

## **НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА**

### **“ПОМОЩ ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ” (изменена и допълнена)**

Съвременната концепция за сигурност в професионалното развитие изисква подкрепа за осигуряване на плавен преход между различните етапи от трудовия живот.

Застаряването на населението и негативните демографски тенденции са реална заплаха за дългосрочната икономическа и фискална устойчивост на страната. Ето защо е необходимо да се вземат мерки за увеличаване участието на пазара на труда и предлагането на работна сила на по-възрастните работници. Включването и оставането в заетост на безработните лица над 58-годишна възраст, се налага предвид отрицателния естествен прираст, който налага ползването на лицата в по-високите възрастови групи като резерв за предлагането на труд.

Специфична подгрупа при по-възрастните безработни лица е тази на лицата, на които не им достига възраст и трудов стаж, за придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

#### **I. ОСНОВНА ЦЕЛ НА ПРОГРАМАТА**

Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране на безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ.

#### **II. НЕПОСРЕДСТВЕНИ ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА**

- Осигуряване на заетост на пълно или непълно работно време, за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, на безработни лица над 58 г., регистрирани в ДБТ, което подобрява възможностите на лицата, включени в програмата да придобият право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО;
- Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране на лица от целевата група;
- Намаляване на социалното напрежение и осигуряване на трудова реализация на група безработни в неравностойно положение на пазара на труда.

#### **III. УЧАСТНИЦИ И ОБХВАТ НА ПРОГРАМАТА**

Участници в Програмата са безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ.

Лица от същата група с висок образователен статус и квалификация, с оглед използване на експертните им възможности, могат да бъдат назначавани като консултанти за подпомагане на работодателите. Целта е да се предава натрупания опит между поколенията.

Програмата се реализира във всички общини в страната.

Дирекциите “Бюро по труда” изготвят списъци на регистрираните безработни лица, които отговарят на условията за участие в програмата.

Работодатели по Програмата са частни и държавни предприятия, юридически лица с нестопанска цел, общински администрации, общински предприятия и други, които отговарят на изискванията на чл. 56, ал. 1 от Закона за насърчване на заетостта.

## **IV. РЕД И УСЛОВИЯ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА**

- 4.1. Програмата е разработена на основание чл. 31, ал. 1 от ЗНЗ.
- 4.2. Програмата се финансира от държавния бюджет на основание чл. 16, т. 2 от ЗНЗ.
- 4.3. Дирекции “Бюро по труда” сключват договори с работодателите при спазване на принципите на законосъобразност, равнопоставеност и прозрачност.
- 4.4. При изрично заявено писмено съгласие на безработните лица, може да им бъде осигурена по Програмата заетост на трудов договор на непълно работно време
- 4.5. Работодателите наемат безработните лица за работа по Програмата за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, но до навършване на изискуемата възраст, когато лицата придобиват право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО.
- 4.6. На лицата, отговарящи на условията за включване в Програмата, се осигурява заетост за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, но до навършване на изискуемата възраст, когато придобиват право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО.
- 4.7. Лица, които участват/са участвали в Програмата и не могат да придобият/не са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по реда на чл. 68 от КСО, поради настъпили промени в нормативната уредба или поради прекратяване на трудовото им правоотношение без виновно поведение от тяхна страна, могат да продължат участието си/да се включат отново, като общият срок на участие в програмата е до максимално определения срок от 24 месеца и до придобиване право на пенсия по чл. 68, ал. 1-2 от КСО.
- 4.8. Едно и също лице може да бъде включено в Програмата само веднъж с изключение на случаите по т. 4.7.

## **V. ПРИНЦИПИ НА ПРОГРАМАТА**

- Законосъобразност – Програмата е разработена на основание чл. 31 от Закона за насърчаване на заетостта и се реализира при спазване на разпоредбите на чл. 16, т. 1, чл. 16а, ал. 1 и чл. 56 от Закона за насърчаване на заетостта;
- Недопускане на дискриминация, основана на етническа принадлежност, пол, възраст, религиозни убеждения, политическа принадлежност и други признаци.
- Социално партньорство при реализация на Програмата на национално, общинско и местно ниво.
- Ресурсна осигуреност – финансиране от Държавния бюджет съгласно Националния план за действие по заетостта.
- Осигуряване правото на труд при спазване на законовите разпоредби за здравословни и безопасни условия на труд.
- Доброволност при участие в Програмата.
- Гарантиране изплащането на месечно възнаграждение на включените в заетост по Програмата лица.
- Прозрачност и гласност – ангажиране в реализацията на Програмата на различни управленски, икономически и обществени структури.

## **VI. ИНСТИТУЦИИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА**

### **1. Министерство на труда и социалната политика**

- Разработва Програмата;
- Министърът на труда и социалната политика утвърждава Програмата на основание чл. 31, ал. 5 от ЗНЗ. При необходимост издава заповед за промени в Програмата;
- Осигурява необходимите финансови средства за реализация на Програмата от бюджета за активна политика на пазара на труда за съответната година;

- Извършва обща координация и контрол при реализация на Програмата;
- Извършва оценка на ефективността от действието на Програмата.

## **2. Агенция по заетостта**

- Разпределя необходимите средства за реализацията на Програмата по региони.
- Оказва методическо ръководство, координация и организация по прилагане на Програмата.
- Осъществява непрекъснат контрол по изпълнението на Програмата.
- Осигурява информация за реализация на Програмата.

## **3. Изпълнителна агенция “Инспекция по труда”**

- Осъществява контрол относно използването по предназначение на предоставените по Програмата средства, съгласно законовите разпоредби.
- Контролира работодателите, включени в Програмата, за спазване на трудовото законодателство и условията на труд.

## **4. Дирекции “Регионална служба по заетостта”**

- Методически подпомагат и оказват непосредствена помощ на Дирекции “Бюро по труда” при реализацията на Програмата;
- Превеждат необходимите средства по сключените договори между дирекциите „Бюро по труда” от региона и работодателите.
- Предоставят информация в Агенцията по заетостта във връзка с реализацията на Програмата.
- Координират връзките между институциите на регионално ниво;

## **5. Дирекции “Бюро по труда”**

- Информират и консултират безработните лица и работодателите за условията за участие в Програмата;
- Изготвят списъци на безработните лица, отговарящи на условията за участие в Програмата;
- Приемат заявките на работодателите за работни места, разкрити по Програмата;
- Извършват първоначалния подбор и насочват безработните лица към работодателите за работа по Програмата;
- Сключват договори с работодателите за финансиране по Програмата;
- Заявяват в дирекциите „Регионална служба по заетостта” потребностите от средства, необходими за изпълнение на Програмата;
- Контролират работодателите и наетите лица за спазване на договора по Програмата;
- Предоставят информация на заинтересованите институции във връзка с реализацията на Програмата.

## **6. Комисии по заетостта**

- Съдействат за реализацията на Програмата;
- Осъществяват мониторинг и контрол на реализацията на дейностите по Програмата.

## **7. Съвет за сътрудничество**

- Осъществява наблюдение и контрол по реализацията на Програмата.

## **8. Работодатели**

- Подават заявки в Дирекциите “Бюро по труда” за наемане на безработни лица по Програмата;

- Сключват договор със съответната Дирекция “Бюро по труда” за предоставяне на средства по Програмата;
- Сключват трудови договори по Кодекса на труда с безработните лица, насочени от Дирекции “Бюро по труда”, които започват работа по Програмата за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца;
- Изплащат трудовите възнаграждения за фактически отработено време на наетите по Програмата лица, в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда. Осигуряват наетите по Програмата лица, в съответствие с КСО и Закона за здравното осигуряване;
- Осигуряват финансови средства за финансиране на разходи, които не се поемат от Държавния бюджет.

## **VII. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА**

Програмата се финансира със средства от Държавния бюджет съгласно чл. 16, т. 6 и чл. 31 от ЗНЗ.

1. На работодател, който наеме по трудов договор на пълно или непълно работно време безработно лице за работа по Програмата, се предоставят средства от Държавния бюджет за:

1.1. Трудово възнаграждение за действително отработено време, в размери ежегодно определяни в Националния план за действие по заетостта за съответната календарна година, за лица:

1.1.1. наети на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво, съгласно НКПД, е определено като завършена степен на висше образование;

1.1.2. наети на длъжности, за заемането на които не се изисква като минимално образователно и квалификационно ниво, съгласно НКПД, завършена степен на висше образование;

1.2. Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и нормативните актове за неговото прилагане върху средствата по т. 1.1;

1.3. Възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл.155 или 319 от КТ;

1.4. Възнаграждение по чл.40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване.

1.5. Дължимите вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО: “Пенсии”, “Трудова злополука и професионална болест”, “Общо заболяване и майчинство” и за Националната здравноосигурителна каса, върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по т. 1.3 и т. 1.4, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за съответната година и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за съответната година.

2. Във връзка с чл. 4, ал. 1, т. 1 от Кодекса за социално осигуряване, лицата, включени в Програмата, не се осигуряват за безработица.

Средствата се предоставят за всяко лице, наето по Програмата, за времето, през което е било на работа, но за не повече от 24 месеца.

Работодателите осигуряват средства за:

- материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места по Програмата;
- всички задължителни плащания по Кодекса на труда и осигуровките върху тях, които не се поемат от Държавния бюджет.

## **VIII. ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОГРАМАТА**

Програмата се реализира до 31.12.2024 г., като ежегодно бюджетът ѝ се утвърждава с НПДЗ. След анализ на изпълнението, в зависимост от постигнатите резултати и при необходимост, действието ѝ може да бъде продължено.

## **IX. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

В резултат от реализацията на дейностите по Програмата през 2022 г. се очаква:

- Осигуряване на заетост на 1 057 лица, в т.ч. 100 нововключени;
- Подпомагане на наетите безработни лица да се интегрират на пазара на труда или да подобрят възможностите си да придобият право на пенсия;
- Икономия на средства за социално подпомагане;
- Реализация на висококвалифицирани кадри и приемственост между поколенията.

## **X. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛ НА ПРОГРАМАТА**

В хода на реализацията на Програмата органите, отговорни за изпълнението ѝ, упражняват непрекъснат контрол върху:

- правилното разпределение и разходване на средствата;
- контрол за спазване на трудовото законодателство от страна на работодателите, сключили договори с Дирекции “Бюро по труда”.

На база резултатите се предприемат превантивни мерки за спазване на трудовото законодателство и целесъобразното разпределение и разходване на средствата по Програмата.

В края на съответната година отговорните за изпълнението на Програмата институции:

- отчитат изпълнението на Програмата на база на събраната информация по регламентирани показатели и преките наблюдения.
- анализират постигането на целите на Програмата и изразходването на средствата по нея, като се посочват срещаните трудности при реализацията на Програмата и предлагат мерки за преодоляването им.
- правят предложения до Министъра на труда и социалната политика за промени в Програмата.