условията на труд, като се представи подхода за враждане на работещите и връщане на работното място след продължително боледуване на работещи с хронични заболявания, вкл. проследяване на здравното им състояние.

Ръководството има ясно определени адресати – то е предназначено за ръководители и специалисти с функции по превенция на здравето на работещите – мениджъри, специалисти по здраве и безопасност в предприятията, медицински специалисти от извънболничната помощ и службите по трудова медицина, както и за представители на работещите в комитетите и групите по условия на труд, работодателски и синдикални организации и други заинтересовани в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

Опасните вещества присъстват в предприятия от различни икономически дейности в работната среда под формата на суровини, междинни и крайни продукти. С цел повишаване на информираността на работещите и работодателите относно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, Фонд „Условия на труд“ финансира изработване на Книга за идентифициране и превенция при употреба на опасни вещества на работното място. Книгата има за цел да улесни служители и отговорници по безопасност, както и всяко заинтересовано лице, като предоставя нужната информация за химичните вещества в съкратен, но пълноценен обем, лесен и бързо достъпен формат – компактен, джобен. Засегнати са най-рисковите сектори от икономиката. Посочено е въздействието на опасните вещества върху работещите. Дадени са примери за осигуряване на колективни и лични предпазни средства, които да бъдат взети предвид с цел ограничаване на рисковете от инциденти. Информационните материали са предоставени на социалните партньори, ИА „ГИТ“, МЗ, НОИ и други министерства за предоставяне в предприятията и информиране на работещите.

Със средства от Фонд „Условия на труд“ е разпространен Информационен материал, книга – Сборник с доклади от Националната конференция 2022 „Здравословни работни места - облекчете товара“.

Диагностика на професионалните болести

В изпълнение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно процедурата за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд „Условия на труд“ през годината са сключени 3 договора: с УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София, с УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив и УМБАЛ "Д-р Георги Странски" ЕАД, гр. Плевен. След разглеждане на постъпилите предложения на болниците от експертна комисия и представен от нея Доклад, Управителният съвет на Фонда утвърди финансиране по трите договора, общо в размер на 1 000 000,00 лева.

В болничните отделения са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 715 пациенти, експонирани на прах, системно динамично пренапрежение, микротравматизация, екстремно навеждане и усукване на гръбначния стълб, вибровъздействие, еднотипия; експонирани на метали, иританти, токсични изпарения и аерозоли и материали от работната среда със сенсibiliзиращ потенциал; експонирани на продължителен и интензивен шум.

Извършена е диагностика на силикоза, хроничен бронхит, отравяне от метали и от органични разтворители, диагностика на професионален слухов неврит, професионално увреждане на автономната нервна система, на професионални болести на мускулно-скелетната система.

Най –висок е относителният дял на изследваните с обсервирани професионални заболявания на белите дробове, следвани от УНГ заболяванията. На трето място по честота са пациентите със заболявания на нервната система. Нисък е дялът на хоспитализираните работници със съмнения за професионални интоксикации.

Извършени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 2 835 работещи в специфични условия на труд от 9 предприятия в страната. Тези работещи са изложени на неблагоприятно въздействие на факторите на работната среда - прах, шум, химични агенти над граничните или близки до тях стойности. Прегледите са извършени в предприятия от икономически дейности - производство на метали, производство на метални изделия, текстил, производство на бои и други. Най-много са работещите в „Калинел“ ЕАД, гр. Троян, с прегледани 1065 работещи, „ЕС ТИ ЕС МЕДИКАЛ ГРУП“ АД, гр. Сандански, с прегледани 406 работещи; „ПЛАНЗЕ МВ“ ЕООД, гр. Габрово, с прегледани 100 работещи; „Цератицит България“ АД, гр. Габрово, с прегледани 359 работещи, „Делта текстил България“ АД, гр. Русе, с прегледани общо 381 работещи, „Оргахим“ АД, гр. Русе, с прегледани общо 254 работещи, „Дунапак - Родина“ АД, гр. Пловдив, с прегледани общо 167 работещи и други.

Новооткрити за професионална болест са 44 случая, за които са изпратени бързи известия до ТП на НОИ за стартиране на процедурата за проучване на професионално заболяване в съответствие с нормативната уредба.

По изпълнение на сключените договори за извършване на диагностични дейности са изплатени на болниците средства в размер на **876 632,40** лева, което представлява 86% усвояемост на предвидените по дейността средства в Програма 2022. Една от причините за 14% неизползване на средствата е стриктния контрол, осъществяван от експертните комисии и Управителния съвет на Фонда относно целесъобразното изразходване на средствата. Другата причина е свързана с предприетите епидемиологични мерки на територията на лечебните заведения относно възпрепятстване разпространението на COVID – 19.

При бюджет 4 000 000 лв. за Фонд “Условия на труд”, през 2022 година за финансиране на всички дейности за реализиране на целите на Програма 2022 са изразходвани общо 3 876 503,86 лв.

През отчетния период от служителите на Фонд „Условия на труд“ не са допуснати забавени преписки и при всички получени проектни предложения, запитвания и искания е спазен процедурния срок. Служителите във ФУТ работят съвместно с експертите от Експертните комисии, съобразно конкретно поставените задачи и срокове и чрез постоянно и систематично наблюдение на рисковете допринасят за минимизиране на всеки риск от неизпълнение на определените цели.

От гореизложеното можем да направим следните изводи и предложения:

1. Ежемесечното провеждане на заседанията на Управителния съвет дава възможност своевременно да се разглеждат всички постъпили проекти и искания и да се вземат адекватни решения. Предварителната експертна работа по проектите, както и доброто взаимодействие между администрацията на ФУТ и експертите от страна на социалните партньори (национално представителни синдикални и работодателски организации) създаде добра информационна и експертна база за работа на Управителния съвет.
2. Икономическият ефект след изпълнението на дейностите в 53 предприятия е значим. С предприетите технически мерки са подобрили факторите на работната среда – микроклимат, прах, химични агенти, осветеност и т.н. Социалния ефект от изпълнението на проектите за подобряване на условията на труд в предприятията е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрили условията на труд на 4 260 работници и служители.
3. Обучени са 4 915 членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд с което е повишена компетентността на служителите по безопасност и здраве при работа.
4. С финансирането и разпространението на информационни материали в областта на труда и трудовите отношения са улеснени работодателите, специалистите по безопасност и здраве при работа, и представителите на работниците и служителите за предприемане на конкретни мерки във връзка с новите форми на труд, свързани с мускулно-скелетните смущения, както и производството, употребата и съхранението на опасни вещества.
5. В болничните отделения на три УМБАЛ са извършени прегледи и диагностика на хоспитализирани, както и са осъществени групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на общо 3 550 пациенти.
6. Средствата по Фонд „Условия на труд“ са разходвани целесъобразно и в съответствие с разпоредбите на законодателството.
7. С цел осигуряване на ефективно, ефикасно, икономично и законосъобразно изпълнение на функциите на ФУТ текущо се актуализират вътрешните документи, регламентиращи дейността и се разработват нови;
8. Независимо от ограничения щат на ФУТ спрямо обема на работа и възложените допълнителни дейности, служителите полагат усилия да изпълнят отговорно и с необходимия професионализъм основните функции на Фонда. Дейностите са отчетени успешно и в срок. За това спомага диалогът и сътрудничеството със социалните партньори, национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите.

9. Във връзка със сложната ситуация, свързана с последиците от разпространението на COVID-19, както и предизвикателството спрямо логистичния, организационен и човешки ресурс, Управителния съвет и администрацията на Фонда предприеха своевременни действия, така че направленията, по които традиционно се работи да се реализират в рамките на бюджетната година.

Отчитайки постигнатите резултати, както и възможностите за надграждане на ефективно финансираните дейности, Фонд “Условия на труд” през 2023 година ще продължи да насочва дейността си към малките и средни предприятия за финансиране на проекти и програми, свързани с безопасността и здравето при работа, подобряване условията на труд в предприятията, превенция на работниците и служителите, намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

За ефективност и ефикасност в дейността на Фонда за усвояване финансовите средства и привличане на повече малки и средни предприятия за подаване на проекти, свързани с подобряване условията на труд ще продължи медийното присъствие на Фонд “Условия на труд” в публичното пространство, насочено към цялостното представяне на актуална информация за дейността на Фонда по отделни проекти и програми.

През 2023 година дейността на Фонд “Условия на труд” ще бъде насочена в следните направления:

- Подобряване на условията на труд чрез реализиране на проекти в отделни предприятия с цел намаляване и отстраняване на професионалните рискове и недопускане на трудови злополуки и професионални заболявания. Подобряване културата на здравето и безопасността в предприятията;

- Реализиране на програми за диагностика на професионалните болести с цел превенция на професионалните заболявания;

- Развитието на дейностите по безопасност и здраве, свързани с обучението на работещите, осъществявани с активното участие на социалните партньори.