

*Утвърдена със Заповед № РД01-183/ 12.03.2020 г.  
на Министъра на труда и социалната политика,  
Изменена със Заповед №РД-01-23/29.01.2021 г.  
на Министъра на труда и социалната политика  
Изменена със Заповед №РД-01-51/21.02.2022 г.  
на Министъра на труда и социалната политика  
Изменена със Заповед №РД-01-86/29.03.2023 г.  
на Министъра на труда и социалната политика*

## **НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ, СЪГЛАСНО ЧЛ.44, АЛ.1 ОТ ЗАКОНА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ**

### **1. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА**

#### **1.1 ОСНОВНА ЦЕЛ**

Насърчаване и подпомагане на работодателите, съответно органите по назначаване, за създаване на условия за заетост, наемане на работа и/или повишаване на пригодността за заетост на хората с трайни увреждания.

#### **1.2. НЕПОСРЕДСТВЕНИ ЦЕЛИ**

1.2.1 Осигуряване на достъп до работно място на човек с трайно увреждане;

1.2.2 Приспособяване на работно място за човек с трайно увреждане;

1.2.3 Оборудване на работно място за човек с трайно увреждане;

1.2.4 Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие на човек с трайно увреждане.

### **2. ЦЕЛЕВА ГРУПА**

Работодатели/органи по назначаване от обичайна работна среда, които осигуряват заетост за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

### **3. ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ**

Програмата ще се осъществява на територията на Република България.

### **4. ФИНАНСОВ РЕСУРС**

Програмата се финансира със средства от Държавния бюджет.

### **5. ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОГРАМАТА**

За съответната година в рамките на одобрените бюджетни средства.

## **6. УСЛОВИЯ ЗА ДОПУСТИМОСТ**

Всеки работодател, съответно органът по назначаване, за да участва в Програмата, трябва да отговаря на следните общи условия:

- 6.1 да е регистриран по действащото законодателство;
- 6.2 да няма изискуеми публични задължения към държавата или общините, установени с акт на компетентен орган, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;
- 6.3 общият размер на получените държавни помощи не надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години - двете предходни и текущата бюджетна година, а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи не надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години - двете предходни и текущата бюджетна година. Този таван се прилага независимо от формата на помощта или от преследваната цел и без значение дали предоставената помощ се финансира изцяло или частично със средства, произхождащи от Европейския съюз;
- 6.4. да не е получавал финансови средства от други източници за същите допустими разходи или за същата цел;
- 6.5. да не е в изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент /ЕО/ № 1407/2013 г. на Европейската комисия.

## **7. ИНСТИТУЦИИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА**

### **7.1 МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА /МТСП/**

7.1.1 Утвърждава Програмата на основание чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. При необходимост министърът със заповед изменя и допълва в Програмата.

7.1.2 Осигурява необходимите средства за реализация на Програмата от бюджета на министерството.

7.1.3 Осъществява обща координация, контрол по изпълнението на Програмата и оценка на резултатите.

7.1.4 Оказва методическа помощ при реализиране на Програмата.

### **7.1.2 АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ /АХУ/**

7.1.2.1 Организира прилагането на Програмата и сключва договори с работодателите за финансиране на заложените за изпълнение проектни дейности;

7.1.2.2 Разпределя средствата по критерии, регламентирани в Методика, неразделна част от Програмата;

7.1.2.3. Осъществява контрол по изпълнението на Програмата.

7.1.2.4. Осигурява информация за реализация на Програмата.

### **7.1.3 АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА /АЗ/**

7.1.3.1 Оказва съдействие при наемането на работа на лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, които са регистрирани като безработни в Дирекция „Бюро по труда“ .

7.1.3.2 Взаимодейства си с АХУ при реализацията и популяризирането на Програмата.

## **7.2 ОБУЧАВАЩИ ИНСТИТУЦИИ**

7.2.1 Адаптират съществуващи и/или разработват и предлагат подходящи програми за обучение на лица с трайни увреждания, обект на Програмата;

7.2.2 Обучаващите институции осигуряват достъпна и адаптирана база за провеждане на обучението на хората с трайни увреждания по Програмата.

7.2.3 Издават документ, доказващ успешното приключване на обучението.

## **7.3 РАБОТОДАТЕЛИ ПО НАЦИОНАЛНАТА ПРОГРАМА**

Всеки работодател по настоящата Програма:

7.3.1 Сключва договор за финансиране с АХУ за предоставяне на средства по Програмата;

7.3.2 Разкрива работни места за срок от 36 месеца, на които наема лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, като сключва и изменя трудови договори с тях;

7.3.3 Посочва обучаваща институция, която да извърши обучение на лицата с трайни увреждания, в съответствие с изискванията за заеманата длъжност.

## **7.4. ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ НА И ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

7.4.1 Съдействат на АХУ за популяризиране на Програмата;

7.4.2 Участват при реализацията на Програмата чрез информиране на хората с трайни увреждания и работодателите за възможностите за включване в Програмата.

## **8. ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА**

Отпускат се средства за следните области на действие, условно наречени компоненти.

8.1 Компонент 1:

Осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

## 8.2 Компонент 2:

Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.

## 8.3 Компонент 3:

Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване.

## 8.4 Компонент 4:

Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

## **9. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

9.1 Откриване на нови работни места за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда;

9.2 Осигуряване на подходящи условия на труд за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда;

9.3 Повишена пригодност за заетост на хората с трайни увреждания;

9.4 Осигуряване на устойчива заетост на хората с трайни увреждания;

9.5 Увеличаване броя на работодателите, наемащи безработни хора с трайни увреждания.

9.6 Пълноправно включване на хората с трайни увреждания в работоспособна възраст в обществения живот.

## **10. НАБЛЮДЕНИЕ И КОНТРОЛ**

В хода на реализация на Програмата ще се извършват следните действия:

10.1 Контрол по правилното усвояване на средствата;

10.2 Постоянен контрол за изпълнение на проектните дейности от работодателите, сключили договори с АХУ по Програмата.

## **11. МЕТОДИКА И ДОКУМЕНТИ**

Неразделна част от настоящата програма е Методика за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за заетост на хората с увреждания, ведно с документи за кандидатстване към нея.