

ОДОБИЛ,

16.2.2022 г.

X Георги Гьоков

ГЕОРГИ ГЪОКОВ

МИНИСТЪР

Signed by: Georgi Yanchev Gyokov

**Отчет
за изпълнението на Годишните цели на Министерството на труда и социалната политика за 2021 г.**

Цели за 2021 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние	1- напълно постигната цел; 2- задоволително постигната цел; 3- незадоволително постигната цел
1	2	3	4	5	6
1. Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи					1
	1. Разработване на проекта на НПДЗ – 2021 г. и 2022 г.	1. Приет е НПДЗ за 2021 г. с РМС № 83 от 29.01.2021 г. 2. Разработен е проект на НПДЗ 2022 г.	1	1	1
	2. Разработване и актуализиране на програми, методики, указания, процедури и критерии във връзка с	1. Приета е Заповед № РД-01-32/10.02.2021 г. на министъра на труда и социалната политика за	1	9	1

	<p>изпълнението на активната политика на пазара на труда</p>	<p>удължаване срока на действие на програми, включени в Националния план за действие по заетостта през 2021 г.</p> <p>2. Заповед № РД-04-5/10.02.2021 г. за определяне на отговорните служители от ДППТТМ за разработване, методическо подпомагане и мониторинг на програми, проекти и мерки за заетост и обучение, включени в НПДЗ за 2021 г.</p> <p>3. Разработено и утвърдено от МС е Постановление № 93 от 18 март 2021 г. за изменение и допълнение на Постановление № 151 на Министерския съвет от 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на средства за запазване на заетостта на работници и служители след периода на извънредното положение.</p> <p>4. Заповед № РД -06-25 от 27 април 2021 г. на министъра на труда и социалната политика за утвърждаване на критерии за подбори и процедура за кандидатстване в областните и общински администрации по програма „Старт на кариерата“.</p> <p>5. Разработено и утвърдено от МС е Постановление № 213 от 1 юли 2021 г. за изменение и допълнение на ПМС № 151 от 2020 г. за определяне на условията и реда за</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>изплащане на средства за запазване на заетостта на работници и служители след периода на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и извънредната епидемична обстановка, обявена с Решение № 325 и удължена с Решение № 378 на Министерския съвет от 2020 г.</p> <p>6. Разработено и утвърдено от МС е Постановление 255 от № 28 юли 2021 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г.</p> <p>7. Заповед № РД-01-246 от 1 октомври 2021 г. на министъра на труда и социалната политика за утвърждаване на критерии за подбор и на процедура за кандидатстване в централните ведомства по Програма „Старт на кариерата“ за заетост през 2022 г.</p> <p>8. Разработено и утвърдено от МС е Постановление № 322 от 7 октомври 2021 г. за изменение и допълнение на ПМС № 151 от 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на средства за запазване на заетостта на работници и служители след периода на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и извънредната</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>епидемична обстановка, обявена с Решение № 325 и удължена с Решение № 378 на Министерския съвет от 2020 г.;</p> <p>9. Разработено и утвърдено от МС е Постановление № 482 от 30 декември 2021 г. за изменение на ПМС № 151 от 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на средства за запазване на заетостта на работници и служители след периода на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и извънредната епидемична обстановка, обявена с Решение № 325 и удължена с Решение № 378 на Министерския съвет от 2020 г.</p>			
	3. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана е база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2020 г.	1	1	1
	4. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени са 12 ежемесечни анализи за развитието на пазара на труда.	12	12	1
	5. Разработване на проект на Стратегия по заетостта за периода 2021-2030 г.	Стратегията по заетостта на Република България за периода 2021 - 2030 г. е приета от Министерския съвет с Решение № 515 от 15 юли 2021 г.	1	1	1
	6. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни лица включително от уязвимите групи на пазара на труда	Включени в заетост 19 685 лица, в т.ч. на 19 610 безработни лица и 75 наставници по чл. 41а и чл.55г от ЗНЗ. В нова заетост са включени 15 668 лица	14 495	19 685	1

2. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост					1
	1. Изготвяне на доклад за изпълнението през 2020 г. на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта (НПИЕГМ) 2014-2020 г.	Доклад за изпълнението на НПИЕГМ през 2020 г.	1	1	1
	2. Активиране на икономически неактивни младежи до 29 г. от младежките медиатори	Активирани са 1 721 икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори.	1 000	1 721	1
	3. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни младежи до 29 години	Включени в заетост са 2 143 безработни младежи до 29 години.	1 371	2 143	1
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез интеграция в заетост по програми и насърчителни мерки					1
	Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Включените в заетост продължително безработни лица са 3 908.	803	3 908	1
4. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса					1
	1. Разработване и актуализиране на програми за обучение на безработни и заети лица и мониторинг на изпълнението им	Утвърдени със заповед на министъра са 7 програми за обучение.	7	7	1
	2. Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	9 908 безработни и заети лица са включени в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключова компетентност, в т.ч. 9 511 безработни лица и 397 заети лица. Задачата е частично изпълнена поради преустановяване на обученията във връзка с въведени ограничения, с акт на държавен	11 599	9 908	2

		орган, в периода на извънредната епидемична обстановка.			
	3. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД – 2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика са промени в НКПД-2011 г. Предоставени са консултации във връзка с прилагането на НКПД.	1	1	1
	4. Организиране на процедурата по Програма Старт на кариерата	Актуализирани са критерии за кандидатстване и са събрани заявки от администрациите.	1	1	1
	5. Изготвяне на доклад за използваните през 2020 г. резултати от актуализираните прогнози за търсенето и предлагането на труд в Република България от страна на държавните институции	Изготвен е доклад с информация от министерства и агенции	1	1	1
5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица					1
	1. Организиране на процедура за разработване и одобряване на 28 регионални програми за заетост за 2020 г.	Изготвена е покана до Областните администрации и разработени проекти на 28 регионални програми за заетост.	28	28	1
	2. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни лица по регионални програми	Включени в заетост по регионални програми са 3 007 безработни лица.	2 500	3 007	1
6. Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави чрез администриране и ръководене на Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ					1
	1.Участие в процеса на взимане на решения на ЕС	Съгласувани в РГ 2: - Позиция за заседанието на КОРЕПЕР I на 24.02.2021 г., относно ревизия на Регламент (ЕО) № 883/2004 и Регламент (ЕО) № 987/2009; 9 бр. указания, изготвени във връзка с обсъждането на	10	15	1

		<p>предложението за нова директива за "Синята карта на ЕС";</p> <ul style="list-style-type: none">- 2 рамкови позиции за зелено цифрово удостоверение. Подготвена е позиция за КОРЕПЕР I относно регламент 883 и принос по компетентност за изготвяне на българската позиция относно новото предложение за ревизия на директивата за Синята карта на ЕС;- Рамкова позиция относно Предложение за Решение на Съвета за определяне на позицията, която да бъде заета от името на Европейския съюз в рамките на Специализирания комитет по координация в областта на социалната сигурност, създаден със Споразумението за търговия и сътрудничество между Европейския съюз и Европейската общност за атомна енергия, от една страна, и Обединеното кралство Великобритания и Северна Ирландия, от друга страна, относно приемането на решение за изменение на приложенията към Протокола относно координацията в областта на социалната сигурност;- Указания относно Решение на Съвета за позицията, която трябва да се заеме от името на Европейския съюз в рамките на Съвместния комитет на ЕИП във връзка с изменение на Протокол № 31 относно сътрудничеството в			
--	--	---	--	--	--

		специфични области извън четирите свободи, приложен към Споразумението за ЕИП (бюджетен ред 07 20 03 01 — „Социална сигурност“); Участие в работата по досието за Синята карта. Изготвена е Позиция за Корепер I на 22.12.2021 г. на тема „Ревизия на Регламентите за координация на системите за социална сигурност (883/2004 и 987/2009)“.			
	2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	Подаден е отчет към ЕК на EURES дейностите през 2020 г. чрез Екстранет. Изпратен на ЕК е Доклад относно извършените през 2020 г. Извършени са проверки за контролиране на наемането на работа на незаконно пребиващи граждани на трети държави.	2	2	1
7. Улесняване на трудовата мобилност в рамките на ЕС, вкл. чрез методическо ръководство и наблюдение дейността на мрежата EURES					1
	Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	Изготвени и качени в системата Инфрасолв са отчети за месеците от януари до декември по Плана за действие с мерките, произтичащи от членството на Република България в ЕС.	12	12	1
8. Гарантиране осъществяването на социалния диалог в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, Междуведомствената работна група по миграция и интеграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на Република България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция и др.					1

	1. Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	Проведени са две заседания на НСТМТМ	2	2	1
	2. Извършване на последваща оценка на въздействието на Закона за трудова миграция и трудова мобилност (ЗТМТМ)	Изготвен е Доклад от извършена последваща оценка на въздействието на Закона за трудова миграция и трудова мобилност, който е утвърден от министъра на труда и социалната политика и впоследствие е публикуван на официалната интернет страница на МТСП и в специалния раздел на Портала за обществени консултации.	1	1	1
	3. Подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията – по Плана за действие и по Националния план за интеграция	С писмо до МВР е изпратен принос на МТСП относно изпълнението на Плана за действие за 2020 г. за изпълнение на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията, включително в частта на Националния план за действие по интеграция.	2	2	1
	4. Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на предложения в областта на трудова миграция и трудова мобилност във връзка със състоянието на пазара на труда и актуалните развития в ЕС	Дадено е експертно становище по ПМС № 199 от 17.06.2021 г. за изменение и допълнение на ППЗТМТМ, обнародвано в ДВ, бр. 52 от 22.06.2021 г. Проведени са съгласувания със социалните партньори по реда на чл. 14, ал. 2 ЗТМТМ.	2	2	1
	5. Осъществяване на експертни консултации и работа в рамките на	Взето е участие в заседание на ЕИН на 31.03.2021 г.	2	4	1

	<p>Европейската мрежа по интеграция, Европейската мрежа по миграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на РБ по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и др.</p>	<p>Взето е участие в он-лайн заседания по линия на ЕМИ, ЕМН, РГВРУМ и др. - работна среща по линия на ПСЮИЕ на 05.05.2021 г., технически семинар на високо равнище "Управление на миграционните потоци" на 10.05.2021 г., заседание на РГ ИМЕ, формат Интеграция на 18.05.2021 г. и др.</p> <p>Направен е анализ на наличните материали и е подготвено създаване на Национално звено към Глобалната мрежа за насърчаване на политики за етично набиране на МОМ – след проведена онлайн двустранна среща с Ръководителя на мрежата в Женева.</p> <p>Взето е участие в подготовката на заседанията на РГ по външните измерения на миграцията към Съвета (бившата РГ на високо ниво по убежище и миграция).</p> <p>Взето е участие в Среща с представителите на Европейската комисия срещу расизма и нетолерантността (ЕКРН) по въпросите на интеграцията на 30.09.2021 г.</p>			
<p>9. Сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държавни развитие и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция и др.</p>					<p>1</p>
	<p>1. Провеждане на кръгове от преговори и съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила</p>	<p>Задачата е частично изпълнена. Подписани са процедури към Спогодбата с Грузия на 30.11.2021 г. в София.</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>2</p>

		Поради кризата с COVID-19 преговорите са в застой.			
	2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция	Проведена е кореспонденция с Азербайджан и Туркменистан във връзка със стартиране на преговори. Заявен е интерес от тяхна страна.	2	2	1
10. Защита на трудовите и осигурителните права на работниците и служителите чрез развитие на законодателството в съответствие с принципите за по-добро регулиране					1
	1. Разработване на проект на ЗИД на КТ във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 и на Директива (ЕС) 2019/1158 на ЕП и на Съвета	Проект на ЗИД на КТ е изготвен от междуведомствена работна група (Заповед № РД-02-154/27.09.2021 г.).	1	1	1
	2. Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските във връзка с приетите промени в КТ по отношение на сумираното изчисляване на работното време, платения годишен отпуск и т.н.	Изготвен е проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските, представен на вниманието на министъра с докладна записка МТСП-02-222/04.06.2021 г.	1	1	1
	3. Изготвяне на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13 юли 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от КТ пред инспекцията по труда, във връзка с приетите промени в КТ по отношение на включването на тютюнопроизводителите в обхвата на работодателите, които могат да сключват трудови договори по реда на чл. 114а от КТ	Проектът е изготвен. Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда, е обнародвана в ДВ, бр. 25 от 26.03.2021 г.	1	1	1

	4. Изготвяне на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от КТ	Проектът е изготвен. Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 29.12.2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда , е обнародван в ДВ, бр. 17 от 26.02.2021 г.	1	1	1
	5. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги, във връзка с транспониране на Директива 2018/957/ЕС за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставяне на услуги	Проектът е изготвен. Постановление № 9 на МС от 15.01.2021 г. за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги е обнародван с ДВ, бр. 6 от 22.01.2021 г.	1	1	1
	6. Утвърждаване на Наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1832 на Комисията от 24.10.2019 г. за изменение на приложения I, II и III към Директива 89/656/ЕИО на Съвета по отношение на изцяло технически адаптации	Утвърдена е Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, която е обнародвана с ДВ, бр. 99 от 26.11.2021 г.	1	1	1
	7. Утвърждаване на Наредба на министъра на труда и социалната	Утвърдена е Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 13 от	1	1	1

	политика и министъра на здравеопазването за изменение и допълнение на Наредба № 13 от 30.12.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1831 на Комисията от 24.10.2019 г. за установяване на пети списък с индикативни гранични стойности на професионална експозиция съгласно Директива 98/24/ЕО на Съвета и за изменение на Директива 2000/39/ЕО на Комисията	30.12.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа, която е обнародвана с ДВ, бр. 47 от 4.06.2021 г.			
	8. Утвърждаване на Наредба за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при леене на метали и метални сплави	Утвърдена е Наредба № РД-06-4 от 2 март 2021 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при леене на метали и метални сплави, която е обнародвана в ДВ, бр. 23 от 19.03.2021 г.	1	1	1
	9. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж	Разработен е проект, който е приет с Постановление № 176 на Министерския съвет от 29 април 2021 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, обнародвано в ДВ, бр. 37 от 7 май 2021 г.	1	1	1
11. Повишаване на ефективността и ефикасността на контрола по спазване на трудовото законодателство					1
	1. Запазване под 12% на работещите при неспазени норми за условия на труд в проверените предприятия	По данни от контролната дейност на ИА ГИТ процентът на работещите при неспазени норми за условия на труд в проверените предприятия през 2021 г. е 5 %.	≤ 12	5	1

	2. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки	Изпълнено	≤ 1	≤ 1	1
	3. Намаляване броя на трудовите злополуки, довели до трайна неработоспособност или смърт	Анализът на оперативните данни на НОИ за трудовия травматизъм в страната за деветмесечието на 2021 г. показва, че трудовият травматизъм запазва нивата си от предходната година, като трудовите злополуки, станали по време на работа, довели до трайна неработоспособност и смърт през деветмесечието на 2021 г. са 54 бр., при 57 бр. за деветмесечието на 2020 г.	125	54 (за първите 9 месеца на 2021 г.)	1
12. Подобряване условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила					1
	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията	Реализирани са 58 проекти и програми за подобряване условията на труд с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“.	40	58	1
	2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	Извършени са диагностични дейности и групови медицински прегледи на общо 3177 работници и служители с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“	2100	3 177	1
13. Подобряване качеството на медицинската експертиза (МЕ) и ЕР на хората с увреждания в работоспособна възраст чрез разработване на методология за извършване на МЕ и ЕР					3
	Осигуряване прилагането на нов подход при медицинската експертиза, основан на ICF	Взето е решение да се прекрати изпълнението на проекта до момента, в който се вземе решение от компетентните институции и се приемат промени в нормативната уредба, с които да се очертаят конкретните параметри на	2	0	3

		реформата, в т.ч. въвеждане на принципите на ICF в медицинската експертиза и експертизата на работоспособността и/или други подходящи стандарти в тази област.			
14. Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност					3
	Разработване на проект на Закон за бюджета на ДОО за 2022 г.	Стартирането на бюджетната процедура за всички бюджетни закони е отложено за началото на 2022 г.	1	0	3
15. Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност					1
	Повишаване размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Прието е Постановление № 200 на Министерския съвет от 23 юни 2021 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост ((обн., ДВ, бр. 53 от 25 юни 2021 г.) – 148,71 лв. месечно. Прието е Постановление № 451 на Министерския съвет от 22 декември 2021 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 110 от 24 декември 2021 г.) – 170,00 лв. месечно.	1	2	1
16. Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)					2

	1. Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между РБ и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	Българската страна е изготвила проект на Административно споразумение, който е изпратен на азербайджанската страна по електронен път. Осъществена е кореспонденция между експерти на двете страни относно конкретни текстове от проекта.	1	0	2
	2. Провеждане на преговори по проект на Договор за пенсионно осигуряване между РБ и Република Беларус	Поради пандемията, причинена от вируса COVID-19, не са провеждани консултации по проекта на договор с Беларус. Предстои съгласуването на дати за провеждане на трети кръг от консултации при нормализиране на обстановката.	1	0	3
	3. Провеждане на преговори по проект на Спогодба за социална сигурност между РБ и Република Албания	В периода 22-23 февруари 2021 г. по инициатива на албанската страна онлайн се проведе втори кръг експерти консултации между делегацията на Република България и делегацията на Република Албания по проект на Спогодба за социална сигурност, на който бяха договорени всички разпоредби на проекта. В процес на подготовка е комплектът документи, необходим за ратификацията на спогодбата от българска страна.	1	1	1
17. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи					1
	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Осигурена е социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване	31 600	22 936	1

		на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства ; - отпуснати еднократни помощи; - месечна целева помощ за семейства с деца до 14 год. по чл. 166 от ППЗСП - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; - отпуснати целеви помощи за отопление; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди; - еднократна финансова подкрепа за хранителни продукти до 120 лв. за пенсионери с размер на месечна пенсия от 300,01 до 369 лв. вкл. -еднократна финансова подкрепа за отопление - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	7 000 0 265 5 500 265 000 3 500 392 000 357	11 471 12 555 102 3 478 261 001 1 865 396 074 27 295 350	
	2. Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	Сключени са договори за финансиране на обществени трапезарии; Брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“	28 3 035	28 3 035	1
	3. Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на	- брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в	5	5	1

	социалното включване и социалната подкрепа	Регистъра на социалните предприятия; - брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	50 60 6 000	79 43 14 755	
18. Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете					1
	Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	Проведени са неприсъствени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС поради епидемичната обстановка в страната.	4	4	1
19. Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете					1
	Координиране наблюдението на изпълнението на Национална стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. (НСРЖМ); Координиране разработването и изпълнението на Национален план за действие за насърчване на равнопоставеността на жените и	Продължи изпълнението на Националната стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2030 г. (приета с Решение № 969 от 30 декември 2020 г. от МС). Провеждани са заседания в електронен формат на Създадената със Заповед № РД01-42 от	3 документа 1 работна група; 2 работни срещи	1 работна група 2 работни срещи (неприсъствени) 3 документа	1

	мъжете 2021-2022 (НПДНРЖМ) в изпълнение на НСНРЖМ 2021-2030 г.; Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2019 г. (ДРЖМ) в изпълнение на НПДНРЖМ 2019-2020 и НСНРЖМ 2016-2020 г.	21.01.2020 г. (изменена със Заповед № РД01-172 от 06.03.2020 г.) на министъра на труда и социалната политика работна група, със задачи да изработи и НПДНРЖМ 2021-2022 г. Разработен е Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2022 г. (приет от МС с РМС № 454 от 17 юни 2021 г.) Изготвен е Доклад на областните координатори по равнопоставеност за 2020 г., който вкл. информация за равнопоставеността на жените и мъжете за 2020 г. от областни администрации в България. Изготвен е и Доклад за равнопоставеност на жените и мъжете за 2020 г. е приет от МС с РМС № 54 от МС от 27 октомври 2021 г.			
20. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията					1
	Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Осъществени са участия на следните събития: - заседание на Комисията по равнопоставеност на жените и мъжете към Съвета на Европа; - заседание на Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие и всички подгрупи към нея; - заседание на Групата на високо ниво по въпросите на	10 10	Участия в съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми - 20 броя Изготвени доклади от	1

		<p>равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК);</p> <ul style="list-style-type: none"> - среща на тематична мрежа за интегриране на принципа на равнопоставеността на жените и мъжете към Европейския институт за равенство между половете; - заседание на Консултативния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете - заседание на Експертния форум към Европейският институт за равенство между половете; - срещи и конференции, организирани от Европейски институт по равенство между половете - заседания на Управителния съвет на Европейски институт по равенство между половете. 		участия – 20 броя Доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажименти) – над 30 броя	
21. Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания					1
	1. Осигуряване на финансова подкрепа на хора с трайни увреждания	<p>Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - месечна финансова подкрепа; 2 000 - целеви помощи (регламентирани в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ); 7 000 - осигурени помощни средства приспособления съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания по утвърдени стандарти за качество 	670 000	665 473	1
22. Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания					1
	Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	Включените лица в механизма лична помощ са 37 532	36 500	37 532	1

23. Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда					1
	Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда	<ul style="list-style-type: none"> - Разкрити работни места за хора с увреждания по реда на НП „Заетост на хората с увреждания“; - разкрити работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ; - работни места с осигурени с и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд; -технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; - хора с увреждания стартирали самостоятелна стопанска дейност; - хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция; - културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания; - преференции за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели; - създадени центрове за защитена заетост; -организации/ работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв; -проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания. 	1 000	40	1
			30	35	
			360	362	
			10	18	
			27	19	
			3 600	3800	
			9	8	
			72	101	
			2	2	
			100%	176%	
			180	236	

24. Предоставяне на възможности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания подпомагане на мобилността и условията на живот					1
	Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Одобрените проектни предложения през годината са в рамките на наличния финансов ресурс.	50	45	1
25. Подпомагане на мобилността и условията на живот					1
	Финансиране на дейности за приспособяване (преустройство) на лично моторно превозно средство	В рамките на наличния финансов ресурс са одобрени всички проектни предложения, отговарящи на изискванията.	5	5	1
26. Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания					1
	Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	Финансовата подкрепа под формата на субсидия е осигурена за бюджетната 2020 г. и се превежда на национално представителните организации на всяко тримесечие.	21	21	1
27. Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес при формиране на политиката за правата на хората с увреждания между представителите на държавата и представители на неправителствения сектор, ангажирани в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания					1
	Изпълнение на ангажиментите на секретариат на Националния съвет за хората с увреждания към МС, свързани с организационно и техническо обезпечаване на дейността на Съвета.	Организиран и проведен са заседания на Националния съвет за хората с увреждания. Заседанията са проведени в неприсъствен формат, предвид извънредната епидемична обстановка.	4	11	1
28. Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания през 2021 г.					2
	Предприемане на действия за синхронизирана нормативната уредба с промените в законодателството, както следва: - Изготвяне на проект за изм. и доп. на Правилник за прилагане на ЗХУ;	- Изготвен и приет от МС е Проект за изм. и доп. на ППЗХУ с ПМС № 127 от 01.04.2021 г.; Обн., ДВ, бр. 28 от 06.04.2021 г., в сила от 06.04.2021 г.	4	3	2

	<p>- Изготвяне на проект за изм. и доп. на Методика за извършване на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания, включваща оценка за потребността от лична помощ;</p> <p>- Изготвяне на проект на за изм. и доп. на Наредба № РД07-7/ 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ;</p> <p>- Отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24 юли 2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания от 01.01.2022 г.</p>	<p>- Изготвен и приет е проект за изм. на Методиката за извършване на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания, с ПМС № 221 от 08.07.2021 г., Обн., ДВ, бр. 58 от 13.07.2021 г., в сила от 13.07.2021 г.</p> <p>- Изготвен е проект с № РД-06-49/ 13.07.2021 за изм. изм. и доп. на Наредба № РД07-7/ 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ, Обн. ДВ. бр.59 от 16.07.2021г.;</p> <p>Не са предприети действия за отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24 юли 2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания на министъра на труда и социалната политика, тъй като от страна на министъра на здравеопазването не е издадена наредба, която да регламентира дейностите за контрол от 01.01.2022 г. Разпоредбите на ЗХУ, отнасящи се до преминаването на дейностите по финансиране и предоставяне на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия към системата на здравеопазването, ще бъдат отложени поради</p>			
--	--	--	--	--	--

		невъзможност към началото на 2022 г. тези дейности да се изпълняват от НЗОК, съвместно с МЗ и ИАЛ.			
29. Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН през 2021 г.					1
	1. Изпълнение на План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), след приемането му от Министерския съвет.	Приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г. Извършена е координация на изпълнението на мерките и дейностите от Плана и изпълнение и мониторинг в частта от компетентността на МТСП.	1	1	1
	2. Разработване и изпълнение на План за действие за периода 2021-2023 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г. (НСХУ)	Разработен и приет е План за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г., приет с РМС № 741 от 28.10.2021 г. Извършена е координация на изпълнението на мерките и дейностите от Плана, както и изпълнение и мониторинг в частта от компетентността на МТСП.	1	1	1
30. Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗЗД и ЗСПД					1
	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	Предоставени са помощи по реда на ЗСПД в рамките на предвидените бюджетни средства	572 423 000 лв.	521 228 248 лв. общо изплатени средства от началото на годината до края на м.	1

				декември 2021 г.	
	2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на ЗЗД	Предоставени са помощи и възнаграждения по реда на ЗЗД в рамките на предвидените бюджетни средства	41 845 000 лв.	31 655 615 лв. общо изплатени средства от началото на годината до края на м. декември 2021 г. за предоставяне на помощи и възнаграждения по реда на ЗЗДет.	1
	3. Разработване на нормативни промени в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето	Разработени са нормативни промени. С Постановление № 91 на Министерския съвет от 12.03.2021 г. е прието изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца (обн., ДВ, бр. 22 от 2021 г.).	7	1	2
31. Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги					1
	1. Разработване на проекти на подзаконови актове, необходими за прилагането на Закона за социалните услуги	Разработени са нормативни промени С Постановление № 133 на МС от 06.04.2021 г. е приета Наредба за планирането на социалните услуги. Проектът на Наредба за качеството на социалните услуги е в процес на финализиране, като общата част на проекта на наредба и проектите на	2	2	1

		стандарти за качество на социалните услуги са разработени и предстои окончателното им обсъждане в рамките на междуинституционалната работна група за разработване на подзаконови нормативни актове по Закона за социалните услуги. Единствено се очакват от Министерство на здравеопазването предложения за здравната част на стандартите и критериите за интегрираните здравно-социални услуги.			
32. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа					1
	Преглед на изпълнението за 2019 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	Разработен е проект на Доклад за изпълнението за 2020 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа, който е приет на заседание на Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на 29 юни 2021 г. Докладът е обсъден на заседание на Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет на 28.06.2021 г.	1	1	1
33. Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания					1

	1. Подготовка на План за действие за периода 2021-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	На експертно ниво е разработен първоначален вариант на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. Предстои проектът на план да бъде представен на Постоянната експертна работна група за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа.	1	1	1
34. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на НСНБНСВ 2020 г.					1
	1. Подготовка на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2020 г.	Отчетът е приет с Решение по протокол № 40 от заседание на Министерския съвет от 28.07.2021 г.	1	1	1
	2. Изготвяне на цялостен преглед на изпълнението на НСНБНСВ 2020 г.	Изготвен е цялостен преглед на изпълнението на НСНБНСВ 2020 г. Документът е обсъден на заседание на Националния съвет по въпросите на социалното включване на 28.06.2021 г.	1	1	1
	3. Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	През 2021 г. е проведено едно заседание на НСВСВ на (28.06.2021 г.). Предвиденото за м. декември 2021 г. заседание не беше проведено поради обективни причини, свързани с промени в структурата и състава на Министерския съвет в периода м. декември 2021 г. – м. януари 2022 г. Изпратени са писма за актуализиране състава на Съвета	2	1	2

		до всички министерства, членуващи в него на ниво заместник-министър (№ 04-16-889/23.12.2021 г.).			
	4. Изготвяне на План за действие за периода 2021-2022 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030.	Планът е приет с Решение на Министерския съвет № 553 от 28.07.2021 г.	1	1	1
35. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението					1
	1. Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	Изготвен е пакет с документи за внасяне на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната за 2022 г. Предстои процедура за обществени консултации.	1	1	1
	2. Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност и Програмния бюджет на МТСП за 2021 г.	Приета е линия на бедност за 2022 г. с Постановление на Министерски съвет №286 от 19 август 2021 г. (обн., ДВ, бр. 70 от 24.08.2021 г., в сила от 1.01.2022 г.).	1	1	1
	3. Проучване на европейския опит относно методология за определяне заплата за издръжка	Изготвен е доклад.	1	1	1
36. Адаптиране на проекта на механизъм за определяне на минималната заплата за страната в съответствие с основните насоки по предложението на ЕП и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в ЕС					1
	1. Координиране дейностите във връзка с подпомагане процеса по определяне адекватността на минималната работна заплата в съответствие с проект на Директива на ЕС.	Задачата е частично изпълнена. Осъществени са дейности във връзка с предложението за Директива на Европейският парламент и на Съвета относно адекватни минимални заплати в Европейския съюз.	2	2	2
	2. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена	Проведени са семинари на 28 май и 22 юни 2021 г. за представяне на Наръчника с добри комуникационни	1	1	1

	<p>на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище</p>	<p>модели на социалния диалог . Проведено е съвместно събитие с ЦРЧРРИ на 16 септември в гр. Плевен на тема: - Тристранно сътрудничество за улесняване на диалога между заинтересованите страни и за консултации в областта на КСО и представяне на „Наръчник за ефективни комуникационни модели“. Проведена е регионална работна среща на 08.10.2021 г. на тема "Регионални демографски тенденции". На 13.10.2021 г. е проведена среща – дискусия за активен и достоен труд на възрастните и насърчаването на по-дълъг трудов живот и представяне на „Наръчник за ефективни комуникационни модели свързани със социалния диалог на регионално равнище“. Проведено е заседание на 26.11.2021 г. на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходи и жизнено равнище към министъра на труда и социалната политика. На 16.12.2021 г. е проведена информационна среща за резултатите по проект „Интегрирани обучения за администрацията. Проведени са регионални работни срещи</p>	6	6	
--	--	--	---	---	--

	3. Изготвен годишен мониторингов доклад за политиката в областта на доходите и жизненото равнище	Изготвен е доклад.	1	1	1
	4. Повишаване на видимостта на политиката в областта на жизненото равнище и демографското развитие	Проведени са пет срещи (четири онлайн и една присъствена) за популяризиране на Методиката за насърчаване на социалния диалог.	5	5	1
37. Възстановяване и устойчивост на сектора на социалната и солидарна икономика					2
	1. Актуализиране на План за действие по социална икономика 2020-2021 г.	Необходимостта от актуализиране е отпаднала. Предстои разработване на нов План за действие за периода 2022-2023 г.	1	0	3
	2. Подобряване видимостта на предприятията от социалната и солидарна икономика чрез комуникационни инструменти - социални мрежи, дигитални презентационни семинари и др. Програмния бюджет на МТСП за 2021 г.	Проведени са информационни кампании чрез комуникационни инструменти - социални мрежи, дигитални презентационни семинари	2	2	1
	3. Осъществяване на оценка на въздействието на ЗПССИ	Задачата е в процес на изпълнение. Изготвено е проектно предложение за изграждане на платформата по ПВУ. Планираният старт на проекта е отложен. Осъществяват се подготвителни дейности, включително и подготовка на техническо задание за обществена поръчка.	1	1	2
	4. Проучване обема на социалните инвестиции в национален мащаб	Необходимостта е отпаднала за сметка на проучване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика в БВП. В тази връзка, в Националната	1	1	1

		статистическа програма за 2021 г. е заложено НСИ периодично да проследява следния индикатор: Дял от БВП на субектите на социалната и солидарна икономика, в който ще се отчита и изпълнението на Националната програма за развитие: България 2030, Приоритет 11: Социално включване, област на въздействие: 11.2.д Социално предприемачество и Корпоративна социална отговорност.			
38. Възстановяване и устойчивост на социално отговорното поведение и социално отговорните управленски практики					1
	1. Организиране и провеждане на семинари, информационни събития, форуми, включително и онлайн относно развитие на социално отговорни управленски практики и поведение.	Организиран и проведен са събития за повишаване информираността и осведомеността за социално отговорни управленски практики и поведение	5	5	1
	2. Учредяване на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.	Учредени са годишни награди	1	1	1
	3. Повишаване на информираността сред младите хора за социалните практики в доброто корпоративно управление	Сключено е споразумение за сътрудничество с ЦУТФ.	1	1	1
	4. Осигуряване на съдействие и улесняване на сътрудничеството между бизнеса и научните организации и продължаване на усилията по въвеждане на учебни дисциплини във висшите училища, свързани с корпоративната социална отговорност	Включени са в учебните програми на ВУЗ учебни дисциплини, свързани с изучаването на Корпоративната социална отговорност.	3	3	1

39. Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)					1
	1. Изготвяне на План за 2021 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Планът е приет с Решение № 467 на МС от 23.06.2021 г.	1	1	1
	2. Изготвяне на Отчет за 2020г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Проектът на Отчет за 2020 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.) е внесен за приемане в МС към вх.№ №104.10-105 от 13.12.2021 г., след актуализиране на документите, поради промени в състава на МС.	1	1	1
40. Синхронизиране на усилията и плановете ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика					2
	1. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България чрез Междуетовствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	Проведени са онлайн консултации с членовете на МРГ при изготвянето на различните документи, касаещи демографската политика. До всички общини в РБ е изпратен Сборник с добри практики за насърчаване на активния живот на възрастните хора (разработен по инициатива на Д ЖРДПСИ). Организирано е и онлайн представяне на сборника пред междуетовствената работна група по демографските въпроси. Проведена регионална работна среща на 08.10.2021 г. на тема "Регионални демографски	5	7	1

		тенденции". На 13.10.2021 г. е проведена среща – дискусия за активен и достоен труд на възрастните и насърчаването на подълъг трудов живот и представяне на „Наръчник за ефективни комуникационни модели свързани със социалния диалог на регионално равнище“. Проведено е заседание на 26.11.2021 г. на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходи и жизнено равнище към министъра на труда и социалната политика. На 16.12.2021 г. е проведена информационна среща за резултатите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.			
	2. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България чрез Национален съвет по демографска политика към Министерския съвет (при свикване от страна на Министерския съвет).	Министерският съвет не е свиквал заседание на Националния съвет по демографска политика.	1	1	3
41. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)					2
	1. Изготвяне на План за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.).	Планът за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 -	1	1	1

	<p>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции.</p> <p>Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд.</p> <p>Програмния бюджет на МТСП за 2021 г.</p>	2030 г.) е приет с Решение №368 на МС от 21 април 2021 г.			
	2. Изготвяне на Отчет по Плана за 2019-2020г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.).	Отчетът по Плана за 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.) е приет с Протокол № 54 от заседание на МС от 27 октомври 2021 г.	1	1	1
42. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2021 г.					1
	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	Одобрени са 7 позиции, от които 6 за заседания на Съвет ЕПСКО (съответно на 22.02.2021 г., 15.03.2021 г., 14.06.2021 г., 09.07.2021 г., 15.10.2021 г. и 06.12.2021 г.) и 1 позиция за Срещата на върха в Порто (7-8 май 2021 г.). Не са провеждани брифинги.	6	7	1
	2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	Постигнато е преизпълнение, дължащо се на интензифициране на работата по време на Словенското председателство на СЕС. Изготвени в срок са 71 указания за заседания на РГСВ и 16 указания за заседания на Корепер 1 и Корепер 2.	40	87	1

	3. Изготвяне на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Изготвени и утвърдени са 4 становища на РГ 13 “Социална политика и заетост”, 3 допълнителни информации по запитвания и/или процедури за нарушения от ЕК.	6	8	1
	4. Участие в заседанията на Съвета по европейските въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график	Проведени са 48 заседания на СЕВ, от които 14 присъствени, 21 видеоконферентни заседания и 13 неприсъствено съгласуване.	40	48	1
	5. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Изготвени и утвърдени са 5 рамкови позиции.	4	5	1
	6. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Постигнато е преизпълнение – дължащо се на изготвения Доклад до ЕК относно изпълнението на Дир. 2003/88/ЕО и необходимостта от нотифициране на всички актове, с които тя е транспонирана. Извършени са 26 нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS.	4	26	1
43. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)					1
	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	Постигнато е съществено преизпълнение, дължащо се най-вече на необходимостта от спешно съдействие вследствие на предизвикателствата от пандемията. СТСВ-Лондон/Дъблин – 23; СТСВ - Виена/Берн – 29;	75	265	1

		СТСВ - Берлин – 24; СТСВ Атина/Никозия – 166; СТСВ-Мадрид – 23.			
	2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	<p>Планираните информационни трудови борси не са проведени вследствие на пандемичните ограничителни мерки.</p> <p>Проведена е една виртуална ИТБ с участие на всички СТСВ.</p> <p>СТСВ-Лондон/Дъблин - поради ситуацията с коронавируса и действащите ограничителни мерки в страната бяха организирани и проведени два неприсъствени (виртуални) информационни дни – на 28 октомври и 4 ноември 2021 г. Темата бе „Трудовите и осигурителните права на българските граждани след Брекзит“. Участие в информационните дни взеха представителите на НОИ, НАП, НЗОК, ГИТ, АЗ и НПО Work Rights Centre.</p> <p>СТСВ-Виена/Берн – проведени са четири броя информационни дни - три дигитални и един присъствен. Два от дигиталните дни са организирани от СТСВ и са с участието на австрийски и български компетентни институции. Осигурен бе превод от български на немски език и обратно. В другите</p>	<p>1</p> <p>20 (Австрия - 1); (Германия -1); (Испания – 1) Гърция/Кипър –1) (Великобритан ия – 1)</p> <p>14 (Австрия - 3); (Германия -3); (Испания – 3) Гърция/Кипър –2) (Великобритан ия –3)</p>	<p>1</p> <p>Участвали: над 1 500 регистра ни участници над 200 работодател и</p> <p>14 (Австрия/Ш вейцария - 4; (Германия - 2; (Испания – 2; Гърция/Кип ър – 4; (Великобри таня –2)</p>	2

		<p>две СТСВ взе участие по покана на организаторите.</p> <p>СТСВ-Мадрид – проведени два онлайн информационни дни. Темите са: социални и здравни осигуровки, достъп до българска и испанска пенсия, условия и документи, достъп до подпомагане за безработица и др. Брой гледания – 5 020 на 2 октомври и 2 149 на 5 декември. Отговори на конкретни въпроси – съответно 49 и 38.</p> <p>СТСВ-Берлин – в сътрудничество с Консултацияния център за мобилни европейски работници и служители „Труд и живот“ – Хамбург и експерти от НОИ и местни консултацияни центрове за мобилни работници, проведе информационно-консултативен ден в присъствена форма в Хамбург. Взето е участие в онлайн информационен ден по покана на Берлинския консултациянен център "Миграция и достоен труд" относно условията на труд и правата на куриерите – доставчици на колетни пратки, чиито брой се увеличи неимоверно в условията на пандемията.</p>			
--	--	--	--	--	--

		СТСВ-Атина/Никозия – четири виртуални информационни дни по трудови и осигурителни въпроси.			
	3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	Постигнато е изпълнение - броят на предоставените консултации нараства значително, което може да се обясни от една страна с нарастващия брой на българите, живеещи в съответните страни, а от друга страна с постъпващия голям брой въпроси, свързани с мерките срещу пандемията и нейните последици, както и произтичащото от това ограничаване на свободното движение на работници и хора като цяло.	2 650	3 949	1
	4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	Постигнато е изпълнение. СТСВ – Лондон/Дъблин – 12 - въпросите, във връзка с които е осъществен контакт, са: забава при обмен на социалноосигурителна информация, некоректен работодател, ползване на социални помощи. СТСВ-Виена/Берн – 38 - Берн – 3 срещи, проведени дигитално и свързани с необходимост от предоставяне на информация за нуждите на СТСВ, както и по конкретен случай; Виена – 35, срещите са провеждани дигитално в по-голям брой от случаите поради епидемичната обстановка; свързани с организиране на два от	75	100	1

		<p>дигиталните инфо-дни или по конкретни случаи, когато е било необходимо съдействие на български граждани. Част от проведените срещи на живо са свързани с действията по репатриране на наши малолетно граждани.</p> <p>СТСВ-Мадрид – 16, осъществени контакти със служители и експерти от областта на заетостта и социалното осигуряване, Инспекция по труда и социални партньори на национално ниво, във връзка с конкретни казуси на български граждани и тяхното разрешаване.</p> <p>СТСВ-Берлин – 9, проведени срещи с експерти от федералните министерства и служби. Осъществени са контакти с компетентни институции във връзка с конкретни случаи на български граждани и тяхното разрешаване.)</p> <p>СТСВ-Атина/Никозия – 25, по решаване на системни въпроси и набиране на информация; по индивидуални случаи – 227 писмени контакта, многобройна комуникация по телефон.</p>			
	<p>5. Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО.</p>	<p>Постигнато е изпълнение СТСВ - Лондон/Дъблин – 48, болшинството от осъществените</p>	<p>50</p>	<p>139</p>	<p>1</p>

		<p>контакти са във връзка със случай на деца, обект на мерки за закрила в Обединеното кралство. През отчетния период са осъществени контакти с НПО по повод оказване на съдействие на български граждани при кандидатстване по Схемата на уседналост и проблеми с некоректни работодатели. Проведени са срещи с представители на благотворителни организации, ангажирани с проблемите на източноевропейските граждани, в т. ч. българските граждани.</p> <p>СТСВ-Виена – 23, свързани с обмен на информация относно мерките за ограничаване на разпространението на коронавирус, както и за предоставяне на информация за провежданите от СТСВ информационни събития с оглед тя да бъде разпространена от българските медии в Австрия.</p> <p>СТСВ-Мадрид – 18, осъществени контакти с местни социални служби, организации на лица с увреждания, български асоциации и информационни портали. Предоставена полезна информация относно нови моменти в социалното осигуряване в България и Испания, за разпространение и публикуване.</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>Осъществени контакти между местни НПО на лица с увреждания и български организации с подобен предмет на дейност.</p> <p>СТСВ-Берлин – 15, осъществени контакти със социални служби, НПО, консултантски центрове, регионални здравни служби.</p> <p>СТСВ-Атина/Никозия – 35, контакти с медии, местни синдикални организации, браншови организации, местни организации на българската общност.</p>			
<p>44. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.</p>					1
	<p>1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ – вкл. в съответните технически комитети към МКТ</p>	<p>Европейската регионална среща на МОТ бе отложена заради COVID-19.</p> <p>Взето е виртуално участие в сесиите на АС на МБТ, както и на тристранна национална делегация в МКТ (м. юни и м. ноември/декември), вкл. направено изказване от ръководителя на делегацията и предложения, които залегнаха в заключителните документи, приети от МОТ на сесиите, както и активно участие в техническите комитети към МКТ.</p>	5	4	1

	<p>2. Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2021 г.</p>	<p>Освен докладите по ратифицирани конвенции бяха попълнени два въпросника на МОТ – за младежката заетост и за фундаменталните принципи и права на работа, с акцент върху премахването и предотвратяването на принудителния труд.</p> <p>По нератифицираните конвенции и препоръките се работи – ще бъдат изпратени в МБТ в съответствие със срока – края на м. февруари 2022 г.</p>	<p>1 доклад по 2 нератифицирани конвенции и 2 препоръки; 11 доклада по ратифицирани конвенции</p>	<p>11</p>	<p>1</p>
	<p>3. Изготвяне на ежегодните редовни или опростени национални доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р): 20-ти редовен доклад (по тематична група 3 „Трудови права“).</p>	<p>Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението е изпратен по е-поща на Секретариата на ЕСХ в Страсбург.</p> <p>Становища по колективни жалби при поискване от страна на Европейския комитет по социални права (ЕКСП) не са поискани.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
	<p>4. Еwentуално приемане (ратификация) на допълнителни разпоредби от ЕСХ(р) – в зависимост и от заключенията/препоръките на ЕКСП</p>	<p>Извършен е анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти с цел бъдещо присъединяване към тях и разширяване на приложимите на национално ниво социално-трудова права. След вътрешноведомствено и</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>2</p>

		междуведомствено съгласуване за ратификация са предложени още 11 разпоредби; по необходимост тече повторно междуведомствено съгласуване.			
	5. Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ.	Изготвени са доклади от участие и в двете сесии на ПК по ЕСХ.	2	2	1
	6. Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г.	<p>През 2021 г. бяха осъществени следните дейности по линия на ОИСР:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предоставени на МВнР становища относно Проект на Решение за изменение и допълнение на Решение № 789 на Министерския съвет от 20.12.2017 г. за създаване и организиране на дейността на постоянно действащ Междуведомствен координационен механизъм за присъединяване към ОИСР, за одобряване на Пътна карта за действията по присъединяването към ОИСР и за приемане на предложение за финансиране на дейността в предприсъединителния период – 2018-2020 г.; - Подготовка на участие на представители на МТСП в 78-та и 79-та виртуална сесия на Управляващия комитет на LEED (21-22 април 2021 и 9-10 ноември 2021 г.; - Предоставена информация и взето участие в заседание на Междуведомствената експертна комисия (МЕК) към 	1	н.п.	1

		<p>Междуведомствения координационен механизъм (МКМ) по кандидатурата на България за членство в ОИСР, 29 юни 2021 г.;</p> <p>- Подготовка на участие на представители на МТСП в 139-та сесия на Комитета на ОИСР по заетост, труд и социални въпроси (ELSAC), 14 и 22 октомври 2021 г.;</p> <p>- Подготовка на участие на представители на МТСП и взето участие в заседание на МКМ, 21 октомври 2021 г.;</p> <p>- Проведена процедура с ДЗ относно определяне участието на дирекциите от специализираната администрация в дейностите на ОИСР;</p> <p>- Подготовка на участие на МТСП в заседание на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на равнище министри и политически форум на високо равнище, 13-15 декември 2021 г. в Париж, Франция (отложени за 2022 г.).</p>			
45. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера					2
	1. Обмен на опит в рамките на Работната програма 2020-22 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ	Изготвена е Пътна карта за изпълнение на Работната програма. Проведени са шест виртуални срещи по различни теми от двустранен интерес, с участие на експерти и извън системата на МТСП	н.п.	н.п.	1

	2. Съгласуване, подписване и изпълнение на Работна програма за 2021-2022 г. за сътрудничество с Министерство на здравеопазването и социалните въпроси на Кралство Швеция	Съгласуването на работната програма бе отложено поради необходимост от актуализация на текста и на периода на действие – предвид пандемията.	н.п.	н.п.	3
46. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата					1
	До края на 2021 г., нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 70,0 % от бюджета на програмата	Към 31.12.2021 г. е извършена верификация на разходи в размер на над 1 960 млрд. лева БФП или 75,07% спрямо финансовия план по ОП РЧР. Към момента са подадени четиридесет и седем Доклада по сертификация по ОП РЧР. Сертифицираните в тях разходи са на стойност над 1 876 млрд. лева. БФП или 71,84 % спрямо финансовия план по ОП РЧР. Предстои подаване на Доклад по сертификация № 48 като декларираните в него разходи са на стойност над 79 млн. лв. БФП, който включва разходи, верифицирани в периода 01.11.2021-31.12.2021 г.	70%	75,07%	1
47. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.					1
	Стартиране на поне 5 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР 2014-2020 г.	В рамките на 2021 г. са обявени 8 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Общо към края на 2021 г. процедурите по Оперативна	258	261	1

		програма „Развитие на човешките ресурси“ достигат 261.			
48. Ефективно изпълнение на Годишния план за дейности по информация и комуникация на ОП РЧР 2014-2020 г. с цел осигуряването на качествени предпоставки за повишаване на нивото на публичност и достъпност, прозрачност и своевременно информирание на всички заинтересовани страни във връзка с изпълнение на схемите по ОП РЧР 2014-2020 г. по отношение на политиките в сферите на заетостта, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминация (Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата)					1
	Организиране и Провеждане на 22 мероприятия (семинари, обучения, дискуссионни срещи, работни групи, открити уроци, демонстрации на услуги, и др.) за бенефициенти и потенциални бенефициенти, целеви групи, заинтересовани страни, медии и др. за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОПРЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми	През 2021 г. са проведени общо 23 събития за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОПРЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми, с което целевият индикатор е изпълнен.	190	191	1
49. Поддържане, прилагане и усъвършенстване на Интегрираната системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти					1
	1. Своевременен актуализиране на Интегрираната системата за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ), усъвършенстване на работни процедури и процеси.	1. Проведен е вътрешен одит на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2013. 2. Проведен е външен одит на ИСУ за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2013	2	2	1

	2. Актуализиране на Вътрешни правила за документооборота и приложенията към тях в съответствие с Наредбата за обмена на документи в администрацията.	Настъпили са структурни промени в Д СПИТАО – закриване на отдел ИТАО. Изготвен е проект на Вътрешни правила за документооборота, представени за разглеждане в Съвета по качество и информационна сигурност (СКИС)	1	0	2
	3. Актуализиране на Вътрешни правила за административното обслужване в съответствие с Наредбата за административно обслужване.	Изготвени са (вкл. актуализирана Харта на клиента) Вътрешни правила за организация на административното обслужване в МТСП, утвърдени със Заповед № РД-01-335/ 06.12.2021 г.	1	1	1
50. Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти – възможност на клиентите за заявяване на услуги и усъвършенствани работни процеси по услуги					1
	1. Обслужване на принципа на "едно гише", чрез различните канали за достъп, в т. ч. : -консултации на горещ телефон; -консултации "лице в лице"; -предоставени консултации от АО/ИТАО.	Обслужени са клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации.	60 000	41 677	1
	2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите, вкл. реализирани услуги по електронен път	Предоставени са административни услуги за гражданите и организациите (брой)	350	190	1
	3. Регистрирани документи в системата за документооборота, от тях: чрез е-обмен; изпратени чрез ССЕВ; чрез лицензиран пощенски оператор; ел. поща	Регистрирани са 39 589 документа.	30 000	39 589	1

	4. Обучени служители за работа със системата за документооборот	Обучени са 22 служители.	20	22	1
	5.Изготвяне на Доклад за удовлетвореността на клиента	Изготвен доклад за удовлетвореност за 2020 година към 31.03.2021 г. Предстои изготвянето на Годишен доклад за 2021 г.	1	1	2
	6. Изготвяне на месечни доклади на кол център Център за обаждания.	Изготвени са 12 месечни доклада.	12	12	1
51. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП					1
	1.Поетапно подновяване на структурната кабелна система (СКС) на локалната компютърна мрежа на МТСП	Настъпили са структурни промени в ДСПИТАО – закриване на отдел ИТАО. Намален е административният капацитет, наложено е изпълнението на непредвидени приоритетни задачи и други, свързани с извънредната пандемична обстановка.	1	0	3
	2. Подобряване качеството на ИТ услугите в МТСП, чрез доставка и подновяване на хардуерно, компютърно, комуникационно и офис оборудване.	Доставени са персонални и преносими компютри, скенери, принтери, мрежово оборудване, сървъри, дисков масив, UPS.	60	60	1
	3. Разработване на Интегрирана информационна система на МТСП	Изпълнен е пилотен проект за изграждане на система за справки и анализи базирани на данни от ИИС на АСП. Изготвена е Техническа спецификация за разработване на ИИС на МТСП. На база изготвената ТС е направеното пазарно проучване, показващо, че прогнозна стойност на поръчката значително надхвърля планираните средства за нейното изпълнение, утвърдени от ДАЕУ в бюджета за 2021 г.	30	10	3

		Одобрено е предложение за отпадане на ОП от Графика за 2021 г., направено с ДЗ № 75-07-155/28.06.2021 г.			
	4. Осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на системата за електронен документооборот и взаимодействието ѝ със СЕОС.	Сключен е договор за поддръжка на системата за електронен документооборот (СЕД). Успешно извършена интеграция на СЕД със Системата за сигурно електронно връчване (ССЕВ). Внедрена е система за дългосрочно съхранение на електронни документи и проведено обучение.	100	100	1
	5. Осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на официалната и вътрешната интернет страници на МТСП .	Сключен е договор за поддръжка на сайта, включващ и дейности по актуализиране и оптимизация. Извършена е миграция на сайта на нова хардуерна платформа. Предприети са мерки за подобряване работата на рубрика „Въпроси и отговори“.	100	90	1
52. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България					1
	Изпълнение на препоръките от направени одити през 2020 г. относно изпълнение изискванията на Закона за киберсигурност и НМИМИС.	Назначен е специалист по мрежова и информационна сигурност (МИС). Актуализирани процедури и разработени нови документи по МИС. Извършена е актуализация на официалния интернет сайт на МТСП. Доставена е нова сървърна и мрежова техника и извършена миграция на ИС. Внедрено е ново решение за създаване на резервни копия и възстановяване на данни. Извършени са тестове за МИС.	70	65	1

	Координиране и контролиране на процеса по изготвяне на тригодишни проектобюджети, и тримесечни отчети по бюджета за електронно управление и ИКТ	Управляван и координиран е процесът по изготвяне, обобщаване и представяне за одобрение от ДАЕУ на бюджет за 2021 г. за електронно управление и ИКТ, изготвени са четири тримесечни отчета за 2021 г., три искания за промяна на УБ за 2021 г., както и проектобюджет за 2022 г. и бюджетна прогноза за 2023-2024 г.	6	9	1
53. Поддържане и развитие на военновременната система за управление, защита на класифицираната информация и повишаване на ефективността на системите за сигурност в сградата на МТСП					1
	Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС.	Разработено е и е внедрено приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС. Повишена е съвместимостта на КИС на МТСП с тази за управление на държавата във военно време и извънредни ситуации.	1	1	1
	2. Акредитиране на секретна КИС оборудване, в която се създава, обработва и съхранява класифицирана информация.	Предстои изпълнение.	1	0	3
	3. Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване. Извършване на текущ ремонт на основния ПУ, в т. ч. подмяна на остарели елементи от инженерните системи на обекта.	Предстои изпълнение.	1	0	3
	4. Актуализиране на Плана за привеждане на МТСП във готовност за работа във военно време.		1	1	1

	5. Актуализиране на Военновременния план на МТСП		н/п	1	1
	6. Повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	Осъществяван е постоянен контрол по влизането в сградата и на работното време. Извършвани са текущи оперативни дейности по поддържане на системата за видеонаблюдение	1	1	1
54. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2021 г.					1
	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на Министерството	<p>- Обезпечени са медийните изяви на членовете на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация.</p> <p>- Създадена е система за навременно подаване на информацията чрез Whatsapp и два ежедневни мониторинга на медиите за политическото ръководство.</p> <p>- Извършен е предварителен контрол на информацията, предоставяна към медиите от МТСП.</p> <p>- Организирани са 100 интервюта и е отговорено на 120 журналистически въпроси. Отразени са всички участия в конференции, семинари, работни маси, работни срещи.</p> <p>Броят на публикуваните на страницата на МТСП и ФБ страницата прессъобщения е 325. Организираните в МТСП пресконференции и брифинги са 6.</p> <p>Взето е участие в подготовката на 25 материала, които са били опорни</p>	10%	100%	1

		<p>точки за регулярните посещения на министъра в страната и чужбина. Качените снимки и видеоклипове са 350, като са включени социалните мрежи и сайтът на МТСП. Проведени са 6 информационни кампании. На интернет страницата и в социалните мрежи са качени 25 решения на МС. Изготвени са 430 медиаклипинга за информационното обезпечаване на политически кабинет и директорите на дирекции.</p>			
	<p>2. Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи</p>	<p>- Броят на публикуваните на страницата на МТСП прессъобщения е 230. Организираните интервюта и подадена информация към медиите е по темите:</p> <p>- Основен акцент в работата на пресцентъра през 2021 г. бе провеждането на информационна кампания и подаване на актуална информация за основните правителствени мерки, реализирани от МТСП и ВРБ във връзка с протиепидемичната обстановка в следствие на COVID 19: Мерките за безвъзмездна подкрепа „60/40”, проект „Заетост за теб”, проект „Запази ме” и подкрепата на семействата с деца до 14 г., които учат от разстояние.</p> <p>- Пресцентърът публикува обширна информация за социалното</p>	210	230	1

		<p>подпомагане и подкрепата на уязвимите групи по време на пандемията – патронажна грижа, топъл обяд, подкрепата на семействата с деца до 14 г., които учат от разстояние, раздаване на хранителни пакети по Оперативната програма за храни.</p> <p>- Извършени са нови операции за предоставянето на навременна и необходима подкрепа за българското общество и бизнес в настоящите условия по ОПРЧР.</p>			
55. Популяризиране на нови законодателни инициативи на Министерството					1
	<p>Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в условията на пандемия от COVID-19.</p>	<p>- Увеличен е броят на медийните публикации за новите законодателни инициативи на МТСП – 165.</p> <p>- Проведена е координация с пресцентровете на всички министерства и институции при публичното комуникиране на съвместни действия във връзка с планирани промени в законодателството, както и предстоящи такива във връзка със социално-икономическата обстановка във връзка с разпространението на COVID-19.</p> <p>- Организирана е разяснителна кампания във връзка с инициирани промени в Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване.</p>	100%	100%	1

56. Ефективно управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство					1
	1. Законосъобразна организация и провеждане на дейности по набиране и подбор на най-подходящите служители за държавна служба в МТСП	В МТСП, след проведени конкурсни процедури, процедури на подбор при мобилност и конкурентни подбори за повишаване в длъжност, общо са назначени/преназначени 54 служители.	17	54	1
	2. Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения при съобразяване с обявената извънредна епидемична обстановка	През 2021 г. са обучени 192 служители на МТСП по 100 теми, като повечето служители са взели участие в повече от едно обучение.	160	192	1
	3. Дейности свързани с опазване на здравето на служителите в условията на епидемичната обстановка, свързани с Covid 19	Организиран са 4 кампании за ваксиниране на място в министерството на служители от системата на МТСП срещу COVID-19. Взето е участие в Оперативния щаб на МТСП. Изготвяни са ежеседмични справки за служители от системата на МТСП, които са преболедували и ваксинирани срещу COVID-19.	Стойността на индикатора зависи от епидемичната обстановка и указанията на министъра на здравеопазването.		1
56. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажменти за увереност (ОАУ)					1
	Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност (ОАУ)	Извършени са 17 ОАУ. Годишният план за дейността на ДВО е актуализиран през месец юли 2021 г. /№ ПР-67/13.07.2021 г./и е	19 ¹	17	1

¹ Годишният план за дейността на ДВО е актуализиран през месец юли 2021 г. /№ ПР-67/13.07.2021 г./и е променен заложеният целеви индикатор по Годишна задача 18.2.1.1. „Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност“ (ОАУ).

		променен заложеният целеви индикатор по Годишна задача 18.2.1.1. „Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност“ (ОАУ).			
57. Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване ОАК					1
	Извършване на одитни ангажименти за консултиране (ОАК).	Извършени 23 ОАК	10	23	1
58. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства					1
	1. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Подобрена е организацията по процесуалното представителство и са изготвени становища по 24 дела пред съдилищата и преписки образувани от Комисията за защита от дискриминация, по които е страна Министерство/ министъра на труда и социалната политика, с изключение на делата, по които тези функции са възложени на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, във връзка с управление и изпълнение на програми и проекти в рамките на тяхната компетентност.	60%	82%	1
	2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	В МТСП са постъпили 60 (шестдесет) заявления за достъп до обществена информация, като от тях, съобразно статута на министъра на труда и социалната политика, като задължен по ЗДОИ субект, е предоставен пълен достъп по 27 (дванадесет и седем) от заявленията и 1 (един) частичен достъп. С оглед	100%	100%	1

		<p>на липса на исканата информация, министерството е препратило 28 (дванадесет и осем) от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по ЗДОИ, за което заявителите са уведомени писмено.</p> <p>След разглеждане на 2 (две) от заявленията от фактическа и правна страна е установено, че исканата информация не представлява „обществена информация“ по смисъла на чл. 2, ал. 1 от ЗДОИ, за което заявителите са уведомени писмено.</p> <p>След разглеждане на 1 (едно) от заявленията е поискано уточнение, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителят не е уточнил предмета на исканата информация.</p> <p>След разглеждане на 5 (пет) от заявленията от фактическа страна е установено, че на основание чл. 33 от Закона за достъп до обществена информация, поисканата информация не е създавана и не се съхранява от МТСП.</p> <p>Към 31.12.2021 г. има 1 (една) подадена жалба срещу решение за постановен отказ за предоставяне на достъп до обществена информация, по отношение на 2 (две) от заявленията, по които преписките са обединени.</p>			
--	--	--	--	--	--

		Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от общественния сектор за повторно използване.			
59. Планиране, организиране и координация на всички дейности, във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения График за 2021 г.					1
	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	От планираните 65 обществени поръчки за възлагане през 2021 г. са възложени 54 обществени поръчки, финансирани с бюджетни средства, въз основа на които са сключени 57 договора по 45 поръчки и 9 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4 във вр. с ал. 5 от Закона за обществените поръчки (ЗОП) – без сключване на писмен договор. Въз основа на мотивирани предложения за отпадане възлагането на обществени поръчки от дирекциите/звената заявителите са заличени 8 обществени поръчки и 1 обособена позиция.	90%	95%	1
	2. Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	Актуализиран е График за възлагане на обществени поръчки в МТСП.	1	17 изменения	1
60. Развитие на процесите по планиране, мониторинг, оценката, управление на риска и бюджетиране на дейността на министерството през 2021 г.					1
	1. Координиране на процеса по подготовката на Стратегически план на МТСП за следващ период	Поради реализиран външен политически риск от трикратно проведени парламентарни избори и сформирването на редовно правителство в края на 2021 г., както и липса на Управленска програма, подготовката на Стратегически план	1	0	3

		за периода до 2025 г. е прехвърлена за следващата 2022 г.			
	2. Координиране на дейностите за осигуряване на обвързаност между стратегическия и оперативния план и програмния формат на бюджета на министерството	<ul style="list-style-type: none"> - Изготвен е Оперативен план на МТСП за 2021 г. утв. със Заповед № РД01-26 от 02.02.2021 г. - Изготвен е Отчет на изпълнението на ОП на МТСП за 2020 г., м. януари 2021 г. - Изготвени са Годишни цели на МТСП за 2021 г., публикувани са на официалната интернет страница на министерството. - Изготвен е Отчет на изпълнението на ГЦ на МТСП за 2020 г., публикувани на външната страница на МТСП в нормативно изискуемия срок. - Изготвени са отчети на изпълнението на Оперативния план на МТСП за 1-во, 2-ро и 3-то тримесечие на 2021 г. публикувани са на вътрешната страница на министерството. 	1	1	1
	3. Подпомагане на ръководството на министерството в дейностите по управление на риска.	<ul style="list-style-type: none"> - Изготвен е Доклад за управление на риска в МТСП за 2020 г. - Изготвен е План за управление на риска за 2021 г. - Изготвен е План за управление на остатъчния риск за 2021 г. 	1	1	1
61. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на финансово обезпечаване на дейността на МТСП през 2021 г.					1
	1. Координация на дейността по изготвяне на докладите към тригодишните бюджетни прогнози и бюджета на МТСП за 2022 г.	Изготвен е проект на тригодишна бюджетна прогноза 2022-2024 г. и проектобюджет на МТСП за 2022 г.	2	2	1

		и бюджетни прогнози за 2023 и 2024 г.			
	2. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2020 г. и полугодieto на 2021 г.	Изготвени са Отчети за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2020 г. и полугодieto на 2021 г.	2	2	1
62. Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2021 г.					1
	1.Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (на бюджета, на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	Изготвени са месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	1
	2.Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (на бюджета,на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	Изготвени са тримесечни отчети за касовото изпълнение на МТСП	4	4	1
	3.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	Изготвени са баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	1
	4.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени са тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	4	4	1
	5.Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена е годишна инвентаризация.	1	1	1
63. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт през 2020 г.					1

	Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1. Технически обслужени и изправни автомобили 2. Чисти и поддържани автомобили, в съответствие с ВП; 3. Застраховани автомобили; 4. Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки)	30 30 30 1	28 28 28 1	1
64. Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП					1
	1. Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	1. Актуален регистър на имотите – собственост на МТСП; 2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост; 3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4. Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5. Текущи ремонти на сградата	1 1 1 1 1	1 1 1 1 0	1
	2. Стопанисване на движимите вещи	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	1 1 1	1 1 1	1
65. Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика					1
	Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра, в това число	През годината са извършени общо 29 комплексни и тематични проверки на дейността на административни звена в МТСП и на второстепенни разпоредители с	11	29	1

	проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправомерни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ.	бюджет към министъра, включително проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправомерни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и ВРБ, които са приключили с доклад до министъра. Извършени са всички планирани в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2021 г. 11 проверки на дейността на административни звена в МТСП и ВРБ, както и 18 извънпланови проверки.			
66. Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лицата, заемщи публични длъжности в МТСП					1
	1. Изготвяне на Антикорузионен план на МТСП за 2021 г.	Със Заповед е утвърден Антикорузионен план на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика за 2021 г.	1	1	1
	2. Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	Постъпили са два сигнала за конфликт на интереси. Поради несъответствия с Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси са предприети необходимите действия и подателят е уведомен, че следва да отстрани дефицитите, за да бъде разгледан сигналът му. С оглед неотстраняването на всички недостатъци, е отказано образуването на производство за	**	1	1

		конфликт на интереси, за което е издадена заповед на министъра. Вторият сигнал, съдържащ данни за конфликт на интереси, е постъпил в МТСП на 29.12.2021 г. и предприетите действия за него преминават в 2022 г.			
	3. Извършване на проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 35, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и декларираните в тях факти	През годината са извършени общо 13 проверки във връзка с изпълнението на задължението за подаване на декларации по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ (12 по отношение новоназначени служители и 1 за изпълнение на задължението за подаване в срок на ежегодна декларация за имущество и интереси за 2020 г. от служителите на МТСП). За 12 от проверките са изготвени доклади до министъра. Тъй като при една от проверките е установено, че няма новоназначени служители, които трябва да подадат декларация по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ, за резултатите от тази проверка министърът е уведомен с писмо на ръководителя на Инспектората.	13	12	1
67. Прилагане на практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП през 2021 г.					1
	Изготвяне план за действие за прилагане на вътрешноведомствена политика по КСО	Проект на програма за прилагане на вътрешноведомствена политика по КСО е в работен режим и съгласуване от политическото ръководство.	1	1	1