

СТРАТЕГИЧЕСКИ

ПЛАН

НА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И

СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

2022 г. – 2025 г.

(Утвърден със Заповед № РД-01-154/20.05.2022 г.)

Мисия на Министерство на труда и социалната политика

Министерството на труда и социалната политика е държавна институция, която прилага иновативни социални политики, чрез които създава условия за намаляване на разликите в участието на лица и групи от населението в икономиката и обществото, като: подкрепя уязвимите лица и групи за намаляване на неравенствата; предоставя адекватни модели на социална закрила и защита, отговарящи на глобализацията, дигиталната трансформация и променящите се демографски условия; осигурява стабилна и приобщаваща среда на гражданите.

Визия на Министерство на труда и социалната политика

Проспериращо и социално отговорно общество, в което многообразието е сила и в което има място за всеки, като той има реален и справедлив шанс да успее и да води достоен живот.

Ценности и принципи

на

Министерство на труда и социалната политика

При изпълнение на своята обществена функция, министерството в дейността си се направлява от следните **ценности и принципи**:

ЦЕННОСТИ:

- Социална солидарност и социална отговорност.
- Равни възможности за всички и недопускане на дискриминация.
- Правото на всички български граждани на:
 - достойно съществуване и пълноценно участие в обществения живот;
 - заетост и достоен труд;
 - продуктивен живот в добро здраве;
 - адекватна социална закрила;
 - лично или чрез свои сдружения свободно да отстояват интересите си;
 - свободно движение и работа в рамките на Европейския съюз.

ПРИНЦИПИ:

- Активна социална политика.
- Приоритетни инвестиции в човешкия капитал.
- Равен достъп, качество, добра насоченост и икономичност чрез прилагане на индивидуален подход при предоставянето на публични услуги.
 - Съгласуваност, перспективност, допълняемост и ресурсна обезпеченост на политиките.
 - Координираност, ефективност и ефикасност при управлението на процесите.
 - Социален диалог, партньорство и сътрудничество с всички заинтересовани страни.
 - Изпълнение и зачитане на международните стандарти в сферата на труда и социалната политика.
 - Законосъобразност, прозрачност, публичност и недопускане на корупция.

Въведение

Организационната структура на Министерство на труда и социалната политика е уредена съобразно изискванията на Закона за администрацията и утвърдена в Устройствения правилник на МТСП.

Към министъра на труда и социалната политика функционират общо 10 второстепенни разпоредители с бюджет, чрез които се реализират утвърдените политики, както следва:

- АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА – отговаря за изпълнение на държавната политика за насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране и обучението на възрастни и извършване на посредническа дейност по информиране и наемане на работа.
- АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ – отговаря за изпълнение на държавната политика в областта на социалното подпомагане.
- АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ – отговоря за осъществяване на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги и лицензиране на доставчиците на социални услуги.
- ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ – упражнява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности.
- ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето.
- АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания.
- НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ – административна структура с ранг на изпълнителна агенция към министъра на труда и социалната политика, с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове.
- ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ – административна структура по чл. 60 от ЗА към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика.
- ФОНД „СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА“ – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързан и с провежданите политики в областта на социалното подпомагане.
- ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“ – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд.

Области на политиките

С РМС № 52 от 03.02.2022 г. за утвърждаване на класификация на областите на политики/функционалните области и бюджетните програми от компетентността и отговорността на съответния първостепенен разпоредител с бюджет, чийто бюджет се включва в държавния бюджет, с изключение на първостепенните разпоредители с бюджет по бюджетите на Народното събрание и на съдебната власт, за периода 2022 - 2025 г., МТСП реализира дейност в 6 области на политики:



Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

Визия: Създадени качествени и устойчиви работни места с достойно заплащане, здравословни и безопасни условия на труд и възможности за кариерно развитие. Развита включващата заетост за трудоспособното население и повишена производителност на труда чрез публични и частни инвестиции.

Политиката в областта на пазара на труда и свободното движение на работници и трудовата миграция е насочена към увеличаване на заетостта и подобряване на качеството на работната сила, интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда и ефективно управление на трудовата миграция от трети държави и подпомагане

свободното движение на работници в ЕС. Действията на политиката са съобразени с изискванията на Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, правилниците за тяхното прилагане и свързаните с тях нормативни актове. Предвидените действия способстват за реализиране на целите на Стратегията по заетостта на Р България (2021-2030 г.), Споразумението за съвместно управление на Република България в периода 2021 г. - 2025 г. и поетите ангажименти на страната в изпълнение на Плана за изпълнение на Европейския стълб за социалните права; специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България; Европейската програма за уменията; мерките, включени в Националната програма за реформа; Националната програма за развитие България 2030 г.; новата Национална стратегия по миграция; Европейската гаранцията за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара на труда и др.

Сред основните проблеми на пазара на труда е високата безработица сред групите в неравностойно положение на пазара на труда като: безработните без квалификация и с ниско равнище на образование, продължително безработните лица и безработните с основно и по-ниско образование. Наблюдават се и значителни неравновесия в търсенето и предлагането на работна сила по отношение на знанията и уменията на търсещите работа лица, както и големи регионални различия в равнищата на регистрирана безработица между отделните административни области в страната. В по-слабо развитите райони остава недостатъчен броят на новоразкриваните работни места.

Ниското равнище на образование и квалификация, недостигът на умения и неравенствата, свързани със социално-икономическото положение, представляват основни пречки пред развитието на човешкия капитал с потенциални последици върху икономическия растеж. Това предполага активиране на неактивните лица, намаляване на престоя без работа на безработните и поддържане на трудовите навици на най-уязвимите групи на пазара на труда. Специално за продължително безработните лица се предвижда предоставяне на комплексни услуги за активиране, информиране, консултиране и осигуряване на възможности за включване в обучение и заетост.

Дейностите за преодоляване на тези предизвикателства целят:

- Подобряване на услугите за активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица;
- Инвестиции за повишаване на квалификацията и уменията на заети и безработни лица чрез разнообразни обучения, основани на резултатите от прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения и информацията от областните комисии по заетостта, с акцент върху придобиването и развитието на дигиталните и „зелените“ умения във връзка с цифровия и зеления преход;
- Осигуряване на бърз преход от безработица към заетост на лицата;
- Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи до 29-годишна възраст, лица с ниско равнище на образование и квалификация, продължително безработни лица, възрастни, лица с увреждания и др.);
- Продължаване на работата по дефинираните етапи за прилагане на засилената Гаранция за младежта. Работата с младежите ще включва също придобиването на основни, социални и меки умения, както и интензивно предоставяне на наставничество и консултиране. За постигане на индивидуална подкрепа ще се развива партньорството на местно ниво с оглед ранна намеса и предоставяне на гъвкав пакет от услуги.

Подпомагането на безработните при търсене на работа, включването в обучение и заетост на най-уязвимите групи от безработни, осигурява социално включване за тези групи, заработени доходи и осигурителни права, постъпления от данъци и осигуровки за държавата.

До края на 2025 г. усилията на политиката по заетостта ще бъдат насочени към възстановяването на икономиката и достигането на заетост на нива от 2019 г., съчетано с реализиране на мерки за повишаване качеството на работната сила с фокус върху придобиването на дигитални умения и пригодността ѝ за заемане на нови работни места и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна възраст.

Политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е съобразена с произтичащите за страната ангажименти от Договора за функциониране на Европейския съюз, целите и тенденциите на ниво ЕС и международните стандарти. Формирането и провеждането на политиката в областта на свободното движение на хора и трудовата миграция ще се осъществява в съответствие с Националната стратегия по миграция 2021-2025 г. До края на 2025 г. усилията ще бъдат насочени преди всичко към: предоставяне на достъп до пазара на труда в България на граждани на трети държави в зависимост от потребностите от работна сила (чрез законодателни промени и сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция) и участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция (чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси).

Политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се изпълнява при цялостна координация на всички институции и социални партньори в рамките на европейската координация, както и при необходимото сътрудничество на национално ниво (включително с неправителствения сектор), чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност.

Политика в областта на трудовите отношения

Визия: Успешно функциониращ пазар на труда, основан на адекватна регулация на трудовите отношения, балансирана социалноосигурителна система и ефективен социален диалог.

Страната е изправена пред предизвикателства, които въздействат върху средата, в която се реализира политиката в областта на трудовите отношения. Най-сериозните предизвикателства са свързани с макроикономическата среда и достъпността на финансова подкрепа, в частност и във връзка с преодоляването на последствията от разпространението на пандемията от COVID-19 и предприетите противоепидемични мерки, както и от икономическите последствия, свързани с войната в Украйна, рязкото повишаване на цените на енергоносителите и прекъсване на веригите за доставки. За справяне с предизвикателствата, свързани с динамичната и трудно предвидима макроикономическа среда е важно развитието на активен социален диалог както на национално, така и на секторно ниво. Други предизвикателства в областта на трудовите отношения, за които ще се търсят решения, са очаквано нарастване на атипичните форми на заетост и организация на работата, включително работа от разстояние, както и повишаващата се заетост в микро-, малките и средни предприятия (МСП); промените на работното място и възникването на нови професионални рискове; защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени и химични агенти; тенденцията към увеличаване на работното време и интензивността на труда; демографските промени и застаряването на работещото население.

Един от основните приоритети е усъвършенстването на трудовото законодателство, свързано с гарантиране на по-голяма предвидимост и прозрачност на условията на труд при наемане на работници и служители. Планира се предприемане на мерки, които да позволят по-добро съчетаване на личния и професионалния живот на

работещите, чрез които да се осигури възможност за по-балансирано участие при полагане на грижите за отглеждане на деца, в случаите, когато родителите работят по трудово правоотношение. Основната цел е да се повишат възможностите за достоен труд и съответно производителността на труда, като се запази гъвкавостта за работодателите при организирането на работата.

В контекста на опазването на здравето и работоспособността на работещите съществена област за интервенция ще бъде подобряването на качеството на дейността по превенция и контрол на здравните рискове в предприятията. В съответствие с препоръките и заключенията на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси, приети на 10.12.2019 г., и в изпълнение на новата Стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021-2027 г. и в съответствие с приоритетите на Европейския стълб за социални права, ще бъде изпълнявана Национална програма за безопасност и здраве при работа. В тази област стратегическите цели, съответстващи на общоевропейските приоритети, са свързани с управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи, както и подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки. Планират се дейности и мерки, насочени: към решаване на основни предизвикателства като дигитализация, нови форми на труд и здравето и безопасността при работа; превенция на раковите заболявания, свързани с работното място; защита на работещите при работа с химични агенти и превенция на мускулно-скелетните увреждания, свързани с работата.

В контекста на постигане на максимално ниво на гарантиране и защита на трудовите права на работещите, подобряването на ефективността и ефикасността на контрола по прилагането на трудовото законодателство е друга съществена област на интервенция. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е ангажирана да прилага мерките за контрол и превенция. Агенцията ще реализира правителствената политика в областта на труда и заетостта, като акцентира върху съществените рискове и социално значими проблеми в труда, в т.ч. рискови производства и дейности, проверки на строителни обекти, предприятия със значително влияние върху нивото на трудовия травматизъм и др. Съгласно приетите общоприложими разпоредби на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. през този програмен период с приоритет ще се изпълняват ангажиментите за гарантиране на трудовите права на работещите и за противодействие на предизвикателствата, породени от социално-икономическата среда като: масови уволнения, съкращения, работа без трудови договори, неизплащане на възнаграждения и обезщетения, нарушения на законовите изисквания, отнасящи се до работното време, почивките и отпуските и др. В този контекст на приоритети контролните органи на ИА ГИТ ще осъществяват превенция срещу нерегламентираните практики, свързани с недекларирания труд, в т.ч. работа без сключени писмени трудови договори и забавено изплащане на трудово възнаграждение.

В областта на осигурителните отношения политиката е в съответствие с договорените в Споразумението за съвместно управление на Република България в периода 2021-2025 г. краткосрочни, средносрочни и дългосрочни мерки, като целта е подобряване и гарантиране на стабилно развитие на системата на обществено осигуряване, което е необходимо с оглед защитата на социалноосигурителните права на работещите и на пенсионерите.

България се нарежда сред страните с най-застаряващо население в света, като това се отразява пряко върху функционирането и финансовата стабилност на пенсионната система. Тъй като пенсионните доходи са изключително важни, за да се поддържа стандартът на живот на възрастните хора, от съществено значение е предприемането на

всички възможни мерки, чрез които трайно да се осигури по-висок доход от пенсии както за настоящите, така и за бъдещите пенсионери.

Ето защо усилията са насочени към намиране на балансирани и трайни решения по широк кръг въпроси с цел повишаване на адекватността на пенсиите, но същевременно гарантирайки устойчивостта на пенсионната система. Важна задача е трайното нарастване на доходите от пенсии, съобразено с темповете на икономически растеж. В тази връзка ще се извърши анализ на пенсионната система, въз основа на който ще се изготвят предложения за актуализация на пенсиите.

Министерството на труда и социалната политика ще продължи да търси начини за трайно повишаване на доходите както на възрастните хора след пенсиониране, така и за останалите лица, които получават плащания от системата на общественото осигуряване. Целта е да се повишат размерите на осигурителните плащания в рамките на финансовите възможности на бюджета.

В международен аспект усилията ще бъдат насочени към подпомагане на българските граждани да упражняват правата си на достъп до социалната сигурност при свободно движение в ЕС, ЕИП и Швейцария. В тази връзка е необходимо да продължи работата по осигуряване на правилното прилагане на национално ниво на актове на Европейския съюз в областите на координацията на системите за социална сигурност.

За да бъде гарантирано ефективно ползване на права на социална сигурност на всички българските граждани ще продължи процеса на разработване и сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни, като с приоритет ще се работи за подписването на договори с държавите с най-бързо развиващите се икономики, както и тези, в които традиционно са работили български граждани

Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

Визията за развитието на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете за периода е гарантиране на социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението и утвърждаване на равнопоставеността на жените и мъжете.

Политиката в областта на социалното подпомагане е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи. Нейна основна цел е да решава по възможно най-добрия начин проблемите на рисковите групи, свързани със задоволяването на основните им жизнени потребности, в рамките на финансовите възможности на държавата, като не допуска установяването и поддържането на трайна зависимост от системата за социално подпомагане. Гарантирането на адекватни социални плащания е важен елемент на подкрепата за уязвимите групи в обществото. Осигуряването на такава материална подкрепа се осъществява чрез по-добра целева насоченост на социалните помощи, като се прилага диференциран подход, в зависимост от конкретните потребности на подпомаганите лица и семейства.

За периода до 2025 г. основно предизвикателство в областта на социалното подпомагане е усъвършенстване на нормативната уредба за предоставяне на социалните помощи, насочено към трансформиране на системата чрез обвързване на социалното подпомагане с линията на бедност и премахване на връзката му с административно определяния гарантиран минимален доход. Това е в изпълнение и на специфичните препоръки на ЕК за схемите за минимален доход.

Тази трансформация ще даде възможност да се обхванат много по-голям брой нуждаещи се лица и семейства, а получаваната от тях помощ да се увеличи, с което България ще реализира своя принос в борбата с бедността, заложен като основен приоритет на европейската социална политика.

Чрез приемането на линията на бедност като база за определяне на социалните помощи се цели да се постигне разширяване на обхвата на системата за социално подпомагане, както и периодично актуализиране на размера на помощите, което ще допринесе за ограничаване на бедността и за повишаване на жизненото равнище на уязвимите групи от населението.

Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете е насочена към гарантиране и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота и недопускане на дискриминация. България е държава, в която жените и мъжете упражняват своите права, свободно се развиват и реализират във всички сфери на обществения, икономическия и политическия живот, без дискриминация и стереотипи по пол.

Пълноценното разгръщане на потенциала на жените и мъжете, разкриването на „скритите таланти“, преодоляването на сегментацията по пол в различните икономически дейности, ръстът на доходите и премахването на разликите в заплащането и доходите по пол, постигането на по-добро равновесие между личния и професионалния живот, по-балансираното представителство на жените и мъжете във всички сфери и на всички нива, борбата с насилието и защита и подкрепа на жертвите и по голямата удовлетвореност от живота, допринасят за икономическото развитие на страната в едно съвременно демократично общество.

Произтичащите промени, резултат от технологичния прогрес, преодоляването на последствията от кризата от COVID-19, военния конфликт в Украйна и други предизвикателства, водят до необходимостта от укрепване на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на икономическия, политически и обществен живот в страната.

Политиката по равнопоставеност на жените и мъжете има хоризонтален, междусекторен характер. Провеждането ѝ изисква наличие на ефективен национален институционален механизъм, който функционира на различни равнища на управление, чрез интегриране на равнопоставеността във всички секторни политики. Функционирането на институционалния механизъм се осъществява съгласно Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (ЗРЖМ) и Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет.

Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете се провежда в съответствие с националните специфики и в изпълнение на международните и европейски ангажименти на Република България.

В съответствие с изискванията на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е разработена Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021– 2030 г., приета с РМС № 969/30.12.2020 г. В нея като приоритетни области за идентифицирани: равнопоставеността на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост; намаляването на разликите по пол в заплащането и доходите; насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решение; борбата с насилието и защита и подкрепа на жертвите; и преодоляването на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и на сексизма. Стратегията се изпълнява чрез национални планове, в които институциите и организации залагат мерки от своята компетентност. Изпълнението на планове се отчита в годишни планове, в които са представени

информация и данни за изпълнението на заложените в плановете дейности и напредъка в провежданата политика, съгласно приоритетните области посочени в Стратегията.

Политика в областта на хората с увреждания

Визия: Осигурени условия и възможности за социално приобщаване на хората с увреждания в Република България във всички сфери на обществения живот чрез целенасочен, последователен и интегриран подход с цел подобряване на качеството на живот и преодоляване на риска от изолация.

Хората с увреждания се ползват от особената грижа на държавата и обществото. В тази връзка усилията за напредък в политиката за правата на хората с увреждания ще продължат още по-динамично, в т.ч. за поетапното и целенасочено прилагане на заложените приоритети и задачи в Споразумението за съвместно управление на Република България в периода 2021-2025 г., на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, както и при спазване на приоритетите на релевантните стратегически документи.

Отчитайки комплексния и многостранен характер на мерките за гарантиране на правата на хората с увреждания, политиката в тази област е насочена към прилагане в дългосрочен план на интегриран подход, основаващ се на принципа за хоризонтално въздействие, който обединява ресурсите от различни политики.

Водещите предизвикателства пред хоризонталната политика за правата на хората с увреждания са свързани с недостатъчното припознаване на ангажиментите по реализиране на политиката от всички отговорни институции. Затова продължават усилията за постигане на ефективен координационен механизъм за преодоляване на социалното изключване и предизвикателства пред хората с увреждания чрез прилагане на мейнстриймнинг подхода.

С хоризонт до 2025 г. провежданата политика за правата на хората с увреждания в МТСП поставя основен фокус върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

За периода до 2025 г. ще продължи изпълнението на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г., разработена в съответствие с Националната програма за развитие България 2030. Изпълнението на мерките ще бъде конкретизирани в първия и втория двугодишен план за действие и доклади за изпълнението им, които застъпват периода на настоящия стратегически. Необходимите средства за изпълнение на Стратегията ще се осигуряват в рамките на разчетените разходи за реализация на съответните секторни политики, заложили чрез бюджетите за съответната година на отговорните институции и организации за изпълнение на предвидените дейности, включително чрез национални програми, проекти, финансирани от европейски фондове, международни програми и проекти, както и чрез спонсорство, дарения и други източници.

Ще продължи разработването и изпълнението на плановете за действие, приети от Министерския съвет за реализиране на изискванията и приоритетите, произтичащи както от стратегическата рамка, така и от в международни договори в областта на хората с увреждания, в т.ч. на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания(2021-2026), приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г. Реализирането на Плана за действие има за цел да подпомогне изпълнението на ангажиментите на Република България по Конвенцията на ООН за правата на хората с

увреждания, като допринесе за по-добра защита и гарантиране на възможности за активно включване в обществения живот.

Ще продължи работата за подобряване на модела, при който хората с увреждания в максимално възможна степен са подпомогнати, чрез предоставянето на адекватна подкрепа и рационален ефективен инструментариум от мерки за социално приобщаване, вкл. чрез проучване и обмен на добри практики.

С реализирането на предвидените възможности за подкрепа чрез инструментите, подкрепени със средства от Европейските структурни и инвестиционни фондове, в т.ч. Програмата за развитие на човешките ресурси, програмен период 2021–2027 г., ще се допринесе за подобряване на достъпа до заетост на хората с увреждания, за увеличаване на нивото на икономическата им активност чрез насърчаване на дейности за осигуряване на лична мобилност и достъпност, за ефективно координиране на политиката в тази област и др., респективно и чрез проектите и реформите заложи в Механизма за възстановяване и устойчивост.

Основна пречка пред хората с увреждания за участие на пазара на труда или в образователната система е липсата на достъпност и мобилност. В тази връзка стимулиращ и необходим фактор за развитие на иновативни и качествени услуги и дългосрочното им предоставяне е внедряването на адекватни подходи за осигуряване на възможности за гъвкави форми на заетост, на приобщаваща образователна среда, достъпна среда, в т.ч. мобилност, информираност и др. Пилотирането на подобни подходи посредством насърчителни мерки ще допринесе за осигуряване на подкрепа за независим живот за най-нуждаещите се хора с увреждания.

Стратегическата цел на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания е насочена към социалното приобщаване на хората с увреждания във всички области чрез създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на правата, при стриктното придържане към индивидуалния подход на определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства в обществения живот, както и изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

Стратегическите цели до 2025 г. са съобразени със залегналите цели във водещия секторен стратегически документ „Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.“.

Политика в областта на социалното включване

Визия: Ограничени социални неравенства и намалена бедност чрез създадени предпоставки и условия за приобщаващ и устойчив растеж и възможности за повишаване на качеството на живот на уязвимите групи.

Визията за развитие на политиката в областта на социалното включване до 2025 г. е свързана с подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход, тъй като е многосекторна политика, реализирана не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти.

За постигане на целите на тази политика се прилагат редица законодателни мерки, както и се изпълнява Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030. Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката в областта на бедността и социалното включване в България до 2030 г. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: устойчива интеграция на пазара

на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа; ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се; осигурена достъпност на средата – физическа, архитектурна, институционална, информационна и достъпност на транспорта и транспортните услуги; подобрени жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации. Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските структурни фондове. За изпълнение на приоритетите и мерките на Стратегията се разработват и приемат двугодишни планове за действие, като към момента се изпълнява План за действие за периода 2021-2022 г. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

Едни от основните инструменти на политиката за социално включване ще продължат да бъдат социалните услуги. Със Закона за социалните услуги (ЗСУ), който влезе в сила от 01.07.2020 г., се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. Основните цели на закона са гарантиране на равен достъп до социални услуги, отговарящи на индивидуалните потребности на лицата, гарантиране на качеството и ефективността на социалните услуги, гарантиране на правото на всяко лице на подкрепа за живот в домашна среда и в общността, насърчаване на интегрирания подход при осигуряването на подкрепа на лицата, както и насърчаване и развитие на публично-частното партньорство при предоставянето на социални услуги. В съответствие със ЗСУ и стратегическите приоритети за осигуряването на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация, приоритетно ще продължи да се работи по прилагане на нормативната уредба в областта на социалните услуги. Във връзка със заложените срокове в закона (до 12 месеца от публикуването на резултатите от преброяването на населението и жилищния фонд в Република България през 2021 г.) предстои да се разработи и приеме от Министерския съвет Национална карта на социалните услуги. По този начин държавата поема ангажимент за създаване на пълна мрежа от социални услуги в цялата страна в дългосрочен план. Националното планиране е особено важно, тъй като то ще е основанието за определяне на пакета от социални услуги на ниво община и област, за които следва да се осигури финансиране от държавния бюджет. В картата ще се определи и максималният брой потребители на всички социални услуги, за които се осигурява изцяло или частично финансиране от държавния бюджет. Националната карта на социалните услуги ще се разработва въз основа на анализ на общините относно потребностите от социални услуги на общинско и областно ниво. Предстои и приемането на Наредбата за качеството на социалните услуги, която е ключова за провеждането на реформата в областта на социалните услуги и постигането на целите на ЗСУ. Една от най-важните дейности през 2022 г. ще бъде адаптирането на социалните услуги към новите стандарти за качество на социалните услуги, регламентирани в проекта на Наредба.

Ключов приоритет в областта на социалното включване и гарантиране правата на децата ще бъде разработването и приемането на План за действие с хоризонт до 2030 г. в изпълнение на приетата през м. юни 2021 г. Препоръка на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето. България е една от седемте държави членки, в които се изпълняват пилотни проекти във връзка с прилагането на Европейската гаранция. Амбицията на националния план е да създаде необходимата рамка, обхващаща водещите мерки и интервенции за намаляване на бедността сред децата и насърчаване на тяхното социално включване. В съответствие с целите на Гаранцията той ще обединява широк спектър от мерки на национално, регионално и местно ниво в областта на различните секторни политики – образование, здравеопазване, социални услуги, жилищно настаняване и т.н. Планът за действие е тясно обвързан с амбициозните цели, които България си поставя в изпълнение на Европейския стълб на социалните права и националната цел за намаляване броя на лицата в риск от бедност или социално изключване със 787 000 души до 2030 г. и формулираната към нея специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Сериозен принос за осъществяване на дейностите и мерките по националния план ще имат Програма „Образование“ и Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.

В контекста на реформата за деинституционализация на грижата за деца в изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България“ са закрити всички специализирани институции за деца, с изключение на домовете за медико-социални грижи за деца във Варна, Кърджали, Плевен и Стара Загора, управлявани от Министерството на здравеопазването, които предстои да бъдат закрити до 31.12.2022 г. Ще продължи да се развива мрежата от подкрепящи социални, здравни и интегрирани здравно-социални услуги за превенция и ранна интервенция. Усилията на всички ангажирани участници ще са насочени и към интегриран подход при предоставяне на услуги за ранно детско развитие, подкрепа на децата и семействата с цел превенция на рисковете, включително на риска от изоставяне или разделяне на детето от семейството, подобряване на процеса по реинтеграция на децата в семейна среда, профилиране на приемната грижа и други. Сериозни усилия ще се положат и за укрепване и подобряване на капацитета на системата и професионалистите, подобряване на координацията и интегрирания подход.

В съответствие с един от приоритетите в областта на политиката за социално включване за развитие на достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа за лицата с увреждания и възрастните хора ще продължи да се реализира приетата през 2014 г. Национална стратегия за дългосрочна грижа. Основната ѝ цел е създаване на условия за независим и достоен живот на възрастните хора и хората с увреждания посредством предоставянето на качествени, достъпни и устойчиви услуги за дългосрочна грижа според индивидуалните им потребности, при постигане на по-добър баланс между качество на услугите и ефективното и ефикасното им предоставяне. Сериозен акцент в Стратегията е поставен и върху деинституционализацията на грижата за хора с увреждания и възрастните хора, развитието на услугите в домашна среда и подкрепата на семейства с повишена отговорност към грижите за зависими членове на семейството. Процесът на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора е законово гарантиран чрез ЗСУ. В закона е предвидено съществуващите домове за хора с увреждания да се закрийт до 1 януари 2035 г., а съществуващите домове за стари хора да се реформират до 1 януари 2025 г., за да отговорят на стандартите за качество. Планът за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия включваше закриването на 10 дома за пълнолетни лица с увреждания и създаването на 100 нови социални услуги за 2 140

потребители. В синхрон с визията на политиката, през следващите години ще продължат целенасочените интервенции за осигуряване на равен достъп до дългосрочна грижа, повишаване на качеството и разширяване на обхвата на предоставяните социални услуги, подкрепа и развитие на интегрирани услуги. От значение е изпълнението на мерки за укрепване на капацитета на системата. В този контекст, в процес на разработване е План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, чрез който ще се осъществи вторият най-важен етап на процеса на деинституционализация на грижата за хората с увреждания и възрастните хора. Предвижда се да се закрийт приблизително 60% (41 от общо 70 дома, които ще останат след като приключат дейностите в рамките на сегашния План) от съществуващите домове за хора с увреждания до края на 2027 г. Изпълнението на Плана е обвързано с конкретни мерки и дейности от Плана за възстановяване и устойчивост.

Съществена част от политиката за социално включване в контекста на гарантиране на правата на всички деца е предоставянето на финансова подкрепа за семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. Визията за развитие на политиката по отношение на децата в риск е свързана както със замяната на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността, така и с осигуряване на финансова подкрепа на децата и семействата по реда на Закона за закрила на детето. Целта е не само извеждане на децата от институциите, а и предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Важна част от подкрепата за децата и семействата е и предоставянето на семейни помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца с цел подпомагане на семействата при отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. В тази връзка, визията на МТСП е по-добра целенасоченост и ефективност на семейните помощи и същевременно – осигуряване на подкрепа за повече семейства.

България е сред държавите в Европейския съюз (ЕС), в която рискът от бедност или социално изключване е по-висок, спрямо средното равнище за ЕС. Кризата, свързана с COVID-19, освен преките въздействия върху здравето, доведе до тежки социални и икономически последици. Тя засегна в сериозна степен хората, които вече са изложени на риск от бедност или социално изключване, задълбочавайки съществуващите неравенства. Това налага предприемане на целенасочени и комплексни мерки за смекчаване на последиците от кризата в различни секторни направления. Основните акценти на политиката в областта на социалното включване, като хоризонтална политика, са свързани с изпълнението на секторните политики в областта на пазара на труда, образованието, здравеопазването, икономиката, осигуряването на устойчивост и адекватност на социалните плащания, жизненото равнище, жилищната политика и др. За изпълнението ѝ допринасят и политиките за подкрепа на децата и семействата, премахване на институционалния модел на грижа, развитието и предоставянето на социални услуги, гарантиране на равните възможности, демографското развитие и развитието на социалната икономика. Като основни предизвикателства пред политиката в областта на социалното включване като многосекторна политика, реализирана не само от МТСП, се открояват недостатъчното припознаване на ангажиментите по изпълнението ѝ от всички отговорни институции, както и координацията между тях. Тези предизвикателства могат да бъдат преодоляни чрез по-добра и ефективна комуникация, по-добро разпределение на отговорностите между отделните институции, както и споделено виждане за необходимостта от постигане на приоритетите на политиката.

Реализирането на изброените политики в сферата на социалното включване е в пряка зависимост от протичащите демографски и социално-икономически процеси в страната, равнището на доходите и икономическата активност. През последните две години сериозно влияние върху политиките в областта на социалното включване оказва и кризата, породена от COVID-19, а към момента социалната система е силно повлияна и от военния конфликт в Украйна, което наложи реорганизация на ресурсите и навременно оказване на подкрепа на лицата, пристигащи на територията на Република България. В тази връзка факторите, които могат да окажат въздействие върху реализацията и обхвата на политиката са свързани с икономическото развитие; равнището на безработица; размера на месечната минимална работна заплата за страната; размера на линията на бедност за страната; равнището на раждаемост; чести промени в приоритетните направления на политиките; бързото развитие на технологиите и свързаната с това необходимост от въвеждане в практиката на информационните и комуникационни средства и др. Прегледът на изпълнението на водещите приоритети в областта на политиката за социалното включване (по-конкретно в сферата на закрилата на детето и социалните услуги) откроява области на въздействие, които независимо че търпят положително развитие, изискват предприемането на допълнителни мерки и постигането на по-съществени резултати – подобряване на взаимодействието и координацията в системата за закрила на детето, подобряване на планирането и финансирането на социалните услуги, ускорено въвеждане на информационните и комуникационни технологии в сферата на социалните услуги във връзка с процесите на дигитализация и др.

Развитието на политиката е в съответствие със Споразумението за съвместно управление на Република България в периода 2021-2025 г., Националната програма за развитие България 2030, Тригодишната бюджетна прогноза за периода 2023 – 2025 г., както и със секторните стратегически документи в областта на гарантиране на правата на всички деца и за осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация.

Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

Визия: Осигурени условия и възможности на всеки гражданин на страната за пълноценен социален, продуктивен и репродуктивен живот в добро здраве.

Визията на демографската политика е постигане на високообразовано, креативно, солидарно и здраво общество с високо качество на човешкия капитал. Хората са най-важният и ценен ресурс с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения. Жизненото равнище и доходите на българските граждани се формират прозрачно, справедливо, насърчаващо и в съответствие с икономическото развитие. Доходите се доближават до средните за страните-членки на ЕС.

Социалната и солидарна икономика е обособен и икономически устойчив сектор, с нарастващ обем на социалните инвестиции, който има положителното социално въздействие по отношение на достъпа до заетост, социалното включване, самостоятелния начин на живот и жизненото равнище на уязвимите групи лица. Развива се в рамките на многообразие от форми на сътрудничество между субектите на социалната и солидарна икономика, конвенционалния бизнес, гражданите и органите на централната и местна власт и други заинтересовани страни. Работодателите, органите на административните структури и гражданските организации въвеждат и прилагат принципите на корпоративната социална отговорност. Потребителите подкрепят социално-отговорния бизнес, който интегрира иновативни модели на управление.

Социалната икономика и социалното предприемачество са израз на социалната ангажираност на държавата за стимулиране на предприемаческата активност на лица от уязвими групи. Политиката в тази област се осъществява в подкрепа на цифровия, социалния и зеления преход. Допринася за икономическата устойчивост на страната и социалната приобщеност на гражданите. Реализирането на дейности в областта на корпоративната социална отговорност, съвместно със заинтересованите страни от бизнеса, публичния и гражданския сектор осигурява важни ползи за предприятията по отношение на управлението на риска, спестяване на разходи, достъп до капитал, връзки с клиентите, управление на човешките ресурси, способност за иновации и се основава на ценности, върху които се гради по-сплотено и социално ангажирано общество. Дейностите в тази област допринасят за смекчаване на последиците от горепосочените преходи.

Политиката в областта на жизненото равнище е част от социалната политика на правителството и нейното изпълнение в средносрочен план е сред ключовите приоритети. Създаването на съвременни мерки, които са хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите, постигането на социална кохезия и създаването на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Ще се провежда прозрачна политика, изградена на база на обективни принципи и механизми, с цел намаляване на неравенствата в доходите и отчитане на регионалните различия.

Политиката е свързана с аналитичното изграждане, консултиране и приложение на целенасочен инструментариум за провеждане на интегриран подход със заинтересованите страни, който да гарантира в оптимална степен взаимовръзката между подходните тенденции и обективни социално-икономически показатели. Оказва значително и положително въздействие по отношение на планиране, координация и мониторинг при изпълнението на приоритетите на стратегическите документи за демографско развитие от ангажирания институционален състав. Отразява съвременните тенденции за трансформация на икономиката в посока на мултиплициране на социалното ѝ въздействие чрез насърчено въвеждане на иновативни управленски и предприемачески модели.

Приоритетите в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност се реализират в изпълнение на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на разработената Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

Амбициозната цел на МТСП в следващите години е да подкрепи значително, целенасочено социалните предприемачи (най-често млади хора) в развитието на социални иновации, в развитието на инструменти за директна връзка с гражданите, за осъществяването на плавен преход към цифровизацията им и към засилване ролята им в обществото по отношение на социалното и екологично равновесие.

Участие в процесите на вземане на решение в ЕС и международни организации. Реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС. Развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област. Активно участие във връзка с присъединяването на България към ОИСР

Дейностите по отстояване на българските национални интереси в международен план, издигане на авторитета на МТСП и засилване на влиянието на страната в регионален, европейски и световен мащаб ще гарантира благоприятни външни условия за развитието на България. В активен диалог със социални партньори, представители на гражданското общество и всички заинтересовани страни, спазвайки принципите на европейския социален модел и международните трудови и социални стандарти, ще работим за формулиране и защитаване на позициите и интересите на Република България във връзка с участието ѝ в работата на институции, ръководни органи, работни групи, комитети и експертни групи към тях и във форуми на Съвета на Европейския съюз, Европейската комисия, и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие.

Въвеждането във вътрешното право на нови актове на ЕС в областта на заетостта и социалната политика и международни трудови и социални стандарти, както и мониторинга на тяхното приложение, ще допринесе както за изпълнение на мисията на МТСП като цяло, така и за позитивния ефект от реализирането на съответните политики.

В международен аспект основната дейност ще бъде насочена към координиране на участието на Република България в международни организации и международни инициативи в областите от компетентност на министерството и произтичащите от това задължения. Това включва осъществяване на ратификационната политика на Република България в областта на труда и социалната политика, изпълняване на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ, разработване на проекти на международни договори за двустранно сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни министерства в чужбина и извършване на необходимите предварителни процедури, свързани с тяхното подписване.

От съществено значение е участието както във временни и постоянни междуправителствени работни групи и структури, създадени по повод въпроси с повишен обществен интерес.

Службите по трудови и социални въпроси към задграничните представителства на Република България ще продължат да съдействат за защитата на интересите на български граждани, упражняващи заетост на територията на съответните държави и да информират за условията и реда за упражняване на заетост в съответните страни, както и в България.

Членството на България в ОИСР ще предостави възможност за участие в дейността на работни органи и програми на Организацията, които имат пряко отношение към компетентността на МТСП, което ще позволи страната ни да участва в тези платформи за сътрудничество и обсъждане, за обмен на знания и добри практики по различни политики в социалната сфера: заетост и умения; социално предприемачество и социалната икономика; равнопоставеност на жените и мъжете; създаване на възможности за хората в неравностойно положение; насърчаване на приобщаването и намаляване на неравенствата, и др.

Ефективно и ефикасно използване на средствата от Фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките в социалната сфера

Европейският социален фонд е един от най-важните инструменти за подкрепа на политиките в сферата на пазара на труда и социалното включване. В края на програмния период на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 продължава изпълнението на дейности, свързани с дългосрочната грижа и предоставянето на социални услуги за възрастни и хора с увреждания, както и дейности, в отговор на преодоляване на последствията от кризата, породена от COVID-19. Няма риск от освобождаване на средства, респ. няма загуба на финансов ресурс.

За периода 2021-2027 г., по линия на Програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд + е осигурено финансиране в размер на повече от 3,8 милиарда лева, като в сравнение с предходния програмен период 2014-2020 г. е договорено почти двойно увеличение на бюджета на програмата. Средствата са насочени към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места, адаптиране предприятията към променящите се изисквания и условия за работа, развитие уменията на работната сила, насърчаване на социалното включване и равните възможности на възрастните, лицата с увреждания и специални потребности, както и други уязвими групи, вкл. и децата.

Непосредствено след одобрение на програмата от Европейската комисия (ЕК), с цел по-бързото възстановяване от неблагоприятните последици, породени от пандемията, МТСП има готовност да програмира и стартира процедури в подкрепа на безработни, неактивни, заети, младежи, роми и лица в неравностойно положение. Процедурите ще бъдат насочени в следните сфери:

- Обучения и преквалификация за безработни, неактивни и заети лица;
- Подкрепа за нови работни места, обучения и заетост за лица в неравностойно положение, вкл. хора с увреждания;
- Обучения за дигитални умения;
- Интеграция на пазара на труда на уязвими групи, с фокус върху ромите;
- Достъпни и качествени услуги за хората от уязвими групи и подобряване на социалната закрила.

Добрата комуникация и видимост на подкрепата от ЕС за България са ключови за изпълнение на заложените цели, приоритети и мерки с европейско финансиране. За целта Управляващият орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ ще продължи да организира и провежда събития за популяризиране на нови мерки, процедури, резултати, добри практики и др.

Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. (ПХОМП) се съфинансира от Европейския социален фонд +. Програмата е насочена към справяне с проблема на материалните лишения чрез подпомагане с храни и основна материална помощ. Стратегическата цел на програмата е да добави принос към цялостната национална политика за смекчаване и намаляване на бедността и за преодоляване на социалното изключване. Тази цел ще се постигне чрез осигуряване на подкрепа за преодоляване на основните идентифицирани лишения от храна и основни материали за осигуряване на нормални условия за живот на хора, които живеят в крайна бедност, изпитват тежки материални лишения и живеят в социална изолация. На база на идентифицираните нужди, програмата е планирано да фокусира своите усилия върху следните основни направления, всяко от които е допълнено със съпътстващи мерки:

- Подпомагане с пакети хранителни продукти и хигиенни материали;
- Топъл обяд;
- Пакети за новородени деца;
- Детска кухня.

В програмния период 2021-2027 г. страната ще получи финансиране в размер на 411,7 млн. лв. за реализиране на предвидените мерки.

Предизвикателства, възможности и проблемни области пред политиките

Външните фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на отделните политики са последствията от кризата, породена от COVID-19 върху пазара на труда и икономическата среда. Към момента социалната система е силно повлияна и от военния конфликт в Украйна, което налага реорганизация на ресурсите и навременно оказване на подкрепа на лицата, пристигащи на територията на Република България.

PESTLE анализ на външната среда

Политически фактори
<ul style="list-style-type: none">• Политически решения, които да окажат въздействие върху трудовото и осигурителното законодателство при регламентиране на права и задължения.• Политически решения, които да се отразят негативно върху провеждането на политиките за хората с увреждания, социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, социално включване;• Политически решения, които да се отразят негативно върху политиките по осигуряване на човешки, финансови, информационни, материални и други ресурси;• Промяна в политическата среда, която да се отрази върху приоритетите на провежданите политики;• Неангажираност на отговорните национални и териториални органи на изпълнителната власт да изпълняват възложените им функции в областта на политиките за хората с увреждания, социалното подпомагане, равнопоставеността на жените и мъжете, реформата в сектора на социалните услуги, корпоративната социална отговорност;• Нови регулации и правила, приети в европейски контекст, имащи отношение към политиките, изпълнявани от МТСП.
Икономически фактори
<ul style="list-style-type: none">• Глобализиране и зависимост от международната конюнктура;• Неблагоприятни икономически процеси, които биха се отразили върху прилаганите политики;• Промени в макроикономическата конюнктура, нов етап от икономическия цикъл и спад в икономическия растеж, което да доведе до влошаване на икономическата обстановка и стабилността на публичните финанси, в частност и на осигурителните фондове;• Промени в икономическото състояние на предприятията с възможен риск от повишаване на сивата икономика и сериозно ограничаване на ресурсите на малките и микропредприятията;• Риск от закриване на работни места със съответното влияние върху определени професии, отрасли и региони;• Регионални различия, водещи до неравномерно развитие на пазара на труда;• Наличие и достъпност на финансова подкрепа за предприятията по ЕСФ;• Въздействие на икономическата обстановка и публичните финанси върху провеждането на политиките за хората с увреждания, социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете и социалното включване;

- Общото равнище на доходите на населението върху мерките, свързани с провеждане на политиките за хората с увреждания, социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете;
- Очаквано нарастване съобразно ежегодно определената линия на бедност на финансовият ресурс за обезпечаване изпълнението на политиката за хората с увреждания;
- Създаване на условия за ръст на минималната работна заплата, което има пряко отражение върху сектора на социалните услуги;
- Създаване на условия за ръст на икономическата активност;
- Ръст на доходите;
- Липса на инвестиции и облекчения за субектите на социалната и солидарна икономика.

Социални фактори

- Демографски процеси, свързани с намаляване и застаряване на населението и регионални диспропорции във възрастовата му структура с необходимост от осигуряване на повече услуги и форми за подкрепа в населени места с преобладаващо население в надтрудоспособна възраст;
- Застаряване на работещото население и ограничаване предлагането на труд;
- Нови тенденции в заетостта, атипични форми на заетост, включително работа от разстояние;
- Промени, свързани с работното място и възникването на нови професионални рискове;
- Тенденция към увеличаване на работното време и интензивността на труда;
- Поява на нови професии на пазара на труда и отпадане на други, водещи до увеличаване на несъответствията между предлаганите от работната сила и търсените от работодателите знания и умения на пазара на труда, което поражда недостиг на работна сила в някои сектори на икономиката;
- Влияние на външни миграционни процеси и нагласи върху всички политики;
- Негативни тенденции по отношение на професионално-квалификационното равнище на работната сила;
- Ефективност на социалния диалог, развитие на капацитета на социалните партньори и активното им участие в политиката в областта на трудовите отношения;
- Липса на доверие сред обществото по отношение на политиката в областта на социалното осигуряване;
- Липса на достатъчна информираност по отношение на финансовите възможности, произтичащи от публичните ресурси за провеждане на политиките за хората с увреждания и социалното подпомагане;
- Квалификация на кадрите в сферата на социалните услуги и закрилата на детето и неблагоприятни тенденции по отношение на професионално-квалификационното равнище на работната сила;
- Недостатъчно развитие на качеството на човешкия капитал;
- Липса на диалог между структурите на изпълнителната власт и заинтересованите страни при разработването на механизми и програми за подкрепа на социалното предприемачество в общини, с равнище на безработица, равно или по-високо от средното за страната.

Технологични фактори

- Навлизане на новите технологии, навлизането на изкуствения интелект и дигитализацията оказват значително влияние върху качеството и характера на труда и трудовите отношения;
- Електронно управление на процесите на обслужването на граждани и комуникацията между институциите;
- Навлизането на технологиите създават условия за подобряване на достъпа на гражданите до предоставяните услуги и са в подкрепа на уязвимите лица;
- Навлизане на иновации и съвременни технологии във всички дейности и процеси, вкл. предоставянето на услуги и извършване на контролни дейности;
- Наличие и достъпност на информационни и комуникационни технологии за хора със специфични потребности на пазара на труда;
- Използването на ИКТ създава условия за лесен обмен на данни и информация в социалната сфера;
- Навлизането на нови технологии и дигитализацията на трудовите процеси могат да доведат до повишаване на интереса на икономическите субекти към инвестиране в дейности, които подкрепят партньорствата между социалния и конвенционален бизнес.

Законодателни

- Законодателни промени, свързани с провеждани реформи в различни сектори с влияние върху социалната област;
- Промени в националното законодателство, които имат въздействие върху социалната политика;
- Чести промени в нормативната уредба, регламентираща управлението на средствата от ЕС, които могат да окажат влияние върху достъпността и ефективното им усвояване;
- Динамика на нормативната уредба в социалната сфера, повлияни от политическа воля, създават социално напрежение и обществени нагласи;
- Промени в законодателството, отразяващи се на възможностите за реализиране на дейности, свързани с корпоративната социална отговорност от страна на икономическите субекти;
- Ново общностно законодателство и актове на МОТ, с оглед ангажиментите на България за прилагане и транспониране;
- Липса на синхронизация в промените в законодателството с отражение върху политиките в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност.

Фактори на околната среда/екологични

- Природни бедствия, аварии и др. събития, които имат въздействие върху големи групи от хора;
- Осигуряване на единна среда за обмен на документи, информация и данни в социалната сфера и осигуряване на възможност за преход от хартиен документооборот и многократно събиране на информация от потребителите към оптимизирани процеси;
- Роля на законодателството в областта на ОС за осигуряване на подходяща работна среда и по-добро обвързване със защитата на работещите при експозиция на канцерогени и мутагени и химични агенти;

- Наличието на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г. изисква публичният сектор да предприеме мерки в областта на социалната отговорност;
- Промени в законодателството в областта на околната среда (ОС), които оказват влияние върху производствените процеси и работните места;
- Дистанциране на публичната администрация от проблемите, свързани с екологични заплахи и изграждането на екологична култура у държавните служители;
- Наличие на екологични норми и защита на околната среда и възобновяеми енергийни източници;
- Липса на икономически интерес от реализирането на надзаконови дейности по опазване на околната среда и отговорно потребление на природните ресурси.

SWOT анализ и идентифициране на възможните области за интервенции, водещи до резултати

Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none"> • Актуализиране на размера на минималната работна заплата; • Нетният размер на минималната работна заплата е над размера на официалната линия на бедност за страната; • Устойчива тенденция за ръста на средната работна заплата; • Запазване на нивото на осигурителните вноски; • Определен размер на минималната работна заплата по прозрачен и обективен механизъм в съответствие с изискванията на Конвенция № 131 на МОТ и проект на директива за адекватните минимални работни заплати; • Съгласно приетата Методика за определяне размера на линията на бедност за страната, линията на бедност се определя от изследването „Статистика на доходите и условия на живот“ (EU-SILC); • Налични са стратегически документи на национално ниво за изпълнението на демографската политика и на политиката за активен живот на възрастните хора; • Създадени са механизми за координация на изпълнението на демографската политика и на 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока безработица сред групите в неравносйно положение на пазара на труда като: безработните без квалификация и с ниско равнище на образование, продължително безработните лица и безработните с основно и по-ниско образование; • Липса на прозрачен механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната; • Значителни неравновесия в търсенето и предлагането на работна сила по отношение на знанията и уменията на търсещите работа лица; • Липса на инструментариум за измерване на издръжката на живот; • Ниско равнище на образование и квалификация, недостиг на умения и неравенствата, свързани със социално-икономическото положение на уязвими групи; • По-висок риск от бедност в България, спрямо средното равнище за ЕС; • Недостатъчно развит административен капацитет от страна на отговорните институции, участващи в националния механизъм за координация на изпълнението на демографската политика; • Недостатъчно добра координация между отговорните институции и липса или частично припознаване на ангажименти

<p>политиката за активен живот на възрастните хора;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отчитане на комплексния и хоризонтален характер на демографската политика; • Налице са планови и отчетни документи за изпълнението на демографската политика и на политиката за активен живот на възрастните хора; • Националната демографска политика и политиката за активен живот на възрастните хора са обвързани и съгласувани с приоритетите, изведени на ниво ЕС и ООН; • Налични са стратегически документи на национално ниво за изпълнението на всички политики; • Създадени са механизми за координация на изпълнението на политиките, изпълнявани от МТСП; • Налице са планови и отчетни документи за изпълнението на политиките; • Създадени са дългосрочни партньорства с гражданския сектор, конвенционалния бизнес, социални партньори научни институции и др.; • Развитие и ефективно транспониране на европейското законодателство в нормативната уредба; • Наличие на ефективен диалог между заинтересованите страни и създадена среда (политическа, информационна, институционална) за развитие на политиките в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност. 	<p>по изпълнението на демографската политика;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостатъчен административен капацитет за изпълнение на дейности от Плана за възстановяване и устойчивост на Република България в областта на социалната и солидарна икономика и функциите по съставяне и координиране на политиките; • Недостатъчно добра координация между заинтересованите страни по изпълнението на политиките; • Недостатъчно включване на институции с припознати ангажименти в областта на политиките по социална икономика и корпоративна социална отговорност в изпълнението на дейности за реализация на политиките; • Недостатъчно развит капацитет в областта на корпоративната социална отговорност в прилагащите корпоративна социална отговорност дейности заинтересовани страни; • Недостатъчно използване на налични информационни канали за осигуряване на видимост на социалната добавена стойност и ползи от социалната икономика и социално-отговорното поведение на икономическите субекти. • Недостатъчно финансиране на политиките и мерките в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност; • Недостатъчно добра координация между отговорните институции и липса или частично припознаване на ангажименти по изпълнението на политиките; • Нееднакво развит капацитет на общините; • Регионални различия и неравномерно разпределение на социалните услуги; • Недостатъчни човешки и административни ресурси с необходимия експертен потенциал, които да работят фокусирано за постигане на целта за членство на България в ОИСР.
---	--

Възможности	Заплахи
<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачен законовоопределен автоматичен механизъм за определяне на минималната работна заплата, който е базиран на европейската директива и след консултации със социалните партньори - МРЗ да бъде 50% от средната работна заплата (СРЗ); • Усъвършенстване на нормативната уредба за предоставяне на социалните помощи, насочено към трансформиране на системата чрез обвързване на социалното подпомагане с линията на бедност и премахване на връзката му с административно определяния гарантиран минимален доход; • Подобряване обхвата на колективното договаряне и социалния диалог; • Подобряване на процеса по координация и взаимодействие при планирането, изпълнението и мониторинга на отделните политики; • Изграждане на административен капацитет, необходим на отговорните институции, участващи в националния механизъм за координация; • Подобряване на процеса по координация и взаимодействие при планирането, изпълнението и мониторинга на изпълняваните политики; • Подобряване информационното осигуряване на политиките в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност; • Засилване сътрудничеството с институциите, отговорни за развитието на младите хора с цел повишаване информираността им за възможностите за включване в социално предприемачесво и развитие на социално отговорно потребление; 	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие на пазарна волатилност поради независещи от националната политика фактори; • Забавяне на икономическото развитие; • Икономическите последици, свързани с войната в Украйна; • Рязкото повишаване на цените на енергоносителите и прекъсване на веригите за доставки; • Застаряване на населението и регионални диспропорции във възрастовата му структура; • Увеличение на дела на лицата в риск от бедност или социално изключване. • Непрекъснато нарастващ брой на лицата, зависими от грижа; • Манипулиране на обществени нагласи и реакции срещу провежданите политики; • Финансовата стабилност на пенсионната система; • Недостатъчно припознаване на ангажиментите по реализиране на демографската политика и политиката за активен живот на възрастните хора от всички ангажирани институции; • Непознаване на стратегическата рамка в сферата на демографската политика и на политиката за активен живот на възрастните хора; • Недостатъчно припознаване от ангажираните институции на отговорностите по реализиране на всички политики, изпълнявани от МТСП; • Влошаване на икономическата обстановка и задълбочаване на социалните проблеми и неравенства; • Продължаваща тенденция на регионални диспропорции; • Липса на съгласувани и координирани действия между МТСП и други министерства по въпроси от обща компетентност; • Недостатъчна ресурсна обеспеченост за провеждане на политиките; • Недостатъчна кадрова обеспеченост и финансова устойчивост за изпълнението;

<ul style="list-style-type: none"> • Развитие на регионалните аспекти на политиката по социална и солидарна икономика; • Публично признание, мотивиране, насърчаване и подкрепа за целия спектър от структури, провеждащи последователна политика на прилагане на добрите практики на корпоративна социална отговорност; • Изграждане на култура на социално отговорно инвестиране; • Реализиране на схеми/проекти по ПРЧР и проект в Плана за възстановяване и устойчивост на Република България в областта на социалната и солидарна икономика; • Подобряване на взаимодействието и координацията в системата за закрила на детето; • Подобряване на планирането и финансирането на социалните услуги; • Ускорено въвеждане на информационните и комуникационни технологии в сферата на социалните услуги във връзка с процесите на дигитализация; • Подобряване на процеса по координация и взаимодействие при планирането, изпълнението и мониторинга на политиките; • Подобряване на планирането и финансирането; • Разширяване на мрежата от подкрепящи и консултативни социални услуги и развитие на гъвкави форми и модели; • Повишаване капацитета на общините; • Завишаване на контрола относно качеството и ефективността на реализация на политиките; • Ефективно използване на средствата, включително тези, предоставяни по линия на Европейските структурни и инвестиционни фондове и други 	<ul style="list-style-type: none"> • Манипулиране на обществени нагласи и реакции срещу провежданите политики; • Изостряне на политическата обстановка; • Пренасочване на ресурс към други области на политики, извън социалната политика.
---	---

международни програми и проекти за целите на реализираните политики; • Навременна, последователна и ефективна комуникация на политиките.	
---	--

Финансово осигуряване на политиките

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Закон 2022 г.) * (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
1500.00.00	Общо разходи	3 043 110,8	2 186 996,8	856 114,0	225 897,8	225 897,8	0,0	2 817 213,0	1 961 099,0	856 114,0
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	602 825,7	133 425,7	469 400,0	60 425,7	60 425,7	0,0	542 400,0	73 000,0	469 400,0
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	25 682,5	22 182,5	3 500,0	18 182,5	18 182,5	0,0	7 500,0	4 000,0	3 500,0
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	315 874,7	281 778,7	34 096,0	47 531,7	47 531,7	0,0	268 343,0	234 247,0	34 096,0
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	1 160 518,7	1 003 918,7	156 600,0	20 594,7	20 594,7	0,0	1 139 924,0	983 324,0	156 600,0
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	895 020,7	729 820,7	165 200,0	63 742,7	63 742,7	0,0	831 278,0	666 078,0	165 200,0
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	7 632,6	1 132,6	6 500,0	682,6	682,6	0,0	6 950,0	450,0	6 500,0
1500.07.00	Бюджетна програма "Администрация"	35 555,9	14 737,9	20 818,0	14 737,9	14 737,9		20 818,0	0,0	20 18,0

*Бюджет на МТСП съгласно Закона за държавния бюджет за съответната година

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Прогноза за 2023 г.) ** (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
1500.00.00	Общо разходи	3 033 471,3	2 305 277,2	728 194,1	223 604,2	223 604,2	0,0	2 809 867,1	2 081 673,0	728 194,1
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	478 288,1	131 847,7	346 440,4	58 847,7	58 847,7	0,0	419 440,4	73 000,0	346 440,4
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	32 384,2	22 184,2	10 200,0	18 184,2	18 184,2	0,0	14 200,0	4 000,0	10 200,0
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	373 519,7	314 852,7	58 667,0	48 031,7	48 031,7	0,0	325 488,0	266 821,0	58 667,0
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	1 277 767,6	1 061 918,7	215 848,9	20 594,7	20 594,7	0,0	1 257 172,9	1 041 324,0	215 848,9
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	835 816,7	759 820,7	75 996,0	63 742,7	63 742,7	0,0	772 074,0	696 078,0	75 996,0
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	11 241,4	1 132,6	10 108,8	682,6	682,6	0,0	10 558,8	450,0	10 108,8
1500.07.00	Бюджетна програма "Администрация"	24 453,6	13 520,6	10 933,0	13 520,6	13 520,6	0,0	10 933,0	0,0	10 933,0

**Съгласно актуализирани разчети на прогнозите за 2023 г., 2024 г. и 2025 г.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Прогноза за 2024 г.) ** (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
1500.00.00	Общо разходи	3 221 562,3	2 351 709,2	869 853,1	223 604,2	223 604,2	0,0	2 997 958,1	2 128 105,0	869 853,1
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	476 625,0	131 847,7	344 777,3	58 847,7	58 847,7	0,0	417 777,3	73 000,0	344 777,3
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	22 184,2	22 184,2	0,0	18 184,2	18 184,2	0,0	4 000,0	4 000,0	0,0
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	413 793,7	349 884,7	63 909,0	48 031,7	48 031,7	0,0	365 762,0	301 853,0	63 909,0
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	1 437 515,8	1 073 318,7	364 197,1	20 594,7	20 594,7	0,0	1 416 921,1	1 052 724,0	364 197,1
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	828 820,7	759 820,7	69 000,0	63 742,7	63 742,7	0,0	765 078,0	696 078,0	69 000,0
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	13 647,8	1 132,6	12 515,2	682,6	682,6	0,0	12 965,2	450,0	12 515,2
1500.07.00	Бюджетна програма "Администрация"	28 975,1	13 520,6	15 454,5	13 520,6	13 520,6		15 454,5	0,0	15 454,5

**Съгласно актуализирани разчети на прогнозите за 2023 г., 2024 г. и 2025 г.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Прогноза за 2025 г.) ** (в хил. лв.)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо ведомствени	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС	Общо администрирани	По бюджета на ПРБ	По други бюджети и сметки за средства от ЕС
1500.00.00	Общо разходи	3 226 865,1	2 351 709,2	875 155,9	223 604,2	223 604,2	0,0	3 003 260,9	2 128 105,0	875 155,9
1500.01.00	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	481 782,1	131 847,7	349 934,4	58 847,7	58 847,7	0,0	422 934,4	73 000,0	349 934,4
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	22 184,2	22 184,2	0,0	18 184,2	18 184,2	0,0	4 000,0	4 000,0	0,0
1500.03.00	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	415 558,7	349 884,7	65 674,0	48 031,7	48 031,7	0,0	367 527,0	301 853,0	65 674,0
1500.04.00	Политика в областта на хората с увреждания	1 383 324,1	1 073 318,7	310 005,4	20 594,7	20 594,7	0,0	1 362 729,4	1 052 724,0	310 005,4
1500.05.00	Политика в областта на социалното включване	874 820,7	759 820,7	115 000,0	63 742,7	63 742,7	0,0	811 078,0	696 078,0	115 000,0
1500.06.00	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	12 187,7	1 132,6	11 055,1	682,6	682,6	0,0	11 505,1	450,0	11 055,1
1500.07.00	Бюджетна програма "Администрация"	37 007,6	13 520,6	23 487,0	13 520,6	13 520,6		23 487,0	0,0	23 487,0

**Съгласно актуализирани разчети на прогнозите за 2023 г., 2024 г. и 2025 г.

Стратегически насоки за развитие на политиките на МТСП

Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

Стратегически приоритет № 1.: „Увеличаване на заетостта и повишаване качеството на работната сила“

Стратегически приоритет № 2.: „Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС“

Политика в областта на трудовите отношения

Стратегически приоритет № 3.: „Подобряване на качеството и сигурността на труда“

Стратегически приоритет № 4.: „Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално - икономическите характеристики на страната“

Стратегически приоритет № 5.: „Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност“

Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

Стратегически приоритет № 6.: „Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението“

Стратегически приоритет № 7.: „Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот“

Политика в областта на хората с увреждания

Стратегически приоритет № 8.: „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“

Стратегически приоритет № 9.: „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“

Политика в областта на социалното включване

Стратегически приоритет № 10.: „Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние“

Стратегически приоритет № 11.: „Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация“

Стратегически приоритет № 12.: „Подобряване изпълнението на политиките за социално включване“

Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

Стратегически приоритет № 13.: „Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели“

Стратегически приоритет № 14.: „Ограничаване на негативните демографски тенденции“

Стратегически приоритет 15.: „Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация“

Стратегически приоритет № 16.: „Корпоративна социална отговорност“

Участие в процесите на вземане на решение в ЕС и международни организации. Реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС. Развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област. Активно участие във връзка с присъединяването на България към ОИСР.

Стратегически приоритет № 17.: „Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС“.

Стратегически приоритет № 18.: „Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област“.

Стратегически приоритет № 19.: „Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера“

Ефективно и ефикасно използване на средствата от Фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките в социалната сфера

Стратегически приоритет № 20.: „Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването“

Стратегически приоритети и цели по политики

Стратегически приоритет/цел	Очаквани резултати	Индикатори		Необходими финансови средства	Рискови области/конкретни стратегически рискове и дейности за управление на рисковете	Отговорни институции/структурни звена	
		Текуща стойност	Целева стойност			Водеща	Партньор
Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция							
Стратегически приоритет № 1.: „Увеличаване на заетостта и повишаване качеството на работната сила“							
Стратегическа цел № 1.1.: Намаляване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда	Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи (общо)	15 934 ¹	35 600	В рамките на бюджета за активна политика на МТСП	Рискове: 1) Икономически риск – влошаване на икономическата ситуация и закриване на работни места; 2) Финансов риск – недостатъчно финансиране на активната политика на пазара на труда. Дейности за управление: Участие в разработването на програмния бюджет на МТСП;	МТСП Дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“ (Д ППТТМ)	АЗ
	Осигуряване на заетост на безработни младежи (15-29 г.)	1 183	4 200				
	Сключени споразумения за интеграция в заетост с продължително безработни лица	25 967	88 000				
	Осигуряване на заетост на продължително безработни лица	1 110	4 000				
	Осигуряване на заетост на лица с трайни увреждания	1 215	4 400				

¹ Отчет към 31.12.2021 г.

					преразпределение на неусвоени средства от едни програми и мерки към други програми и мерки, които могат да усвоят допълнителен ресурс.		
Стратегическа цел № 1.2.: Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.	Активиране на неактивни лица и мотивиране за активно поведение на пазара на труда	27 743	104 450	В рамките на бюджета за активна политика на МТСП	Рискове: Оперативен риск-неефективно изпълнение на дейностите по активиране. Дейности за управление: Ежемесечен мониторинг на определени показатели за активирането на неактивни лица.	МТСП Д ППТТМ	АЗ
	Насърчаване на обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение)	80	280				
Стратегическа цел № 1.3.: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии	Осигуряване на обучения, финансирани с бюджетни средства, на заети и безработни лица за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности, търсени от работодателите, на базата на информация от регионалните комисии по заетостта и средносрочните прогнози за търсенето и предлагането на труд	10 124	41 100	В рамките на бюджета за активна политика на МТСП	Рискове: Оперативен риск-неефективно изпълнение на дейностите по обучение; Дейности за управление: Ежемесечен мониторинг на определени показатели за	МТСП Д ППТТМ	АЗ

					результатите от обучение.		
Стратегическа цел № 1.4.: Повишаване търсенето на работна сила в икономически по-слабо развитите региони	Осигуряване на заетост на безработни лица, с предимство от общини с висока безработица по регионални програми за заетост	3 007	10 800	В рамките на бюджета за активна политика на МТСП	Рискове: Оперативен риск-неефективно изпълнение на дейностите по обучение; Дейности за управление: Ежемесечен мониторинг на определени показатели за резултатите от обучение.	МТСП Д ППТТМ	А3
Стратегически приоритет № 2: „Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС“							
Стратегическа цел № 2.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез: - трудова мобилност в рамките на ЕС, включително чрез мрежата EURES; - социален диалог в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници чрез Националния съвет по трудова миграция	Ежемесечни доклади относно дейността на мрежата EURES, качени в системата Инфрасолв;	0	12 бр. годишно	В рамките на бюджета за активна политика на МТСП	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Рискове на партньорството. Дейности за управление: Предприемане на действия за: - Подобряване на координацията между заинтересованите лица чрез непрекъснат обмен на информация; - Изготвяне на план с ясни и точни цели, срокове и отговорни лица;	МТСП Д ППТТМ	А3
	Проведени заседания на НСТМТМ;	0	2 бр. годишно				
	Извършени законодателни промени;	0	2				
	Проведени преговори и сключени спогодби;	0	1				

и трудова мобилност (НСТМТМ); -усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС; - сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети страни.					-Непрекъсната комуникация с партньорите.		
Стратегическа цел № 2.2.: Участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси.	Изготвени и съгласувани рамкови позиции, позиции, становища, указания и други документи;	0	-	В рамките на бюджета за активна политика на МТСП	Риск: Оперативен риск Дейности за управление: Следене, контрол и информизиране чрез съществуващия механизъм по ПМС 85 от 17.04.2007 г.	МТСП Д ППТМ	
Политика в областта на трудовите отношения							
Стратегически приоритет № 3.: „Подобряване на качеството и сигурността на труда“							
Стратегическа цел № 3.1.: Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез	Усъвършенствана нормативна уредба в съответствие с правото на ЕС и социално-икономическите условия в страната	100%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Партньорски риск, свързан с непостигане на съгласие от	МТСП Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и	Социалните партньори, МФ, НОИ Социалните партньори, НАП

усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	Повишаване на обхванатите с инспекционната дейност работници и служители	1 416 948	1 500 000		всички заинтересовани страни. Дейности за управление: 1. Активна комуникация между заинтересованите институции и социалните партньори; 2. Постоянен мониторинг и контрол на изпълнението	условия на труд“ (Д ТПООУТ) ИА ГИТ	
Стратегически приоритет № 4.: „Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално - икономическите характеристики на страната“							
Стратегическа цел № 4.1.: Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите	Изготвяне на предложения за промени в Кодекса за социално осигуряване	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск, Партньорски риск Дейности за управление: Активна комуникация между заинтересованите институции и социалните партньори Постоянен мониторинг и контрол на изпълнението	МТСП Д ТПООУТ	МФ, НОИ, Социалните партньори
Стратегическа цел № 4.2.: Повишаване на адекватността на пенсиите чрез	Ежегодно осъвременяване на пенсиите на основание разпоредбите на КСО	0	4	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск, Партньорски риск Дейности за управление:	МТСП Д ТПООУТ	МФ, НОИ

увеличаване на техния размер	Повишаване на минималния размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст, което ще доведе до повишаване на минималните размери и на останалите пенсии за трудова дейност.	0	4		Активна комуникация между заинтересованите институции и социалните партньори Постоянен мониторинг и контрол на изпълнението		
	Ежегодно увеличаване на минималния осигурителен доход на самоосигуряващите се лица.	0	4				
	Ежегодно повишаване на размера на социалната пенсия за старост, което ще доведе до повишаване на размера на останалите пенсии, несвързани с трудова дейност, и добавките към пенсии, които се определят в процент в зависимост от размера на социалната пенсия за старост.	0	4				
Стратегически приоритет № 5.: „Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност“							
Стратегическа цел № 5.1.: Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на	Осигурено прилагането в България на законодателството на ЕС за координация на системите за социална сигурност	100%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Стратегически риск, Оперативен риск, Партньорски риск Дейности за управление: Активно сътрудничество и координация с другата страна Постоянен мониторинг и контрол на изпълнението	МТСП Д ТПОУТ	МЗ, НАП, НЗОК, АСП, БАДДПО
	Сключени двустранни договори за социална сигурност с трети страни, с което се гарантират социалноосигурителните права на българските граждани, които живеят/работят на територията на съответната държава.	15	19				

					Координация между заинтересованите страни		
Стратегическа цел № 7.2.: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Изработени планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете; доклади по равнопоставеност; и други документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.	2 документа: Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2022 г.	2 плана за действие за насърчаване на равнопоставеността 4 проекта на годишни доклади за равнопоставеността на жените и мъжете в България	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	Рискове: 1. Недостиг на човешки ресурс 2. Недостиг на финансови средства за изпълнение на заложените мерки и дейности Дейности за управление: Координация между заинтересованите страни	МТСП Д ПХУРВСП	Всячки отговорни институции и организации
Стратегическа цел № 7.3.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и анти-дискриминацията чрез участия в съответни международни формати на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.	0	10 участия годишно на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1. Недостиг на човешки ресурс при разширен обем на работа Дейности за управление: Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране	МТСП Д ПХУРВСП	Всячки отговорни институции и организации
Политика в областта на хората с увреждания							
Стратегически приоритет № 8.: „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“							
Стратегическа цел № 8.1.: Гарантиране на достъпа до	Осигурена финансова подкрепа за хората с увреждания, предназначена за компенсиране на			В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Финансов риск	МТСП Д ПХУРВСП	АСП, ФСЗ, КБ, общини

ефективна социална подкрепа ²	разходите, свързани с преодоляване на затрудненията, предизвикани от вида и степента на увреждане и целяща подобряване на финансовото им положение: - предоставена финансова подкрепа по реда на по реда на Закона за хората с увреждания (средномесечен брой подпомагани лица);	666 929 ³	672 000	578,7 млн. лв.			
Стратегическа цел № 8.2.: Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	Включени хора с увреждания в механизма лична помощ за подпомагане извършването на дейности и достъпа до услуги, отговарящи на индивидуалните им потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните им ограничения, като превенция за тяхната изолация и сегрегация. (средномесечен брой ползватели по реда на Закона за личната помощ); Финансирани дейности за изграждане на достъпна жилищна среда и осигурена лична мобилност на хората с увреждания, в частност за подобряване на	37 532 ⁴	44 400	448,1 млн. лв.	Риск: Финансов риск	МТСП Д ПХУРВСП	АСП, ФСЗ, КБ, общини, други отговорни институции и организации
		50 ⁵	70				

² Посочените *целевы стойности* по стратегическата цел са съобразени с бюджетна прогноза на МТСП за периода 2023-2025 г., както и *необходими финансови средства* са съобразени с прогнозата за 2025 г.

³ Посочената *текуща стойност* е на база отчета за изпълнение на бюджета на МТСП по конкретната мярка за 2021 г. Стойността е намалена със средномесечния брой (6 601) на предоставените целеви помощи за осигуряване на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия, тъй като те на са съотносими към плановия период, поради факта, че от 01.07.2022 г. тази дейност ще се администрира от Националната здравноосигурителна каса.

⁴ Посочената *текуща стойност* е на база отчета за изпълнение на бюджета на МТСП по конкретната мярка за 2021 г.

⁵ Посочената *текуща стойност* е на база отчета за изпълнение на бюджета на МТСП по конкретната мярка за 2021 г.

	<p>достъпа до образование и работа, съобразно специфичните им потребности: (брой финансирани проекти).</p> <p>Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация. (средномесечен брой подпомогнати лица по реда на Закона за българския жестов език);</p>	0	5 000				
<p>Стратегическа цел № 8.3.: Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания⁶</p>	<p>Осигурена финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност под формата на субсидия от държавния бюджет за подобряване на техния капацитет и насърчаване изпълнението на дейности в обществена полза и застъпничество на правата и интересите на хората с увреждания (брой субсидирани организации).</p>	21 ⁷	21	<p>В рамките на бюджета на МТСП</p> <p>5,1 млн. лв</p>	<p>Рискове: 1) Стратегически риск; 2) Външен и вътрешен оперативен риск.</p>	МТСП Д ПХУРВСП	<p>Министерства, социални партньор, национално представителни организации на и за хора с увреждания , други заинтересовани институции и организации</p>

⁶ Посочените *целеви стойности* по стратегическата цел са съобразени с бюджетна прогноза на МТСП за периода 2023-2025 г., както и *необходими финансови средства* са съобразени с прогнозата за 2025 г.

⁷ Посочената *текуща стойност* е на база отчета за изпълнение на бюджета на МТСП по конкретната мярка за 2021 г.

Стратегически приоритет № 9.: „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“							
Стратегическа цел № 9.1.: Анализирани на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на адекватна публична подкрепа	Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания	НП	НП	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Стратегически риск; 2) Външен и вътрешен оперативен риск.	МТСП Д ПХУРВСП	Министерство, социални партньор, национално представителни организации и на хора с увреждания, други заинтересовани институции и организации
Стратегическа цел № 9.2.: Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажменти	Изпълнен План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026);	1	1	В рамките на бюджета на МТСП и бюджета на отговорните институции и организации	Риск: Външен и вътрешен оперативен риск.	МТСП Д ПХУРВСП	Министерство, социални партньор, национално представителни организации и на хора с увреждания, други заинтересовани институции и организации
	Изпълнен План за действие за периода 2021-2022 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.;	1	1				
	Разработен и изпълнен План за действие за периода 2023-2024 за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	0	1				

Политика в областта на социалното включване Стратегически приоритет № 10.: „Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние“							
Стратегическа цел № 10.1.: Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата	Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки по реда на Закона за закрила на детето	2022 г. – 44,845 млн. лв.	2023 г. – 44,845 млн. лв. 2024 г. – 44,845 млн. лв. 2025 г. – 44,845 млн. лв.	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен риск - недобра организация в изпълнението при предоставяне на административни услуги и риск от неспазване на предварително планирани срокове; 2) Финансов - риск от липса на финансиране за изпълнението на функциите на министерството Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.	МТСП Дирекция „Социално включване“ (ДСВ)	АСП
	Предоставяне на финансова и материална подкрепа за семействата с деца по реда на Закона за семейни помощи за деца	2022 г. – 620,683 млн. лв.	2023 г. – 650,683 млн. лв. 2024 г. – 650,683 млн. лв. 2025 г. – 650,683 млн. лв.	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен риск - недобра организация в изпълнението при предоставяне на административни услуги и риск от неспазване на предварително планирани	МТСП ДСВ	АСП

					срокове; 2) Финансов - риск от липса на финансиране за изпълнението на функциите на министерството Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.		
	Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на закрилата на детето	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2) Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети. Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение,	МТСП ДСВ	ДАЗД, АСП

					одобряване и оторизиране.		
	Разработване на План за действие с хоризонт до 2030 във връзка с изпълнението на Препоръката на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2) Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети; 3) Политически - външен риск, породен от създаване на напрежение в определени групи в обществото. Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.	МТСП Д СВ	МЗ, МОН, МП, МВР, АСП, ДАЗД и други ангажирани органи, институции и организации
Стратегически приоритет № 11.: „Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация“							
Стратегическа цел 11.1.: Подобряване на планирането,	Разработване и приемане на Наредба за качеството на социалните услуги	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на	МТСП, Д СВ, АКСУ	МЗ

управлението, качеството и ефективността на социалните услуги					<p>предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2) Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети; 3) Политически - външен риск, породен от създаване на напрежение в определени групи в обществото.</p> <p>Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.</p>		
	Разработване на Национална карта на социалните услуги	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на</p>	МТСП, АСП	общини

					<p>дейността; 2) Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети; 3) Правни/регулаторни рискове – рискове, свързани с промяна на нормативната уредба, които могат да предизвикат промяна в обхвата на планирани действия</p> <p>Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.</p>		
<p>Стратегическа цел № 11.2.: Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора</p>	<p>Преглед на изпълнението на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа</p>	0	1	<p>В рамките на бюджета на МТСП</p>	<p>Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността</p>	<p>⁸МРГ за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания,</p>	<p>Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.</p>

⁸ Междуведомствена работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания

					Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.	⁹ ПЕРГ за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на планове за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, МТСП	
	Разработване и изпълнение на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	0	1	ПВУ, ПРЧР, ПРР, държавен бюджет	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2) Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за	МРГ, ПЕРГ, МТСП, МЗ	Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.

⁹ Постоянна експертна работна група

					разрешение, одобряване и оторизиране.		
Стратегически приоритет № 12.: „Подобряване изпълнението на политиките за социално включване“							
Стратегическа цел № 12.1.: Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	Доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.	МТСП Д СВ	Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.
	Подготовка на План за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2) Стратегически - външен риск, свързан със смяна	МТСП Д СВ	Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.

					на политики или приоритети Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.		
	Междинен преглед на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране.	МТСП ДСВ	Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.
Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции							
Стратегически приоритет № 13.: „Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели“							
Стратегическа цел № 13.1.: Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с	Актуализирани минимални доходни показатели.	40,0 Коефициент на Джини	39,0 Коефициент на Джини	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен риск; 2) Рискове на партньорството;	МТСП, Дирекция „Жизнено равнище, демографска	Национално представителните организации на
	Определен размер на МРЗ по прозрачен и обективен механизъм	1	4				

актуалните изисквания при формирането на минималните подходящи показатели.	в съответствие с изискванията на Конвенция № 131 на МОТ.				3) Финансов риск; 4) Информационен риск	политика и социални инвестиции“ (Д ЖРДПСИ)	работодателите и на работниците и служителите
	Оценка и актуализация на механизма за формиране на минимална добавка за нощен труд	0	1				Национално представителните организации и на работодателите и на работниците и служителите, МФ, НСИ, НОИ
	Определен размер на линия на бедност за страната.	0	3				
	Стратегически документ в областта на доходите	0	1				
	Прозрачен законовоопределен автоматичен механизъм за определяне на МРЗ, който е базиран на европейската директива и след консултации със социалните партньори - МРЗ да бъде 50% от средната работна заплата (СРЗ).	0	1				
Стратегически приоритет № 14.: „Ограничаване на негативните демографски тенденции“							
Стратегическа цел № 14.1.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на	Увеличен брой на участващите институции с подадени мерки относно планирането и отчитането на демографската политика в условията на качествено управление на координационния механизъм.	26	30	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Рискове на партньорството; 2) Информационен риск. Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска;	МТСП Д ЖРДПСИ	Всячки отговорни институции

демографската политика					2)Процедури за разширяване достъпа до информация		
Стратегическа цел № 14.2.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.	Увеличен брой на участващите институции с подадени мерки относно планирането и отчитането на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора в условията на качествено управление на координационния механизъм.	18	20	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск. Дейности за управление: Процедури за координация.	МТСП Д ЖРДПСИ	Всячки отговорни институции
Стратегически приоритет 15.:“Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация“							
Стратегическа цел № 15.1.: Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП	Двойно увеличен брой регистрирани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия към министерството.	34	68	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен риск. 2) Риск на партньорство. 3) Информационен риск. Дейности за управление: 1)Процедури за координация. 2)Процедури за разширяване достъпа до информация. 3) Процедурни за координация.	МТСП, Д ЖРДПСИ	Общински и областни администрации; междуведомствена работна група по въпросите на социалната икономика
Стратегическа цел № 15.2.: Изграждане и укрепване на	Създадени фокус точки в шестте региона на страната. Изграден капацитет на субектите на	0	6	Европейски средства: Механизъм за	Рискове: 1) Оперативен риск.	МТСП, Д ЖРДПСИ	

<p>капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход</p>	<p>социалната и солидарна икономика за преодоляване дефицитите от специализирани, включително дигитални умения и знания, както и дигитализирани работни процеси на субектите</p>			<p>възстановяване и устойчивост</p>	<p>2) Риск на партньорство. 3) Информационен риск. Дейности за управление: 1) Процедури за координация. 2) Процедури за разширяване достъпа до информация. 3) Процедури за координация.</p>		
<p>Стратегическа цел № 15.3.: Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика</p>	<p>Дигитализирани производствени процеси в предприятия от социалната икономика, увеличена продукция в тези предприятия, повишена квалификация на персонала и подобро качество на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика.</p>	0	80	<p>Европейски средства: Механизъм за възстановяване и устойчивост</p>	<p>Рискове: 1) Оперативен риск. 2) Риск на партньорство. 3) Информационен риск. Дейности за управление: 1) Процедури за координация. 2) Процедури за разширяване достъпа до информация. 3) Процедури за координация.</p>	<p>МТСП, Д ЖРДПСИ</p>	
<p>Стратегическа цел № 15.4.: Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, кълъстери</p>	<p>Изградени мрежи, кълъстери, партньорства, по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, както и висока социална добавена стойност.</p>	0	9	<p>Европейски средства: Механизъм за възстановяване и устойчивост</p>	<p>Рискове: 1) Оперативен риск. 2) Риск на партньорство. 3) Информационен риск.</p>	<p>МТСП, Д ЖРДПСИ</p>	

и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност					Дейности за управление: 1)Процедури за координация. 2)Процедури за разширяване достъпа до информация. 3) Процедури за координация.		
--	--	--	--	--	--	--	--

Стратегически приоритет № 16.: „Корпоративна социална отговорност“

Стратегическа цел № 16.1.: Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики	Повишен брой на предприятията, в които са въведени социално отговорни практики и управленски политики.	0	Ръст от 5% на годишна база (2020 г. базисна година)	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1)Оперативен риск. 2)Информационен риск. 3)Рискове на партньорството. Дейности за управление: 1)Процедура по предварителен контрол. 2)Процедури за разширяване достъпа до информация.	МТСП, Д ЖРДПСИ	Консултативен съвет по Корпоративна социална отговорност ; НСИ, ИПА, Български институт по стандартизация
--	--	---	---	------------------------------	--	-------------------	---

Стратегическа цел № 16.2.: Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП	Концепция за прилагане на практики за КСО	0	1	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Оперативен риск; Дейности за управление: Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране	МТСП Д ЖРДПСИ ДЧР	
--	---	---	---	------------------------------	---	-------------------------	--

Участие в процесите на вземане на решение в ЕС и международни организации. Реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС. Развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област. Активно участие във връзка с присъединяването на България към ОИСР

Стратегически приоритет № 17.: „Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализирани на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС“

<p>Стратегическа цел № 17.1.: Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси</p>	<p>Изготвени и съгласувани позиции за участие на министър (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат</p>	2	24	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Риск: Оперативен риск. Дейности за управление: 1)Процедури за координация.</p>	<p>МТСП Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“, (Д ЕВМС)</p>	Участващите институции в РГ 13
	<p>Изготвени и съгласувани указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика, включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции</p>	28	160	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Риск: Оперативен риск Дейности за управление: 1)Процедури за координация.</p>	<p>МТСП Д ЕВМС</p>	Участващите институции в РГ 13; Ведомствата, от чиято компетентност или споделена компетентност са съответните актове
	<p>Изготвени и съгласувани Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС</p>	3	16	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Риск: Оперативен риск Дейности за управление: 1)Процедури за координация.</p>	<p>МТСП Д ЕВМС</p>	
	<p>Изготвени и съгласувани становища на РГ 13 „Социална политика и заетост“ по проекти на закони и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.</p>	1	16	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Риск: Оперативен риск. Дейности за управление: 1)Процедури за координация.</p>	<p>МТСП Д ЕВМС</p>	

	Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	-	8	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Оперативен риск.	МТСП Д ЕВМС	
	Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	9	180	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Оперативен риск.	МТСП Д ЕВМС	Участващите институции в РГ 13; Д КВЕС в АМС
Стратегически приоритет № 18.: „Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област“							
Стратегическа цел № 18.1.: Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.	-Процедура за вземане на акт от приетите от МКТ инструменти. -Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции и препоръки на МОТ, съгласно списъка на МБТ за съответната година. -Изготвяне на редовни доклади ¹⁰ по приети разпоредби на ЕСХ (р), или опростени доклади (по колективни жалби). -Участия в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ.	0 1 (нератифицирани - по 3 препоръки) 0 1 (АС)	- 49 (по ратифицираните – 5 -2022 г.; 9 – 2023 г.; 7 – 2024 г.; 28 – 2025 г.); + 3 (по нератифицирани) ¹¹	В рамките на бюджета на МТСП (СТСВ)	Риск: 1) Оперативен риск 2) Информационен риск 3) Рискове на партньорството Дейности за управление: 1) Процедури по разширяване на достъпа до информация 2) Процедури за разделение на риска	МТСП Д ЕВМС	Социални партньори, други компетентни институции

¹⁰ През 2021 – 2022 г. мониторинговият механизъм на ЕСХ е в процес на ревизия с цел изменение/усъвършенстване (от началото на 2023 г.), поради което на този етап не могат да бъдат планирани вида, броя и периодичността на докладите.

¹¹ През 2021 – 2022 г. мониторинговият механизъм на ЕСХ е в процес на ревизия с цел изменение/усъвършенстване (от началото на 2023 г.), поради което на този етап не могат да бъдат планирани вида, броя и периодичността на докладите

	-Участия в дейността на работните органи на СЕ.	5 (ад-хок РГ по ЕСХ)	8 (ПК по ЕСХ)				
Стратегическа цел № 18.2.: Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение.	- Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера.	0	2		Риск: 1) Оперативен риск 2) Информационен риск 3) Рискове на партньорството Дейности за управление: 1) Процедури по разширяване на достъпа до информация 2) Процедури за разделение на риска	МТСП Д ЕВМС	Други чуждестранни министерства
	-Международни конференции/ двустранни форуми на високо ниво в страната и чужбина (вкл. видео) за засилване на двустранното/многостранното сътрудничество с чуждестранните партньори	0	4				
Стратегическа цел № 18.3.: Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България	- Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.	61	730 (от които 500 Атина/Никозия)		Риск: 1) Оперативен риск 2) Информационен риск 3) Рискове на партньорството Дейности за управление: 1) Процедури по разширяване на достъпа до информация 2) Процедури за разделение на риска	МТСП Д ЕВМС	МЗ, МОН, НАП, НОИ, НЗОК, АЗ, ГИТ, АСП, НСИ АЗ, работодатели
	- Дадени консултации.	869	11 200				
	-Организиране на информационни/кариерни форуми (срещи, кръгли маси, борси и др.п.) за българи в чужбина.	5	80 ¹²				
Стратегически приоритет № 19.: „Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера“							

¹² Според овладяването на пандемията.

Стратегическа цел № 19.1.: Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР	Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г.	2	28	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: - Оперативен риск - Партньорски риск - Риск на репутацията Дейности за управление:	МТСП Д ЕВМС	МВнР и съответните специализирани дирекции в МТСП
Ефективно и ефикасно използване на средствата от Фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките в социалната сфера							
Стратегически приоритет № 20.: „Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването“							
Стратегическа цел № 20.1.: Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.	Стартиране на поне 25 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ до 31.12.2025 г.	0	25	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	Риск: Забавяне в стартирането на новите процедури. Дейности за управление:	МТСП ГД ЕФМПП	Бенефициенти на програмата
	Към 31.12.2025 г. да бъдат договорени не по-малко от 1.6 млрд. лева от ПРЧР 2021-2027	0	1.6 млрд лв.	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	Риск: Забавяне в подписването на договори с бенефициентите по ПРЧР 2021-2027 г. Дейности за управление:	МТСП ГД ЕФМПП	Бенефициенти на програмата

	Към 31.12.2025 г. нивото на верификация на разходите и плащанията да достигне 25 % от бюджета на ПРЧР 2021-2027	0	25 %	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	Риск: Забавяне внасянето на искания за плащане от страна на бенефициентите по сключените договори. Дейности за управление:	МТСП ГД ЕФМПП	Бенефициен ти на програмата
Стратегическа цел № 20.2.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата	Към 31.12.2024 г. нивото на верифицирани разходи по ОПРЧР 2014-2020 да достигне 100 %	76.54%	100 %	В рамките на бюджета на ОП РЧР 2014-2020 г.	Риск: Забавяне внасянето на искания за плащане от страна на бенефициентите по сключените договори. Дейности за управление:	МТСП ГД ЕФМПП	Бенефициен ти на програмата
Стратегическа цел № 20.3.: Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за	Провеждане на 23 информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.	0	23	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	Риск: Неорганизиране и провеждане на минимално изискуемия брой събития. Дейности за управление:	МТСП ГД ЕФМПП	печатни, електронни, интернет медии, изпълнител и по договори за логистика и изработка на материали

<p>развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).</p>							
Поддържане и развитие на взаимосвързаните процеси и функции на администрацията на МТСП							
Приоритет № 21.: „Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност“							
<p>Стратегическа цел № 21.1.: Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.</p>	<p>Оборудване със специализиран софтуер и техника за предоставяне на административно обслужване по телефон в Центъра за обаждания и Центъра за административно обслужване.</p>	0	10%	<p>В рамките на бюджета на МТСП</p>	<p>Рискове: 1) Управленски риск. 2) Оперативен риск. 3) Финансов риск Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска; за разрешение,</p>	<p>МТСП Д СПИТАО</p>	<p>Специализирани дирекции в МТСП</p>

					<p>одобряване и оторизация.</p> <p>2) Процедури за наблюдение; за разделение на риска.</p> <p>3) Процедури за разрешение, одобряване и оторизация</p>		
	Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите	40%	50%	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове:</p> <p>1) Управленски;</p> <p>2) Оперативен риск.</p> <p>3) Информационен риск</p> <p>Дейности за управление:</p> <p>1) Процедури за наблюдение; за разделение на риска.</p> <p>2) Процедура за разширяване достъпа до информация</p>	МТСП Д СПИТАО	
	Повишаване компетентността на служителите извършващи административно обслужване и способността им за генериране на инициативи чрез провеждане на специализирани обучения	0 бр.	3 бр.	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове:</p> <p>1) Оперативен риск.</p> <p>Дейности за управление:</p> <p>1) Процедури за наблюдение; за разделение на риска.</p> <p>2) Процедура за разширяване достъпа до информация.</p>	МТСП Д СПИТАО	

					3) Процедура за разрешение, одобряване и оторизиране		
Стратегическа цел № 21.2.: Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП чрез създаване и функциониране на двустепенен механизъм (на експертно и управленско ниво) за координация и контрол.	20%	50%	В рамките на бюджета на МТСП и ОП РЧР	Рискове: 1) Оперативен риск; 2) Финансов риск 3) Информационен риск Дейности за управление: 1) Процедури за наблюдение, процедури за разделение на риска; 2) Процедура за разширяване достъпа до информация.	МТСП Д СПИТАО	
	Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка	60%	70%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Управленски риск; 2) Оперативен риск 3) Информационен риск. 4) Финансов риск Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация; 2) Процедури за наблюдение;	МТСП Д СПИТАО	

					3)Процедури за разделение на риска; 4) Процедура за разширяване достъпа до информация; 5) Процедура за разрешение, одобряване и оторизиране		
	Повишена надеждност и сигурност на локалната мрежа на МТСП и предоставяните системни услуги чрез доизграждане и оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството и прилагане изискванията на стандарт ISO 27001:2013 .	40%	70%				
	Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Колцентъра на МТСП	20%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Управленски риск; 2)Оперативен риск 3)Информационен риск. 4) Финансов риск Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация; 2) Процедури за наблюдение.	МТСП Д СПИТАО	

	Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ	0%	70%	В рамките на бюджета на МТСП и ВРБ	Рискове: 1) Управленски риск; 2) Оперативен риск 3) Информационен риск. 4) Финансов риск Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация; 2) Процедури за наблюдение.	МТСП Д СПИТАО	ВРБ
Стратегическа цел № 21.3.: Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	Качествена, надеждна, сигурна и с повишени възможности комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	75%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск Дейности за управление: Процедури за наблюдение.	МТСП Служител по сигурността на информацията (ССИ)	
	Осигуряване на гаранции за правата на физическите лица при обработката на личните им данни	1	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск Дейности за управление: Процедури за наблюдение.	МТСП Длъжностно лице по защита на личните данни	
Стратегическа цел № 21.4.: Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез	Брой организирани: - Пресконференции - Кампании - Семинари - Публикации в пресата ¹³ - Интервюта	100%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Риск за репутацията Дейности за управление:	МТСП Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“	

13 В зависимост от нуждите при осъществяване на медийната политика на МТСП

медиите за осъществяваната от МТСП политика	- Информационни материали - Участия в ТВ и радио предавания			В рамките на бюджета на МТСП	1)Процедури за наблюдение..	(Д ВОП)	
	Популяризиране на законодателни инициативи	100%	100%		Рискове: Информационен риск Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация;		
Стратегически приоритет № 22.: „Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури“							
Стратегическа цел № 22.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Тригодишна бюджетна прогноза и проект на бюджет на МТСП съгласно Указанията на министъра на финансите	1	8	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1)Оперативен риск; 2)Информационен риск. Дейности за управление: 1) Процедури за наблюдение; Мониторинг на процедури, дейности и операции; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране; 2) Процедура за разширяване достъпа до информация.	МТСП Дирекция „Финанси“ (Д Ф) Д СПИТАО	

	Отчет на бюджета на МТСП в програмен формат съгласно Указанията на министъра на финансите	1	8	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове: 1)Оперативен риск; 2)Информационен риск.</p> <p>Дейности за управление: 1) Процедури за наблюдение; Мониторинг на процедури, дейности и операции; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране; 2) Процедура за разширяване достъпа до информация.</p>	МТСП ДФ Д СПИТАО	
	Оперативни планове за дейността на МТСП за календарна година	0	4	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове: 1) Управленски риск; 2) Оперативен риск 3)Информационен риск.</p> <p>Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация; 2) Процедури за наблюдение.</p>	МТСП ДФ Д СПИТАО	

	Отчети на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП	1	3	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Управленски риск; 2) Оперативен риск 3) Информационен риск. Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация; 2) Процедури за наблюдение.	МТСП Д СПИТАО	
	Поддържане и актуализиране на риск-регистър на МТСП	1	1	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Управленски риск; 2) Оперативен риск 3) Информационен риск. Дейности за управление: 1) Процедури за разделение на риска, процедури за разрешение, одобряване и оторизация; 2) Процедури за наблюдение.	МТСП Д СПИТАО	
Стратегическа цел № 22.2.: Осъществяване на контрол по спазване на финансовото	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение по бюджета на МТСП	3	48	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен риск; 2) Информационен риск	МТСП Д Ф	

законодателство и финансовата дисциплина в МТСП					Дейности за управление: 1) Процедури за наблюдение; Мониторинг на процедури, дейности и операции; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране; 2) Процедура за разширяване достъпа до информация.		
	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение по бюджета на МТСП	1	16	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: 1) Оперативен риск; 2) Информационен риск Дейности за управление: 1) Процедури за наблюдение; Мониторинг на процедури, дейности и операции; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране; 2) Процедура за разширяване достъпа до информация.	МТСП Д Ф	

	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	1	16	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове: 1) Оперативен риск; 2) Информационен риск</p> <p>Дейности за управление: 1) Процедури за наблюдение; Мониторинг на процедури, дейности и операции; Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране; 2) Процедура за разширяване достъпа до информация.</p>	МТСП ДФ	
Стратегическа цел № 22.3.: Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП	Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация на служителите от МТСП чрез организиране на обучения		4	В рамките на бюджета на МТСП	<p>Рискове: 1) Оперативен риск - недобра координация между министерството и обучителната организация, продължително отсъствие на служителите, които ще се обучават.</p> <p>Дейности за управление: Мониторинг и контрол по изпълнение на</p>	Дирекция „Човешки ресурси“ (ДФ)	

					Годишния план за обучение. Активна комуникация с обучителната организация и планираните за обучение.		
	Актуализиране на вътрешните правила по управление на човешките ресурси	1	2	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Външен риск - нормативни промени. Дейности за управление: Актуализиране на вътрешни правила в съответствие с нормативните промени.	МТСП Д ЧР	
Стратегическа цел № 22.4.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез: - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства - законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна	82%	60%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск Дейности за управление: Процедури за наблюдение. Процедури за разделение на риска	МТСП Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“ (Д ПООП)	
	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления	100%	100%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативен риск Дейности за управление: Процедури за наблюдение. Процедури за разделение на риска	МТСП Д ПООП,	

Стратегическа цел № 22.5.: Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез: - организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки - поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	Процент сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен график на МТСП	95%	90%	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативни, договорни/ партньорски и правни/ регулаторни Дейности за управление: Процедури за наблюдение. Координация и планиране. Анализ на графика при стартирането на всяка от планираните процедури. Мониторинг на процедурите и дейностите. Своевременно проследяване на измененията в нормативната уредба.	МТСП Д ПООП,	
	Актуален регистър на обществените поръчки	1	1	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Оперативни рискове Дейности за управление: Процедури за наблюдение. Периодичен преглед на дейностите.		
Стратегическа цел № 22.6.: Укрепване на вътрешния	Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	2022 г. – 5 бр.	2022 -23 бр. 2023 г.-31 бр.	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Недостатъчен	МТСП, дирекция	Външни одитори и/или

контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност			2024 г. ¹⁴ 2025 г.		административен капацитет Дейности за управление: Запълване на числеността на дирекция ВО и повишаване на квалификацията на вътрешните одитори	„Вътрешен одит“ (Д ВО)	експерти /при необходимост /
	Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	2022 г. – 11 бр.	2022 г.-10 бр. 2023 г.-10 бр. 2024 г. 2025 г.	В рамките на бюджета на МТСП	Риск: Недостатъчен административен капацитет Дейности за управление: Запълване на числеността на дирекция ВО и повишаване на квалификацията на вътрешните одитори	МТСП, Д ВО	Външни одитори и/или експерти /при необходимост /
Стратегическа цел № 22.7.: Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността на всички	Изготвени планове за контролната дейност на Инспектората на МТСП, в които въз основа на обективни индикатори се планират предстоящите проверки – вид, тема, обхват и обекти на контрол	1 ¹⁵	5 ¹⁶	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативни рискове, Правни/регулаторни рискове Дейности за управление: Процедури за наблюдение.	МТСП Инспекторат	

¹⁴ Целевите стойности на индикаторите за 2024 г. и 2025 г. ще бъдат определени след изготвяне на Стратегически план на ДВО за периода 2023 – 2025 г.

¹⁵ Стойността е за 2021 г.

¹⁶ Стойността включва Стратегически план за контролната дейност на Инспектората и четири годишни плана

административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Извършени комплексни и тематични проверки на административни звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални поделения, включително проверки по сигнали на граждани и юридически лица, приключили с доклад до министъра, съдържащ препоръки за предприемане на конкретни мерки и действия с оглед повишаване ефективността от дейността на проверявания обект, избягване на пропуски и слабости, както и недопускане на неправомерни действия или бездействия и/или други нарушения, извършвани от служителите	29 ¹⁷	40 ¹⁸	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Управленски, оперативни рискове Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедури за споделяне и/или прехвърляне на риска.	МТСП Инспектора т	
Стратегическа цел № 22.8.: Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение	Извършени проверки по Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, в това число и производства за установяване на конфликт на интереси	13 ¹⁹	52 ²⁰	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Информационен, правни/регулаторни рискове Дейности за управление: Процедури за наблюдение; Процедура за разширяване	МТСП Инспектора т	

¹⁷ Стойността е за 2021 г., като включва извършените планови и извънпланови проверки

¹⁸ Целевата стойност включва само планирани комплексни и тематични проверки. Броят на извънплановите проверки (по сигнали или по разпореждане на министъра) не може да бъде точно планиран, тъй като зависи от брой постъпили сигнали и брой извънредно възложени проверки.

¹⁹ Стойността е за 2021 г.

²⁰ Целевата стойност включва разпоредените със заповед на министъра на труда и социалната политика ежемесечни проверки по отношение новоназначени служители от министъра и проверка за изпълнение на задължението за подаване на ежегодна декларация за имущество и интереси в нормативно установените срокове

					достъпа до информация.		
	Изготвен Антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчет на неговото изпълнение	3 ²¹	12	В рамките на бюджета на МТСП	Рискове: Оперативни рискове Дейности за управление: Процедури за споделяне на риска	МТСП Инспектора т	Дирекции в МТСП, ВРБ

²¹ Стойността е за 2021 г. – изготвени са годишен антикорупционен план, отчет на полугодие и годишен отчет