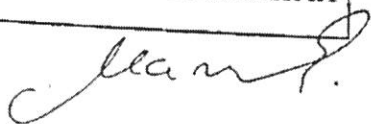


Утвърждава:

БЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ



X /п/

Бисер Петков
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Biser



Условия и ред за получаване на отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете

I. Процедура за получаване на отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

Съгласно чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, Министерство на труда и социалната политика (МТСП) създава отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Отличителният знак е морална награда, символ на престиж и стимул за институциите/организациите да подобрят своето управление, в съответствие с постигането на равнопоставеност за всички. Отличителният знак представлява материален носител с морална стойност във формата на плакет и лого с изписана годината на получаване, които отличените институции/организации ще могат да използват при популяризирането на своята дейност.

За целта МТСП обявява процедура за номиниране, подбор и получаване на отличителен знак.

Основната цел на присъждането на Отличителния знак е да се насърчат усилията на все повече институции/организации, както и конкуренцията между тях, което на свой ред да доведе до по-ефективни политики, насочени към постигане на равнопоставеността на жените и мъжете в България.

Връчване на наградата: Отличителният знак ще бъде връчван всяка година на 26 април (или около тази дата, в зависимост от това дали се пада в

почивни дни) във връзка с годишнината от обнародването на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ, бр.33 от 26.04.2016 г.). Предвижда се да бъдат връчени три награди в три категории: Държавни институции (централна и местна власт), стопански и нестопански организации, и обществени организации и институции.

Всички кандидати трябва да посочат какъв е техния принос в областта на равнопоставеността на жените и мъжете. За тази цел те ще попълват анкета с въпроси относно тяхната дейност, доказваща постиженията в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

II. Условия, на които следва да отговарят кандидатите:

1. Приет **Етичен кодекс** за служителите в съответната институция/организация, с включени правила относно политиката по равнопоставеност на жените и мъжете. Правилата имат за цел да служат като основни такива, както и да определят етичните изисквания в поведението на служителите в институцията/организацията, като по този начин работят за засилване на доверието и издигане престижа на институцията/организацията, гарантиране на професионалния статус и авторитета на служителите.
2. Служители/работници в съответната институция/организация, включени в **обучителни програми/семинари за развитие на експертния потенциал и/или лидерски умения.**
3. Изградена **система за наставничество** като неделима част от адаптацията на младия специалист към професията, неговото цялостно развитие и усъвършенстване, съобразно спецификите за професионалния сектор и пола, за успешен мениджмънт.
4. Създадени **публични и прозрачни критерии за избор** на управленски кадри, включващи балансирано представяне на жените и мъжете.
5. Подпомагане на служителите за намирането **на баланс между личен живот и професионално израстване** чрез различни социални програми.
6. Наличие на **специфични добри практики и дейности** в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете.

7. Използване на **доброволчеството** като начин на учене и придобиване на знания и умения през целия живот на човека и механизъм за привличане на нови служители.

III. Етапи на процедурата:

Етап 1: Подготовка за стартирането на Процедура за получаване на отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

През месец декември на предходната календарна година отдел „Равни възможности, антидискриминация и социални помощи“ в Министерство на труда и социалната политика изготвя доклад до министъра на труда и социалната политика относно стартиране на ежегодната процедура за получаване на отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

Етап 2: Обявяване стартирането на Процедура за получаване на отличителен знак от организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

След полученото от министъра на труда и социалната политика одобрение за стартиране на Процедура за получаване на отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България, отдел „Равни възможности, антидискриминация и социални помощи“ публикува в раздел „Новини“ и в раздел „Равни възможности“ на интернет страницата на МТСП обявлението за стартиране на посочената по-горе процедура. Към обявата се публикува и анкетна карта, съдържаща необходимите данни за оценка на съответния кандидат, която трябва да бъде попълнена и подадена от потенциалните кандидати в посочения в обявата срок, заедно с необходимите приложения към нея.

Отдел „Равни възможности, антидискриминация и социални помощи“, който е и секретариат на Националния съвет за насърчаване на равнопоставеността

на жените и мъжете (нар. Съвета) уведомява всички заинтересовани страни вкл. членовете на Съвета за обявяването на процедурата за кандидатстване.

Етап 3: Подаване и събиране на заявления за участие от кандидатите по Процедура за получаване на отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

Желаещите да участват в подбора институции/организации подават необходимите документи, вкл. попълнена анкетна карта и Декларация, удостоверяваща, че предоставената от тях информация е вярна в посочения в обявата срок.

Етап 4: Разглеждане на документите на кандидатите и осъществяване на подбор на участниците по Процедура за получаване на отличителен знак от институциите/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

Министърът на труда и социалната политика назначава Комисия за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по посочената по-горе процедура (нар. Комисията). В Комисията участват представители на Министерството на труда и социалната политика, които разработват Вътрешни правила за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по Процедурата за получаване на отличителен знак от институциите/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете. В процеса на разглеждане на документите на кандидатите и при необходимост Комисията може да изиска допълнително документи удостоверяващи верността на подадената информация (напр. актуално състояние, съдебно решение, устав, други). В срок от 14 дни след изтичане на крайния срок за подаване на документи за кандидатстване, председателят на Комисията изготвя Доклад за дейността и списък с одобрените организации - кандидати, отговарящи на посочените условия, които предоставя на Министъра на труда и социалната политика

Етап 5: Одобрение на Доклада за дейността на Комисията за разглеждане, оценка на постъпилите кандидатури по процедурата и списъка с одобрените институции/организации - кандидати, отговарящи на посочените условия и определяне на носители на наградата.

След одобрението от министъра на Доклада на Комисията, секретариатът на Националния съвет свиква заседание, на което представя на членовете му информация за постъпилите кандидатури, извършената процедура и критериите за подбор, въз основа на които членовете на Националния съвет избират по един носител на отличителния знак във всяка категория.

Решението за определяне на носителите на отличителния знак в съответната категория, се взема с обикновено мнозинство от присъстващите по време на заседанието членове на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете.

Етап 6: Обявяване на носителите на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

Решението на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете за определяне на носителите на отличителния знак в съответната категория, се публикува на интернет страницата на МТСП в раздел „Равни възможности“.

Министърът на труда и социалната политика в качеството си на председател на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете уведомява с писма определените носители на отличителния знак от съответните категории, не по-късно от 10 дни преди провеждане на специално организираното събитие за награждаване на спечелите институции/организации.

Секретариатът на Националния съвет за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете води регистър на хартиен и електронен носител на носителите на отличителния знак институции/организации, заедно с постъпилите в тази връзка документи.