

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ РАЗМЕРА НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА СТРАНАТА ОТ 01.04.2022 Г.

№	Организация/потребител (вкл. начина на получаване на предложението)	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	mario Получено на 18 февруари 2022 г. 13:32:35 ч. на сайта за обществени консултации (www.strategy.bg)	Добавка в Проекта на Постановление: В § 2 към Постановлението добавете и сумата "675". Пропуснатата е.	Приема се.	Отразено.
2.	mario Получено на 21 февруари 2022 г. 13:35:31 ч. на сайта за обществени консултации (www.strategy.bg)	Предложение за промяна на Наредба: Хубаво е да се има предвид да се променят и парите в Наредбата за командировките в страната. Повече от 10 години сумата която е определена е 20 лв. и никой досега не се е сетил да я увеличи. Парите са крайно недостатъчни, затова предлагам в чл. 19 думите "в размер 20 лв. за всеки ден от командировката" да се замени с "в размер на 40 лв. за всеки ден от командировката". Надявам се да го имате предвид...	Не се приема.	Предложението за промяна на Наредбата за командировките в страната не е обект на проекта на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната.
3.	mishka Получено на 15 март 2022 г. 11:05:34 ч. на сайта за обществени консултации (www.strategy.bg)	Предложения за промени в § 2 от проекта на ПМС: Цялостна промяна на Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (НЗСДА). Мотиви: Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 към НЗСДА „Таблица за минималните и максималните размери на основните месечни заплати по нива и степени“ бе променяно 18 (осемнадесет пъти) от месец юли 2012 г. (когато НЗСДА влиза в сила) досега! Измененията, които бяха направени в нея се	Не се приема.	Предложението не е пряко относимо към проекта на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната. Предадено е към МС за

		<p>различават съществено с цялостния първоначален замисъл на новия модел на заплащане в държавната администрация. Този модел бе определен с приемането на Концепция за нов модел на заплащане в държавната администрация от Съвета за административна реформа и впоследствие одобрена с протоколно решение № 22.34 на заседанието на Министерският съвет, проведено на 9 юни 2010 г. Тази Концепция впоследствие бе осъществена на практика чрез приемането на НЗСДА с Постановление на МС № 129 от 26.06.2012 г. Съгласно дефиницията, дадена в гореспомената Концепция, основните месечни заплати за длъжност се определят чрез матрична скала с дефинирани стъпки на основните месечни заплати за всяка длъжност, като за всяка стъпка има минимален и максимален размер на основната месечна заплата. Стъпките в диапазона се определят на база професионален опит и оценка на изпълнението на длъжността. <u>Съгласно тази дефиниция и модел на матрична скала, при промяна на който и да е параметър от матричната скала следва да бъде направена промяна и във всички останали параметри в нея.</u> Това означава, при промяна напр. на минималната работна заплата (МРЗ), да се променят и всички останали параметри с определен корекционен коефициент (напр. процентното увеличение на МРЗ). Това досега не се случи и се променяха само минималните възнаграждения на най-ниските длъжности, обвързани с нивото на МРЗ, а не всички минимални и максимални размери. Поредно доказателство, че самата администрация не спазва собствените си правила!</p> <p>В тази връзка е необходимо е да бъдат направени съществени промени в Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от НЗСДА, в съответствие с първоначалния замисъл на матричната скала с дефинирани стъпки на основните месечни заплати за всяка длъжност. В настоящем определената матрична скала се наблюдава съществено припокриване на основната месечна заплата, както между различни експертни длъжностни нива, така и между експертни и ръководни длъжностни нива, които имат различни степени на правомощия и отговорности.</p> <p>Предлагам да бъдат направени цялостни промени, като се определят на нови стъпки на основните месечни заплати за всяко длъжностно ниво:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Да се премахнат минималните и максималните размери на основните месечни работни заплати за всички длъжности и да се въведе само едно ниво на заплащане за всяка длъжност; 2. Заплащането да бъде обвързано автоматично с нивото на 		<p>евентуално свикване на Съвета за административна реформа с писмо № изх. 03-476/15.03.2022 г.</p>
--	--	--	--	---

		<p>минималната работна заплата (МРЗ) в страната;</p> <p>3. Всички степени следва да се придобиват на база професионален опит (години), квалификация (образователни степени, научни степени и сертификати) и оценки на изпълнението на длъжността. Израстването от едно ниво на друго следва да взема предвид тези 3 основни параметъра.</p>		
--	--	---	--	--

ВАЛЕНТИНА ГЕОРГИЕВА

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР