

СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжност старши експерт в отдел „Обществено осигуряване“, дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд“, в Министерството на труда и социалната политика

Конкурсната комисията, на основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

I. Решаване на тест

1. Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Тестът е разработен в три различни варианта. Всеки вариант съдържа 30 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.
2. Времето за решаване на теста е 60 минути.
3. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 5.00.
4. Резултатът от теста се формира по следния начин:
 - на 30 верни отговора се поставя оценка 5.00
 - на 29 верни отговора се поставя оценка 4.75
 - на 28 верни отговора се поставя оценка 4.50
 - на 27 верни отговора се поставя оценка 4.25
 - на 26 верни отговора се поставя оценка 4.00
5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал теста е получена оценка 4.00 за 26 верни отговора.
6. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е най-малко 4.00.

II. Интервю

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнение на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС.
2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).
3. Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
5. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто - 4.00.
6. При постигнат резултат на интервюто под минималния 4.00 на кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

III. Окончателен резултат

1. Комисията реши, че интервюто е с по-голяма относителна тежест и определи:
 - резултатът на кандидата от теста да се умножава с коефициент - 4;
 - резултатът на кандидата от интервюто да се умножава с коефициент - 5.
2. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Председател на конкурсната комисия:

Калина Петкова: /п/

Директор на дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд“