

## СПРАВКА

## ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ПРАВИЛНИКА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ЗАКОНА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

№	Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Институт за Биомаса и Биогориво - ИББ – София публикувано на сайта за Обществени консултации на 20 декември 2023 г. 17:12:38 ч.	Като една гигантска мярка за насърчаване на заетостта би могъл да се спомене проектът "БГ-Развитие" - <a href="http://bg-razvitie.alle.bg">bg-razvitie.alle.bg</a> на ИББ - <a href="http://ibb.alle.bg">ibb.alle.bg</a> , финансиран неограничено, грантово, извънбюджетно и извън-банково, по линия на Монетарния Механизъм Зелен Трилионен Фонд (GTF) - <a href="http://green-trillion.alle.bg">green-trillion.alle.bg</a> . Проектът предвижда изграждане в рамките на няколко години на десетки инсталации за добив на свръхбързорастяща биомаса (SGB - <a href="http://biomass.alle.bg">biomass.alle.bg</a> ) и зелени биогорива ( <a href="http://ofomobile.alle.bg">ofomobile.alle.bg</a> ) из цялата страна - първо в най-изостаналите и опустяващи региони, и разкриване на стотици хиляди нови работни места за Дигитални Биофермери, Агротехници и Оператори с базова квалификация, "с бели престилки и таблет в ръка" и с европейски заплати - минимална стартова 2500 лв. чисто, плюс редица бонуси като безплатни здравни застраховки, безплатно образование и квалификация, квартири, почивки и др., за сметка на Проекта.	Не съдържа конкретно предложение.	
2.	Кико-kiko публикувано на сайта за Обществени консултации на 05 януари 2024 г. 23:01:52 ч.	В новите областни ДБТ ще се разкрият ли отдели, външни подбори и откога.	Не съдържа конкретно предложение.	
3.	АйлинААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 08 януари 2024 г. 14:28:41 ч.	В проекта на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта не е предвидено да бъдат изменени и допълнени текстовете на ал. 5, 6 и 7 към чл. 13. Съгласно чл. 13, ал. 5, 6 и 7 от ППЗНЗ: (5) При отказ да се предоставят услуги по чл. 17, ал. 1, т. 6, 7 и 8 и ал. 2, т. 4 - 7 ЗНЗ, както и при частичното им предоставяне директорът на дирекция "Бюро по труда" се произнася с писмено решение в 7-дневен срок. (6) Решенията по ал. 5 се издават, обжалват и изпълняват по реда	Приема се.	

		<p>на Административнопроцесуалния кодекс, като обжалването по административен ред се извършва пред директора на съответната дирекция "Регионална служба по заетостта", който се произнася с мотивирано решение.</p> <p>(7) Решенията на директора на дирекция "Бюро по труда" и решението на директора на дирекция "Регионална служба по заетостта" се издават по образец, утвърден от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта.</p>		
4.	<p>АйлинААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 08 януари 2024 г. 14:30:13 ч.</p>	<p>В държавен вестник чл. 2 от 05.01.2024 г. е обнародвано Постановление № 1 от 2 януари 2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта, приет с Постановление № 73 на Министерския съвет от 2023 г., което съгласно §22 от Заключителните разпоредби влиза в сила от <b>01.01.2024 г.</b></p> <p><b>В УП на АЗ е предвидено, че дейността на 9 Регионални служби по заетостта се прекратява, считано от 01.01.2024 г., като дейностите извършвани до 31.12.2023 г. от тях ще се осъществяват и Областните дирекции "Бюро по труда" - 30 на брой, съгласно приложение № 1 към Правилника.</b></p> <p>В чл. 20 от УП на АЗ се добавя т. 29, със следния текст: 29. главният директор/заместник главният директор на Главна дирекция „Услуги по заетостта“ е горестоящ административен орган по смисъла на чл. 81 от Административнопроцесуалния кодекс спрямо директорите на областните дирекции „Бюро по труда“:</p> <p>чл. 24, ал. 6 от УП на АЗ, предвижда: "Областните дирекции „Бюро по труда“ се представляват и ръководят от директори, които се назначават от изпълнителния директор на Агенцията и са:</p> <p>1. горестоящи административни органи по смисъла на чл. 81 от Административнопроцесуалния кодекс спрямо директорите на дирекции „Бюро по труда“ в съответната област при административното обжалване на индивидуалните административни актове".</p>	<p>Не съдържа конкретно предложение.</p>	
5.	<p>АйлинААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 08 януари 2024 г.</p>	<p>При така изложеното текстовете на чл. 13, ал. 5, 6 и 7 от досегашно действащия ППЗНЗ не кореспондират с текстовете на чл. 20, т. 29 и чл. 24, ал. 6 т. 1 от УП на АЗ.</p> <p><b>Предложение:</b></p>		

	14:30:50 ч.	Да се предвиди изменение и допълнение на текстовете на чл. 13, ал. 5, 6 и 7 от ППЗНЗ, като в тях да бъде предвидено отказите на директорите на Областните дирекции "Бюро по труда" и директорите на дирекции "Бюро по труда" за предоставяне на услуги по чл. 17, ал. 1, т. 6, 7 и 8 и ал. 2, т. 4 - 7 ЗНЗ, както и частичното им предоставяне с какъв акт да бъдат обективирани. Още да бъде предвидено решенията на директорите на дирекции "Бюро по труда" и на директорите на Областните дирекции "Бюро по труда" по административен ред пред кой горестоящ административен орган ще се обжалват.	Приема се.	
6.	АйлинаАалиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 08 януари 2024 г. 14:47:41 ч.	<p>В проекта на ПМС за изменение и допълнение за ППЗНЗ в чл. 6, ал. 3 е предвидено, думата "упълномощени" да се замени с "оправощени".</p> <p>В държавен вестник чл. 2 от 05.01.2024 г. е обнародвано Постановление № 1 от 2 януари 2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта, приет с Постановление № 73 на Министерския съвет от 2023 г., което съгласно §22 от Заключителните разпоредби влиза в сила от <b>01.01.2024 г.</b></p> <p><b>В УП на АЗ е предвидено, че дейността на 9 Регионални служби по заетостта се прекратява, считано от 01.01.2024 г., като дейностите извършвани до 31.12.2023 г. от тях ще се осъществяват и Областните дирекции "Бюро по труда" - 30 на брой, съгласно приложение № 1 към Правилника.</b></p> <p>В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидено думите "директорът на дирекция "Регионална служба по заетостта" да бъдат замени.</p> <p>Предложение: Да се предвиди думите директорът на дирекция "Регионална служба по заетостта" да бъдат заменени с думите "Директорът на Областна дирекция "Бюро по труда" или друг орган по осмотрение на законодателя.</p>	Приема се.	
7.	АйлинаАалиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 08 януари 2024 г. 14:50:47 ч.	<p>В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидена промяна на чл. 5, т. 3 във връзка с приетия нов УП на АЗ с Постановление № 1 от 02.01.2024 г., публикувано в ДВ бр. 2 от 05.01.2024 г.</p> <p>В досегашно действащия ППЗНЗ" Органи, които осъществяват държавната политика по насърчаване на заетостта по региони, са:</p>	Приема се.	

		<p>1. (доп. - ДВ, бр. 6 от 2023 г., в сила от 20.01.2023 г.) областният управител и кметът на общината/района;</p> <p>2. (изм. - ДВ, бр. 60 от 2008 г., в сила от 04.07.2008 г.) постоянните и временните комисии по заетостта към областните съвети за развитие;</p> <p><b>3. дирекциите "Регионална служба по заетостта";</b></p> <p>4. дирекциите "Бюро по труда";</p> <p>5. съветите за сътрудничество".</p>		
8.	<p>АйлинаАалиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 08 януари 2024 г. 14:54:36 ч.</p>	<p>В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидено да бъде изменен и допълнен текстът на чл. 8, ал. 2 от Правилника, като в досегашно действащия, ал. регламентира следното:</p> <p>"При констатирани нарушения по ал. 1, т. 1 Съветът за сътрудничество уведомява <b>директора на дирекция "Регионална служба по заетостта"</b> и директора на териториалната дирекция на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", а при наличие на достатъчно данни за извършено престъпление от общ характер - и органите на досъдебното производство".</p> <p>Предложение:</p> <p>Да се измени текста на ал.2 от чл. 8</p>	Приема се.	
9.	<p>АйлинаАалиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 09 януари 2024 г. 16:00:43 ч.</p>	<p><b>Предложение за промяна на чл. 14, ал. 1 от ППЗНЗ</b></p> <p>В проекта на ПМС за изменение и допълнение на ППЗНЗ в чл. 14, ал. 1 не е предвидена възможността на търсещите работа лица да се регистрират освен в Дирекции "Бюро по труда" но и в Областните дирекции "Бюро по труда". Последните, съгласно чл. 24, ал. 4 от приетия нов УП на АЗ (ДВ. бр. 2 от 05.01.2024 г.) <b>-осъществяват непосредствено услугите, свързани с регистрирането на търсещи работа лица, насърчаването и подпомагането на заетостта, професионалното ориентиране, обучението на възрастни, валидирането на професионални знания и умения, активирането на икономически неактивни лица, посредничеството по информиране и наемане на работа на български граждани в други страни и на български граждани и чужденци в Република България, прилагане на нормативната уредба за заетост на чужденци.</b></p> <p>В проекта на ПМС още в чл. 14, ал. 2 от ППЗНЗ също не е предвидено, че търсещите работа лица имат право на регистрация освен в Дирекция "Бюро по труда", но и в Областна дирекция</p>	Приема се.	

		<p>"Бюро по труда", която съгласно приетия нов УП на АЗ ще осъществява непосредствено услугите, свързани с регистрирането им.</p> <p><b>Предложение:</b> да се допълнят текстовете на ал. 1 и 2 (досегашно действащата, която ще стане 3) с текстове, които да си кореспондират с приетия в УП на АЗ чл.24, ал. 4 (ДВ. бр. 2/05.01.2024 г.)</p>		
10.	<p>АйлинаААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 16 януари 2024 г. 15:18:01 ч.</p>	<p><b>Предложение за промяна на чл. 14, ал. 5 (досегашна) - ал. 6, която ще стане от ППЗНЗ</b></p> <p>В проекта на Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта в чл. 14, ал. 5 (досегашната), която след приемането на новата ал. 2, ще стане ал. 6 не е предвидено да бъде променен текстът, който да кореспондира с новоприетата ал. 2, а именно:</p> <p><b>Предложение:</b></p> <p>В случай, че се приеме новата ал. 2 и досегашните ал. 2, 3, 4 и 5 станат съответно 3, 4, 5 и 6 следва в досегашната ал. 5, която ще стане ал. 6 след думите "Уведомяването по" вместо "ал.3 и 4" <b>да бъде изписано "ал. 4 и 5"</b>.</p>	Приема се.	
11.	<p>АйлинаААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 16 януари 2024 г. 15:24:46 ч.</p>	<p><b>Предложение за промяна на чл. 15, ал. 6 от ППЗНЗ</b></p> <p>В проекта на Постановлението на МС за изменение и допълнение на ППЗНЗ не е предвидено текстът на чл. 15, ал. 6 от ППЗНЗ да кореспондира на изменение текст на чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ, и именно:</p> <p>Съгласно чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ (в сила от 01.01.2024 г.) "(4) Регистрацията на безработните лица се прекратява и в случаите, когато:1. (изм. - ДВ, бр. 101 от 2015 г., изм. - ДВ, бр. 82 от 2023 г., в сила от 01.01.2024 г.) <b>не изпълнят действията и сроковете в плана за действие"</b>;</p> <p>В досегашно действащия ППЗНЗ чл. 15, ал. 6 е указано, че "Планът за действие <b>включва препоръките на трудовия посредник, действията и сроковете за изпълнение на съответните препоръки.</b> До 18-ия месец от регистрацията с продължително безработното лице се сключва споразумение за интеграция в заетост".</p> <p><b>При така изложеното следва да се предвиди текстът на ал. 6 от чл. 15 от ППЗНЗ да се измени, като да кореспондира на текстът</b></p>	Не се приема.	<p>Чл. 15, ал. 6 от ППЗНЗ не се отнася за условията, при които се прекратява регистрацията на безработните лица съгласно чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ.</p> <p>Чл. 15 от ППЗНЗ определя съдържанието на плана за действие.</p> <p>Чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ регламентира при какви условия се прекратява регистрацията, т.е. неизпълнението на препоръките на трудовия посредник не е основание за прекратяване на</p>

		<b>на чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ.</b>		регистрацията, но неизпълнението на конкретните действия (договорени/възложени) и не спазването на сроковете за тяхното изпълнение е основание.
<b>12.</b>	АйлинААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 16 януари 2024 г. 15:27:41 ч.	<b>Предложение за изменение на чл. 15, ал. 7 от ППЗНЗ</b> Ал. 7 от чл. 15 от ППЗНЗ също следва да бъде изменена, така че да кореспондира с текстът на чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ.	Не се приема.	Чл. 15, ал. 7 от ППЗНЗ не се отнася за условията, при които се прекратява регистрацията на безработните лица, съгласно чл. 20, ал. 4, т. 1 от ЗНЗ.
<b>13.</b>	АйлинААлиева публикувано на сайта за Обществени консултации на 18 януари 2024 г. 08:51:51 ч.	<b>Предложение за допълнение на чл. 49а от ППЗНЗ</b> При реализацията на чл. 47 и чл. 49 от Закона за насърчаване на заетостта в дирекции "Бюро по труда" са депозирани запитвания в случай, че безработното лице, което е сключило договор на тези основания ползва отпуск за бременност и раждане и респективно и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст дали имат правната възможност договорът да бъде изменен, като срокът да бъде продължен. В досегашно действащия текст на чл. 49 от ППЗНЗ не е предвидена такава възможност и пред гореизложеното <b>давам предложение</b> да бъде създадена нова ал. 2, със следния текст: "Нова ал.2: При временна невъзможност на лицето/лицата да изпълни/изпълнят задълженията си по договор по чл. 41, ал. 4, по чл. 45, ал. 5 поради продължително ползване на отпуск на основание чл. 163, 164 и 164б от Кодекса на труда , удостоверение със съответния документ издаден от компетентен за това орган, срокът на договора може да бъде продължен, като могат да се договарят и допълнителни условия. "Досегашната ал. 2 става ал. 3" <b>Мотиви:</b> Ползването на горесцитираните отпуски представляват обективна невъзможност да бъдат изпълнени задълженията по договорите сключени на основание чл. 47 и 49 от ЗНЗ, а именно: да осъществяват самостоятелната стопанска дейност, която е одобрена	Не се приема	Лицата, сключили договор по реда на чл. 47 или чл. 49 от ЗНЗ не са работници и служители по трудово правоотношение и нямат право на отпуск на основание чл. чл. 163, 164 и 164б от Кодекса на труда.

		с Решението на директора на дирекция "Бюро по труда" по представения бизнес проект.		
14.	Кремена Калчева публикувано на сайта за Обществени консултации на 18 януари 2024 г. 16:18:53 ч.	<p><b>Предложения</b></p> <p>Направените предложения в публикувания проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗНЗ в съответствие с последните промени в ЗНЗ от 29.09.2023 г., са насочени към позитивни промени, в т.ч. свързани с реално облекчаване на административната тежест за гражданите и администрацията.</p> <p>В тази посока е предложената промяна в чл. 69, ал. 6, с която отпада задължението на безработните, включени в обучения да представят разходооправдателни документи /билети/ за ежедневен обществен транспорт, в случай, че местоживеенето им е извън и до 50 км. до населеното място, в което се провежда обучението. Същите, за дните на участие в обучение, ще получават средства за транспорт в конкретен размер, определян ежегодно в съответния НПДЗ. С това ще се разширят възможностите на безработните лица от населени места без регулярен обществен транспорт да се включат в организираните от АЗ обучения, респ. да се подготвят повече кадри за бизнеса, а услугите на бюрата по труда ще получат по-широк и по-ефективен за хората и бизнеса обхват.</p> <p>1. Предлагам да се приложи аналогичен подход и към безработните лица, които:</p> <p>1.1. участват в обучение, провеждано в населено място, отстоящо на повече от 50 км от местоживеенето им, като отпадне от чл. 59, ал. 6 от ППЗНЗ изискването за ползване на „обществен“ транспорт и се добави текст от вида „в размер, ежегодно определян в НПДЗ за съответната година“. Мотивите ми са свързани и с факта, че и понастоящем в НПДЗ ежегодно се определя максимален размер на разходите за транспорт при пътуване веднъж месечно над 50 км.</p> <p>1.2. се явяват на интервю пред работодател или започнат работа в друго населено място /по реда на чл.42, ал.2 и ал.3 от ЗНЗ/, в</p>	Не се приема.	Средствата, които ще се предоставят за пътуване до 50 км (вкл.), няма да са по реално направени разходи. В случай, че при пътуванията над 50 км. се приложи същия подход, съществува риск лицата да бъдат оцетени и да не им бъдат възстановени реално направените разходи. До дванадесетия месец от регистрацията,

	<p>случай че няма осигурен служебен транспорт - чрез промени в текста на т.2 от чл. 34, ал. 3 и отпадане на буква „б“, както и промени в т. 3 от чл. 34, ал. 4 /например като думата „доказателства“ се замени с „декларация-заявление“/;</p> <p>Мотиви: 1) стимулиране и подкрепа на безработните лица живеещи в населени места без регулярен обществен транспорт и отдалечени от икономическите центрове (може ежегодно да се определя с НПДЗ финансовата подкрепа да е за по-малко от максималния срок и/или размер); 2) равнопоставеност в реда и условията за насърчаване на мобилността на безработните лица при включване в обучения и заетост; 3) допълване на възможностите за предлагане и насочване от трудовите посредници на безработни лица към подходящи работни места /по смисъла на т.4 от ДР на ЗНЗ/ в други населени места, до които няма обществен транспорт или осигурен транспорт от работодателя.</p> <p>Предлагам и:</p> <p>2. В чл.29, в новата ал. 5 текстът „за предходната година“ да се замени със „за деветмесечието на предходната година“, с цел да се уеднаквят отчетните периоди, въз основа на данните от които в последното тримесечие се разработва проекта на НПДЗ за следваща година.</p> <p>3. В чл. 29, в новата ал. 6 след думата „разпределението“ да се добави „в рамките на дирекция „Бюро по труда“. Мотиви: уточняване, че текстът се отнася до разпределението на средствата за отделните уязвими групи в рамките на ДБТ, а не в териториален аспект, съобразно разпоредбите на чл. 50, ал. 3 /за публикуване на обяви с актуална информация за свободните средства/ и чл. 27 от ППЗНЗ /за извършване на преразпределение на средствата между</p>	<p>Приема се.</p> <p>Приема се.</p>	<p>безработните лица се насочват към "Подходяща работа", която съответства на образованието и/или квалификацията, и/или професионалния опит на лицето, както и на неговото здравословно състояние, ако тя се намира в същото населено място или до 50 км извън него, при условие че има подходящ обществен транспорт. След дванадесетия месец от регистрацията отново се спазва изискването за подходящ обществен транспорт и в този смисъл не съществува рискът, който е налице при участието в обучения – изобщо да няма обществен транспорт или да не е подходящ.</p>
--	---	-------------------------------------	--



		<p>ДБТ след изтичането на първите три месеца от финансовата година/.</p> <p>4. В §12 т.1 от проекта на ПМС да отпадне текста „а по чл. 56, ал. 4 ЗНЗ“ се заменят с „по чл. 56, ал. 5 ЗНЗ“, предвид, че настоящата разпоредба коректно е посочена ал.5, а не ал.4.</p> <p>Да се актуализират текстовете в „Глава девета а“ и в „Глава девета б“ съобразно новите ЕС регламенти или се добави текст /нов член или параграф в ДР или ПЗР към ППЗНЗ/, че разпоредбите на тези две глави са (не) приложими до определен срок или събитие. Мотиви: липсата на актуализация или текст, уточняващ периода им (не) приложимост ще остави валидни и приложими стари (отпаднали или променени) разпоредби на ЕС регламенти, което е предпоставка и за некоректното им приложение.</p>	<p>Приема се.</p> <p>Приема се.</p>	
<p>15.</p>	<p>Кремена Калчева публикувано на сайта за Обществени консултации на 18 януари 2024 г. 16:19:44 ч.</p>	<p><b>Предложения</b></p> <p>Направените предложения в публикувания проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗНЗ в съответствие с последните промени в ЗНЗ от 29.09.2023 г., са насочени към позитивни промени, в т.ч. свързани с реално облекчаване на административната тежест за гражданите и администрацията.</p> <p>В тази посока е предложената промяна в чл. 69, ал. 6, с която отпада задължението на безработните, включени в обучения да представят разходооправдателни документи /билети/ за ежедневен обществен транспорт, в случай, че местоживеенето им е извън и до 50 км. до населеното място, в което се провежда обучението. Същите, за дните на участие в обучение, ще получават средства за транспорт в конкретен размер, определян ежегодно в съответния НПДЗ. С това ще се разширят възможностите на безработните лица от населени места без регулярен обществен транспорт да се включат в организираните от АЗ обучения, респ. да се подготвят повече кадри за бизнеса, а услугите на бюрата по труда ще получат по-широк и по-ефективен за хората и бизнеса обхват.</p> <p>1. Предлагам да се приложи аналогичен подход и към безработните лица, които:</p> <p>1.1. участват в обучение, провеждано в населено място, отстоящо на повече от 50 км от местоживеенето им, като отпадне от чл. 59, ал. 6 от ППЗНЗ изискването за ползване на „обществен“ транспорт</p>	<p>Повтаря се с предходно публикувания коментар от 18 януари 2024 г. 16:18:53 ч.</p>	

	<p>и се добави текст от вида „в размер, ежегодно определян в НПДЗ за съответната година“. Мотивите ми са свързани и с факта, че и понастоящем в НПДЗ ежегодно се определя максимален размер на разходите за транспорт при пътуване веднъж месечно над 50 км.</p> <p>1.2. се явяват на интервю пред работодател или започнат работа в друго населено място /по реда на чл.42, ал.2 и ал.3 от ЗНЗ/, в случай че няма осигурен служебен транспорт - чрез промени в текста на т.2 от чл. 34, ал. 3 и отпадане на буква „б“, както и промени в т. 3 от чл. 34, ал. 4 /например като думата „доказателства“ се замени с „декларация-заявление“/;</p> <p>Мотиви: 1) стимулиране и подкрепа на безработните лица живеещи в населени места без регулярен обществен транспорт и отдалечени от икономическите центрове (може ежегодно да се определя с НПДЗ финансовата подкрепа да е за по-малко от максималния срок и/или размер); 2) равнопоставеност в реда и условията за насърчаване на мобилността на безработните лица при включване в обучения и заетост; 3) допълване на възможностите за предлагане и насочване от трудовите посредници на безработни лица към подходящи работни места /по смисъла на т.4 от ДР на ЗНЗ/ в други населени места, до които няма обществен транспорт или осигурен транспорт от работодателя.</p> <p>Предлагам и:</p> <p>2. В чл.29, в новата ал. 5 текстът „за предходната година“ да се замени със „за деветмесечието на предходната година“, с цел да се уеднаквят отчетните периоди, въз основа на данните от които в последното тримесечие се разработва проекта на НПДЗ за следваща година.</p> <p>3. В чл. 29, в новата ал. 6 след думата „разпределението“ да се добави „в рамките на дирекция „Бюро по труда“. Мотиви: уточняване, че текстът се отнася до разпределението на средствата за отделните уязвими групи в рамките на ДБТ, а не в териториален аспект, съобразно разпоредбите на чл. 50, ал. 3 /за публикуване на обяви с актуална информация за свободните средства/ и чл. 27 от ППЗНЗ /за извършване на преразпределение на средствата между ДБТ след изтичането на първите три месеца от финансовата година/.</p> <p>4. В §12 т.1 от проекта на ПМС да отпадне текста „а по чл. 56, ал. 4</p>		
--	--	--	--

		<p>ЗНЗ“ се заменят с „по чл. 56, ал. 5 ЗНЗ“, предвид, че настоящата разпоредба коректно е посочена ал.5, а не ал.4.</p> <p>Да се актуализират текстовете в „Глава девета а“ и в „Глава девета б“ съобразно новите ЕС регламенти или се добави текст /нов член или параграф в ДР или ПЗР към ППЗНЗ/, че разпоредбите на тези две глави са (не) приложими до определен срок или събитие.</p> <p>Мотиви: липсата на актуализация или текст, уточняващ периода им (не) приложимост ще остави валидни и приложими стари (отпаднали или променени) разпоредби на ЕС регламенти, което е предпоставка и за некоректното им приложение.</p>		
16.	<p>InnaMm публикувано на сайта за Обществени консултации 19 януари 2024 г. 23:20:51 ч.</p>	<p><b>Предложение за изменение на чл. 9, ал. 6 от ППЗНЗ</b></p> <p>Предлагам срокът за внасяне на Националния план за действие по заетостта за разглеждане от Министерския съвет, предвиден в чл. 9, ал. 6 от ППЗНЗ, да бъде променен на два месеца от обнародването в „Държавен вестник“ на постановлението на Министерския съвет за изпълнението на държавния бюджет за съответната година.</p> <p>Мотивите за предложението са следните:</p> <p>С Постановление № 77 от 16 май 2023 г. Министерският съвет създаде Съвет за развитие, като консултативен орган на Министерския съвет за координация на разработването, изпълнението, отчитането и оценката на документите от Националната стратегическа рамка с изключение на тези в сферата на националната сигурност, отбраната и въоръжените сили, външната политика и управлението на държавния дълг, както и на Националната програма за реформи на Република България и Конвергентната програма на Република България; разработването, изпълнението и отчитането на програмата за управление на страната; провеждането на политики за развитие на страната или на важни въпроси от обществена значимост. В обхвата на документите разглеждани от Съвет за развитие попада й Националния план за действие по заетостта. Предвид това Националния план за действие по заетостта следва да бъде приет от Съвета за развитие преди да бъде внесен за разглеждане и приемане от Министерския съвет. В тази връзка следва да се отбележи, че Съветът провежда заседания най-малко веднъж в месеца, съгласно чл. 5, ал. 1 от Постановление № 77 на Министерския съвет от 2023 г., но поради обективни</p>	Приема се.	

		<p>обстоятелства (дата на обнародване в „Държавен вестник“ на постановлението на Министерския съвет за изпълнението на държавния бюджет за съответната година) е възможно проектът Националният план за действие по заетостта да бъде внесен за разглеждане след датата на заседанието. С оглед новия ред, установен с Постановление № 77 на Министерския съвет от 2023 г., за съгласуване, разглеждане и приемане на Националният план за действие по заетостта е необходимо срокът предвиден в чл. 9, ал. 6 от ППЗНЗ да бъде променен от един на два месеца.</p>		
17.	<p>Илиян Пламенов гр. Свищов по ел. поща на 19.01.2024 г. 22:54 ч.</p>	<p>Уважаеми госпожи и господа от Министерството на труда и социалната политика, по повод обществената консултация на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, публикувана на адрес <a href="https://strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&amp;Id=8044">https://strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&amp;Id=8044</a>, изпращам на Вашето внимание, следния коментар:</p> <p>Бих искал да предложа в обсъжданият нормативен акт да се добави разпоредба, която осигурява нормативна възможност Агенцията по заетостта и нейните териториални поделения по места да предоставят възможност на безработните лица неприсъствено, чрез електронна услуга по Интернет, да потвърждават своя интерес всеки месец за продължаване на регистрацията им като безработни. В момента потвърждаването се извършва единствено чрез ежемесечно посещение в бюрата по труда, за което съответен служител полага подпис в регистрационната карта на лицето, и определя дата за следващо посещение. Имайки предвид, че средносрочно и дългосрочно безработните лица са десетки или стотици хиляди, предоставянето на подобна електронна услуга от Агенцията по заетостта е наложително. Предлагам да се предвиди такава възможност в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, а в следващите месеци тя да бъде създадена на софтуерно равнище. Електронната услуга би спестила значително време на безработните лица, както и на служителите на Агенцията по заетостта. Подготовката за посещение, отиването, престоя и връщането в бюро по труда в същото населено място отнема общо около два часа на безработното лице. Един служител</p>	<p>Не се приема.</p>	<p>Поставените въпроси не са свързани с промените в ППЗНЗ.</p> <p>Същите се регламентират с Технологията на работа в дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ). В допълнение, съгласно Технологията на работа в ДБТ срещите с младежите до 29 г. и с продължително безработни лица са с периодичност най-малко един път месечно. Регистрационните карти не се подписват от трудовите посредници при определяне на препоръките за действие и сроковете за изпълнение на безработните лица. Дистанционно обслужване на търсещите работа лица се осъществява чрез електронно съобщение или чрез телефонно</p>

		<p>на Агенцията по заетостта отделя между пет и десет минути за обслужване на едно безработно лице, отишло с цел ежемесечно потвърждение на желанието да продължи регистрацията си. По отношение на информирането за свободни работни места, което може да бъде част от ежемесечната среща със служител на Агенцията по заетостта, то това може да се извърши чрез Интернет мястото, т.е. сайта, на Агенцията, където същата информация от години се публикува, в т.ч. и ежеседмично се актуализира.</p>		<p>обаждане, с конкретна информация за изпълнение на стъпката от плана за действие и постигане на договореност за ново действие от плана – при наличие на специфични условия за прилагането.</p>
--	--	--	--	--