

УТВЪРДИЛ:

23.6.2022 г.

X *Георги Гьокков*

ГЕОРГИ ГЪОКОВ
МИНИСТЪР
Signed by: Georgi Yanchev Gyokov

Годишни цели на Министерството на труда и социалната политика за 2022 г.

Цели за 2022 г.	Стратегически цели	От къде произтича целта	Дейности	Срок /месец през 2022 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	8
1.Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	Намаляване на равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	1. Разработване на НПДЗ 2022 г. и НПДЗ 2023 г.	април декември	Разработен и приет НПДЗ за 2022 г. Разработен проект на НПДЗ за 2023 г.	0	1
			2. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	декември	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2021 г.	0	12

			3. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	януари – декември	Разработени анализи		
			4. Осигуряване на възможности чрез НПДЗ за 2022 г. за включване в заетост на без-работни лица, включително от неравно-поставените групи на пазара на труда	януари – декември	Включени в нова заетост безработни лица	0	16 005
2. Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост	Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напусналите системата на образованието и др.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	1. Активиране на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	януари – декември	Активирани младежи	0	1200
			2. Осигуряване на възможности за включване обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 години	януари – декември	Включени в заетост младежи	0	846
			3. Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	януари – декември	Включени в заетост продължително безработни лица	0	1 073

3. Повишаване пригодността за заетост на безработни и зети лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения, дигитализацията и новите технологии	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	1. Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на безработни лица и мониторинг на изпълнението им	май	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	0	7
			2. Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и зети лица	януари – декември	Включени в обучение зети и безработни лица	0	10 686
			3. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане	януари – декември	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	0	1
			4. Организиране на процедура по Програма "Старт на кариерата"	август– декември	Утвърдени критерии за подбор, процедури за кандидатстване и квоти за работни места по Програмата	0	1
4. Осигуряване на заетост на безработни лица, с предимство от общини с висока безработица по	Повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места на база	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Разработване и утвърждаване на 28 регионални програми за заетост	май-юни	Утвърдени регионални програми за заетост, за решаване на специфичните проблеми	0	28

регионални програми за заетост	прогнозите за търсенето на работна сила с определени умения	Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.			на местните пазари на труда		
			2. Осигуряване на заетост по 28 регионални програми за заетост на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в отговор на местните потребности на пазара на труда	юни-декември	Включени в заетост лица	0	9 150
5. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез трудова мобилност в рамките на ЕС, включително чрез мрежата EURES	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	януари - декември	Брой отчети, качени в системата Инфрасолв	0	12
6. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	януари – декември	Проведени заседания на НСТМТМ	0	2
7. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата	Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на законодателни	януари – декември	Разработени предложения за законодателни промени	0	2

<p>миграция и свободното движение на работници в ЕС</p>	<p>потребностите на пазара на труда от работна сила</p>	<p>Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.</p>	<p>предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (вкл. в рамките на Междуведомствената работна група по трудова миграция и трудова мобилност) във връзка със състоянието на пазара на труда и актуалните развития в ЕС</p>				
<p>8. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави</p>	<p>Ефективно управление на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС с цел удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.</p>	<p>1. Провеждане на кръгове от преговори, сключване на спогодби и прилагане на съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Проведени преговори и/или сключени спогодби и/или подписани процедури</p>	<p>0</p>	<p>2</p>
			<p>2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Проведени консултации</p>	<p>0</p>	<p>2</p>
<p>9. Формулиране, изготвяне, съгласуване и представяне на българската позиция по текущи досиета от компетентност на РГ 2</p>	<p>Участие в процесите на формулиране и вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници и управлението на</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p>	<p>1. Изготвяне на становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС</p>	<p>януари - декември</p>	<p>Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС</p>	<p>0</p>	<p>10</p>

"Свободно движение на хора" и последващо докладване	трудова миграция чрез Работна група 2 "Свободно движение на хора" към Съвета по европейските въпроси	Стратегия по заетостта 2021 – 2030 г.	2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	януари - декември	Изготвени доклади по компетентност	0	2
10. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Внасяне в МС на проект на ЗИД на КТ във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 и на Директива (ЕС) 2019/1158 на ЕП и на Съвета	юли	Одобрен от МС проект на ЗИД на КТ	0	1
			2. Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО) във връзка с приетите промени в КТ	декември	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на НРВПО	0	1
			3. Разработване и приемане с РМС на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024)	юни	Утвърдена НПБЗР 2022-2024	0	1
11. Създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите, който да е устойчив във времето	Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване въз основа	юни	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване	0	1

	създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите		на анализ на пенсионната система.				
12. Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност	Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	октомври	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	0	1
13. Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	юни	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	0	1
14. Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)	Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Провеждане на експертни консултации по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	декември	Проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	0	1
			2. Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	декември	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	0	1

15. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи	Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	януари – декември	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица); - отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства); - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно); - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	По отчет към 31.12.2021 г.:	
			2. Осигуряване устойчивостта на	януари – декември	- брой сключени договори за финансиране	28	28
						22 936	34 802
						11 471	7 000
						102	265
						3 478	5 500
						261 001	300 000
						1 864	3 500
						360	360

			мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение		на обществени трапезарии; - брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“	3 035	3045
			3. Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	януари – декември	- брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; - брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	3	5
						79	50
						66	61
						10 801	10 000

<p>16.Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете</p>	<p>Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2030 г.</p>	<p>Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Организиран и проведен заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
<p>17.Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2022 г.</p>	<p>Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2030 г.</p>	<p>Стартиране на процедура по изготвяне на национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2023-2024 (НПДНРЖМ) и изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2021 г. (ДРЖМ)</p>	<p>януари – декември</p>	<p>- Разработен проект на НПДНРЖМ 2023 - 2024 г. - Разработен ДРЖМ за 2021 г.</p>	<p>2 документа</p>	<p>2 документа</p>

18. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация	Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2030 г.	Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	януари – декември	Предоставена експертиза/позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи – доклади, становища, указания, попълнени въпросници и други. (брой изпълнени ангажменти)	12 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други); 12 доклади от участия и други	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други); 10 доклади от участия и други
19. Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт	Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Осигуряване на финансова подкрепа на хора с трайни увреждания	януари – декември	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ) (средномесечен брой лица)	665 473 1 456	672 000 в т. ч. 670 000 2 000
20. Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	Повишаване на възможностите за водене на независим начин на	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Предоставяне и ползване на механизма лична помощ	януари – декември	Включени хора с трайни увреждания в механизма лична помощ	37 532	44 400

	живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.			(средномесечен брой ползватели)		
21. Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост	Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	януари – декември	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	50	70
22. Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация	Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език	януари – декември	Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухи и сляпо-глухи лица (средномесечен брой лица)	0	5 000
23. Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Националната стратегия за хората с	1. Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	януари – декември	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)	21	21

	приобщаване на хората с увреждания	увреждания 2021-2030 г.	2.Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания	януари – декември	Призната национална представителност – брой организации	0	1
24. Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания	Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	1. Разработване на нормативни промени в областта на правата на хората с увреждания, в т.ч.: - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания; - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания; - Отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите	юни – декември	Разработени нормативни актове (брой нормативни актове)	0	6

		<p>по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания;</p> <p>- Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за хората с увреждания;</p> <p>- Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език;</p> <p>- Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език.</p>				
		<p>2. Изготвяне на доклад с предложение за възможните приемници на изпълнителната дейност на Агенцията</p>	юни-декември	Изготвен доклад (брой документ)	0	1

			за хората с увреждания, съобразно предвиденото реструктуриране в държавна агенция				
25. Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2022 г.	Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026)	януари – декември	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1
		План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания 2021 – 2026 г. Национална стратегия за хората с увреждания 2021 – 2030 г.	2. Изпълнение на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	януари – декември	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1

<p>26. Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания</p>	<p>Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p> <p>План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания 2021 – 2026 г.</p> <p>Национална стратегия за хората с увреждания 2021 – 2030 г.</p>	<p>Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет.</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Проведени заседания</p>	<p>-</p>	<p>4</p>
<p>27. Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област</p>	<p>Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p>	<p>1. Предоставяне на семейни помощи за деца</p> <p>2. Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за</p>	<p>януари-декември</p> <p>януари-декември</p>	<p>Предоставяни помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца в рамките на предвидените бюджетни средства</p> <p>Предоставени помощи и възнаграждения по реда на Закона за закрила на детето в рамките на</p>	<p>572 423 000 лв. (за 2021 г.)</p> <p>41 845 000 лв.</p>	<p>620 683 000 лв.</p> <p>44 845 000 лв.</p>

			отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето		предвидени-те бюджетни средства		
			3. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на закрилата на детето	ноември	Разработени нормативни промени	0	1
			4. Разработване на План за действие с хоризонт до 2030 във връзка с изпълнението на Препоръката на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето	юли	Разработен проект на План	0	1
28. Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги	Подобряване на планирането, управлението, качеството и ефективността на социалните услуги	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Разработване и приемане на Наредба за качеството на социалните услуги	юни	Разработен и приет нормативен акт	0	1
29. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа	Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ)	юли	Извършен преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана	0	1

30. Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания	Продължаване на процеса на деинституционализация на грижата за лицата с увреждания и възрастните хора	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Разработване на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	юли	Изготвен План	0	1
31. Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	януари – декември	Проведени заседания	0	2
32. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението	Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	декември	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	1	1
			2. Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	август	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2023 г.	0	1
			3. Разработване на прозрачен, законово-определен, автоматичен механизъм за определяне на МРЗ, базиран на европейската директива	април	Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната	0	1
			4. Разработване на варианти на механизъм	декември	Проект на механизъм за определяне минималния	0	1

			за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд		размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд		
			5. Разработване на първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите	декември	Първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите	0	1
33. Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Изготвяне на План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	юли	Изготвен на План за 2022 г.	0	1
		Актуализирана Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г.	2. Изготвяне на Отчет за 2021г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	октомври	Изготвен Отчет за 2021 г.	0	1
34. Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Актуализирана Национална стратегия за демографско	1. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуправителствена работна група по	декември	Актуализиран състав на Междуправителствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	0	1

		развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г.	демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.		Приет план-график за работа и неговото изпълнение.	0	1
					Проведени заседания, срещи и/или консултации.	0	5
			2. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Национален съвет по демографска политика (НСДП) към Министерския съвет. (при свикване от страна на ръководството на Съвета или от заинтересованите негови членове)	юни-юли	Прието ПМС за изменение и допълнение на Постановление №138 от 2014г. за създаване на НСДП с цел привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет.	0	1
					Актуализиране на поименния състав на Съвета – издадена заповед.	0	1
35. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г. Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019 – 2030 г.	Координиране на изпълнението на дейности от План за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.) и текущата им отчетност.	декември	Текуща информация	0	1
36. Повишен брой вписани социални предприятия в Регистър	Повишаване приноса на субектите на социалната и солидарна икономика и	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Популяризиране на социалното предприемачество чрез	декември	Реализирани медийни кампании	0	2

на социалните предприятия.	социалните инвестиции към БВП		социални и други медии				
37. Създадени фокус точки в шестте региона на страната	Изграждане и укрепване на капацитета на субектите на социалната и солидарна икономика за осъществяване на плавен цифров преход	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Избор на населено място и позициониране на регионалните фокус точки.	декември	Създадени фокус точки в шестте региона на страната.	0	6
38. Повишена разпознаваемост на марката „Продукт на социално предприятие“	Повишаване конкурентоспособността на субектите на социалната и солидарна икономика	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	декември	Изготвена комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	0	1
39. Изградени партньорства, по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, както и по-висока социална добавена стойност.	Разширяване възможностите на социалната и солидарна икономика за по-добро функциониране чрез мрежуване, кълстери и партньорства и постигане на по-висока социална добавена стойност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Изготвяне на иновативни модели за въвеждане на кълстерен подход между субектите на социалната и солидарна икономика (в областта на спорта).	декември	Проведени срещи между студенти и заинтересовани страни в сферата на социалната икономика; проведени симулации на три модела; изготвен доклад с предложени най-малко 3 модела.	0	1
40. Насърчаване на социално отговорни практики и управленски политики	Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Организиране и провеждане на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	декември	Проведена церемония за връчване на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	0	1
41. Концепция за прилагане на практики за КСО	Прилагане на принципите и добрите практики за	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Разработване на концепция за популяризиране на Годишните награди в	декември	Разработена концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на	0	1

	Корпоративна социална отговорност в МТСП		областта на корпоративната социална отговорност		корпоративната социална отговорност		
42. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2022 г.	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейските въпроси	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат	януари – декември	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални	2	6
			2. Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от	януари – декември	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	28	40

			компетентността на други национални институции				
			3. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	януари – декември	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	3	4
			4. Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконовни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	януари – декември	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	4	4
			5. Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални	януари – декември	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	-	4

			правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство				
			б. Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	януари – декември	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	15 (12 присъствен и 3 видеоконферентни)	45
43. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/ приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.	Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ и др.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ вкл. в съответните технически комитети към МКТ, и АС: - Взето участие в подготвителни и координационни дейности, св. с АС на МБТ; - прието РМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация за 110-та сесия на МКТ; - подготвено изказване на ръководителя на делегацията; - направени са предложения по	март-ноември	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	1	4

			изказвания от името на ЕС				
			2. Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.	февруари (нератифицирани) – октомври (ратифицирани)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.	Изготвен и изпратен на МБТ е докладът по нератифицирани конвенции на МОТ съгл. чл. 19 от Устава на МОТ. Стартирано е събирането на информация за целите на подготовката на докладите по ратифицирани конвенции на МОТ съгл. чл. 22 от Устава на МОТ.	1 доклад по нератифицирани конвенции; 5 доклада по ратифицирани конвенции (според предварителния списък на МБТ за годината)
			3. Изготвяне на ежегодните редовни или опростени национални доклади по приети	декември	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на	Уточнени са колективните жалби по	1

			<p>разпоредби на ЕСХ(р): (опростен) Национален доклад по процедурата за колективни жалби</p>		<p>международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.</p> <p>Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.</p>	<p>които се изисква доклад.</p>	
			<p>4. Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ</p>	<p>май-юни; ноември</p>	<p>Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.</p>	<p>Изготвен доклад от участие в първото заседание на новосформирания Европейски комитет по социална кохезия.</p>	<p>2</p>

<p>44. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера</p>	<p>Разработване на проекти на международни договори/ двустранни споразумения / меморандуми / работни програми за сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства и тяхното приложение</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p>	<p>Обмен на опит в рамките на Работната програма 2020-22 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.</p>	<p>Проведени 2 видео-срещи и 1 присъствен а конференция на високо равнище в Берлин (12 май 2022 г.).</p>	<p>6</p>
<p>45. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)</p>	<p>Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС и ЕИП, както и в Обединеното кралство, чрез СТСВ на МТСП към посолства на Република България</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p>	<p>1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.</p>	<p>90 (Берлин – 4; Виена/ Берн – 17; Мадрид – 12; Атина/ Никозия – 52; Лондон/ Дъблин – 5)</p>	<p>75</p>
			<p>2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители . Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столиците).</p>	<p>4 (Виена/ Берн-1; Мадрид-1; Лондон/ Дъблин-2)</p>	<p>20</p>
			<p>3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.</p>	<p>1 313 (Берлин - 124; Виена/ Берн -312;</p>	<p>2 800</p>

						Мадрид – 255; Атина/ Никозия – 353; Лондон/ Дъблин – 269)	
			4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	януари – декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.	62 (Берлин – 11; Виена/ Берн – 13; Мадрид-6; Атина/Никозия- 30; Лондон/ Дъблин-2	75
			5. Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	януари – декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	46 (Берлин-5; Виена/ Берн – 4; Мадрид -14; Атина/Никозия – 7; Лондон/ Дъблин – 16)	50
46. Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към	Активно участие в работните органи, комитети, програми и др. на ОИСР	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо	януари- декември	Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно	3	7

ОИСР в периода 2021-2023 г.			развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г		членство в тази авторитетна организация.		
47. През 2022 г. да се договори ресурс в размер на мин. 10% от общия бюджет на програмата	Към края на 2025 г. нивото на договаряне на ПРЧР 2021-2027 г. да достигне до 40 % от общия бюджет на програмата.	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Стартиране на 7 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2022 г.	януари – декември	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	0	7
			2. Сключване на договори по обявените процедури за минимум 10 % от бюджета на програмата	януари – декември	Договорен % от бюджета на програмата	0	10%
			3. Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 1 % от бюджета на програмата.	януари – декември	Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	0	1%
48. Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2022 г. не по-ниско от 81 % от общия бюджет на програмата.	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2024 г. не по-ниско от 100 % от общия бюджет на програмата	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	До края на 2022 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 81 % от бюджета на програмата	януари – декември	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	76.54%	81%

<p>49. Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития</p>	<p>Провеждане на събития (онлайн и физически) за осъществяване на въздействие върху целевите групи, за реализиране на ефективно партньорство и контрол на изпълнението на целите, приоритетите и мерките с европейско финансиране за развитие на човешките ресурси и социално включване на уязвимите групи в България. Събитията са от всякакъв вид, на които присъстват или участват широка общественост, целеви групи, бенефициенти, местната и областна власт, институции, Управляващия и други органи, журналисти, неправителствен сектор, професионални и синдикални организации и други заинтересовани лица (заедно или по отделно)</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p>	<p>Провеждане на минимум 10 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.).</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Проведени събития/ семинари/обучения/ дискусии/ срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.</p>	<p>0</p>	<p>10</p>
<p>50. Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка</p>	<p>Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.</p>	<p>1. Оборудване със специализиран софтуер и техника за предоставяне на административно</p>	<p>юни – декември</p>	<p>Използване на телефона в хода на осъществяване на административното обслужване, включително като канал</p>	<p>80%</p>	<p>100%</p>

услуга и нуждите на клиентите			обслужване по телефон в Центъра за обаждания и Центъра за административно обслужване		за подобряване на комуникацията с потребителите, с цел навременно и качествено обслужване		
			2. Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите	декември	Подобряване и улесняване на процеса за отчитане на удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	80%	100%
			3. Провеждане на специализирано обучение на служителите, извършващи административни услуги	декември	Повишаване компетентността и надграждане на знанията на служителите, извършващи административно обслужване (брой включени в обучение служители)	0	6
51. Поддържане, прилагане и развиване на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) на Министерството в съответствие с международните стандарти	Надграждане на организацията и стандартите за качество на административно обслужване по телефон	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Поддържане на ефективна и актуална ИСУ с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси	януари-декември	1. Разработени или актуализирани документи и процедури. 2. Проведени одити на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001 – 2 броя (вътрешен и външен) 3. Проведен Преглед от ръководството	0 0 0	- 2 1
52. Изграждане и прилагане на единен	Прилагане и развитие на електронното управление		1. Създаване на двустепенен механизъм	октомври	1.Осъществяване на контрол по изпълнение	20%	25%

подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП	и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	(на експертно и управленско ниво) за координация и контрол		на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Ефективно управление при използване на бюджета за ЕУ и ИКТ 3.Информирано вземане на управленски решения за развитието на специализираните ИС.		
			2. Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ	декември	1.Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ. 3.Експертни становища относно развитието на специализираните ИС.	20%	30%
53. Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка в МТСП	декември	Доставено ново комуникационно и друго оборудване и лицензи за софтуерни продукти, осигуряващи по-високо ниво на мрежовата и информационна сигурност чрез наличната гаранционна поддръжка от производителите	60%	65%
			2. Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството и прилагане изискванията	декември	Изготвен проект за обновяване на СКС на МТСП и неговото поетапно изпълнение.	40%	50%

			на стандарт ISO 27001:2013		Изготвени Количествено стойностни сметки за всеки отделен сегмент на СКС на МТСП. Изготвена рекапитулация с определена обща стойност за подновяване на СКС.		
			3. Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Кол-центъра на МТСП	декември	Осигурена надеждна и стабилна работа на кол центъра на МТСП. Осигурен достъп на гражданите и бизнеса своевременно дистанционно, безплатно и без загуба на време до актуална информация по теми, свързани с дейността на министерството и ВРБ.	20%	100%

			4. Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ	декември	Изпълнение на изискванията на Закона за киберсигурност и подзаконовите актове за прилагането му. Изпълнение на препоръка от доклад № ДокПр-77/03.08.2020 г. от извършена проверка от ДАЕУ. Осигуряване на резервираност на данните от специализираните софтуерни продукти и данните от функциониращите информационни системи на МТСП и ВРБ	0%	15%
54 . Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Повишаване на възможностите на комуникационно-информационната система за управление при кризи	януари – декември	Функционираща комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	75%	100%
55. Информиране на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2022 г.	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и	януари – декември	1.Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и	100%	10%

			общата администрация на министерството.		общата администрация на МТСП; 2.Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството		
			2. Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.	януари – декември	Повишаване на броя на прессъобщенията на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.	210	220
56. Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в	януари – декември	1.Повишаване на медийната активност чрез отразяване изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП 2.Повишаване на осведомеността на обществото за социалните мерки, заложи в актуализацията на бюджета	100%	100%

			условията на икономическа криза. Разясняване на мерките на МТСП в подкрепа на граждани с право на временна закрила.		3. Постоянна актуализация в социалните мрежи и страницата на МТСП на програмите и възможностите за заетост и обучение на бежанци, на тяхната подкрепа с възможностите на Програма „Развитие на човешките ресурси“ и националния бюджет.		
57. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2022 г.	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.	февруари-декември	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.	1	2
			2. Координация на дейността по изготвяне на отчети за изпълнението на политиките и програмите на МТСП за 2021 г. и за 2022 г.		Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2021 г. Изготвени отчети на бюджета на МТСП съгласно чл. 109 от ЗДБРБ за 2022 г. Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2022 г., съгласно Указания на министъра на финансите	1 1 0	1 3 1
			3. Отчет на степента на изпълнение на	февруари	Изготвен Отчет на степента на изпълнение	1	1

			годишните цели за 2021 г. на МТСП		на годишните цели на МТСП за 2021 г.		
			4. Отчет на степента на изпълнение на Оперативния план за 2022 г. на МТСП	юли-октомври	Изготвени отчети на Оперативния план на МТСП	0	2
			5. Изготвяне на Цели на МТСП за 2022 г., съгл. чл.33а от ЗА	юни	Изготвени и утвърдени от министъра годишни цели на МТСП, съгласно чл.33а от Закона за администрацията	0	1
			6. Поддържане на риск-регистъра в МТСП през 2022 г.	февруари	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2021 г.	1	1
				юни-юли	Изготвен План за управлението на риска и остатъчния риск в МТСП за 2022 г.	0	1
				февруари - септември	Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП	1	2
58. Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2022 г.	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	януари-декември	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	5	12
			2. Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение	януари-декември	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	2	4

			на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)				
			3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	януари-декември	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	2	4
			4. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	януари-декември	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	2	4
			5. Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	януари-декември	Извършена годишна инвентаризация	0	1
59. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	януари – декември	1.Технически обслужени и изправни автомобили 2.Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП; 3.Застраховани автомобили; 4.Организация и контрол на използването на автомобилния парк	30 30 30 1	30 30 30 1

					(поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП).		
60.Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	януари – декември	1. 1.Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП; 2.Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост; 3.Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4.Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5.Текущи ремонти на сградата.	1 1 1 1 1	1 1 1 1 1
			2. Стопанисване на движимите вещи	януари – декември	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	1 1 1	1 1 1
61. Ефективно управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения	Ефективно управление на човешките ресурси за успешно изпълнение на целите на МТСП	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Законосъобразна организация и провеждане на дейности по набиране и подбор на най-подходящите служители за държавна служба в МТСП	януари – декември	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители	-	21

правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство			2. Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения	януари – декември	Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП	-	170
62. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2022 г.	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури чрез: - осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства - законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	януари - декември	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	-	60%
			2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	януари - декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	-	100%
63. Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2022 г.	Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен график чрез: - организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	януари - декември	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	-	90%
			2. Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	януари - декември	Актуален регистър на обществените поръчки	-	1

	- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки						
64. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	януари - декември	Извършени ОАУ	6	23
65. Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	януари - декември	Извършени ОАК	13	10
66. Изготвяне на планове за контролната дейност на Инспектората, в които въз основа на обективни индикатори се планират предстоящите проверки – вид, тема, обхват и обекти на контрол	Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Изготвяне на Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за четиригодишен период	януари-май	Изготвен Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за периода 2022 г. - 2025 г.	I*	1
			2. Изготвяне на Годишни планове за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.	май-декември	Изготвени Годишни планове за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.	I*	2

	към министъра на труда и социалната политика						
67. Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за отстраняване и недопускане на пропуски и нарушения.	Осъществяване на ефективен административен контрол по отношение изпълнение на дейността от всички административни структури на МТСП, в това число и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, включително и техните териториални поделения, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни и/или неправомерни действия и/или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и ВРБ	януари - декември	1.Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални поделения. 2.Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки по сигнали на граждани и юридически лица.	14*	19**
68. Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лица заемщи публични длъжности в Министерство на труда и социалната политика	Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Извършване на проверки на достоверността на декларираните факти и обстоятелства в подадените декларации за несъвместимост (по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ) от новоназначени служители от министъра на труда и социалната политика	януари-декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	5*	12

			2. Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ) и декларациите за промяна по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ	февруари; май-юни	Изготвени доклади с резултатите от извършените проверки	I*	2
			3. Извършване на тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ	октомври - ноември	Изготвени доклади с резултатите от извършената проверка	0*	2
			4. Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на	януари- декември	Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост,	0*	***

			Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси		корупция и конфликт на интереси		
69. Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчитане на неговото изпълнение	Ефективно и качествено осъществяване на дейности и контрол, с цел превенция и недопускане на корупционни прояви и поведение	Стратегически план на МТСП 2022-2025 г.	1. Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2022 г.	януари	Изготвен план за действие за прилагане на политика по КСО в МТСП	I*	1
			2. Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП и ВРБ	януари-юли	Одобрени отчети на антикорупционния план за 2021 г. и за полугодieto на 2022 г.	I*	2

* текущият индикатор е за периода 01.01.2022 г. – 31.05.2022 г.

** в целевия индикатор са включени проверките реализирани до 31.05.2022 г. и планираните в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. комплексни и тематични проверки; не са включени проверки по сигнали т.к. не може да бъде предвиден броят постъпилите такива

*** целевия индикатор е обвързан с брой получени сигнали