

ОДОБРИЛ:

ГЪЛЪБ ДОНЕВ
ЗА МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
 (Съгласно Заповед №РД01-187 от 25.02.2015г.)

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ЦЕЛИТЕ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА 2014 г.

Цели за 2014 г.	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1 Напълно постигната цел /100 %/ 2 Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3 Незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2014 г./	Индикатор за текущо състояние - отчетен в края на 2014 г.	
1. Увеличаване на заетостта чрез бързо и ефективно устройване на работа на регистрираните безработни лица	1. Реализиране на програми и насърчителни мерки, включени в НПДЗ-2014 г.	Осигурена заетост и обучение на безработни лица: - бр. лица, включени в заетост; - бр. лица, включени в обучение.	21 882 12 851	50 607 10 752	1 Не е проведено обучението на 2000 лица по Програма за обучение на безработни лица на социално подпомагане поради преобразуване на програмата
	2. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда	Създаване на условия за неформално срещане на потенциални работодатели с лицата, търсещи работа: - проведени трудови борси, - в т. ч. специализирани за уязвими групи на пазара на труда;	100 22	128 48	1

2.Повишаване качеството на работната сила	1.Реализиране на проект „Извършване на оценка на ефекта на активните политики на пазара на труда, финансирани със средства от държавния бюджет”	Извършени последващи оценки на ефекта от активната политика на пазара на труда: - изготвени и разпространени доклади от извършените последващи оценки; - обучени служители от институциите и организациите, ангажирани с пазара на труда	1 200	1 -	1 2 Поради удължаване на срока за изпълнение на проекта обучението ще се проведе през 2015г.
	2.Обучение на безработни лица със средства от държавния бюджет	Придобиване на знания и умения в съответствие с потребностите на пазара на труда - включени в обучение лица.	12 851 обучени	10 752	1 - преобразуване на Програмата за обучение на безработни лица на социално подпомагане
	3.Реализиране на проект „Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики” (2012-2014г.) по ОП РЧР	По-добро съответствие между търсенето и предлагането на работна сила - изготвен доклад „Предлагане и търсене на труд в България”: - проведено проучване за идентифициране потребностите на работодателите от работна сила с определени характеристики; - обучени служители от ДБТ.	1 100	1 100	1
3.Ограничаване на безработицата в регионите с ниска заетост и високо равнище на безработица	1.Програма за обучение на безработни лица на социално подпомагане	Повишаване пригодността за заетост на лицата, обект на програмата, чрез включване в обучения.	2 000 обучени	-	2 В отговор на препоръка №3 на Съвета от юли 2014 г., програмата е преобразувана в Национална програма за обучение и заетост на продължително безработни лица и ще се реализира през 2015 г.
	2.Изпълнение на 256 регионални програми за заетост и обучение	Интеграция на пазара на труда на лица от неравнопоставените групи в региони с високо равнище на безработица (брой лица)	2 000 заети	2 071	1
4.Намаляване равнището на безработица сред младежите чрез включването им в обучения или заетост, вкл. стажуване и	Реализиране на специализирани програми и мерки за заетост на младежи Включване на младежите в подходящи за тях програми и мерки, в които не са основна целева група	Повишаване конкурентоспособността на младежите за устойчива заетост на младежите Осигурена заетост и обучение на безработни младежи: - бр. младежи, включени в заетост; - бр. младежи, включени в обучение	7000 4 000	9 493 6 591	1

чиракуване					
5. Защита на трудовите и социални права на работниците и служители-те	1.Разработване на нормативни актове в областта на трудовото право и общественото осигуряване	Приети нормативни актове в областта на трудовото право и общественото осигуряване	7	25 Приети ПМС за изм. и доп.	1
	2.Разработване на нормативни актове в областта на безопасните и здравословни условия на труд	Приети нормативни актове в областта на безопасните и здравословни условия на труд	3	4 Приети две ПМС за изм. и доп. на наредби; Приета Национална програма по безопасност и здраве при работа 2014 г.; Утвърдена Наредба за минималните изисквания за микроклимата на работните места от Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването	
6.Подпомагане на българските граждани да упражняват правото си на достъп до социална сигурност при свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване на реципрочен достъп на	1.Координиране на дейността на българските институции и контрол за правилното прилагане на европейските регламенти за координация на системите за социална сигурност, текущ контрол върху прилагането на Регламенти 883/2004 на национално равнище	Осъществено ръководство и координация на дейността на 7 български институции по прилагане на Регламентите в областта на координацията на социалната сигурност, в т.ч. МЗ, НАП, НОИ, НЗОК, АСП, АЗ, ГИТ - Брой заседания на РГ КСС ; - позиции във вр. дейността на АК, брой становища на РГ КСС, указания на министъра, отговори до ЕК;	10 10	10 10	1
	2. Подготовка на позиции в областта на координация на системите за социална сигурност, преносимост на пенсионни права и	Подготвени позиции и представителство на България в Работната група по социални въпроси към Съвета по съответните досиета, Административната комисия за координация на системите за социална сигурност и групите		30	30

гражданите в ЕС и ЕИП в България, разширяване на мрежата от двустранни договори за социална сигурност с трети страни, подобряване на капацитета на МТСП за осъществяване на политиката на Република България в областта на координацията на системите за социална сигурност	професионални пенсионни схеми за участие на министъра в Съветите по социални въпроси и за представителство на България в работни групи и комитети към институциите на ЕС.	към нея, Консултативния комитет по координация на системите за социална сигурност, Пенсионния форум MISSOC, РГ към СЕВ			
	3. Извършване на необходимите законодателни промени във връзка с правилното прилагане на правото на ЕС от компетентност на отдела и двустранните договори в областта на социалната сигурност	Проекта на Наредба за командироване в рамките на ЕС, ЕИП и Швейцария, изменени действащи наредби в областта на командироването в чужбина - извън ЕС. Предложения за промени в Кодекса за социално осигуряване и др. нормативни актове, съобразно конкретните случаи	2	2	2 Разработени са проекти. Необходимо е съгласуване на текстовете с Директива 2014/67/ЕС
	4. Одобрен и рестартиран национален проект, финансиран от ЕСФ, за подготовка за изграждане на национална мрежа за обмен на информация във връзка с осъществяване на EESSI	Проектът е преформатиран и рестартиран с РД 01-180/17.3.2014 и РД 01-380/30.5.2014; изменени критерии за избор, екип, дейности, проведени процедури за ОП	2	2	2
	5. Разработване на проекти и провеждане на преговори по двустранни договори за социална сигурност с трети държави, както и координиране и контролиране за тяхното правилно прилагане от компетентните български институции	Разработване на проекти и провеждане на преговори по двустранни договори за социална сигурност с Квебек, Мароко, Черна гора. Подготовка за подписване на Спогодба за социална сигурност с Тунис. Преговори с руската страна по прилагането на Договора за социална сигурност.	5	5	1
7. Оптимизиране на социалното подпомагане на уязвимите групи	1. Предоставяне на социални помощи	Гарантиране на социалната защита на уязвимите групи от населението. Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение.			1 1

чрез: - подобряване целенасочеността на социалните помощи;		- месечни помощи на лица и семейства;	57 400 лица и семейства	52 485 ¹	
		- еднократни помощи;	8 500 лица и семейства	11 227 ²	
		- целеви помощи за наеми по ЗСП;	265 лица	220 ³	
		- целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение.	2 000 социално слаби лица	432 ⁴	
-разширяване на обхвата на програмата за целево енергийно подпомагане;	2.Предоставяне на целеви помощи за отопление	Осигуряване на отопление през зимния период на хората в най-тежко социално положение, като се компенсира изцяло промяната в цената на електроенергията за битовите потребители: -целеви помощи за отопление за отоплителен сезон 2013/2014	270 000 лица и семейства	254 998 лица и семейства за отоплителен сезон 2014/2015	1
-гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението.	3. Предоставяне на социални помощи по реда на чл. 27, т.1 от Закона за социално подпомагане	Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение: - брой постъпили заявления за еднократна социална помощ; - брой лица, получили еднократна социална помощ.	1244 484	808 446 ⁵	1
8.Осигуряване на достъп до социални услуги в общността.	1. Приоритетно развитие на мрежа от достъпни социални услуги – обществени трапезарии в отговор на базови потребности	Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение: - брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии;	181	179	1 Разминаването на индикаторите е поради

¹ Средномесечен брой случаи към 31.12.2014 г.

² Брой случаи към 31.12.2014 г.

³ Средномесечен брой случаи към 31.12.2014 г.

⁴ Брой лица към 31.12.2014 г.

⁵ Данните са към 31.12.2014 г.

	от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	- брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария“.	16982	13 252	външни фактори: - отказ за сключване на договори; - недостатъчен финансов ресурс.
	2. Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението	Утвърждаване на неправителствения сектор в ролята на доставчик на социални услуги, което води до децентрализация на социалните услуги и предоставяне на нови, разнообразни услуги, които са с по-високо качество. Разработване и предоставяне на разнообразни социални услуги в общността. - брой постъпили проекти за предоставяне на социални услуги; - брой постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой финансирани проекти за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението.	23 42 9 29	21 42 10 22	1 Разминаването на индикаторите е поради външни фактори: недостатъчната активност на общините и недостатъчен финансов ресурс за финансиране на проектите за провеждане на мероприятия
	3. Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение: - брой постъпили проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и	17 8	31 12	1

		обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.			
9.Равенство между половете и антидискриминация, чрез: - подобряване на равните възможности на всички български граждани, ограничаване на дискриминацията; - разработване на Закон за равнопоставеността между половете.	1. Координиране на изпълнението на национални и международни ангажменти на Република България във връзка с насърчаване на равните възможности, равното третиране и равнопоставеността на половете	Проведени редовни заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС. Изготвен и приет от МС Отчет за изпълнение на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2013 г. Изготвен и приет от МС Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г. Изготвени проекти на указания и позиции за заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС, отговори на въпросници. Участия на експерти от отдел РВАСП в работни групи към ЕК.	4 1 1 5 5	4 1 1 20 5	1 1 1 1 1 1
	2. Разработване на Закон за равнопоставеността между половете.	Разработен и внесен за разглеждане в МС проект на нормативен акт	1	1	1 Разработен проект на нормативен акт
10. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот	1.Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания	Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средно на месец)	508 000	523 943	1
		Изплатени на хората с увреждания целеви помощи за съвременни медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения съобразно възможностите на държавния бюджет (пв.)	32 000 000	40 969 193	1
	2.Предоставяне на целеви помощи за придружители на лица с интелектуални затруднения.	Интегрирани лица с интелектуални затруднения - брой.	5500	6 032	1

3.Предоставяне на целеви помощи за жестомимични услуги на хора с увреден слух.	Интегрирани лица с увреден слух- брой.	4000	4 734	1
4.Предоставяне на целеви помощи за придружители на слепи хора.	Интегрирани лица с увредено зрение- брой.	9500	9 283	1
5.Предоставяне на целеви помощи за придружители на трудноподвижни лица	Интегрирани трудноподвижни лица - брой.	22000	17 964	1
6.Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания	Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване на внесените от тях осигурителни вноски - брой	80	80	1
7.Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания	Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция -брой.	3000	4012	1
8.Финансиране на проекти за адаптиране на обекти с международно, национално и регионално значение за хора с увреждания	Адаптирани обекти за хора с увреждания с международно, национално и регионално значение - брой.	14	14	1
9.Извършване на проверки на организации по финансирани от АХУ проекти.	Извършени проверки спрямо общия брой подлежащи на такива - процент.	100	100	1
10.Извършване на проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания	Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания- брой	200	427	1
11.Изготвяне на аналитични доклади за резултатите от извършените проверки.	Изготвени аналитични доклади - брой.	1	1	1
12.Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за	Хора с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност- брой.	35	23	Н. П.

	стартване и развитие на самостоятелна стопанска дейност.				
	13. Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания.	Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда -брой.	60	60	1
	14. Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.	Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд - брой.	1100	783	Н. П.
	15. Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания спрямо общия им брой - процент.	15	12	Н. П.
	16. Изготвяне на годишен доклад за 2013 г. по изпълнението на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2012 – 2013 г.	Прието от МС решение за приемане на доклад за 2013 г. за изпълнението на Плана за действие	1	1	1
	17. Изготвяне на Доклад за изпълнение на Плана за действие на Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания 2011-2020 г. за периода 2012-2013 г.	Прието от МС решение за приемане на доклад за изпълнението на Плана за действие	1	1	1
	18. Изготвяне на План за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014 – 2015 г.	Прието от МС решение за приемане на Плана за действие 2014-2015 г.	1	1	1

	19. Изпълнение на План за действие, съдържащ мерки за привеждане на нормативната уредба и политики в областта на хората с увреждания, в съответствие с разпоредбите на Конвенцията за правата на хората с увреждания	Координация изпълнението на плана за действие	1	1	1
11. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване с цел постигане на националните цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез намаляване на бедността до 2020 г.	1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020”	Разработени приоритети и мерки в областта на социалното включване и намаляване на бедността в Националната програма за реформи /2012-2020 г./	1	1	1 Актуализирана Национална програма за реформи в частта, касаеща социалното включване и намаляването на бедността
		Разработен проект на План за действие за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	1	0	Задачата е предвидена за изпълнение през 2015 г.
		Разработени мерки в областта на социалното включване и намаляване на бедността в Тригодишния план за действие за изпълнение на Национална програма за развитие: България 2020	1	1	1
	2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване	Разработен Национален социален доклад на Република България	1	1	1
		Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки, средно по две на година	2	2	1
		Участие в заседания на Комитета по социална закрила	10	12	1

12. Създаване на мрежа от интегрирани услуги за ранно детско развитие	Ефективно изпълнение на Проект „Социално включване”, финансиран със заем от Международната банка за възстановяване и развитие	Общини, предоставящи услуги за ранно детско развитие по Проекта за социално включване (ПСВ)	69	40	2 Неизпълнението се дължи на външни фактори, независещи от МТСП
		Съгласувани тръжни процедури на общини по ПСВ	800	1 200	
		Организирано обучение на доставчици на услуги по ПСВ	1	0	
13. Осигуряване на целенасочена материална подкрепа на семействата с деца	1. Предоставяне на материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки.	Изразходвани средства за предоставяне на помощи по Закона за закрила на детето (ЗЗД).	10 630 хил. лв	11 299 хил. лв.	1
	2. Предоставяне на материална подкрепа за семействата с деца	Изразходвани средства за предоставяне на помощи на семейства с деца по ЗСПД	556 397 хил. лв.	570 846 хил. лв.	
14. Деинституционализация на грижата за деца, възрастни хора и хора с увреждания	1. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността	Разкрити нови социални услуги в общността за деца и семейства	394	393	1
		Разкрити нови социални услуги в общността за възрастни хора и хора с увреждания	432	432	
	2. Подобряване на процеса на деинституционализация на грижата за възрастни хора и хора с увреждания	Стартирала дейността на работна група за разработване на План за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа.	1	0	3 Прехвърлена за изпълнение в периода 2015-2016 г.
15. Подобряване на системата за подкрепа на децата и семействата и системата за предоставяне на социални услуги чрез законодателни инициативи	Разработване на проекти на нормативни актове	С нормативни промени от м. юли 2014 г. в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане е въведено прилагането на диференциран подход при определяне на стандартите за финансиране на социалните услуги - Център за настаняване от семеен тип, Защитено жилище и Дневен център, делегирани от държавата дейности, чрез общинските бюджети. Прилагане на разграничителен критерий при настаняване на потребителите с различен профил и	2	2	1

		характеристика на потребностите в тези социални услуги. Допълнение на Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца - въведена е промяна, с която е постигната равнопоставеност на децата в резидентна грижа при посещаване на училище и гарантиране на право на средства за джобни разходи, независимо от наличие на увреждане и в съответствие с принципа на недопускане на дискриминация. Всички ученици, настанени в специализирани институции за деца и в социалните услуги от резидентен тип – преходно жилище, кризисен център и център за настаняване от семеен тип, считано от 01.01.2014 г., получават месечни средства за джобни разходи.			
17.Разработване на пакет от критерии за провеждане на политика по заплащането на труда.	Създаден инструментариум от показатели и механизми за осъвременяване на подходите в областта на доходите от труд Предложение за създаване на необходими и достатъчни критерии за подпомагане на политиката по заплащане на труда.	Създаден инструментариум Проектно предложение	1 1	1 1	1
18. Постигане на номинален ръст на доходите на най - нискодоходните групи на пазара на труда чрез повишаване на минималната	Наблюдение на броя и основните характеристики на нископлатени работници по икономически дейности. Постановление за нов размер на МРЗ Обзор на достигнатото равнище на доходите от труд сред работещите по региони и	Аналитичен доклад Проект на постановление	1 1 1	1 1 1	1

работна заплата (МРЗ).	икономически дейности.				
19. Запазване на жизнения стандарт и създаване на условия за номинален растеж на доходите от труд. При реализацията ще бъдат взети регионалните различия в жизненото равнище и равнището на доходите, диспропорциите в заплащането по икономически дейности с акцент върху ниското заплащане.	<p>Определяне на размера на линията на бедност за страната за 2015 г.</p> <p>Анализ на покупателната способност на населението</p> <p>Разработване на система от показатели за наблюдение на жизнения стандарт на населението по райони на планиране с доклад за актуалното състояние по нея.</p>	<p>Проект на постановление</p> <p>Изготвени анализи</p> <p>Доклад</p>	<p>1</p> <p>4</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>4</p> <p>1</p>	<p>1</p>
20. Повишаване на осведомеността на заинтересованите страни относно същността и функционирането на социалната икономика	Провеждане на информационни кампании/прояви (вкл. семинари) за популяризиране на социалното предприемачество, за повишаване осведомеността на местната власт, бизнеса и други заинтересовани страни за възможностите и условията за развитие на социално предприемачество.	Повишена осведомеността на различни групи хора по въпросите на социалната икономика: - информационна кампания; - семинар.	<p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p>
21. Развитие на	1. Изготвяне на анализ на	Проучени възможни източници на			<p>2</p> <p>МТСП бе асоцииран</p>

активна подкрепяща среда за развитие на субектите на социалната икономика	възможностите за подобряване достъпа до финансиране на социални предприятия чрез развитие на подходяща среда. 2. Изготвяне на предложения за въвеждане допълнителни финансови инструменти и облекчения за предприятията от социалната икономика	финансиране и подобрен достъп до финансиране на социалните предприятия: - анализ / доклад; - изготвено предложение.	1 1	1 -	партньор по проект „Партньорство за социални предприятия в България“. Реализираните дейности подпомогнаха създаването на модел за национална подкрепяща организация.
22. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал	1. Координация и мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г. в съответствие с основните ѝ приоритети	Поддържане на национален механизъм за Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал: -проведени мероприятия, заседания на междуведомствената работна група по демографските въпроси, повишена информираност и административен капацитет.	5	5	1
	2. Мониторинг на изпълнението на актуализираната Национална стратегия за демографско развитие.	Разработен и приет с РМС Годишен план и разработен и приет с РМС Годишен отчет.	2	2	
	3. Двугодишен мониторинг на прилагането на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора 2012 – 2030г. (“active ageing”)	Мониторингов доклад за проследяване на адаптирането на секторните политики в съответствие с оперативните цели на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора 2012 – 2030г.	1	1	
	4. Изготвяне на указания и позиции и осъществяване на сътрудничество с институциите на ЕС, ООН и др. по демографски въпроси и текущо отразяване на национално ниво на нови насоки за развитие на	Изготвени указания / позиции	5	5	

	демографската политика в ЕС.				
23. Свободно движение на работници, миграция и интеграция	1.Изпълнение на мерките по Националната стратегия по миграция, убежище и интеграция (2011-2020 г.)	Извършени дейности в изпълнение на мерките по Националната стратегия по миграция, убежище и интеграция (2011-2020 г.)	1	1	1
	2.Приемане от МС План за действие за 2014 г. за изпълнение на НСМОУИ (2011-2020) – с участието на МТСП в разработването му	Приет План за действие за 2014 г. за изпълнение на НСМОУИ (2011-2020)	1	1	Подадена е за обобщаване частта от компетенциите на МТСП. Планът не е внесен в МС от водещото ведомство – МВР
	3.Участия в заседанията на Националния съвет по миграционна политика и на неговия Секретариат	Взето участие в заседанията на Националния съвет по миграционна политика и на неговия Секретариат	1	1	1
	4.Участия в заседанията на Националната комисия за борба с трафика на хора	Взето участие в заседанията на Националната комисия за борба с трафика на хора	1	1	1
	5.Разработване на нова Национална програма за законна миграция и интеграция (2014-2020)	Приета нова Национална програма за законна миграция и интеграция (2014-2020)	1	1	1
	1.Подготвяне на рамкови позиции/позиции и представителство на България/указания в областта на свободното движение на работници – на заседания на Корепер, на Техническия и на Консултативния комитети по свободно движение на работници,	Изготвени рамкови позиции/позиции и представителство на България/указания в областта на свободното движение на работници – на заседания на Корепер, на Техническия и на Консултативния комитети по свободно движение на работници, РГ на високо ниво по свободно движение на работници, по EURES и др.	20	80	1

	РГ на високо ниво по свободно движение на работници, по EURES и др.				
	2. Подготвени рамкови позиции/позиции и представителство/ указания по компетентност на МТСП в областта на трудовата миграция на заседания на Корепер, на Стратегическия комитет по имиграция, граници и убежище, РГ на високо ниво по убежище и миграция, РГ по Глобалния подход към миграцията, РГ по интеграция, миграция и експулсиране, РГ по фундаментални права, граждански права и свободно движение на хора, Европейска мрежа по миграция.	Изготвени рамкови позиции/позиции и представителство/ указания по компетентност на МТСП в областта на трудовата миграция на заседания на Корепер, на Стратегическия комитет по имиграция, граници и убежище, РГ на високо ниво по убежище и миграция, РГ по Глобалния подход към миграцията, РГ по интеграция, миграция и експулсиране, РГ по фундаментални права, граждански права и свободно движение на хора, Европейска мрежа по миграция.	20	80	1
	3. Подготвени рамкови позиции/позиции и представителство на България/указания в областта на интеграцията на имигранти – на заседания на Корепер, на Европейската мрежа от звена по интеграция, РГ по интеграция, миграция и експулсиране, както и в изпълнение на инициативи по Европейската програма (дневен ред) по интеграция – Европейски портал по интеграция, Европейския интеграционен форум и др.	Изготвени рамкови позиции/позиции и представителство на България/указания в областта на интеграцията на имигранти – на заседания на Корепер, на Европейската мрежа от звена по интеграция, РГ по интеграция, миграция и експулсиране, както и в изпълнение на инициативи по Европейската програма (дневен ред) по интеграция – Европейски портал по интеграция, Европейския интеграционен форум и др.	10	30	1

	4. Осъществяване на консултации с Молдова/Армения в рамките на Партньорството за мобилност за предстоящо договаряне на Спогодба за регулиране на трудовата миграция.	Осъществени консултации с Молдова/Армения в рамките на Партньорството за мобилност за предстоящо договаряне на Спогодба за регулиране на трудовата миграция	1	1	1
	5. Извършване на координация на участието на България в Партньорството за мобилност (ПМ) на ЕС с Молдова, Грузия, Армения и Азербайджан	Подготвени позиции за участие по споделяне на опит	1	1	Мярката е изпълнена във връзка с провеждане на общи заседания в Брюксел.
	6. Подготовка и участие в Седми Глобален форум по глобализация и развитие	Участие в Седми Глобален форум по глобализация и развитие	1	1	1
	7. Изготвяне на становища за участия в инициативи на Съвета на Европа	Изготвени експертни становища.	1	1	1
	8. Изготвяне на становища по инициативи на МОМ, МЦРМП, ВКБООН, ОИСР и др.	Изготвени експертни становища.	1	1	1
	9. Участия в работата по Националната програма за интеграция на бежанци (2014-2016) и на РГ по въпросите на презаселването	Взето участие в работата по Националната програма за интеграция на бежанци (2014-2016) и на РГ по въпросите на презаселването	1	1	1
24. Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото	1. Изготвяне на позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на Европейския съюз	Подготвени позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри във всички формати на ЕПСКО	6	6	1

транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури и структури на европейско и национално ниво в условия на прозрачност и активен социален диалог	/ЕПСКО/					
	2. Изготвяне и/или съгласуване на позиции за редовни експертни участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на социалната политика и заетостта	Изготвени и/или съгласувани позиции за редовни експертни участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на социалната политика и заетостта	130	50	1	Изготвените позиции са на база проведените заседания
	3. Редовни участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси и съответно подготвени материали	Осъществени участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси и съответно подготвени материали	42	42	1	
	4. Изготвяне на становища на РГ 13 "Социална политика и заетост" по проекти на закони и подзакони нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др	Изготвени становища на РГ 13 "Социална политика и заетост"	14	9	1	
	5. Изготвяне на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС.	Изготвени Рамкови позиции.	10	8	1	
	6. Нотифициране на новоприети и обнародвани в Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	3	8	1	
25. Активна ратификационна политика и въвеждане на	1. Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2014 г.	Изготвени доклади по:	11	9	1	
		- ратифицирани конвенции за 2014 г. - нератифицирани конвенции	1	1		

стандартите на Международната организация по труда и Съвета на Европа, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани	2.Изготвяне на доклади по приети и неприети разпоредби на ЕСХ(Р)	1 доклад	1	1	
	3. Участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ	4 участия в дейността на ръководните органи на МОТ: - в сесии на МКТ (веднъж годишно); - в сесии на АС на МБТ (3 пъти годишно).	4	4	
	4. Участия в дейността на работните органи на Съвета на Европа (СЕ)	4 участия в дейността на работните органи на СЕ	4	4	
26. Развитие на националното законодателство в сферата на труда и социалната политика в съответствие с международноправните стандарти (ООН,МОТ и Съвет на Европа) и добрите практики на държавите-членки на Европейския съюз и страните от останалите региони на света	Изготвяне на анализи на националното законодателство и неговото съответствие с приетите международни стандарти	Изготвени анализи	1	3	1
27.Укрепване на двустранните отношения в областта на труда	Актуализиране на договорната база и подписване на нови двустранни документи за сътрудничество чрез	Договаряне за подписване на 2 нови двустранни документи: 1.Меморандум за сътрудничество между МТСП и Министерството на труда и	1	-	2 Отложено - забавяне от полската страна

и социалната политика с държавите-членки на Европейския съюз чрез тяхното обогатяване и разширяване	реализиране на пряко двустранно сътрудничество и информационен обмен с държавите -членки на Европейския съюз в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси.	социалната политика на Република Полша; 2. Проект на Писмо за намерение между МТСП / МФ на Република България и Департамента по заетостта и пенсиите на Обединеното кралство Великобритания и Северна Ирландия за сътрудничество в случаите на трансгранична заетост и предоставяне на услуги и прилагане на регламентите за социална сигурност	1	1	1
28.Разширяване и засилване на двустранните отношения в областта на труда и социалната политика с всички други региони на света	Актуализиране на договорната база и подписване на нови двустранни документи за сътрудничество чрез реализиране на пряко двустранно сътрудничество и информационен обмен с държави извън Европейския съюз в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси.	1.Споразумение за сътрудничество между МТСП и М-во на социалните въпроси и социалните услуги на Държавата Израел 2.Меморандум за сътрудничество в областта на трудовото право, пазара на труда и борбата със сивата икономика между МТСП и Министерството на труда и социалната политика на Р Македония	1 1	- 1	2 Отложено - незаинтересованост от израелската страна 1
29. Насърчаване на социалното партньорство и провеждане на активен диалог със социалните партньори, организираното гражданско общество и останалите заинтересовани страни на всички нива на вземане на решение	Администриране на работата на Консултативен съвет по въпросите на корпоративната социална отговорност (КС по КСО) към министъра на труда и социалната политика	Проведени заседания на Консултативния съвет по въпросите на КСО	2	0	3 Поради изтичане срока на Стратегията за корпоративна социална отговорност е прекратена и дейността на Консултативния съвет по въпросите на КСО

30. Координация и изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора, в частност на работници и производителите от нея права, в частта организация, координация и контрол на дейността на службите по трудови и социални въпроси към задграничните представителства на Република България в чужбина.	1. Защита правата на българските граждани, пребиваващи и работещи в други държави, включително чрез съвместни действия на социалните партньори от България и съответните държави	Съвместни срещи с отговорни институции по отношение правата на българските граждани в чужбина - брой за всяка Служба по трудови и социални въпроси на МТСП	10	10	1
		Предоставяне на консултации на български граждани от страна на Службите по трудови и социални въпроси (в приемна, по телефон и ел.поща) - брой консултации на СТСВ	250	820	
	2. Разширяване на мрежата от Служби по трудови и социални въпроси на Министерството на труда и социалната политика в други държави с големи български общности	Създадени служби по трудови и социални въпроси в ЕС и извън ЕС, където има най-голяма нужда от защита на правата на българските граждани, живеещи в чужбина.	8	8	1
	3. Провеждане на информационни трудови борси и информационни дни за информиране за условията на живот и труд в България, за създаване на преки контакти с български работодатели и представители на чуждестранния бизнес в България, както и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси от компетенциите на различни институции	Проведени информационни трудови борси и/или информационни дни в чужбина: - брой борси/дни -участвали работодатели; - заявено по време на ИТБ намерение за сключване на трудов договор от лица, желаещи да се върнат в България (% от участвалите на борсата българи в чужбина)	2 10 20	2 15 20	1
31. До края на 2014 г. нивото на плащания по ОП РЧР да достигне 87% от общия бюджет на	Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП РЧР; Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни	Увеличен дял на плащанията от общия бюджет на ОП РЧР	87%	85%	1

програмата	оси; Извършване на плащания по неделегираните приоритетни оси				
32. До края на 2013 г., нивото на верификация на разходите по ОП РЧР да достигне 74% от бюджета на програмата	Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР	Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР	74%	76,5 %	1
33. Одобряване на ОП РЧР 2014 - 2020	Приключване на работата на ТРГ за разработване на ОП РЧР 2014 -2020; Внасяне за одобрение в ЕК на окончателния проект на ОП РЧР 2014 – 2020; Одобряване на ОП	Одобрена ОП РЧР 2014 - 2020	1 одобрена програма	1	1
34. Стартиране на поне 3 операции в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020	Одобряване на критерии за избор на операции и стартиране на най-малко три операции в рамките на новата ОП РЧР	Стартирани 3 операции	3 операции	2	1
35. Одобряване на новата ОП финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се	Създаване на ТРГ за изработване на ОП финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се; Изработване на проект на ОП; Внасяне в ЕК за одобрение на окончателен проект на ОП финансирана от Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се; Одобряване на ОП	Одобрена ОП за осигуряване на храна за най-бедните слоеве от населението	1 одобрена програма	1 Одобрена ОП по Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се от страна ЕК	1
36. Одобрен ОСУК за ОП РЧР 2014 - 2020	Изграждане на системи за управление и контрол	Изградени системи за управление и контрол	НП	1	1

<p>37. Осигуряване на публичност и прозрачност при изпълнението на ОПРЧР 2007-2013 и старта на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на широко достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти, критерии за избор на операции, популяризиране на добри практики</p>	<p>Провеждане на информационни кампании за представяне на новата оперативна програма, както и за резултати от настоящата</p>	<p>Насърчаване на активното участие на всички заинтересовани страни в процеса на изпълнение на програмите: - организирани и проведени информационни кампании</p>	<p>67</p>	<p>71</p>	<p>1</p>
<p>38. Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица, чрез:</p>	<p>1.Проверка на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008</p>	<p>Проведени вътрешни одити по дирекции на Системата за управление на качеството на МТСП</p>	<p>13</p>	<p>13</p>	<p>1</p>
<p>2.Развитие и поддържане на системата за управление на качеството на МТСП, съобразно с БДС EN ISO 9001:2008 и насоките на правителството за административна реформа</p>	<p>Извършен ресертификационен одит на Системата за управление на качеството на административното обслужване</p>	<p>1 ресертификационен одит</p>	<p>1</p>		
<p>3. Управление на идентифицираните процеси, свързани с качеството: на административното обслужване,</p>	<p>Брой разработени анализи на административното обслужване в съответствие със СУК на МТСП</p>	<p>4</p>	<p>4</p>		

	на осъществявани вътрешни услуги и съответствието им с изискванията на клиента и приложимите нормативни актове				
- предоставяне на качествени административни услуги за гражданите и бизнеса, вкл. вътрешни административни услуги;	4.Предоставяне на административни услуги за гражданите и бизнеса	Брой предоставени административни услуги за гражданите и бизнеса	35 000	105 050 (22 866 от МТСП и 82 184 от Центъра за обслужване към МТСП)	1
	5.Предоставяне на вътрешни административни услуги	Брой предоставени вътрешни административни услуги -в т.ч. по изготвяне и съгласуване проекти на нормативни актове	35 000 1 000	105 050 1317	
	6.Среци и други събития с представители на ВРБ и соц.партньори относно предоставяне на качествени административни услуги	Брой проведени срещи с представители на ВРБ относно предоставяне на административни услуги	7	5	
- добра информираност на обществото за предоставяните услуги и отчетност за дейността на администрацията.	7.Поддържане на канали за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и съобразяване с конструктивни предложения на клиентите	Брой доволни от обслужването клиенти	2 000	4 483 от ЦО	1
		Брой актуализирани правила за административното обслужване	3	3	
		Брой разработени правила за облекчаване предоставянето на административни услуги и повишаване на тяхното управление.	3	3	
		Брой консултации на физически и юридически лица	35 000	114 950 (22 643 от МТСП, 92 307 от ЦО)	
39. Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП чрез	Организиране и провеждане на процедура по ЗОП за доставка на техническа екипировка.	Изготвена документация за стартиране и провеждане на процедура по ЗОП.	1	1	1
	Координиране и контрол на дейностите по изпълнение на договора/договорите за доставка.	Подписани протоколи за изпълнение на всички договорени дейности качествено и в срок.	100%	100 %	

обновяване и допълване на използваната техническа екипировка, доизграждане на КИС на МТСП за управление при извънредни ситуации и изпълнение на дейностите и задачите по ОМП.	Инсталиране, настройване и пускане в реална експлоатация на доставената техника.	Повишаване на устойчивостта и безотказността на използваната в МТСП техника.	40%	40 %	
40. Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП	Изграждане на единна и централизирана комуникационна инфраструктура на Министерството на труда и социалната политика и структурните звена.	Брой свързани точки.	450	450	1
	Проектиране, разработка и внедряване на единна интеграционна среда за обмен на информация в МТСП и ВРБ.	Система за информационен обмен на данни.	1	1	
	Проектиране, разработване и внедряване на външен електронен портал на МТСП и на вътрешен портал.	Създаден външен електронен портал на МТСП и на вътрешен портал.	1	Разработен, в процес на внедряване	
41. Мотивация на служителите и провеждане на политика за повишаване на квалификацията на служителите.	1.Мотивация на служителите чрез възможност за кариерно развитие	Удовлетвореност от работата.	6	22	1
	2.Мотивация на служителите чрез получаване на възнаграждения за постигнати резултати, според приноса на отделния служител за постигане на целите на звеното/	Проява на инициативност; формиране на среда, в която служителите да могат да проявяват възможностите и потенциала си	2	3	

	министерството. 3. Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация на служителите - включване в програми за обучение, според необходимостта на конкретните структурни звена.	Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите; актуални знания и умения на ръководители и служители на всички нива	65%	71%	
42. Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му	Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП	Извършени одитни ангажменти за увереност съгласно утвърдения годишен план на ДВО	25 Съгласно актуализираният годишен план на вътрешния одит за 2014 г.	30	1
43. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на ЕС	Извършване на одитни ангажменти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	Извършени одитни ангажменти за консултиране (средно)	40 Съгласно актуализираният годишен план на вътрешния одит за 2014 г.	43	1
44. Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото	Дейности по прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор	Изготвен стратегически план за дейността по вътрешен одит за периода 2015-2017 г.	1	1	1
		Изготвен годишен план за дейността по вътрешен одит за 2015 г.	1	1	
		Изготвен годишен доклад за дейността по вътрешен одит за 2013 г.	1	1	
		Изготвен обобщен годишен доклад за	1	1	

управление и контрол в публичния сектор /ЗВОПС/		дейността по вътрешен одит в системата на МТСП за 2012 г., съгл. чл.40, ал.4 от ЗВОПС			
		Изготвено становище по Годишния доклад за СФУК в МТСП за 2013 г.	1	1	
45. Повишаване капацитета на дирекция „Вътрешен одит“ чрез прилагане на ефективна система за оценка на качеството	Провеждане на обученията относно вътрешен одит и системите за финансово управление и контрол в публичния сектор	Брой проведени обученията	16	16	1
46. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	1. Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп	100 %	100% 19/19	1
	2. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	50%	61,76 % 21/34	
47. Реализиране на план-графика на обществените поръчки	Организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	34	62	1
48. Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	Изготвени отчети	12	12	1
	2. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	Изготвени отчети	4	4	

	3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени отчети	4	4	
49. Осъществяване на административен контрол на административните звена в Министерството на труда и социалната политика и на второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра и техните териториални подразделения	1. Извършване на комплексни, тематични, последващи проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра и техните териториални подразделения	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	11	11	1
	2. Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на администрацията	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	– 6	7	
	3. Оценка на корупционния риск на звена от администрацията на МТСП и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити	Изготвен доклад относно оценката на корупционния риск в МТСП и ВРБ	1	1	
	4. Изготвяне на годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2014 г.	Изготвен годишен план за контролната дейността на Инспектората през 2014 г.	1	1	
	5. Изготвяне на обобщен годишен	Изготвен обобщен годишен отчет до	1	1	

⁶ В зависимост от постъпилите сигнали

	отчет до министъра за дейността на Инспектората за 2013 г.	министъра за дейността на Инспектората за 2013г.			
	6.Изготвяне на годишен отчет за дейността на Инспектората по определени показатели до дирекция „Главен инспекторат“ към МС	Изготвен на годишен отчет за дейността на Инспектората по определени показатели до дирекция „Главен инспекторат към МС	1	1	
50.Осъществяване на мониторинг по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси	Извършване на ежемесечен мониторинг относно подаването на декларации по чл. 12 от Закона за установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	Изготвени мониторингови доклади от проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 12 от Закона за установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	12	12	1
51.Отчитане пред Комисията за превенция и противодействие на корупцията към МС изпълнението на Плана за действие за превенция и противодействие на корупцията	Изготвяне на отчет по изпълнение на мерките, предвидени в Плана за действие за превенция и противодействие на корупцията	Изготвени отчети	1	1	1
52.Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП	Организиране на : -пресконференции -публикации в пресата -интервюта -информационни материали -участия в ТВ и радио предавания	100% обезпечаване	100% обезпечаване	1
	2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП	Организиране на : -пресконференции -публикации в пресата -интервюта	100% обезпечаване	100% обезпечаване	

		-информационни материали -участия в ТВ и радио предавания			
	3. Задълбочаване и промотиране на социалното партньорство	Медийни кампании, засилване промотирането по алтернативен начин	100% обезпечаване	100% обезпечаване	
	4. Сключване на годишен договор за информационно обслужване /ежедневен мониторинг и клипинг/	Информационен мониторинг за отразяване дейността на МТСП в националните и регионални медии	100% обезпечаване	100% обезпечаване	