



Класификация на информацията  
Ниво 0 , TLP-WHITE

ОТЧЕТ НА  
ОПЕРАТИВНИЯ  
ПЛАН  
към 31.12.2023 г.

## **ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ**

### **1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**

**По политиката са заложили 7 годишни цели с 16 годишни задачи.**

Активната политика на пазара на труда е насочена към увеличаване на заетостта и подобряване на качеството на работната сила, интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда, ефективно управление на трудовата миграция от трети държави и подпомагане свободното движение на работници в ЕС. Чрез активната политика на пазара на труда се балансират процесите на търсене и предлагане на пазара на труда, насърчава се заетостта и се ограничава безработицата. Сред основните проблеми продължава да е безработицата сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, като се открояват две най-проблематични групи: безработните лица без квалификация и с ниско равнище на образование или без образование и продължително безработните лица. Предизвикателство на пазара на труда са и големите регионални различия в равнищата на регистрираната безработица между отделните административни области в страната.

Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2023 г. включват насърчаване икономическата активност на населението, включително сред младежите, които не работят и не учат, насърчаване на заетостта и намаляване на безработицата, включително сред неравнопоставените групи на пазара на труда и повишаване качеството на работната сила с фокус върху придобиване на дигитални умения. Приоритетите на политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция включват осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за трудова миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ, и механизмите на свободното движение на работници.

Изпълнението на програмите и мерките за заетост и обучение оказва въздействие не само на индивидуално ниво, като предоставят възможности на безработните лица за получаване на доходи от труд, придобиване на професионален опит и/или на умения и квалификация по търсени на пазара на труда професии, и възстановяване на трудовите навици на лицата с дълъг престой без работа, но също така оказват влияние и върху социално-икономическата ситуация, като допринасят за намаляване равнището на регистрираната безработица и на броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда.

За да се гарантира подкрепата за уязвимите групи през периода до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2023 г., по реда на §4 от Преходните и Заключителни разпоредби на Закона за прилагане на разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2022 г. се сключваха договори за наемане на безработни лица по програмата „Старт на кариерата“, Националната програма за обучение и заетост на бежанци, Програмата за заетост и обучение на продължително безработни лица, Националната програма за активиране на неактивните лица и проект „Красива България“ от НПДЗ-2022 г. Уредени бяха и възможности за обучение и заетост по реда на чл. 43а (подкрепена заетост), чл. 46а (дуална система на обучение), чл. 47 и чл. 49 (насърчаване на предприемачеството), чл. 60а (ДП БГЦПО) и чл. 63 (обучения по заявка на работодател) от Закона за насърчаване на заетостта.

С Решение № 621 на Министерския съвет от 14.09.2023 г. бе одобрен Националният план за действие по заетостта през 2023 г.

В областта на активната политика на пазара на труда са постигнати следните резултати:

- Равнището на регистрираната безработица през 2023 г. е 5.34%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица в края на декември е 151 496;
- Броят на зетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет, е 9 463.
- Броят на безработните лица, работили по програми и мерки през 2023 г., е 6 348.
- Законопроектът за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта е одобрен от Министерския съвет с Решение № 377 от 17 май м.г. Измененията и допълненията са приети от Народно събрание (изм. и доп. ДВ. бр. 82 от 29 Септември 2023 г.) и са в сила от 01.01.2024 г.
- Разработена е и е обнародвана Наредба за определяне на изискванията към квалификацията на лицата по чл. 14, ал. 1, т. 4-7 от Закона за оръжията, боеприпасите, взривните вещества и пиротехническите изделия, с които трябва да разполагат стратегическите обекти по § 1, т. 43 от допълнителните разпоредби на закона (Обн. ДВ. бр.76 от 5 Септември 2023 г.).
- Осъществен е процесът по преобразуване на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ чрез вливане в ЦРЧРРИ - второстепенен разпоредител по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, което ще осигури пълноценно използване на капацитета му и провеждане на качествени професионални обучения и обучения за придобиване на ключови компетентности на зети и безработни лица, методическо обучение на обучаващи на възрастни, развитие на дуалното обучение за възрастни и др.
- Разработеният в рамките на Междуведомствената работна група към МВР проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България, с който се правят и необходимите изменения и допълнения в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) е публикуван за обществено обсъждане на 2 октомври 2023 г. В тази връзка изготвеният вече проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност предстои да се преработи при отчитане на предстоящите изменения на ЗТМТМ.
- От месец април 2023 г. е в сила подписаното Национално рамково споразумение за прилагане на Препоръката на Съвета от 30 октомври 2020 г. относно „Мост към работни места – укрепване на Гаранцията за младежта“.
- Изпълнение на дейности в рамките на Европейската година на уменията, официално обявена от ЕС на 9 май 2023 г.: Разработена е специална интернет страница за Европейската година на уменията в България като поддомейн към интернет страницата на МТСП, в която регулярно се публикува информация за организирания в България събития, дейности и инициативи по темата за уменията.
- Със Заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-02-155 от 14.11.2023 г. беше обновен съставът на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ). Към НСТМТМ беше създадена междуведомствена работна група (Заповед № РД-02-160 от 22.11.2023 г. на министъра на труда и социалната политика), която разработи проект на План за действие в областта на трудовата миграция за 2024 г., който предстои да бъде обсъден на заседание на НСТМТМ през месец февруари 2024 г. Планът съдържа законодателни и административни мерки, които са

насочени към подобряване условията за достъп до пазара на труда за граждани на трети държави.

## **2. Политика в областта на трудовите отношения**

---

**По политиката в областта на трудовите отношения се изпълняват 4 годишни цели с 10 годишни задачи.**

Основни приоритети на политиката в областта на трудовите отношения са: адекватната регулация на трудовите отношения, ефективният социален диалог, усъвършенстването на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд, които допринасят за работещ пазар на труда, способен да реагира на предизвикателствата, произтичащи от икономическите и политическите дисбаланси в глобалната среда.

В контекста на постигане на максимално ниво на защита на работниците са приети промени в Наредбата за командировките в страната. По този начин се увеличава минималният размер на дневните пари при командироване, което гарантира адекватния им размер с оглед инфлацията през изминалите години. С цел намаляване на административната тежест за работодателите се установява възможност заповедта за командироване да се издава електронно. Създават се и условия за по-адекватно отчитане на пътните разходи при ползване на личен автомобил от командирования.

В изпълнение на един от основните приоритети за усъвършенстването на трудовото законодателство е изготвен проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда с акцент върху усъвършенстване на нормативната уредба, приложима към работата от разстояние и регламентиране на отговорност за гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители. Промените по отношение на работата от разстояние са в изпълнение на мярката от Националния план за възстановяване и устойчивост. Разпоредбите относно гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители са предвидени с оглед осигуряване на съответствие на националното законодателство с изискванията на чл. 12 от Директива 2014/67/ЕС за осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги. Законопроектът е одобрен с решение на Министерския съвет и внесен за разглеждане в Народното събрание.

Във връзка с приетите промени в Кодекса на труда, ДВ, бр.104 от 30.12.2022 г. за въвеждане на възможност за прехвърляне на отпуска поради бременност и раждане след навършване на 6-месечна възраст на детето на един от родителите на майката или на бащата, както и за прехвърляне на отпуска при осиновяване на един от родителите на осиновителката или осиновителя след изтичане на 6 месеца от деня на предаване на детето за осиновяване, е разработен окончателен проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските. С промените се предлага да се усъвършенства трудовото законодателство и по отношение на правото на удължен платен годишен отпуск за служителите в социалните услуги.

В областта на социалното осигуряване усилията са насочени към намиране на балансиран и трайни решения по широк кръг въпроси с цел гарантиране на адекватността и устойчивостта на осигурителната система. В тази връзка със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г. (обн. ДВ, бр. 66 от 1 август 2023 г.) и Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 106 от 22 декември 2023 г.) са приети бюджетите на държавното обществено осигуряване за 2023 г. и 2024 г. С тези закони са определени основните параметри в

областта на осигуряването: минималният и максимален размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст и паричното обезщетение за безработица, размерът на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), максималният месечен размер на осигурителния доход и др. С постановление на Министерския съвет от 1 юли 2023 г. е повишен размерът на социалната пенсия за старост, като по този начин нараснаха размерите на всички пенсии, несвързани с трудова дейност.

С оглед гарантиране на ефективното ползване на социалноосигурителни права на българските граждани, продължава процесът по разработване и сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни.

През м. март 2023 г. е подписана Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания. На 8 септември 2023 г. Министерският съвет прие решение, с което предложи на Народното събрание да ратифицира Спогодбата със закон. Предстои обсъждане на законопроекта на първо гласуване в пленарна зала в Народното събрание.

През м. май 2023 г. окончателно на експертно ниво е договорен проектът на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между България и Азербайджан. На заседание на 3 октомври 2023 г. Министерският съвет одобри проекта на административно споразумение и упълномощи министъра на труда и социалната политика да го подпише.

Изготвена е част от проекта на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания. Текстовете са в процес на разработване от българските институции.

В изпълнение на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024 г.), се реализират мерки, насочени към решаване на основни предизвикателства като дигитализация, нови форми на труд и здравето и безопасността при работа, както и за превенция на раковите заболявания, свързани с работното място.

Приет е Отчет за изпълнението на НПБЗР 2022-2024 г. към 31.12.2022 г. Реализираните през 2022 г. мерки и дейности от НПБЗР 2022-2024 г. показват висока ангажираност на заинтересованите институции и социалните партньори и доказват значението на подхода за стратегическо планиране при провеждане на национално-отговорна политика, насочена към осигуряване на благосъстояние при работа, като част от мерките за подобряване на функционирането на пазара на труда. От общо 42 дейности по програмата през 2022 г., 25 са изпълнени изцяло или на годишна база. Частично изпълнени или в процес на изпълнение са 5 бр. и дейности, чието изпълнение не е започнало и предстои стартирането им са 12 бр.

С оглед оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по безопасност и здраве при работа в контекста на цифровия преход е изготвен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. С него се предвиждат възможности за провеждане и документиране на инструктажите по безопасност и здраве при работа както присъствено, така и чрез дистанционна форма. Изготвеният проект се обсъжда със социалните партньори в рамките на сформирания работна група.

С цел подобряване на защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени и токсични за репродукцията вещества е в процес на актуализация Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа. С измененията и допълненията на наредбата ще бъде транспонирана в националното законодателство Директива (ЕС) 2022/431 на

Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа. Със заповед на министъра на здравеопазването е създадена междуведомствена работна група, която изготви проект на наредба.

### **3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**

---

По политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са формулирани **4 годишни цели и 5 годишни задачи**. При всички от тях се отчита изпълнение на заложените индикатори.

**Политиката в областта на социалното подпомагане** е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи.

В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2022г.

Месечните социални помощи през 2023 г. са обвързани с линията на бедност 504 лв., с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите.

В условията на тежката бежанска криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба №07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Съгласно издадена Заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-207/05.07.2023 г. месечният размер на целевата помощ за отоплителен сезон 2023/2024 г. е определен на 109,39 лв. или общо 546,95 лева за целия отоплителен сезон.

С решения на Министерския съвет се одобри изплащането на еднократна финансова помощ на наследниците на лицата, починали вследствие на природните бедствия, както следва:

- Решение № 636 от 21. 09.2023 г. на Министерския съвет за одобряване изплащането на еднократна финансова помощ на наследниците на лицата, починали при

наводнението вследствие на обилните валежи на територията на община Царево на 05 и 06 септември 2023 г.;

- Решение № 811 от 17.11.2023 г. на Министерския съвет за одобряване изплащането на еднократна финансова помощ на пострадалите от природните бедствия на 04 ноември 2023 г. в областите Смолян, Силистра, Разград, Търговище, Шумен и Варна;

- Решение № 913 от 20.12.2023 г. на Министерския съвет за одобряване изплащането на еднократна финансова помощ на наследниците на лицата, починали вследствие на природните бедствия през месец ноември 2023 г. в областите София и Варна.

**Управителният съвет на фонд „Социална закрила“ (ФСЗ)** взема решения за набиране и разходване на средствата на фонда, предвид утвърдените приоритети и необходимост от финансиране на различни социално-значими дейности. Чрез вътрешно реструктуриране на бюджета се вземат адекватни решения и се насочват средства към дейности, при които има недостиг на финансов ресурс.

В изпълнение на чл. 27, ал.1, т.1 от Закона за социално подпомагане ФСЗ предоставя социална помощ на лица и семейства при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда.

**Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете** се осъществява чрез интегриране принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в законодателството и във всички национални, регионални и местни политики, стратегии, програми и планове; хоризонтален междусекторен подход; национален институционален механизъм за сътрудничество между централните и териториалните органи на изпълнителната власт, както и с гражданското общество и др. Тя е насочена към насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота.

През отчетния период са проведени четири заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС. Изготвена е Заповед № РД-02-145/21.09.2023 г. на министъра на труда и социалната политика за сформирание на поименния състав на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС и Заповед № МТСП-00-5/08.09.2023 г. за допълнение на цитираната по-горе заповед.

Стартирана е работа по транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 на ЕП и на Съвета от 23 ноември 2022 г. за подобряване на баланса между половете сред директорите без изпълнителни функции на дружествата, допуснати до борсовата търговия, и свързаните с това мерки в националното законодателство. Изготвена е Заповед № РД-02-100/17.08.2023 г. за сформирание на междуведомствена работна група за транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 на ЕП и на Съвета от 23 ноември 2022 г. Проведено е едно заседание на работната група на 19.09.2023 г.

С ПМС № 108 от 2 февруари 2023 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2023-2024 г.

На 25 март 2023 г. е проведено събитието по връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Изготвен е Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2022 г., който е приет с ПМС № 47 от 18 октомври 2023 г.

Изготвени са два меморандума за сътрудничество с неправителствени и бизнес организации за насърчаване на професионалното развитие на жените в корпоративния бизнес, в малкия и среден бизнес, както и във вземането на решения на основание Цел 8.2.6.1. от Програмата за управление на Република България юни 2023 г. – декември 2024

г. Меморандумите са подписани по време на специално организирано за целта събитие в Министерски съвет, което се проведе на 31 октомври 2023 г. в МС.

Изготвен е Сборник с практики в сферата на превенцията и подкрепата на жертви на различни форми на насилие по места, въз основа на информация предоставена от координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете по области.

Изготвена и изпратена е справка за актуализиране на информация на базата данни за целите на Европейския институт по равнопоставеност между половете относно жените и мъжете в процесите на взимане на решения в публичната администрация, необходимо за целите на Европейската комисия.

Осъществено е участие в заседание на Консултативния комитета по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Групата на високо ниво по въпросите на равенството между половете към ЕК, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея, Комисията за равнопоставеност на жените и мъжете към Съвета на Европа, Управителния съвет на ЕИРП, в работна среща за транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса и др.

#### **4. Политика в областта на хората с увреждания**

---

За изпълнение на политиката в областта на хората с увреждания са заложили **9 годишни цели с 11 задачи.**

Водещите предизвикателства пред хоризонталната политика за правата на хората с увреждания са свързани с недостатъчното припознаване на ангажиментите по реализиране на политиката от всички отговорни институции. Затова продължават усилията за постигане на ефективен координационен механизъм за преодоляване на социалното изключване и предизвикателства пред хората с увреждания чрез прилагане на мейнстриймिंग подхода. Отчитайки комплексния и многостранен характер на мерките за гарантиране на правата на хората с увреждания, политиката в тази област е насочена към прилагане в дългосрочен план на интегриран подход, основаващ се на принципа за хоризонтално въздействие, който обединява ресурсите от различни политики. Провежданата политика за правата на хората с увреждания в МТСП поставя основен фокус върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на правата на хората с увреждания са „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. Основните цели в тази област са:

- гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа;
- повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ;
- гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на адекватна публична подкрепа;

- засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти.

Сред ангажиментите на Министерството на труда и социалната политика по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ) е реализирането на **Проект „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“**. Целта на проекта е да насърчи дейностите по осигуряване на лична мобилност и достъпност за хората с трайни увреждания за тяхното социално приобщаване, като се отчитат специфичните им потребности, съответно чрез предоставянето на високотехнологични помощни средства (ВПС) и обучения за тяхното ползване. Става въпрос за иновативни спомагателни технологии с висока социална стойност, отговарящи на нарастващите потребности и изисквания на лицата с функционални зрителни увреждания, които способстват за включването и за развитието им в икономическите и социални процеси в общността.

Към момента инвестицията е в процес на изпълнение, съобразно план-графика за изпълнението, етапите и целите, свързани с инвестицията, сроковете за тяхното изпълнение и механизма за верификация, посочени в сключеното оперативно споразумение между Министерството на труда и социалната политика и Министерството на финансите за изпълнение на Националния план за възстановяване и устойчивост с предмет изпълнение на инвестиция С11.12 „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ и съобразно изискванията на Системата за управление и контрол на ПВУ.

#### **4. Политика в областта на социалното включване**

---

За изпълнение на политиката в областта на социалното включване са заложени **4 годишни цели с 8 задачи**.

Продължава финансовата и материална подкрепа по реда на Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД) и Закона за закрила на детето (ЗЗДет.).

В ЗСПД са направени промени, обнародвани в „Държавен вестник“, бр. 102 от 23.12.2022 г. и бр. 66 от 1.08.2023 г., както следва:

- Прецизирана е нормативната уредба, гарантираща правото на месечни семейни помощи за отглеждане на деца до една година и до завършване на средно образование за деца със или без право на наследствена пенсия от починал родител;

- Регламентирано е предоставяне без доходен тест на месечни семейни помощи за отглеждане на деца до една година и до завършване на средно образование, когато те се отглеждат от техните самотни осиновители;

- Регламентирано е предоставяне на еднократни помощи за ученици, записани във втори, трети и четвърти клас без доходен тест от началото на учебната 2023/2024 година;

- Регламентирано е предоставяне на еднократни помощи за ученици, записани в първи, втори, трети, четвърти и осми клас без доходен тест за всички деца, независимо от вида на училището, в което са записани, от началото на учебната 2023/2024 година;

- Прецизирана е еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас.

Във връзка със заложената годишна задача за разработване на предложения за промени в подзаконовата нормативна уредба са разработени и приети с ПМС № 46 от 30.03.2023 г. изменения и допълнения в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца (обн., ДВ, бр. 29 от 31.03.2023 г.), които са в съответствие с направените изменения и допълнения в ЗСПД. Промените в правилника са свързани и с намаляване на административната тежест за семействата при подаване на заявления декларации за

отпускане на семейни помощи. Прецизиран е и обхватът на обмена на информация между Агенцията за социално подпомагане и Министерството на образованието и науката по отношение на децата и учениците в системата на предучилищното и училищното образование, съобразно основните принципи за обработването на лични данни.

С Постановление № 84 на Министерския съвет от 31.05.2023 г. са приети изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (обн., ДВ, бр. 49 от 06.06.2023 г.), които са в сила от 01.06.2023 г. Основната промяна е свързана с обвързване на отпусканите финансови помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) с линията на бедност за страната като база за определяне на критериите за достъп и размера им и премахване на гарантирания минимален доход като такъв показател. Друга част от промените са:

- Регламентирано е, че през първата година от следосиновителния период посещенията от дирекции „Социално подпомагане“ в осиновителното семейство са ежемесечни, а през втората година се осъществяват не по-малко от веднъж на всеки три месеца;

- Увеличен е общият годишен размер на еднократната помощ за превенция на изоставянето и реинтеграция в семейна среда, за отглеждане при роднини или близки и в приемни семейства (до 2-кратния размер на линията на бедност), като е регламентирано, че тази помощ може да се предоставя до шест пъти в годината, а не както досега – до четири пъти;

- Размерът на еднократната помощ за превенция на изоставянето и реинтеграция в семейна среда, за отглеждане при роднини или близки и в приемни семейства се определя в съответствие със заложените в плана за действие цели и дейности за тяхното постигане, но и при наличие на необходимост от оказване на първоначална подкрепа, съдействие и активно участие на родителя в изпълнение на плана за действие, изводи и препоръки в доклада в случаите, когато лицето/семейството ползва социална услуга, други обстоятелства, имащи значение за интереса на детето и за постигане на целите на плана за действие;

- Отпускането на еднократна помощ за превенция на изоставянето може да се изплати незабавно – веднага след издаването на заповедта;

- Допълнени са условията за отпускане на еднократната помощ за превенция на изоставянето и реинтеграция на детето в семейна среда, за отглеждане при близки и роднини или в приемни семейства;

- Прецизирани са някои разпоредби, касаещи възнаграденията на професионалните приемни семейства;

- Прецизирани са разпоредбите, касаещи Националната информационна система, поддържана от Държавната агенция закрила на детето (ДАЗД). За целите на функционирането на информационната система органите по чл. 6, т. 3 от ЗЗДет. и Агенцията за социално подпомагане предоставят на ДАЗД данни, съдържащи се в информационните им системи, бази от данни и/или регистри в съответствие с изискванията за защита на личните данни. Обхватът на обмена на предоставяните данни от тези органи и начинът им на обмен се определят със споразумения, сключени между председателя на ДАЗД и съответния орган;

- Регламентирано е, че председателят на ДАЗД може да внесе в Министерския съвет разработените национални програми чрез съответния заместник министър-председател или съответните министри, които са орган за закрила на детето и са с най-много ангажименти по съответната програма.

В изпълнение на годишната задача за разработване на Двугодишен оперативен план във връзка с Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) със Заповед № РД-20 от 31.01.2023 г. на Министерския съвет е създадена Междуетовствена работна група (МРГ) на високо ниво за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030). Със Заповед № РД-02-55 от 12.04.2023 г. е създадена Постоянна експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030). Проектът на двугодишния оперативен план за периода 2023-2024 е финализиран и приет на проведеното на 12.09.2023 г. заседание на ПЕРГ. Проектът на плана е разгледан и единодушно подкрепен от членовете Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет на проведеното на 11.10.2023 г. заседание. Предстои провеждане на заседание на 08.02.2024 г. на Междуетовствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) (създадена със Заповед № Р-20 от 31.01.2023 г. на министър-председателя), на което двугодишният оперативен план следва да бъде одобрен.

Докладът за изпълнението за 2022 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа е финализиран и приет на проведеното на 28.09.2023 г. заседание на Постоянната експертна работна група за разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (ПЕРГ). Проектът на Доклад е разгледан и подкрепен от членовете Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет на проведеното на 11.10.2023 г. заседание. Докладът е одобрен на проведеното на 07.12.2023 г. заседание на Междуетовствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (създадена със Заповед № Р-22/08.02.2018 г. на министър-председателя).

Във връзка с изпълнението на годишната цел относно проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване (НСНБНСВ) 2030, с Решение № 388 на Министерския съвет от 03.05.2023 г. са приети План за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030 и Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030. Двата документа са обсъдени на заседанието на НСВСВ към МС, което се проведе на 12.04.2023 г. Поименният състав на НСВСВ към МС е определен със Заповед № РД-02-108 от 04.09.2023 г., изменена със Заповед № РД-02-117 от 20.09.2023 г., Заповед № РД-02-123 от 02.10.2023 г. и Заповед № РД-02-127 от 11.10.2023 г. на министъра на труда и социалната политика. Проведени са две заседания на Съвета: 12.04.2023 г. и 11.10.2023 г.

## **5. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**

---

**При политиката в областта на жизненото равнище и демографското развитие са формулирани общо 4 годишни цели с 8 годишни задачи.** При седем от тях се отчита достигане на плановете индикатори.

Политиката в областта на жизненото равнище и доходите е част от социалната политика и нейното изпълнение е сред ключовите приоритети. Създаването на

съвременни мерки, хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз, води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите, постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Основни инструменти на Министерството на труда и социалната политика за въздействие върху бедността са линията на бедност (ЛБ) и минималната работна заплата (МРЗ).

Размерът на **линията на бедност** за страната се определя ежегодно и е монетарен показател за идентифициране на бедните в обществото, който се прилага при разработване на държавната политика в областта на доходите и жизненото равнище. Тя е база за определяне на размера на финансовата подкрепа за хората с увреждания, на социалните помощи по Закона за социално подпомагане, на финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване. Националната линия на бедност се актуализира ежегодно, в отговор на социалните и икономически предизвикателства. Показателят линия на бедност за 2024 г., определен с ПМС № 212 от 2.11.2023 г. (ДВ, бр. 93 от 7.11.2023 г.) е 526 лв., с което той се изравни с линията на бедност, използвана от Европейската комисия (EU-SILC), което е в унисон с провежданата политика за намаляване на бедността. Индикаторите за бедност и социално включване са част от общите показатели на Европейския съюз за проследяване напредъка на страните в борбата с бедността и социалната изолация. Основен източник на статистически данни за тяхното определяне е ежегодно провежданото наблюдение „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“.

Минималната работна заплата е основен инструмент за провеждане на подходната политика и оказва влияние при определянето на възнаграденията на голяма част от наетите лица. Ежегодното определяне на нов размер на **минималната работна заплата** за страната допринася за намаляване на бедността сред работещите и на неравенствата в разпределението на доходите. С ПМС № 193 от 12.10.2023 г. (ДВ, бр. 87 от 17.10.2023 г.) минималната месечна работна заплата за 2024 г. е определена в размер на 933 лв. Нетната минимална заплата ще бъде с 37,6% по-висока от линията на бедност за страната от 526 лв., в съответствие с изследването „Статистика на доходите и условията на живот“ (EU-SILC).

На 19 октомври 2022 г. Европейският парламент и Съветът приеха **Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз** (ЕС), която насочва държавите-членки да определят и актуализират адекватни и справедливи минимални работни заплати, и която следва да се транспонира в българското законодателство до 15 ноември 2024 г. В тази връзка, със Заповед № РД-02-7/25.01.2023 г., доп. със Заповед № РД-02-15/15.02.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство с участието на представители на АМС, МФ, МТСП, НОИ, НСИ, НИПА и социалните партньори. В периода февруари – май 2023 г. са проведени три заседания. Съставът на междуведомствената работна група е актуализиран със Заповед № РД-02-164/29.11.2023 г., изм. и доп. със Заповед № РД-02-2/9.01.2023 г. на министъра на труда и социалната политика. До края на 2023 г. са проведени две заседания, на които са обсъдени организацията на работа на групата, позиции на част от социалните партньори, както и са начертани възможности за последващи действия за окончателното транспониране на Директива 2022/2041 в рамките на установените срокове.

**Демографската политика** се изпълнява в съответствие с Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) и Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Предприемат се комплексни действия и мерки чрез ежегодни планове и отчети в отговор на демографските проблеми и двугодишни планове и отчети за преодоляване на предизвикателствата в областта на застаряването на населението.

На заседание на Министерския съвет, проведено на 26 юли 2023 г. е приет с Решение Отчетът за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) (Протокол №34 на МС).

С Решение №763 на Министерския съвет от 25.10 2023 г. е приет Планът за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.). С Решение №894 от 15.12.2023 г. на Министерския съвет е приет Планът за 2023 - 2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). Подготвен е Отчет за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.), който е съгласуван по чл.32 от УПМСНА и е съгласуван от Съвета за развитие към Министерския съвет с Протокол №1 от 23.01.2024 г.

Съгласно изготвения Отчет за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.), като положителни тенденции през 2022 г. могат да бъдат отбелязани повишаването на тоталния коефициент на плодовитост с 0.20 спрямо 2021 г., намаляването на преждевременната смъртност<sup>1</sup>, намаляването на броя на бракоразводите, положителен механичен прираст на населението, подобряването на жизнения стандарт и качеството на живот на населението.

Представител на МТСП взе участие в Шестнадесето заседание на Постоянната работна група по застаряване към Икономическата комисия на ООН за Европа (ИКЕООН) на 20-22 ноември 2023 г., гр. Женева, Швейцария. По време на заседанието България получи покана за участие в таск-форс групата за актуализиране на Регионалната стратегия за Европа на Международния план за действие на ООН по застаряването.

Подготвено е и е отправено искане по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия през 2024 г. за одобряване на проектно предложение на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. Предложението е предварително селектирано от Европейската комисия и се очаква окончателното му одобрение в края на м. февруари 2024 г.

**В областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност са заложили 5 годишни цели и 7 задачи.**

Предвидените за изпълнение през 2023 г. годишни цели и задачи в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност целят да подкрепят социалните предприемачи (най-често млади хора) в развитието на социални иновации, в развитието на инструменти за директна връзка с гражданите, за осъществяването на плавен преход към цифровизацията им и към засилване ролята им в обществото по отношение на социалното и екологично равновесие.

През 2023 г. в областта на социалната и солидарна икономика, задачите по четири от предвидените пет годишни цели са изпълнени. По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, част от Плана за възстановяване и устойчивост, са създадени условия за развитие дейностите на регионалните центрове (фокус-точки) в шестте

---

<sup>1</sup> Относителен дял на умрелите лица под 65-годишна възраст от общия брой на умиралията.

региона на страната. Фокус-точките са оборудвани и дейността им е технически обезпечена. На наетите служители е проведено въвеждащо обучение. Проведени са над 1 500 срещи и консултации със субекти на социалната и солидарна икономика и заинтересовани страни, с цел представяне дейността на регионалните центрове и създаване на партньорства. Идентифицирани са предприятия за вписване в Регистъра на социалните предприятия и е осъществен контакт с тях. Вписаните социални предприятия в Регистъра на социалните предприятия са 49, които са осигурили заетост на 814 лица, от които 330 лица са представители на уязвимите групи съгласно ЗПССИ.

Разработено е техническо задание за изграждане на Платформа с адаптивно-аналитичен софтуер, с възможност за самообучение, обработка и анализ на данни (изкуствен интелект) на социалната и солидарна икономика.

Финализиран е проектът на оценка на въздействието на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика (ЗПССИ). Подготвя се проект на предложение за допълнения (изменения) в Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и популяризиране на социалното предприемачество.

Реализирани са медийни кампании във връзка с провеждането на Българското председателство на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация и съпътстващото събитие – 11-ти Европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика. Създадена е специална работна група, която подготви провеждането на двете събития.

Реализирани са дейности по подготовка и изготвяне на българската позиция по Препоръката на Съвета относно разработването на рамкови условия за социална икономика.

Задачите предвидени за постигане на годишната цел за насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики предстоят да се изпълнят през 2024 г. Въпреки усилената работа, Испанското председателство не успя да постигне договореност между ДЧ на ЕС за текстовете на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937, което доведе до невъзможност за изпълнение на задачата, тъй като няма приети окончателни текстове, които да се транспонират към българското законодателство и по този начин да се адаптират към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски политики.

Със заповед на министъра на труда и социалната политика и министърът на иновациите и растежа е създадена междуведомствена работна група, която е ангажирана с транспониране на Директивата в българското законодателство. През периода са подготвени Указания за заседанието на Работна група „Дружествено право“ относно проекта на Директива за надлежната проверка.

С решение на политическото ръководство, Годишната награда в областта на корпоративната социална отговорност „Социално отговорен стратегически мениджмънт“, е отложена за провеждане през м. февруари 2024 г.

## **6. Двустранно и международно сътрудничество**

---

В областта на двустранното и международното сътрудничество са заложили **5 годишни цели с 18 задачи**, изпълнявани в рамките на планираните дейности.

През отчетния период бе осигурено активно международно сътрудничество:

- по линия на МОТ – изготвяне и изпращане на ежегодния Национален доклад по нератифицирани конвенции, изготвени са девет доклада по ратифицирани конвенции на организацията, както и е реализирано участие в пролетната и есенната сесия на Административния съвет на Международното бюро по труда и в 111-та сесия на

Международната конференция на труда. Изготвени са изказвания от името на ЕС и предложения по точки от дневния ред на АС и МКТ.

Изпратена е и допълнителна информация по Конвенция № 131 за определяне на минималната заплата, 1970 г. във връзка с изпратено до МОТ становище от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

Попълнени 3 въпросници на МОТ по темите за национални стратегии за младежка заетост и аброгиране на четири международни трудови конвенции, поради тяхната остарялост, както и Въпросник относно предложен инструмент или инструменти на Международната организация на труда за биологични опасности в работната среда.

Реализирано е участие в дискусиите в рамките на ЕС и МОТ относно отнасянето до Международния съд на спора за тълкуването на Конвенция № 87 на МОТ за свободата на сдружаване и закрила на правото на организиране от 1948 г., свързан с правото на стачка, в съответствие с чл. 37 от Устава на организацията. Направено бе национално изказване от заместник-министър на труда и социалната политика по време на специална сесия на Административния съвет в подкрепа на отнасянето на въпроса до Международния съд. В резултат от проведените дискусии с държавите членки на МОТ и социалните партньори, АС взе решение за сезиране на Международния съд за спешно произнасяне по проблема.

Изготвено е становище за присъединяване на страната ни към Глобалната коалиция за социална справедливост - инициатива на генералния директор на МОТ.

- по линия на ООН - Координиране на процеса по изготвяне на ангажименти, които да бъдат поети на „Глобалния форум за бежанците 2023“, 13-15 декември 2023 г., Женева. Реализирано участие в „България на Глобалния форум за бежанците“, което се проведе на 5 декември в София.

Подписан бе Меморандум за сътрудничество между МТСП и ВКБООН през м. декември 2023 г.

- по линия на Съвета на Европа

Участие на представител на МТСП в 146-тото заседание на Правителствения комитет по Европейската социална харта и Европейския кодекс за социална сигурност (ПК) на Съвета на Европа, Страсбург, м. май 2023 г.

Във връзка с приложението на разпоредбите на Европейската социална харта (рев.) е изготвен и изпратен на ЕКСП ад-хок Национален доклад на тема „Социалните права и кризата с разходите за живот“.

Относно колективни жалби, постъпили в Европейския комитет по социални права (ЕКСП) на Съвета на Европа съгласно системата за колективни жалби на Европейската социална харта:

- колективна жалба № 221/2023 г., подадена от Eurochild срещу България във връзка с липсата на ефективно ранно детско образование и грижа –жалбата е призната за допустима. През м. декември 2023 г. е изпратено становище по същество, изготвено на базата на информацията, получена от МОН, МЗ и ДАЗД.

- колективна жалба № 204/2022 г. от Института за европейски политики на фондация „Отворено общество“ във връзка с нарушаване на правото на защита на здравето и на принципа на недискриминация. Жалбата е насочена срещу Националния план за ваксинация срещу COVID-19 от 2020 г. с твърдението, че възрастните хора и тези със съпътстващи заболявания не са получили приоритетен достъп до ваксини в периода декември 2020 г.-май 2021 г. Чрез ПП-Страсбург е предоставено становище по същество по жалбата, предоставено от МЗ, в което се оспорва нейната основателност. Очаква се произнасяне от ЕКСП.

Във връзка с извънредното посещение в България на делегация на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унижително отнасяне или

наказание - през месец юли 2023 г. ни беше предоставен докладът от последното посещение в България на делегация на КПИ, осъществено в периода 21.03.-31.03.2023 г. Като цяло делегацията е установила напредък по отношение на грижите в социалните услуги, изразява се надежда деинституционализацията да продължи и да се предоставят качествени грижи на потребителите.

През м. октомври 2023 г. на базата на информация, предоставена от Д СВ, АСП и АКСУ е изготвен и изпратен отговор на препоръките на КПИ и са посочени мерките за тяхното изпълнение.

- по линия на ОИСР – във връзка с изготвянето на доклада „Икономически преглед на България“, участието в дейностите по Пътната карта и стартирането на конкретни дейности по техническия преглед от Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР – попълване на Въпросник „Преглед на ОИСР на пазара на труда и социалните политики в България“; провеждане на координационни дейности и предоставяне на информация във връзка с въпросници от други институции.

В периода 20-24 ноември 2023 г. се състоя посещение в България на мисия на експерти от ОИСР, работещи по оценката на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР във връзка с извършване на техническия преглед от Комитета. Целта беше да бъде допълнена информацията, обобщена и предоставена от МТСП по политическия въпросник през м. юли.

- по линия на европейските въпроси – във връзка с регулярно участие в заседания в различни формати за обсъждане на теми и досиета по време на Шведското и Испанското председателство на Съвета на ЕС: Предложение за Директива за подобряване на условията на труд при работа чрез интернет платформи; Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Социален фонд за климата; Предложение за Решение на Съвета за упълномощаване на държавите членки да ратифицират, в интерес на Европейския съюз, Конвенцията относно насието и тормоза от 2019 г. (№ 190) на Международната организация на труда; Предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 2009/148/ЕС за защита на работниците от рискове, свързани с експозицията на азбест на работното място; двете “огледални“ директиви относно стандартите за органите по въпросите на равенството (член 19) и (член 157); Предложение за Директива относно пределно допустимите стойности за олово и неговите неорганични съединения и диизоцианати; Предложение за Директива относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937; Предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Карта на ЕС за хората с увреждания и Карта на ЕС за паркиране за лица с увреждания; както и редица Препоръки и Закljučения на Съвета – напр. Препоръка за насърчаване на социалния диалог в Европейския съюз; Закljučения относно интегрирането на перспективата за равенство между половете в политиките, програмите и бюджетите; Препоръка относно разработването на рамкови условия за социалната икономика; Закljučения относно психичното здраве и несигурната заетост; Закljučения относно мерки за гарантиране на равен достъп на ромите до подходящо и десегрегирано жилищно настаняване, и за справяне със сегрегираните селища; Закljučения относно социалната закрила на самостоятелно заетите лица; Закljučения относно демокрацията на работното място; Закljučения относно прехода на системите за полагане на грижи.

Двустранното сътрудничество също бе активно: подписана нова Работна програма 2023 – 24 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ и изготвена и приета Пътна карта за нейното изпълнение, както и извършени необходимите подготвителни дейности за стартиране на сътрудничество в социално-трудова сфера с Египет, в областта на правата на човека и равенството на половете с

Черна гора и в областта на социалната политика с Република Южна Африка. Очаква се финално потвърждение от южноафриканска страна за подписване на двустранния документ. По линия на Работната програма с Германия 2023-2024 бяха проведени регулярни видео-срещи между експерти на двете министерства по въпроси от Работната програма. През 2023 г. фокус на сътрудничеството бе поставен върху въпросите за социална закрила, справедлива трудова мобилност, повишаване достъпа до информация за мобилните работници и борба с трафика на хора за целите на трудова експлоатация. Специално внимание бе обърнато на правата на заетите в сектора на земеделието и строителния сектор. Постигнато бе повишаване достъпа до информация за мобилните и сезонните работници, превенция на злоупотреби и осигуряване на ефективна закрила на техните права. Изградена бе и мрежа от партньорства и комуникационни канали между ключови звена от двете страни, в т.ч. контролни органи и консултантски центрове, което допълнително съдейства за гарантиране на достоен труд за мобилните работници.

Създаден бе Двустранен механизъм за насочване, предоставящ информация за релевантните структури и организации за подкрепа на потенциални жертви на трафик на хора с цел трудова експлоатация в двете страни, с конкретика за съответните точки за контакт, с цел постигане на максимално ефективен подход за координация на случаите на трафик на хора. Дирекция ЕВМС участва активно в целия процес на сътрудничество по линия на Работната програма с Германия и осъществява координацията от българска страна, както и организира и модерира (на ротационен принцип с Федералното министерство) видео-конференциите и присъствените срещи.

На 6 ноември 2023 г. в Берлин бе проведена Конференция на високо ниво на тема „Социална Европа“, организирана от Федералното министерство на труда и социалните въпроси на ФРГ с участието на федералния министър на труда и социалните въпроси – Хубертус Хайл и комисар Шмит. В конференцията участие взе министъра на труда и социалната политика – д-р Иванка Шалапатова. На конференцията бяха обсъдени бъдещи инициативи за засилване на социалното измерение на Европа в контекста на приближаващите избори за Европейски парламент и сформирването на нова Европейска комисия.

На 7 декември бе проведена присъствена конференция на високо ниво в Берлин на тема Берлин „За справедлива трудова мобилност: Трансгранично сътрудничество между контролните органи, профсъюзите и други институции“, с участието на посланика на Република България в Берлин (ръководител на делегацията), експерти от МТСП, АЗ, ИА ГИТ, НОИ и НКБТХ. В конференцията участваха представители на високо ниво (държавни секретари) от Германия, Румъния и Молдова, както и представители от Европейския орган по труда.

Съвместно с Агенцията по заетостта, Посолството на РБ в Берлин и СТСВ-Берлин бе организиран и проведен Кариерен форум за българи в Германия на 22 октомври в Берлин.

## **7. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове**

В областта на управлението на средствата от европейските фондове ГД ЕФМПП е заложила **4 годишни цели с 6 задачи.**

През отчетната 2023 г. по Програмата „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР) 2021-2027 са обявени 15 процедури за безвъзмездна финансова помощ. Нивото на договаряне по ПРЧР 2021-2027 г. към 31.12.2023 г. достигна 930 милиона лева, което съставлява 24,18 % от бюджета на програмата.

През 2023 г. са обявени следните процедури:

- Процедура „*Надграждане на капацитета на системите за закрила на детето*“. Процедурата е за директно предоставяне с кандидат Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД) и е с общ бюджет от 5,3 млн. лв. Целта е подобряване на положението и качеството на живот на децата в България чрез цялостно надграждане и оптимизиране на координацията и мониторинга на политиките за деца, както и повишаване квалификацията и компетентностите на работещите в сферата на политиките за деца.

- Процедура „*Започвам работа-компонент 3 „Заетост*“, с конкретен бенефициент Агенцията по заетостта и бюджет от 224 млн. лв.

Процедурата цели да осигури цялостен пакет от мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни лица и безработни с акцент върху лицата в неравностойно положение. Компонент 3 „*Заетост*“ има за цел да осигури включването на лицата от целевата група в заетост при прилагане на индивидуален подход.

- Процедура „*Модернизация и дигитализация на услугите на Националния осигурителен институт*“, с бюджет от 8,9 млн. лв.

Основната цел на процедурата е насочена към повишаване на организационната ефективност в НОИ и повишаване на капацитета на институцията за по-качествено предоставяне на услуги и обслужване на потребителите чрез:

- разработване и внедряване на Интегрирана информационна система на осигурителния архив на НОИ;

- разработване и внедряване на платформа за споделяне на знанието в НОИ;

- повишаване на капацитета и експертизата на служителите на НОИ и адаптирането им към промените в начина на обслужване на потребителите чрез развиване на зелени компетентности за устойчивост, системно обучение и/или самообучение, изграждане на предпоставки за успешна вътрешноведомствена мобилност, и др.

- Процедура „*НЕ*“ на дискриминацията“ е с конкретен бенефициент Комисията за защита от дискриминация и с бюджет от 1,6 млн. лв. Целта е повишаване капацитета и експертизата на Комисията за защита от дискриминацията като орган, отговорен за осигуряване равенството пред закона на гражданите, равното третиране и участието им в обществения живот, ефективна защита срещу дискриминация, както и насочване вниманието на обществото към правата и възможностите за справяне с нея.

- Процедура „*Младежка заетост +*“ е с бюджет от 188 млн. лв. и конкретен бенефициент Агенцията по заетостта. Операцията цели да повиши конкурентоспособността на безработните и неактивни младежи от 16 до 29 г. чрез улесняване на прехода от образование към заетост. Очаква се с дейностите да бъдат обхванати най-малко 15 200 неактивни и безработни младежи, включително продължително безработни. Операцията е от стратегическо значение, тъй като допринася значително за постигането на целите на Приоритет „Младежка заетост“ на Програма „Развитие на човешките ресурси“.

С дейностите по мярката ще бъдат създадени възможности младежите от 16 до 29 г. да стажуват, да се включат в обучение по време на работа или в подкрепена заетост. Стажуването е с продължителност от 6 до 9 месеца и с определени от работодателя наставници, а обучението по време на работа ще бъде с продължителност до 6 месеца с определени от работодателя ментори. Субсидираната заетост по мярката е за период до 9 месеца, отново с осигурен ментор. Младежите ще имат възможност да се включат в обучения за придобиване на преносими и „меки“ умения. Личностната реализация и развитие, устойчивия начин на живот, работата в екип, управлението на конфликти, способността за решаване на проблеми, инициативност, планиране и управление на проекти, творческо и критично мислене и други са компетенциите, необходими за

съвременния начин на работа и за успешна реализация на различни позиции при различни работодатели.

- Процедура „Социално партньорство“ е с бюджет от близо 52 млн. лв. Основната цел на операцията е насърчаване на социалния диалог и колективното трудово договаряне чрез съвместни дейности на социалните партньори за разработване на инструменти и политики, ускоряване на дигиталната и устойчива трансформация и подготовка за провеждане на реформи за по-добро приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените. Очаква се с дейностите по процедурата да бъде повишена осведомеността и разбирането за предизвикателствата и реалностите на пазара на труда, свързани с удължаване на трудовия живот, навлизане на новите форми на заетост, поява на нови професии и модифициране на настоящите, промени в организацията на труд, недеklarирана заетост и др.

Бенефициенти са представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално ниво. Дейностите по всеки проект се реализират в партньорство между национално представителна организация на работодателите с национално представителна организация на работниците и служителите.

По проектите се очаква да бъдат обхванати 4 000 заети, включително самостоятелно заети лица, както и 600 участници на 55 и повече години. Най-малко 300 предприятия се очаква да въведат нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд, а 600 предприятия да въведат нови форми на организация на труд и работните процеси. Очаква се да бъдат разработени 21 модели, планове, инструкции или указания за развитие на човешките ресурси в предприятията.

- Процедура „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“ е с бюджет от 30 млн. лв. Основната цел на мярката е повишаване качеството на живот и насърчаване на социалното включване на хората в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и подобряване на достъпа им до пазара на труда. Дейностите ще обхванат хора в неравностойно положение и техните семейства.

Допустимите за финансиране дейности включват идентифициране на хора в неравностойно положение и определяне на индивидуален план от мерки, включително достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги. По проектите може да бъде определен индивидуален мениджър на случай за всеки човек в неравностойно положение. Мениджърът на случай ще предоставя информация и подкрепа на лицето според индивидуалните му нужди. Подкрепата може да включва мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда, професионално ориентиране и кариерно консултиране, както и предоставяне на психологическа подкрепа при необходимост. Хората в неравностойно положение ще бъдат подкрепяни за търсене на работа, осъществяване на връзки с работодатели и подготовка за включването им в заетост. По проектите ще бъде оказвано съдействие за осъществяване на контакти с институции и организации с цел преодоляване на пречките пред лицето за социално включване и заетост. Допустима е и подкрепа чрез „застъпничество“. По операцията ще бъдат финансирани обучения за квалификация и преквалификация, „меки умения“ и ключови компетентности, чиято цел е да улеснят достъпа до заетост на хората в неравностойно положение.

Бенефициенти са неправителствени организации, доставчици на социални услуги, включително общини, както и работодатели. Проектите могат да бъдат реализирани самостоятелно или в партньорство с други неправителствени организации, доставчици на социални услуги, включително общини и работодатели. Минималният размер на

безвъзмездната финансова помощ за един проект е 50 000 лв., а максималният – 391 166 лв.

Очаква се чрез дейностите по проектите 4 466 участници в неравностойно положение да започнат работа, а 770 участници в неравностойно положение да имат работа, включително като самостоятелно заети лица.

- *„Започвам работа – Компонент 2 „Обучение“*, с бюджет от 42 млн. лв. и бенефициент Агенция по заетостта, която вече изпълнява дейностите по останалите два компонента – Компонент 1 „Активиране“ и Компонент 3 „Заетост“. Целта на компонента е да бъдат предоставени възможности за изпреварващо обучение на кадри, които да задоволят потребностите на работодателите в сектори, в които е идентифициран недостиг.

Планираните дейности са насочени към безработни и неактивни лица с фокус върху хората в неравностойно положение. По проекта ще им бъде предоставяно професионално ориентиране, кариерно консултиране и психологическа или друг вид подкрепа, съобразена с индивидуалните потребности. По Компонент 2 на мярката „Започвам работа“ ще бъдат предоставяни обучения чрез ваучери за придобиване или повишаване на професионалната квалификация, или за придобиване на ключови компетентности, с изключение на „Цифрова компетентност“. Обученията следва да бъдат свързани с вече идентифицирани потребности от работна сила в съответния регион.

Очаква се с дейностите по Компонент 2 „Обучение“ да бъдат обхванати 7 000 безработни и неактивни лица, а 5 600 участници да придобият професионална квалификация.

- Процедура *„Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“*, с бюджет от 50 млн. лв. и с конкретен бенефициент Агенция по заетостта, има за цел предоставяне на възможности за обучения, с които да се повишат професионалната квалификация и умения на заетите и самостоятелно заетите лица. По този начин ще бъде повишена конкурентоспособността и пригодността им към изискванията за заемане на качествени работни места.

Ще се предоставят обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация, както и обучения за ключови компетентности – общуване на чужди езици, STEM умения, дигитални умения за напреднало и/или високоспециализирано равнище, преносими и „меки“ умения, инициативност и предприемачество.

С дейностите по операция *„Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“* се очаква 8 757 заети и самостоятелно заети лица да получат или да повишат професионалната си квалификация, а 11 120 участници да придобият дигитални умения.

10. Процедура *„Дигитални умения“*, с конкретен бенефициент Агенцията по заетостта и с бюджет 40 млн. лева цели подобряване дигиталните умения на неактивни и безработни участници, включително младежи чрез включването им в обучения. С дейностите ще бъде подкрепено адаптирането на работната сила към пазара на труда в контекста на дигиталната трансформация и „зеления“ преход. Благодарение на обученията по дигитални умения, неактивните и безработни участници в мярката ще бъдат подготвени за използване на новите технологии и дигиталните услуги, които намаляват карбоновия отпечатък върху околната среда.

Неактивните участници ще могат да се включат в обучения по дигитални умения за базово и/или средно ниво, а безработните – за напреднало и високоспециализирано равнище. Очаква се над 48 000 безработни и неактивни участници да придобият дигитални умения с подкрепата по ПРЧР.

- Процедура *„Специализация в здравеопазването +, Компонент 1“* е с бюджет от 5 млн. лв. и с конкретен бенефициент Министерство на здравеопазването. Подкрепа по

мярката ще получат заети лица, които се обучават за придобиване на специалност в системата на здравеопазването – лекари, лекари по дентална медицина, медицински сестри и акушерки, които са започнали обучението си като специализанти по проект „Специализация в здравеопазването“, но не са завършили поради приключване на проектните дейности. Те следва да имат сключен договор за обучение на места, финансирани от друг източник за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и да продължават обучението си за придобиване на специалност в системата на здравеопазването. Очаква се с дейностите да бъдат обхванати 230 специализанти в здравеопазването, а 207 заети в сферата на здравеопазването да повишат компетенциите си.

- Процедура „Специализация в здравеопазването +“ - Компонент 2 е с бюджет от 15 млн. лева и с конкретен бенефициент Министерство на здравеопазването. Подкрепата по Компонент 2 ще бъде насочена към осигуряване на специализанти в определени специалности с най-голям недостиг от специалисти или определени области на страната с установен недостиг, вкл. с най-застаряваща възрастова структура на специалистите, с цел преодоляването му, като се стимулира обучението в страната извън столицата. По този начин операцията ще съдейства за постигане на по-балансирано географско разпределение на специалисти в различни райони на страната в бъдеще, както и за повишаване привлекателността на тези специалности и осигуряване на достатъчно специалисти.

- „Адаптирана работна среда“, с бюджет от 100 млн. лева. Процедурата цели да предостави помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа, както и да допринесе за подобряване на здравословната и безопасна работната среда в предприятията.

- Процедура „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение“ е с бюджет 100 млн. лева. Основната ѝ цел е осигуряване на устойчива заетост на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с трайни увреждания. Допустими кандидати са работодатели, съгласно дефиницията на § 1., т. 1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на бюджетни организации.

- Процедура „Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизирани системи за социална закрила - компонент 1“ е с бюджет от 8 800 000 лева. Допустим конкретен бенефициент е Агенцията за социално подпомагане в партньорство с общини и райони на общини на територията на Република България. Изпълнението на Компонент 1 по процедурата ще допринесе за продължаване и повишаване качеството на предоставяне на приемна грижа, като по този начин ще се затвърди предоставянето на услугата на местно ниво като алтернативна форма за отглеждане на деца в риск в семейна среда.

### **В рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ):**

През месец март 2023 г. екипът на Министерство на труда и социалната политика проведе Информационен ден по процедурата BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“.

Основната цел на мярката е да бъде повишено качеството на предоставяните услуги в съществуващите приблизително 840 социални услуги в общността, делегирани от държавата дейности, както и да бъдат постигнати енергийни спестявания в размер на 30% годишно спрямо базовия разход на първична енергия преди реализацията на проекта. След изпълнение на енергоспестяващите мерки, сградите на социалните услуги следва да постигнат клас на енергопотребление „B“ или по-висок.

Процедурата се изпълнява в рамките на Инвестиция „Модернизация на дългосрочната грижа“ на Националния план за възстановяване и устойчивост и е насочена към общините, на чиято територия функционират социални услуги в общността, делегирани от държавата дейности. Очаква се по проекта да бъдат извършени строителни дейности и да бъде монтирано оборудване и обзавеждане с цел енергийна ефективност в приблизително 840 съществуващи социални услуги в общността, както и да бъдат постигнати минимум 30% икономии на енергия в сградите, които са предмет на интервенция по процедурата.

Разработеният от МТСП проект ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ) има за основна цел да допълни реформаторските действия в областта на обучението на възрастни (лица над 16г. извън образователната система), чрез:

- Модернизирване на системата за обучение на възрастни чрез създаване на възможности за използване на дигиталните технологии в процеса на обучение;
- Повишаване на дигиталните умения и компетенции на работната сила за пълноценно участие в дигиталната трансформация на социално-икономическия живот.

Проектът се изпълнява в два компонента и включва следните дейности:

Компонент 1: *Национална виртуална платформа за електронно обучение с бюджет 52 055 758,19 лв.*

- Изграждане и развитие на виртуална платформа за електронно обучение на възрастни (лица над 16 г.), която ще предостави единна дигитална среда за провеждане на онлайн курсове за обучение от разстояние и електронни ресурси за самостоятелно учене. Единната платформа ще се използва за провеждане на онлайн курсове за обучение на безработни и заети лица, организирани в рамките на активната политика на пазара на труда и финансирани с публични средства, вкл. ще съдържа адаптирани възможности за обучение на лица в неравностойно положение. Платформата ще постави критерии за качество на предоставяните онлайн обучения и ще осигури проследимост, мониторинг и контрол на качеството на обучение.

- Изграждане на мрежа от 760 дигитални клубове на територията на цялата страна, които ще разполагат със съвременно компютърно оборудване, интернет достъп и обучени наставници за подпомагане участието в онлайн курсове за обучение през виртуалната платформа. Клубовете ще бъдат със свободен безплатен достъп за всички заинтересовани лица, като с предимство ще се ползват лицата в неравностойно положение.

- Развитие на педагогически капацитет за предоставяне на електронно обучение по професии и ключови компетентности, чрез разработване на методически ръководства и учебни материали за преподаватели и провеждане на обучения на обучители и на наставници от дигиталните клубове за работа с виртуалната платформа.

Компонент 2: *Обучения за дигитални умения и компетенции с бюджет 327 414 329,81 лв.*

- Разработване на единни програми и ресурси за обучение и единни инструменти за оценка на дигитални умения по нива и области на дигитална компетентност, и по-конкретно за базово и средно ниво в съответствие с Европейската рамка за дигитална компетентност DigComp2.1. Единните програми, ресурси и инструменти ще осигурят прилагане на единен подход от всички обучаващи институции при провеждане на обучения и оценка на дигитални умения, прозрачност, сравняемост и признаване на придобитите дигитални умения.

- Организиране на обученията на безработни и заети лица за базово и/или средно равнище на дигитални умения, с приоритет на лицата в неравностойно положение без дигитална грамотност, за повишаване на тяхната пригодност за заетост, вкл. за активно участие в онлайн обученията през виртуалната платформа. Обученията ще се извършват с електронни ваучери за обучение.

- Провеждане на външно независимо оценяване и сертифициране на дигитални умения, придобити след обучение или чрез самостоятелно учене. Оценяването и сертифицирането ще се извършва в електронна среда с разработените единни инструменти за оценка от Единен сертификационен център за цифрова компетентност. Функциите на Единен сертификационен център са възложени на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) към МТСП, съгласно ПМС № 48/04.04.2023г. за приемане на Правилник за определяне на условията и реда за предоставяне на ваучери за обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националният план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход.

Сключените договори за изпълнение на двата компонента на инвестицията са в процес на изпълнение.

## ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ГОДИШНИ ЦЕЛИ

ПРИОРИТЕТИ / ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	РЕЗУЛТАТИ - ПЛАНИРАНИ	ЦЕЛЕВИ ИНДИКАТОР	ИЗПЪЛНЕНИЕ КЪМ 31.12.2023 Г.	
			ИНДИКАТОР	ИЗПЪЛНЕНИЕ
<b>Стратегически приоритет 1.: Увеличаване на заетостта и производителността на труда</b>				
<b>Стратегическа цел 1.1.: Намалвяване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда</b>				
<b>Годишна цел 1.1.1.: Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи</b>				
<b>Годишна задача 1.1.1.1.:</b> Разработване на НПДЗ 2023 г. и НПДЗ 2024 г.	Разработен и приет НПДЗ за 2023 г. Разработен проект на НПДЗ за 2024 г.	2	2	<b>Изпълнено</b> Одобен с Решение на Министерския съвет № 621 от 14.09.2023 г. Национален план за действие по заетостта през 2023 г. Разработена Рамка с основните приоритети на Националния план за действие по заетостта през 2024 г. и Максимални размери на средствата за 2024 г., които се осигуряват от бюджета за активна политика на МТСП за едно лице (съгласно Закона за насърчаване на заетостта). Разработен проект на НПДЗ 2024.
<b>Годишна задача 1.1.1.2.:</b> Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2021 г. и 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Събрани са данни за изпълняваната политика на пазара на труда за 2021 г. и 2022 г.
<b>Годишна задача 1.1.1.3.:</b> Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени анализи	12	12	<b>Изпълнено</b> Изготвени са 12 месечни анализи за развитието на пазара на труда, публикувани на сайта на МТСП

Годишна задача 1.1.1.4.: Осигуряване на възможности чрез НПДЗ-2023 за включване в заетост на безработни лица, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда	Включени в нова заетост безработни лица	7 400	6 348	<b>Изпълнено</b> През 2023г. средномесечно са работили 6 348 лица. В нова заетост са включени общо 6 151 лица.
<b>Стратегическа цел 1.2.: Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.</b>				
<b>Годишна цел 1.2.1.: Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост</b>				
Годишна задача 1.2.1.1.: Активиране на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	Активирани младежи	1 200	1 069	<b>Изпълнено</b> 1 069 икономически неактивни младежи до 29 години, активирани от младежките медиатори през 2023 г.
Годишна задача 1.2.1.2.: Осигуряване на възможности за включване обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 години	Включени в заетост младежи	900	1 614	<b>Изпълнено</b> В нова заетост са включени 1 614 младежи.
Годишна задача 1.2.1.3.: Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Работили по програми продължително безработни лица	630	1 018	<b>Изпълнено</b> 1 018 работили средно месечно за периода. В нова заетост са включени 304 лица.
<b>Стратегическа цел 1.3.: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии</b>				
<b>Годишна цел 1.3.1.: Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса</b>				
Годишна задача 1.3.1.1.: Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на безработни лица и мониторинг на изпълнението им	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	7	7	<b>Изпълнено</b> Проектите са оценени от Комисия, назначена със Заповед на министъра на труда и социалната политика, и са утвърдени от министъра на труда и социалната политика след приемането на НПДЗ 2023 г.

<p><b>Годишна задача 1.3.1.2.:</b> Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица</p>	<p>Включени в обучение заети и безработни лица</p>	<p>7 800</p>	<p>9 463</p>	<p><b>Изпълнено</b> 9 463 включени в обучение безработни и заети лица.</p>
<p><b>Годишна задача 1.3.1.3.:</b> Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане</p>	<p>Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p><b>Изпълнено</b> Подготвени са становища и са предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД-2011 г.; Със Заповед №РД01-381 от 22.12.2023 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени допълнения в НКПД-2011 г.</p>
<p><b>Годишна задача 1.3.1.4.:</b> Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за електронно обучение на възрастни</p>	<p>Брой обучени лица в дигитални компетентности</p>	<p>100 000<sup>2</sup></p>		<p><b>В процес на изпълнение</b> - На 15 март 2023 г. е обявена обществена поръчка с предмет „Изграждане и администриране на системна среда за функциониране и развитие на виртуална платформа за електронно обучение“. След обжалване на Решението за откриване на процедурата поръчката е прекратена; - Разработена е техническа спецификация за провеждане на обществена поръчка с предмет „Изграждане и развитие на виртуална платформа за електронно обучение на възрастни“, която е изпратена в МЕУ за установяване на съответствието със задължителните нормативни изисквания по Закона за</p>

<sup>2</sup> Отчетни данни по изпълнението на целевата стойност ще се формират след стартиране на обученията

				<p>електронното управление. В хода на процедурата е установено, че е необходимо да бъде актуализирана прогнозната стойност на обществената поръчка с цел повторното ѝ съгласуване с МЕУ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработена и одобрена от министъра на труда и социалната политика методика за идентифициране на населените места, в които да бъдат разположени 760-те дигитални клуба; идентифицирани са населени места и препоръчителен брой клубове и компютри във всяко от тях, определени въз основа на методиката.</li> <li>- Разработени са единни програми за обучение, единни ресурси за обучение и инструменти за оценка на базово и на средно ниво на дигитални умения в електронна среда. Ресурсите за обучение и инструментите за оценка са тествани чрез провеждане на пет пилотни обучения на безработни лица за базово ниво на дигитални умения от ЦРЧРРИ и ДП БГЦПО. Програмите за обучение и образецът на сертификат са утвърдени със Заповед № РД-01-114/ 24.04.2023 г. на министъра на труда и социалната политика.</li> <li>- Разработен е електронен модул за изпитване и сертифициране на</li> </ul>
--	--	--	--	---

				<p>дигитални умения в електронна среда на електронната платформа на ЦРЧРРИ – Единен сертификационен център за цифрова компетентност, съгласно ПМС № 48 от 04.04.2023 г. Извършено е тестване на модула чрез провеждане на дейности по изпитване и сертифициране на безработните лица, преминали пилотните обучения за базово ниво на дигитални умения. Проведен е стрес тест на модула за самостоятелно сертифициране. Разработена е система за запазване на дата и час от страна на доставчиците на обучение във връзка с дейностите по сертифициране. Изграден е комуникационен канал между АЗ и ЦРЧРРИ (REST API) за текущ обмен на информация в процеса по сертифициране.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптиран е електронен модул на електронната платформа на Агенцията по заетостта за регистриране на доставчици на обучение за дигитални умения и е разработена електронна платформа за регистриране и издаване на електронни ваучери на лица, желаещи да се включат в обучение и сертифициране на дигитални умения.</li> <li>- Разработен е проект на Правилник за определяне на условията и реда за</li> </ul>
--	--	--	--	--

				<p>предоставяне на ваучери за обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националният план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход, приет с ПМС № 48 от 2023 г. Регламентирани са условията и реда за предоставяне на ваучери за обучение за придобиване на цифрова компетентност, за одобрение и регистрация на доставчиците на обученията и за сертифициране на цифрови компетентности;</p> <p>- Със Заповед № РД01-134 от 9 май 2023 г. на министъра на труда и социалната политика са одобрени указания за регистрацията и работата на доставчици на обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националният план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход;</p> <p>- През месец декември 2023 г. Агенцията по заетостта стартира прием на заявления за обучение с ваучери за придобиване на дигитални умения.</p>
--	--	--	--	--

**Стратегически приоритет 2.: Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС**

**Стратегическа цел 2.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила**

<b>Годишна цел 2.1.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)</b>				
<b>Годишна задача 2.1.1.1.:</b> Обсъждане на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност	Обсъдени законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (при наличие на такива)	2	1	<b>Изпълнено</b> Изготвеният от Междуведомствената работна група към МВР проект на ЗИД на ЗЧРБ е публикуван за обществено обсъждане на 2 октомври. ЗИД на ЗЧРБ е съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА през м. ноември. Проектът на ЗИД е внесен от МВР за обсъждане в Министерския съвет. Със Заповед №РД-02-155 от 14.11.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е определен поименния състав на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ).
<b>Годишна задача 2.1.1.2.:</b> Обсъждане на проекти на стратегически и други документи и въпроси в областите от компетенциите на НСТМТМ.	Обсъдени проекти на стратегически документи в областите от компетенциите на НСТМТМ (при наличие на такива).	2	0	През отчетния период не е имало наличие на такива документи.
<b>Годишна цел 2.1.2.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството.</b>				
<b>Годишна задача 2.1.2.1.:</b> Усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност	Извършени законодателни промени	1	1	<b>Изпълнено</b> ЗИД на ЗТМТМ, обнародван в ДВ, бр. 8 от 25.01.2023 г.
<b>Годишна цел 2.1.3.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция с трети страни.</b>				

Годишна задача 2.1.3.1.: Осъществяване на комуникация по електронен път, обмяна на предложения на проекти на спогодби и др. дейности при заявен интерес от идентифицирани трети държави	Проведени преговори и сключени спогодби и/или подписани процедури	1	0	През отчетния период не са възникнали случаи за провеждане на действия.
---	---	---	---	---

**Стратегическа цел 2.2.: Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 "Свободно движение на хора" към Съвета по европейските въпроси**

**Годишна цел 2.2.1.: Участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ през 2023 г.**

Годишна задача 2.2.1.1.: Изготвяне и съгласуване на рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи съгласно сроковете и правилата за работа в рамките на Съвета по европейските въпроси.	Изготвени и съгласувани рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи	2	1 рамкова позиция	<b>Изпълнено</b> Изготвена и съгласувана в РГ 2 Рамкова позиция по Предложение за решение на Съвета относно позицията, която трябва да се заеме от името на Европейския съюз в рамките на Специализирания комитет по координация в областта на социалната сигурност, създаден със Споразумението за търговия и сътрудничество между Европейския съюз и Европейската общност за атомна енергия, от една страна, и Обединеното кралство Великобритания и Северна Ирландия, от друга страна (Споразумение за търговия и сътрудничество), във връзка с използването на системата за електронен обмен на данни за социалната сигурност при предаването на данни между институциите и органите за връзка.
---	---	---	-------------------	--

**Стратегически приоритет 3.: Подобряване на качеството и сигурността на труда**

<b>Стратегическа цел 3.1.: Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им</b>				
<b>Годишна цел 3.1.1.: Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.</b>				
<b>Годишна задача 3.1.1.1.:</b> Внасяне в МС на проект на ЗИД на КТ за усъвършенстване на нормативната уредба на работата от разстояние	Одобрен от МС проект на ЗИД на КТ	1	1	<b>Изпълнено</b> ЗИД на КТ е одобрен с решение на МС и внесен за разглеждане в Народното събрание.
<b>Годишна задача 3.1.1.2.:</b> Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) във връзка с приетите промени в КТ, ДВ, бр.104 от 30.12.2022 г.	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на НРВПО	1	1	<b>Изпълнено</b> Проектът на ПМС е изготвен.
<b>Годишна задача 3.1.1.3:</b> Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за командировките в страната	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за командировките в страната	1	1	<b>Изпълнено</b> Прието е Постановление № 44 на МС от 22.03.2023 г. за изменение и допълнение на Наредбата за командировките в страната.
<b>Годишна задача 3.1.1.4:</b> Оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по БЗР в контекста на цифровия преход	Изготвен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> Изготвен проект на Наредба за изменение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. , който се обсъжда със социалните партньори в работна група.
<b>Годишна задача 3.1.1.5:</b> Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки	Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> От междуведомствена работна група, създадена със заповед на министъра на здравеопазването, е изготвен проект на наредба, с която в националното законодателство се въвеждат изискванията на

				Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година. Предстои обществено обсъждане и разглеждане в НСУТ
<b>Стратегически приоритет 4.: Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално-икономическите характеристики на страната</b>				
<b>Стратегическа цел 4.2.: Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер</b>				
<b>Годишна цел 4.2.1.: Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност</b>				
<b>Годишна задача 4.2.1.1.:</b> Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Приет е Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 106 от 22 декември 2023 г.). Проектът на закон е одобрен с Решение № 829 на Министерския съвет от 24 ноември 2023 г. Със закона са определени основните параметри в областта на осигуряването: минимални и максимални размери на пенсията за осигурителен стаж и възраст и паричното обезщетение за безработица, размер на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст, максимален размер на осигурителния доход и др.
<b>Годишна цел 4.2.2.: Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност</b>				
<b>Годишна задача 4.2.2.1.:</b> Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	1	1	<b>Изпълнено</b> Прието е Постановление № 94 на Министерския съвет от 27 юни 2023 г. за определяне на нов размер на

				социалната пенсия за старост – 276,64 лв.
<b>Стратегически приоритет 5.: Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност</b>				
<b>Стратегическа цел 5.1.: Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност</b>				
<b>Годишна цел 5.1.1.: Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)</b>				
<b>Годишна задача 5.1.1.1.:</b> Провеждане на експертни консултации по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	1	1	<b>В процес на изпълнение</b> През м. юли 2023 г. от българската страна е изпратена покана до аржентинската страна за провеждане на втори кръг преговори в София през м. октомври/ноември. През м. октомври аржентинската страна ни информира, че не е възможно преговорите да се състоят през 2023 г. Предстои да се уточнят дати за провеждане на преговори през 2024 г.
<b>Годишна задача 5.1.1.2.:</b> Съгласуване на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между правителството на Република България и правителството на Република Азербайджан	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между правителството на Република България и правителството на Република Азербайджан	1	1	<b>Изпълнено</b> През м. май 2023 г., след проведени онлайн консултации, окончателно на експертно ниво е договорен проектът на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между България и Азербайджан. С Решение № 698 от 4 октомври 2023 г. на Министерския съвет е одобрен проектът на административно споразумение и е упълномощен

				министърът на труда и социалната политика да го подпише.
<b>Годишна задача 5.1.1.3.:</b> Съгласуване на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания	Проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания	1	0	<b>В процес на изпълнение.</b> Проектът на административно споразумение е в процес на съгласуване с българските институции. Очаква се информация от НАП.
<b>Стратегически приоритет № 6.: Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението</b>				
<b>Стратегическа цел 6.1.: Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи</b>				
<b>Годишна цел 6.1.1.: Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи</b>				
<b>Годишна задача 6.1.1.1.:</b> Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание 11а от ППЗСП (брой случаи) - отпуснати еднократни помощи (брой случаи);	45 810 <sup>3</sup>  1 000 <sup>4</sup>  7 000	20 558  739  10 163	<b>Изпълнено</b>

<sup>3</sup> Целевата стойност от 43 503 е променена на 45 810, в съответствие със Закона за държавния бюджет за 2023 г., обн. ДВ, бр.66 от 1.08.2023 г.

<sup>4</sup> Нова помощ съгласно ПМС № 74 от 15.05.2023 г. за изм. и доп. на ППЗСП, в сила от 01.06.2023 г.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП (брой случаи)</li> <li>- отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно);</li> <li>- отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица);</li> <li>- отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства);</li> <li>- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно);</li> <li>- подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).</li> </ul>	300 <sup>5</sup>	34	
		265	28	
		5 500	3 688	
		300 000	324 674	
		3 500	1 689	
		300	279	
<b>Годишна задача 6.1.1.2.:</b> Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия (брой);</li> <li>- Лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия (брой);</li> <li>- Финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база</li> </ul>	3	4	<b>Изпълнено</b>
		50	145	
		100	125	

<sup>5</sup> Нова помощ съгласно ПМС № 74 от 15.05.2023 г. за изм. и доп. на ППЗСП, в сила от 01.06.2023 г

	за предоставяне на социални услуги (брой); - Лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги (брой); - Реализирани целеви социални програми (брой)	10 000	46 318	
		1	1	
<b>Стратегически приоритет 7.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот</b>				
<b>Стратегическа цел 7.1.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация</b>				
<b>Годишна цел 7.1.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете</b>				
<b>Годишна задача: 7.1.1.1.:</b> Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	Организираны и проведени заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете	4	4	<b>Изпълнено</b>
<b>Стратегическа цел 7.2.: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>				
<b>Годишна цел 7.2.1.: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2023 г.</b>				
<b>Годишна задача 7.2.1.1.:</b> Изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2022 г. (ДРЖМ)	Разработен Доклад за равнопоставеността на мъжете и жените за 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b>
<b>Стратегическа цел 7.3.: Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>				
<b>Годишна цел 7.3.1.: Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация</b>				
<b>Годишна задача 7.3.1.1.:</b> Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на	Предоставена експертиза/позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажменти в			<b>Изпълнено</b>

равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	<p>областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията</p> <p>- съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи;</p> <p>- доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажименти)</p>	<p>10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.</p> <p>10 доклада от участия и др.</p>	<p>10 участия</p> <p>10 доклада</p>	
<b>Стратегически приоритет № 8.: Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване</b>				
<b>Стратегическа цел 8.1.: Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа</b>				
<b>Годишна цел 8.1.1.: Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт</b>				
Годишна задача 8.1.1.1.: Осигуряване на финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.:	672 000	667 237	<b>Изпълнено</b>
	-месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане	670 000	665 742	
	- целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-5 от ЗХУ) (средномесечен брой лица)	2 000	1 495	
<b>Стратегическа цел 8.2.: Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ</b>				
<b>Годишна цел 8.2.1.: Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания</b>				
Годишна задача 8.2.1.1.: Предоставяне и финансиране на механизма лична помощ	Включени хора с трайни увреждания в механизма лична помощ (средномесечен брой ползватели)	44 400	51 855	<b>Изпълнено</b>
<b>Годишна цел 8.2.2.: Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост</b>				

<p><b>Годишна задача 8.2.2.1.:</b> Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания</p>	<p>Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)</p>	<p>70</p>	<p>66</p>	<p><b>Изпълнено</b> В рамките на наличния финансов ресурс по Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност за финансиране от МТСП през 2023 г. са одобрени 50 проектни предложения по Компонент 1 „Достъпна жилищна среда“ и 16 проектни предложения по Компонент 2 „Лична мобилност“.</p>
<p><b>Годишна цел 8.2.3.: Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация</b></p>				
<p><b>Годишна задача 8.2.3.1.:</b> Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език</p>	<p>Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухи и сляпо-глухи лица (средномесечен брой лица)</p>	<p>5 000</p>	<p>169</p>	<p>Издадени са 169 заповеди на глухи и сляпо-глухи лица, заявили желание да ползват правото на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език.</p>
<p><b>Стратегическа цел 8.3.: Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b></p>				
<p><b>Годишна цел 8.3.1.: Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b></p>				
<p><b>Годишна задача 8.3.1.1.:</b> Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност</p>	<p>Предоставена субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)</p>	<p>21</p>	<p>21</p>	<p><b>Изпълнено</b> Осигурена е финансова подкрепа под формата на субсидия за всяко от четирите тримесечия на 21 организации на и за хората с увреждания с призната национална представителност.</p>
<p><b>Годишна задача 8.3.1.2.:</b> Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания</p>	<p>Призната национална представителност – брой организации</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p><b>Изпълнено</b> С Решение № 789 от 8 ноември 2023 г. на Министерския съвет за признаване на Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“ (БАРИС) за</p>

				национално представителна организация БАРИС е призната за национално представителна организация за хората с увреждания за срок от 4 години, считано от 7 ноември 2023 г.
<b>Стратегически приоритет 9.: Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания</b>				
<b>Стратегическа цел 9.1.: Анализирани на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа</b>				
<b>Годишна цел 9.1.1.: Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания</b>				
<b>Годишна задача 9.1.1.1.:</b> Разработване на нормативни промени в областта на правата на хората с увреждания, в т.ч.: - Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език.  - Проект на Заповед на министъра на труда и социалната политика за изменение на Националната програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания	Разработени нормативни актове (брой нормативни актове):  -След приемане и обнародване на внесените през 2022 г. изменения в Закона за българския жестов език ще бъдат предприети действия за реализиране на изменения и допълнения в Наредбата № РД-06-51 от 27.08.2021 г. ; -Приемане на изменения в Националната програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал. 1 от ЗХУ, със заповед на министъра.	2  1  1	2  1  1	<b>Изпълнено</b> Издадена е от министъра на труда и социалната политика с № РД-06-9/07.07.2023 г. за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език. Наредбата е обнародвана в „Държавен вестник“, бр. 60 от 14.07.2023 г.  Със Заповед № РД-01-86/ 29.03.2023 г. е изменена утвърдената със заповед № РД01-183/12.03.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, изменена със Заповед № РД01-23/29.01.2021 г. и заповед № РД-01-51/21.02.2022 г. на министъра на труда и социалната политика, Национална програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания.

**Стратегическа цел 9.2.: Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти**

**Годишна цел 9.2.1.: Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2023 г.**

<p><b>Годишна задача 9.2.1.1.:</b> Отчитане изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)</p>	<p>Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).</p>	1	1	<p><b>В процес на изпълнение</b> Изисквана е информация по официален път относно изпълнението на заложените мерки и дейности.</p>
	<p>Изготвяне на Отчет по изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026).</p>	1	1	<p>Изготвения проект на Първи доклад за реализираните мерки и дейности за периода 2021-2022 г., предвидени в Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026) е съгласуван по нормативно установения ред и е приет от Министерския съвет на заседание на 28.12.2023 г.</p>
<p><b>Годишна задача 9.2.1.2.:</b> Отчитане изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и разработване на нов План за действие за периода 2023-2024</p>	<p>Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).</p>	1	1	<p><b>Изпълнено</b> Изисквана е информация по официален път относно изпълнението на заложените мерки и дейности.</p>
	<p>Изготвяне на отчет по изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.</p>	1	1	<p>Изготвените проекти на отчет по изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и на План за действие за периода</p>

	Разработване на проект на План за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и прилагане на нормативните процедури, предшествващи приемането на Плана за действие с акт на МС.	1	1	2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. са съгласувани по нормативно установения ред и са приети от Министерския съвет на заседание на 28.12.2023 г.
<b>Годишна цел 9.2.2.: Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания</b>				
<b>Годишна задача 9.2.2.1.:</b> Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет.	Проведени заседания	4	4	<b>Изпълнено</b> Проведени са 1 присъствено и 3 неprisъствени заседания на НСХУ.
<b>Годишна цел 9.2.3. Изпълнение на поети ангажименти на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост</b>				
<b>Годишна задача 9.2.3.1.</b> Реализиране на инвестиция „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост	Осъществяване на процесите по изпълнение на инвестицията, съгласно оперативните договорености и сключените договори за финансиране, в т. ч.: - обявяване на процедура за кандидатстване на лицата, обект на подкрепа по инвестицията, провеждане на тръжни процедури по реда на ЗОП за избор на изпълнители за фактическо предоставяне на високотехнологичните помощни средства за селектираните лица с трайни увреждания; сключване на договори с изпълнители.	Н/П	Н/П	<b>В процес на изпълнение</b> През 2023 г. инвестицията е в процес на изпълнение, съобразно план-графика за изпълнението, етапите и целите, свързани с инвестицията, сроковете за тяхното изпълнение и механизма за верификация.
<b>Стратегически приоритет 10.: Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние</b>				

Стратегическа цел 10.1.: Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата				
Годишна цел 10.1.1.: Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез усъвършенстване на нормативната уредба и предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца и на Закона за закрила на детето				
Годишна задача 10.1.1.1.: Разработване на предложения за промени в подзаконовата нормативна уредба	Подобряване на подзаконовата нормативна уредба	2	2	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>С Постановление № 46 на Министерския съвет от 30.03.2023 г. са приети изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца (обн., ДВ, бр. 29 от 31.03.2023 г.).</p> <p>С Постановление № 84 на Министерския съвет от 31.05.2023 г. са приети изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (обн., ДВ, бр. 49 от 06.06.2023 г.).</p>
Годишна задача 10.1.1.2.: Предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца	Подкрепени семейства с деца по реда на ЗСПД в рамките на предвидените бюджетни средства	570 683 000 лв.	По данни от АСП към 31.12.2023 г.: 580 400 777 лв.	<b>Изпълнено</b> Информацията касае изплатените средства по ЗСПД за 2023 г.
Годишна задача 10.1.1.3.: Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки по реда на Закона за закрила на детето	Подкрепени деца и семейства по реда на ЗЗДет. в рамките на предвидените бюджетни средства	32 845 000 лв.	По данни от АСП към 31.12.2023 г.: 25 963 081 лв. (от които 18 084 281 лв. трансферирани средства към общините за заплати и осигурителни вноски на професионалните приемни	<b>Изпълнено</b> Информацията касае изплатените средства по ЗЗДет. за 2023 г.

			семейства и помощи за настанените в тях деца).	
<b>Годишна цел 10.1.2.: Проследяване на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)</b>				
<b>Годишна задача 10.1.2.1.:</b> Разработване на Двугодишен оперативен план във връзка с Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)	Разработен Двугодишен оперативен план (2023-2024 г.)	1	1	<b>Изпълнено</b> Проектът на двугодишния оперативен план за периода 2023-2024 г. е финализиран и приет на проведеното на 12.09.2023 г. заседание на Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), създадена със Заповед № РД-02-55 от 12.04.2023 г. на заместник министър-председателя по социалните политики и министър на труда и социалната политика. Проектът на двугодишния оперативен план бе разгледан и единодушно подкрепен от членовете Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет на проведеното на 11.10.2023 г. заседание. Предстои провеждане на заседание на 08.02.2024 г. на Междуведомствената работна група за управление и координация на

				процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) (създадена със Заповед № Р-20 от 31.01.2023 г. на министър-председателя), на което двугодишният оперативен план следва да бъде одобрен.
<b>Стратегически приоритет 11.: Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация</b>				
<b>Стратегическа цел 11.2.: Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора</b>				
<b>Годишна цел 11.2.1.: Проследяване на изпълнението на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа</b>				
<b>Годишна задача 11.2.1.1.:</b> Преглед на изпълнението за 2022 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	Доклад за изпълнението на Плана за действие за 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Докладът за изпълнението за 2022 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.) е приет на проведеното на 28.09.2023 г. заседание на Постоянната експертна работна група за разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (ПЕРГ) (създадена със Заповед № РД 01-413 от 21.05.2018 г. на министъра на труда и социалната политика). Предстои обсъждането му и на планираното за 11.10.2023 г.

				<p>заседание на НСВСВ към Министерския съвет. На проведеното на 04.10.2023 г. заседание на ПЕРГ са приети и Функционалните изисквания по отношение на материално-техническата база за реформирането на домовете за стари хора и за новите социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания.</p> <p>Докладът следва да бъде одобрен от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (създадена със Заповед № Р-22/08.02.2018 г. на министър-председателя).</p>
<b>Стратегически приоритет 12.: Подобряване изпълнението на политиките за социално включване</b>				
<b>Стратегическа цел 12.1.: Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030</b>				
<b>Годишна цел 12.1.1.: Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030</b>				
<b>Годишна задача 12.1.1.1.: Преглед на изпълнението на План за действие (2021-2022 г.)</b>	Доклад за изпълнението на План за действие (2021-2022 г.)	1	1	<b>Изпълнено</b> Отчетът за изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 е приет

				с Решение № 338 на Министерския съвет от 03.05.2023 г.
<b>Годишна задача 12.1.1.2.:</b> Разработване на План за действие (2023-2024 г.)	Разработен План за действие (2023-2024 г.)	1	1	<b>Изпълнено</b> Планът за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 е приет с Решение № 338 на Министерския съвет от 03.05.2023 г.
<b>Годишна задача 12.1.1.3.:</b> Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	Проведени заседания на НСВСВ	2	2	<b>Изпълнено</b> Проведени две заседания на НСВСВ: 12.04.2023 г. и 11.10.2023 г. Поименният състав на НСВСВ към Министерския съвет е определен със Заповед № РД-02-108 от 04.09.2023 г., изменена със Заповед № РД-02-117 от 20.09.2023 г., Заповед № РД-02-123 от 02.10.2023 г. и Заповед № РД-02-127 от 11.10.2023 г. на министъра на труда и социалната политика.
<b>Стратегически приоритет 13.: Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели</b>				
<b>Стратегическа цел 13.1.: Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели.</b>				
<b>Годишна цел 13.1.1. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението</b>				
<b>Годишна задача 13.1.1.1.:</b> Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	1	1	<b>Изпълнено</b> С ПМС № 193 от 12.10.2023 г. (ДВ, бр.87 от 17.10.2023 г.) е определен нов размер на минималната месечна

				работна заплата за страната от 1 януари 2024 г. от 933 лв.
<b>Годишна задача 13.1.1.2.:</b> Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> С ПМС № 212 от 2.11.2023 г. (ДВ, бр.93 от 7.11.2023 г.) е определен нов размер на линията на бедност за 2024 г. от 526 лв.
<b>Годишна задача 13.1.1.3.:</b> Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната	1	0	<b>В процес на изпълнение.</b> Със Заповед № РД-02-7/25.01.2023 г., доп. със Заповед № РД-02-15/15.02.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство, като са извършени 2 актуализации на състава. В отчетния период са проведени общо 5 заседания на РГ., на които са обсъдени подходи за работа и справочно-оперативна информация по изпълнението на задачата.
<b>Стратегически приоритет 14.: Ограничаване на негативните демографски тенденции</b>				
<b>Стратегическа цел 14.1.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика</b>				
<b>Годишна цел 14.1.1.: Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)</b>				
<b>Годишна задача 14.1.1.1.:</b> Изготвяне на План за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Изготвен на План за 2023 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е и е приет с РМС №763 от 25.10 2023 г. План за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната Национална

				стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).
<b>Годишна задача 14.1.1.2.:</b> Изготвяне на Отчет за 2022г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Изготвен Отчет за 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е и е съгласуван със Съвета за развитие към Министерския съвет Отчет за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.) – Протокол №1 от 23.01.2024 г. Внесен е за приемане с РМС в Министерския съвет.
<b>Годишна цел № 14.1.2.: Синхронизиране на усилията и плановете ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика</b>				
<b>Годишна задача 14.1.2.1.:</b> Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	Актуализиран състав на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	1	1	<b>Изпълнено</b> Със Заповед №РД-02-45/20.03.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.
	Приет план-график за работа и неговото изпълнение.	1	1	На присъствено заседание на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика на 07.04.2023 г. е приет план-графикът за работата на групата и неговото изпълнение.
	Проведени заседания, срещи и/или консултации.	5	12	Проведено е едно присъствено заседание на МРГ, над 10 броя консултации по електронен път, както и многобройни разяснения и

				консултации по телефон за по-добро изпълнение на задачите от членовете на групата.
<b>Стратегическа цел 14.2.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчване на активния живот на възрастните хора.</b>				
<b>Годишна цел 14.2.1.: Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)</b>				
<b>Годишна задача 14.2.1.1.:</b> Изготвяне на План за 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.)	Изготвен План за 2023-2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е и е приет План за 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) с Решение №894 от 15.12.2023 г. на Министерския съвет.
<b>Годишна задача 14.2.1.2.:</b> Изготвяне на Отчет за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.).	Изготвен Отчет за 2021-2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е и е приет Отчет за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) с Решение на Министерския съвет от заседание на 26 юли 2023 г. (Протокол №34 на МС).
<b>Стратегически приоритет 15.: Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация</b>				
<b>Стратегическа цел 15.1.: Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП</b>				
<b>Годишна цел 15.1.1.: Създадени условия за повишаване на броя регистрирани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия</b>				
<b>Годишна задача 15.1.1.1.:</b> Създаване на условия за повишаване на броя регистрирани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия	Предложение за допълнения и изменения в ЗПССИ	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е проект на последваща оценка на въздействието на ЗПССИ, въз основа на която да се изготви проект на предложение за изменение и допълнение в Закона.

Годишна задача 15.1.1.2.: Популяризиране на социалното предприемачество чрез социални и други медии	Реализирани медийни кампании	2	2	Изпълнено
<b>Стратегическа цел 15.2. Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход.</b>				
<b>Годишна цел 15.2.1.: Организиране дейността на фокус-точките в шестте региона на страната по проект П41 „Развитие на социалната икономика“</b>				
Годишна задача 15.2.1.1.: Създадени условия за развитие дейността на фокус-точките в шестте региона на страната	Оборудване и обезпечаване дейността на фокус-точките в шестте региона на страната	6	6	Изпълнено
<b>Стратегическа цел 15.3. Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика</b>				
<b>Годишна цел 15.3.1.: Повишаване разпознаваемостта на субектите на социалната и солидарна икономика</b>				
Годишна задача 15.3.1.1.: Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на дейностите по проект П41 „Развитие на социалната икономика“	Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на дейностите по проект П41 „Развитие на социалната икономика“	1	1	Изпълнено
<b>Стратегическа цел 15.4. Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, клъстери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност</b>				
<b>Годишна цел 15.4.1.: Изградени партньорства за по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика</b>				
Годишна задача 15.4.1.1.: Създадени условия за развитие на социалната и солидарна икономика	Проведени срещи със заинтересовани страни, инициирани от създадените фокус-точки	6	6	Изпълнено
<b>Стратегически приоритет 16.: Корпоративна социална отговорност</b>				
<b>Стратегическа цел 16.1.: Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики</b>				
<b>Годишна цел 16.1.1.: Насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики</b>				
Годишна задача 16.1.1.1.: Организиране и провеждане на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	Проведена церемония за връчване на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> С решение на политическото ръководство, церемонията за връчване на годишната награда е

				отложена за провеждане през м. февруари 2024 г.
<b>Годишна задача 16.1.1.2.:</b> Разработено предложение за адаптиране на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937 към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски политики	Предложение за адаптиране на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937 към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски политики	1	0	Испанското председателство не успя да постигне договореност между ДЧ на ЕС за текстовете на Директивата, което доведе до невъзможност за изпълнение на задачата, тъй като няма окончателни текстове, които да се транспонират към българското законодателство и по този начин да се адаптират към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски политики.
<b>Стратегически приоритет 17.: Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС</b>				
<b>Стратегическа цел 17.1.: Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси</b>				
<b>Годишна цел 17.1.1.: Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2023 г.</b>				
<b>Годишна задача 17.1.1.1.:</b> Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални;	6	7	<b>Изпълнено</b> Утвърдени по съответния ред са позициите за участие на министър/ресорен заместник-министър в 7 заседания (вкл. и неформални) на Съвет ЕПСКО.
<b>Годишна задача 17.1.1.2.:</b> Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	40	106	<b>Изпълнено</b> Утвърдени 106 указания, от които 67 за заседанията на РГСВ, 8 за заседания на Работна група “Дружествено право“, 29 за заседания на Корепер 1 и 2 за заседания на Корепер 2.

ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции				
<b>Годишна задача 17.1.1.3.:</b> Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	4	8	<b>Изпълнено.</b> Утвърдени по съответния ред са 8 рамкови позиции.
<b>Годишна задача 17.1.1.4.:</b> Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконовни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	4	3	<b>Изпълнява се в зависимост от постъпили актове.</b> През отчетния са утвърдени три становища на РГ 13 СПЗ.
<b>Годишна задача 17.1.1.5.:</b> Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	2	0	<b>Изпълнява се в зависимост от необходимостта от нотифициране на актове на ниво ЕС.</b> През отчетния период не са извършени нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта
<b>Годишна задача 17.1.1.6.:</b> Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	45	37	<b>Изпълнено</b> Взети са участия в присъствените заседания на СЕВ.
<b>Стратегически приоритет 18.: Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област</b>				
<b>Стратегическа цел 18.1.: Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.</b>				
<b>Годишна цел 18.1.1.: Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.</b>				

<p><b>Годишна задача 18.1.1.1.:</b> Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ, вкл. в съответните технически комитети към МКТ и АС на МБТ</p>	<p>Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p><b>Изпълнено</b>  Реализирани са участия в:  - координационните срещи на ЕС по време на пролетната и есенната сесия на АС на МБТ , вкл. изготвени (заедно с Франция) изказвания от името на ЕС относно стратегията на МОТ за сътрудничество за развитие и темата за младежката заетост;  - 111-та сесия на МКТ, вкл. изготвено от България изказване от името на ЕС във връзка с изпълнение на Конвенция № 182 на МОТ относно най-тежките форми на детски труд в рамките на в Комитета по стандартите на МОТ. Български предложения по точки от дневния ред бяха включени и в заключителни документи на сесията.</p>
<p><b>Годишна задача 18.1.1.2.:</b> Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.</p>	<p>Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението;</p>	<p>1 доклад по нератифицирани конвенции;</p> <p>9 доклада по ратифицирани конвенции (според</p>	<p>1</p> <p>9 +1 допълнителен доклад по Конвенция № 131 на</p>	<p><b>Изпълнено</b>  Националният доклад по (нератифицираната) Конвенция 150 на МОТ за трудовата администрация и съответната Препоръка 158 е изготвен и изпратен на МБТ в съответствие със срока (края на м. февруари).</p> <p>Изготвени са 9 доклада +1 допълнителен доклад по Конвенция № 131 на МОТ за определяне на минималната работна заплата във</p>

		предварителни я списък на МБТ за 2023г.	Международна та организация на труда за определяне на минималната работна заплата във връзка с получено становище от АОБР	връзка с получено становище от АОБР.
<b>Годишна задача 18.1.1.3.:</b> Изготвяне на национален доклад <sup>6</sup> по приети разпоредби на ЕСХ(р)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен и изпратен е ad hoc доклад относно разходите за живот в България.
<b>Годишна задача 18.1.1.4.:</b> Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ (и съответно Комитета на министрите на СЕ) и/или ЕКСП относно предприетите	2	1	<b>Изпълнено</b> Средата на м. март бе получен Докладът на ЕКСП за България. През м. май е предоставена допълнителна информация по Заключенията на ЕКСП за България (2022 г.) Реализирано е участие в заседанието на ПК по ЕСХ през м. май 2023 г.

<sup>6</sup> Във връзка с въвеждането на реформираната система за мониторинг, тази година следва да представим ad hoc доклад относно разходите за живот в България

	правителствени мерки за адресиране на проблемите.			Принос в подготовка за заседанието на ПК по ЕСХ през м. ноември 2023 г.
<b>Стратегическа цел 18.2.: Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение</b>				
<b>Годишна цел 18.2.1.: Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера</b>				
<b>Годишна задача 18.2.1.1.:</b> Подписване на Работна програма 2023-24 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ и организиране или участие в срещи в нейно изпълнение	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	5	6	<b>Изпълнено</b> Подписана е Работна програма на 13 март в Брюксел (в рамките на Съвет EPSCO). Проведени са видео-срещи на експертно ниво и присъствена среща на високо ниво на 7 декември в Берлин на тема „За справедлива трудова мобилност: Трансгранично сътрудничество на контролните (инспекционни) органи, профсъюзи и други институции“.
<b>Годишна задача 18.2.1.2.:</b> Подписване на Меморандум за разбирателство между Министерството на работната ръка на Арабска република Египет и Министерството на труда и социалната политика на Република България за техническо и двустранно сътрудничество за периода 2023-2026 г.	Установяване на двустранни отношения с Египет в областта на пазара на труда и безопасността и здравето при работа.	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> С РМС № 291/12.04.2023 г. е одобрен проекта на Меморандум, като основа за водене на преговори. В началото на юни е получен одобрения от египетската страна текст на документа, по който предстои нова процедура за междуведомствено съгласуване.
<b>Стратегическа цел 18.3.: Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България</b>				
<b>Годишна цел 18.3.1.: Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)</b>				

<p><b>Годишна задача 18.3.1.1.:</b> Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали</p>	<p>Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.</p>	<p>75</p>	<p>105 (Лондон/Дъблин – 11; Мадрид – 28; Виена – 4; Атина – 23; Берлин – 39)</p>	<p><b>Изпълнено</b> Оказано е спешно съдействие на български граждани от 5-те СТСВ по искания, сигнали и молби за защита на техните трудови, пенсионни и социални права; закрила на деца и връщането им в България; инспектирането на полагането на труд, здравни грижи и услуги,</p>
<p><b>Годишна задача 18.3.1.2.:</b> Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд</p>	<p>Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители.  Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столиците.</p>	<p>20</p>	<p>52</p>	<p><b>Изпълнено</b> <b>От СТСВ-Лондон</b> - са проведени 5 информационни сесии и 2 събития, свързани с кариерното развитие и образованието. <b>От СТСВ-Виена</b> е проведен информационен ден в гр. Берн, Конфедерация Швейцария, съвместно с Консулската служба при българското посолство в Берн. Предоставени са и индивидуални консултации. <b>От СТСВ-Атина</b> е проведен информационен и консултационен ден в гард Кавала, Гърция съвместно с Генералното консулство на РБ в град Солун. Предоставени са и индивидуални консултации. Проведени са 3 броя информационни дни в Република Кипър в градовете Пафос, Никозия и Лимасол. <b>От СТСВ-Мадрид</b> е проведен информационно-консултативен ден в сградата на посолството.</p>

<p><b>Годишна задача 18.3.1.3.:</b> Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)</p>	<p>Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.</p>	<p>2 800</p>	<p>2415 (Лондон/Дъблин - 713; Мадрид – 616; Виена – 312; Атина/Никозия – 499; Берлин – 275)</p>	<p><b>Изпълнено</b> Оказано е съдействие на български граждани чрез консултации посредством 5-те СТСВ относно достъп до пазара на труда, условия и защита при полагане на труд; координационният механизъм за пренос на социално-осигурителни права; права и условия на работа на командировани работници, пенсионни и осигурителни въпроси и др.</p>
<p><b>Годишна задача 18.3.1.4.:</b> Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави</p>	<p>Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.</p>	<p>75</p>	<p>223 (Лондон/Дъблин – 53; Мадрид – 32; Виена – 15; Атина/Никозия – 82; Берлин – 41)</p>	<p><b>Изпълнено</b> Осъществени са контакти и е проведена кореспонденция с компетентни институции посредством: - <b>СТСВ Лондон/Дъблин</b> (съдействие във връзка със социалноосигурителни въпроси, обезщетения, медицинска помощ и лечение, наложени мерки за закрила на деца и случаи на потенциален трафик на хора); - <b>СТСВ Мадрид</b> (съдействие относно пенсии и социални помощи. Осъществен контакт с министерството на социалните права и Програма 2030 в Испания, от чиято компетентност са защита на хората с увреждания); - <b>СТСВ Виена</b> – съдействие относно закрила на децата и родителски права по случай на</p>

				отнемане и настаняване на дете в приемно семейство; - <b>СТСВ Атина и Никозия</b> (съдействие на български граждани относно забавяне на обмен на социалноосигурителна информация необходима за упражняване на пенсионни права); - <b>Берлин</b> (проведени са срещи с трудови аташета във връзка с изпълнението на Работна програма за сътрудничество и други въпроси).
<b>Годишна задача 18.3.1.5.:</b> Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	50	116 (Лондон/Дъблин – 28; Мадрид – 11; Виена – 12; Берлин – 65)	<b>Изпълнено</b> <b>СТСВ – Лондон/Дъблин</b> Проведени са срещи с: - представители на делегацията на ЕС в Лондон и трудовите аташета на всички ДЧ, свързани с имиграционната политика; - представители на местната власт на 2 общини (Харингей и Енфийлд) относно административни услуги и възможности за подкрепа на българската общност в Северен Лондон. <b>СТСВ Мадрид</b> - Осъществен контакт с електронното издание на в. „Нова дума“, където са отпечатани седем материала, <b>изготвени от СТСВ-Мадрид</b> , както и обширно интервю по теми и въпроси, свързани с правата на българските граждани в

			<p>Испания;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осъществени 2 срещи с Икономически и социален съвет на Испания. Участие в Европейския ден за възпоменание на жертвите на циганския Холокост в Испания, организиран от Министерство на социалните права и Програма 2030 и ромски организации;</li> <li>- Осъществени контакти с представител на Община Мехорада дел Кампо, на територията на която живеят голям брой български граждани.</li> </ul> <p><b>СТСВ Виена</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осъществени контакти и активно сътрудничество с НПО „Каритас“ Виена с цел оказване съдействие на български граждани, изпаднали в трудна ситуация;</li> <li>- Осъществяван регулярен контакт с местните власти по социални проблеми на български граждани в провинциите Берлин, Хамбург, Северен Рейн-Вестфалия, Долна Саксония, Бавария, Тюрингия и др., с Консултативните центрове „Труд и живот“ и „Справедлива мобилност“, Дякония и др. в Берлин, Хамбург, Бремен, Кил, Франкфурт на Майн, Дортмунд, Дуисбург, Дюселдорф Олденбург, Елфурт, Хале, Хановер, Мюнхен и др., Университета за приложни науки в Хамбург, посредници на</li> </ul>
--	--	--	---

				<p>пазара на труда, Българо-германското студентско сдружение „Хъшове“, Български културен институт и Арт Театър Берлин, НПО, които оказват помощ на бездомници от Източна Европа и др. Организирана и проведена среща с представители на КНСБ и КТ „Подкрепа“.</p> <p>Организирана и проведена е съвместна среща на Консулската служба със социални работници и консултанти от неправителствени организации в Берлин, подпомагащи български граждани при интеграцията им в Германия.</p>
<b>Стратегически приоритет 19.: Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера</b>				
<b>Стратегическа цел 19.1.: Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР</b>				
<b>Годишна цел 19.1.1.: Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г. .</b>				
<p><b>Годишна задача 19.1.1.1.:</b> Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г. (предстои приемане на Национална пътна карта с дейности по сътрудничество то с ОИСР за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г.)</p>	<p>Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно членство в тази авторитетна организация.</p>	<p>Участие в работата на Комитета - 2 заседания; Дейности, свързани с технически преглед от Комитета - 5 (подготвени материали;</p>	<p>25 (3 заседания)  4 подготвени материала</p>	<p><b>Изпълнено</b> - Участие в работата на Комитета:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в 143-то заседание на Комитета, април, Париж.</li> <li>• Участие в 144-то заседание на Комитета, октомври 2023 г., Париж;</li> <li>• Онлайн участие в заседание на Работната група по социална политика към Комитета, 30 ноември – 1 декември 2023 г.</li> </ul> - Дейности, свързани с техническия преглед от Комитета:</p>

		<p>Проведени съгласувания и др.) принос по материали от други институции - 3;</p> <p>Участие в заседания на МКМ - 4 заседания</p>	<p>14 документа</p> <p>4 заседания в МКМ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвено разпределение (предложения, обобщаване, съгласуване) за определяне на лица за контакт по конкретни теми;</li> <li>• Дейности за попълване на Въпросник „Преглед на ОИСР на пазара на труда и социалните политики в България“ – писма за принос, обобщаване и превод на получените приноси.</li> <li>• Цялостна организация и координация за провеждане на мисия на експерти от ОИСР в България в периода 20-24 ноември 2023 г. във връзка с извършване на техническия преглед.</li> <li>• Превод, разпространение и координация на допълнителни въпроси от ОИСР, получени след техническата мисия.</li> </ul> <p>- Участия в заседание на Междуправителствена координационен механизъм за процеса на разговори за присъединяване на Република България към ОИСР – 4 заседания (8 февруари, 6 април, 14 юли, 23 ноември);</p> <p>- Принос по материали от други институции, в т. ч. координация и обобщаване на информация по получени от други институции материали – 14.</p>
--	--	---	--	--

**Стратегически приоритет 20.: Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването**

**Стратегическа цел 20.1.: Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.**

**Годишна цел 20.1.1.: През 2023 г. да се договори ресурс в размер на мин. 15% от общия бюджет на програмата.**

<p><b>Годишна задача 20.1.1.1.:</b> Стартиране на 9 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2023 г.</p>	<p>Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027</p>	<p>15</p>	<p>21 (общо обявени процедури за периода от стартиране на програмата до 31.12.2023 г.)</p>	<p><b>Изпълнено</b> През 2023 г. са обявени 15 процедури по ПРЧР 2021-2027: 1. „Надграждане на капацитета на системите за закрила на детето“, с бюджет от 5,3 млн. лв.; 2. „Започвам работа-компонент 3 „Заетост“, с бюджет от 224 млн. лв.; 3. „Модернизация и дигитализация на услугите на Националния осигурителен институт“, с бюджет от 8,9 млн. лв.; 4. „НЕ“ на дискриминацията“ с бюджет от 1,6 млн. лв.; 5. „Младежка заетост +“ с бюджет от 188 млн. лв.; 6. „Социално партньорство“ с бюджет от близо 52 млн. лв.; 7. „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“ с бюджет от 30 млн. лв.; 8. „Започвам работа – Компонент 2 „Обучение“ с бюджет от 42 млн. лв.; 9. „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“ с бюджет от 55 млн. лв.; 10. „Дигитални умения“, с бюджет от 40 млн. лв.;</p>
--	--	-----------	--	--

				<p>11. „Специализация в здравеопазването +, Компонент 1“, с бюджет от 5 млн. лв.;</p> <p>12. „Адаптирана работна среда“ с бюджет от 100 млн. лв.;</p> <p>13. „Специализация в здравеопазването +“ - Компонент 2 с бюджет от 15 млн. лв.;</p> <p>14. „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение“ с бюджет от 100 млн. лв.;</p> <p>15. „Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизирани системи за социална закрила“ - Компонент 1 с бюджет от 8,8 млн. лв.</p>
Годишна задача 20.1.1.2.: Сключване на договори по обявените процедури за минимум 15 % от бюджета на програмата	Договорен % от бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	15%	24 %	<b>Изпълнено</b> Към 31.12.2023 г. са сключени 523 договора за БФП на обща стойност 930 532 021 лв., което съставлява 24,18 % от бюджета на ПРЧР.
Годишна задача 20.1.1.3.: Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 7 % от бюджета на програмата.	Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	7 %	2.29%	<b>В процес на изпълнение</b> Към 31.12.2023 г. е извършена верификация на 88 267 261.58 лв. Забавянето във верифицирането на разходи по програмата се дължи на късното ѝ одобрение и забавянето в договарянето, както и на липсата на национална нормативна уредба през част от периода.
<b>Стратегическа цел 20.2.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата</b>				

<b>Годишна цел 20.2.1.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2023 г. не по-ниско от 95 % от общия бюджет на програмата.</b>				
<b>Годишна задача 20.2.1.1.:</b> До края на 2023 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 95 % от бюджета на програмата	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	95 %	94.71 %	<b>Изпълнено</b> Към 31.12.2023 г. е извършена верификация на разходи в размер на 2 541 669 368.18 лева БФП или 94.72 % спрямо общия бюджет по програмата. До момента с натрупване са одобрени 60 Доклада по сертификация по ОП РЧР. Декларираните в тях разходи са на стойност 2 432 188 144.44 лв. БФП, а сертифицираните са в размер на 2 508 494 795.46 лв. БФП или 93.48 % спрямо общия бюджет по програмата.
<b>Стратегическа цел 20.3.: Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).</b>				
<b>Годишна цел 20.3.1.: Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития</b>				
<b>Годишна задача 20.3.1.1.:</b> Провеждане на минимум 8 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.)	Проведени събития/ семинари/обучения/ дискуссионни срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	8	22	<b>Изпълнено</b> През 2023 г. са проведени 3 информационни дни, 4 обучения за бенефициенти по процедури за ПБФП, 2 заседания на Комитета за наблюдение на ПРЧР и 12 събития, популяризиращи европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси.
<b>Годишна цел 20.3.2.: Обявяване на процедури по Националния план за възстановяване и устойчивост</b>				

<p><b>Годишна задача 20.3.2.1.:</b> Стартиране на 2 процедури по НПВУ</p>	<p>Обявени процедури в рамките на ПВУ</p>	<p>3</p>	<p>2<sup>7</sup></p>	<p><b>В процес на изпълнение</b> На 28.02.2023 г. е обявена процедурата „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“ по Националния план за възстановяване и устойчивост</p>
<p><b>Приоритет 21.: Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 21.1.: Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.</b></p>				
<p><b>Годишна цел 21.1.1.: Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите</b></p>				
<p><b>Годишна задача 21.1.1.1.:</b> Постоянно и своевременно надграждане на процесите по предоставяне на административни услуги и административно обслужване</p>	<p>Предоставяне на изчерпателна, точна, ясна и своевременна информация на клиентите</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p><b>Изпълнено</b> 1.Изготвени 1289 писма, по заявления на клиенти; 2. Обслужени по телефон в ЦАО- 610 потребители; 3.Предоставени консултации в ЦО – 35 647 бр; 4.Предоставени 10 услуги за заверка на удостоверителни документи, подготвени за легализация от МВнР.</p>
<p><b>Годишна задача 21.1.1.2.:</b> Развитие и усъвършенстване на компетенциите за работа с потребители за предоставяне на полезна и точна информация и повишаване квалификацията за работа със съвременните технологии и комуникация.</p>	<p>Обучени служители</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p><b>Изпълнено</b> 1.Организация на документооборота; 2.Електронен документооборот и електронен подпис; 3.Административно обслужване; 4. Система за електронно архивиране;</p>

<sup>7</sup> Отчетната стойност е посочена с натрупване

				5. Надграждане на уменията за работа с електронни таблици
<b>Годишна задача 21.1.1.3.:</b> Изготвяне на годишен доклад за удовлетвореността на потребителите от административното обслужване.	Одобрен и публикуван доклад, съгласно изискванията на НАО	1	1	<b>Изпълнено</b> Одобрен Годишен доклад със заповед №РД-06-3/07.03.2023 г., публикуван на официалната интернет страница на министерството в рубрика „Административно обслужване“, раздел „Другите за нас“.
<b>Годишна цел 21.1.2.:</b> Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси				
<b>Годишна задача 21.1.2.1.:</b> Провеждане на вътрешен одит на ИСУ	Доклад от ВО, утвърден от УПР	1	1	<b>Изпълнено</b> Проведен вътрешен одит в периода 7-14.03.2023 г., представен Доклад с ДЗ 75-07-43 от 22.03.2023 г. и одобрен от главния секретар
<b>Годишна задача 21.1.2.2.:</b> Извършване на Преглед от ръководството съгласно изискванията на ИСУ	Утвърден Преглед от ръководството	1	1	<b>Изпълнено</b> Извършен Преглед от ръководството в периода 28-30 март 2023 г. съгласно писмо № 5-00-50 от 28.03.2023 г. на главния секретар
<b>Годишна задача 21.1.2.3.:</b> Организиране на процеса по провеждане на ресертификационен одит на ИСУ	Ресертифициране по ISO 9001 ISO 27001	2 сертификата	2	<b>Изпълнено</b> Проведен е ресертификационен одит в периода 3-7 април 2023 г.. Издадени са сертификати по двата стандарта, публикувани на официалната интернет страница на министерството
<b>Стратегическа цел 21.2.:</b> Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП				
<b>Годишна цел 21.2.1.:</b> Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП				

<p><b>Годишна задача 21.2.1.1.:</b> Изграждане на двустепенен механизъм (на експертно и управленско ниво) за координация и контрол в системата на МТСП чрез създаване на Координационен съвет за електронно управление</p>	<p>1.Осъществяване на контрол по изпълнение на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Ефективно управление при използване на бюджета за ЕУ и ИКТ 3.Информирано вземане на управленски решения за развитието на специализираните ИС.</p>	25%	15%	<p><b>В процес на изпълнение.</b> Проведени са разговори и обсъждания с ръководството. С докладна записка №75-07-150/08.12.2023г. до главен секретар е направено предложение да се сформира работна група с участието на експерти от дирекции КИС, ПООП и др., със задачата да изготви и представи за одобрение от ръководството на: проекти за състав на Координационен съвет по електронно управление, функциите, които да му бъдат възложени, както и правилник за дейността му.</p>
<p><b>Годишна задача 21.2.1.2.:</b> Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ</p>	<p>1.Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ. 3.Експертни становища относно развитието на специализираните ИС.</p>	35%	35%	<p><b>Изпълнена</b> Осъществена координация и контрол на дейности свързани с указания и предписания на МЕУ, изготвяне на консолидирани за системата на МТСП планове, отчети и бюджетни прогнози в областта на ЕУ и ИКТ. Дейности по събиране и обобщаване на информация в областта на ИКТ и ЕУ. Проведено заседание на ПЕРГ- ИКТ на 27.11.2023 г. Създадена организация и осъществен контрол по изпълнение на взетите решения.</p>
<p><b>Годишна цел 21.2.2.:</b> Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</p>				
<p><b>Годишна задача 21.2.2.1.:</b> Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ</p>	<p>Осигуряване на резервираност на данните от специализираните софтуерни продукти и данните от функциониращите</p>	15%	15%	<p><b>Изпълнено</b> Осъществена е координация и контрол на дейности свързани с указания и предписания на МЕУ,</p>

	информационни системи на МТСП и ВРБ			изготвяне на консолидирани за системата на МТСП планове, отчети и бюджетни прогнози в областта на ЕУ и ИКТ. Извършени са дейности по събиране и обобщаване на информация в областта на ИКТ и ЕУ. Проведено е заседание на ПЕРГ-ИКТ на 27.11.2023 г. Създадена е организация и осъществен контрол по изпълнение на взетите решения.
<b>Годишна задача 21.2.2.2.:</b> Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството	Изградена нова СКС, осигуряваща безпроблемната работа на служителите в министерството и повишаване нивото на мрежовата и информационна сигурност	80%	70%	<b>В процес на изпълнение</b> Доставени са материали за изграждане на кабелната система. Подписан е двустранен протокол за приемане на график за изпълнение на дейностите. Стартиран е процес по изпълнение на графика. Осъществен е контрол на дейностите по изграждане на кабелната система на ет. 4 и ет.5. Предприети са мерки за изграждане на допълнително помещение за комуникационен шкаф на ет.3 и реорганизиране на помещение на ет.1. Актуализиран е график за изпълнение на договора, без промяна на крайния договорен срок – 13.06.2024 г.

<p><b>Годишна задача 21.2.2.3.:</b> Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Колцентъра на МТСП</p>	<p>Осигурена надеждна и стабилна работа на кол центъра на МТСП. Осигурен достъп на гражданите и бизнеса своевременно дистанционно безплатно и без загуба на време до актуална информация по теми, свързани с дейността на министерството и ВРБ.</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p><b>Изпълнено</b> Изпълнени са всички дейности по договора. Подписан е Окончателен приемо-предавателен протокол. Кол центърът е въведен в експлоатация.</p>
<p><b>Годишна задача 21.2.2.4.:</b> Обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка в МТСП</p>	<p>Доставено ново оборудване и софтуерни лицензи, осигуряващи по-високо ниво на мрежовата и информационна сигурност и подобряване на работните процеси.</p>	<p>65%</p>	<p>65%</p>	<p><b>Изпълнено</b> Подготвена е тръжна документация, преминала през предварителен контрол от АОП за стартиране на процедура по ЗОП за доставка на хардуер и сафтуер. Проведена е процедура по ЦОП и доставени 24 нови компютърни конфигурации „all in one“. Проведена е открита процедура по ЗОП с три обособени позиции и сключени 3 договора за: - доставка на лицензи и внедряване на електронна система за управление на документи DMS”; - доставка и внедряване на електронна платформа за контрол на достъп и управление на работно време; - доставка и монтаж на хардуерно оборудване – защитни стени и лентово устройство. Проведена е процедура по ЦОП и доставени 53 МФУ. Доставени и обновени са лицензи за:</p>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- софтуерни защитни стени –F5;</li> <li>- за създаване на резервни копия и архив;</li> <li>- за защитна стена Check Point;</li> </ul> Доставени и инсталирани са 4 бр. интерактивни екрани в заседателните зали на МТСП; Доставен и внедрен е софтуер за отдалечено администриране на крайни работни станции.
<b>Годишна цел 21.2.3.: Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения</b>				
<b>Годишна задача 21.2.3.1.:</b> Провеждане на специализирани обучения за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти на служителите на МТСП	Изготвени доклади за резултатите от симулации и обучения на служителите за реакция на злонамерени действия спам, фишинг, социална инженерния.	7	5	<b>В процес на изпълнение</b> Проведен е тест на служителите в МТСП за реакция на фишинг. Проведено е онлайн обучение за запознаване с проблемите на информационната сигурност. Изпращат се регулярни симулации на фишинг атака. Обработват се данните от дейностите по специализираното обучение за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти на служителите на МТСП.
<b>Годишна цел 21.2.4.: Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП.</b>				
<b>Годишна задача 21.2.4.1.:</b> Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез обновяване и допълване на използваната софтуерна екипировка	1.Извършване на редовен мониторинг на мрежата на МТСП. 2.Оперативен преглед за уязвимости в информационните системи на МТСП.	70%	90%	<b>Изпълнено</b> Тествани са нови софтуери за мониторинг на мрежата на МТСП. Оптимизират се наличните решения. Работи се по препоръки за отстраняване на нередности и уязвимости за подобряване на сигурността.

<b>Стратегическа цел 21.3.: Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни</b>				
<b>Годишна цел 21.3.1.: Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война</b>				
<b>Годишна задача 21.3.1.1.:</b> Поддържане военновременната система в готовност	Функционираща комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	1	1	<b>Изпълнено</b> Работата на КИВ на ОПУ е възстановена. Военновременната система за комуникации на МТСП е в готовност за работа при бедствия и кризи от военен характер.
<b>Годишна задача 21.3.1.2.:</b> Поддържане на военновременните пунктове в готовност	Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване при кризи от военен характер и при извънредни ситуации	1	1	<b>Изпълнено</b> Извършен е основен ремонт на ОПУ. Извършен е ремонт и профилактика на всички системи за ТВР на съоръжението. Основният ПУ на МТСП е в готовност за работа при всякакви условия.
<b>Годишна цел 21.3.2.: Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни</b>				
<b>Годишна задача 21.3.2.1.:</b> Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	Гаранции за спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора и/или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по обработване, и съответните одити.	1	1	<b>Изпълнено</b> 1. Актуализиране на политиката за поверителност и прозрачност на Министерството на труда и социалната политика при обработване на лични данни 2. Актуализиране на списъците със служители обработващи лични данни под прякото ръководство на Администратора; 3. Изготвяне на становища относно прилагане на Общия регламент за защита на личните данни (Регламент (ЕС) 679/2016 г.) 4. Изграждане на вътрешен канал за подаване на сигнали, съгл. чл. 12, ал.

				<p>1 от ЗЗЛПСПОИН в сила от 04.05.2023 г</p> <p>5. Разработени и утвърдени със Заповед РД-01-154/30.05.2023 г. „Правила за условията и реда за вътрешно подаване на сигнали в МТСП и последващите действия по тях“</p> <p>6. Публичност и Техническо обезпечаване на вътрешният канал за подаване на сигнали за нередности в МТСП, съгл. ЗЗЛПСПОИН.</p>
<b>Стратегическа цел 21.4.: Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика</b>				
<b>Годишна цел 21.4.1.: Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2023 г.</b>				
<p><b>Годишна задача 21.4.1.1.:</b> Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.</p>	<p>1. Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП;</p> <p>2. Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството</p>	100%	100%	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>- Отразени са медийно всички участия на министъра и зам.-министрите на труда и социалната политика в конференции, семинари, кръгли маси, работни срещи. Публикувани са на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи 190 новини, свързани с участия в областта на политиките за деца и семейства, помощите за пострадали при бедствия, социалното подпомагане, социалния диалог, доходите от труд и жизненото равнище, социалната икономика, демографската политика, пазара на труда, трудовото право и общественото осигуряване.</p>

			<p>- Организиран са 53 интервюта за национални медии и са подготвени 89 отговори на журналистически запитвания с акцент върху помощ и подкрепа за пострадалите от бедствия, подпомагане на деца и семейства, еднократната помощ за ученици, помощи за отопление, услуги за възрастни и деца, жертви на насилие, приключване на процеса по деинституционализацията на грижата за деца, увеличението на пенсиите от 1 юли с 12%, увеличението на минималната работна заплата и промените в Кодекса на труда, великденските добавки за пенсионерите, социалните политики в проекта на Бюджет 2023 и Бюджет 2024 г., обвързването на линията на бедност с размера на социалните помощи, подкрепата за уязвимите групи; повишаването на дигиталните компетенции на българските граждани и други.</p> <p>- Организиран са 21 брифинга, по време на които е представена информация за реформата в социалното подпомагане, подкрепата на пострадалите от наводненията в страната, увеличението на пенсиите, промените в Кодекса на труда и минималната работна заплата,</p>
--	--	--	---

				гарантирането на социалноосигурителните права на гражданите. обявяването на процедура „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“, резултатите от проектите „Центрове за заетост и социално подпомагане“ и „За по-добро качество и ефективност на социалните услуги в България“ и други.
<p><b>Годишна задача</b>  <b>21.4.1.2.:</b> Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.</p>	<p>Повишаване на броя на прессъобщенията на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.</p>	230	347	<p><b>Изпълнено</b>  Публикувани са общо 347 прессъобщения на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи, 190 от които предоставят актуална информация за основните мерки от Управленската програма на Правителството, реализирани от МТСП и ВРБ. Информацията се публикува във всички информационни канали на МТСП, като в социалните мрежи се публикуват допълнително и инфографики. Информацията се подава и до медиите.</p>
<p><b>Годишна цел: № 21.4.2.: Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството</b></p>				
<p><b>Годишна задача</b>  <b>21.4.2.1.:</b> Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа</p>	<p>1.Повишаване на медийното отразяване на изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП.</p>	100%	100%	<p><b>Изпълнено</b>  - Основните теми, популяризирани в публичното пространство, са свързани с политиките за повишаване на пенсиите и доходите, реформирането на</p>

<p>на гражданите и бизнеса в условията на икономическа криза. Популяризиране на дейностите и резултати по проектите на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост.</p>	<p>2.Повишаване осведомеността на медиите и обществото за резултатите от иницираните от МТСП реформи в сектора на пазара на труда, социалните услуги, социалното подпомагане, както и на социалните мерки и програми, свързани с подпомагане на уязвими групи от обществото.</p> <p>3.Постоянна актуализация на съдържанието на профилите на МТСП в социалните мрежи и интернет страницата на министерството с публикации, които акцентират върху възможностите за подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“, Програмата за храни и основно материално подпомагане и националния бюджет.</p>			<p>социалното подпомагане, увеличаването на размера на социалните помощи и минималната работна заплата за страната, гарантирането на правата на децата, усъвършенстването на политиките за семейно и енергийно подпомагане, политиките за подкрепа за пострадалите от бедствия, политиките за възрастни и деца, жертви на насилие, за хората с увреждания, пазара на труда, трудовото и общественото осигуряване, промените в Кодекса на труда относно дистанционната работа и други. Новините, свързани с тези теми, са изпратени до медиите и са публикувани на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи;</p> <p>- Акцент е и комуникирането на изпълнението на инвестиционните проекти на МТСП, финансирани по Националния план за възстановяване и устойчивост, както и изпълнението на Програма „Развитие на човешките ресурси“ и Програмата за храни и основно материално подпомагане за настоящия програмен период 2021-2027 г. За тяхното популяризиране са публикувани 76 прессъобщения на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.</p>
--	---	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отразени са 34 срещи с представители на посолства и други международни организации.</li> <li>- Отразени са 6 информационни събития в страната, свързани с откриването на регионалните центрове за предприятията на социалната икономика;</li> <li>- Организиран са международна конференция на високо ниво на тема „Социалната икономика – вдъхновяваща, иновативна, обединяваща“ в рамките на Българското председателство на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация и 11-ия Европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика.</li> <li>- Отразени са 5 срещи в страната, свързани с подкрепата след наводненията.;</li> <li>- Отразена е Националната конференция на ПРЧР на тема „Дигитални умения за дигиталното десетилетие“.</li> <li>- Отразени са събитията от инициативата на МТСП „Гласът на децата и техните семейства“, в т.ч. резултатите от конкурса „Светът, който носи усмивки!“.</li> </ul>
<p><b>Стратегически приоритет 22.: Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури</b></p>			

<b>Стратегическа цел 22.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП</b>				
<b>Годишна цел 22.1.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2023 г.</b>				
<b>Годишна задача 22.1.1.1.:</b> Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2024-2026 г. и проекти на бюджет на МТСП за 2023 г. и 2024 г.	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2024-2026 г. и проекти на бюджет на МТСП за 2023 г. и 2024 г.	3	3	<b>Изпълнено</b> - Изготвен проектобюджет на МТСП за 2023 г. и бюджетни прогнози за 2024 и 2025 г.; - Изготвен проект на тригодишна бюджетна прогноза 2024-2026 г. - Изготвен проект на бюджет за 2024 г. и актуализирана прогноза за 2025 и 2026 г.
<b>Годишна задача 22.1.1.2.:</b> Координация на дейността по изготвяне на отчети за изпълнението на политиките и програмите на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен Отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2022 г., изпратен в НС, Сметна палата с писмо № 02-00-48/10.03.2023 г.
	Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2023 г., съгласно Указания на министъра на финансите	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2023 г. на бюджета на МТСП; изпратен в НС, Сметна палата с писмо № 02-00-173/04.09.2023 г.
<b>Годишна задача 22.1.1.3.:</b> Подготовка на Отчет за изпълнение на Оперативния план за 2022 г. на МТСП	Изготвен отчет на Оперативния план за 2022г. на МТСП	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен Отчет, предоставен на министъра с ДЗ №75-00-20/09.02.2023 г.
<b>Годишна задача 22.1.1.4.:</b> Подготовка на Отчет на степента на изпълнение на Годишните цели за 2022 г. на МТСП	Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен Отчет, предоставен на министъра с ДЗ № 75-00-23/14.02.2023 г.

Годишна задача 22.1.1.5.: Подготовка на Годишни цели на МТСП за 2023 г., съгл. чл.33а от ЗА	Изготвени и утвърдени от министъра Годишни цели на МТСП за 2023 г.,	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвени ГЦ 2023, предоставени на министъра с ДЗ № 75-00-14/ 31.01.2023 г.
Годишна задача 22.1.1.6.: Подготовка на Оперативен план на МТСП за 2023 г.	Изготвен и утвърден от министъра Оперативен план на МТСП за 2023 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен ОП 2023 г., утвърден със заповед №РД-01-26/23.01.2023 г., актуализиран със заповед № РД-01-141/17.05.2023 г.
Годишна задача 22.1.1.7.: Подготовка на тримесечни Отчети за изпълнение на Оперативния план за 2023 г. на МТСП	Изготвени тримесечни Отчети на Оперативния план на МТСП за 2023 г.	3	3	<b>Изпълнено</b> Изготвени отчети на ОП на МТСП за 1-во, 2-ро и 3-то тримесечия.
Годишна задача 22.1.1.8.: Поддържане на риск-регистра в МТСП през 2023 г.	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2022 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен и предоставен на министъра с ДЗ № 75-00-47 от 22.03.2023 г.
	Изготвен План за управлението на риска и управление на остатъчния риск за 2023 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Утвърден със Заповед №РД-06-2/ 21.02.2023г., актуализиран със Заповед № РД06-7/02.06.2023 г.
	Изготвен проект на Стратегия за управление на риска на МТСП за периода 2024-2026 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен проект, представен на координаторите по УР за преглед и допълнения.
	Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	2	3	<b>Изпълнено</b> Проведени три заседания, Протоколи Пр-23/ 17.02.2023 г., Пр-34/ 20.03.2023 г. и Пр-58/ 01.06.2023 г.
Годишна задача 22.1.1.9.: Подготовка на месечни отчети за действията на МТСП, АЗ, АСП, ГИТ И ДАЗД за подкрепа на бежанците от Украйна	Изготвени месечни отчети за предприетите действия за подкрепа на бежанците от Украйна	11	11	<b>Изпълнено</b> Изготвени месечни отчети през м. януари –ноември 2023 г.
<b>Стратегическа цел 22.2.: Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП</b>				

<b>Годишна цел 22.2.1.: Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2023 г.</b>				
<b>Годишна задача 22.2.1.1.:</b> Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	<b>Изпълнено</b> Изготвени 12 бр. месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.2.:</b> Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени 4 бр. тримесечен отчет за касовото изпълнение за МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.3.:</b> Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени 4 бр. баланс и оборотна ведомост на МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.4.:</b> Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени тримесечни отчети за разходите по бюджетни програми по бюджета на МТСП	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени 4 бр. тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.5.:</b> Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена годишна инвентаризация	1	1	<b>Изпълнено</b>
<b>Годишна цел 22.2.2.: Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт</b>				
<b>Годишна задача 22.2.2.1.:</b> Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1.Технически обслужени и изправни автомобили;	27	27	<b>Изпълнено</b> 1. Обслужени 27 бр. автомобили; 2. 27 чисти и поддържани автомобили; 3. Сключен договор за застраховане на служебните автомобили; 4. Текущо се осъществява контрол, поддържа се досие на заявките за ползване на служебни автомобили.
	2.Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП;	27	27	
	3.Застраховани автомобили;	27	27	
	4.Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП).	1	1	

<b>Годишна цел 22.2.3.: Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП</b>				
<b>Годишна задача 22.2.3.1.: Управление и поддръжане на недвижимите имоти на МТСП</b>	1.Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП;	1	1	<b>Изпълнено</b> 1. Регистъра на имотите - собственост на МТСП се актуализира окончателно за текущата година след годишната инвентаризация; предстои; 2.Сключен договор за застраховка на имотите  3. Действащ договор за поддръжка, асансьори в изправност;  4. Действащ договор за поддръжка, ПИС в изправност; 5. Предстои изпълнение на ремонтни дейности.
	2.Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост;	1	1	
	3.Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП;	1	1	
	4.Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС;	1	1	
	5.Текущи ремонти на сградата.	1	0	
<b>Годишна задача 22.2.3.2.: Стопанисване на движимите вещи</b>	1.Досие с актуални лични картони;	1	1	<b>Изпълнено</b> - Актуални лични картони на всички служители; - Действащ договор за почистване;  - Действащ договор за поддръжка на климатичната техника.
	2.Сключен договор за почистване;	1	1	
	3.Сключен договор за поддръжка на климатичната техника.	1	1	
<b>Стратегическа цел 22.3.: Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП</b>				
<b>Годишна цел 22.3.1.: Управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство</b>				
<b>Годишна задача 22.3.1.1.: Провеждане на конкурси за назначаване на държавни служители, подбори по мобилност по реда на чл.81а от ЗДСл и конкурентни подбори за повишаване в длъжност.</b>	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители	23	49	<b>Изпълнено</b> В Министерството на труда и социалната политика след проведени конкурсни процедури,

	(брой назначени и повишени в длъжност служители)			процедури на подбор при мобилност и конкурентни подбори за повишаване в длъжност общо са назначени и повишени в длъжност 49 служители.
<b>Годишна задача 22.3.1.2.:</b> Провеждане на обучения за повишаване на квалификацията на служителите на МТСП.	Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП (брой служители включени в обучение)	180	196	<b>Изпълнено</b> Обучени са 196 служители на МТСП по теми от Годишния план за задължително и специализирано обучение за 2023 г. и по теми извън него. Някои от служителите са преминали няколко обучения по различни теми.
<b>Стратегическа цел № 22.4.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез:</b> - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства - законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация				
<b>Годишна цел 22.4.1.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2023 г.</b>				
<b>Годишна задача 22.4.1.1.:</b> Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	60%	90%	<b>Изпълнено</b> Подобрена е организация по процесуалното представителство и изготвяне на становища по 44 образуваните дела пред съдилищата и преписки образувани от Комисията за защита от дискриминация, по които е страна Министерство/министъра на труда и социалната политика, с изключение на делата, по които тези функции са възложени на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, във връзка с управление и изпълнение на програми и проекти в рамките на тяхната компетентност.

<p><b>Годишна задача 22.4.1.2.:</b> Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация</p>	<p>Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p><b>Изпълнено</b>  В МТСП са постъпили 47 (четиридесет и седем) заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 24 (дванадесет и четири) от тях. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 13 (тринадесет) от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по ЗДОИ, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 5 (пет) от заявленията от фактическа страна е установено, че на основание чл. 33 от ЗДОИ, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от МТСП. След разглеждане на пет от заявленията от фактическа и правна страна са поискани уточнения, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителите по четири от заявленията не са уточнили предмета на исканата информация.  Към 31.12.2023 г. няма подадени жалби срещу решения за предоставяне на достъп до обществена информация или за отказ за предоставяне на достъп до обществена информация.  Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от</p>
---	---	-------------	-------------	---

				обществения сектор за повторно използване.
<b>Стратегическа цел № 22.5.: Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез:</b> <b>- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</b> <b>- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки</b>				
<b>Годишна цел 22.5.1.: Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2023 г.</b>				
<b>Годишна задача 22.5.1.1.: Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</b>	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	90%	103,23%	<b>Изпълнено</b> Във връзка с възникнали потребности и отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки след утвърждаване на графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител, същият е актуализиран, в резултат на което в Графика за възлагане на обществени поръчки в МТСП за 2023 г. е заложено възлагането на 62 обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства. От заложените за възлагане през 2023 г. обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства, са възложени 54 обществени поръчки, въз основа на които са сключени 52 броя договори по 42 обществени поръчки и 12 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) - без сключване на писмен договор. В

				процес на възлагане е 1 обществена поръчка.
Годишна задача 22.5.1.2.: Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	Актуален регистър на обществените поръчки.	1	23 изменения	<b>Изпълнено</b> Актуализиран е График за възлагане на обществени поръчки в МТСП, утвърден със Заповед № РД-01-4 от 06.01.2023 г., изм. и доп. със Заповеди.
<b>Стратегическа цел 22.6.: Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност</b>				
<b>Годишна цел 22.6.1.: Предоставяне на разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ</b>				
Годишна задача 22.6.1.1.: Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	Извършени ОАУ	21	18	<b>В процес на изпълнение.</b> 1 окончателен одитен доклад е връчен на 03.01.2024 г. 3 ОАУ са преходни и ще бъдат връчени през 2024 г.
<b>Годишна цел 22.6.2.: Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК</b>				
Годишна задача 22.6.2.1.: Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	Извършени ОАК	10	24	<b>Изпълнено</b>
<b>Стратегическа цел 22.7.: Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика</b>				
<b>Годишна цел 22.7.1.: Осъществяване на задължителния административен контрол чрез идентифициране на слабости, пропуски и добри практики, което да доведе до стриктно спазване на нормативната уредба, установените правила и процедури от служителите, подобряване на организацията и повишаване ефективността от дейността на административните структури/звена в МТСП и ВРБ</b>				
Годишна задача 22.7.1.1.: Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на ВРБ към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на	Изготвени доклади за резултатите от извършени проверки на дейността на административните звена в	7* <sup>8</sup>	28	<b>Изпълнено</b> Изготвени са общо 28 доклада за резултатите от извършените проверки от Инспектората, в т.ч. 4

<sup>8</sup> В целевия индикатор са включени планираните в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2023 г. комплексни и тематични проверки; не са включени проверки по сигнали, т. к. не може да бъде предвиден броят постъпили такива

работата им чрез даване на препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за отстраняване на констатирани пропуски и слабости и превенция за недопускане извършването на нарушения	МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални поделения, включително проверки по сигнали на граждани и юридически лица, съдържащи конкретни препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за недопускане на нарушения и пропуски в работата им.			комплексни проверки, 2 проверки за степента на изпълнението на дадени препоръки с предходен доклад на Инспектората, 2 тематични проверки във ВРБ и териториалните им структури и 20 проверки по сигнали на граждани
<b>Годишна задача 22.7.1.2.:</b> Изготвяне на Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2024 г. в който въз основа на обективни индикатори, в това число промени в нормативната уредба, промени в структурата и функциите на подконтролните обекти, дата на последно извършена проверка и резултати от нея, постъпили сигнали и други, се планират предстоящите проверки.	Утвърден от министъра Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2024 г., в който въз основа на обективни индикатори са планирани предстоящите проверки - вид, тема, обхват и обекти на контрол.	1	1	<b>Изпълнено</b> Годишният план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2024 г. е утвърден от министъра на труда и социалната политика
<b>Стратегическа цел 22.8.: Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение</b>				
<b>Годишна цел 22.8.1.: Превенция на корупцията чрез изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ, в който са заложи мерки и дейности с антикорупционна насоченост, и отчитане на неговото изпълнение</b>				
<b>Годишна задача 22.8.1.1.:</b> Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2023 г.	Утвърден от министъра Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2023 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвеният Антикорупционен план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за 2023 г. е утвърден със заповед на министъра на труда и социалната политика
<b>Годишна задача 22.8.1.2.:</b> Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП	Одобрени от министъра отчети на антикорупционния план за	2	1	<b>Изпълнено</b>

и ВРБ, включващи и изпълнение/неизпълнение на заложените в плана мерки и дейности	2022 г. и за полугодieto на 2023 г.			Изготвен и одобрен е отчет за изпълнението на Антикорупционния план на МТСП и ВРБ за 2022 г. Изготвен е отчет за изпълнението на Антикорупционния план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за полугодieto на 2023 г.
<b>Годишна цел: 22.8.2.: Ефективно и качествено осъществяване на контрол по реда на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, което да доведе до недопускане на корупционни прояви и наличие конфликт на интереси на служители от Министерство на труда и социалната политика</b>				
<b>Годишна задача 22.8.2.1.:</b> Осъществяване на ежемесечен контрол за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси, както и проверка на достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.	Изготвени доклади, с които резултатите от извършените проверки се представят на министъра	12	12	<b>Изпълнено</b> Изготвени 11 доклада и една докладна записка за резултатите от извършените проверки за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси и за достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.
<b>Годишна задача 22.8.2.2.:</b> Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ)	Изготвен доклад с резултатите от извършените проверки	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е един доклад за извършена проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ)
<b>Годишна задача 22.8.2.3.</b> Извършване на тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за	Одобрени от министъра доклади с резултатите от извършената проверка, при необходимост	2	2	<b>Изпълнено</b> Изготвени два доклада за извършени тематични проверки за

<p>противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ</p>	<p>включващи и препоръки за отстраняване на допуснати слабости и пропуски и подобряване организацията на работа във връзка с изпълнението на ЗПКОНПИ и Наредбата</p>			<p>спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ по бюджета на МТСП.</p>
<p><b>Годишна задача 22.8.2.4.</b> Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси</p>	<p>Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси</p>	<p>**<sup>9</sup></p>	<p>0</p>	<p>В отчетния период не са постъпвали сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, по които да бъдат извършени проверки по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси.</p>

<sup>9</sup> Целевият индикатор е обвързан с брой получени сигнали

## **ИЗПЪЛНЕНИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО НЕ СА ВКЛЮЧЕНИ В ПЛАНА**

### **Дирекция „Трудово право, общественно осигуряване и условия на труд“**

#### **➤ За усъвършенстване на националното законодателство:**

- Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.;
- ПМС № 119 от 31 август 2023 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.;
- ПМС № 142 от 13 септември 2023 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г. за увеличаване на разходите за персонал на националния осигурителен институт;
- ПМС № 277 от 13 декември 2023 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.;
- ПМС № 295 от 13 декември 2023 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.;
- Решения № 174 от 9 март 2023 г., № 452 от 27 юни 2023 г. и 705 от 11 октомври на Министерския съвет за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;
- ПМС № 269 от 6 април 2023 г. за одобряване на финансиране на държавното обществено осигуряване за 2023 г.;
- ПМС № 603 от 8 септември 2023 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания;
- ПМС № 693 от 4 октомври 2023 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;
- Организиране на дейността на Комисията по трудово законодателство и на Комисията по осигурителни отношения към НСТС и участие в заседания на НСТС и в заседания на Комисии към Народното събрание;
- Участие в заседанията на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт, на Националния съвет по условия на труд и на Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“;
- Участие в междуведомствена работна група за транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС;
- Участие в междуведомствена работна група за усъвършенстване на нормативната уредба по заплащането в държавната администрация;
- Участие в междуведомствена работна група за транспониране в българското законодателство на изискванията на Директива (ЕС) 2019/2121 на Европейския парламент и на Съвета от 27 ноември 2019 година за изменение на Директива (ЕС) 2017/1132 във връзка с презграничните преобразувания, сливания и разделяния;
- Участие в работна група към Комисията по труда, социалната и демографската политика в Народното събрание за доработване на Закона за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 49-354-01-23, внесен от Божидар Божанов и група народни представители за създаването на електронен регистър на заетостта и отпадането на трудовите книжки.
- Изготвен и приет с решение на Министерския съвет проект на закон за ратифициране на Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно рамка за насърчаване на безопасността и здравето при работа от 2006 г.

- Изготвен и приет с решение на Министерския съвет проект на закон за ратифициране на Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа от 1981 г.

➤ **Свързани с управлението на средствата от Европейския съюз (ЕС), укрепване на сътрудничеството с институциите на ЕС и различни международни организации, както и дейности, произтичащи от членството на България в ЕС:**

- Изготвен, утвърден и изпратен в ЕК Доклад на Република България относно практическото прилагане на Директива 89/391/ЕИО за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето при работа, нейните специални директиви и директиви 2009/148/ЕО, 91/383/ЕИО, 92/29/ЕИО и 94/33/ЕО за периода 2018-2022 г.

- Участие в работата на Европейския орган по труда (ЕОТ);

- Участие в работата на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР), вкл. в заседание на Управителния съвет на ЕАБЗР, организиране и провеждане на присъствено заседание на мрежата на Националната фокусна точка на ЕАБЗР и присъствено и онлайн участие в семинари;

- Участие в работата на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound);

- Участие в работата на Консултативния комитет по безопасност и здраве при работа;

- Участие в експертни срещи за подготовка за Срещата на върха по въпросите на здравословните и безопасни условия на труд, м. май 2023, организирана от Шведското председателство, съвместно с ЕК;

- Участие в срещи, свързани с икономическия преглед на България от страна на ОИСР;

- Участие в работата на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност и работните групи към нея - 7 заседания, проведени на 8 март 2023 г.; 29-30 март 2023 г.; 21-22 юни 2023 г.; 4 октомври 2023 г.; 17-18 октомври 2023 г.; 21 ноември 2023 г. и 13-14 декември 2023;

- Участие в работата на Комитета за социална закрила и работните групи към него;

- Участие в работни срещи на Взаимната информационна система за социална закрила – MISSOC, проведени на 25-26 май 2023 г. и 16-17 ноември 2023 г.

➤ **Разработване на стратегически, програмни, планови и отчетни документи, доклади, становища, концепции, инструменти, методологии, методики и проучвания, както и реализацията на инициативи и проекти със стратегическо значение за политиките и цялостната дейност на МТСП:**

- Приет Отчет за изпълнение на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022 – 2024 г. към 31 декември 2022 г.;

- Участие в Комисия за оценка на проекти със социална насоченост към АХУ по реда на Методика за финансиране съгласно чл. 49 от Закона за хората с увреждания

- Участие в работата на Техничко-икономически съвет в Министерството на енергетиката;

- Участие в работата на Технически комитет за акредитация „Органи за контрол” към ИА „Българска служба за акредитация”;

- Участие в работата на междуведомствения експертен съвет към Министерство на икономиката;

- Участие в работата на междуведомствена Комисия за регистриране на службите по трудова медицина към МЗ, по чл. 25в, ал. 3 от ЗЗБУТ;

- Участие в междуведомствената работна група за разработване на План за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г;

- Участие в работата на експертната комисия „Обществена сигурност и безопасност“ към НАПОО;

- Участие в заседание на Националния координационен съвет за управление на Националния план за действие за намаляване на риска от облъчване от радон 2023-2027г.

➤ **Провеждане на национални и международни публични мероприятия с широко обществено участие, реализиране на съвместни инициативи с организациите на социалните партньори и структурите на гражданското общество, провеждане на инициативи за популяризиране дейността и резултатите от дейността на МТСП сред обществеността.**

- Организирана и проведена национална конференция за популяризиране на кампания 2023-2025 на ЕАБЗР „Здраве и безопасност в цифровата ера“

#### **Дирекция „Социално включване“**

➤ **Работа по Проект П-39 по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ), в т.ч.:**

- Разработени функционални изисквания за новите социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания, които ще се създават по подкомпонент 1.1. на проект П39 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ по НПВУ;

- Оценка на оферти по обществена поръчка № 00422-2022-0026 с предмет „Осигуряване на оценители за участие в комисии за оценка и класиране на постъпили предложения за изпълнение на инвестиции по Проект П39 - Модернизиране на дългосрочната грижа по НПВУ, с шест обособени позиции“ с прогнозна стойност 1 321 056 лв. без ДДС;

- Работа по подготовката на тръжна документация за провеждане на обществена поръчка (открита процедура по чл. 18, ал. 1, т. 1 от ЗОП) с предмет „Извършване на цялостен контрол по изпълнение на СМР и доставки по договори по проект П39 - Модернизиране на дългосрочната грижа по НПВУ, с шест обособени позиции“ с прогнозна стойност 8 201 666 лв. без ДДС;

- Изготвяне на Условия за кандидатстване по компонент 2 - Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност;

- Провеждане на Уебинар (на 16.03.2023 г.) по компонент 2 - Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност;

- Провеждане на индивидуални и групови консултации (присъствено или онлайн през „ZOOM“) с общини и отговаряне на въпроси във връзка с кандидатстването им;

- Проведено обучение на оценители по компонент 1.2 и компонент 2 по проект П-39 по НПВУ.

#### **Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“**

➤ **Свързани с управлението на средствата от Европейския съюз (ЕС), укрепване на сътрудничеството с институциите на ЕС и различни международни организации, както и дейности, произтичащи от членството на България в ЕС.**

- Участие в седем онлайн заседания на експертна работна група към ЕК за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС.

- Участие в междуведомствена работна група за изготвяне на Закон за въвеждане на еврото в Република България към Координационния съвет за подготовка на Република България за членство в еврозоната.

- Участие в междуведомствена работна група за координиране на дейностите по разработване и актуализиране на Национален списък с показатели за наблюдение и отчитане по постигане напредъка по Целите за устойчиво развитие (ЦУР) на ООН.

- През отчетния период е осъществено участие чрез изготвяне на материали и становища в Икономическия преглед за България от страна на ОИСР във връзка с оценка на готовността на страната ни за членство в организацията. Осъществено е и участие в заседание на Комитета за преглед на икономиката и развитието на ОИСР във връзка с доклада „Икономически преглед на България“.

- Подготвено е и е отправено искане по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия през 2024 г. за одобряване на проектно предложение на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. Предложението е предварително селектирано от Европейската комисия и се очаква окончателното му одобрение в края на м. февруари 2024 г.

- Участие в 82-рата сесия на Програмата за съвместни действия за местна заетост и икономика (LEED) към Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), състояла се в периода 10-12 май 2023 г. в гр. Тренто, Италия.

- Участие в онлайн заседание на Управителния съвет на Фондацията за подобряване условията на живот и труд, Дъблин.

- Участие в онлайн заседание на Работната група към ЕК по въпросите на социалната икономика (GECES).

- Приета е Препоръка на Съвета относно разработването на рамкови условия за социалната икономика.

- Организиране и провеждане на международна конференция на високо равнище в рамките на Българското председателство на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация, което страната ни пое през втората половина на 2023 г.

- Участие в Европейска конференция по социалната икономика, която се проведе в периода 13-14 ноември 2023 г. в гр. Сан Себастиан, Кралство Испания.

➤ **Разработване на стратегически, програмни, планови и отчетни документи, доклади, становища, концепции, инструменти, методологии, методики и проучвания, както и реализацията на инициативи и проекти със стратегическо значение за политиките и цялостната дейност на МТСП.**

- Сформирана вътрешноведомствена работна група, която изготви и реализира проект на концепция и план за организация и провеждане на Председателството на Мониторинговия комитет през 2023 г. от страна на България. Проведе седем работни срещи, като от всяка среща са изготвени протоколи с конкретни решения и постигнат напредък при организацията на Мониторинговия комитет. Създаден бе специален е-мейл: [MC.BGPresidency@mlsp.government.bg](mailto:MC.BGPresidency@mlsp.government.bg) за кореспонденция с чуждестранните участници. В тази връзка:

- ✓ Изготвени са на български и английски език концепция за събитието и програма, също така сценарий и план.
- ✓ Реализирани са и две онлайн срещи с г-н Виктор Санчес – специален комисар по социалната икономика, държавен секретар по заетостта и социалната икономика, Министерство на труда и социалната икономика на Испания.

- ✓ Изготвени са персонални покани до българския политически кабинет и депутати; персонални покани до членовете на Люксембургската декларация и европейската комисия; приветствие на министър Шалапатова за конференцията и за откриването на Европейския форум; изказване на министър Шалапатова в кръглата маса на високо равнище на тема: „Държавата в подкрепа на социалната и солидарна икономика“, която се проведе на 05.10.2023 г. На конференцията присъстваха над 150 участника /присъствено и онлайн/, като от тях 17 чуждестранни участници от страна на ЕК, Белгия, Испания, Италия, Люксембург, Полша, Унгария, Румъния, Словакия, Франция и Чехия.

Събитието се проведе в хибриден формат и се излъчваше на живо в YouTube, като в деня на провеждането се наблюдаваше от общо 75 зрители (35 от страна на България и 40 от чужбина). Събитието може да бъде гледано на: <https://www.youtube.com/live/jXNck1BKKwE?si=tteUkDVOUHnPFvgv> на БГ и [https://www.youtube.com/live/yMTS7xclpUA?si=ULB\\_EcnHsKqmKgg1](https://www.youtube.com/live/yMTS7xclpUA?si=ULB_EcnHsKqmKgg1) на EN. В резултат на събитието предстои подписване на Споразумение за сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика на България и Министерството на труда и социалната икономика на Испания.

- Осъществено съдействие на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия, за участие в кариерен форум, организиран от ТУ-Габрово с цел представяне на дейността си пред студенти и академичната общност за привличане на кадри и интерес към дейността си.

- Участие в Годишен форум на Microfinance Centre за ЦИЕ с цел популяризиране на социалната икономика и представяне на политиката по социална икономика, създаване на партньорства и привличане на инвеститори за целите на социалното предприемачество.

- Изготвяне на рамкова позиция, одобрена от СЕВ и 7 бр. указания за заседанията на РГСВ и КОРЕПЕР в Брюксел и Съвет ЕПСКО в Люксембург на Препоръката за създаване на рамкови условия за развитие на социалната икономика. В процеса на подготовка са проведени и три видеоконферентни разговора с представители на Испанското председателство на Съвета на ЕС.

- Създадена е междуведомствена работна група за транспониране в българското законодателство на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937.

- Участие в Академията за младежка предприемаческа политика (АМПП) - новата съвместна инициатива на ЕК и ОИСР, обявена в края на 2022 г. за засилване политиките и програмите за младежко предприемачество чрез повишаване на знанията за бариерите, пред които са изправени младите хора в предприемачеството и улесняване на обмена между политиките, експертите и младите предприемачи.

- Проведено е заседание на РГ към министъра на труда и социалната политика в областта на социалната икономика с цел обсъждане на оперативни въпроси и стартиране на подготовката за разработване на новия двугодишен План за действие по социална икономика.

### **Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“**

#### **➤ По линия на международното и двустранно сътрудничество:**

- Внесен в МС и одобрен План за действие по Програмата за 2023 - 2027 г. между Правителството на Република България и Фонда за децата на ООН (УНИЦЕФ) и Двугодишен застъпващ се работен план за 2023 - 2024 г.;

- Изпратено до МБТ становище относно ревизиране на 15 инструмента на МОТ във връзка с включването на безопасната и здравословна работна среда в Рамката на МОТ за фундаменталните принципи и права на работа;

- Попълнен въпросник на МОТ относно регионалните срещи на организацията;

- Попълнен въпросник относно предложен инструмент или инструменти на Международната организация на труда за биологични опасности в работната среда;

- Разработен Проект на Меморандум за сътрудничество между Върховния комисариат на ООН за бежанците (ВКБООН) и Министерството на труда и социалната политика;

- Проведен кариерен форум за българи в Берлин, Германия, 22 октомври 2023 г.;

- Разработен бе проект на Меморандум за сътрудничество с Министерството на правата на човека и малцинствата на Черна гора, който бе изпратен на черногорската страна по дипломатически път. Към края на 2023 г. не е получен отговор от черногорската страна.

- Осигурено координиране и логистика с МВнР и албанската страна във връзка с подготовката и подписването по кореспондентски път на договорената междууправителствена Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания, подписана от албанската страна на 15 март и от българската страна на 30 март т.г.

- По проекта на Меморандум между правителството на Република България и правителството на Република Южна Африка – текстът е съгласуван, предстои уточняване на начина на подписване на документа.

- По проекта на Меморандум за сътрудничество с Арабска република Египет – очакваме потвърждение от египетска страна на финалния текст на документа. Предстои нова междуведомствена процедура поради промяна в длъжността на настоящия министър, който следва да бъде упълномощен да подпише документа.

- Подготвени и проведени срещи на политическото ръководство с делегация на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унижително отнасяне или наказание (КПИ), на които бе обсъдена ситуацията относно положението на настанените лица в посетените от комитета домове за социални грижи. Срещите се състояха на 21.03.2022 г. и 31.03.2022 г. и бяха във връзка с извънредното посещение на делегацията на КПИ в България, осъществено в периода 21.03. –31.03.2023 г. Бяха представени накратко наблюденията и констатациите на КПИ относно посетените домове за социални грижи - Дом за пълнолетни лица с умствена изостаналост (ДПЛУИ) в с. Драганово, общ. Горна Оряховица и ДПЛУИ в с. Три кладенци, общ. Враца. Докладът от посещението беше предоставен на МТСП чрез Министерство на правосъдието през месец юли 2023 г. В тази връзка със съдействието на дирекция „СВ“ беше изготвена и изпратена информация по коментарите и препоръките в гореспоменатия доклад.

- Координиране на отчет на МТСП във връзка с подготовката на Доброволен междинен доклад за постигнатия напредък в периода 2021-2023 г. при изпълнението на приетите от България препоръки по одобрения от МС План за действие по изпълнение на препоръките, получени в рамките на Третия цикъл (2022-2025 г.) по Универсалния периодичен преглед на Съвета на ООН по правата на човека.

#### ➤ Дейностите, свързани с въпросите на ЕС:

- Представителите на дирекция ЕВМС в ППРБЕС участват в работата по Регламента за Социалния фонд за климата. МТСП е определено за съ-водеца институция по досието и изпълнява редица ангажименти, свързани с това (МЕ и МТСП са определени за съвместно водещите институции). Относно подготовката на указания за участие в заседанията по разглеждане на досието в рамките на Ад-хок работната група и на

КОРЕПЕР I, Д ЕВМС провежда цялостната координираща дейност – съгласуване на материали с институциите в специално създадения координационен механизъм. В допълнение, през м. март беше извършена съгласувателна процедура на езиковите версии на Регламента, като бяха обобщени и изпратени предложения по българската езикова версия. През м.май беше иницирана процедура до Съвета по европейските въпроси (СЕВ) с предложение за разпределение на отговорните институции за изпълнението на Регламент (ЕС) 2023/955 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 година за създаване на Социален фонд за климата и за изменение на Регламент (ЕС) 2021/1060. В рамките на заседанията на СЕВ (22 май, 19 и 26 юни) МТСП отстояваше изразената позиция, че министерството следва да има единствено подпомагача, а не водеща роля, като обаче не беше постигнат компромис между позициите на отделните институции. В резултат, на 30 юни беше стартирана процедура на основание чл. 21, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация за обсъждане на оперативно съвещание на МС в началото на м. юли на предложението за преразпределение с цел вземане на решение. Въз основа на резултатите от оперативното съвещание на 5 юли, през м. август беше стартирана процедура по чл. 32 от УПСНА относно Проект на Решение на Министерския съвет за преразпределение на отговорностите по прилагането на Регламент (ЕС) 2023/955 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 година за създаване на Социален фонд за климата и за изменение на Регламент (ЕС) 2021/1060. Във връзка с получени становища от институциите за несъгласие с предложеното преразпределение, беше изготвена Докладна записка с предложения за последващи действия преди внасяне за заседание на МС; в резултат от проведени срещи на политическо ниво, през м. декември 2023 г. беше изготвен и изпратен на МОСВ пакет материали за внасяне в МС относно Проект на Решение на Министерския съвет за преразпределение на отговорностите по прилагането на Регламент (ЕС) 2023/955 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 година за създаване на Социален фонд за климата и за изменение на Регламент (ЕС) 2021/1060 с предложение МОСВ да бъде водещо ведомство.

- Участие в Социален форум в Порто, 26-27 май;
- Подготовка на работно посещение на министъра на труда и социалната политика и членове на политическия кабинет в европейските институции, 20-21 септември 2023г., гр. Брюксел, Кралство Белгия;
- Участие в междуведомствена работна група към Министерство на икономиката и индустрията за транспониране в националното законодателство на Директива (ЕС) 2019/882 на Европейския парламент и на Съвета от 17 април 2019 г. за изискванията за достъпност на продукти и услуги;
- Изготвяне на информация по процедура за нарушение № 2022/0290 по описа на Европейската комисия за неуведомяване за мерки за транспониране в националното законодателство на Директива (ЕС) 2019/882.
- Подготовка на работно посещение на министъра на труда и социалната политика и членове на политическия кабинет в европейските институции, 20-21 септември 2023г., гр. Брюксел, Кралство Белгия
- Участие в междуведомствена работна група към Министерство на икономиката и индустрията за транспониране в националното законодателство на Директива (ЕС) 2019/882 на Европейския парламент и на Съвета от 17 април 2019 г. за изискванията за достъпност на продукти и услуги
- Изготвяне на информация по процедура за нарушение № 2022/0290 по описа на Европейската комисия за неуведомяване за мерки за транспониране в националното законодателство на Директива (ЕС) 2019/882

- Подготовка на материали (опорни точки, биографии, справки) за работно посещение на министъра на труда и социалната политика и членове на политическия кабинет в гр. Лисабон, Португалска република, за запознаване с практиките по прилагането на Европейската гаранция за децата (ЕГД), 25-28 октомври 2023 г.

- Подготовка на участието на министъра на труда и социалната политика в конференция на високо ниво на тема „Социална Европа“, 6-ти ноември 2023 г., Берлин, Германия

- Подготовка на участието на министъра на труда и социалната политика Иванка Шалапатова в Европейската конференция „Социална икономика: хора, планета, действие“, 13 и 14 ноември, Сан Себастиан, Испания.

➤ **Дейности по линия на ОИСР:**

- ✓ Обобщаване и превод на принос за самооценка по нов правен инструмент от компетентността на Комитета по публично управление - на ОИСР (водеща институция - АМС), м. януари;
- ✓ Подготвено примерно разпределение на темите по дирекции в МТСП и други институции; координация, обобщаване и съгласуване на номинациите; поддържане на кореспонденция с представителите на ОИСР от дирекция „Заетост, труди социални въпроси“;
- ✓ Дейности във връзка с доклада „Икономически преглед на България“:
  - Активно участие в изготвянето на националната позиция по заключенията и препоръките по доклада „Икономически преглед на България“, Глава 2 „Подобри работни места и доходи“, който е задължителна стъпка за членството на България в ОИСР (водеща институция МФ);
  - Подготовка на материали за участие на политическото ръководство на МТСП в среща с политическа мисия на ОИСР в България във връзка със Споразумението за извършване на Икономически преглед на Република България, 1 февруари;
  - Участие на представители на Д ЕВМС и координация на участието на представителите на МТСП, ГИТ, АЗ и АСП в техническа среща в рамките на посочената по-горе политическа мисия на ОИСР, 2 февруари;
  - Обобщаване и превод на информация за принос по доклада „Икономически преглед на България“ – коментари и допълнителна информация по препоръките; отговори на предварително поставени въпроси;
  - Изготвяне на становище с обобщени детайлни бележки в рамките на съгласувателна процедура по чл. 32 УПМСНА относно проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на национална позиция по заключенията и препоръките към проекта на доклада „Икономически преглед на България“ на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие и за определяне на състава на българската делегация за участие в заседанието на Комитета за преглед на икономиката и развитието на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие, което ще се проведе на 7 март 2023г. в Париж, Франция;
  - Подготовка на пакет материали за онлайн участие на ресорния заместник-министър в заседание на Комитета за преглед на икономиката и развитието на ОИСР във връзка с доклада „Икономически преглед на България“, 7 март;
  - Онлайн участие на представител на дирекция ЕВМС в сесия за обсъждане на редакции и допълнения в текста на доклада, както и на изводите и препоръките, 8 март;
  - Обобщаване на допълнителна информация по поставени от ОИСР въпроси след заседанието на Комитета на 7 март;

- ✓ Подготовка на опорни материали за участие на политическото ръководство в официалното представяне на доклад „Икономически преглед на България“, изготвен от Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), 4 април;
- ✓ Изготвени бележки и предложения по проект на насоки за участието на български представители в работните органи на ОИСР.
- ✓ Координация и обобщаване на информация по получени от други институции въпросници от ОИСР:
  - От Националния център по общественото здраве и анализи - Въпросник на тема „Здравни данни“;
  - От Министерство на здравеопазването - Въпросник за качеството на здравните данни;
  - От Министерство на земеделието – Въпросник по земеделие;
  - От Министерство на иновациите и растежа - Напредък на България по изпълнението на препоръките на ОИСР, предоставени в хода на Прегледа на инвестиционната политика на България 2022 г.;
  - От Министерство на околната среда и водите – Въпроси от ОИСР във връзка с мисия на Комитета по химикали и биотехнологии;
- ✓ Координация и обобщаване на информацията относно самооценки по ревизирани и нов правен инструмент и актуализиране на състава на междуведомствената работна група за Инвестиционния комитет – МИР.
- ✓ Координираща роля по изпращане на номинации на представители на МТСП за участие в междуведомствени групи на други институции във връзка с работата на комитети на ОИСР – АМС, МРРБ, МОСВ;
- ✓ Координация на номинации за участие в семинар във връзка с Националната пътна карта с дейности по сътрудничество с ОИСР за периода 2023-2025 г., организиран от Националния център по радиобиология и радиационна защита (към МЗ) .
- ✓ Становище на МТСП за предложения за допълнителни мерки за включване в Националната пътна карта с дейности по сътрудничество с ОИСР за периода 2023-2025 г.
- ✓ Координация на участието на МТСП в първата мисия от техническия преглед от Комитета по политика в областта на цифровата икономика, 16-20 октомври 2023г.
- ✓ Отговор до МС на въпросник за регулаторната рамка на Република България във връзка с присъединяването към ОИСР;
- ✓ Изпратена информация на МС по въпросник от Комитета за публично управление.
- ✓ Изготвяне на становище с детайлни бележки в рамките на съгласувателна процедура по чл. 32 от УПМСНА относно *проект на РМС за приемане на Национална пътна карта с дейности по сътрудничество с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г.*, включително извършване на прогнозни изчисления на необходимите средства за дейностите и мерките, свързани с ОИСР;
- ✓ Информация във връзка с подготовката на срещата на Съвета на ОИСР на ниво министри, 7 и 8 юни 2023 г. и Глобалния технологичен форум, 6 юни 2023 г., в Париж.
- ✓ Изготвяне на становище относно Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Постановление № 242 на Министерския съвет от 2022 г. за организация и координация на процеса на разговори и

подготвителни дейности за присъединяване на Република България към Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР).

- ✓ Проведена кореспонденция, съгласуване и координация с последващо потвърждение на периода 20-24 ноември 2023 г. за посещение в България на мисия на експерти от ОИСР, работещи по оценката от Комитета.
- ✓ Във връзка с извършването на техническия преглед, ОИСР проведе мисия в България в периода 20-24 ноември 2023 г. Целта на мисията беше да се допълни информацията, обобщена и изпратена от МТСП през м. юли 2023 г. по политически въпросник – Преглед на ОИСР на пазара на труда и социалните политики в България, с оглед цялостен анализ на текущия пазар на труда, социалните и миграционните политики на България. Въпросникът беше стъпка от извършването на техническия преглед, като отговорите служат като съществен принос за подготовката на задълбочен политически диалог с българските власти в контекста на процеса на присъединяването на страната ни към ОИСР.

Мисията продължи 5 пълни дни, от които четири дни бяха посветени на редица срещи в София, а един ден – на срещи и посещение извън столицата.

Реализирани дейности от Д ЕВМС във връзка с мисията:

- Съвместно с ОИСР, изготвена програма на посещението;
  - Изпратени 13 писма с покани за участие в срещите по време на мисията;
  - Интензивна електронна кореспонденция за организиране на дейностите;
  - Организиране провеждането на посещението на място – Враца и Криводол;
  - Планиране и организиране на техническото обезпечаване за провеждането на мисията – запазена зала, заявен симултанен превод;
  - Други дейности от техническо и организационно естество, за цялостно координация и реализиране на мисията.
- ✓ След реализираната мисия, за целите на извършване на прегледа, на 20 декември 2023 г. от ОИСР бяха получени допълнителни въпроси, които бяха анализирани, преведени и изпратени до компетентните дирекции в МТСП и други институции.

### **Дирекция „Финанси“**

Изпълнение на дейности по Националната програма за развитие: България 2030.

### **Дирекция „Комуникационни и информационни системи“**

- Подготвени инициращи документи (технически спецификации, докладни записки) за стартиране на процедури за възлагане на обществени поръчки, включени в графика на МТСП за 2023 г., осигуряващи поддръжката на използваните информационни системи и развитие на комуникационната и информационна инфраструктура на МТСП – общо 22 броя.

- Обновяване на техническата екипировка в заседателните зали на министерството чрез замяна на остарели морално и технически проектори и прожекционни екрани с нови интерактивни екрани, с вградени съвременни технологии, осигуряващи високо качество на картината и звука, възможност за писане върху мултитъч екран, разделяне на екрана на части с различни задачи като презентация и писане, лесна проекция и вградена система за видеоконферентни връзки.

- Иницирана доставка и изпълнени дейности по инсталиране, конфигуриране и въвеждане в експлоатация на софтуерно решение за отдалечена администрация на работните места Dameware Remote Support даващ възможност за бърза реакция, оценка

на степента на критичност и своевременното разрешаване на възникнали проблеми в работата на потребителите на ИКТ услуги

- Подготвени и представени на МЕУ за предварителен контрол 2 броя технически спецификации и 4 броя проектни предложения за изпълнение на дейности в областта на електронното управление (ЕУ) и ИКТ.

- Изготвени консолидирани план за 2023 г., отчети за 1-во, 2-ро, 3-то тримесечие на 2023 г. и искане за промяна на утвърдения план, за разходи в областта на ЕУ и ИКТ и съгласуването им с МЕУ.

- Поддържане в актуално състояние информацията за ИКТ ресурсите на МТСП в информационната система „Регистър на информационните ресурси“ на МЕУ.

- Изготвен е РЕГИСТЪР на класифицираните документи на Министерство на труда и социалната политика - TLP (Traffic Light Protocol) съгласно изисквания на Наредбата за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност (НМИМИС), утвърден със заповед на министъра и въведен в действие.

- Програмиране, тестване и внедряване на добавка за Outlook за прилагане на TLP класификация на информацията при обмяна на информация по електронна поща.

- За поддържане на високо ниво на мрежова и информационна сигурност през 2023 г. са актуализирани 8 броя процедури за управление на информационната сигурност, част от Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност.

- Повишаване нивото на информационна сигурност в МТСП чрез участие в организирането и координирането на дейности с МЕУ по провеждане на тестове за уязвимости в информационните системи на МТСП и разработване и провеждане на обучение на служителите на министерството за повишаване на знанията им за мрежова и информационна сигурност.

- Подпомагане изпълнението на проектите по НПВУ чрез разработване на специален банер на официалната интернет страница на МТСП и регулярно публикуване на информация в него, провеждане на обучения за работа с ел. подпис и ИС за документооборота Ивентис на служителите от фокус точките по проекта за социална икономика, съгласуване на технически спецификации и тръжни документи за процедури по ЗОП и др.

- Поддръжка и администриране на споделено пространство (Google disk), създадено за работата на Съвета за подпомагане на процеса по извеждане на децата, настанени в домовете за медико-социални грижи за деца в градовете Варна, Кърджали, Плевен и Стара Загора и предотвратяване на настаняването на деца в тези домове.

- Създаване на специален банер и под страница на официалната интернет страница на МТСП във връзка с организирането и провеждането на Национална конференция на тема „Дигитални умения за дигиталното десетилетие“ – създадена форма за онлайн регистрация за участие, публикувани текстове и материали за конференцията.

- Разработена нова функционалност на официалната интернет страница на МТСП, даваща възможност за получаване на информация на електронната поща на определени служители при онлайн попълване на публикувани електронни форми.

- Разработена електронна Анкета с въпроси относно подобряване на работата на АСП, мнения и предложения за промени и оптимизация на работата.

- Разработени и качени на неофициалния сайт инструкции:

- ✓ Инструкция за добавяне на TLP бутон в Outlook;
- ✓ DameWare – ръководство за предоставяне на отдалечен достъп;
- ✓ Инструкция за подписване на преводи в БНБ;
- ✓ Инструкция за подписване на pdf документ в Eventis;

- ✓ Инструкция за добавяне на споделена директория;
- ✓ Инструкция за добавяне на споделени календари в Outlook.
- Дейности по мултимедийното осигуряване на провеждани събития и работни срещи в заседателните зали на МТСП – над 221 броя.
- Изпълнение на всички дейности по управление на електронните подписи на служителите на МТСП – издаване, прекратяване, подновяване приблизително 157 броя.
- Организиране и администриране на онлайн видеоконферентни срещи – 19 броя.
- Организиране, координиране и осигуряване на дейностите по развитието, поддръжката и администрирането на системата за документооборот EVENTIS R7 – създаване и спиране на акаунти, пренасочване на преписки към нови служители, даване на пълномощни за заместване, актуализирана номенклатура на делата на МТС и др.

### **Инспекторат**

- Извършена извънпланова тематична проверка на подадените в МТСП декларации по чл.35, ал.1, т.4 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество през 2022 г. по отношение на спазването на нормативно установения срок за подаването им.
- Изготвяне и предоставяне на информации, отчетни данни, становища и отговори на въпроси, включително във връзка с извършване от Сметна палата на одит по изпълнението на „Мерки за предотвратяване и противодействие на корупцията при изразходване и управление на средствата от европейските фондове за периода от 01.01.2021 г. до 31.12.2023 г.“

### **Дирекция „Вътрешен одит“**

- Участие в обучения, съгласно утвърден Годишен план за задължително и специализирано обучение за 2023 г. на служителите в администрацията на МТСП.
- Актуализиране на Годишния план за дейността на ДВО за 2023 г.
- Предоставяне на информация на външни контролни органи, в т.ч. МФ, Сметна палата и други.
- Предоставяне на информация и документация по искане на компетентни органи – ДАНС, НСлС, ГД НП, както провеждане на разпити на служителите от ДВО.
- Предоставяне на информация и документация на ръководството на МТСП.
- Извършване на неофициални ОАК.
- Участие в заседания на Одитния комитет.
- Изготвяне на Стратегически план на ДВО за периода 2024-2026 г. и на Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ за 2024 г.