

НАЦИОНАЛНО РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ

между

**МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА,
МИНИСТЕРСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА,
МИНИСТЕРСТВОТО НА МЛАДЕЖТА И СПОРТА,
НАЦИОНАЛНОТО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНИТЕ В Р БЪЛГАРИЯ,
АСОЦИАЦИЯТА НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ,
БЪЛГАРСКАТА СТОПАНСКА КАМАРА,
БЪЛГАРСКАТА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА,
КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В
БЪЛГАРИЯ,
СЪЮЗЪТ ЗА СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА,
КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ,
КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА ТРУДА „ПОДКРЕПА”, НАЦИОНАЛНИЯТ МЛАДЕЖКИ
ФОРУМ И
НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИ МЛАДЕЖКИ ОРГАНИЗАЦИИ,**

**ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПРЕПОРЪКА НА СЪВЕТА ОТ 30 ОКТОМВРИ 2020
Г. ОТНОСНО „МОСТ КЪМ РАБОТНИ МЕСТА – УКРЕПВАНЕ НА
ГАРАНЦИЯТА ЗА МЛАДЕЖТА“ И ЗА ЗАМЯНА НА ПРЕПОРЪКАТА НА
СЪВЕТА ОТ 22 АПРИЛ 2013 Г. ЗА СЪЗДАВАНЕ НА ГАРАНЦИЯ ЗА
МЛАДЕЖТА (2020/С 372/01)¹**

Като изразяваме съгласие,

че младите хора имат изключителна роля за развитието на страната, че осигуряването на възможност и равни права за учене и работа на всеки млад човек е в основата на неговото професионално развитие и благоденствие,

знаейки, че

младите хора в началото на кариерата си по-трудно започват работа поради липсата на трудов стаж, а по-време на криза са заплашени в по-голяма степен да загубят работата си, сме убедени, че в същото време цифровата трансформация на икономиката и възникването на нови професии дават на младите хора по-големи шансове предвид тяхната адаптивност и гъвкавост,

¹ COUNCIL RECOMMENDATION of 30 October 2020 on A Bridge to Jobs – Reinforcing the Youth Guarantee and replacing the Council Recommendation of 22 April 2013 on establishing a Youth Guarantee (2020/C 372/01) THE COUNCIL

като считаме,

че ефективната координация и партньорство във всички области на политиката, вкл. образование, обучение, заетост, равенство между половете, социални въпроси и насърчаване участието на младежите в социално-икономическия живот и в процеса на взимане на решения, са от първостепенно значение за стимулирането на качествена заетост и на по-добри възможности за образование и обучение, чиракуване и стажуване,

постигнахме съгласие за следното:

I. Предмет на споразумението

Институциите и организациите – страни по настоящото споразумение, се ангажират да укрепват партньорството си на всички нива на управление с оглед предоставяне на услуги за младежите за образование и обучение, стажуване, чиракуване и заетост, развитие на социални умения и компетентности, за намаляване на безработицата и икономическата неактивност сред младите хора.

Страните се обединяват да работят в партньорство за изпълнение на укрепената гаранция за младежта² посредством разработване и реализиране на инициативи, мерки и дейности за:

- активиране на младежи на възраст от 15 до 29 г. (вкл.), които не работят и не учат, за продължаване на образованието или интеграция на пазара на труда и

- по-добра интеграция на младежите на възраст от 15 до 29 г. (вкл.) на пазара на труда чрез осигуряване на възможности за образование, обучение, валидиране на професионални знания, умения и компетентности.

II. Целева група

Целева група на настоящото национално рамково споразумение са всички младежи на възраст до 29 г. (вкл.), които не работят и не учат (NEETs).

Особено внимание ще се поставя на следните рискови групи младежи:

- рано напусналите образование и обучение;
- младежите, търсещи първа работа;
- младежи с основно и по-ниско образование;
- младежи без професионална квалификация;
- продължително безработни младежи;
- младежи с намалена работоспособност;
- младежите, които поради здравословни, лични, семейни и др. причини не търсят работа или не могат да се включат в образование, обучение и заетост, вкл. стажуване и чиракуване.

² <https://beta.op.europa.eu/bg/publication-detail/-/publication/4b28f2f9-1e6f-11eb-b57e-01aa75ed71a1>

III. Цели на националното рамково споразумение

Основна цел

Прилагане на Препоръката на Съвета от 30 октомври 2020 г. относно „Мост към работни места – укрепване на гаранцията за младежта“ (Препоръката).

Партньорите по настоящото споразумение се договарят да предприемат всички необходими действия, в съответствие с компетентностите си, за да гарантират, че всеки младеж от 15 до 29 г. (вкл.) ще получи качествено предложение за работа, продължаване на образованието, обучение, чиракуване или стаж в рамките на 4 месеца след като остане без работа или напусне системата на формалното образование. Действията на институциите и организациите ще са структурирани около четирите етапа от Препоръката: набелязване³, информационни дейности⁴, подготовка⁵ и предложение⁶.

Специфични цели

- Намаляване на безработицата и икономическата неактивност на младежите;
- Достигане до младежите NEETs, вкл. посредством междусекторно и междуинституционално сътрудничество;
- Осигуряване на качествени стажове, съобразно Препоръката на Съвета от 10 март 2014 г. относно рамка за качество на стажовете⁷, включително и чрез мерки за ограничаване на неплатените стажове;
- Осигуряване на качествено и ефективно чиракуване, гарантиращо, както придобиването на умения, свързани с работата, така и личностно развитие на чираците⁸;
- Предотвратяване на преждевременното напускане на училище;
- Валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене за подобряване/повишаване достъпа до пазара на труда;
- Предоставяне на възможности, в съответствие с индивидуалните потребности на младите хора, за придобиване на минимално равнище на езикова и математическа грамотност и повишаване/подобряване на компетентностите в областта на цифровите технологии или по-широк набор от знания, умения и компетентности;
- Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни и икономически неактивни младежи;
- Предоставяне на обучение, което улеснява намирането на работа, съответстваща, от една страна на профила на безработните и икономически неактивните младежи, а от друга на свободните работни места.

³ Включва дейности, попадащи в обхвата на т. т. 2), 3) и 4) от Препоръката

⁴ Включва дейности, попадащи в обхвата на т. т. 5), 6) и 7) от Препоръката

⁵ Включва дейности, попадащи в обхвата на т. т. 8), 9), 10), 11), 12), 13) и 14) от Препоръката

⁶ Включва дейности, попадащи в обхвата на т. т. 15), 16), 17), 18), 19) и 20) от Препоръката

⁷ [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014H0327\(01\)&from=EN](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014H0327(01)&from=EN)

⁸ <https://beta.op.europa.eu/bg/publication-detail/-/publication/6ec83fc2-4dd5-11e8-be1d-01aa75ed71a1/language-bg>

IV. Задължения на страните

За постигане на посочените цели всеки от партньорите по националното рамково споразумение се ангажира, съобразно специфичните си компетентности, за следното:

1. Министерството на труда и социалната политика (МТСП):

- 1.1. Отговаря за цялостната организация и изпълнение на Националното рамково споразумение;
- 1.2. Участва в многостранните наблюдения и ежегодния мониторинг, осъществявани от Комитета по заетостта в рамките на европейския семестър и представя напредъка по изпълнение на Препоръката за укрепената гаранция за младежта;
- 1.3. Планира и изпълнява националната политика за обучение и заетост на младежи;
- 1.4. Разработва програми и мерки, финансирани със средства от държавния бюджет, както и критерии за избор на операции и проекти по Програма „Развитие на човешките ресурси” 2021 -2027 г., за изпълнение на дейности, обект на настоящото споразумение;
- 1.5. Посредством Агенцията по заетостта към министъра на труда и социалната политика, вкл. чрез нейните териториални поделения:
 - създава и поддържа електронен регистър с данни за икономически неактивни младежи, както и информация относно предоставените им услуги в т.ч. информиране, консултиране и насочване за самостоятелно търсене на работа или регистрация в дирекция „Бюро по труда“;
 - предоставя услуги за заетост на безработни младежи, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“;
 - изпълнява проекти, програми и мерки за обучение и заетост на младежи, вкл. за чиракуване и стажуване;
 - предоставя обучения за подобряване на уменията, повишаване на компетентностите и професионалната квалификация, вкл. и чрез специфични обучения на работното място и такива за придобиване на умения по различни професии;
 - организира и провежда специализирани трудови борси за младежи и дни на работодателя;
 - идентифицира (ежегодно) партньорите на местно ниво и участва в изпълнението на местни сътрудничества с неправителствени организации и други институции и организации, имащи отношение към младежката политика, за идентифициране и активиране на младежи и осигуряване на възможности за включване в обучение и работни места за чиракуване, стажуване и заетост;
 - изпълнява споразумения с общинските администрации за създаването на изнесени услуги в населени места, където предоставя (посредством трудовите си посредници) посреднически услуги по заетостта на търсещи работа младежи;
 - провежда ежегодно изследване сред работодателите за проучване на потребностите им от работна сила с определени характеристики, въз основа на които да се планират и организират обучения за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности от безработните младежи;

- 1.6. Популяризира укрепената гаранция за младежта, включително за активиране на младежи, които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда” и за насърчаване на интеграцията им на пазара на труда или връщането им в образователната система.

2. Министерството на образованието и науката (МОН):

- 2.1. Изпълнява дейностите, включени в националното рамково споразумение, от компетентността на МОН, на национално и на регионално ниво;
- 2.2. Определя отговорни експерти във връзка с мониторинга и отчитането на дейностите за изпълнение на настоящото споразумение от компетентностите на МОН;
- 2.3. Предоставя обобщена информация за младежи, навършили 15 г., свързана с изпълнението на ПМС № 100 от 8 юни 2018 г. за създаване и функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст;
- 2.4. Подпомагане на прилагането и достъпа до Наръчника за достигане и активиране на младежите от групата на лицата, които не са в заетост, образование или обучение (NEETs), с фокус върху младежите между 15 и 18 години, както и за придобиване на умения за учене през целия живот;
- 2.5. Разпространение на резултатите от изпълнението на проекти по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014 - 2020 г., свързани с младежи от групата NEETs;
- 2.6. Разработва критерии за избор на операции по Програма „Образование“ 2021-2027 г., свързани с дейности за идентифициране на младежи в риск от отпадане от формалната образователна система, за придобиване на образование, повишаващо шансовете на младежите за трудова заетост, както и свързани с младежи от групата NEETs;
- 2.7. Посредством РУО и училищата оказва съдействие на продължително безработни младежи, насочени от дирекциите „Бюро по труда“ и от друга институция/организация по настоящото споразумение, за:
 - 2.7.1. включване в курсове за ограмотяване и курсове за придобиване на компетентности от прогимназиалния етап на основното образование;
 - 2.7.2. връщане във формалната образователна система, чрез включване във вечерна или задочна форма на обучение за придобиване на етап или степен на образование или на професионално образование и обучение;
 - 2.7.3. валидиране на компетентности за завършен период от училищно образование или за завършен клас или етап на образование;
 - 2.7.4. валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене;
- 2.8. Координира, съвместно с Националната агенция за професионално образование и обучение, кръстосано комуникационно разпространение на разнообразни

възможности за придобиване на професионална квалификация, зелени и цифрови умения от младежите от групата NEETs;

- 2.9. Популяризиране на ползите от изпълнение на Препоръката чрез кръстосани комуникационни канали, вкл. чрез интернет страниците и социалните мрежи на: Европейските служби по заетостта (EURES), Европейския младежки портал и Европейската онлайн платформа за училищно образование (eTwinning);
- 2.10. Осигурява възможност на партньорите по настоящото споразумение да публикуват ресурси в Електронната платформа за учене на възрастни в Европа (EPALE) с цел политиките за младежите от групата NEETs да бъдат интегрирани с други политики за развитие на уменията през целия живот.

3. Министерството на младежта и спорта (ММС):

- 3.1. Изпълнява дейностите от компетентността на ММС, включени в националното рамково споразумение;
- 3.2. Определя отговорни експерти във връзка с мониторинга и отчитането на дейностите за изпълнение на настоящото споразумение от компетентностите на ММС;
- 3.3. Координира изпълнението на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), вкл. в контекста на процеса по идентифициране и активиране на младежи, посредством работата на младежките организации;
- 3.4. Изпълнява Националната програма за младежта (2021 – 2025 г.), конкретно тематична област 1 „Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности“, която е в съответствие и е средство за изпълнение на Стратегическа цел 2 „Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs), Оперативна цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора от Националната стратегия за младежта (2021 – 2030 г.);
- 3.5. Подпомага процеса по идентифициране и активиране на младежи, обект на настоящото споразумение, посредством работата си с неправителствени младежки организации и представители на местната власт, които работят в сектор „Младеж“ по места;
- 3.6. Популяризира действията в контекста на Препоръката „Мост към работни места – укрепване на гаранцията за младежта“ посредством своите информационни канали, посветени на младежки дейности (Национална информационна система за младежта и/или нейния еквивалент).

4. Националното сдружение на общините в Р България (НСОРБ):

- 4.1. Подпомага местните власти при прилагането на младежки политики. Посредством общинските администрации предоставя възможности за обучение и заетост на младежи в процеса на изпълнение на регионални и общински проекти и програми;
- 4.2. Определя отговорни експерти във връзка с мониторинга и отчитането на дейностите за изпълнение на настоящото споразумение от компетентностите на общините;

- 4.3. Информира местните власти относно възможностите и добрите практики по разработване и изпълнение на проекти и програми за обучение и заетост на младежи, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, за активирането им и насърчаване интеграцията им на пазара на труда или връщането им в образователната система и за активиране и изграждане на неформални младежки групи, инициране на младежки прояви и др.;
- 4.4. Посредством общинските администрации (вкл. младежките медиатори), съвместно с МОН (РУО), училищата и други заинтересовани страни участва в действията, свързани с превенция на отпадането на ученици в риск, с издирването и с реинтеграцията в образователната система на младежи, отпаднали или преждевременно напуснали образователната система, както и съдейства на Агенцията по заетостта (дирекциите „Бюро по труда“) в реализирането на мерки за идентифициране, информиране и подпомагане на младежите, които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда“, за интегрирането им на пазара на труда или връщането им в образователната система;
- 4.5. Насърчава общините да изпълняват стажантска програма за прилагане на придобити академични знания в реална работна среда от младежи от висши училища (учене чрез практика);
- 4.6. Посредством наличните информационни канали и съвместно с общинските администрации, популяризира Препоръката за укрепената гаранция за младежта.

5. Национално представителните организации на работодателите:

- 5.1. Определят отговорни експерти във връзка с мониторинга и отчитането на дейностите в изпълнение на настоящото споразумение от компетентностите на работодателските организации;
- 5.2. Предоставят информация на работодателите за участие в специализираните трудови борси за младежи, дни на работодателя и др. инициативи;
- 5.3. Насърчават работодателите да обявяват в дирекции „Бюро по труда“ свободни работни места за осигуряване на субсидирана или несубсидирана заетост за младежи;
- 5.4. Разработват и изпълняват проекти и програми за обучение и заетост на младежи, вкл. за насърчаване активността на младежите, които не работят;
- 5.5. Включват се, чрез партньорства на регионално ниво между бизнеса и училищата, в предоставяне на подкрепа за младите хора за участие в „дуалната форма“ на обучение, провеждане на учебна и производствена практика в предприятията, срещи в обучаващите институции и др.;
- 5.6. Насърчават работодателите да участват в обучения в системата на професионалното образование и обучение, финансирани по програми и проекти, с цел квалифиране на младежи от региона и получаване на информация от младежите за бъдещи възможности за професионално развитие;
- 5.7. Информират и насърчават представители на предприятията да се включват в етапа на информационните дейности, чрез участие в извършване на консултации, даване на насоки и наставничество за устойчива интеграция на младите хора на пазара на труда;

- 5.8. Насърчават работодателите да наемат (вкл. на стаж) и обучават на работното място млади хора, вкл. със субсидии по национални програми и проекти;
- 5.9. Участват в осъществяването на реформи в областта на професионалното образование и обучение, чрез съдействие на държавните институции, имащи отношение към образованието, квалификацията и професионалната реализация на младежите – предложения за реформи чрез промени в нормативната база, участие в междуведомствени работни групи и други;
- 5.10. Популяризират Препоръката за укрепената гаранция за младежта с цел привличане на младежите, които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда” и насърчаване на интеграцията им на пазара на труда или връщането им в образователната система.

6. Национално представителните организации на работниците и служителите:

- 6.1. Определят отговорни експерти във връзка с мониторинга и отчитането на дейностите в изпълнение на настоящото споразумение от компетентностите на синдикалните организации;
- 6.2. Информират младежите за техните трудови, социални и осигурителни права и задължения;
- 6.3. Предлагат възможности за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и неформално учене за подобряване/повишаване достъпа до пазара на труда;
- 6.4. Разработват и изпълняват самостоятелно или в партньорство проекти и програми за обучение и заетост на младежи, вкл. за чиракуване и стажуване, както и стимулиране икономическата активност на младежите, които не участват на пазара на труда;
- 6.5. Участват в специализирани трудови борси за младежи, дни на работодателя и др. инициативи на национално и регионално ниво;
- 6.6. Участват в осъществяването на реформи в областта на професионалното образование и обучение, чрез съдействие на държавните институции, имащи отношение към образованието, квалификацията и професионалната реализация на младежите – предложения за реформи чрез промени в нормативната база, участие в междуведомствени работни групи и други;
- 6.7. Участват в процеса по идентифициране и установяване на контакт с младежи, които не работят и не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда“;
- 6.8. Популяризират Препоръката за укрепената гаранция за младежта с цел привличане на младежите, които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда” и насърчаване на интеграцията им на пазара на труда или връщането им в образователната система.

7. Национално представителните младежки организации:

- 7.1. Участват в процеса по идентифициране и установяване на контакт с младежи, които не работят и не учат и не са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда”,

- предоставят информация и мотивират младежите за връщането им в образователната система или интегрирането им на пазара на труда чрез включване в обучение и/или заетост;
- 7.2. Определят отговорни експерти във връзка с мониторинга и отчитането на дейностите за изпълнение на настоящото споразумение, от компетентностите на младежките организации;
 - 7.3. Разработват и изпълняват проекти и програми за обучение и заетост на младежи;
 - 7.4. Насърчават и мотивират младежи, които не работят и не учат, за връщането им в образователната система чрез предоставяне на възможност те да бъдат включени в различни форми на неформално обучение и доброволчески инициативи, съобразно функционалните профили на младежките организации;
 - 7.5. Разработват и изпълняват менторски програми за подкрепа на младежи, за които съществува риск от отпадане от училище;
 - 7.6. Предлагат възможности за обучение чрез гъвкави процеси на учене по теми, съобразно профила на младежките организации;
 - 7.7. Предлагат възможности за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и неформално учене;
 - 7.8. Предлагат възможности за стажове за младежи с подходящо образование в съответствие с основните насоки на дейността на младежките организации;
 - 7.9. Популяризират укрепената гаранция за младежта с цел привличане на младежите, които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”, и насърчаване на интеграцията им на пазара на труда или връщането им в образователната система;
 - 7.10. Промотират съвременни, удобни за младите хора, местни информационни канали за повишаване осведомеността на младите хора.

V. Финансови условия

Дейностите на институциите и организациите, описани в настоящото национално рамково споразумение, са от компетентностите на съответната институция/организация и са присъщи за изпълнение на нейните функции. Изпълнението на дейностите на институциите се финансира в рамките на бюджетите на всяка една от тях, както и по конкретни проекти, програми и операции, които допринасят за изпълнението на споразумението. Финансирането се извършва по условия и ред, определени в действащото законодателство, както и в съответните програми, проекти и операции. За изпълнението на съвместни дейности относно споразумението между две или повече от страните по него, се подписва допълнително споразумение, в което се уговарят конкретните условия на сътрудничество, в т.ч. финансовите ангажименти.

VI. Заключителни разпоредби

Всяка от страните по настоящото споразумение може да предлага промени и допълнения в споразумението, което се изменя по взаимно писмено съгласие на страните.

В срок от един месец след подписване на споразумението информацията за определените отговорни експерти се изпраща в МТСП, вкл. по електронна поща на адрес: yg@mlsp.government.bg.

Отговорните експерти предоставят в МТСП информация относно изпълнението на дейностите ежегодно, до 31-число на месец май, следващ годината, за която се отнася. Обобщената от МТСП информация се изпраща за информация до отговорните експерти. Информация се предоставя от отговорните експерти и във връзка с многостранното наблюдение на изпълнението на Препоръката, осъществявано от Комитета по заетостта в рамките на европейския семестър, след получаване на писмо от страна на МТСП. Информацията се изпраща и по електронна поща на адрес: yg@mlsp.government.bg.

Настоящото споразумение е подписано в четиринадесет (14) еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и влиза в сила след полагането на последния подпис по него.

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА:**

/П/

.....

**ЛАЗАР ЛАЗАРОВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА
ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

**МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО
И НАУКАТА:**

/П/

.....

**САШО ПЕНОВ
МИНИСТЪР**

**МИНИСТЕРСТВО НА МЛАДЕЖТА И
СПОРТА:**

/П/

.....

**ВЕСЕЛА ЛЕЧЕВА
МИНИСТЪР**

**НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
ОБЩИННИТЕ В Р БЪЛГАРИЯ:**

/П/

.....

**СИЛВИЯ ГЕОРГИЕВА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**

**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ:**

/П/

.....

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА:

/П/

.....

**ДОБРИ МИТРЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА:**

/П/

.....

**ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ И
ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ:**

/П/

.....
**КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА

/П/

.....
**ВАСКА БАКЛАРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ:**

/П/

.....
**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ**

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“:**

/П/

.....
**ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ**

НАЦИОНАЛЕН МЛАДЕЖКИ ФОРУМ:

/П/

.....
**МИРОСЛАВ ЦЕКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИ
МЛАДЕЖКИ ОРГАНИЗАЦИИ:**

/П/

.....
**ТОДОР ЙОСИФОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС,
НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ
„МЛАДЕЖКИ ГЛАС“**

/П/

.....
**СТЕЛИ ДЖАМБАЗОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА „БЪЛГАРСКИ
МЛАДЕЖКИ ЧЕРВЕН КРЪСТ“**