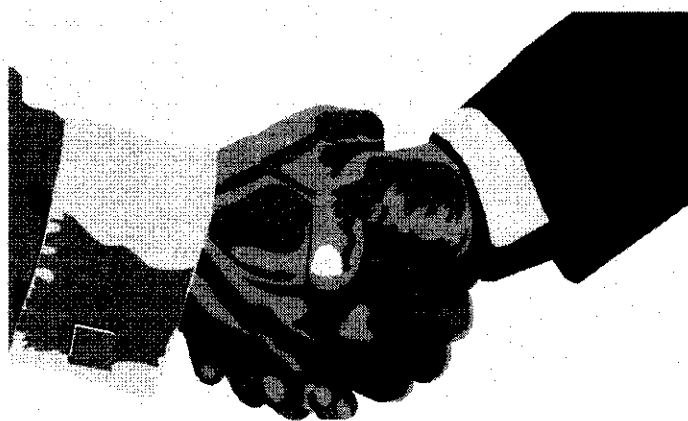


# **ПАРТНЬОРСТВО ЗА ЗДРАВЕ !**



## **ФОНД “УСЛОВИЯ НА ТРУД”**

**СОФИЯ 1000, УЛ. “ТРИАДИЦА” № 2**

**ТЕЛ. : 986 – 53 - 58**

**986 – 14 - 58**

**УТВЪРЖДАВАМ:**

Личните данни в документа са  
заличени на основание чл. 4, т. 1  
от Регламент (ЕС) 2016/679.

**ДЕНИЦА САЧЕВА**

**МИНИСТЪР НА ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

## **ПРОГРАМА**

### **ЗА ДЕЙНОСТТА НА ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“ ЗА 2020 ГОДИНА**

Програмата за дейността на Фонд „Условия на труд“ е документ, който консолидира усилията на държавата и социалните партньори, като допринася за тяхната еднопосочност за подобряване на условията на труд в предприятията от една страна и повишаване знанията и информираността на работещите за недопускане на трудови злополуки и професионални болести в Република България – от друга.

През 2019 година успешно са реализирани общо 38 договора на отделни предприятия. Реализираните договори са на фирми от територията на цялата страна, като най-голямо е участието на предприятия от областите Варна, Пловдив, Стара Загора, Габрово, София и Пазарджик.

Договорите за финансиране на проекти са сключени с предприятия от различни икономически дейности. В 92% от реализираните 38 договори през годината е предвидено подобряване на факторите на работната среда (микроклимат), в 76% - подобряване на осветеността по работни места, в 26% - минимизиране на риска от директен и индиректен допир с ел. ток, в 16% - химични агенти и т.н.

В 55% от реализираните договори през годината е извършен ремонт на съществуващи санитарно-хигиенни помещения.

С реализирането на проектите като добра практика в предприятията може да се посочи:

- подобряване на микроклимата чрез внедряване на климатични и вентилационни системи;
- подобряване на работната среда и минимизиране на риска от прах и химични агенти чрез реконструкция и ремонт на локални аспирационни уредби над източника на отделяне на прах или опасни химични вещества;
- повишаване осветеността на работните места чрез подмяна и обновяване на осветителните инсталации;
- намаляване на опасността от поражение от ел. ток и минимизиране на предпоставките за възникване на трудови злополуки след ремонт на електрически инсталации;
- намаляване на рисковете, произтичащи от експозиция на шум на работни места с наднормени стойности, чрез изграждане на преградни стени и обособяване в отделни помещения;
- намаляване опасността от падане на едно ниво чрез подобряване на подовите настилки;

- подобрени са санитарно-битовите условия на работещите. Осигурена е топла вода на работещите чрез внедряване на соларни батерии.

Чрез реализиране на проектите е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрени условията на труд на 2 439 работници и служители, от които 72% са от предприятията, получили финансова помощ от Фонда в размер над 50 000 лева.

Средствата, изплатени по реализираните за годината договори, в които фондът участва с до 30% от вложените средства, са на обща стойност 1 743 021,80 лв. , като в 45% от реализираните договори е изплатена финансова помощ от Фонда в размер над 50 000 лева, без ДДС. От одобрените проекти през 2019 година - 26 броя преминават за изпълнение през 2020 година. Задължението по тези договори от страна на Фонд „Условия на труд” възлиза на 1 487 327,52 лева. През 2020 година дейността на фонда ще бъде насочена към насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията от различни икономически дейности, в това число малки и средни предприятия.

Основна част от дейността на Фонда е осъществяването на превенция по безопасните и здравословни условия на труд чрез провеждане на обучения. Сключени са 7 договора с национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите. По сключените договори са преведени средства в размер на 770 000,00 лева. Чрез средствата по тези договори са обучени членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд.

Със средства на Фонд „Условия на труд” през 2019 година са обучени 5 892 работещи в областта на безопасността и здравето при работа. Повиши се нивото на теоретични знания, с цел превенция и качествено изпълнение на задълженията от всички участници в процеса за осигуряване на безопасност и здраве при работа.

След реализиране на обученията от МОН, МК, МЗ, НОИ, ИА ГИТ и ЦСМП като резултат е постигнато повишаване на административния капацитет на служителите по въпросите, свързани със здравословните и безопасни условия на труд.

През 2020 година дейността на Фонда ще бъде насочена към укрепване и разширяване на социалния диалог за повишаване на мотивацията за прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.

Превантивните дейности по безопасност и здраве при работа Фонда осъществява и чрез разпространяване на информационни материали - книги, ръководства, наръчници, дигитални, брошури, свързани с безопасността и здравето при работа. С разпространението на информационни материали се повишава информираността на работещите за опасностите, които възникват при експлоатация на работното оборудване, както и за необходимостта от предприемане на конкретни мерки за недопускане в експлоатация на необезопасени машини и съоръжения. Чрез провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове се повишава осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по безопасност и здраве при работа.

Проведените изследвания на психосоциалните рискове и работоспособността на работещите в сектор „Здравеопазване“, сектор "Висше образование", сектор „Строителство“ са първите по рода си изследвания в Република България и резултатите отразяват реално психосоциалните фактори на работното място. Чрез тях се постави началото на поредица от научно обосновани изследвания, които да разкрият зависимостите между спецификата на труда в икономическите дейности, възникващите в тази връзка психосоциални рискове и степента на работоспособност и заболяемост сред служителите.

С цел постигане на по-добри резултати в областта на превенцията на професионалните рискове в отделните икономически дейности е необходимо да бъдат предоставени средства за реализиране на дейността, свързана с проучване, разработване и издаване на учебни и информационни материали. От съществено значение е и осигуряването на финансов ресурс за разработване на съвременна нормативна уредба по безопасност и здраве при работа.

В изпълнение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно процедурата за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд „Условия на труд“ през 2019 година са сключени 3 договора с УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София, с УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив и УМБАЛ “д-р Георги Странски” ЕАД, гр. Плевен. След разглеждане на постъпилите предложения на болниците от експертна комисия и представен от нея Доклад, Управителният съвет на Фонда утвърди финансиране по трите договора, общо в размер на 992 304,30 лева.

В болничните отделения са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 865 пациенти. Извършена е диагностика на силикоза, хроничен бронхит, отравяне от метали и от органични разтворители, диагностика на професионален слухов неврит, професионално увреждане на автономната нервна система, на професионални болести на мускулно-скелетната система.

Извършени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 2261 работещи в специфични условия на труд от 11 предприятия в страната. Тези работещи са изложени на неблагоприятно въздействие на факторите на работната среда - прах, шум, химични агенти над граничните или близки до тях стойности. Прегледите са извършени в предприятия от икономически дейности - производство на лекарства, машиностроене и други. По изпълнение на сключените договори за извършване на диагностични дейности са изплатени на болниците средства в размер на 839 529,60 лева. През 2020 г. изпълнението на дейността следва да бъде насочена към осигуряване на здравно наблюдение на работещите от рискови сектори на икономиката.

Отчитайки постигнатите резултати, Фонд “Условия на труд” през 2020 г. ще продължи да насочва дейността си към осигуряване на безопасност и здраве при работа, отчитайки промените на работното място и възникването на нови професионални рискове.

Имайки предвид гореописаното, дейността на фонд “Условия на труд” през 2020 година ще бъде насочена към изпълнение на Оперативната цел: Повишаване качеството на работните места чрез финансиране на проекти и програми, свързани с безопасността и здравето при работа, подобряване условията на труд в предприятията, превенция на работниците и служителите, намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

## **ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ ЦЕЛТА НА ПРОГРАМАТА**

1. Съфинансиране на проекти за подобряване условията на труд с конкретна практическа насоченост и приложимост на резултатите.

2. Развитие на превантивните дейности по безопасност и здраве при работа, с включване в целеви групи всички на участници във формиране на политиката по безопасност и здраве при работа – работодатели; специалисти по безопасност и здраве при работа; членове на комитетите и групите по условия на труд; представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, министерства и ведомства.

3. Финансиране на дейности по диагностика и ранно откриване на професионалните болести.

4. Проучвания и разработване, издаване и закупуване на учебни и информационни материали, свързани с осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

5. Подпомагане прилагането на националното законодателство в частта по безопасност и здраве при работа.

6. Финансиране на конференции и семинари в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

7. Участие в международни проекти и програми по проблемите на условията на труд.

### **ОСИГУРЯВАНЕ НА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОГРАМАТА**

Бюджет от 4 262 600 лева, формиран чрез трансфер от бюджета на Държавното обществено осигуряване от суми от фонд "Трудова злополука и професионална болест", предвидени за финансиране на дейности за намаляване на честотата и тежестта на осигурените социални рискове "трудова злополука и професионална болест" и от Бюджета на МТСП.

### **ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

1. Повишаване броя на предприятията, подобрили условията на труд.

2. Повишаване на осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по безопасност и здраве при работа.

3. Повишаване капацитета на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.

4. Превенция на професионалните болести.

5. Провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове.

6. Обмяна на опит и добра практика чрез национални и международни прояви, свързани със здравословните и безопасни условия на труд.

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ПО ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ  
ЦЕЛТА НА ПРОГРАМАТА**

№	Дейности	Сума лв.
1	2	3
<b>I.</b>	<b>Финансиране на проекти и програми с конкретна практическа насоченост за подобряване на условията на труд.</b>	<b>2 100 000</b>
<b>II.</b>	<b>Превантивни дейности</b>	<b>800 000</b>
<b>I.</b>	<b>Обучение по безопасност и здраве при работа</b>	<b>730 000</b>
1.1.	Обучение на национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите.	630 000
1.2.	Обучение на НОИ, ГИТ, министерства и други ведомства.	100 000
<b>2.</b>	<b>Проучвания и разработване, издаване и закупуване на учебни и информационни материали (методики, ръководства, помагала за оценка на риска, справочници, брошури, филми и др.)</b>	<b>70 000</b>
<b>III.</b>	<b>Разработване на нормативни актове, свързани с безопасността и здравето при работа</b>	<b>80 000</b>
<b>IV.</b>	<b>Национални конференции и семинари в областта на безопасността и здравето при работа</b>	<b>20 000</b>
<b>V.</b>	<b>Дейности по диагностика на професионалните болести</b>	<b>1 000 000</b>
<b>VI.</b>	<b>Издръжка дейността на фонда</b>	<b>262 600</b>
	<b>ОБЩО:</b>	<b>4 262 600</b>