

ОБЩИ И ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Единната щатна таблица се прилага във всички отрасли и дейности на народното стопанство, включително и по отношение на член-кооператорите, както и в обществените организации — производствените, търговските или експлоатационните подразделения и звена и административните, счетоводните, икономическите, техническите и обслужващите им служби.

2. Минималните граници на щатните месечни заплати се определят според степената на образованието по групи, както следва:

- а) за ръководните кадри и специалистите:
110 лв. — за средно образование
- 125 лв. — за средно и по-висше техническо образование и за педагогическите кадри — институтско образование

б) за помощно-изпълнителския персонал
90 лв. — за средно образование
80 лв. — за основно образование

3. Щатните заплати на ръководните кадри и специалистите, чийто труд зависи от мащаба и сложността, които влияят върху ефективността и качеството на производствено-стопанската и друга дейност на системата, в която работят, се поставят в зависимост от категорията на същата система, като им се определят добавки в процент, както следва:

Генерални директори, директори и техните заместници, началници и зам.-началници на производствена

Други ръководни кадри и специалисти

за I категория	до 60%
II категория	до 40%
III категория	до 30%
IV категория	до 20%
V категория	до 10%

до 20%
до 15%
до 10%
до 8%
до 5%

На категоризиране подлежат специалистите от стопанските организации и от поделенията в I—III категория включително, като се спазват следните нормативи: до 50% от общия брой на главните специалисти, съответно до 20% от специалистите.

към НИИ; на зам.-декан, зав. катедра и други — до 30 лв.

5. Когато специалисти в СО „БДЖ“ и жп. управление се ползват за ревизори по безопасността на движението, размерът на щатната заплата, определен в Единната щатна таблица, се завишава с до 30 лева.

6. Щетните заплати, определени в Единната щатна таблица за длъжностите „началник на производствен, функционален отдел“ и „главен специалист“ за МК „Кремиковци“, се увеличават с до 30 лева.

Конкретният размер на увеличението се определя от министъра на машиностроенето и металургията.

7. Министрите и ръководителите на другите ведомства съгласувано с Комитета по труда и работната заплата и Централния съвет на Българските професионални съюзи могат да въвеждат за длъжностите за специалисти в извънпроизводствената сфера, като артист, учител, лекар, средни медицински кадри и др. подобни, диференциране на размерите на щатните заплати посредством артистични категории, степени и др. подобни в границите на съответния максимален размер, определен в Единната щатна таблица. Диференцирането на щатните заплати по този начин трябва да става главно съобразно критерии, които да отразяват индивидуалните качества на лицата.

Въведените по този ред артистични категории, степени и др. подобни са задължителни за всички специалисти, независимо от системата, в която работят.

8. Минималният трудов стаж по специалността за заемане на ръководна длъжност се опреде-

лява по следните организации и техните подразделения не получат необходимите единици за категоризиране по определените показатели и нормативи, индивидуалните щатни заплати на категориите длъжности се определят само в рамките на заплатите по Единната щатна таблица — без добавката за категория.

По преценка на ръководителя, който утвърждава щатното разписание, заплатите за длъжностите за специалисти може да не се поставят в зависимост от категорията. В тези случаи се определят максимални размери на месечните щатни заплати, както следва:

за главен специалист — до 240 лв;

за специалист — до 200 лв.

4. Щатните заплати на ръководителите и техните заместници в научните институти, висшите и полувисшите учебни заведения, за заемането на които се изисква лицата да притежават научно звание, включително зав. катедри и научните секретари, се образуват, като се увеличи размерът на щатната заплата, съответстваща на научното звание на лицето, както следва:

а) на ректорите на Софийския университет „Климент Охридски“ и Висшия машино-електротехнически институт „В. И. Ленин“ — до 100 лв.;

б) на останалите ВУЗ и директорите на центрове или институти към БАН — до 80 лв.;

в) на зам.-ректор и декан; директор на научно-изследователски институт; зам.-директор или научен секретар на център или институт към Българска академия на науките и Медицинската академия — до 50 лв.;

г) на зам.-директор на научноизследователски институт, ръководител на направление или секция

ля от органа, който назначава, и не може да бъде по-малък от:

а) за ръководните длъжности в министерствата и другите ведомства, централните управлениия на стопанските организации и ръководителите на поделенията, главните специалисти, както и за приравнените им — 5 години;

б) за останалите ръководни длъжности — 3 години;

в) за преките ръководители от производството (експлоатацията, обслужването) — 1 година.

9. Комитетът по труда и работната заплата може да приравнява новосъздадените или необхванати в Единната щатна таблица специфични длъжности към най-близките по характер и функции съответни длъжности и заплати, както и да разрешава при доказана целесъобразност завишаването на процентната добавка към заплатата на категорийните длъжности с една степен по-висока от полагаемата се.

10. По преценка на ръководителите, които назначават, лицата които преди влизане в сила на Единната щатна таблица на законно основание са придобили възможност да заемат длъжност, без да отговарят на необходимите изисквания, могат и в бъдеще да се ползват от нея при условие, че новата длъжност е от същата специалност или характер на работа.

11. Когато при въвеждането на Единната щатна таблица се намали повременното трудово възнаграждение, което дадено лице е получавало непосредствено преди преназначаването му на

длъжност със същия характер на работа по нея, изплаща му се новото повременно трудово възнаграждение и разликата до старото, по-високо повременно трудово възнаграждение, докато заема длъжността в същата организация, учредение, тяхно поделение или звено. Това право се прекратява от деня, когато във връзка с последващото атестиране на лицето се намали първоначално определената му щатна заплата.

Когато на председателите, зам.-председателите и секретарите на изпълнителните комитети на народните съвети, както и на пълномощниците, се намали получаваното непосредствено преди заемането на длъжността повременно трудово възнаграждение, докато заемат тези длъжности, изплаща им се разликата до старото, по-високо повременно трудово възнаграждение.

12. Щатните заплати на журналистическите кадри от средствата за масова информация да се поставят в зависимост от извършването на определен обем работа, като хонорари се изплащат за работа над нормирания обем. За целта Комитетът за изкуство и култура съгласувано със Съюза на българските журналисти и Централния комитет на профсъюза на работниците от полиграфията и културата да утвърди диференцирани нормативи за натовареност съобразно дейностите, валидни за всички средства за масова информация.

13. В размерите на щатните заплати е включена и добавката от 5 лв. месечно, която се изплаща съгласно точка 11 от постановление № 63 на ЦК на БКП и Министерския съвет от 1967 г.

Техн. редактор Л. Коларова

Коректор Й. Петрова
Дадена за набор на 22.IV.1977 г. Подписана за печат на 9.V.1977г.
Излязла от печат на 18.V.1977 г. Печатни коли 28,50 Издателски
коли 36,94 Формат 70/100/16 Издателски № 23781 Лит. група П-4
КОД 02 9531352611 Тираж 27618 Цена 3,55 лв.
0538—18—77

Държ. изд. „Наука и изкуство“ — София
Държ. печ. „Георги Димитров“ — Ямбол