



**ОПЕРАТИВЕН ПЛАН**  
на  
**Министерство на труда**  
**и социалната политика**  
за 2022 г.

**Утвърден със Заповед № РД-01-186/13.06.2022 г.**

<b><i>I. ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ПОЛИТИКИТЕ, СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ПРЕЗ 2022 ГОДИНА</i></b> .....	2
1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция .....	2
2. Политика в областта на трудовите отношения.....	3
3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете.....	5
4. Политика в областта на хората с увреждания .....	5
5. Политика в областта на социалното включване .....	6
6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции .....	7
7. Двустранно и международно сътрудничество .....	8
8. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове ..	8
<b><i>II. ВИЗИЯ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА</i></b> .....	9
<b><i>III. ГОДИШНИ ЦЕЛИ НА МТСП И ОБВЪРЗАНОСТТА ИМ СЪС СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ</i></b> .....	10
<b><i>IV. СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ, СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ, ГОДИШНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ</i></b> .....	19
<b><i>V. ОПИСАНИЕ НА РИСКОВЕТЕ ПРЕД ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГОДИШНИТЕ ЦЕЛИ</i></b> .....	92
<b><i>VI. ОПИСАНИЕ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ НА РИСКОВЕТЕ</i></b> .....	93

# **I. ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ПОЛИТИКИТЕ, СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ПРЕЗ 2022 ГОДИНА**

## **1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**

*Визия: Създадени качествени и устойчиви работни места с достойно заплащане, здравословни и безопасни условия на труд и възможности за кариерно развитие. Развита включващата заетост за трудоспособното население и повишена производителност на труда чрез публични и частни инвестиции.*

Политиката в областта на пазара на труда и свободното движение на работници и трудовата миграция е насочена към увеличаване на заетостта и подобряване на качеството на работната сила, интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда, ефективно управление на трудовата миграция от трети държави и подпомагане свободното движение на работници в ЕС. Действията на политиката са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, правилниците за тяхното прилагане и свързаните с тях нормативни актове. Предвидените действия способстват за реализиране на целите на Стратегията по заетостта на Р България (2021-2030 г.); Споразумението за съвместно управление на Република България в периода 2021 г. - 2025 г. и поетите ангажименти на страната в изпълнение на Плана за изпълнение на Европейския стълб за социалните права; специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България; Европейската програма за уменията; мерките, включени в Националната програма за реформа; Националната програма за развитие България 2030 г.; новата Национална стратегия по миграция; Европейската гаранцията за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара на труда и др.

Чрез активната политика на пазара на труда се балансират процесите на търсене и предлагане на пазара на труда, насърчава се заетостта и се ограничава безработицата. Сред основните проблеми на пазара на труда продължава да е високата безработица сред групите в неравносложно положение на пазара на труда като: безработните без квалификация и с ниско равнище на образование, продължително безработните лица и безработните с основно и по-ниско образование. Предизвикателство на пазара на труда са и големите регионални различия в равнищата на регистрирана безработица между отделните административни области в страната. Не на последно място е и предизвикателството свързано с недостатъчното предлагане на работна сила, подходяща да отговори на потребностите на бизнеса и наличието на висок брой неактивни лица в трудоспособна възраст.

Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2022 г. включват оказване на подкрепа за запазване и възстановяване на заетостта, увеличаване на участието на пазара на труда и намаляване на броя на неактивните лица в трудоспособна възраст чрез активиране и обучение за придобиване на търсени от работодателите знания, умения и компетентности.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудова миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план.

Приоритетите на политиката включват осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват

възможностите за трудова миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ, и механизмите на свободното движение на работници в ЕС.

## **2. Политика в областта на трудовите отношения**

---

*Визия: Адекватната регулация на трудовите отношения, ефективният социален диалог, усъвършенстването на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд допринасят за работещ пазар на труда, способен да реагира на предизвикателствата, произтичащи от икономическите и политическите дисбаланси в глобалната среда.*

Страната е изправена пред предизвикателства, които въздействат върху средата, в която се реализира политиката в областта на трудовите отношения през 2022 г. Най-сериозните предизвикателства са свързани с макроикономическата среда и достъпността на финансова подкрепа, в частност и във връзка с преодоляването на последствията от разпространението на пандемията от COVID-19 и предприетите противоепидемични мерки, както и от икономическите последствия, свързани с войната в Украйна, рязкото повишаване на цените на енергоносителите и прекъсване на веригите за доставки. За справяне с предизвикателствата, свързани с динамичната и трудно предвидима макроикономическа среда е важно развитието на активен социален диалог както на национално, така и на секторно ниво. Други предизвикателства в областта на трудовите отношения, за които ще се търсят решения, са очаквано нарастване на атипичните форми на заетост и организация на работата, включително работа от разстояние, както и повишаващата се заетост в микро-, малките и средни предприятия (МСП); промените на работното място и възникването на нови професионални рискове; защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени и химични агенти; тенденцията към увеличаване на работното време и интензивността на труда; демографските промени и застаряването на работещото население.

Един от основните приоритети е усъвършенстването на трудовото законодателство, свързано с гарантиране на по-голяма предвидимост и прозрачност на условията на труд при наемане на работници и служители. В изпълнение на новата Стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021-2027 г. и в съответствие с приоритетите на Европейския стълб за социални права, ще бъде приета и изпълнявана Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. В програмата се планират дейности и мерки, насочени към решаване на основни предизвикателства като дигитализация, нови форми на труд и здравето и безопасността при работа; превенция на раковите заболявания, свързани с работното място; защита на работещите при работа с химични агенти и превенция на мускулно-скелетните увреждания, свързани с работата.

В контекста на постигане на максимално ниво на гарантиране и защита на трудовите права на работещите, подобряването на ефективността и ефикасността на контрола по прилагането на трудовото законодателство е друга съществена област на интервенция. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е ангажирана да прилага мерките за контрол и превенция. Агенцията ще реализира правителствената политика в областта на труда и заетостта, като акцентира върху съществените рискове и социално значими проблеми в труда, в т.ч. рискови производства и дейности, проверки на строителни обекти, предприятия със значително влияние върху нивото на трудовия травматизъм и др. Съгласно приетите общоприложими разпоредби на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. през 2022 г. с приоритет ще се изпълняват и ангажиментите за гарантиране на трудовите права на работещите и за противодействие на предизвикателствата, породени от социално-икономическата среда като: масови уволнения, съкращения, работа без трудови договори, неизплащане на възнаграждения и обезщетения, нарушения на законовите изисквания, отнасящи се до работното време, почивките и отпуските и др.

В областта на социалното осигуряване усилията са насочени към подобряване и гарантиране на стабилно развитие на системата на обществено осигуряване, което е необходимо с оглед защитата на социалноосигурителните права на работещите и на пенсионерите.

България се нарежда сред страните с най-застаряващо население в света, като това се отразява пряко върху функционирането и финансовата стабилност на пенсионната система. Тъй като пенсионните доходи са изключително важни, за да се поддържа стандартът на живот на възрастните хора, от съществено значение е предприемането на всички възможни мерки, чрез които трайно да се осигури по-висок доход от пенсии както за настоящите, така и за бъдещите пенсионери.

Ето защо усилията през 2022 г. са насочени към намиране на балансиран и трайни решения по широк кръг въпроси с цел повишаване на адекватността на пенсиите, но същевременно гарантирайки устойчивостта на пенсионната система. Стремешът е да се осигури трайно нарастване на доходите от пенсии, съобразено с темповете на икономически растеж. В тази връзка ще се извърши анализ на пенсионната система, въз основа на който ще се изготвят предложения за актуализация на пенсиите.

Министерството на труда и социалната политика ще продължи да търси възможности за трайно повишаване на доходите както на възрастните хора след пенсиониране, така и за останалите лица, които получават плащания от системата на общественото осигуряване. Целта е да се повишат размерите на осигурителните плащания в рамките на финансовите възможности на бюджета.

В международен аспект усилията ще бъдат насочени към подпомагане на българските граждани да упражняват правата си на достъп до социалната сигурност при свободно движение в ЕС, ЕИП и Швейцария. В тази връзка е необходимо да продължи работата по осигуряване на правилното прилагане на национално ниво на актове на Европейския съюз в областите на координацията на системите за социална сигурност.

За да бъде гарантирано ефективно ползване на права на социална сигурност на всички българските граждани ще продължи процеса на разработване и сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни, като с приоритет ще се работи за подписването на договори с държавите с най-бързо развиващите се икономики, както и тези, в които традиционно са работили български граждани.

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП се реализира чрез три основни стратегически приоритета:

- Стратегически приоритет „Подобряване на качеството и сигурността на труда“;
- Стратегически приоритет „Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално -икономическите характеристики на страната“
- Стратегически приоритет „Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност“

Основните приоритети на политиката в областта на трудовите отношения, определени в Стратегическия план на Министерство на труда и социалната политика до 2025 г., са насочени към повишаване на качеството на труда, продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите, съобразено с демографските и социално-икономическите характеристики на страната и защитата на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

### **3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**

---

*Визията за развитието на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете за периода е гарантиране на социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението и утвърждаване на равнопоставеността на жените и мъжете.*

Приоритет на политиката в областта на социалното подпомагане е гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението в съответствие с основните цели на Закона за социално подпомагане. Основна цел през 2022 г. в тази област ще бъде оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението.

Приоритет на политиката по *равнопоставеност на жените и мъжете*, която има хоризонтален, междусекторен характер е насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот. Основните цели през 2022 г. в тази област ще бъдат:

- Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете;
- Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете;
- Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

### **4. Политика в областта на хората с увреждания**

---

*Визията за развитието на политиката в областта на правата на хората с увреждания е осигурени условия и възможности за социално приобщаване на хората с увреждания в Република България във всички сфери на обществения живот чрез целенасочен, последователен и интегриран подход с цел подобряване на качеството на живот и преодоляване на риска от изолация.*

Водещите предизвикателства пред хоризонталната политика за правата на хората с увреждания са свързани с недостатъчното припознаване на ангажиментите по реализиране на политиката от всички отговорни институции. Затова продължават усилията за постигане на ефективен координационен механизъм за преодоляване на социалното изключване и предизвикателства пред хората с увреждания чрез прилагане на мейнстрийм-инг подхода.

Отчитайки комплексния и многостранен характер на мерките за гарантиране на правата на хората с увреждания, политиката в тази област е насочена към прилагане в дългосрочен план на интегриран подход, основаващ се на принципа за хоризонтално въздействие, който обединява ресурсите от различни политики.

Провежданата политика за правата на хората с увреждания в МТСП поставя основен фокус върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на правата на хората с увреждания са „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. Основните цели през 2022 г. в тази област ще бъдат:

- Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа;

- Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ;
- Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания;
- Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа;
- Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти.

## **5. Политика в областта на социалното включване**

---

*Визията за развитие на политиката в областта на социалното включване през 2022 г. е свързана с подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход, тъй като е многосекторна политика, реализирана не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти.*

Основните акценти на политиката в областта на социалното включване, реализирани от министерството и през 2022 г., са свързани с политиката на пазара на труда, осигуряване на устойчивост и адекватност на социалните плащания, политиката в областта на трудовите отношения, насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, мерките в областта на жизненото равнище, демографското развитие, социалната икономика, осигуряване на качествени социални услуги и други. Основните цели през 2022 г. в тази област по отношение на политиките за подкрепа на децата и семействата, деинституционализацията и социалните услуги са:

- Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област;
- Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги;
- Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа;
- Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания.
- Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030.

Основен приоритет в областта на социалното включване и гарантиране правата на децата ще бъде разработването и приемането на План за действие с хоризонт до 2030 г. в изпълнение на приетата през м. юни 2021 г. Препоръка на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето. В съответствие със Закона за социалните услуги и стратегическите приоритети за осигуряването на равен достъп до качествени социални услуги, предстои приемането на Наредбата за качеството на социалните услуги, която е ключова за провеждането на реформата в областта на социалните услуги и постигането на целите на закона. Една от най-важните дейности през 2022 г. ще бъде адаптирането на социалните услуги към новите стандарти за качество на социалните услуги, регламентирани в Наредбата. В процес на разработване е План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, чрез който ще се осъществи вторият етап на процеса на деинституционализация на грижата за хората с увреждания и

възрастните хора. Съществена част от политиката за социално включване в контекста на гарантиране на правата на всички деца ще продължи да бъде предоставянето на финансова подкрепа за семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск по реда на Закона за семейни помощи за деца и Закона за закрила на детето. Като основни предизвикателства пред така очертаните области на политиката за социално включване могат да се посочат социално-икономическите последици в страната в резултат на военния конфликт в Украйна, осигуряването на финансиране за изпълнение на политиките, обществените нагласи за реализиране на водещите приоритети.

## **6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**

---

Политиката в областта на доходите и жизненото равнище е част от социалната политика и нейното изпълнение в средносрочен план е сред ключовите приоритети.

*Жизненото равнище и доходите на българските граждани се формират прозрачно, справедливо, насърчаващо и в съответствие с икономическото развитие.*

Политиката е свързана с аналитичното изграждане, консултиране и приложение на целенасочен инструментариум за провеждане на интегриран подход със заинтересованите страни, който да гарантира в оптимална степен взаимовръзката между подходните тенденции и обективните социално-икономически показатели. Доходите се доближават до средните за страните-членки на ЕС.

Основните цели в областта на жизненото равнище и доходите през 2022 г. са насочени към адаптиране на проекта на механизъм за определяне на минималната заплата за страната в съответствие с основните насоки по предложението на Европейския парламент и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз и актуализиране на минималните доходни показатели, отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението.

Управлението на въздействието на демографската промяна е свързана с хората и техния живот.

*Визията на демографската политика е постигане на високообразовано, креативно, солидарно и здраво общество с високо качество на човешкия капитал.*

Разумното управление и отчитане на демографската промяна е важно условие за балансирано демографско развитие на населението, залегнало в Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

Преодоляването на последиците от застаряването на населението, приоритетите от доклада на Европейската комисия по демографските въпроси, представената от Европейската комисия Зелена книга по застаряването с която се постави началото на широк политически дебат относно предизвикателствата и възможностите свързани със застаряването на обществото, изведените поуки от пандемията COVID-19, както и настъпилите промени в миграционните процеси, породени от военните действия в Украйна ще намерят място в националните планове за изпълнение на демографската политика и на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора през 2022 г. Стратегическата рамка на българското правителство за насърчаване на активния живот на възрастните хора се съдържа в Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.), която е развитие и продължение на едно от важните направления на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България с хоризонт до 2030 г., чрез която се изпълнява и основната стратегическа цел за забавяне темповете на намаляване на броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения.

*Социалната икономика и социалната отговорност допринасят за социално-икономическата устойчивост в страната, чрез подкрепа предимно на лица от уязвими групи за тяхната социалната приобщеност и заетост и насърчаване на социално-отговорното бизнес поведение.*

Социалната и солидарна икономика е обособен и икономически устойчив сектор, с нарастващ обем на социалните инвестиции, който има положителното социално въздействие по отношение на достъпа до заетост, социалното включване, самостоятелния начин на живот и жизненото равнище на уязвимите групи лица. Развива се в рамките на многообразие от форми на сътрудничество между субектите на социалната и солидарна икономика, конвенционалния бизнес, гражданите и органите на централната и местна власт и други заинтересовани страни. Работодателите, органите на административните структури и гражданските организации въвеждат и прилагат принципите на корпоративната социална отговорност. Потребителите подкрепят социално-отговорния бизнес, който интегрира иновативни модели на управление.

Социалната икономика и социалното предприемачество са израз на социалната ангажираност на държавата за стимулиране на предприемаческата активност на лица от уязвими групи. Политиката в тази област се осъществява в подкрепа на цифровия, социалния и зеления преход. Допринася за икономическата устойчивост на страната и социалната приобщеност на гражданите. Реализирането на дейности в областта на корпоративната социална отговорност, съвместно със заинтересованите страни от бизнеса, публичния и гражданския сектор осигурява важни ползи за предприятията по отношение на управлението на риска, спестяване на разходи, достъп до капитал, връзки с клиентите, управление на човешките ресурси, способност за иновации и се основава на ценности, върху които се гради по-сплотено и социално ангажирано общество. Дейностите в тази област допринасят за смекчаване на последиците от горепосочените преходи.

## **7. Двустранно и международно сътрудничество**

---

В активен диалог със социалните партньори, другите представители на гражданското общество и всички заинтересовани страни, спазвайки принципите на европейския социален модел и международните трудови и социални стандарти, МТСП ще работи за формулиране и защитаване на позициите и интересите на Република България във връзка с участието ѝ в работата на институции, ръководни органи, работни групи, комитети и експертни групи към тях и във форуми на Съвета на Европейския съюз, Европейската комисия, Съвета на Европа, Международната организация на труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР).

Във връзка с излизането на Обединеното кралство от Европейския съюз, министерството ще продължи усилията си за постигането на възможно най-всеобхватно и тясно сътрудничество между ЕС и Обединеното кралство, отчитащо статута на тази държава като трета страна, като ще се стреми да не допусне регрес по линия на правата на гражданите в частта за движението на физическите лица, включително с цел осъществяване на трудова заетост, на базата на реципрочност и недискриминация, както и за свързаните с това области като координация в областта на социалната сигурност.

Основните приоритети в тази област са: участие в процесите на вземане на решение в ЕС и международни организации; реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС; развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област и активно участие във връзка с присъединяването на България към ОИСР.

## **8. Подкрепа на политиките на МТСП със средства на европейските фондове**

---

И през 2022 г. чрез *Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“* (ОП-РЧР) ще продължи целенасочената подкрепа към безработните и неактивни лица с цел

повишаване на заетостта и трудовите им умения, също и към дейности, свързани с процесите на планиране, управление и адаптиране на политиките в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд. Продължава изпълнението на анти-ковидните мерки, финансирани по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. включително и със средства от REACT-EU.

Със средства от REACT-EU също така ще се финансира операция „Солидарност“, която цели бърза интеграция на пазара на труда на лицата, разселени от Украйна вследствие на руската инвазия, чрез подкрепа за мерки за психологично подпомагане, професионално ориентиране, трудово консултиране, мотивиране и обучение на български език, както и чрез осигуряване на стимули за работодатели, които да осигурят заетост на горепосочените лица.

През 2022 г. ще приключат и преговорите със службата на ЕК по новата *Програма за развитие на човешките ресурси 2021 – 2027 г.*, като управляващият орган разработва концепции на операции, в унисон с приоритетите и специфичните цели на програмата. Предприемането на навременни действия в посока стартиране на нови мерки ще ускори и процеса на икономическо възстановяване от последиците, породени от пандемията COVID-19. Също така, наличието на готов пакет с процедури за стартиране изпълнението на програмния период 2021-2027 г. е от съществено значение за правилното усвояване на предвидения за страната финансов ресурс, съобразен с определените етапни срокове от Европейската комисия и предоставянето на траншове и средства за възстановяване към програмата.

*Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. (ПХОМП)* се съфинансира от Европейския социален фонд +. Програмата е насочена към справяне с проблема на материалните лишения чрез подпомагане с храни и основна материална помощ. Стратегическата цел на програмата е да добави принос към цялостната национална политика за смекчаване и намаляване на бедността и за преодоляване на социалното изключване. Тази цел ще се постигне чрез осигуряване на подкрепа за преодоляване на основните идентифицирани лишения от храна и основни материали за осигуряване на нормални условия за живот на хора, които живеят в крайна бедност, изпитват тежки материални лишения и живеят в социална изолация. На база на идентифицираните нужди, програмата е планирано да фокусира своите усилия върху следните основни направления, всяко от които е допълнено със съпътстващи мерки:

- Подпомагане с пакети хранителни продукти и хигиенни материали;
- Топъл обяд;
- Пакети за новородени деца;
- Детска кухня.

В програмния период 2021-2027 г. страната ще получи финансиране в размер на 411,7 млн. лв. за реализиране на предвидените мерки.

## **II. ВИЗИЯ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

*Укрепване на социална България!*

*Развита социална система за достоен отговор на социалните последици от здравната криза с COVID-19 и войната в Украйна, за преодоляване на социалните последици за гражданите и бизнеса, възстановяване на икономиката и повече социална справедливост и споделен просперитет.*

### III. ГОДИШНИ ЦЕЛИ НА МТСП И ОБВЪРЗАНОСТТА ИМ СЪС СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ

Политики/Стратегически приоритети		Стратегически цели	Годишни цели
Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудова миграция	1. Увеличаване на заетостта и повишаване качеството на работната сила	1.1. Намаляване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда	1.1.1. Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи
		1.2. Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.	1.2.1. Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост
		1.3. Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии	1.3.1. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса
		1.4. Повишаване търсенето на работна сила в икономически по-слабо развитите региони	1.4.1. Осигуряване на заетост на безработни лица, с предимство от общини с висока безработица по регионални програми за заетост
	2. Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС	2.1. Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила	2.1.1. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез трудова мобилност в рамките на ЕС, включително чрез мрежата EURES
			2.1.2. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)
			2.1.3. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството в областта на трудова-та миграция и свободното движение на работници в ЕС

Политики/Стратегически приоритети		Стратегически цели	Годишни цели
			2.1.4. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави
		2.2. Участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси.	2.2.1. Формулиране, изготвяне, съгласуване и представяне на българската позиция по текущи досиета от компетентност на РГ 2 „Свободно движение на хора“ и последващо докладване
Политика в областта на трудовите отношения	3. Подобряване на качеството и сигурността на труда	3.1. Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	3.1.1. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд
	4. Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално - икономическите характеристики на страната	4.1. Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите	4.1.1. Създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите, който да е устойчив във времето
		4.2. Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	4.2.1. Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност
4.2.2. Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност			
5. Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност	5.1. Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност.	5.1.1. Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)	

Политики/Стратегически приоритети		Стратегически цели	Годишни цели
Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	6. Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението	6.1. Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи	6.1.1. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи
	7. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот	7.1. Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм	7.1.1. Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете
		7.2. Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	7.2.1. Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете
		7.3. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	7.3.1. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация
Политика в областта на хората с увреждания	8. Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване	8.1. Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа	8.1.1. Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт
		8.2. Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	8.2.1. Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания
			8.2.2. Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост
			8.2.3. Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация
8.3. Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	8.3.1. Изпълнение на финансов ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания		

Политики/Стратегически приоритети		Стратегически цели	Годишни цели
	<b>9. Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания</b>	9.1.Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа	9.1.1. Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания
		9.2.Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти	9.2.1. Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2022 г.
			9.2.2. Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания
<b>Политика в областта на социалното включване</b>	<b>10. Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние</b>	10.1. Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата	10.1.1. Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област
	<b>11. Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация</b>	11.1. Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги	11.1.1. Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги
		11.2. Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора	11.2.1. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа 11.2.2. Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания
<b>12. Подобряване изпълнението на политиките за социално включване</b>	12.1. Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 г.	12.1.1. Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	

Политики/Стратегически приоритети	Стратегически цели	Годишни цели		
<b>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</b>	<b>13. Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели</b>	13.1. Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели	13.1.1. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението	
	<b>14. Ограничаване на негативните демографски тенденции</b>	14.1. Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	14.1.1. Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)	14.1.2. Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика
	14.2. Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчване на активния живот на възрастните хора	14.2.1. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)		
	<b>15. Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация</b>	15.1. Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП	15.1.1. Повишен брой вписани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия	
	15.2. Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход.	15.2.1. Създадени фокус точки в шестте региона на страната		
	15.3. Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика	15.3.1. Повишена разпознаваемост на марката „Продукт на социално предприятие“		
	15.4. Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, клъстери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност	15.4.1. Изградени партньорства, по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, както и по-висока социална добавена стойност.		

Политики/Стратегически приоритети		Стратегически цели	Годишни цели
	<b>16. Корпоративна социална отговорност</b>	16.1. Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики	16.1.1. Насърчаване на социално отговорни практики и управленски политики
		16.2. Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП	16.2.1. Концепция за прилагане на практики за КСО
<b>17. Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС</b>		17.1. Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси	17.1.1. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2022 г.
<b>18. Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област</b>		18.1. Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.	18.1.1. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.
		18.2. Разработване на проекти на международни договори/двустранни споразумения/меморандуми/работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение	18.2.1. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.
		18.3. Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България	18.3.1. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)
<b>19. Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера</b>		19.1. Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР	19.1.1. Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г. .

Политики/Стратегически приоритети	Стратегически цели	Годишни цели
<p><b>20. Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването</b></p>	<p>20.1. Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.</p>	<p>20.1.1. През 2022 г. да се договори ресурс в размер на мин. 10% от общия бюджет на програмата</p>
	<p>20.2. Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата</p>	<p>20.2.1. Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2022 г. не по-ниско от 81 % от общия бюджет на програмата</p>
	<p>20.3. Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).</p>	<p>20.3.1. Информирани и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития</p>
<p><b>21. Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</b></p>	<p>21.1. Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.</p>	<p>21.1.1. Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите</p> <p>21.1.2. Поддържане, прилагане и развиване на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) на Министерството в съответствие с международните стандарти</p>
	<p>21.2. Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП</p>	<p>21.2.1. Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП</p> <p>21.2.2. Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</p>

Политики/Стратегически приоритети	Стратегически цели	Годишни цели
	21.3. Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	21.3.1. Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война
	21.4. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	21.4.1. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2022 г. 21.4.2.: Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството
<b>22. Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури</b>	22.1. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	22.1.1. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2022 г.
	22.2. Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	22.2.1. Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2021 г.
		22.2.2. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт 22.2.3. Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП
	22.3. Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП.	22.3.1. Ефективно управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство
	22.4. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез: - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства; - законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация.	22.4.1. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2022 г..

Политики/Стратегически приоритети	Стратегически цели	Годишни цели
	<p>22.5. Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки;</li> <li>- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.</li> </ul>	<p>22.5.1. Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2022 г.</p>
	<p>22.6. Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност</p>	<p>22.6.1. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ</p> <p>22.6.2. Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК</p>
	<p>22.7. Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността на всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика</p>	<p>22.7.1. Изготвяне на планове за контролната дейност на Инспектората, в които въз основа на обективни индикатори се планират предстоящите проверки – вид, тема, обхват и обекти на контрол</p> <p>22.7.2. Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за отстраняване и недопускане на пропуски и нарушения.</p>
	<p>22.8. Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение</p>	<p>22.8.1. Противодействие на корупцията и предотвратяване на личието на конфликт на интереси при лица заемщи публични длъжности в Министерство на труда и социалната политика</p> <p>22.8.2. Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчитане на неговото изпълнение</p>

#### **IV. СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ, СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ, ГОДИШНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

Приоритети /Цели/ задачи	Бюджетна политика	Бюджетна програма	Финансов ресурс	Срок за изпълне- ние	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение		Рискове пред изпълнението	Отговорни институции / структурни звена	
						Текущ	Целеви		Водеща	Партньор
<b>Стратегически приоритет 1.: Увеличаване на заетостта и производителността на труда</b>										
<b>Стратегическа цел 1.1.: Намалване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда</b>										
<b>Годишна цел 1.1.1.: Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи</b>										
<b>Годишна задача 1.1.1.1.: Разработване на НПДЗ 2022 г. и НПДЗ 2023 г.</b>	Политика в областта на пазара на труда, сво- бодното движение на работници и трудова миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	април	Разработен и приет НПДЗ за 2022 г.	0	1	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	Съгласно заповед за работна група
				декември	Разработен проект на НПДЗ за 2023 г.	0	1	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	
<b>Годишна задача 1.1.1.2.: Актуализи- ране на базата данни за пазара на труда, съг- ласно методологията на Евростат</b>	Политика в областта на пазара на труда, сво- бодното движение на работници и трудова миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Актуализи- рана база данни за из- пълняваната политика на пазара на труда с данни за 2021 г.	0	1	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	А3
<b>Годишна задача 1.1.1.3.: Разработване на анализи за развити- ето на пазара на труда</b>	Политика в областта на пазара на труда, сво- бодното	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Разработени анализи	0	12	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	А3

	движение на работници и трудовата миграция									
<b>Годишна задача 1.1.1.4.:</b> Осигуряване на възможности чрез НПДЗ за 2022 г. за включване в заетост на безработни лица, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Включени в нова заетост безработни лица	0	16 005	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	АЗ Социални партньори
<b>Стратегическа цел 1.2.: Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.</b>										
<b>Годишна цел 1.2.1.: Намалвяване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост</b>										
<b>Годишна задача 1.2.1.1.:</b> Активирани на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г..	януари - декември	Активирани младежи	0	1 200	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	МОН, ММС, НСРОБ, социални партньори, младежки организации
<b>Годишна задача 1.2.1.2.:</b> Осигуряване на възможности за включване обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение)	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Включени в заетост младежи	0	846	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ

и в заетост на безработни младежи до 29 години	трудова миграция									
<b>Годишна задача 1.2.1.3.:</b> Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Включени в заетост продължително безработни лица	0	1 073	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ
<b>Стратегическа цел 1.3.: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии</b>										
<b>Годишна цел 1.3.1.: Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса</b>										
<b>Годишна задача 1.3.1.1.:</b> Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на безработни лица и мониторинг на изпълнението им	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	май	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	0	7	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ, социални партньори
<b>Годишна задача 1.3.1.2.:</b> Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Включени в обучение заети и безработни лица	0	10 686	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ

<b>Годишна задача</b> <b>1.3.1.3.:</b> Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г..	януари - декември	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	0	1	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ
<b>Годишна задача</b> <b>1.3.1.4.:</b> Организиране на процедура по Програма "Старт на кариерата"	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	август - декември	Утвърдени критерии за подбор, процедури за кандидатстване и квоти за работни места по Програмата	0	1	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ
<b>Стратегическа цел 1.4: Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения</b>										
<b>Годишна цел 1.4.1.: Осигуряване на заетост на безработни лица, с предимство от общини с висока безработица по регионални програми за заетост</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>1.4.1.1.:</b> Разработване и утвърждаване на 28 регионални програми за заетост	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	май - юни	Утвърдени регионални програми за заетост, за решаване на специфичните проб-	0	28	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	АЗ

					леми на местните пазари на труда					
<b>Годишна задача 1.4.1.2.:</b> Осигуряване на заетост по 28 регионални програми за заетост на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в отговор на местните потребности на пазара на труда	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Активна политика на пазара на труда	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юни - декември	Включени в заетост лица	0	9 150	Риск: 1.Оперативен	Д ППТТМ	А3
<b>Стратегически приоритет 2.: Управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС</b>										
<b>Стратегическа цел 2.1.: Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила</b>										
<b>Годишна цел 2.1.1.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез трудова мобилност в рамките на ЕС, включително чрез мрежата EURES</b>										
<b>Годишна задача 2.1.1.1.:</b> Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Свободно движение на работници и трудова миграция	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Брой отчети, качени в системата Инфрасолв	0	12	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	А3
<b>Годишна цел 2.1.2.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)</b>										
<b>Годишна задача 2.1.2.1.:</b> Администриране дейността на Националния съвет по	Политика в областта на пазара на	Свободно движение на работници и	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Проведени заседания на НСТМТМ	0	2	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	Заинтересовани институции и

трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	трудова миграция								национално представителните организации на работодателите, на работниците и служителите
<b>Годишна цел 2.1.3.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС</b>										
<b>Годишна задача 2.1.3.1.:</b> Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (вкл. в рамките на Междуведомствената работна група по трудова миграция и трудова мобилност) във връзка със състоянието на пазара на труда и актуалните развития в ЕС	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Свободно движение на работници и трудова миграция	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Разработени предложения за законодателни промени	0	2	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	МВР, АЗ
<b>Годишна цел 2.1.4.: Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави</b>										

<b>Годишна задача</b> <b>2.1.4.1.:</b> Провеждане на кръгове от преговори, сключване на спогодби и прилагане на съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Свободно движение на работници и трудова миграция	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Проведени преговори и/или сключени спогодби и/или подписани процедури	0	2	Рискове: 1.Оперативен 2. Партньорски	Дирекция ППТТМ	А3
<b>Годишна задача</b> <b>2.1.4.2.:</b> Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Свободно движение на работници и трудова миграция	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Проведени консултации	0	2	Рискове: 1.Оперативен 2. Партньорски	Дирекция ППТТМ	А3
<b>Стратегическа цел 2.2.: Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на трудовата миграция чрез Работна група 2 "Свободно движение на хора" към Съвета по европейските въпроси</b>										
<b>Годишна цел 2.2.1.: Формулиране, изготвяне, съгласуване и представяне на българската позиция по текущи досиета от компетентност на РГ 2 "Свободно движение на хора" и последващо докладване</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>2.2.1.1.:</b> Изготвяне на становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Свободно движение на работници и трудова миграция	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС	0	10	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ППТТМ	Съгласно заповед за работна група

<b>Годишна задача</b> <b>2.2.1.2.:</b> Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	Свободно движение на работници и трудова миграция	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Изготвени доклади по компетентност	0	2	Риск: 1.Оперативен	Дирекция ПШТТМ	АЗ, ИА ГИТ
<b>Стратегически приоритет 3.: Подобряване на качеството и сигурността на труда</b>										
<b>Стратегическа цел 3.1. : Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им</b>										
<b>Годишна цел 3.1.1.: Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>3.1.1.1.:</b> Внасяне в МС на проект на ЗИД на КТ във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 и на Директива (ЕС) 2019/1158 на ЕП и на Съвета	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юли	Одобрен от МС проект на ЗИД на КТ	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск, 2. Партньорски риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	НОИ, НАП, социални партньори
<b>Годишна задача</b> <b>3.1.1.2.:</b> Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) във връзка с приетите промени в КТ	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на НРВПО	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск, 2.Партньорски-риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	социални партньори

<b>Годишна задача</b> <b>3.1.1.3:</b> Разработване и приемане с РМС на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024)	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юни	Утвърдена НПБЗР 2022-2024	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск, 2.Партньорски-риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	МЗ, МОСВ, МТС, ИА ГИТ, НОИ, НЦОЗА, социални партньори
---	--	--	-------------------------------------	-----	---------------------------	---	---	--	----------------------------	--

**Стратегически приоритет 4.: Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално-икономическите характеристики на страната**

**Стратегическа цел 4.1.: Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите**

**Годишна цел 4.1.1.: Създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите, който да е устойчив във времето**

<b>Годишна задача</b> <b>4.1.1.1.:</b> Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване въз основа на анализ на пенсионната система.	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юни	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск, 2.Партньорски-риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	Министерство на финансите, Национален осигурителен институт
---	--	--	-------------------------------------	-----	--	---	---	--	----------------------------	--

**Стратегическа цел 4.2.: Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер**

**Годишна цел 4.2.1.: Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност**

<b>Годишна задача</b> <b>4.2.1.1.:</b> Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	октомври	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск, 2.Партньорски-риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	НОИ Социални партньори
--	--	--	-------------------------------------	----------	--	---	---	--	----------------------------	------------------------------

**Годишна цел 4.2.2.: Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност**

<b>Годишна задача</b> <b>4.2.1.2.:</b> Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юни	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск, 2.Партньорски риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	НОИ Социални партньори
<b>Стратегически приоритет 5.: Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност</b>										
<b>Стратегическа цел 5.1.: Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност</b>										
<b>Годишна цел 5.1.1.: Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>5.1.1.1.:</b> Провеждане на експертни консултации по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	0	1	Рискове: 1.Стратегически риск, 2.Партньорски риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	НОИ, НАП
<b>Годишна задача</b> <b>5.1.1.2.:</b> Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	Политика в областта на трудовите отношения	Осигуряване на подходящи условия на труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в об-	0	1	Рискове: 1.Стратегически риск, 2.Партньорски риск	МТСП Дирекция ТПООУТ	НОИ, НАП

					ластта на пенсионното осигуряване					
<b>Стратегически приоритет № 6.: Гарантиране на социалната защита на най-уязвимите групи от населението</b>										
<b>Стратегическа цел 6.1.: Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи</b>										
<b>Годишна цел 6.1.1.: Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи</b>										
<b>Годишна задача 6.1.1.1.: Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението</b>	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	Социални помощи	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Постоянен срок на изпълнение януари-декември 2022 г.	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП	По отчет към 31.12.2021 г.:		Рискове: 1. Стратегически 2. Финансов риск	МТСП ДПХУР- ВСП	АСП
						22 936	34 802			
						11 471	7 000			
						102	265			

					(средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица);	3 478	5 500			
					- отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства);	261 001	300 000			
					- целеви помощи за ветерани от войните и военноинвалиди (средно месечно);	1 864	3 500			
					- подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	360	360			

<p><b>Годишна задача</b> <b>6.1.1.2.:</b> Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение</p>	<p>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</p>	<p>Социални помощи</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>Постоянен срок на изпълнение януари-декември 2022 г.</p>	<p>-брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; -брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“</p>	<p>28  3035</p>	<p>28  3045</p>	<p>Рискове: 1. Финансов риск</p>	<p>Фонд „Социална закрила“</p>	<p>Общини; физически и юридически лица – доставчици на социални услуги</p>
<p><b>Годишна задача</b> <b>6.1.1.3.:</b> Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа</p>	<p>Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете</p>	<p>Социални помощи</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>Постоянен срок на изпълнение януари-декември 2022г.</p>	<p>-брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; -брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; -брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, обо-</p>	<p>3  79  66</p>	<p>5  50  61</p>	<p>Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Финансов риск; 3. Информационен риск</p>	<p>Фонд „Социална закрила“</p>	<p>Социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия</p>

					рудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; -брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, обзавеждане и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	10801	10 000			
--	--	--	--	--	--	-------	--------	--	--	--

**Стратегически приоритет 7.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот**

**Стратегическа цел 7.1.: Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация**

**Годишна цел 7.1.1.: Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете**

<b>Годишна задача:</b> <b>7.1.1.1.:</b> Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	Равнопоставеност на жените и мъжете	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Постоянен срок на изпълнение януари-декември 2022 г.	Организиран и проведени заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по	4 проведени заседания	4	Рискове: 1.Оперативни	МТСП ДПХУР- ВСП	Всички отговорни институции и организации (съгл. ЗРЖМ и Правилника за ус-
---	---	-------------------------------------	-------------------------------------	--	--	-----------------------	---	--------------------------	-----------------------	---

					равнопоставеност на жените и мъжете					тройството, организацията и дейността на НСРЖМ)
<b>Стратегическа цел 7.2.: Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>										
<b>Годишна цел 7.2.1.: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>										
<b>Годишна задача 7.2.1.1.:</b> Стартиране на процедура по изготвяне на национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2023-2024 (НПДНРЖМ) и изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2021 г. (ДРЖМ)	Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	Равнопоставеност на жените и мъжете	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Постоянен срок на изпълнение януари-декември 2022 г.	- Разработен проект на НПДНРЖМ 2023 - 2024 г. - Разработен ДРЖМ за 2021 г.;	2 документа	2 документа	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Финансов риск	МТСП ДПХУР- ВСП	Всички отговорни институции и организации (съгл. Закона за равнопоставеност на жените и мъжете и Правилника за устройството, организацията и дейността на НСРЖМ)
<b>Стратегическа цел 7.3.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>										
<b>Годишна цел 7.3.1.: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация</b>										
<b>Годишна задача 7.3.1.1.:</b> Участия и пре-	Политика в областта на социалното	Равнопоставеност	Програмен бюджет на МТСП	Постоянен срок	Предоставена експертиза/позиции	12 участия	10 участия	Рискове: 1. Оперативен риск	МТСП ДПХУР- ВСП	Всички отговорни

доставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете	на жените и мъжете	за 2022 г.	на изпълнение януари-декември 2022 г.	на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията - съвети, работни групи, комитети, форуми, обучения и други;изготвени документи - доклади, становища, указания, попълнени въпросници и др. (брой изпълнени ангажменти)	в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др. 12 Брой доклади от участия и др.	в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др. 10 брой доклади от участия и др.	2. Финансов риск		институции и организации
--	---	--------------------	------------	---------------------------------------	---	--	--	------------------	--	--------------------------

**Стратегически приоритет № 8.: Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване**

**Стратегическа цел 8.1.: Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа**

<b>Годишна цел 8.1.1.: Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт</b>										
<b>Годишна задача 8.1.1.1.:</b> Осигуряване на финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	Политика в областта на хората с увреждания	Подкрепа на и за хората с увреждания	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане  - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ) (средномесечен брой лица)	Към 31.12.20 21 г.  665 473	672 000 в т. ч.  670 000	Рискове: 1.Финансов риск 2.Оперативен риск	ДПХУР-ВСП	АСП
<b>Стратегическа цел 8.2.: Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ</b>										
<b>Годишна цел 8.2.1.: Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания</b>										
<b>Годишна задача 8.2.1.1.:</b> Предоставяне и ползване на механизма лична помощ	Политика в областта на хората с увреждания	Подкрепа на и за хората с увреждания	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Включени хора с трайни увреждания в	Към 31.12.20 21 г.		Рискове: 1. Финансов <sup>1</sup>	ДПХУР-ВСП	АСП, общини, НОИ

<sup>1</sup> Промяна в Закона за личната помощ, водеща до разширяване на кръга на правоимащите лица и до максималния брой часове за предоставяне и ползване на лична помощ

					механизма лична помощ (средномесечен брой ползватели)	37 532	44 400			
<b>Годишна цел 8.2.2.: Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост</b>										
<b>Годишна задача 8.2.2.1.:</b> Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Политика в областта на хората с увреждания	Подкрепа на и за хората с увреждания	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	Към 31.12.2021 г.		Рискове: 1.Финансов риск 2.Оперативен риск	ДПХУР-ВСП	КБ, ФСЗ, АСП, общини
						50	70			
<b>Годишна цел 8.2.3.: Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация</b>										
<b>Годишна задача 8.2.3.1.:</b> Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език	Политика в областта на хората с увреждания	Подкрепа на и за хората с увреждания	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухи и	0	5 000	Рискове: 1.Финансов риск 2.Оперативен риск.	ДПХУР-ВСП	АСП, други заинтересовани органи и организации

					сляпо-глухи лица (средно-месечен брой лица)					
<b>Стратегическа цел 8.3.: Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b>										
<b>Годишна цел 8.3.1.: Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b>										
<b>Годишна задача 8.3.1.1.: Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност</b>	Политика в областта на хората с увреждания	Подкрепа на и за хората с увреждания	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)	21	21	Риск: 1.Оперативен риск	ДПХУР-ВСП, ДФ	Национално представителни организации на и за хора с увреждания
<b>Годишна задача 8.3.1.2.: Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания</b>	Политика в областта на хората с увреждания	Подкрепа на и за хората с увреждания	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Призната национална представителност – брой организации	0	1	Риск: 1.Оперативен риск	ДПХУР-ВСП	АСП и АХУ
<b>Стратегически приоритет 9.: Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания</b>										
<b>Стратегическа цел 9.1.: Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа</b>										
<b>Годишна цел 9.1.1.: Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания</b>										

<p><b>Годишна задача</b>  <b>9.1.1.1.:</b> Разработване на нормативни промени в областта на правата на хората с увреждания, в т.ч.:  - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания;  - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания;  - Отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински</p>	<p>Политика в областта на хората с увреждания</p>	<p>Подкрепа на и за хората с увреждания</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>юни - декември</p>	<p>Разработени нормативни актове (брой нормативни актове)</p>	<p>0</p>	<p>6</p>	<p>Рискове:  1. Стратегически риск  2. Външен и вътрешен оперативен риск<sup>2</sup>.</p>	<p>ДПХУР-ВСП</p>	<p>Всички заинтересовани органи и организации</p>
---	---	---	--	-----------------------	---	----------	----------	---	------------------	---

<sup>2</sup> Невъзможност за стартиране или забавяне на стартирането на новия механизъм за предоставяне на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия в системата на НЗОК. Реализирането на подобен риск би се отразил негативно на процеса по предоставянето на ПСПСМИ за хора с увреждания и ще натовари териториалните структури на АСП. Източникът на риска е външен, но реализирането му крие заплахи от негативно отношение към МТСП като институцията предоставяла ПСПСМИ

<p>изделия за хората с увреждания;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за хората с увреждания;</li> <li>- Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език;</li> <li>- Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език.</li> </ul>										
<p><b>Годишна задача</b>  <b>9.1.1.2.:</b> Изготвяне на доклад с предложение за възможните приемници на изпълнителната дейност на Агенцията за хората с увреждания, съобразно</p>	<p>Политика в областта на хората с увреждания</p>	<p>Подкрепа на и за хората с увреждания</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>		<p>Изготвен доклад (брой документ)</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Рискове:  1.Оперативен риск,  2.Външен/политически риск</p>	<p>ДПХУР-ВСП, ДППТТМ</p>	<p>АХУ, АСП, АЗ, ФСЗ, ПКБ</p>

предвиденото преструктуриране в държавна агенция										
<b>Стратегическа цел 9.2.: Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажменти</b>										
<b>Годишна цел 9.2.1.: Изпълнение на националните ангажменти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2022 г.</b>										
<b>Годишна задача 9.2.1.1.: Изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)</b>	Политика в областта на хората с увреждания	н/п	В рамките на програмния бюджет на МТСП за 2022 г. (в частта от компетентността на МТСП)	януари-декември	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1	Рискове: 1. Външен и вътрешен оперативен риск	МТСП, ДПХУР-ВСП	Всички заинтересовани органи, и организации
<b>Годишна задача 9.2.1.2.: Изпълнение на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.</b>	Политика в областта на хората с увреждания	н/п	В рамките на програмния бюджет на МТСП за 2021 г. (в частта от компетентността на МТСП)	Постоянен срок за изпълнение (януари-декември 2022 г.)	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1	Рискове: 1. Външен и вътрешен оперативен риск	МТСП, ДПХУР-ВСП	Всички заинтересовани органи и организации
<b>Годишна цел 9.2.2.: Изпълнение на ангажмента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания</b>										

<p><b>Годишна задача</b>  <b>9.2.2.1.:</b> Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет.</p>	<p>Политика в областта на хората с увреждания</p>	<p>н/п</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>януари-декември</p>	<p>Проведени заседания</p>	<p>-</p>	<p>4</p>	<p>Рискове: 1. Външен и вътрешен оперативен риск</p>	<p>МТСП, ДПХУР-ВСП</p>	<p>Министерски съвет, министерства, национално представителни организации на и за хора с увреждания, на работниците и служителите, на работодателите и Национално сдружение на общините в Република България, други заинтересовани органи, и организации</p>
<p><b>Стратегически приоритет 10.: Гарантиране на правата на всички деца и повишаване на тяхното благосъстояние</b></p>										
<p><b>Стратегическа цел 10.1.: Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата</b></p>										
<p><b>Годишна цел 10.1.1.: Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област</b></p>										

<p><b>Годишна задача</b> <b>10.1.1.1.:</b> Предоставяне на семейни помощи за деца</p>	<p>Политика в областта на социалното включване</p>	<p>Подкрепа за децата и семействата</p>	<p>620 683 000 лв.</p>	<p>януари - декември 2022 г.</p>	<p>Предоставяни помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца в рамките на предвидените бюджетни средства</p>	<p>572 423 000 лв. (за 2021 г.)</p>	<p>620 683 000 лв.</p>	<p>Рискове: 1. Оперативен риск - недобра организация в изпълнението при предоставяне на административни услуги и риск от неспазване на предварително планирани срокове; 2. Финансов - риск от липса на финансиране за изпълнението на функциите на министерството.</p>	<p>МТСП Д СВ</p>	<p>АСП</p>
<p><b>Годишна задача</b> <b>10.1.1.2.:</b> Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето</p>	<p>Политика в областта на социалното включване</p>	<p>Подкрепа за децата и семействата</p>	<p>44 845 000 лв.</p>	<p>януари - декември 2022 г.</p>	<p>Предоставяни помощи и възнаграждения по реда на Закона за закрила на детето в рамките на предвидените бюджетни средства</p>	<p>41 845 000 лв.</p>	<p>44 845 000 лв.</p>	<p>Рискове: 1. Оперативен риск - недобра организация в изпълнението при предоставяне на административни услуги и риск от неспазване на предварително планирани срокове; 2. Финансов -</p>	<p>МТСП</p>	<p>АСП</p>

								риск от липса на финансиране за изпълнението на функциите на министерството.		
<b>Годишна задача</b> <b>10.1.1.3.:</b> Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на закрилата на детето	Политика в областта на социалното включване	Н/П	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	м. ноември 2022 г.	Разработени нормативни промени	0	1	Рискове: 1. Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2. Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети.	МТСП	ДАЗД, АСП
<b>Годишна задача</b> <b>10.1.1.4.:</b> Разработване на План за действие с хоризонт до 2030 във връзка с изпълнението на Препоръката на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето	Политика в областта на социалното включване	Н/П	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	м. юли 2022 г.	Разработен проект на План	0	1	Рискове: 1. Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра	МТСП	МЗ, МОН, МП, МВР, АСП, ДАЗД и други ангажирани органи,

								администра- тивна органи- зация при из- пълнение на дейността; 2. Стратеги- чески - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети; 3. Политически - външен риск, породен от съз- даване на нап- режение в оп- ределени групи в обществото.		институ- ции и ор- ганизации
<b>Стратегически приоритет 11.: Осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация</b>										
<b>Стратегическа цел 11.1.: Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги</b>										
<b>Годишна цел 11.1.1.: Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги</b>										
<b>Годишна задача</b> 11.1.1.1.: Разработване и приемане на Наредба за качеството на соци- алните услуги	Политика в областта на социалното включване	Н/П	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	м. юни 2022 г.	Разработен и приет норма- тивен акт	0	1	Рискове: 1. Оперативен - рискове, свър- зани с неспаз- ване на предва- рително плани- рани срокове и/или недобра администра- тивна органи- зация при из- пълнение на дейността;	МТСП, АКСУ	МЗ

								2. Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети; 3. Политически - външен риск, породен от създаване на напрежение в определени групи в обществото.		
<b>Стратегическа цел 11.2.: Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора</b>										
<b>Годишна цел 11.2.1.: Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>11.2.1.1.:</b> Преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ)	Политика в областта на социалното включване	Н/П	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	м. юли 2022 г.	Извършен преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана	0	1	Рискове: 1. Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността.	Междуведомствена работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания, Постоянна експертна	Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.

									работна група за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на НСДГ, МТСП.	
<b>Годишна цел 11.2.2.: Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>11.2.2.1.:</b> Разработване на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Политика в областта на социалното включване	Н/П	ПВУ, ПРЧР, ПРР, държавен бюджет	м. юли 2022 г.	Изготвен План	0	1	Рискове: 1. Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2. Стратегически - външен риск, свързан със смяна на политики или приоритети.	МРГ за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания, ПЕРГ за подпомагане разработването и	Всички ангажирани страни – органи, институции, организации и др.

									координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на НСДГ, МТСП, МЗ.	
<b>Стратегически приоритет 12.: Подобряване изпълнението на политиките за социално включване</b>										
<b>Стратегическа цел 12.1.: Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030</b>										
<b>Годишна цел 12.1.1.: Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030</b>										
<b>Годишна задача 12.1.1.1.: Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС</b>	Политика в областта на социалното включване	Н/П	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември 2022 г.	Проведени заседания	0	2	Рискове: 1. Оперативен - рискове, свързани с неспазване на предварително планирани срокове и/или недобра административна организация при изпълнение на дейността; 2. Политически - външен риск, свързан със	МТСП	Всички заинтересовани страни – органи, институции, организации

									смяна на политики или приоритети.		
<b>Стратегически приоритет 13.: Повишаване на жизненото равнище и доходите от труд в съответствие с Международните трудови стандарти, европейската практика и националните макроикономически показатели</b>											
<b>Стратегическа цел 13.1.: Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните подходни показатели.</b>											
<b>Годишна цел 13.1.1. Актуализиране на минималните подходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението</b>											
<b>Годишна задача 13.1.1.1.:</b> Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември 2022 г.	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	1	1	Рискове: 1.Оперативен риск	Д ЖРДПСИ	Социални партньори	
<b>Годишна задача 13.1.1.2.:</b> Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	август 2022 г.	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2023 г.	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск	Д ЖРДПСИ	Социални партньори	

<p><b>Годишна задача</b>  <b>13.1.1.3.:</b> Разработване на прозрачен, законовоопределен, автоматичен механизъм за определяне на МРЗ, базиран на европейската директива</p>	<p>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</p>	<p>Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>април 2022 г.</p>	<p>Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Рискове: 1.Оперативен риск</p>	<p>Д ЖРДПСИ</p>	<p>Социални партньори</p>
<p><b>Годишна задача</b>  <b>13.1.1.4.:</b> Разработване на варианти на механизъм за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд</p>	<p>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</p>	<p>Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>декември 2022 г.</p>	<p>Проект на механизъм за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Рискове: 1.Оперативен риск</p>	<p>Д ЖРДПСИ</p>	<p>Социални партньори</p>
<p><b>Годишна задача</b>  <b>13.1.1.5.:</b> Разработване на първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите</p>	<p>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</p>	<p>Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>декември 2022 г.</p>	<p>Първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>Рискове: 1.Оперативен риск</p>	<p>Д ЖРДПСИ</p>	<p>Социални Партньори, МФ, НСИ и НОИ</p>

		доходите от труд								
<b>Стратегически приоритет 14.: Ограничаване на негативните демографски тенденции</b>										
<b>Стратегическа цел 14.1.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика</b>										
<b>Годишна цел 14.1.1.: Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)</b>										
<b>Годишна задача 14.1.1.1.:</b> Изготвяне на План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юли	Изготвен на План за 2022 г.	0	1	Рискове: 1. Оперативен	МТСП, ДЖРДПСИ	Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции
<b>Годишна задача 14.1.1.2.:</b> Изготвяне на Отчет за 2021г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 - 2030 г.)	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	октомври	Изготвен Отчет за 2021 г.	0	1	Рискове: 1. Оперативен	МТСП, ДЖРДПСИ	Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции
<b>Годишна цел № 14.1.2.: Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика</b>										

<p><b>Годишна задача</b> <b>14.1.2.1.:</b> Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуправителствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.</p>	<p>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</p>	<p>Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>декември</p>	<p>Актуализиран състав на Междуправителствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.</p> <p>Приет план-график за работа и неговото изпълнение.</p> <p>Проведени заседания, срещи и/или консултации.</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>5</p>	<p><b>Рискове:</b> 1. Оперативен</p>	<p>МТСП Д ЖРДПСИ</p>	<p>Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции</p>
<p><b>Годишна задача</b> <b>14.1.2.2:</b> Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Национален съвет по демографска политика (НСДП) към Министерския съвет. (при</p>	<p>Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции</p>	<p>Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото рав-</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>юни-юли</p>	<p>Прието ПМС за изменение и допълнение на Постановление №138 от 2014г. за създаване на НСДП с цел привеждане структурата</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p><b>Рискове:</b> 1. Оперативен</p>	<p>МТСП Д ЖРДПСИ</p>	<p>Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции</p>

свикване от страна на ръководството на Съвета или от заинтересованите негови членове)		нище и доходите от труд			на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет.  Актуализиране на поименния състав на Съвета – издадена заповед.	0	1			
<b>Стратегическа цел 14.2.: Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.</b>										
<b>Годишна цел 14.2.1.: Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)</b>										
<b>Годишна задача 14.2.1.1.:</b> Координиране на изпълнението на дейности от План за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.) и текущата им отчетност.	Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции	Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	текуща информация	0	1	Рискове: 1. Оперативен	МТСП Д ЖРДПСИ	Всички отговорни министерства, държавни и изпълнителни агенции и институции
<b>Стратегически приоритет 15.: Повишаване приноса на социалната и солидарна икономика за социална и икономическа трансформация</b>										
<b>Стратегическа цел 15.1.: Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП</b>										
<b>Годишна цел 15.1.1.: Повишен брой вписани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия.</b>										

<b>Годишна задача</b> <b>15.1.1.1.:</b> Популяризиране на социалното предприемачество чрез социални и други медии	Жизнено равнище, демографско развитие и социални инвестиции	Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	31.12.2022	Реализирани медийни кампании	0	2	Рискове: 1. Оперативен риск. 2. Риск на партньорство. 3. Информационен риск.	МТСП, Д ЖРДПСИ	Общински и областни администрации; междуведомствена работна група по въпросите на социалната икономика
<b>Стратегическа цел 15.2.: Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход</b>										
<b>Годишна цел 15.2.1.: Създадени фокус точки в шестте региона на страната.</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>15.2.1.1.:</b> Избор на населено място и позициониране на регионалните фокус точки.	Жизнено равнище, демографско развитие и социални инвестиции	Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност	Европейски средства: Механизъм за възстановяване и устойчивост	31.12.2022	Създадени фокус точки в шестте региона на страната.	0	6	Рискове: 1. Оперативен риск. 2. Риск на партньорство. 3. Информационен риск.	МТСП, Д ЖРДПСИ	
<b>Стратегическа цел 15.3.: Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика</b>										
<b>Годишна цел 15.3.1.: Повишена разпознаваемост на марката „Продукт на социално предприятие“</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>15.3.1.1.:</b> Изготвяне на комуникационна стратегия за	Жизнено равнище, демографско развитие	Насърчаване, развитие и	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	31.12.2022	Изготвена комуникационна стратегия	0	1	Рискове: 1. Оперативен риск.	МТСП, Д ЖРДПСИ	

популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	и социални инвестиции	мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност			гия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“			2. Риск на партньорство. 3. Информационен риск.		
---	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Стратегическа цел 15.4.: Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, клъстери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност**

**Годишна цел 15.4.1.: Изградени партньорства, по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, както и по-висока социална добавена стойност.**

<b>Годишна задача 15.4.1.1.:</b> Изготвяне на иновативни модели за въвеждане на клъстерен подход между субектите на социалната и солидарна икономика (в областта на спорта).	Жизнено равнище, демографско развитие и социални инвестиции	Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	31.12.2022	Проведени срещи между студенти и заинтересовани страни в сферата на социалната икономика; проведени симулации на три модела; изготвен доклад с предложени най-малко 3 модела.	0	1	Рискове: 1. Оперативен риск. 2. Риск на партньорство. 3. Информационен риск.	МТСП, Д ЖРДПСИ	
--	---	--	-------------------------------------	------------	---	---	---	---	----------------------	--

**Стратегически приоритет 16.: Корпоративна социална отговорност**

**Стратегическа цел 16.1.: Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики**

**Годишна цел 16.1.1.: Насърчаване на социално отговорни практики и управленски политики**

<b>Годишна задача</b> <b>16.1.1.1.:</b> Организиране и провеждане на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	Жизнено равнище, демографско развитие и социални инвестиции	Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	31.12.2022	Проведена церемония за връчване на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск. 2.Информационен риск. 3.Рискове на партньорството	МТСП, Д ЖРДПСИ	
<b>Стратегическа цел 16.2.: Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП</b>										
<b>Годишна цел 16.2.1.: Концепция за прилагане на практики за КСО</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>16.2.1.1.:</b> Разработване на концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност	Жизнено равнище, демографско развитие и социални инвестиции	Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	31.12.2022	Разработена концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск	МТСП, Д ЖРДПСИ	
<b>Стратегически приоритет 17.: Участие в процесите на вземане на решения в ЕС, реализиране на европейските политики и активно участие в развитието на правото на ЕС</b>										
<b>Стратегическа цел 17.1.: Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси</b>										
<b>Годишна цел 17.1.1.: Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2022 г.</b>										

<p><b>Годишна задача</b>  <b>17.1.1.1.:</b> Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат</p>	н.п.	Програма "Администрация"	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални;	2	6	Рискове: 1.Оперативен риск	Д ЕВМС	Участващите институции в РГ 13
<p><b>Годишна задача</b>  <b>17.1.1.2.:</b> Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на</p>	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	28	40	Рискове: 1.Оперативен риск	Д ЕВМС	Участващите институции и в РГ 13; Ведомствата, от чиято компетентност или споделена компетентност са съответните актове

други национални институции										
<b>Годишна задача 17.1.1.3.:</b> Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	3	4	Рискове: 1.Оперативен риск	Д ЕВМС	Участващите институции и в РГ 13; Ведомствата, от чиято компетентност или споделена компетентност са съответните актове
<b>Годишна задача 17.1.1.4.:</b> Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на закони и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	4	4	Рискове: 1.Оперативен риск.	Д ЕВМС	Участващите институции и в РГ 13; Ведомствата, от чиято компетентност или споделена компетентност са съответните актове
<b>Годишна задача 17.1.1.5.:</b> Организиране въвеждането на новоприети правни	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни	-	4	Рискове: 1.Оперативен риск	Д ЕВМС	Участващите институции и в РГ 13; Ведомства

актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство					актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство					та, от чиято компетентност или споделена компетентност са съответните актове
<b>Годишна задача 17.1.1.6.:</b> Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	15 (12 присъствени и 3 видеоконферентни)	45	Рискове: 1. Оперативен риск	Д ЕВМС	Участващите институции в РГ 13; Д КВЕС в АМС
<b>Стратегически приоритет 18.: Участие в процесите на вземане на решения в международни организации, развитие на международно и двустранно сътрудничество и реализиране на международно-правните стандарти в трудовата и социалната област</b>										
<b>Стратегическа цел 18.1.: Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.</b>										
<b>Годишна цел 18.1.1.: Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.</b>										
<b>Годишна задача 18.1.1.1.:</b> Активно участие в дейността на ръководните органи на	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	март-ноември	Засилване присъствието и авторитета на България в	1	4	Рискове: 1. Финансов риск;	МТСП МДС/ЕВМС С	Спец. дирекции в МТСП,

<p>МОТ: МКТ вкл. в съответните технически комитети към МКТ, и АС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Взето участие в подготвителни и координационни дейности, св. с АС на МБТ;</li> <li>-прието РМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация за 110-та сесия на МКТ;</li> <li>-подготвено изказване на р-теля на делегацията;</li> <li>-направени са предложения по изказвания от името на ЕС</li> </ul>					<p>значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ</p>			<p>2. Рискове с управлението на ЧР.</p>		<p>други ведомства, социалните партньори</p>
<p><b>Годишна задача</b> <b>18.1.1.2.:</b> Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.</p>	<p>н.п.</p>	<p>Администрация</p>	<p>Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.</p>	<p>февруари (нератифицирани) – октомври (ратифицирани)</p>	<p>Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост</p>	<p>Изготвен и изпратен на МБТ е докладът по нератифицирани конвенции на МОТ съгл.</p>	<p>1 доклад по нератифицирани конвенции;</p>	<p>Рискове: 1. Рискове с управлението на ЧР; 2. Риск за репутацията.</p>	<p>МТСП МДС/ЕВМС</p>	<p>Спец. дирекции в МТСП, други ведомства, социалните партньори</p>

					за подобряване на положението.	чл. 19 от Устава на МОТ. Стартирано е събирането на информация за целите на подготовката на докладите по ратифицирани конвенции на МОТ съгл. чл. 22 от Устава на МОТ.	5 доклада по ратифицирани конвенции (според предварителния списък на МБТ за годината)			
<b>Годишна задача</b> <b>18.1.1.3.:</b> Изготвяне на ежегодните редовни или опростени национални доклади по приоритети разпоредби на ЕСХ(р): (опростен) Национален доклад по	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на	Уточнени са колективните жалби по които се	1	Рискове: 1. Рискове с управлението на ЧР; 2. Риск за репутацията.	МТСП МДС/ЕВМС	Спец. дирекции в МТСП, други ведомства, социалните партньори

процедурата за колективни жалби					международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.  Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.	изисква доклад.				
<b>Годишна задача 18.1.1.4.:</b> Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	май-юни; ноември	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на	Изготвен доклад от участие в първото заседание на новосформирания Европейски комитет	2	Рискове: 1. Информационен риск; 2. Риск на партньорството; 3. Риск на репутацията.	МТСП МДС/ЕВМС	Спец. дирекции в МТСП, други ведомства, социалните партньори

					ПК по ЕСХ и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.	по социална кохезия.				
--	--	--	--	--	---	----------------------	--	--	--	--

**Стратегическа цел 18.2.: Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение**

**Годишна цел 18.2.1.: Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера**

<b>Годишна задача</b> <b>18.2.1.1.:</b> Обмен на опит в рамките на Работната програма 2020-22 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	Проведени 2 видеосрещи и 1 присъствена конференция на високо равнище в Берлин (12 май 2022 г.).	6	Рискове: 1. Информационен; 2. На партньорството; 3. На репутацията.	МТСП МДС/ЕВМС/ СТСВ-Берлин	Спец. дирекции в МТСП, други ведомства
---	------	---------------	-------------------------------------	-----------------	---	---	---	--	----------------------------------	--

**Стратегическа цел 18.3.: Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България**

**Годишна цел 18.3.1.: Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)**

<b>Годишна задача</b> <b>18.3.1.1.:</b> Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.	90 (Берлин – 4; Виена/ Берн – 17; Мадрид – 12; Атина/ Нико- зия – 52; Лон- дон/ Дъблин – 5)	75	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Недостатъ- чен админист- ративен капа- цитет.	МТСП- СТСВ	Специали- зираните дирекции на МТСП, АЗ, ГИТ, АСП, МЗ, НЗОК, НОИ, МВнР, со- циалните партньори, НПО
<b>Годишна задача</b> <b>18.3.1.2.:</b> Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Проведени ИТБ, вкл.: участвали ра- ботода- тели/посети- тели.  Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столи- ците.	4 (Виена/ Берн-1; Мадрид-1; Лондон/ Дъблин-2)	20	Рискове: 1. Недостатъ- чен админист- ративен капа- цитет; 2. Рискове на партньорството - отказали се работодатели или липса на достатъчен ин- терес.	МТСП- СТСВ	АЗ, рабо- тодателски организа- ции
<b>Годишна задача</b> <b>18.3.1.3.:</b> Предста- вяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по те- лефон и е-поща)	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Оказано съ- действие на български граждани и фирми при проблеми или	1 313 (Берлин - 124; Виена/ Берн -312;	2 800	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Риск на ре- путацията;	МТСП- СТСВ	Специали- зираните дирекции на МТСП, АЗ, ГИТ, АСП, МЗ,

					въпроси от техен интерес.	Мадрид – 255; Атина/ Никозия – 353; Лондон/ Дъблин – 269)		3. Недостатъчен административен капацитет.		НЗОК, НОИ, МВнР, социалните партньори, НПО
<b>Годишна задача 18.3.1.4.:</b> Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.	62 (Берлин – 11; Виена/ Берн – 13; Мадрид-6; Атина/Никозия- 30; Лондон/ Дъблин-2)	75	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Риск на репутацията; 3. Риск на партньорството.	МТСП-СТСВ	Специализираните дирекции на МТСП
<b>Годишна задача 18.3.1.5.:</b> Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	46 (Берлин-5; Виена/ Берн – 4; Мадрид - 14; Атина/Никозия – 7; Лондон/ Дъблин – 16)	50	Рискове: 1. Оперативен риск; 2. Информационен риск; 3. Риск на партньорството; 4. Риск на репутацията.	МТСП-СТСВ	Пресцентъра на МТСП
<b>Стратегически приоритет 19.: Активно участие във връзка с присъединяването към ОИСР основно по теми от социалната сфера</b>										
<b>Стратегическа цел 19.1.: Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР</b>										
<b>Годишна цел 19.1.1.: Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г. .</b>										

<b>Годишна задача</b> <b>19.1.1.1.:</b> Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно членство в тази авторитетна организация.	3	7	Рискове: 1.Оперативен риск 2.Партньорски риск 3.Риск на репутацията	МТСП Д ЕВМС	МВнР и съответните специализирани дирекции в МТСП
<b>Стратегически приоритет 20.: Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването</b>										
<b>Стратегическа цел 20.1.: Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.</b>										
<b>Годишна цел 20.1.1.: През 2022 г. да се договори ресурс в размер на мин. 10% от общия бюджет на програмата.</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>20.1.1.1.:</b> Стартиране на 7 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2022 г.	В подкрепа на отделните политики	НП	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	януари - декември 2022 г.	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	0	7	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Риск, свързан с липсата на национална нормативна	МТСП, ГД ЕФМПП	Бенефициенти на програмата

								уредба за програмен период 2021-2027 г.		
<b>Годишна задача 20.1.1.2.:</b> Сключване на договори по обявените процедури за минимум 10 % от бюджета на програмата	В подкрепа на отделните политики	НП	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	януари - декември 2022 г.	Договорен % от бюджета на програмата	0	10 %	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Риск, свързан с липсата на национална нормативна уредба за програмен период 2021-2027 г.; 3.Рискове, свързани със забавяне в сключването на договори с бенефициентите	МТСП, ГД ЕФМПП	Бенефициенти на програмата
<b>Годишна задача 20.1.1.3.:</b> Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 1 % от бюджета на програмата.	В подкрепа на отделните политики	НП	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	януари - декември 2022 г.	Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	0	1 %	Риск: 1.Забавяне в сключването на договорите за БФП, което ще доведе до забавяне в изпълнението на дейностите. 2.Забавяне внасянето на искания за плащане от страна на бенефициен-	МТСП, ГД ЕФМПП	Бенефициенти на програмата

									тите по сключените договори.		
<b>Стратегическа цел 20.2.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата</b>											
<b>Годишна цел 20.2.1.: Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2022 г. не по-ниско от 81 % от общия бюджет на програмата.</b>											
<b>Годишна задача 20.2.1.1.: До края на 2022 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 81 % от бюджета на програмата</b>	НП	НП	В рамките на бюджета на ОП РЧР 2014-2020 г.	януари - декември 2022 г.	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	76.54%	81 %	Риск: 1. Забавяне внасянето на искания за плащане от страна на бенефициентите по сключените договори.	МТСП, ГД ЕФМПП	Бенефициенти на програмата	
<b>Стратегическа цел 20.3.: Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно).</b>											
<b>Годишна цел 20.3.1.: Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития</b>											
<b>Годишна задача 20.3.1.1.: Провеждане на минимум 10 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти,</b>	НП	НП	В рамките на бюджета на ПРЧР 2021-2027 г.	януари - декември 2022 г.	Проведени събития/ семинари/ обучения/ дискуссионни срещи/ открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	0	10	Риск: 1. Неорганизиране и провеждане на минимално изискуемия брой събития.	МТСП, ГД ЕФМПП	Печатни, електронни, интернет медии, изпълнители по договори за логистика и изработка	

комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.)										на материали
<b>Приоритет 21.: Трансформиране на администрацията на МТСП в модерна цифрова администрация, чрез развитие на технологичните и административни процеси и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност</b>										
<b>Стратегическа цел 21.1.: Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон.</b>										
<b>Годишна цел 21.1.1.: Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите</b>										
<b>Годишна задача 21.1.1.1.: Оборудване със специализиран софтуер и техника за предоставяне на административно обслужване по телефон в Центъра за обаждания и Центъра за административно обслужване</b>	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Юни – декември	Използване на телефона в хода на осъществяване на административното обслужване, включително като канал за подобряване на комуникацията с потребителите, с цел навременно и качествено обслужване	80%	100%	Рискове: 1. Управленски – забава при вземане на решение 2. Оперативен риск – забава при стартиране на обществена поръчка 3. Финансов риск – недостиг на финансови средства / пренасочване на финансови средства по други приоритетни задачи	Д СПИ-ТАО	Д ПООП
<b>Годишна задача 21.1.1.2.: Актуализиране и надграждане на</b>	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Декември	Подобряване и улесняване на процеса за отчитане на	80%	100%	Рискове: 1. Управленски – забава при	Д СПИ-ТАО	

инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите					удовлетвореността на клиентите от административното обслужване			вземане на решение 2. Оперативен – забава при разработването и внедряването на нов инструмент за измерване на удовлетвореността на потребителите		
<b>Годишна задача 21.1.1.3.:</b> Провеждане на специализирано обучение на служителите, извършващи административни услуги	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Декември	Повишаване компетентността и надграждане на знанията на служителите, извършващи административно обслужване (брой включени в обучение служители)	0	6	Рискове: 1. Оперативен – липсата на подходящи обучения; - недостиг на служители, поради възникнали външни обстоятелства.	Д СПИ-ТАО	ДЧР
<b>Годишна цел 21.1.2.:</b> Поддържане, прилагане и развиване на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) на Министерството в съответствие с международните стандарти										
<b>Годишна задача 21.1.2.1.:</b> Поддържане на ефективна и актуална ИСУ с непрекъснато усъвършенстващи	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	текущ	Разработени или актуализирани документи и процедури.	0	-	Рискове: 1. Оперативен – нисък	Д СПИ-ТАО	Дирекции, собственици на отделните

се работни процедури и процеси										про- цеси/про- цедури
										Юни
				Юни	Проведен Преглед от ръководството	0	1	Рискове: 1. Оперативен –нисък	ДСПИ-ТАО	Ръководителите на административните звена в МТСП

**Стратегическа цел 21.2.: Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП**

**Годишна цел 21.2.1.: Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП**

<b>Годишна задача</b> <b>21.2.1.1.:</b> Създаване на двустепенен механизъм (на експертно и управленско ниво) за координация и контрол	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	октомври	1.Осъществяване на контрол по изпълнение на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Ефективно управление при използ-	20%	25%	Рискове: 1.Управленски – промяна на политическия кабинет;	Ръководството на МТСП ДСПИ-ТАО	
--	----	---------------	-------------------------------------	----------	--	-----	-----	--	-----------------------------------	--

					ване на бюджета за ЕУ и ИКТ 3.Информирано вземане на управленски решения за развитието на специализираните ИС.					
<b>Годишна задача 21.2.1.2.:</b> Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	1.Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ. 3.Експертни становища относно развитието на специализираните ИС.	20%	30%	Рискове: 1.Оперативен – промяна на статута на ИТ звената и експертите; 2.Финансов – промяна във финансирането на дейности по ЕУ и ИКТ 3.Информационен – не добра комуникация между заинтересованите страни (МЕУ и ВРБ)	МТСП ДСПИ- ТАО и ВРБ	
<b>Годишна цел 21.2.2.:</b> Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност										
<b>Годишна задача 21.2.2.1.:</b> Обновяване и допълване на използваната техническа и	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Доставено ново комуникационно и друго оборуд-	60%	65%	Рискове: 1. Управленски –не осигуря-	Д СПИ- ТАО	

софтуерна екипировка в МТСП					ване и лицензи за софтуерни продукти, осигуряващи високо ниво на мрежовата и информационна сигурност чрез наличната гаранционна поддръжка от производителите			ване на необходимия експертен капацитет; 2. Оперативен – промяна на статута на ИТ звената и експертите; 3. Финансов – пренасочване на планирани средства за други цели		
<b>Годишна задача 21.2.2.2.:</b> Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството и прилагане изискванията на стандарт ISO 27001:2013	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Изготвен проект за обновяване на СКС на МТСП и неговото поэтапно изпълнение. Изготвени Количествено стойностни сметки за всеки отделен сегмент на СКС на МТСП. Изготвена рекапитулация с определена обща стой-	40%	50%	Рискове: 1. Оперативен – промяна на статута на ИТ звената и експертите; 2. Финансов – пренасочване на планирани средства за други цели;	ДСПИ-ТАО	

					ност за подновяване на СКС.					
<b>Годишна задача 21.2.2.3.:</b> Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Кол-центъра на МТСП	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Осигурена надеждна и стабилна работа на кол-центъра на МТСП. Осигурен достъп на гражданите и бизнеса своевременно дистанционно, безплатно и без загуба на време до актуална информация по теми, свързани с дейността на министерството и ВРБ.	20%	100%	Рискове: 1. Управленски – не осигуряване на необходимия експертен капацитет; 2..Оперативен – прекратяване или обжалване на процедурата по ЗОП за избор на Изпълнител на обществената поръчка; 3. Финансов – пренасочване на планирани средства за други цели.	Д СПИ-ТАО	
<b>Годишна задача 21.2.2.4.:</b> Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	декември	Изпълнение на изискванията на Закона за киберсигурност и подзаконовите актове за прилагането му.	0%	15%	Рискове: 1.Управленски – промяна на политическия кабинет; 2. Оперативен – прекратяване или обжалване на процедурата	Д СПИ-ТАО	

					Изпълнение на препоръка от доклад № ДокПр-77/03.08.2020 г. от извършена проверка от ДАЕУ. Осигуряване на резервираност на данните от специализираните софтуерни продукти и данните от функциониращите информационни системи на МТСП и ВРБ			по ЗОП за избор на Изпълнител на обществената поръчка; 3. Информационен – не добра комуникация между заинтересованите страни (МТСП и ВРБ) 4. Финансов – пренасочване на планирани средства за други цели.		
--	--	--	--	--	---	--	--	---	--	--

**Стратегическа цел 21.3.: Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни**

**Годишна цел 21.3.1.: Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война**

<b>Годишна задача</b> <b>21.3.1.1.:</b> Повишаване на възможностите на комуникационно-информационната система за управление при кризи	нп	Администрация		Януари-декември	Функционираща комуникационно-информационната система за управление при кризи, во-	75%	100%	Риск: 1. Оперативен	Служител по сигурността на информацията (ССИ)	
--	----	---------------	--	-----------------	---	-----	------	------------------------	---	--

					енно положение и/или положение на война					
<b>Стратегическа цел 21.4.: Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика</b>										
<b>Годишна цел 21.4.1.: Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2022 г.</b>										
<b>Годишна задача 21.4.1.1.:</b> Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Януари-декември	1.Увеличаване на организиранията пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП; 2.Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството	<b>100%</b>	<b>10%</b>	Рискове: За репутацията: -влияние на обществени настроения и социални конфликти върху репутацията на ведомството и политическия кабинет; -възникнало кризисно явление (протести на уязвими групи) и неговото развитие като и новата социално-икономическа обстановка, в следствие на международното положение и войната в Украйна - грешни или манипулативни	<b>МТСП Д ВОП</b>	

								интерпретации в медиите относно мерките на МТСП за преодоляване на инфлацията, икономическата криза и подкрепата на уязвимите обществени групи		
<b>Годишна задача 21.4.1.2.:</b> Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на пресъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Януари-декември	Повишаване на броя на пресъобщенията на процентъра на МТСП, които се цитират от медиите.	210	220	Рискове: Информационен риск: -неточност или неяснота на публикуваната на сайта или подадена на медиите информация; -проблеми с техническото обезпечаване (на онлайн излъчвания FB live, zoom) -разминаване на позициите на министерството и други ведомства вследствие от-	МТСП Д ВОП	

								съствие на координация между звената в МТСП, администрации с по-висок ранг, както и второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика.		
<b>Годишна цел: № 21.4.2.: Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството</b>										
<b>Годишна задача</b> <b>21.4.2.1.:</b> Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в условията на икономическа криза. Разясняване на мерките на МТСП в подкрепа на граждани с право на временна закрита.	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	Януари-декември	1.Повишаване на медийната активност чрез отразяване изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП 2.Повишаване на осведомеността на обществото за социалните мерки, заложи в актуализацията на бюджета 3. Постоянна актуализация в социалните	100%	100%	Рискови: Информационен риск: - невъзможност от реализиране на заложените в коалиционното споразумение за управление на държавата цели и приоритети поради липса на финансов ресурс или координация между коалиционните партньори -неточност, неяснота или за-	МТСП Д ВОП	

					мрежи и страницата на МТСП на програмите и възможностите за заетост и обучение на бежанци, на тяхната подкрепа с възможностите на Програма „Развитие на човешките ресурси“ и националния бюджет.			бавяне на публикуваната на сайта или подадена на медиите информация; -разминаване на позициите на министерството и други ведомства вследствие отсъствие на координация между звената в МТСП, администрации с по-висок ранг, както и второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика.		
<b>Стратегически приоритет 22.: „Планиране, организиране, координация и контрол на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури“</b>										
<b>Стратегическа цел 22.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП</b>										
<b>Годишна цел 22.1.1.: Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2022 г.</b>										
<b>Годишна задача 22.1.1.1.: Координация</b>	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП	февруари – декември	Изготвена тригодишна бюджетна	1	2	Рискове: 1.Оперативен – неспазване на	МТСП Дирекция „Финанси“	ВРБ, Административни

на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.			за 2022 г.		прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.			сроковете от страна на участващите административни звена; 2. Информационен – представяне на непълна/некоректна информация	Д СПИТАО	звена в МТСП
<b>Годишна задача 22.1.1.2.:</b> Координация на дейността по изготвяне на отчети за изпълнението на политиките и програмите на МТСП за 2021 г. и за 2022 г.	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	февруари – октомври	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2021 г.	1	1	Рискове: 1. Оперативен – неспазване на сроковете от страна на участващите административни звена; 2. Информационен – представяне на непълна/некоректна информация	МТСП Дирекция „Финанси“ Д СПИТАО	ВРБ, Административни звена в МТСП
					Изготвени отчети на бюджета на МТСП съгласно чл. 109 от ЗДБРБ за 2022 г.	1	3			
					Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2022 г., съгласно Указанието на министъра на финансите	0	1			
<b>Годишна задача 22.1.1.3.:</b> Отчет на степента на изпълнение на годишните цели за 2021 г. на МТСП	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	февруари	Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните	1	1	НП	МТСП, Д СПИТАО	Административни звена в МТСП

					цели на МТСП за 2021 г.					
<b>Годишна задача 22.1.1.4.:</b> Отчет на степента на изпълнение на Оперативния план за 2022 г. на МТСП	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юли-октомври	Изготвени отчети на Оперативния план на МТСП	0	2	Рискове: 1.Оперативен – неспазване на сроковете от страна на участващите административни звена; 2.Информационен – представяне на непълна/ некоректна информация	МТСП, Д СПИ-ТАО	Административни звена в МТСП
<b>Годишна задача 22.1.1.5.:</b> Изготвяне на Цели на МТСП за 2022 г., съгл. чл.33а от ЗА	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	юни	Изготвени и утвърдени от министъра годишни цели на МТСП, съгласно чл.33а от Закона за администрацията	0	1	НП	МТСП, Д СПИ-ТАО	
<b>Годишна задача 22.1.1.6.:</b> Поддържане на риск-регистъра в МТСП през 2022 г.	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	февруари	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2021 г.	1	1	НП	МТСП, Д СПИ-ТАО	Административни звена в МТСП
				юни-юли	Изготвен План за управлението на	0	1	Рискове:	МТСП, Д СПИ-ТАО	Административни

					риска и остатъчният риск в МТСП за 2022 г.			1. Оперативен – формално отношение административните звена в министерството към процеса по управление на риска; - неспазване на сроковете за предоставяне на информация при стартиране на процедурата за изготвянето на плана. - недостатъчен административен капацитет на служителите по въпросите за управление на риска		звена в МТСП
				февруари - септември	Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	1	2	Рискове: 1. Оперативен – формално отношение на членовете към дейността на консултативния съвет	МТСП, Д СПИ-ТАО	Членове на КСУР
<b>Стратегическа цел 22.2.: Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП</b>										
<b>Годишна цел 22.2.1.: Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2022 г.</b>										

<b>Годишна задача</b> <b>22.2.1.1.:</b> Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	5	12	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Информационен риск.	Д Финанси	ВРБ към МТСП
<b>Годишна задача</b> <b>22.2.1.2.:</b> Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	2	4	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Информационен риск.	Д Финанси	ВРБ към МТСП
<b>Годишна задача</b> <b>22.2.1.3.:</b> Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	2	4	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Информационен риск; 3.Риск при определяне и начисляване на амортизации.	Д Финанси	ВРБ към МТСП
<b>Годишна задача</b> <b>22.2.1.4.:</b> Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по	2	4	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Информационен риск.	Д Финанси	ВРБ към МТСП

програми по бюджета на МТСП					бюджета на МТСП					
<b>Годишна задача 22.2.1.5.:</b> Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Извършена годишна инвентаризация	0	1	Рискове: 1.Оперативен риск; 2.Информационен риск.	Д Финанси	Всички дирекции в МТСП
<b>Годишна цел 22.2.2.: Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт</b>										
<b>Годишна задача 22.2.2.1.:</b> Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	1.Технически обслужени и изправни автомобили 2.Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП; 3.Застраховани автомобили; 4.Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досиетата на одобрените заявки, съгласно ВП).	30 30 30 1	30 30 30 1	Рискове: 1.Оперативен; 2.Външен - риск от неизпълнение на договорни отношения.	Д Финанси	Всички дирекции в МТСП
<b>Годишна цел 22.2.3.: Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП</b>										

<b>Годишна задача</b> <b>22.2.3.1.:</b> Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	1.Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП;	1	1	Рискове: 1.Оперативен; 2.Външен - риск от неизпълнение на договорни отношения.	Д Финанси	Всички дирекции в МТСП
					2.Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост;	1	1			
					3.Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП;	1	1			
					4.Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС;	1	1			
					5.Текущи ремонти на сградата.	1	1			
<b>Годишна задача</b> <b>22.2.3.2.:</b> Стопанисване на движимите вещи	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	1.Досие с актуални лични картони;	1	1	Рискове: 1.Оперативен; 2.Външен - риск от неизпълнение на договорни отношения.	Д Финанси	Всички дирекции в МТСП
2.Сключен договор за почистване;	1	1								
3.Сключен										

					договор за поддръжка на климатичната техника.	1	1			
<b>Стратегическа цел 22.3.: Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП</b>										
<b>Годишна цел 22.3.1.: Ефективно управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство</b>										
<b>Годишна задача 22.3.1.1.: Законосъобразна организация и провеждане на дейности по набиране и подбор на най-подходящите служители за държавна служба в МТСП</b>	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители	-	21	Рискове: 1.Оперативен	Д ЧР	
<b>Годишна задача 22.3.1.2.: Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения</b>	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП	-	170	Рискове: 1.Оперативен, 2.Финансов	Д ЧР	ИПА, ЦРЧРРИ и др. обучителни организации
<b>Стратегическа цел № 22.4.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез:</b> - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства - законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация										
<b>Годишна цел 22.4.1.: Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2022 г.</b>										
<b>Годишна задача 22.4.1.1.: Осигуряване на ефективна защита на интересите на</b>	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили		60%	Оперативен	Д ПООП	Всички дирекции в МТСП

МТСП по съдебни и други производства					съдебни дела, в които МТСП участва					
<b>Годишна задача 22.4.1.2.:</b> Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.		100%	Оперативен	Д ПООП	Всички дирекции в МТСП
<b>Стратегическа цел № 22.5.: Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез:</b> - организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки - поддържане на актуален регистър на обществените поръчки										
<b>Годишна цел 22.5.1.: Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2022 г.</b>										
<b>Годишна задача 22.5.1.1.:</b> Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП		90%	Рискове: 1.Оперативен 2. Договорен/партньорски риск 3.Правен/регулаторен риск	Д ПООП	Всички дирекции в МТСП
<b>Годишна задача 22.5.1.2.:</b> Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	н.п.	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Актуален регистър на обществените поръчки.		1	Рискове: 1.Оперативен	Д ПООП	Всички дирекции в МТСП
<b>Стратегическа цел 22.6.: Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност</b>										

<b>Годишна цел 22.6.1.: Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ</b>										
<b>Годишна задача 22.6.1.1.: Извършени одитни ангажменти за увереност /ОАУ/</b>	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Извършени ОАУ	6	23	Риск: 1. Недостатъчен брой одитори за покриване на одитната вселена.	МТСП Дирекция "Вътрешен одит"	Външни одитори и/или експерти/при необходимост/
<b>Годишна цел 22.6.2.: Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК</b>										
<b>Годишна задача 22.6.2.1.: Извършени одитни ангажменти за консултиране /ОАК/</b>	нп	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	Извършени ОАК	13	10	Риск: 1. Недостатъчен брой одитори	МТСП Дирекция "Вътрешен одит"	Външни одитори и/или експерти/при необходимост/
<b>Стратегическа цел 22.7.: Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика</b>										
<b>Годишна цел 22.7.1.: Изготвяне на планове за контролната дейност на Инспектората, в които въз основа на обективни индикатори се планират предстоящите проверки – вид, тема, обхват и обекти на контрол</b>										
<b>Годишна задача 22.7.1.1.: Изготвяне на Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за четиригодишен период</b>	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-май	Изготвен Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за периода 2022 г. - 2025 г.	1*	1	Рискове: 1. Оперативни рискове 2. Правно/регулаторни рискове	Инспекторат на МТСП	
<b>Годишна задача 22.7.1.2.: Изготвяне на Годишни планове за контролната дейност</b>	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	май декември	Изготвени Годишни планове за конт-	1*	2	Рискове: 1. Оперативни рискове	Инспекторат на МТСП	

на Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.					ролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.			2.Правно/регулаторни рискове		
<b>Годишна цел 22.7.2.: Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за отстраняване и недопускане на пропуски и нарушения.</b>										
<b>Годишна задача 22.7.2.1.:</b> Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, включително и техните териториални подразделения, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни и/или неправомерни действия и/или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и ВРБ	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари - декември	<b>1.</b> Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални подразделения. <b>2.</b> Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки по сигнали на граждани и юридически лица.	14*	19**	Рискове: 1.Оперативни рискове	Инспекторат на МТСП	

**Стратегическа цел 22.8.: Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение**

**Годишна цел 22.8.1.: Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лица заемащи публични длъжности в Министерство на труда и социалната политика**

<b>Годишна задача 22.8.1.1.:</b> Извършване на проверки на достоверността на декларираните факти и обстоятелства в подадените декларации за несъвместимост (по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ) от новоназначени служители от министъра на труда и социалната политика	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	5*	12	Рискове: 1.Оперативни рискове	Инспекторат на МТСП	Д ЧР
<b>Годишна задача 22.8.1.2.:</b> Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ) и декларациите за промяна по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	февруари; май-юни	Изготвени доклади с резултатите от извършените проверки	Г*	2	Рискове: 1.Оперативен риск	Инспекторат на МТСП	Д ЧР
<b>Годишна задача 22.8.1.3.:</b> Извършване на тематични проверки	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП	октомври - ноември	Изготвени доклади с резултатите от	0*	2	Рискове: Оперативен риск	Инспекторат на МТСП	

за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ			за 2022 г.		извършената проверка					
<b>Годишна задача 22.8.1.4.:</b> Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-декември	Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси	0*	***	Рискове: Оперативен риск	Инспекторат на МТСП	
<b>Годишна цел: 22.8.2.: Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчитане на неговото изпълнение</b>										
<b>Годишна задача 22.8.2.1.:</b> Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2022 г.	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари	Утвърден антикорупционен план за 2022 г.	1*	1	Рискове: Оперативен риск	Инспекторат на МТСП	Всички дирекции в МТСП; ВРБ
<b>Годишна задача 22.8.2.2.:</b> Изготвяне на отчети за изпълнени-	НП	Администрация	Програмен бюджет на МТСП за 2022 г.	януари-юли	Одобрени отчети на антикорупционния план за	1*	2	Рискове: Оперативен риск	Инспекторат на МТСП	Всички дирекции в МТСП; ВРБ

ето на антикорупцион- ния план на МТСП и ВРБ					2021 г. и за полугодieto на 2022 г.					
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

\* текущият индикатор е за периода 01.01.2022 г. – 31.05.2022 г.

\*\* в целевия индикатор са включени проверките реализирани до 31.05.2022 г. и планираните в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. комплексни и тематични проверки; не са включени проверки по сигнали т.к. не може да бъде предвиден броят постъпилите такива

\*\*\* целевия индикатор е обвързан с брой получени сигнали

## V. ОПИСАНИЕ НА РИСКОВЕТЕ ПРЕД ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ГОДИШНИТЕ ЦЕЛИ

Управлението на риска в МТСП е неразделна част от процеса по общото управление на Министерството и оказва значимо влияние върху постигането на целите и създаването на положителен ефект от изпълнението на политиките. Част от него се реализира при подготовката на Стратегическия план на Министерството, Оперативния план за календарната година, където се идентифицират основните рискове, които е възможно да застрашат изпълнението на задачите и постигането на целите.

Описание на основните рискови области и конкретните рискове, най-често стоящи пред МТСП, е представено в приложение към Вътрешните правила по управлението на риска на Министерството.

Пълно и конкретно описание на идентифицираните рискове, както и заложените контролни дейности се документират в риск-регистъра на Министерството, състоящ се от: Планове за управление на риска по административни звена, План за управление на риска на ниво Министерство, Планове за управление на остатъчния риск по административни звена и План за управление на остатъчния риск на ниво Министерство за съответната година.

Непрекъснатостта на процеса по управление на риска се гарантира и чрез идентифициране на рисковете при регулярното отчитане (на тримесечие) на дейността на административни звена на Министерството (на база оперативния план за съответната година, допълнени с нововъзникнали обстоятелства и задачи).

През 2022 г. приоритет за МТСП ще бъде противодействието на рисковете пред пазара на труда и натовареността на социалните системи вследствие на:

- повишаване темпа на инфлация и необходимостта от защита на най-уязвимите от обществото;
- недостатъчен финансов ресурс за подпомагане на всички нуждаещи се;
- предизвикателствата, породени от бежанската вълна от Украйна;
- реакции и противопоставяне в обществото в случай, че подкрепата за украинците не е съчетана с адекватни мерки за подкрепа за българските граждани в условията на висока инфлация;
- последиците от пандемията от COVID-19;
- забавяне при утвърждаване и прилагане на важни документи от национално значение, като: Програма за развитие на човешките ресурси 2021-2027г., Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г., Плана за възстановяване и устойчивост.

През годината ще продължат дейностите за въздействие върху рисковете за репутацията на Министерството в публичното пространство, породени от външни събития като:

- грешни и/или манипулативни интерпретации в медиите и социалните мрежи;
- влиянието на обществени настроения и социални конфликти върху репутацията на ведомството и политическия кабинет.

Основните методи за въздействие върху тези рискове ще се базират на осигуряване на адекватната информационна обезпеченост, комуникационни канали и разяснителни кампании.

## **VI. ОПИСАНИЕ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ НА РИСКОВЕТЕ**

Управлението на риска е непрекъснат процес, който включва идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на организацията, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. Това е процес, осъществяван от ръководителя на организацията, лицата на ръководни длъжности и всички служители и прилаган в цялата организация.

С вътрешните правила за управление на риска се определят методите, които се използват в процеса на управлението на рисковете (идентифициране на рисковете, които могат да възникнат в процеса на изпълнение на определените за постигане цели, оценка на вероятността за настъпването им и тяхното евентуално влияние) и начините за документиране на процеса. В тях е зададен начинът, по който се осъществява мониторинг на дейността по управлението на рисковете и редът за докладване. Регламентира се текущото наблюдение върху процеса на управление на риска, набелязване на мерки и контролни дейности за ограничаване на рисковете и възможността за актуализирането на риск-регистъра.

Вътрешните правила за управление на риска в МТСП са част от Система за управление на риска в МТСП, която се утвърждава с акт на министъра на труда и социалната политика.

Непрекъснатостта на процеса по управление на риска се гарантира чрез регулярен преглед на идентифицираните рисковете при тримесечното отчитане на оперативните дейности и цели по административни звена и на ниво Министерство.