

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ИЗВЛЕЧЕНИЕ

ОТ
ПРОТОКОЛ № 32

ОТ ЗАСЕДАНИЕТО НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
на 6 август 2025 година

ДНЕВЕН РЕД:

23. Проект на Решение за приемане на Отчет за изпълнение на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022 – 2024 г.

РЕШЕНИЯ:

Приема Отчета за изпълнение на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022 – 2024 г.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ Росен Желязков

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ Габриела Козарева**

ОТЧЕТ

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА

НАЦИОНАЛНАТА ПРОГРАМА

ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА 2022 – 2024 Г.

На 23 юни 2022 г. с Решение № 405 на Министерския съвет е приета Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024г.) - програмнен документ, в който са определени стратегически и оперативни цели и действия в областта на безопасните и здравословните условия на труд за периода до 2024 година.

НПБЗР 2022-2024 г. консолидира действията на правителството и на социалните партньори за изпълнение на ангажиментите на Република България, произтичащи от членството в Европейския съюз, за гарантиране на трудовите права на работниците и служителите от една страна и насърчаване на лоялната конкуренция - от друга. Определени са дейностите за подобряване на здравето и безопасността на работещите в контекста на възстановяване от пандемията от COVID-19, зеления и дигиталния преходи, икономическите и демографските предизвикателства и променящата се представа за традиционна работна среда.

Настоящият отчет е изготвен във връзка с чл. 36 и чл. 40, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), съгласно които министърът на труда и социалната политика разработва, координира и провежда държавната политика в областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, а Националният съвет по условия на труд обсъжда Националната програма за безопасност и здраве при работа и отчета за изпълнението ѝ.

Отчетът представя резултатите от реализираните дейности по НПБЗР 2022-2024 г. към 31 декември 2024 г. в рамките на следните стратегически цели:

1. Управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи;
2. Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злоупотреки

Отчетът се състои от две части. В първата част е дадено кратко описание на резултатите по посочените стратегически и оперативни цели, а във втората - в табличен вид е представена степента на изпълнение на съответните дейности/мерки.

ЧАСТ I. ОПИСАНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

Стратегическа цел 1. Управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи

Оперативна цел 1.1. Подобряване на законодателството в областта на БЗР

С цел усъвършенстване на националното законодателство в съответствие с принципите на по-доброто регулиране, правото на Европейския съюз и на международните стандарти на Международната организация по труда (МОТ), са предприети следните промени в нормативната уредба:

✓ С Резолюцията на 110-та сесия на Международната конференция на труда от 10 юни 2022 г. са включени здравословните и безопасни условия на труд сред фундаменталните принципи и права в областта на труда. В тази връзка държавата е ратифицирала Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа (1981 г.) със Закон за ратификация, обн., ДВ, бр. 17 от 27.02.2024 г. и Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно Рамката за насърчаване на безопасността и здравето при работа (2006 г.) със Закон за ратификация, обн., ДВ, бр. 17 от 27.02.2024 г. По този начин се утвърждава ангажиментът на държавата към спазването на основните права на трудещите се.

✓ Пред 2024 г. е приет Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (ЗИД на КТ) с акцент върху усъвършенстване на нормативната уредба, приложима към работата от разстояние. С него се осигуряване по-голяма гъвкавост при работата от разстояние, включително по отношение организацията на здравословни и безопасни условия на труд, отчитането на извършената работа и контрола на работното време.

✓ С Наредба № РД-06-3 от 23.02.2022 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в черната и цветната металургия, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на икономиката и индустрията (обн., ДВ, бр. 19 от 8.03.2022 г., в сила от 09.09.2022 г.) са определени изискванията за безопасност и здраве при работа в съответствие с цялостното техническо, технологично и организационно реализиране на съответната дейност, производство или вид на работа в предприятията от черната и цветната металургия.

✓ С цел подобряване на защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени и токсични за репродукцията вещества, е приета Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (обн., ДВ, бр. 28 от 02.04.2024 г.). С измененията и допълненията на наредбата е транспонирана в националното законодателство Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа. В заглавието на наредбата и в обхвата ѝ са включени и токсичните за репродукцията вещества. Определени са нови или са актуализирани граничните стойности на експозиция (ГСЕ) за 15 канцерогени, мутагени или токсични за репродукцията вещества. Чрез приемането на тези промени са въведени всички изисквания на Европейското законодателство в съответствие със заложените срокове.

✓ С оглед оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по безопасност и здраве при работа в контекста на цифровия преход е приета Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите

по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (обн., ДВ, бр. 54 от 25.06.2024 г.). С промените се осигуряват възможности за провеждане и документиране на инструктажите по безопасност и здраве чрез информационните и телекомуникационни технологии.

✓ Представители на МТСП, МЗ, ИА ГИТ и социалните партньори участваха при изготвянето на доклад за идентифициране и оценка на възможните варианти за актуализиране на Директива 89/654 ЕИО (Работно място) и на Директива 90/270 ЕИО (Видеодисплеи), по поръчка на Европейската комисия. Докладът ще бъде включен в оценката на въздействието към бъдещо законодателно предложение на ЕК.

✓ За усъвършенстване на медицинското наблюдение и превенция на заболяванията, свързани с условията на труд, е изготвен проект на Наредба за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите. Той е публикуван за обществено обсъждане през 2022 г. и обсъден в Националния съвет по условия на труд (НСУТ). В изпълнение на взетите от НСУТ решения, наредбата е изпратена за становище и на областните съвети по условия на труд и са изискани писмени становища по проекта от членовете на НСУТ. През 2024 г. е създадена нова работна група, с участието на всички заинтересовани страни, на която е възложено да изготви окончателен проект на нова Наредба за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите.

✓ През отчетния период министърът на труда и социалната политика ежегодно определя коефициентите на трудов травматизъм по икономически дейности. Въз основа на определените коефициенти, работниците и служителите, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната, се застраховат задължително, за сметка на работодателя, за риска „трудова злополука“.

В резултат на предприетите действия са изпълнени т. 1, 3, 4, 5 и 6 от включените мерки в оперативна цел 1.1., а изпълнението на мерките по т. 2 и 7 ще продължи в следващия програмен период.

Оперативна цел 1.2. Осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР

С цел осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР през периода са предприети следните действия:

✓ За укрепване на административния капацитет на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ), в агенцията е въведена Общата рамка за оценка (САФ). През 2022 г. ИА ГИТ е получила сертификат за „Ефективен САФ потребител“ за подобряване на цялостното управление на качеството на дейността за ефективно и ефикасно постигане на стратегическите и ежегодните ѝ цели чрез изготвянето на вътрешна самооценка на състоянието и идентифициране на възможностите за развитие.

✓ През 2022 г. инспектори по труда са взели участие в 67 обучения, в т.ч. 11 бр. вътрешно-ведомствени. През 2023 г. инспектори по труда са взели участие в 61 обучения, в т.ч. девет бр. по актуални въпроси за БЗР. През 2024 г. инспектори по труда са взели участие в 58 обучения, в т.ч. 10 бр. с тематична насоченост по БЗР. През периода на действие на НПБЗР 2022-2024 г. са проведени вътрешни обучения на новоназначените инспектори в 28-те териториални дирекции „Инспекция по труда“, в областта на контрола по БЗР. По този начин по дейност 8 са постигнати заложените очаквани резултати подобрена ефективност и ефикасност на работата и повишена информираност и компетентност, споделяне на добри практики, като по втория индикатор има преизпълнение на целевата стойност с над 342 %.

✓ В изпълнение на дейност 9 „Осъществяване на ефективна контролна дейност“ през отчетния период ИА ГИТ е осъществила засилен контрол в сектори с повишена опасност, като са извършени 18850 проверки на строителни обекти или това прави над 16% от общия брой проверки; 11750 проверки в сектор растениевъдство и животновъдство или това прави 10% от общия брой проверки; 3707 проверки на предприятията с рискови производства и дейности или това прави средно по 1237,66 броя проверки годишно. Също така са извършени и 98073 проверки по мерки, с акцент борба с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ или това прави 81% от общия брой проверки за периода.

По този начин по дейност 9 са постигнати заложените очаквани резултати, като по три от четирите индикатора са надвишени целевите стойности, съответно с 6,67% повече проверки на строителни обекти, 3,14% повече проверки на предприятията с рискови производства и дейности и 65,31% повече проверки по мерки, с акцент борба с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ. Увеличеният брой проверки в секторите с повишена опасност допълнително дисциплинират работодатели, длъжностни лица и работещи и по този начин допринасят за намаляване на броя на нарушенията по ЗБУТ и респективно намаляване на вероятността от възникване на трудови злополуки и професионални болести.

✓ Като нова пилотна форма за гъвкави модели на инспектиране по дейност 10, през 2022 г. е стартирана кампания, чрез специално разработен въпросник за самоконтрол в предприятия, за които има данни, че се извършва работа от разстояние. През 2023 г. в рамките на Европейската седмица за безопасност и здраве при работа, са изпратени въпросници за самоконтрол до работодатели в икономически дейности, използващи новите форми на работа, базирани на информационните технологии. През 2024 г. са използвани въпросници за самоконтрол, обхващащи инструктажа и обученията и заплащането на труда и работното време.

✓ През 2022 г. ИА ГИТ е извършила 79 проверки по сигнали на синдикатите и са извършени 153 проверки с участие на синдикални представители в предприятията, в т.ч. и 9 бр. съвместни проверки с РС на КНСБ. През 2023 г. ИА ГИТ е извършила 51 проверки по сигнали на синдикатите, а през 2024 г. – 83 бр. Реализирани са проверки по 100% от подадените сигнали. В предприятията със синдикална структура в проверките участват и техни представители. През 2023 г. са извършени 139 бр. проверки с участие на синдикални представители в предприятията. През 2024 г. проверките, извършени с участие на синдикални представители в предприятията са 147 бр.

✓ В областта на съвместния контрол на дейности с опасни химикали (дейност 12), през м. октомври 2022 г., по разпореждане на прокуратурата ИА ГИТ е участвала в съвместно разследване с представители на МВР- ПБЗН и РИОСВ – Стара Загора на злополука в „Арсенал“, станала на 04.10.2022 г., причинила смъртта на трима работници.

✓ През 2023 г. няма възникнали големи аварии. Извършена е една извънредна проверка на 06.12.2023 г. на основание чл. 157а, ал. 12 от Закона за опазване на околната среда (ЗООС), във връзка с възникнал на 05.12.2023 г. взрив в реактор № 2 към цех „Фитохимично производство“ в „Завод за фитохимични и синтетични продукти“ в гр. Казанлък с оператор „Софарма“ АД, с участието на представители на РИОСВ - Ст. Загора, РДПБЗН - Стара Загора, Д ИТ – Ст. Загора и общинска администрация Ст. Загора.

През 2024 г. има възникнала голяма авария в „Складова база за съхранение на пиротехнически изделия“, гр. Елин Пелин и аварийна ситуация в инсталация за производство на хлорен диоксид, „Свилоцел“ ЕАД, гр. Свищов. Извършени са две извънредни проверки:

- в периода 05-06.11.2024 г. на основание чл. 157а, ал. 12 на ЗООС и в съответствие с чл. 157а, ал. 2 от ЗООС и чл. 19 и 22в, т.4 от Наредбата за предотвратяване на големи

аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях (Наредбата), във връзка с голяма авария възникнала на 25.07.2024 г. в „Складова база за съхранение на пиротехнически изделия“, гр. Елин Пелин, причинила смъртта на четирима души, с участието на представители на ИА ГИТ, РДПБЗН-София, КОС в ОДМВР-София и община Елин Пелин,

- на 14.08.2024 г. на основание чл. 157а, ал. 12 от ЗООС и чл.19 и чл. 22в, т. 4 от Наредбата, във връзка с възникнала на 29.07.2024 г. аварийна ситуация в „Инсталация за производство на хлорен диоксид“, собственост на „Свилоцел“ ЕАД, гр. Свищов, с участието на представители на РИОСВ-В. Търново, Д ИТ-В. Търново, РДПБЗН-В. Търново и РС ПБЗН–Свищов.

Към мерките (дейност 13) за повишаване на ефикасността на контрола следва да се отбележи и участието на инспектори от РИОСВ в реализирания през 2022 г. 10-ти Европейски координиран проект REACH EN-FORCE-10 (REF-10) за контрол относно съдържанието на определени вещества в изделия, за които са въведени ограничения съгласно Приложение XVII на Регламент REACH и Приложение I към Регламента за устойчивите органични замърсители. През 2023 г. е осъществено участие на РИОСВ в Единадесети Европейски координиран проект (REF-11/2023) на Форума за обмен на информация по въпросите по прилагането на Регламент (ЕО) 1907/2006 REACH за проверка на качеството на информационните листове за безопасност. През 2024 г. е осъществено участие на РИОСВ в Дванадесети координиран европейски проект (REF-12/2024) на Форума за обмен на информация по въпросите по прилагането на Регламент (ЕО) 1907/2006 REACH, насочен към контрол на вносни продукти (химични вещества, смеси или изделия). Проведени са и планираните контролни проверки по спазването на законодателството във филиалите/лабораториите на ИАОС (дейност 14).

✓ Реализирани са и мерки за осигуряване на ефективен и ефикасен вътрешнофирмен контрол в сектора на въздушния транспорт по спазване на законодателството в областта на безопасност и здраве при работа (дейности 15 и 16). В Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“ (ГДГВА) са изготвени документи, които отразяват резултатите от извършените проверки с участието на КУТ. Предприети са мерки за намаляване на професионалния риск, като е актуализирана оценката на риска за отдел “Търсене и спасяване” и са предприети мерки за осигуряване на специфично работно облекло за подобряване условията на труд. По дейност 16 са проведени мерки в системата на ДП Национална компания железопътна инфраструктура (НКЖИ):

- през 2022 г. са извършени 1305 проверки, 1 проучване и са обучени 3686 лица.
- през 2023 г. са извършени 1503 проверки, като са издадени 826 броя задължителни предписания за отстраняване на констатираните нарушения.
- проведени 34 обучения; обучени 3841 лица.

Извършените проверки са обхванали всички рискови дейности, подлежащи на периодичен контрол в компанията.

✓ Мерки за осигуряване на вътрешнофирмен контрол по спазване на законодателството за ЗБУТ се реализират и в системата на Министерството на образованието и науката. Актуализирана е вътрешната нормативна уредба по ЗБУТ, утвърдена е политика по БЗР и Система за управление на ЗБУТ на МОН.

В резултат на предприетите действия са изпълнени всички включени мерки в оперативна цел 1.2., като при някои от тях има надвишаване при изпълнението на целевите стойности.

Оперативна цел 1.3. Информационно осигуряване на политиката по БЗР

Във връзка с информационното осигуряване на политиката по БЗР са предприети следните действия:

✓ През 2022 г. и 2023 г. са публикувани на интернет страницата на НОИ: статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2020 г. и статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2021 г. (български и английски език); статистическа информация за професионалните болести, регистрирани през 2020 г. и през 2021 г. (български и английски език); годишна оперативна информация за трудовите злополуки, регистрирани през 2021 г. и през 2022 г.; оперативна информация за 1, 2, 3 тримесечие, полугодие и деветмесечие за регистрираните трудови злополуки през 2022 г. и през 2023 г. Изпратена е статистическа информация на Евростат за регистрираните трудови злополуки и професионални болести през 2020 г. и през 2021 г. Публикуван на интернет страницата на НОИ е и статистически бюлетин: „Показатели, характеризиращи временната неработоспособност на осигурените лица“ в т.ч. за трудова злополука и професионална болест: годишна информация за 2022 г.; информация за първото тримесечие, полугодието, деветмесечието и предварителна годишна информация за 2023 г.

✓ В сектор „Образование“ е осигурен 100 % достъп до информацията по ЗБУТ чрез поддържане на вътрешна информационна система. С цел информиране на работещите са разпространени информационни материали, ръководства за добри практики, инструменти за оценка на риска и др.

✓ В сектор „Въздушен транспорт“ е осигурен постоянен достъп за служителите на ДАО до документи и информация, свързани с политиката по БЗР.

✓ С подкрепата на ФУТ са разработени 2 ръководства по БЗР за оценка на сърдечно-съдовия риск на работното място и превенция на мускулно – скелетни увреждания, в които са включени препоръки и мерки за защита на възрастните работещи като основна уязвима група.

В резултат на изпълнените дейности 17, 18, 19, 20 и 21 от Оперативна цел 1.3. „Информационно осигуряване на политиката по БЗР“ са постигнати очакваните резултати.

Стратегическа цел 2. Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки

Оперативна цел 2.1. Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове

В изпълнение на оперативна цел 2.1. Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове са предприети следните действия:

✓ През 2022 г. служители на ИА ГИТ са провели над 1400 срещи със земеделски стопани и с работещи краткотрайна сезонна селскостопанска работа, за информиране за възможността за сключване на договори по чл. 114а от КТ, в изпълнение на дейност 22 за подкрепа на практики, насочени към борба със сивата икономика и недеклаираната заетост в предприятията, чрез използване на възможността предвидена в чл. 114а, ал. 1 от КТ.

✓ За повишаване на осведомеността чрез информационни материали за правата и задълженията на работниците и работодателите в България (дейност 23), от ИА ГИТ са разработени и разпространени информационни материали и видеа на български и английски език за правата и задълженията на работниците и работодателите в България - 8 видео материали; ръководства и брошури по 10 теми, свързани с недеклаирания труд. Разработен е и софтуер, даващ възможност за самооценка на риска от полагането

на недеклаиран труд. През 2022 г. е проведена и информационна кампания на ИА ГИТ „Достоен труд – от теб зависи“ по трансграничен проект DFPO-1.002-0002-C02 „Сътрудничество за достойни условия на труд“, в който България е партньор на Норвегия.

✓ По дейност 24 „Разработване на насоки относно превенцията на мускулно-скелетните увреждания (МСУ), свързани с работата“ са изготвени от социалните партньори с подкрепата на ФУТ: ръководство за идентифициране на рисковите фактори на работното място за развитие на МСУ и оценка на здравния риск; ръководство джобен формат „Мускулно-скелетни смущения – причини, въздействия, превенция“ и три постера за работно място; сборник с доклади от Националната конференция 2022 г. „Здравословни работни места - облекчете товара“.

По дейности 22, 23 и 24 са постигнати очаквани резултати, като по дейност 24 целевата стойност на индикатора е надвишена с 200%.

✓ По дейност 25 в рамките на европейската кампания „Здравословни работни места – облекчете товара!“ през 2022 г. са проведени със съдействието на организациите на социалните партньори 6 мероприятия, за които е осигурена логистична подкрепа от ЕАБЗР:

- „МСУ-открий причините, предложи решение“ – семинар за подготовка на инспекционната кампания на ИА „ГИТ“;
- Национална конференция „Здравословните работни места облекчават товара“ под домакинството на МТСП;
- „Ролята на цифровизацията в съвременната икономика и последствията за ЗБУТ“ – КРИБ;
- „Изследване, анализ и превенция на МСУ в сектори от промишлеността, услугите и образованието“ – КНСБ;
- „Мускулно-скелетните увреждания във фокуса на превенцията и рехабилитацията.“ – АИКБ;
- Онлайн инструменти за оценка на риска OiRA – КТ „Подкрепа“.
- Разпространени са над 1000 бр. ръководства за кампанията и други материали, предоставени от агенцията. Представени са добри практики и национално разработени инструменти за превенция на мускулно-скелетните увреждания.

През 2023 г., във връзка със стартиралата нова паневропейска кампания по БЗР „Здраве и безопасност в цифровата ера“ 2023-2025 г. (дейност 26) са проведени със съдействието на организациите на социалните партньори 3 мероприятия с логистичната подкрепа от ЕАБЗР:

- Регионален семинар на тема „Предизвикателства и възможности за БЗР при работа във виртуална среда“ с 50 участници под домакинството на КРИБ
- Конференция на тема „Дигитализация и БЗР – нова реалност и предизвикателства в сектори: Образование, Транспорт, Строителство, Лека промишленост. Представяне на добри практики“ за 50 участници, под домакинството на КНСБ;
- Национална конференция „Безопасни и здравословни условия на труд в цифровата ера“ за 100 участника, проведена на 23 октомври 2023 г., под домакинството на МТСП.

Разпространени са над 1500 бр. ръководства за кампаниите и други материали, предоставени от ЕАБЗР. Представени са добри практики и национално разработени инструменти за превенция на мускулно-скелетните увреждания и за управлението на рисковете, свързани с новите възможности и предизвикателства, произтичащи от цифровите устройства и технологии, които се използват на работното място. ФУТ финансира изработването на книга, съдържаща сборник с доклади от проведената през

2023 г. Националната конференция „Безопасни и здравословни условия на труд в цифровата ера“. Информационните материали са предоставени на социалните партньори, НОИ, ИА ГИТ и други организации за информиране на служителите, ангажирани с дейности по БЗР.

През 2024 г. са проведени със съдействието на организациите на социалните партньори общо 5 мероприятия с логистичната подкрепа от ЕАБЗР:

- Регионален семинар "От дигитална трансформация към безопасни, здравословни и продуктивни работни места" с 50 участници под домакинството на КРИБ;
- 2 регионални семинара на тема „Влиянието на дигиталните технологии върху работните места и предизвикателствата и възможностите във връзка с БЗР“ за по 50 участници (Стара Загора и Хисаря), под домакинството на КТ „Подкрепа“;
- Семинар, посветен на рискове при работа с химични агенти и законодателните промени в областта на работата от разстояние“ за 50 участници, под домакинството на АИКБ;
- Семинар посветен на Изследването за експозиция на канцерогени на ЕАБЗР и Пътна карта за канцерогените за 50 участници, под домакинството на КНСБ.

Разпространени са над 1500 бр. ръководства за кампаниите и други материали, предоставени от ЕАБЗР.

Във връзка с инфлацията и рестрикции на бюджета на ЕАБЗР, агенцията е одобрила 8 от първоначално предвидените 12 мероприятия по схемата за подкрепа на национални мероприятия за 2023 и 2024 г.

✓ По дейност 27 „Насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията, в това число в микро, малки и средни предприятия“ през отчетния период са изпълнени проекти за модернизирани на работното оборудване и технологиите и за управление на професионалните рискове в предприятия с подкрепата на Фонд „Условия на труд“. Подобрили условията на труд в общо 132 предприятия, с което са подобрили безопасността и здравето при работа и увеличена мотивацията на 8310 работещи.

Независимо, че с много малко (2,22%) не е достигнат заложеният в тази програма целеви индикатор по тази дейност може да се приеме, че е постигнат заложеният очакван резултат, защото са подобрили условията на труд на 18,53% повече работещи и в 14,78% повече предприятия, отколкото в предходния отчетен период на НП БЗР 2018-2020.

✓ В изпълнение на дейност 28 са реализирани мерки за:

- поддържане и усъвършенстване на вътрешната нормативна уредба по БЗР в системата на МОН и МТС;
- повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове в Държавен авиационен оператор;
- подобряване на осведомеността и компетентността на работещите за осигуряване на ЗБУТ с цел превенция на професионалните рискове в държавните предприятия от рискови сектори - ДП НКЖИ, "БДЖ - Товарни превози" ЕООД, ГДПБЗН и др.

✓ По дейност 29 през 2022 и 2023 г. са разработени и четири информационни материала относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания от НЦОЗА.

През 2024 г. са разработени два информационни материала относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и превенцията им, и по един за злокачествени, респираторни и сърдечносъдови заболявания, и мускулно- скелетни увреждания при продължителна работа с дигитални устройства. Материалите се

прилагат вкл. при провеждане на курсове за продължаващо обучение на висши медицински и немедицински кадри.

Така за целия отчетен период по дейност 29 напълно е постигнат заложеният очакван резултат - повишена осведоменост относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и превенция на професионалните рискове.

✓ В изпълнение на дейност 30 „Повишаване на компетентността на мениджърите и работещите за разширяване на социалния диалог при прилагане на законодателството по БЗР“, с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“ са проведени обучения по безопасност и здраве при работа на представители на КУТ/ГУТ и за представители на организациите на социалните партньори, вкл. на ниво предприятие. За отчетния период са обучени общо 16 071 членове на структурите на социалните партньори; проведени са 507 обучения по здравословни и безопасни условия на труд; актуализирани са 20 броя учебни материали. По този начин е повишена компетентността на работещите относно безопасността и здравето при работа, като на тези събития се дава възможност и за споделяне на примери за добри практики на работните места.

Следва да се отбележи голямата активност на организациите на социалните партньори за адекватно адресиране на потребностите на целевите групи и актуалността на темите на обученията. В периода май – септември 2022 г. от КНСБ са проведени 10 тридневни и 2 двудневни семинара за синдикални членове и представители на КУТ/ГУТ. От КТ „Подкрепа“ са проведени 15 обучения с 417 участници по проект със съдействието на ФУТ и още 25 други обучения, конференции и др. събития с над 500 участници. Обучени са и 500 участници - членове на КРИБ в организираниите 14 обучения по здравословни и безопасни условия на труд; разработени са презентационни материали, чрез които е повишена компетентността на работещите относно безопасността и здравето при работа и са споделени примери за добра практика на работните места. В обученията, организирани от ССИ (октомври 2022 г.) за повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове, са засегнати темите: общи принципи за превенция и мерки за стимулиране подобренията на безопасността и здравето на работещите в променящите се условия и новите рискове на работното място, свързани със здравни и други кризи, новите условия на работа и нарастването на броя на мускулно-скелетните заболявания и др. Обучени са 125 лица - членове на КУТ и ГУТ и мениджъри на предприятия в условията на възникващи нови рискове на работното място. Обучения са проведени и по темата за стандартите и системите за управление на здравето и безопасността при работа – за 50 участници. В периода май – октомври 2023 г. от КНСБ са проведени са 10 тридневни и 2 двудневни обучения за синдикални членове и представители на КУТ/ГУТ, а през 2024 г. - 12 обучения по БЗР с 300 участника. През 2023 г. са обучени и над 300 участници - членове на КРИБ в организираниите 12 обучения по здравословни и безопасни условия на труд; разработени са презентационни материали, чрез които е повишена компетентността на работещите относно безопасността и здравето при работа и са споделени примери за добра практика на работните места. През отчетния период в проведени 121 обучения по БЗР, в т.ч. и свързани с технологичната трансформация на икономиката и промяна в индустриалните отношения, са обучени 3223 работници и служители от членуващи в Българската търговско-промишлена палата /БТПП/ предприятия, с което е подобрена тяхната информираност. Обученията включват фирмите - членове на системата на БТПП, нейните 28 регионални палати и офиси, представители на браншовите организации от БТПП, както и представители на местни органи, покриващи 217 общини в страната. През 2023 г. е създаден нов модул за обучение, свързан с дигитализацията, с появата на технологии като изкуствения интелект (ИИ), големите информационни масиви,

сътрудническите работи (коботи), интернет на нещата, алгоритмите, цифровите трудови платформи и работата от разстояние.

С цел постоянно подобряване на професионалните знания на служителите на ИА ГИТ със средства от Фонд „Условия на труд“ през 2023 г. е проведено обучение на тема: „Зелените работни места“ – нови възникващи рискове и предизвикателства в контекста на безопасността и здравето при работа“. Обучението е за осъществяване на контрол по спазване на изискванията за безопасност и здраве при работа в предприятия, осигуряващи екологични работни места, надграждане на знания и опит на служителите на ИА ГИТ и изработване на ефективни стратегии за овладяване на новите рискове за живота и здравето на работниците. Обучението допринася за подобряване качеството на инспекционната дейност и популяризиране на най-добрите практики и уеднаквяване на дейността по инспектиране и осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

С цел надграждане на професионалните знания на служителите на Комисия за защита от дискриминация (КЗД) със средства от Фонд „Условия на труд“ през 2023 г. е проведено обучение на тема: „Провеждане на обучителен семинар по здравословни и безопасни условия на труд за КЗД“. Обучени са служители на КЗД, чиято дейност е свързана с ръководство и управление на трудовите процеси, както и юрисконсулти, и други служители, отговорни за изпълнението на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и подзаконовите нормативни актове. Повишени са знанията и уменията за по-рационално изразходване на средствата, повече информация и нови компетентности за идентифицирането на опасностите на работното място, оценяването на риска, приоритизирането на рисковете и своевременното предприемане на мерки за отстраняване или намаляване на рисковете.

През отчетния период Фонд „Условия на труд“ е предоставил средства за разработване на Ръководство за оценка на пригодността на работещите във връзка с условията на труд при работа – процедури и практики. В ръководството са представени в достъпна и ясна форма основните принципи на третичната превенция – оценка на работоспособността, адаптиране на работата към работещия с увреждания; примери за положителна оценка за работното място в трудово-медицинската практика; основните подходи за превенция на здравето на работещите с ограничена работоспособност при завръщане на работа. Разработени са процедури за оценка на пригодността на работещите във връзка с условията на труд, като е представен подхода за вграждане на работещите и връщане на работното място след продължително боледуване на работещи с хронични заболявания, вкл. проследяване на здравното им състояние.

Със средства от Фонд „Условия на труд“ е разпространена книга – „Европейски ръководства и добри практики за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд“, която включва европейски ръководства, свързани с изграждане на капацитет и стратегии за участие на социалните партньори в осъществяването на справедлив „зелен преход“ към устойчива и декарбонизирана индустрия. В книгата са посочени добри практики, свързани с новите рискове и предизвикателства за здравето на работещите, породени от все по-ускореното и силно навлизане на високите технологии в индустрията. Вниманието е насочено към психосоциалните рискове и мерките не само за физическото, но и за психичното здраве на работното място. Особено актуални са и включените добри практики и препоръки за гарантиране на равенство между половете, и за оценка и намаляване на специфичните рискове за здравето на жените по време на работа.

Фонд „Условия на труд“ финансира и разработването на книга „Актуални проблеми на здравословните и безопасни условия на труд“. Книгата представлява сборник с коментари, разяснения и експертни отговори на актуални и важни въпроси по здравословните и безопасни условия на труд.

Предвид изложеното по дейност 30 е постигнат заложеният очакван резултат повишаване на информираността на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по БЗР. Независимо че не е достигната целевата стойност за брой обучени лица с 2,6 %, другите два индикатора са превишени съответно с 63,55% и с 5,26%.

✓ По дейност 31 са проведени общо 6 обучения при планирани 4, както следва:

- на представители на МОСВ и РИОСВ в 3 семинара „Обучение за обучители“, организирани от ЕСНА, свързани с провеждане на Европейски проекти за контрол REF-11, REF-12 и REF-13 (2022, 2023 и 2024 г.).

- на контролните органи (РИОСВ) „Прилагане на законодателството в областта на химикалите и контрола на опасностите от големи аварии“, вкл. обучение за участие в 10-ти, 11-ти и 12-ти Европейски координиран проект REACH EN-FORCE:

- REF-10/2022 за контрол относно съдържанието на определени вещества в изделия, за които са въведени ограничения съгласно Приложение XVII на Регламент REACH и Приложение I към Регламента за устойчивите органични замърсители;
- REF-11/2023 за контрол на качеството на изготвените информационни листове за безопасност в съответствие с Приложение II на Регламент REACH;
- REF-12/2024 за контрол на регистрацията, ограничаване и разрешаване на вещества, смеси и изделия, които се внасят от държави извън Европейското икономическо пространство (ЕИП);

- изясняване на задълженията на операторите относно изпълнение на изискванията на законодателството по Регламентите REACH и CLP чрез отговор на 177 запитвания чрез Националното информационно бюро по химикали за периода 2022-2024 г.

✓ По дейност 31 е постигнат заложеният очакван резултат повишаване на информираността и компетентността и споделяне на добри практики за безопасното управление на химикалите, като целевият индикатор е надвишен с 66,67%.

Проведено е и обучение на работещите в регионалните лаборатории, вкл. в ИАОС относно установяване на професионални рискове и ранни признаци на заболявания (дейност 32).

✓ По дейност 33 „Подобряване на осведомеността и компетентността на работещите за осигуряване на ЗБУТ с цел превенция на професионалните рискове в рисков сектори“ от системата на транспорта са проведени мероприятия за подобряване на информираността на работещите на секторно ниво. Чрез подобряване на електронните комуникации и повишаване на сигурността при работа в електронна среда в „БДЖТП“ ЕООД е осигурен бърз, лесен и постоянен достъп до утвърдени основни дружествени документи, като 20% от разработените информационни материали са разпространени по електронен път. С това и проведените други мероприятия от МТС, НКЖИ, „БДЖТП“ ЕООД и Авиационна база-Крумово е постигнат заложеният очакван резултат, като по всички индикатори са достигнати целевите стойности.

✓ По дейност 36 са предвидени и мерки за осигуряване на здравно наблюдение в рисков сектори на икономиката. С финансова подкрепа от ФУТ през отчетния период са извършени прегледи и диагностика и осъществени групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на общо 10 693 лица, при заложен не по-малко от общо 8000.

Съгласно разработен график между ДП НКЖИ и НМТБ „Цар Борис III“ общо 6 549 работещи от всички подразделения на ДП НКЖИ са преминали медицински прегледи. В предприятието са определени работни места, подходящи за трудоустрояване на

работещи с намалена трудоспособност в размер на 4 % съгласно нормативните изисквания. За гарантиране на заетостта на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, са определени и 2 % работни места в рамките на квотата по Закона за хората с увреждания. Осигурени са и профилактични прегледи на очите и оценка състоянието на зрението на лицата, работещи с видеодисплеи, от специалист по очни болести и са осигурени средства за корекция на зрението.

Периодични медицински прегледи са проведени и в системата на въздушния транспорт – осигурено е здравно наблюдение за 78 служители на ГДГВА.

С това по дейност 36 е постигнат заложеният очакван резултат ранно установяване и/или клинично уточняване на диагнозата при заболявания със съмнение за професионален характер, като целевата стойност на индикатора е надвишена с 33,66%.

✓ По дейност 37 по програми на НОИ през отчетния период е извършена рехабилитация и профилактично лечение на 126 546 осигурени лица, включително и тези с временно или трайно намалена работоспособност поради трудови злополуки или професионални болести, с цел подобряване на професионалния и здравния им статус. По този начин за дейност 37 е постигнат заложеният очакван резултат, като целевата стойност е надвишена с 14,01%.

Оперативна цел 2.2. Разширяване ролята на социалния диалог за осигуряване на по-добра защита от рисковете на работното място

В изпълнение на оперативна цел 2.2. Разширяване ролята на социалния диалог за осигуряване на по-добра защита от рисковете на работното място са предприети следните действия:

✓ С цел развитие на отрасловия/браншовия социален диалог в областта на осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд е провеждано периодично обсъждане на проверки, анализи, доклади, отчети и препоръки по БЗР в 10-те отрасли/браншови съвети по условия на труд към Министерството на икономиката и индустрията (дейност 38). Чрез дейността на съветите се реализира постоянно наблюдение на състоянието на условията на труд и се предлагат коригиращи въздействия. По-важните резултати от тези обсъждания са както следва:

- През 2022 г.: в отраслов съвет по условия на труд „Металургия“ е обсъден и приет проект на Наредба за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в черната и цветната металургия, в отраслов съвет „Лека промишленост“ – разработването на браншови (секторни) програми за развитие на съответния бранш, включващи и ефективни мерки за сигурността на работното място. Изготвена е докладна записка относно Декларация на делегатите на 7 конгрес на Федерация на независимите синдикални организации от леката промишленост-КНСБ във връзка с предприемане на действия за подобряване правната рамка на колективното договаряне, в контекста на Конвенция 154 на МОТ.

- През 2023 г.: в оперативен порядък с членовете на 10 -те ОСУТ е съгласуван проектът на „Наредба за условията за извършване на задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите“, като получените становища са изпратени до секретариата на НСУТ. В отраслов съвет „Лека промишленост“ са проведени две заседания за разработване на браншови (секторни) програми за развитие на бранша с мерки за сигурността на работното място.

Проведени са и заседания на синдикални организации с участието на съответните ведомства: Съюза на българските учители - 3 заседания през 2022 г. и 4 заседания през 2023 г. ; НСПС „Огнеборец“ – 4 заседания през 2022 г. и 4 заседания през 2023 г. По инициатива на Съюза на българските учители от 2021г. е създадена и действа „Национална програма за рехабилитация и профилактика на педагогическите

специалисти“. В Министерство на вътрешните работи е създаден Съвет по условия на труд (СУТ-МВР).

✓ По дейност 39 в оперативната цел се изпълняват и дейности за включване в колективните договори на отраслово и браншово ниво на клаузи, свързани със ЗБУТ, както и обсъждане и подписване на допълнителни споразумения. Целта е да се разширява обхвата на колективното договаряне по отношение на БЗР с цел по-добро прилагане на мерките по ЗБУТ.

Към 31.12.2024 г. са в сила общо 1328 КТД с обхванати наети лица 274 114. През 2022 г. 3 колективни трудови договора са ревизирани и актуализирани, с включване на нови клаузи, свързани със ЗБУТ по инициатива на федерациите: СБУ, СТСБ и ФНСС на КНСБ.

През 2023 г. съгласно информация на КНСБ са сключени следните нови КТД с клаузи по БЗР: Синдикат „Пътно дело“ – 2 КТД и 1 колективно споразумение; НБС „Водоснабдител“ – във всички подписани КТД имат клаузи, свързани със ЗБУТ; ФТС – „Метрополитен“ София – в КТД има клаузи, свързани със ЗБУТ; ФСОГСДП - в подписаните БКТД за бранш "Горско стопанство-контрол" и "Горско стопанство-стопанисване" със срок на действие 2023-2024 г. има подписани клаузи, свързани с БЗР; ФНСС - в КТД за отрасъл „Строителство“ подписан на 25.11.2022 г. има предвиден цял раздел свързан със безопасни и здравословни условия на труд, който се използва като база и влиза в почти всички колективни трудови договори на синдикалните организации основни членове на ФНСС; СБУ – на 28.12.2023 г. – сключен КТД с раздел „Условия на труд“ - на национално равнище; СФС - в КТД има договорен цял раздел който касае здравословните и безопасни условия на труд; СФ „Металици“ – през 2023 г. – сключени 5 КТД и Секторен КТД – подписан май 2023г.; НСФЕБ – през 2023 г. – сключени 5 КТД; ФНСОЛП – във всички КТД, има клаузи свързани със ЗБУТ; СЖБ през декември 2023 г. са сключени 3 КТД; НСПС „Огнеборец“ – В МВР е сключен КТД на 28.12.2023 г.

Оперативна цел 2.3. Повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи

В изпълнение на оперативна цел 2.3. Повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи са предприети следните действия:

✓ Разработен е Национален план за действие при обявяване на епидемична обстановка, който се изпълнява.

✓ Разработен е План за действие на МОН в случай на остри респираторни заболявания, в т.ч. грип, коронавирусна инфекция на работното място и за осигуряване на непрекъснатост на дейността при условията на заразени служители и при карантина. В рамките на администрацията на МОН, РУО на МОН и училищата е проведено обучение за информиране на работещите в сектор „Образование“ за организационни и технически мерки за ограничаване на разпространение-то на инфекцията, причинена от SARS-CoV-2.

✓ В обученията за повишаване информираността и готовността на работещите активно са се включили и социалните партньори. От ССИ е проведено обучение на 125 членове на КУТ/ГУТ и мениджъри на предприятия за оценка на риска от разпространението на коронавирус SARS-CoV-2 в предприятието и мерки за предотвратяване на разпространението му на работното място, формулиране на превантивна дейност, свързана с бъдещи здравни и други кризи.

✓ Разработени са препоръки за оптимизиране на организацията на труда на здравните работници в условията на пандемия и други предизвикателства за опазване на общественото здраве.

✓ Проведен е семинар относно състоянието на безопасност и здраве в сектор Здравеопазване, като са приети приоритетни мерки за подобряването му, включително за справяне при евентуални здравни кризи. По такъв начин всички заложи дейности в оперативната цел са изпълнени, с изключение на тези, предвидени за случаите на възникнала епидемична обстановка.

В обобщение реализираните мерки и дейности от НПБЗР 2022-2024 г. показват висока ангажираност на заинтересованите институции и социалните партньори и доказват значението на подхода за стратегическо планиране при провеждане на национално-отговорна политика, насочена към осигуряване на благосъстояние при работа, като част от мерките за подобряване на функционирането на пазара на труда. От общо 42 дейности по програмата, 38 са изпълнени изцяло през периода 2022 – 2024 г., като при някои от тях има преизпълнение. Частично изпълнени или в процес на изпълнение са 2 броя (дейности 2 и 7) и неизпълнени са 2 броя (дейности 34 и 35).

**ЧАСТ II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИ И МЕРКИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА
НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА 2022 - 2024 ГОДИНА КЪМ 31.12.2024 Г.**

№	Дейност/мярка	Описание на дейността/Дейността	Отговорни институции/Участници	Срок на изпълнение	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение			Постигнати резултати
						Описание на индикатора	Текуща стойност	Целева стойност	
Стратегическа цел 1. Управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи									
Оперативна цел 1.1. Подобряване на законодателството в областта на БЗР									
1.	Хармонизиране на граничните стойности на професионална експозиция (ГСЕ) на химични агенти и на канцерогени/мутагени/репротоксини на работното място, в съответствие с измененията на директивите за опазване на здравето и безопасността на работниците от рискове, свързани с експозиция на химични агенти и експозиция на канцерогени/мутагени/репротоксини	Разработване на проекти на Наредби за изменение и допълнение на: - Наредба № 13 за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа; - Наредба № 10 за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при	МЗ, МТСП	В съответствие със сроковете, предвидени в директивите на ЕС	Подобрена защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на химични агенти и на канцерогени/мутагени/репротоксини при работа	- Брой изменени нормативни актове; - Брой определени ГСЕ на химични агенти; - Брой нови ГСЕ на канцерогени/мутагени/репротоксини	3 546 + 19 41+2	2 580 30	Дейността е изпълнена Издадена НИД на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа (ДВ бр. 28 от 2024 г.), с която се изменят: Наредба № 10 Наредба № 13 от 30.12.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа Наредба № 4 от 14.10.2002 г. за защита на работещите от рискове, свързани с

		работа							експозиция на биологични агенти при работа
2.	Хармонизиране на националното законодателство за БЗР в съответствие с измененията на директивата относно защитата на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4 август 2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа	МЗ, МТСП	В съответствие със сроковете, предвидени в директивите на ЕС	Подобрена защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на азбест при работа	- Брой издадени нови нормативни актове - Въведена нова ГСЕ	0 0,1 f/cm ³	1 Нова хармонизирана ГСЕ	Дейността е в процес на изпълнение. В съответствие със срока за транспониране на Директива (ЕС) 2023/2668 разработването на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4 август 2006 г. е планирано през 2025 г.
3.	Хармонизиране на националното законодателство за БЗР в съответствие с измененията на директивата относно минималните изисквания за безопасност и здраве на работното място	Сравнителен анализ на националното законодателство с промените в директивата относно минималните изисквания за безопасност и здраве на работното място	МТСП, МЗ,	2024	Съответствие на националното законодателство с правото на ЕС	Изготвен анализ	1	1	Дейността е изпълнена. Анализът е изготвен от изпълнител, избран от ЕК, като в изготвянето му на национално ниво взеха участие представители на МТСП, МЗ, ИА ГИТ, социални партньори
4.	Хармонизиране на националното законодателство за БЗР в съответствие с измененията на директивата относно минималните	Сравнителен анализ на националното законодателство с промените в директивата относно	МТСП, МЗ,	2024	Съответствие на националното законодателство с правото на ЕС	Изготвен анализ	1	1	Дейността е изпълнена. Анализът е изготвен от изпълнител, избран от ЕК, като в изготвянето му на национално ниво взеха участие представители на МТСП, МЗ, ИА ГИТ,

	изисквания за безопасност и здраве при работа с екранно оборудване	минималните изисквания за безопасност и здраве при работа с екранно оборудване							социални партньори
5.	Оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по БЗР в контекста на цифровия преход	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	МТСП, социални партньори	м. юни 2023	Регламентиран е възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по БЗР чрез информационните и комуникационни технологии	Брой издадени нормативни актове	1	1	Дейността е изпълнена.
6.	Усъвършенстване на нормативната уредба относно работата от разстояние	Промяна в нормативната уредба	МТСП, социални партньори	2023-2024	Гарантиране на правата на страните по трудово правоотношение, в т. ч. във връзка с условията на труд при работа от	Брой издадени нормативни актове	1	1	Дейността е изпълнена.

					разстояние, в съответствие с Европейските стандарти				
7.	Усъвършенстване на системата за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите	Разработване на проект на Наредба за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите	МЗ МТСП социални партньори	2022	Подобрено медицинско наблюдение и превенция на заболяванията, свързани с условията на труд	Брой издадени нормативни актове	0	1	Дейността е в процес на изпълнение. Изготвен и преработен проект на наредба.
Оперативна цел 1.2. Осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР									
8.	Укрепване на административния капацитет на ИА ГИТ	Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в ИА ГИТ	ИА ГИТ	2022	Подобрена ефективност и ефикасност на работата	Практически въведен инструмент за организационно съвършенство	1	1	Дейността е изпълнена. Получен от ИА ГИТ сертификат за „Ефективен CAF потребител“
		Провеждане на вътрешно-ведомствени обучения на инспекторите по актуални въпроси за БЗР	ИА ГИТ	2022 - 2024	Повишена информираност и компетентност, споделяне на добри практики	Брой проведени обучения на инспектори	186	42	Дейността е изпълнена. През 2022 г. инспектори по труда са взели участие в 67 обучения, през 2023 г. - в 61 обучения, и през 2024 г. - в 58 обучения
9.	Осъществяване на ефективна контролна дейност	Засилен контрол в сектор строителство	ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на работниците, извършващи строителни дейности	% проверки от общия брой проверки	16	15	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. са извършени 5585 проверки в строителни обекти; през 2023 г. - 6583 и през 2024 г.

									- 6682 проверки в строителни обекти
		Засилен контрол в икономическа дейност растениевъдство и животновъдство	ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на работниците в икономическа дейност растениевъдство и животновъдство, в т.ч. извършващи краткотрайна сезонна селскостопанска работа	% проверки от общия брой проверки	10	10	Дейността е изпълнена. През 2022 г. са извършени 4039 ; през 2023 г. - 3953 проверки и през 2024 г. - 3758 проверки в сектор растениевъдство и животновъдство.
		Инспектиране на предприятията с рискови производства и дейности, подлежащи на периодичен контрол	ИА ГИТ	Ежегодно	Превенция по БЗР в рискови производства и дейности	Брой извършени проверки	повече от 1200 годишно	1200	Дейността е изпълнена. През 2022 г. са извършени 1232 проверки по БЗР в рискови производства. През 2023 г. - 1229 и през 2024 г. – 1246 .
		Инспектиране на трудовите отношения във връзка с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ	ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на трудовите права на работещите и осигуряване на БЗР	% проверки от общия брой проверки	81	49	Дейността е изпълнена. През 2022 г. са извършени 27 947 проверки по мерки, с акцент борба с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ; през 2023 г. - 33 593 проверки и през 2024 г. - 36 533 проверки.
10	Прилагане на нови и гъвкави форми на инспектиране	Инспектиране чрез въпросници	ИА ГИТ	2022 – 2024	Повишаване на ефективността и качеството на	Проведени кампании чрез	3	2	Дейността е изпълнена.

		за самоконтрол			контрола	въпросници за самоконтрол			
11	Подобряване на взаимодействието между синдикалните организации и ИА ГИТ за осъществяване на ефективна контролна дейност	Повишаване активността на синдикатите във връзка със сигналните им функции при установяване на нарушения на трудовото законодателство и изискванията за осигуряване на ЗБУТ	Социални партньори, ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на трудовите права на работниците и осигуряване на БЗР	% реализирани проверки по сигнали на синдикатите	100	100	Дейността е изпълнена. През периода 2022 – 2024 г. са реализирани 100% проверки по получените сигнали на синдикатите.
12	Разследване на аварии	Сформиране на експертни групи за разследване на злополуки, инциденти и големи аварии Изясняване на причините за възникването им и предотвратяване на бъдещи такива	МВР-ПБЗН, ИА ГИТ, МОСВ/РИОСВ, МО, работодателя тели	2022-2024	Смекчаване на потенциалните последици от големи аварии и инциденти	% стартирали процеси по разследване на възникналите големи аварии	100	100	Дейността е изпълнена. През 2022 г. е извършено съвместно разследване на ИА ГИТ с представители на МВР- ПБЗН и РИОСВ на злополука в „Арсенал“, станала на 04.10.2022 г. с трима загинали работници; През 2023 г. в ИА ГИТ и МВР не е постъпвала информация за сформиране на експертни групи за разследване на злополуки, инциденти и големи аварии. През 2024 г. са извършени 2 съвместни проверки представители на РИОСВ-

13	Съвместно участие на инспектори в национални кампании за контрол и (пилотни) проекти, вкл. на Европейската агенция по химикали (ЕСНА)	Проучване и прилагане на добри практики за извършване на ефективен контрол на опасни химични вещества и смеси в работна среда	РИОСВ, ИА ГИТ, РЗИ	2022-2024 Съгласно утвърдените национални планове за контрол и (пилотни) проекти, вкл. на ЕСНА	Хармонизиране на дейностите по прилагане на изискванията, свързани с безопасното производство и/или употреба на опасни химични вещества и смеси и повишаване ефективността на контрола.	Брой реализирани национални кампании за контрол и (пилотни) проекти, вкл. на ЕСНА	3	1	Дейността е изпълнена.
14	Провеждане на контролни проверки по спазване на законодателството във филиалите/лабораториите към ИАОС	Провеждане на контролни проверки в лабораториите	Отговорник по БЗР към ИАОС, Експерти от СТМ	Ежегодно	Контрол на дейностите по прилагане на изискванията, свързани с безопасното производство и/или употреба на опасни химични вещества и смеси	Брой извършени проверки Изготвен доклад относно резултатите от проверките	3 3	3 3	Дейността е изпълнена.
		Разработване и приемане на план за действие и контрол по спазване на законодателството	Отговорник по БЗР на ИАОС, Експерти от СТМ	Ежегодно	Осигуряване на ефективна защита на работещите в ИАОС	Разработен план за действие	3	3	Дейността е изпълнена.

		в областта на БЗР на работните места							
15	Извършване на постоянен контрол по спазване на законодателството в областта на безопасност и здраве при работа във въздушния транспорт	Изготвяне на документи, отразяващи резултатите от извършените проверки и утвърждаването им от ръководителя на структурата	Държавен авиационен оператор; КУТ на Главна дирекция "Гражданска въздухоплавателна администрация" (ГД ГВА)	Ежегодно	Осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР; Намаляване на професионалния риск свързан с БЗР	Брой проверки Брой злополуки	3 0	3 0	Дейността е изпълнена.
16	Осъществяване на ефективна контролна дейност. Обучение и контрол на знанията по ЗБУТ в ДП НКЖИ	Насочване на контрола към рискови дейности, подлежащи на периодичен контрол; Проучване и прилагане на добри практики за извършване на ефективен контрол	ДП НКЖИ	Ежегодно	Превенция по ЗБУТ в рискови дейности; Повишаване и поддържане на придобити специфични знания и умения	Брой проведени проверки; Брой проведени обучения Брой обучени лица	2808 51 7527	1 ¹ 1 1	Дейността е изпълнена.
Оперативна цел 1.3. Информационно осигуряване на политиката по БЗР									
17	Обработка и	Информация през	НОИ	Ежегодно.	Статистическа	Брой	34	18	Дейността е изпълнена.

¹ При изготвяне на програмата не са заложили предварителни критерии.

	<p>систематизиране на статистическата и оперативната информация за трудовите злополуки и професионалните болести</p>	<p>2022 година: Статистическа информация за трудовите злополуки за съответната отчетна година от 2020 г.;</p> <p>Статистическа информация за професионалните болести за съответната отчетна година от 2020 г.;</p> <p>Годишна оперативна информация за трудовите злополуки за съответната година от 2021 г.;</p> <p>Оперативна информация за трудовите злополуки за всяко тримесечие на съответната година от 2022 г.</p>		<p>18 месеца след края на референтния период;</p> <p>15 дни след края на референтния период</p>	<p>и оперативна информация, публикувана на интернет страницата на НОИ</p>	<p>информационни материали - налична актуална статистическа информация за съответната референтна година</p>	<p>за периода 2022-2024</p>		<p>През периода 2022 г. - 2024 г. са публикувани на интернет страницата на НОИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2020 г.-1 бр. ; статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2021 г. (български и английски език) – 2 бр. и статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2022 г. (български и английски език) – 2 бр.; - статистическа информация за професионалните болести, регистрирани през 2020 г.- 1 бр.; през 2021 г. (български и английски език) – 2 бр. и през 2022 г. (български и английски език) – 2 бр. ; - годишна оперативна информация за трудовите злополуки, регистрирани през 2021 г.-1 бр. , през 2022 г.-1 бр. и през 2023 г. 1 бр.; - оперативна информация за 1, 2, 3 тримесечие, полугодие и деветмесечие за регистрираните трудови
--	--	---	--	---	---	---	-----------------------------	--	---

									<p>злополуки през 2022 г.-5 броя; през 2023 г. – 5 бр. и през 2024 г. – 5 бр.</p> <p>2. Изпратена статистическа информация на Евростат за регистрираните трудови злополуки и професионални болести през 2020 г.-2 броя, през 2021 г. – 2 броя и през 2022 година – 2 броя.</p>
18	Обработка и публикуване на информация за временната неработоспособност	Обработка и публикуване на информация за временната неработоспособност за съответната година	НОИ	Тримесечна и годишна информация	Актуална информация за временната неработоспособност за референтната година	Публикувана информация за временната неработоспособност	12	12	<p>Дейността е изпълнена. През 2022 г. и 2023 г. са публикувани на интернет страницата на НОИ статистически бюлетини: „Показатели, характеризиращи временната неработоспособност на осигурените лица“ в т.ч. за трудова злополука и професионална болест.</p> <p>-Годишна информация за 2021 г.-1 брой, годишна информация за 2022 г.- 1 бр. и годишна информация за 2023 г. – 1 бр.;</p> <p>-Информация за първото тримесечие, полугодieto и деветмесечието на 2022 г.- 3 броя, информация за първото тримесечие,</p>

									полугодieto и деветмесечieto на 2023 г.- 3 броя и информация за първото тримесечие, полугодieto и деветмесечieto на 2024 г. – 3 броя
19	Разпространение на информационни материали по ЗБУТ, ръководства за добри практики, инструменти за оценка на риска и др. в сектор „Образование“	Осигуряване на достъп до информация по ЗБУТ чрез поддържане на вътрешна информационна система	Администрация на МОН, РУО на МОН и училища	2022-2024	Информирани на служителите	% публикувани материали по ЗБУТ чрез вътрешната електронна страница на МОН;	100	100	Дейността е изпълнена.
20	Поддържане на информационно осигуряване по спазване на законодателството в областта БЗР във въздушния транспорт	Осигуряване на постоянен достъп на служителите до регламентиращите документи касаещи политиката по БЗР	Държавен авиационен оператор	постоянен	Подобряване на информационното осигуряване за идентифициране на професионални рискове свързани с БЗР	% от работещите	100	100	Дейността е изпълнена.
21	Повишаване на информираността за управление на професионалните рискове за възрастни работещи	Разработване на ръководство за управление на БЗР при отчитане на нуждите на възрастните	Социални партньори ФУТ	2023 -2024	Подобряване на информационното осигуряване за идентифициране	Разработено ръководство	2	1	Дейността е изпълнена.

		работещи с оглед продължаване на професионалната им кариера			е потребностите и препоръки по отношение на уязвими групи работещи				
Стратегическа цел 2. Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки									
Оперативна цел 2.1. Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове									
22	Подкрепа на практики, насочени към борба със сивата икономика и недекларираната заетост в предприятията чрез използване на възможността предвидена в чл. 114а, ал. 1 от КТ	Провеждане на срещи със земеделски стопани и с работещи и кандидати за краткотрайна сезонна селскостопанска работа при тях	ИА ГИТ	2022	Повишаване информираността на заинтересованите лица	Брой проведени срещи	>1400	Не по-малко от 1400	Дейността е изпълнена.
23	Повишаване на осведомеността чрез информационни материали за правата и задълженията на работниците и работодателите в България	Разработване и разпространение на информационни материали и видеа на български и английски език за правата и задълженията на работниците и работодателите в България	ИА ГИТ	2022	Повишаване информираността на заинтересованите лица	Брой разработени видеа, брошури и ръководства	8 видео материали; 10 брошури Софтуер за самооценка на риска от полагането на недеклар	8 видео материали; 10 брошури ръководства	Дейността е изпълнена.

							иран труд		
24	Разработване на насоки относно превенцията на мускулно-скелетните увреждания, свързани с работата	Разработване на ръководство за ранно идентифициране на мускулно-скелетни увреждания при работа	ФУТ, социални партньори	2023	Повишаване информираността на заинтересованите лица	Публикувано ръководство	3	1	Дейността е изпълнена
25	Подобряване на информираността относно мускулно-скелетните увреждания, свързани с работата	Провеждане на национални мероприятия в рамките на кампанията на ЕАБЗР 2020-2022 г. „Здравословни работни места – облекчете товара!“	МТСП/МЗ социални партньори	2022	Популяризиран е на добри практики по осигуряване на БЗР във връзка с основната тема на кампанията; Представяне на информация за специфични рискове и превенция на свързаните с работата мускулно-скелетни увреждания	Проведени национални мероприятия (конференции семинари); Разпространени информационни материали	6 1000	6 500	Дейността е изпълнена.
26	Подобряване на информираността относно рисковете по БЗР в контекста на дигитализацията	Провеждане на национални мероприятия в рамките на кампанията на	МТСП/МЗ социални партньори	2023 -2024	Популяризиран е на добри практики по осигуряване на БЗР във връзка	Проведени национални мероприятия (конференции семинари);	8	12	Дейността е изпълнена. Във връзка с инфлацията и рестрикции на бюджета на ЕАБЗР, броят на мероприятията, одобрени

		ЕАБЗР г. „Здраве и безопасност при работа в цифровата ера“ 2023-2025 г.			с основната тема на кампанията, представяне на информация за специфични рискове свързани с ИТ	Разпространени информационни материали	2000	1000	от агенцията, е редуциран.
27	Насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията, в това число в микро, малки и средни предприятия	Дейности за модернизиране на работното оборудване и технологиите и управление на професионалните рискове в предприятията	Фонд „Условия на труд“/ Работодатели	2022-2024	Реализиране на проекти за подобряване на работната среда в предприятия	Брой предприятия с подобрени условия на труд	132	135	Дейността е изпълнена. Подобрени условия на труд на 8 310 работещи
28	Поддържане и усъвършенстване на вътрешна нормативна уредба по БЗР в системата на МОН и МТС	Идентифициране, оценка, измерване, докладването и степенуването по важност на всички рискове, свързани с изпълнението на основните дейности; Анализ на базата на оценка на професионалния риск на работните	МОН и регионалните управления на образованието (РУО на МОН) Държавен авиационен оператор	2022-2024 Постоянен 2024	Ефективно функциониране на устойчива система за управление на ЗБУТ; Подобряване на управлението на БЗР в	Политика по БЗР на МОН; Правила по осигуряване на ЗБУТ в МОН; Система за управление на ЗБУТ на МОН; Извършена оценка на професионалния риск,	1 1 1 1	1 1 1 1	Дейността е изпълнена.

		места за изпълнението на изискванията на законодателството по БЗР			областта на въздушния транспорт	съвместно със СТМ					
29	Повишаване на осведомеността относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и превенция на професионалните рискове.	<p>Разработване на информационни материали относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и препоръки за превенция на професионалните рискове.</p> <p>Провеждане на кампании за популяризиране на тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания.</p>	НЦОЗА, МЗ	2022-2024	Повишена осведоменост относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и превенция на професионалните рискове.	<p>Брой информационни материали;</p> <p>Брой организирани уебинари</p>	6	2	6	2	Дейността е изпълнена.

30	Повишаване на компетентността на мениджърите и работещите за разширяване на социалния диалог при прилагане на законодателството по БЗР	Провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа за представители на: КУТ/ГУТ, представители на организациите на социалните партньори	Фонд „Условия на труд”/ Социални партньори	2022-2024	Повишаване на информираността на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по БЗР	Брой обучени лица; Брой обучения; Брой учебни материали	16 071 507 20	16 500 310 19	Дейността е изпълнена.
31	Провеждане на обучителни семинари в областта на опасните химични вещества (ОХВ) за индустрията и за контролните органи на централно и регионално ниво.	Изясняване на задълженията на фирмите - производители и потребители по веригата на доставки на ОХВ относно изпълнение на изискванията на законодателството по БЗР и Регламентите REACH ² и CLP ³	МОСВ/ МЗ, РИОСВ, ИА ГИТ, РЗИ, социални партньори.	2022-2024	Повишена информираност и компетентност, споделяне на добри практики за безопасното управление на химикалите.	Брой проведени обучителни семинари	6	4	Дейността е изпълнена.
		Провеждане на анкети и обучения	Регионални лаборатории	Юли 2022	Установяване на	Брой обучения	1	1	Дейността е изпълнена.

² Регламент (ЕО) № 1907/2006 относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали

³ Регламент (ЕО) № 1272/2008 за класифицирането, етикетането и опаковането на вещества и смеси

		с работещите в регионалните лаборатории, вкл. в ИАОС	, експерти от СТМ		професионални рискове и ранни признаци на заболявания				
32	Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове в Държавен авиационен оператор	Изготвяне на необходимите информационни материали насърчаващи към БЗР	Държавен авиационен оператор	2024	Повишаване компетентност на служителите в областта на БЗР и насоченост на инструктажите по БЗР към съответните целеви групи	Изготвени материали	2	1	Дейността е изпълнена.
33	Подобряване на осведомеността и компетентността на работещите за осигуряване на ЗБУТ с цел превенция на професионалните рискове в рисков сектори	Разработване на обучителни материали; организиране и провеждане на тематични курсове	ДП НКЖИ	2022-2024	Повишена компетентност на работещите в областта на осигуряването на ЗБУТ Изпълнение на нормативни изисквания	Брой обучителни материали; Брой проведени обучения	20 6	20 6	Дейността е изпълнена.
		Изготвяне и разпространение на информационни материали в областта на железопътния транспорт; Актуализиране на сборници с	МТС Социални партньори ДП НКЖИ и "БДЖТП" ЕООД	2022-2024	Разработване на материали гарантиращи ефективност при провеждане на ежедневен инструктаж Осигуряване на	Брой изготвени материали % от утвърдени	4	4	Дейността е изпълнена.

		правила и инструкции по БЗР в дейности на железопътната инфраструктура			ел. достъп до материали по БЗР в БДЖТП ЕООД	основни дружествени документи за които е осигурен електронен достъп	20%		
		Провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа за представители на: КУТ/ГУТ	ГДПБЗН и Авиационна база- Крумово	2022	Повишаване на информираността на служителите от ГДПБЗН за ефективно прилагане на законодателството по БЗР Провеждане на обучение по здравословни и безопасни условия на труд, съгласно чл. 6 от Наредба № РД-07-2 на МТСП	Брой обучени служители	64 35	64 35	Дейността е изпълнена. Проведено обучение от сектор „Ведомствена служба по трудова медицина“, съгласно чл. 6 и чл. 7, ал. 5 от Наредба № РД-07-2/2009 г. Проведено обучение на 35 служители от ГДПБЗН за координатори, които да се включат в състава на екипаж за изпълнение на съвместни дейности по пожарогасене от въздуха, разузнаване, наблюдение и др.

34	Повишаване на компетентността на работодателите и работещите за управление на психосоциалните рискове (ПСР) в държавната администрация	Провеждане на изследване и анализ на психосоциалните рискове при изпълнение на държавната служба	Социални партньори/ Фонд „Условия на труд”	2023-2024	Изследване и анализ, разработване на модели за преодоляване на ПСР	Брой проведени изследвания и анкети; Изготвен анализ	0 0	1 1	Дейността не е изпълнена.
35	Повишаване на компетентността на работодателите и работещите относно оценката на риска и специфични решения за превенция при хора с диагноза „Хора с нисък ръст“	Изследване и анализ на специфичните рискове за безопасността и здравето произтичащи от ниският ръст и структура на мускулно-скелетната система при определена група хора	Социални партньори/ Фонд „Условия на труд”	2023-2024	Изследване и анализ, разработване на модел на оценка на риска и възможности за превенция за хора с нисък ръст	Брой проведени изследвания и анкети; Изготвен анализ; Разработен модел за ОР при хора с нисък ръст	0 0 0	1 1 1	Дейността не е изпълнена.
36	Осигуряване на здравно наблюдение в рискови сектори от икономиката	Диагностика на професионалните болести	Фонд „Условия на труд“/МЗ	2023-2024	Ранно установяване и/или клинично уточняване на диагнозата при заболявания със съмнение за професионален характер	Брой работници и служители, обхванати от медицинско наблюдение	10 693	2550 годишно Не по-малко от общо 8000 до 2024 г.	Дейността е изпълнена.

		Профилактични медицински прегледи на работниците и служителите в ДП НКЖИ и ГДГВА	Съгласно разработен график между ДП НКЖИ и НМТБ „Цар БорисIII	2022-2024 г.	Ранна диагностика. Недопускане на професионални заболявания.	Брой работници и служители, обхванати от медицинско наблюдение	6 549 78	персонал а на ДП НКЖИ персонал а на ГДГВА	Дейността е изпълнена. Осигурено медицинско наблюдение и превенция на заболяванията, свързани с условията на труд на персонала на ДП НКЖИ и ГДГВА.
37	Рехабилитация и реинтеграция на работещите и пострадалите при трудови злополуки или професионални болести	Рехабилитация на осигурени лица, включително и тези с временно или трайно намалена работоспособност поради трудови злополуки или професионални болести	НОИ	2022-2024	Подобряване на професионалния и здравен статус на работещите	Брой работещи, преминали рехабилитация	През 2022 г. - 41 435 През 2023 г. - 43 244 През 2024 г. - 41 867 Общо за периода 126 546	37 000 средно год. 111 000 общо	Дейността е изпълнена.
Оперативна цел 2.2. Разширяване ролята на социалния диалог за осигуряване на по-добра защита от рисковете на работното място									
38	Развитие на отраслова/браншовия социален диалог в областта на осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	Периодично обсъждане в отрасли/браншови съвети по условия на труд на проверки, анализи, доклади, отчети и препоръки по БЗР	Социални партньори/отраслови/браншови съвети	2022-2024	Постоянно наблюдение на състоянието на условията на труд и коригиращи въздействия	Проведени заседания на отрасли/браншови съвети по условия на труд	През 2022 г. 17 През 2023 г. 10 През 2024 г. 13	40 за целия период	Дейността е изпълнена.

39	Усъвършенстване ролята на колективното договаряне по отрасли/браншове, с цел подобряване на БЗР	Включване в колективните договори на отраслово и браншово ниво на клаузи, свързани със ЗБУТ, както и обсъждане и подписване на допълнителни споразумения	Социални партньори/о траслови/браншови съвети	2022-2024	Разширяване на обхвата на колективното договаряне по отношение на БЗР с цел подобро прилагане на мерките по ЗБУТ	Подписани колективни трудови договори, съдържащи клаузи, свързани с БЗР	1328 действащи и КТД към 31.12.2024 г.	100% от действащите КТД	Дейността е изпълнена.
Оперативна цел 2.3. Повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи									
40	Ограничаване на риска от разпространение на зарази, вкл. на работното място	Повишаване ефективността на контролната дейност	Всички контролни органи	2022-2024	Подобряване спазването на противоепидемичните мерки	% от общия брой проверки	средно 50 % през 2020 и 2021 г.	до 50 % в зависимост от епидемиологичната обстановка в страната	Неприложимо за 2022 г.-2024 г. Дейността се изпълнява при обявяване на епидемична обстановка в страната.
41	Препоръки за укрепване здравето и работоспособността на здравните работници за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи.	Разработване на препоръки за оптимизиране на организация на труда на здравните работници в условията на пандемия и други предизвикателства за опазване на	НЦОЗА, МЗ	2022-2024	Повишена осведоменост относно рисковете, свързани с организацията на труда на здравните работници и мерките за повишаване	Брой разпространени препоръки; Брой проведени кампании	1 1	1 1	Дейността е изпълнена.

		общественото здраве			готовността им за справяне при евентуални здравни кризи				
42	Разработване на планове и програми за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи в сектор „Образование“	Оценка на риска и превантивни мерки, които работодателят да предприема за преодоляване на рисковете за здравето на работниците в случай на здравна криза	Администрация на МОН, РУО на МОН и училища	2022-2024	Ограничаване на рисковите фактори за здравето на служителите Актуализиране на плана за действие в зависимост от евентуални бъдещи здравни кризи.	План за действие на МОН в случай на коронавирусна инфекция covid-19 на работното място и за осигуряване на непрекъснатост на дейността в условията на заразен служител и при карантина	1	1	Дейността е изпълнена. Актуализиране на плана за действие в зависимост от евентуални бъдещи здравни кризи. Изпълнение на въведените противоепидемични мерки за ограничаването на рисковете за здравето
		Организация и провеждане на обучение/инструктаж	Администрация на МОН, РУО на МОН и училища	постоянен при обявена епидемична обстановка	Информирание на работещите в сектор „Образование“ за организационни и технически мерки за ограничаване на разпространени	Брой проведени обучения и инструктажи/лица	няма данни	В зависимост от епидемичната обстановка	Неприложимо за 2022 г.-2024 г. Дейността се изпълнява при обявяване на епидемична обстановка в страната

		Обучение относно. Оценка на риска от разпространение- то на SARS-CoV-2 в предприятието и мерки за предотвратяване на разпространение- то му на работното място, формулиране на превантивна дейност, свързана с бъдещи здравни и други кризи	ССИ	Октомври 2022	е-то на инфекция, причинена от SARS-COV-2 Обучени членове на КУТ и ГУТ и мениджъри на предприятия	Брой обучени лица	125	125	Дейността е изпълнена.
--	--	---	-----	------------------	---	----------------------	-----	-----	------------------------

Списък на използваните съкращения

АИКБ	-	Асоциация на индустриалния капитал в България
БДЖТП	-	БДЖ-Товарни превози
БЗР	-	Безопасност и здраве при работа
БТПШ	-	Българска търговско-промишлена палата
ГД ГВА	-	Главна дирекция "Гражданска въздухоплавателна администрация"
ГДПБЗН	-	Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“
ГСЕ	-	Гранична стойност на (професионална) експозиция
ДП НКЖИ	-	Държавно предприятие „Национална компания железопътна инфраструктура“
ЕАБЗР	-	Европейска агенция по безопасност и здраве при работа
ЕК	-	Европейска комисия
ЕС	-	Европейски съюз
ЗБУТ	-	Здравословни и безопасни условия на труд
ЗЗБУТ	-	Закон за здравословни и безопасни условия на труд
ИА ГИТ	-	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
ИАОС	-	Изпълнителната агенция по околна среда
КНСБ	-	Конфедерация на независимите синдикати в България
КРИБ	-	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България
КТ „Подкрепа“	-	Конфедерация на труда „Подкрепа“
КСО	-	Кодекс за социално осигуряване
КТ	-	Кодекс на труда
КТД	-	Колективен трудов договор
КУТ/ГУТ	-	Комитети/групи по условия на труд
МВР	-	Министерство на вътрешните работи
МЗ	-	Министерство на здравеопазването
МОН	-	Министерство на образованието и науката
МОСВ	-	Министерство на околната среда и водите
МСУ	-	Мускулно-скелетни увреждания
МТСП	-	Министерство на труда и социалната политика
МТС	-	Министерство на транспорта и съобщенията
НБС	-	Национален браншов синдикат „Водоснабител“
„Водоснабител“	-	Национална многопрофилна транспортна болница
НМТБ	-	Национален осигурителен институт
НОИ	-	Национален осигурителен институт
НПБЗР	-	Национална програма по безопасност и здраве при работа
НСПС„Огнеборец“	-	Национален синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“
НСФЕБ	-	Независима синдикална федерация на енергетиците в България към КНСБ
НЦОЗА	-	Национален център по обществено здраве и анализи
ОХВ	-	Опасни химични вещества
ПБЗН	-	Пожарна безопасност и защита на населението
РЗИ	-	Регионална здравна инспекция
РИОСВ	-	Регионална инспекция по околната среда и водите
РУО	-	Регионално управление на образованието
СБУ	-	Синдикат на Българските учители
СЖБ	-	Синдикат на железничарите в България
ССИ	-	Съюз за стопанска инициатива
СТМ	-	Служба по трудова медицина
СТСБ	-	Съюз на транспортните синдикати в България
СФ „Металици“	-	Синдикална федерация "Металици"
СФС	-	Синдикална федерация на служителите в МВР
ФНСОЛП	-	Федерация на независимите синдикални организации от леката

	промишленост
ФНСС	- Федерация на независимите строителни синдикати
ФСОГСДП	- Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство, дървопреработващата промишленост към КНСБ
ФТС	- Федерация на транспортните синдикати към КНСБ
ФУТ	- Фонд „Условия на труд“
CLP	- Регламент (ЕО) № 1272/2008 за класифицирането, етикетирането и опаковането на вещества и смеси
REACH	- Регламент (ЕО) № 1907/2006 относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали