

ОДОБРИЛ:

10.2.2023 г.

X Л. Лазаров

Лазар Лазаров-зам. министър председател
министър на труда и социалната политика
Signed by: Lazar Manolov Lazarov

**Отчет за изпълнението на Оперативния план
на Министерство на труда и социалната политика
към 31.12.2022 г.**

I. Изпълнение по области на политиките

Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

По политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция са формулирани девет годишни цели и 20 годишни задачи. При седемнадесет годишни задачи се отчита изпълнение и/или превишаване на планираните индикатори.

Политиката в областта на пазара на труда и свободното движение на работници и трудовата миграция е насочена към увеличаване на заетостта и подобряване на качеството на работната сила, интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда и ефективно управление на трудовата миграция от трети държави и подпомагане свободното движение на работници в ЕС. Чрез активната политика на пазара на труда се балансират процесите на търсене и предлагане на пазара на труда, насърчава се заетостта и се ограничава безработицата. Сред основните проблеми на пазара на труда продължава да е високата безработица сред групите в неравностойно положение на пазара на труда като: безработните без квалификация, продължително безработните лица и безработните с основно и по-ниско образование. Предизвикателство на пазара на труда са и големите регионални различия в равнищата на регистрирана безработица между отделните административни области в страната. Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2022 г. включват оказване на подкрепа за запазване и възстановяване на заетостта и увеличаване на участието на пазара на труда и намаляване на броя на неактивните лица в трудоспособна възраст чрез активиране и обучение за придобиване на търсени от работодателите знания, умения и компетентности.

Приоритетите на политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция включват осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за трудова миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ, и механизмите на свободното движение на работници в ЕС.

Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение оказват въздействие на индивидуално ниво – съдействат за възстановяване трудовите навици на лица с дълъг

престой без работа, предоставят възможности за придобиване на доходи от труд и на професионален опит и/или на умения и квалификация по търсени професии на пазара на труда, но също така влияят върху социално-икономическата ситуация: способстват за намаляване равнището на регистрирана безработица, както и за намаляване броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда. Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, е допринесло за постигане на планираните показатели, а именно:

- Равнището на регистрираната безработица през 2022 г. е 4.5%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица е 147 804 хил. ср. мес.;
- Броят на зетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет, е 10 717.
- Броят на безработните лица, наети на работа по програми и мерки за заетост, за периода е 22 537.
- Изразходвани са средства в размер на 120.3 млн. лв.

През 2022 г. чрез НПДЗ бяха осигурени допълнителни 50 млн. лева за активна политика на пазара на труда за осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда (продължително безработни, младежи до 29 годишна възраст, лица с ниско или без образование и квалификация и др.), чрез използването на утвърден през годините механизъм – регионални програми за заетост (по една за всяка област в страната). Приложена бе и нова Програма за осигуряване на заетост на младежи в областта на културата. Регионалните програми за заетост са съобразени с приоритетите в политиката за насърчаване на заетостта и потребностите на регионалните пазари на труда. В тях са включени разнообразни дейности с местно значение, като целят трудова и социална интеграция на безработни лица, отдалечени от пазара на труда. В резултат от четирикратното увеличение на средствата за изпълнение през 2022 г., в сравнение с 2021 г., в заетост по регионалните програми са включени 10 566 безработни лица от уязвимите групи на пазара на труда.

С цел преход към бърза и устойчива заетост на безработните лица през 2022 г. продължи предоставянето на посреднически услуги с прилагане на гъвкав, индивидуализиран, цялостен и интегриран подход:

- В услугата „Консултация и менторство след започване на работа” са включени 1 086 лица;
- В услугата „Семеен трудов консултант” са включени 1 808 членове на семейства на безработни лица от уязвимите групи;
- Предоставени са 866 изнесени услуги на принципа на „Мобилно бюро по труда” в 172 населени места от 42 мобилни екипа на ДБТ и чрез тях са обслужени 1 195 работодатели и 43 249 търсещи работа лица и икономически неактивни лица;
- Чрез изнесени работни места, обслужващи търсещи работа лица и работодатели от 459 малки населени места, са информирани и консултирани 71 315 търсещи работа и 714 работодатели, осигурили заетост на 1 021 безработни лица;
- Проведени са 81 трудови борси, вкл. 21 са специализирани, като са участвали 8 765 търсещи работа лица и 814 работодатели, обявили 7 954 работни места. Започналите работа лица, в резултат от осъществения контакт, са 3 381, като 74% са регистрирани в ДБТ.

В отговор на предизвикателствата, свързани с недостига на трудови ресурси, както и за активиране на неактивните лица и разширяване на възможностите за участие в обучение и в последваща заетост, с промени в Закона за насърчаване на заетостта (обн., ДВ, бр. 41 от 03.06.2022 г.), бе регламентиран обмен на данни между институциите като предпоставка за създаване на регистър на икономически неактивните лица и за работа с тях, както и възможности за насочване на регистрирани безработни лица в процедура за

валидиране на професионални знания, умения и компетентности. В допълнение, бе регламентиран и достъпа до пазара на труда на чужденци, ползващи се от временна закрила по Закона за убежището и бежанците. Във връзка с направените промени в ЗНЗ бяха регламентирани промени и в Правилника за прилагане на ЗНЗ (обн., ДВ. бр. 6 от 20.01.2023 г.), с които се конкретизира работата с икономически неактивните лица на местно ниво, както и реда и условията за валидиране. С промените в ППЗНЗ са разширени и възможностите за регистрация на безработните лица като заявление за регистрация вече може да подават във всяко бюро по труда в страната.

Политика в областта на трудовите отношения

По политиката в областта на трудовите отношения са формулирани пет годишни цели и осем годишни задачи.

Политиката в областта на трудовите отношения е насочена към успешно функциониращ пазар на труда, основан на адекватна регулация на трудовите отношения, балансирана социалноосигурителна система и ефективен социален диалог. При изпълнение на политиката се постига повишаване на качеството и сигурността на труда, гарантиране на адекватността и устойчивостта на пенсионната система и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

В контекста на постигане на максимално ниво на защита на работещите са изпълнени ангажиментите за гарантиране на трудовите и осигурителните права на работещите чрез усъвършенстване на законодателството, в това число и за осигуряване на сигурна и гъвкава заетост. През 2022 г. са приети промени в Кодекса на труда, с които се постига повишаване на нивото на информираност на работниците за условията на работа и подобряване на предвидимостта при работа. Подобряват се и възможностите за баланс между професионалния и личния живот, включително и чрез регламентиране на индивидуално право на бащата (осиновителя) за ползване на отпуск в размер на 2 месеца за отглеждане на дете до 8-годишна възраст.

През септември 2022 г. са приети промени в Наредбата за работното време, почивките и отпуските, с които се урежда редът за установяване на задълженията за дежурство и за времето на разположение на работодателя, максималната продължителност на времето и редът за отчитането му. По този начин ясно са регламентирани правата и задълженията на страните по трудовото правоотношение, когато поради особения характер на работата е необходимо да се въвежда такава организация в предприятието, като е ограничено и максималното време, през което работникът или служителят може да е на разположение, за да се постига по-добро съчетаване на личния и професионалния живот.

По отношение на повишаването на сигурността на труда и за координиране на политиките за осигуряване на безопасност и здраве при работа и общественото здраве Министерският съвет прие Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022 – 2024 г. Програмата включва и доразвива изпълнението на национално ниво на основните приоритети на приетата на 28 юни 2021 г. от Европейската комисия нова „Стратегическа рамка на ЕС за здраве и безопасност при работа 2021-2027 г. – Безопасност и здраве при работа в променящия се свят на труда“.

Повишаването на адекватността на пенсиите е сред водещите приоритети в контекста на социално-икономическите последици от кризата, свързана с COVID-19 и негативните демографски процеси. През 2022 г. се повиши минималният месечен размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1-2 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), като нарастването е с 26,2% – от 370,00 лв. на 467,00 лв. Това доведе до повишаване и на минималните размери на останалите пенсии за трудова дейност, които се определят в процент от нея – пенсията за инвалидност поради общо заболяване, пенсията за инвалидност поради трудова злополука и професионална болест, и наследствените пенсии.

Размерът на социалната пенсия за старост също се повиши – от 170 лв. на 247,00 лв. (с 45,3%), което се отрази и на размерите на всички останали пенсии, несвързани с трудова дейност и добавките към пенсиите, определени в процент от този размер – пенсиите за военна и гражданска инвалидност, социалната пенсия за инвалидност и персоналната пенсия.

От 1 юли 2022 г. размерът на пенсиите, свързани с трудова дейност, отпуснати с начална дата до 31 декември 2021 г., се увеличи с 10 на сто. Към този размер се включи сумата от 60 лв. (т. нар. „ковид добавка“) и сумата, представляваща разлика между дохода от пенсии и „ковид добавки“ през м. декември 2021 г. и м. януари 2022 г. (т. нар. индивидуални разлики), ако има такава.

Размерите на пенсиите за трудова дейност, отпуснати с начална дата до 31 декември 2021 г., са преизчислени и от 1 октомври 2022 г. След преизчисляването увеличение получиха 894 249 пенсионери (45,3% от общия брой на лицата с пенсии за трудова дейност). При пенсионерите, получили увеличение, средният месечен размер на пенсията нарасна от 813,84 лв. на 937,55 лв. (ръст с 15,2%).

С постановления на Министерския съвет във връзка с коледните и великденски празници са осигурени средства за изплащане на допълнителни суми в размер на 70 лв. към пенсиите на всички пенсионери за месеците април и декември 2022 г.

Максималният месечен размер на получаваните една или повече пенсии, без добавките към тях, също е увеличен – от 1500 лв. на 3 400 лв.

С оглед гарантиране на ефективното ползване на социалноосигурителни права на българските граждани, продължи процеса по разработване и сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни. В тази връзка през 2022 г. е финализирана работата по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания, като се очаква тя да бъде подписана през 2023 г. На експертно равнище е договорен и проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина.

При шест годишни задачи се отчита изпълнение на заложените индикатори. По отношение на разработването на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г., стартирането на бюджетната процедура за всички бюджетни закони е отложено за 2023 г. Поради пандемията, причинена от вируса COVID-19, не са проведени преговори по проекта на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване, но предложенията на двете страни са обменени по електронен път.

Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

По политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са формулирани четири годишни цели и 6 годишни задачи. При всички от тях се отчита изпълнение на заложените индикатори.

Политиката в областта на социалното подпомагане е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи.

В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2022г.

Месечните социални помощи през 2022 г. са обвързани с линията на бедност 413 лв., с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите.

В условията на тежката бежанска криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

На 15.12.2022 г. Народното събрание прие промени в Закона за социално подпомагане (ЗСП), които ще влязат в сила от 01.06.2023 г. С тях се продължи на законово равнище започналата през 2021 г. трансформация на системата за социално подпомагане. Основната промяна е обвързването на социалните помощи с линията на бедност, което ще гарантира автоматично актуализиране на размера на помощите и обхвата на подпомаганите лица в зависимост от динамиката на линията на бедност. По този начин ще се изпълнят препоръките на ЕК и условията за активиране на Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България (НПВУРБ), свързани със схемите за минимален доход и ще се реализират поставените в оперативния план цели.

След направен анализ от предходни отоплителни сезони се установи, че около 87% от бенефициентите на тази помощ се отопляват на твърдо гориво. Предвид значителното увеличение на цената на твърдите горива спрямо електроенергията, която засяга преобладаващата част от подпомаганите лица и семейства, определената помощ няма да постигне реален ефект за тях. Същевременно тази динамика на цените на енергоизточниците засяга и цените на основни стоки и услуги, което рефлектира неблагоприятно върху най-уязвимата част от населението, обхваната от програмата за целево енергийно подпомагане. Това наложи предприемането на неотложни мерки от страна на правителството, които да облекчат създаването се негативно въздействие на повишените цени и да ограничат риска от допълнително повишаване на социалното напрежение. С Решение № 500 от 19 юли 2022 г. Министерският съвет одобри допълнителните средства за всяко от правоимащите лица и семейства са в размер на 20 лева месечно, т.е. 100 лева за целия отоплителен сезон. Извън заложеното в плана и предвид икономическата и здравната криза в страната и поскъпването на горивата се предприеха допълнителни действия, които да облекчат негативното въздействие на повишаващите се цени за енергия, като се приеха Постановление № 349 от 27.10.2022 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на МТСП за 2022 година за изплащане на еднократна финансова подкрепа за отопление за компенсиране на увеличените цени на енергоизточниците и Постановление № 383 от 30.11.2022 г. на Министерския съвет за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на МТСП за 2022 година за изплащане на еднократна финансова помощ за отопление.

Управителният съвет на фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) взема решения за набиране и разходване на средствата на фонда, предвид утвърдените приоритети и необходимост от финансиране на различни социално-значими дейности. Чрез вътрешно реструктуриране на бюджета се вземат адекватни решения и се насочват средства към дейности, при които има недостиг на финансов ресурс.

Предоставяните социални помощи от ФСЗ в изпълнение на чл. 27, ал.1, т. 1 от Закона за социално подпомагане, приоритетно са насочени към хората с трайни увреждания. Социалната помощ цели подпомагане на активния и независим начин на живот на хора с трайни увреждания, чрез закупуване на помощно

средство/приспособление/съоръжение, за което не се отпуска помощ от държавния бюджет.

Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете се осъществява чрез интегриране принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в законодателството и във всички национални, регионални и местни политики, стратегии, програми и планове; хоризонтален междусекторен подход; национален институционален механизъм за сътрудничество между централните и териториалните органи на изпълнителната власт, както и с гражданското общество и др. Тя е насочена към насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота.

През отчетния период са проведени 4 заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС. Организирано и проведено е тържествено събитие за връчване на отличителен знак за значими постижения в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете за 2022 г. в резултат на проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2021 г. Доклада за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2021 г. е приет с ПМС № 31 от 28.07.2022 г. Разработен е и Доклад на областните координатори по равнопоставеност на жените и мъжете за 2021 г.

Осъществени са участия в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа.

Политика в областта на правата на хората с увреждания

При политиката в областта на хората с увреждания са формулирани 8 годишни цели и единадесет годишни задачи. При 10 от годишните задачи се отчита достигане на плановите индикатори. При Годишна задача 8.2.3.1.: „Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език“ се отчита по-ниско изпълнение. Издадени са 132 заповеди за ползване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език на глухи и сляпо-глухи лица от дирекциите „Социално подпомагане“. Причината за ниското изпълнение на годишната задача не е провокирано от липсата на интерес от страна на правоимащите или липсата на финансов ресурс, а от липсата на преводачи от и на български жестов език. Към края на 2022 г. в списъка на преводачите по чл. 16 от ЗБЖЕ са вписани само 8 преводача, които могат да предоставят тази услуга, поради което е налице и ниското изпълнение на показателя.

Провежданата политика за правата на хората с увреждания в МТСП поставя основен фокус върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

Политика в областта на социалното включване

За изпълнение на политиката в областта на социалното включване от компетенциите на дирекция „Социално включване“ са заложили 5 годишни цели с 8 задачи, като са изпълнени почти всички. Продължава финансовата и материална подкрепа по реда на Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД) и Закона за закрила на детето (ЗЗДет.). Със Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ) за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 18 от 2022 г.), считано от 01 април 2022 г., са увеличени:

- доходният критерий за отпускане на месечните семейни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст (чл. 7 от ЗСПД), със 100 лв., съответно от 410 лв. на 510 лв. – за получаване на

пълния размер на помощта и от 410,01 лв. до 510 лв. на 510,01 лв. до 610 лв., включително – за получаване на 80 на сто от пълния размер на помощта;

- размерите на месечните помощи по чл. 7 от ЗСПД, съответно: за семейства с едно дете – с 10 лв. (от 40 лв. на 50 лв.), за семейства с две деца – с 20 лв. (от 90 лв. на 110 лв.), за семейства с три деца – с 30 лв. (от 135 лв. на 165 лв.) и за семейства с четири деца – с 30 лв. (от 145 лв. на 175 лв.). Запазва се принципът за увеличение на размера на помощта с 20 лв. за всяко следващо след четвърто дете в семейството;

- доходният критерий за достъп до останалите две семейни помощи за деца, които се предоставят с доходен критерий – еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, със 100 лв. – от 510 лв. на 610 лв.;

- размерът на месечната помощ за дете без право на наследствена пенсия от починал родител, с 35 лв. – от 115 лв. на 150 лв.

В ЗСПД са направени следните промени (обн., ДВ, бр. 102 от 23.12.2022 г.):

- Прецизирана е нормативната уредба, гарантираща правото на месечни семейни помощи за отглеждане на деца до една година и до завършване на средно образование за деца със или без право на наследствена пенсия от починал родител;

- Регламентирано е предоставяне без доходен тест на месечни семейни помощи за отглеждане на деца до една година и до завършване на средно образование, когато те се отглеждат от техните самотни осиновители;

- Регламентирано е предоставяне на еднократни помощи за ученици, записани във втори, трети и четвърти клас без доходен тест от началото на учебната 2023/2024 година;

- Регламентирано е предоставяне на еднократни помощи за ученици, записани в първи, втори, трети, четвърти и осми клас без доходен тест за всички деца, независимо от вида на училището, в което са записани, от началото на учебната 2023/2024 година.

Заложената годишна задача за усъвършенстване на нормативната уредба в областта на закрилата на детето е в процес на изпълнение. Със Заповед № РД-06-6/18.04.2022 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърден Координационен механизъм за взаимодействие между институциите и организациите при случаи на непридружени деца или разделени от семействата си деца чужденци, намиращи се на територията на Република България, включително децата, търсеци и/или получили международна или временна закрила, целящ укрепване на междусекторния подход и ефективното взаимодействие между отговорните органи и институции.

Реализирана е годишната задача за разработване на План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030). Планът за действие е приет с РМС № 879 от 09.11.2022 г., след като беше представен и обсъден в съответните консултативни органи – Националният съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет, Националният съвет за закрила на детето и Съвета на децата.

В изпълнение на годишната цел за разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги с ПМС № 135 от 22.06.2022 г. е приета Наредба за качеството на социалните услуги (обн., ДВ, бр. 48, 49 и 50 от 2022 г.), която цели създаването на условия за повишаване на качеството на социалните услуги и тяхната ефективност в подкрепа на хората, които ги ползват. С наредбата се определят нови стандарти за всички социални услуги за: организация и управление; квалификация и професионално развитие на служителите и за ефективност на услугите с оглед на постигнатите резултати за лицата, които ги ползват, в отговор на потребностите им. Определят се и минималните изисквания за броя и квалификацията на необходимите служители; изискванията към осъществяваната от тях дейност по предоставяне на

различните видове социални услуги; задълженията на доставчиците на социални услуги за осигуряване на професионално и кариерно развитие на техните служители и други.

В изпълнение на годишната цел за проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа е извършен преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа. Изпълнени са значителна част от мерките и дейностите по Плана, въз основа на който се реализира първият етап от процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (приет с РМС № 28 от 19.01.2018 г.). От Междуведомствената работна група (МРГ) за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания е утвърден (на 07.07.2022 г.) Финален доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, който представя напредъка на процеса.

По отношение на годишната цел за подготовка на изпълнението на втория етап от процеса на деинституционализация на грижата за хората с увреждания и възрастните хора, с РМС № 509 от 21.07.2022 г. е приет План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, чрез който ще продължи процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

За отчетния период са проведени четири заседания на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС – на 28.02.2022 г., 28.04.2022 г., 05.07.2022 г. и 21.10.2022 г. На проведените заседания са разгледани и обсъдени следните документи: предложение за национална цел на България за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. в изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г.; проект на РМС за изменение и допълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030, приета с РМС № 976 от 31.12.2020 г.; проектите на Финален доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа и на План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030).

Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

При политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции са формулирани десет годишни цели и шестнадесет годишни задачи. При единадесет от тях се отчита достигане на плановите индикатори.

Политиката в областта на жизненото равнище и доходите е част от социалната политика и нейното изпълнение е сред ключовите приоритети. Създаването на съвременни мерки, хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз, води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите, постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Основни инструменти на МТСП за въздействие върху бедността са линията на бедност (ЛБ) и минималната работна заплата (МРЗ).

Размерът на линията на бедност за страната се определя ежегодно и е монетарен показател, който се прилага при разработване на държавната политика в областта на доходите и жизненото равнище и при определяне на еднократни мерки за социална

защита. Актуализирането на показателя „линия на бедност“ е от висок приоритет за правителството, тъй като с него са обвързани плащанията за подкрепата на хората с увреждания и социалното подпомагане. Актуализираната национална линия на бедност за страната през 2022 г. е в отговор на социалните и икономическите предизвикателства. Показателят ЛБ за 2023 г., определен с ПМС № 286 от 21.09.2022г. (ДВ, бр. 77 от 27.09.2022 г.) е 504 лв., с което той се изравни с линията на бедност, използвана от Европейската комисия (EU SILC), което е в унисон с провежданата политика за намаляване на бедността. Индикаторите за бедност и социално включване са част от общите показатели на Европейския съюз за проследяване напредъка на страните в борбата с бедността и социалната изолация. Основен източник на статистически данни за тяхното определяне е ежегодно провежданото наблюдение „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“.

Минималната работна заплата е основен инструмент за провеждане на подходящата политика и оказва влияние при определянето на възнагражденията на голяма част от наетите лица. Ежегодното определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната допринася за намаляване на бедността сред работещите и на неравенствата в разпределението на доходите. С ПМС №37 на МС от 24.03.2022 г. (ДВ, бр. 25 от 2022 г.) е актуализиран размерът на минималната работна заплата за страната на 710 лв., считано от 01.04.2022 г. Нетният размер на минималната работна заплата надвишава линията на бедност за страната за 2022 г. от 413 лв. с 33,4%. С ПМС № 497 от 29.12.2022 г. (ДВ, бр. 1 от 03.01.2022 г.) минималната месечна работна заплата за 2023 г. е определена в размер на 780 лв. Нетният размер на минималната работна заплата надвишава линията на бедност за страната за 2023 г. от 504 лв. с 20,1%.

Демографската политика се изпълнява в съответствие с Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) и Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Предприемат се комплексни действия и мерки чрез ежегодни планове и отчети в отговор на демографските предизвикателства, заложи в стратегията.

Приет е с РМС №475 от 14 юли 2022 г. План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.). С ПМС №112 от 2 юни 2022 г. се актуализира съставът на Националния съвет по демографска политика към Министерския съвет във връзка с настъпилите изменения в Министерския съвет на 13 декември 2021 г.

Подготвено е Решение на Министерския съвет за приемане на предложение до Икономическия и социален съвет за разработване на становище на тема „Изработване на становище по обхвата и адекватността на Кодекса за социална подкрепа. Рискове и предизвикателства пред въвеждането на интегриран подход за подкрепа“ и на анализ на тема „Анализ на актуалното състояние на работните заплати в България – изводи и препоръки.“

Представител на МТСП взе участие в Петнадесетото заседание на Постоянната работна група по застаряване към Икономическата комисия на ООН за Европа (ИКЕООН) на 21-22 ноември 2022 г., гр. Женева, Швейцария и в петия семинар по застаряването на тема „Качество в дългосрочните грижи“, 23 ноември 2022 г.

Съгласно изготвен през 2022 г. отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) през 2021 г., като положителни тенденции през 2021 г. могат да бъдат отбелязани повишаването на тоталния коефициент на плодовитост с 0.02 спрямо 2020 г., който е близък до средния за страните-членки на Европейския съюз, намаляването на преждевременната смъртност (относителен дял на умрелите лица под 65-годишна възраст от общия брой на умиращите), увеличаването на броя на браковете,

положителен механичен прираст на населението, подобряването на жизнения стандарт и качеството на живот на населението.

По политиката в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност са заложили шест годишни цели и общо шест задачи.

В областта на политиката по социална икономика три от задачите са изпълнени и годишните цели са постигнати. Общата насоченост на целите и задачите е свързана с постигане на по-добри възможности групи в уязвимо положение да бъдат социално приобщени и да получат възможност за заетост и подобряване условията си живот и труд чрез социално предприемачество. То е популяризирано чрез провеждане на Десетия Европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика, излъчени са 12 бр. платени репортажи и 723 бр. рекламни радио спотове в ефира на радиостанциите на БНР. В връзка с популяризиране провеждането на форума са брендиран и автобуси на градския транспорт в град Пловдив. Форумът дава възможност и за създаване на сътрудничества между конвенционален и социален бизнес, с цел разширяване възможностите за създаване на клъстери в социалната икономика.

Изготвена е комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“, а в изпълнение на годишната цел за изграждане на партньорства и по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, през месец октомври 2022 г. е проведено обучение и уъркшоп със студенти от магистърска програма на ИУ-Варна на тема „Прилагане на стратегическата рамка във връзка с обвързване на социално отговорното поведение между конвенционален и социален бизнес“.

Във връзка с изпълнение на проект по Плана за възстановяване и устойчивост на Р България „Развитие на социалната икономика“, дейността по създаване на регионални центрове (фокус точки) в шестте региона на страната е частично изпълнена към отчетния период. Чрез прозрачност и на база установени ясни правила са избрани шест областни града в рамките на районите на планиране по NUTS 2, в които да бъдат ситуирани регионалните центрове (фокус-точки) и с Решение на Министерския съвет е възложено закупуването на пет от избраните имоти. Решение на МС за шестия имот е внесено за разглеждане в края на 2022 г. и е обявено с Решение на първото заседание на МС през 2023 г. (06.01.2023 г.).

В областта на корпоративната социална отговорност дейностите по двете годишни цели, свързани с изпълнение на стратегическата цел, са постигнати. Министерството на труда и социалната политика връчи за втори път годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност за 2022 г. Конкурсът има за цел да популяризира добрите примери в корпоративната социална отговорност и да насърчи повече работодатели да инвестират в своите служители и да се ангажират със социални каузи, които повишават качеството на живот и подпомагат социалното, икономическо и екологично устойчиво развитие на обществото. С призовете бяха отличени добрите практики на социално отговорния мениджмънт на компании от частния и публичния сектор, структури от публичната администрация и научните среди, които благоприятстват развитието на служителите, околната среда и обществото. В изпълнение на целта за прилагане на принципите и добрите практики за корпоративна социална отговорност е разработена и концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност.

Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове

В областта на *Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020* (ОПРЧР) и *Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027* (ПРЧР), са формулирани 3 годишни цели с 5 задачи със срок за изпълнение през цялата година. При две от задачите изпълнението надхвърля заложените целеви индикатори. При останалите

3 задачи се наблюдава забавяне, породено от късното одобрение на ПРЧР 2021-2027 г., както и на липсата на национална нормативна уредба и работеща за новия период информационна система ИСУН.

Програма „Развитие на човешките ресурси“ (2021-2027) бе официално одобрена от Европейската комисия на 01.08.2022 г. и бе първата програма в България, одобрена от Европейската комисия. Бюджетът на програмата е в размер на повече от 3,8 млрд. лв., и с него се очаква да бъдат подкрепени над 740 000 души в България.

В рамките на 5-те месеца от август до декември на 2022 г. се обявиха следните 6 процедури – „Започвам работа-Компонент 1 „Активиране“, „Техническа помощ“, „Грижа в дома“, „Укрепване на общинския капацитет“, „Родители в заетост“ и „Бъдеще за децата“.

Чрез процедура „Започвам работа-Компонент 1 „Активиране“, която е с бюджет 34 млн. лв., ще се продължи целенасочената подкрепа към безработните и неактивни лица с цел повишаване на заетостта и трудовите им умения, също и към дейности, свързани с процесите на планиране, управление и адаптиране на политиките в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд.

За активиране на неактивните лица се прилагат иновативни подходи и комплексна подкрепа за тяхното мотивиране за включване на пазара на труда. Планирано е формирането на мобилни екипи за информиране, активиране и установяване на връзки с лицата. Очаква се да бъдат създадени клубове за активиране и да бъдат организирани ателиета за търсене на работа. Неактивните лица ще имат възможност за психологическо подпомагане, професионално ориентиране и включване в трудови борси.

Процедура „Грижа в дома“, която е с бюджет от 175 млн. лв. е с допустими бенефициенти общините в Република България. Процедурата обхваща хората с увреждания и възрастните хора, зависими от грижа, на които да бъдат предоставяни почасови здравно-социални услуги по домовете. За персонала ще се организират обучения и супервизия, както и транспорт до домовете на ползвателите на услугите. Очаква се по мярката да бъдат обхванати над 32 000 лица с увреждания и възрастни в невъзможност за самообслужване.

Процедура „Родители в заетост“ е с бюджет от 24 млн. лв. Целта на операцията е да бъде оказана подкрепа за полагане на грижи в отглеждането на деца с цел завръщане на родителите им в заетост. С дейностите по мярката ще бъде осигурена грижа за деца, непосещаващи ясли, детски градини и предучилищни групи. Очаква се с мярката да бъдат обхванати над 1 900 родители с малки деца.

Процедура „Бъдеще за децата“ е с бюджет над 81,2 млн. лв. и цели превенция на рисковете от изоставяне на деца, намаляване на детската бедност и подобряване качеството на живот. Допустими кандидати са доставчици на социални услуги за деца, включително общини, в партньорство с неправителствени организации, лечебни заведения и доставчици на социални услуги за деца, включително общини. Дейностите по мярката включват превенция на здравето и здравна профилактика, патронажна грижа за деца от 0 до 3 г., услуги за ранно детско развитие и здравно-социални услуги за деца и младежи, включително с увреждания, консултиране и посредничество за пазара на труда и обучения на служителите. Очаква се по мярката да бъдат обхванати над 40 000 деца под 18-годишна възраст.

Процедура „Укрепване на общинския капацитет“ с бюджет от 25 млн. лв. цели реформиране на системата на социалните услуги за интегрирана подкрепа в общините. Проекти по мярката се подават от общините. Очаква се по мярката 1 325 служители да повишат компетенциите си.

Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане (ОПХ) от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица в България е одобрена с Решение за изпълнение на Комисията от 05.12.2014 г. Управляващ орган е Агенция за

социално подпомагане чрез дирекция „Международно сътрудничество, програми и европейска интеграция“. На 18.08.2022 г. Европейската комисия одобри Четвърта версия на ОПХ, за увеличение на бюджета със средствата по механизма REACT-EU за 2022 г. и на дейностите по продължаване на подкрепата с топъл обяд и мерки свързани с подкрепа на разселените лица от Украйна, получили временна закрила. с което общия бюджет на програмата става в размер на 316,6 млн. лв. Целевите групи, получаващи подкрепа по ОПХ, са определени в утвърдена от министъра на труда и социалната политика Наредба № РД-07-1 от 04.04.2016 г. за реда и условията за определяне на целевите групи по ОПХ.

На 08.08.2022 г. Европейската комисия одобри **Програма за храни и основно материално подпомагане за периода 2021 - 2027 г.** (ПХОМП). При третия програмен период за България за подпомагане с храни и материална подкрепа са предвидени повече средства в сравнение с предходния. Това дава възможност да се разшири обхвата на подпомагането, както като видове подпомагане, така и като целеви групи, до които ще достигне помощта. Основните направления на подпомагането са следните:

- Подпомагане с хранителни продукти и с пакети хигиенни материали;
- Топъл обяд;
- Пакети за новородени деца от бедни семейства;
- Детска кухня.

Очакванията са, че повече от 600 000 лица с ниски доходи и в затруднена ситуация ще получат помощ по програмата.

Министерството на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, определена за Структура за наблюдение и докладване (СНД), обяви на 09.12.2022 г. в рамките на компонент „Социално включване“ от **Националния план за възстановяване и устойчивост**, Инвестиция: „Модернизиране на дългосрочната грижа“, Компонент 1 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания“, Подкомпонент 1.2 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“. Общият размер на финансирането по процедурата е 189 800 000 лв.

Целта на процедурата е всички съществуващи домове за стари хора да се приведат в пълно съответствие с изискванията на стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст по отношение на специализираната среда за предоставянето на услугата.

Очакваните резултати са да бъдат реформирани 82 съществуващи социални услуги „Дом за стари хора“ с капацитет за приблизително 5 600 потребители.

Дейностите по проектите се изпълняват на територията на Република България в съответните общини. Посочените общини крайни получатели могат да кандидатстват за дейности, свързани с извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед привеждането на съществуващата материална база на домовете за стари хора в пълно съответствие със стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст по отношение на специализираната среда за предоставянето на услугата.

II. Изпълнение по годишни цели

В годишния отчет на оперативния план се дава и цифрова оценка на изпълнението, съгласно следната оценъчна скала:

Оценка 1 – когато изпълнението е равно или повече от 90 %;

Оценка 2 – когато изпълнението е над 40 % и по-малко от 90 %;

Оценка 3 – когато изпълнението е равно или по-малко от 40 %.

Приоритети /Цели/ задачи	Резултати планирани	Целеви индикатор	Изпълнение към 31.12.2022 г.	
			Индикатор	Изпълнение
Дирекция „Политика на пазара на труда и трудова миграция“				
Стратегически приоритет 1.: Увеличаване на заетостта и производителността на труда				
Стратегическа цел 1.1.: Намалване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда				
Годишна цел 1.1.1.: Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи				
Годишна задача 1.1.1.1.: Разработване на НПДЗ 2022 г. и НПДЗ 2023 г.	Разработен и приет НПДЗ за 2022 г.	1	1	2 Приет НПДЗ-2022 г. с Решение на Министерски съвет № 263 от 26 април 2022 г. Одобрена от министъра на труда и социалната политика Рамка с основни приоритети на Националния план за действие по заетостта през 2023 г.
	Разработен проект на НПДЗ за 2023 г.	1	0	
Годишна задача 1.1.1.2.: Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2021 г.	1	1	1 Събрани данни за изпълняваната политика на пазара на труда за 2021 г.
Годишна задача 1.1.1.3.: Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени анализи	12	12	1 Изготвени 12 месечни анализа за развитието на пазара на труда, публикувани на сайта на МТСП.
Годишна задача 1.1.1.4.: Осигуряване на възможности чрез НПДЗ за 2022 г. за включване в заетост на безработни лица,	Включени в нова заетост безработни лица	16 005	20 537	1 През 2022 г. в нова заетост са включени 20 537 безработни лица.

включително от неравнопоставените групи на пазара на труда				
Стратегическа цел 1.2.: Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.				
Годишна цел 1.2.1.: Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост				
Годишна задача 1.2.1.1.: Активиране на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	Активирани младежи	1 200	2 181	1 2 181 икономически неактивни младежи до 29 години, активирани от младежките медиатори.
Годишна задача 1.2.1.2.: Осигуряване на възможности за включване обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 години	Включени в заетост младежи	846	2 071	1 Осигурена заетост на 2 071 безработни младежи, от тях в нова заетост са включени 1 108 младежи до 29- годишна възраст.
Годишна задача 1.2.1.3.: Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Включени в заетост продължително безработни лица	1 073	1 747	1 Осигурена заетост на 1 747 продължително безработни лица, от тях в нова заетост са включени 914 лица.
Стратегическа цел 1.3.: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии				
Годишна цел 1.3.1.: Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса				
Годишна задача 1.3.1.1.: Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на безработни лица и мониторинг на изпълнението им	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	7	7	1 Утвърдени са 7 проекта, включени в НПДЗ 2022 г., които се реализират с участието на национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите и осигуряват обучение на регистрирани безработни лица за придобиване на ключови компетентности и професионална квалификация по търсени от работодателите професии и заетост, съобразно

				придобитата от лицата квалификация. В обучение по проектите са включени 6 492 безработни лица.
Годишна задача 1.3.1.2.: Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	Включени в обучение заети и безработни лица	10 686	10 717	1 Включени в обучение 10 717 безработни и заети лица.
Годишна задача 1.3.1.3.: Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	1	2	1 Изготвени допълнения на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г., утвърдено със Заповед № РД-01-42/11.02.2022 г. на министъра на труда и социалната политика и Заповед № РД-01-429 от 20.12.2022 г. Подготвени становища и предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД, 2011 г.
Годишна задача 1.3.1.4.: Организиране на процедура по Програма "Старт на кариерата"	Утвърдени критерии за подбор, процедури за кандидатстване и квоти за работни места по Програмата	1	1	1 Проведена една процедура за кандидатстване за работни места в областни и общински администрации по критерии за подбор, утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика. През 2022 г. в нова заетост са включени 692 младежи.
Стратегическа цел 1.4: Повишаване търсенето на работна сила в икономически по-слабо развитите региони				
Годишна цел 1.4.1.: Осигуряване на заетост на безработни лица, с предимство от общини с висока безработица по регионални програми за заетост				
Годишна задача 1.4.1.1.: Разработване и утвърждаване на 28 регионални програми за заетост	Утвърдени регионални програми за заетост, за решаване на специфичните проблеми на местните пазари на труда	28	28	1 Разработени и утвърдени 28 Регионални програми за заетост.
Годишна задача 1.4.1.2.: Осигуряване на заетост по 28	Включени в заетост лица	9 150	10 566	1

регионални програми за заетост на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в отговор на местните потребности на пазара на труда				Включени в заетост 10 566 безработни лица от уязвимите групи.
Стратегически приоритет 2.: Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС				
Стратегическа цел 2.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила				
Годишна цел 2.1.1.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез трудова мобилност в рамките на ЕС, включително чрез мрежата EURES				
Годишна задача 2.1.1.1.: Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	Брой отчети, качени в системата Инфрасолв	12	12	1 В системата „Инфрасолв“ са качени отчети за периода януари – декември 2022 г.
Годишна цел 2.1.2.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)				
Годишна задача 2.1.2.1.: Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	Проведени заседания на НСТМТМ	2	2	1 Със заповеди № РД-02-103 от 19.07.2022 и № РД-02-123 от 23.08.2022 г. е обновен съставът на НСТМТМ; На 28.07.2022 г. е проведено он-лайн заседание на НСТМТМ, На 18.11.2022 г. - присъствено заседание на НСТМТМ. Изготвени са протоколи от заседанията. Проведена процедура по чл. 14, ал. 2 от ЗТМТМ относно предоставяне на достъп до пазара на труда на граждани на Република Турция за работа в ДЗЗД „ДЖЕН ДУЙ ЖП ЕЛИН ПЕЛИН“ и „ДУЙГУ МЮНХЕНДИСЛИК ИНШААТ ТУРИЗЪМ ДЪШ ТИДЖАРЕТ ВЕ САНАЙИ ЛИМИТЕД ШИРКЕТИ“ ООД.
Годишна цел 2.1.3.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС				
Годишна задача 2.1.3.1.: Осъществяване на експертни	Разработени предложения за законодателни промени	2	2	1

<p>консултации и работа по разработване и съгласуване на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (вкл. в рамките на Междуведомствената работна група по трудова миграция и трудова мобилност) във връзка със състоянието на пазара на труда и актуалните развития в ЕС</p>				<p>Бяха разработени промени в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност за регламентиране на облекчения достъп до пазара на труда за граждани на трети държави, ползващи се от временна закрила, като за тях не се изисква разрешение за достъп до пазара на труда за срока на временната закрила. Промените бяха направени със Закона за изменение допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (обн., ДВ, бр. 41 от 03.06.2022 г.).</p> <p>Подготовка и участие в заседания на комисии към 47-то и 48-то Народно събрание на Република България във връзка със законопроекта за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, внесен в 47-то НС от Ивайло Мирчев и група народни представители и в 48-то НС - от Надежда Йорданова и група народни представители.</p>
<p>Годишна цел 2.1.4.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави</p>				
<p>Годишна задача 2.1.4.1.: Провеждане на кръгове от преговори, сключване на спогодби и прилагане на съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила</p>	<p>Проведени преговори и/или сключени спогодби и/или подписани процедури</p>	<p>2</p>	<p>0</p>	<p>3</p> <p>През периода не са провеждани преговори и не са подписвани спогодби.</p>
<p>Годишна задача 2.1.4.2.: Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция</p>	<p>Проведени консултации</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>2</p> <p>С наше писмо № 04-01-1395 от 20.09.2022 г. са подадени лица за контакт във връзка със стартиране на преговори за подписване на Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Узбекистан за регулиране на трудовата миграция.</p>

Стратегическа цел 2.2.: Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 "Свободно движение на хора" към Съвета по европейските въпроси

Годишна цел 2.2.1.: Формулиране, изготвяне, съгласуване и представяне на българската позиция по текущи досиета от компетентност на РГ 2 "Свободно движение на хора" и последващо докладване

<p>Годишна задача 2.2.1.1.: Изготвяне на становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС</p>	<p>Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>1</p> <p>Проект на позиция на Република България по преюдициално дело С-30/22 – съгласуване в РГ 2 и докладване на СЕВ; Рамкова позиция по предложението за директива за ЕРПР – съгласуване в РГ 2 – 2 пъти съгласувана в РГ 2, изготвяне на официални писма и дейности по координация – по ел. поща и писма № 04-02-184 от 08.06.2022 г.;</p> <p>Изготвяне и съгласуване на принос към доклад относно развитието на приоритетните теми и досиета от компетентност на РГ 2 по време на Френското председателство на Съвета на ЕС (1 януари – 30 юни 2022 г.);</p> <p>Актуализиране състава на РГ 2 –Заповед №РД-02-93 от 13.06.2022 г.;</p> <p>Предоставяне на информация по компетентност във връзка с участие на Република България в заседания на РГ „Интеграция, миграция и експулсиране“ към Съвета на ЕС – по ел. поща – 5 бр.</p> <p>Участие в среща на високо ниво по въпросите на интеграцията на пазара на труда за граждани на трети държави, организирана от Френското председателство на ЕС;</p> <p>Изпратена информация до МВнР относно новия формат за докладване относно прилагането правата на гражданите по Споразумението за оттегляне на Обединеното кралство от ЕС, писмо № 04-01-428 от 15.03.2022 г.</p>
--	---	-----------	-----------	--

Годишна задача 2.2.1.2.: Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	Изготвени доклади по компетентност	2	2	1 С писмо № 05-50-244 от 14.06.2022 г. е изпратен Доклад по чл. 14 от Директива № 2009/52/ЕО на ЕП и на Съвета за предвиждане на минимални стандарти за санкциите и мерките срещу работодатели на незаконно пребиваващи граждани на трета държава; Предоставен е принос относно анализ на националните органи по свободно движение на работници по директива 2014/54/ЕС по мрежата MoveS – писмо 75-13-67 от 25.02.2022 г.
Дирекция „Трудово право, общественото осигуряване и условия на труд“				
Стратегически приоритет 3.: Подобряване на качеството и сигурността на труда				
Стратегическа цел 3.1. : Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им				
Годишна цел 3.1.1.: Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.				
Годишна задача 3.1.1.1.: Внасяне в МС на проект на ЗИД на КТ във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 и на Директива (ЕС) 2019/1158 на ЕП и на Съвета	Одобрен от МС проект на ЗИД на КТ	1	1	1 Проектът на ЗИД на КТ е одобрен с Решение на Министерския съвет на заседание, проведено на 25 май 2022 г. ЗИД на КТ е приет от Народното събрание и обнародван в ДВ бр. 62/2022 г.
Годишна задача 3.1.1.2.: Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) във връзка с приетите промени в КТ	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на НРВПО	1	1	1 С Постановление № 289 на Министерския съвет от 27 септември 2022 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет (обн., ДВ, бр. 78 от 30 септември 2022 г.) са приети промените в НРВПО
Годишна задача 3.1.1.3: Разработване и приемане с РМС на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024)	Утвърдена НПБЗР 2022-2024	1	1	1 НПБЗР 2022-2024 е утвърден с Решение № 405/23.06.2022 г. на Министерския съвет

Стратегически приоритет 4.: Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално-икономическите характеристики на страната				
Стратегическа цел 4.1.: Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите				
Годишна цел 4.1.1.: Създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите, който да е устойчив във времето				
Годишна задача 4.1.1.1.: Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване въз основа на анализ на пенсионната система.	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване	1	1	1 Със Закона за изменение на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., в ДВ бр. 51 от 1 юли 2022 г.) са приети промените в Кодекса за социално осигуряване.
Стратегическа цел 4.2.: Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер				
Годишна цел 4.2.1.: Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност				
Годишна задача 4.2.1.1.: Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	1	-	3 Стартирането на бюджетната процедура за всички бюджетни закони е отложено за 2023г.
Годишна цел 4.2.2.: Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност				
Годишна задача 4.2.1.2.: Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	1	1	1 Постановление № 147 на Министерския съвет от 1 юли 2022 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 52 от 5 юли 2022 г.) – 247,00 лв. месечно
Стратегически приоритет 5.: Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност				
Стратегическа цел 5.1.: Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност				
Годишна цел 5.1.1.: Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)				
Годишна задача 5.1.1.1.: Провеждане на експертни	Проект на Спогодба за социална сигурност	1	1	1

консултации по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	между Република България и Република Аржентина			Проведени експертни консултации в периода 31 октомври – 4 ноември 2022 г., в Република Аржентина и съгласуван проект на спогодба.
Годишна задача 5.1.1.2.: Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	1	0	2 Проектът на административно споразумение е в процес на съгласуване между двете страни. Поради пандемията, причинена от вируса COVID-19, не са проведени преговори по проекта, но предложенията на двете страни са обменени по електронен път.
Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“				
Стратегически приоритет № 6.: Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението				
Стратегическа цел 6.1.: Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи				
Годишна цел 6.1.1.: Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи				
Годишна задача 6.1.1.1.: Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви	34 802	19 620	1 Месечните социални помощи през 2022 г. са обвързани с линията на бедност 413 лв. В условията на тежката бежанска криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. През периода са отпуснати еднократни помощи по чл. 16 ППЗСП – помощи за украински граждани 47 736 брой случаи. Помощите са финансово обезпечени със средства от централния бюджет за 2022 г. Предоставена е и месечна целева помощ за семейства с деца до 14 год. по чл. 166 от ППЗСП на 5 484 семейства. Помощите са финансово
		7 000	10 745	
		265	45	
		5 500	3 921	

	<p>средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица);</p> <p>- отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства);</p> <p>- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно);</p> <p>- подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).</p>	300 000	295 312	обезпечени със средства от централния бюджет за 2022 г.
		3 500	1 762	
		360	289	
Годишна задача 6.1.1.2.: Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	<p>-брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии;</p> <p>-брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“</p>	28	28	1
		3 045	3 045	
Годишна задача 6.1.1.3.: Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	<p>-брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия;</p> <p>-брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия;</p> <p>-брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности,</p>	5	3	1
		50	316	
		61	63	

	оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; -брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	10 000	12 828	
Стратегически приоритет 7.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот				
Стратегическа цел 7.1.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация				
Годишна цел 7.1.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете				
Годишна задача: 7.1.1.1.: Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	Организиран и проведен заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете	4	4	1 Организиран и проведен са 4 заседания на НСРЖМ към МС
Стратегическа цел 7.2.: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете				
Годишна цел 7.2.1.: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете				
Годишна задача 7.2.1.1.: Стартиране на процедура по изготвяне на национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2023-2024 (НПДНРЖМ) и изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2021 г. (ДРЖМ)	- Разработен проект на НПДНРЖМ 2023 - 2024 г. - Разработен ДРЖМ за 2021 г.;	2 документа	2 документа	1 Разработен е проект на НПДНРЖМ 2023 - 2024 г. Доклада за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2021 г. е приет с ПМС № 31 от 28.07.2022 г.

Стратегическа цел 7.3.: Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете				
Годишна цел 7.3.1.: Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация				
Годишна задача 7.3.1.1.: Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Предоставена експертиза/позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията - съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; Изготвени документи - доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажменти)	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др. 10 броя доклади от участия и др.	17 участия в заседания на ниво ЕС, ЕК, Съвет на Европа и др. 14 броя доклади от участия и др.	1 Участие в 2 заседания на подгрупата по събиране на данни към Групата на високо ниво по Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК. Участие в 3 заседания на подгрупата за равнопоставеност на ЛГБТИ хората към Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК. Участие в 3 двустранни онлайн срещи с представител на подгрупата за равнопоставеност на ЛГБТИ хората към Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК Участие в заседание на Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК Участие в 2 заседания на Комисията по равнопоставеност на жените и мъжете към Съвета на Европа. Участие в 2 заседания на Консултативния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК. Участия в 3 семинара на Органите по равнопоставеност. Участие в заседание на управителния орган към ЕИРП.
Стратегически приоритет № 8.: Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване				
Стратегическа цел 8.1.: Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа				
Годишна цел 8.1.1.: Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт				

Годишна задача 8.1.1.1.: Осигуряване на финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане; - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ). (средномесечен брой лица)	672 000 в т. ч 670 000 2 000	651 976 5 939	1 Данните са предоставени от АСП към 31.12.2022 г. Отпуснатата финансова подкрепа е на база заявени и установени потребности на хората с увреждания
Стратегическа цел 8.2.: Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ				
Годишна цел 8.2.1.: Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания				
Годишна задача 8.2.1.1.: Предоставяне и ползване на механизма лична помощ	Включени хора с трайни увреждания в механизма лична помощ (средномесечен брой ползватели)	44 400	43 534	1 Данните са предоставени от АСП към 31.12.2022 г.
Годишна цел 8.2.2.: Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост				
Годишна задача 8.2.2.1.: Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	70	64	1 В рамките на наличния финансов ресурс са одобрени 64 проектни предложения, отговарящи на изискванията.
Годишна цел 8.2.3.: Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация				

Годишна задача 8.2.3.1.: Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език	Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухи и сляпо-глухи лица (средномесечен брой лица)	5 000	132	3 Издадени са 132 заповеди за ползване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език на глухи и сляпо-глухи лица от дирекциите „Социално подпомагане“. Причината за ниското изпълнение на годишната задача не е провокирано от липсата на интерес от страна на правоимащите или липсата на финансов ресурс, а от липсата на преводачи от и на български жестов език. Към края на 2022 г. в списъка на преводачите по чл. 16 от ЗБЖЕ са вписани само 8 преводача, които могат да предоставят тази услуга.
Стратегическа цел 8.3.: Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания				
Годишна цел 8.3.1.: Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания				
Годишна задача 8.3.1.1.: Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)	21	21	1 Финансовата подкрепа под формата на субсидия е осигурена на национално представителните организации за бюджетната 2022 г.
Годишна задача 8.3.1.2.: Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания	Призната национална представителност – брой организации	1	1	1 С РМС № 431 от 05.07.2022 г. Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“ е призната за национално представителна организация на хора с увреждания за срок от 4 години, считано от 08.07.2022 г.
Стратегически приоритет 9.: Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания				
Стратегическа цел 9.1.: Анализирание на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа				
Годишна цел 9.1.1.: Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания				
Годишна задача 9.1.1.1.: Разработване на нормативни	Разработени нормативни актове	6	5	1

<p>промени в областта на правата на хората с увреждания, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания; - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания; - Отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания; - Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за хората с увреждания; - Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език; - Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език. 	<p>(брой нормативни актове)</p>			<p>Приет с ПМС № 227 от 29.08.2022 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания;</p> <p>Приет с ПМС № 144 от 29.06.2022 г. за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания;</p> <p>Наредба за отменяне на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, обнародвана в ДВ, бр. 50 от 1.07.2022 г., в сила от 1.07.2022 г.</p> <p>Реализирана е промяна в Закона за хората с увреждания през ПЗР на Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г., обнародвана в ДВ, бр. 18 от 4.03.2022 г., в сила от 1.04.2022 г.</p> <p>Решение № 807 на МС от 20.10.2022 г. за одобряване на законопроект за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език. Законопроектът е внесен за разглеждане в Народното събрание с № 48-202-01-26 и е приет на второ гласуване на 24 януари 2023 г.</p> <p>Предвид приемането на Закона за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език на 24 януари 2023 г., действия за реализиране на изменения и допълнения Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език ще бъдат предприети в рамките на 2023 г.</p>
---	---------------------------------	--	--	---

Годишна задача 9.1.1.2.: Изготвяне на доклад с предложение за възможните приемници на изпълнителната дейност на Агенцията за хората с увреждания, съобразно предвиденото реструктуриране в държавна агенция	Изготвен доклад (брой документ)	1	1	1 Изготвен е доклад с предложение за възможните приемници на изпълнителната дейност на АХУ, съобразно предвиденото ѝ реструктуриране в държавна агенция.
Стратегическа цел 9.2.: Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти				
Годишна цел 9.2.1.: Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2022 г.				
Годишна задача 9.2.1.1.: Изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1	1 Изпълнението на Плана е в ход до края на 2022 г.
Годишна задача 9.2.1.2.: Изпълнение на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1	1 Изпълнението на Плана е в ход до края на 2022 г.
Годишна цел 9.2.2.: Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания				
Годишна задача 9.2.2.1.: Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет.	Проведени заседания	4	5	1 Проведени са 4 присъствени заседания и 1 присъствено заседание на НСХУ.

Дирекция „Социално включване“				
Стратегически приоритет 10.: Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние				
Стратегическа цел 10.1.: Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата				
Годишна цел 10.1.1.: Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област				
Годишна задача 10.1.1.1.: Предоставяне на семейни помощи за деца	Предоставяни помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца в рамките на предвидените бюджетни средства	620 683 000 лв.	550 965 633 лв.	1 По данни от АСП към 31.12.2022 г. Информацията касае изплатените средства по ЗСПД за 2022 г.
Годишна задача 10.1.1.2.: Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето	Предоставяни помощи и вознаграждения по реда на Закона за закрила на детето в рамките на предвидените бюджетни средства	44 845 000 лв.	32 201 525 лв., от които 24 624 413 лв. към общините	1 По данни от АСП към 31.12.2022 г. изплатените средства по ЗЗДет. за 2022 г. са 32 201 525 лв., от които 24 624 413 лв. трансферирани средства към общините за заплати и осигурителни вноски на професионалните приемни семейства и помощи за настанените в тях деца.
Годишна задача 10.1.1.3.: Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на закрилата на детето	Разработени нормативни промени	1		2 В процес на изпълнение. Със Заповед № РД-06-6/18.04.2022 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърден Координационен механизъм за взаимодействие между институциите и организациите при случаи на непридружени деца или разделени от семействата си деца чужденци, намиращи се на територията на Република България, включително децата, търсеци и/или получили международна или временна закрила.
Годишна задача 10.1.1.4.: Разработване на План за действие с хоризонт до 2030 във връзка с изпълнението на Препоръката на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето	Разработен проект на План	1	1	1 С РМС № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030).

Стратегически приоритет 11.: Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация				
Стратегическа цел 11.1.: Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги				
Годишна цел 11.1.1.: Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги				
Годишна задача 11.1.1.1.: Разработване и приемане на Наредба за качеството на социалните услуги	Разработен и приет нормативен акт	1	1	1 С ПМС № 135 от 22.06.2022 г. е приета Наредба за качеството на социалните услуги (обн., ДВ, бр. 48, 49 и 50 от 2022 г.).
Стратегическа цел 11.2.: Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора				
Годишна цел 11.2.1.: Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа				
Годишна задача 11.2.1.1.: Преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ)	Извършен преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана	1	1	1 На 07.07.2022 г. от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания е утвърден Финален доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа.
Годишна цел 11.2.2.: Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания				
Годишна задача 11.2.2.1.: Разработване на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Изготвен План	1	1	1 С РМС № 509 от 21.07.2022 г. е приет План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на НСДГ.
Стратегически приоритет 12.: Подобряване изпълнението на политиките за социално включване				
Стратегическа цел 12.1.: Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030				
Годишна цел 12.1.1.: Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030				
Годишна задача 12.1.1.1.: Организиране и административно обслужване на дейността на	Проведени заседания	2	4	1 Проведени четири заседания на НСВСВ: 28.02.2022 г., 28.04.2022 г., 05.07.2022 г. и 21.10.2022 г.

Националният съвет по въпросите на социалното включване към МС				
Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“				
Стратегически приоритет 13.: Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели				
Стратегическа цел 13.1.: Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели.				
Годишна цел 13.1.1. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението				
Годишна задача 13.1.1.1.: Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	1	2	1 От 01.04.2022 г. е определен нов размер на минималната месечна работна заплата за страната - 710 лв. с ПМС № 37 от 24 март 2022 г. (ДВ, бр. 25 от 29.03.2022 г., в сила от 1.04.2022 г). С ПМС № 497 от 29.12.2022 г. (ДВ, бр.1 от 03.01.2022 г.) е определен нов размер на минималната месечна работна заплата за страната от 1 януари 2023 г. –780 лв.
Годишна задача 13.1.1.2.: Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2023 г.	1	1	1 Приета е линия на бедност за 2023 г. с Постановление на Министерския съвет № 286 от 21 септември 2022 г., в размер на 504 лв.
Годишна задача 13.1.1.3.: Разработване на прозрачен, законовоопределен, автоматичен механизъм за определяне на МРЗ, базиран на европейската директива	Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната	1	1	1 Разработени са варианти на прозрачен законовоопределен механизъм за определяне на МРЗ, който е базиран на европейската директива и след консултации със социалните партньори.
Годишна задача 13.1.1.4.: Разработване на варианти на механизъм за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд	Проект на механизъм за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд	1	1	1 Предоставена е информация от Eurofound за регулиране на нощния труд в страните от ЕС и Норвегия. Изготвена е информация за промените в НСОПЗ в частта за допълнителното трудово възнаграждение за нощен труд в сила от 01.01.2021

				<p>г., която съдържа обвързването на възнаграждението с МРЗ с коефициент 0,15 на сто от МРЗ, но не по-малко от 1 лв., и включва и позициите на социалните партньори, заедно с възможните варианти за надграждане/промяна на механизма за определяне на минималната добавка за нощен труд.</p> <p>Изготвено е предложение за предварителна дискусия и сключване на споразумение между социалните партньори относно минималния размер на възнаграждението за нощен труд. По изпратеното предложение до момента няма обратна връзка.</p>
Годишна задача 13.1.1.5.: Разработване на първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите	Първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите	1	1	1 Разработен е първоначален проект на стратегия в областта на доходите. На заседание на работна група през 2022 г. е представен и дискутиран разработеният проект на стратегически документ в областта на доходите.
Стратегически приоритет 14.: Ограничаване на негативните демографски тенденции				
Стратегическа цел 14.1.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика				
Годишна цел 14.1.1.: Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)				
Годишна задача 14.1.1.1.: Изготвяне на План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Изготвен на План за 2022 г.	1	1	1 Изготвен е и е приет с РМС № 475/14.07.2022 г. План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).
Годишна задача 14.1.1.2.: Изготвяне на Отчет за 2021г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за	Изготвен Отчет за 2021 г.	1	1	1 Изготвен е и е приет с РМС № 720/05.10.2022 г. Отчет за 2021 г. за изпълнение на Актуализираната

демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)				Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.).
Годишна цел № 14.1.2.: Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика				
Годишна задача 14.1.2.1.: Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	Актуализиран състав на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	1	1	1 Със Заповед №РД-02-47/17.03.2022 г. на министъра на труда и социалната политика е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.
	Приет план-график за работа и неговото изпълнение.	1	1	На присъствено заседание на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика на 29.03.2022 г. е приет план-графикът за работата на групата и неговото изпълнение.
	Проведени заседания, срещи и/или консултации.	5	5	Проведено е едно присъствено заседание на МРГ и са проведени 4 броя консултации по електронен път. Давани са указания, разяснения и консултации и по телефон за по-добро изпълнение на задачите от членовете на групата.
Годишна задача 14.1.2.2.: Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Национален съвет по демографска политика (НСДП) към Министерския съвет. (при свикване от страна на ръководството на Съвета или от заинтересованите негови членове)	Прието ПМС за изменение и допълнение на Постановление №138 от 2014г. за създаване на НСДП с цел привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет.	1	1	1 Подготвено е и е прието на заседание на МС Постановление №112 от 02 юни 2022 г., с което е изменено и допълнено Постановление №138 от 2014г. за създаване на НСДП с цел привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет.
	Актуализиране на поименния състав на Съвета – издадена заповед.	1	0	Не е актуализиран съставът на НСДП поради междуременно прекратяване на работата на редовното правителство и 47-то Народно събрание. С оглед кратковременността на служебното правителство е нецелесъобразно актуализирането на поименния състав на НСДП.

Стратегическа цел 14.2.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.				
Годишна цел 14.2.1.: Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)				
Годишна задача 14.2.1.1.: Координиране на изпълнението на дейности от План за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.) и текущата им отчетност.	Текуща информация	1	1	1 Изисквана е и е получена информация от отговорни институции по подготовката на Отчет за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.).
Стратегически приоритет 15.: Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация				
Стратегическа цел 15.1.: Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП				
Годишна цел 15.1.1.: Повишен брой вписани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия.				
Годишна задача 15.1.1.1.: Популяризиране на социалното предприемачество чрез социални и други медии	Реализирани медийни кампании	2	2	1 Излъчени 12 бр. платени репортажи и 723 бр. рекламни радио спотове в ефира на радиостанциите на БНР за популяризиране на социалното предприемачество. Брандирани са автобуси на градския транспорт за популяризиране провеждането на Десетия Европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика.
Стратегическа цел 15.2.: Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход				
Годишна цел 15.2.1.: Създадени фокус точки в шестте региона на страната.				
Годишна задача 15.2.1.1.: Избор на населено място и позициониране на регионалните фокус точки.	Създадени фокус точки в шестте региона на страната.	6	6	1 Избрани са шест града, в които да се ситуират фокус-точките, от всички райони на планиране по NUTS 2. Към края на 2022 г. с РМС е възложено закупуването на пет от избраните имоти. РМС за шестия имот е внесено за разглеждане в края на 2022

				г. и е обявено с решение на първото заседание на МС през 2023 г. (06.01.2023 г.)
Стратегическа цел 15.3.: Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика				
Годишна цел 15.3.1.: Повишена разпознаваемост на марката „Продукт на социално предприятие“				
Годишна задача 15.3.1.1.: Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	Изготвена комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	1	1	1 Изготвена е комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“.
Стратегическа цел 15.4.: Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, кълстери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност				
Годишна цел 15.4.1.: Изградени партньорства, по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, както и по-висока социална добавена стойност.				
Годишна задача 15.4.1.1.: Изготвяне на иновативни модели за въвеждане на кълстерен подход между субектите на социалната и солидарна икономика (в областта на спорта).	Проведени срещи между студенти и заинтересовани страни в сферата на социалната икономика; проведени симулации на три модела; изготвен доклад с предложени най-малко 3 модела.	1	1	1 През октомври 2022 г. е проведено обучение и уъркшоп със студенти от магистърска програма на ИУ-Варна на тема „Прилагане на стратегическата рамка във връзка с обвързване на социално отговорното поведение между конвенционален и социален бизнес“.
Стратегически приоритет 16.: Корпоративна социална отговорност				
Стратегическа цел 16.1.: Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики				
Годишна цел 16.1.1.: Насърчаване на социално отговорни практики и управленски политики				
Годишна задача 16.1.1.1.: Организиране и провеждане на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	Проведена церемония за връчване на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	1	1	1 На 22.12.2022 г. в Гранд хотел Милениум София е проведена церемония по връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“.

Стратегическа цел 16.2.: Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП				
Годишна цел 16.2.1.: Концепция за прилагане на практики за КСО				
Годишна задача 16.2.1.1.: Разработване на концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност	Разработена концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност	1	1	1 Разработена е концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност.
Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“				
Стратегически приоритет 17.: Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС				
Стратегическа цел 17.1.: Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси				
Годишна цел 17.1.1.: Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2022 г.				
Годишна задача 17.1.1.1.: Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални;	6	5	1 Изготвени и съгласувани по съответния ред пет позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, от които два неформални съвета, 14-15 февруари 2022 г., Бордо, Франция и 13-14 октомври 2022 г., Прага, Чехия и три формални съвета, 14 март 2022 г., Брюксел, 16 юни 2022 г., Люксембург и 8 декември 2022 г., Брюксел.
Годишна задача 17.1.1.2.: Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	40	81	1 Изготвени и съгласувани 81 указания, от които 59 за заседанията на РГСВ и 22 за заседания на Корепер 1.

включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции				
Годишна задача 17.1.1.3.: Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	4	10	1 Изготвени и съгласувани по съответния ред 10 рамкови позиции.
Годишна задача 17.1.1.4.: Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	4	6	1 Изготвени и съгласувани по съответния ред 6 становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”.
Годишна задача 17.1.1.5.: Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	4	5	1 Извършени 5 нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на ЕС в сферата на социалната политика и заетостта.

Годишна задача 17.1.1.6.: Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	45	36	1 Общо 36 участия в заседания на СЕВ, от които 3 видеоконферентни и 33 присъствени.
Стратегически приоритет 18.: Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област				
Стратегическа цел 18.1.: Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.				
Годишна цел 18.1.1.: Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.				
Годишна задача 18.1.1.1.: Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ вкл. в съответните технически комитети към МКТ, и АС: - Взето участие в подготвителни и координационни дейности, св. с АС на МБТ; -прието РМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация за 110-та сесия на МКТ; -подготвено изказване на р-теля на делегацията; -направени са предложения по изказвания от името на ЕС	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	4	4	1 Реализирано участие с изказване на ниво заместник-министър в 110-та МКТ през м. юни. България е с принос и към изказванията от името на ЕС по точки от дневния ред на сесията, както и към приетите заключителни документи. Приети са и предложенията на страната за изказванията на ЕС в сесиите на АС на МБТ.
Годишна задача 18.1.1.2.: Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни	1 доклад по нератифицирани конвенции;	1	1 Докладът по нератифицирани конвенции на МОТ е изпратен на МБТ през м. февруари; докладите по ратифицираните – м. август.

	станданти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.	5 доклада по ратифицирани конвенции (според предварителния списък на МБТ за годината)	5	
Годишна задача 18.1.1.3.: Изготвяне на ежегодните редовни или опростени национални доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р): (опростен) Национален доклад по процедурата за колективни жалби	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.	1	1	1 Изготвеният доклад бе по следните колективни жалби: 31/2005, 41/2007, 46/2007, 121/2016, 125/2016 и 151/2017. Становище за допустимост и писмени бележки по колективна жалба 204/2022.
Годишна задача 18.1.1.4.: Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ и/или ЕКСП относно предприетите	2	2	1 Участване и в двете заседания на ПК по ЕСХ, като на второто е нотифицирана ратификацията т.г. от страна на България на девет нови разпоредби от ЕСХ(р) - във връзка с което е получена висока оценка от страна на ръководството на ПК по ЕСХ и от Европейската конфедерация на профсъюзите, като България е дадена за пример на останалите държави-страни по Хартата.

	правителствени мерки за адресиране на проблемите.			
Стратегическа цел 18.2.: Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение				
Годишна цел 18.2.1.: Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера				
Годишна задача 18.2.1.1.: Обмен на опит в рамките на Работната програма 2020-22 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	6	7	1 Проведени пет видеоконферентни срещи, на които са обсъдени въпроси, свързани с гарантиране правата на мобилните работници, БЗР и борба с трафика на хора с цел трудова експлоатация. Осъществени са и две големи присъствени конференции – в Берлин (12 май) и в Евксиноград (19 септември). На конференцията, на която България бе домакин, е направен цялостен преглед на изпълнението на работната програма с хоризонт 2021-2022 г. и са очертани нови теми за сътрудничество. Тя бе на високо ниво (заместник-министър и държавен секретар), с участие и на представители на МОТ и Европейския орган по труда. Освен МТСП, от българска страна в конференцията участваха и представители на НОИ, АЗ, ГИТ и НКБТХ.
Стратегическа цел 18.3.: Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България				
Годишна цел 18.3.1.: Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)				
Годишна задача 18.3.1.1.: Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни	75	161 (Мадрид – 22	1 Оказване на съдействие на български граждани във връзка с: оплаквания за некоректни работодатели по веригата – от български посреднически фирми до такава в страната по акредитация; ползване на спешна и неотложна медицинска помощ и спешно

	сигнали за нарушени права.		Берлин – 32 Атина/Никозия – 75 Лондон/Дъблин – 13 Виена/Берн – 19)	издаване на временни заместващи ЕЗОК удостоверения; за транспортиране до България и настаняване за лечение в подходящи за целта болнични заведения. Друга част от случаите се отнасят до спешно съдействие и обмен на информация във връзка с наложени мерки за закрила на деца. Оказано спешно съдействие относно отнето от родителите му дете български гражданин, настанено в социална институция в гр. Кил, провинция Шлезвиг-Холщайн.
Годишна задача 18.3.1.2.: Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд	Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители. Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столиците.	20	12 (Берлин – 1 Мадрид – 1 Никозия и Ларнака – 4 Лондон – 5 Берн - 1)	2 Берлин - в сътрудничество с Берлинския консултационен център „Миграция и достоен труд“, експерти от НОИ и НЗОК и местни консултативни центрове за мобилни работници, проведе информационно-консултативен ден в присъствена форма. Лондон - проведени информационни дни относно трудовите и социалните права на българските граждани в Обединеното кралство след Брекзит и възможностите за кариерно развитие и професионална реализация в България. Съвместно с неправителствената организация Work Rights Centre организиран информационен ден за българските граждани във Великобритания, посетен от десетки граждани. Организирани два кариерни форума на тема “Старт и кариерно развитие в Tech индустрията“ и „Запознай се с технологичните и финтех екосистеми в България“. Проведени присъствени информационни дни за българската общност в Кипър. Специален участник в единия информационен ден бе представител на Министерството на труда, социалните услуги и социалното осигуряване. По време на индивидуалните консултации гражданите

				<p>представиха лични проблеми и получиха директно съдействие.</p> <p>Берн – проведен информационен ден за български граждани в Швейцария в сътрудничество с Консулска служба към Посолството в Берн. Предоставени индивидуални консултации по темите здравно и пенсионно осигуряване, обезщетения при безработица, получаване на детски надбавки, признаване на дипломи и квалификации, условия за пребиваване и трудова заетост в Швейцария, пенсионно осигуряване в България, издаване и смяна на документи, и др.</p>
<p>Годишна задача 18.3.1.3.: Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)</p>	<p>Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.</p>	2 800	<p>2 860</p> <p>(Мадрид – 615 Берлин – 235 Атина/Никозия – 752 Лондон/Дъблин – 714 Виена/Берн – 544)</p>	<p>1</p> <p>Предоставени са консултации и информационно съдействие основно, но не само, във връзка с: достъп до пазара на труда, право на работа и визов режим, права в сферата на координацията на системите за социална сигурност – право на обезщетения за безработица, пенсии, ползване на здравна помощ, актуализиране на здравноосигурителен статус, получаване на детски надбавки, съдействие при настаняване на деца в приемни семейства и др.</p>
<p>Годишна задача 18.3.1.4.: Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави</p>	<p>Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.</p>	75	<p>112</p> <p>(Мадрид – 14 Берлин – 20 Атина/Никозия – 54 Лондон/Дъблин – 6 Виена/Берн – 18)</p>	<p>1</p> <p>Проведени срещи с експерти от съответните министерства и служби. Осъществени контакти с компетентни институции във връзка с конкретни случаи на български граждани и тяхното разрешаване. Контакти във връзка с обмена на социалноосигурителна информация и ползване на социални помощи.</p> <p>Проведена среща с представител на Дирекцията по труда към Държавния секретариат по икономически въпроси (SECO) в Швейцария, по теми, свързани с интеграцията на пазара на труда на българските</p>

				граждани, спазването на техните социални и трудови права, командироването на работници и др.
Годишна задача 18.3.1.5.: Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	50	100 (Мадрид – 16 Берлин – 41 Атина/Никозия – 12 Лондон/ Дъблин – 22 Виена/Берн – 9)	1 Осъществените контакти с местните власти в Обединеното кралство основно са във връзка със случаи на деца, обект на мерки за закрила в страната. Осъществени контакти с НПО по повод оказване на съдействие на български граждани при кандидатстване по Схемата на уседналост, проблеми с некоректни работодатели, съдействие при подаване на искания за отпускане на социални помощи и жалби срещу спиране/прекратяване изплащането на такива. Проведени са срещи с представители на благотворителни организации, ангажирани с проблемите на българските граждани в Обединеното кралство, в т.ч. и българските роми. Активно сътрудничество с представители на Австрийската синдикална федерация относно предоставяне на трудови и социално-правни консултации на български граждани при прекратяване на трудовите им договори, при уволнение или при проблеми на работното място. Съвместна работа с представители на благотворителни организации /Каритас Диакония/, предоставящи социални услуги на българи в Австрия. Осъществените контакти с местните власти във Федерална Република Германия са основно във връзка със случаи на деца, обект на мерки за закрила, както и при проблеми със здравни осигуровки или при пребиваването на български граждани в страната. Осъществени са контакти с НПО по повод оказване на съдействие на български граждани при кандидатстване за отпускане на помощи за издаване на документи, настаняване на лица, останали без подслон, отпускане на средства за прибиране в България, проблеми с некоректни

				работодатели, съдействие при подаване на искания за отпускане на социални помощи и жалби срещу спиране/прекратяване изплащането на такива. Проведени са срещи с представители на благотворителни и организации на българската общност, ангажирани с проблемите на българските граждани в Германия, в т. ч. и българските роми.
Стратегически приоритет 19.: Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера				
Стратегическа цел 19.1.: Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР				
Годишна цел 19.1.1.: Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г. .				
Годишна задача 19.1.1.1.: Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г	Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно членство в тази авторитетна организация.	7	15	- Участие в заседание на Междуведомствения координационен механизъм (МКМ) по кандидатурата на Република България за членство в ОИСР, 24 февруари 2022 г. - Подготвени документи за процедурата по присъединяване на България към Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР, проведено междуведомствено съгласуване за Решение на МС за одобряване присъединяването на Република България към Програмата LEED, внесени документи в МС. Присъединяването бе одобрено с Решение на МС от 13 април 2022 г. - Подготвени документи, проведено междуведомствено съгласуване и внесени документи в МС за Решение на МС за присъединяване на Република България към проекта на Препоръка на ОИСР относно социална и солидарна икономика и социални иновации. Намерението за присъединяване бе одобрено с Решение на МС от 1 юни 2022 г. - Оказано техническо, логистично и експертно съдействие за реализиране на участието на МТСП в срещата на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР на равнище министри, 7 юни 2022 г., Париж, Франция.

				<ul style="list-style-type: none"> - Участие в изнесено заседание на Междуправителствения координационен механизъм (МКМ) и среща с подготвителната мисия на ОИСР за представяне на Пътната карта за присъединяване на България към Организацията, етапите и условията относно присъединителния процес, 14 юни 2022 г. - Участие в Онлайн брифинги с представители на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР с цел запознаване на държавите кандидати в процес на присъединяване с елементите и протичането на техническите прегледи, 13 юли 2022 г. - Участие в междуправителствена процедура по съгласуване и предоставяне на принос по проект на Постановление за организация и координация на процеса на разговори и подготвителни дейности за присъединяване на Република България към Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР). - Организиране и провеждане на процедура (подготовка, изпращане на писма до дирекции в МТСП и релевантни институции, и обобщаване на информацията) за разпределение на водещи и партниращи институции по правни инструменти към на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР за целите на създаване на междуправителствена работна група, м. юли-август 2022 г. - Участие в заседание на Междуправителствения координационен механизъм (МКМ) за присъединяване на Република България към ОИСР, 25 август 2022 г. - Участие в среща със структурна мисия на ОИСР по Споразумението за извършване на Икономически преглед на Република България, 14 септември 2022 г., вкл. обобщаване на позицията на
--	--	--	--	--

				<p>МТСП по тематичните раздели от въпросника на ОИСР въз основа на получени приноси.</p> <ul style="list-style-type: none"> - В периода април-септември 2022 г. бяха стартирани и проведени редица дейности, свързани с изготвянето на документа Първоначален меморандум (самооценка на страната кандидат за това, доколко нейното законодателство, политики и практики съответстват с всеки един отделен действащ правен инструмент на ОИСР, който е в сила за всички страни членки), вкл. определяне на лица за контакт по теми и комитети/работни органи на ОИСР във връзка с техническите прегледи в рамките на процеса на присъединяване. - Изготвена първоначална позиция на МТСП по допълнителен правен инструмент - <i>Политическа декларация за преминаване отвъд кризата с COVID-19 към по-добър пазар на труда, който работи за всички</i>, за целите на подготовка на Първоначалния меморандум, м. октомври 2022 г. - Извършени съгласувания на последващи варианти на изготвения обобщен Първоначален меморандум за България. - Участие на представител на Д ЕВМС в делегация за участие в 142-то заседание на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), 8-9 ноември 2022 г., Париж. - Изготвен принос по проект на Национална пътна карта с дейности по сътрудничеството с ОИСР за тригодишния период от 2023 г. до 2025 г. – актуализиране на мерките в Пътната карта, изготвени прогнозни изчисления за средствата за участие в работата на структурите на ОИСР, м. декември 2022 г. - Изготвена ДЗ и проведена координация с ОИСР във връзка с плащане на годишна вноска за Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED).
--	--	--	--	---

Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“				
Стратегически приоритет 20.: Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването				
Стратегическа цел 20.1.: Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.				
Годишна цел 20.1.1.: През 2022 г. да се договори ресурс в размер на мин. 10% от общия бюджет на програмата.				
Годишна задача 20.1.1.1.: Стартиране на 7 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2022 г.	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	7	6	2 ПРЧР е първата одобрена от ЕК програма за България. От официалното ѝ одобрение на 01.08.2022 г. до края на 2022 г., в рамките на само 5 месеца, УО на ПРЧР успя да разработи и обяви 6 процедури за ПБФП.
Годишна задача 20.1.1.2.: Сключване на договори по обявените процедури за минимум 10 % от бюджета на програмата	Договорен % от бюджета на програмата	10 %	4.42%	2 Забавянето на договарянето по програмата се дължи на късното одобрение на ПРЧР 2021-2027 г., както и на липсата на национална нормативна уредба и работеща за новия период информационна система ИСУН.
Годишна задача 20.1.1.3.: Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 1 % от бюджета на програмата.	Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	1 %	0.27%	3 Към 31.12.2022 г. е извършена верификация на над 10,4 млн. лв. Забавянето във верифицирането на разходи по програмата се дължи на късното ѝ одобрение, забавянето в договарянето, както и на липсата на национална нормативна уредба и работеща за новия период информационна система ИСУН.
Стратегическа цел 20.2.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата				
Годишна цел 20.2.1.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2022 г. не по-ниско от 81 % от общия бюджет на програмата.				
Годишна задача 20.2.1.1.: До края на 2022 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	81 %	85.49%	1 Към 31.12.2022 г. е извършена верификация на разходи в размер на над 2 293 млрд. лева БФП. Към момента са подадени петдесет и четири Доклада по

г. да достигне 81 % от бюджета на програмата				сертификация по ОП РЧР. Сертифицираните в тях разходи са на стойност над 2 270 млрд. лева.
Стратегическа цел 20.3.: Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).				
Годишна цел 20.3.1.: Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития				
Годишна задача 20.3.1.1.: Провеждане на минимум 10 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.)	Проведени събития/ семинари/обучения/ дискуссионни срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	10	16	1 През 2022 г. са проведени 16 събития за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОПРЧР и ПРЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми, с което целевият индикатор е изпълнен. При невъзможност за реализиране на масови присъствени събития, екипът на ГД ЕФМПП продължава с вече утвърдената си практика да провежда информационни кампании за бенефициенти и потенциални бенефициенти в онлайн среда в платформата Zoom.
Приоритет 21.: Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност				
Дирекция „Стратегическо планиране, информационни технологии и административно обслужване“				
Стратегическа цел 21.1.: Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.				
Годишна цел 21.1.1.: Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите				
Годишна задача 21.1.1.1.: Оборудване със специализиран софтуер и техника за предоставяне на административно обслужване по телефон в Центъра	Използване на телефона в хода на осъществяване на административното обслужване, включително като канал за подобряване	100%	100%	1 През 2022 г. в Центъра за обаждания са постъпили 24 809 обаждания, в резултат на което са осъществени 27 861 консултации по трудови и социални въпроси. 1 037 са клиентите изразили

за обаждания и Центъра за административно обслужване	на комуникацията с потребителите, с цел навременно и качествено обслужване			удовлетвореност от обслужването. От експертите в ДСПИТАО, на обявените телефони за консултации са регистрирани – 176 консултации. Има избран изпълнител - фирма „МДМЛ“ АД , Договор РД-23-46/07.07.2022. по обществена поръчка с предмет: Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер (лицензи) на Центъра за обаждания на МТСП.
Годишна задача 21.1.1.2.: Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите	Подобряване и улесняване на процеса за отчитане на удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	100%	80%	2 С актуализирането на процесните карти, съотнесени към административните услуги и обслужване е улеснен процеса по отчитане удовлетвореността на клиентите. В сравнение с предходния отчетен период и след актуализиране на анкетната карта за клиентите, се наблюдава повишен интерес и желание да изразят мнение чрез попълване на анкетната карта на място в Центъра за административно обслужване. Клиентите предпочитат да изразяват мнение, чрез формата за мнения, предложения и похвали, публикувана на официалната интернет страница на министерството.
Годишна задача 21.1.1.3.: Провеждане на специализирано обучение на служителите, извършващи административни услуги	Повишаване компетентността и надграждане на знанията на служителите, извършващи административно обслужване (брой включени в обучение служители)	6	5	1 Планираните обучения на служителите са проведени. Трима от служителите са преминали по две планирани обучения и двама по едно обучение за надграждане знанията по административно обслужване и комуникация с клиентите и работа с електронни документи.
Годишна цел 21.1.2.: Поддържане, прилагане и развиване на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) на Министерството в съответствие с международните стандарти				
Годишна задача 21.1.2.1.: Поддържане на ефективна и актуална ИСУ с непрекъснато	Разработени или актуализирани документи и процедури.	-	11	1 Актуализирани 11 бр. документи и процедури

усъвършенстващи се работни процедури и процеси	Проведени одити на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001 – 2 броя (вътрешен и външен)	2	2	1 Проведен <i>вътрешен одит</i> на системата за управление на качеството информационната сигурност (ИСУКИС) на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2013 (заповед № РД-02-58/06.04.2022 г.). Проведен <i>външен одит</i> на ИСУКИС от акредитирана организация, завършил с доклад от одита и препоръки за подобрене.
	Проведен Преглед от ръководството	1	1	1 Проведен Преглед от ръководството (Протокол Пр-70/22.06.2022 г.). Разгледани са 10 вътрешно-административни документи от системата управление на качеството и информационната сигурност (вътрешни правила, образци на формуляри свързани с административното обслужване и услуги, актуализация на заповеди, процедури по качеството). Документите от проведения преглед са публикувани на вътрешната интернет страница на МТСП.
Стратегическа цел 21.2.: Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП				
Годишна цел 21.2.1.: Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП				
Годишна задача 21.2.1.1.: Създаване на двустепенен механизъм (на експертно и управленско ниво) за координация и контрол	1. Осъществяване на контрол по изпълнение на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2. Ефективно управление при използване на бюджета за ЕУ и ИКТ 3. Информирано вземане на управленски решения за развитието на специализираните ИС.	25%	21 %	2 Дирекция СПИТАО координира процесите по изпълнение на поставени от МЕУ и СЕРТ България указания и изисквания в областта на електронното управление в системата на МТСП. Дирекцията, в съответствие с функционалните си компетенции, периодично дава указания и упражнява контрол на работата на ВРБ при планиране, отчитане и промяна на бюджета за ЕУ и ИКТ.

<p>Годишна задача 21.2.1.2.: Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ</p>	<p>1. Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2. Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ. 3. Експертни становища относно развитието на специализираните ИС.</p>	<p>30%</p>	<p>27%</p>	<p>2</p> <p>Проведени са две заседания на ПЕРГ-ИКТ на което са обсъдени следните теми:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Преглед на плановете за разходи за електронно управление и ИКТ за първото тримесечие на 2022 г. 2. Обсъждане на разпорежданията на Министерство на електронното управление относно спазване на процедурите за бюджетен контрол, съгласуване на проекти и технически задания за разработване, надграждане и внедряване на информационни системи, поддържане на актуални данни в РИР. 3. Предложения и обсъждане на основни дейности/стъпки за разработване на контролна процедура за координация и управление на дейностите по планиране, отчитане и актуализиране при необходимост на разходите за ЕУ и ИКТ в системата на МТСП. 4. Преглед на планираните разходи за електронно управление и ИКТ за 2023 г. и изготвяне на обща рамка на разходите свързани с разработка, надграждане и/или внедряване на информационните системи и електронните услуги. 5. Обсъждане на проект на контролна процедура за координация и управление на дейностите по планиране, отчитане и актуализиране при необходимост на разходите за ЕУ и ИКТ в системата на МТСП.
<p>Годишна цел 21.2.2.: Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</p>				
<p>Годишна задача 21.2.2.1.: Обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка в МТСП</p>	<p>Доставено ново комуникационно и друго оборудване и лицензи за софтуерни продукти, осигуряващи по-високо ниво на мрежовата и</p>	<p>65%</p>	<p>62%</p>	<p>1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доставени са 75 бр. лицензи за софтуер за създаване на резервни копия и възстановяване на данни, осигуряващи високо ниво за защита на данните и значително намаляване на риска от невъзвратима загуба на информация при

	информационна сигурност чрез наличната гаранционна поддръжка от производителите			евентуално възникване на инцидент с информационните системи. 2. Доставени са 19 бр. мултифункционални устройства, които замениха остарели, с изтекла гаранционната поддръжка устройства.
Годишна задача 21.2.2.2.: Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството и прилагане изискванията на стандарт ISO 27001:2013	Изготвен проект за обновяване на СКС на МТСП и неговото поетапно изпълнение. Изготвени Количествено стойностни сметки за всеки отделен сегмент на СКС на МТСП. Изготвена рекапитулация с определена обща стойност за подновяване на СКС.	50%	50%	1 Изготвен проект за обновяване на СКС на МТСП, Количествено стойностни сметки за всеки отделен сегмент на СКС и рекапитулация с определена обща стойност за подновяване на СКС. Проведена обществена поръчка завършила с Решение на Възложителя за определяне на Изпълнител. Сключен Договор № РД-23-73/12.10.2022 г. със срок за изпълнение една година.
Годишна задача 21.2.2.3.: Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Колцентъра на МТСП	Осигурена надеждна и стабилна работа на кол центъра на МТСП. Осигурен достъп на гражданите и бизнеса своевременно дистанционно, безплатно и без загуба на време до актуална информация по теми, свързани с дейността на министерството и ВРБ.	100%	40 %	2 Проведена открита процедура по ЗОП. Сключен Договор РД-23-46 от 07.07.2022 г с предмет „Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер (лицензи) на Колцентъра на МТСП“ с изпълнител фирма „МДМЛ“ АД“. Изпълнена е Дейност 2 от договора „Изготвяне на архитектурен и системен дизайн за внедряване, който включва анализ на текущата ситуация и цялостното имплементиране и интегриране на доставеното оборудване към съществуващата инфраструктура“. Поради забавяне от страна на производителя на оборудването, причинено от войната в Украйна, последиците от Ковид пандемията и влошената икономическа обстановка, с Допълнително споразумение е удължен срокът за изпълнение на договора с 6 месеца – до 07.07.2023 г.

<p>Годишна задача 21.2.2.4.: Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ</p>	<p>Изпълнение на изискванията на Закона за киберсигурност и подзаконовите актове за прилагането му. Изпълнение на препоръка от доклад № ДокПр-77/03.08.2020 г. от извършена проверка от ДАЕУ. Осигуряване на резервираност на данните от специализираните софтуерни продукти и данните от функциониращите информационни системи на МТСП и ВРБ</p>	15%	13%	<p>2</p> <p>Проведена ОП по ЗОП и сключен договор № РД-23-78/26.10.2022 г. с предмет “Изготвяне на проект за резервиране и устойчиво съхранение на данни от информационните системи на МТСП и ВРБ”, Изпълнител ДЦ Проект 2022 ДЗЗД и срок за изпълнение до 24.02.2023 г. В изпълнение на договора е извършен преглед и анализ на всички информационни системи, регистри и ЕАУ на МТСП и ВРБ относно необходимостта и начина за тяхното резервиране, представени в Доклад, одобрен от Възложителя. Извършен е оглед на предвидените помещения за разполагане на РЦ и е представен Доклад с констатации, одобрен от МТСП. Към момента е в процес на изготвяне „Проект за резервиране и устойчиво съхранение на данни от информационните системи на МТСП и ВРБ“</p>
<p>Служител за сигурността на информацията</p>				
<p>Стратегическа цел 21.3.: Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни</p>				
<p>Годишна цел 21.3.1.: Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война</p>				
<p>Годишна задача 21.3.1.1.: Повишаване на възможностите на комуникационно-информационната система за управление при кризи</p>	<p>Функционираща комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война</p>	100%	80%	<p>2</p> <p>Военновременната система за управление е в работно състояние но не са изпълнени всички планирани дейности по усъвършенстването и.</p>
<p>Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“</p>				
<p>Стратегическа цел 21.4.: Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика</p>				

Годишна цел 21.4.1.: Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2022 г.				
<p>Годишна задача 21.4.1.1.: Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.</p>	<p>1. Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП; 2. Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с мерки на правителството.</p>	10%	10%	<p>1</p> <p>Организиран и отразен са медийни участия, отговори на журналистически въпроси, участия в конференции, семинари, работни маси, работни срещи, прессъобщения и пресконференции. Изготвени са опорни материали и организиране на пътувания в страната и чужбина. ДВОП активно участва в организирането на следните информационни кампании: - „Да открянем вратата“, чрез която е популяризира работата и ролята на ромските, здравните, образователните и младежките медиатори за икономическото активиране на хората от ромската общност. - „През очите на детето“ – за представяне на политиката на МТСП за подкрепа на децата и семействата и популяризиране на работата на специалистите, работещи в системата за закрила на детето – социални работници, психолози, педагози и др. Редовно беше предоставяна и информация за възможностите за подкрепа на украинските граждани с право на временна закрила в България.</p>
<p>Годишна задача 21.4.1.2.: Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.</p>	<p>Повишаване на броя на прессъобщенията на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.</p>	220	220	<p>Поддържане на редовен контакт с медиите чрез предоставяне на актуална информация, свързана с мерките за подкрепа на уязвимите групи с основен акцент върху помощите за отопление, помощите за ученици, записани в първи и осми клас. Предоставяне на информация за осъвременяването на пенсиите от 1 юли и преизчисляването им от 1 октомври 2022 г., възможностите за заетост и обучение със средства по НПДЗ, ПРЧР и ПВУ. Редовно съдействие на граждани по актуални въпроси, получени както по телефона, така и по електронната поща и фейсбук страницата на МТСП, предоставяйки телефони и работно време на</p>

				ведомства и приемни, които са компетентни за разрешаване на конкретните казуси.
Годишна цел: № 21.4.2.: Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството				
Годишна задача 21.4.2.1.: Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в условията на икономическа криза. Разясняване на мерките на МТСП в подкрепа на граждани с право на временна закрила.	1.Повишаване на медийната активност чрез отразяване изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП 2.Повишаване на осведомеността на обществото за социалните мерки, заложи в актуализацията на бюджета 3. Постоянна актуализация в социалните мрежи и страницата на МТСП на програмите и възможностите за заетост и обучение на бежанци, на тяхната подкрепа с възможностите на Програма „Развитие на човешките ресурси“ и националния бюджет.	100%	100%	Целта е изпълнена. Всички планирани мероприятия са обезпечени. Основните теми в информационния поток, свързан с политиките на МТСП, бяха свързани със заложените параметри в актуализацията на бюджета на държавното обществено осигуряване, предоставянето на подкрепа за уязвимите групи и бягащите от войната украински граждани с право на временна закрила.
Стратегически приоритет 22.: „Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури“				
Дирекция „Стратегическо планиране, информационни технологии и административно обслужване“/Дирекция „Финанси“				
Стратегическа цел 22.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетиранието на дейността на МТСП				
Годишна цел 22.1.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетиранието на дейността на МТСП през 2022 г.				

Годишна задача 22.1.1.1.: Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.	2	2	1 Проведени процедури 1-ви и 2-ри етап за изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г. (писма № 04-16-201/25.03.2022 г. и № 04-16-691/16.09.2022 г.)
Годишна задача 22.1.1.2.: Координация на дейността по изготвяне на отчети за изпълнението на политиките и програмите на МТСП за 2021 г. и за 2022 г.	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2021 г.	1	1	1 Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2021 г. (писмо № 04-16-176 от 18.03.2022 г.) и публикуван на външната интернет страница на МТСП
	Изготвени отчети на бюджета на МТСП съгласно чл. 109 от ЗДБРБ за 2022 г.	3	3	1 Изготвени отчети на бюджета на МТСП съгласно чл. 109 от ЗДБРБ за 2022 г. (писма № 02-00-198/13.05.2022г., № 02-00-313/21.09.2022г. и № 02-00-389/29.11.2022 г.)
	Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2022 г., съгласно Указания на министъра на финансите	1	1	1 Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2022 г. (писмо № 02-00-313 от 21.09.2022 г.)
Годишна задача 22.1.1.3.: Отчет на степента на изпълнение на годишните цели за 2021 г. на МТСП	Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2021 г.	1	1	1 Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2021 г. (ДЗ № 75-00-18/15.02.2022 г.)
Годишна задача 22.1.1.4.: Отчет на степента на изпълнение на Оперативния план за 2022 г. на МТСП	Изготвени отчети на Оперативния план на МТСП	2	1	2 С писмо № 75-00-130/27.09.2022 г. е стартирана процедура по подготовка на междинен отчет на изпълнението на Оперативния план на МТСП към 30.09.2022 г.
Годишна задача 22.1.1.5.: Изготвяне на Цели на МТСП за 2022 г., съгл. чл.33а от ЗА	Изготвени и утвърдени от министъра годишни цели на МТСП, съгласно чл.33а от Закона за администрацията	1	1	1 Изготвени и утвърдени от министъра годишни цели на МТСП за 2022 г. (Докладна записка 75-00-88/23.06.2022 г.)
Годишна задача 22.1.1.6.: Поддържане на риск-регистъра в МТСП през 2022 г.	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2021 г.	1	1	1 Изготвен Доклад за управление на риска в МТСП за 2021 г., предоставен на министъра на труда и социалната политика с ДЗ № 75-00-30/ 22.03.2022.

				Докладът е публикуван на вътрешната интернет страница на МТСП.
	Изготвен План за управлението на риска и остатъчния риск в МТСП за 2022 г.	1	1	1 Изготвен План за управлението на риска и на остатъчния риск в МТСП за 2022 г., утв. със заповед № РД-06-41/ 27.07.2022. Планът е публикуван на вътрешната интернет страница на МТСП.
	Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	2	2	1 Проведени са 2 неприсъствени заседания на КСУР в периода 24-28.02.2022 г. и на 12.07.2022 г. на които са разгледани и приети Доклад за управление на риска в МТСП за 2021 г. и План за управление на риска на МТСП за 2022 г., в т. ч. и управление на остатъчния риск за 2022 г. Материалите от заседанията са публикувани на вътрешната интернет страница на МТСП.
Дирекция „Финанси“				
Стратегическа цел 22.2.: Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП				
Годишна цел 22.2.1.: Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2022 г.				
Годишна задача 22.2.1.1.: Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	1 Изготвени 12 бр. месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП.
Годишна задача 22.2.1.2.: Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	4	4	1 Изготвени 4 бр. тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП.
Годишна задача 22.2.1.3.: Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	1 Изготвени 4 бр. баланс и оборотни ведомости на МТСП.

средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)				
Годишна задача 22.2.1.4.: Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	4	4	1 Изготвени 4 бр. тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП.
Годишна задача 22.2.1.5.: Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена годишна инвентаризация	1	1	1 Изпълнена в периода септември-декември
Годишна цел 22.2.2.: Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт				
Годишна задача 22.2.2.1.: Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1. Технически обслужени и изправни автомобили 2. Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП; 3. Застраховани автомобили; 4. Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП).	30 30 30 1	27 27 27 1	1 Обслужени 27 бр. автомобили; 27 чисти и поддържани автомобили; Сключен договор за застраховане на служебните автомобили; Текущо се осъществява контрол, поддържа се досие на заявките за ползване на служебни автомобили.
Годишна цел 22.2.3.: Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП				
Годишна задача 22.2.3.1.: Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	1. Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП; 2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост; 3. Сключен договор за поддръжка на	1 1 1	1 1 1	1 Регистъра на имотите - собственост на МТСП се актуализира окончателно за текущата година след годишната инвентаризация; Сключен договор за застраховане на имотите, публична държавна собственост; Действащ договор за поддръжка, асансьори в изправност;

	асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4.Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5.Текущи ремонти на сградата.	1 1	1 1	Действащ договор за поддръжка, ПИС в изправност; Ремонт на части от административната сграда на ул. „Триадица“2
Годишна задача 22.2.3.2.: Стопанисване на движимите вещи	1.Досие с актуални лични картони; 2.Сключен договор за почистване; 3.Сключен договор за поддръжка на климатичната техника.	1 1 1	1 1 1	1 Актуални лични картони на всички служители; Действащ договор за почистване; Действащ договор за поддръжка на климатичната техника.
Дирекция „Човешки ресурси“				
Стратегическа цел 22.3.: Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП				
Годишна цел 22.3.1.: Ефективно управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство				
Годишна задача 22.3.1.1.: Законосъобразна организация и провеждане на дейности по набиране и подбор на най-подходящите служители за държавна служба в МТСП	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители	21	42	1 През 2022 г. са проведени 12 конкурса и 12 подбора по мобилност по реда на чл. 81а от ЗДСл. и са назначени 16 служители. Чрез провеждане на конкурентен подбор повишени в длъжност са 26 служители.
Годишна задача 22.3.1.2.: Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения	Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП	170	271	1 През 2022 г. са проведени обучения по 51 теми с 185 участници съгласно утвърденият годишен план, който се състои от три части - „Потребности от задължително обучение на държавни служители, назначени за първи път на ръководна/експертна длъжност“, „Потребности от специализирано обучение в ИПА“, „Потребности от специализирано обучение в други обучаващи институции“, както и разработен План за въвеждащо и продължаващо обучение по Закона за

				<p>мерките срещу изпирането на парите на служителите в Министерството на труда и социалната политика за 2022 г. Обученията са проведени в ИПА, ЦРЧРРИ, Школата по публични финанси.</p> <p>Извън утвърдения план са реализирани обучения по 35 теми с 362 участници - обучения финансирани по Приоритетна ос „Техническа помощ” на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, в които са взели участие служители от главната дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“. Обучения са проведени и в Дипломатическия институт.</p>
Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“				
Стратегическа цел № 22.4.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез:				
- осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства				
- законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация				
Годишна цел 22.4.1.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2022 г.				
Годишна задача 22.4.1.1.: Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	60%	95%	1 Подобрена организация по процесуалното представителство и изготвяне на становища по 41 образувани дела пред съдилищата и преписки образувани от Комисията за защита от дискриминация, по които е страна Министерство/министъра на труда и социалната политика, с изключение на делата, по които тези функции са възложени на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, във връзка с управление и изпълнение на програми и проекти в рамките на тяхната компетентност.
Годишна задача 22.4.1.2.: Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация	100%	100%	1 В Министерството на труда и социалната политика са постъпили 60 (шестдесет) заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен

	от общия брой заявления за достъп.		<p>достъп до обществена информация по 24 (дванадесет и четири) от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 23 (двадесет и три) от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по ЗДОИ, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на три от заявленията от фактическа страна е установено, че на основание чл. 33 от ЗДОИ, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. След разглеждане на едно от заявленията от фактическа и правна страна е установено, че исканата информация не представлява „обществена информация“ по смисъла на чл. 2, ал. 1 от Закона за достъп до обществена информация, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 8 (осем) от заявленията са поискани уточнения, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителите не са уточнили предмета на исканата информация.</p> <p>През 2022 г. няма постановени решения за отказ от предоставяне на достъп до обществена информация. Към 31.12.2022 г. няма подадени жалби срещу решения за предоставяне на достъп до обществена информация или за отказ за предоставяне на достъп до обществена информация.</p> <p>Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от общественния сектор за повторно използване.</p>
<p>Стратегическа цел № 22.5.: Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки - поддържане на актуален регистър на обществените поръчки 			
<p>Годишна цел 22.5.1.: Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2022 г.</p>			

<p>Годишна задача 22.5.1.1.: Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки</p>	<p>Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП</p>	<p>90%</p>	<p>114%</p>	<p>1</p> <p>Във връзка с възникнали потребности и отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки след утвърждаване на графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител, същият е актуализиран, в резултат на което в Графика за възлагане на обществени поръчки в МТСП за 2022 г. е заложено възлагането на 50 обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства. От планираните за възлагане през 2022 г. обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства, са възложени 44 обществени поръчки, въз основа на които са сключени 50 броя договори по 37 обществени поръчки и 7 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) - без сключване на писмен договор. В процес на възлагане са 3 броя обществени поръчки.</p>
<p>Годишна задача 22.5.1.2.: Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки</p>	<p>Актуален регистър на обществените поръчки.</p>	<p>1</p>	<p>27 изменения</p>	<p>1</p> <p>Актуализиран График за възлагане на обществени поръчки в МТСП, утвърден със Заповед № РД-01-355/23.12.2021 г., изм. и доп. със Заповеди № № РД-01-36/09.02.2022 г.; РД-01-55/24.02.2022 г.; РД-01-67/21.03.2022 г.; РД-01-72/22.03.2022 г.; РД-01-97/12.04.2022 г.; РД-01-99/12.04.2022 г.; РД-01-105/15.04.2022 г.; РД-01-108/19.04.2022 г.; РД-01-124/03.05.2022 г.; РД-01-158/26.05.2022 г.; РД-01-163/30.05.2022 г.; РД-01-244/05.08.2022 г.; РД-01-245/05.08.2022 г.; РД-01-260/17.08.2022 г.; РД-01-271/25.08.2022 г.; РД-01-280/07.09.2022 г.; РД-01-293/16.09.2022 г.; РД-01-304/27.09.2022 г.; РД-01-322/12.10.2022 г.; РД-01-349/24.10.2022 г.; РД-01-377/07.11.2022 г.; РД-01-397/23.11.2022 г.; РД-01-403/28.11.2022 г.; РД-01-406/29.11.2022 г.; РД-01-412/01.12.2022 г.; РД-01-422/12.12.2022 г.; РД-01-433/22.12.2022 г.</p>
<p>Дирекция „Вътрешен одит“</p>				

Стратегическа цел 22.6.: Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност				
Годишна цел 22.6.1.: Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ				
Годишна задача 22.6.1.1.: Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	Извършени ОАУ	23*	23	2 През 2022 е стартирало изпълнението на всички 23 ОАУ, планирани в Годишния план на ДВО за 2022 г. Изпълнението на всичките ОАУ ще приключи към м. февруари 2023 г. Причини: -разширяване на обхвата на планираните ОАУ; -извършен по-голям брой ОАК.
Годишна цел 22.6.2.: Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК				
Годишна задача 22.6.2.1.: Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	Извършени ОАК	10	30	1 Изпълнението на индикатора е над планираното за годината.
Инспекторат				
Стратегическа цел 22.7.: Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика				
Годишна цел 22.7.1.: Изготвяне на планове за контролната дейност на Инспектората, в които въз основа на обективни индикатори се планират предстоящите проверки – вид, тема, обхват и обекти на контрол				
Годишна задача 22.7.1.1.: Изготвяне на Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за четиригодишен период	Изготвен Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за периода 2022 г. - 2025 г.	1	1	1 Стратегическият план за контролната дейност на Инспектората за периода 2022 г. – 2025 г., предоставен на министъра на труда и социалната политика с докладна записка №75-01-52 от 26.05.2022 г. от ръководителя на Инспектората, е утвърден от министъра.
Годишна задача 22.7.1.2.: Изготвяне на Годишни планове за контролната дейност на	Изготвени Годишни планове за контролната дейност на Инспектората	2	2	1 Годишният план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г., предоставен на

* Целевите индикатори са съгласно Актуализиран годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в МТСП за 2022 г. – документ № ПР-67 от 10.06.2022 г.

Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.	на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.			министъра на труда и социалната политика с писмо рег. №75-01-54 от 30.05.2022 г. от ръководителя на Инспектората, е утвърден от министъра. Изготвен е Годишен план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2023 г., който е предоставен на министъра на труда и социалната политика с писмо рег.№ 75-01-109/14.12.2022 г. и утвърден от министъра.
Годишна цел 22.7.2.: Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за отстраняване и недопускане на пропуски и нарушения.				
Годишна задача 22.7.2.1.: Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, включително и техните териториални поделения, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни и/или неправомерни действия и/или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и ВРБ	1.Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални поделения. 2.Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки по сигнали на граждани и юридически лица.	19**†	30	1 В отчетния период са изготвени общо 30 доклада за резултатите от извършените проверки от Инспектората, в това число 2 комплексни проверки (Държавна агенция за закрила на детето и Проект „Красива България“), 4 проверки за степента на изпълнението на дадени препоръки с предходен доклад на Инспектората и 24 проверки по сигнали на граждани и юридически лица.
Стратегическа цел 22.8.: Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение				
Годишна цел 22.8.1.: Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лица заемщи публични длъжности в Министерство на труда и социалната политика				
Годишна задача 22.8.1.1.: Извършване на проверки на достоверността на декларираните	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	12	10	1 През годината са извършени общо 11 проверки на достоверността на декларираните факти и

† ** В целевия индикатор са включени проверките, реализирани до 31.05.2022 г. и планираните в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. комплексни и тематични проверки; не са включени проверки по сигнали, т. к. не може да бъде предвиден броят на постъпилите такива

факти и обстоятелства в подадените декларации за несъвместимост (по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ) от новоназначени служители от министъра на труда и социалната политика				обстоятелства в подадени декларации за несъвместимост (по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ) от новоназначени служители от министъра на труда и социалната политика, като са изготвени 10 броя доклади до министъра. Тъй като при една от проверките е установено, че няма новоназначени служители, които трябва да подадат декларация по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ, за резултатите от тази проверка министърът е уведомен с писмо на ръководителя на Инспектората.
Годишна задача 22.8.1.2.: Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ) и декларациите за промяна по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ	Изготвени доклади с резултатите от извършените проверки	2	2	1 В отчетния период са изготвени следните доклади: – За резултатите от извършена проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ) – За резултатите от извършена проверка по отношение подадените през 2021 г. декларации за промяна в декларираните обстоятелства в декларациите за имущество и интереси в частта за интересите и за произхода на средствата при предсрочно погасяване на задължения и кредити (по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ)
Годишна задача 22.8.1.3.: Извършване на тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ	Изготвени доклади с резултатите от извършената проверка	2	2	1 Извършени са две тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ по бюджета на МТСП, за резултатите от които са изготвени доклади до министъра.

Годишна задача 22.8.1.4.: Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси	***‡	0	В отчетния период не са постъпвали сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, по които да бъдат извършени проверки по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси
Годишна цел: 22.8.2.: Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчитане на неговото изпълнение				
Годишна задача 22.8.2.1.: Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2022 г.	Утвърден антикорупционен план за 2022 г.	1	1	1 Изготвеният Антикорупционен план на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика за 2022 г. е утвърден със заповед на министъра на труда и социалната политика
Годишна задача 22.8.2.2.: Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП и ВРБ	Одобрени отчети на антикорупционния план за 2021 г. и за полугодieto на 2022 г.	2	2	1 Изготвени са и са одобрени годишен Отчет на анти-корупционния план на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика за 2021 г. и отчет на анти-корупционния план на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика за полугодieto на 2022 г.

‡ *** Целевият индикатор е обвързан с брой получени сигнали

III. Изпълнени дейности, които не са включени в плана:

✓ *За усъвършенстване на националното законодателство.*

Решение № 41 от 1 февруари 2022 г. за одобряване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г.;

Закон за изменение на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 51 от 1 юли 2022 г.);

Постановление № 43 на Министерския съвет от 1 април 2022 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 27 от 5 април 2022 г.), с което са осигурени средства за изплащане на допълнителни суми (70 лв.) към пенсиите за месец април 2022 г. за всички пенсионери;

Постановление № 122 на Министерския съвет от 9 юни 2022 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (обн., ДВ, бр. 44 от 14 юни 2022 г.);

Постановление № 209 на Министерския съвет от 29 юли 2022 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за увеличаване на разходите за персонал по бюджета на Националния осигурителен институт за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 62 от 5 август 2022 г.);

Постановление № 56 на Министерския съвет от 15 април 2022 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 31 от 19 април 2022 г.), с което се разплащат извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите;

Постановление № 129 на Министерския съвет от 16 юни 2022 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 46 от 21 юни 2022 г.), с което се разплащат извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите;

Постановление № 355 на Министерския съвет от 3 ноември 2022 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 89 от 8 ноември 2022 г.), с което се разплащат извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите;

Постановление № 367 на Министерския съвет от 16 ноември 2022 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 93 от 22 ноември 2022 г.), с което са осигурени средства за изплащане на допълнителни суми (70 лв.) към пенсиите за месец декември 2022 г. за всички пенсионери;

Постановление № 397 от 1 декември 2022 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., ДВ, бр. 97 от 6 декември 2022 г.), с което са осигурени средства за компенсация на дохода от пенсии до нивото от месец декември 2021 г. за шест месеца;

Решения № № 13, 207, 336 и 591 на Министерския съвет от 2022 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;

Решение на Министерския съвет от 28 септември 2022 г. за одобряване на проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания;

Издадена Заповед № РД-06-44 от 22.11.2022 г. на министъра на труда и социалната политика за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2023 г. (обн. ДВ, бр. 96 от 2022 г.);

Участие в междуведомствена работна група към Министерството на транспорта и съобщенията за изготвяне на ПМС за изменение на Наредбата за трудовите и непосредствено свързани с тях отношения на членовете на екипажа и обслужващия

персонал на кораба и корабопридетеля (по мярка № 91 от Плана за действие за 2022 г. с мерките, произтичащи от членството в Европейския съюз);

Участие в междуведомствена работна група към Министерския съвет за разработване на нормативни промени и предложения за технологични решения за обезпечаване на оптимизираните процеси за практическа реализация на епизод „Раждане на дете“;

Участие в междуведомствена експертна работна група към Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ – МВР за разработване на Наредба за реда за създаване и организиране на дейността на доброволните формирования и условията, реда и размерите на възнагражденията на доброволците за времето на обучение или изпълнение на задачи по предотвратяване или овладяване на бедствия, пожари и извънредни ситуации и отстраняване на последиците от тях;

Организиране на дейността на Комисията по трудово законодателство и на Комисията по осигурителни отношения към НСТС и участие в заседания на НСТС и в заседания на Комисии към Народното събрание;

Участие в заседания на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;

Участие в заседания на Управителния съвет на фонд „Условия на труд“ (ФУТ);

Участия в заседания на Националния съвет по условия на труд

Приети изменения и допълнения в Закона за семейни помощи за деца (обн., ДВ, бр. 102 от 23.12.2022 г.).

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. и с РМС № 50 от 03.02.2022 г. за приемане на стандарти за делегираните от държавата дейности с натурални и стойностни показатели през 2022 г. се направи сериозно диференцирано увеличение на стандартите за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности чрез общинските бюджети, считано от 01.04.2022 г. Увеличението на средствата за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности, считано от 01.04.2022 г., спрямо 2021 г. е със 111, 5 млн. лв. То е в зависимост от вида на услугата и е между 26% и 38%, като средното увеличение е 35% и е по-високо за социалните услуги за резидентна грижа. Това увеличение е от една страна, за да се компенсират повишените разходи за издръжка на услугите, свързани най-вече с ръста на цените на горивата, електроенергията, храните и консумативите, а от друга – да се обезпечи прилагането на Наредбата за стандартите за заплащане на труда на служителите, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги, които се финансират от държавния бюджет (обн., ДВ, бр. 105 от 2020 г., в сила от 01.01.2022 г.).

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. се прие от 1 април 2022 г. до 31 декември 2022 г. да не се заплащат такси за ползване на финансирана от държавния бюджет асистентска подкрепа по Закона за социалните услуги.

Разработени са предложения за стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности, чрез общинските бюджети през 2023 г., изпратени до МФ. Предлага се увеличение на стандартите.

Приет Закон за изменение на Закона за ратифициране на Европейската социална харта (ревизирана), обнародван ДВ бр. 47/24.06.2022 г. Новоприетите разпоредби, които стават част от вътрешното право, се отнасят до гарантиране на социални права в следните области: право на професионално ориентиране (Член 9); право на професионално обучение (Член 10, алинея 2, алинея 3, буква а) и алинея 4); право на социална сигурност (Член 12, алинея 2 и алинея 4, буква а) и буква б); и право на законно работещите мигранти и на техните семейства на закрила и подпомагане (Член 19, алинея 5 и алинея 9).

✓ *Свързани с управлението на средствата от Европейския съюз (ЕС), укрепване на сътрудничеството с институциите на ЕС и различни международни организации, както и дейности, произтичащи от членството на България в ЕС.*

Подготвена е самооценка по Препоръка на Съвета на ОИСР за политиките по застаряването и заетостта.

Изготвен е принос по компетентност на самооценките по Препоръката на Съвета на ОИСР относно създаване на по-добри възможности за младите хора и Препоръката относно добрият дизайн на пенсионните планове с дефинирани вноски.

В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел);

Взети са участия в:

- работата на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност, вкл. в 4 бр. заседания през 2022 г.;
- работата на Европейския орган по труда, вкл. в срещи на управителния съвет и в различни работни групи към ЕОТ;
- срещи на групата на Главните директори по индустриални отношения към ЕК;
- срещи, организирани от ЕК във връзка с правото на изключване при работа от разстояние;
- работата на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР), вкл. организиране и провеждане на неприсъствено заседание на мрежата на Националната фокусна точка на ЕАБЗР;
- работата на Консултативния комитет по безопасност и здраве при работа;
- работата на Съвместната комисия за прилагане на Споразумението между правителството на Република България и правителството на Съединените американски щати за сътрудничество в областта на отбраната;
- работата на Съвета по европейски въпроси към Министерския съвет.
- междуведомствена работна група по Конвенция № 154 на МОТ.

Осигурено е активно (виртуално) участие във всички заседания на Работната група по Европейската социална харта, създадена към Комитета на министрите на Съвета на Европа през м. септември 2021 г., с мандат до 30 април 2022 г. да даде предложения, целящи подобряване приложението на социалните права в Европа, като същевременно се усъвършенства системата за мониторинг приложението на ЕСХ. Докладът от нейната дейност бе утвърден от КМ на СЕ през м. май 2022 г. През м. юни РГ по ЕСХ рестартира своята дейност, за да изпълни втората част от мандат си, свързан с предложенията на генералният секретар на СЕ относно дългосрочни съществени и процедурни развития, които трябва да бъдат взети под специално внимание – за което бе изготвена рамкова позиция, изпратена на вниманието на Постоянното представителство на България към СЕ в Страсбург.

Представителите на МТСП в ППРБЕС са участвали в заседания на Ад-хок работната група за Социалния фонд за климата. МТСП е определено за съ-водеща институция по досието за Социалния фонд за климата и изпълнява редица ангажименти, свързани с това (МЕ и МТСП са определени за съвместно водещите институции). Относно подготовката на указания за участие в заседанията по разглеждане на досието в рамките на Ад-хок работната група, МТСП провежда цялостната координираща дейност – съгласуване на материали с институциите в специално създадения координационен механизъм.

Представителите на МТСП в ППРБЕС са участвали активно в заседанията на Работна група “Дружествено право“, доколкото МТСП е определено за съ-водеща

институция по досието предложение за Директива относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта и изпълнява редица ангажименти, свързани с това (МИР и МТСП са определени за съвместно водещи институции).

Проведен е семинар за представяне на резултатите от изпълнението на дейност 2 „Определяне на пилотни сектори/професии, в които се очакват значителни промени в броя на заетите лица“ по проект BG05M9OP001-1.025-0001 „Бъдещето на труда“, ОП РЧР 2014-2020г.

Подготвено е ПМС № 221/29.07.2022 г. за определяне на интеграционна добавка, получавана от страна на разселените лица от Украйна по Операция „Солидарност“, финансирана по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020.

✓ *Разработване на стратегически, програмни, планови и отчетни документи, доклади, становища, концепции, инструменти, методологии, методики и проучвания, както и реализацията на инициативи и проекти със стратегическо значение за политиките и цялостната дейност на МТСП.*

С Решение № 368 на Министерския съвет от 02.06.2022 г. е актуализирана Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030.

По проект ПЗ9 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ) са извършени следните дейности:

- основна преработка на проекта с оглед възникналата необходимост от актуализация на бюджета му за строително-монтажни работи и оборудване, в т.ч. и отразени бележки, коментари и информация по бележки на службите на Европейската комисия (ЕК);

- проведени са преговори със службите на ЕК по оперативните договорености и по анекса към предложението на ЕК за изпълнително решение за одобряване на оценката на НПВУ във връзка с проект ПЗ9 „Модернизиране на дългосрочната грижа“;

- подготвена е отчетна информация и доказателства за защита пред ЕК на постигането на етапна цел 290_C11.R2 по НПВУ, включена в пакета за първо плащане от ЕК по НПВУ;

- подготвено е техническо задание за провеждане на обществени поръчки по реда на ЗОП за избор на външни оценители по проекта;

- разработени са функционални изисквания по отношение на материално-техническата база на услугата резидентна грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст с оглед реформирането на домовете за стари хора, които са обсъдени и одобрени (24.10.2022 г.) от Постоянната експертна работна група за разработване и координация на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа;

- разработена е тръжна документация и е обявена обществена поръчка № 00422-2022-0026 с предмет „Осигуряване на оценители за участие в комисии за оценка и класиране на постъпили предложения за изпълнение на инвестиции по проект ПЗ9 - Модернизиране на дългосрочната грижа по Националния план за възстановяване и устойчивост, с шест обособени позиции“ с прогнозна стойност 1 321 056 лв. без ДДС и краен срок за подаване на оферти 25.02.2023 г.;

- изготвени са условия за кандидатстване и е отворен за кандидатстване подкомпонент 1.2 (Процедура BG-RRP-11.010 - Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора) на проект ПЗ9, като условията за кандидатстване са предварително съгласувани с общините-бенефициенти и НСОРБ. Крайният срок за кандидатстване по процедурата е 17.03.2023 г.;

- на 14.12.2022 г. е проведен уебинар през платформата „ZOOM“, на който са дадени подробни указания как да се кандидатства по процедурата, разяснени са

функционалните изисквания към специализираната среда на услугата и е отговорено на всички зададени от участниците въпроси;

- изготвен е подробен индикативен линеен график за изпълнение на проекта;
- дадени са бележки по оперативните споразумения с Министерство на финансите във връзка с изпълнението на проект ПЗ9;
- подписано е оперативно споразумение с МФ във връзка с изпълнението на С11.R2 Реформа на социалните услуги.

✓ *Извършване на нововъведения в административната структура, организацията на административната дейност, предоставяне на административни услуги, инициативи за повишаване на качеството на предоставяните административни услуги, осигуряването на информационната сигурност, както и дейности за повишаване на административния капацитет на служителите.*

Актуализиран е Наръчник, създаден да организира бързата и ефективна работа на екипа на Центъра за обаждания в МТСП в частите от компетентността на дирекция „Социално включване“, касаещи социалните услуги, закрилата на детето и семейните помощи за деца;

Внедрена е WEB базирана система за оценяване на служителите в Министерството на труда и социалната политика.

В рамките на сътрудничеството на МТСП с азербайджанското Министерство на труда и социалната закрила на населението се обмени информация за добрия опит в предоставянето на интегрирани административни услуги „на едно гише“. От азербайджанска страна участва DOST - Агенция за устойчива и оперативна социална сигурност; от българска – АЗ, АСП и НОИ.

✓ *Провеждане на национални и международни публични мероприятия с широко обществено участие, реализиране на съвместни инициативи с организациите на социалните партньори и структурите на гражданското общество, провеждане на инициативи за популяризиране дейността и резултатите от дейността на МТСП сред обществеността.*

Проведена национална конференция във връзка с Европейската кампания „Здравословни работни места – облекчи товара“, 27 септември 2022 г.;

Организиране и участие в среща с г-жа Делфин Рудели – генерален директор на СЕЕМЕТ, 26 септември 2022 г.

Участие с презентация в семинар, организиран от Европейската комисия, посветен на законодателството относно работата от разстояние – 15 септември 2022 г.

През 2022 г. приключи дейността на сформиранията със Заповед № РД-02-65/19.04.2021 г. на министъра на труда и социалната политика Работната група във връзка с Конвенция № 154 на МОТ за колективното договаряне. МТСП изготви Анализ, в който, съгласно задачата на РГ, се определят конкретните мерки и ангажименти за изпълнението на изискванията, произтичащи от разпоредбите на Конвенция №154 на МОТ за колективното договаряне, и предоставя преглед на съществуващото специално законодателство в областите, предмет на уредба на Конвенцията за целите идентифициране на евентуални изменения и/или допълнения.

МТСП проведе среща с мисия на ВКБООН, на която бяха обсъдени темите за интегриране на лицата, ползващи се с международна закрила в България, решението на Съвета на министрите да осигури приемане на територията на до 70 лица афганистански граждани и направените от България резерви към Конвенцията на ООН за статута на лицата без гражданство от 1954 г.

МТСП направи преглед пред мисия на МВФ (м .април) на социално-икономическата ситуация в страната и подкрепата, която страната ни оказва за украинските бежанци.

През м. април бе докладван напредъкът по изпълнението на две двугодишни резолюции, приети по време на 75-та сесия на Общото събрание на ООН, свързани с правата на жените и момичетата – А/75/161 на тема „Засилване усилията за предотвратяване и премахване на всички форми на насилие срещу жени и момичета“ и А/75/158 относно „Трафика на жени и момичета“.

Реализирано бе участие чрез видеообръщение на заместник-министъра на труда и социалната политика в 5-та Глобална конференция за премахване на детския труд, която бе организирана от МОТ, ЮАР и Алианс 8.7 и се проведе в периода 15-20 май в Дърбан. България направи и предложения, които залегнаха в заключителния документ от конференцията – Призива от Дърбан за премахване на детския труд.

В периода 16-20 май 2022 г. бе осъществено посещение на инспектори от ИА Главна инспекция по труда (ИА ГИТ) в Германия (посещението се организира по молба на българска страна) за целите на запознаване на българските инспектори с немската система на закрила на труда, включително участие в съвместни проверки с предизвестие, в съответствие с немското право, във връзка с констатирани нарушения на правата на български работници, заети в месната индустрия.

На 31 май 2022 г. беше подготвена, организирана и проведена среща на ръководството на МТСП с делегация на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унижително отнасяне или наказание (КПИ, Комитетът). Срещата беше част от разговорите на високо равнище (high-level talks) в рамките на посещението на представителите на КПИ в България с цел обсъждане с ресорните министри на проблемите, констатирани при посещението на Комитета в България и проследяване на напредъка по отношение на направените препоръки.

Осъществено бе съдействие за подготовката на участието на България във втората редовна сесия за 2022 г. на Изпълнителния съвет на УНИЦЕФ, 6 – 8 септември 2022 г., Ню Йорк.

Попълнен бе въпросник на МОТ за аброгиране на една международна трудова конвенция и изтегляне на 4 Конвенции, един протокол и 17 Препоръки, касаещи морските лица и една препоръка, касаеща инспекциите по труда.

През м. октомври бе изготвен и изпратен до МБТ подробен доклад по изпълнението от страна на България на Декларацията за основните принципи и права в областта на труда на МОТ от 1998 г.