

СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжност младши експерт в отдел „Социална икономика и социална отговорност“, дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в Министерството на труда и социалната политика

Конкурсната комисията, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), при следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

I. Решаване на тест

1. Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа 25 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.

2. Времето за решаване на теста е 40 минути.

3. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 5.00.

4. Резултатът от теста се формира по следния начин:

- на 25 верни отговора се поставя оценка 5.00
- на 24 верни отговора се поставя оценка 4.75
- на 23 верни отговора се поставя оценка 4.50
- на 22 верни отговора се поставя оценка 4.25
- на 21 верни отговора се поставя оценка 4.00
- на 20 верни отговора се поставя оценка 3.75
- на 19 верни отговора се поставя оценка 3.50
- на 18 верни отговора се поставя оценка 3.25

5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, е получена оценка 3.25 за 18 верни отговора.

6. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е най-малко 3.25.

II. Интервю

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).

3. Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто е 4.00.

6. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4.00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

III. Окончателен резултат

1. Комисията реши, че интервюто е с по-голяма относителна тежест и определи:

- резултатът на кандидата от теста да се умножава с коефициент – 4;
- резултатът на кандидата от интервюто да се умножава с коефициент – 5.

2. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Председател на конкурсната комисия: /П/

**Петър Начев,
Директор на Д ЖРДПСИ**