

**ПАРТНЬОРСТВО
ЗА ЗДРАВЕ !**



**ФОНД
“УСЛОВИЯ НА ТРУД”**

СОФИЯ 1000, УЛ. “ТРИАДИЦА” № 2

ТЕЛ. : 986 – 53 - 58

986 – 14 - 58

УТВЪРЖДАВАМ:

Личните данни в документа са
Заличени на основание чл. 4, т.1
От Регламент (ЕС) 2016/679

ГЕОРГИ ГЪОКОВ

МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

29.03.2022



ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ФОНД "УСЛОВИЯ НА ТРУД" ЗА 2022 ГОДИНА

Програмата за дейността на Фонд „Условия на труд“ е документ, който консолидира усилията на държавата и социалните партньори, като допринася за тяхната еднопосочност за подобряване на условията на труд в предприятията от една страна и повишаване знанията и информираността на работещите за недопускане на трудови злополуки и професионални болести в Република България – от друга.

Основна част от дейността на Фонда е свързана с подпомагане на работодателите чрез съфинансиране на отделни предприятия за осигуряване на здравословна работна среда и безопасни работни места, с което се подобряват условията на труд и качеството на труда.

Независимо от обявената епидемиологична обстановка в страната през последните три години се наблюдава значително увеличаване на относителният дял на подадените проектни предложения.

През 2021 г. се увеличиха с 14% относителния дял на подадените проектни предложения спрямо 2019 г. Една от причините е липсата на друга действаща Програма за финансиране на предприятията за подобряване на условията на труд. Друга причина е предоставената възможност в 30% съфинансиране от ФУТ да участват предприятия от различни икономически дейности, както и бързите срокове за разглеждане на подадените проектни предложения.

През периода 2019г. – 2021 г. се наблюдава тенденция на нарастване на броя на реализираните проекти по Програмата на Фонда за подобряване на условията на труд в предприятията. Увеличиха се с 63% през 2021 г. реализираните договори за финансиране на отделни предприятия спрямо 2019 г.

През 2021 година икономическият ефект след изпълнението на дейностите в 62 предприятия е значим. Социалния ефект от изпълнението на проектите за подобряване на условията на труд в предприятията е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрени условията на труд на 3 745 работещи.

Изпълнените договори са на фирми от територията на цялата страна, като най-голямо е участието на предприятия от областите Бургас, Добрич, Варна, Пловдив, Стара Загора, Габрово, София област и Русе.

Договорите за финансиране на проекти са сключени с предприятия от различни икономически дейности. В 98% от реализираните 62 договори през годината е предвидено подобряване на факторите на работната среда (микроклимат), в 64% - подобряване на осветеността по работни места, в 48% - минимизиране на риска от директен и индиректен допир с ел. ток и пожаробезопасност, в 10% - химични агенти и прах и т.н.

В 71% от реализираните договори през годината е извършен ремонт на съществуващи санитарно-хигиенни помещения.

С реализирането на проектите като добра практика в предприятията може да се посочи:

- подобряване на микроклимата чрез внедряване на климатични и вентилационни системи;
- подобряване на работната среда и минимизиране на риска от прах и химични агенти чрез реконструкция и ремонт на локални аспирационни уредби над източника на отделяне на прах или опасни химични вещества;
- повишаване осветеността на работните места чрез подмяна и обновяване на осветителните инсталации;
- намаляване на опасността от поражение от ел. ток и редуциране на предпоставките за възникване на трудови злополуки след ремонт на електрически инсталации;
- намаляване на рисковете, произтичащи от експозиция на шум на работни места с наднормени стойности, чрез изграждане на преградни стени и обособяване в отделни помещения;
- намаляване опасността от падане на едно ниво чрез подобряване на подовите настилки;
- подобрени са санитарно-битовите условия на работещите. Осигурена е топла вода на работещите чрез внедряване на соларни батерии.

Средствата, изплатени по реализираните за годината договори, в които фондът участва с до 30% от вложените средства, са на обща стойност 2 302 484 лв.

От одобрените проекти през 2020 година и 2021 година – 39 броя преминават за изпълнение през 2022 година. Задължението по тези договори от страна на Фонд „Условия на труд“ възлиза на 1 953 949.25 лева. През 2022 година дейността на фонда ще бъде насочена към насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията от различни икономически дейности, в това число малки и средни предприятия.

Основна част от дейността на Фонда е осъществяването на превенция по безопасните и здравословни условия на труд чрез провеждане на обучения.

През 2021 година са сключени 7 договора с национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите. По сключените договори са преведени средства в размер на 630 000,00 лева и от тях са усвоени 629 820,58 лева. Чрез средствата по тези договори са обучени членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд. Със средства на Фонд „Условия на труд“ са обучени 4 957 работещи в областта на безопасността и здравето при работа. Повиши се нивото на теоретични знания, с цел превенция и качествено изпълнение на задълженията от всички участници в процеса за осигуряване на безопасност и здраве при работа.

През 2022 година дейността на Фонда ще бъде насочена към укрепване и разширяване на социалния диалог за повишаване на мотивацията за прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.

Превантивните дейности по безопасност и здраве при работа Фонда осъществява и чрез разпространяване на информационни материали - книги, ръководства, наръчници, дипломи, брошури, свързани с безопасността и здравето при работа. С финансирането и разпространението на информационни материали в областта на труда и трудовите отношения са улеснени работодателите, специалистите по безопасност и здраве при

работа, и представителите на работниците и служителите за предприемане на конкретни мерки, свързани с новите форми на труд и мускулно-скелетните смущения.

С цел постигане на по-добри резултати в областта на превенцията на професионалните рискове в отделните икономически дейности е необходимо осигуряване на финансов ресурс за реализиране на дейността, свързана с разработване и издаване на учебни и информационни материали.

В изпълнение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно процедурата за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд „Условия на труд“ през 2021 са сключени 3 договора с УМБАЛ „Св. Иван Рилски“ ЕАД – гр. София, с УМБАЛ „Св. Георги“ ЕАД – гр. Пловдив и УМБАЛ „д-р Георги Странски“ ЕАД, гр. Плевен.

В болничните отделения са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 795 пациенти. Извършена е диагностика на силикоза, хроничен бронхит, отравяне от метали и от органични разтворители, диагностика на професионален слухов неврит, професионално увреждане на автономната нервна система, на професионални болести на мускулно-скелетната система.

Извършени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 2506 работещи в специфични условия на труд от 10 предприятия в страната. Тези работещи са изложени на неблагоприятно въздействие на факторите на работната среда - прах, шум, химични агенти над граничните или близки до тях стойности.

Новооткрити са 24 случая, за които са изпратени бързи известия до ТП на НОИ за стартиране на процедурата за проучване на професионално заболяване в съответствие с нормативната уредба.

По изпълнение на сключените договори за извършване на диагностични дейности са изплатени на болниците средства в размер на 828 587,00 лева, което представлява 84% усвояемост на предвидените по дейността средства.

През 2022 г. изпълнението на дейността следва да бъде насочено към осигуряване на здравно наблюдение на работещите от рискови сектори на икономиката.

Отчитайки постигнатите резултати, Фонд „Условия на труд“ през 2022 г. ще продължи да насочва дейността си към осигуряване на безопасност и здраве при работа, отчитайки промените на работното място и възникването на нови професионални рискове.

Имайки предвид гореописаното, дейността на фонд „Условия на труд“ през 2022 година ще бъде насочена към изпълнение на Оперативната цел: Повишаване качеството на работните места чрез финансиране на проекти и програми, свързани с безопасността и здравето при работа, подобряване условията на труд в предприятията, превенция на работниците и служителите, намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ ЦЕЛТА НА ПРОГРАМАТА

1. Съфинансиране на проекти за подобряване условията на труд с конкретна практическа насоченост и приложимост на резултатите.

2. Развитие на превантивните дейности по безопасност и здраве при работа, с включване в целеви групи на всички участници във формиране на политиката по безопасност и здраве при работа – работодатели; специалисти по безопасност и здраве при

работа; членове на комитетите и групите по условия на труд; представители на национално представителните организации на работниците и служителите.

3. Финансиране на дейности по диагностика и ранно откриване на професионалните болести.

4. Разработване, издаване и закупуване на учебни и информационни материали, свързани с осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

5. Финансиране на конференции и семинари в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

ОСИГУРЯВАНЕ НА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОГРАМАТА

Бюджет от 4 000 000 лева, формиран чрез трансфер от бюджета на Държавното обществено осигуряване от суми от фонд "Трудова злополука и професионална болест", предвидени за финансиране на дейности за намаляване на честотата и тежестта на осигурените социални рискове "трудова злополука и професионална болест".

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Повишаване броя на предприятията, подобрили условията на труд.
2. Повишаване на осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по безопасност и здраве при работа.
3. Повишаване капацитета на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.
4. Превенция на професионалните болести.
5. Провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове.

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ПО ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ
ЦЕЛТА НА ПРОГРАМАТА**

	Дейности	Сума лв.
I.	Финансиране на проекти и програми с конкретна практическа насоченост за подобряване на условията на труд	2 300 000
II.	Превантивни дейности	690 000
I.	<i>Обучение по безопасност и здраве при работа</i>	<i>630 000</i>
1.1.	Обучение на национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите.	630 000
1.2.	Обучение на НОИ, ГИТ, министерства и други ведомства.	0
2.	<i>Проучвания и разработване, издаване и закупуване на учебни и информационни материали (методики, ръководства, помагала за оценка на риска, справочници, брошури, филми и др.)</i>	<i>60 000</i>
III.	Разработване на нормативни актове, свързани с безопасността и здравето при работа	0
IV.	Национални конференции и семинари в областта на безопасността и здравето при работа	10 000
V.	Дейности по диагностика на професионалните болести	1 000 000
	ОБЩО:	4 000 000