



Класификация на информацията:  
Ниво 0 [TLP- WHITE]

**ОТЧЕТ НА  
ОПЕРАТИВНИЯ ПЛАН  
НА МТСП  
към 31.12.2025 г.**

## *СЪДЪРЖАНИЕ*

<b><i>I. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ</i></b> .....	<b>2</b>
<b>1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция</b> .....	<b>2</b>
<b>2. Политика в областта на трудовите отношения</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</b> .....	<b>6</b>
<b>4. Политика в областта на хората с увреждания</b> .....	<b>9</b>
<b>5. Политика в областта на социалното включване</b> .....	<b>11</b>
<b>6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b> .....	<b>13</b>
<b>7. Двустранно и международно сътрудничество</b> .....	<b>17</b>
<b>8. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове</b> .....	<b>17</b>
<b><i>II. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ГОДИШНИ ЦЕЛИ</i></b> .....	<b>25</b>

## **I. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ**

### **1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**

Действията на политиката са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, правилниците за тяхното прилагане и свързаните с тях нормативни актове. Предвидените действия способстват за реализиране на целите на Стратегията по заетостта на Р България (2021-2030 г.); Националния план за възстановяване и устойчивост, поетите ангажименти на страната в изпълнение на Плана за изпълнение на Европейския стълб на социалните права; специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България; Европейската програма за уменията; мерките, включени в Националната програма за развитие България 2030 г.; Националната стратегия за управление на миграцията и убежището 2025 – 2030 г.; Европейската гаранцията за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дълготрайно безработните лица на пазара на труда и др. Чрез активната политика на пазара на труда се балансират процесите на търсене и предлагане на труд, насърчава се заетостта, ограничава се безработицата и се повишава икономическата активност на населението.

Сред основните предизвикателства на пазара на труда продължава да е недостатъчното предлагане на работна сила (количествено и качествено), подходяща да отговори както на потребностите на бизнеса, така и на промените, свързани с екологичния и цифровия преход. Предизвикателство е и активирането на икономически неактивните лица, вкл. младежите от групата NEETs, а също и високата безработица сред групите в неравнопоставено положение на пазара на труда.

Изпълнението на активната политика допринася за повишаване пригодността за заетост и интегриране на икономически неактивните и безработните лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда, както и за повишаване адаптивността на заети лица, вкл. на техните възможности за кариерно развитие. Политиката в областта на пазара на труда през 2025 г. е насочена към повишаване качеството на работната сила в контекста на дигитализацията на икономиката и справедливия преход към климатична неутралност, както и за запазване заетостта и подобряване адаптивността на заетите лица; повишаване предлагането на труд чрез насърчаване икономическата активност на населението и подобряване достъпа до пазара на труда за работници от чужбина, включително с български произход; насърчаване на заетостта чрез създаване на възможности за интеграция на неравнопоставените групи на пазара на труда.

Приоритетите в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция включват осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за трудова миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ, и механизмите на свободното движение на работници.

Изпълнението на програмите и мерките за заетост и обучение оказва въздействие не само на индивидуално ниво, като предоставят възможности на безработните лица за получаване на доходи от труд, придобиване на професионален опит и/или на умения и квалификация по търсени на пазара на труда професии, и възстановяване на трудовите навици на лицата с дълъг престой без работа, но също така оказват влияние и върху социално-икономическата ситуация, като допринасят за намаляване равнището на регистрираната безработица и на броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда.

В областта на активната политика на пазара на труда са постигнати следните резултати:

- Равнището на регистрираната безработица средномесечно за периода януари-декември 2025 г. е 5.27%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица средномесечно за периода януари-декември 2025 г. е 149 320;
- Броят на заетите и безработни лица, включени в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности, е 6 819.
- Приет е Националният план за действие по заетостта през 2025 г. с Решение на Министерския съвет № 276 от 2 май 2025 г.;
- Прието е Постановление на Министерския съвет № 78 от 30 май 2025 г. за определяне на условията и реда за получаване и за обмена на информация и за съвместна дейност на институциите по чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта;
- Изготвен е Доклад за използваните от институциите прогнози в изпълнение на Механизма за включване на резултатите от прогнозите за търсенето и предлагането на труд в България при разработване и провеждане на държавната политика, приет от МС с Протокол № 26 от 10 юли 2013 г.;
- Одобрена е съвместна Заповед № РД-06-6 от 24.06.2025 г./№ РД-443/24.06.2025 г. на министъра на труда и социалната политика и на министъра на околната среда и водите за утвърждаване на актуализиран Списък на икономически дейности с потенциал за разкриване на „зелени работни места“ по насърчителната мярка по чл. 55д от Закона за насърчаване на заетостта;
- Изготвен е проект на ЗИД на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и е одобрена от МС частична предварителна оценка на въздействието;
- Одобрена е Рамка с основни приоритети на Националния план за действие по заетостта през 2026 г. и е изготвен проект на Национален план за действие по заетостта през 2026 г.;
- Изготвен е проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-1100/2015 г. за изисквания към квалификацията на персонала на търговци за извършване на дейности по осигуряване на пожарна безопасност на обекти и/или поддържане и обслужване на уреди, системи и съоръжения, свързани с пожарната безопасност;
- Изготвена и одобрена е Концепция за организиране и финансиране на целеви обучения за групи лица в уязвимо положение (лица с ниско или без образование) за придобиване на основни умения - математическа грамотност, социални и граждански умения, както и за придобиване на базови дигитални умения в изпълнение на Плана за действия във връзка с препоръки и заключения от проведено специализирано проучване „Проблеми и ефективност на ваучерния механизъм, прилаган за финансиране на обучения“;
- Изготвен е Списък на професии и степени на професионална квалификация от Списъка на професиите за професионално образование и обучение, по които обучението може да се провежда изцяло в дистанционна форма в рамките на проекти, по които ще се предоставят ваучери за обучения за придобиване на професионална квалификация по реда на Постановление № 48 на Министерския съвет от 04.04.2023 г. за приемане на Правилник за определяне на условията и реда за предоставяне на ваучери за обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националния план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход, одобрен от министъра на труда и социалната политика;
- Със Заповед № РД-01-272 от 19.09.2025 г. и Заповед № РД-01-367 от 16.12.2025 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени изменения и допълнения в Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.;
- Изготвен е актуализиран вариант на проекта на Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Узбекистан за регулиране на трудовата миграция с включени в нея процедури за прилагането ѝ;

## 2. Политика в областта на трудовите отношения

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП се реализира чрез три основни стратегически приоритета: подобряване на качеството и сигурността на труда; продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

По политиката в **областта на трудовите отношения** през 2025 г. са изпълнявани 5 годишни цели и 14 годишни задачи.

Министерският съвет одобри промени в Наредбата за вписване в регистъра на заетостта, във връзка с установена от НАП необходимост в процеса на техническото изграждане на регистъра на заетостта.

В изпълнение на разпоредбите на чл. 40, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, както и на приоритетите на Стратегическата рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа 2021-2027 г., са приети Отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. и Национална програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г. В рамките на програмата са предвидени за изпълнение както законодателни, така и незаконодателни мерки, насочени към: управление на промените в новия свят на труда, включително дигитализацията, зелените работни места и новите форми на труд; осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на безопасността и здравето при работа (БЗР); подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки; превенция на раковите заболявания, свързани с работното място; повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи.

За установяване на национално ниво на правила за ефективното прилагане на предварителните условия за социална условност и в изпълнение на изискването на чл. 56, ал. 3 от Закона за подпомагане на земеделските производители (ЗПЗП) със Заповед № РД-06-3 от 13.03.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета от 02.12.2021 година (обн., ДВ, бр. 24 от 21.03.2025 г., в сила от 1.01.2025 г.). С Методиката се определят конкретните области на предварителни условия в социалната сфера; редът за определяне на намаленията на плащанията при неспазване на предварителните условия в социалната сфера; размерът на намаленията на плащанията при неспазване на изискванията, въз основа на тежест, повторемост, системност и умишленост на неспазването.

Приети са промени в Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО), с които се регламентира ред за ползване на отпуск от бащата (осиновителя) на основание чл. 167, ал. 1 от Кодекса на труда, когато майката (осиновителката) е лишена от родителски права или те са предоставени на бащата (осиновителя), както и ред за ползване на отпуск при смърт на роднина, така че да има право работникът или служителят да го ползва в 8-дневен срок от деня на смъртта.

В изпълнение на мярка 6.1.3. от Решение № 176 на Министерския съвет от 21 март 2025 г. за приемане на План за действие за внедряване на административни услуги на принципа „епизод от живота“ е приета Наредба за изменение на Наредба № 4 от 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор. Отпадна изискването за представяне пред административен орган, който е работодател, на диплома/свидетелство/удостоверение на хартиен носител, за удостоверяване на придобитото образование/квалификация в Република България. Промените предвиждат административният орган, който е работодател, да извършва служебна проверка по отношение на завършено основно образование след 1 юни 2009 г., средно образование

след 1 януари 2007 г., висше образование след 1 януари 2012 г., професионално обучение след 1 януари 2022 г., както и за придобита степен на професионална квалификация след 1 юни 2008 г. Промените ще намалят административната тежест и ще улеснят лицата, които кандидатстват за работа в държавната администрация.

Изготвен е проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, който е одобрен с Решение № 838 от 28 ноември 2025 г. на Министерския съвет и внесен за разглеждане в Народното събрание. Законопроектът има за цел усъвършенстване на правната уредба в областта на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш. С оглед повишаване на обхвата на работещите, ползващи права от колективни трудови договори, е разработен и проект на План за насърчаване на колективното договаряне, който е внесен за одобрение в Министерския съвет.

С цел транспониране в националното законодателство на Директива (ЕС) 2023/2668, от министъра на здравеопазването и министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа.

Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. е приет бюджетът на държавното обществено осигуряване за 2025 г. и са определени основните параметри в областта на осигуряването: минималните размери на пенсията за осигурителен стаж и възраст и паричното обезщетение за безработица, размерът на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата, максималният месечен размер на осигурителния доход и др.

С постановления на Министерския съвет са одобрени допълнителни трансфери по бюджета на държавното обществено осигуряване за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за м. април 2025 г. и м. декември 2025 – т.нар. „великденски“ и „коледни“ добавки. Допълнителните суми в размер съответно на 50 лв. и 120 лв. са изплатени на пенсионерите, чиято пенсия или сбор от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях за съответните месеци е в размер до 638 лв. включително, тоест до размера на линията на бедност за страната за 2025 г.

С постановления на Министерския съвет са осигурени средства за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

Определен е и нов размер на социалната пенсия за старост – 333,48 лв. от 1 юли 2025 г. и на дневните командировъчни пари при командироване в страната – 22 евро на ден от 1 януари 2026 г.

С Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет са приети промени в Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж и в Наредбата за прехвърляне на пенсионни права от и към пенсионните схеми на Европейския съюз, на Европейската централна банка и на Европейската инвестиционна банка. С промените се намалява административната тежест за пенсионерите, които ще могат да получават пенсията си от всички пощенски станции по постоянния или настоящия им адрес. Регламентират се и действията на пенсионния орган за удължаване на срока за изплащане на пенсията в случаите на забавяне в медицинската експертиза при отпусната пенсия за инвалидност с изтичащ срок и при преосвидетелстване на лицата. За лицата с отпусната пенсия по българското законодателство, които са с постоянен адрес в чужбина и за които не се прилагат международни договори или европейски регламенти за координация на системите за социална сигурност, се създава задължение да подават декларация за продължаване получаването на пенсията веднъж годишно.

Приети са и промени в подзаконовите нормативни актове, свързани с въвеждането на еврото в Република България от 1 януари 2026 г.: Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване; Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина

и морските лица; Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица; и Наредбата за командировките в страната.

С Решение на Министерския съвет е одобрен проектът на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, подписана в Бразилия на 1 февруари 2016 г., като основа за водене на преговори и министърът на труда и социалната политика е упълномощен да проведе преговорите и да подпише Административното споразумение от името на Република България. С проекта на споразумение се определят компетентните институции по смисъла на Спогодбата и техните правомощия. Регламентират се процедурите за издаване на документи при определяне на приложимото социалноосигурително законодателство. Проведени са и преговори с бразилската страна, на които са разработени формулярите, необходими за прилагането на Спогодбата и Административното споразумение.

С Решение на Министерския съвет е отпусната персонална пенсия на 1 жена, навършила възрастта по чл. 68, ал. 3 от КСО, родила и отгледала 6 деца до навършване на 18-годишната им възраст.

### **3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**

**Политиката в областта на социалното подпомагане** е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи.

В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2025 г.

Периодично е проследяван ефекта от проведената реформа на схемата за минимален доход. С премахване на някои рестрикции, облекчаването на критериите за достъп и обвързването на социалните помощи с линията на бедност се наблюдава значително повишаване на ефективността на подпомагането. Повишаването на линията на бедност през 2025 г. на 638 лв. даде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите.

Ефектът от проведената реформа вече е осезаем, през първото тримесечие на 2025 г. броят на подпомогнатите семейства (37 808 семейства) е нараснал значително и е по-голям от тези, които са били подпомогнати за цялата 2023 г. (35 457 семейства), когато стартира реформата. Налице е тенденция за увеличаване на броя на подпомаганите лица и семейства при съществено нарастване и на постоянните доходи – пенсии и заплати.

Взето е участие в процеса на разработването на проекта на пакет от документи за приемане на Постановление на Министерския съвет (ПМС) за определяне размера на линията на бедност за страната за 2026 г. - 764 лв. По специално по предварителната частична оценка на въздействието на проекта на акт и по проекта на финансовата обосновка в частта касаеща социалните помощи и ефектите от увеличението на линията на бедност.

Със заповед № РД-01-213/09.07.2025 г. на министъра на труда и социалната политика за определяне на корекционния коефициент и месечния размер на целевата помощ за отопление за отоплителен сезон 1 ноември 2025 година – 31 март 2026 година.

През отчетния период са взети участия в редовните и он-лайн заседания на Комитета по социална закрила към Европейската комисия. На тях е представена позицията на България по отношение на прилаганите политики и реализирана реформа

на схемата за минимален доход. Отчетени са предприетите от България дейности, свързани с изпълнение на препоръките на ЕК, в това число и извършената реформа на схемата за минимален доход и постигнатите цели за подобряване на адекватността, разширяване на обхвата и редовното актуализиране на помощите.

Във връзка с отчитането на Националния план за възстановяване и устойчивост, са изготвени и са предоставени на Министерство на финансите съответните документи за отчитане на Цел № 288 и на Цел №289. Същите са представени на Европейската комисия с искане за плащане.

В периода беше взето активно участие с писмени становища и проведени срещи с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие, по отношение на напредъка на България в процеса по присъединяването ѝ към организацията.

Друга съществена дейност, в отчетния период е участието в подготовката на Социалния план за климата на Република България. В периода във връзка с приетото Постановление № 24 от 8 април 2025 г. на Министерския съвет за организация и координация на подготовката на Социалния план за климата на Република България и за определяне на органите и структурите, отговорни за неговата подготовка и управление, и на техните основни функции, МТСП е водеща институция – по Компонент 3 „Пряко подпомагане на доходите“. В тази връзка е взето участие при разработването на компонента с оглед на включването на дейности в националния Социален план за климата.

Изготвени са пакети с документи, свързани с приемането на:

- Решение № 512 от 30.07.2025 г. на Министерския съвет за одобряване изплащането на еднократна финансова помощ на пострадалите от пожарите през 2025 г.
- Решение № 696 от 08.10.2025 г. на Министерския съвет за изменение на Решение №512 от 30.07.2025 г. за одобряване изплащането на еднократна финансова помощ на пострадалите от пожарите през 2025 г.
- Решение № 706 от 21.10.2025 г. на Министерския съвет одобряване изплащането на еднократна финансова помощ на наследниците на лицата , починали на 3 и 4 октомври 2025г. в следствие на природните бедствия в област Бургас
- Решение на Министерския съвет за изменение на Програмата за финансова подкрепа на физически лица за транспорт по чл. 8, ал. 1 от Закона за компенсиране на разходите на потребителите за транспорт, приета с Решение № 18 от 15.01.2024 г. на Министерския съвет, изм. с Решение № 434 от 20.06.2024 г. на Министерския съвет и Решение № 847 от 12.12.2024 г. на Министерския съвет

В изпълнение на чл. 27, ал.1, т.1 от Закона за социално подпомагане, фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) предоставя социална помощ на лица и семейства при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда. В случай на констатиран риск от изпадане в социална изолация и крайна бедност, при настъпване на застрашаващо живота обстоятелство, когато са изчерпани всички други възможности за подпомагане на граждани, които без помощта на друго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, Управителният съвет на ФСЗ може да определи процедура и условия за отпускане и отчитане на социална подкрепа според конкретния случай, съобразявайки се с бюджета на фонда. Помощта се отпуска въз основа на мотивирано

предложение от Дирекция „Социално подпомагане“, съгласувано с Централно управление на Агенция за социално подпомагане.

**Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете** се осъществява чрез интегриране принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в законодателството и във всички национални, регионални и местни политики, стратегии, програми и планове; хоризонтален междусекторен подход; национален институционален механизъм за сътрудничество между централните и териториалните органи на изпълнителната власт, както и с гражданското общество и др. Тя е насочена към насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота.

През отчетния период е осъществена процедура за подбор на кандидатите за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2025 г. На 8 май 2025 г. в сградата на МТСП е проведено осмото събитие за връчване на отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Със Заповед № РД-02-12/28.02.2025 г. е сформирана междуетатна работна група по Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане. Задачата на групата е да извърши преглед на директивата и да изготви предложения до министъра кои нормативни актове следва да бъдат променени с оглед въвеждането ѝ в националното законодателство. Изготвена е таблица с направените предложения от членовете на РГ. Проведени са две присъствени заседания (на 28 март и 18 юни 2025 г.), след което работата продължи в по-тесен експертен състав с представители на Комисията за защита от дискриминация (КЗД), заместник-министри и експерти от МТСП. Изготвен е проект на Закон за защита от дискриминация и проектът на Таблица на съответствието. На 12 декември 2025 г. двата документа са изпратени на голямата междуетатна работна група за становище. Въз основа на получените становища и бележки е изготвен финален доклад за дейността на междуетатната работна група до министъра на труда и социалната политика.

Със Заповед № РД-02-2/09.01.2025 г. е сформирана работна група за транспониране на Директива (ЕС) 2024/1499 на Съвета от 7 май 2024 година относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране на лицата, независимо от тяхната раса или етнически произход, равното третиране на лицата по въпросите на заетостта и професиите, независимо от тяхната религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация, равното третиране на жените и мъжете по въпросите на социалното осигуряване и достъпа и предоставянето на стоки и услуги, и за изменение на директиви 2000/43/ЕО и 2004/113/ЕО и Директива (ЕС) 2024/1500 на Европейския парламент и на Съвета от 14 май 2024 година относно стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране и равните възможности на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите и за изменение на директиви 2006/54/ЕО и 2010/41/ЕС. Проведено е едно заседание на групата. Получените предложения и коментари са отразени в Таблиците за съответствие по всяка от директивите. Изготвен е Доклад до министъра за дейността на РГ. Изготвен е проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация, приет с РМС № 946 от 30.12.2025 г., в който са въведени получените предложения в рамките на работната група, с оглед транспониране на двете директиви относно стандартите на органите по равенство. Законопроектът е внесен в Народното събрание.

Осъществени са дейности, свързани с процеса по транспониране на изискванията на Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент и на Съвета от 23 ноември 2022 година за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества,

регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки – работни срещи с представители на КЗД, подготовка за участие в заседание на водещата комисия в НС, др.

Националният план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. е приет с Решение № 291 на Министерския съвет от 8 май 2025 г. Приет с Протокол № 38 от заседанието на Министерския съвет на 17 септември 2025 г. е Доклада за равнопоставеността на жените и мъжете за 2024 г.

Проведена е и активна международна дейност по политиката за равнопоставеност чрез участия в работата на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Тематичната мрежа по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, ЕИГЕ, ОИСР и др.

#### **4. Политика в областта на хората с увреждания**

Визията за развитието на политиката в областта на правата на хората с увреждания е да осигури условия и възможности за социално приобщаване на хората с увреждания в Република България във всички сфери на обществения живот чрез целенасочен, последователен и интегриран подход с цел подобряване на качеството на живот и преодоляване на риска от изолация.

Водещите предизвикателства пред хоризонталния характер на политиката за правата на хората с увреждания са свързани с припознаването на необходимостта от полагането на целенасочени и последователни усилия за нейното реализиране от всички отговорни институции. Затова продължават усилията за постигане на ефективен координационен механизъм за преодоляване на социалното изключване и предизвикателства пред хората с увреждания чрез прилагане на мейнстриймнинг подхода.

Отчитайки комплексния и многостранен характер на мерките за гарантиране на правата на хората с увреждания, политиката в тази област е насочена към прилагане в дългосрочен план на интегриран подход, основаващ се на принципа за хоризонтално въздействие, който обединява ресурсите от различни политики.

Провежданата политика за правата на хората с увреждания в МТСП поставя основен фокус върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на правата на хората с увреждания са: „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. Стратегическите цели в тази област са:

- Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа;
- Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ;
- Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа;

- Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти.

В тази връзка през 2025 г. продължи воденето на последователна и системна политика в областта на правата на хората с увреждания, както и на комплексен подход при изпълнението на тази политика с междусекторно въздействие, която се развива в съответствие с изискванията, произтичащи от Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, както и при спазване на приоритетите на релевантните стратегически документи.

През отчетния период, в съответствие със Закона за хората с увреждания, е осигурена финансова подкрепа на 739 114 хора с трайни увреждания, в т.ч. месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане и целеви помощи, съобразно вида на увреждане.

Съгласно Закона за личната помощ в механизма лична помощ са включени 75 970 ползватели за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения.

Сключени са общо 72 договора за изграждане на достъпна среда и за осигуряване на лична мобилност по Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, в т.ч. 55 бр. по Компонент 1 „Достъпна жилищна среда“ за финансиране изпълнението на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, която се ползва безвъзмездно и по нестопански начин, както и 17 бр. по Компонент 2 „Лична мобилност“, респ. за финансиране на проекти за изменение в конструкцията при приспособяване/преустройство на МПС; за закупуване на МПС с извършено изменение в конструкцията; за изменение в конструкцията при монтиране на помощно съоръжение/приспособление за качване/сваляне на инвалидна количка в МПС.

Финансова подкрепа под формата на субсидия на 21 организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност е изплащана за всеки календарен месец. Поради прекратяване на националната представителност на една от организациите, считано от 05.06.2025 г. същата е с прекратена финансова подкрепа.

През отчетния период 13 организации на и за хора с увреждания са признати за национално представителни с решения на Министерския съвет. Освен това две организации, заявили признаване на национална представителност, са получили отказ.

Изготвен е Доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.

С Решение № 441 от 2 юли 2025 година Министерският съвет прие План за действие за периода 2025-2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.

Изготвен е втори Доклад за реализираните мерки и дейности за периода 2023-2024 г., предвидени в Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания 2021-2026, приет с Решение № 654 на Министерския съвет от 17.09.2025 г.

Конституиран е новият поименен състав на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет – консултативен орган, който дава становища по проектите на нормативни актове, стратегии, програми, планове и други актове, които засягат правата на хората с увреждания. Проведени са три неприсъствени заседания.

На 25 април 2025 г. Министерският съвет прие Постановление № 34 за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестиция „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България.

Съгласно нормативните изисквания е предвидено на всеки човек с увреждане, одобрен от социалните служби за включване в инвестицията, да бъде осигурено необходимото му помощно средство, с цел подобряване качеството му на живот и създаване на предпоставки и възможности чрез него за включване в пазара на труда, образователната система и др. Изделията се предоставят чрез издаването на Удостоверения, при съблюдаване на определените технически параметри и съобразно предварително определен размер на средствата от доставчици на свободния пазар. Заложено е чрез тристранно споразумение между човека с увреждане, доставчика и министъра на труда и социалната политика да бъдат уредени правата и задълженията на страните в процеса по предоставяне и финансиране на помощните средства.

Към декември 2025 г. в Списъка на доставчиците са вписани 17 търговци/производители, които обхващат всички видове изделия. Той е наличен на електронната страница на МТСП и в дирекции „Социално подпомагане“. Списъкът е отворен с цел създаване на конкурентна среда и по-голям избор за ползвателите. Утвърдени са също списъците на одобрените и на чакащите ползватели, които са публикувани на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика.

През отчетния период 2 061 са издадените Удостоверения за предоставяне на високотехнологични помощни средства по инвестицията. В списъци на чакащите конкретно по видове модулни протези са класирани още 120 лица и потребностите им се удовлетворяват при обективна възможност и наличие на финансов ресурс.

С оглед удовлетворяване на потребностите на чакащите кандидат-ползватели и предприетите действия за набавянето на допълнителен ресурс за финансиране на инвестицията, Европейската комисия одобри изменение на количествения индикатор от 2 040 на 2 148 подпомогнати лица, удължаване на срока за реализация до 30.06.2026 г., както и необходимия допълнителен финансов ресурс за удовлетворяване на тези потребностите от 5,7 млн. лв.

Към 31.12.2025 г. от 1 541 обработени плащания по предоставени отчети на стойност от 18 196 159 лв. са разплатени 1 102 отчета на стойност 13 268 184,40 лв., респ. за извършени доставки, а в процедура по разглеждане, одобрение и процедиране на плащанията са искания по още 439 отчета на обща стойност 4 927 974.60 лв.

## **5. Политика в областта на социалното включване**

За изпълнение на политиката в областта на социалното включване от компетенциите на дирекция „Социално включване“ са заложили 5 годишни цели с 10 задачи. Продължава финансовата и материална подкрепа по реда на Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД) и Закона за закрила на детето (ЗЗДет.).

Във връзка със заложената годишна задача за разработване на предложения за промени в нормативната уредба в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето е изготвен проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване. Проведени са две обществени консултации на проекта и в съответствие с разпоредбата на чл. 94, ал. 6 от Семейния кодекс (СК) проектът е съгласуван с министъра на здравеопазването, министъра на образованието и науката и министъра на правосъдието. Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване е утвърден със Заповед № РД-06-11/08.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика (обн, ДВ, бр. 88 от 2025 г.). Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване ще влезе в сила от датата на въвеждане в експлоатация на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване по чл. 83, ал. 1 от СК в информационната и комуникационната среда на Министерството на труда и социалната политика. Разработен е и проект на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица, който е публикуван за обществено обсъждане. Поради

отмяната на чл. 105а от СК (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.), който беше правното основание за приемане на Наредбата, същата не е утвърдена. През 2025 г. са разработени две изменения и допълнения на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. Първият проект за допълнение на Наредбата е публикуван за обществено обсъждане и е съгласуван от министъра на правосъдието в съответствие с разпоредбата на чл. 83, ал. 4 от СК. Със Заповед № РД-06-8 от 07.07.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 58 от 2025 г.). Вторият проект на промени в Наредбата е разработен в рамките на работна група, сформирана със Заповед № РД-02-23 от 02.04.2025 г. на министъра на труда и социалната политика. Целта на разработените предложения е да се повиши нивото на интеграция на разработваната информационна система с хоризонталните компоненти на електронното управление, в т.ч. интеграция със системата за е-автентикация, извличане на данните от регистрите на първичните администратори на данни чрез RegiX и връзка със системата за сигурно електронно връчване. Промените в Наредбата са съгласувани с Министерството на електронното управление. По проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване са проведени обществени консултации и проектът е съгласуван с министъра на правосъдието в съответствие с разпоредбата на чл. 83, ал. 4 от СК. Със Заповед № РД-06-12/09.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 88 от 2025 г.).

В изпълнение на годишната цел за проследяване на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие разработи Оперативен план за периода 2025-2026 г. На заседание на 21.03.2025 г. проектът на Плана е одобрен от ПЕРГ. Проектът на План за действие е обсъден и подкрепен на заседание на НСВСВ към МС, проведено на 29.05.2025 г. и финално утвърден на проведено на 19.06.2025 г. заседание на Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030). През 2025 г. стартира работата по разработването на втория Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) за периода м. март 2024 г. – м. февруари 2026 г. в съответствие с изискванията на Препоръката на Съвета. Във връзка с промени в състава на ПЕРГ Заповед № РД-02-22/01.04.2025 г. на министъра на труда и социалната политика е изменена със Заповед № РД-02-30/29.04.2025 г., Заповед № РД-02-56/24.06.2025 г., Заповед № РД-02-62/04.07.2025 г. и Заповед № РД-02-105/30.10.2025 г.

През 2025 г. продължи дейността на междуведомствената работна група (създадена със Заповед № РД01-2684/18.12.2024 г. на изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане (АСП) за разработване на предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от Закона за социалните услуги (ЗСУ). Срокът за дейността на групата е удължен последно до 21.05.2025 г. със Заповед № РД01-0755/28.04.2025 г. на изпълнителния директор на АСП. Получен е доклад от АСП с предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45

от ЗСУ, по които МТСП двукратно изпрати бележки (писма № 05-20-899/28.08.2025 г. и № 05-20-993/19.09.2025 г.). По изпратеното от АСП актуализирано предложение (писмо № 04-00-1695/07.10.2025 г.) от страна на МТСП е изразено становище, че то ще е основа за разработването на стандартите за 2027 г. (становище № 75-15-258/21.10.2025 г.). С промени в § 44 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗСУ е отложено с една година влизането в сила на новите стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности, по чл. 45 от ЗСУ, т.е. считано от 01.01.2027 г. (обн., ДВ, бр. 115 от 30.12.2025 г.).

В изпълнение на годишната задача за преглед на изпълнението за 2024 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ) (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.), е разработен проект на Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие. Проектът на Доклад е разработен от Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. На 26.06.2025 г. е проведено заседание на ПЕРГ за одобрение на Доклада. Докладът е разгледан и подкрепен от НСВССВ към МС на 17.07.2025 г. и окончателно одобрен от Междуведомствената работна група (МРГ) на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на проведеното на 24.07.2025 г. заседание. Съставът на ПЕРГ е актуализиран със Заповед № РД-02-54/23.06.2025 г. и Заповед № РД-02-63/04.07.2025 г. на министъра на труда и социалната политика. Съставът на МРГ е актуализиран със Заповед № Р-97/30.04.2025 г. и Заповед № Р-127/17.06.2025 г. на министър-председателя на Република България.

В изпълнение на годишната цел за проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване (НСНБНСВ) 2030 със Заповед № РД-02-108 от 30.09.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена Междуведомствена работна група. Работната група разработи проекти на Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030, План за действие за периода 2025-2026 г. и Междинен преглед на изпълнението на НСНБНСВ 2030. Проектите на Отчета и Плана за действие са одобрени от работната група на заседания, съответно на 28.03.2025 г. и 25.04.2025 г., разгледани са от НСВССВ към МС на заседание на 29.05.2025 г. и одобрени с Решение № 465 на МС от 17 юли 2025 г. Проектът на Междинния преглед е одобрен на заседанието на работната група на 02.07.2025 г. и подкрепен от членовете на НСВССВ към МС на проведеното на 30.09.2025 г. заседание.

През 2025 г. продължи текущото изпълнение на дейността по организиране и административно обслужване на дейността на НСВССВ към МС. Съставът на НСВССВ към МС е актуализиран със Заповед № РД-02-36/14.05.2025 г., Заповед № РД-02-45/28.05.2025 г., Заповед № РД-02-50/16.06.2025 г., Заповед № РД-02-57/30.06.2025 г., Заповед № РД-02-61/04.07.2025 г., Заповед № РД-02-77/06.08.2025 г. и Заповед № РД-02-113 от 11.11.2025 г. на министъра на труда социалната политика. Проведени са три заседания на НСВССВ към МС на 29.05.2025 г., на 17.07.2025 г. и на 30.09.2025 г.

## **6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**

При политиката в областта на жизненото равнище и демографското развитие са формулирани общо четири годишни цели и осем годишни задачи. При осем от годишните задачи се отчита достигане на плановите индикатори.

Създаването на съвременни мерки, хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите,

постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Основни инструменти на Министерството на труда и социалната политика за въздействие върху бедността са линията на бедност и минималната работна заплата.

През 2025 г. са постигнати основните цели в областта на жизненото равнище и доходите, като е актуализирана линията на бедност за страната за 2026 г. и минималната работна заплата за страната за 2026 г. в съответствие с българското законодателство, отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението.

**Минималната работна заплата** е основен инструмент за провеждане на доходната политика и оказва влияние при определянето на възнагражденията на голяма част от наетите лица. Ежегодното определяне на нов размер на **минималната работна заплата** за страната допринася за намаляване на бедността сред работещите и на неравенствата в разпределението на доходите. С Постановление на Министерския съвет № 243 от 13.11.2025 г. (ДВ, бр. 98 от 18.11.2025 г.) минималната месечна работна заплата за страната за 2026 г. е определена в размер на 620.20 евро (1 213 лева). Размерът на минималната работна заплата за 2026 г. нараства с 12,6%, или със 69.54 евро (136 лева) спрямо размера на минималната работна заплата за 2025 г., което е в съответствие с провежданата политика по доходите в страната за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Новият размер ще има благоприятно въздействие върху жизненото равнище на най-нискодоходната част от работната сила. Нетната минимална заплата ще бъде с 23,2% по-висока от линията на бедност за страната (390.63 евро) по изследването „Статистика на доходите и условията на живот“ EU-SILC.

През 2025 г. са проведени 6 заседания на работната група за усъвършенстване модела на определяне на МРЗ, както и допълнителни срещи със социалните партньори, инициирани от МТСП, в търсене на най-правилното и балансирано решение за усъвършенстване на механизма за определяне на минималната работна заплата. До момента не е постигнато съгласие за промяна на механизма между социалните партньори, чиито позиции по някои от текстовете в Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС са диаметрално противоположни.

С цел привеждане със Закона за въвеждане на еврото в Република България в Република България бе разработен проект за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с Постановление №4 на Министерския съвет от 2007 г., одобрен с Постановление № 353 от 29 декември 2025 г.

Размерът на **линията на бедност** за страната се определя ежегодно и е база за определяне на размера на финансовата подкрепа за хората с увреждания, на социалните помощи по Закона за социално подпомагане, на финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване. Националната линия на бедност се актуализира ежегодно, в отговор на социалните и икономически предизвикателства. С Постановление на Министерския съвет № 175 от 03.09.2025 г. (ДВ, бр. 73 от 05.09.2025 г.) е определен размер на линията на бедност за страната от 390.63 евро (764 лева) в съответствие с линията на бедност, използвана от Европейската комисия (EU-SILC), което е в унисон с провежданата политика за намаляване на бедността. Индикаторите за бедност и социално включване са част от общите показатели на Европейския съюз за проследяване напредъка на страните в борбата с бедността и социалната изолация. Основен източник на статистически данни за тяхното определяне е ежегодно провежданото наблюдение „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“.

**Демографската политика** се изпълнява в съответствие с Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България

(2012-2030 г.) и Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Предприемат се комплексни действия и мерки чрез ежегодни планове и отчети в отговор на демографските проблеми и двугодишни планове и отчети за преодоляване на предизвикателствата в областта на застаряването на населението.

Със Заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). На 06.03.2025 г. е проведено присъствено заседание на групата, на което е приет план-график за работа за 2025 г. и са предоставени указания за подготовка на документите, предназначени за приемане с РМС. Заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. е актуализирана със Заповед за изменение и допълнение №РД-02-52 от 17.06.2025 г. на министъра на труда и социалната политика. В рамките на междуведомствената работна група се провежда координацията на националната демографска политика, като се съгласуват и одобряват плановете и отчетите, изготвени в отговор на предизвикателствата, породени от демографската промяна и застаряването на населението.

С РМС №547 от 14 август 2025 г. е приет Планът за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.), а с РМС №477 от 21 юли 2025 г. е приет и Планът за 2025-2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.).

Отчетът за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) е приет с РМС № 949 от 30 декември 2025 г., а Отчетът за 2023 – 2024 г. за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 година) е приет с Протокол № 42 от заседанието на Министерския съвет, проведено на 21 октомври 2025 г.

Предприети са действия за актуализиране на Националния съвет по демографска политика към Министерския съвет чрез подготовка на ПМС, с което да се приведе в съответствие състава на Националния съвет по демографска политика със структурата на Министерския съвет и да се създадат правни основания за функциониране на Съвета. След приемане на постановлението ще се извърши процедура по поименно номиниране на членовете на Съвета.

По одобреното предложение на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“ бяха реализирани ключови проектни дейности, включващи провеждане на уебинари и семинари по темите „Семейни политики“ и „Застаряване в държави от ЕС“, работни посещения и международен обмен на добри практики с участието на екипа на Световната банка и представители на Унгария и Естония. През м. декември 2025 г. бяха представени и обсъдени първоначалните резултати от извършването на междинна оценка на изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република (2019 – 2030 г.).

През 2025 г. бе одобрено проектно предложение по процедура „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“ по П РЧР. Проектът е насочен към повишаване на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика в България. В рамките на проекта е сключено споразумение за партньорство между МТСП и БАН. Разработена е методология за провеждане на теренни проучвания, като е стартирано тяхното изпълнение в страната.

**В областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност** са заложили четири годишни цели и четири задачи. Предвидените за изпълнение през 2025 г. годишни цели и задачи в областта на социалната икономика и

корпоративната социална отговорност целят да подкрепят социалните предприемачи (най-често млади хора), респ. социалните предприятия в развитието на социални иновации, в обследване на възможността за дигитализиране на производствените им процеси, за осъществяването на плавен преход към цифровизацията им и към засилване ролята им в обществото по отношение на социалното и екологично равновесие.

Към 31.12.2025 г. в областта на социалната и солидарна икономика, една от задачите е изпълнена, две задачи са в процес на изпълнение и една от задачите не е изпълнена до края на периода на Оперативния план. Тя ще бъде реструктурирана за следващ период.

Изготвен е проект на План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г. с придружаващите го документи. Предприети са процедурни действия за стартиране на съгласувателна процедура за приемането му от Министерския съвет.

През първо тримесечие на 2025 г. приключи процеса по обследване на социалните предприятия. В тази връзка с цел дигитализиране на производствените процеси на субектите на социалната и солидарна икономика бяха разработени технически задания, с цел обявяване на ОП. Поради извършена актуализация на Националния план за възстановяване и устойчивост съгласно Решение № 307 от 12.05.2025 г. на Министерския съвет дейността отпадна за финансиране по реда на този механизъм. По ПРЧР е обявена операция „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“ с възможност за финансиране на дигитализацията на социалните предприятия, с краен срок за набиране на проектни предложения 14.11.2025 г.

Задачата за въвеждане на мрежови/кълъстерен подход между субектите на социалната и солидарна икономика е преизпълнена, като са сключени 30 (тридесет) споразумения за изграждане на мрежи за сътрудничество между субекти на социалната и солидарна икономика при заложили 3 бр.

Реализирани бяха и дейности по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ по НПВУ. От началото на проекта до края на 2025 г. Регионалните центрове за социална икономика са провели и са взели участия в над 684 събития за популяризиране целите на проекта – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната от изградената мрежа от фокус-точки за насърчаване развитието на социалната икономика и 6 845 консултации с физически и юридически лица. През 2025 г. в Регистъра на социалните предприятия са вписани нови 76 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната до края на годината стана 205 бр. Проведена бе и заключителна конференция по проекта с международно участие.

Задачата предвидена за постигане на годишната цел за насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики също е в процес на изпълнение. Планът за изпълнение на Рамковата политика за насърчаване развитието на Корпоративна социална отговорност и устойчивост е за периода 2025–2026 г. и мерките ще продължат да се изпълняват и през 2026 г. Планираните за 2025 г. година мерки са изпълнявани последователно, а отчитането им ще бъде извършено пред Консултативния съвет по Корпоративна социална отговорност през 2026 г.

През 2025 г. са проведени две информационни и обучителни събития за представяне на развитието на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност. През м. декември е проведена церемония за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025.

През м. април 2025 г. в Палата № 6 на Международен панаир-Пловдив е проведен XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2025 "Млад предприемач" където е проведена и кръгла маса на тема: „Практическо прилагане обвързването на корпоративната социална отговорност и социалното предприемачество“, с преподаватели от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост.

Периодично бе изготвяна информация по законодателен пакет „Омнибус“ в частта относно устойчивостта и дължимата грижа на Европейската комисия в рамките на преговорите за актуализирано компромисно предложение по Директивата за опростяване на изискванията за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD) и за надлежна проверка (CSDDD).

## **7. Двустранно и международно сътрудничество**

В областта на двустранното и международното сътрудничество са заложили 5 годишни цели със 17 задачи.

През отчетният период бе осигурено активно международно сътрудничество:

- по линия на МОТ – участие в 353-та сесия на Административния съвет. Изготвен доклад по нерадиофицирани конвенции на МОТ (чл. 19 от Устава на МОТ);
- по линия на Съвета на Европа – Изготвен Национален доклад по неприети разпоредби на Съвета на Европа;
- по линия на двустранното сътрудничество – на 10 март 2025 г. в рамките на ЕПСКО в Брюксел е подписана нова двустранна Работна програма между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Германия за периода 2025-2026 г.;
- по линия на европейските въпроси – във връзка с регулярно участие в заседания в различни формати за обсъждане на теми и досиета по време на Полското и Датското председателство на Съвета на ЕС;
- по линия на ОИСР – във връзка с разнородни текущи дейности по координация на предоставянето на принос от МТСП по материали, касаещи дейността на ОИСР, както и на участието на представители на МТСП и/или ВРБ в различни технически срещи/мисии на ОИСР във връзка с прегледи на съответните комитети, осигуряване попълване на въпросници и др.

## **8. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове**

*В рамките на Програма „Развитие на човешките ресурси“:*

В отчетният период от Управляващият орган на програмата бяха обявени за кандидатстване следните процедури:

**Процедура „BG05SFPR002 - 4.001 Младежка инициатива „АЛМА“** – обявена на 16 януари 2025 г.

Мярката цели да подкрепи уязвими млади хора на възраст между 18 и 29 години да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в приемаща организация в друга държава-членка на ЕС. Проектите ще се изпълняват на територията на Република България и на територията на страна – членка на Европейския съюз. Допустими кандидати са всички физически и юридически лица и техни обединения, които кандидатстват за безвъзмездна финансова помощ чрез подаване на проектно предложение. Допустими партньори са всички физически и юридически лица и техни обединения, които участват съвместно с кандидата в подготовката и/или техническото изпълнение на проекта или на предварително заявени във формуляра за кандидатстване дейности и разходват средства по проекта.

**Процедура „Иновативни здравно-социални услуги“** – обявена на 12 март 2025 г.. Основната цел на процедурата е обезпечаване предоставянето на услуги в домовете на самотноживеещите хора, които нямат определена чужда помощ, но разполагат с медицински документи, удостоверяващи невъзможността им за самообслужване за определен период от време, както и на самотно живеещи хора в надтрудоспособна

възраст в невъзможност за самообслужване, които нямат определена степен на намалена работоспособност. Очаква се над 15 000 участници в неравностойно положение да подобрят условията си на живот, благодарение на дейностите по мярката.

Допустими кандидати по процедурата „Иновативни здравно-социални услуги“ са всичките 265 общини на територията на България, както и районите на Столична община, община Пловдив и община Варна. Дейностите, които ще получат подкрепа, включват предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги в домовете на нуждаещи се хора с увреждания и възрастни хора в невъзможност за самообслужване. Мярката е възможност за общините да развият и да предоставят и иновативни дистанционни услуги, като при необходимост може да бъде закупено и специализирано оборудване. Бюджетът на мярката „Иновативни здравно-социални услуги“ е в размер на 150 млн. лв.

**Процедура „Младежки практики“ – обявена на 12 май 2025 г.** Процедурата има за цел да подпомогне младежи, вкл. такива без опит да придобият практически умения. Това от една страна ще осигури създаването на трудови навици, а от друга, ще подкрепи преодоляването на пречките пред заетостта за младежите, породени от липсата на квалификация, образование, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за доходи и достойно участие на пазара на труда. Процедурата подпомага прехода от образование към заетост.

**Процедура „Насърчаване на предприемачеството в Северна България – Компонент 1“** - обявена на 15 май 2025 г. с конкретен бенефициент Агенция по заетостта. Операцията има за цел да насърчи развитието на предприемачеството в Северна България, като предостави подкрепа през целия цикъл от сформирание на бизнес идея до нейната реализация. Развитието на предприемачеството има важна роля за създаването на устойчиви работни места, особено за младежи, жени, хора с увреждания, лица над 55 години. Предоставянето на възможности за развитието на самостоятелна стопанска заетост и на предприемачески умения, цели да насърчи създаването на нови работни места, което от своя страна ще доведе до превенция на бедността и социалното изключване.

**Процедура „Изграждане и поддържане на механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности на Европейската гаранция за детето“** – обявена на 24 юни 2025 г. Целта на процедурата е да се изгради и поддържа механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (ЕГД) на регионално и местно ниво и укрепване на капацитета и изграждане на междусекторни координационни връзки. Изпълнението на проекта ще има директен ефект върху подобряване на пряката работа с децата и семействата, отчитайки индивидуалните им потребности и различните рискове, пред които са изправени, както и за засилване на превенцията на социалното изключване.

**Процедура BG05SFPR002-2.014 „Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ“** – обявена на 04 юли 2025 г. Операцията е с бюджет от 3 073 909 лв. Проектни предложения могат да подават общините Харманли, Казанлък, Бургас, Димитровград, Първомай и Петрич в партньорство с неправителствените организации. Максималният размер на финансирането, което може да бъде одобрено за едно проектно предложение, е 586 749 лв. С изпълнението на мярката се цели да се предоставят социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа за превенцията на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето.

**Процедура BG05SFPR002-1.024 „Активиране, обучение и заетост на безработни и неактивни лица по подхода ИТИ“** – обявена на 09 юли 2025 г. Операцията е част от изпълнението на подхода „Интегрирани териториални инвестиции“

в общините в Република България за програмния период 2021-2027. Процедурата е с бюджет от 9 356 474.80 лв. Допустимите конкретни кандидати и партньори са общини, работодатели и неправителствени организации. По процедурата ще се финансират дейности, които са насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни лица и безработни с акцент върху хората в неравностойно положение. Други възможни дейности включват предоставяне на обучения на лица въз основа на идентифицираните потребности от работодатели, обучения по ключови компетентности, придобиване на специфични дигитални умения, включване в заетост и обучение на работното място. Целта е да бъдат подготвени кадри, които да отговарят на нуждите на пазара на труда, вкл. да бъде предоставена подкрепа на младежи, в т.ч. без трудов опит, да придобият трудови умения, за да бъдат конкурентоспособни на пазара на труда.

**Процедура BG05SFPR002-1.021 „Повишаване капацитета на ЦРЧРПИ за предоставяне на качествени обучителни услуги“**- обявена на 31 юли 2025 г. Операцията е с бюджет от 586 749 лв., а конкретен бенефициент е Центърът за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи. Очаква се 1 055 заети лица да повишат компетенциите си. Очаква се по мярката да бъде осъществено ежегодно проучване на потребностите от обучения и от умения за професии на бъдещето, което е насочено към служители на държавната администрация в сферата на пазара на труда и в социалната сфера. Допустимо е провеждането на годишна база на обучения под формата на семинари, уебинари, практикуми и специализирани учебни програми, както и обучения на лектори, тютори и методисти за придобиване на допълнителна експертиза. Специализирани обучения са допустими и за служителите на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

**Процедури BG05SFPR002-1.026 „Избирам България - Компонент 1 и BG05SFPR002-1.027 „Избирам България“ - Компонент 2** - обявени на 08 и 29 август 2025 г. Агенцията по заетостта по Компонент 1 на мярката „Избирам България“ е конкретен бенефициент, и компонент 1 е с бюджет от 26,5 млн. лв. Основната цел на операцията е стимулиране за трайно установяване в България на българи, живеещи в чужбина, хора с български произход и кандидати от трети страни, за които не се изисква разрешение за достъп до пазара на труда, според българското законодателство. Допустим кандидат по Компонент 1 на „Избирам България“ е Агенцията по заетостта, а допустим партньор за изпълнение на проекта е Изпълнителната агенция за българите в чужбина. Допустимите дейности включват предоставяне на услуги за достъп до пазара на труда от страна на Агенцията по заетостта, предоставяне на еднократна помощ за преместване на покъщнина и добавка за настаняване за период до 12 месеца. Допустимата еднократна помощ за преместване на покъщнина в рамките на Европейския съюз е в размер до 5 000 лв., а извън Европейския съюз – до 10 000 лв.

Компонент 2 на процедурата е с бюджет от 40 000 000,00 лв. (20 451 675,25 евро) и допустим кандидат - Агенция по заетостта. Вторият компонент е насочен към предоставяне на услуги за достъп до пазара на труда на лица, които пребивават в България и желаят да се преместят и да започнат работа в населени места с население под 50 хил. души.

**Процедура BG05SFPR002-1.013 „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“** – обявена на 15 август 2025 г. Допустими бенефициенти по мярката са общински предприятия, неправителствени организации, работодатели и субекти на социалната и солидарна икономика. Кандидатите задължително трябва да бъдат вписани в Регистъра на социалните предприятия в България. Бюджетът на операцията е в размер на 27 млн. лв. от Европейския социален фонд +, с които ще бъдат предоставени възможности за създаване на устойчиви работни места за хората в неравностойно положение и намаляване на риска от бедност и социална изолация. По мярката ще бъдат предоставени възможности за използване на новите технологии и подобряване цифровите умения на служителите в социалните предприятия. Очаква се по

проектите най-малко 1 282 участници да започнат работа, включително като самостоятелно заети лица, а 605 участници да придобият квалификация.

**Процедура BG05SFPR002-1.029 „Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ“** – обявена на 28 август 2025 г. Конкретни бенефициенти по процедурата са посочените като партньори в одобрените концепции по процедура „Концепции за интегрирани териториални инвестиции (ИТИ) по мерки, обхванати в Приоритет 1, специфична цел 4 на ПРЧР“. Процедурата предоставя безвъзмездна финансова помощ за мерки, насочени към насърчаване на активния живот и социалното включване на възрастните хора. Основната цел е създаване на условия за тяхното пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда, включително чрез дейности по мотивация, обучение, посредничество за заетост, както и стимулиране на работа от разстояние и надомна заетост. Предвиждат се инициативи за подобряване на здравната култура и превенция, участие в доброволчески дейности и местни мрежи за взаимопомощ. Очаква се чрез тези интервенции да се намали социалната изолация, да се повиши самочувствието и усещането за принос към общността сред възрастните хора, както и да се изградят устойчиви партньорства и подкрепящи мрежи с участие на местните власти, неправителствения сектор и общността.

**Процедура BG05SFPR002-1.028 „Повишаване на уменията за лечение на спешни състояния“** – обявена на 04 септември 2025 г. Процедурата има за цел да повиши квалификацията на медицинските специалисти в системата на спешната помощ на територията на страната. Очаква се 1800 заети в сферата да преминат специфични професионални обучения по мярката. Процедурата „Повишаване на уменията за лечение на спешни състояния“ разполага с общ бюджет от 14 млн. лв. и е с продължителност до края на 2029 г. Предвидените дейности допустими за финансиране са: укрепване и разширяване на възможностите за обучения от Националния център за обучение и квалификация в системата за спешна медицинска помощ „Проф. д-р Милан Миланов“, разработване на нови програми и високоспециализирани обучения на екипите от системата на Центровете за спешна медицинска помощ.

**Процедура „BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1“** – обявена на 10 септември 2025 г. Процедурата е с общ бюджет от 6,8 млн. лв., като конкретен бенефициент е Министерство на труда и социалната политика чрез дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“. Целта на подкрепата е изграждането на Национален компетентностен център за социални иновации, който ще бъде двигател за внедряване и разпространение на новаторски решения в областта на пазара на труда и социалното включване. В рамките на Центъра ще се разглеждат, оценяват и валидират социални иновации, като паралелно ще се предоставят експертиза, ноу-хау и достъп до информационни ресурси. НКЦСИ ще насърчава трансфера на знания и превръщането на резултати от научни изследвания в социална и икономическа стойност, ще съдейства за създаване на партньорства между заинтересовани страни, ще развива обучения и ще поддържа база данни със социални иновации и технологии.

**Процедура BG05SFPR002-2.015 „Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ“** и **процедура BG05SFPR002-1.033 „НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ в подкрепа на социалния диалог“** – обявени на 19 септември 2025 г. *Процедура „Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ“* е част от изпълнението на подхода „Интегрирани териториални инвестиции“ и дава отговор на мерки по приоритет „Социално включване и равни възможности“, които са част от одобрените Концепции за Интегрирани териториални инвестиции. Очаква се дейностите

по мярката да допринесат за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността на уязвимите групи, както и до трайната им интеграция чрез прилагането на комплексни мерки и интегриран подход. Уязвимите групи ще бъдат подпомогнати за интегриране на пазара на труда, подобряване на достъпа им до социални услуги и здравеопазване, както и преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите. Операцията е с бюджет от 3 871 000 лв. Допустими кандидати са общините и неправителствените организации.

*Процедура BG05SFPR002-1.033 „НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ в подкрепа на социалния диалог“.* Процедурата е насочена към модернизация на институционалната инфраструктура на НИПА и развитие на съвременни, базирани на данни политики в областта на индустриалните отношения. Тя цели да подпомогне съвременната реакция на структурните промени на пазара на труда, предизвикани от цифровизацията, разрастването на икономиката, основана на онлайн платформи и новите форми на заетост. НИПА има ключова роля в системата на социалния диалог в България. Институтът е единствената институция с правомощия да урежда колективни трудови спорове чрез посредничество и арбитраж. Освен това той събира, структурира и анализира данни, които са от стратегическо значение за регулирането на трудовите отношения и развитието на социалния диалог. Бюджетът на процедурата е 2 500 000 лв., а проектът ще се изпълнява до 31 декември 2028 г. Мярката се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+).

**Процедура BG05SFPR002-1.030 „Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ“** – обявена на 24 септември 2025 г. Процедурата е с бюджет от общ бюджет от 3 100 000 лв. и по нея ще се финансират дейности за подкрепа на предприемачеството, включително социалното, както и за създаване и разширяване на социални предприятия. Конкретни бенефициенти са общините, неправителствените организации, социалните предприятия, регистрирани в Регистъра на социалните предприятия, в т.ч. общини и общински предприятия. Процедурата е насочена към стартиращи предприемачи, включително самостоятелно заети лица от уязвими групи – младежи, хора с увреждания, жени, лица над 55 години, безработни и неактивни лица. Подкрепата обхваща цялостния процес – от идентифициране на бизнес идеи и обучения по предприемачески умения, през менторство и консултиране за разработване на бизнес планове, до подпомагане регистрацията на нови предприятия. Предвидени са и дейности за изграждане на предприемаческа култура, развитие на управленски умения, улесняване на достъпа до финансиране и специализирани услуги. За кандидатите е възможно участие в обучения както в присъствена, така и в дистанционна форма.

**Процедура BG05SFPR002-1.032 „Повишаване ефективността на държавния здравен контрол чрез провеждане на обучения на служители от регионалните здравни инспекции“** – обявена на 26 септември 2025 г. . Процедура е с бюджет с общ бюджет от 4 млн. лв. Допустим кандидат е Министерството на здравеопазването с партньори Национален център по общественото здраве и анализи (НЦОЗА), Национален център по заразни и паразитни болести (НЦЗПБ), Национален център по радиобиология и радиационна защита (НЦРПЗ) и Регионалните здравни инспекции (РЗИ).

По процедурата ще се финансират разработки на програми за първоначални, периодични и тематични обучения за служителите на РЗИ. Ще бъдат изготвени учебителни и методически материали, тестове и инструменти за мониторинг на постигнатите знания. Предвижда се обособяване на три учебни отдела към съществуващите центрове (НЦОЗА, НЦЗПБ, НЦРПЗ) за провеждане на присъствени и онлайн обучения. Ще се модернизират зали и лаборатории в Министерството на здравеопазването и в партньорските центрове, както и ще се разработи и поддържа онлайн платформа за организиране на обучения, споделяне на материали и провеждане на дистанционни курсове. Ще бъде осигурена методическа подкрепа за непрекъснато

обучение на работното място, за да се поддържа и надгражда експертният капацитет на служителите в системата на държавния здравен контрол.

**Процедура „Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ“** – обявена на 12.11.2025 г. Операцията е част от изпълнението на подхода „Интегрирани териториални инвестиции“ и дава отговор на мерки по приоритет „Насърчаване на заетостта и развитието на умения“, които са част от одобрените Концепции за Интегрирани териториални инвестиции. Мярката е с бюджет от 1 480 374.50 лв.

Европейска подкрепа ще получат дейности за модернизация и обезопасяване на работни помещения, машини и производствени процеси, включително обезпечаване на колективни предпазни средства и мерки за реакция при кризи. Предвидена е и подкрепа за организиране на транспорт за работещите от и до населени места без ежедневен обществен транспорт за период до 12 месеца. Допълнително ще се подкрепят обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация до трета квалификационна степен, обучения по ключови компетентности – езикови, цифрови, математически, социални, граждански и предприемачески умения, които да отговорят на актуалните потребности на пазара на труда и да подпомогнат професионалното развитие на заетите, както и специфични обучения, свързани с работното място.

**Процедура „Специфични умения за работната сила“** - обявена на 17 ноември 2025 г. Процедурата е в отговор динамичните промени в технологиите и производствата, които налагат непрекъснато осъвременяване на знанията и уменията на заетите лица, особено на тези, които са в нарастващ риск от загуба на работа, поради реструктуриране, закриване на неекOLOGични дейности и др. В този контекст, процедурата има за цел да подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за придобиване на нови специфични умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Допустим кандидат е Агенция по заетостта.

**Процедура „Повишаване готовността за предотвратяване и овладяване на бедствия, пожари и извънредни ситуации“**- обявена на 01 декември 2025 г., с допустими кандидати Столична и регионални дирекции „Пожарна безопасност и защита на населението“. Целта на операцията е да повиши готовността за реакция при природни бедствия, пожари и други извънредни ситуации и отстраняване на последиците от тях, чрез подобряване на капацитета на териториалните звена на ГД „Пожарна безопасност и защита на населението“ и доброволните формирования към общините, както и повишаване информираността и популяризиране на дейността на Националната асоциация на доброволците в Република България и на доброволни формирования, създадени към общините и подпомагане набирането на доброволци, които да участват в аварийно-спасителни работи при възникване на кризисни ситуации, както и при отстраняването на последиците от тях.

*В рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ):*

**Процедура чрез директно предоставяне на средства на конкретни крайни получатели BG-RRP-1.024 „Изграждане на мрежа от дигитални клубове“ по Механизма за възстановяване и устойчивост.**

Процедурата бе отворена за кандидатстване на 24.07.2025 г. с краен срок за подаване на предложения за изпълнение на инвестиции – 30.09.2025 г. Получени са 1 366 проекта, от които 10 са оттеглени, обект на оценка са 1 356 проекта. Към 31.12.2025 г. одобрените предложения за изпълнение на инвестиции са 1318, а сключените договори – 1275 бр. на обща стойност над 22 млн. евро, от които 5 договора са прекратени, а за 34 от одобрените за финансиране кандидати са издадени решения за прекратяване на производството по сключване на договор.

Целта на процедурата е осигуряване на безплатно и свободно ползване на създадените дигитални клубове, съответно на достъпа до възможности за обучение в електронна среда от разстояние за всички заинтересовани страни, като с предимство ще се ползват лицата в неравностойно положение, вкл. лица от ромски произход, жени, възрастни лица и др. Предвидените за изграждане „Дигитални клубове“ ще изпълняват функцията на точки за достъп до налични електронни ресурси за различни видове обучения, в т. ч. за дигитални умения, разположени на различни платформи за електронно обучение, достъп до онлайн обучения и самообучение. В клубовете ще бъдат назначени наставници, които ще подпомагат лицата. Провеждането на самите обучения не е обект на настоящата процедура.

Дейностите ще се изпълняват на територията на Република България, като целта е да бъдат обхванати всички 28 административно-териториални области (ниво NUTS 3 ).

Очакваните резултати са свързани с изграждането на мрежа от минимум 760 дигитални клуба на територията на цялата страна.

Общият бюджет на процедурата е 30 677 512.87 евро, от които средства от МВУ – 25 564 594.05 евро, национално съфинансиране (невъзстановим ДДС) – 5 112 918.81 евро.

**Като конкретни крайни получатели (ККП) и партньори са определени (с цел постигане на национално покритие):**

- народните читалища, вписани в Публичния регистър на народните читалища и читалищните сдружения;

- обществените библиотеки, регистрирани като самостоятелни юридически лица - това са Националната библиотека „Св. св. Кирил и Методий“, регионалните и общинските библиотеки;

- представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от КТ, както и техните регионални структури и членуващи в тях браншови/отраслови организации.

**Оценката по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ е приключила.** Одобрени са всички 81 предложения за изпълнение на инвестиции (от подадени 81) и са сключени 81 договора.

Към 31.12.2025 г. сключените 81 договора по процедурата са на обща стойност 195 355 030.39 евро/382 081 229.09 лв., от които 196 237 883.73 евро/383 807 940.14 лв. са средства от Механизма (след увеличение на ресурса по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване).

**Процедура BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“ е прекратена.** Мотив за прекратяването е отправеното от МТСП предложение дейностите, предвидени по тази мярка да бъдат видоизменени и прехвърлени към главата от НПВУ RePower EU. С Решение на Министерски съвет № 237/22 април 2025 г. е одобрено изменение на НПВУ, както и е одобрен проект за Глава REPowerEU. Съгласно цитираното РМС, в главата за REPower е предвидена Инвестиция 5 (C13.I5): „Инсталиране на фотоволтаични системи в съществуващи сгради за социални услуги и предоставяне на електрически превозни средства и свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“. **Предвид извършените промени на 25.06.2025 г. е обявена и отворена за кандидатстване процедура BG-RRP-13.009 „Инсталиране на фотоволтаични системи (ФЕЦ) в съществуващи социални услуги, делегирана от държавата дейност и закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“.** Процедурата е с бюджет 77.6 млн. лв. и срок за кандидатстване 07.08.2025 г. Целта на инвестицията е да се повиши енергийната ефективност, да се намали енергийната зависимост и да се

подобри оперативната устойчивост в сектора на социалните услуги чрез два допълващи се компонента: (1) инсталиране на фотоволтаични системи в приблизително 500 съществуващи сгради за социални услуги и (2) предоставяне на приблизително 250 електрически лекотоварни превозни средства и свързани зарядни станции на общини, които предоставят държавно делегирани социални услуги. По процедурата са получени 229 предложения за изпълнение на инвестиции. Към месец декември, с Решения на ръководителя на СНД, са одобрени всички 229 предложения, като общата стойност на сключените договори е 68 987 485.71 лева/35 272 741.35 евро, от които средствата от Механизма са 68 936 228.52 лева/35 246 533.96 евро.

**Процедура „Закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“** е обявена през месец ноември със срок за кандидатстване 22.12.2025 г. Допустими конкретни крайни получатели са 53 общини, на чиято територия функционират минимум 10 социални услуги, делегирана от държавата дейност. Общият размер на финансирането е 6 020 800.00 лева/3 078 386.16 евро.

В рамките на срока за кандидатстване са получени 48 предложения от допустимите конкретни крайни получатели, като исканите средства от Механизма са на стойност 5 395 670.25 лева/2 758 762.39 евро.

Сформиран е състав на оценителната комисия със Заповед на Ръководителя на СНД за оценка на предложенията.

**По процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“** оценката е приключила. Одобрени са 62 предложения за изпълнение на инвестиции (подадени 64, но по време на оценителния процес има отказ на двама конкретни крайни получатели). Сключени са всичките 62 договора на обща стойност 163 058 606.88 евро/318 914 915.09 лв., като средствата от Механизма са 163 478 717.21 евро/319 736 579.48 лв. *(включително след увеличение на средствата по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване).*

## II. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ГОДИШНИ ЦЕЛИ

ПРИОРИТЕТИ / ЦЕЛИ / ЗАДАЧИ	РЕЗУЛТАТИ - ПЛАНИРАНИ	ЦЕЛЕВИ ИНДИКАТОР	ИЗПЪЛНЕНИЕ КЪМ 31.12.2025 Г.	
			ИНДИКАТОР	ИЗПЪЛНЕНИЕ
<b>Стратегически приоритет 1.: Увеличаване на заетостта и повишаване качеството на работната сила</b>				
<b>Стратегическа цел 1.1.: Намаляване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда</b>				
<b>Годишна цел 1.1.1.: Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи</b>				
<b>Годишна задача 1.1.1.1.:</b> Разработване на НПДЗ 2025 г. и НПДЗ 2026 г.	Разработен и приет НПДЗ за 2025 г.  Разработен проект на НПДЗ за 2026 г.	2	2	<b>Изпълнено</b> С РМС № 276 от 2 май 2025 г. е приет Националният план за действие по заетостта за 2025 г. Изготвен е проект на НПДЗ 2026 г., който ще бъде приет след приемане на Закон за държавния бюджет на Република България за 2026 г. и Постановление на Министерския съвет за неговото изпълнение.
<b>Годишна задача 1.1.1.2.:</b> Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2023 г. и 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Актуализирането на базата данни за 2023 г. е завършено. Актуализирана е базата данни за 2024 г. Данните за 2024 г. се проверяват и валидират от експерти от ЕК.
<b>Годишна задача 1.1.1.3.:</b> Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени анализи	4	4	<b>Изпълнено</b>
<b>Годишна задача 1.1.1.4.:</b> Осигуряване на възможности чрез НПДЗ-2025 за включване в заетост на безработни лица, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда	Включени в нова заетост безработни лица	6 700	5 812	През 2025 г. по програми и мерки за заетост е осигурена нова заетост общо на 5 812 безработни лица. Неизпълнението на заложените показатели се дължи на по-късното приемане на Закона за държавния бюджет за 2025 г.

<b>Стратегическа цел 1.2.: Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.</b>				
<b>Годишна цел 1.2.1.: Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост</b>				
<b>Годишна задача 1.2.1.1.:</b> Активиране на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	Активирани младежи	1 200	722	<b>В процес на изпълнение</b> Данните са към м. ноември 2025 г.
<b>Годишна задача 1.2.1.2.:</b> Осигуряване на възможности за включване в обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 години	Включени в заетост младежи	250	1 112	<b>В процес на изпълнение</b> Данните са към м. ноември 2025 г.
<b>Годишна задача 1.2.1.3.:</b> Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Работили по програми продължително безработни лица	250	1 510	<b>В процес на изпълнение</b> Данните са към м. ноември 2025 г.
<b>Стратегическа цел 1.3.: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии</b>				
<b>Годишна цел 1.3.1.: Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса</b>				
<b>Годишна задача 1.3.1.1.:</b> Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на безработни лица и мониторинг на изпълнението им	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	7	6	<b>Изпълнено</b> Комисията за оценка на проектите е одобрила за финансиране и включване в НПДЗ през 2025 г. 6 проекта и е определила техните параметри. Проектите са утвърдени от Министъра на труда и социалната политика. Представеният от Съюза за стопанска инициатива проект не е разгледан поради изтичане на четиригодишния срок за представителност на ССИ.
<b>Годишна задача 1.3.1.2.:</b> Осигуряване на възможности за включване в обучение за	Включени в обучение заети и безработни лица	8 500	6 819	Неизпълнението на заложените показатели се дължи на по-късното

придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица				приемане на Закона за държавния бюджет за 2025 г.
<b>Годишна задача 1.3.1.3.:</b> Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	1	2	<b>Изпълнено</b> Със Заповеди на министъра на труда и социалната политика са утвърдени две актуализации на НКПД-2011.
<b>Стратегически приоритет 2.: Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС</b>				
<b>Стратегическа цел 2.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила</b>				
<b>Годишна цел 2.1.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)</b>				
<b>Годишна задача 2.1.1.1.:</b> Обсъждане на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност	Обсъдени законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (при наличие на такива)	1	0	В отчетния период не са постъпвали законодателни предложения за обсъждане в НСТМТМ.
<b>Годишна цел 2.1.2.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството.</b>				
<b>Годишна задача 2.1.2.1.:</b> Усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност и облекчаване достъпа на граждани на трети държави до пазара на труда	Извършени законодателни промени	1	1	<b>Изпълнено</b> Изменения и допълнения в ЗТМТМ са в сила от 27 юни 2025 г.
<b>Годишна цел 2.1.3.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция с трети страни.</b>				
<b>Годишна задача 2.1.3.1.:</b> Идентифициране на потенциални трети държави, с които има интерес	Установен интерес и стартирани преговори за сключване на	1	1	<b>Изпълнено</b> Със Заповед № РД-02-104/21.10.2025 на министъра на труда и социалната

от сключване на спогодба и стартирани преговори	спогодба за регулиране на трудовата миграция			политика е определен съставът на българската делегация за провеждане на преговори по сключване на двустранна Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Узбекистан за регулиране на трудовата миграция между двете държави.
<b>Стратегическа цел 2.2.: Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси</b>				
<b>Годишна цел 2.2.1.: Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 2.2.1.1.:</b> Изготвяне и съгласуване на рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи съгласно сроковете и правилата за работа в рамките на Съвета по европейските въпроси.	Изготвени и съгласувани рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи	2	6	<b>Изпълнено</b> Изготвени и съгласувани: - Рамкова позиция по предложението за Регламент относно публичен интерфейс, свързан с информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012; - указания за заседанията на РГСВ, на РГ „Конкурентоспособност и растеж“ и на КОРЕПЕР-I (във връзка с ревизията на Регламентите за координация на системите за социална сигурност в ЕС (Регламенти 883/2004 и 987/2009); - указания за заседанието на КОРЕПЕР II на 28.11.2025 г. по предложението за Регламент за създаване на Резерв от таланти (Talent Pool); - проект на РМС относно национално звено за контакт - Директива (ЕС) 2024/2841 и Директива (ЕС) 2024/2842 - мярка 133 от Плана за действие за 2025 г. с мерките, произтичащи от членството на Р България в ЕС;

				<p>- проект на позиция по дело С-116/25 на Съда на ЕС, образувано по преюдициално запитване на Административен съд – Благоевград по дело № 1559/2024. (в рамките на РГ 2);</p> <p>- проект на Позиция по Дело С-587/25 на Съда на ЕС, образувано по преюдициално запитване на Административен съд – Варна по дело № 633/2025.</p>
<b>Стратегически приоритет 3: Подобряване на качеството и сигурността на труда</b>				
<b>Стратегическа цел 3.1.: Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им</b>				
<b>Годишна цел 3.1.1.: Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.</b>				
<b>Годишна задача 3.1.1.1.:</b> Изготвяне на проект на ЗИД на КТ за усъвършенстване на нормативната уредба на колективното договаряне	Проект на ЗИД на КТ	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е проект на ЗИД на КТ, одобрен с Решение № 838/28.11.2025 г. на Министерския съвет.
<b>Годишна задача 3.1.1.2.:</b> Изготвяне на проект на Наредба за изменение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) във връзка с промените по отношение на предоставяне на родителските права на бащата (осиновителя)	Проект на Наредба за изменение на НРВПО	1	1	<b>Изпълнено</b> ПМС № 105 от 25 юни 2025 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските.
<b>Годишна задача 3.1.1.3.:</b> Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени или токсични за репродукцията вещества при работа, с който в националното	Проект на НИД на Наредба № 10	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е проект, който е обсъден в рамките на работна група със Заповед РД-02-28/28.02.2025 г. на министъра на здравеопазването

законодателство се транспонира Директива (ЕС) 2024/869				
<b>Годишна задача 3.1.1.4:</b> Изготвяне на проект на наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа, с която в националното законодателство се транспонира Директива (ЕС) 2023/2668	Утвърдена НИД на Наредба № 9 от 4.08.2006 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Обн. ДВ, бр. 114 от 2025 г.
<b>Годишна задача 3.1.1.5:</b> Изготвяне на отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024)	Утвърден отчет на НПБЗР 2022-2024	1	1	<b>Изпълнено</b> Приет с Протокол № 32 от заседание на Министерския съвет, проведено на 06 август 2025 г.
<b>Годишна задача 3.1.1.6.</b> Разработване на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г. (НПБЗР 2025-2027)	Утвърдена НПБЗР 2025-2027 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Приета с Решение № 530 на Министерския съвет от 06 август 2025 г.
<b>Годишна задача 3.1.1.7.</b> Утвърждаване на Методика за определяне на размера на намаленията при не спазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115	Утвърдена Методика за определяне на размера на намаленията при не спазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите	1	1	<b>Изпълнено</b> Заповед № РД-06-3 от 13.03.2025 г. (обн., ДВ, бр. 24 от 21.03.2025 г., в сила от 1.01.2025 г.)
<b>Годишна задача 3.1.1.8.</b> Разработване на План за насърчаване на колективното договаряне	РМС за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> Разработен е проект, който е внесен за одобрение в МС на 15.12.2025 г.
<b>Стратегическа цел 4.1.: Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите</b>				

<b>Годишна цел 4.1.1.: Подобряване на системата на задължителното пенсионно осигуряване</b>				
<b>Годишна задача 4.1.1.1.</b> Промени в Кодекса за социално осигуряване с оглед изпълнение на мерки от Анализа на системата на задължителното пенсионно осигуряване	Приети изменения на Кодекса за социално осигуряване	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> Предложенията за промени в КСО са включени в проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г., който не е приет от Народното събрание.
<b>Стратегическа цел 4.2.: Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер</b>				
<b>Годишна цел 4.2.1.: Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност</b>				
<b>Годишна задача 4.2.1.1.:</b> Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г.	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Прието Решение на МС № 861 от 8 декември 2025 г. за одобряване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. Законопроектът не е приет от Народното събрание.
<b>Годишна цел 4.2.2.: Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност</b>				
<b>Годишна задача 4.2.1.2.:</b> Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Определен нов месечен размер на социалната пенсия за старост	1	1	<b>Изпълнено</b> ПМС № 103 от 25.06.2025 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн, ДВ, бр. 52 от 27 юни 2025 г.).
<b>Стратегически приоритет 5.: Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност</b>				
<b>Стратегическа цел 5.1.: Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност</b>				
<b>Годишна цел 5.1.1.: Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)</b>				
<b>Годишна задача 5.1.1.1.:</b> Провеждане на експертни консултации по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> Обменени са коментари и бележки по изготвения от Аржентина проект на административно споразумение. Продължава работата по неговото финализиране.

<p><b>Годишна задача 5.1.1.2.:</b> Съгласуване на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания</p>	<p>Проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p><b>В процес на изпълнение</b> Обменени са коментари и бележки по изготвения от българска страна проект на административно споразумение. Продължава провеждането на експертни консултации, на които текстът да бъде окончателно финализиран.</p>
<p><b>Годишна задача 5.1.1.3.:</b> Съгласуване на проект на Протокол за изменение на Споразумението между Министъра на труда и социалната политика на Република България и Министерството на здравеопазването и социалното развитие на Руската федерация за прилагане на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009</p>	<p>Протокол за изменение на Споразумението между Министъра на труда и социалната политика на Република България и Министерството на здравеопазването и социалното развитие на Руската федерация за прилагане на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г.</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p><b>В процес на изпълнение</b> На 5 март 2025 г. е прието Решение на Министерския съвет за одобряване на проект на Протокол между министъра на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда и социалната защита на Руската федерация за изменение на Споразумението между министъра на труда и социалната политика на Република България и Министерството на здравеопазването и социалното развитие на Руската федерация за прилагане на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г. като основа за водене на преговори. Въз основа на двустранно обменени бележки и становища, в края на месец декември 2025 г. в МТСП постъпи редактирана версия на проекта на Протокол, която е в процес на съгласуване с компетентните институции.</p>
<p><b>Стратегически приоритет № 6.: Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 6.1.: Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи</b></p>				
<p><b>Годишна цел 6.1.1.: Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи</b></p>				

Годишна задача 6.1.1.1.: Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за безработен член на семейството, получаващи месечна помощ по чл.9, започнал работа на основание чл. 11а от ППЗСП (брой случаи); - отпуснати месечни целеви помощи за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица) ; - отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства); - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно);	60 875  15 000  5000  300  265  5 500  376 959  3 500	35 993  6 886  6 014  9  50  3 440  357 291  1 394	Изпълнено

	- подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	50	32	
<b>Годишна задача 6.1.1.2.:</b> Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	- брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; - брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой реализирани целеви социални програми	4 50 100 15 000 1	6 215 102 23 472 4	<b>Изпълнено</b>
<b>Стратегически приоритет 7.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в раз сфери на обществения живот</b>				
<b>Стратегическа цел 7.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм</b>				
<b>Годишна цел 7.1.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете чрез Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете</b>				
<b>Годишна задача: 7.1.1.1.:</b> Организационно и техническо обслужване на дейността на	Организираны и проведени заседания на НСРЖМ, подпомогнато	4	4	<b>Изпълнено</b>

Националният съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете			Проведени са три присъствени заседания на 02.04.2025 г., 22.07.2025 г.; 18.12.2025 г. Проведено е едно присъствено заседание на 17.05.2025 г.
<b>Стратегическа цел 7.2.: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>				
<b>Годишна цел 7.2.1.: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 7.2.1.1.:</b> Изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2024 г. (ДРЖМ)	Разработен ДРЖМ за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Докладът за равнопоставеността на жените и мъжете за 2024 г. е приет с Протокол № 38 от заседанието на Министерския съвет на 17 септември 2025 г.
<b>Годишна задача 7.2.1.2.:</b> Изготвяне на проект на Национален план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г.	Разработен проект на Национален план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Националният план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. е приет с РМС № 291 от 8 май 2025 г.
<b>Стратегическа цел 7.3.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>				
<b>Годишна цел 7.3.1.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 7.3.1.1.:</b> Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажименти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Предоставена експертиза/позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията: - съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми,	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.  10 доклада от участия и др.	10  10	<b>Изпълнено</b>

	<p>обучения и други; изготвени документи</p> <p>- доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажименти)</p>			
<p><b>Годишна задача 7.3.1.2.:</b></p> <p>Транспониране на Директива (ЕС) 2024/1499 на Съвета от 7 май 2024 година и Директива (ЕС) 2024/1500 на Европейския парламент относно стандартите за органите по въпросите на равенството</p>	<p>Сформиране на междуведомствена работна група за транспониране на <b>Директива (ЕС) 2024/1499</b> на Съвета от 7 май 2024 година и <b>Директива (ЕС) 2024/1500</b> на Европейския парламент относно стандартите за органите по въпросите на равенството и изготвяне на заповед;</p> <p>- Организиран и проведен заседания на междуведомствената работна група за транспониране на <b>Директива (ЕС) 2024/1499</b> на Съвета от 7 май 2024 година и <b>Директива (ЕС) 2024/1500</b> на Европейския парламент относно стандартите за органите по въпросите на равенството.</p> <p>-Изготвени предложения за въвеждане на изискванията на <b>Директива (ЕС) 2024/1499</b> и <b>Директива (ЕС) 2024/1500</b></p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>1</p>	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>Със Заповед № РД-02-2/09.01.2025 г. е сформирана междуведомствена работна група за транспониране на Директива (ЕС) 2024/1499 на Съвета от 7 май 2024 година и Директива (ЕС) 2024/1500 на Европейския парламент относно стандартите за органите по въпросите на равенството;</p> <p>Проведени са три заседания на групата и е осъществена работа в онлайн среда.</p> <p>Разработени са таблиците за съответствието с националното законодателство по всяка от директивите.</p> <p>Осъществена е обществената консултация по чл. 26, ал. 3 на ЗНА.</p> <p>Изготвеният проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация е одобрен с Решение № 946 на Министерския съвет от 30 декември 2025 г. Законопроектът е внесен в Народното събрание.</p>
<p><b>Стратегически приоритет № 8.: Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 8.1.: Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа</b></p>				

<b>Годишна цел 8.1.1.: Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт</b>				
<b>Годишна задача 8.1.1.1.:</b> Осигуряване на финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане (средномесечен брой лица)  - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-5 от ЗХУ) (брой лица)	700 000  2 000	732 634  6 480	<b>Изпълнено</b>
<b>Стратегическа цел 8.2.: Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ</b>				
<b>Годишна цел 8.2.1.: Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания</b>				
<b>Годишна задача 8.2.1.1.:</b> Предоставяне и финансиране на механизма лична помощ	Включени хора с трайни увреждания в механизма лична помощ (средномесечен брой ползватели)	75 417	75 970	<b>Изпълнено</b>
<b>Годишна цел 8.2.2.: Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост</b>				
<b>Годишна задача 8.2.2.1.:</b> Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	70	72	<b>Изпълнено</b> Сключени са общо 72 договора за изграждане на достъпна среда и за осигуряване на лична мобилност по Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, в т.ч. 55 бр. по Компонент 1 „Достъпна жилищна среда“ и 17 бр. по Компонент 2 „Лична мобилност“.
<b>Стратегическа цел 8.3.: Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b>				
<b>Годишна цел 8.3.1.: Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b>				
<b>Годишна задача 8.3.1.1.:</b> Осигуряване на финансова подкрепа	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с	21	21	<b>Изпълнено</b>

под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	увреждания с призната национална представителност (брой организации)			Финансова подкрепа под формата на субсидия на 21 организации на и за хората с увреждания с призната национална представителност е изплащана за всеки календарен месец. Поради прекратяване на националната представителност на една от организациите, считано от 05.06.2025 г., на същата е прекратена финансовата подкрепа.
<b>Годишна задача 8.3.1.2.:</b> Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания	Призната национална представителност – брой организации	13	13	<b>Изпълнено</b> 13 организации на и за хората с увреждания са признати с решения на Министерския съвет. На две организации заявили признаване на национална представителност е постановен отказ.
<b>Стратегически приоритет 9.: Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания</b>				
<b>Стратегическа цел 9.1.: Анализирание на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа</b>				
<b>Годишна цел 9.1.1.: Изпълнение на националните ангажменти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания</b>				
<b>Годишна задача 9.1.1.1.:</b> Изготвяне на Доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и на проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на План за действие за периода 2025-2026 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Координация по изпълнението на мерките, заложи в плановете за действие от отговорните институции и организации (изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	2	2	<b>Изпълнено</b> С протоколно решение по т. 19 от Протокол № 25, от заседанието на Министерския съвет, проведено на 18 юни 2025 г., е приет Доклада за изпълнението на План за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. С Решение № 441 на Министерския съвет от 2 юли 2025 г. е приет План за действие за периода 2025-2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.

<p><b>Годишна задача 9.1.1.2.:</b> Изготвяне на Доклад за изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)</p>	<p>Координация по изпълнението на мерките, заложиени в плановете за действие от отговорните институции и организации (изпълнение в частта от компетентността на МТСП).</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p><b>Изпълнено</b> Приет с Решение № 654 на Министерския съвет от 17.09.2025 г. Доклад за изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026).</p>
<p><b>Годишна задача 9.1.1.3.:</b> Изпълнение на националните ангажименти във връзка с представителството на България в Европейската платформа за хората с увреждания и тематичните подгрупи към нея.</p>	<p>Участия в срещи и заседания с цел обмен на добри практики на европейско равнище; Включване в процесите по разработване и приемане на документи на ниво ЕС, относно гарантиране на правата на хората с увреждания. (брой участия)</p>	<p>2</p>	<p>5</p>	<p><b>Изпълнено</b> Проведени са 4 онлайн заседания на Европейската платформа за хората с увреждания и тематичните подгрупи към нея. Осъществено е участие във форум „Европейски ден за хората с увреждания“, под надслов „Да продължим напред: Следващата глава в прилагането на Стратегията за правата на хората с увреждания 2021-2030“, по темите: Финансиране на Съюза за равенство: към бюджет на ЕС, приобщаващ хората с увреждания; Церемония по награждаване с отличие „Достъпен град“; Подготовка и управление на кризи включително за хора с увреждания.</p>
<p><b>Стратегическа цел 9.2.: Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти</b></p>				
<p><b>Годишна цел 9.2.1.: Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания</b></p>				
<p><b>Годишна задача 9.2.1.1.</b> Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет</p>	<p>Проведени заседания</p>	<p>4</p>	<p>3</p>	<p><b>Изпълнено</b> Конституиран е новият поименен състав на Националния съвет за хората с увреждания. Проведени са три присъствени заседания.</p>
<p><b>Годишна цел 9.2.2. Изпълнение на поети ангажименти на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост</b></p>				

<p><b>Годишна задача 9.2.3.1.</b>          Реализиране на инвестиция (С11.12)          „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България.</p>	<p>Осъществяване на преките инвестиционни дейности, свързани с фактическото предоставяне и финансиране на високотехнологичните помощни средства за одобрените лица с трайни увреждания.</p>	<p>Н/П</p>	<p>Н/П</p>	<p><b>Изпълнено</b>          Прието е ПМС № 34 от 15 април 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестицията.          Изготвен е Списък на доставчиците с вписани 17 доставчика, които обхващат всички видове изделия.          В отчетния период са издадени 2 061 удостоверения за предоставяне на високотехнологични помощни средства по инвестицията. В списъци на чакащите по видове изделия са класирани още 120 лица:          По предложение на МТСП, Европейската комисия одобри изменение на количествения индикатор от 2 040 на 2 148 подпомогнати лица с необходимия допълнителен финансов ресурс от 5,7 млн. лв. за удовлетворяване на потребностите на чакащите кандидати, както и удължаване на срока на реализация до 30.06.2026 г.          От общо 1 541 обработени плащания по предоставени отчети за извършени доставки на стойност от 18 196 159 лв. са разплатени 1 102 отчета на стойност 13 268 184,40 лв. В процедура по разглеждане, одобрение и процедиране на плащанията са искания по 439 отчета на обща стойност 4 927 974.60 лв.</p>
<p><b>Стратегически приоритет 10.: Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 10.1.: Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата</b></p>				
<p><b>Годишна цел 10.1.1.: Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез усъвършенстване на нормативната уредба и предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца и на Закона за закрила на детето</b></p>				

<p><b>Годишна задача 10.1.1.1.:</b> Разработване на предложения за промени в нормативната уредба в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето</p>	<p>Подобряване на нормативната уредба</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p><b>Изпълнено</b> Изготвен е проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване, утвърден със Заповед № РД-06-11/08.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика (обн, ДВ, бр. 88 от 2025 г.). Разработен е проект на Наредба за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за посредничество относно произхода на осиновени лица, който не беше утвърден поради отмяната на чл. 105а от СК (обн, ДВ, бр. 26 от 2025 г.) – правното основание за приемане на Наредбата. Разработени са две изменения и допълнения на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване утвърдени от министъра на труда и социалната политика със Заповед № РД-06-8 от 07.07.2025 г. (обн, ДВ, бр. 58 от 2025 г.) и Заповед № РД-06-12/09.10.2025 г. (обн, ДВ, бр. 88 от 2025 г.).</p>
<p><b>Годишна задача 10.1.1.2.:</b> Предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца</p>	<p>Подкрепени семейства с деца по реда на ЗСПД в рамките на предвидените бюджетни средства</p>	<p>641 328 000 лв.</p>	<p>По данни от АСП към 30.11.2025 г.: 589 126 637 лв.</p>	<p><b>В процес на изпълнение</b> Информацията касае изплатените средства по ЗСПД към 30.11.2025 г. по данни на АСП. Информацията относно изплатените средства за 2025 г. ще бъде налична в края на м. януари 2026 г.</p>
<p><b>Годишна задача 10.1.1.3.:</b> Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за</p>	<p>Подкрепени деца и семейства по реда на ЗЗДет. в рамките на предвидените бюджетни средства</p>	<p>53 662 000 лв.</p>	<p>По данни от АСП към 30.11.2025 г.: 46 957 488 лв.</p>	<p><b>В процес на изпълнение</b> Информацията касае изплатените средства по ЗЗДет. към 30.11.2025 г. по данни на АСП. Информацията относно</p>

отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки по реда на Закона за закрила на детето			(от които 35 459 142 лв. трансферирани средства към общините за заплати и осигурителни вноски на професионалните приемни семейства и помощи за настанените в тях деца).	изплатените средства за 2025 г. ще бъде налична в края на м. януари 2026 г.
<b>Годишна цел 10.1.2.: Проследяване на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)</b>				
<b>Годишна задача 10.1.2.1.:</b> Разработване на двугодишен оперативен план в изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)	Разработен двугодишен оперативен план за периода 2025-2026 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Разработен е оперативен план за периода 2025-2026 г., утвърден от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана на заседание на 19.06.2025 г. Изпълнени са дейности по разработването на втория Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) за периода м. март 2024 г. – м. февруари 2026 г. в съответствие с изискванията на Препоръката на Съвета. Актуализиран е съставът на Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на

				ЕГД (2030) създадена със Заповед № РД-02-22/01.04.2025 г. на министъра на труда и социалната политика изменена със Заповеди: № РД-02-30/29.04.2025 г.; № РД-02-56/24.06.2025 г.; № РД-02-62/04.07.2025 г.; № РД-02-105/30.10.2025 г.
<b>Стратегическа цел 11.1.: Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги</b>				
<b>Годишна цел 11.1.1.: Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 11.1.1.1:</b> Разработване на предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от Закона за социалните услуги	Разработено предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги	1	1	<b>Изпълнено</b> Разработено е предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от ЗСУ. С промени в § 44 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗСУ е отложено с една година влизането в сила на новите стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности, по чл. 45 от ЗСУ, т.е. считано от 01.01.2027 г. (обн., ДВ, бр. 115 от 30.12.2025 г.).
<b>Стратегическа цел 11.2.: Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора</b>				
<b>Годишна цел 11.2.1.: Проследяване на изпълнението на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа</b>				
<b>Годишна задача 11.2.1.1.:</b> Преглед на изпълнението за 2024 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие	1	1	<b>Изпълнено</b> Разработен е проект на Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие, одобрен от Междуведомствената работна група (МРГ) на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на заседание на 24.07.2025 г.

				Актуализиран е съставът на Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действия в изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа със Заповед № РД-02-54/23.06.2025 г. и Заповед № РД-02-63/04.07.2025 г. на министъра на труда и социалната политика. Актуализиран е съставът на Междуведомствената работна група (МРГ) със Заповед № Р-97/30.04.2025 г. и Заповед № Р-127/17.06.2025 г. на министър-председателя на Република България.
<b>Стратегическа цел 12.1.: Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030</b>				
<b>Годишна цел 12.1.1.: Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030</b>				
<b>Годишна задача 12.1.1.1.:</b> Преглед на изпълнението на Плана за действие (2023-2024 г.)	Доклад за изпълнението на Плана за действие (2023-2024 г.)	1	1	<b>Изпълнено</b> С Решение № 465 на МС от 17 юли 2025 г. е приет Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030. Актуализирани са съставът и сроковете на работа на работната група в изпълнение на НСНБНСВ 2030, създадена със Заповед № РД-02-108/30.09.2024 г. на министъра на труда и социалната политика, изм. със Заповед № РД-02-55/24.06.2025 г.
<b>Годишна задача 12.1.1.2.:</b> Разработване на План за действие (2025-2026 г.)	Разработен План за действие (2025-2026 г.)	1	1	<b>Изпълнено</b> Разработен е План за действие, приет с Решение № 465 на МС от 17 юли 2025 г.

<b>Годишна задача 12.1.1.3.:</b> Междинен преглед на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	Изготвен междинен преглед на Националната стратегия	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е проект на Междинен преглед на НСНБНСВ 2030, приет на заседание на междуведомствената работна група по изпълнение на Стратегията на 02.07.2025 г. и подкрепен от членовете на НСВСВ към МС на заседание на 30.09.2025 г.
<b>Годишна задача 12.1.1.4.:</b> Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	Проведени заседания на НСВСВ	2	3	<b>Изпълнено</b> Проведени са 3 (три) заседания на НСВСВ към МС на 29.05.2025 г., 17.07.2025 г. и 30.09.2025 г. Актуализиран е съставът на НСВСВ към МС със Заповеди на министъра на труда и социалната политика: № РД-02-36/14.05.2025 г.; № РД-02-45/28.05.2025 г.; № РД-02-50/16.06.2025 г.; № РД-02-57/30.06.2025 г.; № РД-02-61/04.07.2025 г.; № РД-02-77/06.08.2025 г.; № РД-02-113/11.11.2025 г.
<b>Стратегически приоритет 13.: Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели</b>				
<b>Стратегическа цел 13.1.: Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели.</b>				
<b>Годишна цел 13.1.1. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението</b>				
<b>Годишна задача 13.1.1.1.:</b> Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата за 2026 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> С Постановление на Министерския съвет № 243 от 13.11.2025 г. (ДВ, бр. 98 от 18.11.2025 г.) е определен размер на минималната работна заплата за страната от 620.20 евро (1 213 лева).
<b>Годишна задача 13.1.1.2.:</b> Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2026 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> С Постановление на Министерския съвет № 175 от 03.09.2025 г. (ДВ, бр. 73 от 05.09.2025 г.) е определен размер на

				линията на бедност за страната от 390.63 евро (764 лева).
<b>Стратегически приоритет 14.: Ограничаване на негативните демографски тенденции</b>				
<b>Стратегическа цел 14.1.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика</b>				
<b>Годишна цел 14.1.1.: Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)</b>				
<b>Годишна задача 14.1.1.1.:</b> Изготвяне на План за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Изготвен План за 2025 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Планът за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) е приет с РМС № 547 от 14 август 2025 г.
<b>Годишна задача 14.1.1.2.:</b> Изготвяне на Отчет за 2024 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Изготвен Отчет за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Отчетът за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) е приет с РМС № 949 от 30 декември 2025 г.
<b>Годишна цел № 14.1.2.: Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика</b>				
<b>Годишна задача 14.1.2.1.:</b> Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.	Актуализиран състав на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.	1	1	<b>Изпълнено</b> Актуализиран е поименният състав на МРГ със Заповед №РД-02-9 от 24.02.2025 г. Със Заповед № РД-02-52 от 17.06.2025 г. е изменена и допълнена заповедта във връзка с промяна във възлагането на ръководни дейности и отговорности на ръководството на МТСП.
	Приет план-график за работа и неговото изпълнение.	1	1	Приет е план-график на МРГ за работата през 2025 г.
	Проведени заседания, срещи и/или консултации.	5	8	Проведено е присъствено заседание на МРГ и са осъществени консултации във връзка с



<b>Годишна цел 15.1.1.: Осигуряване на подкрепа на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции</b>				
<b>Годишна задача 15.1.1.1.:</b> Изготвяне на План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г.	Приет от МС План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г.	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> Подготвен е проект на План и придружаващите го документи за приемане от МС. Предприети са процедурни действия по съгласуването му.
<b>Стратегическа цел 15.3. Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика</b>				
<b>Годишна цел 15.3.1.: Въведени иновации в производствените процеси на субектите на социална и солидарна икономика</b>				
<b>Годишна задача 15.3.1.1.:</b> Дигитализиране на производствени процеси и/или въвеждане на социални иновации от субекти на социалната и солидарна икономика	Дигитализирани производствени процеси и/или въведени социални иновации от субекти на социалната и солидарна икономика	100	0	<b>Неизпълнено</b> Задачата е преформулирана за изпълнение в следващ период, предвид отпадането ѝ за финансиране по НПВУ съгласно РМС № 307/12.05.2025 г. По ПРЧР е обявена операция „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“ с възможност за финансиране на дигитализацията на социалните предприятия, със срок за набиране на проектни предложения 14.11.2025 г. В периода до приемането на РМС № 307/12.05.2025 г. за актуализация на НПВУ, по задачата са изпълнени следните дейности: - Извършено е обследване на социалните предприятия; - Изготвени са технически спецификации за 15 позиции за обявяване на обществена поръчка с цел дигитализиране на производствените процеси на субектите на социалната и солидарна икономика.
<b>Стратегическа цел 15.4. Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, кластери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност</b>				
<b>Годишна цел 15.4.1.: Изграждане на партньорства за по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика</b>				
<b>Годишна задача 15.4.1.1.:</b> Въвеждане на мрежови/кълстерен подход между субектите на социалната и солидарна икономика	Проведени срещи между заинтересовани страни в сферата на социалната	3	22	<b>Изпълнено</b> Сключени са 30 (тридесет) споразумения за изграждане на мрежи за сътрудничество

	икономика; създадени мрежи/кълъстери			между субекти на социалната и солидарна икономика.
<b>Стратегически приоритет 16.: Корпоративна социална отговорност</b>				
<b>Стратегическа цел 16.1.: Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики</b>				
<b>Годишна цел 16.1.1.: Насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики</b>				
<b>Годишна задача 16.1.1.1.:</b> Изпълнение на Плана за реализация на Рамковата политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост	Приет от КС по КСО към министъра на труда и социалната политика отчет за изпълнението на Плана	1	0	<b>В процес на изпълнение</b> Планът за изпълнение на Рамковата политика за насърчаване развитието на Корпоративна социална отговорност и устойчивост е за периода 2025– 2026 г. Планираните през 2025 г. мерки са изпълнявани последователно, а постигнатите резултати ще бъдат отчетени пред КС по КСО през 2026 г. През отчетния период са проведени: - две информационни и обучителни събития за представяне на развитията на европейско равнище в политиката в областта на социалната отговорност и устойчивост, в гр. Шумен и гр. Варна. - церемония за връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“ 2025. Изпълнението на тази годишна задача ще продължи и през 2026 г.
<b>Стратегически приоритет 17.: Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС</b>				
<b>Стратегическа цел 17.1.: Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси</b>				
<b>Годишна цел 17.1.1.: Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 17.1.1.1.:</b> Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика,	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални;	6	7	<b>Изпълнено</b> Изготвени и съгласувани по съответния ред са 7 позиции за участие на министър/ресорен заместник-министър във 4 формални заседания на Съвет на EPSCO и 3

здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат				неформални срещи на министрите по въпросите на заетостта.
<b>Годишна задача 17.1.1.2.:</b> Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	40	66	<b>Изпълнено</b> Изготвени и съгласувани 66 указания, от които: - 44 за заседанията на РГСВ; - 7 за заседанията на РГ; “Конкурентоспособност и растеж“ (част „Вътрешен пазар“); - 15 за заседанията на Корепер 1.
<b>Годишна задача 17.1.1.3.:</b> Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени и съгласувани по съответния ред 4 рамкови позиции по предложения за: - Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с Информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012; - Регламент на ЕП и на Съвета за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращаване на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране; - Решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки; - Директива на ЕП и Съвета за изменение на Директива 2004/37/ЕО на ЕП и на Съвета по

				отношение на добавянето на вещества и определянето на гранични стойности в приложения I, III и IIIa към нея.
<b>Годишна задача 17.1.1.4.:</b> Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	3	7	<b>Изпълнено</b> Изготвени са 7 становища на РГ 13 по: - Национален план за действие по заетостта през 2025 г.; - проект на Решение на МС за определяне на Национално звено за контакт, което да улесни диалога между РБ и ЕК относно правилното транспониране и прилагане на Директива (ЕС) 2024/2841 и Директива (ЕС) 2024/2841; - проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България в частта относно разпоредбите, касаещи чл. 3,5, 6 и 7 от Директива 2003/88/ЕО от 4 ноември 2003 г. относно някои аспекти от организацията на работното време; - проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда; - проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на азбест при работа; - проект на Закон за изпълнение и допълнение на Закона за защита от дискриминация; - проект на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година.
<b>Годишна задача 17.1.1.5.:</b> Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	3	15	<b>Изпълнено</b> Извършени са 15 нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на ЕС в сферата на социалната политика и заетостта със

разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство				следните номера: MNE (2025) 02054, 02055, 02158, 02159, 02162, 02165, 02166,02167, 02168,02169 ,02170, 07398, 07399, 07400 и 07401.
<b>Годишна задача 17.1.1.6.:</b> Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	45	35	<b>Изпълнено</b> Взети са участия в 35 присъствени заседания на СЕВ.
<b>Стратегически приоритет 18.: Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област</b>				
<b>Стратегическа цел 18.1.: Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.</b>				
<b>Годишна цел 18.1.1.: Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.</b>				
<b>Годишна задача 18.1.1.1.:</b> Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ, вкл. в съответните технически комитети към МКТ и АС на МБТ	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	4	3	<b>Изпълнено</b> Реализирани участия: - в 353-та сесия на АС на МОТ с акцент по сесията, посветена на борбата с детския труд. - на националната трестранна делегация в 113-та сесия на МКТ, юни 2025 г. Принос по документи от 355-та сесия на АС на МОТ
<b>Годишна задача 18.1.1.2.:</b> Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението;	1 доклад по нератифицирани конвенции; 25 доклада по ратифицирани конвенции (според предварителния списък на МБТ за годината)	1  25	<b>Изпълнено</b> Изготвен е доклад по нератифицирани конвенции на МОТ (чл. 19 от Устава на МОТ). Докладите са изготвени и изпратени в срок до МОТ.
<b>Годишна задача 18.1.1.3.:</b> Изготвяне на национален доклад по приети разпоредби на ЕСХ(р)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по	1	1	<b>Изпълнена</b>

	отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.			Изготвен и изпратен Национален доклад по неприети разпоредби на ЕСХ (рев.)  През отчетния период не са постъпвали нови колективни жалби. Изготвена и изпратена допълнителна информация по искане на ЕКСП относно предоставянето у нас на образование и грижи в ранна детска възраст – по колективна жалба №221/2023 на <i>Eurochild</i> срещу България.
<b>Годишна задача 18.1.1.4.:</b> Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ (и съответно Комитета на министрите на СЕ) и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.	1	1	<b>Изпълнено</b> Реализирано е участие в Правителствения комитет на СЕ – м. ноември 2025 г.  Изготвен и изпратен е Национален доклад по приети разпоредби на ЕСХ (рев.)
<b>Стратегическа цел 18.2.: Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение</b>				
<b>Годишна цел 18.2.1.: Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера</b>				
<b>Годишна задача 18.2.1.1.:</b> Подписване на Работна програма 2025-26 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на	4 двустранни видеоконференции и	4	<b>Изпълнено</b> Проведени 3 видеоконференции (планираната четвърта бе отложена по искане на германската страна).

политика с ФРГ и организиране или участие в срещи в нейно изпълнение	нормативната уредба и/или политики.	1 присъствена, на която домакин ще е ФМТСВ на ФРГ (Берлин)		Осъществено участие в присъствена конференция на високо ниво „Справедлива трудова мобилност и пълно прилагане на Единния пазар: Предизвикателства и перспективи в областта на трудовите инспекции и гражданите на трети страни на пазара на труда“ в рамките на Работната програма за сътрудничество, Берлин, юли 2025 г. Подписана двустранна Работна програма за сътрудничество 2025-2026.
<b>Стратегическа цел 18.3.: Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България</b>				
<b>Годишна цел 18.3.1.: Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)</b>				
<b>Годишна задача 18.3.1.1.:</b> Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.	100	253	<b>Изпълнено</b> Оказано е съдействие и/или консултации по различни казуси: СТСВ-Лондон/Дъблин – на 20 лица; СТСВ-Атина/Никозия на 51 лица; СТСВ-Мадрид на 60 лица; СТСВ Берлин на 98 лица; СТСВ-Виена/Берн на 24 лица.
<b>Годишна задача 18.3.1.2.:</b> Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд	Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители.  Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столиците.	17	8	<b>В процес на изпълнение</b> СТСВ-Лондон/Дъблин – няма събития; СТСВ-Атина/Никозия – проведен 1 бр. информационен ден в град Никозия, Кипър; СТСВ Мадрид – проведени 2 бр. информационни дни: 1 в Сеговия и 1 във Валенсия; СТСВ Берлин – проведени 2 бр. информационни дни и 1 ИТБ във Франкфурт на Майн и СТСВ-Виена/Берн – проведени 2 бр. информационни дни във Виена.

<p><b>Годишна задача 18.3.1.3.:</b> Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)</p>	<p>Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.</p>	<p>2 000</p>	<p>2559</p>	<p><b>Изпълнено</b> Предоставени са консултации и/или информационно съдействие на български граждани и фирми по различни въпроси: - СТСВ-Лондон/Дъблин – 480 лица; - СТСВ-Атина/Никозия – 646 лица; - СТСВ-Мадрид – 492 лица; - СТСВ-Берлин – 741 лица; - СТСВ-Виена/Берн – 200 лица.</p>
<p><b>Годишна задача 18.3.1.4.:</b> Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави</p>	<p>Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.</p>	<p>75</p>	<p>87</p>	<p><b>Изпълнено</b> Осъществени срещи, контакти и взаимодействия с институции и други организации в различните държави, както следва: - СТСВ Лондон/Дъблин – 7 партньорски инициативи; - СТСВ-Атина/Никозия – 16 партньорски инициативи; - СТСВ-Мадрид – 30 партньорски инициативи; - СТСВ-Берлин – 25 партньорски инициативи; - СТСВ-Виена/Берн – 9 партньорски инициативи.</p>
<p><b>Годишна задача 18.3.1.5.:</b> Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО</p>	<p>Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.</p>	<p>45</p>	<p>88</p>	<p><b>Изпълнено</b> Осъществени инициативи и събития - СТСВ-Лондон/Дъблин – 15 бр.; - СТСВ-Атина/Никозия – 1 бр.; - СТСВ-Мадрид – 14 бр.; - СТСВ-Берлин – 49 бр.; - СТСВ-Виена/Берн – 9 бр.</p>
<p><b>Стратегически приоритет 19.: Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 19.1.: Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР</b></p>				
<p><b>Годишна цел 19.1.1.: Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Националната пътна карта с дейности по сътрудничеството на Република България с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г</b></p>				

<p><b>Годишна задача 19.1.1.1.:</b> Координация на дейностите, свързани с реализиране на Националната пътна карта с дейности по сътрудничеството на Република България с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г.</p>	<p>Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участия и чрез необходими и релевантни дейности на национално ниво - с цел бъдещо пълноправно членство в ОИСР</p>	<p>Участие/съдействие за участие в работата на работните органи на ОИСР;</p> <p>Принос по материали от други институции;</p> <p>участие/подготовка на участие на политическото ръководство в заседания на МКМ - 4 заседания годишно.</p>	<p>27</p>	<p><b>Изпълнено</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Координация на участието на представители на МТСП в технически мисии или събития в България, свързани с провеждане на технически прегледи от Комитетите на ОИСР – 6</li> <li>- Координация и съдействие при изготвяне на самооценка по новоприет правен инструмент на ОИСР – 1</li> <li>- Координация и участие в различни събития/форуми на ОИСР на високо равнище – 5</li> <li>- Подготовка на материали и участие в заседания на Междуведомствения координационен механизъм (МКМ) – 4 заседания (25 март, 11 юни, 18 септември, 4 декември)</li> <li>- Координация и/или принос по материали във връзка с дейности на работни органи на ОИСР – 11.</li> </ul>
<p><b>Стратегически приоритет 20.: Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 20.1.: Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.</b></p>				
<p><b>Годишна цел 20.1.1.: През 2025 г. да се договори ресурс в размер на мин. 7 % от общия бюджет на ПРЧР 2021-2027.</b></p>				
<p><b>Годишна задача 20.1.1.1.:</b> Стартиране на 10 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2025 г.</p>	<p>Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027</p>	<p>41</p>	<p>53 (стойността е с натрупване)</p>	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>През 2025 г. са обявени за кандидатстване 21 процедури за ПБФП, от които 3 през четвъртото тримесечие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на 12.11.2025 г. – „Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ“;</li> <li>- на 17.11. 2025 г. - „Специфични умения за работната сила“;</li> </ul>

				- на 01.12.2025 г. - „Повишаване готовността за предотвратяване и овладяване на бедствия, пожари и извънредни ситуации“.
<b>Годишна задача 20.1.1.2.:</b> Сключване на договори по обявените процедури за минимум 7 % от бюджета на програмата	Брой сключени договори по ПРЧР 2021-2027 г.	44%	51.91%	<b>Изпълнено</b> Към 31.12.2025 г. са сключени 1857 договора за БФП на обща стойност 1 963 460 260.32 лв. (с натрупване от старта на Програмата), което съставлява 51.91% от бюджета на ПРЧР.
<b>Годишна задача 20.1.1.3.:</b> Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 10 % от бюджета на програмата.	Верифицирани средства по договори по ПРЧР 2021-2027 г.	18%	22.95%	<b>Изпълнено</b> Към 31.12.2025 г. е извършена верификация на 868 161 856.03 лв. (с натрупване от старта на Програмата).
<b>Стратегическа цел 20.3.: Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).</b>				
<b>Годишна цел 20.3.1.: Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития</b>				
<b>Годишна задача 20.3.1.1.:</b> Провеждане на минимум 22 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, обучения за журналисти, мониторингови комитети, работни групи, демонстрации на социални услуги, изложби, спортни събития и др.)	Проведени събития/ семинари/обучения/ дискуссионни срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	65	65	<b>Изпълнено</b> За периода януари – декември 2025 г. са проведени общо 22 събития, като с натрупване от старта на Програмата общият брой проведени събития достигна 65.
<b>Приоритет 21.: Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</b>				
<b>Стратегическа цел 21.1.: Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.</b>				
<b>Годишна цел 21.1.1.: Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите</b>				

<p><b>Годишна задача 21.1.1.1</b> Актуализиране и оптимизиране на документи и процедури по административно обслужване, част от система за управление по качеството и информационната сигурност</p>	<p>Предоставяне на изчерпателна, точна, ясна и своевременна информация на клиентите</p>	<p>100%</p>	<p>90%</p>	<p><b>Изпълнено</b> Актуализирани са: - Приложение № 3 и № 5 от Вътрешните правила за организация на хартиения и електронен документооборот в МТСП, утв. със заповед № РД-06-2/19.02.2025 г.; - Вътрешни правила за административното обслужване в МТСП, утвърдени със заповед № РД-01-283/29.09.2025 г.; - Вътрешни правила за изготвяне и съгласуване на нормативни актове в МТСП и приложенията към тях, утв. със заповед № РД-06-15/25.11.2025 г.</p> <p>Утвърдени със заповед са Вътрешни правила за документооборота в едно с приложения и бланки Заповед № РД-06-7/30.06.2025 г.</p> <p>Актуализирани са документи от Системата по качеството: 1. Документи, свързани с функционирането на ИСУ, ПК-15 и ПК-16, утв. със заповед № РД-06-10/29.09.2025 г.</p> <p>2. Заповеди във връзка с деловодното обслужване: - № РД-04-30/17.07.2025 г. за съхраняване и полагане на щемпели за регистрация и заверка на документи „вярно с оригинала“; - № РД-04-39/15.09.2025 г. За работа с официалната електронна поща</p> <p>Предоставени са административни услуги и административно обслужване: - устни консултации в Център за административно обслужване – 169;</p>
--	---	-------------	------------	---

				<p>- консултации в център за обаждания – 38 528, при получени 33 973 обаждания;</p> <p>- изготвени са отговори на запитвания и насочващи писма – 660 броя.</p> <p>Изготвен е анализ за първото полугодие на 2025 г. на устните запитвания, заявленията за предоставяне на АУ и въпросите по телефон в ЦАО и Център за обаждания;</p> <p>Изготвен е анализ за първото полугодие на 2025 г. на причините за ниския интерес от страна на потребителите за попълване на анкетни карти и форма за изпращане на сигнали, похвали и предложения във връзка с административното обслужване в МТСП.</p>
<p><b>Годишна задача 21.1.1.2.:</b> Поддържане високо ниво на компетенциите за работа с потребители за предоставяне на полезна и точна информация</p>	Обучени служители	100%	100%	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>Включени в обученията:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по езикова култура - 9 служители;</li> <li>- Обща рамка на регулаторната политика в България – 1 служител;</li> <li>- Методи на колаборативна работа със заинтересовани страни - 1 служител;</li> <li>- Закон за въвеждане на еврото в РБ-1 служител.</li> </ul>
<p><b>Годишна задача 21.1.1.3.:</b> Своевременна и точна подготовка на материали и информация за заседания на МС</p>	Подготвени материали за заседание на МС	1 <sup>1</sup>	35	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>Подготвени материали за 54 заседания на МС</p>
<p><b>Годишна задача 21.1.1.4.:</b> Изготвяне на годишен доклад за удовлетвореността на потребителите от административното обслужване.</p>	Одобрен и публикуван доклад, съгласно изискванията на НАО	1	1	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>Одобрен е със заповед РД-06-4 от 23.03.2025 г. и публикуван годишен Доклад за удовлетвореност на потребителите от административното обслужване</p>
<p><b>Годишна цел 21.1.2.: Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси</b></p>				

<sup>1</sup>Индикаторът ще се отчита съобразно броя на проведените заседания на МС за съответния отчетен период

<b>Годишна задача 21.1.2.1.:</b> Провеждане на вътрешен одит на ИСУ	Доклад от ВО, утвърден от УПР	1	1	<b>Изпълнено</b> Проведено е обучение за вътрешни одитори по стандарт ISO 27001:2022. Изготвен е Доклад № 75-07-42/17.04.2025 г. от проведен вътрешен одит на ИСУ.
<b>Годишна задача 21.1.2.2.:</b> Извършване на Преглед от ръководството съгласно изискванията на ИСУ	Утвърден Преглед от ръководството	1	1	<b>Изпълнено</b> Извършен е Преглед от ръководството, Пр-58/29.04.2025 г.
<b>Годишна задача 21.1.2.3.:</b> Организиране на процеса по провеждане на контролен одит на ИСУ за съответствие със стандарти ISO 9001:2015 и ISO 27001:2013 с преминаване към стандарт ISO 27001:2022	Одитен доклад за съответствие със стандарт по ISO 9001 и ISO 27001	2 сертификата	2	<b>Изпълнено</b> Предоставен е Доклад от проведения външен контролен одит през месец юни 2025 г. Издадени са сертификати BG/0613IS/0550 по ISO/IEC27007:2022 и BG0613IQ/0550 по ISO 9001:2015 валидни до юни 2026 г.
<b>Стратегическа цел 21.2.: Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП</b>				
<b>Годишна цел 21.2.1.: Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП</b>				
<b>Годишна задача 21.2.1.1.:</b> Подобряване на координацията и контрола при изпълнение на ИКТ дейностите и прилагане изискванията на ЗЕУ в системата на МТСП (МТСП- Администрация и ВРБ).	Организиране и координиране дейността на Съвета за информационни технологии (СИТ) и постоянна експертна работна група по информационно-комуникационни технологии (ПЕРГ-ИКТ) за осъществяване на контрол при изграждане, надграждане и извеждане от експлоатация на информационни системи в МТСП- Администрация и ВРБ; Информирано вземане на управленски решения за	40%	40%	<b>Изпълнено</b> Проведено е 1 неприсъствено заседание на ПЕРГ-ИКТ на 08.08.2025 г. за одобряване на предложение за извеждане от експлоатация на Система за конвертиране, консолидиране, управление и визуализиране на данни от инф. система на АСП, използвана от МТСП. Проведено е 1 заседание на СИТ на 11.09.2025 г. за преглед и обсъждане на „Предложение за извеждане от експлоатация на информационна система за конвертиране, консолидиране, управление и визуализиране на данни от информационната система на АСП, използвана от МТСП. В изпълнение на решения на ПЕРГ-ИКТ е изпратено писмо до членовете на работната

	развитието на специализираните ИС и ефективно управление при използване на бюджета за ЕУ и ИКТ.			<p>група с окончателните варианти на „Рамка за развитие на ИС на МТСП и ВРБ за 3 годишен период“ и „Таблица със CPV кодове“ за организиране и контролиране на дейностите по прилагането им и са дадени указания за тяхното своевременно актуализиране.</p> <p>Извършени допълнителни непланирани дейности:</p> <p>Организиран и изпълнен са технически дейностите по миграция на всички потребители за достъп до системата за документооборот само с КЕП, в изпълнение на РМС № 171/ 19.03.2025 г. и чл. 30 от ЗЕУ за преминаване на всички администрации към пълен вътрешен електронен документооборот. Включително преглед на процедури и извършени промени във Вътрешните правила за организация на хартиения и електронен документооборот и активиране на нова функционалност в Информационната система за управление на документооборот в МТСП (ИСУД) - Eventis R7</p>
<b>Годишна цел 21.2.2.: Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка</b>				
<b>Годишна задача 21.2.2.1.:</b> Изграждане на IP телефонна централа в МТСП	Подменени остарели АТЦ в МТСП и миграция към ново поколение IP телефонна централа, осигуряваща съвременни телекомуникационни услуги с по-високо качество и надеждност.	1	0	<p><b>Неизпълнено</b></p> <p>Съгласно заповед РД-01-156/18.06.2025 г. поръчката за подмяна е заличена от Графика за възлагане на ОП в МТСП през 2025 г. Дейностите по изграждане на нова телефонна централа са отложени.</p> <p>Извършени допълнителни непланирани дейности:</p> <p>Инсталиране и настройки на софтуерен телефон за запис на гласови разговори по телефонна линия за подаване на сигнали на</p>

				граждани. Организирано пренасочване на номер 080011617 за получаване на сигнали във връзка със ЗЗЛПСОИН.
<b>Годишна задача 21.2.2.2.:</b> Оптимизиране на локалната информационна и единната комуникационна инфраструктура на МТСП и структурните звена и осигуряване на безпроблемна работа	Повишена надеждност и сигурност на локалната информационна и единната комуникационна мрежа на МТСП и предоставяните системни услуги. Осигуряване на управление на рисковете и инцидентите, свързани с ИКТ ресурсите, тяхното предотвратяване / отстраняване.	75%	75%	<b>Изпълнено</b> Проведена е открита процедура с предмет „Поддръжка на локална информационна инфраструктура на МТСП и Единната комуникационна инфраструктура на Министерството на труда и социалната политика и структурните звена и управление на рисковете и инциденти, свързани с ИКТ ресурсите“ и е сключен договор № РД – 23-51/03.10.2025 г. с фирма „Лирекс БГ“ ООД. Извършени допълнителни непланирани дейности: Изготвен график, създадена организация и изпълнение на всички технически дейности по извършване на миграция на операционните системи от Windows 10 към Windows 11 на стационарните и преносими работни станции на всички служители на МТСП, включително ФУТ, ФСЗ, ПКБ, П41 от НПВУ (фокус точките по социална икономика);
<b>Годишна задача 21.2.2.3:</b> Разширяване на ИКТ инфраструктурата на МТСП и създаване на възможност за отдалечено съхранение и архивиране на данните на крайните потребители	Осигуряване на дисков масив за архивиране на данни на крайните потребители в МТСП и клъстер от два сървъра с дисков масив за предотвратяване загубата на информация и повишаване нивото на мрежова и информационна сигурност.	90%	15%	<b>Неизпълнено</b> Планираната доставка на дискови масиви за съхранение и активиране на данни не беше реализирана с ОП на ГД ЕФМПП посредством финансиране от „Техническа помощ“ на ПРЧР. Експресно беше доставен и подменен дефектирал диск за backup сървъра, на който се архивират всички информационни системи на министерството.
<b>Годишна цел 21.2.3.: Осигуряване и поддържане на високо ниво на мрежова и информационна сигурност в МТСП</b>				
<b>Годишна задача 21.2.3.1.:</b> Надграждане и разширяване на	Разширена система за контрол на достъпа и коректно	85%	10%	<b>Неизпълнено</b>

системата за контрол и управление на достъпа в МТСП.	отчитане на работното време, чрез включването на ново изградени възли и подмяна на остарели амортизирани компоненти, осигуряваща високо ниво на физическа сигурност, удовлетворяваща изискванията за мрежова и информационна сигурност.			Подготвен е проект на Техническа спецификация. В изпълнение на резолюция по Докладна записка № 75-07-62/24.06.2025 г. беше реализирано пазарно проучване, чрез изпращане на запитвания до различни доставчици по електронна поща за индикативни ценови оферти. Резултатите са обобщени и предоставени с доклад с рег. № 75-07-100/10.09.2025 г.
<b>Годишна задача 21.2.3.2.:</b> Осигуряване на антивирусна защита от ново поколение.	Доставен специализиран софтуер от ново поколение за сканиране на информационните ресурси на МТСП за вируси, спам и друг злонамерен софтуер и тяхното своевременно блокиране и/или отстраняване. Намаляване на рисковете от загуба и изтичане на информация.	90%	90%	<b>Изпълнено</b> След проведена обществена поръчка с предмет „Доставка и поддръжка на софтуер за антивирусна защита“, процедурата беше прекратена поради отпадната необходимост. Антивирусната защита е осигурена от МЕУ по национален проект BG16RFPR002-2.018-0001-C0. Извършени допълнителни непланирани дейности: Инсталирани, конфигурирани и разпространени са в рамките на разполагемите ресурси и средства, чрез GPO на софтуер с отворен код за отдалечена администрация и поддръжка на стационарните и преносими работни станции на всички служители на МТСП, включително ФУТ, ФСЗ, ПКБ, П41 от НПВУ, извършване на тестове и допълнителни настройки. Интеграция на софтуер на защитна стена Fortigate със специализиран софтуер Wazuh с пуснат мониторинг и известяване при инциденти и заплахи над 7 степен на критичност.
<b>Годишна задача 21.2.3.3:</b>	Поддръжане на система, изпълняваща изискванията на	80%	80%	<b>Изпълнено</b>

<p>Поддържане и развитие на внедрената в МТСП Интегрирана система за управление на качеството и информационната сигурност, в съответствие с изискванията на актуалните стандарти. Преминаване към стандарт ISO 27001:2022.</p>	<p>стандарт за информационна сигурност, Закон за киберсигурност и НМИМИС. Осигурено високо ниво на мрежовата и информационна сигурност в МТСП.</p>			<p>Актуализирани са всички документи на системата за управление на сигурността на информацията (процедури и приложения към тях), Ръководството на ИСУ и др., в съответствие с изискванията на новата версия на стандарт ISO 27001:2022. Актуализираните документи са одобрени на заседание на СКИС и са утвърдени със заповед на министъра. Проведен е външен контролен одит от акредитирана организация с преминаване към стандарт ISO 27001:2022, завършил с положителен одитен доклад. Издаден е сертификат за съответствие на системата за информационната сигурност в МТСП със стандарта.</p>
<p><b>Годишна цел 21.2.4.: Поддържане на високо ниво на информационна и Кибер сигурност в МТСП</b></p>				
<p><b>Годишна задача 21.2.4.1.:</b> Провеждане на специализирани обучения на служителите на МТСП за поддържане на високо ниво на информационна и Кибер сигурност.</p>	<p>Повишаване броя на служителите, притежаващи устойчиви знания за разпознаване на Кибер атаки и процедурите за реакция при Кибер инциденти.</p>	<p>70%</p>	<p>70%</p>	<p><b>Изпълнено</b> Създадена е платформа за обучение, симулации и тестове на служителите по въпросите на Киберсигурност. Подготвени и проведени са курсове за обучение, съгласно предварително подготвена програма. Създадена е база данни за събиране и обработване на информацията, като резултат от работата на гореизложените системи. Проведени са годишни инструктажи по МИС на повечето служители в МТСП.</p>
<p><b>Годишна задача 21.2.4.2.:</b> Надграждане на системите за мониторинг и докладване на потенциални инциденти с информационни активи в МТСП</p>	<p>Извършване на редовен мониторинг на мрежата на МТСП и оперативен преглед за уязвимости в информационните системи. Своевременно предприемане на мерки за предотвратяване на потенциални инциденти, свързани с ИС.</p>	<p>80%</p>	<p>80%</p>	<p><b>Изпълнено</b> Извършван е редовен мониторинг на мрежата на МТСП и оперативен преглед на уязвимостите в информационните системи.</p>

<b>Стратегическа цел 21.3.: Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни</b>				
<b>Годишна цел 21.3.1.: Поддържане на Пунктовете за управление и комуникационно-информационната система за управление в готовност за използване при кризи, военно положение и/или положение на война</b>				
<b>Годишна задача 21.3.1.1.:</b> Изграждане на комуникационно-информационната система на ЦУК за управление при кризи и привързване с ОКЛ към ЕЕМДАНС	Функциониращ Център за управление при кризи	1	35%	<b>Неизпълнено</b> В рамките на бюджета за 2025 г. по отбранително-мобилизационна подготовка на МТСП не бе възможно реализирането в пълен обем на всички етапни дейности по изпълнението на задачата, поради това част от тях ще се препланират за изпълнение през 2026 г.
<b>Годишна задача 21.3.1.2.:</b> Усъвършенстване на комуникационно-информационната военновременна система с разширяване обема на предоставяните услуги	Функциониращи военновременните пунктове за управление в готовност	1	100%	<b>Изпълнено</b> В рамките на отпуснатите финансови средства за 2025 г. са извършени дейности за поддържане на военновременните пунктове в готовност.
<b>Годишна задача 21.3.1.3.:</b> Повишаване на сигурността в сградата на министерството и усъвършенстване на пропускателния режим	Функциониращ пропускателен режим, осигуряващ сигурността на сградата и служителите	1	90%	<b>Изпълнено</b> Извършени са дейности по наблюдение, контрол и обезпечаване на функционирането на системата за пропускателен режим.
<b>Годишна цел 21.3.2.: Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни</b>				
<b>Годишна задача 21.3.2.1.:</b> Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	Гаранции за спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора и/или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по	1	1	<b>Изпълнено</b> - Проведена е регулярна годишна среща за 2025 година на Длъжностните лица по защита на личните данни и на служителите по “Мрежова и информационна сигурност” към Министерство на труда и социалната политика и всички второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика. Докладване за резултатите от проведената среща. -Изготвяни са становища, и са давани устни указания, относно прилагането на Общият

	обработване, и съответните одити.			<p>регламент за защита на данните (Регламент (ЕС) 679/2016);</p> <p>Изготвяни са становище по новият правен инструмент на ОИСР: „Препоръка за информационен интегритет“; Работа по съвместни документи с другите звена в МТСП, относно прилагането на ЗЗЛД и Регламент (ЕС) 679/2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Взето е участие в заседания на КЗЛД–присъствено и онлайн;</li> <li>- Осъществен е мониторинг на администратора за превишаване на правомощията си при събирането и обработката на лични данни.</li> <li>- Извършвани са проверки относно прилагането на ЗЗЛД и Регламент (ЕС) 679/2016 в МТСП;</li> <li>- Осъществявана е координация при взаимодействието с второстепенните разпоредители към министъра на труда и социалната политика и участие при необходимост в съвместни срещи по конкретни казуси в областта на защитата на личните данни.</li> <li>- взето е участие в обучения</li> </ul>
<p><b>Годишна задача 21.3.2.2.:</b> Осигуряване на гаранции за защита на физическите лица, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществения интерес</p>	<p>Гаранции за спазването на правилата за защита на физическите лица, подали сигнали или публично оповестяват информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществения интерес.</p>	1	1	<p><b>Изпълнено</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изготвени са становища относно спазването на ЗЗЛПСПОИН в МТСП;</li> <li>- Разглеждани са постъпили сигнали по вътрешният канал на МТСП;</li> <li>- Актуализирани са Вътрешните правила за канал за вътрешно подаване на сигнали за нарушения и за последващи действия по тях съгласно Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения на Министерство на труда и социалната</li> </ul>

				политика“, утвърдени със Заповед № РД-01-357/05.12.2025 г. на министъра на труда и социалната политика, произтичащи от изменения и допълнения на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения; - взета са участия в обучения
<b>Стратегическа цел 21.4.: Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика</b>				
<b>Годишна цел 21.4.1.: Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 21.4.1.1.:</b> Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.	1.Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП; 2.Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството	100%	100%	<b>Изпълнено</b> Обезпечени и отразени медийно са всички участия на членове на политическия кабинет на МТСП и експерти от специализираната и общата администрация в конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи; Публикувани са 279 новини на официалния сайт на МТСП и в профилите му в социалните мрежи, отразяващи активна работа по широк спектър от социални политики, свързани с: - участия в областта на създаването на заетост, правата на мобилните работници, подобряване на условията на труд, модернизиране на системите за социална закрила, изграждане на достъпна среда и възможности за хора с увреждания, благосъстоянието на децата, развитието на социалната икономика и социалното предприемачество, дигиталните умения, подкрепата и професионализирането на приемната грижа; - мерките на правителството срещу незаконните домове за възрастни, борбата със сивата икономика и недекларирания труд, „пътна карта“ за пенсионната реформа и планираните увеличения на пенсии, социалните помощи, линията на бедност,

				<p>мерките за връщане на българите от чужбина, инициативите срещу насилието над деца, борбата с употребата на модерна дрога.</p> <p>Организиран са 27 интервюта за национални медии и са подготвени 109 отговори на журналистически въпроси относно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- минималната работна заплата, пазара на труда, трудовата миграция, трудовото право, електронните трудови книжки, общественото осигуряване;</li> <li>- незаконните домове за възрастни хора;</li> <li>- финансовата помощ за хората с увреждания;</li> <li>- мерки за социална подкрепа на хора в неравностойно положение, социалните работници, енергийната бедност, , усилията за повишаване на помощите за младите семейства;</li> <li>- нови схеми по Програма „Развитие на човешките ресурси“;</li> <li>- изпълнението на Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България“.</li> </ul>
<p><b>Годишна задача</b>  <b>21.4.1.2.:</b> Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.</p>	<p>1.Повишаване на броя прессъобщения на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.</p> <p>2.Повишаване на осведомеността на журналистите, за политиките на МТСП и запазване на позитивния имидж на институцията.</p>	250	279	<p><b>Изпълнено</b></p> <p>Изпратени са до медиите 192 прессъобщения, с предоставена актуална информация за основните мерки от Управленската програма на Правителството 2025-2029 г., реализирани от МТСП и ВРБ. Прессъобщенията са публикувани във всички информационни канали на министерството - на сайта и профилите му в социалните мрежи. Допълнително са публикувани инфографики и клипове.</p>
<p><b>Годишна цел: № 21.4.2.: Популяризиране на нови законодателни инициативи и реформи на министерството</b></p>				

<p><b>Годишна задача 21.4.2.1.:</b> Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателни инициативи и реформи, инициирани от МТСП.</p> <p>Популяризиране на дейностите и резултатите по проектите на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ).</p>	<p>1.Повишаване на медийното отразяване както на изявите на членовете на политическия кабинет, така и на политиките на МТСП.</p> <p>2.Организиране на медийни кампании и семинари за популяризиране на законодателните инициативи на МТСП.</p> <p>3.Постоянна актуализация на съдържанието на профилите на министерството в социалните мрежи и интернет страницата на ведомството с публикации, които акцентират върху възможностите за подкрепа по Програма „Развитие на човешките ресурси“, Програмата за храни и основно материално подпомагане, националния бюджет, както и по НПВУ.</p>	100%	100%	<p><b>Изпълнено</b> През 2025 г. медийното отразяване на дейността на МТСП по НПВУ е фокусирано върху предоставянето на високотехнологични помощни средства за хора с увреждания, развитието на социалната икономика, Програмата за достъпна жилищна среда, дигитални умения и модернизиране на дългосрочната грижа. Теми с най-голям медийен приоритет са били транспонирането на новата европейска директива за минималните работни заплати, увеличението на пенсиите по Швейцарското правило и на социалната пенсия, съвместните акции за разкриването на незаконни домове за възрастни хора, мерки за противодействие на сивата икономика, майчинство и семейни помощи, мярката „Избирам България“, други проекти и програми по Програма „Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 г.</p> <p>Допълнителен акцент е поставен върху създаването на качествени работни места и условията на труд, последствията от употребата на вейпове и дизайнерска дрога от деца, мерките за деца в риск и насилието над деца, изплащането на великденски добавки, политики за хората с увреждания и жизненото равнище.</p>
<p><b>Стратегически приоритет 22.: Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури</b></p>				
<p><b>Стратегическа цел 22.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП</b></p>				
<p><b>Годишна цел 22.1.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2025 г.</b></p>				

<b>Годишна задача 22.1.1.1.:</b> Подготовка на Отчети за изпълнението на Оперативния план за 2024 г. и 2025 г. на МТСП	Изготвен отчет на Оперативния план за 2024 г. на МТСП	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е отчет на ОП за 2024 г. (ДЗ №75-00-19 от 10.02.2025 г.)
	Изготвени тримесечни Отчети на Оперативния план на МТСП за 2025 г.	4	3	<b>В процес на изпълнение</b> Изготвени са отчети към 31.03.2025 г.; 30.06.2025 г.; 30.09.2025 г. (писма №75-00-42/14.04.2025 г.; 75-00-73/16.07.2025 г.; 75-00-114/22.10.2025 г.) Стартирана процедура за изготвяне на отчет към 31.12.2025 г. (писмо №75-00-131/19.12.2025 г., съгласно ВППМОД срокът за годишния отчет е 20.01.2025 г.).
<b>Годишна задача 22.1.1.2.:</b> Подготовка на Отчет за изпълнението на Годишните цели за 2024 г. на МТСП	Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е отчет на ГЦ за 2024 г., представени с ДЗ № 75-00-20/11.02.2025 г., публикувани на официалната интернет страница на МТСП.
<b>Годишна задача 22.1.1.3.:</b> Подготовка на Годишни цели на МТСП за 2025г., съгл. чл.33а от ЗА	Изготвени и утвърдени от министъра Годишни цели на МТСП за 2025 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвени са ГЦ за 2025 г., представени с ДЗ №75-00-20/11.02.2025 г., публикувани на официалната интернет страница на МТСП
<b>Годишна задача 22.1.1.4.:</b> Подготовка на Оперативен план на МТСП за 2025 г.	Изготвен и утвърден от министъра Оперативен план на МТСП за 2025 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Утвърден е със з-д №РД-01-1 от 10.01.2025 г.
<b>Годишна задача 22.1.1.5.:</b> Поддържане на Системата за управление на риска в МТСП	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнена</b> Изготвен е доклад за УР в МТСП за 2024 г., разгледан на неписъствено заседание на КСУР на 21.02.2025 г. и представен на министър с ДЗ №75-00-24/26.02.2025 г.
	Изготвен План за управлението на риска и управление на остатъчния риск за 2025 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е План за управление на риска и остатъчния риск за 2025 г., утв. със Заповед №РД-06-1/05.02.2025 г.
	Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	2	2	<b>Изпълнено</b> Проведени са 2 заседания на КСУР – протоколи: Пр-12/03.02.2025 г.; Пр-24/21.02.2025 г.

<b>Стратегическа цел 22.2.: Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП</b>				
<b>Годишна цел 22.2.1.: Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 22.2.1.1.:</b> Координация на дейността по изготвяне на бюджетна прогноза 2027-2028 г. и проект на бюджет на МТСП за 2026 г.	Изготвена бюджетна прогноза 2027-2028 г. и проект на бюджет на МТСП за 2026 г.	2	2	<b>Изпълнено</b> Изготвена е бюджетна прогноза за 2027-2028 г., одобрена с РМС №88/ 2025 г. за одобряване на Законопроекта за ДБ РБ за 2025 г. и потвърдена с РМС №474/ 2025 г. за бюджетната процедура за 2026 г. Изготвен е проект на бюджет за 2026 г. и актуализирана бюджетна прогноза за 2027-2028 г. в съответствие с №БЮ-3 от 17.09.2025 г. и последващи актуализации, изпратени в МФ с писма №04-16-626 от 29.09.2025 г.; №04-16-707/28.10.2025 г.; № 04-16-715/03.11.2025 г. и по електронна поща.
<b>Годишна задача 22.2.1.2.:</b> Координация на дейността по изготвяне на подробен отчет за изпълнение на програмния бюджет на МТСП за 2024 г. и 1-во полугодие на 2025 г	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2024 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е подробен отчет за изпълнението на програмния бюджет на МТСП към 31.12.2024 г. (представен в МФ с писмо №04-16-181/19.03.2025; в НС и СП с писмо №02-00-141 от 19.03.2025 г.).
	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 1-во полугодие на 2025 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е отчет за изпълнението на програмния бюджет за 1-во полугодие на 2025 г. (представен в МФ с писмо №04-16-556/26.08.2025 г.; в НС и СП с писмо №02-00-360 от 26.08.2025 г.)
<b>Годишна задача 22.2.1.3.:</b> Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	<b>Изпълнено</b> Изготвени са 12 бр. месечни отчети за касовото изпълнение на бюджета, сметките за СЕС и сметките за чужди средства на МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.4.:</b> Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП на	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение на бюджета на МТСП	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени са 4 бр. тримесечни отчети за касовото изпълнение на бюджета, сметките

бюджета на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)				за СЕС и сметките за чужди средства на МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.5.:</b> Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на баланс и оборотни ведомости на МТСП	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени са 4 бр. баланси и оборотни ведомости на МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.6.:</b> Координация на дейността по изготвяне и тримесечна информация за разходите по бюджетни програми на МТСП	Изготвени тримесечни отчети за разходите по бюджетни програми на МТСП	4	4	<b>Изпълнено</b> Изготвени са 4 бр. тримесечни отчети за разходите по бюджетни програми на МТСП.
<b>Годишна задача 22.2.1.7.:</b> Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена годишна инвентаризация	1	1	<b>Изпълнено</b> Със заповед №РД-01-285/01.10.2025 г. е извършена годишна инвентаризация за 2025 г., в срока по заповедта от 01.10.2025 г. до 31.12.2025 г.
<b>Годишна цел 22.2.2.: Поддръжка на сградния фонд, материално-техническата база и активи собственост на МТСП</b>				
<b>Годишна задача 22.2.2.1.:</b> Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1. Технически обслужени и застраховани автомобили;	26	26	<b>Изпълнено</b> Автомобилите са технически обслужени и са с валидна застраховка.
	2. Поддържане на досие на одобрените заявки за използването на автомобилния парк	1	1	Досието на заявките е поддържано текущо.
<b>Годишна задача 22.2.2.2.:</b> Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	1. Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП;	1	1	<b>Изпълнено</b> Регистърът е актуализиран текущо.
	2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост;	1	1	Има действащ договор и валидни застрахователни полици.
	3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП;	1	1	Има действащ договор за поддръжка на асансьорите.
	4. Сключен договор за			

	абонаментна поддръжка на пожароизвестителна система (ПИС); 5. Текущи ремонти на сградата.	1 1	1 1	Има действащ договор за поддръжка на ПИС  Извършвани са текущи ремонти при необходимост.
<b>Годишна задача 22.2.2.3.:</b> Стопанисване на движимите вещи	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	1 1 1	1 1 1	<b>Изпълнено</b> Поддържани са текущо в актуалност личните картони. Има действащ договор за почистване  Сключен е договор №РД-23-39/20.08.2025 г.
<b>Стратегическа цел 22.3.: Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП</b>				
<b>Годишна цел 22.3.1.: Управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство</b>				
<b>Годишна задача 22.3.1.1.:</b> Провеждане на конкурси за назначаване на държавни служители, подбори по мобилност по реда на чл. 81а от ЗДСл и конкурентни подбори за повишаване в длъжност	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители (брой назначени и повишени в длъжност служители)	15	29	<b>Изпълнено</b> Към 31.12.2025 г. в Министерството на труда и социалната политика след проведени конкурси, подбори по мобилност по реда на чл. 81а от Закона за държавния служител и конкурентни подбори са назначени и повишени в длъжност общо 29 служители.
<b>Годишна задача 22.3.1.2.:</b> Поддържане на публичния регистър на подадените декларации по чл. 49, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията (ЗПК)	Актуализиран публичен регистър на подадените декларации по чл. 49, ал. 1 от ЗПК	100%	100%	<b>Изпълнено</b> Публичният регистър на декларациите за несъвместимост и декларациите за промяна на декларираните обстоятелства в декларациите за несъвместимост за лицата по чл. 49, ал. 1 от ЗПК е поддържан своевременно.
<b>Годишна задача 22.3.1.3.:</b> Изготвяне на годишен план за задължително и специализирано обучение на служителите от МТСП	Повишаване на квалификацията на служителите на МТСП.	1	1	<b>Изпълнено</b> С Докладна записка №75-08-64 от 21.03.2025 г. е утвърден Годишния план за задължително и специализирано обучение за 2025 г. на служителите в Министерството на труда и социалната политика.

<b>Стратегическа цел № 22.4.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез:</b> <b>- осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства</b> <b>- законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация</b>				
<b>Годишна цел 22.4.1.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2025 г.</b>				
<b>Годишна задача 22.4.1.1.:</b> Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	60%	80%	<b>Изпълнено</b> Подобрена организация по процесуалното представителство и изготвяне на становища по тридесет и шест образувани дела пред съдилищата и преписки образувани от Комисията за защита от дискриминация, по които е страна Министерство/министъра на труда и социалната политика, с изключение на делата, по които тези функции са възложени на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, във връзка с управление и изпълнение на програми и проекти в рамките на тяхната компетентност.
<b>Годишна задача 22.4.1.2.:</b> Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%	<b>Изпълнено</b> В Министерството на труда и социалната политика са постъпили 117 (сто и седемнадесет) заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 51 (петдесет и едно) от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, Министерството е препратило 34 (тридесет и четири) от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по ЗДОИ, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 8 (осем) от заявленията от фактическа страна е установено, че на основание чл. 33 от ЗДОИ, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. По отношение на две

			<p>от заявленията е поискано уточнение на предмета на исканата информация от заявителя, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителите не са уточнили предмета на исканата информация, с оглед на което заявленията са оставени без разглеждане. Във връзка с едно заявление е предоставен частичен достъп до обществена информация на основание чл. 6, ал. 1, т. 5, във връзка с чл. 2, ал. 5, чл. 15в, ал. 3, т. 2 и чл. 37, ал. 2 от ЗДОИ. По отношение на 21 (двадесет и едно) от заявленията са постановени откази от предоставяне на достъп до обществена информация. Всички откази са на основание чл. 28, чл. 37, ал. 1, т. 1, чл. 38, във връзка с чл. 4, ал. 1, чл. 13, ал. 2, т. 1 и чл. 39 от ЗДОИ. Към 31.12.2025 г. има две подадени жалби срещу предоставен достъп до обществена информация. По двете жалби са образувани административни производства, като едното е приключило с решение на съда, с което е отменено решението на органа и на същия са дадени указания за предоставяне, повторно, на исканата информация, съобразно постановеното съдебното решение. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от общественния сектор за повторно използване.</p>
<p><b>Стратегическа цел № 22.5.: Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез:</b>  <b>- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</b>  <b>- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки</b></p>			
<p><b>Годишна цел 22.5.1.: Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2025 г.</b></p>			

<p><b>Годишна задача 22.5.1.1.:</b> Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</p>	<p>Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП</p>	<p>90%</p>	<p>90,66%</p>	<p><b>Изпълнено</b> Във връзка с възникнали потребности и отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки след утвърждаване на графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител, същият е актуализиран, в резултат на което в Графика за възлагане на обществени поръчки в МТСП за 2025 г. е заложено възлагането на 76 обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства. С оглед изпълнението на проект BG16RFPR002-2.018-0001-C01 „Повишаване на националните способности за координация и реагиране при инциденти, свързани с киберсигурността за изграждане на национална система за киберсигурност и централизирано осигуряване на решения за киберсигурност за административни органи” на Министерство на електронното управление, е прекратена една обществена поръчка поради отпаднала необходимост. От така предвидените за реализиране 75 обществени поръчки през 2025 г., финансирани с бюджетни средства, са възложени 64 обществени поръчки, въз основа на които са сключени 59 броя договори по 55 обществени поръчки и 9 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки - без сключване на писмен договор.</p>
<p><b>Годишна задача 22.5.1.2.:</b>Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки</p>	<p>Актуален регистър на обществените поръчки.</p>	<p>1</p>	<p>13 изменения</p>	<p><b>Изпълнено</b> Актуализиран е Графика за възлагане на обществени поръчки в МТСП, утвърден със Заповед № РД-01-356 от 18.12.2024 г., изм. и доп. със Заповеди № № РД-01-86 от</p>

				11.04.2025 г.; РД-01-97 от 29.04.2025 г.; РД-01-143 от 12.06.2025 г.; РД-01-156 от 18.06.2025 г. и РД-01-187 от 30.06.2025 г.; РД-01-197 от 04.07.2025 г.; РД-01-253 от 08.08.2025 г.; РД-01-258 от 19.08.2025 г.; РД-01-269 от 10.09.2025 г.; РД-01-271 от 17.09.2025 г.; РД-01-297 от 07.10.2025 г.; РД-01-315 от 22.10.2025 г.; РД-01-325 от 04.11.2025 г.
<b>Стратегическа цел 22.6.: Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност</b>				
<b>Годишна цел 22.6.1.: Предоставяне на разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ</b>				
<b>Годишна задача 22.6.1.1.:</b> Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	Извършени ОАУ	12 <sup>2</sup>	12	<b>Изпълнено</b> Връчени са 12 окончателни одитни доклада. Извършват се фактическите проверки по 3 ОАУ.
<b>Годишна цел 22.6.2.: Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК</b>				
<b>Годишна задача 22.6.2.1.:</b> Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	Извършени ОАК	10 <sup>3</sup>	29	<b>Изпълнено</b>
<b>Стратегическа цел 22.7.: Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика</b>				
<b>Годишна цел 22.7.1.: Осъществяване на задължителния административен контрол чрез идентифициране на слабости, пропуски и добри практики, което да доведе до стриктно спазване на нормативната уредба, установените правила и процедури от служителите, подобряване на организацията и повишаване ефективността от дейността на административните структури/звена в МТСП и ВРБ</b>				
<b>Годишна задача 22.7.1.1.:</b> Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на ВРБ по бюджета на МТСП с оглед подобряване на работата им,	Изготвени доклади за резултатите от извършени проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП и техните териториални	08* <sup>4</sup>	21	<b>Изпълнено</b> За отчетния период са изготвени общо 21 доклада за резултатите от извършените проверки от Инспектората, в т.ч. 2 комплексни проверки, 3 планови тематични

<sup>2</sup> Целевият индикатор е съобразно Годишен план за дейността на ДВО за 2025 г., съгласно който са планирани 12 ОАУ, обхващащи 19 одитни единици

<sup>3</sup> Целевият индикатор е съобразно Годишен план за дейността на ДВО за 2025 г.

<sup>4</sup> В целевия индикатор са включени планираните в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2025 г. комплексни и тематични проверки; не са включени проверки по сигнали, т. к. не може да бъде предвиден броят постъпили такива

включително чрез даване на препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за отстраняване на констатирани пропуски и слабости и превенция за недопускане извършването на нарушения.	поделения, включително проверки по сигнали на граждани и юридически лица, в които доклади се съдържат конкретни препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за недопускане на нарушения и пропуски в работата им.			проверки, 1 извънпланова тематична и 15 проверки по сигнал.
<b>Годишна задача 22.7.1.2.:</b> Изготвяне на Стратегически план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за периода 2026 г. – 2029 г., в който се отразяват основните цели и приоритети в дейността на Инспектората на МТСП за четиригодишен период и времеви график за реализирането им.	Утвърден от министъра на труда и социалната политика Стратегически план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за периода 2026 г. – 2029 г., в който са включени основните цели и приоритети, в т.ч. са планирани дейности и обекти за проверка.	1	1	<b>Изпълнено</b> Стратегическият план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за периода 2026 г. – 2029 г. е утвърден от министъра на труда и социалната политика.
<b>Годишна задача 22.7.1.3.:</b> Изготвяне на Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2026 г., в който въз основа на обективни индикатори, в това число промени в нормативната уредба, промени в структурата и функциите на подконтролните обекти, дата на последно извършена проверка и резултати от нея, постъпили сигнали и други, се планират предстоящите проверки.	Утвърден от министъра на труда и социалната политика Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2026 г., в който въз основа на обективни индикатори са планирани предстоящите проверки - вид, тема, обхват и обекти на контрол.	1	1	<b>Изпълнено</b> Годишният план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2026 г. е утвърден от министъра на труда и социалната политика.
<b>Стратегическа цел 22.8.: Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение</b>				

<b>Годишна цел 22.8.1.: Превенция на корупцията чрез изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ, в който са заложи мерки и дейности с антикорупционна насоченост, и отчитане на неговото изпълнение</b>				
<b>Годишна задача 22.8.1.1.:</b> Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за 2025 г.	Утвърден от министъра Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2025 г.	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвеният Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2025 г. е утвърден от министъра на труда и социалната политика
<b>Годишна задача 22.8.1.2.:</b> Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП, включващи и изпълнение/ неизпълнение на заложените в плана мерки и дейности	Одобрени от министъра на труда и социалната политика отчети на антикорупционния план за 2024 г. и за полугодieto на 2025 г.	2	2	<b>Изпълнено</b> Изготвени са и са одобрени отчет за изпълнението на Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2024 г. и отчет за изпълнението на Антикорупционния план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за полугодieto на 2025 г.
<b>Годишна цел: 22.8.2.: Ефективно и качествено осъществяване на контрол във връзка със Закона за противодействие на корупцията, което да доведе до недопускане на корупционни прояви и наличие конфликт на интереси на служители в системата на Министерството на труда и социалната политика</b>				
<b>Годишна задача 22.8.2.1.:</b> Осъществяване на ежемесечен контрол за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси, както и проверка на достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.	Изготвени доклади, с които резултатите от извършените проверки се представят на министъра	12	13	<b>Изпълнено</b> През отчетния период са изготвени 12 доклада и една докладна записка за резултатите от извършените проверки за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси и за достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.
<b>Годишна задача 22.8.2.2.:</b> Извършване на проверка за изпълнение на задължението за подаване на ежегодна декларация за имущество и интереси за 2024 г. в нормативно установения срок от лицата, които следва да подадат такава декларация пред министъра на труда и социалната политика.	Изготвен доклад с резултатите от извършените проверки	1	1	<b>Изпълнено</b> Изготвен е един доклад за извършена проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси за 2024 г. от лицата, които следва да подадат такава декларация пред министъра на труда и социалната политика.

<p><b>Годишна задача 22.8.2.3.</b> Извършване на тематична проверка на подадените през 2024 г. декларации по чл.49, ал.1, т.4 от ЗПК за спазването на нормативно установения срок за подаването им.</p>	<p>Изготвен доклад до министъра с резултатите от извършената проверка</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p><b>Изпълнено</b> Изготвен е доклад до министъра с резултатите от извършената тематична проверка на подадените през 2024 г. декларации по чл. 49, ал. 1, т. 4 от Закона за противодействие на корупцията за спазването на нормативно установения срок за подаването им.</p>
<p><b>Годишна задача 22.8.2.4.</b> Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, касаещи служители на МТСП</p>	<p>Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси</p>	<p>**5</p>	<p>0</p>	<p>В отчетния период не са постъпвали сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, касаещи служители на МТСП, по които да бъдат извършени проверки.</p>

<sup>5</sup> Целевият индикатор е обвързан с брой получени сигнали