

класификация на информацията:
Ниво 0 [TLP- WHITE]

**ОТЧЕТ НА
ОПЕРАТИВНИЯ ПЛАН
НА МТСП
към 31.12.2024 г.**

СЪДЪРЖАНИЕ

<i>I. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ</i>	2
1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	2
2. Политика в областта на трудовите отношения	3
3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	6
4. Политика в областта на хората с увреждания	8
5. Политика в областта на социалното включване	9
6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	10
7. Двустранно и международно сътрудничество	14
8. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове	15
<i>II. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ГОДИШНИ ЦЕЛИ</i>	19
<i>III. ИЗПЪЛНЕНИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО НЕ СА ВКЛЮЧЕНИ В ПЛАНА</i>	86

I. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ

1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

Активната политика на пазара на труда е насочена към увеличаване на заетостта и подобряване на качеството на работната сила, интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда, ефективно управление на трудовата миграция от трети държави и подпомагане свободното движение на работници в ЕС. Чрез активната политика на пазара на труда се балансират процесите на търсене и предлагане на пазара на труда, насърчава се заетостта и се ограничава безработицата. Сред основните проблеми продължава да е безработицата сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, като се открояват две най-проблематични групи: безработните лица без квалификация и с ниско равнище на образование или без образование и продължително безработните лица. Предизвикателство на пазара на труда са и големите регионални различия в равнищата на регистрираната безработица между отделните административни области в страната.

Изпълнението на Националния план за действие по заетостта през 2024 г. допринася за повишаване пригодността за заетост и интегриране на икономически неактивните и безработните лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда, както и за повишаване адаптивността на заети лица, вкл. на техните възможности за кариерно развитие. Основните приоритети на политиката по заетостта през 2024 г. включват повишаване качеството на работната сила в контекста на дигитализацията на икономиката и справедливия преход към климатична неутралност, както и за запазване заетостта и подобряване адаптивността на заетите лица; повишаване предлагането на труд чрез насърчаване икономическата активност на населението и подобряване достъпа до пазара на труда за работници от чужбина, включително с български произход и насърчаване на заетостта чрез създаване на възможности за интеграция на неравнопоставените групи на пазара на труда. Приоритетите в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция включват осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за трудова миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ, и механизмите на свободното движение на работници.

Изпълнението на програмите и мерките за заетост и обучение оказва въздействие не само на индивидуално ниво, като предоставят възможности на безработните лица за получаване на доходи от труд, придобиване на професионален опит и/или на умения и квалификация по търсени на пазара на труда професии, и възстановяване на трудовите навици на лицата с дълъг престой без работа, но също така оказват влияние и върху социално-икономическата ситуация, като допринасят за намаляване равнището на регистрираната безработица и на броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда.

В областта на активната политика на пазара на труда са постигнати следните резултати:

- Равнището на регистрираната безработица през 2024 г. средномесечно е 5.45%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица в края на месец декември е 148 248;
- Броят на заетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет е 8 176;
- Броят на безработните лица, включени в програми и мерки е 20 650, средномесечно през 2024 г. са работили 5 699 лица;

- Приети от Народното събрание изменения и допълнения на Закона за насърчаване на заетостта (изм. и доп. ДВ. бр. 25 от 22 Март 2024 г.);
- Одобрено от Министерския съвет Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ПМС № 61 от 21.03.2024 г.);
- Приет с Решение № 327 от 9 май 2024 г. Национален план за действие по заетостта през 2024 г.;
- Одобен от Националния съвет за трудова миграция и трудова мобилност План за действие в областта на трудовата миграция за 2024 г.;
- Стартиран проект BG05SFPR002-1.015-0001 „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“ по П РЧР 2021 – 2027 г.;
- Изпълнени 28 регионални програми за заетост, по които с финансиране в размер на 12 559 000 лв. е осигурена заетост на пълно или непълно работно време на 2 911 лица. Изпълнението на програмите допринася за намаляването на регионалните диспропорции в страната;
- Одобрено от Министерския съвет Постановление № 389 от 07.11.2024 г. за изменение и допълнение на нормативни актове, с което са изменени Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа, Тарифата за таксите, събирани за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа по ЗНЗ и Тарифата за таксите, събирани за регистрация на предприятия, които осигуряват временна работа по ЗНЗ.
- Разработен проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта. Проектът на ПМС е публикуван на Портала за обществени консултации на МС.

2. Политика в областта на трудовите отношения

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП се реализира чрез три основни стратегически приоритета:

- Подобряване на качеството и сигурността на труда;
- Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално-икономическите характеристики на страната;
- Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

По политиката в областта на трудовите отношения през 2024 г. се изпълняват четири годишни цели и двадесет годишни задачи.

В изпълнение на един от основните приоритети за усъвършенстването на трудовото законодателство е изготвен и приет от Народното събрание Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда. С него се усъвършенства нормативната уредба, приложима към работата от разстояние и се регламентира отговорност за гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители. Промените по отношение на работата от разстояние са в изпълнение на мярката от Националния план за възстановяване и устойчивост. Разпоредбите относно гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители са предвидени с оглед осигуряване на съответствие на националното законодателство с изискванията на чл. 12 от Директива 2014/67/ЕС за осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги.

Приети са Закон за ратифициране на Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа от 1981 г. и Закон за ратифициране на Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно рамка за насърчаване на безопасността и здравето при работа от 2006 г. (обн., ДВ, бр. 17

от 27.02.2024 г.). По този начин Република България става една от държавите, които е ратифицирала всичките 10 фундаментални конвенции на Международната организация на труда, което утвърждава ангажимента на държавата към спазването на основните права на трудещите, вкл. и по отношението на безопасността и здравето при работа.

Приети са изменения и допълнения в Наредбата за работното време, почивките и отпуските, с които се осигурява правото на удължен платен годишен отпуск на служителите, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги, и се регламентират ред за прехвърляне на отпуск поради бременност и раждане след навършване на 6-месечна възраст на детето на един от родителите на майката или на бащата и ред за прехвърляне на отпуск при осиновяване на дете след изтичане на 6 месеца от деня на предаване на детето за осиновяване на един от родителите на осиновителката или осиновителя.

С цел подобряване на защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени и токсични за репродукцията вещества е приета Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (обн., ДВ, бр. 28 от 02.04.2024 г.). С измененията и допълненията на наредбата е транспонирана в националното законодателство Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа. Определени са задължителни гранични стойности за защита на работниците от експозиция на някои канцерогени, мутагени и токсични за репродукцията вещества и метаболитите им (биомаркери експозиция/биомаркери за ефект).

С оглед оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по безопасност и здраве при работа в контекста на цифровия преход е приета Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (обн., ДВ, бр. 54 от 25.06.2024 г.). С промените се осигуряват възможности за провеждане и документиране на инструктажите по безопасност и здраве чрез информационните и телекомуникационни технологии.

Приета е Наредбата за вписване в регистъра на заетостта и е изменена Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. С тях се гарантира премахването на хартиените трудови книжки след 1 юни 2025 г. и се определят ясни правила за вписване в регистъра на заетостта на данни, свързани с трудовите отношения. Промените за служебните правоотношения по Закона за държавния служител влизат в сила от 01.06.2026 г.

В изпълнение на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024 г.), се реализират мерки, насочени към решаване на основни предизвикателства като дигитализация, нови форми на труд и здравето и безопасността при работа, както и за превенция на раковите заболявания, свързани с работното място. Приет е Междинен отчет за изпълнението на НПБЗР 2022-2024 г. към 31.12.2023 г., който е публикуван на официалния сайт на МТСП.

В областта на социалното осигуряване усилията са насочени към намиране на балансиран и трайни решения по широк кръг въпроси с цел гарантиране на адекватността и устойчивостта на осигурителната система. В тази връзка е разработен Анализ на системата на задължителното пенсионно осигуряване, в който са идентифицирани проблемите в системата и са предложени мерки за преодоляването им. С постановление на Министерския съвет от 1 юли 2024 г. е повишен размерът на социалната пенсия за старост, като по този начин нараснаха размерите на всички пенсии, несвързани с трудова дейност. С Решение № 863 на Министерския съвет от 13.12.2024 г.

е одобрен проектът на Законът за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г.

За осигуряване на ефективност и бързина в административните производства, намаляване на административната тежест и отпадане на необходимостта от предоставяне на информация и доказване на факти и обстоятелства за лица или обекти, вписани в регистър, на които е предоставен идентификатор, са приети промени в:

- Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица;
- Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване;
- Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя;
- Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.

С оглед гарантиране правата на новата категория осигурени лица, които извършват дейност по събиране на диворастващи гъби и плодове е изменена Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица.

Приети са изменения в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски с оглед привеждането ѝ в съответствие с промени в Закона за корпоративното подоходно облагане, Закона за Министерството на вътрешните работи, Закона за Държавна агенция „Разузнаване“ и Кодекса за социално осигуряване.

С Постановления на Министерския съвет са одобрени допълнителни трансфери по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите. Одобрен е и допълнителен трансфер в размер 11 174 285 лв. по бюджета на държавното обществено осигуряване за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в Националния осигурителен институт, включително за увеличаване на възнагражденията на персонала, считано от 1 януари 2024 г.

С Постановление на Министерския съвет е одобрен допълнителен трансфер в размер 33 100 000 лв. по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за декември 2024 г. С допълнителната сума са подпомогнати пенсионерите с най-ниски доходи във връзка с коледните празници.

С цел гарантиране на ефективното ползване на социалноосигурителни права на българските граждани, продължава процеса по разработване и сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни. В тази връзка Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания е ратифицирана със Закон от Народното събрание на 21 февруари 2024 г. и е в сила от 1 юни 2024 г. В процес на съгласуване с албанската страна е Административното споразумение за прилагане на спогодбата.

Подписан е Протокол за изменение на Споразумението между Националния осигурителен институт на Република България и Министерството на труда и социалната политика на Украйна за прилагане на Договора между Република България и Украйна за социално осигуряване от 4 септември 2001 г., подписан на 21 май 2004 г. в Киев. Промяната на този международен договор ще позволи компетентните институции на двете страни да сключат помежду си споразумение за електронен обмен на данни. Това ще улесни и ускори процедурата по обмен на социалноосигурителна информация, което ще е от полза за лицата, които черпят права от Договора.

Изготвен е проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина. Текстовете са в процес на съгласуване с българските институции.

3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

По политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са формулирани четири годишни цели и 5 годишни задачи. При всички от тях се отчита изпълнение на заложените индикатори.

Политиката в областта на социалното подпомагане е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи.

В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2024 г.

Месечните социални помощи през 2024 г. са обвързани с линията на бедност 526 лв., с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите.

В условията на тежката бежанска криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 - 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане – ЗСП, ППЗСП и Наредба №07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Съгласно Заповед № РД-01-169/03.07.2024 г. на министъра на труда и социалната политика месечният размер на целевата помощ за отоплителен сезон 2024/2025 г. е определен на 110,75 лв. или общо 553,75 лв. за целия отоплителен сезон.

Управителният съвет на фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) взема решения за набиране и разходване на средствата на фонда, предвид утвърдените приоритети и необходимост от финансиране на различни социално-значими дейности. Чрез вътрешно реструктуриране на бюджета се вземат адекватни решения и се насочват средства към дейности, при които има недостиг на финансов ресурс.

В изпълнение на чл. 27, ал.1, т.1 от Закона за социално подпомагане ФСЗ предоставя социална помощ на лица и семейства при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда. В случай на констатиран риск от изпадане в социална изолация и крайна бедност, при настъпване на застрашаващо живота обстоятелство,

когато са изчерпани всички други възможности за подпомагане на граждани, които без помощта на друго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, Управителният съвет на ФСЗ може да определи процедура и условия за отпускане и отчитане на социална подкрепа според конкретния случай, съобразявайки се с бюджета на фонда. Помощта се отпуска въз основа на мотивирано предложение от Дирекция „Социално подпомагане“, съгласувано с Централно управление на Агенция за социално подпомагане.

Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете се осъществява чрез интегриране принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в законодателството и във всички национални, регионални и местни политики, стратегии, програми и планове; хоризонтален междусекторен подход; национален институционален механизъм за сътрудничество между централните и териториалните органи на изпълнителната власт, както и с гражданското общество и др. Тя е насочена към насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота.

През отчетния период е изготвен и приет с ПМС № 43 от 15 октомври 2024 г. Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г. Осъществена е процедура за подбор на кандидатите за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2024 г. На 28 май 2024 г. е проведено специално събитие за връчване на Отличителния знак на 6 организации/институции. Проведени са две заседания на междуетовствената работна група за транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 на ЕП и на Съвета от 23 ноември 2022 г. за подобряване на баланса между половете сред директорите без изпълнителни функции на дружествата, допуснати до борсовата търговия, и свързаните с това мерки в националното законодателство. Проведена е и работна среща с представители на Министерство на финансите, Комисия за финансов надзор, администрацията на Министерски съвет и Комисия за защита от дискриминация. Осъществена е работа по изготвяне на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, където чрез преходните и заключителни разпоредби са предложени изменения и допълнения на Закона за публичното предлагане на ценни книжа и Закона за защита от дискриминация. С Решение № 867 от 16 декември 2024 г. Министерски съвет одобри проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, в който са предложени промени, свързани с транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент и на Съвета от 23 ноември 2022 г. за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки. Законопроектът е внесен в 51-во Народно събрание (сигнатура 51-402-01-24 от 16/12/2024 г.).

Със Заповед № РД-02-82/19.06.2024 г. беше сформирана междуетовствена работна група за извършване на преглед и изготвяне на проект на национален доклад за изпълнението на Пекинската декларация и Платформа за действие в контекста на провеждания глобален преглед Пекин +30. Междуетовствената работна група е изготвила проект на Национален доклад Пекин +30, който представя информация за изпълнението от страната ни на Пекинската декларация и Платформа за действие през последните пет години (второто полугодие на 2019 г. – първото полугодие на 2024 г.). Дейността на групата е приключила в срок с изготвяне на Доклад до министъра на труда и социалната политика. Със Заповед № РД-02-91/31.07.24 г. е сформирана междуетовствена работна група за разработване на проект на Национален план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. Изготвен е проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г.

Проведена е и активна международна дейност по политиката по равнопоставеност чрез участия в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността

на жените и мъжете към ЕК, Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК и подгрупите към нея, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, Управителния съвет, Експертния форум и тематичната мрежа към Европейския институт по равнопоставеност между половете, ОИСР и др.

4. Политика в областта на хората с увреждания

Визията за развитието на политиката в областта на правата на хората с увреждания е да осигури условия и възможности за социално приобщаване на хората с увреждания в Република България във всички сфери на обществения живот чрез целенасочен, последователен и интегриран подход с цел подобряване на качеството на живот и преодоляване на риска от изолация.

Водещите предизвикателства пред хоризонталната политика за правата на хората с увреждания са свързани с недостатъчното припознаване на ангажиментите по реализиране на политиката от всички отговорни институции. Затова продължават усилията за постигане на ефективен координационен механизъм за преодоляване на социалното изключване и предизвикателства пред хората с увреждания чрез прилагане на мейнстриймिंग подхода.

Отчитайки комплексния и многостранен характер на мерките за гарантиране на правата на хората с увреждания, политиката в тази област е насочена към прилагане в дългосрочен план на интегриран подход, основаващ се на принципа за хоризонтално въздействие, който обединява ресурсите от различни политики.

Провежданата политика за правата на хората с увреждания в МТСП поставя основен фокус върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на правата на хората с увреждания са „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. Стратегическите цели в тази област ще бъдат:

- Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа;
- Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ;
- Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Анализирание на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на адекватна публична подкрепа;
- Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти.

В тази връзка през 2024 г. продължи воденето на последователна и системна политика в областта на правата на хората с увреждания, както и на комплексен подход при изпълнението на тази политика с междусекторно въздействие, която ще се развива в съответствие с изискванията, произтичащи от Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, както и при спазване на приоритетите на релевантните стратегически документи.

5. Политика в областта на социалното включване

За изпълнение на политиката в областта на социалното включване от компетенциите на дирекция „Социално включване“ са заложили 5 годишни цели с 9 задачи.

Продължава финансовата и материална подкрепа по реда на Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД) и Закона за закрила на детето (ЗЗДет.).

Във връзка със заложената годишна задача за разработване на предложения за промени в нормативната уредба в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето е прието Постановление № 46 на Министерския съвет от 08.03.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за специализирана закрила на деца на обществени места (обн., ДВ, бр. 22 от 2024 г.). Изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА е проект на Постановление на Министерския съвет (ПМС) за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях. В проекта са включени и изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето и на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция. Промените в цитираните нормативни актове са приети с ПМС № 266/26.07.2024 г. (обн., ДВ, бр. 64 от 2024 г.). Изготвен е и проект на Наредба за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. Проектът на Наредба е публикуван на Портала за обществени консултации на 20.09.2024 г., със срок за бележки до 21.10.2024 г., след което е съгласуван с министъра на правосъдието. На основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс със заповед на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 97 от 2024 г.).

В изпълнение на годишната задача за преглед на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) е разработен проект на Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето, който е одобрен на заседанието на Постоянната експертна работна група за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), проведено на 04.04.2024 г. Също така, проектът на доклад е обсъден и одобрен от Националния съвет по въпросите на социалното включване на заседание, проведено на 18.06.2024 г. Докладът е приет от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) на заседанието, проведено на 19.06.2024 г. и е изпратен до ЕК.

През първото тримесечие на 2024 г. стартира дейността по разработване на Доклад за изпълнението за 2023 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ) (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.). Проектът на доклад е разработен от Постоянната експертна работна група за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на планове за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа и е одобрен на заседание, проведено на 07.06.2024 г. Също така, той е обсъден и одобрен от Националния съвет по въпросите на социалното включване на заседание, проведено на 18.06.2024 г. Докладът е приет от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на заседанието, проведено на 25.06.2024 г. и е изпратен до ЕК. Паралелно с изготвянето на този доклад, беше разработен, обсъден и одобрен от вече

споменатите органи Доклад за изпълнението на Препоръката на Съвета относно достъпа до финансово приемливи висококачествени дългосрочни грижи (2022/С 476/01), който обхваща периода 08.12.2022 г. – 31.05.2024 г. Докладът е изпратен на ЕК.

В изпълнение на годишната задача за подготовка за приемане на Национална карта на социалните услуги бе изготвен анализ на потребностите на национално ниво от социални и интегрирани здравно-социални услуги, които се финансират изцяло или частично от държавния бюджет. Изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА и на основание чл. 26 от ЗНА бе проект на Национална карта на социалните услуги. Пакетът документи, необходим за внасяне на проекта на Решение за приемане на Националната карта на социалните услуги в Министерския съвет, е изпратен за предварително съгласуване до ЕК на 21.03.2024 г. по нейно изрично настояване. Получени са допълнителни коментари от страна на ЕК (на 25.04.2024 г.), на които е отговорено на 30.04.2024 г. На 24.07.2024 г. службите на Европейската комисия по електронна поща ни информираха, че нямат възражения по проекта на Карта. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. Министерският съвет прие Националната карта на социалните услуги.

В изпълнение на годишната задача за разработване на предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от Закона за социалните услуги, в рамките на Бюджетната процедура за 2025 г. е разработено предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности чрез общинските бюджети за 2025 г., което е изпратено до Министерството на финансите с писмо № 04-16-163 от 01.03.2024 г.

В изпълнение на годишна задача Междинен преглед на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г., със Заповед № РД-02-108 от 30.09.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена Междуправителна работна група в изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030. Една от задачите на Междуправителната работна група (МРГ) е да разработи проект на Междинен преглед на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030. Проведено е първо заседание на работната група на 02.12.2024 г., на което е одобрена структурата на документа. Срокът за изпълнението на тази дейност е удължен до 30.06.2025 г.

Продължава текущото изпълнение на дейността по организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС. Изготвени и одобрени са Работна програма на НСВССВ за 2024 г. и Доклад за дейността му за 2023 г. (изпратени до МС с писмо № 03-196 от 12.02.2024 г.). Съставът на НСВССВ е актуализиран със Заповед № РД-02-9 от 23.01.2024 г. на министъра на труда и социалната политика. Със Заповед № РД-02-71 от 28.05.2024 г., изменена със Заповед № РД-02-79 от 13.06.2024 г. на министъра на труда и социалната политика, е определен съставът на НСВССВ. Проведено е заседание на НСВССВ на 18.06.2024 г. Поради настъпили промени в състава на Министерския съвет е изпратено писмо № 04-16-717 от 19.09.2024 г. до МФ, МП, МВР и МК за определяне на техни представители в НСВССВ. Със Заповед № РД-02-117 от 22.10.2024 г. на министъра на труда и социалната политика съставът на НСВССВ е актуализиран. Второто заседание на НСВССВ е проведено на 09.12.2024 г.

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

При политиката в областта на жизненото равнище и демографското развитие са формулирани общо три годишни цели и седем годишни задачи. При шест от годишните задачи се отчита достигане на плановите индикатори. При една от годишните задачи не се отчита достигане на плановия индикатор, поради невъзможност за пристъпване към процедура за изменение и допълнение на ПМС № 138 от 2014 г. с цел

привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет предвид кратките мандати на редовните правителства и редуването им със служебни.

Политиката в областта на жизненото равнище и доходите е част от социалната политика и нейното изпълнение е сред основните приоритети. Създаването на съвременни мерки, хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите, постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Основни инструменти на Министерството на труда и социалната политика за въздействие върху бедността са линията на бедност (ЛБ) и минималната работна заплата (МРЗ).

На 19 октомври 2022 г. Европейският парламент и Съветът приеха **Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ЕС)**, която насочва държавите-членки да определят и актуализират адекватни и справедливи минимални работни заплати, и която следва да се транспонира в българското законодателство до 15 ноември 2024 г.

В България минималната работна заплата е законоустановена и се определя ежегодно на национално ниво за цялата страна и за всички работници, независимо от отрасъла, в който са заети, за всяка календарна година. Правното основание за това е член 244 на Кодекса на труда.

През февруари 2023 г. Народното събрание прие промени в чл. 244 на Кодекса на труда, с които се установи начина на определяне на минималната работна заплата. Според промените, минималната работна заплата за страната за следващата календарна година се определя до 1 септември на текущата година в размер на 50 на сто от средната брутна работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година. Размерът на минималната работна заплата не може да е по-малък от определения за предходната година.

Промените в Кодекса на труда от 2023 г. въвеждат автоматичен механизъм за актуализиране на минималната работна заплата за страната, като се използва препоръчителната референтна стойност, заложена в чл. 5, ал. 4 на Директива 2022/2041 – минималната работна заплата да е 50% от средната работна заплата за страната. Промените са вдъхновени от Директива 2022/2041 относно адекватните минимални заплати в Европейския съюз и следват посоката на транспониране на Директивата. Новият метод на актуализиране е приложен през 2023 г. при определяне на минималната работна заплата за 2024 г. и през 2024 г. при определяне на минималната работна заплата за 2025 г.

Във връзка с транспонирането на Директива 2022/2041, със Заповед № РД-02-7/25.01.2023 г., доп. със Заповед № РД-02-15/15.02.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство. Със Заповед №РД-02-164/29.11.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство. Със Заповеди №РД-02-2/09.01.2024 г., №РД-02-56/08.05.2024 г. и №РД-02-105/26.09.2024 г. са актуализирани съставът и срокът за работа на работната група. Със Заповед №РД-02-120/06.11.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство.

През месец април е проведен работен семинар по въпросите на МРЗ и на колективното трудово договаряне с експерти от МОТ, както и двустранни срещи между експертите на МОТ и представителите на МТСП, НСИ, НИПА и социалните партньори. Коментирани са добри практики от държави-членки на МОТ.

На 14 май е проведено заседание на работната група, на което са обсъдени възможностите за надграждане на работата на групата предвид мандата на служебното правителство и постигане на резултати в посока сближаване на позициите на социалните партньори.

В периода юни – август 2024 г. от страна на Министерството на труда и социалната политика са разработени проекти на варианти за определяне на минималната работна заплата за страната.

През месец септември е изпратено запитване от страна на МТСП чрез постоянното представителство на България в Брюксел до държавите-членки на ЕС относно начина на определяне на МРЗ, използваните подходи и достигнатия етап на транспониране на Директивата.

През месец септември е проведена среща с ръководителите на социалните партньори и ръководството на МТСП, както и две срещи на експертно ниво с представители на Министерство на финансите и Националния статистически институт, във връзка с изработването на варианти на механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната, в съответствие с Директива 2022/2041.

В периода октомври – декември 2024 г. са проведени две заседания на работната група за обсъждане на проект за усъвършенстване модела на определяне на МРЗ и колективното трудово договаряне.

От създаването на работната група (за периода февруари 2023 г. – декември 2024 г.) са проведени общо тринадесет заседания, като през 2024 г. са проведени единадесет заседания, на които са обсъждани различни подходи за транспониране на Директивата, но и към момента няма постигнато съгласие от социалните партньори, тъй като позициите им имат съществени различия.

В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.

Размерът на **линията на бедност** за страната се определя ежегодно и е монетарен показател за идентифициране на бедните в обществото, който се прилага при разработване на държавната политика в областта на доходите и жизненото равнище. Тя е база за определяне на размера на финансовата подкрепа за хората с увреждания, на социалните помощи по Закона за социално подпомагане, на финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване. Националната линия на бедност се актуализира ежегодно в отговор на социалните и икономически предизвикателства. С Постановление на Министерския съвет № 328 от 30.09.2024 г. (ДВ, бр. 84 от 4.10.2024 г.) е определен размер на линията на бедност за страната от 638 лв. в съответствие с линията на бедност, използвана от Европейската комисия (EU-SILC), което е в унисон с провежданата политика за намаляване на бедността. Индикаторите за бедност и социално включване са част от общите показатели на Европейския съюз за проследяване напредъка на страните в борбата с бедността и социалната изолация. Основен източник на статистически данни за тяхното определяне е ежегодно провежданото наблюдение „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“.

Минималната работна заплата е основен инструмент за провеждане на подходящата политика и оказва влияние при определянето на възнагражденията на голяма част от наетите лица. Ежегодното определяне на нов размер на **минималната**

работна заплата за страната допринася за намаляване на бедността сред работещите и на неравенствата в разпределението на доходите. С Постановление на Министерския съвет № 359 от 23.10.2024 г. (ДВ, бр. 90 от 25.10.2024 г.) минималната месечна работна заплата за 2025 г. е определена в размер на 1 077 лв. Размерът на минималната заплата за 2025 г. нараства с 15,4%, или със 144 лв. спрямо размера на минималната работна заплата за 2024 г., което е в съответствие с провежданата политика по доходите в страната за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Новият размер ще има благоприятно въздействие върху жизненото равнище на най-нискодоходната част от работната сила. Нетната минимална заплата ще бъде с 31,0% по-висока от линията на бедност за страната (638 лв.) по изследването „Статистика на доходите и условията на живот“ EU-SILC.

Демографската политика се изпълнява в съответствие с Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) и Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Предприемат се комплексни действия и мерки чрез ежегодни планове и отчети в отговор на демографските проблеми и двугодишни планове и отчети за преодоляване на предизвикателствата в областта на застаряването на населението.

Със Заповед №РД-02-50 от 15.04.2024 г. е актуализиран съставът на Междуправителствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). Заповедта е допълнена и актуализирана със Заповед №РД-02-57/08.05.2024 г. На 14.05. 2024 г. бе проведено присъствено заседание на групата, на което бе приет годишния работен план и бяха предоставени указания за подготовка на документите, предназначени за приемане с РМС.

През 2024 г. се подготвиха и бяха приети с РМС План за 2024 г. и Отчет за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Планът за 2024 г. е приет с РМС №609 от 16 август 2024 г. Отчетът за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) е приет с РМС от 27 ноември 2024 г. (Протокол №49).

През 2024 г. бе одобрено предложението на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. През отчетния период са проведени комуникации с ЕК и Световната банка във връзка с уточняване на детайлите по изпълнението на проекта (програма, конкретни дейности, целеви групи, резултати и др.), както и въпроси от оперативен характер. В периода 24-28.06.2024 г. бяха проведени поредица от срещи в гр. София между представители на ЕК и Световна банка с координиращия екип от страна на МТСП и с членовете на МРГ по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика. Целта на срещите бе установяване на контакти за обмен на информация и верифициране на изводите при осъществяване на междинната оценка на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

През отчетния период бе разработено и одобрено от Комитета за наблюдение предложение в рамките на ПРЧР за процедура на тема „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“. Предложението за процедурата е разработено в отговор на предизвикателствата на демографската криза и е ориентирано към повишаване на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика в България.

В областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност са заложили шест годишни цели и шест задачи. Предвидените за изпълнение през 2024 г. годишни цели и задачи в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност целят да подкрепят социалните предприемачи (най-често млади хора) в развитието на социални иновации, в обследване на възможността

за дигитализиране на производствените им процеси, за осъществяването на плавен преход към цифровизацията им и към засилване ролята им в обществото по отношение на социалното и екологично равновесие.

В областта на социалната и солидарна икономика, три задачи са изпълнени и една задача е в процес на изпълнение. Изготвен е и приет План за действие по социална икономика за периода 2024-2025 г., а по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ е разработен инструментариум за обследване на субекти на социалната и солидарна икономика за възможността за дигитализиране на производствените им процеси. Обследването ще продължи и през 2025 г, а дигитализирането на производствените процеси на субектите на социалната и солидарна икономика ще се случи след обобщаване на резултатите от обследването.

Задачите предвидени за постигане на годишната цел за насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики също са изпълнени. Със Заповед РД-01-344/05.12.2024 г., министърът на труда и социалната политика утвърди стратегически документ „Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 – 2027 г.“ и План за изпълнението ѝ за периода 2025 г. - 2026 г.

Проведена е церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт на МТСП.

7. Двустранно и международно сътрудничество

В областта на двустранното и международното сътрудничество са заложили 5 годишни цели с 18 задачи, в процес на планирано изпълнение.

В рамките на отчетния период бе осигурено активно международно сътрудничество:

- по линия на МОТ – осъществено участие в 350-та сесия на АС на МОТ. Изготвен е доклад по нератифицирани конвенции и 7 доклада по ратифицирани конвенции на организацията;

- по линия на Съвета на Европа – Предоставена информация по чл. 6, ал. 4 от ЕСХ във връзка с предстоящото заседание на Правителствения комитет;

- по линия на двустранното сътрудничество – проведени са 6 видеоконференции в изпълнение на Работната програма между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Германия за периода 2023-2024 г, 1 присъствена конференция в София, домакинствана от МТСП и 2 работни срещи в София. Стартиран е процес по разработване на нова двустранна Работна програма за сътрудничество за следващия двугодишен период – 2025-2026.

На 9 февруари 2024 г. бе прието Решение на Министерския съвет за одобряване на проект на Меморандум за разбирателство в областта на двустранното сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда на Арабска република Египет, като основа за водене на преговори.

- по линия на ОИСР – във връзка с доклада на ОИСР от техническия преглед за България в областта на пазара на труда, социалните и миграционните политики в България. Координация на участието на представители на МТСП в различни технически мисии на ОИСР във връзка с прегледа на съответните комитети, осигуряване попълване на въпросници и преглед на коректността на включената информация;

- по линия на европейските въпроси – във връзка с регулярно участие в заседания в различни формати за обсъждане на теми и досиета по време на Белгийското и Унгарското председателство на Съвета на ЕС.

8. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове

В рамките на Програма „Развитие на човешките ресурси“:

На 20.02.2024 г. бе обявена процедура „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“, с бюджет от 3 700 000 лв. и допустим кандидат Министерство на труда и социалната политика чрез дирекция „Политика на пазара на труда“.

Процедурата цели да повиши ефективността и целенасочеността на провежданата политика на пазара на труда чрез усъвършенстване/надграждане на средносрочните и дългосрочните прогнози за пазара на труда и оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда. Изпълнението ѝ ще доведе до подобряване на качеството и ефективността на активната политика на пазара на труда, както и ще се подобри информационното осигуряване на процеса на вземане на решение в сферата на пазара на труда. Процедурата ще разшири обхвата и ефективността в осигуряването на работна сила с подходящ профил, съответстващ на изискванията на работодателите и свободните работни места и ще подпомогне успешното планиране на мерки за обучение, квалификация и развитие на уменията на работната сила, вкл. на заетите лица в секторите, засегнати от нисковъглеродния преход, което ще намали съществуващите дисбаланси между търсене и предлагане.

Отчитайки ефектите на зеления и дигиталния преход, политиката на пазара на труда ще бъде подпомогната чрез реализиране на проучване за идентифициране и картографиране на наличните умения и нагласите за развитие на заетите лица в секторите, засегнати от нисковъглеродния преход в областите Стара Загора, Кюстендил и Перник.

В допълнение, операцията ще разшири обхвата и ефективността в осигуряването на работна сила с подходящ профил, съответстващ на изискванията на работодателите и свободните работни места и ще подпомогне успешното планиране на мерки за обучение, квалификация и развитие на уменията на работната сила, вкл. на заетите лица в секторите, засегнати от нисковъглеродния преход, което ще намали съществуващите дисбаланси между търсене и предлагане.

На 5 април 2024 г. е обявена процедура BG05SFPR002-1.016 „Повишаване капацитета на Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда“ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда“, с бюджет 10 500 000 лв. Процедурата допринася за подобряване на контролната дейност по превенцията на недеklarирания труд, както в национален аспект, така и в контекста на мобилността на работната сила. Ще бъдат предприети мерки за по-ефективно и своевременно идентифициране на най-рисковите обекти на контрол в различните направления – недеklarиран труд, безопасност и здраве при работа, мобилност на работната сила и др., обхващайки по-голяма част от субектите, които попадат в обхвата на проверките.

На 5 април 2024 г. също бе отворена за кандидатстване процедура BG05SFPR002-1.017 „EURES България“. Конкретен бенефициент по процедурата е Агенцията по заетостта. Процедурата цели повишаване на обхвата и подобряване достъпа и качеството на предоставяните транснационални услуги за мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги. Посредством процедурата ще се осигурят възможности за предоставяне на посреднически услуги на по-голям брой търсещи работа лица и работодатели. Процедурата е с бюджет 14 800 000 лв., и е с продължителност до края на 2028 г.

На 12 април е обявена процедура BG05SFPR002-2.008 “Национална дигитална платформа за преводачески услуги от и на български жестов език”, с бюджет от 3 млн. лв. С реализирането на операцията ще бъде осигурена равнопоставеност на глухите и сляпо-глухите хора в България чрез изграждане на национална дигитална платформа и мобилно приложение за преводачески услуги от и на български жестов език в реално време. По този начин ще бъде подобрен достъпът до услуги за глухите и сляпо-глухите

хора в България и ще бъде подпомогнато ежедневието им, включително с осигуряване на лесен достъп до образование и обучение. Допустим кандидат по мярката е Министерството на труда и социалната политика, а допустими асоциирани партньори са Агенцията за социално подпомагане и Агенцията за хората с увреждания.

Очаква се с дейностите по операция „Национална дигитална платформа за преводачески услуги от и на български жестов език“ да бъдат разработени и внедрени две платформи, информационни системи и електронни приложения, 570 заети лица да повишат компетенциите си, а 150 глухи и сляпо-глухи хора да бъдат подкрепени.

На 24 април е обявена процедура BG05SFPR002-2.009 „Продължаваща подкрепа за дългосрочна грижа“. Процедурата е с бюджет от 12 млн. лв. и има за цел да продължи подкрепата на процеса по подготовката и извеждането на хората, настанени в домовете за пълнолетни лица с увреждания (домове за: пълнолетни лица с умствена изостаналост, пълнолетни лица с психични разстройства, пълнолетни лица с физически увреждания, пълнолетни лица със сетивни нарушения и пълнолетни лица с деменция), определени за закриване в рамките на втория етап от процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания, както и осигуряване на адекватна на потребностите им подкрепа за ползване на подходящи социални услуги за резидентна грижа и подкрепящи услуги.

На 17 май 2024 г. бе отворена за кандидатстване процедура BG05SFPR002-1.018 „Повишаване на административния капацитет и модернизирание на услугите, предлагани от Агенция по заетостта“ с бюджет от 57,4 млн. лв. С проекта се очаква да бъде подобро информираността и техническата обезпеченост на Агенцията по заетостта и да бъде осигурена поддръжката на информационните системи. Със средства по проекта ще бъде осигурена мрежовата и информационната сигурност на Агенцията по заетостта, включително в териториалните поделения. Очаква се 2 375 служители на Агенцията по заетостта да повишат компетенциите си.

На 28 юни 2024 е обявена процедура BG05SFPR002-2.010 „Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им“. С бюджет от 6,9 млн. лева се цели повишаване капацитета на Агенцията за качеството на социалните услуги за изпълнение на законово възложените ѝ функции по отношение лицензиране, контрол, мониторинг и анализ на социалните услуги.

В дейностите по процедурата се очаква да бъдат обхванати всички служители на Агенцията за качеството на социалните услуги, както и служители от институции/организации/администрации, ангажирани с политики в социалната сфера и служители на доставчици на социални и интегрирани здравно-социални услуги. Очаква се около 1 980 служители да участват в дейности за специализирани и надграждащи обучения по прилагане на стандартите и критериите за качество на социалните услуги.

На 04.07.2024 г. по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г. бе обявена процедура „Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизирание на системите за социална закрила - компонент 2“. Процедурата има за цел да модернизира дейността на АСП като администрация, изпълняваща държавната политика по социално подпомагане и социална закрила, в т.ч. да повиши качеството на предлаганите услуги чрез тяхното гъвкаво използване и осигуряване на лесен достъп до тях, вкл. чрез модернизация и дигитализация на услугите, да повиши капацитета на служителите, за да се подобри ефективността от предоставяната подкрепа и услуги, както и да подобри подкрепата за децата и семействата от Дирекциите „Социално подпомагане“, в качеството им на орган за закрила на детето, включително и чрез междусекторен подход и сътрудничество с останалите органи за закрила и другите ангажирани страни. Процедурата е с бюджет 24.1 млн. лв. и е с продължителност до края на 2027 г.

На 30 октомври 2024 г. е отворена за кандидатстване процедура „Подкрепа за подобряване на процеса на осиновяване“. Целта на процедурата е да се подобри процесът

на осиновяване при условията на пълно осиновяване чрез създаване, водене и поддържане на Национална електронна информационна система за пълно осиновяване, в това число и за създаване и поддържане на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, която е неразделна част от Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. Също така, чрез изпълнението на процедурата ще се повиши капацитетът на местно ниво за прилагане и разбиране на философията на Закона за социалните услуги. Продължителността на изпълнение е до края на 2027 г., а конкретен бенефициент - Министерство на труда и социалната политика;

На 07 ноември 2024 г. Управляващият орган отвори за кандидатстване процедура „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“. Процедурата е в отговор на предизвикателствата на демографската криза и ще подкрепи повишаването на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика. МТСП, като водещо ведомство по демографската политика в България, вкл. по организацията на координацията и мониторинга по политиката, ще реализира дейности за повишаване на капацитета за посрещане на демографските предизвикателства в България, с отчитане на регионалните/местни специфики на териториите. Целта е да се изготвят инструменти в подкрепа на разработването на мерки на регионално ниво, които да осигурят последващи целенасочени дейности с високо ниво на ефективност, в свързани с демографията сфери. По този начин ще се осигури качествено планиране на мерки срещу демографските предизвикателства и потенциал за борба с регионалните дисбаланси;

На 02 декември 2024 г. бе отворена за кандидатстване мярката „Нови умения“, по която проектни предложения могат да подават работодателите, с изключение на бюджетните организации, разпоредителите с държавен или общински бюджет. Предоставят се възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране на служителите към съвременните изисквания на работодателите. Очаква се с европейска подкрепа над 50 500 участници да придобият професионална квалификация, а 25 250 участници да запазят работата си след успешно приключване на обучение по проекта.

В рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ):

През м. февруари 2024 г. се получи одобрение на исканото изменение на оперативното споразумение по Инвестиция С11.11 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ в рамките на ПВУ. Последващите действия, които екипът на СНД предприе са следните:

- Със заповед № РД-01-44/15.02.2024 г. са изменени Поканата и Условията за кандидатстване (УК) по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“. В изменените УК, в съответствие с новия бюджет на процедурата от 376 млн. лв., е посочен както механизма на разпределението на бюджета по процедурата, така и максималната стойност на всеки конкретен проект;

- Със заповед № РД-01-45/16.02.2024 г. е възобновена оценката по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“;

- С писмо № 08-139/16.02.2024 г. всички конкретни крайни получатели са уведомени за изменението на условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ и рестартирането на оценителния процес;

До 31.12.2024 г. се извърши оценка на всички подадени предложения за изпълнение на инвестиции (81), като поетапно се сключват договори с одобрените от

комисията конкретни крайни получатели. За периода април - юни 2024 г. са одобрени 33 предложения за изпълнение на инвестиции и са сключени 25 договора на обща стойност 82 239 997,10 лв., от които 77 730 494,02 лв. са средствата от Механизма. За периода юли - септември 2024 г. одобрените предложения за изпълнение на инвестиции са 37, като с тях общият брой одобрени проекти достигна 70. Сключени са още 43 договора на обща стойност 177 548 433,08 лв., от които 174 360 679,77 лв. са средства от Механизма. За периода октомври 2024 г. – декември 2024 г. са одобрени още 9 предложения за изпълнение на инвестиции, с което общият им брой достигна 79. Броят на сключените договори за периода октомври-декември 2024 г. е 7 броя на стойност 52 896 795,14 лв., от които 46 835 706,68 лв. са средства от Механизма.

Обобщено през 2024 г. по процедурата са одобрени 79 предложения за изпълнение на инвестиции и са сключени 75 договора на стойност на обща стойност 312 685 225,32 лв., от които 298 926 880,47 лв. средства от Механизма.

По отношение на процедура BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“ е преценено, че е необходим допълнителен анализ, след който да бъдат предприети съответните действия с оглед постигане на максимални резултати от тази процедура. Отправено е предложение за среща с НСОПБ за обсъждане на последващия подход по тази процедура, тъй като е необходимо същата да бъде видоизменена, предвид намалението на бюджета ѝ. В допълнение, с писмо от м. януари 2024 г. към Министерство на финансите е отправено искане Етапна цел № 295 – „Санитаране с цел икономии на енергия на съществуващи заведения, предоставящи социални услуги“ с целева стойност „840“, да се промени на не повече от „500“.

Поради намаления ѝ бюджет, който към настоящия момент е в размер на 28,8 млн. лв., предстои да бъде направено изменение в дейностите по процедурата. Предлага се същата да бъде насочена към изграждане на фотоволтаични инсталации в конкретните услуги, като в зависимост от това дали ще има промяна на индикаторите по процедурата или не – мощността им ще бъде в рамките на 30 или 15 киловата. След извършване на посочените промени ще бъде възобновен приемът на предложения за изпълнение на инвестиции по нея.

През м. юни 2024 г. е разработена процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“ от Плана за възстановяване и устойчивост на Република България. Процедурата е съгласувана и одобрена от Министерство на финансите. Обявена е на 25 юли 2024 г. Основната ѝ цел е да се създадат 254 нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги, за да бъде възможно закриването на приблизително 60% от съществуващите специализирани институции за хора с увреждания до края на 2027 г. Очаква се да бъдат създадени нови резидентни услуги за общо 3000 потребители – лица с увреждания, както и нови 54 центрове за специализирана подкрепа за лица с увреждания и техните семейства. През месец ноември стартира оценителният процес по процедурата.

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ГОДИШНИ ЦЕЛИ

ПРИОРИТЕТИ /ЦЕЛИ/ ЗАДАЧИ	РЕЗУЛТАТИ - ПЛАНИРАНИ	ЦЕЛЕВИ ИНДИКАТОР	ИЗПЪЛНЕНИЕ КЪМ 31.12.2024 Г.	
			ИНДИКАТОР	ИЗПЪЛНЕНИЕ
Стратегически приоритет 1.: Увеличаване на заетостта и повишаване качеството на работната сила				
Стратегическа цел 1.1.: Намаляване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда				
Годишна цел 1.1.1.: Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи				
Годишна задача 1.1.1.1.: Разработване на НПДЗ 2024 г. и НПДЗ 2025 г.	Разработен и приет НПДЗ за 2024 г. Разработен проект на НПДЗ за 2025 г.	2	1	Изпълнено Националният план за действие по заетостта през 2024 г. е приет с Решение № 327 от 9 май 2024 г. Одобрена Рамка с основни приоритети на НПДЗ-2025 г. (Документ № МТСП-00-13/12.11.2024 г.). Разработен проект на НПДЗ-2025 г.
Годишна задача 1.1.1.2.: Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2022 г. и 2023 г.	1	1	Изпълнено Събрани са данни за изпълняваната политика на пазара на труда за 2022 г. Предстои събиране на данни за политиката по заетостта, изпълнявана през 2023 г.
Годишна задача 1.1.1.3.: Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени анализи	4	4	Изпълнено Разработен кратък анализ на пазара на труда през 2023 г. Разработени кратки анализи на пазара на труда през първо, второ и трето тримесечие на 2024 г.
Годишна задача 1.1.1.4.: Осигуряване на възможности чрез НПДЗ-2024 за включване в заетост	Включени в нова заетост безработни лица	7 705	12 723	Изпълнено 12 723 включени в нова заетост през 2024 г.

на безработни лица, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда				
Стратегическа цел 1.2.: Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.				
Годишна цел 1.2.1.: Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост				
Годишна задача 1.2.1.1.: Активиране на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	Активирани младежи	1 200	1 160	Изпълнено 1 160 икономически неактивни младежи до 29 години, активирани от младежките медиатори през 2024 г.
Годишна задача 1.2.1.2.: Осигуряване на възможности за включване обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 години	Включени в заетост младежи	500	1 722	Изпълнено През 2024 г. 1 722 младежи до 29 години са включени в обучение на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост.
Годишна задача 1.2.1.3.: Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Работили по програми продължително безработни лица	500	6 623	Изпълнено 6 623 продължително безработни лица работили през 2024 г.
Стратегическа цел 1.3.: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии				
Годишна цел 1.3.1.: Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса				
Годишна задача 1.3.1.1.: Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на безработни лица и мониторинг на изпълнението им	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	7	7	Изпълнено Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика седем проекта за обучение и заетост, предложени от социалните партньори и включени за финансиране в НПДЗ-2025 г.
Годишна задача 1.3.1.2.: Осигуряване на възможности за включване в обучение за	Включени в обучение заети и безработни лица	8 500	8 176	Изпълнено 8 176 включени в обучение лица през 2024 г.

придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица				
Годишна задача 1.3.1.3.: Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	1	1	Изпълнено Подготвени становища и предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД, 2011 г. Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-352/16.12.2024 г. промени в НКПД-2011 г.
Годишна задача 1.3.1.4.: Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за електронно обучение на възрастни	Брой обучени лица в дигитални компетентности	200 000	92 006	Изпълнено Брой издадени ваучери за обучение – 92 006.
Стратегически приоритет 2.: Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС				
Стратегическа цел 2.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила				
Годишна цел 2.1.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)				
Годишна задача 2.1.1.1.: Обсъждане на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност	Обсъдени законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (при наличие на такива)	2	0	За отчетният период не са постъпвали законодателни предложения.
Годишна задача 2.1.1.2.: Обсъждане на проекти на стратегически и други документи и въпроси в областите от компетенциите на НСТМТМ.	Обсъдени проекти на стратегически документи в областите от компетенциите на НСТМТМ (при наличие на такива).	2	1	Изпълнено Разработен и одобрен в рамките на НСТМТМ План за действие в областта на трудовата миграция за 2024 г. Участие в заседанията на РГ „Убежище и прием“ (през м. юли и август) към

				<p>Стратегическата работна група на Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция във връзка с разработване на Национален план за прилагане на Пакта на ЕС за миграцията и убежището. Националният план е приет с РМС № 883 от 19.12.2024 г.</p> <p>Участие в заседанията на МРГ за изпълнение на действията, заложиени в цел 8 от Плана за изпълнение на Пакта на ЕС за миграцията и убежището в Република България.</p>
<p>Годишна цел 2.1.2.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството.</p>				
<p>Годишна задача 2.1.2.1.: Усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност и облекчаване достъпа на граждани на трети държави до пазара на труда</p>	<p>Извършени законодателни промени</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>През отчетния период не са възниквали обстоятелства за извършване на законодателни промени.</p>
<p>Годишна цел 2.1.3.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция с трети страни.</p>				
<p>Годишна задача 2.1.3.1.: Идентифициране на потенциални трети държави, с които има интерес от сключване на спогодба. Осъществяване на комуникация по електронен път, обмяна на предложения на проекти на спогодби и др.</p>	<p>Проведени преговори и сключени спогодби и/или подписани процедури</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>В процес на изпълнение Проведена е среща на 17.09.2024 г. с новия посланик на Киргизката република в България, по време на която е обсъдена възможността за стартиране на преговори за сключване на Спогодба за регулиране на трудовата миграция. Изготвено становище относно вербална нота с предложенията за промени в проекта на Меморандум за разбирателство между Министерството</p>

				на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда на Арабска република Египет за регулиране на трудовата мобилност и професионалното обучение.
Стратегическа цел 2.2.: Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси				
Годишна цел 2.2.1.: Участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ през 2024 г.				
Годишна задача 2.2.1.1.: Изготвяне и съгласуване на рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи съгласно сроковете и правилата за работа в рамките на Съвета по европейските въпроси.	Изготвени и съгласувани рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи	2	2	Изпълнено Изготвена съвместно с РГ 23 към Съвета по европейските въпроси Рамкова позиция по Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на резерв на ЕС от таланти. Изготвени съвместно с РГ 23 указания за заседанията на работните формати, на които се обсъжда предложението за Регламент. Изготвена съвместно с РГ 13 към Съвета по европейските въпроси Рамкова позиция по Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012. Изготвени съвместно с РГ 13 указания за заседанията на работните формати, на които се обсъжда предложението за Регламент.
Стратегически приоритет 3: Подобряване на качеството и сигурността на труда				
Стратегическа цел 3.1.: Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им				

Годишна цел 3.1.1.: Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.				
Годишна задача 3.1.1.1.: Постановление на МС за приемане на Наредба за редът и данните, необходими за извършване на вписване в регистъра на заетостта	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Приета с ПМС № 267 от 29.07.2024 г., обн., ДВ, бр. 65 от 2.08.2024 г., в сила от 1.06.2025 г. за трудовите правоотношения и от 1.06.2026 г. за служебните правоотношения по Закона за държавния служител.
Годишна задача 3.1.1.2: Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа.	Издадена НИД на Наредба № 10, с който в националното законодателство се транспонира Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа	1	1	Изпълнено Издадена е Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа (ДВ, бр. 28 от 02.04.2024 г.).
Годишна задача 3.1.1.3: Изготвяне на отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. за 2023 г. (НПБЗР 2022-2024)	Отчет на НПБЗР 2022-2024 за 2023 г.	1	1	Изпълнено Приет е Междинен отчет на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. към 31.12. 2023 г., който е публикуван на сайта на МТСП.
Годишна задача 3.1.1.4: Постановление на МС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските	Прието постановление на Министерския съвет	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 216 от 13.06.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските.
Годишна задача 3.1.1.5: Разработване на НИД на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на	Издадена НИД на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г.	1	1	Изпълнено Издадена е Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г за условията и реда за

периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд				провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (обн., ДВ, бр. 54 от 25.06.2024 г.)
Годишна задача 3.1.1.6. Решение на Министерския съвет за предложение до Народното събрание за ратифициране на Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа от 1981 г.	Прието решение от МС.	1	1	Изпълнено Приет е Закон за ратифициране на Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа от 1981 г. (ДВ, бр. 17 от 27.02.2024 г.).
Годишна задача 3.1.1.7. Решение на Министерския съвет за предложение до Народното събрание за ратифициране на Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно Рамка за насърчаване на безопасността и здравето при работа от 2006 г.	Прието решение от МС.	1	1	Изпълнено Приет Закон за ратифициране на Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно рамка за насърчаване на безопасността и здравето при работа от 2006 г. (ДВ, бр. 17 от 27.02.2024 г.).
Годишна задача 3.1.1.8. Разработване на НИД на Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска	Проект на НИД на Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска	1	0	Изпълнението на задачата ще започне след приемане на промени в Директива 89/654/ЕИО за работното място и Директива 90/270/ЕИО за видеодисплеите, които имат пряко отношение към Наредба № 5.
Годишна задача 3.1.1.9. Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите,	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 9 от 25.01.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски (ДВ, бр. 9 от 30.01.2024 г.).

върху които се правят осигурителни вноски				
Годишна задача 3.1.1.10. Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 159 от 02.05.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица (обн., ДВ, бр. 40 от 07.05.2024 г.)
Годишна задача 3.1.1.11. Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 92 от 04.04.2024 г. за изменение на Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване (ДВ, бр. 30 от 05.04.2024 г.).
Годишна задача 3.1.1.12. Разработване на Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 88 от 03.04.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя (ДВ, бр. 30 от 05.04.2024 г.).
Годишна задача 3.1.1.13. Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 89 от 03.04.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр. 30 от 05.04.2024 г.).
Годишна задача 3.1.1.14. Разработване на проект на Постановление на Министерския	Прието постановление от МС	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 90 от 03.04.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за

съвет за изменение и допълнение на Наредба та за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица				обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица (ДВ, бр. 30 от 05.04.2024 г.).
Стратегическа цел 4.1.: Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите				
Годишна цел 4.1.1.: Подобряване на системата на задължителното пенсионно осигуряване				
Годишна задача 4.1.1.1. Изготвяне на анализ на системата на задължителното пенсионно осигуряване	Предложение за решения за преодоляване на идентифицираните проблеми	1	1	Изпълнено Изготвен Анализ на системата на задължителното пенсионно осигуряване, който е публикуван на сайта на МТСП.
Годишна задача 4.1.1.2. Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване въз основа на анализа на пенсионната система.	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване	1	0	Предстои изпълнение Задачата е предвидена за изпълнение в плана за 2025 г.
Стратегическа цел 4.2.: Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер				
Годишна цел 4.2.1.: Осигуряване на нормативна база за повишаване размерите на пенсиите				
Годишна задача 4.2.1.1.: Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025г.	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г.	1	1	Изпълнено Прието РМС № 863 от 13.12.2024 г. за одобряване на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г.
Годишна задача 4.2.1.2.: Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Определен нов месечен размер на социалната пенсия за старост	1	1	Изпълнено Прието ПМС № 222 от 19.06.2024 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост - 307,07 лв. (обн., ДВ, бр. 53 от 21.06.2004 г.)
Стратегически приоритет 5.: Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност				
Стратегическа цел 5.1.: Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност				
Годишна цел 5.1.1.: Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)				

<p>Годишна задача 5.1.1.1.: Провеждане на експертни консултации по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина</p>	<p>Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>В процес на изпълнение Получен е проект на административно споразумение от аржентинската страна, който е в процес на съгласуване с българските институции. Поради невъзможност на аржентинската страна да определи дата за провеждане на втори кръг преговори в гр. София, предстои да бъдат проведени онлайн консултации по проекта на административно споразумение.</p>
<p>Годишна задача 5.1.1.2.: Съгласуване на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания</p>	<p>Проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>В процес на изпълнение Проектът на административно споразумение е в процес на съгласуване с българските институции. Предложенията ще бъдат изпратени на албанската страна.</p>
<p>Стратегически приоритет № 6: Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението</p>				
<p>Стратегическа цел 6.1.: Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи</p>				
<p>Годишна цел 6.1.1.: Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи</p>				
<p>Годишна задача 6.1.1.1.: Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението</p>	<p>Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за безработен член на семейството,</p>	<p>54 971 7 000 1 000</p>	<p>29 846 7 182 5 808</p>	<p>Изпълнено</p>

	<p>получаващи месечна помощ по чл.9, започнал работа на основание чл. 11а от ППЗСП (брой случаи);</p> <p>- отпуснати месечни целеви помощи за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП (брой случаи);</p> <p>- отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно);</p> <p>- отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица) ;</p> <p>- отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства);</p> <p>- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно);</p> <p>- подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).</p>	300	23	
		265	37	
		5 500	3 839	
		340 400	339 761	
		3 500	1 530	
		300	35	
Годишна задача 6.1.1.2.: Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	<p>Финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия (брой);</p> <p>Лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия (брой);</p>	4	4	Изпълнено
		50	144	
		100	107	

	<p>Финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги (брой); Лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги (брой); Реализирани целеви социални програми (брой)</p>	10 000	27 494	
		1	3	
Стратегически приоритет 7.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот				
Стратегическа цел 7.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм				
Годишна цел 7.1.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете чрез Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете				
<p>Годишна задача: 7.1.1.1.: Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)</p>	<p>Организиран и проведен заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете</p>	4	5	Изпълнено
Стратегическа цел 7.2.: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете				
Годишна цел 7.2.1.: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2024 г.				
<p>Годишна задача 7.2.1.1.: Изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2023 г. (ДРЖМ)</p>	<p>Разработен ДРЖМ за 2023 г.</p>	1	1	Изпълнено Изготвен е Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2024 г.
<p>Годишна задача 7.2.1.2.: Изготвяне на проект на Национален план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г.</p>	<p>Разработен проект на Национален план за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г.</p>	1	1	Изпълнено Със Заповед № РД-02-91/31.07.24 г. е сформирана междуведомствена работна група за разработване на проект на Национален план за насърчаване на

				равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. Изготвен е проект на Национален план. Предстои обществено обсъждане, съгласуване и приемане.
Стратегическа цел 7.3.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете				
Годишна цел 7.3.1.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация през 2024 г.				
Годишна задача 7.3.1.1.: Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажименти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Предоставена експертиза/ позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията - съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажименти)	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др. 10 доклада от участия и др.	12 12	Изпълнено Изготвен е Национален доклад за изпълнението на Пекинската декларация и Платформа за действие в контекста на провеждания глобален преглед Пекин +30, от междуведомствена работна група сформирана със заповед № РД-02-82/19.06.2024 г.
Годишна задача 7.3.1.2.: Транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки	Организиран и проведен заседания на междуведомствената работна група за Транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381; Изготвени предложения за въвеждане на изискванията на Директива (ЕС) 2022/2381	3 1	2 2	Изпълнено Проведени са две заседания на МРГ за Транспониране на Директивата. Изготвен е Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, с който се изменят и Закона за защита от дискриминация и Закона за публичното предлагане на ценни книжа. С Решение № 867 от 16 декември 2024 г. Министерски съвет одобри проекта на ЗИД на Закона за равнопоставеност на

				жените и мъжете, в които са предложени промени, свързани с транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент и на Съвета от 23 ноември 2022 г. за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки. Законопроектът е внесен в 51-во Народно събрание на 16.12.2024 г. На 13.12.2024 г. е докладвано частично нотифициране на Директива (ЕС) 2022/2381 в ТЕМИС.
Стратегически приоритет № 8.: Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване				
Стратегическа цел 8.1.: Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа				
Годишна цел 8.1.1.: Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт				
Годишна задача 8.1.1.1.: Осигуряване на финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане (средномесечен брой лица); - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-5 от ЗХУ) (брой лица)	672 000 670 000 2 000	703 409 697 525 5 884	Изпълнено
Стратегическа цел 8.2.: Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ				
Годишна цел 8.2.1.: Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания				
Годишна задача 8.2.1.1.: Предоставяне и финансиране на механизма лична помощ	Включени хора с трайни увреждания в механизма лична помощ	54 100	64 282	Изпълнено

	(средномесечен брой ползватели)			
Годишна цел 8.2.2.: Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост				
Годишна задача 8.2.2.1.: Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	70	71	Изпълнено По Компонент 1 „Достъпна жилищна среда” от Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност са одобрени 55 проектни предложения, съгласно Заповед № РД-01-160/25.06.2024 г., Заповед № РД-01-196/24.07.2024 г. и Заповед № РД-01-204/12.08.2024 г., като са изпълнени 54 проектни предложения поради смърт на един от кандидатите. По Компонент 2 „Лична мобилност“ от НПДЖСЛМ са одобрени 17 проектни предложения, съгласно Заповед № РД-25-8/09.05.2024 г. и са сключени договори с одобрените кандидати.
Стратегическа цел 8.3.: Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания				
Годишна цел 8.3.1.: Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания				
Годишна задача 8.3.1.1.: Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)	21	21	Изпълнено Осигурена е финансова подкрепа под формата на субсидия за четирите тримесечия на 21 организации на и за хората с увреждания с призната национална представителност.
Годишна задача 8.3.1.2.: Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания	Призната национална представителност – брой организации	4	5	Изпълнено 1. С РМС № 137/29.02.2024 г. МС признава Сдружение с нестопанска цел „Национален алианс за социална отговорност“ за национално представителна организация за хора с

				<p>увреждания за срок от 4 години, считано от 02.03.2024 г.;</p> <p>2. РМС № 305/29.04.2024 г. за признаване на Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“ за национално представителна организация за хора с увреждания за срок от 4 години, считано от 26 април 2024 г.;</p> <p>3. РМС № 306/29.04.2024 г. за признаване на Сдружение „Център за психологически изследвания“ за национално представителна организация за хората с увреждания за срок от 4 години, считано от 26 април 2024 г.;</p> <p>4. РМС № 307/29.04.2024 г. за признаване на Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“ за национално представителна организация за хората с увреждания за срок от 4 години, считано от 26 април 2024 г.;</p> <p>5. РМС № 421/19.06.2024 г. за отказ от признаване на Сдружение „Национална асоциация на социално отговорните работодатели“ за национално представителна организация за хора с увреждания.</p>
Стратегически приоритет 9.: Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания				
Стратегическа цел 9.1.: Анализирание на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа				
Годишна цел 9.1.1.: Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания				
Годишна задача 9.1.1.1.: Разработване на проект на Решение на Министерския съвет за одобрение на Закона за изменение и	Разработени нормативни актове (брой нормативни актове)	1	0	В процес на изпълнение В рамките на създадената за целта Междуведомствена работна група за разработване на проект на Решение на Министерския съвет за одобрение на

допълнение на Закона за хората с увреждания				Закона за изменение и допълнение на Закона за хората с увреждания са проведени множество срещи със заинтересованите страни, на които не е постигнат консенсус по отношението на структурата и на функциите на новата Държавна агенция за хората с увреждания, поради което проектът на нормативен акт не е финализиран към настоящия момент.
Стратегическа цел 9.2.: Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажменти				
Годишна цел 9.2.1.: Изпълнение на националните ангажменти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания				
Годишна задача 9.2.1.1. Изпълнение на Плана за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)	Координация по изпълнението на мерките, заложи в плановете за действие от отговорните институции и организации (изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	2	2	Изпълнено Дейностите по изпълнение на Плана за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. са координирани регулярно. По отношение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), е събирана информация по секторни политики и нива на изпълнение относно ангажмента на държавата да ратифицира Факултативния протокол към Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. Изготвен е на експертно равнище проект на административен и правен анализ относно ратификацията на Факултативния протокол.

<p>Годишна задача 9.2.1.2. Изпълнение на националните ангажименти във връзка с представителството на България в създадената през 2021 г. Европейска платформа за хората с увреждания и тематичните подгрупи към нея.</p>	<p>Участия в срещи и заседания с цел обмен на добри практики на европейско равнище; Включване в процесите по разработване и приемане на документи на ниво ЕС, относно гарантиране на правата на хората с увреждания. (брой участия)</p>	2	3	<p>Изпълнено През 2024 г., български представител е взел участие в 3 заседания (1 присъствено и 2 онлайн, неприсъствено) на Европейска платформа за хората с увреждания.</p>
<p>Годишна цел 9.2.2.: Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания</p>				
<p>Годишна задача 9.2.2.1.: Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет.</p>	<p>Проведени заседания</p>	4	6	<p>Изпълнено Проведени са 6 заседания (1 присъствено и 5 неприсъствени) на НСХУ.</p>
<p>Годишна цел 9.2.3. Изпълнение на поети ангажименти на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост</p>				
<p>Годишна задача 9.2.3.1. Реализиране на инвестиция „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост</p>	<p>Осъществяване на процесите по изпълнение на инвестицията, съгласно оперативните договорености и сключените договори за финансиране, в т. ч.: провеждане на тръжни процедури по реда на ЗОП за избор на изпълнители за предоставяне на високотехнологичните помощни средства и сключване на договори с изпълнителите; обявяване на процедура за кандидатстване и подбор на лицата, обект на подкрепа по инвестицията; фактическо предоставяне на</p>	Н/П	Н/П	<p>В процес на изпълнение През отчетния период са извършени следните дейности: 1. Сключен е договор с изпълнител за предоставянето на услуги, свързани с организиране на събития и мероприятия за нуждите на проекта, с оглед обезпечаване провеждането на въвеждаща и заключителна конференция по проекта и обучения на социалните работници за прилагане на Методиката за подбор на лица с трайни увреждания. 2. Избрани са изпълнители за възлагане на доставките на ВПС за създаване на достъпна среда за ползвателите (т.е. вертикализираща електрическа инвалидна количка; електрически мотор за</p>

	<p>високотехнологичните помощни средства на лицата с трайни увреждания.</p>		<p>инвалидна количка; нервно-мускулни стимулатори; системи за изкачване и слизване на стълби и др.). Предстои подписването на договори.</p> <p>3. Осъществена е дейността на Комисия в МТСП, назначена за разглеждане, оценка и класиране на подадените оферти по процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Доставка на иновативни технически устройства за незрящи лица и лица със зрителни увреждания“ с две обособени позиции.</p> <p>4. Подготвена е тръжната документация за обявяване на процедури за избор на изпълнител за предоставянето на услуги, свързани с организиране и провеждане на мотивационни обучения на ползвателите на ВПС.</p> <p>5. Тестван е разработения допълнителен модул за актуализиране на Интегрираната информационна система на Агенцията за социално подпомагане за прилагане на Методиката за подбор на лица с трайни увреждания.</p> <p>6. В периода от 17 до 26 април 2024 г. са проведени обучения на социалните работници за прилагане на Методиката за подбор на лица с трайни увреждания.</p> <p>7. На 20.05.2024 г. е проведена конференция, за представяне на целите, дейностите, резултатите и напредъка по реализацията на инвестицията.</p> <p>8. В периода от 17.05.2024 до 17.07.2024 г., Агенцията за социално подпомагане (АСП) реализира кампания за подаване на</p>
--	---	--	---

				<p>заявления от кандидатите за осигуряване на високотехнологични помощни средства (ВПС).</p> <p>9. В периода до 16.08. 2024 г. е приключил процесът по оценка на кандидатите, съгласно разпоредбите на Методиката за подбор на лица с трайни увреждания.</p> <p>10. Предприети са дейности за подготовка на документацията, необходима за възлагане на обществените поръчки за избор на изпълнители за доставка на ВПС.</p> <p>11. В периода 17.10.2024 – 30.10.2024 г. са публикувани четири покани за провеждане на пазарни консултации за определяне на прогнозната стойност и за прецизиране на техническите параметри на обществените поръчки по инвестицията. Полученият резултат от проведените пазарни консултации е показателен както за липсата на конкуренция на българския пазар за голяма част от високотехнологичните помощни средства, така и за невъзможността да бъде използван за прогнозиране на финансовите параметри за последващи процедури за възлагане на обществени поръчки.</p> <p>12. Изготвен е доклад за резултатите от проведените пазарни консултации, в който е констатирано, че са получени само три предложения по две от обществените поръчки, на чиято база не е възможно да бъдат определени актуални технически спецификации и прогнозни стойности за обществените поръчки по</p>
--	--	--	--	---

				инвестицията, поради следните причини: предложените цени на медицинските изделия, изработвани по поръчка, са несъпоставими и необосновано завишени; липсва конкурентна среда, предвид явяването само на един кандидат относно изделията за компенсация на сетивен дефицит; неявяване на потенциални кандидати по определени позиции за изпълнение на бъдещи поръчки за доставка.
Стратегически приоритет 10.: Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние				
Стратегическа цел 10.1.: Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата				
Годишна цел 10.1.1.: Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез усъвършенстване на нормативната уредба и предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца и на Закона за закрила на детето				
Годишна задача 10.1.1.1.: Разработване на предложения за промени в нормативната уредба в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето	Подобряване на нормативната уредба	3	3	Изпълнено Прието е ПМС № 46 от 08.03.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за специализирана закрила на деца на обществени места (обн., ДВ, бр. 22 от 2024 г.). Изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА е проект на Постановление на Министерския съвет (ПМС) за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях. В проекта са включени и изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето и на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция.

				<p>Промените в двете наредби са приети с ПМС № 266 от 26.07.2024 г. (обн., ДВ, бр. 64 от 2024 г.).</p> <p>Разработен е проект на Наредба за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. Проектът на Наредба е публикуван на Портала за обществени консултации на 20.09.2024 г., със срок за бележки до 21.10.2024 г., след което е съгласуван с министъра на правосъдието. На основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс със заповед на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 97 от 2024 г.).</p>
<p>Годишна задача 10.1.1.2: Предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца</p>	<p>Подкрепени семейства с деца по реда на ЗСПД в рамките на предвидените бюджетни средства</p>	<p>641 328 000 лв.</p>	<p>По данни от АСП: 662 710 417 лв.</p>	<p>Изпълнено Информацията касае изплатените средства по ЗСПД към 31.12.2024 г. по данни на Агенцията за социално подпомагане.</p>
<p>Годишна задача 10.1.1.3: Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки по реда на Закона за закрила на детето</p>	<p>Подкрепени деца и семейства по реда на ЗЗДет. в рамките на предвидените бюджетни средства</p>	<p>45 842 000 лв.</p>	<p>По данни от АСП: 43 386 199 лв. (от които 32 796 143 лв. трансферирани средства към общините за</p>	<p>Изпълнено Информацията касае изплатените средства по ЗЗДет. към 31.12.2024 г. по данни на Агенцията за социално подпомагане.</p>

			заплати и осигурителни вноски на професионалните приемни семейства и помощи за настанените в тях деца).	
Годишна цел 10.1.2.: Проследяване на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)				
Годишна задача 10.1.2.1.: Преглед на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)	Извършен преглед на изпълнението на Плана за действие	1	1	Изпълнено Одобрен е Оперативен план за периода 2023-2024 г. в изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) от МРГ. Разработен е проект на Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето, който е одобрен на заседанието на Постоянната експертна работна група за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), проведено на 04.04.2024 г. Също така, проектът на доклад е обсъден и одобрен от Националния съвет по въпросите на социалното включване на заседание, проведено на 18.06.2024 г. Докладът е приет от Междуведомствената работна група за управление и координация на

				процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) на заседанието, проведено на 19.06.2024 г. и е изпратен до ЕК.
Стратегически приоритет 11.: Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация				
Стратегическа цел 11.1.: Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора				
Годишна цел 11.1.1.: Проследяване на изпълнението на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа				
Годишна задача 11.1.1.1.: Преглед на изпълнението за 2023 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	Доклад за изпълнението за 2023 г. на Плана за действие	1	1	Изпълнено Дейността по разработване на Доклад за изпълнението за 2023 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.) стартира през първото тримесечие на 2024 г. Проектът на доклад е разработен от Постоянната експертна работна група за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа и е одобрен на заседанието, проведено на 07.06.2024 г. Също така, той е обсъден и одобрен от Националния съвет по въпросите на социалното включване на заседание, проведено на 18.06.2024 г. Докладът е приет от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на заседанието, проведено на 25.06.2024 г. и е изпратен до ЕК.

				Паралелно с изготвянето на този доклад, беше разработен, обсъден и одобрен от вече споменатите органи Доклад за изпълнението на Препоръката на Съвета относно достъпа до финансово приемливи висококачествени дългосрочни грижи (2022/С 476/01), който обхваща периода 08.12.2022 г. – 31.05.2024 г. Докладът е изпратен на ЕК.
Годишна цел 11.1.2.: Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги				
Годишна задача 11.1.2.1.: Подготовка за приемане на Национална карта на социалните услуги	Приета от МС Национална карта на социалните услуги	1	1	Изпълнено С Решение № 574 от 08.08.2024 г. Министерският съвет прие Националната карта на социалните услуги.
Годишна задача 11.1.2.2.: Разработване на предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, съгласно чл. 45 от Закона за социалните услуги	Разработено предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги	1	1	Изпълнено В рамките на Бюджетната процедура за 2025 г. е разработено предложение за стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности чрез общинските бюджети за 2025 г., което е изпратено до Министерството на финансите с писмо № 04-16-163 от 01.03.2024 г.
Стратегически приоритет 12.: Подобряване изпълнението на политиките за социално включване				
Стратегическа цел 12.1.: Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030				
Годишна цел 12.1.1.: Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030				
Годишна задача 12.1.1.1.: Междинен преглед на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	Изготвен междинен преглед на Националната стратегия	1	0	В процес на изпълнение – срокът за изпълнението на тази дейност е удължен до 30.06.2025 г. Със Заповед № РД-02-108 от 30.09.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена Междуведомствена работна група в изпълнение на

				<p>Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030. Една от задачите на МРГ е да разработи проект на Междинен преглед на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 – в срок до 30 юни 2025 г. Проведено е първо заседание на работната група на 02.12.2024 г., на което е одобрена структурата на документа.</p>
<p>Годишна задача 12.1.1.2.: Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС</p>	<p>Проведени заседания на НСВСВ</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Изпълнено С писмо № 03-196 от 24.01.2024 г. одобрените Работна програма на НСВСВ за 2024 г. и Доклад за дейността на НСВСВ за 2023 г. са изпратени до МС. Съставът на НСВСВ е актуализиран със Заповед № РД-02-9 от 23.01.2024 г. на министъра на труда и социалната политика. Със Заповед № РД-02-71 от 28.05.2024 г., изменена със Заповед № РД-02-79 от 13.06.2024 г. на министъра на труда и социалната политика, е определен съставът на НСВСВ. Проведено е заседание на НСВСВ на 18.06.2024 г. Поради настъпили промени в състава на Министерския съвет е изпратено писмо № 04-16-717 от 19.09.2024 г. до МФ, МП, МВР и МК за определяне на техни представители в НСВСВ. Със Заповед № РД-02-117 от 22.10.2024 г. на министъра на труда и социалната политика съставът на НСВСВ е актуализиран. Второто</p>

				заседание на НСВСВ е проведено на 09.12.2024 г.
Стратегически приоритет 13.: Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели				
Стратегическа цел 13.1.: Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели.				
Годишна цел 13.1.1. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението				
Годишна задача 13.1.1.1.: Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата за 2025 г.	1	1	Изпълнено С ПМС № 359 от 23.10.2024 г. (ДВ, бр. 90 от 25.10.2024 г.) минималната месечна работна заплата за страната от 01.01.2025 г. е определена в размер на 1 077 лв.
Годишна задача 13.1.1.2.: Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2025 г.	1	1	Изпълнено С ПМС № 328 от 30.09.2024 г. (ДВ, бр.84 от 04.10.2024 г.) е определен нов размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.
Годишна задача 13.1.1.3.: Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	Транспонирана Директива 2022/2041 в българското законодателство	1	1	Изпълнено В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.
Стратегически приоритет 14.: Ограничаване на негативните демографски тенденции				
Стратегическа цел 14.1.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика				
Годишна цел 14.1.1.: Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)				
Годишна задача 14.1.1.1.: Изготвяне на План за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната	Изготвен План за 2024 г.	1	1	Изпълнено

Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).				Планът за 2024 г. е изготвен и приет с Решение №609 от 16 август 2024 г. на Министерския съвет.
Годишна задача 14.1.1.2.: Изготвяне на Отчет за 2023 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Изготвен Отчет за 2023 г.	1	1	Изпълнено Отчетът за 2023 г. е изготвен и приет с Решение на Министерския съвет на 27 ноември 2024 г. (Протокол №49).
Годишна цел № 14.1.2.: Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика				
Годишна задача 14.1.2.1.: Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.	Актуализиран състав на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.	1	1	Изпълнено Със Заповед №РД-02-50 от 15.04.2024 г. е актуализиран състава на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ), която със Заповед №РД-02-57/08.05.2024г. беше допълнена и актуализирана. Приет е план-графикът за работа на МРГ през 2024 г. Проведено е присъствено заседание на МРГ, осъществени са множество консултации относно подготовката на Плана за 2024 г. и Отчета за 2023 г. Проведени са пет срещи с представители на МРГ, ЕК и Световна банка във връзка с изпълнението на исканата помощ по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия на тема „Идентифициране на иновативни подходи
	Приет план-график за работа и неговото изпълнение.	1	1	
	Проведени заседания, срещи и/или консултации.	5	9	

				за адресиране на негативните демографски тенденции в България“.
Годишна задача 14.1.2.2.: Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Национален съвет по демографска политика (НСДП) към Министерския съвет. (при свикване от страна на ръководството на Съвета или от заинтересованите негови членове)	Прието ПМС за изменение и допълнение на Постановление №138 от 2014г. за създаване на НСДП с цел привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет. Актуализиране на поименния състав на Съвета – издадена заповед.	1	0	Предвид кратките мандати на редовните правителства и редуването им със служебни не бе възможно пристъпване към процедура за изменение и допълнение на Постановление №138 от 2014 г. с цел привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет. Актуализирането на поименния състав се извършва след привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет.
Стратегически приоритет 15.: Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация				
Стратегическа цел 15.1.: Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП				
Годишна цел 15.1.1.: Осигуряване на подкрепа на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции				
Годишна задача 15.1.1.1.: Изготвяне на План за действие по социална икономика за периода 2024-2026 г.	Приет от МС План за действие по социална икономика за периода 2024-2026 г.	1	1	Изпълнено Планът за действие по социална икономика за периода 2024-2025 г. е приет на заседание на МС, с протокол № 43 от 15.10.2024 г.
Стратегическа цел 15.2. Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход.				
Годишна цел 15.2.1.: Обследване на субекти на социалната и солидарна икономика за възможността за дигитализиране на производствените процеси				
Годишна задача 15.2.1.1.: Обследване на субекти на социалната и солидарна икономика за възможността за дигитализиране на производствените им процеси.	Изготвен инструментариум за обследване.	1	1	Изпълнено След проведена обществена поръчка с предмет „Разработване на Методика за допустимост и обследване на специфичните нужди и дефицити на субектите на социалната и солидарна икономика“ е сключен договор № РД-23-56/29.10.2024 г. с избрания изпълнител.

				Методиката е приета от Възложителя.
Стратегическа цел 15.3. Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика				
Годишна цел 15.3.1.: Въведени иновации в производствените процеси на субектите на социална и солидарна икономика				
Годишна задача 15.3.1.1.: Дигитализиране на производствени процеси и/или въвеждане на социални иновации от субекти на социалната и солидарна икономика	Дигитализирани производствени процеси и/или въведени социални иновации от субекти на социалната и солидарна икономика	42	0	В процес на изпълнение Дейностите по дигитализиране на производствени процеси и/или въвеждане социални иновации от субекти на социалната и солидарна икономика ще продължат да се изпълняват и през 2025 г. След обследването на субектите, ще бъде обявена обществена поръчка за дигитализация с цел задоволяване на специфичните нужди и дефицити на субектите на социалната и солидарна икономика.
Стратегическа цел 15.4. Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, клъстери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност				
Годишна цел 15.4.1.: Изграждане на партньорства за по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика				
Годишна задача 15.4.1.1.: Изготвяне на иновативни модели за въвеждане на клъстерен подход между субектите на социалната и солидарна икономика	Проведени срещи между студенти и заинтересовани страни в сферата на социалната икономика; проведени симулации на три модела; изготвен доклад с предложени най-малко 3 модела.	3	3	Изпълнено Сключени са Споразумения за сътрудничество с Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и Югозападен университет „Неофит Рилски“. Проведени са обучения по проект П41 „Развитие на социалната икономика“, НПВУ - на тема „Изграждане на мрежи и клъстери в социалната и солидарна икономика“ и „Нормативни, информационни и финансови аспекти на социалната икономика. Корпоративна социална отговорност и социално предприемачество“. Проведени са срещи между студенти и заинтересовани страни

				в сферата на социалната икономика. Изготвен доклад.
Стратегически приоритет 16.: Корпоративна социална отговорност				
Стратегическа цел 16.1.: Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики				
Годишна цел 16.1.1.: Насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики				
Годишна задача 16.1.1.1.: Изготвяне на Стратегия за корпоративна социална отговорност за периода 2024-2027	Приета от МС Стратегия за корпоративна социална отговорност за периода 2024-2027 г.	1	1	Изпълнено Със Заповед РД-01-344/05.12.2024 г., министърът на труда и социалната политика утвърди стратегически документ „Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 – 2027 г.“
Стратегическа цел 16.2.: Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП				
Годишна цел 16.2.1.: Прилагане на практики в областта на корпоративната социална отговорност				
Годишна задача 16.2.1.1.: Изготвяне на План за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност за периода 2024-2025 г.	Приет от МС План за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност за периода 2024-2025 г.	1	1	Изпълнено Със Заповед РД-01-344/05.12.2024 г., министърът на труда и социалната политика утвърди План за изпълнение за периода 2025–2026 г. на „Рамковата политика за насърчаване развитието на Корпоративна социална отговорност и устойчивост“
Стратегически приоритет 17.: Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС				
Стратегическа цел 17.1.: Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси				
Годишна цел 17.1.1.: Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2024г.				
Годишна задача 17.1.1.1.: Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални;	6	10	Изпълнено Изготвени и съгласувани по съответния ред са позиции за участие на министър/ресорен заместник-министър в

заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат				общо 10 заседания на Съвети ЕПСКО, проведени през отчетния период.
Годишна задача 17.1.1.2.: Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	40	78	Изпълнено Изготвени и съгласувани са 78 указания, от които 44 за заседанията на РГСВ, 2 за заседания на Работна група “Дружествено право“ и 32 за заседания на Корепер 1.
Годишна задача 17.1.1.3.: Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	4	5	Изпълнено Изготвени и съгласувани по съответния ред са 5 рамкови позиции относно: - Предложение за Решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки - Директива на ЕП и Съвета относно подобряването и прилагането на условията на труд на стажантите и противодействие на прикриването на редовни трудови правоотношения под формата на стажове („Директива за стажовете“) - Препоръка на Съвета за засилена рамка за качество на стажовете; - предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за

				разширяване на приложното поле на Директива [XXXX] по отношение на граждани на трети държави, законно пребиваващи в държава членка; - предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 2009/38/ЕО по отношение на създаването и функционирането на европейски работнически съвети и ефективното осигуряване на упражняването на правата на транснационални информирани и консултации.
Годишна задача 17.1.1.4.: Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконовни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	3	4	Изпълнено Изготвени и утвърдени са четири становища на РГ 13 СПЗ относно: - Националният план за действие по заетостта през 2024 г. (НПЗД-2024) - проект на Закон за изискванията за достъпност на продукти и услуги; - проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26 септември 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа. - проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.
Годишна задача 17.1.1.5.: Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	2	33	Изпълнено Извършени са тридесет и три нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS.

разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство				
Годишна задача 17.1.1.6.: Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	45	32	Изпълнено Взети са участия във всички присъствени заседания на СЕВ.
Стратегически приоритет 18.: Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област				
Стратегическа цел 18.1.: Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.				
Годишна цел 18.1.1.: Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.				
Годишна задача 18.1.1.1.: Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ, вкл. в съответните технически комитети към МКТ и АС на МБТ	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	4	3	Изпълнено Осъществено е участие в 350-та и 351-ва сесия на АС на МОТ и 112-та сесия на МКТ. Реализиран принос на МТСП: - по Тристранната декларация на МОТ за принципите относно мултинационалните предприятия и социалната политика, включително в контекста на развития извън МОТ“. - във връзка с констатирани от Комитета по прилагане на конвенциите и препоръките на МОТ сериозни нарушения от Туркменистан на Конвенция № 105 относно премахването на принудителния труд, 1957 г.; - при подготовката на участието на министър и зам. министър в сесията на МКТ
Годишна задача 18.1.1.2.: Изготвяне на доклади по	Анализ на спазването на трудовите права на национално	1	1	Изпълнено

нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.	ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението;	доклад по нератифицирани конвенции; 7 доклада по ратифицирани конвенции ¹	7	Изготвен е доклад по нератифицирани конвенции, преведен на английски език, съгласуван със социалните партньори и изпратен до МОТ. Изготвени са 7 доклада по ратифицирани конвенции на МОТ, съгласувани са със социалните партньори, преведени са на английски език и са изпратени на МОТ.
Годишна задача 18.1.1.3.: Изготвяне на национален доклад ² по приети разпоредби на ЕСХ(р)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.	1	1	Изпълнено Към 31.12.2024 г. не е изискван доклад. Изготвен и изпратен отговор по колективна жалба № № 221/2023 г., подадена от Eurochild пред ЕКСП.
Годишна задача 18.1.1.4.: Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ (и съответно Комитета на министрите на СЕ) и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.	2	1	Изпълнено Предоставена е информация по чл. 6, ал. 4 от ЕСХ. Участие в 2 (две)проведени заседания на Правителствения комитет по ЕСХ през отчетния период.

¹ Според предварителния списък на МБТ

² Във връзка с въвеждането на реформираната система за мониторинг, приложението на ЕСХ все още няма яснота какъв доклад ще бъде изискан от България

Стратегическа цел 18.2.: Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение				
Годишна цел 18.2.1.: Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера				
Годишна задача 18.2.1.1.: Реализиране на Работната програма 2023-24 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ и организиране или участие в срещи в нейно изпълнение	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	3-4 двустранни конференции, в т.ч. 1 присъствена с домакин МТСП	6	Изпълнено Проведени са 6 видеоконференции, 2 присъствени срещи и 1 присъствена конференция, домакинствана от МТСП Конференциите бяха посветени на темите за „Закрила правата на заетите в сектор строителство“, “Оценка на немския закон за закрита на трудовите права в месната индустрия“, „Интеграцията на младите хора на пазара на труда, с фокус върху инициативата на ЕК ALMA“ и „Борба с трафика на хора за целите на трудова експлоатация“. Предмет на дискусии на срещите бяха въпросите за досегашното двустранно сътрудничество и бъдещи съвместни действия и подготовка на предстоящи инициативи; МТСП бе домакин на конференция проведена през м. октомври 2025 г. на тема „Превенция и борба със злоупотребите с правата на мобилните работници, като е реализиран и принос към организацията на събитието и участието в нея.
Годишна задача 18.2.1.2.: Подписване на Меморандум за разбирателство между Министерството на работната ръка на Арабска	Установяване на двустранни отношения с Египет в областта на пазара на труда и безопасността и здравето при работа.	1	0	В процес на изпълнение С РМС № 96/9.02.2024 г. е одобрен проект на Меморандум за разбирателство в областта на двустранното сътрудничество между Министерството

република Египет и Министерството на труда и социалната политика на Република България за техническо и двустранно сътрудничество				на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда на Арабска република Египет. На египетската страна е изпратен българския алтернат на окончателния текст на английски език. Очаква се окончателно становище от египетската страна.
Стратегическа цел 18.3.: Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България				
Годишна цел 18.3.1.: Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)				
Годишна задача 18.3.1.1.: Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.	65	280	Изпълнено Оказано е съдействие и/или консултации по различни казуси: - СТСВ-Лондон/Дъблин – на 28 лица; - СТСВ-Атина/Никозия на 93 лица; - СТСВ-Мадрид на 65 лица; - СТСВ Берлин на 80 лица; - СТСВ-Виена/Берн на 14 лица.
Годишна задача 18.3.1.2.: Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд	Проведени ИТБ, вкл. участвали работодатели/посетители. Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столиците.	17	20	Изпълнено СТСВ-Дъблин – 4 събития (1 бр. инфо-ден за български граждани в Ирландия и 3 други партньорски инициативи, в различни градове на Великобритания); СТСВ-Атина/Никозия – 9 събития (6 бр. инфо-дни и 3 други партньорски инициативи, проведени в градовете Проведени в различни градове на Гърция, Крит и Кипър); СТСВ Мадрид – 5 инфо-дни (4 от тях в различни градове на Испания, 1 в Лисабон, Португалия)

				СТСВ Берлин – 2 инфо дни – проведени в Мюнхен, Германия
Годишна задача 18.3.1.3.: Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.	2 000	2738	Изпълнено Предоставени са консултации и/или информационно съдействие на български граждани и фирми по различни въпроси: - СТСВ-Лондон/Дъблин – 577 лица; - СТСВ-Атина/Никозия – 746 лица; - СТСВ-Мадрид – 723 лица; - СТСВ-Берлин – 460 лица; СТСВ-Виена/Берн – 232 лица.
Годишна задача 18.3.1.4.: Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.	75	142	Изпълнено Осъществени срещи, контакти и взаимодействия с институции и други организации в различните държавни, както следва: - СТСВ Лондон/Дъблин – 32 партньорски инициативи; - СТСВ-Атина/Никозия – 14 партньорски инициативи; - СТСВ-Мадрид – 39 партньорски инициативи; - СТСВ-Берлин – 45 партньорски инициативи; - СТСВ-Виена/Берн – 12 партньорски инициативи.
Годишна задача 18.3.1.5.: Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	45	125	Изпълнено Осъществени инициативи и събития - СТСВ-Лондон/Дъблин – 42; - СТСВ-Атина/Никозия – 8; - СТСВ-Мадрид – 16; - СТСВ-Берлин – 49; - СТСВ-Виена/Берн – 10.

Стратегически приоритет 19.: Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера				
Стратегическа цел 19.1.: Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР				
Годишна цел 19.1.1.: Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Националната пътна карта с дейности по сътрудничеството на Република България с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г				
<p>Годишна задача 19.1.1.1.: Координация на дейностите, свързани с реализиране на Националната пътна карта с дейности по сътрудничеството на Република България с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г.</p>	<p>Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участия и чрез необходими и релевантни дейности на национално ниво - с цел бъдещо пълноправно членство в ОИСР</p>	<p>Участие /съдействие за участие в работата на работните органи на ОИСР; принос по материали от други институции; участие/ подготовка на участие на политическото ръководство в заседания на МКМ - 4 заседания годишно.</p>	<p>22</p>	<p>Изпълнено Координация попълването на Въпросници - 3 Координация на участието на представители на МТСП в технически мисии или събития в България, свързани с провеждане на техническите прегледи от Комитетите на ОИСР - 6 Осигурено участие в спомагателните органи към Комитети - 3 Координация и съдействие при изготвяне на самооценка по новоприет правен инструмент от Комитета по здравеопазване - 1 Координация по подготовката на българско участие в различни форуми на ОИСР на високо равнище Удостоверяване на коректността на поместената информация в Доклад - 1 Подготовка и участие в заседание на Междуведомствения координационен механизъм (МКМ) – 4 (23 март, 29 май, 14 октомври, 14 ноември) Преглед и принос по материали във връзка с технически прегледи на комитети на ОИСР – 3</p>
<p>Годишна задача 19.1.1.2. Координационни и подпомагащи дейности във връзка с извършване на техническия преглед от Комитета</p>	<p>Дейности във връзка с техническия преглед с цел положителна оценка от Комитета за степента на</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>Изпълнено Участие в 145-то заседание на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР (10-11 април 2024г., Париж) с</p>

по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР	готовност на България като държавата кандидат за прилагане на стандартите и добрите практики на ОИСР в съответствие с правните инструменти на Организацията от компетентността на Комитета			представяне на доклада от техническия преглед за България в областта на пазара на труда, социалните и миграционните политики в България.
Стратегически приоритет 20.: Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването				
Стратегическа цел 20.1.: Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.				
Годишна цел 20.1.1.: През 2024 г. да се договори ресурс в размер на мин. 28% от общия бюджет на ПРЧР 2021-2027.				
Годишна задача 20.1.1.1.: Стартиране на 9 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2024 г.	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027	28	32	Изпълнено Към 31.12.2024 г. са обявени следните 11 процедури за ПБФП: - на 20.02.2024 г. – „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“; - на 5 април 2024 г. - „EURES България“ и „Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда“; - на 12 април – „Национална дигитална платформа за преводачески услуги от и на български жестов език“; - на 24 април – „Продължаваща подкрепа за дългосрочна грижа“; - на 17 май – „Повишаване на административния капацитет и модернизиране на услугите, предлагани от Агенция по заетостта“; - на 28 юни 2024 - „Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им“; - на 4 юли 2024 г. - „Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с

				модернизирани на системите за социална закрила - компонент 2“; - на 30 октомври 2024 г. - "Подкрепа за подобряване на процеса на осиновяване"; - на 07 ноември 2024 г. - „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“; - на 02 декември 2024 г. - „Нови умения“.
Годишна задача 20.1.1.2.: Сключване на договори по обявените процедури за минимум 8 % от бюджета на програмата	Договорен % от бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	28%	37.39 %	Изпълнено Към 31.12.2024 г. са сключени 1 491 договора за БФП на обща стойност 1 438 755 515.04 лв., което съставлява 37.39 % от бюджета на ПРЧР.
Годишна задача 20.1.1.3.: Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 10 % от бюджета на програмата.	Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	10%	8.47 %	В процес на изпълнение Към 31.12.2024 г. е извършена верификация на 325 957 034.38 лв. Забавянето във верифицирането на разходи по програмата се дължи на късното ѝ одобрение и забавянето в договарянето.
Стратегическа цел 20.2.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата				
Годишна цел 20.2.1.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата.				
Годишна задача 20.2.1.1.: До края на 2024 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 100 % от бюджета на програмата	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	100 %	102.07 %	Изпълнено Към 31.12.2024 г. е извършена верификация на разходи в размер на 2 738 941 269.58 лева БФП или 102.09 % спрямо общия бюджет по програмата. До момента с натрупване са одобрени 64 Доклада по сертификация по ОП РЧР. Сертифицираните разходи са в размер на 2 682 840 186.52 лв. БФП или 99.98 % спрямо общия бюджет по програмата.

Стратегическа цел 20.3.: Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).				
Годишна цел 20.3.1.: Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития				
Годишна задача 20.3.1.1.: Провеждане на минимум 14 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.)	Проведени събития/ семинари/обучения/ дискуссионни срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	36	43	Изпълнено В рамките на 2024 г. са проведени 21 събития - 3 информационни дни по процедури за ПБФП, 11 обучения за бенефициенти, 2 заседания на Комитета за наблюдение на ПРЧР и 5 събития, популяризиращи европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси.
Годишна цел 20.3.2.: Обявяване на процедури по Националния план за възстановяване и устойчивост				
Годишна задача 20.3.2.1.: Стартиране на 1 процедура по НПВУ	Обявени процедури в рамките на ПВУ	3	3 (от началото на ПВУ)	Изпълнено На 25 юли 2024 г. е обявена процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“, която е третата процедура в рамките на ПВУ.
Приоритет 21.: Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност				
Стратегическа цел 21.1.: Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.				
Годишна цел 21.1.1.: Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите				

<p>Годишна задача 21.1.1.1 Актуализиране и оптимизиране на документи и процедури по административно обслужване, част от Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ISO 9001)</p>	<p>Предоставяне на изчерпателна, точна, ясна и своевременна информация на клиентите</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Изпълнено Актуализирани документи <i>Утвърдени актуализирани вътрешни правила:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Вътрешни правила за административното обслужване, з-д № РД-01-28/31.01.2024 г.; - Вътрешни правила за изготвяне и съгласуване на проекти на нормативни актове и проекти на документи от националната стратегическа рамка, з-д № РД-01-34/02.02.2024 г.; - Вътрешни правила за организация на хартиения и електронен документооборот, с приложения , з-д № РД-01-59/28.02.2024 г. - Протокол № Пр-55/26.03.2024 г. приети Цели по качеството на административното обслужване и актуализиране на процесни карти, съотнесени към предоставяните административни услуги от отдел АО. <p>Актуализирани са следните заповеди:</p> <ul style="list-style-type: none"> - РД-04-39/05.06.2024 г.- Заверка на документите, подписани с електронен подпис, на хартиен носител и поставяне щемпел на входящи документи; - РД-04-40/05.06.2024 г. -Заповед за Системата за сигурно електронно връчване; - РД-04-41/05.06.2024 г. - За определяне на служители които да полагат и съхраняват печати върху оригинални документи.
---	---	-------------	-------------	---

				Извършена е заверка на документи, издадени от МТСП и/или ведомства, на които е правоприменик, от ВРБ към министъра на труда и социалната политика, подлежащи на легализация и използване в чужбина – 16 бр. филтрирани преписки и изготвени на отговори и насочващи писма по компетентност - 447 бр. Предоставени са устни консултации в Център за административно обслужване и обявените за информация телефони – 193 бр. В Центъра за обаждания са постъпили 22 400 обаждания, в резултат на което са осъществени 26 136 консултации по въпроси от компетенцията на МТСП.
Годишна задача 21.1.1.2.: Поддържане високо ниво на компетенциите за работа с потребители за предоставяне на полезна и точна информация	Обучени служители	90%	90%	Изпълнено 1. Доказателствена стойност на електронния документ. 2. Защита на личните данни в дигитална среда. 3. Умните градове - дигитални решения и устойчиви политики.
Годишна задача 21.1.1.3.: Изготвяне на годишен доклад за удовлетвореността на потребителите от административното обслужване.	Одобрен и публикуван доклад, съгласно изискванията на НАО	1	1	Изпълнено Изготвен е Протокол № Пр-42/08.03.2024 г. за приемане на Годишен доклад за оценка на удовлетвореността на потребителите от качеството на административното обслужване в МТСП, одобрен със з-д № РД-01-70/14.03.2024 г., публикуван на официалната и неофициалната интернет страница на МТСП.
Годишна цел 21.1.2.: Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси				

Годишна задача 21.1.2.1.: Провеждане на вътрешен одит на ИСУ	Доклад от ВО, утвърден от УПР	1	1	Изпълнено Издадена е Заповед № РД-02-39/25.03.2024 за организиране и провеждане на вътрешен одит на ИСУ. Проведен одит. Обобщен доклад от извършен вътрешен одит на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност 75-09-109/18.04.2024 г.
Годишна задача 21.1.2.2.: Извършване на Преглед от ръководството съгласно изискванията на ИСУ	Утвърден Преглед от ръководството	1	1	Изпълнено Планиран е преглед от ръководството, съгласно Заповед № РД-02-39/25.03.2024г. Проведен преглед – протокол № Пр-74/29.04.2024 г., включващ входящи и изходящи данни от прегледа, одобрен от СКИС.
Годишна задача 21.1.2.3.: Организиране на процеса по провеждане на контролен одит на ИСУ	Одитен доклад за съответствие със стандарт по ISO 9001 и ISO 27001	2 сертификата	2	Изпълнено Проведен е одит. Изготвен и подписан е окончателен доклад. Изготвен е план с коригиращи действия по повдигнати несъществени несъответствия. Продължено е действието на сертификатите.
Стратегическа цел 21.2.: Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП				
Годишна цел 21.2.1.: Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП				
Годишна задача 21.2.1.1.: Създаване на орган в МТСП за координация и контрол на ИС във ВРБ и процесите по прилагане изискванията на ЗЕУ	Подобряване на координацията и контрола на ИС във ВРБ и прилагане изискванията на ЗЕУ.	40%	40%	Изпълнено В отговор на писмо от главния секретар до ВРБ са събрани предложения и е изготвен проект на заповед за сформиране на Работна група, която да предложи структура и правила за работа на консултативен орган в МТСП, който да управлява и координира действията на

				<p>структурните звена на МТСП за прилагане на единна политика (стратегия) за електронно управление в системата на МТСП.</p> <p>Назначена със заповед № РД-02-65/13.05.2024 г. работна група. Проведено първо заседание на 28.05.2024 г. по предварително обявен дневен ред. Подготвен проект на „Списък на ИС на МТСП и ВРБ“. След отразени бележки от членовете на РГ е приет окончателен вариант и стартиран процесът по попълването му.</p> <p>Изготвени са проекти на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила за координация и контрол при планиране, внедряване, разработване и надграждане на ИС, които да бъдат изпълнявани от всички структури в системата на МТСП; - Заповед за създаване на Съвет за информационни технологии (СИТ); - Правилник за дейността на СИТ. <p>Проектите на документи са одобрени от назначената работна група и след това с доклад са представени на министъра. Документите са утвърдени от министъра, след което е изготвена и подписана заповед за определяне на председател на СИТ.</p>
<p>Годишна задача 21.2.1.2.: Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ</p>	<p>1. Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2. Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ.</p>	60%	50%	<p>В процес на изпълнение Осъществена координация и контрол на дейности свързани с указания и предписания на Министерство на финансите. Изготвяне на консолидирани за системата на МТСП:</p>

				<ul style="list-style-type: none"> - Годишен отчет за разходи за ЕУ и ИКТ - 2023 г.; - План за разходи за ЕУ и ИКТ за 2024 г.; - Тригодишна бюджетна прогноза за разходи ЕУ и ИКТ 2025-2027; - Искания за промяна на утвърдения бюджет за ЕУ и ИКТ за 2024 г. <p>Създаване на организация за заявяване използването на капиталови разходи за ЕУ и ИКТ от МТСП и ВРБ и съгласуването им с МЕУ.</p> <p>Актуализиране на заповедта за създаване на ПЕРГ-ИКТ.</p>
Годишна цел 21.2.2.: Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка				
Годишна задача 21.2.2.1.: Внедряване на електронна система за управление на документи DMS	Подобряване работата на служителите на МТСП, качествено управление на проекти; безпроблемно споделяне на данни и едновременна работа върху един и същ документ/и от няколко служители.	1	1	Изпълнено Внедрена и пусната в реална експлоатация е електронна система за управление на документи DMS, чрез изпълнение на дейности по: разработване на дизайн решение за структурата и организацията на SharePoint; изготвяне на списъците с видове достъпи и участниците в тях; тестване на портала за споделяне на документи, миграция на документи от файловия сървър към портала. Проведени обучения на служителите на МТСП.
Годишна задача 21.2.2.2.: Изграждане на IP телефонна централа в МТСП	Подменени остарели АТЦ централи в МТСП и миграция към ново поколение IP телефонна централа, осигуряваща по-високо качество и надеждност на предоставяните услуги.	1	0	В процес на изпълнение Планирана обществена поръчка, т.36 в утвърдения График за възлагане на ОП в МТСП през 2024 г., със срок за стартирането ѝ през м. юни 2024 г. Стартирането на поръчката е обвързано с приключване на дейностите по изграждане

				на новата СКС на МТСП, чийто срок за изпълнение е удължен до 30.07.2024 г. С оглед на подписването на Окончателен протокол за изпълнение на всички дейности по договора за изграждане на СКС на 20.09.2024 г. и оставащото недостатъчно време, необходимо за подготовка и провеждане на процедура по ЗОП за възлагание на поръчка за изграждане на IP телефонна централа в МТСП и нейното изпълнение, същата ще бъде планирана за следващата календарна година.
Годишна задача 21.2.2.3: Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството	Повишена надеждност и сигурност на локалната мрежа на МТСП и предоставяните системни услуги.	90%	90%	Изпълнено Съгласуван е актуализиран проект за изграждане на СКС в сградата на МТСП, в частта за етаж 2. Осъществен контрол на дейностите по изграждане на кабелната система на етажи 1, 2, Партер. Изготвен и одобрен Констативен протокол за Изготвен и одобрен актуален график за изпълнение на оставащите дейности. Провеждане на срещи между изпълнителите на СКС, експерти от МТСП. Координация и контрол на дейностите по монтиране на етажните комуникационни шкафове, UPS-и и мрежови комутатори. Подновена кабелна система на всички етажи на сградата на МТСП (Сутерен, Партер, 1,2,3, 4 и 5). Монтирани, конфигурирани, настроени и пуснати в действие са етажни и опорни мрежови

				комутатори. Направени тестове на новата мрежа и издаден сертификат от фирмата доставчик на компонентите на системата. Извършена миграция на специализирани системи за видеонаблюдение и контрол на достъпа, сървърни системи и всички потребители. От 01.08.2024 г. новата СКС е въведена в реална експлоатация
Годишна задача 21.2.2.4: Обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка в МТСП	Доставено ново оборудване и софтуерни лицензи, осигуряващи по-високо ниво на мрежовата и информационна сигурност и подобряване на работните процеси.	80%	80%	Изпълнено Планирани обществени поръчки (ОП) по точки 28, 29, 42 и 73 от утвърдения График за възлагане на ОП в МТСП през 2024 г. Предприети действия за получаване на средства за капиталови разходи за реализиране на ОП по: - т.29 за доставка на сървърни ОС; - т.42, ОП 4 за доставка на допълнителни дискове за сървъри на Колцентъра; - т.73 за закупуване на софтуерен продукт за заличаване на текстове в документи. Доставено и инсталирано ново лентово устройство за архивиране на данни. Доставена, монтирана, конфигурирана и пусната в реална експлоатация система от два броя защитни стени. Доставени сървърни операционни системи Windows Server 2022. Доставени и инсталирани допълнителни дискове за сървърите на Кол центъра. Закупен и инсталиран на 10 работни места софтуерен продукт за заличаване на текстове в документи.
Годишна цел 21.2.3.: Осигуряване и поддържане на високо ниво на мрежова и информационна сигурност в МТСП				

<p>Годишна задача 21.2.3.1.: Доставка и внедряване на електронна платформа за контрол на достъп и управление на работно време</p>	<p>Осигуряване надеждната и сигурна работа на комуникационно-информационната инфраструктура на МТСП, чрез филтриране на целия входящия и изходящ трафик на информация и защита от проникване на вируси, спам и друг злонамерен софтуер.</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>Изпълнено Внедрена и въведена в експлоатация е електронна платформа за контрол на достъп и управление на работно време с изпълнение на дейности по: валидиране на данни за миграция от старата система за контрол на достъпа; изготвяне и преиздаване на карти за достъп до сградата; инсталиране на нов модул за издаване на посетителски карти; тестване на системата и др.. Проведени обучения на служителите на МТСП за администриране на системата.</p>
<p>Годишна задача 21.2.3.2.: Доставка и внедряване в инфраструктурата на МТСП на резервирана система за защита, изградена от двойка устройства (защитни стени)</p>	<p>Осигуряване надеждната и сигурна работа на комуникационно-информационната инфраструктура на МТСП, чрез филтриране на целия входящия и изходящ трафик на информация и защита от проникване на вируси, спам и друг злонамерен софтуер.</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>Изпълнено Проведени срещи между експерти на МТСП, фирми Лирекс и Елком-изпълнител на договора за доставка на стените. Предоставена информация на Елком за конфигурация и настройки на работещата в МТСП защитна стена. Изпълнение на дейности по конфигуриране и настройка на новите стени. Изготвен план за миграция от старата към новите защитни стени. Изпълнени дейности по организиране използването на нов софтуер за отдалечен достъп до мрежата на МТСП – инсталиране на софтуера на всички потребители от МТСП, ВРБ и външни контрагенти; изготвяне и предоставяне на инструкции за работа; съдействие за отстраняване на неточности и проблеми. Организирано и проведено обучение на служители от ДКИС за мониторинг и администриране на защитните стени.</p>

<p>Годишна задача 21.2.3.3: Актуализиране и оптимизиране на документи и процедури по управление на информационната сигурност, част от система за управление на информационната сигурност, сертифицирана по стандарт ISO 27001:2019</p>	<p>Поддържане на система, изпълняваща изискванията на стандарт за информационна сигурност, Закон за киберсигурност и НМИМИС. Осигурено високо ниво на мрежовата и информационна сигурност в МТСП.</p>	<p>75%</p>	<p>75%</p>	<p>Изпълнено Изготвени Риск регистър на информационните активи в МТСП и План за управление на критичните рискове за 2024 г. Актуализирани документи по ИСУ: - ПУИС 09-15 Вътрешни правила за класификация на информацията и Регистър на класифицираните документи; - ПУИС 09-06 Управление на ИТ инфраструктурата и Приложение 25 Форма за регистрация. - Изготвени отчети за 2023 г. и планове за 2024 г. Всички документи са одобрени на заседание на СКИС, утвърдени са със заповед на министъра.</p>
<p>Годишна цел 21.2.4.: Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения</p>				
<p>Годишна задача 21.2.4.1.: Провеждане на специализирани обучения за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти на служителите на МТСП</p>	<p>Изготвени доклади за резултатите от симулации и обучения на служителите за реакция на злонамерени действия спам, фишинг, социална инженерния.</p>	<p>5*</p>	<p>6</p>	<p>Изпълнено - Проведен е тест на всички служители в МТСП за разпознаване на фишинг; - Проведено е обучение за разпознаване и реакция на фишинг за част служителите; - Ежемесечно се провеждат симулации с изпращане на фишинг до пощенските кутии на служителите; - Проведени са опреснителни допълнителни обучения; - Получават се месечни доклади за реакцията на служителите на симулациите на фишинг.</p>
<p>Годишна цел 21.2.5.: Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП.</p>				

<p>Годишна задача 21.2.5.1.: Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез обновяване и допълване на използваната софтуерна екипировка</p>	<p>1.Извършване на редовен мониторинг на мрежата на МТСП. 2.Оперативен преглед за уязвимости в информационните системи на МТСП.</p>	70%	70%	<p>Изпълнено Създадена е виртуална машина в инфраструктурата на МТСП, където са инсталирани и настроени софтуерни пакети за реализация тестове на мрежата и информационната инфраструктура. Провеждат се периодични сканирания за уязвимости и пропуски в конфигурацията на сървърите и мрежата на МТСП.</p>
<p>Стратегическа цел 21.3.: Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни</p>				
<p>Годишна цел 21.3.1.: Сигурна комуникационно-информационна система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война</p>				
<p>Годишна задача 21.3.1.1.: Привеждане на Центъра за управление при кризи (ЦУК) в готовност за използване. Изграждане на комуникационно-информационната система на ЦУК за управление при кризи</p>	<p>Функциониращ Център за управление при кризи</p>	2	2	<p>Изпълнено Поради липса на пазара на специфични материали не е осигурена работа на обекта във втори режим. Изработени са проекти за изграждане на КИВ и ОКЛ и проект за изграждане на ОВИ. Планирано е за 2025 г.</p>
<p>Годишна задача 21.3.1.2.: Разширяване на възможностите на пунктове за управление и военновременната комуникационно-информационната система на МТСП с използване на достиженията на новите технологии</p>	<p>Функциониращи военновременните пунктове за управление в готовност</p>	1	1	<p>Изпълнено Закупени и доставени са необходимото хардуерно оборудване и офис техника и за разширяване на възможностите на СКС на ОЗ18 ЦАСО в сградата на МТСП е с усъвършенствани възможности и работи нормално.</p>
<p>Годишна задача 21.3.1.3.: Повишаване на сигурността в сградата на министерството и усъвършенстване на пропускателния режим</p>	<p>Функциониращ пропускателен режим, осигуряващ сигурността на сградата и служителите</p>	1	1	<p>Изпълнено Изградена е нова система за контрол на достъпа. Системата за контрол на достъпа е въведена в експлоатация. При осигуряване на финансови сред</p>

				ства имаме готовност за усъвършенстване на системата за видеонаблюдение (подмяна на аналоговите камери с цифрови).
Годишна цел 21.3.2.: Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни				
Годишна задача 21.3.2.1.: Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	Гаранции за спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора и/или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по обработване, и съответните одити.	1	1	Изпълнено - Изготвяне на становища, както и даването на устни указания, относно прилагане на Общият регламент за защита на данните (Регламент (ЕС) 679/2016); Работа по съвместни документи с другите звена в МТСП, относно прилагането на ЗЗЛД и Регламент (ЕС) 679/2016; - Участия в заседания на КЗЛД–присъствено и онлайн; - Мониторинг на администратора за превишаване на правомощията си при събирането и обработката на лични данни. Извършване на проверки относно прилагането на ЗЗЛД и Регламент (ЕС) 679/2016 в МТСП; - Извършване на проверки относно прилагането на ЗЗЛД и Регламент (ЕС) 679/2016 в МТСП; - Координация при взаимодействието с второстепенните разпоредители и участие при необходимост в съвместни срещи по конкретни казуси в областта на защитата на личните данни; - Проведена среща на представители на МТСП и всички ВРБ относно предприемане на действия на администраторите на лични данни при настъпване на нарушение на сигурността

				на личните данни– чл.33 и чл.34 от Регламент (ЕС) 2016/679.
Годишна задача 21.3.2.2.: Осигуряване на гаранции за защита на физическите лица, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществения интерес.	Гаранции за спазването на правилата за защита на физическите лица, подали сигнали или публично оповестяват информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществения интерес.	1	1	Изпълнено Разгледан е постъпил сигнал по вътрешният канал на МТСП. Сигналът е пренасочен за разглеждане на по общия ред, поради не попадането му в обхвата на действие на ЗЗЛПСПОИН.
Стратегическа цел 21.4.: Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика				
Годишна цел 21.4.1.: Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2024 г.				
Годишна задача 21.4.1.1.: Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.	1.Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП; 2.Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството	100%	100%	Изпълнено Отразени са медийно всички участия на министъра и зам.-министрите на труда и социалната политика в конференции, семинари, кръгли маси, работни срещи. В рамките на медийната политика са организирани 16 интервюта за национални медии и подготви 48 отговора на журналистически запитвания, насочени към теми като трудово право, обществено осигуряване, линия на бедност, финансова помощ за хора с увреждания, минимална работна заплата и дигитални компетенции. Акцент беше поставен върху създаването на заетост, правата на мобилните работници, модернизирани на системите за социална закрила, благосъстоянието на децата и изграждането на достъпна среда за хора с увреждания.

				<p>В международен план е осигурено медийно отразяване на всички събития и срещи с представители на международни организации и посолства, включително участия в европейски форуми, двустранни срещи и международни конференции. Интегрираният комуникационен подход съчета ефективно използването на официален уебсайт, социални мрежи, преки контакти с медиите и организиране на публични събития. Това позволи достигане до различни целеви групи и осигури прозрачност в работата на институцията.</p> <p>Организиран са благотворителни базари:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коледен (9 участници) 2. Великденски (7 участници) 3. За мартеници (12 участници). <p>Проведени са фотоизложби в МТСП:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Светът, който носи усмивки!“ - ученически творби; 2. „Бащи не като другите“ - за родители на деца с увреждания; 3. Документална изложба за 105 г. от създаването на Националния съюз на трудово-производителните кооперации; <p>Проведени са медийни кампании:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рубрика „Социалната държава“ по Дарик Кафе; 2. Facebook кампания за добри практики в социалните услуги.
<p>Годишна задача 21.4.1.2.: Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и</p>	<p>1.Повишаване на броя прессъобщения на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.</p>	240	248	<p>Изпълнено През 2024 година е осъществена активна комуникационна дейност за популяризиране политиките на</p>

<p>навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.</p>	<p>2.Повишаване на осведомеността на журналистите, за политиките на МТСП и запазване на позитивния имидж на институцията.</p>			<p>Министерството на труда и социалната политика (МТСП). Публикувани са общо 248 прессъобщения на официалния сайт на МТСП и в профилите на министерството в социалните мрежи, като информационната политика беше фокусирана върху четири основни направления. За по-добра визуализация в социалните мрежи бяха публикувани допълнителни информационни материали под формата на инфографики. Информацията се подава и до медиите.</p>
<p>Годишна цел: № 21.4.2.: Популяризиране на нови законодателни инициативи и реформи на министерството</p>				
<p>Годишна задача 21.4.2.1.: Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателни инициативи и реформи, иницирани от МТСП.</p> <p>Популяризиране на напредъка при изпълнението на приоритетите от Програмата за управление на Република България (юни 2023 г. – декември 2024 г.) в сферата на труда и социалната политика.</p> <p>Популяризиране на дейностите и резултатите по проектите на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ).</p>	<p>1.Повишаване на медийното отразяване на изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП.</p> <p>2.Повишаване на осведомеността на медиите и обществото за резултатите от заложените в Програмата за управление на Република България (юни 2023 г. – декември 2024 г.) законодателни мерки и реформи от компетентността на МТСП в областите: пазар на труда, трудово право и условия на труд; детско благосъстояние и семейни политики; политика за хората с увреждания и социална подкрепа; социални услуги; политика по равнопоставеност на жените и мъжете; жизнено</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Изпълнено</p> <p>В сферата на пазара на труда и заетостта бяха комуникирани активно мерките за включване на младежи в заетост, програмите за дигитални умения и политиките за преодоляване на недостига на работна сила.</p> <p>В областта на социалната политика и подпомагането основен акцент беше поставен върху целевите помощи за отопление и еднократната помощ за ученици.</p> <p>При пенсионната политика и осигуряването бяха широко отразени актуализацията на пенсиите, промените в осигурителната система и коледните добавки за пенсионерите.</p> <p>Четвъртото направление обхваща социалната икономика с фокус върху развитието на социалното предприемачество и създаването на</p>

	равнище и социални инвестиции. 3.Постоянна актуализация на съдържанието на профилите на МТСП в социалните мрежи и интернет страницата на министерството с публикации, които акцентират върху възможностите за подкрепа по Програма „Развитие на човешките ресурси“, Програмата за храни и основно материално подпомагане, националния бюджет, както и по НПВУ.			регионални центрове за подкрепа на социални предприятия. Специално внимание беше отделено на инвестиционните проекти на МТСП, финансирани по Националния план за възстановяване и устойчивост, Програма „Развитие на човешките ресурси“ и Програмата за храни и основно материално подпомагане за програмен период 2021-2027 г.
Стратегически приоритет 22.: Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури				
Стратегическа цел 22.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП				
Годишна цел 22.1.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2024 г.				
Годишна задача 22.1.1.1.: Подготовка на Отчети за изпълнението на Оперативния план за 2023 г. и 2024 г. на МТСП	Изготвен отчет на Оперативния план за 2023 г. на МТСП	1	1	Изпълнено Изготвен е отчет на Оперативен план за 2023 г. (ДЗ №75-00-20 от 15.02.2024 г.)
	Изготвени тримесечни Отчети на Оперативния план на МТСП за 2024 г.	3	3	Изпълнено Изготвени са отчети на Оперативния план за първо, второ и трето тримесечие на 2024 г. (писма № 75-00-46/19.04.2024 г., № 75-09-190/03.07.2024 г. и 75-00-97/18.10.2024 г.)
Годишна задача 22.1.1.2.: Подготовка на Отчет за изпълнението на Годишните цели за 2023 г. на МТСП	Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2023 г.	1	1	Изпълнено Изготвен е отчет на Годишни цели 2023г., представен с ДЗ № 75-00-25/21.02.2024 г.

Годишна задача 22.1.1.3.: Подготовка на Годишни цели на МТСП за 2024 г., съгл. чл.33а от ЗА	Изготвени и утвърдени от министъра Годишни цели на МТСП за 2024 г.	1	1	Изпълнено Изготвени са Годишни цели 2024 г., представени с ДЗ № 75-00-25 от 21.02.2024 г.
Годишна задача 22.1.1.4.: Подготовка на Оперативен план на МТСП за 2024 г.	Изготвен и утвърден от министъра Оперативен план на МТСП за 2024 г.	1	1	Изпълнено Изготвен е Оперативен план за 2024 г., утв. Заповед № РД-01-11/18.01.2024 г.
Годишна задача 22.1.1.5.: Поддържане на риск-регистъра в МТСП през 2024 г.	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2023 г.	1	1	Изпълнено Изготвен е Доклад за управление на риска в МТСП за 2023 г., разгледан на заседание на КСУР
	Изготвен План за управлението на риска и управление на остатъчния риск за 2024 г.	1	1	Изпълнено Изготвен е план за управление на риска и на остатъчния риск за 2024 г. на МТСП, утв. Заповед № РД-06-2 от 19.02.2024 г.
	Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	2	3	Изпълнено Проведени са 3 заседания на КСУР – протоколи Пр-15/25.01.2024 г., Пр-30/16.02.2024 г., Пр-50/19.03.2024 г.
	Актуализирани вътрешно-административни актове по управление на риска	1	1	Изпълнено Изготвена е Стратегия по управление на риска в МТСП за периода 2024-2026 г., утв. Заповед № РД-06-1/30.01.2024 г.
Стратегическа цел 22.2.: Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП				
Годишна цел 22.2.1.: Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2024 г.				
Годишна задача 22.2.1.1.: Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2025-2027 г. и проект на бюджет на МТСП за 2025 г.	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2025-2027 г. и проект на бюджет на МТСП за 2025 г.	2	2	Изпълнено Изготвена е тригодишна бюджетна прогноза 2025-2027 г. съгласно Указания БЮ №1/19.02.2024 г. на МФ (писмо № 04-16-197 от 15.03.2024 г.) - първи етап. Изготвена проектобюджет за 2025 г. и бюджетна прогноза за периода 2026-2028 г. съгласно Указания БЮ-4/30.08.2024 г. (писмо № 04-16-696/16.09.2024 г.) – втори етап.

				Подготовката на проектобюджета за 2025 г. и актуализираната бюджетна прогноза за периода 2026-2028 г. продължава до внасяне на Закона за ДБРБ за 2025 г. в НС.
Годишна задача 22.2.1.2.: Координация на дейността по изготвяне на подробен отчет за изпълнение на програмния бюджет на МТСП за 2023 г. и 1-во полугодие на 2024 г.	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2023 г.	1	1	Изпълнено Изготвен е подробен отчет за изпълнението на програмния бюджет на МТСП към 31.12.2023 г.
	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 1-во полугодие на 2024 г.	1	1	Изпълнено Изготвен Отчет за изпълнението на програмния бюджет за първо полугодие на 2024 г., съгласно Указания БЮ-3 от 09.07.2024 г. на МФ)
Годишна задача 22.2.1.3.: Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	Изпълнено Изготвени са 12 бр. месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП.
Годишна задача 22.2.1.4.: Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП на бюджета на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение на бюджета на МТСП	4	4	Изпълнено Изготвени са 3 бр. тримесечни отчети за касовото изпълнение за МТСП.
Годишна задача 22.2.1.5.: Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на баланс и оборотни ведомости на МТСП	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	Изпълнено Изготвени 4 бр. баланси и оборотни ведомости на МТСП.
Годишна задача 22.2.1.6.: Координация на дейността по изготвяне и тримесечна информация за разходите по бюджетни програми на МТСП	Изготвени тримесечни отчети за разходите по бюджетни програми на МТСП	4	4	Изпълнено Изготвени 4 бр. тримесечни отчети за разходите по бюджетни програми на МТСП.

Годишна задача 22.2.1.7.: Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена годишна инвентаризация	1	1	Изпълнено
Годишна цел 22.2.2.: Поддръжка на сградния фонд, материално-техническата база и активи собственост на МТСП				
Годишна задача 22.2.2.1.: Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1. Технически обслужени и застраховани автомобили; 2. Поддържане на досие на одобрените заявки за използването на автомобилния парк	27 1	26 1	Изпълнено - Обслужени 26 бр. автомобили; (по технически причини един автомобил е спрял от движение) Сключен и действащ договор за застраховане на служебните автомобили; Текущо се осъществява контрол, поддържа се досие на заявките за ползване на служебни автомобили.
Годишна задача 22.2.2.2.: Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	1. Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП; 2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост; 3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4. Сключен договор за абонаментна поддръжка на пожароизвестителна система (ПИС); 5. Текущи ремонти на сградата.	1 1 1 1 1	1 1 1 1 0	Изпълнено Актуализиран регистър в съответствие с извършената годишна инвентаризация за 2024 г. Сключен договор за застраховане на имуществото; Действащ договор за поддръжка, асансьори в изправност; Действащ договор за поддръжка, ПИС в изправност. Извършени текущи ремонти – след изграждане на СКС, обособяване на аварийен изход, аварийни и други.
Годишна задача 22.2.2.3.: Стопанисване на движимите вещи	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване;	1 1	1 1	Изпълнено Актуални лични картони на всички служители; Действащ договор за почистване.
Стратегическа цел 22.3.: Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП				
Годишна цел 22.3.1.: Управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство				

<p>Годишна задача 22.3.1.1.: Провеждане на конкурси за назначаване на държавни служители, подбори по мобилност по реда на чл.81а от ЗДСл и конкурентни подбори за повишаване в длъжност.</p>	<p>Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители (брой назначени и повишени в длъжност служители)</p>	<p>23</p>	<p>33</p>	<p>Изпълнено В Министерството на труда и социалната политика към 31.12.2024 г. след проведени конкурси, процедури по мобилност по чл. 81а от ЗДСл и конкурентен подбор общо са назначени и повишени в длъжност 33 служители.</p>
<p>Годишна задача 22.3.1.2.: Провеждане на обучения за повишаване на квалификацията на служителите на МТСП.</p>	<p>Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП (брой служители включени в обучение)</p>	<p>180</p>	<p>218</p>	<p>Изпълнено През 2024 г. са обучени 218 служители на МТСП. Служителите са обучени по теми от Годишния план за задължително и специализирано обучение за 2024 г. и по теми извън него. Обученията са проведени от Института по публична администрация, Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, Школата по публични финанси и др. обучителни организации.</p>
<p>Стратегическа цел № 22.4.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез: - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства - законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация</p>				
<p>Годишна цел 22.4.1.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2024 г.</p>				
<p>Годишна задача 22.4.1.1.: Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства</p>	<p>Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва</p>	<p>60%</p>	<p>80%</p>	<p>Изпълнено Подобрена организация по процесуалното представителство и изготвяне на становища по 42 образувани дела пред съдилищата и преписки образувани от Комисията за защита от дискриминация и Комисия за защита на конкуренцията, по които е страна Министерство/министъра на труда и социалната политика, с изключение на делата, по които тези функции са възложени на Главна дирекция „Европейски фондове, международни</p>

				програми и проекти“, във връзка с управление и изпълнение на програми и проекти в рамките на тяхната компетентност.
Годишна задача 22.4.1.2.: Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%	Изпълнено В Министерството на труда и социалната политика са постъпили 68 (шестдесет и осем) заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 34 (тридесет и четири) от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 23 (двадесет и три) от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по ЗДОИ, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 8 (осем) от заявленията от фактическа страна е установено, че на основание чл. 33 от ЗДОИ, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. Във връзка с едно заявление е предоставен частичен достъп до обществена информация на основание чл. 2, ал. 5, чл. 37, ал. 2 и чл. 39 от ЗДОИ. По отношение на две от заявленията са постановени откази от предоставяне на достъп до обществена информация. Първият на основание чл. 28, чл. 37, ал. 1, т. 1, предложение трето, във вр. с чл. 13, ал. 2, т. 1 и чл. 39 от ЗДОИ и вторият на основание чл. 28, във връзка с чл. 4, ал. 1, предложение последно и чл. 39 от ЗДОИ.

				<p>Към 31.12.2024 г. няма подадени жалби срещу решения за предоставяне на достъп до обществена информация или за отказ за предоставяне на достъп до обществена информация.</p> <p>Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от обществения сектор за повторно използване.</p>
<p>Стратегическа цел № 22.5.: Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез:</p> <p>- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</p> <p>- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки</p>				
<p>Годишна цел 22.5.1.: Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2024 г.</p>				
<p>Годишна задача 22.5.1.1.: Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</p>	<p>Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП</p>	<p>90%</p>	<p>94,37%</p>	<p>Изпълнено</p> <p>Във връзка с възникнали потребности и отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки след утвърждаване на графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител, същият е актуализиран, в резултат на което в Графика за възлагане на обществени поръчки в МТСП за 2024 г. е заложено възлагането на 71 обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства. От заложените за възлагане през 2024 г. обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства, са възложени 55 обществени поръчки и 5 обособени позиции от обществени поръчки, въз основа на които са сключени 50 броя договори по 42 обществени поръчки и 13 обществени поръчки и 5 обособени позиции по ОП са</p>

				възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) - без сключване на писмен договор.
Годишна задача 22.5.1.2.: Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	Актуален регистър на обществените поръчки.	1	11 бр. - изменения	Изпълнено Актуализиран График за възлагане на обществени поръчки в МТСП, утвърден със Заповед № РД-01-3 от 08.01.2024 г с изменения и допълнения .
Стратегическа цел 22.6.: Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност				
Годишна цел 22.6.1.: Предоставяне на разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ				
Годишна задача 22.6.1.1.: Извършени одитни ангажменти за увереност /ОАУ/	Извършени ОАУ	17 ³	17	Изпълнено Към 31.12.2024 г. са извършени 14 ОАУ. Приключило е извършването на фактическите проверки по 3 ОАУ и се изготвят одитни доклади, които ще бъдат връчени през 2025 г.
Годишна цел 22.6.2.: Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК				
Годишна задача 22.6.2.1.: Извършени одитни ангажменти за консултиране /ОАК/	Извършени ОАК	10	19	Изпълнено
Стратегическа цел 22.7.: Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика				
Годишна цел 22.7.1.: Осъществяване на задължителния административен контрол чрез идентифициране на слабости, пропуски и добри практики, което да доведе до стриктно спазване на нормативната уредба, установените правила и процедури от служителите, подобряване на организацията и повишаване ефективността от дейността на административните структури/звена в МТСП и ВРБ				
Годишна задача 22.7.1.1.: Извършване на проверки на	Изготвени доклади за резултатите от извършени	10* ⁴	24	Изпълнено

³ Стойността на целевите индикатори за ОАУ и ОАК е съобразно утвърдени Стратегически план на ДВО за периода 2024-2026 г. и актуализиран Годишен план за дейността на ДВО за 2024 г. Планирани са 17 ОАУ, обхващащи 21 одитни единици.

⁴ В целевия индикатор са включени планираните в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2024 г. комплексни и тематични проверки; не са включени проверки по сигнали, т. к. не може да бъде предвиден броят постъпили такива

дейността на административни звена на МТСП и на ВРБ към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за отстраняване на констатирани пропуски и слабости и превенция за недопускане извършването на нарушения	проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП и техните териториални поделения, включително проверки по сигнали на граждани и юридически лица, в които доклади се съдържат конкретни препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за недопускане на нарушения и пропуски в работата им.			За отчетния период са изготвени общо 24 доклада за резултатите от извършените проверки от Инспектората, в т.ч. 3 комплексни проверки, 3 планови тематични проверки, 5 проверки за степента на изпълнението на препоръки, дадени с предходни доклади на Инспектората, и 13 проверки по сигнал.
Годишна задача 22.7.1.2.: Изготвяне на Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2025 г., в който въз основа на обективни индикатори, в това число промени в нормативната уредба, промени в структурата и функциите на подконтролните обекти, дата на последно извършена проверка и резултати от нея, постъпили сигнали и други, се планират предстоящите проверки.	Утвърден от министъра на труда и социалната политика Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2025 г., в който въз основа на обективни индикатори са планирани предстоящите проверки - вид, тема, обхват и обекти на контрол.	1	1	Изпълнено Годишният план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2025 г. е утвърден от министъра на труда и социалната политика
Стратегическа цел 22.8.: Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение				
Годишна цел 22.8.1.: Превенция на корупцията чрез изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ, в който са заложи мерки и дейности с антикорупционна насоченост, и отчитане на неговото изпълнение				
Годишна задача 22.8.1.1.:	Утвърден от министъра Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2024 г.	1	1	Изпълнено Изготвеният Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2024 г. е утвърден със

Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за 2024 г.				заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-26/30.01.2024 г.
Годишна задача 22.8.1.2.: Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП, включващи и изпълнение/неизпълнение на заложените в плана мерки и дейности	Одобрени от министъра на труда и социалната политика отчети на антикорупционния план за 2023 г. и за полугодieto на 2024 г.	2	2	Изпълнено Изготвени са и са одобрени отчет за изпълнението на Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2023 г. и отчет за изпълнението на Антикорупционния план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за полугодieto на 2024 г.
Годишна цел: 22.8.2.: Ефективно и качествено осъществяване на контрол във връзка със Закона за противодействие на корупцията, което да доведе до недопускане на корупционни прояви и наличие конфликт на интереси на служители в системата на Министерството на труда и социалната политика				
Годишна задача 22.8.2.1.: Осъществяване на ежемесечен контрол за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси, както и проверка на достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.	Изготвени доклади, с които резултатите от извършените проверки се представят на министъра	12	12	Изпълнено През отчетния период са изготвени 11 доклада и една докладна записка за резултатите от извършените проверки за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси и за достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.
Годишна задача 22.8.2.2.: Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 49, ал. 1, т. 2 от ЗПК)	Изготвен доклад с резултатите от извършените проверки	1	1	Изпълнено Изготвен е един доклад за извършена проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 49, ал. 1, т. 2 от ЗПК).
Годишна задача 22.8.2.3. Извършване на тематични проверки по изпълнение на задълженията и процедурите съгласно разпоредбите	Одобен от министъра доклад с резултатите от извършената проверка, при необходимост включващ и препоръки за	1	1	Изпълнено Изготвен е един доклад за извършена тематична проверка по изпълнение на задълженията и процедурите, съгласно

на Закона за противодействие на корупцията от ВРБ по бюджета на МТСП	отстраняване на допуснати слабости и пропуски и подобряване организацията на работа във връзка с изпълнението на ЗПК			разпоредбите на Закона за противодействие на корупцията, от ВРБ по бюджета на МТСП.
Годишна задача 22.8.2.4. Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, касаещи служители на МТСП	Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси	** ⁵	0	В отчетният период не са постъпвали сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, касаещи служители на МТСП, по които да бъдат извършени проверки.

⁵ Целевият индикатор е обвързан с брой получени сигнали

III. ИЗПЪЛНЕНИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО НЕ СА ВКЛЮЧЕНИ В ПЛАНА

Дирекция ТПООУТ

- Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (обн., ДВ, бр. 27 от 29 март 2024 г.) във връзка с работата от разстояние и регламентиране на отговорност за гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители;
- Закон за ратифициране на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания, подписана на 15 март 2023 г. в Тирана и на 30 март 2023 г. в София (обн., ДВ, бр. 18 от 1 март 2024 г.);
- Обнародване на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност, подписана в Бразилия на 1 февруари 2016 г. (ДВ, бр. 110 от 31 декември 2024 г.), в сила от 1 януари 2025 г.;
- Постановление № 48 на Министерския съвет от 13 март 2024 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.;
- Постановление № 145 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.;
- Постановление № 294 на Министерския съвет от 15 август 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.;
- Постановление № 459 на Министерския съвет от 18 декември 2024 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.;
- Постановление № 435 на Министерския съвет от 11 декември 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.;
- Решение № 304 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;
- Решение № 514 на Министерския съвет от 19 юли 2024 г. за одобряване на проект на Протокол за изменение на Споразумението между Националния осигурителен институт на Република България и Министерството на труда и социалната политика на Украйна за прилагане на Договора между Република България и Украйна за социално осигуряване от 4 септември 2001 г., подписано на 21 май 2004 г. в Киев;
- Решение № 774 на Министерския съвет от 14 ноември 2024 г. за отпускане на персонална пенсия по Кодекса за социално осигуряване;
- Разработване на проект на Протокол за изменение на Споразумението между Министъра на труда и социалната политика на Република България и Министерството на здравеопазването и социалното развитие на Руската федерация за прилагане на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г.;
- Заповед № РД-06-45 от 30.10.2024 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2025 г., издадена от министъра на труда и социалната политика (ДВ, бр. 97 от 2024 г.);

- Организиране на дейността на Комисията по трудово законодателство и на Комисията по осигурителни отношения към НСТС и участие в заседания на НСТС и в заседания на Комисии към Народното събрание;
- Участие в заседанията на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт, на Националния съвет по условия на труд и на Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“;
- Участие в работни срещи във връзка с уреждане правата на приемните родители;
- Участие в междуведомствена работна група към Министерството на външните работи относно средствата за дългосрочните командировки;
- Участие в междуведомствена работна група за транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС;
- Заповед № РД-01-238/25.09.2024 г. на министъра на труда и социалната политика за разпростиране на действието на браншови колективен трудов договор на работещите в пивоварния бранш.

➤ **Свързани с управлението на средствата от Европейския съюз (ЕС), укрепване на сътрудничеството с институциите на ЕС и различни международни организации, както и дейности, произтичащи от членството на България в ЕС:**

- Участие в работата на Европейския орган по труда (ЕОТ);
- Участие в работата на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР), вкл. в заседание на Управителния съвет на ЕАБЗР, организиране и провеждане на присъствено заседание на мрежата на Националната фокусна точка на ЕАБЗР и присъствено и онлайн участие в семинари;
- Участие в работата на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound);
- Участие в работата на Консултативния комитет по безопасност и здраве при работа;
- Участие в срещи, свързани с присъединяването на България към ОИСП;
- Участие в срещи с представители на ЕК и на Европейската сметна палата във връзка с отчитане на реформа по Националния план за възстановяване и устойчивост;
- Участие в работна среща с представители на ЕК относно намаляване на административната бариера при командироване на работници в ЕС;
- Участие в работни срещи с представители на МОТ за представяне на едnodневните трудови договори, регламентирани в националното законодателство, като добра практика за противодействие на недеklarирания труд;
- Представяне на промените в трудовото законодателство пред Генералните директори по индустриални отношения към ЕК;
- Участие в информационна сесия на Европейския орган по труда, посветена на информираността на работодателите като път за предотвратяване на недеklarирания труд;
- Участие в работата на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност и работните групи към нея, вкл. в 7 бр. заседания, проведени на 28 февруари 2024 г., 13-14 март 2024 г., 25-27 юни 2024 г., 2 октомври 2024 г., 16-17 октомври 2024 г. и 4 декември 2024 г. и 18-19 декември 2024 г.;
- Участие в обучение за процедурата на ЕОТ по медиация – 19 ноември 2024 г.;

- Участие в работата на Комитета за социална закрила и работните групи към него;
- Участие в работни срещи на Взаимната информационна система за социална закрила – MISSOC, проведени на 30-31 май 2024 г. и 17-18 октомври 2024 г.;
- Участие в междуведомствена работна група за транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС;
- Участие в работни срещи с МТС, МФ и ИААА във връзка с командироването на международни шофьори в рамките на ЕС;
- Участие при изготвяне рамкова позиция и становища по Предложение на Директива на ЕП и Съвета относно подобряването и прилагането на условията на труд на стажантите и борбата срещу редовните трудови правоотношения, прикривани като стажове („Директива за стажовете“);
- Участие при изготвяне рамкова позиция и становища по Предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 2009/38/ЕО по отношение на създаването и функционирането на европейски работнически съвети и ефективното осигуряване на упражняването на правата на транснационални информирани и консултации;
- Изготвени позиции и участие в работни групи към Европейската комисия във връзка с Директива 2024/2831/ЕС относно подобряването на условията на труд при работата през платформа;
- Участие при изготвяне рамкова позиция и становища по Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012;
- Изготвени позиции и становища по Регламент (ЕС) 2024/3015 на Европейския парламент и на Съвета за забрана на пазара на Съюза на продукти, произведени с принудителен труд;
- Изготвени позиции и становища по Предложение за Директива на Европейския Парламент и на Съвета относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени, мутагени или токсични за репродукцията вещества по време на работа (шеста специална директива по смисъла на член 16, параграф 1 на Директива 89/391/ЕИО на Съвета);
- Изготвени позиции и становища по Предложение за Директива на Европейския Парламент и на Съвета за изменение на Директива 2004/37/ЕО на Европейския парламент и на Съвета и Директива 98/24/ЕО на Съвета по отношение на граничните стойности за олово и неговите неорганични съединения и за диизоцианати;
- Изготвени позиции и становища по Предложение за Препоръка на Съвета за засилена рамка за качество на стажовете;
- Изготвени позиции и становища по Проекта на Заключение на Съвета относно укрепване на психичното здраве на жените и момичетата и насърчаване на равенството между половете;
- Изготвени позиции и становища по Проект на Заключение на Съвета относно осигуряването на баланс между професионалния и личния живот за всички поколения като двигател на демографския растеж и равенството между половете;
- Участие в онлайн среща в рамките на Работната програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Германия и МТСП за периода 2023-2024 г. на тема „24- часова грижа в частните домове“;
- Участие в Двустранната конференция на тема „Превенция и борба със злоупотребите с правата на мобилните работници“ (25.10.2024 г.), в рамките на

Работната програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Германия и МТСП за периода 2023-2024 г.;

- Участие в онлайн семинар на Eurofound на тема: „Попитай експертите: Роботите революционизират ли работата в Европа?“;

- Участие в онлайн международна конференция на тема „Директивата за азбеста при работа: предизвикателства и възможности“.

➤ **Разработване на стратегически, програмни, планови и отчетни документи, доклади, становища, концепции, инструменти, методологии, методики и проучвания, както и реализацията на инициативи и проекти със стратегическо значение за политиките и цялостната дейност на МТСП:**

- Участие при разработването на Методика за определяне на размера на намаленията при неспазване на изискванията, свързани с условията на труд и заетост или задълженията на работодателите, произтичащи от правните актове, посочени в приложение IV на Регламент (ЕС) 2021/2115 за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР);

- Участие в работата на Техничко-икономически съвет в Министерството на енергетиката;

- Участие в работата на Технически комитет за акредитация „Органи за контрол“ към ИА „Българска служба за акредитация“;

- Участие в работата на междуведомствения експертен съвет към Министерство на икономиката;

- Участие в работата на междуведомствена Комисия за регистриране на службите по трудова медицина към МЗ, по чл. 25в, ал. 3 от ЗЗБУТ;

- Участие в работата на Комисия за оценка на проектни предложения по процедура BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, ПРЧР.

➤ **Провеждане на национални и международни публични мероприятия с широко обществено участие, реализиране на съвместни инициативи с организациите на социалните партньори и структурите на гражданското общество, провеждане на инициативи за популяризиране дейността и резултатите от дейността на МТСП сред обществеността:**

- Участие в Конференция на тема „Пътна карта за канцерогените“, в рамките на кампания „Здравословни работни места – здраве и безопасност в цифровата ера“ (3 юли 2024г., КНСБ, Конгресен център „Глобус“, зала „Европа“, пл. „Македония“ 1);

- Участие в информационно-консултативни дни за български граждани, организирани от СТСВ Берлин в сътрудничество с Генералното консулство на Република България в Мюнхен (ГК Мюнхен) и Консултативния център „Справедлива мобилност“ за Бавария, с участие на експерти от НОИ, НЗОК, МТСП и АСП, на 13 и 14 септември, гр. Мюнхен, Германия;

- Участие в Информационно-консултативен ден за български граждани, Валенсия, Испания, 24.03.2024 г. и в среща за обсъждане на въпроси на институционално ниво на 25.03.2024 г.;

- Участие в Информационно-консултативен ден за български граждани, Лисабон, Португалия, 15 юни 2024 г. и в среща с представителите на Националния осигурителен институт и дипломатическото представителство в Португалия за обсъждане на теми и въпроси на институционално ниво.

Дирекция СВ

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 108 от 30.12.2023 г.), в сила от 01.01.2024 г., са увеличени размерите на доходните критерии по ЗСПД и размерите на някои видове семейни помощи за деца – еднократната помощ при раждане, еднократната помощ при бременност, еднократната помощ при осиновяване на дете и месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.

➤ **Работа по Проект П-39 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ по Плана за възстановяване и устойчивост на Република България (ПВУ), в т.ч.:**

- Изготвена бюджетна прогноза по проект П-39 по ПВУ за периода 2025-2027 г.;

- Работа по изменение на Условия за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ във връзка с одобрено изменение от страна на Министерство на финансите на оперативното споразумение по инвестиция С11.11 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ от Плана за възстановяване и устойчивост на Република България;

- Изготвен проект на Условия за кандидатстване по компонент 1.1 на П39 – процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“, на стойност 331 млн. лв. и срок за кандидатстване от страна на общините 30.09.2024 г., и становище след проведено предварително съгласуване на материалите с Националното сдружение на общините в Република България и Агенцията за качеството на социалните услуги. Проведено е съгласуване на материалите с Националното сдружение на общините в Република България и общините конкретни бенефициенти, Агенцията за качеството на социалните услуги и с Министерството на финансите. Процедурата е обявена за кандидатстване на 25.07.2024 г. На 04.11.2024 г. изтече срока за кандидатстване, като са подадени проектни предложения от всички 64 общини – конкретни крайни получатели на средства. Със Заповед № РД-01-313 от 13.11.2024 г. на ръководителя на Структурата за наблюдение и докладване е назначена комисия за оценка на получените по процедурата проектни предложения. Към 31.12.2024 г. има одобрени за финансиране 3 проектни предложения за общо 11 услуги на обща стойност над 14 млн. лв.;

- Работи се по оценката на подадените проектни предложения по Процедура BG-RRP-11.010 - Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора (Компонент 1.2 на проекта). Към 31.12.2024 г. са одобрени за финансиране 79 проекта от общо 81. Подписани са договори за безвъзмездна финансова помощ за реформиране на 68 дома за стари хора на обща стойност над 340 млн. лв.

- Разработена е тръжна документация за обявяване на обществена поръчка с предмет „Осигуряване на оценители за участие в комисии за оценка и класиране на постъпили предложения за изпълнение на инвестиции по Подкомпонент 1.1 и Компонент 2 на проект П39 – Модернизиране на дългосрочната грижа по Националния план за възстановяване и устойчивост“, с четири обособени позиции, с прогнозна стойност 747 542,40 лв. без ДДС. Документацията е прегледана и от СНД и са отразени получените бележки. Процедурата е обявена в ЦАИС ЕОП под номер 00422-2024-0014 със срок за подаване на оферти 30.09.2024 г. Към 31.12.2024 г. е приключена оценката и е издадено решение за определяне на изпълнител;

- Одобрена Докладна записка с предложение за сключване на допълнително споразумение за удължаване на срока на изпълнение на договори №№ РД-23-54 от

06.07.2023 г. и РД-23-56 от 17.07.2023 г. за избор на външни оценители по ПЗ9 и сключени Допълнителни споразумения за удължаване на срока с 12 месеца;

- Разработена е тръжна документация за провеждане на обществена поръчка (открита процедура по чл. 18, ал. 1, т. 1 от ЗОП) с предмет „Извършване на цялостен контрол по изпълнение на СМР и доставки по договори по проект ПЗ9 - Модернизиране на дългосрочната грижа по Националния план за възстановяване и устойчивост, с шест обособени позиции“ с прогнозна стойност 8 201 666 лв. без ДДС. На 26.09.2024 г. документацията за провеждане на обществената поръчка е изпратена на Агенцията по обществени поръчки за извършване на задължителен контрол по чл. 232а от Закона за обществени поръчки.;

- Подготвена информация за ЕК за отчитане на етапна цел 291 - С11.R.2 – Национална карта на социалните услуги;

- Участие в среща на вътрешния координационен съвет по ПВУ;

- Участие в работни срещи във връзка с управлението на проекта;

- Участие в подготвителни срещи по проект П-39 по ПВУ с ръководството на МТСП, представители на дирекция ЕФМПП, заместник-министър на МРРБ, представители на ЦКЗ и дирекция „Национален фонд“ към МФ;

- Участие в подготвителна среща във връзка с провеждане на мисия на ЕК в МФ относно проект П-39 по ПВУ;

- Участие в среща с представители на ЕК във връзка с Проект П-39 по ПВУ за подкрепа на направените от МТСП предложения за промяна на етапни цели, свързани с инвестиция С11.П „Модернизиране на дългосрочната грижа“ (проект 39);

- Изготвена и изпратена на ЕК допълнителна обосновка и информация в подкрепа на направените от МТСП предложения за промяна на етапни цели, свързани с инвестиция С11.П „Модернизиране на дългосрочната грижа“ (проект 39);

- Провеждане на индивидуални консултации (присъствено или онлайн) с общини и отговаряне на въпроси във връзка с кандидатстването им;

- Преглед (в качество на помощник-оценител) на подадени инвестиционни проекти и количествено-стойностни сметки по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ и изготвяне на експертни становища по отношение на качеството на подадените проектни предложения;

- Изготвяне на ежемесечни отчети по отношение на изпълнението на ключовите етапи и цели по реформа „С11.R2 - Реформата в областта на социалните услуги“ и инвестиция С11.П „Модернизиране на дългосрочната грижа“ (проект 39).

Дирекция ПХУРВСП

Разработено е проектно предложение, с което да се кандидатства по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.008 “Национална дигитална платформа за преводачески услуги от и на български жестов език” по програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027.

Дирекция ЖРДПСИ

В областта на доходите и жизненото равнище:

Изготвяне на информация и координиране на дейностите по разработване и актуализиране на Целите за устойчиво развитие (ЦУР) № 1 относно изкореняване на бедността от Националния списък с показатели за наблюдение и отчитане по постигане напредъка по ЦУР на ООН.

Изготвяне на анализи, презентации, както и участие в две кръгли маси на тема ЦУР 1 „Изкореняване на бедността“ във връзка с втория доброволен преглед на България за изпълнение на ЦУР на ООН.

Изготвяне на информация от Д ЖРДП за участие в Сегмента на министерско ниво на Политическия форум на високо равнище за устойчиво развитие в Ню Йорк.

Изготвяне на информация в областта на доходите и жизненото равнище за подготовката на двустранна среща на министър Ивайло Иванов с комисар Никола Шмит на 28 юни 2024 г. в рамките на Среща на върха „Зелен преход 4.0“ (Green Transition Forum 4.0).

Принос в подготовката на позиция на Република България за заседание на Съвета на ЕС (Заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси), EPSCO, 20 юни 2024 г.

Принос в подготовката на опорна информация за провеждани политики за намаляване на бедността в страната във връзка с Конференция на високо равнище относно Европейската социална харта, Вилнюс, 3-4 юли 2024 г.

Изготвяне на информация във връзка с процеса по ратификация на Факултативния протокол към Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

Взето е участие и е изготвена информация с анализ за намаляване на бедността в страната, във връзка с проведена на 25.09.2024 г. дистанционна среща с ЕК относно изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността 2030.

В областта на демографската политика:

Одобрено е предложение на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия през 2024 г. на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“.

През първото полугодие на 2024 г. са проведени комуникации с ЕК и Световната банка във връзка с уточняване на детайлите по изпълнението на проекта (програма, конкретни дейности, целеви групи, резултати и др.), както и въпроси от оперативен характер. В периода 24-28.06.2024 г. бяха проведени поредица от срещи в гр. София между представители на ЕК, Световна банка и членовете на МРГ по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика за установяване на контакти с цел обмен на информация и верифициране на изводите при осъществяване на междинната оценка на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

През отчетния период бе разработено и одобрено от Комитета за наблюдение предложение в рамките на ПРЧР за процедура на тема „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“. Предложението за процедурата е разработено в отговор на предизвикателствата на демографската криза и е ориентирано към повишаване на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика в България.

В областта на социалната и солидарна икономика през м. февруари 2024 г., България взе участие в заседанието на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация в Лиеж, където бе приета Пътна карта за развитие на социалната икономика в Европейския съюз и се подписа първия двустранен Меморандум за разбирателство в областта на социалната икономика между Република България и Кралство Испания.

Изготвени са информации относно: изпълнението на ЦУР 12 на ООН в рамките на Втория доброволен национален преглед – принос на институционалните партньори; изпълнението на ЦУР 8 и участие в междуинституционална среща, организирана от МРРБ в рамките на подготовката на Втория доброволен национален преглед – принос на институционалните партньори.

Принос в подготовката на двустранна среща на министър Ивайло Иванов с комисар Никола Шмит на 28 юни 2024 г. в рамките на Среща на върха „Зелен преход 4.0“ (Green Transition Forum 4.0)

Принос в подготовката на Позиция на Република България за заседание на Съвета на ЕС (Заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси), EPSCO, 20 юни 20124 г.

Принос в подготовката на опорна информация за провеждани политики за намаляване на бедността в страната във връзка с предстояща Конференция на високо равнище относно Европейската социална харта, която ще се проведе във Вилнюс на 3-4 юли 2024 г.

В изпълнение на Плана за действие по социална икономика 2024-2025 г. (Протокол № 43 от заседание на Министерския съвет на 15.10.2024 г.) са организирани и проведени следните събития: Европейски форум на социалната и солидарна икономика, конференция „105 години НС на ТПК – стълб на социалната икономика“, Национален форум „Национален форум на социално отговорните работодатели“, Годишна национална награда за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика).

Актуализирана е специализираната страница по социална икономика, като е разработен модул „Регионални центрове“, като всеки център има своя отделна страница с информация за центъра и актуални събития и новини.

По проект П 41 „Развитие на социалната икономика“, в резултат от работата на служителите в регионалните центрове, са проведени общо **4 517 консултации** с институции, физически и юридически лица. Служителите са участвали в над 318 събития по време, на които е представен Проект П41 „Развитие на социалната икономика“ и Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и промотиране на бизнес моделите на субектите на социалната и солидарна икономика, с цел повишаване видимостта на социалната и солидарна икономика и обществените ползи от нея. Като самостоятелно са организирани 84 събития (базари, кръгли маси, семинари, обучения и др.), на които са присъствали 2024 човека.

Към м. декември 2024 г. в Регистъра на социалните предприятия са **вписани 129 социални предприятия**.

Проведени са четири обучения по проект П41 „Развитие на социалната икономика“, НПВУ - на тема „Изграждане на мрежи и клъстери в социалната и солидарна икономика“, „Нормативни, информационни и финансови аспекти на социалната икономика. Корпоративна социална отговорност и социално предприемачество“, „Приложение на и използването на изкуствен интелект в социалната икономика“ и „Приложение на Методика за допустимост и обследване на специфичните нужди и дефицити на субектите на социалната и солидарна икономика“.

В областта на корпоративната социална отговорност – проведени са годишните награди за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 г. Отличени са тринадесет компании за добрите си практики в областта на човешките ресурси, околната среда и обществото.

През м. декември 2024 г., със Заповед РД-01-344/05.12.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена „Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 – 2027 г.“ и План за изпълнение за периода 2025–2026 г.

Дирекция ЕВМС

Дейности по линия на международното и двустранно сътрудничество:

- България се включи като партньор на Глобалната коалиция за социална справедливост – инициатива на генералния директор на МОТ – Жилбер Хоунгбо;
- България подаде своята кандидатура за заместник-член на Административния съвет на МОТ;
- Организиран е семинар по линия на техническа помощ от МОТ във връзка с процеса на транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз;
- Подготовка на участието на министъра в защитата на VI-VII консолидиран периодичен доклад на Република България, дължим по Конвенцията на ООН за правата на детето, по време на 95-та сесия на Комитета на правата на детето, 17-18 януари 2024 г., Женева, Швейцария;
- Подадени предложения до МВНР за двустранно сътрудничество с Швейцария в трудовата и социална област;
- Подготовка на участието на министър и заместник-министър в Национална конференция на тема „Превенция и борба с трафика на хора: добри практики и устойчиви решения“;
- Подготовка на участието на министъра в III-та годишна европейска демографска конференция на „Economist“, Атина;
- Подготовка на участието на заместник-министър в събитие, посветено на развитието на таланти в България, организирано от Посолството на Кралство Нидерландия в България;
- Организиране на среща с представители на Националния алианс за ранно детско развитие и Тръст за социална алтернатива (ТСА) с цел координация на подготовката на Международна конференция за ранно детско развитие, която ще се проведе на 22-24 октомври 2024 г. в гр.София;
- Организиране на среща на заместник-министър с представители на Международния валутен фонд в България;
- Организирана среща на експерти от МТСП и АЗ с посланика на Монголия в България за обсъждане на сътрудничеството между България и Монголия в сферата на пазара на труда, във връзка с подписания през 2004 г. Меморандум за сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на социалните грижи и труда на Монголия;
- Подготовка и участие на заместник-министър в среща с делегация от Република Косово на учебно посещение в Република България на 18 април 2024 г.;
- Проведена среща на министъра с представителя на УНИЦЕФ в България - г-жа Кристина де Бройн на 23 май 2024 г.;
- Подготовка на участие на заместник-министър в петото заседание на Националния съвет по храните на 4 юни 2024 г.;
- Работа във връзка с подготовката на Втори доброволен национален преглед на изпълнението на Целите за устойчиво развитие на ООН (ЦУР) – оказано съдействие за проследяване напредъка по целите, към които МТСП има ангажимент; подготовка на изказване на заместник-министър в рамките на проведена на 18 юни 2024 г. в МС кръгла маса по темата;
- Изготвен е проект на Меморандум за разбирателство за сътрудничество в областта на социалната политика между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на здравеопазването и социалната

закрила на Република Албания, който е подписан по време на срещата на заместник-министър Лазаров с албанската делегация на 20 юни 2024 г. в МТСП;

- Подготовка на участието на политическото ръководство в Среца на върха на министрите на социалната политика, 26 април 2024 г., Киев, Украйна;

- Подготовка участието на заместник-министър в Регионална конференция за ранно детско развитие и родителство, 25-26 юни 2024 г., Белград;

- Подготовка на срещи на министъра с посланиците на Република Турция и Украйна, юни 2024 г.;

- Проведена среща на заместник-министър Наталия Ефремова с представители на УНИЦЕФ България на 8 май;

- Изпратен въпросник на МОТ относно Глобален регистър на смъртните случаи на моряци;

- Изготвен проект на решение на МС за участие на националната тристранна делегация в 112-та сесия на Международната конференция на труда;

- Изготвен проект на решение на МС за изменение на състава на националната тристранна делегация на 112-та сесия на Международната конференция на труда, във връзка с промяна в състава на делегацията в частта на социалните партньори;

- Направени предложения за изказване на България в рамките на 56-та сесия на Съвета по правата на човека на ООН;

- Изготвяне на информация по искане на Временната комисия за защита на правата на психичноболните пациенти и изготвяне на законодателни промени, които да ги гарантират (към Народното събрание) за изпълнение по коментарите и препоръките в доклада на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унижително отнасяне или наказание (КПИ);

- Обобщени и изпратени мотивирани предложения за изменения по проекта на становище на Консултативния комитет към Рамковата конвенция за защита на националните малцинства за България - Пети цикъл на наблюдение;

- Изготвяне на актуална информация по отстраняване на пропуските и изпълнение на препоръките на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията, нечовешкото или унижително отнасяне или наказание (КПИ) към България;

- Обобщаване и изготвяне на информация за изпълнението на неотложни препоръки на Европейската комисия на Съвета на Европа срещу расизма и нетолерантността - междинно наблюдение на изпълнение на ангажиментите;

- Оказано съдействие за дистанционното участие на заместник-министър Ефремова в международна конференция „Трансформиране на грижата за децата в Европа“, 18-20 септември 2024 г. в Загреб, Хърватия;

- Проведена среща на зам.-министър Лазаров с г-н Идрис Кадъркулов, извънреден и пълномощен посланик на Киргизката република в Република България (със седалище в гр. Киев, Украйна), проведена на 17 септември 2024 г.;

- Предоставен на албанската страна по дипломатически път чрез МВнР проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания, като основа за водене на преговори;

- Подготвено участието на министъра на труда и социалната политика в конференция на високо равнище за децата, младежите и семействата, 14-16 октомври 2024 г. Хунедоара, Румъния;

- Организирана експертна среща между МТСП, МЗ, АСП и Световната здравна организация – 23 октомври 2024 г.;

- Оказано съдействие във връзка с подготовката на българското участие в Срещата на високо равнище на Регионалния процес на преглед Пекин +30 (Тридесетата

годишнина от Четвъртата световна конференция на ООН за жените), 21-22 октомври 2024 г., Женева, Швейцария;

- Оказано съдействие във връзка с подготовката на Национален доклад за изпълнението на Пекинската декларация и Платформа за действие в контекста на глобалния преглед Пекин +30;

- Предоставена информация по искане на посолството на Ислямска република Пакистан във връзка с проверка на автентичността и репутацията на български работодатели;

- Изпратена до МВнР информация относно изпълнението на специфичните препоръки на Европейската комисия на Съвета на Европа срещу расизма и нетолерантността - междинно наблюдение на изпълнение на ангажиментите;

- Изпратена информация до МП във връзка с прието решение на Комитета на министрите към Съвета на Европа от м. март 2024 г. по изпълнението на групата Станев (№ 36760/06), включваща две осъдителни решения на Европейския съд по правата на човека (ЕСПЧ“, „Съда“) срещу България;

- Изготвено и изпратено до МВнР становище по доклада на Специалния докладчик на ООН за съвременните форми на робство, включително причините и последиците от тях, в частта за Република България;

- Изпратен на МОТ попълнен и съгласуван със социалните партньори въпросник за стандарт/и на организацията за достоен труд в платформената икономика;

- Изготвен пакет документи за предложение до Народното събрание за вземане на акт от Конвенция № 191 относно безопасна и здравословна работна среда (последващи изменения), Препоръка № 207 към нея относно безопасна и здравословна работна среда (последващи изменения) и Препоръка № 208 относно качествено чиракуване, приети по време на 111-та сесия на Международната конференция на труда през м. юни 2023 г. в гр. Женева, Швейцария;

- Подготовка на среща на зам.-министър Ефремова с представители на Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия и Посолството на ФРГ в България, 17 септември;

- Подготовка на двустранна конференция в рамките на Работната програма за сътрудничество между Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Германия и МТСП за периода 2023-2024 г. на тема „Превенция и борба със злоупотребите с правата на мобилните работници“ (25 октомври, София);

- Подготовка на среща на заместник-министър Н. Ефремова с г-н Костянтин Кошеленко, заместник-министър на социалната политика на Украйна, 19 септември 2024 г.;

- Изпратена информация и бележки до МВнР във връзка с получен проект на VII-ми периодичен доклад на Република България, дължим съгласно Международния пакт на ООН по икономически, социални и културни права и съдържащ информация за изпълнението на задълженията на нашата страна по този международен договор в периода м. март 2019 г. – м. август 2024 г.;

- Проведена среща на зам.-министър Ефремова с ръководителя на политическия отдел в Посолството на Великобритания в София на 20 декември 2024 г. и подготовка участието на министъра в програмата на британския министър на външните работи Дейвид Лами;

- Подготовка на участието на министъра на труда и социалната политика и заместник-министър Наталия Ефремова в Първата световна конференция за прекратяване на насилието над деца, 7-8 ноември 2024 г., Богота, Колумбия;

- Подготовка и организиране на среща на министъра на труда и социалната политика с Н. Пр. г-жа Гада Хамид Хабиб, Омбудсман на Кралство Бахрейн (21 ноември 2024 г.);

- Отчет по поетите ангажименти на Втория глобален форум за бежанците, който се проведе в периода 13-15 декември 2023 г. в гр. Женева, Швейцария

- Предоставяне на информация във връзка с провеждане на Глобален диалог по демографското разнообразие, организиран от Фонда на ООН по населението като част от отбелязването на глобално ниво на 30 годишнината от Международната конференция по населението и развитието, Кайро 1994 г. (ICPD) и домакинстван съвместно от Бангладеш, България и Япония, Дака, 15-16 май 2024 г.

- Изготвена позиция относно консултативно становище на Международния съд по отношение на правото на стачка

- Изготвено становище във връзка с възможна кандидатура на България за заместник-член на Административния съвет /АС/ на Международната организация на труда /МОТ/

- Изпратено становище на МОТ относно предложение за нов стандарт на организацията в областта на биологичните опасности в работната среда.

- Подготовка на среща на министъра с Н. Пр. г-жа Олеся Илашчук, посланик на Украйна в Република България, 21 октомври 2024 г.

Дейностите, свързани с въпросите на ЕС:

- Изготвен и съгласуван отговор на запитване EU-Pilot EUP(2023)10619 относно транспонирането от страна на България на Директива (ЕС) 2019/1833 на Комисията от 24 октомври 2019 г. за изменение на приложения I, III, V и VI към Директива 2000/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета във връзка с адаптации от чисто техническо естество;

- Изготвено и изпратено писмо министър на труда и социалната политика до изпълнителния директор на ЕОТ, с което Република България потвърди подновяването на командироването на г-жа М. Ангелова в ЕОТ като командирован национален експерт, считано от 16 септември 2024 г.;

- Подготовка на участието на ресорния заместник-министър в Министерска конференция на тема: Минималният доход – предпазна мрежа за всички“, 18 януари 2024 г., Брюксел, Кралство Белгия;

- Подготовка на участието на министъра на труда и социалната политика в Конференция на високо равнище относно справедливата мобилност в ЕС и ролята на Европейския орган по труда, 25 януари 2024 г., Брюксел;

- Подготовка на участието на министъра на труда и социалната политика в Среща на министрите от Комитета за наблюдение на Люксембургската декларация, 12 - 13 февруари 2024 г., Лиеж/Белгия;

- Изготвена информация до МВНР относно позиция по приоритетите на Белгийското председателство на Съвета на ЕС и информация за Европейския стълб на социалните права;

- Изготвена релевантна опорна информация във връзка с участие на българска делегация в “Европейска парламентарна седмица 2024 г.“, 12-13 февруари 2024г., гр. Брюксел, Кралство Белгия;

- Подготовка на участието на заместник-министър в Конференция на високо ниво на европейските министри, отговарящи за семейните въпроси – Виена, 12-13 юни 2024 г. и съгласуване на текста на приетата на конференцията Декларация на министрите;

- Конференция на високо равнище относно Европейския стълб на социалните права, 15 и 16 април 2024 г., Ла Юлп, Кралство Белгия. Конференцията завърши с подписване на „Декларация от Ла Юлп за бъдещето на Европейския стълб на социалните права“. Декларацията е подписана от Председателя на ЕП, Председателя на ЕК, Председателя на ЕИСК, министър-председателя на Белгия, двамата ресорни белгийски заместник министър-председатели, генералните секретари на ETUC, SGI Europe, SMEunited и председателя на Социалната платформа
- Изготвена докладна записка относно предложение на Испания за силен социален дневен ред за следващите пет години
- Организиране и провеждане на среща между заместник-министър на МИИ Н. Павлов и заместник-министър Н. Ефремова и заместник-министър Л. Лазаров за обсъждане на последващи действия във връзка с процедура за нарушение №2019/2153, след което по искане на българската страна на 13 юни 2024 г. се проведе неформална среща с представители на ЕК от Генерална дирекция „Вътрешен пазар, индустрия, предприемачество и МСП“ (DG GROW) по процедура за нарушение INFR (2019) 2153, отнасяща се до несъответствие на Закона за социалните услуги с Директива 2006/123/ЕО относно услугите на вътрешния пазар. От страна на ЕК бе изразена надежда, че България в кратки срокове ще може да предостави по-конкретна информация за предприети действия по процедура за нарушение INFR (2019) 2153. Подчертано бе, че въпреки, че оценяват готовността за сътрудничество на българските власти, не може да бъде поет ангажимент от страна на ЕК, че няма да се премине към следващата - съдебна фаза на процедурата за нарушение, предвид обстоятелството, че обменът на мнения по тази процедура е започнал още през 2019 г.
- Принос по проект на нон-пейпър на България с най-значимите политически приоритети в рамките на следващия институционален цикъл на ЕС
- Подготовка на опорни материали за участието на г-н Ив. Иванов, министър на труда и социалната политика, и г-жа Наталия Ефремова, заместник-министър, във връзка с участието им в четвъртото издание на „*Green Transition Forum 4.0 - Новите перспективи пред Централна и Източна Европа*“ (27 -28 юни 2024 г., София)
- Изготвяне на докладна и писма във връзка с определяне на представители на Република България в Експертния форум към Европейския институт за равенство между половете за периода 01.12.2024 – 30.11.2027 г.
- Обобщаване на информация от компетентност на МТСП във връзка с Подготовка на българското участие в неформалното заседание на Съвет “Общи въпроси“, 2-3 септември 2024 г.
- Изготвяне на допълнителна информация до ЕК във връзка с процедура за нарушение № 2019/2153 и процедура за нарушение 2022/0290.
- Изготвяне на информация от компетентност на Министерство на труда и социалната политика по текста на проекта на Декларация относно Новата европейска сделка за конкурентоспособност - Подготовка за неформалното заседание на Европейския съвет, 8 ноември 2024 г., Будапеща, Унгария
- Изготвен проект на позиция на Република България по дело С-646/24, Европейската комисия срещу Република България (одобрена с Решение на Министерския съвет от 4 декември 2024 г.)
- Изготвяне на проект на мерки от компетентност на РГ 13 СПЗ, които се включват в Плана за действие за 2025 г. с мерките, произтичащи от членството на Република България в ЕС
- Изготвяне на проект на Годишната програма за участието на Република България в процеса на вземане на решения в Европейския съюз за 2025 г., на Шестмесечната програма с приоритетните за Република България теми и законодателни

проекти (досиета) по време на Полското председателство на Съвета на Европейския съюз (1 януари - 30 юни 2025 г.), както и на Отчета на Шестмесечна програма с приоритетните за Република България теми и досиета по време на Унгарското председателство на Съвета на Европейския съюз (1 юли – 31 декември 2024 г.) в частта от компетентност на РГ 13 СПЗ

- Изготвяне на пакет документи – проект на Решение на Министерския съвет за преразпределение на отговорностите по прилагането на Директива (ЕС) 2024/1760 на Европейския парламент и на Съвета от 13 юни 2024 година относно дължима грижа на дружествата във връзка с устойчивостта и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937 и Регламент (ЕС) 2023/2859

- Изготвени становища (самостоятелно и/или съвместно с ресорните дирекции) относно наличието на правен интерес Република България да встъпи като страна по преюдициални запитвания, отправени от съдилища на държавите членки до Съда на ЕС.

Дейности по линия на ОИСР:

- Координация попълването на Въпросник на ОИСР относно комбинациите от политики за насърчване на равенството между половете (25 януари 2024 г.);

- Координация на участието на представители на МТСП в периода 29.01.2024 г. - 2.02.2024 г. на техническа мисия в България, свързана с провеждане на техническите прегледи на Комитета за образователна политика на ОИСР;

- Осигуряване на участие в спомагателните органи и неформални групи към Комитета по публично управление и Комитета за регулаторна политика на ОИСР (31 януари 2024 г.);

- Координация на участието на представители на МТСП в две събития в МС във връзка с проект „Укрепване на стратегическия подход и иновациите в държавната администрация“, изпълняван от Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) – техническа мисия в периода 12 – 16 февруари 2024 г. в София;

- Координация и съдействие при изготвяне на самооценка по новоприетия правен инструмент от Комитета по здравеопазване на ОИСР – Декларация за „Изграждане на по-добри политики за по-устойчиви здравни системи“ (14 февруари 2024 г.);

- Координация и подготовка като съорганизатор на форум за ОИСР относно уменията, 20 февруари 2024 г., София Тех Парк;

- Подготовка на участието на министъра и делегация в Среца на високо равнище по уменията – 21-22 февруари 2024 г., Брюксел;

- Удостоверяване на коректността на поместената информация в Доклад, изготвен на база попълнения през 2023 г. Въпросник и проведената в периода 16-20 октомври 2023 г. мисия на екипа експерти на ОИСР в София за прегледа на напредъка по присъединяването на България към ОИСР от Комитета в областта на цифровата икономика (до 26 февруари 2024 г.);

- Подготовка и участие на ресорен зам. м-р в заседание на Междуведомствения координационен механизъм за процеса на разговори и подготвителни дейности за присъединяване към ОИСР, 25 март 2024 г.

- 145-то заседание на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР (10-11 април 2024г., Париж) с представяне на доклада от техническия преглед на България. Като резултат, Комитетът изготви формално становище без да е необходим повторен преглед за България, с отправени препоръки, които се основават на изказванията на членовете на Комитета и на доклада по присъединяване;

- Координация на участието на представители на МТСП и ГИТ в техническата мисия на ОИСР на 23 април 2024 г. в София по отговорно бизнес поведение (ИАМСП);

- Координация по изготвянето на информация за българското участие в Министерска среща на Съвета на ОИСР на тема „Съвместно създаване на потока от промяна: Водене на глобални дискусии с обективни и надеждни подходи към устойчив и приобщаващ растеж“ - 2-3 май 2024 г., Париж;
- Координация във връзка с попълването на Въпросник на тема „Здравни данни“ (Questionnaire on Health Data) - НЦОЗА;
- Подготовка и участие на ресорен зам. м-р в заседание на Междуправителствения координационен механизъм за процеса на разговори и подготвителни дейности за присъединяване към ОИСР, 29 май 2024 г.;
- Координация и подготовка във връзка с българското участие в Форум на ОИСР относно равенство на половете, 10-11 юни 2024 г., Париж;
- Осигуряване на участие на представител на МТСП в преглед по присъединяването в рамките на Работната група по частно пенсионно осигуряване /11 юни т.г., Париж/ ;
- Координация на участието на представители на Д СВ и АСП за онлайн участие в семинар на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) относно насърчаване на дългосрочни грижи в дома, 12 юни 2024 г.
- Координация на участието на представители на МТСП в онлайн семинар OECD Local Skills Week 2024: Talent for the twin transition, което се проведе в периода 25-27 юни 2024 г.
- Координация на предоставянето на принос от МТСП по проект на доклад за присъединяването на България към Комитета за публично управление на ОИСР;
- Координация на предоставянето на принос от МТСП по препоръки на Комитета на ОИСР по цифрова политика, свързани с присъединяването на Република България към Организацията;
- Координация на актуализирането на състав на междуправителствени работни групи (МРГ) във връзка с работата по линия на ОИСР – МРГ за осигуряване на съответствието на правните инструменти от компетентността на Комитета по публично управление (КПУ) на ОИСР; МРГ за изпълнение на необходимите дейности за извършване на Икономически преглед на Република България от ОИСР;
- Потвърждаване на членовете на Междуправителствения координационен механизъм за процеса на разговори за присъединяване на Република България към Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) с цел актуализиране на състава;
- Координация на предоставянето на принос от МТСП във връзка с участие на представители от Посолството на България в Париж в събитие на ОИСР относно най-добри практики за ускоряване на премахването на разликата в заплащането на жените и мъжете, 2 октомври 2024 г.
- Координация на предоставянето на принос от МТСП във връзка с преглед на Комитета по земеделие;
- Принос от МТСП във връзка с изготвянето на нова Стратегия на ОИСР за развитие;
- Актуализиране на допълнителните мерки в Националната пътна карта с дейности по сътрудничеството с Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за периода 2023-2025 г.

Дирекция КИС

- Изготвени отчети за извършените разходи през първо, второ и трето тримесечие на 2024 г. и годишен отчет за 2023 г., в областта на електронното управление и използваните ИКТ: изготвени писма с указания до ВРБ; изготвени отчети за МТСП –

Администрация; извършени проверки на въведени от ВРБ данни, дадени препоръки и направени бележки; изготвени консолидирани отчети за МТСП И ВРБ и съгласуването им с Министерство на електронното управление.

- Изготвени Искания за промяна в ИСБК, включващи заявяване на капиталови разходи за месеци април, юни, юли, август, септември, октомври и ноември 2024 г. - изготвени писма с указания до ВРБ, изготвени промени за МТСП-Администрация, извършени проверки на въведени от ВРБ данни, дадени препоръки и направени корекции; изготвени консолидирани Искания за промяна за МТСП И ВРБ и съгласуването им с МЕУ.

- Изготвена четири годишна бюджетна прогноза за периода 2025-2028 г. - изготвено писмо с указания до ВРБ, изготвена прогноза за МТСП-Администрация, извършена проверка на въведени от ВРБ данни, дадени препоръки и направени корекции; изготвена обобщена четири годишна бюджетна прогноза за МТСП и ВРБ и Приложение 2ж., съгласуването ѝ с МЕУ

- Изпълнени дейности, свързани с координация, отчитане на напредъка, комуникация и контрол във връзка с адаптирането на информационните системи на административните органи за работа с еврото - участие в срещи, организирани от МЕУ, организирани и провеждани на среща с представители на ВРБ, предоставяне на информация на МЕУ по електронна поща, попълване на данни в специално изградената за целта информационна система, за изготвен план за адаптиране на ИС за работа с евро и отчети за напредъка по изпълнението му.

- Изпълнени дейности по възлагане на обществени поръчки (ОП) от Графика за възлагане на ОП през 2024 г. (изготвяне на ТС и докладни записки, събиране на оферти, съгласуване на договори):

- ✓ ОП с предмет „Извънгаранционна поддръжка на мрежово оборудване“;
- ✓ ОП с предмет „Осигуряване на резервен достъп до интернет на МТСП“;
- ✓ ОП с предмет “Закупуването на лицензи за сървърни операционни системи“;
- ✓ ОП с предмет “Абонаментна поддръжка на сайт за Европейска година на уменията“;
- ✓ ОП с предмет „Издаване и управление на квалифицирани удостоверения за електронен подпис/квалифицирани удостоверения за електронен печат /квалифицирани удостоверения за автентичност на уебсайт“;
- ✓ ОП с предмет „Абонаментна поддръжка на официален и вътрешен сайт на Министерството на труда и социалната политика“.
- ✓ ОП с предмет „Абонаментна поддръжка на софтуер за обработка на справки, данни и анализи“;
- ✓ ОП с предмет „Обновяване на лицензи за софтуер за защита на Web приложения и балансиране на натоварването (Web Application Firewall, WAF)“;
- ✓ ОП с предмет „Обновяване на лицензи за създаване на резервни копия и възстановяване на данни (бекъп)“;
- ✓ ОП с предмет „Поддръжка на системата за управление на чакащи клиенти в ЦАО на МТСП“;
- ✓ ОП с предмет „Абонаментна поддръжка и обновяване на лицензите за антивирусен софтуер WithSecure“
- ✓ ОП с предмет „Поддръжка на Система за централизирано управление и оптимизиране на ресурсите за печат и сканиране“.

- Координиране дейности между представители на АСП, МТСП, изпълнители по договори за поддръжка на инфраструктура и системи, във връзка с отстраняване на проблем при трансфер на данни от ИС на АСП към МТСП.

- Съвместно с дирекция „Финанси“ организиране и контрол на дейности по аварийен ремонт на климатичната инсталация в съвърното помещение на МТСП и доставка и монтиране на климатици в ново изградените помещения за разполагане на етажни комуникационни шкафове, част от новоизградената СКС на министерството.
- Управление на процеса по внедряване и използване на нова форма за предоставяне, прекратяване или блокиране на достъп на потребител до информационните ресурси на МТСП – Приложение 25 към ПУИС 09-06 Управление на ИТ инфраструктурата.
- Участие в комисия за провеждане на подбор за 10 експерти, разпределени по длъжности, по проект П41 „Развитие на социалната икономика“.
- Дейности по организиране и провеждане на заседания на създадената, със заповед № РД-02-65/13.05.2024 г. работна група, със задачи да изготви правила за контрол в областта на ЕУ и ИКТ за системата на МТСП и да предложи структура и правила за работа на консултативен орган.
- Дейности по организиране и провеждане на неprisъствено заседание на Съвет по качество и информационна сигурност.
- Участие при актуализирането на Вътрешни правила за управление на цикъла на обществени поръчки, възлагани от МТСП, във връзка с текстове, свързани с функционалните задължения на ДКИС.
- Изготвено проектно предложение в платформата за предварителен контрол на МЕУ, модул „Проектни предложения и дейности“ за доставка на компютърна техника и оборудване за Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“.

Дирекция „Вътрешен одит“

- Изготвяне на актуализиран Стратегически план на ДВО за периода 2024-2026 г.
- Изготвяне на Годишен план за дейността на ДВО за 2024 г.
- Изготвяне на Годишен доклад за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в Министерството на труда и социалната политика за периода 01.01.2023 г. - 31.12.2023 г.
- Изготвяне на Обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП за периода 01.01.2023 г. - 31.12.2023 г.
- Становища по проект на отчет за дейността на Агенцията за държавна финансова инспекция за 2023 г.; проект на Консолидиран годишен доклад за вътрешния контрол в публичния сектор в Република България за 2023 г.; законопроект за изменение и допълнение на Закона за независимия финансов одит и др.
- Предоставяне на информация на Народно събрание.
- Предоставяне на становище до МФ във връзка с изпълнението на ангажиментите на дирекция „Методология на контрола и вътрешен одит“, произтичащи от подписаното Споразумение за сътрудничество между Министерството на финансите и Сметната палата.
- Участие в регулярна работна среща между ръководителите на звената за вътрешен одит от министерства и други централни ведомства и дирекция „Методология на контрола и вътрешен одит“ в Министерството на финансите.
- Изготвяне на Становище от директора на дирекция „Вътрешен одит“ за съответствието на подадената в доклада и въпросника информация за състоянието на СФУК в МТСП през 2023 г. с резултатите от извършената одитна дейност.
- Участие в заседания на Одитния комитет на МТСП.
- Участие в процедура за подбор на външни членове на одитния комитет на Министерство на труда и социалната политика.

- Предоставяне на информация за дейността и състава на одитния комитет в МТСП.
- Предоставяне на допълнителна информация по извършени одитни ангажменти за консултиране.
- Становища по проекти на нормативни актове, отчети, годишни доклади и др.
- Изготвяне на Стратегически план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в МТСП за периода 2025-2027 г.;
- Изготвяне на Актуализиран Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ към м. декември 2024 г.
- Изготвяне на Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в МТСП за 2025 г.;
- Участие в обучения и проучвания.

Дирекция АОЧР

- Увеличение на заплатите на служителите на МТСП, съгласно Постановление № 79 от 3 април 2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително за увеличаване на възнагражденията на персонала.
- Извършване на изчисления за увеличението на индивидуалните основни месечни заплати на служителите в МТСП въз основа на оценка на изпълнението на длъжността за 2023 г. и изготвяне на индивидуалните заповеди на служителите от администрацията на МТСП.
- Изготвяне на предложение до САР за увеличение на заплатите на второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МТСП и заповеди за увеличение на ОМЗ.
- Изготвяне на докладни записки и заповеди за освобождаване и сформиране на състав на политически кабинет на министъра.
- Приемане, проверка и регистрация на декларации по чл. 49, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията.
- Обявяване на две процедури по подбор за дългосрочно командироване на служители с временен дипломатически ранг в задгранични представителства на Република България: за ръководител на Службата по трудови и социални въпроси (СТСВ) при Посолството на Република България в Обединено Кралство Великобритания и Северна Ирландия, гр. Лондон и ръководител на СТСВ при Посолството на Република България в Република Ирландия, гр. Дъблин и за дипломатически служител с временен дипломатически ранг в Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в гр. Брюксел.
- Изготвени заповеди за повишаване в ранг на служителите въз основа на оценка за изпълнение на длъжността за 2023 г.
- Обявяване и провеждане на процедура по подбор за заемане на 10 длъжности за работа по проект П41 „Развитие на социалната икономика“ от Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България (НПВУ).
- Обявяване и организиране провеждането на две процедури за подбор на двама външни члена на одитния комитет на Министерство на труда и социалната политика.
- Извършване на изчисления за определяне на ДВПР за четвъртото тримесечие на 2023 г. и първото тримесечие на 2024 г. на служителите в МТСП.
- Изготвяне на раздел IV Държавна служба от годишния доклад за дейността на администрацията на МТСП за 2023 г. в интернет-базираната Информационна система за състоянието на администрацията.

- Участие в провеждането на обществена поръчка с предмет „Осигуряване на лица за техническото подпомагане дейността на МТСП“ за избор на изпълнител.
- Организиране и провеждане на периодични медицински прегледи и изследвания на служителите от МТСП, съгласно подписан договор с ДКЦ Вита ЕООД.
- Създаване на организация по изпълнението на договор за „Изработка и доставка на средства за корекция на зрението на служителите в МТСП“ с Джой Фешън ЕООД.

Инспекторат

- Извършена извънпланова тематична проверка на подадените през 2023 г. в МТСП декларации по чл.35, ал.1, т.4 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (до 06.10.2023 г.) и по чл. 49, ал. 1, т. 4 от Закона за противодействие на корупцията (след 06.10.2023 г.), по отношение на спазването на нормативно установения срок за подаването им.
- Изготвяне и предоставяне на информации, отчетни данни, становища и отговори на въпроси, включително във връзка с извършване на одит от Сметна палата по изпълнението на „Мерки за предотвратяване и противодействие на корупцията при изразходване и управление на средствата от европейските фондове“ за периода от 01.01.2021 г. до 31.12.2023 г.