

План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

През 2019 г. Министерският съвет на Република България прие Стратегия за корпоративна социална отговорност за периода 2019 – 2023 г., с която представя своята визия, приоритетни цели и ангажимент да насърчи способностите на компаниите да интегрират социално отговорните си практики в своята дейност с цел повишаване конкурентоспособността, устойчивостта на бизнеса и подпомагане реализацията на целите на устойчивото развитие. Сред целите на документа са да насърчи устойчивото прилагане на прозрачни, социално отговорни управленски и бизнес практики, както и да стимулира развитието на политика на социално отговорно управление на предприятията с държавно и общинско участие и в структурите на публичната администрация.

В изпълнение на Стратегията бяха разработени и изпълнени Планове за действие за 2019 г. и за периода 2020 – 2021 г. Предвидените в плановете дейности бяха в съответствие с целите на Стратегията, обхващаха координирани съвместни действия на заинтересовани страни. Повечето мерки и съответните дейности, заложи в Плановете, бяха реализирани самостоятелно от МТСП, а останалите - съвместно със заинтересовани страни от неправителствения сектор, социалните партньори, сдружения на работодателите, структури на местната администрация и други.

Настоящият План обхваща периода 2022 – 2023 г. и надгражда постигнатото при изпълнението на двата предходни плана. Разработен е от екип на Министерството на труда и социалната политика, дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“. Консултиран е в рамките на Консултативния съвет по корпоративна социална отговорност към министъра на труда и социалната политика. Основна цел на предложените мерки е продължаване развитието на култура на социално отговорно поведение и потребление на организациите спрямо общността, опазването на околната среда и създаването на качествени взаимоотношения с всички заинтересовани страни.

Реализирането на Плана за изпълнение на Стратегията е координирано с мерки от други стратегически документи в областта на развитие на човешките ресурси, заетостта, демографската политика, опазване на околната среда, образованието и др.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

Стратегическа цел 1: Устойчиво прилагане на прозрачни, социално отговорни управленски и бизнес практики								
Оперативна цел	Мярка	Дейности за изпълнение	Индикатор за изпълнение	Отговорна институция	Финансови средства	Източник на финансиране	Срок	
Оперативна цел 1.3 Повишаване на информираността относно ползите от реализирането на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност.	1.3.2 Медийно отразяване на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност (включително) и на инициативите за насърчаването им от страна на държавата.	Организиране на конкурс и връчване на Годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.	Организиран конкурс и връчени Годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност през 2022 г. и 2023 г.	Министерство на труда и социалната политика	10 000 лв.	В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика	31.12.2023 г.	
		Изготвяне на концепция и план за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност.	Изготвена концепция и план		-		-	31.12.2023 г.
		Реализиране на плана за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност.	Реализиран план		50 000 лв.		В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика	31.12.2023 г.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

Оперативна цел 1.4 Повишаване капацитета на ангажираните с корпоративната социална отговорност лица в рамките на заинтересованите структури.	1.4.1. Разработване на образователни програми и организиране на обучения.	Разпространение и популяризиране на добри практики за осъществяване политики в областта на корпоративната социална отговорност от местните власти.	Популяризирани най-малко 20 бр. добри практики относно дейностите и инициативите, свързани с корпоративната социална отговорност и общините, чрез информационни канали (интернет- страница, електронен и информационен бюлетин, социални мрежи)	Министерство на труда и социалната политика в партньорство с Националното сдружение на общините, Агенция по заетостта, Националната комисия за корпоративно управление, висши училища	-	В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика	31.12.2023 г.
		Провеждане на обучения на тема: „Сътрудничество между местната власт и бизнеса за практическо прилагане на Стратегията по корпоративна социална отговорност“ за представители на местна власт.	Проведени 2 бр. обучения		12 000 лв.		31.12.2023 г.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

		Провеждане на обучения на тема: „Практическо прилагане на Стратегията по корпоративна социална отговорност“ за представители на местния бизнес.	Проведени 2 бр. обучения		12 000 лв.		31.12.2023 г.
Стратегическа цел 2: Стимулиране на КСО перспективата при ресурсното инвестиране и потребление							
Оперативна цел	Мярка	Дейности за изпълнение	Индикатор за изпълнение	Отговорна институция	Финансови средства	Източник на финансиране	Срок
Оперативна цел 2.1. Инициране на мрежи за улесняване на партньорства.	2.1.1 Осигуряване на пространство/платформи за диалог и дискусии за проява на взаимна ангажираност между компаниите, общностите и другите групи по интереси и заинтересовани страни.	Разширяване на възможностите за взаимна ангажираност между специалистите в сектора за учене на възрастни, специалистите по корпоративна социална отговорност и заинтересованите страни чрез онлайн пространството на Електронната платформа за учене на възрастни в Европа (EPALE).	най-малко 1 бр. публикация, диференцирана по видовете ресурси на EPALE (съобщение за календара, новина, блог, ресурс и/или др.), свързани с тематичните фокуси за съответния период	Министерството на образованието и науката във функциите на Национално звено за подкрепа на EPALE (НЗП на EPALE), Българска асоциация на специалистите по корпоративна социална отговорност	В рамките на одобрената работна програма на Национално звено за подкрепа на EPALE	Програмата на Европейския съюз в областта на образованието, обучението, младежта и спорта „Еразъм +”	31.12.2022 г.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

		Предоставяне на интерактивното пространство на Електронната платформа за учене на възрастни в Европа (EPALE) за осигуряване на по-широка видимост на резултати, продукти и/или добри практики за корпоративна социална отговорност на работодателски организации.	- най-малко 1 бр. публикация, диференцирана по видовете ресурси на EPALE (съобщение за календара, новина, блог, ресурс и/или др.), свързани с тематичните фокуси за съответния период	Министерство на образованието и науката във функциите на Национално звено за подкрепа на EPALE, Асоциация на индустриалния капитал в България	В рамките на одобрената работна програма на Национално звено за подкрепа на EPALE	Програмата на Европейския съюз в областта на образованието, обучението, младежта и спорта „Еразъм +”	31.12.2022 г.
Стратегическа цел 3: Утвърждаване на среда, която насърчава компаниите и публичните структури да включват в дейността си национални и международни практики и изисквания за социално отговорно поведение и управление							
Оперативна цел	Мярка	Дейности за изпълнение	Индикатор за изпълнение	Отговорна институция	Финансови средства	Източник на финансиране	Срок

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

Оперативна цел 3.3: Подобряване на нормативната база в подкрепа на социално отговорното потребление.	3.3.3 При отчитане на доброволния характер на дейностите, свързани с корпоративната социална отговорност, насърчаване компаниите, които кандидатстват за публично финансиране, да потвърдят своя ангажимент за реализиране на дейности в областта на корпоративната социална отговорност, а в определени случаи да извършват оценка или анализ на рисковете в областта на корпоративната социална отговорност.	Изготвяне на типова декларация, която компаниите, кандидатстващи за публично финансиране, да представят, заедно с останалите изискуеми документи, или към отчета за дейността си да прилагат отчета пред Националния статистически институт относно дейностите по корпоративната социална отговорност.	Изготвен и разпространен модел типова декларация сред заинтересованите страни	Министерство на труда и социалната политика в партньорство с Националната комисия за корпоративно управление и други заинтересовани страни	-	-	31.12.2023 г.
	3.3.4 Насърчаване на компаниите да изискват от подизпълнителите по веригата и доставчиците си да спазват основните права на човека, залегнали в Хартата на Организацията на обединените нации и основните конвенции на Международната организация по труда.	Изготвяне на типова декларация, която компаниите да представят за попълване от своите контрагенти, доставчици и партньори по логистичните вериги, вкл. и от държави, които не членуват в Европейския съюз.	Изготвен и разпространен модел типова декларация сред заинтересованите страни	Министерство на труда и социалната политика в партньорство с Националната комисия за корпоративно управление и социални партньори	-	-	31.12.2023 г.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

Оперативна цел 3.4: Подобряване на статистическата отчетност и утвърждаване на прозрачност в отчетността в областта на корпоративната социална отговорност.	3.4.1 Провеждане на статистическо наблюдение за наличието на дейности по корпоративната социална отговорност в предприятията.	Предоставяне на статистически данни <i>за измерване на дейности в областта на корпоративната социална отговорност</i> от Годишните финансови отчети на нефинансовите предприятия.	Предоставени статистически данни на годишна база	Министерство на труда и социалната политика, Национален статистически институт	12 000 лв.	В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика	31.12.2023 г.
Стратегическа цел 4: Обвързване на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество							
Оперативна цел	Мярка	Дейности за изпълнение	Индикатор за изпълнение	Отговорна институция	Финансови средства	Източник на финансиране	Срок
Оперативна цел 4.1: Повишаване на информираността относно свързаността между корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество.	4.1.1 Провеждане на кампании, обучения, семинари и др. сред конвенционалния бизнес (най-вече сред малките и средните предприятия) за разясняване на същността, конкурентните предимства и ползите от социалното предприемачество.	Провеждане на „Национален форум на социално отговорните работодатели“ през 2022 г. и 2023 г.	Проведени 2 форума	Министерство на труда и социалната политика, Национален алианс за социална отговорност и други заинтересовани страни	10 000 лв.	В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика	31.12.2023 г.
Оперативна цел 4.2: Насърчаване на сътрудничеството между конвенционалния и социалния бизнес.	4.2.1 Популяризиране на примери за ползотворно сътрудничество.	Част от операция по ПРЧР в подкрепа развитието на социалната икономика.	Участници в неравностойно положение (включени в дейностите по мярката)	МТСП – ПРЧР	5 000 лв.	ПРЧР 2021-2027	31.12.2023 г.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

	4.2.2 Насърчаване на конвенционалния бизнес да създава и/или да сключва търговски споразумения със социални предприятия.	Част от проект по ПРЧР. Подкрепа за създаването и развитието на социални предприятия и разработване на дейности в областта на корпоративната социална отговорност на конвенционалния бизнес в сферата на социалната икономика; насърчаване на сътрудничеството между двете бизнес сфери; създаване на партньорства, мрежи и клъстери в социалната икономика и между конвенционалния бизнес и предприятията на социалната икономика.	Участници в неравностойно положение (включени в дейностите по мярката)	МТСП - ПРЧР	10 000 лв.	ПРЧР 2021-2027	31.12.2023 г.
		Провеждане на кръгла маса на тема: „Практическо прилагане обвързането на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество“ за представители на местните субекти на социалната и солидарна икономика и местния бизнес.	Проведени 2 бр. кръгли маси	Министерство на труда и социалната политика, НС на ТПК, Агенция по заетостта и други заинтересовани страни	4 000 лв.	В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика	31.12.2023 г.

**План за изпълнение за периода 2022 – 2023 г. на Стратегията за Корпоративна социална отговорност
2019-2023 г.**

		<p>Провеждане на обучения на тема: „Прилагане на стратегическата рамка във връзка с обвързване на социално отговорното поведение между конвенционален и социален бизнес“.</p>	<p>Проведени 2 обучения</p>	<p>Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта и други заинтересовани страни</p>	<p>6 000 лв.</p>	<p>В рамките на предвидения бюджет за 2022 г. и 2023 г. на Министерство на труда и социалната политика</p>	<p>31.12.2023 г.</p>
--	--	---	-----------------------------	--	------------------	--	----------------------