

ОДОБРИЛ,

21.02.2020

X 

ДЕНИЦА САЧЕВА
МИНИСТЪР

Signed by: Denitsa Evgenieva Satcheva-Atanassova

**Отчет
за изпълнението на Годишните цели на Министерство на труда и социалната политика за 2019 г.**

Цели за 2019 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние	1- напълно постигната цел 2- задоволително постигната цел 3- незадоволително постигната цел
1	2	3	4	5	6
1. Повишаване на заетостта чрез активиране и устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	1. Организиране на съгласувателна процедура по чл. 32 от УПМСНА за приемане на Национален план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2019 г.	Решение на МС № 20 от 18.01.2019 г. за приемане на НПДЗ за 2019 г.	1	1	1
	2. Разработване на проекта на НПДЗ – 2020 г.	Разработен проект на НПДЗ за 2020 г. и приет с РМС № 83 от 6.02.2020 г.	1	1	1
	3. Разработване на предложения в областта на политиката за средносрочната бюджетна прогноза за Министерство на труда и социалната политика за периода 2020 - 2022 г. в частта за активна политика и разработване на програмен формат на бюджет и консолидиран бюджет за	Разработени предложения в областта на политиката в средносрочна бюджетна прогноза и програмен бюджет на МТСП в частта за активна политика на пазара на труда	1	1	1

	активната политика.				
	4. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда в България.	Разработени ежемесечни анализи, публикувани на страницата на МТСП.	4	4	1
	5. Участие в работата на Комитета по заетостта, Групата по индикатори към Комитета по заетостта, Групата за анализи на политиката към Комитета по заетостта.	Изготвени становища, позиции и фишове за оценка на изпълнението на препоръките на ЕК към България в областта на пазара на труда.	18	18	1
	6. Разработване и актуализиране на програми, методики, указания, процедури и критерии във връзка с изпълнението на активната политика на пазара на труда.	Разработени и актуализирани методики, указания, процедури и критерии.	2	2	1
	7. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат.	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2018 г.	1	1	1
	8. Участие в разработване и актуализиране на оперативни и стратегически документи в областта на пазара на труда, в т.ч. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси (ОП РЧР) за новия програмен период, Национална програма за реформи за 2019 г., Конвергентна програма на Република България за 2019 г. и др.	Подготовка на оперативни и стратегически документи, съобразно компетенциите на Дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“.	2	2	1
	9. Изготвяне на доклад с проведената последваща оценка на програмите и мерките, включени в Националния план за действие по заетостта през 2017 г.	Подготовка на оперативни и стратегически документи, съобразно компетенциите на Дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“.	1	1	1
2. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез услуги за активиране, заетост и обучения	1. Изготвяне на доклад за изпълнението през 2018 г. на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта (НПИЕГМ) 2014 – 2020 г.	Доклад за изпълнението на НПИЕГМ през 2018 г.	1	1	1
	2. Координация изпълнението на мониторинга на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г. (НПИЕГМ).	Актуализирана база данни за изпълнението на мониторинга на НПИЕГМ с данни за 2018 г.	1	1	1
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително	1. Организиране подписването на Национално рамково споразумение между МТСП, МОН, МЗ и НСОРБ за интеграция в заетост на продължително безработните	Подписано Национално рамково споразумение (на 06.03.2019 г.)	1	1	1

безработните лица чрез ключване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и реализиране на програми и насърчителни мерки за обучение и заетост	лица.				
	2. Координация изпълнението на мониторинга на Препоръката на Съвета за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара на труда (ПСИДБЛПТ).	Актуализирана база данни за изпълнението на мониторинга на ПСИДБЛПТ с данни за 2018 г.	1	1	1
	3. Провеждане на проучване относно възможностите за повишаване на доходите от труд и насърчаване на заетостта на продължително безработните и неактивните лица.	Избран е изпълнител на обществената поръчка с предмет „Провеждане на проучване относно възможностите за повишаване на доходите от труд и насърчаване на заетостта на продължително безработните и неактивните лица“ с договор № РД04-87 от 14.10.2019 г. В изпълнение на договора е представен и одобрен въстъпителен доклад.	1	1	1
4. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса	1. Разработване и актуализиране на програми за обучение на безработни и заети лица и мониторинг на изпълнението им.	Утвърдени със заповед на министъра програми за обучение.	8	8	1
	2. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011), консултиране по нейното прилагане .	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД.	1	1	1
	3. Организиране на процедурата по Програма Старт на кариерата.	Актуализирани критерии за кандидатстване и събрани заявки от администрациите.	1	1	1
	4.Организиране разработването на дългосрочни и средносрочни прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България, разработването и поддържането на уеб-базирана информационна система за представяне на прогнозите за развитието на пазара на труда.	Разработени доклади с прогнози - представени бележки, коментари и препоръки Разработена уеб-базирана информационна система за представяне на прогнозите за развитието на пазара на труда	3	3	1
	5. Изготвяне на доклад за използваните през 2018 г. резултати от актуализираните прогнози за търсенето и предлагането на труд в република България от страна на държавните институции.	Изготвен доклад с информация от министерства и агенции.	1	1	1
	6. Организиране разработването и актуализирането на секторни	Подобряване на процесите на оценка, планиране, развитие и управление на работната сила в	2	2	1

	компетентностни модели за ключови длъжности в 25 сектора на икономиката, на електронни инструменти за оценка на компетенциите, електронни обучения за развитие на преносими и специфични компетенции, включени в моделите и електронен модул за анализ и оценка на потребностите и ефекта от обучение на работната сила с цел разширяване на обхвата и капацитета на Националната система за оценка на компетенциите MyCompetence.	предприятията. По-добро обвързване на обучението с потребностите на бизнеса.			
5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица	Организиране на процедура за разработване и одобряване на 28 регионални програми за заетост за 2019 г.	Разработване, утвърждаване и изпълнение на 28 регионални програми за заетост.	28	28	1
6. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.	1. Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и условията на труд с оглед: – Гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите; – Превенция на рисковете за здравето и безопасността на работното място – Гарантиране на трудовите права на работниците и служителите	Приети нормативни актове: – Решение на МС от 27 февруари 2019 г. за одобряване на проект на Протокола за изменение на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г. и проект на Протокола за изменение и допълнение на Споразумението между министъра на труда и социалната политика на Република България и Министерството на здравеопазването и социалното развитие на Руската федерация за прилагане на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г.; – ПМС № 50/21.03.2019 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. (обн., ДВ, бр. 25 от 26.03.2019 г.); – ПМС № 82/18.04.2019 г. за осигуряване на допълнителен трансфер към бюджета на	6	28	1

		<p>държавното обществено осигуряване за 2019 г. (обн., ДВ, бр. 34 от 23.04.2019 г.);</p> <p>– ПМС № 83/18.04.2019 г. за изменение на Наредбата за осигурителните каси (обн., ДВ, бр. 34 от 23.04.2019 г.);</p> <p>– ПМС № 84/18.04.2019 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски (обн., ДВ, бр. 34 от 23.04.2019 г.);</p> <p>– Решение на МС от 24 април 2019 г. за одобряване на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване;</p> <p>– ПМС № 94/25.04.2019 г. за изменение и допълнение на Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица (обн., ДВ, бр. 36 от 03.05.2019 г.);</p> <p>– РМС № 244/30.04.2019 г. за изменение на РМС № 557/2015 г. за одобряване на проект на Споразумение в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек и на проект на Административно споразумение за изпълнение на Споразумението в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек, изменено с РМС № 701/19.08.2016 г. за изменение на РМС № 557/2015 г. за одобряване на проект на Споразумение в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек и на проект на Административно споразумение за изпълнение на Споразумението в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек;</p> <p>– ПМС № 107/08.05.2019 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица (обн., ДВ, бр. 39 от 14.05.2019 г.);</p>			
--	--	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> – ПМС № 116/14.05.2019 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (обн., ДВ, бр. 40 от 17.05.2019 г.); – ПМС № 117/15.05.2019 г. за изменение и допълнение на Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване (обн., ДВ, бр. 40 от 17.05.2019 г.); – ПМС № 136/06.06.2019 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 46 от 11.06.2019 г.); – РМС № 344/14.06.2019 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Протокола за изменение на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г., подписан на 4 март 2019 г. в София; – РМС № 357/20.06.2019 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт; – ПМС № 174/11.07.2019 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. (обн., ДВ, бр. 56 от 16.07.2019 г.); – Закон за ратифициране на Протокола за изменение на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност от 27 февруари 2009 г., подписан на 4 март 2019 г. в София (обн. ДВ, бр. 56 от 16.07.2019 г.); – РМС № 467/02.06.2019 г. за отпускане на персонална пенсия по Кодекса за социално осигуряване; – ПМС № 194/02.08.2019 г. за допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (обн., ДВ, бр. 62 от 06.08.2019 г.); – ПМС № 246/04.10.2019 г. за одобряване на 			
--	--	--	--	--	--

		<p>допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. (обн., ДВ, бр. 80 от 11.10.2019 г.);</p> <p>– ПМС № 292/20.11.2019 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. (обн., ДВ, бр. 93 от 26.11.2019 г.);</p> <p>– Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2020 г. (обн., ДВ, бр. 99 от 11.12.2019 г.);</p> <p>– Решение № 742 на МС от 12 декември 2019 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;</p> <p>– РМС № 766/17.12.2019 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Споразумение в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек;</p> <p>– ПМС № 339/18.12.2019 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. (обн., ДВ, бр. 100 от 20.12.2019 г.);</p> <p>– Решение № 791 от 20 декември 2019 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Спогодбата за пенсионно осигуряване между правителството на Република България и правителството на Република Азербайджан, подписана на 6 ноември 2019 г. в Баку.</p> <p>– Наредба за изменение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от КТ (обн. ДВ, бр. 12 от 2019 г.);</p> <p>– Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 2 от 2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи, издадена съвместно от министъра на труда и социалната политика и</p>			
--	--	--	--	--	--

		министъра на регионалното развитие и благоустройството (обн. ДВ, бр. 10 от 2019 г.), – Заповед № РД01-672/22.10.2019 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2020 г. (обн. ДВ, бр. 87 от 2019 г.)			
7. Подобряване условията на труд на работните места	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията.	Брой реализирани проекти и програми за подобряване условията на труд (брой проекти).	34	38	1
	2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести.	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести (брой прегледани).	2 100	3 126	1
8. Изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по ОПРЧР за разработване на методологическа база за провеждане на реформата в сферата на експертизата на трайно намалената работоспособност	Разработване на методики за медицинската експертиза и експертизата на работоспособността, чрез които ще се въведат критериите и принципите на ICF.	Изготвено е техническо задание и е проведена процедура за обществена поръчка за избор на изпълнител, който да разработи методики за експертиза на работоспособността (EP) и медицинска експертиза (ME), основани на ICF. Решението на комисията за класиране на кандидатите и избор на изпълнител е обжалвано пред КЗК, а в последствие и пред съда. ВАС оставя в сила решението на Комисията за защита на конкуренцията. Назначена е комисия за оценка на техническото предложение в съответствие с решението на ВАС и при спазване на задължителните указания, дадени в решението на КЗК.	2	0	2
9. Повишаване размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Разработване на проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Постановление № 136 на МС от 6 юни 2019 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост, с което новият размер е 132,74 лв. месечно (обн., ДВ, бр.46 от 11 юни 2019 г.).	1	1	1
10. Дейност по проектите на двустранни спогодби за социална сигурност с трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)	1. Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност.	Подписани и ратифицирани от българската страна Спогодба в областта на пенсионното осигуряване между правителството на Република България и правителството на Република Азербайджан и Споразумение в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек, както и Административно споразумение за изпълнение на споразумението.	6	6	1

		<p>Подписан и ратифициран от България е и протокола за изменение на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност и Споразумението за неговото прилагане.</p> <p>Проведен първи кръг от консултации по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания.</p> <p>Проведен втори кръг от преговори по проект на Договор за пенсионно осигуряване между Република България и Република Беларус.</p> <p>Участие в работата по предложението за Регламента за изменение на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и Регламент (ЕО) № 987/2009 за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004.</p>			
<p>11. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи.</p>	<p>1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението.</p>	<p>Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отпуснати месечни помощи на лица и семейства – средно месечно; - отпуснати еднократни помощи – брой случаи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП – средно месечно; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение / брой лица; - отпуснати целеви помощи за отопление -брой лица и семейства; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди - средно месечно; - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане). 	<p>31 800</p> <p>7 000</p> <p>265</p> <p>5 500</p> <p>250 000</p> <p>3 500</p> <p>700</p>	<p>23 699</p> <p>7 156</p> <p>149</p> <p>4 252</p> <p>252 616</p> <p>2 500</p> <p>652</p>	<p>1¹</p>

¹ Приложените мерки са довели до релевантно обезпечаване правата на целевите групи

	2. Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение.	Брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии. Брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария“.	35 4 251	35 4 051	1 1
12. Подпомагане дейността на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към Министерския съвет	Усъвършенстване на механизмите за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете (администриране дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС).	Функциониращ национален механизъм за провеждане на държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете. (брой заседания на НСРЖМ) Проведени заседания през месеците март, април, юни и декември 2019 г.	4	4	1
13. Изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. чрез Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2019-2020 г.	Приемане и изпълнение на Национален план за действие за насърчаване на жените и мъжете за 2019-2020 г., с цел изпълнение на Стратегията по равнопоставеността на жените и мъжете за 2016-2020 г. Изготвяне и приемане на Доклад по равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2018 г.	С РМС № 14 от 7 януари 2019 г. е приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2019-2020 г. Докладът за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2018 г. е приет от Министерския съвет на заседание на 3 юли 2019 г. (Протокол №27).	1 1	1 1	1 1
14. Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажменти на Република България във връзка с насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете и недискриминацията.	Предоставяне на експертиза в областта на равнопоставеността на жените и мъжете на европейско и международно ниво.	Осъществени са участия в заседанията на Групата на високо равнище по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между половете към Съвета на Европа, заседанията на Управителния съвет, Експертния форум и Тематична мрежа за интегриране на принципа на равнопоставеността на жените и мъжете на Европейския институт по равенство между половете; заседанията на Групата на високо ниво по антидискриминация, равенство и разнообразие към ЕК, както участие по компетентност в срещата-преглед на ОССЕ по изпълнението на ангажиментите в областта на човешкото измерение (Варшава, 20 септември 2019 г.), среща по време на посещението в България на Специалния докладчик на ООН за насилията	12	12	1

		срещу жени, г-жа Дубравка Шимонович (16 октомври 2019 г.) и конференция за Регионалния преглед на Пекин +25 (Женева, 29-31.10.2019 г.).			
15. Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда.	1. Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания.	Осигуряване на социално-икономическа защита на хора с увреждания чрез изплащане на: - месечни добавки за социална интеграция; - месечна финансова подкрепа (по реда на ЗХУ); - възстановяване на 50% от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания - брой работодатели; Целеви помощи, съобразно вида на увреждането за: -осигуряване на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия по утвърдени стандарти за качество; - покупка на лично моторно превозно средство; - приспособяване на жилище; - балнеолечение и/или рехабилитационни услуги; - наем на общинско жилище.	- 601 000 255 10 000 10 10 6 800 1 300	497 887 (ср.мес.брой лица по ЗИХУ) 636 093 101 8 485 6 28 4 395 1 035	1²
	2. Интегриране на хората с увреждания, чрез създаване на условия за равнопоставеност и пълноценното им участие във всички области на обществения живот, интегриране в обща и/или специализирана работна среда, чрез:	Осигуряване на допълнителна финансова подкрепа на лицата с увреждания, чрез: - Брой лица с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция;	3 600	3 658 10	1³

² Приложените мерки са довели до релевантно обезпечаване правата на целевите групи

³ Приложените мерки са довели до релевантно обезпечаване правата на целевите групи

	<p>- Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания;</p> <p>- Финансиране на проекти за осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;</p> <p>- Разширяване възможностите за трудова заетост на хората с увреждания в интегрирана и в специализирана работна среда;</p> <p>- Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания</p>	<p>- Адаптирани обекти с международно, национално и регионално значение;</p> <p>- Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания;</p> <p>- Организации (работодатели), на които е извършен мониторинг (% спрямо общия брой, подлежащи на такъв).</p> <p>- Открити нови работни места за лица с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност;</p> <p>- Приспособяване и оборудване на работни места за лица с увреждания по Национална програма за заетост на хората с увреждания;</p> <p>- Открити нови работни места в специализирана работна среда;</p> <p>- Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд в специализирана работна среда.</p> <p>- Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – брой.</p> <p>- Изграждане на центрове за защитена заетост, съпроводена с пакет от подкрепящи услуги, предназначени за рехабилитация чрез труд на хора с трайни и множество увреждания;</p> <p>- Публично финансиране на проектен принцип на дейности за изграждане на достъпна среда, с цел премахване на съществуващи пречки и прегради пред достъпността на хората с увреждания, по реда на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (бр. проекти);</p>	<p>9</p> <p>180</p> <p>100</p> <p>27</p> <p>1000</p> <p>30</p> <p>360</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>500</p>	<p>621</p> <p>100</p> <p>16</p> <p>56</p> <p>25</p> <p>360</p> <p>13</p> <p>1</p> <p>43</p>	
--	--	---	---	---	--

		- Предоставяне на социалните услуги „Личен асистент“, „Социален асистент“ и „Домашен помощник“ (за периода от 01.01.2019 г. до 31.08.2019 г.); Предоставяне на лична помощ по Закона за личната помощ (от 01.09.2019 г. до 31.12.2019 г.)	25 000 (съобразно индивидуалната оценка на потребностите от лична помощ)	23 272 9 029	
16. Изпълнение на Плана за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.), за очертаване на конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на Конвенцията	Изпълнение на заложените мерки по плана за 2019 г.	Изпълнение на конкретните действия, свързани с ангажиментите по прилагане на Конвенцията	1	1	1
17. Привеждане в съответствие на подзаконовата нормативна уредба с действащото законодателство в областта на политиката за хората с увреждания, във връзка с прилагането на Закона за хората с увреждания, Закона за личната помощ и други закони	1. Промяна на Наредба Н-19 от 2 декември 2008 г. за условията и реда за освобождаване на лица с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност или вид и степен на увреждане и лица или семейства, отглеждащи деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средно образование, но не по-късно от 20-годишна възраст от винетни такси при ползване на републиканските пътища.	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за пътищата.	1	1	1
	2. Изготвяне на проект на Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания.	Правилникът за прилагане на Закона за хората с увреждания е приет с ПМС № 65 от 29.03.2019 г., обн. ДВ. бр.27 от 02 Април 2019 г., в сила от 01.04.2019 г.	1	1	1
	3. Изготвяне на проект на Методика за	Методиката за извършване на индивидуална	1	1	1

	извършване на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания, включваща оценка за потребността от лична помощ, която от съществено значение за определяне кръга на лицата, имащи право на лична помощ.	оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания е приета с ПМС № 64 от 29.03.2019 г., обн. ДВ. бр.27 от 02 Април 2019 г., в сила от 01.04.2019 г.			
	4. Изготвяне на проект на Правилник за дейността на Националния съвет за хората с увреждания, който ще се председателства от заместник-министър председател.	Приет с ПМС №151 от 14.06.2019 г., обн. в ДВ бр. 49 от 29.06.2019 г.	1	1	1
	5. Изготвяне на проект на Наредба за включване в механизма лична помощ, която е сред ангажиментите на министъра на труда и социалната политика.	Наредбата за включване в механизма лична помощ е утвърдена от министъра на труда и социалната политика и е обнародвана в Държавен вестник бр.53 от 05.07.2019 г.	1	1	1
	6. Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба за условията и редът за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания.	Наредба № РД-07-8 от 24 юли 2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания е обн. в ДВ, бр.61 от 02.08.2019 г.	1	1	1
	7. Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба за реда за възстановяване на осигурителни вноски от работодатели и специализирани предприятия, трудово – лечебни бази и кооперациите на хората с уврежданията, членуващи в национално представените организации на и за хора с увреждания.	Наредбата за реда за осъществяване на контрол върху изразходването на средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази е утвърдена от министъра на труда и социалната политика на основание чл. 50, ал. 3 от Закона за хората с увреждания и е обн. в ДВ, бр. 51 от 28.06.2019 г.	1	1	1
	8. Изготвяне на проект на Методика за финансиране на целеви проекти и програми за специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.	Методиката за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания, е обн. в ДВ бр. 49 от 21.06.2019 г.	1	1	1
	9. Изготвяне на проект на Методика за	Методиката за финансиране на центрове за	1	1	1

	финансиране на програми и проекти за създаване на Центрове за защитена заетост към специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и трудово-лечебни бази.	защитена заетост е утвърдена от изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания със заповед № 0023-3534/09.08.2019 г.			
	10. Изготвяне на проект на Методика за финансиране на програми и проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания	Методиката за финансиране на програми и проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания е утвърдена от изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания на 11.06.2019 г. и е обн. в ДВ бр.52 от 02.07.2019 г.	1	1	1
18. Промяна на механизма за финансиране и предоставяне на помощните средства, приспособленията, съоръженията и медицинските изделия за хората с увреждания, въз основа на стандарти за качество на помощните средства, приспособленията, съоръженията и медицинските изделия за хората с увреждания, в рамките на системата на здравеопазването.	Засилване на контрола по отпускане на целеви помощи за изработване, покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия чрез промяна на действащите практики.	** В ДВ бр.99 от 17 Декември 2019 г. са обн.приети промени, които уреждат временния механизъм, според който от 2020 г. финансирането и предоставянето на ПСПСМИ за хората с увреждания да се осъществява от системата на здравеопазването, като до приключването на процедурата за определяне на стойността, до която НЗОК заплаща ПСПСМИ за хората с увреждания, но не по-късно от 30 юни 2020 г., а за помощните средства, приспособленията, съоръженията и медицинските изделия за хората с увреждания, изработени по поръчка, не по-късно от 31 октомври 2020 г., НЗОК да заплаща тяхната стойност при досегашните условия и ред до размерите, определени към 31 декември 2019 г.	1		1**
19. Подпомагане на семейства с деца	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца	550,7 млн. лв.	516 798 261 лв.	1
	2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето.	Изразходвани средства по реда на Закона за закрила на детето.	10,1 млн. лв.	8 637 181 лв.	1

20. Усъвършенстване на основни нормативни актове, уреждащи материята за правата на детето	1. Разработване на проект на Закон за детето и семейството	Дейността не се изпълнява.	1	0	неприложимо
	2. Приемане на изменения и допълнения в Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция.	С ПМС № 104 от 2019 г. (обн., ДВ, бр. 37 от 2019 г.) са приети изменения и допълнения на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция. С направените изменения и допълнения в Наредбата се създава по-ясна и детайлна регламентация на предвидените мерки. Акцент е поставен на мерките за подкрепа на родителите с цел превенция на изоставянето, както и на интензивната подкрепа, която ще се осъществява непосредствено след настаняване на детето извън семейството с цел по-бързото му връщане в семейството. Въведе се служебно предприемане от страна на дирекция „Социално подпомагане“ на мерки за реинтеграция, непосредствено след настаняване на детето извън семейството именно с цел по-бързо връщане на детето в неговото биологично семейство.	1	1	1
	3. Разработване на промени в подзаконовите актове в областта на политиките за децата и семейството, свързани с намаляване на административната тежест.	С ПМС № 106 на МС от 2019 г. (обн., ДВ, бр. 38 от 2019 г.) са приети изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца и на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях. Издадена е от министъра на труда и социалната политика Наредба № РД 07-4/02.05.2019 г. за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-7 от 05.10.2010 г. за условията и реда за водене и съхраняване на регистрите за пълно осиновяване, която е обнародвана в ДВ., бр. 39 от 2019 г.	1	1	1
21. Усъвършенстване на нормативната уредба на	Разработване на проекти на подзаконов актове, необходими за прилагането на	Дейността е в процес на изпълнение и е в рамките на сроковете, предвидени от	6	1	2

социалните услуги	Закона за социалните услуги.	законодателя. Сроковете за подготовка на подзаконовата уредба са в зависимост от срока за влизане в сила на закона. Този срок не е в рамките на 2019 г. Съгласно § 43 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за социалните услуги в тримесечен срок от влизането в сила на закона (01.07.2020 г.) следва да бъдат приети следните подзаконови нормативни актове по закона: правилник за прилагане на закона; Наредбата за планирането на социалните услуги; Наредбата за качеството на социалните услуги; Наредбата за стандартите за заплащане на труда на служителите, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги, които се финансират от държавния бюджет; Устройствения правилник на Агенцията за качеството на социалните услуги; Тарифата за таксите за издаване и подновяване на лиценз за предоставяне на социални услуги. Със заповед № РД01-467/03.07.2019 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуинституционална работна група за разработване на четири от предвидените шест подзаконови нормативни акта. В рамките на вътрешноведомствена работна група, създадена със Заповед № РД01-467/03.07.2019 г. на министъра на труда и социалната политика, е разработен проект на Устройствен правилник на Агенцията за качеството на социалните услуги.			
22. Мониторинг на изпълнението на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Преглед на изпълнението за 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа.	Извършен е преглед на изпълнението за 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа. На 17.06.2019 г. проектът на Доклад за изпълнението през 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа е изготвен и одобрен от Постоянната експертна работна група за подпомагане координацията на	1	1	1

		процеса. На 21.06.2019 г. проектът на Доклад е обсъден и приет от Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет, а на 24.06.2019 г. е утвърден от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (МРГ).			
23. Изпълнение на ангажиментите на МТСП, произтичащи от Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	1. Приемане на План за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	Извършен е преглед на изпълнението за 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа. На 17.06.2019 г. проектът на Доклад за изпълнението през 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа е изготвен и одобрен от Постоянната експертна работна група за подпомагане координацията на процеса. На 21.06.2019 г. проектът на Доклад е обсъден и приет от Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет, а на 24.06.2019 г. е утвърден от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (МРГ).	1	1	1
	2. Приемане на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	С РМС № 29 от 24.01.2019 г. е приет отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	1	1	1
24. Финансиране на проекти от фонд „Социална закрила“	1. Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на Закона за	1. Постъпили проекти за предоставяне на социални услуги (брой).	17	19	14
		2. Финансирани проекти за предоставяне на социални услуги (брой).	10	5	
		3. Постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други	14	28	

⁴ Броят на одобрените проекти зависи от това колко от тях отговарят на административните изисквания за допустимост и качество

	социално подпомагане.	мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане /ППЗСП/ (брой). 4. Финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по ППЗСП (брой).	15	20	
	2. Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	1. Постъпили проекти (брой) 2. Финансирани проекти (брой)	84 55	97 84	1
25. Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд	1. Изготвяне на първи доклад за прилагане на Конвенция № 131 на МОТ.	Изготвен първи вариант на Доклад по прилагане на Конвенция № 131 на МОТ. За подготовката на доклада е извършена и предварителна подготвителна работа: 1. Разработен въпросник за обмен на информация и на 8 април 2019 г. е проведена SKYPE връзка с експерти от МОТ относно структурата и необходимата информация за изготвянето на първи доклад за прилагането на Конвенция № 131 на МОТ. 2. Проучен опитът по изготвяне на първи доклад от прилагане на K131 на Украйна и Молдова. 3. Изготвена информация за наетите на минимална работна заплата по икономически дейности за периода 2013-2018 г.	1	1	1
	2. Разработване на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата съдържащ определени критерии за определяне размера на минималната работна заплата	От страна на МТСП всички поети ангажименти по проекта на механизъм за договаряне на минималната работна заплата са изпълнени. 1. Изготвен е проект на механизъм, със сближени позиции на социалните партньори относно: ➤ периода на преговорите да бъде в рамките на бюджетната процедура (м.февруари-м.октомври); ➤ определянето на икономически и социални	1	2	2

		<p>индикатори за провеждане на двустранни преговори за определяне размера на минималната работна- заплата;</p> <p>➤ коридора (границите), в който да се определя размера на МРЗ.</p> <p>2. Постигнато е съгласие за продължаване на преговорите за изготвяне на Споразумение за договаряне на минималната работна заплата.</p> <p>3.Текущо (на тримесечна база) се наблюдава броят на наетите на минимална работна заплата по икономически дейности (A21).</p>			
	3. Определяне на размера на минималната работна заплата за страната за 2020 г.	Прието ПМС №350 от 16.12.2019 г. за определяне размера на минималната работна заплата за страната през 2020 г.	1	1	1
	4. Проучване на европейския опит за разработване на Методика за оценка на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище.	<p>1.Събрана информация за страните от ЕС за възможни варианти на потребителски кошници за оценка на минималното жизнено равнище на национално ниво.</p> <p>2. Изготвена информация за практики в страните от ЕС за оценка на минималното жизненото равнище на национално ниво.</p>	1	1	1
	5. Определяне на размера на линията на бедност за страната за 2020 г.	<p>1.Приета нова Методика за определяне размера на линията на бедност за страната в съответствие ЕВРОСТАТ- ПМС № 241 от 24.09.2019г.</p> <p>2. Прието ПМС №275 от 01.11.2019 г. за определяне на размера на линията на бедност за 2020 г.</p>	1	1	1
26. Разработване на Механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики.	1. Надграждане на системата за наблюдение изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд, с акцент върху наетите на минимална работна заплата и близка до нея с цел борба с бедността сред работещите.	Дейността се реализира чрез обществена поръчка. Сключен е договор №РД01-6/24.01.2020 г. за възлагане на обществената поръчка. Изпълнението на обществената поръчка е стартирало.	1	1	1
	2. Разработване на мерки за активизиране на социалния диалог в областта на	Изготвена е документация за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Разработване на	1	0	2

	доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво, вкл. чрез прилагане на експертни методи за оценка на влиянието на заинтересованите страни в процеса на планиране и провеждане на политиките за повишаване на доходите от труд.	мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво“ Предприети са действия за възлагане на обществената поръчка чрез Единната национална електронна уеб-базирана платформа Централизирана автоматизирана информационна система „Електронни обществени поръчки“ (ЦАИС ЕОП).			
	3. Създаване на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики.	Тази дейност може да стартира след обявяване на обществената поръчка „Разработване на мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво“.	1	0	3
27. Развитие на аналитичната дейност относно тенденциите в разпределението на доходите, неравенството и бедността	1. Изследване на тенденциите в разпределението на доходите от труд, неравенства в заплащането, по икономически дейности, райони на планиране и области	Извършено наблюдение на броя и основните характеристики на нископлатени работници по икономически дейности, райони на планиране и области през 2018 г. Разработено техническо задание „Проучване относно възможностите за повишаване на доходите от труд и насърчаване на заетостта на продължително безработните и неактивните лица“ - Възложена обществена поръчка за изпълнение; - Доклад.	1	1	1
	2. Изготвяне на анализ с акцент върху неравенствата в доходите и бедността по региони на страната	1. Актуализирана информацията за средните работни заплати, равнището на доходите на домакинствата, риска от бедност и неравенството в разпределение на доходите за 2018 г. по области. 2. Аналитичен материал с информация за неравенствата в доходите и разходите на домакинствата на ниво региони от ниво NUTS1 и области за 2018 г.	1	1	1
28. Повишаване на	Проведени срещи - дискусии в областите с	1. Проведени са срещи с представители на	6	6	1

<p>информираността чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на доходите с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане.</p>	<p>високо равнище на бедност , ниско равнище на доходи с цел повишаване на взаимовръзката на заинтересованите страни.</p>	<p>местната власт, социалните партньори, неправителствени организации и други във гр. Видин, гр. Монтана и с. Ружинци на 3 и 4 юни 2019 г., гр. Плевен на 12 юни 2019 г. и в гр. Стара Загора и гр. Смолян на 19 и 20-ти юни 2019 г., в рамките на информационната кампания „Промяната е в нашите ръце“.</p>			
<p>29. Повишаване на потенциала на регионалното сътрудничество в областта на политиката по доходите и жизнения стандарт.</p>	<p>Организиране на кръгли маси и дискусии за насърчаване на прозрачни механизми за определяне на заплатите.</p>	<p>Проведени са кръгли маси в областните администрации в гр. Кърджали, гр. Тополовград и гр. Елхово. Бяха обсъдени най-подходящите форми за взаимодействие и партньорство в социалната сфера, проблемите на място, както и визията и конкретните идеи за повишаване жизненото равнище на населението, мерки за насърчаване на социалното предприемачество и за преодоляване на демографските предизвикателства в региона.</p> <p>През юни бе проведена кръгла маса в ЦРЧРРИ кв. Кремиковци относно набелязване на приоритетни действия за осигуряване на нови и по-ефективни права за гражданите съгласно принципите на Европейския стълб на социалните права.</p>	4	4	1
<p>30. Прилагане на политиката по социална икономика чрез разработване на подзаконови нормативни документи</p>	<p>1. Разработване на Проект на Правилник за приложение на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.</p>	<p>Проектът на Правилник за прилагане на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика е разработен и приет с ПМС № 115 от 13.05.2019 г.</p>	1	1	1
	<p>2. Разработване и приемане на методика за оценка на социалната добавена стойност.</p>	<p>Със Заповед № РД01-307 от 07.05.2019 г. министърът на труда и социалната политика утвърди Методика за оценка на социалната добавена стойност.</p>	1	1	1
<p>31. Формиране на среда за прилагане на закона за</p>	<p>1. Изграждане на Регистър на социалните предприятия.</p>	<p>Изграден и функциониращ Регистър на социалните предприятия.</p>	1	1	1

предприятията на социалната и солидарна икономика, която ще доведе до принос от близо 2% в БВП на предприятията от социалната икономика през 2021 г.		Дейността се изпълнява по Договор РД 04-65 от 04.07.2019 г. с предмет „Надграждане на съществуващия модул – национална база данни на социалните предприятия и създаване на Регистър на социалните предприятия“.			
	2. Организиране на кръгли маси и дискуссионни форуми относно регионалните аспекти на социалната икономика и представяне на новоприетия Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика.	Проведени са дискуссионни форуми в градовете: Видин, Монтана, Плевен, Стара Загора и гр.Смолян	1	1	1
32. Създаване на условия и среда за социално отговорен бизнес.	1. Приемане от МС на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.	С протоколно РМС № 36 от 28.08.2019 г. е приета Стратегия за КСО	1	1	1
	2. Разработване, представяне и обсъждане на проект на План за действие по КСО за 2020 г.	С протоколно РМС № 36 от 28.08.2019 г. е приет План за действие по КСО за периода 2020-2021 г.	1	1	1
33. Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на РМС за приемане на План за 2019 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)	С РМС 422/18.07.2019 г. е приет План за 2019 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)	1	1	1
	2. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Отчет за 2018 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	С РМС 804/27.12.2019 г. е приет Отчет за 2018 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	1	1	1
	3. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	Със Заповед РД 01-241/03.04.2019 г.е актуализиран състава на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика. Приет план-график за работа през 2019 г. и неговото изпълнение;	1 1	1 1	1 1

		Проведени заседания, срещи и/или консултации на междуведомствената РГ.	4	4	
34. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2017 – 2018 г.	С РМС 804/27.12.2019 г. е приет Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.)	1	1	1
	2. Подготовка и приемане с РМС на проект на Национална стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2019 – 2030 г.)	С РМС №142/15.03.2019 г. е приета Национална стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2019 – 2030 г.)	1	1	1
	3. Подготовка на План за комуникация и публичност на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора.	Изготвен План за комуникация и публичност на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019- 2030 г.), чрез който да се повиши информираността на целевите групи за нейната визия, цели, приоритети и предвидени мерки.	1	1	1
	4. Популяризиране на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2019 – 2030 г.) чрез организиране на национални срещи, семинари и дискусии.	Проведени събития за популяризиране на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2019 -2030 г.)	5	5	1
35. Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ	1. Участие в процеса на взимане на решения на ЕС.	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС.	1	5	1
	2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено.	Доклад по чл. 14 от Директива № 2009/52/ЕО на ЕП и на Съвета за предвиждане на минимални стандарти за санкциите и мерките срещу работодатели на незаконно пребиваващи граждани на трета държава.	2	1	2

36. Подобряване на социалния диалог по въпросите на трудовата миграция, трудовата мобилност и интеграцията на пазара на труда чрез администриране работата на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, Междуведомствената работна група по миграция и интеграция и Националното звено на Европейската мрежа по интеграция и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция и интеграция	1. Участие в подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г) – по Плана за действие и по Националния план за интеграция съобразно компетенциите на МТСП.	Подготвени проекти на планове и отчети съобразно компетенциите на МТСП.	2	2	1
	2. Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на инициативи за развитие на политиката по трудова миграция и трудова мобилност.	Обменени становища и дадени препоръки. Участие в работата на междуведомствени работни групи за изменение и допълнение на нормативни актове в областта на миграцията и свободното движение на работници.	2	2	1
	3. Осъществяване на експертни консултации и работа в рамките на Европейската мрежа по интеграция.	Взето участие в две редовни заседания на ЕМИ (Брюксел и Хелзинки).	2	2	1
37. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от допълнителна работна сила в условията на повишаване на икономическия растеж и намаляване на безработните чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с Република Беларус, Грузия и Украйна	1. Провеждане на кръгове от преговори и съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила.	В периода 11 - 14 юни 2019 г. в гр. Киев, Украйна е проведен първи кръг от преговори по проекта на Спогодба между правителството на Република България и Кабинета на министрите на Украйна за трудова миграция. На 30 септември 2019 в гр. Тбилиси е подписана Спогодба с правителството на Република България и правителството на Грузия за регулиране на трудовата миграция между (обн., ДВ, бр. 93 от 2019 г.), в сила за двете страни от 5 ноември 2019 г.	2	2	1
	2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция.	Установен взаимен интерес с Република Азербайджан, Киргизката република и Република Узбекистан.	2	2	1
38. Отстояване в максимална степен на националните интереси по	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални	6	6	1

законодателните досиета и незаконодателните актове	на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	Брой осъществени брифинги	4	4	1
	2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика.	Изготвени и съгласувани позиции за участие в РГ, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика.	40	49	1
	3. Изготвяне на становища на РГ 13 “Социална политика и заетост” по проекти на закони и подзаконни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Изготвени становища на РГ 13 “Социална политика и заетост” по проекти на закони и подзаконни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	5	7	1
	4. Участие в заседанията на Съвета по европейските въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график.	Реализирани участие в заседания на Съвета по европейски въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график.	40	45 37присъствени 8 неприсъствени	1
	5. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС.	Изготвени и съгласувани Рамкови позиции по нови досиета, обсъждани в рамките на РГ по социални въпроси към СЕС. <i>*броят на рамковите позиции е в зависимост от предложените за обсъждане от СЕС нови досиета</i>	4	*3	1
	6. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство.	Реализирани участия в заседания на Съвета по европейски въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график.	5	17	1
39. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и Европейското	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали.	Оказано съдействие по сигнали	75	94 (Берлин - 19 Мадрид – 16 Виена/Берн – 22 Лондон/Дъблин- 16 Атина/Никозия – 21)	1

⁵ В зависимост от новото законодателство на ЕС

икономическо пространство (ЕИП) за защита на техните трудови и социални права (вкл. в рамките на процеса BREXIT и съответния преходен период)	2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд.	Проведени ИТБ, вкл.: - участвали работодатели/Посетители - % от посетителите, заявили намерение за сключване на трудов договор и/или връщане в България - проведени инфо-дни	5 100/750 3% средно на борса 30	5 116/769 74% (за ИТБ- Виена ; за другите – вж. колонка 6) 58	1 ИТБ- Лондон – 67% (от 44 респондента); Германия - (Кьолн и Мюнхен) 53% (от общо 82 респондента); Хага – 100% (от общо 11 респондента)
	3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща).	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или по въпроси от техен интерес .	2 950	2 956 (Берлин – 368; Мадрид – 564; Виена/Берн- 56;7 Лондон/Дъблин – 696; Атина/Никозия – 761)	1
	4. Осъществяване на контакти ⁶ с компетентните институции на национално ниво в съответните държави.	Осъществени контакти за укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес	75	100 Берлин – 41; Мадрид -5; Виена/Берн – 24; Лондон/Дъблин – 16; Атина/Никозия - 14	1
40. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ- вкл. в съответните технически комитети към МКТ.	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ.	4	4	1
	2. Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2019 г.	Изпълнено задължение по чл.19 и чл. 22 от Устава на МОТ. Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.	1 4	1 4	1
	3. Изготвяне на доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р) или относно	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на	1	1	1

⁶ Отчетени са само срещите, освен осъществените многобройни контакти по телефон и е-поща.

на Международното бюро по труда (АС на МБТ) – с акцент по време на Българското	последващи действия по колективни жалби по Хартата – 18-ти (опростен) Национален доклад по ЕСХ(р)	международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.			
председателство на Съвета на ЕС - в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.	4. Участие в дейността на работните органи на Съвета на Европа – Правителствения комитет по ЕСХ.	Предоставяне на изисканата от ЕКСП допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.	2	2	1
41. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики, и подписване на двустранни актове в социално-трудова сфера	1. Подписване на Работна програма за сътрудничество за периода 2019 – 2020 г. в изпълнение на Съвместната декларация за намерение за сътрудничество между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия	Обмяна на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	1	1	1
	2. Международни конференции на високо ниво в страната за засилване на двустранното/многостранното сътрудничество с чуждестранните партньори.	Отбелязване 100-годишнината на МОТ и ползите от членството на България в нея – една от първите държави-членки на МОТ (проведени конференции).	1	3	1
	3. Продължаване дейността на сформирания от МТСП Работна група „Брекзит“ относно подготовеността за оттеглянето на Обединеното кралство от Европейския съюз.	Заседания на РГ «Брекзит» (През 2019 г. е проведено едно заседание на работната група – на 1 февруари 2019 г. Провеждането на заседанията е изцяло в зависимост от необходимостта от своевременно актуализиране на информацията от компетентността на МТСП, респ. на работната група, което се определяше от подготовеността на Обединеното кралство за оттегляне от ЕС. Наред със заседанията, предоставянето на принос и съгласуването на материалите се извършваше по електронен път.	5	1	2
42. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2019 г. не по-ниско от	1. До края на 2019 г., нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 42,66 % от бюджета на програмата	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	42,66 %	51.34 %	1

42,66 % от общия бюджет на програмата	2. До края на 2019 г. нивото на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 85 % от общия бюджет на програмата	Повишено ниво на договарянията по ОП РЧР 2014-2020 г.	85 %	82.29 %	1
43. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.	Стартиране на поне 9 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР 2014-2020 г.	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ.	89	186	1
44. Осигурена публичност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти	Организиране и Провеждане на 15 информационни мероприятия (семинари, обучения, дискуссионни срещи, открити уроци, демонстрации на услуги, и др.) за бенефициенти и потенциални бенефициенти, медии и др. за популяризиране на мерки, резултати и добри практики по ОПРЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми.	Проведени събития/ семинари/ обучения/ дискуссионни срещи/ открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	127	147	1
45. Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	1. Актуална система за управление на качеството с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси по услуги в обхвата на СУК на МТСП.	Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с ISO 9001:2015 Със заповед № РД 01-462/01.07.2019 г. са утвърдени две нови процедури по качество за новите административни услуги, свързани с регистрация на социално предприятие, които са включени и в Ръководството по качество и информационна сигурност.	1	1	1
	2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите, вкл. – реализирани услуги по електронен път.	Предоставени услуги и консултации от МТСП и Кол център. *Броят на услугите и консултациите и използването на каналите за достъп зависи от подадените заявления и искания и предпочитанията на заявителите на услуги за канал за достъп.	100 000 70%	*60 976 13%	1
46. Осигурена защита на	Разработване на вътрешни правила за	Със заповед № РД01-202/21.03.19 г. на	1	1	1

правата на физическите лица при обработката на личните им данни	защита на личните данни в МТСП.	министъра на труда и социалната политика са утвърдени Вътрешни правила за защита на личните данни в МТСП.			
47. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП	1. Разработване и внедряване на система за управление на информационна сигурност БДС EN ISO 27001, интегрирана със СУК - БДС EN ISO 9001.	Със заповед РД01-95/04.02.2019 г. е утвърдена Система за управление на информационната сигурност като част от Интегрирана система за управление на качеството и информационната сигурност. Със заповед РД01-118/14.02.2019 г. е създаден и определен състава на Съвет по качеството и информационната сигурност. Проведен е кортолен одит по БДС EN ISO 9001. Проведен е предварителен одит за несъответствие във връзка със сертификация по БДС EN ISO 27001.	1	1	2
	2. Развитие на официалната интернет страница на МТСП чрез допълване с нови функционалности	Сключен договор № РД 04-88/15.10.2019 г. за разработка на нова официална интернет страница на МТСП.	50	0	2
48. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	1. Поддържане в актуално състояние регистъра НКПД. Публикуване в отворен формат на националния портал за отворени данни и предоставяне на достъп до него през средата за междурегистров обмен RegiX.	Актуализиран регистър на НКПД. Публикации в отворен формат на националния портал за отворени данни и предоставяне на достъп до него през средата за междурегистров обмен RegiX.	1	1	1
49. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2019 г.	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.	Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП (в процентно изражение).	10%	100%	1
50. Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството	1. Подготовка и изпълнение на комуникационни планове за популяризиране на нови законодателни актове.	Изпълнени комуникационни планове за популяризиране на нови законодателни актове (в процентно изражение).	100%	100%	1

<p>51. Извършване на дейността по вътрешен одит в следните направления:</p> <p>1)Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му;</p> <p>2)Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на Европейския съюз и</p> <p>3)Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор;</p> <p>4)Повишаване капацитета на дирекция ВО чрез прилагане на ефективна система за оценка на качеството</p>	<p>1. Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП.</p> <p>2. Извършване на одитни ангажменти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП.</p>	<p>В резултат на извършените одитни ангажменти за даване на увереност са:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подобрени системите за финансово управление и контрол в МТСП; - подобрен е процеса по възлагане на обществени поръчки в МТСП и при изпълнение на договори; - прецизирани са политиките и бюджетните програми от компетентността на МТСП; - подобрен е процеса по организация на отбранително мобилизационната подготовка на МТСП; - дадена е разумна увереност на ръководството на ОПРЧР по отношение на изпълнението на одитираните проекти и верифицираните разходи по тях. <p>В резултат на извършените одитни ангажменти за консултиране, ДВО подпомогна министерството при разработване на проекти на вътрешни правила, инструкции, методики и планове.</p>	<p>19⁷</p> <p>25</p>	<p>19⁸</p> <p>28</p>	<p>1</p> <p>1</p>
--	--	--	---------------------------------	---------------------------------	-------------------

⁷ С Актуализация на Годишния план на дирекция «Вътрешен одит» в МТСП за 2019 г. /писмо 80-12/ 11.11.2019 г./ индикаторът за целево изпълнение е 19 одитни ангажмента за даване на увереност. Посочено е, че одитен ангажимент за даване на увереност на процеса по управление на риска в МТСП е част от одитни ангажмента за даване на увереност на процеса по планиране на политиките на МТСП.

⁸ Към 31.12.2019 г. са връчени 15 окончателни одитни доклади, включващи 16 от планираните одитни ангажменти за даване на увереност. Три от одитни ангажмента са преходни за 2020 г., като към 01.02.2020 са приключили.

	3. Повишаване на професионалната квалификация и качеството на одитната дейност	В резултат на участие в обучителни курсове и семинари и чрез самообучение са подобрили компетентностите на служителите от ДВО по отношение на: <ul style="list-style-type: none"> - прилагане на ЗОП и ППЗОП; - управление, контрол и одит на програми на ЕСИФ; - Мерки срещу изпирането на пари; - Измерване на изпълнението на провежданите политики в МТСП; - IT одит в държавната администрация; - Управление на риска в публичния сектор; - и други. 	20	36	1
52. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2019 г.	2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на достъп до обществена информация.	В законоустановения срок са изготвени решения за предоставяне на достъп до обществена информация по всички постъпили заявления за достъп до обществена информация.	100%	100%	1
53. Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения план-график за 2019 г.	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки.	Изготвен и утвърден от министъра график за възлагане на обществените поръчки в МТСП. Анализирани са графика при стартирането на всяка от планираните процедури, във връзка със спазването на реда за възлагане на поръчки. Осъществен е превантивен контрол преди обявяване на обществените поръчки. Сключени са 55 договора с изпълнители по обществени поръчки.	55	55	1
54. Координиране на процесите на планиране, мониторинг и оценката на дейността на министерството през 2019 г.	1. Осъществяване на мониторинг на изпълнението на целите и задачите на МТСП	Отчет за степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2018 г. и полугодieto на 2019 г. (съгласно Закон за администрацията, указания на МС и министъра)	2	2	1
	2. Подпомагане на ръководството на министерството в дейностите по управление на риска	План за управление на риска по годишни цели на МТСП за текущата година	1	1	1
		Доклад за управление на риска на МТСП за текущата година	1	1	1

ⁱ Допълнително изпълнени дейности, **извън заложените в годишните цели задачи, в областта на политиката на хората с увреждания:**

- Разработена Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, издадена от министъра на труда и социалната политика, обн. ДВ. бр.66 от 20 Август 2019г.
- Разработена Национална програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания, издадена от министъра на труда и социалната политика, обнародвана в ДВ бр.51 от 28.06.2019 г.
- Разработена Методика за финансиране на проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания, издадена от изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания, обн. ДВ. бр.51 от 28 юни 2019 г.
- Разработена Методика за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти, издадена от изпълнителния директор на обн. ДВ. бр.50 от 25 Юни 2019 г.