

Приложение №2

Изпълнено  
Неизпълнена  
В процес на изпълнение

## Отчет на Годишните цели на Министерство на труда и социалната политика за 2023 г.

Солова	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
Ред. №	Ежегодна цел	Връзка на ежегодната цел със стратегически документи			Индикатор за изпълнение на ежегодната цел (очакван резултат)	Стойности на индикатора за изпълнение на		Необходимо финансиране		Планирани дейности за постигане на ежегодната цел	Отговорно звено	Статус на изпълнението	Кратка информация за хода на изпълнение на ежегодната цел за 2023 г.
		Стратегически документ/и	Стратегическа цел	Индикатор от стратегическия документ		Текуща стойност (в началото на 2023 г.)	Целева стойност (в края на 2023 г.)	Индикативен размер, лв.	Източник на финансиране				
1	Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	Намаляване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда	Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи (общо) Сключени споразумения за интеграция в заетост с продължително безработни лица Осигуряване на заетост на продължително безработни лица Осигуряване на заетост на безработни младежи (15-29 г.) Осигуряване на заетост на лица с трайни увреждания	Разработен и приет НПДЗ за 2023 г. Разработен проект на НПДЗ за 2024 г. Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2021 г. и 2022 г. Разработени анализи Включени в нова заетост безработни лица	0 0 0 0	2 1 12 7 400	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1. Разработване на НПДЗ 2023 г. и НПДЗ 2024 г. 2. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат 3. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда 4. Осигуряване на възможности чрез НПДЗ-2023 за включване в заетост на безработни лица, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда	МТСП, АЗ	Изпълнено Изпълнено Изпълнено Изпълнено	Приет НПДЗ за 2023 г. с Решение на МС № 621 от 14 септември 2023 г. Изготвен проект на НПДЗ за 2024 г. Събрани са данни за изпълняваната политика на пазара на труда за 2021 г. и 2022 г. Изготвени са 12 месечни анализи за развитието на пазара на труда, публикувани на сайта на МТСП През 2023г. средномесечно са работили 6 348 лица. В нова заетост са включени общо 6 151 лица.
2	Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.	Брой активирани и мотивирани неактивни лица	Активирани младежи Включени в заетост младежи Работили по програми продължително безработни лица	0 0 0	1 200 900 630	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1. Активирани на икономически неактивни младежи до 29 г. от младежките медиатори 2. Осигуряване на възможности за включване в обучение на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 г. 3. Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	МТСП, АЗ	Изпълнено Изпълнено Изпълнено	1 069 икономически неактивни младежи до 29 години, активирани от младежките медиатори през 2023 г. В нова заетост са включени 1 614 младежи 1 018 работили средно месечно за периода. В нова заетост са включени 304 лица.

3	Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г., Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г., Национален план за възстановяване и устойчивост	Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии	Брой обучени лица със средства от държавния бюджет и Европейски средства (Механизъм за възстановяване и устойчивост)	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	0	7	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	МТСП, АЗ, социални партньори	Изпълнено	Проектите са оценени от Комисия, назначена със Заповед на министъра на труда и социалната политика, и са утвърдени от министъра на труда и социалната политика след приемането на НПДЗ 2023 г.
				Включени в обучение заети и безработни лица	0	7800	Изпълнено					9 463 включени в обучение безработни и заети лица.
				Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	0	1	Изпълнено					Подготвени са становища и са предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД-2011 г.; Със Заповед № РД 01-381 от 22.12.2023 г. на министъра на труда и социалната политика са утвърдени допълнения в НКПД-2011 г.
				Брой обучени лица в дигитални компетентности	0	100 000	В процес на изпълнение					Разработени са единни програми за обучение, единни ресурси за обучение и инструменти за оценка на базово и на средно ниво на дигитални умения в електронна среда. Ресурсите за обучение и инструментите за оценка са тествани чрез провеждане на пет пилотни обучения на безработни лица за базово ниво на дигитални умения от ЦРЧРРИ и ДП БГЦПО. Програмите за обучение и образецът на сертификат са утвърдени със Заповед № РД-01-114/ 24.04.2023 г. на министъра на труда и социалната политика. През месец декември 2023 г. Агенцията по заетостта стартира прием на заявления за обучение с ваучери за придобиване на дигитални умения.

4	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ) по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г.	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила	Проведени заседания на НСТМТМ	Обсъдени законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудова мобилност (при наличие на такива)	0	2	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Обсъждане на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудова мобилност.	МТСП	Изпълнено	Изготвеният от Междудомствената работна група към МВР проект на ЗИД на ЗЧРБ е публикуван за обществено обсъждане на 2 октомври. ЗИД на ЗЧРБ е съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА през м. ноември. Проектът на ЗИД е внесен от МВР за обсъждане в Министерския съвет. Със Заповед №РД-02-155 от 14.11.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е определен поименния състав на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ).
				Обсъдени проекти на стратегически документи в областите от компетенциите на НСТМТМ (при наличие на такива).	0	2	2. Обсъждане на проекти на стратегически и други документи и въпроси в областите от компетенциите на НСТМТМ.						
5	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г.	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила	Извършени законодателни промени	Извършени законодателни промени	0	1	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и трудова мобилност	МТСП, АЗ, социални партньори	Изпълнено	ЗИД на ЗТМТМ, обнародван с ДВ, бр. 8 от 25.01.2023 г.
6	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г.	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила	Проведени преговори и сключени спогодби	Проведени преговори и сключени спогодби	0	1	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Осъществяване на комуникация по електронен път, обмяна на предложения на проекти на спогодби и др. дейности при заявен интерес от идентифицирани трети държави	МТСП	Неизпълнена	През отчетния период не са възникнали случаи за провеждане на действия

7	Участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ през 2023 г.	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г.	Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 "Свободно движение на хора" към Съвета по европейските въпроси	Изготвени и съгласувани рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи.	Изготвени и съгласувани рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи	0	2	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Изготвяне и съгласуване на рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи съгласно сроковете и правилата за работа в рамките на Съвета по европейските въпроси.	МТСП	Изпълнено	Изготвена и съгласувана в РГ 2 Рамкова позиция по Предложение за решение на Съвета относно позицията, която трябва да се заеме от името на Европейския съюз в рамките на Специализирания комитет по координация в областта на социалната сигурност, създаден със Споразумението за търговия и сътрудничество между Европейския съюз и Европейската общност за атомна енергия, от една страна, и Обединеното кралство Великобритания и Северна Ирландия, от друга страна (Споразумение за търговия и сътрудничество), във връзка с използването на системата за електронен обмен на данни за социалната сигурност при предаването на данни между институциите и органите за връзка
8	Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	Усъвършенствана нормативна уредба	Одобрен от МС проект на ЗИД на КТ	0	1	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Внасяне в МС на проект на ЗИД на КТ за усъвършенстване на нормативната уредба на работата от разстояние	МТСП	Изпълнено	Изменения на КТ - доп., бр. 11 от 2.02.2023 г., в сила от 1.07.2024 г., изм. и доп., бр. 14 от 10.02.2023 г., доп., бр. 66 от 1.08.2023 г., в сила от 1.09.2023 г., изм., бр. 84 от 6.10.2023 г., в сила от 6.10.2023 г., изм. и доп., бр. 85 от 10.10.2023 г., в сила от 1.06.2025 г., бр. 106 от 22.12.2023 г., в сила от 1.01.2024 г.
				Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на НРВПО	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за командировките в страната	0	1			2. Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) във връзка с приетите промени в КТ, ДВ, бр. 104 от 30.12.2022 г.		Изпълнено	Проектът на ПМС е изготвен
						0	1			3. Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за командировките в страната		Изпълнено	Прието е Постановление № 44 на МС от 22.03.2023 г. за изменение и допълнение на Наредбата за командировките в страната

					Изготвен проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	0	1			4. Оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по БЗР в контекста на цифровия преход		В процес на изпълнение	Изготвен проект на Наредба за изменение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г., който се обсъжда със социалните партньори в работна група
					Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 за защита на работещите от рисковете, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа	0	1			5. Подобрване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки		В процес на изпълнение	От междудомствена работна група, създадена със заповед на министъра на здравеопазването, е изготвен проект на наредба, с която в националното законодателство се въвеждат изискванията на Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година. Предстои обществено обсъждане и разглеждане в НСУТ
9	Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.;	Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	Брой увеличения на размера на пенсиите за трудова дейност. Брой повишавания на минималния размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст. Брой увеличения на минималния осигурителен доход на самоосигуряващите се лица	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.	МТСП	Изпълнено	Приет Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 106 от 22.12.2023 г.).
10	Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	Ежегодно повишаване на размера на социалната пенсия за старост	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	0	1	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	МТСП	Изпълнено	С ПМС № 94 от 27 юни 2023 г. е определен нов размер на социалната пенсия за старост - 276,64 лв. месечно.
11	Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на	Брой договорени спогодби за социална сигурност или административни споразумения за прилагане на спогодбите	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	0	1	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	1. Провеждане на експертни консултации по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	МТСП	В процес на изпълнение	През м. юли 2023 г. от българската страна е изпратена покана до аржентинската страна за провеждане на втори кръг преговори в София през м. октомври/ноември. През м. октомври аржентинската страна ни информира, че не е възможно преговорите да се състоят през 2023 г. Предстои да се уточнят дати за провеждане на преговори през 2024 г.

			двустрани спогодби за социална сигурност		Административно споразумение за прилагане на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между правителството на Република България и правителството на Република Азербайджан	0	1			2. Съгласуване на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между правителството на Република България и правителството на Република Азербайджан	Изпълнено	С Решение № 698 от 4 октомври 2023 г. Министерският съвет одобри проекта на административно споразумение и упълномощи министъра на труда и социалната политика да го подпише	
					Проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания	0	1			3. Съгласуване на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания	В процес на изпълнение	Проектът на административно споразумение за прилагане на Спогодбата е в процес на съгласуване с българските институции.	
12	Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход	Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022-2025	Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи	- отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица); - отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства); - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно); - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица); - отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства); - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно); - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	0	43 503	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	МТСП, ФСЗ	Изпълнено	Отпуснатите месечни помощи 20 558; Целеви помощи за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание 11а от ППЗСП 739; Отпуснати еднократни помощи 10 163; Месечни целеви помощи за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП - 34; Отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП - 28; Отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение - 3688; Отпуснати целеви помощи за отопление - 324 674; Целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди - 1 689; Подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане) - 279;

				- брой финансирани проекти на социални вписани в Регистъра на социалните предприятия; брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; -брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; -брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой реализирани целеви социални програми	Финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия (брой); Лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия (брой); Финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги (брой); Лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги (брой); Реализирани целеви социални програми (брой)	0	3	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	2.Реализирани на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	ФСЗ	Изпълнено	Финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия - 4; Лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия - 145; Финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги - 125; Лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги - 46 318; Реализирани целеви социални програми - 1
13	Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете	Национална стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030г. Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022-2025	Насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация	Брой проведени заседания на НСРЖМ	Организиран и проведен заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете	0	4	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	МТСП, Всички отговорни институции по Закона за равнопоставеност на жените и мъжете	Изпълнено	Проведени 4 заседания
14	Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2023 г.	Национална стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030г. Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022-2025	Насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация	Изработени планове за действие, доклади и други документи	Разработен Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете (ДРЖМ) за 2022 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2022 г. (ДРЖМ)	МТСП, всички отговорни институции по Закона за равнопоставеност на жените и мъжете	Изпълнено	Приет с протоколно решение по т. 4, Протокол № 47/18.10.2023 г. от заседанието на МС

15	Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация	Национална стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030г. Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022-2025	Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Брой национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Предоставена експертиза/ позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията - съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажменти)	0	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	МТСП	Изпълнено	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др. Изготвени 10 доклада.
16	Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.  Национална стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа  Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа и подходящ жизнен стандарт, в т.ч. повишаване на	Финансова подкрепа за лица с трайни увреждания по реда на Закона за хората с увреждания	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане  - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-5 от ЗХУ) (средномесечен брой лица)	0	672 000  670 000  2 000	570 300 000 лв.	ДБ	1.Осигуряване на финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	МТСП, АСП	Изпълнено	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания - 667 237; в т. ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане - 665 742; -целеви помощи, съобразно вида на увреждане - 1 495
17	Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.  Национална стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ  Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот наравно с останалите в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността с възможност за свободно изразяване на мнение и информиран избор.	Включени лица с трайни увреждания в механизма лична помощ по реда на Закона за личната помощ	Включени лица с трайни увреждания в механизма лична помощ по реда на Закона за личната помощ (средномесечен брой ползватели)	0	44 400	44 400	ДБ	1.Предоставяне и финансиране на механизма лична помощ	МТСП, АСП, НОИ, общини	Изпълнено	Включени лица с трайни увреждания в механизма лична помощ по реда на Закона за личната помощ - 51 855



18	Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	Брой финансирани дейности/проекти за изграждане на достъпна жилищна среда и осигурена лична мобилност на хората с увреждания	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	0	70	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	МТСП, АСП, КБ, ФСЗ, общини	Изпълнено	По Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност за финансиране от МТСП през 2023 г. са одобрени 50 проектни предложения по Компонент 1 „Достъпна жилищна среда“ и 16 проектни предложения по Компонент 2 „Лична мобилност“.
19	Създаване на условия за премахване на ограничения при общуването и при използването на достъпа до информация	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	Средномесечен брой подпомогнати лица по реда на Закона за българския жестов език	Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухи и сляпо-глухи лица (средномесечен брой лица)	0	5 000	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1. Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език	МТСП АСП, АХУ, други заинтересовани органи и организации	В процес на изпълнение	Издадени са 169 заповеди на глухи и сляпо-глухи лица, заявили желание да ползват правото на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език.
20	Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Подкрепени организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност за подобряване на техния капацитет и насърчаване изпълнението на дейности в обществена полза и застъпничество на правата и интересите на хората с увреждания	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации) (брой субсидирани организации)	0	21	5 099 400 лв.	ДБ	1. Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност	МТСП	Изпълнено	Осигурена е финансова подкрепа под формата на субсидия на 21 организации на и за хората с увреждания с призната национална представителност
				Призната национална представителност – брой организации	0	1	2. Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организациите на и за хората с увреждания			Изпълнено		С Решение № 789 от 8 ноември 2023 г. на Министерския съвет за признаване на Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“ (БАРИС) за национално представителна организация БАРИС е призната за национално представителна организация за хората с увреждания за срок от 4 години, считано от 7 ноември 2023 г.	

21	Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.  Национална стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа  Превенция от социално изключване чрез прилагане на интегриран подход - засилване и укрепване на координацията и взаимодействието между отделните секторни политики с оглед създаването на условия за активно социално приобщаване на хората с увреждания.	Брой разработени нормативни промени	Разработени нормативни актове (брой нормативни актове): -След приемане и обнародване на внесените през 2022 г. изменения в Закона за българския жестов език ще бъдат предприети действия за реализиране на изменения и допълнения в Наредбата № РД-06-51 от 27.08.2021 г.; -Приемане на изменения в Националната програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал. 1 от ЗХУ, със заповед на министъра.	0	2	В рамките на бюджета на МТСП (в частта от компетентността на МТСП) и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Разработване на нормативни промени в областта на правата на хората с увреждания, в т.ч.: - Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език. - Проект на Заповед на министъра на труда и социалната политика за изменение на Националната програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания	МТСП, Всички заинтересован и страни – органи, институции, организации	Изпълнено	Издадена е от министъра на труда и социалната политика с № РД-06-9/07.07.2023 г. за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език. Наредбата е обнародвана в „Държавен вестник“, бр. 60 от 14.07.2023 г.  Със Заповед № РД-01-86/29.03.2023 г. е изменена утвърдената със заповед № РД01-183/12.03.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, изменена със Заповед № РД01-23/29.01.2021 г. и заповед № РД-01-51/21.02.2022 г. на министъра на труда и социалната политика, Национална програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания.
22	Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2023 г.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.  Национална стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти Превенция от социално изключване чрез прилагане на	Изпълнен План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026); Изпълнен План за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).  Изготвяне на Отчет по изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени	1	1	В рамките на бюджета на МТСП (в частта от компетентността на МТСП) и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Отчитане изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)	МТСП, Всички заинтересован и страни – органи, институции, организации	Изпълнено	С протоколно решение по т. 3, Протокол № 59/28.12.2023 г. от заседанието на МС е приет Доклад за изпълнението на мерките в периода 2021-2022 в изпълнение на Плана за действие по препоръки на Комитета на ООН за правата на хората с увреждания;

			чрез прилагане на интегриран подход - засилване и укрепване на координацията и взаимодействието между отделните секторни политики с оглед създаването на условия за активно социално приобщаване на хората с увреждания.	за хората с увреждания 2021-2030 г.; Разработен и изпълнен План за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).  Изготвяне на отчет по изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.  Разработване на проект на План за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и прилагане на нормативните процедури, предшествващи приемането на Плана за действие с акт на МС.	1	1			2. Отчитане изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. и разработване на нов План за действие за периода 2023-2024	Изпълнено	С протоколно решение по т. 4, Протокол № 59/28.12.2023 г. е приет Доклада за изпълнението на Плана за действие 2021-2022 г. по НСХУ 2021-2030 г.;	
23	Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти	нп	Проведени заседания	0	4	В рамките на бюджета на МТСП (в частта от компетентността на МТСП) и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1. Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет	МТСП, МС, министерства, национално представителни и организации на и за хора с увреждания, на работниците и служителите, на работодателите и НСОРБ, други заинтересовани органи, и организации	Изпълнено	Проведени са 1 присъствено и 3 неприсъствени заседания на НСХУ.
24	Изпълнение на поети ангажименти на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост	Национален план за възстановяване и устойчивост	нп	нп	Осъществяване на процесите по изпълнение на инвестицията, съгласно оперативните договорености и сключените договори за финансиране, в т. ч.: обявяване на процедура за кандидатстване на лицата, обект на подкрепа по инвестицията, провеждане на тържни процедури по реда на ЗОП за избор на изпълнители за фактическо предоставяне на високотехнологичните помощни средства за селектираните лица с трайни увреждания; сключване на договори с изпълнители.	нп	нп	В рамките на Механизма за възстановяване и устойчивост на ЕС	В рамките на Механизма за възстановяване и устойчивост на ЕС	1. Реализиране на инвестиция „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост	МТСП краен получател на инвестицията, АСП, АХУ, ФСЗ	В процес на изпълнение	През 2023 г. инвестицията е в процес на изпълнение, съобразно план-графика за изпълнението, етапите и целите, свързани с инвестицията, сроковете за тяхното изпълнение и механизма за верификация.

25	Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез усъвършенстване на нормативната уредба и предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца и на Закона за закрила на детето	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата	Подобряване на подзаконната нормативна уредба с цел гарантиране правото на детето да живее в семейна среда	Подобряване на подзаконната нормативна уредба	0	2	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Разработване на предложения за промени в подзаконната нормативна уредба	МТСП, ДАЗД, АСП	Изпълнено	С ПМС № 46/30.03.2023 г. са приети изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца (обн., ДВ, бр. 29 от 31.03.2023 г.). С ПМС № 84/31.05.2023 г. са приети изменения и допълнения на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (обн., ДВ, бр. 49 от 06.06.2023 г.).
				- Подкрепени семейства с деца по реда на Закона за семейни помощи за деца	Подкрепени семейства с деца по реда на ЗСПД в рамките на предвидените бюджетни средства	620 683 000 лв.	570 683 000 лв.	570 683 000 лв.	2.Предоставяне на помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца	МТСП, АСП	Изпълнено	По данни от АСП към 31.12.2023 г. са изплатени 580 400 777 лв. по ЗСПД	
				- Подкрепени деца и семейства по реда на Закона за закрила на детето	Подкрепени деца и семейства по реда на ЗЗДет. в рамките на предвидените бюджетни средства	44 845 000 лв.	32 845 000 лв.	32 845 000 лв.	3.Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки по реда на Закона за закрила на детето	МТСП, АСП	Изпълнено	По данни от АСП към 31.12.2023 г.: 25 963 081 лв. (от които 18 084 281 лв. трансферирани средства към общините за заплати и осигурителни вноски на професионалните приемни семейства и помощи за настанените в тях деца).	
26	Проследяване на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.  План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)	Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата	Дял на децата в риск от бедност или социално изключване	Разработен Двугодишен оперативен план (2023-2024 г.)	0	1	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Разработване на Двугодишен оперативен план във връзка с Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030)	МТСП, МЗ, МОН, МРРБ, МВР, МФ, ММС, ДАЗД, АСП, общини и други ангажирани органи, институции и организации	Изпълнено	Проектът на двугодишния оперативен план за периода 2023-2024 г. е приет на проведеното на 12.09.2023 г. заседание на Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), създадена със Заповед № РД-02-55 от 12.04.2023 г. на заместник министър-председателя по социалните политики и министър на труда и социалната политика. Проектът на двугодишния оперативен план бе разгледан и единодушно подкрепен от членовете Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет на проведеното на 11.10.2023 г. заседание. Предстои провеждане на заседание на 08.02.2024 г. на Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) (създадена със Заповед № Р-20 от 31.01.2023 г. на министър-председателя) на което

27	Проследяване на изпълнението на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Национална стратегия за дългосрочна грижа	Поддържане на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора	Осигурени достъпни и интегрирани услуги за възрастни хора и хора с увреждания, реформирани домове за стари хора, закрити домове за пълнолетни лица с увреждания	Доклад за изпълнението на Плана за действие за 2022 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Преглед на изпълнението за 2022 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	МТСП, МЗ, МРРБ, АСП, АЗ, общини	Изпълнено	Докладът за изпълнението за 2022 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа е приет на проведеното на 28.09.2023 г. заседание на Постоянната експертна работна група за разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (ПЕРГ). Проектът на Доклад бе разгледан и подкрепен от членовете Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет на проведеното на 11.10.2023 г. заседание. Докладът бе одобрен на проведеното на 07.12.2023 г. заседание на Междудомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (създадена със Заповед № Р-22/08.02.2018 г. на министър-председателя).	
28	Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	По-добро управление и координация на политиките в областта на социалното включване	Доклад за изпълнението на План за действие (2021-2022 г.)	0	1	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ	1.Преглед на изпълнението на План за действие (2021-2022 г.)	МТСП, Всички заинтересован и страни – органи, институции, организации	Изпълнено	Отчетът за изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 е приет с РМС № 338 от 03.05.2023 г.	
					Разработен План за действие (2023-2024 г.)	0	1			2.Разработване на План за действие (2023-2024 г.)			Изпълнено	Планът за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 е приет с РМС № 338 от 03.05.2023 г.
					Проведени заседания на Националния съвет по въпросите на социалното включване (НСВСВ)	0	1			3.Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС			Изпълнено	Проведени две заседания на НСВСВ: 12.04.2023 г. и 11.10.2023 г. Поименният състав на НСВСВ към Министерския съвет е определен със Заповед № РД-02-108 от 04.09.2023 г., изменена със Заповед № РД-02-117 от 20.09.2023 г., Заповед № РД-02-123 от 02.10.2023 г. и Заповед № РД-02-127 от 11.10.2023 г. на министъра на труда и социалната политика.
29	Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки	Стратегически план на МТСП 2022-2025	Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания	Актуализирани минимални доходни показатели	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	МТСП Социални партньори	Изпълнено	ПМС № 193/12.10.2023 г. за определяне на размера на МРЗ за 2024 г. (933 лв.)	

	икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението		при формирането на минималните доходни показатели.		ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2024 г.	0	1			2.Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	Изпълнено	ПМС № 212/02.11.2023 г. (ДВ, бр.93 от 7.11.2023 г.) е определен нов размер на линията на бедност за 2024 г. от 526 лв.	
					Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната	0	1			3. Подготовка за транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	В процес на изпълнение	Със Заповед № РД-02-7/25.01.2023 г., доп. със Заповед № РД-02-15/15.02.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство, като са извършени 2 актуализации на състава. В отчетния период са проведени общо 5 заседания на РГ, на които са обсъдени подходи за работа и справочно-оперативна информация по изпълнението на задачата.	
30	Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)	Стратегически план на МТСП 2022-2025;  Актуализирана национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Брой въвлечени / участващи институции с подадени мерки относно планирането и отчитането на демографската политика	Изготвен на План за 2023 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Изготвяне на План за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	МТСП, Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции	Изпълнено	Изготвен е и е приет с РМС № 763/25.10.2023 г. План за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).
					Изготвен Отчет за 2022 г.	0	1			2.Изготвяне на Отчет за 2022г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	МТСП, Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции	Изпълнено	Изготвен е и е съгласуван със Съвета за развитие към Министерския съвет Отчет за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.) – Протокол №1 от 23.01.2024 г. Внесен е за приемане с РМС в Министерския съвет

31	Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика	Стратегически план на МТСП 2022-2025;	Задаване и поддръжане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Брой въвлечени / участващи институции с подадени мерки относно планирането и отчитането на демографската политика	Актуализиран състав на Междуправителната работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.  Приет план-график за работа и неговото изпълнение.  Проведени заседания, срещи и/или консултации.	0  0  0	1  1  1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Поддръжане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуправителна работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	МТСП, Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции	Изпълнено	Със Заповед №РД-02-45/20.03.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е актуализиран съставът на Междуправителната работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика. На присъствено заседание на Междуправителната работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика на 07.04.2023 г. е приет план-графикът за работата на групата и неговото изпълнение. Проведено е едно присъствено заседание на МРГ, над 10 броя консултации по електронен път, както и многобройни разяснения и консултации по телефон за по-добро изпълнение на задачите от членовете на групата..
32	Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	Стратегически план на МТСП 2022-2025;  Национална стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.)	Задаване и поддръжане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчване на активния живот на възрастните хора	Брой въвлечени / участващи институции с подадени мерки относно планирането и отчитането на политиката за насърчване на активния живот на възрастните хора	Изготвен План за 2023-2024 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	МТСП, Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции	Изпълнено	Изготвен е и е приет План за 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) с Решение №894 от 15.12.2023 г. на Министерския съвет.
					Изготвен Отчет за 2021-2022 г.	0	1			2.Изготвяне на Отчет за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.).		Изпълнено	Протокол 34.1 / 26.7.2023 г. за приемане на Отчет за 2021 – 2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.).
33	Създадени условия за повишаване на броя регистрирани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия	Стратегически план на МТСП 2022-2025;	Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП	Брой регистрирани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия към министерството	Предложение за допълнения и изменения в ЗПССИ	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Създаване на условия за повишаване на броя регистрирани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия	МТСП	Изпълнено	Изготвен е проект на последваща оценка на въздействието на ЗПССИ, въз основа на която да се изготви проект на предложение за изменение и допълнение в Закона
					Реализирани медийни кампании	0	2			2.Популяризиране на социалното предприемачество чрез социални и други медии		Изпълнено	Реализирани медийни кампании
34	Организиране дейността на фокус-точките в шестте региона на страната по проект П41 „Развитие на социалната икономика“	Стратегически план на МТСП 2022-2025; Национален план за възстановяване и устойчивост	Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход.	Създадени фокус точки	Оборудване и обезпечаване дейността на фокус-точките в шестте региона на страната	0	6	В рамките на бюджета на МТСП  Механизъм за възстановяване и устойчивост	ДБ Механизъм за възстановяване и устойчивост	1.Създадени условия за развитие дейността на фокус-точките в шестте региона на страната	МТСП	Изпълнено	

35	Повишаване на разпознаваемостта на субектите на социалната и солидарна икономика	Стратегически план на МТСП 2022-2025; Национален план за възстановяване и устойчивост	Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика	ип	Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на дейностите по проект П41 „Развитие на социалната икономика“	0	1	В рамките на бюджета на МТСП  Механизъм за възстановяване и устойчивост	ДБ Механизъм за възстановяване и устойчивост	1.Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на дейностите по проект П41 „Развитие на социалната икономика“	МТСП	Изпълнено	
36	Изградени партньорства за по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика	Стратегически план на МТСП 2022-2025;	Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, кластери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност	Изградени мрежи, партньорства, за по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика	Проведени срещи със заинтересовани страни, инициирани от създадените фокус-точки	0	6	В рамките на бюджета на МТСП  Механизъм за възстановяване и устойчивост	ДБ Механизъм за възстановяване и устойчивост	1.Създадени условия за развитие на социалната и солидарна икономика	МТСП	Изпълнено	
37	Насърчаване прилагането на социално отговорни практики и управленски политики	Стратегически план на МТСП 2022-2025;	Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики	Брой предприятия в които са въведени социално отговорни практики и управленски политики	Проведена церемония за връчване на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Организиране и провеждане на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	МТСП	Неизпълнена	С решение на политическото ръководство, церемонията за връчване на годишната награда е отложена за провеждане през м. февруари 2024 г.
					Предложение за адаптиране на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937 към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски	0	1			2.Разработено предложение за адаптиране на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937 към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски политики		Неизпълнена	Испанското председателство не успя да постигне договореност между ДЧ на ЕС за текстовете на Директивата, което доведе до невъзможност за изпълнение на задачата, тъй като няма окончателни текстове, които да се транспонират към българското законодателство и по този начин да се адаптират към българската бизнес среда за социално отговорни практики и управленски политики
38	Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2023 г.	Стратегически план на МТСП 2022 - 2025 г.;	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси	Изготвени и съгласувани позиции за участие на министър (или ресорен заместник-министър) в заседания  Изготвени и съгласувани указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии Изготвени и съгласувани Рамкови актове позиции	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални;	0	6	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат	МТСП	Изпълнено	Утвърдени по съответния ред са позициите за участие на министър/ресорен заместник-министър в 7 заседания (вкл. и неформални) на Съвет EPSCO.
					Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	0	40			2.Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции		Изпълнено	Утвърдени 106 указания, от които 67 за заседанията на РГБВ, 8 за заседания на Работна група „Дружествено право“, 29 за заседания на Корепер 1 и 2 за заседания на Корепер 2.



					Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	0	4			3.Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Изпълнено	Утвърдени по съответния ред са 8 рамкови позиции	
					Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост“	0	4			4.Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост“ по проекти на закони и подзаконовни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Изпълнено	През отчетния са утвърдени три становища на РГ 13 СПЗ Изпълнява се в зависимост от постъпили актове	
					Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	0	2			5.Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Неизпълнена	Изпълнява се в зависимост от необходимостта от нотифициране на актове на ниво ЕС През отчетния период не са извършени нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта Изпълнява се Взети участия в присъствените заседания на СЕВ.	
					Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	1	45			6.Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	Изпълнено	Взети участия (37) в присъствените заседания на СЕВ	
39	Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и	Стратегически план на МТСП 2022 - 2025 г.;	Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.	Процедура за вземане на акт от приетите от МКТ инструменти. Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции и препоръки на МОТ, съгласно списъка на МБТ за съответната година. Изготвяне на редовни доклади по приети разпоредби на ЕСХ (р), или опростени доклади (по колективни жалби). Участия в дейността на ръководните органи	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	0	4	МКТ - 70 хил. лв.; АС на МБТ - 10 хил. лв.; ПК по ЕСХ - n/a	МКТ - Програмен бюджет на МТСП; ПК по ЕСХ - бюджет на Съвета на Европа	1.Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ, вкл. в съответните технически комитети към МКТ и АС на МБТ	МТСП	Изпълнено	Реализирани са участия в: - координационните срещи на ЕС по време на пролетната и есенната сесия на АС на МБТ , вкл. изготвени (заедно с Франция) изказвания от името на ЕС относно стратегията на МОТ за сътрудничество за развитие и темата за младежката заетост; - 111-та сесия на МКТ, вкл. изготвено от България изказване от името на ЕС във връзка с изпълнение на Конвенция № 182 на МОТ относно най-тежките форми на детски труд в рамките на в Комитета по стандартите на МОТ. Български предложения по точки от дневния ред бяха включени и в заключителни документи на сесията.

	др.				<p>Анализ на спазването на трудовете права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението;</p>	0	1 доклад по нератифицирани конвенции; 9 доклада по ратифициран и конвенции (според предварителния списък на МБТ за 2023 г.)			<p>2.Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.</p>	Изпълнено	Националният доклад по (нератифицираната) Конвенция 150 на МОТ за трудовата администрация и съответната Препоръка 158 е изготвен и изпратен на МБТ в съответствие със срока (края на м. февруари). Изготвени 9 доклада +1 допълнителен доклад по Конвенция № 131 на Международната организация на труда за определяне на минималната работна заплата във връзка с получено становище от АОБР.
				<p>Анализ на спазването на трудовете права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.</p>	0	1			<p>3.Изготвяне на национален доклад по приети разпоредби на ЕСХ(р)</p>	Изпълнено	Изготвен и изпратен ad hoc доклад относно разходите за живот в България	
				<p>Становища по колективни Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ (и съответно Комитета на министрите на СЕ) и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.</p>	0	2			<p>Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ</p>	Изпълнено	През м. март бе получен Докладът на ЕКСП за България. През м. май е предоставена допълнителна информация по Заключенията на ЕКСП за България (2022 г.) Реализирано е участие в заседанието на ПК по ЕСХ през м. май 2023 г. Принос в подготовка за заседанието на ПК по ЕСХ през м. ноември 2023 г.	
40	Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера.	Стратегически план на МТСП 2022 - 2025 г.;	Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение.	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	0	5	Участия в Берлин в изпълнение на Работната програма-10 хил. лв.	ДБ	<p>1.Подписване на Работна програма 2023-24 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ и организиране или участие в срещи в нейно изпълнение</p>	МТСП	<p>Изпълнено</p> <p>Подписана е Работна програма от заместник-министър и държавния секретар Ролф Шмахтенберг на 13 март в Брюксел (в рамките на Съвет EPSCO). Проведени видео-срещи на експертно ниво и присъствена среща на високо ниво на 7 декември в Берлин на тема „За справедлива трудова мобилност: Трансгранично сътрудничество на контролните (инспекционни) органи, профсъюзи и други институции“.</p>

				Установяване на двустранни отношения с Египет в областта на пазара на труда и безопасността и здравето при работа.	0	1			2.Подписване на Меморандум за разбирателство между Министерството на работната ръка на Арабска република Египет и Министерството на труда и социалната политика на Република България за техническо и двустранно сътрудничество за периода 2023-2026 г.		В процес на изпълнение	С РМС № 291/12.04.2023г. е одобрен проекта на Меморандум, като основа за водене на преговори. В началото на юни е получен одобрения от египетската страна текст на документа, по който предстои нова процедура за междуведомствено съгласуване	
41	Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство).	Стратегически план на МТСП 2022 - 2025 г.;	Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолствата на Република България.	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права; консултиране на граждани по проблеми във връзка с техните социално-трудова права и др.п.	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права	0	75	В рамките на утвърдените бюджети на СТСВ.	ДБ	1.Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	МТСП-Служби по трудови и социални въпроси (СТСВ)	Изпълнено	105 (Лондон/Дъблин – 11; Мадрид – 28; Виена – 4; Атина – 23; Берлин – 39)
				Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители.	Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители.	0	20			2.Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд		Изпълнено	Проведени и взето участие в общо 52 събития. Първият информационен ден във Великобритания е организиран съвместно с НПО. На събитието са присъствали над 250 човека и са предоставени индивидуални консултации на над 40 лица. Интересът към тези събития, с участието на останалите СТСВ е също така голям.
				Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.	0	2 800			3.Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)		Изпълнено	2415 (Лондон/Дъблин - 713; Мадрид – 616; Виена – 312; Атина/Никозия – 499; Берлин – 275)
				Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.	0	75			4.Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави		Изпълнено	223 (Лондон/Дъблин – 53; Мадрид – 32; Виена – 15; Атина/Никозия – 82; Берлин – 41)
				Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	0	50			5.Осъществяване на контакти с местните власти, меди, академични среди и НПО		Изпълнено	116 (Лондон/Дъблин – 28; Мадрид – 11; Виена – 12; Берлин – 65)

42	Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г.	Стратегически план на МТСП 2022 - 2025 г.;	Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР	Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г.	Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно членство в тази авторитетна организация.	0	Участие в работата на Комитета - 2 заседания; Дейности, свързани с технически преглед от Комитета - 5 (подготвени материали, проведени съгласувания и др.); Принос по материали от други институции - 3; Участие в заседания на МКМ - 4 заседания	В рамките на бюджета на МТСП.	ДБ	Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г. (предстои приемане на Национална пътна карта с дейности по сътрудничество то с ОИСР за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г.)	МТСП	Изпълнено	25 3 заседания  4 подготвени материала   14 документа  4 заседания в МКМ
43	През 2023 г. да се договори ресурс в размер на мин. 15% от общия бюджет на ПРЧР 2021-2027.	Стратегически план на МТСП ПРЧР 2021-2027	Към края на 2025 г. Нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.	Ниво на договаряне 40%	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027	6	15	В рамките на обявените процедури по ПРЧР 2021-2027 през 2023 г.	Бюджет на ПРЧР	1.Стартиране на 9 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2023 г.	МТСП	Изпълнено	21 общо обявени процедури за периода от стартиране на програмата до 31.12.2023г. През 2023 г. са обявени 15 процедури по ПРЧР 2021-2027.
				Договорен % от бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	4,42%	15%	2.Сключване на договори по обявените процедури за минимум 15 % от бюджета на програмата			Изпълнено			Към 31.12.2023 г. са сключени 523 договора за БФП на обща стойност 930 532 021 лв., което съставлява 24,18 % от бюджета на ПРЧР.
				Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	0,27%	7%	3.Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 7 % от бюджета на програмата.			В процес на изпълнение			Към 31.12.2023 г. е извършена верификация на 88 267 261.58 лв. (2,29% от бюджета на програмата). Забавянето във верифицирането на разходи по програмата се дължи на късното ѝ одобрение и забавянето в договарянето, както и на липсата на национална нормативна уредба през част от периода.
44	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2023 г. не по-ниско от 95 % от общия бюджет на програмата.	Стратегически план на МТСП ОПРЧР 2014-2021	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата	защане и верифицирани разходи	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	85,49%	95%	В рамките на процедурите в процес на изпълнение по ОПРЧР 2014-2020 през 2023 г.	Бюджет на ОПРЧР	1.До края на 2023 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 95 % от бюджета на програмата	МТСП	Изпълнено	Към 31.12.2023 г. е извършена верификация на разходи в размер на 2 541 669 368.18 лева БФП или 94.72 % спрямо общия бюджет по програмата.

45	Информирани и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития	Стратегически план на МТСП ПРЧР 2021-2027	Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или	Проведени събития	Проведени събития/ семинари/обучения/ дискуссионни срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	16	8	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	Бюджет на ПРЧР	1.Провеждане на минимум 8 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.)	МТСП	Изпълнено	През 2023 г. са проведени 3 информационни дни, 4 обучения за бенефициенти по процедури за ПБФП, 2 заседания на Комитета за наблюдение на ПРЧР и 12 събития, популяризиращи европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси.					
46	Обявяване на процедури по Националния план за възстановяване и устойчивост	Национален план за възстановяване и устойчивост	НП	НП	Обявени процедури в рамките на ПВУ	1	3	В рамките на заложените инвестиции от сферите на компетентност на МТСП в качеството му на СНД	Механизъм за възстановяване и устойчивост	1.Стартиране на 2 процедури по НПВУ	МТСП	В процес на изпълнение	На 28.02.2023 г. е обявена процедурата „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“ по Националния план за възстановяване и устойчивост					
47	Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване	Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване/повишаване удовлетвореността на потребителите	Предоставяне на изчерпателна, точна, ясна и своевременна информация на клиентите	80%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Постоянно и своевременно надграждане на процесите по предоставяне на административни услуги и административно обслужване	МТСП	Изпълнено	1.Изготвени 1289 писма, по заявления на клиенти; 2. Обслужени по телефон в ЦАО-610 потребители; 3.Предоставени консултации в ЦО – 35 647 бр; 4.Предоставени 10 услуги за заверка на удостоверителни					
						Повишаване компетентността на служителите извършващи административно обслужване	Обучени служители							70%	90%	2.Развитие и усъвършенстване на компетенциите за работа с потребители за предоставяне на полезна и точна информация и повишаване квалификацията за работа със съвременните технологии и комуникация.	Изпълнено	1.Организация на документооборота; 2.Електронен документооборот и електронен подпис; 3.Административно обслужване; 4. Система за електронно архивиране; 5. Надграждане на уменията за работа с електронни таблици
						Одобрен и публикуван доклад, съгласно изискванията на НАО	0							1	3.Изготвяне на годишен доклад за удовлетвореността на потребителите от административното обслужване.	Изпълнено	Одобрен годишен доклад със заповед №РД-06-3/07.03.2023 г., публикуван на официалната интернет страница на министерството в рубрика „Административно обслужване“, раздел „Другите за нас“.	
						Доклад от ВО, утвърден от УПР	0							1	В рамките на разходните тавани на МТСП	ДБ	1.Провеждане на вътрешен одит на ИСУ	МТСП
Утвърден Преглед от ръководството	0	1	2.Извършване на Преглед от ръководството съгласно изискванията на ИСУ	Изпълнено	Извършен Преглед от ръководството в периода 28-30 март 2023 г. съгласно писмо № 5-00-50 от 28.03.2023 г. на главния секретар													
48	Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) с непрекъснато	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване		Доклад от ВО, утвърден от УПР	0	1	В рамките на разходните тавани на МТСП	ДБ	1.Провеждане на вътрешен одит на ИСУ	МТСП	Изпълнено	Проведен вътрешен одит в периода 7-14.03.2023 г., представен Доклад с ДЗ 75-07-43 от 22.03.2023 г. и					
					Утвърден Преглед от ръководството	0	1			2.Извършване на Преглед от ръководството съгласно изискванията на ИСУ		Изпълнено	Извършен Преглед от ръководството в периода 28-30 март 2023 г. съгласно писмо № 5-00-50 от 28.03.2023 г. на главния секретар					

	усвършенствани се работни процедури и процеси				Ресертифициране по ISO 9001 ISO 27001	0	2 сертификата			3.Организиране на процеса по провеждане на ресертификационен одит на ИСУ		Изпълнено	Проведен е ресертификационен одит в периода 3-7 април 2023 г.. Издадени са сертификати по двата стандарта, публикувани на официалната интернет страница на министерството
49	Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП	1.Осъществяване на контрол по изпълнение на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Ефективно управление при използване на бюджета за ЕУ и ИКТ 3.Информирано вземане на управленски решения за развитието на специализираните	20%	25%	В рамките на разходните тавани на МТСП	ДБ	1.Изграждане на двустепенен механизъм (на експертно и управленско ниво) за координация и контрол в системата на МТСП чрез създаване на Координационен съвет за електронно управление	МТСП	В процес на изпълнение	Проведени разговори и обсъждания с ръководството. С докладна записка № 75-07-150/08.12.2023г. до главен секретаря е направено предложение да се сформира работна група с участието на експерти от дирекции КИС, ПООП и др., със задачата да изготви и представи за одобрение от ръководството на: проекти за състав на Координационен съвет по електронно управление, функциите, които да му бъдат възложени, както и правилник за дейността му.
					1.Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ. 3.Експертни становища относно развитието на специализираните ИС.	25%	35%			2.Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ		Изпълнено	Осъществени са координация и контрол на дейностите свързани с указания, предписания на МЕУ, изготвяне на бюджетна прогноза. Извършени са дейности по събиране и обобщаване на информация в областта на ИКТ и ЕУ.
50	Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Развитие и оптимизиране на информационно комуникационната инфраструктура на МТСП	Осигуряване на резервираност на данните от специализираните софтуерни продукти и данните от функциониращите информационни системи на МТСП и ВРБ	5%	15%	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	ДБ Механизъм за възстановяване и устойчивост	1.Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ	МТСП	Изпълнено	Осъществена е координация и контрол на дейности свързани с указания и предписания на МЕУ, изготвяне на консолидирани за системата на МТСП планове, отчети и бюджетни прогнози в областта на ЕУ и ИКТ. Извършени са дейности по събиране и обобщаване на информация в областта на ИКТ и ЕУ. Проведено е заседание на ПЕРГ-ИКТ на 27.11.2023 г. Създадена е организация и осъществен контрол по изпълнение на взетите решения.
					Изградена нова СКС, осигуряваща безпроблемната работа на служителите в министерството и повишаване нивото на мрежовата и информационна сигурност	50%	80%			2.Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството		В процес на изпълнение	Подписан е двустранен протокол за приемане на график за изпълнение на дейностите. Осъществен е контрол на дейностите по изграждане на кабелната система на ет. 4 и ет.5. Предприети са мерки за изграждане на допълнително помещение за комуникационен шкаф на ет.3 и реорганизиране на помещението на ет.1. Актуализиран е график за изпълнение на договора, без промяна на крайния договорен срок – 13.06.2024 г.

					Осигурена надеждна и стабилна работа на кол центъра на МТСП. Осигурен достъп на гражданите и бизнеса своевременно дистанционно безплатно и без загуба на време до актуална информация по теми, свързани с	50%	100%			3.Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Колцентъра на МТСП	Изпълнено	Изпълнени са всички дейности по договора. Подписан е окончателен приемо-предавателен протокол. Кол центърът е въведен в експлоатация.	
					Доставено ново оборудване и софтуерни лицензи, осигуряващи по-високо ниво на мрежовата и информационна сигурност и подобряване на работните процеси.	60%	65%			4.Обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка в МТСП	Изпълнено	Проведени са процедури по ЦОП и доставени 24 нови компютърни конфигурации „all in one“ и 53 МФУ. Проведена е открита процедура по ЗОП с три обособени позиции и сключени 3 договора за: - доставка на лицензи и внедряване на електронна система за управление на документи DMS“; - доставка и внедряване на електронна платформа за контрол на достъп и управление на работно време; - доставка и монтаж на хардуерно оборудване – защитни стени и лентово устройство. Доставени и обновени са лицензи за: - софтуерни защитни стени –F5; - за създаване на резервни копия и архив; - за защитна стена Check Point; Доставени са и инсталирани 4 бр. интерактивни екрани в заседателните зали на МТСП; Доставен и внедрен е софтуер за отдалечено администриране на крайни работни станции.	
51	Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП		Изготвени доклади за резултатите от симулации и обучения на служителите за реакция на злонамерени действия спам, фишинг, социална инженерния	0	7	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Провеждане на специализирани обучения за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти на служителите на МТСП	МТСП	В процес на изпълнение	Проведен е тест на служителите в МТСП за реакция на фишинг. Проведено е онлайн обучение за запознаване с проблемите на информационната сигурност. Изпращат се регулярни симулации на фишинг атака.
52	Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП		1.Извършване на редовен мониторинг на мрежата на МТСП. 2.Оперативен преглед за уязвимости в информационните системи на МТСП.	60%	70%	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез обновяване и допълване на използваната софтуерна екипировка	МТСП	Изпълнено	Тествани са нови софтуери за мониторинг на мрежата на МТСП. Оптимизират се наличните решения. Работи се по препоръки за отстраняване на нередности и уязвимости за подобряване на сигурността.
53	Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на	Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	Функционираща комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	1	1	нп	нп	1.Поддържане военновременната система в готовност	МТСП	Изпълнено	Работата на КИВ на ОПУ е възстановена. Военновременната система за комуникации на МТСП е в готовност за работа при бедствия и кризи от военен характер.

	Поддржане на мирно положение на война		Класифицираната информация и личните данни		Поддржане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване при кризи от военен характер и при катастрофи	1	1			2.Поддржане на военно временните пунктове в готовност		Изпълнено	Извършен е основен ремонт на ОПУ. Извършен е ремонт и профилактика на всички системи за ТВР на съоръжението. Основният ПУ на МТСП е в готовност за
54	Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	1.Стратегически план на МТСП 2022 г. –2025 г.  2. Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните).	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	Гаранции за спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора и/или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по обработване, и съответните одити.	1	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	МТСП	Изпълнено	1. Актуализиране на политиката за поверителност и прозрачност на МТСП при обработване на лични данни; 2. Актуализиране на списъците със служители обработващи лични данни под прякото ръководство на Администратора; 3. Изготвяне на становища относно прилагане на Общия регламент за защита на личните данни. 4. Изграждане на вътрешен канал за подаване на сигнали, съгл. чл. 12, ал. 1 от ЗЗЛПСПОИН в сила от 04.05.2023 г 5. Разработени и утвърдени със Заповед РД-01-154/30.05.2023 г. „Правила за условията и реда за вътрешно подаване на сигнали в МТСП и последващите действия по тях“ 6. Публичност и Техническо обезпечаване на вътрешният канал за подаване на сигнали за нередности в МТСП, съгл. ЗЗЛПСПОИН.
55	Информиране на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2023 г.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	100% обезпечаване	1.Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП; 2.Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството	100%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.	МТСП	Изпълнено	Отразени са медийно всички участия на министъра и зам.-министрите на труда и социалната политика в конференции, семинари, кръгли маси, работни срещи. Публикувани са на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи 190 новини. Организирани са 53 интервюта за национални медии и са подготвени 89 отговори на журналистически запитвания. Организирани са 21 брифинга.
					Повишаване на броя на прессъобщенията на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите	220	230	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	2.Поддржане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.		Изпълнено	Публикувани са общо 347 прессъобщения на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи, 190 от които предоставят актуална информация за основните мерки от Управленската програма на Правителството, реализирани от МТСП и ВРБ.



56	Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	100% обезпечаване	1.Повишаване на медийното отразяване на изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП. 2.Повишаване осведомеността на медиите и обществото за резултатите от инициациите от МТСП реформи в сектора на пазара на труда, социалните услуги, социалното подпомагане, както и на социалните мерки и програми, свързани с подпомагане на уязвими групи от обществото.	100%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в условията на икономическа криза. Популяризиране на дейностите и резултати по проектите на МТСП по Националния план за възстановяване и устойчивост.	МТСП	Изпълнено	За популяризиране основните теми, по които работи МТСП, са публикувани 76 прессъобщения на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи. Огразени са 34 срещи с представители на посолства и други международни организации. Огразени са 6 информационни събития в страната, свързани с откриването на регионалните центрове за предприятия на социалната икономика. Организирана Международна конференция на високо ниво на тема „Социалната икономика – вдъхновяваща, иновативна, обединяваща“. Огразени са 5 срещи в страната, свързани с подкрепата след наводненията. Огразена е Националната конференция на ПРЧР на тема „Дигитални умения за дигиталното десетилетие“. Огразени са събитията от инициативата на МТСП „Гласът на децата и техните семейства“, в т.ч. резултатите от конкурса „Светът, който носи усмивки!“.
57	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2023 г.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Тригодишна бюджетна прогноза и проект на бюджет на МТСП съгласно Указанията на министъра на финансите Отчет на бюджета на МТСП в програмен формат съгласно Указанията на министъра на финансите Оперативни планове за дейността на МТСП Поддържане и актуализиране на риск-регистър на МТСП	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2024-2026 г. и проекти на бюджет на МТСП за 2023 г. и 2024 г.	0	3	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2024-2026 г. и проекти на бюджет на МТСП за 2023 г. и 2024 г.	МТСП	Изпълнено	Изготвен проектобюджет на МТСП за 2023 г. и бюджетни прогнози за 2024 и 2025 г.; Изготвен проект на тригодишна бюджетна прогноза 2024-2026 г. Изготвен проект на бюджет за 2024 г. и актуализирана прогноза за 2025 и 2026 г.
					1.Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2022 г.	0	2			2.Координация на дейността по изготвяне на отчети за изпълнението на политиките и програмите на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.		Изпълнено	Изготвен Отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2022 г., изпратен в НС, Сметна палата с писмо № 02-00-48/10.03.2023 г. Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2023 г. на бюджета на МТСП; изпратен в НС, Сметна палата с писмо № 02-00-173/04.09.2023 г.
					Изготвен отчет на Оперативния план за 2022 г. на МТСП	0	1			3.Подготовка на Отчет за изпълнение на Оперативния план за 2022 г. на МТСП		Изпълнено	Изготвен Отчет, предоставен на министъра с ДЗ №75-00-20/09.02.2023 г.
					Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2022 г.	0	1			4.Подготовка на Отчет на степента на изпълнение на Годишните цели за 2022 г. на МТСП		Изпълнено	Изготвен Отчет, предоставен на министъра с ДЗ № 75-00-23/14.02.2023 г.
					Изготвени и утвърдени от министъра Годишни цели на МТСП за 2023 г.,	0	1			5.Подготовка на Годишни цели на МТСП за 2023 г., съгл. чл.33а от ЗА		Изпълнено	Изготвени ГЦ 2023, предоставени на министъра с ДЗ № 75-00-14/31.01.2023 г.
					Изготвен и утвърден от министъра Оперативен план на МТСП за 2023 г.	0	1			6.Подготовка на Оперативен план на МТСП за 2023 г.		Изпълнено	Изготвен ОП 2023 г., утвърден със заповед №РД-01-26/23.01.2023 г., актуализиран със заповед № РД-01-141/17.05.2023 г.

					Изготвени тримесечни Отчети на Оперативния план на МТСП за 2023 г.	0	3			7.Подготовка на тримесечни Отчети за изпълнение на Оперативния план за 2023 г. на МТСП	Изпълнено	Изготвени отчети на ОП на МТСП за 1-во, 2-ро и 3-то тримесечия.
					1.Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2022 г.	0	1			8.Поддържане на риск-регистъра в МТСП през 2023 г.	Изпълнено	Изготвен доклад и предоставен на министъра с ДЗ № 75-00-47 от 22.03.2023 г. Утвърден със Заповед №РД-06-2/21.02.2023г. План за УР за 2023 г., актуализиран със Заповед № РД06-7/02.06.2023 г. Изготвен проект на Стратегия, представен на координаторите по УР за преглед и допълнения. Проведени три заседания, Протоколи Пр-23/ 17.02.2023 г., Пр-34/ 20.03.2023 г. и Пр-58/ 01.06.2023 г.
					2.Изготвен План за управлението на риска и управление на остатъчния риск за 2023 г.	0	1					
					3.Изготвен проект на Стратегия за управление на риска на МТСП за периода 2024-2026 г.	0	1					
					4.Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	0	2					
					Изготвени месечни отчети за предприетите действия за подкрепа на бежанците от Украйна	0	11			9.Подготовка на месечни отчети за действията на МТСП, АЗ, АСП, ГИТ И ДАЗД за подкрепа на бежанците от Украйна	Изпълнено	Изготвени месечни отчети през м. януари –ноември 2023 г.
58	Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2023 г.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Изготвени месечни отчети Изготвени тримесечни отчети	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	0	12	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изпълнено	Изготвени 12 бр. месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП.
					Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	0	4			2.Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изпълнено	Изготвени 4 бр. тримесечни отчети за касовото изпълнение за МТСП.
					Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	0	4			3.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	Изпълнено	Изготвени 4 бр. баланс и оборотни ведомости на МТСП
					Изготвени тримесечни отчети за разходите по бюджетни програми по бюджета на МТСП	2	4			4.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по	Изпълнено	Изготвени 4 бр. тримесечни отчети на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП.
					Извършена годишна инвентаризация	0	1			5.Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Изпълнено	Извършена годишна инвентаризация
59	Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	нп	1.Технически обслужени и изправни автомобили	27	27	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	Изпълнено	Обслужени 27 бр. автомобили; 27 чисти и поддържани автомобили; Сключен договор за застраховане на служебните автомобили; Текущо се осъществява контрол, поддържа се досие на заявките за ползване на служебни автомобили
					2.Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП;	27	27					
					3.Застраховани автомобили;	27	27					
					4.Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП).	1	1					

60	Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	нп	1. Актуален регистър на имотите собственост на МТСП;	1	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1. Управление и поддръжане на недвижимите имоти на МТСП	МТСП	Изпълнено	Регистъра на имотите – собственост на МТСП се актуализира окончателно след годишната инвентаризация; Сключен договор за застраховка на имотите; Действащ договор за асансьори в изправност; Действащ договор за поддръжка, ПИС в изправност; - Изпълняват се в момента, като част проекта за изграждане на СКС
					2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост;	1	1						
					3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4. Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5. Текущи ремонти на сградата.	1	1						
					1. Досие с актуални лични картони;	1	1			2. Стопанисване на движимите вещи		Изпълнено	Актуални лични картони на всички служители; Действащ договор за почистване; Действащ договор за поддръжка на климатичната техника
61	Управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП	1. Повишаване на професионалната квалификация на служителите от МТСП чрез организиране на обучения (брой годишни планове за обучения на служения); 2. Актуализиране на вътрешните правила по управление на човешките ресурси (брой актуализирани ВПУЧР).	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители (брой назначени и повишени в длъжност служители)	0	23	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1. Провеждане на конкурси за назначаване на държавни служители, подбори по мобилност по реда на чл. 81а от ЗДСл и конкурентни подбори за повишаване в длъжност.	МТСП	Изпълнено	В МТСП след проведени конкурсни процедури, процедури на подбор при мобилност и конкурентни подбори за повишаване в длъжност общо са назначени и повишени в длъжност 49 служители.
					Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП (брой служители включени в обучение)	0	180						
62	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2023 г.	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г.	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства.  Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация.	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва		60%	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП	МТСП	Изпълнено	Подобренa е организацията по процесуалното представителство и изготвяне на становища по 44 образуваните дела пред съдилищата и преписки образувани от Комисията за защита от дискриминация, по които е страна Министерство/министра на труда и социалната политика, с изключение на делата, по които тези функции са възложени на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, във връзка с управление и изпълнение на програми и проекти в рамките на тяхната компетентност

					Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.		100%			2.Законсъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Изпълнено	В МТСП са постъпили 47 заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп по 24 от заявленията. МТСП е препратило 13 от заявленията по местонахождението на информацията, за което заявителите са уведомени. След разглеждане на 5 от заявленията е установено, че на основание чл. 33 от ЗДОИ, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от МТСП. След разглеждане на пет от заявленията от фактическа и правна страна са поискани уточнения, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителите по четири от заявленията не са уточнили предмета на исканата информация. Към 31.12.2023 г. няма подадени жалби срещу решения за предоставяне на достъп до обществена информация или за отказ за предоставяне на достъп до обществена информация. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от общественния сектор за повторно използване.	
63	Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2023 г.	Стратегически план на МТСП за периода 2022 г. - 2025 г.	Планиране, организиране и координация на всички дейности, свързани с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график	Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки.  Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	0%	90%	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	МТСП	Изпълнено	Във връзка с възникнали потребности и отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки след утвърждаване на графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител, същият е актуализиран, в резултат на което в Графика за възлагане на обществени поръчки в МТСП за 2023 г. е заложено възлагането на 62 обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства. От заложените за възлагане през 2023 г. обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства, са възложени 54 обществени поръчки, въз основа на които са сключени 52 броя договори по 42 обществени поръчки и 12 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от ЗОП.
					Актуален регистър на обществените поръчки.	1	1			2.Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки		Изпълнено	Актуализиран е Графиката за възлагане на обществени поръчки в МТСП, утвърден със Заповед № РД-01-4 от 06.01.2023 г., изм. и доп. със заповеди.

64	Предоставяне на разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в	Стратегически план на дирекция „Вътрешен одит“ за периода 2023-2025 г. Годишен план за дейността на ДВО за 2023 г.	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност,	Проведени ОАУ (брой)	Извършени ОАУ	0	21	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	МТСП	В процес на изпълнение	1 окончателен одитен доклад е връчен на 03.01.2024 г. 3 ОАУ са преходни и ще бъдат връчени през 2024г. (общо 18 ОАУ през 2023 г.)
65	Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК	Стратегически план на дирекция „Вътрешен одит“ за периода 2023-2025 г. Годишен план за дейността на ДВО за 2023 г.	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване	Проведени ОАК (брой)	Извършени ОАК	0	10	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	МТСП	Изпълнено	Извършени 24 одитни ангажименти за консултиране
66	Осъществяване на задължителния административен контрол чрез идентифициране на слабости, пропуски и добри практики, което да доведе до стриктно спазване на нормативната уредба, установените правила и процедури от служителите, подобряване на организацията и повишаване ефективността от дейността на административните структури/звена в МТСП и ВРБ	Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022 г. - 2025 г.  Стратегически план за контролната дейност на Инспектората на Министерство на труда и социалната политика за периода 2022 г. - 2025 г.	Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Извършени комплексни и тематични проверки на административни звена в МТСП и ВРБ и техните териториални подразделения.  Изготвени планове за контролната дейност на Инспектората на МТСП.	Изготвени доклади за резултатите от извършени проверки	0	7	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на ВРБ към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за повишаване ефективността от дейността и подобряване на организацията в проверените структури/звена, както и за отстраняване на констатирани пропуски и слабости и превенция за недопускане извършването на нарушения	МТСП	Изпълнено	Изготвени са общо 28 доклада за резултатите от извършените проверки от Инспектората, в т.ч. 4 комплексни проверки, 2 проверки за степента на изпълнението на дадени препоръки с предходен доклад на Инспектората, 2 тематични проверки във ВРБ и териториалните им структури и 20 проверки по сигнали на граждани
					Утвърден от министъра Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2024 г.	0	1			2.Изготвяне на Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2024 г. в който въз основа на обективни индикатори, в това число промени в нормативната уредба, промени в структурата и функциите на подконтролните обекти, дата на последно извършена проверка и резултати от нея, постъпили сигнали и други, се планират предстоящите проверки.			Изпълнено
67	Превенция на корупцията чрез изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ, в който са заложени мерки и дейности с	Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022 г. - 2025 г.  Стратегически план за контролната дейност	Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и	Изготвен Антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчет на неговото изпълнение.  Извършени проверки по Наредбата за	Утвърден от министъра Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2023 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2023 г.	МТСП	Изпълнено	Изготвеният Антикорупционен план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за 2023 г. е утвърден със заповед на министъра на труда и социалната политика

	антикорупционна насоченост, и отчетане на неговото изпълнение	на Инспектората на Министерство на труда и социалната политика за периода 2022 г. - 2025 г.	поведение	организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	Одобрени от министъра отчети на антикорупционния план за 2022 г. и за полугодieto на 2023 г.	0	2			2.Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП и ВРБ, включващи и изпълнение/неизпълнение на заложените в плана мерки и дейности	МТСП	Изпълнено	Изготвен е и одобрен отчет за изпълнението на Антикорупционния план на МТСП и ВРБ за 2022 г. Изготвен е отчет за изпълнението на Антикорупционния план на МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП за полугодieto на 2023 г
68	Ефективно и качествено осъществяване на контрол по реда на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, което да доведе до недопускане на корупционни прояви и наличие конфликт на интереси на служители от Министерство на труда и социалната политика	Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика 2022 г. - 2025 г. Стратегически план за контролната дейност на Инспектората на Министерство на труда и социалната политика за периода 2022 г. - 2025 г.	Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение	Изготвен Антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчет на неговото изпълнение. Извършени проверки по организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси	0	12	В рамките на бюджета на МТСП	ДБ	1.Осъществяване на ежемесечен контрол за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси, както и проверка на достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост.	МТСП	Изпълнено	В отчетния период са изготвени 11 доклада и една докладна записка за резултатите от извършените проверки за изпълнение от новоназначените служители на задължението за подаване на декларация за несъвместимост и встъпителна декларация за имущество и интереси и за достоверността на декларираните факти в подадените декларации за несъвместимост
					Изготвен доклад с резултатите от извършените проверки	0	1			2.Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ)		Изпълнено	Изготвен е един доклад за извършена проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ)
					Одобрени от министъра доклади с резултатите от извършената проверка, при необходимост включващи и препоръки за отстраняване на допуснати слабости и пропуски и подобряване организацията на работа във връзка с изпълнението на ЗПКОНПИ и Наредбата	0	2			3.Извършване на тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ		Изпълнено	Изготвени два доклада за извършени тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ по бюджета на МТСП
					Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси	0	*** (в зависимост от постъпилите сигнали)			4.Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси			В отчетния период не са постъпвали сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, по които да бъдат извършени проверки по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси