

<p align="center">АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА И ВТОРОСТЕПЕННИТЕ РАЗПОРЕДИТЕЛИ С БЮДЖЕТ КЪМ МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА 2022 Г.</p>								
<p align="center">ИВАН КРЪСТЕВ - ресорен заместник - министър, който отговаря за координацията на антикорупционните дейности</p>								
<p align="center">Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки</p>								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
1.1. Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелства не при изготвяне на техническа спецификация за отделните обществени поръчки	1.1. Включване при необходимост и на външни експерти в екипа за изготвяне на техническата спецификация за поръчки по чл. 20, ал. 1 от ЗОП и такива с голям обществен интерес	Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск чрез изготвяне на технически спецификации от външни експерти	постоянен	Брой изготвени технически спецификации с участие на външни експерти	Директор на инициращата дирекция и ръководител на проект		

1.2. Риск от наличие на обвързаност на членовете на комисиите за провеждане на процедури по ЗОП с участници в процедурите с цел лична облага	1.2. Ротация на служителите, участващи в комисиите за провеждане на процедури по ЗОП	Кадрова насоченост	Осигуряване на независимост и обективност на комисиите по ЗОП	постоянен	Брой комисии с ротация на членовете при провеждане на процедури по ЗОП	Директори на дирекции в МТСП и ръководители на ВРБ		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
2.1.Риск от корупционни прояви в резултат от лоша организация на работа, разпределение на отговорностите и задълженията, както и демотивиране на служителите в структурите, които	2.1. Провеждане на анкетно проучване в хода на извършваните от Инспектората на МТСП проверки относно организацията на работа, разпределението на задълженията и отговорностите на служителите	Организационна насоченост	Анализ на работната среда в проверяваните обекти с оглед снижаване на демотивиращите фактори и превенция от корупционни прояви	31.12.2022 г.	Брой препоръки за повишаване на мотивацията на служителите. Брой изпълнени препоръки.	Ръководител Инспекторат на МТСП		

предоставят услуги/ лицензи на физически и юридически лица или осъществяват контрол на фирми и организации	на проверяваната структура/звено, водещи до демотивиране на служителите и предпоставящи корупционни прояви							
2.2. Риск от незаконо-съобразност и пристрастност при извършване на проверките на място и по документи с цел лична облага	2.2. Анализ на разгледаните сигнали от УО на П РЧР, постъпили по електронната поща за подаване на сигнали за нередности/ измами	Организационна насоченост	Предприемане на нормативни и организационни мерки за снижаване на риска от нередности и измами	постоянен	Брой получени и анализирани сигнали. Брой потвърдени сигнали.	Главен директор на ГД ЕФМПП, МТСП		
2.3. Риск от субективизъм при извършване на верификация на разходите по проекти по П РЧР	2.3. Ротация между експертите, осъществяващи верификация на разходите по проекти по П РЧР, поради еднаквостта на функциите, задачите и необходимата експертиза.	Организационна и кадрова насоченост	Недопускане на корупционни прояви от страна на експертите, осъществяващи верификация на разходите по проекти по П РЧР	постоянен	Брой проекти, разпределени на случаен принцип	Ръководител на УО на П РЧР		

<p>2.4. Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция конфликт интереси.</p>	<p>2.4. Поддържане и обслужване на: -интернет форма за подаване на сигнали, достъпна на интернет страницата на съответното ведомство; -кутии за сигнали на достъпно и видно за потребителите място; - телефон; -електронна поща за подаване на сигнали.</p>	<p>Организационна насоченост</p>	<p>Осигуряване на повече от една възможност за подаване на сигнали за корупция и конфликт на интереси от гражданите и юридическите лица</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой постъпили сигнали за корупция и конфликт на интереси по всеки един от съществуващите канали</p>	<p>Ръководител Инспекторат на МТСП Директор ДСПИТАО, МТСП Ръководител Инспекторат на АСП Дирекция ААО, АСП Директор на ДАОИТ в ИА ГИТ Главен секретар на АЗ Директор на Дирекция АПФИО в АХУ Директор дирекция АПФИО в АКСУ Главен секретар на ДАЗД Изпълнителен директор на ФСЗ Директор на ФУТ Зам. Директор на НИПА</p>		
--	---	----------------------------------	---	------------------	---	--	--	--

						Директор на ЦРЧРРИ Ръководител проект/главен координатор на ПКБ		
2.5. Риск от бездействие при постъпила информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение.	2.5. Информирание на Инспектората на МТСП за постъпил/и сигнал/и, съдържащи твърдения за корупционно поведение и конфликт на интереси, предприети действия и резултати	Организационна насоченост	Предприемане на своевременни действия от ВРБ при постъпили сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение и конфликт на интереси	При постъпил сигнал с твърдения за корупционно поведение и прояви и конфликт на интереси	Брой постъпили сигнали и предприети действия. Брой сигнали, за които Инспекторатът е информиран и при необходимост е предприел последващи действия за проверка на предприетите действия по сигнала.	Ръководител на Инспектората на АСП Главен секретар на ИА ГИТ Изпълнителен директор на АЗ Главен секретар на ДАЗД Главен секретар на АХУ Главен секретар на АКСУ Изпълнителен директор на ФСЗ Директор на ФУТ Главен юрисконсулт на НИПА Директор на ЦРЧРРИ		

						Ръководител проект/главен координатор на ПКБ		
2.6. Риск от корупционни прояви от служители от териториалните подразделения на АСП, обслужващи продължително време едни и същи райони	2.6. Ротация на служителите, осъществяващи дейности по социално подпомагане в териториалните подразделения на АСП	Организационна и кадрова насоченост	Минимизиране на риска от корупционни прояви от служители на териториалните подразделения на АСП	постоянен	Брой заповеди за ротация на служителите	Главен директор на ГДСП, АСП Директори на РДСП Директори на ДСП		
2.7. Риск от необективност при отразяване на резултатите от проверките и нередламентирани отношения между инспекторите/служителите, осъществяващи контрол, с лицата от проверяваните обекти.	2.7. Прилагане на принципа на ротация: -на инспекторите в екипите за извършване на проверки по спазване на трудовото законодателство и ЗЗБУТ; -на служителите, извършващи проверки на	Организационна и кадрова насоченост	Снижаване на риска от корупционни прояви чрез недопускане едни и същи служители да осъществяват контрол на едни и същи обекти	постоянен	Брой заповеди за ротация на служителите. Брой констатирани нарушения на относимите нормативни актове и/или процедури, които не са били установени при предишна проверка на същия обект.	Директори на дирекция в ИА ГИТ Изпълнителен директор на АЗ Ръководител на Инспектората на АСП Директор дирекция КМЛСУ, АКСУ		

	<p>дейността на териториалните поделения на АЗ и проверки на място по сключени договори за субсидирана заетост и/или обучения;</p> <p>-на инспекторите от Инспектората на АСП, извършващи проверки в ДСП и РДСП;</p> <p>-на инспекторите от АКСУ, при осъществяването на контрол и мониторинг на социалните услуги</p>							
2.8.Риск от злоупотреба със служебно положение при предоставяне на услуги по наемане на работа, обучения и квалификация	2.8. Поддържане на система за видео-наблюдение в териториалните поделения на АЗ	Организационна насоченост	Своевременно предотвратяване /прекратяване на корупционни прояви	постоянен	Брой констатирани нарушения и предприети действия	Главен секретар на АЗ		

на безработни и заети лица								
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
3.1. Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелстване при предоставяне на административни и услуги на ФЛ и ЮЛ, свързани с регистрационни и разрешителни режими от АЗ	3.1. Изградена електронна система за предоставяне на административни и услуги на граждани, в това число регистрационни и разрешителни режими	Организационна насоченост	Ограничаване на човешкия фактор при предоставяне на административни и услуги на ФЛ и ЮЛ с цел предотвратяване на корупционно поведение	постоянен	Предоставени електронни услуги на ФЛ и ЮЛ, вкл. във връзка с разрешения за достъп до пазара на труда и регистрация на заетостта на граждани на трети държави, както и регистриране на частни трудови посредници и предприятия, които осигуряват временна работа; - Брой подадени сигнали за корупционно	Изпълнителен директор на АЗ		

					поведение и прояви на служители.			
3.2. Риск от злоупотреба със служебно положение при издаване, подновяване и прекратяване на лиценз за предоставяне на социална услуга	3.2. Ротация на служителите при предоставяне на административни услуги чрез изготвяне на графици за приемането на документи за предоставяне на услуги, както и за обслужване на „горещ телефон“	Организационна насоченост	Своевременно предотвратяване /прекратяване на корупционни прояви	постоянен	Брой констатирани нарушения и предприети последващи действия	Директори на дирекции АПФИО и КМЛСУ в АКСУ		
3.3. Риск от липса на информация или неактуална информация, касаеща отпускане на социални помощи и/или реализиране на безработни лица на пазара на труда. Риск от неидентифициране на служителите при	3.3. Периодични проверки и мониторинг относно актуалността на информационните и указателни табла, образци и др., както и проверки относно спазване на задължението за носене на служебни баджове от служителите в	Организационна насоченост	Предоставяне на потребителите на актуална информация за дейността на администрацията по предоставяне на административни и услуги	постоянен	Брой териториални дирекции, при които извършена проверка е установила пропуски неактуална/остаряла информация и/или липса на информация, указания и образци, неносене на служебни баджове от служителите в	Директори на регионалните дирекции на АЗ и АСП Главен секретар на АСП Главен секретар на АЗ		

обслужване на гражданите.	пряк контакт с клиенти				пряк контакт с клиенти			
3.4. Риск от липса на прозрачност при информиране на гражданите относно предоставяните административни услуги от АСП	3.4. Надграждане на интернет страницата на АСП за повишаване на прозрачността при информиране на потребителите за предоставяните административни услуги от страна на АСП	Организационна насоченост	Създаване на секция „Въпроси и отговори“ на електронната страница на АСП	31.12.2022 г.	Създадена секция на страницата на АСП, брой постъпили въпроси и брой дадени отговори	Главен секретар АСП Главен директор на ГДСП Директор на ДИС и ДААО		
3.5. Риск от проява на корупционно поведение при заявяването на място на административни услуги, предоставяни от АКСУ	3.5. Насърчаване на заявителите на административни услуги за заявяването им по електронен път	Организационна насоченост	Ограничаване на човешкия фактор при предоставянето на административни услуги с цел предотвратяване на корупционно поведение.	постоянен	Увеличен брой на предоставените от АКСУ електронни административни услуги в сравнение с предходната 2021 година	Директори на дирекции АПФИО и КМЛСУ в АКСУ		

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
4.1. Риск от неправомерно одобряване на проектно-предложение и от неправомерно одобрение на изпълнението на сключени договори с бенефициенти с цел лично облага	4.1. Ротация на членовете на експертните комисии за оценка на предложенията за финансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията и ротация на членовете на комисииите за одобряване изпълнението на проектите	Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск чрез различен състав на комисииите	ежемесечно	Брой на комисииите с ротация на членовете	Директор на ФУТ		

<p>4.2.Риск от неправомерно одобряване на проекти по програми на АХУ с цел лична облага.</p>	<p>4.2. Участие на външни експерти в комисиите за оценка на проекти по програми на АХУ</p>	<p>Организационна насоченост</p>	<p>Предотвратяване на корупционни прояви на служители</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой комисии с участие на външни експерти</p>	<p>Директор ПВХУ, АХУ</p>		
<p>4.3.Риск от проява на субективизъм и корупционно поведение при провеждане на конкурсни процедури за наемане на държавни служители</p>	<p>4.3. Ротация на непостоянните членове на конкурсните комисии при провеждане на конкурси за държавни служители</p>	<p>Организационна насоченост</p>	<p>Обективност при провеждане на конкурсите за държавни служители</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой проведени конкурси с различни експерти в конкурсните комисии</p>	<p>Ръководители на АСП, АЗ, ИА ГИТ, АХУ, АКСУ, ДАЗД</p>		

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
5.1.Риск от злоупотреба със служебно положение в следствие на превратно тълкуване и прилагане на нормативната уредба с цел лична облага	5.1. Изготвяне на становища за унифициране на практиката по прилагане на законодателство в областта на трудовите правоотношения и условията на труд от инспекторите по труда	Уеднаквяване на административната практика	Разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане и недопускане на разнопосочна практика	постоянен	Брой изготвени становища, теми и проблеми, които са засегнати	Главен секретар на ИА ГИТ Директор на дирекция ИА ГИТ		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
6.1. Риск от недостатъчна информираност и липса на знания от служителите по отношение превенцията и противодействието на корупцията.	6.1.Участие на служители на МТСП и ВРБ в обучения и семинари с анти-корупционна насоченост, въвеждане и прилагане на добри практики.	Организационна и кадрова насоченост	Повишаване на знанията и опита на служителите по отношение превенцията и противодействие на корупцията	31.12.2022 г.	Брой проведени обучения и брой служители, които са участвали в обученията	Директори на дирекции и ръководители на ВРБ		
6.2.Риск от злоупотреба със служебно положение, изразяващо се в непредприемане на действия за разглеждане на постъпили сигнали за нередности по ОПХ	6.2.Контрол по поддържане в актуалност на Регистър на сигнали за нередности на УО по ОПХ.	Организационна насоченост	Разглеждане и проверка на сигналите с цел предприемане на корективни мерки по установени нередности по подадените сигнали и намаляване на предпоставките за	постоянен	Брой регистрирани сигнали и брой извършени проверки. Брой на установените нередности.	Директор на дирекция МСПЕИ, АСП		

			корупционни прояви					
6.3.Риск от забавяне на съгласувателни процедури между ПКБ и бенефициентите, което предполага възможност за корупционни прояви	6.3. Своевременно извършване на съгласувателни процедури между ПКБ и бенефициентите във връзка с дейностите по избор на изпълнител	Организационна насоченост	Недопускане на предпоставки за корупционни прояви при извършване на съгласувателни процедури между ПКБ и бенефициентите	текущ – в срока на действие на всяко споразумение	Брой бенефициенти, които не са спазили срока за избор на изпълнител съгласно сключеното с ПКБ споразумение	Ръководител проект – главен координатор на ПКБ		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице			Изпълнение / Причини за неизпълнение	
7.1. Риск от липса на прозрачност по отношение на мерките, които се предприемат за превенция на корупцията.	7.1. Поддържане в актуалност на информацията в раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на съответната структура	постоянен		Ръководител на Инспекторат МТСП Ръководител на Инспекторат АСП Главен секретар на АЗ Директор на Д АОИТ в ИА ГИТ Директор на дирекция АПФИО в АХУ Изпълнителен директор на АКСУ Главен секретар на ДАЗД Директор на ЦРЧРРИ Заместник-директор на НИПА Главен юрисконсулт на НИПА				

7.2. Риск от липса на публичност и прозрачност за осъществения контрол от Инспектората на АСП	7.2. Оповестяване на официалната интернет страница на АСП на резултатите от извършени проверки по сигнали за корупция и/или неефективна работа на администрацията	на всяко тримесечие в рамките на 2022 г.	Ръководител на Инспектората на АСП	
7.3. Риск от липса на публичност и прозрачност за осъществения контрол по спазване на трудовото законодателство и ЗЗБУТ от ИА ГИТ	7.3. Оповестяване на официалната интернет страница на ИА ГИТ на обобщена справка за резултатите от инспекционната дейност	ежемесечно	Директор на дирекция АОИТ в ИА ГИТ Директор на ГД ИТ	

Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
Възможни начини за подаване на сигнали				
Администрация адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Министерство на труда и социалната политика Адрес: ул. Трианица № 2, гр. София	mlsp@mlsp.government.bg и чрез <i>Интернет форма за подаване на сигнали</i> , достъпна на официалната страница на МТСП	0 800 11 617	Две кутии за сигнали, разположени на двата входа на МТСП на ул. Трианица № 2, гр. София	Интернет форма за подаване на сигнали достъпна на страницата на Националния съвет по антикорупционни политики
Агенция за социално подпомагане Адрес: ул. Трианица № 2, гр. София	ok@asp.government.bg	02 9350550	Специални кутии, поставени в администрацията на адрес: ул. Трианица № 2, гр. София и във всички 147 Дирекции „Социално подпомагане“	Чрез Интернет форма за подаване на сигнали за корупция, достъпна на официалната интернет страница на АСП

<p>Агенция по заетостта</p> <p>Адрес: бул. "Дондуков" №3, гр.София</p>	<p>az@az.government.bg</p>	<p>02 980 87 19</p>	<p>Кутия за сигнали, поставена на партерен етаж в ЦА на АЗ на бул. "Дондуков" №3, гр. София. Във всички 251 териториални подразделения на АЗ има поставени на видно и достъпно място кутии за сигнали на граждани.</p>	<p>Интернет форма за подаване на сигнали достъпна на официалната страница на АЗ, раздел Сигнали.</p>
<p>Агенция за качеството на социалните услуги</p> <p>Адрес: гр. София, р-н Изгрев, ул. Лъчезар Станев №20, п.к. 1797</p>	<p>aksu@aksu.government.bg</p>	<p>02 970 11 33</p>	<p>Създадена за целта кутия за подаване на сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, намираща се на първия етаж в сградата на АКСУ до входа на Центъра за административно обслужване</p>	<p>- чрез Системата за сигурно електронно връчване - по пощата с обратна разписка на адреса на АКСУ - чрез Интернет формата за подаване на сигнали към Национален съвет по антикорупционни политики</p>
<p>Агенция за хората с увреждания</p> <p>Адрес: 1233, гр. София, ул. „Софроний Врачански“ № 104-106</p>	<p>ahu@mlsp.government.bg</p>	<p>02 931 80 95</p>	<p>Кутията за подаване на сигнали, поставена на входа на Агенцията</p>	<p>Интернет базирана форма за подаване на сигнали за корупция</p>
<p>Държавна агенция за закрила на детето</p> <p>Адрес: гр. София, п.к.1051, ул.“Триадица“№2</p>	<p>www.sacp.government.bg</p>	<p>02 980 24 15, 116 111-горещ телефон /обслужва се денонощно 24 часа/</p>	<p>кутия, поставена на входа на администрацията на ул. „Триадица“№ 2</p>	<p>Интернет форма за подаване на сигнали достъпна на интернет страницата на ДАЗД</p>

<p>Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“</p> <p>Адрес: бул. „Княз Ал. Дондуков“ №3, гр. София; и на адресите на 28-те Дирекции „Инспекция по труда“ в областните градове на България.</p>	<p>info@gli.government.bg delovodstvo@gli.government.bg secr-idirector@gli.government.bg secr-glsecretar@gli.government.bg</p>	0 700 17 670	Кутиите за сигнали, мнения и предложения на гражданите са разположени в сградите, в които се помещават ИА ГИТ и дирекциите „Инспекция по труда“, те са ясно обозначени и на удобно за използване място.	Електронна форма за подаване на сигнали за корупция в интернет страницата на ИА ГИТ: http://www.gli.government.bg/page.php?c=76
<p>Национален институт за помирение и арбитраж</p> <p>Адрес: гр. София 1618, ул. „Боряна“ №59, бл. 215А, ет. 1.</p>	nipa@nipa.bg	02 425 37 72	гр. София 1618, ул. Боряна №59, бл 215А, ет. 1.	Интернет форма за подаване на сигнали на сайта на НИПА
<p>Фонд „Социална закрила“</p> <p>Адрес: гр. София, ул. „Триадица“ № 2</p>	saf@mlsp.government.bg	02 8119401	1. В двете пощенски кутии за сигнали за корупция на двата входа /официален и служебен/ на МТСП; 2. На безплатния телефон за подаване на сигнали за корупция, публикуван на официалната Интернет страница на МТСП; 3. Чрез портала за сигнали за корупция на официалната Интернет страница на МТСП.	Чрез портала за сигнали за корупция на официалната електронна страница на Националния съвет по антикорупционни политики
<p>Фонд „Условия на труд“</p> <p>Адрес: гр. София, ул. „Триадица“ № 2</p>	violeta.dobрева@mlsp.government.bg	02 986 53 58	1. В двете пощенски кутии за сигнали за корупция на двата входа /официален и служебен/ на МТСП; 2. На безплатния телефон за подаване на сигнали за корупция,	Чрез портала за сигнали за корупция на официалната електронна страница на Националния съвет

			публикуван на официалната Интернет страница на МТСП; 3. Чрез портала за сигнали за корупция на официалната Интернет страница на МТСП.	по антикорупционни политики
Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи Адрес: гр.София, кв.Кремиковци, ЦРЧРРИ	chrdri@chrdri.net	+359 229947038	Специална кутия, поставена във входното фоайе на административната сграда.	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките: На подателите се гарантира защита чрез мерки, ограничаващи достъпа до информация и запазващи в тайна самоличността на подателя на сигнала.		Мерките, ограничаващи достъпа до информация, съдържаща се в сигнал и достъпа до информация, събрана при проверката на сигнала са: 1. Ограничаване достъпа до получаваните сигнали за корупция; 2. Ограничаване на кръга от служебни лица, до които се насочват писмените сигнали за корупция; 3. Ограничаване достъпа до заповедите за проверка сигнали; 4. Ограничаване на достъпа до доклада с резултати от проверката по сигнали.		