

ОДОБРИЛ,

19.2.2021 г.

X

ДЕНИЦА САЧЕВА

МИНИСТЪР

Signed by: Denitsa Evgenieva Sacheva-Atanassova

**Отчет**  
**за изпълнението на Годишните цели на Министерството на труда и социалната политика за 2020 г.**

Цели за 2020 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние	1- напълно постигната цел; 2- задоволително постигната цел; 3- незадоволително постигната цел
1	2	3	4	5	6
<b>1. Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи</b>					<b>1</b>
	1. Разработване на проект на Стратегия по заетостта за периода 2021-2030 г.	Разработен проект на Стратегия	1	1	1
	2. Разработване на проекта на НПДЗ – 2021 г.	Разработен проект на НПДЗ за 2021 г.	1	1	1
	3. Изпълнение на НПДЗ – 2020 г.	Включени в заетост безработни лица	8 755	19 700	1
	4. Разработване и актуализиране на програми, методики, указания, процедури и критерии във връзка с	Изготвено е ПМС № 151/03.07.2020 г., изм. и доп. с ПМС № 278/12.10.2020 г., изм. с ПМС	1	3	1

	изпълнението на активната политика на пазара на труда	<p>№ 416/30.12.2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на средствата за запазване на заетостта на работниците и служителите след периода на извънредно положение, обявено с решение на НС от 13.03.2020 г., и извънредната епидемична обстановка, обявена с РМС № 325 и удължена с РМС № 378/2020 г.;</p> <p>Изготвено РМС – Протокол № 47/05.08.2020 г., за официално искане от страна на Република България за финансова помощ по линия на Европейския инструмент за временна подкрепа с цел смекчаване на рисковете от безработица при извънредни обстоятелства (SURE) вследствие на избухването на COVID-19, създаден по силата на Регламент (ЕС) 2020/672 на Съвета от 19.05.2020 г.</p> <p>Разработени са критерии за подбор, процедура за кандидатстване за работни места в централни ведомства по програма „Старт на кариерата” за заетост през 2021 г.</p>			
	5. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2019 г.	1	1	1
	6. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени са ежемесечни анализи за развитието на пазара	12	12	1

		на труда			
<b>2. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост</b>					<b>1</b>
	1. Изготвяне на доклад за изпълнението през 2019 г. на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта (НПИЕГМ) 2014-2020 г.	Доклад за изпълнението на НПИЕГМ през 2019 г.	1	1	1
	2. Активиране на икономически неактивни младежи до 29 г. от младежките медиатори	Активирани са 1 687 икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори.	1 000	1 687	1
	3. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни младежи до 29 години	Включени в заетост безработни младежи до 29 години.	510	624	1
<b>3. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез интеграция в заетост по програми и насърчителни мерки</b>					<b>1</b>
	1. Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	Включени в заетост продължително безработни лица	225	1 310	1
	2. Провеждане на проучване относно възможностите за повишаване на доходите от труд и насърчаване на заетостта на продължително безработните и неактивните лица	Проведено проучване и изготвяне на предложения за повишаване на доходите и предлагането на труд	1	1	1
<b>4. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса</b>					<b>1</b>
	1. Разработване и актуализиране на програми за обучение на безработни и заети лица и мониторинг на изпълнението им	Утвърдени със заповед на министъра програми за обучение	7	9	1
	2. Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	В обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности, финансирано със средства от държавния бюджет за активна политика на пазара на труда са			2

		включени: - 10 397 безработни лица (от тях в дуално обучение -44); - 234 заети лица	10 624 1 200	10 397 234	
	3. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД – 2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	1	1	1
	4. Организиране на процедурата по Програма Старт на кариерата за 2020 г.	Актуализирани критерии за кандидатстване и събрани заявки от администрациите.	1	1	1
	5. Изготвяне на доклад за използваните през 2019 г. резултати от актуализираните прогнози за търсенето и предлагането на труд в Република България от страна на държавните институции	Изготвен доклад с информация от министерства и агенции	1	1	1
<b>5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица</b>					<b>1</b>
	1. Организиране на процедура за разработване и одобряване на 28 регионални програми за заетост за 2020 г.	Изготвена покана до Областните администрации и разработени проекти на 28 регионални програми за заетост	28	28	1
	2. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни лица по регионални програми	Включени в заетост по регионални програми безработни лица	1 000	2 420	1
<b>6. Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави чрез администриране и ръководене на Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ</b>					<b>1</b>
	1.Участие в процеса на взимане на решения на ЕС	Съгласувани в РГ 2: - проект на позиция на Република България по дело С-784/19 на Съда на Европейския съюз, образувано по преюдициално запитване на Административен съд – Варна;	10	11	1

		<p>- проект на нота на Република България относно EESSI – прехвърляне на RINA на ДЧ;</p> <p>- проект на позиция по т. 19 от дневния ред на заседание на КОРЕПЕР I на 03.06.2020 г., относно Ревизия на Регламентите за координация на системите за социална сигурност (883/2004 и 987/2009);</p> <p>- проект на позиция за участие в 362-то заседание на Административната комисия за координация на системите за социална сигурност,.</p> <p>Съгласувани и изпратени указания за заседанието на РГСВ на 28.02.2020 г. относно ревизия на Регламент (ЕО) № 883/2004 и Регламент (ЕО) № 987/2009.</p> <p>Разглеждане и анализ във връзка с актуализиране на Рамковата позиция на РГ 2 относно Преговори със Сърбия по Глава 2 „Свободно движение на работници”.</p> <p>Изготвяне на отговор на грама относно информация за съответствието на приложимия граничен режим в ДЧ и мерките за закрила на сезонните работници с публикуваните на 30.03.2020 г. от ЕК Насоки относно упражняването на свободното движение на работници по време на епидемичния взрив от COVID-19.</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>Указания за заседания на РГСВ на 23.07.2020 г. и 08.09.2020 г. и писмени коментари относно проект на Заключение на Съвета относно сезонните и други видове мобилни работници.</p> <p>Указания за заседание на РГСВ на 21.09.2020 г. относно ревизия на Регламент (ЕО) № 883/2004 и Регламент (ЕО) № 987/2009.</p> <p>Указания за участие в заседанието на Работната група по социални въпроси към Съвета, относно Ревизия на Регламент (ЕО) № 883/2004 и Регламент (ЕО) № 987/2009.</p> <p>Позиция за участие в заседанието КОРЕПЕР I, относно Ревизия на Регламент (ЕО) № 883/2004 и Регламент (ЕО) № 987/2009.</p> <p>Обновяване състава на РГ 2 със заповед на министъра от април 2020 г.</p>			
	2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	<p>Доклад по чл. 16 от Директива 2009/52/ЕО</p> <p>Доклад за извършени проверки от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ по чл. 14 от Директива 2009/52/ЕО</p>	2	2	1
<b>7. Улесняване на трудовата мобилност в рамките на ЕС, вкл. чрез методическо ръководство и наблюдение дейността на мрежата EURES</b>					<b>1</b>
	Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	Изготвени и качени в системата Инфрасолв са отчети за месеците от януари до декември по Плана за действие с мерките, произтичащи от членството на	12	12	1

		Република България в ЕС			
<b>8. Гарантиране осъществяването на социалния диалог в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, Междуведомствената работна група по миграция и интеграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на Република България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция и др.</b>					<b>1</b>
	1. Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	<b>Задачата е частично изпълнена поради ограниченията във връзка с COVID-19</b> На 11.09.2020 г. се проведе заседание на НСТМТМ за обсъждане на законопроект за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България (ЗИД на ЗЧРБ)	2	1	2
	2. Подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г) – по Плана за действие и по Националния план за интеграция	Подготвени предложения за Отчет на плана за действие за 2019 г. и План за действие за 2020 г. за изпълнение на НСОМУИ съобразно компетенциите на МТСП	2	2	1
	3. Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на инициативи за развитие на политиката по трудова миграция и трудова мобилност	Изпратени в МВР 2 становища по проекта на промени в ЗЧРБ. Взети участия в заседание на Комисията по вътрешна сигурност и обществен ред на Народното събрание във връзка с обсъждане на проекта на ЗИД на ЗЧРБ	2	2	1
	4. Осъществяване на експертни консултации и работа в рамките на Европейската мрежа по интеграция, Европейската мрежа по миграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на Република България по	По линия на ЕМИ се следи за скорошни развития и при нужда се информират членовете на НЗЕМИ. По линия на ГФМР – редовно информиране по текущите въпроси представените в	2	2	1

	въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и др.	националното звено институции и подготовка на участието на България в 13-я форум на ГФМР – онлайн заседание. По линия на ЕММ – МТСП е предоставило на МВР по ел. поща информация по компетентност за изготвяне на ежегодния доклад за ЕС в областта на убежището и миграцията.			
<b>9. Сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави</b>					<b>2</b>
	1. Провеждане на кръгове от преговори и съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила	Мярката е частично изпълнена поради ограниченията, свързани с COVID-19. Посещение в Беларус (18-21.02.2020 г.) с цел подготовка за стартиране на преговорите. За момента се провежда обмен на информация по ел. поща с определените лица за контакт.	3	1	2
	2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция	С Протокол № 8/27.02.2020 г. МС одобри проекти на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция между правителството на Република България и правителствата на Република Албания и на Туркменистан като основа за водене на преговори	2	2	1
<b>10. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд</b>					<b>1</b>
	1. Разработване на проект на ЗИД на Кодекса на труда	Със ЗИД на Кодекса на труда (ДВ, бр. 109 от 22.12.2020 г., в сила от 22.12.2020 г.) са приети промени, насочени към:	1	1	1



		усъвършенстване на социалния диалог и колективното трудово договаряне; усъвършенстване на регламентацията на сумираното изчисляване на работното време; въвеждат се изискванията на Директива 2018/957/ЕС за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставяне на услуги.			
	2. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги, във връзка с транспониране на Директива 2018/957/ЕС за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставяне на услуги	Прието ПМС № 9/15.01.2021 г. за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги, като са въведени допълнителни мерки за защита на командированите лица, с които се гарантират еднакви условия на труд с местните работници и служители, в т.ч. по отношение на трудовото възнаграждение, условията за настаняване, поемане на разходите при последващо командироване и цялостната закрила на трудовите права.	1	1	1
	3. Изготвяне на анализ на националното законодателство във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата,	Изготвен е анализ на националното законодателство за съответствие с Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета	1	1	1

	полагачи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета.				
	4. Изготвяне на анализ на националното законодателство във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20.06.2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз., и за отмяна на Директива 91/533/ЕИО на Съвета	Изготвен е анализ на националното законодателство за съответствие с Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета	1	1	1
	5. Разработване на проект на ПМС за изменение на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск	Прието ПМС № 20/13.02.2020 г. за изменение на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск (обн. ДВ, бр. 14 от 18.02.2020 г.)	1	1	1
	6. Утвърждаване на Наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа	Утвърдена е Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа, издадена съвместно от министъра на здравеопазването и министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ, бр. 5 от 17.01.2020 г)	1	1	1
	7. Изготвяне на анализ на нормативните актове по безопасност и здраве при работа (БЗР) в металургията	Изготвен е анализ, който е обсъден и приет на заседания на УС на ФУТ и НСУТ	1	1	1
	8. Определяне на изисквания за БЗР при извършване на взривни работи и на дейности с взривни вещества, с изделия съдържащи взривни вещества, с боеприпаси и с	Изготвен е проект на Наредба	1	0	2

	пиротехнически изделия				
	9. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж	С ПМС № 217/17.08.2020 г. е изменена и допълнена Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж. Приети са промени във връзка с електронния обмен на социалноосигурителни данни в ЕС. Прецизирани са и разпоредби, свързани със създаването и воденето на пенсионните досиета, със служебното преизчисляване на пенсиите и др.	1	1	1
<b>11. Подобряване условията на труд на работните места</b>					<b>1</b>
	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията	Брой реализирани проекти и програми за подобряване условията на труд (брой проекти)	35	49	1
	2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи (брой прегледани лица)	2 100	3 015	1
<b>12. Подобряване качеството на медицинската експертиза (МЕ) и ЕР на хората с увреждания в работоспособна възраст чрез разработване на методология за извършване на МЕ и ЕР</b>					<b>2</b>
	Осигуряване на прилагането на нов подход при медицинската експертиза, основан на ICF	В процес на изпълнение. Сключен е договор с изпълнител за разработване на методики за медицинска експертиза и за експертиза на работоспособността, чрез които ще се въведат критериите и принципите на ICF	2	0	2
<b>13. Регламентиране на фазата на изплащане на пенсиите от допълнителното задължително пенсионно осигуряване</b>					<b>1</b>
	Внасяне в МС на проект на ЗИД на Кодекса за социално осигуряване	Проектът на ЗИД на КСО, с който се регламентира фазата на изплащането от допълнителното	1	1	1

		задължително пенсионно осигуряване е внесен в МС на 23.12.2020 г. Проектът на закон е одобрен с РМС № 1/05.01. 2021 г.			
<b>14. Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност</b>					<b>1</b>
	Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г.	Приет е ЗБДОО за 2021 г., обн., ДВ, бр. 103 от 4 декември 2020 г.	1	1	1
<b>15. Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност</b>					<b>1</b>
	Разработване на проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Прието е ПМС № 107/28.05.2020 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост, съгласно който от 1 юли 2020 г. месечният размер на социалната пенсия за старост е 141,63 лв.	1	1	1
<b>16. Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)</b>					<b>3</b>
	1. Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	В процес на изпълнение. Разработени са двуезичните формуляри, необходими за обмен на информация между компетентните институции на двете страни. Очакват се коментари на азербайджанската страна по разработения от българска страна проект на административно споразумение	1	0	2

	2. Провеждане на преговори по проект на Договор за пенсионно осигуряване между Република България и Република Беларус	Поради пандемията, причинена от вируса COVID-19, не са провеждани консултации по проекта на договор. Предстои съгласуването на дати за провеждане на трети кръг от консултации.	1	0	3
	3. Провеждане на преговори по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания	Поради пандемията, причинена от вируса COVID-19, не са провеждани консултации по проекта на спогодба. В процес на изпълнение. Съгласува се нов период за провеждане на втори кръг от консултации през 2021 г.	1	0	3
<b>17. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи</b>					<b>1</b>
	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица); - отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства); - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди	31 600 7 000 265 5 500 250 000 3 500	23 702 14 463 136 4 529 283 680 2 377	1

		(средно месечно); - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане); - месечна целева помощ семейства с деца до 14 години по чл. 16б от ППЗСП;	700	384	
			-	22 854 ПМС № 218 от 17.08.2020 г., изм. и доп. с ПМС № 322/23.11.2020 г.	
	2. Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	Сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; Брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“	35	35	1
			4 051	4 141	
	3. Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	- брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; - брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	5	5	2
			50	251	
			60	43	
			10 000	4 631	

<b>18. Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете</b>					<b>1</b>
	Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	Организираны и проведени са 4 заседания на НСРЖМ	4	4	1
<b>19. Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>					<b>1</b>
	Координиране на разработването и наблюдението на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. (НСРЖМ); Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2022 (НПДНРЖМ) в изпълнение на НСРЖМ 2021-2030 г.; Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2019 г. (ДРЖМ) в изпълнение на НПДНРЖМ 2019-2020 и НСРЖМ 2016-2020 г.	НСРЖМ 2021-2030 г. е приета с РМС № 969/30.12.2020 г.  Подготовката на проект на НПДНРЖМ 2021-2022 г. е в процес на изпълнение.  ДРЖМ за 2019 г. е приет от МС на проведеното на 22 юли 2020 г. заседание (Протокол № 43).	3 документа  1 работна група; 2 работни срещи	2 документа и 1 документ в проект 1 работна група 2 работни срещи (неприсъств.)	1
<b>20. Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията</b>					<b>1</b>
	Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Осъществени са участия на следните събития: - заседание на Комисията по равнопоставеност на жените и мъжете към Съвета на Европа (юли, октомври); - заседание на Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие (май, юни, юли и ноември); - заседание на Групата на високо ниво по въпросите на	12 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.);  12 доклади от участия и др.	12 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.);  12 доклади от участия и др.	1

		<p>равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК (септември);</p> <p>- среща на тематична мрежа за интегриране на принципа на равнопоставеността на жените и мъжете към Европейския институт за равенство между половете (септември);</p> <p>- заседание на Консултативния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете (октомври);</p> <p>- заседание на Експертния форум към Европейският институт за равенство между половете (ноември);</p> <p>- срещи и конференции, организирани от Европейски институт по равенство между половете“ (януари, октомври).</p> <p>За всяко едно от събитията беше изготвен доклад</p>			
<b>21. Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт</b>					<b>1</b>
	1. Осигуряване на финансова подкрепа на хора с трайни увреждания	<p>Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.:</p> <p>- месечна финансова подкрепа;</p> <p>- целеви помощи (регламентирани в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ);</p> <p>- осигурени помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания по утвърдени стандарти за качество.</p> <p><i>Отпуснатата финансова подкрепа е на база заявените потребности.</i></p>	650 000	664 608	1
			8 200	5 067	
			7 000 (средно месечен брой лица)	6 780 (средно месечен брой лица)	



	<p>2. Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разкрити работни места за хора с увреждания по реда на НП „Заетост на хората с увреждания“;</li> <li>- разкрити работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ;</li> <li>- работни с осигурени с и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд;</li> <li>- технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания;</li> <li>- хора с увреждания стартирали самостоятелна стопанска дейност;</li> <li>- хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция (брой лица);</li> <li>- културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания (брой обекти);</li> <li>- преференции за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели (брой работодатели);</li> <li>- създадени центрове за защитена заетост (брой центрове);</li> <li>- организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв (процент);</li> <li>- проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на</li> </ul>	<p>1 000</p> <p>30</p> <p>360</p> <p>10</p> <p>27</p> <p>3 600</p> <p>9</p> <p>72</p> <p>2</p> <p>100%</p> <p>180</p>	<p>52</p> <p>25</p> <p>270</p> <p>14</p> <p>15</p> <p>3 662</p> <p>12</p> <p>100</p> <p>2</p> <p>130 %</p> <p>255</p>	<p>1</p>
--	--	--	---	---	----------

		помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания			
	3. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Финансирани дейности за изпълнение на строително-монтажни работи и за приспособяване (преустройство) на личното моторно превозно средство	50	56	1
	4. Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	Включени лица в механизма лична помощ	23 400	25 997	1
<b>22. Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b>					<b>1</b>
	Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	Финансовата подкрепа под формата на субсидия е осигурена за бюджетната 2020 г. и се превежда на национално представителните организации на всяко тримесечие	21	21	1
<b>23. Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	Предприемане на действия за обезпечаване на правоприлагането на законови разпоредби.	С приетия от Народното събрание ЗИД на Закона за хората с увреждания (обн., бр. 105 от 11.12.2020 г.) са изменени и допълнени чл. 72, чл. 73, чл. 88, чл. 89, чл. 90, чл. 91, чл. 99, чл. 101, ал. 1, т. 6 и ал. 2, т. 7, конкретните промени влизат в сила от 01.01.2022 г.	1	1	1
<b>24. Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Изпълнение на План за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания	Изпълнени мерки и дейности от отговорните институции и организации, заложи в Плана	1	1	1

	(2015-2020 г.), за очертаване на конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на Конвенцията	за действие. Координиране на хоризонталната политика по прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.).	1	1	
	2. Изпълнение на План за действие за периода 2019-2020 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2016-2020 г.	Изпълнени мерки и дейности от отговорните институции и организации, заложи в План за действие за периода 2019-2020 г.	1	1	1
	3. Разработване на План за действие за изпълнение на препоръките на Комитета за правата на хората с увреждания на ООН след защитата на първия национален доклад по прилагане на Конвенцията	Изготвен е проект на План за действие за изпълнение на Заключителните препоръки на Комитета за правата на хората с увреждания на ООН за периода 2020-2026 г., който ще бъде внесен в МС в началото на 2021 г.	1	1	2
	4. Разработване на Национална стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Националната стратегия за хората с увреждания с хоризонт 2030 г. бе приета с РМС № 957/23.12.2020 г.	1	1	1
<b>25. Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗЗД и ЗСПД</b>					<b>1</b>
	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	Предоставяни помощи по реда на ЗСПД в рамките на предвидените бюджетни средства	530,7 млн. лв.	505,1 млн. лв. изплатени за 2020 г.	1
	2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на ЗЗД	Предоставяни помощи и възнаграждения по реда на ЗЗД в рамките на предвидените бюджетни средства	10,3 млн. лв.	8,5 млн. лв. изплатени за 2020 г.	1
<b>26. Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги</b>					<b>1</b>
	1. Разработване на проекти на подзаконови актове, необходими за	Разработени и приети са: Устройствен правилник на	6	6	1

	прилагането на ЗСУ	АКСУ; Тарифа за таксите за издаване и подновяване на лиценз за предоставяне на социални услуги. С ПМС № 306/09.11.2020 г. е приет Правилник за прилагане на ЗСУ С ПМС № 343/07.12.2020 г. е приета Наредба за стандартите за заплащане на труда на служителите, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги, които се финансират от държавния бюджет. С ПМС № 419/31.12.2020 г. е прието изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗЗД. Разработен е проект на Наредба за планирането на социалните услуги.			
	2. Разработване на предложения за стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности чрез общинските бюджети за 2021 г.	В изпълнение на т. 2.2.3а от РМС № 64/2020 г. за бюджетната процедура за 2021 г. (изменено с РМС № 273/2020 г., изм. и доп. с РМС № 447/2020 г.) – изготвен е доклад с актуализирани предложения за стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности, чрез общинските бюджети през 2021 г., изпратен на МФ през м. септември 2020 г.	1	1	1
<b>27. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа</b>					<b>1</b>
	Преглед на изпълнението за 2019 г. на Плана за действие за периода	Извършен преглед на изпълнението за 2019 г. на Плана	1	1	1

	2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа			
<b>28. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на Плана за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване (НСНБНСВ) 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Подготовка на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2020 г.	Със заповед от м. декември 2020 г. е създадена междуведомствена работна група за изготвяне на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019-2020 г. и извършване на цялостен преглед НСНБНСВ 2020.	1	1	1
	2. Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	Проведени са две онлайн заседания: - на 25.06.2020 г. е обсъден проект на Доклад за изпълнението за 2019 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа и проект на Приоритет 11 „Социално включване“ на Националната програма за развитие: България 2030; - на 20.11.2020 г. е разгледан проект на НСНБНСВ 2030 г. и предложенията на МТСП по проекта на План за възстановяване и устойчивост на Република България в областта на социалното включване.	2	2	1
<b>29. Определяне на минималните доходни стандарти по прозрачен и обективен механизъм в съответствие със социално-икономическите индикатори за страната в условията на интензивен социален диалог с цел намаляване (ограничаване) на</b>					<b>1</b>

<b>подоходното неравенство</b>					
	1. Определяне размера на минималната работна заплата (МРЗ)	С ПМС № 331 (обн. ДВ, бр. 103 от 4.12.2020 г.) е определен размер на МРЗ от 650 лв. от 01.01.2021 г.	1	1	1
	2. Определяне на нов размер на линията на бедност за страната	С ПМС № 265 (обн. ДВ, бр. 84 от 29.09.2020 г.) е определена линия на бедност за страната от 369 лв.	1	1	1
<b>30. Аналитичен преглед на възможностите за разширяване обхвата на линията на бедност чрез сравнителен анализ в рамките на страните членки на ЕС</b>					<b>1</b>
	Разработване на анализ за проучване опита на страните членки от ЕС за разширяване обхвата на линията на бедност	Поради влошената икономическа ситуация, предизвикана от разпространението COVID-19 с ПМС № 245 беше прието допълнение на Методиката за определяне на линията на бедност. Промяната дава възможност да се определя размер на линията на бедност на базата на обективна информация, съобразена с възможностите на бюджета, но не по-малък от определения размер на линията на бедност за страната през текущата година. Изготвен е доклад, с информация за Германия, Австрия, Гърция, Кипър, Великобритания и Испания на действащите системи за социално подпомагане и използването на линията на бедност.	1	1	1

<b>31. Обследване на необходимостта от актуализация на малката по състав кошница за жизнено необходимите стоки и услуги съвместно с НСИ</b>					<b>1</b>
	Изготвяне на преглед на съдържанието на малката по състав кошница и необходимостта от актуализация	Изготвен е преглед на малката по състав кошница, който е консултиран с НСИ. Предложено е Измервания Индекс на цените на малката по състав кошница да бъде заменен с Индекс на цените, който да бъде конструиран на база потреблението на двете групи от населението с най-ниски доходи.	1	1	1
<b>32. Провеждане на интензивни консултации със социалните партньори по въпросите на жизненото равнище за определянето на минималните доходни показатели</b>					<b>1</b>
	Организиране на работни срещи със социалните партньори по въпросите на жизненото равнище и доходите от труд	Проведени са срещи дискусии със социалните партньори в рамките на дейността на КДЖР. Изпълняват се дейности по сключеното на 17.06.2020 г. Национално тристранно споразумение със социалните партньори.	4	6	1
<b>33. Повишаване на информираността чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на доходите с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане</b>					<b>1</b>
	1. Проведени срещи – дискусии в областите с високо равнище на бедност , ниско равнище на доходи с цел повишаване на взаимовръзката на заинтересованите страни	Проведен онлайн обучителен семинар с участие на териториални структури на социалните партньори на тема: „Повишаване на административния капацитет на участници в преговорния процес, чрез придобиване на знания и умения за иновативни подходи при реализация на комуникационен план и	4	4	1

		<p>провеждане на преговори“. Обсъдени са регионалните аспекти на политиката в областта на доходите.</p>			
	<p>2. Организиране на срещи с представители на бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори за подобряване на политиките по доходите и жизненото равнище</p>	<p>По случай 1 октомври „Ден на възрастните хора“ е осъществена комуникация с представители на национално сдружение на общините и са предоставени на НСОРБ два видеоклипа за „Ден на възрастните хора“ и „Солидарността между поколенията“.</p> <p>Участие в онлайн среща с представители на социалните партньори по проект на БСК „Представяне на проект за активния живот на възрастните хора“.</p> <p>Проведени са срещи и дискусии в Подготвени презентации и участие в срещи дискусии в област Враца и град Сандански.</p> <p>По случай 1 октомври „Ден на възрастните хора“ е осъществена комуникация с представители на НСОРБ, на които са предоставени два видеоклипа за „Ден на възрастните хора“ и „Солидарността между поколенията“, също така на сайта на НСОРБ беше публикуван поздравителен адрес от името на МТСП.</p> <p>Участие в онлайн среща с представители на социалните партньори по проект на БСК „Представяне на проект за</p>	4	3	2



		активния живот на възрастните хора“. Координиране и провеждане на писмени консултации със социалните партньори относно въвеждането на единна минимална работна заплата.			
	3. Създаване на механизмът за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	Изпълнение на обществените поръчки: - надграждане на системата за наблюдение изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд“; - разработване на мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво; - създаване на механизъм за координация на различните заинтересовани страни участващи в реализиране на мерките от политиката по доходите.	1	1	1
<b>34. Утвърждаване на сектора на социалната и солидарна икономика на базата на утвърдена нормативна рамка и планови документи (5% по-висока разпознаваемост на субектите)</b>					<b>2</b>
	1. Разработване и приемане на План за действие по социална икономика 2020-2021 г.	РМС № 364/05.06.2020 г. за изменение на РМС № 148/2020 г. за приемане на План за действие по социална икономика 2020-2021 г.	1	1	1
	2. Организиране и провеждане на кръгли маси и дискуссионни форуми относно развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика.	Проведена е он-лайн конференция по темите: „Ресурсите в социалната и солидарна икономика в контекста на глобалните	5	9	1

		<p>промени“ организирана от Монблан срещи, НПО в областта на социалната и солидарна икономика.</p> <p>Участие в онлайн заседание на Консултативния съвет по промени в пазара на труда и дигитализация към Фондация за подобряване условията на живот и труд, гр. Дъблин.</p> <p>Участие в он-лайн среща на тема: „Социална икономика и достъп до финансиране, стратегии за възстановяване“ на ЕК /ESER/.</p> <p>Организиран и проведен форум за социалната икономика на тема: „Социални иновации и потенциалът на социалната икономика за възстановяване от кризата с COVID-19“.</p> <p>Участие в онлайн дискусия „Да пораснем заедно: идеи и действия за по-добро утре. Финансови инструменти за устойчивост и растеж на социалните предприятия“.</p> <p>Участие в уебинар „Иновации за социално приобщаване“, организиран от Информационното бюро на ЕП в България</p> <p>Организиран и проведен съвместно с БЦНП, информационно-дискусионен форум за влиянието на извънредното положение във връзка с COVID-19 върху</p>			
--	--	---	--	--	--

		сектора на социалната и солидарна икономика. Организиран и проведен съвместно с БЦНП уебинар за представяне на възможности за финансиране и микрокредитиращи инструменти на социални предприятия. Съвместно с БНР организирано медийно отразяване на дигитални инструменти в областта на социалната и солидарна икономика.			
	3. Изготвяне и одобряване на проектно предложение за изграждане на „Електронна платформа“ за субектите на социалната и солидарна икономика	Изготвено е проектно предложение за изграждане на платформата, но поради обявеното извънредно положение и преразпределение на финансовият ресурс, изпълнението на задачата се отлага за 2021 г.	1	0	3
	4. Проучване на осведомеността, относно сектора на социалната и солидарна икономика	Съгласно РМС № 364/05.06. 2020 г. за изменение на РМС № 148/2020 г., за приемане на План за действие по социална икономика 2020-2021 г. – проучването е отложено за изпълнение през 2021 г.	1	0	3
<b>35. Повишаване на социално отговорното поведение и социално отговорните управленски практики</b>					<b>2</b>
	1. Организиране и провеждане на семинари, информационни събития, форуми относно развитие на социално отговорни управленски практики и поведение	Подписан е меморандум за разбирателство между МТСП и Сдружение КСО България. Предстои изпълнение на дейностите, включени в меморандума. През м. септември, съвместно със списание Ентерпрайс е	5	6	1

		<p>проведен форум „My Success Корпоративна социална отговорност – устойчиво развитие за българския бизнес“. Чрез членовете на Консултативния съвет по Корпоративна социална отговорност са обменени добри социално-отговорни бизнес практики в условията на извънредната ситуация, породена от COVID-19.</p> <p>Изготвени са рекламни спотове за популяризиране на КСО, които са излъчени във всички регионални радио станции на БНР.</p> <p>Сключено е Споразумение за сътрудничество между МТСП и Икономически университет – Варна и между МТСП и НСА – Васил Левски.</p>			
	2. Учредяване на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност	Изпълнението на задачата се отлага за 2021 г., поради въведените ограничения за провеждане на присъствени мероприятия	1	0	3
	3. Създаване на телевизионна рубрика за популяризиране на добри практики в областта на Корпоративната социална отговорност.	Сключен е договор между МТСП и БНТ за излъчване на рубрики по темата „Корпоративна социална отговорност“ в ефира на БНТ. Излъчени са всички договорени рубрики.	3	8	1
	4. Взаимодействие с „Агенция за публичните предприятия и контрол“ с цел интегриране на добри КСО практики в плановите документи на	Сключването на споразумение между МТСП и Агенцията за публичните предприятия и контрол се отлага за 2021 г.	1	0	3

	публичните предприятия.				
<b>36. Планиране и отчитане на актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)</b>					<b>1</b>
	1. Изготвяне на ежегоден План за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България	Приет с РМС № 465/09.07.2020 г. План за 2020 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012-2030 г.	1	1	1
	2. Изготвяне на ежегоден Отчет за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	Приет с РМС № 902/09.12.2020 г. Отчет за 2020 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012-2030 г.	1	1	1
<b>37. Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика</b>					<b>1</b>
	1. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика	Актуализиран е състава на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика. Приет е план-график за работата. Поддържана е текуща комуникация с членовете на МРГ чрез електронна и телефонна комуникация, предвид въведеното в страната извънредно положение и ограничителните мерки.	1  1 10	1  1 12	1
<b>38. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.)</b>					<b>1</b>
	Изпълнение на дейности от одобрения План за комуникация и публичност на Националната стратегия за активен живот на	Проведен е онлайн Форум на тема „Активен живот на възрастните хора – да продължим заедно“.	12	10	1

	възрастните хора в България (2019-2030 г.)	<p>Избран е изпълнител по обществена поръчка „Разработване и отпечатване на сборник с добри практики по отношение на насърчаване на активния живот на възрастните хора“.</p> <p>Проведен е онлайн дискуссионен форум на 30.07.2020 г. на тема „Демографските предизвикателства и последиците от КРИЗАТА с COVID-19 – „Възможности за действие“.</p> <p>Проведена е онлайн годишна национална среща на 01.12.2020 г. на тема „Предизвикателствата на днешния, утрешния и следващия ден“.</p> <p>Осъществена е комуникация с Националното сдружение на общините в България и качено на техния сайт поздравление по случай деня на възрастните хора.</p> <p>Поддържана е текуща електронна и телефонна комуникация с членовете на МРГ.</p>			
<b>39.Синхронизиране на усилията и плановете ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора</b>					<b>1</b>
	Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната политика в областта на насърчаването на активния живот на възрастните хора чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и	Актуализиран е състава на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	1	1	1
	Приет план-график за работа и		5	5	

	<p>жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика</p>	<p>неговото изпълнение. Изготвен е доклад от онлайн участието в тринадесетото заседание на Работната група по застаряване към Икономическата комисия на ООН за Европа (ИКЕООН) на 19-20.11.2020 г. и в уебинар на тема „Възрастните хора в спешни ситуации: научени уроци от пандемията COVID-19“ (18.11.2020 г.). Изготвено становище по Доклада на Европейската комисия за въздействието на демографските промени, предоставен за разглеждане на заседание на Комитета по икономическа политика, проведено на 23.06.2020 г. Изготвено становище по проект на Заключение на Съвета на ЕС относно човешките права, участието и благосъстоянието на възрастните хора в епохата на дигитализацията. Подготвена информация във връзка с видео-конференция на министрите от Съвет EPSCO на 17.07.2020 г. Подготвена е презентация относно демографските предизвикателства за участие на заместник-министър в среща.</p>			
<b>40. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове</b>					<b>1</b>
	<p>1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в</p>	<p>Проведени 7 неформални видеоконференции на министрите по заетостта и</p>	6	7	1

	заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	социалната политика на държавите членки на ЕС. С оглед формата на срещите не са провеждани брифинги.	4	0	
	2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	Утвърдени са 42 бр. указания за заседания на РГСВ	40	42	1
	3. Изготвяне на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на закони и подзаконовни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	За отчетния период са изготвени 4 становища на РГ 13.	8	4	2
	4. Участие в заседанията на Съвета по европейските въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график	Проведени са 60 заседания на Съвета по европейските въпроси, от които 38 присъствени, 16 присъствени и 6 видеоконферентни	40	60	1
	5. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Изготвени и съгласувани са 8 рамкови позиции.	4	8	1
	6. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Направени са 7 нотификации. - Нотификация на НИД на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа – MNE(2020)50494 за директива 32019L0983. - По директивите за биологичните агенти е	3	7	1



		<p>нотифицирана НИД на Наредба № 4 от 2002 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на биологични агенти при работа и две таблици за съответствие по директиви 739/2020 и 2019/1833, т.е. съответно – MNE(2020)58131 и MNE(2020)58126 за 32020L0739, MNE(2020)58134 и MNE(2020)58133/ MNE за 32019L1833;</p> <p>- По изменението на директивата за командироване е извършена нотификация на ЗИД КТ – MNE(2020)58917 за 32018L0957;</p> <p>- Във връзка с преюдициално запитване е нотифицирана през м. август Наредба № 8121з-36/7.01.2020 г. на министъра на вътрешните работи – MNE(2020)55986 за Директива 32003L0088.</p>			
<b>41. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. в рамките на процеса BREXIT и съответния преходен период)</b>					<b>1</b>
	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	<p>Оказано съдействие:</p> <p>Виена – 26;</p> <p>Берн – 10;</p> <p>Берлин – 27;</p> <p>Атина/Никозия – 110;</p> <p>Лондон – 14;</p> <p>Мадрид – 15.</p>	75	202	1
	2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	<p>Част от събитията са отменени.</p> <p>Виена – Проведена е 1 трудова борса (8/160; 75%) и 1 информационен ден.</p>	5 (ИТБ)	2	2
			100/750 (участвали работодатели/п		

		Атина/Никозия (проведени три виртуални информационни дни – 30.11., 01.12., 02.12.2020 г.) – за българската общност в Република Кипър; Лондон – 1 трудова борса /11 работодатели, 100 участника; 87%) и 1 информационен ден (присъствен) и 7 дигитални информационни дни	осетители) 30% средно на борса (% от анкетираните, заявили намерение за сключване на договор/завръщане в България)  15 (проведени инфодни)	12 (информационни дни)	
	3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	<b>Виена</b> – „лице в лице“ – 478 По телефон – 318 По електронна поща – 91; <b>Берн</b> – „лице в лице“ – 0 По телефон – 55 По електронна поща – 23; <b>Берлин</b> – „лице в лице“ – 18 По телефон – 198 По електронна поща – 170; <b>Атина/Никозия</b> – „лице в лице“ – 48 По телефон – 572 По електронна поща – 254; <b>Лондон и Дъблин</b> – 826 бр. <b>Мадрид</b> – „лице в лице“ – 15 По телефон – 553 По електронна поща – 95.  Консултациите „лице в лице“ намаляват за сметка на останалите канали.	3 000	3 035	1
	4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на	Виена – поведени 12 срещи; Берлин – проведени 12	75	213	1

	<p>национално ниво в съответните държави</p>	<p>присъствени срещи и осъществена комуникация по телефон и електронна поща; Атина и Никозия – 178 контакти с местни институции, главно с компетенции в преценка на правото за получаване на помощи и на осигурителни обезщетения, взаимодействие с ръководството на Гръцкия орган по заетостта в контекста на ограничителните мерки за придвижване в Република Гърция за приемане на изтекли лични документи на български граждани за целите на регистрацията в регистъра на безработните лица; Лондон – 8 бр. във връзка със забавяне в предоставянето на информация от компетентните институции в приемащата страна, проблеми във връзка с издаването на национален осигурителен номер, некоректни посреднически компании и с цел получаване на информация във връзка с неофициални данни за жертви на трудова експлоатация и относно български граждани, работещи във ферма, за която имаше данни за бум на заразени с COVID-19; Мадрид – 3?, във връзка с конкретни казуси. Затруднена комуникация с местните институции, поради въвеждането на работа от дистанция.</p>			
--	--	---	--	--	--

	<p>5. Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО</p>	<p>Виена – проведени 18 срещи;  Берлин – проведени 19 присъствени срещи и осъществени контакти чрез електронна поща и телефон;  Атина и Никозия – 25 контакти в двете държави с български дружества, български училища, български медии, университети, работодателски организации, осигурителни институции, партньорски министерства, местни национални неправителствени организации;  Лондон – 18 бр., осъществен контакт с представители на неправителствени организации (ангажирани със защита на трудовите права и работещи с бездомни лица и работещи) и със социални служби към общините, във връзка със закрила на деца – български граждани. Проведени 3 срещи с представители на български общности и организации, работещи с българо-ромската общност в Обединеното кралство;  Мадрид – 16, Установени са 10 контакта с местни институции – социални и здравни служби, дирекции и отдели за социални дейности, закрила на деца и младежи, миграция към администрацията на автономни области и общини; с НПО – 2?; с работодатели – 3?.</p> <p>Публикувани в българският</p>	50	196	1
--	--	---	----	-----	---

		вестник „Нова дума“ десет статии относно процедури по получаване и изплащане на български пенсии в чужбина, издавани от НОИ документи, търсене на работа и др.			
<b>42. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.</b>					<b>1</b>
	1. Представяне на Националния доклад по Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените, Женева	Изпълнение на задължение по Конвенцията и засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации.	1	1	1
	2. Участие в 5-то заседание по Универсалния периодичен преглед на Република България пред Съвета по правата на човека, Женева	На 06.11.2020 г. се проведе Националният преглед на България в рамките на третия цикъл на Универсалния периодичен преглед на Съвета по правата на човека на ООН. Поради епидемичната обстановка заседанието се състоя в „хибриден формат“ чрез видеоконферентна връзка между Двореца на нациите в Женева и МВнР в София.	1	1	1
	3. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ – вкл. в съответните технически комитети към МКТ	Осигурено бе участие в сесиите на АС на МБТ. Подготвено бе участие в тридневна среща на високо ниво, в дистанционен формат, посветена на предизвикателствата в света на труда в следствие на пандемията COVID-19, вкл. Регионална среща за Европа и Централна Азия, юли 2020 г.	4	4	1

		Успешно бе реализирано участие с видеообръщение на министър-председателя на Глобалния ден на лидерите (08.07.2020 г.), в рамките на виртуалния форум на високо равнище на МОТ, посветен на COVID-19 и света на труда.			
	4. Вземане на акт от Конвенцията на МОТ за прекратяване на насилието и тормоза в света на труда (№ 190) и Препоръка № 206 към нея, приети от МКТ през юни 2019 г.	Поради отрицателни становища в рамките на междуведомственото съгласуване пакетът от документи не е внесен в МС.	1	0	3
	5. Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2020 г.	Изготвени и изпратени на МОТ бяха националните доклади на РБ по ратифицирани конвенции, съгласно новия списък за докладване за 2020 г., съгласно решение на АС от м. юни 2020 г. Изготвен и изпратен бе 1 доклад по 4 нератифицирани конвенции. Предаден бе и първият национален доклад по Конвенция № 131 относно определяне на минималната работна заплата, 1970 г.	1 доклад по 4 нератифицирани конвенции; 11 доклада по ратифицирани конвенции	6	1
	6. Изготвяне на ежегодните редовни доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р) или опростени – относно последващи действия по колективни жалби по Хартата: 19-ти (опростен) Национален доклад по ЕСХ(р).	Изготвен и изпратен в Съвета на Европа доклад по три колективни жалби (опростен национален доклад). Подготвени позиции и указания към ПП-Страсбург по колективна жалба № 125/2016 „Европейската група на дипломираните жени от университетите“.	1	2	1
	7. Актуализиране на доклад по неприети разпоредби на ЕСХ(р)	Анализът е изпратен на ЕКСП чрез ПП-Страсбург. Въз основа	три поискване от страна на Европейския комитет по социални права (ЕКСП).	1	1

		на него ще бъде изготвен доклад за готовността/възможностите за приемане на нови разпоредби от ЕСХ(р).			
	8. Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	Сесията на ПК по ЕСХ през м. май бе отложена. Сесията на ПК по ЕСХ през м. октомври бе проведена on-line	2	1	1
	9. Активно участие в работните групи и съответния комитет в областта на заетостта, труда и социалната политика на ОИСР – съдействие за реализиране на Пътната карта 2020 за действия на Република България в предприсъединителния период	Изпратено писмо до г-н Стефано Скарпета, директор на дирекция „Заетост, труд и социални въпроси“ в ОИСР във връзка с присъединяването и участието в дейностите на Комитета по заетост, труд и социални въпроси и Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED); Проведена среща с представители на Българското бюро на ОИСР по време на тяхно посещение (структурна мисия) в София във връзка с извършването от ОИСР на Икономически преглед на България, 18.02.2020 г.; Участие в 76-та (виртуална) сесия на Управляващия комитет на Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED), 06.05.2020 г.; Неприсъствена среща с Политическа мисия на представителите ОИСР във връзка с изготвянето на Икономически преглед на Република България, 16.10.2020 г.; - 137-ма неприсъствена сесия на	1	1	1

		Комитета по заетост, труд и социални въпроси, 14 и 21.10.2020 г.			
<b>43. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера</b>					<b>3</b>
	1. Организиране на двустранни експертни срещи в рамките на Работната програма 2019-2020 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ	Участие на 15.01.2020 г. в експертната среща по въпросите за доходите във Федералното министерство на труда и социалните въпроси (BMAS) в Берлин в изпълнение на Двугодишната работна програма за сътрудничество с Германия. Подписана е Работна програма за периода 2021-2022 г., в изпълнението на която ще участват и с АЗ, ИА ГИТ, НОИ и НАП.	2	1	2
	2. Подписване на работна програма за 2020-2021 г. за сътрудничество с Министерство на здравеопазването и социалните въпроси на Кралство Швеция и организиране на двустранни експертни срещи в рамките на програмата	<i>Подписването на програмата бе отложено поради необходимост от актуализация на текста и на периода на действие предвид пандемията.</i>	2	0	3
	3. Международни конференции на високо ниво в страната за засилване на двустранното/многостранното сътрудничество с чуждестранните партньори	Конференцията бе отложена поради влошаващата се епидемична обстановка.	1	0	3
<b>44. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2020 г. не по-ниско от 56,37% от общия бюджет на програмата</b>					<b>1</b>



	1. До края на 2020 г., нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 56,36% от бюджета на програмата	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	56,37%	55,99%	1
	2. До края на 2020 г. нивото на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 87% от общия бюджет на програмата	През 2020 г. са сключени 654 договора. С тях общият брой сключени договори по програмата възлиза на 3 671 договора на обща стойност 2 388 млрд. лева.	87%	92,30%	1
<b>45. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.</b>					<b>1</b>
	Стартиране на поне 20 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР 2014-2020 г.	През 2020 г. са обявени 70 процедури за БФП по ОП РЧР.	204	253	1
<b>46. Осигурена публичност при изпълнението на ОП РЧР 2014-2020 чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти</b>					<b>1</b>
	Организиране и Провеждане на 21 мероприятия (семинари, обучения, дискуссионни срещи, работни групи, открити уроци, демонстрации на услуги, и др.) за бенефициенти и потенциални бенефициенти, целеви групи, заинтересовани страни, медии и др. за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОП РЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми	През 2020 г. са проведени общо 21 събития за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОП РЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми. Информационните кампании за бенефициенти/потенциални бенефициенти се провеждат в онлайн среда в платформата Zoom.	168	168	1
<b>47. Поддържане, прилагане и усъвършенстване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти</b>					<b>1</b>
	1. Своевременно актуализиране на	Изготвена, утвърдена,	10	1(8)	3

	системата за управление на качеството и усъвършенстване на работните процедури и процеси по услуги в обхвата на СУК на МТСП	публикувана и оповестена на подходящи за клиентите места е Харта на клиента, съответствие с насоките на НАО. Поради множество одити/проверки, разработването на актуализираните правила е забавено с оглед отразяване на дадените препоръки.			
	2. Извършване на прегледи и оценка на резултатите от прилагането на СУК на МТСП	Проведени проверки на СУК на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015; - Вътрешен одит	1	1	1
		Извършен преглед от ръководството	1	1	1
		Извършен преглед на изпълнението на решенията от заседанията на СКИС	3	1	2
	3. Провеждане на процедура за осигуряване на ресертификационен одит на СУК на МТСП	Подновен сертификат БДС EN ISO 9001:2015 на СУК на МТСП от външна акредитирана организация. Получен е сертификат № BG/06131Q/0550	1	1	1
		Сключен договор за нов тригодишен период с акредитирана организация	1	1	1
	4. Развиване на СУК чрез повишаване на административния капацитет на МТСП в областта на качеството	Проведено е дистанционно обучение по БДС EN ISO 9001:2015 за служителите в МТСП, като обучителните материали и анкета за обратна връзка са изпратени по електронна поща и са публикувани на вътрешния сайт на МТСП.	15	136	1
<b>48. Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти – възможност на клиентите за заявяване на услуги и усъвършенствани работни</b>					<b>1</b>

процеси по услуги					
	1. Осигуряване качествено административно обслужване чрез осигурен достъп до поддържаните канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга – възможност за клиентите за заявяване на услуги и усъвършенствани работни процеси по услуги	Поддържани канали за достъп (брой) Подадени сигнали и предложения (брой) Попълнени форми за обратна връзка (брой)	7   *в зависимост от заявеното желание  *в зависимост от заявеното желание	7  562  134	1
	2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организацията, вкл. реализирани услуги по електронен път	Предоставени административни услуги за гражданите и организацията (брой) от тях:  – реализирани услуги по електронен път (%)	*в зависимост от заявените услуги  *в зависимост от заявените услуги	Предоставени административни услуги – общо общи и специфични/ 274  10%	1
	3. Предоставяне на становища по чл. 32 от УПМСНА.	Предоставяне на становища по чл. 32 от УПМСНА (брой), от тях: реализирани чрез електронен обмен (%)	*в зависимост от заявените становища	1 273 90%	1
	4. Предоставяне на консултации на физически и юридически лица	Получени заявления и обаждания за консултация	*в зависимост от заявените искания	55 339	1
	5. Изготвяне на анализ на административното обслужване на МТСП и ВРБ	Във връзка с влизането в сила на нова наредба за административното обслужване и изискването за изготвянето на Доклад за обратната връзка – не са изготвени анализи на полугодие. Изготвени са 12 месечни отчета за предоставените консултации на горещ телефон.	2	0	2

49. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП					1
	1. Доставка на ново хардуерно, компютърно, комуникационно и офис оборудване	Подготвена и проведена е процедура по ЗОП за доставка на сървъри и твърди дискове. Доставени 170 бр. нови десктоп компютърни конфигурации и 25 броя преносими компютри.	80%	80%	1
	2. Разширяване обхвата и постигане на високо ниво на надеждност на използваните информационни услуги между МТСП, ВРБ и останалите институции през Единната комуникационна инфраструктура (ЕКИ) на МТСП и ВРБ и изградените единни системи на Електронното управление	Извършени са текущи организационно-поддържащи дейности за осигуряване на безпроблемна работа на локалната информационна инфраструктура на МТСП Единната комуникационна инфраструктура на МТСП и структурните звена.	100%	100%	1
	3. Разширяване на функционалностите и осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на системата за електронен документооборота.	Организиране, координиране и участие в дейностите по разширяване на функционалността на системата за документооборота EVENTIS R7. Утвърдена функционалност за автоматизирано заявяване и разрешаване на отпуските на служителите. Извършена миграция на системата върху ново сървърно оборудване.	1	1	1
	4. Разработка, дизайн, внедряване и поддръжка на нов официален и вътрешен сайт на Министерството на труда и социалната политика.	Разработена и внедрена в продукционна среда нова официална интернет страница на МТСП. Внедрени в продукционна среда нова вътрешна интернет страница на МТСП и нов сайт на регистър НКПД. Обновен SSL сертификат.	90%	90%	1

<b>50. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България</b>					<b>1</b>
	1. Осигуряване на достъп до регистър НКПД през средата за междурегистров обмен RegiX и публикуване на актуално копие от регистъра в отворен формат на националния портал за отворени данни	Наличен е актуален регистър НКПД на националния портал за отворени данни <a href="https://data.egov.bg/">https://data.egov.bg/</a> Поддържа се актуален регистър НКПД върху сървърния ресурс на МТСП, който е достъпен през средата за междурегистров обмен RegiX.	1	1	1
	2. Сертифициране на „Система за управление на сигурността на информацията по стандарта ISO/IEC 27001:2017, интегрирана с внедрената в МТСП система за управление на качеството (СУК) по стандарт БДС EN ISO 9001:2015“ (ИСУКИС).	Проведен сертификационен одит и получен сертификат за съответствие със стандарт ISO 27001:2013 от 02.06.2020 г.	1	1	1
	3. Осигуряване на качествен и устойчив обмен на електронни документи в МТСП и ВРБ през Средата за електронен обмен на съобщения (СЕОС) на Електронното управление	Не са констатирани съществени прекъсвания по електронния документооборот в СЕОС. Разширява се функционалността на системата на МТСП за електронен документооборот Ивентис.	1	1	1
	4. Осигуряване достъп на дирекциите от МТСП до регистри и справки предоставяни през средата за междурегистров обмен RegiX	Повишаване ефективността и качеството на административното обслужване на гражданите и бизнеса.	1	1	1
<b>51. Поддържане и развитие на военновременната система за управление, защита на класифицираната информация и повишаване на ефективността на системите за сигурност в сградата на МТСП</b>					<b>1</b>
	Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС	Въведена е в експлоатация нова компютърна техника и се актуализира автоматизираната система за управление на трудовите и граждански ресурси	1	1	1

		във военно време. Реализирани бяха разширени възможности за въвеждане на данни в системата. Поднови се интерфейса на отделните потребители.			
	2. Акредитиране на TEMPEST оборудване, в което ще се създава, обработва и съхранява класифицирана информация	Предстои формиране на органи по сигурността на КИС-МТСП, съгласно новата Наредба за сигурността на комуникационните и информационните системи, приета с ПМС № 28/24.02.2020 г.	100%	0	3
	3. Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване при кризи от военен характер. Извършване на текущ ремонт на основния ПУ	Планираните ремонтни дейности бяха отложени поради обективни обстоятелства. Завършени СМР на ЦУК – Кремиковци.	1	0	2
	4. Актуализиране на Плана за работа на МТСП във военно време и координация с ВРБ	Готовност на ръководството и служителите на МТСП за работа във военно време.	1	1	1
	5. Повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на Министерството	1. Поддържане на системите за видео наблюдение и контрол на достъпа; 2. Постоянен контрол по влизането в сградата и контрол на работното време.	1 1	1 1	1 1
<b>52. Осигуряване на надеждна защита и гаранции на правата на физическите лица при обработката на личните им данни</b>					<b>3</b>
	1. Актуализиране на политиката за поверителност на МТСП, съобразно очертаните национални и европейски тенденции в сферата на личните данни	Предстои актуализация на Политиката.	1	0	3
	2. Привеждане на Вътрешните правила на дирекциите в МТСП в съответствие с утвърдените Вътрешни правила за защита на личните данни	В 2020 г. не е възниквала необходимост от актуализация на ВПЗЛД и ВП на административните звена в МТСП в резултат на нормативни	1	0	3

		промени по защита на личните данни. Одобрено предложение за премахване на физическия подпис в електронния документооборот.			
	3. Разработване на справки за проследяване на обработваните лични данни за конкретно лице или от даден потребител при зададен период	Не са заявявани искания за изготвяне на справки за обработени лични данни	*В зависимост от заявяването	0	3
	4. Изграждане на капацитет за гарантиране квалификацията на длъжностното лице по защита на личните данни и експерти от дирекциите чрез участието им в специализирани обучения за поддържане на специфично ниво на експертни познания и компетентност в сферата на информационната сигурност и защитата на личните данни	През 2020 г. ДЛЗЛД е взело участие в: - 2 специализирани обучения свързани с мрежова и информационна сигурност; - 1 конкурсно събитие за дигиталните технологии и защитата на личните данни	*В зависимост от планираните годишни обучения и заявена информация за провеждане на събития	2 обучения 1 конкурсно събитие	1
<b>53. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на Министерството	Медийно обезпечаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП	100%	100%	1
	2. Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и	Броят на публикуваните на страницата на МТСП прессъобщения са 290, което бележи по-висок ръст от предвидения	210	290	1

	профилите на МТСП в социалните мрежи				
<b>54. Популяризиране на нови законодателни инициативи на Министерството</b>					<b>1</b>
	1. Подготовка и изпълнение на комуникационни планове за популяризиране на нови законодателни актове	Значително е нараснал броят на медийните публикации за новите законодателни инициативи на МТСП	110	160	1
	2. Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на нови законодателни актове и за разясняване на същността на промените	Обезпечени са всички планирани мероприятия. Акцент в дейността бяха регионалните медии и обезпечаването им с точна, навременна информация; провеждането на разяснителни дискусии за сигурността и защита на живота на уязвените от кризата хора.	100%	100%	1
<b>55. Мотивиране на служителите и повишаване на компетентностите им за постигане на високи резултати и ангажираност към институцията</b>					<b>1</b>
	1. Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения	Повечето от планираните обучения са проведени в електронна форма в резултат на обявеното в страната извънредно положение във връзка с COVID – 19.	250	237	1
	2. Повишаване в държавна служба на служителите от МТСП чрез преминаване на по-висока длъжност	Във връзка с Решение на 44-то Народно събрание на Република България за обявяване на извънредно положение върху територията на Република България и заповеди на министъра на труда и социалната политика временно са преустановени подбори за заемане на по-висока длъжност	10	7	2
	3. Усъвършенстване на дейностите	Утвърдени са Вътрешни правила	3	3	1



	по човешки ресурси чрез изготвяне на вътрешни правила и усъвършенстване на процеси	за подбор по мобилност по реда на чл. 81а от ЗДСл. Въведено е електронно заявяване и разрешаване на отпуските на служителите в МТСП.			
	4. Провеждане на регулярни проучвания на организационната култура и мотивацията на служителите в системата на МТСП	В периода 1-30 юни от екип на Института по публична администрация в МТСП е проведено национално онлайн проучване „Барометър на ангажираността“ за нагласите на служителите в държавната администрация	1	1	1
	5. Законосъобразно прилагане на разпоредбите за разпределение на средствата за увеличение на основните месечни заплати и организиране на дейностите по определяне на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати	Мотивиране на служителите от МТСП според приноса на отделния служител	5	4	1
<b>56. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажменти за увереност (ОАУ)</b>					<b>1</b>
	Извършване на ОАУ	Връчени са 12 окончателни одитни доклада, обхващащи 14 от планираните ОАУ в Годишния план за дейността на ДВО за 2020 г. В процес на изпълнение са 3 ОАУ като окончателните одитни доклади ще бъдат връчени през първото тримесечие на 2021 г.	17	17	1
<b>57. Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване ОАК</b>					<b>1</b>
	1. Извършване ОАК	Извършени са 16 официални ОАК.	10	16	1

<b>58. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Подобрена организация по процесуалното представителство и изготвяне на становища по 57 (общо приключили и текущи) образуванията дела пред съдилищата и преписки. Делът на спечелените съдебни дела от общия брой приключили е 79%.	50%	79%	1
	2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп. През 2020 г. няма подадени жалби срещу решения и откази за предоставяне на достъп до обществена информация. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от обществения сектор за повторно използване.	100%	100%	1
<b>59. Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения план-график за 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	От общият брой планирани обществени поръчки са възложени 45 поръчки и са избрани изпълнители, 8 са в процес на възлагане и 11 не са възложени поради отпаднала необходимост, 2 са прекратени. Сключени са 80 договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП.	61	80	1
	2. Поддържане на актуален регистър	Актуализиран График за	1	1	1

	на обществените поръчки	възлагане на обществени поръчки в МТСП (25 изменения)			
<b>60.Усъвършенстване на процесите по планиране, мониторинг и оценка, управление на риска и бюджетиране на дейността на Министерството през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Осъществяване на мониторинг на изпълнението на целите и задачите на МТСП	Изготвени са отчети за 1-во, 2-ро и 3-то тримесечие на 2020 г. Изготвен е отчет на Оперативния план на МТСП за 2019 г.	4	4	1
	2. Координиране на дейностите за осигуряване на обвързаност между стратегическия и оперативния план и програмния формат на бюджета на Министерството	Участие в подготовката на тригодишна бюджетна прогноза 2021-2023 г. и проект на бюджет на МТСП за 2021 г.	2	2	1
		Изготвен е отчет за 2019 г. на бюджета на МТСП. Изготвен отчет за 1-во полугодие на 2020 г. на бюджета на МТСП	2	2	1
	3. Подпомагане на ръководството на Министерството в дейностите по управление на риска	План за управление на риска за 2020 г. Планът е разгледан на заседание на КСУР и утвърден със заповед на министъра.	1	1	1
		Инициирана процедура за актуализация на Системата за управление на риска. Изготвен проект на актуализирани Правила за УР, продължава обсъждането им.	1	0	2
		План за управление на остатъчния риск за текущата година. Планът е разгледан на заседание на КСУР и утвърден със заповед на министъра.	1	1	1
		Изготвен е проект на актуализирана Стратегия за УР 2021-2023 г., предоставен на членовете на Консултативния съвет по УР за дистанционно	1	1	1

		заседание.			
		Предстои за изпълнение подготовката на Доклад за управление на риска на МТСП за 2020 г.	1	0	3
	4. Ежемесечно отчитане на напредъка по мерките от Програмата за управление на правителството на Р България за периода 2017-2021 г.	Изготвени ежемесечни отчети	12	12	1
	5. Координиране работата на тематичната работна група за детайлно разработване на Приоритет 11 „Социално включване“ към Националната програма за развитие: България 2030	Изготвен финален проект на приоритет 11 „Социално включване“, изпратен на Координационния комитет по наблюдение на Национална програма за развитие с писмо от септември 2020 г. С Протоколно решение № 25 от 03.12.2020 г. на МС е приета детайлизирана стратегия на Националната програма за развитие: България 2030	1	1	1
	6. Координиране работата по отчитане изпълнението на НПП България 2020	Задачата е в зависимост от инициирани действия на МФ, отговорно ведомство по НПП 2020. През годината не са постъпвали искания от МФ	* В зависимост от постъпилите писма от МС и МФ	0	3
	7. Координиране работата по актуализиране на НСНБНСВ	Приета с РМС 976/31.12.2020 г. Актуализирана Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030	1	1	1
<b>61. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на финансово обезпечаване на дейността на МТСП през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2021-2023 г. и проект на бюджет на МТСП за 2021 г.	Изготвен проект на бюджет на МТСП за 2021 г. и актуализирана прогноза за 2022 и 2023 г.	1 1	1 1	1

	2. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2019 г. и полугодieto на 2020 г.	Изготвен отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2019 г. и полугодieto на 2020 г.	2	2	1
<b>62. Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	1.Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (на бюджета, на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	1
	2.Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (на бюджета,на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	Изготвени тримесечни отчети за касовото изпълнение на МТСП	4	4	1
	3.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	1
	4.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	4	4	1
	5.Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена годишна инвентаризация. Изготвени инвентаризационни описи, сравнителни таблици и доклади.	1	1	1
<b>63. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт през 2020 г.</b>					<b>1</b>
	Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1.Технически обслужени и изправни автомобили	30	30	1
		2. Чисти и поддържани автомобили, в съответствие с	30	30	

		ВП; 3. Застраховани автомобили; 4. Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки)	30 1	30 1	
<b>64. Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП</b>					<b>1</b>
	1. Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	1. Актуален регистър на имотите – собственост на МТСП; 2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост; 3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4. Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5. Текущи ремонти на сградата	1 1 1 1 1	1 1 1 1 0	1
	2. Стопанисване на движимите вещи	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	1 1 1	1 1 1	1
<b>65. Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика</b>					<b>1</b>
	Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или	През отчетния период са извършени общо 29 планови и извънпланови проверки, в т.ч. по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправомерни действия или бездействия в работата на	9 <sup>1</sup>	29	1

<sup>1</sup> Планираните проверки в Годишния план за контролната дейност на Инспектората за 2020 г

	неправомерни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ	служителите в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра			
<b>66.Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лицата, заемащи публични длъжности в МТСП</b>					<b>1</b>
	1.Изготвяне на Антикорупционен план на МТСП за 2020 г.	Утвърден Антикорупционен план на МТСП за 2020 г.	1	1	1
	2.Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	Изготвени общо 2 от доклада/становища извършени проверки/производства по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси. През 2020 г. не са извършвани проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси.	* В зависимост от броя на постъпилите сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси през 2020 г.	2	1
	3. Извършване на проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 35, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и декларираните в тях факти	Изготвени са общо 10 доклада от извършени проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ. Поради въведеното извънредно положение в страната през м. март, април и май не са назначавани служители, което обективно води до неизвършване на проверки по отношение новоназначени служители.	13	10	1
	4. Извършване на оценка на корупционния риск съгласно методологиите по чл. 32, ал. 1 , т. 6 от ЗПКОНПИ	<i>Не е приета Методология за оценка на корупционния риск, разработена от КПКОНПИ.</i> С измененията в Годишния план	1	0	3

		за контролната дейност на Инспектората за 2020 г. и Стратегическия план за контролната дейност на Инспектората за периода 2019-2022 г., утвърдени на 30.06.2020 г. – задачата е отпаднала за изпълнение през 2020 г.			
<b>67. Разработване на Концепция за прилагане на практики за КСО</b>					<b>2</b>
	1. Проучване на мнението на служителите в МТСП и чуждите практики в публичния сектор	Проведена е анкета за нагласите на служителите в Министерството за прилагане на социално отговорни практики	1	1	1
	2. Разработване на Концепция за КСО и план с мерки	Предстои изпълнение през 2021 г.	1	0	3