

ОДОБРИЛ:

15.02.2019

X 

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov

Отчет за изпълнение на Годишните цели на Министерство на труда и социалната политика за 2018 г.

Цели за 2018 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние (заложен в началото на 2018 г.)	Индикатор за текущо състояние (отчетен в края на 2018 г.)	1 напълно постигната цел 2- задоволително постигната цел 3- незадоволително постигната цел
1	2	3	4	5	6
1. Повишаване на заетостта чрез активиране и устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	1. Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ - 2018г.	Осигурена заетост на безработни лица	18 048	21 606	1
	2. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда.	Проведени трудови борси, започнали работа след участие в трудова борса (брой)	107 - 1	112 трудови борси, 11 184 лица, започнали работа	
	3. Предоставяне на услуги от мениджъри на случай (case managers).	Лица, получили консултации от мениджъри на случай	4 000	4 148	
	4. Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа“.	Лица, участвали в „Ателиета за търсене на работа“	45 000	59 018	

¹ В зависимост от проявения интерес от страна на безработните лица и качеството на работните места, представени на трудовите борси.

2. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез услуги за активиране, заетост и обучения	Идентифициране и активиране на неактивни младежи	Неактивни младежи, новорегистрирани в бюрата по труда, вкл. и след предоставено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори	2 500	3 847	1
	2. Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи	Включени младежи в обучение и/или субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване (брой)	2 600	3 577	
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез сключване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и реализиране на програми и насърчителни мерки за обучение и заетост	1. Разработване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и изграждане на единно звено за контакт в електронен формат	Сключени споразумения с продължително безработни лица	55 000	53 870	1
	2. Включване в обучение и заетост на продължително безработни лица	Продължително безработни лица, включени в обучение и/или заетост (брой)	5 200	10 819	
4. Включване в обучение на безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Включване в обучение на регистрирани безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Регистрирани безработни лица, включени в обучение (брой)	10 663	10 813	1
5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица	Повишаване на уменията и осигурена заетост на безработни лица, от общини с висока безработица по Национална програма за обучение и заетост на безработни лица „Работа“	Безработни лица, включени в Национална програма за обучение и заетост на безработни лица „Работа“ (брой)	9 600	9 224	2
6. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.	Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и условията на труд с оглед: – Гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите; – Превенция на рисковете за здравето и безопасността на работното място – Гарантиране на трудовите права на работниците и служителите	Приети нормативни актове в областта на трудово право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд: - Решение № 10 на МС от 11 януари 2018 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт; - Решение № 62 на МС от 1 февруари 2018 г. за одобряване на проект на Закон за изменение и допълнение на	10	32	1

		<p>Кодекса на труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Решение № 134 на МС от 2 март 2018 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване; - Постановление № 32 на МС от 2 март 2018 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж; - Постановление № 44 на МС от 29 март 2018 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г.; - Решение № 255 на МС от 17 април 2018 г. за одобряване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване; - Решение № 294 на МС от 3 май 2018 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване; - Постановление № 97 на МС от 7 юни 2018 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж; - Постановление № 106 на МС от 22 юни 2018 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост; - Постановление № 120 на МС от 29 юни 2018 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г.; - Постановление № 127 на МС от 4 юли 2018 г. за изменение и допълнение на Наредбата за паричните обезщетения и помощи от 			
--	--	---	--	--	--

		<p>държавното обществено осигуряване;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Решение № 542 на МС от 6 август 2018 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване; - Постановление № 186 на МС от 30 август 2018 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г.; - Постановление № 193 на МС от 13 септември 2018 г. за допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски; - Решение № 694 на МС от 4 октомври 2018 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване; - Решение № 695 на МС от 4 октомври 2018 г. за одобряване проект на Административно споразумение относно правилата за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Кралство Мароко; - Решение № 767 на МС от 28 октомври 2018 г. за одобряване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г.; - Постановление № 246 на МС от 15 ноември 2018 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г.; - Решение № 859 на МС от 28 			
--	--	---	--	--	--

		<p>ноември 2018 г. за отпускане на пресонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление № 323 на МС от 20 декември 2018 г. за одобряване на допълнителен трансфер към бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г.; - Постановление № 339 на МС от 20 декември 2018 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.; - Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 1 от 2006 г. за условията и реда за финансиране на проекти и програми от фонд "Условия на труд" (обн. ДВ, бр. 14 от 2018 г.); - Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8 от 2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести от фонд „Условия на труд“ (обн. ДВ, бр.38 от 2018г.); - Наредба за изменение на Наредба № 3 от 2010 г. за формата, съдържанието, реда и начина за подаване и съхраняване на декларацията по чл. 15, ал. 1 от ЗЗБУТ (обн. ДВ бр. 66 от 10.08.2018 г.); - Заповед № РД-01-156 от 27 февруари 2018 г. за изменение на Правилника по безопасността на труда при взривните работи, утвърден със Заповед № 294 от 28.12.1996 г. (ДВ, бр. 3 от 1997 г.) (обн. ДВ, бр. 22 от 2018 г.); - Наредба за изменение и допълнение 			
--	--	---	--	--	--

		<p>на Наредба № 13 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа (обн. ДВ бр. 73 от 04.09.2018 г.);</p> <p>- Заповед № РД01-879/22.10.2018 г. на министъра на труда и социалната политика за определяне на коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2019 г. (за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука");</p> <p>- Указание за изменение на Указание №ПК 25/3 ат 31.08.2006 г. за прилагане на Наредба №11 за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея - № РД06-1/18.01.2019 г. ;</p> <p>- Постановление № 71 от 10.05.2018 г за приемане на Наредба за вида и изискванията за създаването и съхраняването на електронни документи в трудовото досие на работника или служителя;</p> <p>- Постановление № 131 от 5 юли 2018 г. за приемане на Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските;</p> <p>- Постановление № 59 от 20 април 2018 г. за изменение и допълнение на Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните</p>			
--	--	--	--	--	--

		вземания при несъстоятелност на работодателя; - Наредба за изменение на Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда			
7.Подобряване условията на труд на работните места през 2018 г.	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията	Брой реализирани проекти и програми за подобряване условията на труд (брой проекти)	25	28	1
	2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести (брой прегледани)	2 200	1866	
8. Осигуряване на прилагането на нов подход при ЕР	Изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по ОПРЧР	Международната класификация на човешката функционалност, уврежданията и здравето (ICF) и придружаващото я ръководство за прилагане - WHODAS 2.0 са преведени и отпечатани на български език в изпълнение на Споразумението за предоставяне на права за превод и издаване, сключено между Световната здравна организация (СЗО) и министъра на труда и социалната политика. Проведено е проучване на опита на държави членки на ЕС, които прилагат ICF стандартите на СЗО и са ратифицирали Конвенция № 37 на МОТ относно осигуровката за инвалидност (индустрия и др.) 1933. Изготвен е Доклад „Проучване на опита на държави-членки на ЕС – Франция и Италия, които прилагат ICF стандартите на Световната здравна организация“.	1	0	2

		В процес на изпълнение е процедурата за избор на екип за разработване на методики за медицинска експертиза и за експертиза на работоспособността, чрез които ще се въведат критериите и принципите на ICF.			
9. Регламентиране на фазата на изплащане от универсалните и професионалните пенсионни фондове	Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.	В рамките на работна група, включваща експерти от всички заинтересовани институции и представители на пенсионноосигурителните дружества са разработени текстовете на Закона за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, които са от компетентност на Министерството на труда и социалната политика. Проектът на закон е изпратен на МФ за допълване и по-нататъшно процедурно придвижване.	1	0	2
10. Повишаване размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Разработване на проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Постановление № 106 от 22 юни 2018 г., с което се определи нов размер на социалната пенсия за старост – 125,58 лв.	1	1	1
11. Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност	Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност. Координация на системите за социална сигурност в България	Съгласувани са текстовете на Спогодбата в областта на пенсионното осигуряване между Правителството на Република България и Правителството на Република Азербайджан. Изготвени и представени на руската страна предложения за промени в протоколите за изменение на Договора между Република България и Руската федерация за социална сигурност и Споразумението за неговото прилагане.	3	8	1

		<p>Проведен първи кръг от консултации по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Беларус. Проведени преговори за подписване на Административно споразумение относно правилата за прилагане на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Кралство Мароко.</p> <p>Изготвени и представени на другата страна са проекти на спогодби с Армения, Казахстан и Либия.</p> <p>Участие в работата по Регламента за изменение на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и Регламент (ЕО) № 987/2009 за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004.</p>			
<p>12. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи.</p>	<p>1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението</p>	<p>Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отпуснати месечни помощи на лица и семейства – средно месечно; - отпуснати еднократни помощи – брой случаи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП – средно месечно; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение – брой лица; - отпуснати целеви помощи за отопление -брой лица и семейства; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди - средно 	<p>35 000</p> <p>7 000</p> <p>265</p> <p>4 000</p> <p>220 000</p> <p>5 500</p>	<p>27 408</p> <p>6 963</p> <p>147</p> <p>5 470</p> <p>209 647</p> <p>3 410</p>	<p>1</p>

		месечно; - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП).	570	689	
	2. Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	Брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии Брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария“	32 3893	36 4251	
13. Разработване на система за наблюдение и мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете.	Усъвършенстване на механизмите за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете	За целите на изграждането на устойчива институционална среда и работещи механизми за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете е изготвен проект на техническа спецификация „Изграждане на система за наблюдение и мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете“, обществената поръчка за който предстои да се обяви. По време на надграждащото обучение на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете на областно ниво (1-2 октомври 2018 г.) е включена темата за индикаторите по пол.	2	2	1
14. Провеждане на национално представително изследване на тема: „Насилието в България“	Провеждане на изследване на тема: „Насилието в България“	Изготвено техническо задание и е стартирана процедура по възлагане на обществена поръчка за провеждане на национално представително проучване на тема „Насилието в България“	1	0	2
15. Изпълнение на Стратегията за равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. чрез Национални планове за	Приемане и изпълнение на Национален план за действие за насърчаване на жените и мъжете, с цел изпълнение на Стратегията	Приет е Национален план за действие за насърчаване на жените и мъжете за 2018 г. с протоколно решение 9.1 от 07.03.2018 г.	1	3	1

действие	по равнопоставеността на жените и мъжете за 2018 г.	Приет Доклад по равнопоставеността на жените и мъжете за 2017 г. с протоколно решение 28.2 от 18.07.2018 г. Изготвен проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2019-2020 г.			
16. Експертно и организационно обезпечаване на ангажиментите на Българското председателство на Съвета на ЕС в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.	Обезпечаване на ангажиментите на Българското председателство на Съвета на ЕС в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, чрез организиране и провеждане на събития в областта на равнопоставеността	Успешно проведени събития, съгласно Календара на Председателството	2	5	1
17. Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда.	1. Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания.	Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания чрез изплащане на: - месечни добавки за социална интеграция; - целеви помощи за помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия; - брой целеви помощи за лица с интелектуални затруднения; - брой целеви помощи за жестомимични услуги; - брой придружители на слепи хора; - брой придружители на трудно-подвижни лица; - възстановяване на 50% от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания - брой работодатели.	502 000 10 000 6 600 4 000 9 200 18 200 72	497 440 8 247 7 059 4 490 7 803 15 630 97	1
	2. Интегриране на хората с	Осигуряване на допълнителна			

	<p>увреждания, чрез създаване на условия за равнопоставеност и пълноценното им участие във всички области на обществения живот, интегриране в обща и/или специализирана работна среда, чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания; - Финансиране на проекти за осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти; - Разширяване възможностите за трудова заетост на хората с увреждания в интегрирана и в специализирана работна среда; - Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания 	<p>финансова подкрепа на лицата с увреждания, чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Брой лица с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция; - Адаптирани обекти с международно, национално и регионално значение; - Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания; - Организации, на които е извършен мониторинг (% спрямо общия брой, подлежащи на такъв). - Открити нови работни места за лица с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност; - Открити нови работни места за лица с увреждания (по чл. 25 и чл. 28 от ЗИХУ); - Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд в специализирана работна среда. - Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – брой. 	3 600	3 620	
			9	7	
			180	526	
			100	100	
			27	26	
			54	72	
			660	323	
			10	17	
18. Изпълнение на Плана за действие за прилагане на	Изпълнение на заложените мерки по плана за 2018 г	Извършени са следните дейности от компетентността на МТСП в Плана за	1	1	1

<p>Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.), за очертаване на конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на Конвенцията</p>		<p>действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.): - по стратегическа цел 5. <i>Ратифициране на Допълнителния протокол към Конвенцията за правата на хората с увреждания, във връзка с мярка 5.1. Приемане на официален превод на Допълнителния протокол към Конвенцията за правата на хората с увреждания е направен превод на Протокола на български език.</i> - Изпълнена е стратегическа цел 7. <i>Защита на първия доклад пред Комитета на ООН за правата на хората с увреждания, която се проведе на 3 и 4 септември 2018 г.</i></p>			
<p>19. Усъвършенстване на механизма за предоставяне на безплатни винетни стикери за хората с увреждания</p>	<p>Промяна на Наредба Н-19 от 2 декември 2008 г. за условията и реда за освобождаване на лица с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност или вид и степен на увреждане и лица или семейства, отглеждащи деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средно образование, но не по-късно от 20-годишна възраст от винетни такси при ползване на републиканските пътища</p>	<p>Наредба за изм. и доп. на Наредба № Н-19 от 2.12.2008 г., утвърдена от министъра на труда и социалната политика и министъра на транспорта, информационните технологии и съобщенията (Обн. ДВ бр. 59 от 17.07.2018 г.)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>20. Промяна на механизма на изплащането на целевите помощи за изработване, покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия.</p>	<p>Засилване на контрола по отпускане на целеви помощи за изработване, покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия чрез промяна на действащите практики.</p>	<p>Изготвени и приети промени в Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания. (Постановление № 60 от 23 април 2018 г., ДВ, бр.36 от 2018 г.)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

21. Подпомагане на семейства с деца	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца.	568,7 млн. лв.	541,2 млн. лв.	1
	2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето.	Изразходвани средства по реда на Закона за закрила на детето.	10,1 млн. лв.	8,9 млн. лв.	
22. Усъвършенстване на основни нормативни актове, уреждащи материята за правата на детето	Разработване на изменения и допълнения в нормативни актове, уреждащи материята за правата на детето	През 2018 г. бяха направени промени в Закона за семейни помощи за деца (Обн. ДВ, бр. 88 от 2018 г.), с които от 1 януари 2019 г. се въвежда нов вид месечна помощ за дете без право на наследствена пенсия от починал родител. В съответствие с промените в Закона за семейни помощи за деца се разработени и изменения и допълнения в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца (ПМС № 343 от 21.12.2018 г., обн. ДВ, бр. 107 от 2018 г.)	1	1	1
23. Усъвършенстване на нормативната уредба на социалните услуги	Разработване на Закон за социалните услуги	Разработен проект на Закон за социалните услуги, внесен в Народното събрание.	1	1	1
24. Продължаване на процеса на деинституционализация на децата и създаване на условия за деинституционализация на възрастните хора	1. Изпълнение на мерките от Актуализирания план за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България“ от компетентността на МТСП	Изпълнени дейности съгласно Актуализирания план за действие. Със Заповед № РД01-0918/09.05.2018 г. на изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане е спряно настаняването на деца до 3-годишна възраст без увреждания в Домовете за медико-социални грижи за деца. Разработени са и приети (РМС 277/24.04.2018 г.) единни разходни стандарти за финансиране	1	1	1

		по реда на делегираните от държавата дейности през 2019 г. на услугите Център за обществена подкрепа/Общностен център за деца и семейства , Дневен център за деца с увреждания (с програма Ранна интервенция на уврежданията) и Център за социална рехабилитация и интеграция за деца с увреждания (с програма Ранна интервенция на уврежданията).			
	2. Приемане на План за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	Приет е План за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (Решение № 28 от 19.01.2018 г. на Министерския съвет).	1	1	
	3. Изпълнение на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	Одобрени са Карта на услугите за подкрепа в общността и Карта на резидентните услуги, в които са определени общините, където ще бъдат създадени новите услуги. По Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 МТСП съгласува проектни предложения за изграждане на нови услуги – Център за грижа за лица с психични разстройства, Център за грижа за лица с умствена изостаналост, Дневни центъра за подкрепа на лица с различни форми на деменция и техните семейства, Центъра за грижа за възрастни хора в невъзможност за самообслужване и Центъра за грижа за лица с различни форми на деменция.	1	1	
	4. Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други	- Постъпили проекти за предоставяне на социални услуги (брой) - Финансирани проекти за предоставяне на социални услуги	22 13	17 10	

	мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане	(брой) - Постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане /ППЗСП/ (брой) - Финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по ППЗСП (брой)	18	14	
	5. Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	Постъпили проекти (брой) Финансирани проекти (брой)	75 59	84 67	
25. Изпълнение на ангажиментите на МТСП, произтичащи от Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	1. Разработване на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	Разработен Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г., приет с РМС №29/24.01.2019 г.	1	1	1
	2. Разработване на проект на План за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	Разработен План за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г., приет с РМС №29/24.01.2019 г.	1	1	
26. Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-	1. Разработване на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата	Отбелязан е напредък в преговорите със социалните партньори по разработването на механизъм за	1	0	2

нискодоходните групи на пазара на труд	съдържащ определени критерии за определяне размера на минималната работна заплата	минималната работна заплата. Постигнато е съгласие за индикаторите и границите на коридора/ интервала за определяне на МРЗ. Продължават преговорите по други спорни въпроси, свързани с МРЗ.			
	2. Определяне на размера на минималната работна заплата за страната за 2019 г.	Постановление № 320 на МС от 20.12.2018 г. за определяне нов размер на минималната работна заплата (обн. ДВ. бр. 107 от 28.12.2018 г.)	1	1	
	3. Актуализиране на Методиката за определяне размера на линията на бедност за страната	Постигнат резултат при комбиниране на определената линия на бедност по SILC за 2017 г. и критериите за минимални жизнени потребности, определени от изследването на домакинските бюджети за 2017 г. Изготвен е проект на комбиниран метод.	1	1	
	4. Определяне на размера на линията на бедност за страната за 2019 г.	ПМС № 170 за определяне размера на линията на бедност за страната за 2019 г. (обн. ДВ бр. 70 от 24.08.2018 г.).	1	1	
27. Създаване на консултативен съвет по доходите от труд	Създаване на консултативен съвет по доходите от труд	Разширява се предметният обхват на МРГ към министъра на труда и социалната политика, създадена със з-д № РД01-134/19.02.2018 г. с въпросите по доходите и жизненото равнище. (актуализирана със з-д № РД01-910/25.10.18 г.).	1	1	1
28. Развитие на аналитичната дейност относно тенденциите в разпределението на доходите, неравенството и бедността	1. Анализ на тенденциите в разпределението на доходите от труд, неравенства в заплащането, по икономически дейности, райони на планиране и области	Изготвен Обзор на тенденциите в разпределението на доходите от труд, неравенства в заплащането, анализ и причини.	1	1	1
	2. Изследване на заплащането по райони на планиране с фокус	Изготвен е аналитичен материал за работещи бедни по региони на	1	1	

	върху бедността сред работещите	планиране, неравенства в заплащането			
29. Повишаване на информираността чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на доходите с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане.	1. Проведени срещи и дискусии в областите с високо равнище на бедност , ниско равнище на доходи.	През 2018 г. са проведени 10 информационни срещи и дискусии на регионално ниво в градовете Севлиево, Габрово, Хасково, Велико Търново, Трявна, Разград, Шумен, София, Гоце Делчев и Петрич.	6	10	1
	2. Провеждане на проучване, срещи и дискусии с гражданите и бизнеса с цел подготовка на социално устойчива концепция за повишаване на жизнения стандарт на населението.	Проведени срещи дискусии и обсъдени форми на взаимодействие и партньорство в социалната сфера, обсъдени са проблемите на място, както и визията и конкретните идеи за разрешаване на демографската криза и набилязване на мерки за повишаване на жизненото равнище на населението в региона.	4	4	
30. Повишаване на потенциала на регионалното сътрудничество в областта на политиката по доходите и жизнения стандарт.	1. Организиране на кръгли маси и дискусии за насърчаване на прозрачни механизми за определяне на заплатите.	Проведени две кръгли маси на 19-20 юли 2018 г. във гр. Варна и гр. Царево по проблемите на заплащане в сектор „Туризъм“. Проведена на 30 май 2018 г. кръгла маса на тема „Въвеждане на адекватен минимален доход с цел да се осигуряване по-добър живот на европейските граждани“. На 5 декември 2018 г. е проведена кръгла маса на тема „Ниското равнище на доходи в области с високо равнище на бедност“.	4	4	1
	2. Актуализиране на система за отчитане на жизненото равнище и доходите на регионално ниво.	Системата е актуализирана с данни към 2017 г.	1	1	
31. Развитие и разширяващо прилагане на политиката по социална икономика чрез нейното нормативно уреждане	1. Разработване, представяне и обсъждане на Проект на Закон за предприятията на социалната икономика.	Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика, приет от 44 НС на 18.10.2018 г., обн. ДВ бр. 91 от 02.11.2018 г. и влиза в сила от 02.05.2019 г.	1	1	1

	2. Разработване, представяне и обсъждане на проект на План за действие по социална икономика 2018 г. - 2019 г.	С РМС № 151 от 15.03.2018 г. е приет Плана за действие по социална икономика 2018–2019 г.	1	1	
32. Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно същността и функционирането на социалната икономика	1. Провеждане на международна конференция на високо равнище по социална икономика на тема „Социалната икономика – за икономически устойчив и социално приобщаващ ЕС“	На 17-18 април 2018 г., гр. София е проведена международна конференция на високо равнище по социална икономика на тема „Социалната икономика – за икономически устойчив и социално приобщаващ ЕС“, съфинансирана от ЕК, ГД Растеж.	1	1	1
	2. Организиране и провеждане на регионални срещи по социалната икономика с цел популяризиране на политиката и добри практики	През 2018 г. са проведени 8 регионални срещи по социална икономика с цел популяризиране на политиката и добри практики в градовете Габрово, Севлиево, София, Варна, Гоце Делчев, Петрич, Русе и Сандански.	5	8	
	3. Организиране и провеждане на Седми Европейски форум на социалните предприятия.	Организиран и проведен Седми Европейски Форум на социалните предприятия 16-18 април 2018г., гр. София. Форумът е съфинансиран от ЕК.	1	1	
	4. Провеждане на Годишно събитие по връчване на Годишни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) за 2018 г.	На 11 декември 2018 г. за четвърта поредна година бяха връчени годишните национални награди за социални иновации (в подкрепа на социалната икономика).	1	1	
33. Създаване на благоприятна среда за осъществяване на социалноотговорни (КСО) практики	Стартиране разработването на стратегически документ в областта на КСО.	Разработен е вариант на проект на Стратегия по корпоративна социална отговорност (КСО). Основните елементи на стратегията в съдържателен план са представени на Консултативния съвет по КСО и са получени становища и материали за обсъждане.	1	1	1
34. Координиране на	1. Координиране на действията на	Приет План за 2018 г. за изпълнение	1	1	1

действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението	администрацията за подготовка на РМС за приемане на План за 2018 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)	на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030г.) РМС № 458 /05.07.2018 г.			
	2. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Отчет за 2017 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Приет Отчет за 2017 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.). Протокол № 43 от заседание на МС от 31.10.2018 г.	1	1	
	3. Изготвяне на Методика за оценка на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Утвърдена от министъра Методика за оценка на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	1	1	
35. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2017 – 2018 г.	Обобщена налична информация по подготовката на Доклад.	1	0	2
	2. Подготовка и актуализация на проект на Национална стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2018 – 2030 г.)	Изготвен проект на Национална стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.). Представен за обществено обсъждане със срок 18.02.2019 г.	1	1	
36. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за	Приемане на Проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и	Постановление на Министерския съвет № 81/21.05.2018 г. за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата	1	1	1

трудова миграция и трудова мобилност	трудова мобилност от междуведомствената работна група по трудова миграция и трудова мобилност	миграция и трудова мобилност (ДВ, бр. 43 от 2018 г.)			
37. Изпълнение на политиката в областта на трудова миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ – включително за успешно провеждане на Българското председателство на Съвета в тази област	1. Участие в процеса на взимане на решения на ЕС	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на Регламенти, Директиви и други законодателни актове на ниво ЕС	10	12	1
	2. Успешно провеждане на Българското председателство на Съвета 2018 г. съгласно приоритетите, заложи в националната програма – вкл. чрез ръководене на Работната група на високо равнище „Убежище и миграция“ към Съвет „Общи въпроси“, както и участие в ръководството на Работна група „Интеграция, миграция и убежище“, Стратегическия комитет по имиграция, граници и убежище	Проведени заседания в рамките на БГ-2018 на РГВРУМ, РГИМЕ, СКИФА и др. под ръководството на МТСП	10	11	
	3. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложи	Изготвени доклади по компетентност	2	2	
38. Администриране работата на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ) и участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция и интеграция	1. Извършване на организационни дейности по подготовката и провеждането на заседанията на НСТМТМ	Проведени 2 заседания на НСТМТМ	2	2	1
	2. Подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г) – по Плана за действие и по Националния план за интеграция	Изготвените План за действие по изпълнение на НСМОУИ за 2018 г. и Национален план за действие по интеграция за 2018 г. са приети с протоколно решение 25.1 от 27.06.2018 г. на заседание на МС.	2	2	
39. Администриране работата	1. Осъществяване на консултации	Взето участие в:	2	2	1

<p>на Междуведомствената работна група по миграция и интеграция и Националното звено на Европейската мрежа по интеграция</p>	<p>и конкретна работа по разработване и съгласуване на инициативи за развитие на политиката по трудова миграция и трудова мобилност</p>	<p>- Европейския интеграционен форум на 6-7 март 2018 г. в Брюксел; - редовно заседание на ЕМИ на 16 април 2018 г. и в Академията за градска интеграция на 17-18 април 2018 г. – в Брюксел; - семинар, посветен на интеграцията на пазара на труда на имигранти, в гр. Осло, Норвегия на 23-24 октомври 2018 г. Обсъден информационно-аналитичен документ на Европейската сметна палата „Интеграция на мигранти от страни извън ЕС“. Разработен проект на ППЗТМТМ с оглед въвеждане изискванията на Директива (ЕС) № 2016/801 на Европейския парламент и на Съвета от 11 май 2016 г. относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави с цел провеждане на научно изследване, следване, стаж, доброволческа дейност, програми за ученически обмен или образователни проекти и работа по програми „au pair“</p>			
<p>40. Сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция с Молдова, Армения, Украйна и осъществяване на дейности по установяване на взаимен интерес с Грузия, Азербайджан и Беларус</p>	<p>1. Сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция с трети държави</p>	<p>В Ереван на 12.02.2018 г. бе подписана Спогодба между Република България и Република Армения за регулиране на трудовата миграция (утвърдена с Решение на Министерския съвет № 176 от 22 март 2018 г.; обн. ДВ бр. 90 от 30.10.2018 г.) В гр. София на 18.06.2018 г. бе подписана Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>1</p>

		<p>трудова миграция (утв. РМС № 492 от 13.07.2018 г., обн. ДВ бр. 82 от 05.10.2018 г.)</p> <p>С Протоколно решение № 35 от 04.09.2018 г. е одобрен Проект на Спогодба между правителството на Р България и правителството на Р Беларус за регулиране на трудовата миграция.</p> <p>С Протоколно решение № 35 от 04.09.2018 г. е одобрен Проект на Спогодба между правителството на Р България и правителството на Грузия за регулиране на трудовата миграция.</p>			
41. Изпълнение на Глобалния подход на ЕС към миграцията и мобилността, вкл. по Партньорствата за мобилност на ЕС с трети държави, по които Република България е страна, Източното партньорство, Евромед и др., както и подготовка на позицията на България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие	Изпълнение на съвместни инициативи по ПМ с Молдова, Грузия, Армения, Азербайджан и Беларус, както и по ГФМР	<p>Взето участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Втората среща на високо равнище по Партньорството за мобилност на ЕС с Армения на 23 януари 2018 г. в Брюксел; -Конференция на тема „Партньорство за мобилност ЕС-Беларус – състояние и възможности за развитие” -Регионален семинар на Международната организация по миграция (МОМ) на тема: „Политики за улесняване на мобилността и интеграцията на мигранти”. 	1	1	1
42. Отстояване в максимално степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	<p>Утвърдени позиции за заседания на EPSCO, вкл. неформални</p> <p>Брой осъществени брифинги</p>	6	6	1
	2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии	4	4	
			70 (РГСВ 60 и	101 (РГСВ 81,	

	групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	към ЕК и Съвета на ЕС	Корепер 10)	Корепер 20)	
	3. Изготвяне на становища на РГ 13 "Социална политика и заетост" по проекти на закони и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост“	5	8	
	4. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	4	7	
	5. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	1-3	2	
43. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и Европейското икономическо пространство (ЕИП) за защита на техните трудови и социални права (вкл. в рамките на процеса BREXIT)	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права – общо 99 (Виена-21 /17 за Австрия и 4 за Швейцария/ Берлин- 4 Мадрид- 11, Лондон- 45, Атина- 18)	75	99	1
	2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	Проведени информационни трудови борси: -участвали работодател/посетители;	2 (Лондон и Берлин) 40/300	5 (Виена – 1 Берлин – 3 Лондон- 1) 78/539 (Виена - 7/104 Берлин 49/235 Лондон- 22/200)	

		-% от участващите, заявили намерение за сключване на трудов договор и връщане в България. Проведени инфо-дни:	3% средно на борса 12 (от които Лондон - 2 Мадрид - 3 Берлин - 2 Виена - 3 Атина - 2)	75% ² (Виена - 80% /4% от тях впоследствие наети в БГ/ Берлин - п/а Лондон- 70%) 23 (Виена - 4 Берлин - 3 Мадрид- 2 Лондон- 10 Атина- 4 /вкл. 2 Никозия/)	
	3. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	Р-ли СТСВ вземат участие в срещи със сродните на МТСП институции, НПО и други, имащи отношение към въпроси от компетентността на МТСП в държавите по акредитация. Особено важно е участието на р-л СТСВ Лондон в срещите с британските институции по въпросите, свързани с Брекзит и правата на българските граждани.	75	65 (Виена - 12 Берлин - 9 Мадрид- 14 Лондон- 10 Атина- 20)	
44. Ефективно ръководство на Работната група по социални въпроси (РГСВ) към Съвета на ЕС, на други работни и консултативни формати, ползотворни връзки с ЕК и ЕП, вкл. при съответните триалози, с крайна цел приемане/максимален напредък по съответните европейски досиета	1. Ефективно ръководство на заседанията на РГСВ	Максимален напредък по съответните досиета	50	50	1
	2. Ефективно провеждане на триалози по: -Директивата за командироване(5) -Акта за достъпност (5) -Регламентите за трите европейски агенции (3) -Директивата за канцерогените (2-ри пакет) (3)	Приемане на съответните досиета	16	17	
	3. Ефективно ръководство/участие	Осезаеми резултати от дебатите по	20	12	

² Високите резултати биха могли да бъдат обяснени с икономическото оживление, рекордно ниските нива на безработица, тенденцията за ръст на заплатите в България през последните години, както и адекватното заплащане, което съответните работодатели предлагат за висококвалифицирани специалисти. За Великобритания вероятно е повлиял и процесът BREXIT.

	в заседанията на други работни и консултативни формати	съответните теми			
45. Координация, организация и/или съдействие в изпълнение на заложените мерки в областта на заетостта и социалната политика, в съответствие с националните документи по подготовка на България за Председателството на Съвета на ЕС през първото полугодие на 2018 г. – безпроблемно провеждане в България на събитията на МТСП/агенциите към министъра	1. Съдействие за провеждане на церемония по награждаване и конференция „Да оценим опита на хората с деменция“	Оказано съдействие	1	1	1
	2. Група на високо ниво по джендър-мейнстриминг	Проведено заседание на Групата	1	1	
	3. Конференция на високо равнище по бъдещето на ЕСФ	Проведена конференция	1	1	
	4. Съдействие за изнесено заседание на Група III (Други интереси) на ЕИСК	Проведено заседание на Групата	1	1	
	5. Неформално заседание на Комитета по социална закрила	Проведено заседание, дебатите от което да послужат при изготвянето на Заключения на Съвета	1	1	
	6. Международна конференция "Бъдещето на труда"	Проведена международна конференция, дебатите от която да послужат за изготвяне на Заключения на Съвета	1	1	
	7. Неформално заседание на Комитета по заетостта	Проведено заседание	1	1	
	8. Съдействие за изнесено заседание на Група I (Работодатели) на ЕИСК	Проведено заседание на Групата	1	1	
	9. Международна конференция на тема "Социалната икономика – за икономически устойчив и социално приобщаващ ЕС"	Проведена конференция	1	1	
	10. Седми Европейски форум на социалните предприятия	Проведен форум	1	1	
	11. Неформално заседание на министрите от EPSCO	Проведено заседание и дебати по важни теми от дневния ред на ЕС (активна подкрепа на заетостта, подобряване на уменията, необходими на пазара на труда и др.)	1	1	
	12. Неформална среща на РГСВ (в деня след неформалния EPSCO)	Проведена неформална среща - teambuilding на РГСВ	1	1	

	13. Комитет на старшите инспектори по труда (SLIC)	Проведено заседание на Комитета	1	1	
	14. Съдействие за провеждане на Конференция „Pan-European Personal Pension Product (PEPP)“	Проведена конференция	1	1	
	15. Редовна годишна среща на експертите на Системата на ЕС за взаимно информиране за социалната закрила (MISSOC)	Проведена среща	1	1	
	16. Заседание на УС на Мрежата на обществените служби по заетостта	Проведено заседание	1	1	
	17. Заседания на Комитета по ЕСФ и Техническата работна група към ЕСФ	Проведени заседания	1	1	
	18. Съдействие за провеждане на Конференция „Социално предприемачество, социални услуги, заетост“	Проведена конференция	1	1	
	19. Съдействие за провеждане на изнесено заседание на Група II (Работници) на ЕИСК	Проведено заседание на Групата	1	1	
	20. Конференция относно Европейския стълб за социални права на тема „Европейски стълб за социални права – да работим за Съюз на европейските социални стандарти	Проведена трипартитна конференция на високо ниво , на която да се обсъди досегашното приложение на Стълба, с акцент на Европейския семестър и необходимото финансиране на европейско ниво	1	1	
46. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет на	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ- вкл. в съответните технически комитети към МКТ	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ - като представител на ДЧ на ЕС в качеството си на ротационно Председателство на Съвета на ЕС: в сесията на МКТ (м.юни) и в сесии на АС на МБТ (м.март и юни; м. ноември-обикновено участие)	4	4	1

Международното бюро по труда (АС на МБТ) – с акцент по време на Българското председателство на Съвета на ЕС - в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.	2. Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2018 г.	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението	1 доклад по нератифицирани конвенции и 15 бр. доклади по ратифицирани конвенции	1 доклад обхващащ 16 нератифицирани акта) + 4 доклада по ратифицирани конвенции	МОТ първоначално по план бе заложил 15 конвенции, но в следствие графикът за докладване бе променен на 4 конвенции за 2018 г.
	3. Изготвяне на доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р) или относно последващи действия по колективни жалби по Хартата	17-ти (редовен) Национален доклад по приложението на ЕСХ(р) -анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти – тематична група 4 „Деца, семейства, мигранти“ - и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. През м. ноември докладът бе изпратен на Секретариата на ЕСХ. Своевременно са подготвени и становища по колективни жалби	1 - 3	1 2	
	4. Участие в дейността на работните органи на Съвета на Европа – Правителствения комитет по ЕСХ	Проведена е защита на 15-тия Национален доклад по ЕСХ(р) Получени положителни заключения на ПК по ЕСХ по съответните констатации на ЕКСП (и на пролетното и на есенното заседание на ПК по ЕСХ)	2	2	
47. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2018 г. не по-ниско от 29 % от общия бюджет на програмата	Верификация на искания за плащане по ОП РЧР.	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	29 %	34,95 %	1

³ При поискване от страна на Европейския комитет по социални права

48. Достигане ниво на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. - 58 % от общия бюджет на програмата.	Управление на процесите по договаряне.	Повишено ниво на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г.	58%	69,78 %	1
49. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.	Стартиране на нови процедури	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	59	83	1
50. Осигурена публичност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти	Изпълнение на Годишен план на действие по комуникация и информация на ОПРЧР. Организиране на информационни кампании в електронни медии и кампании в Интернет, както и организиране на информационни мероприятия за популяризиране на ОПРЧР и нейните процедури.	Организиране на информационни събития/ семинари/ обучения	109	113	1
51. Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	1. Актуална система за управление на качеството с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси по услуги в обхвата на СУК на МТСП	Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с ISO 9001:2015	1	1	
	2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите според ИИСДА вкл. – реализирани услуги по електронен път	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой): от тях – реализирани услуги по електронен път.	100 000 70%	73 033 45%	
	3. Проведени одити на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001 -и сертификационен от външна акредитирана организация	Проведен одит на СУК, и сертификационен от външна акредитирана организация (брой)	1 1	1 1	
	4. Проследена и документирана удовлетвореност на клиента	Брой анкети за проследяване удовлетвореността на клиентите	1000	5962 записите са	

				осъществени в ЦО на МТСП и формите за обратна връзка	
52. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП	1. Оптимизиране на локалната мрежа на МТСП чрез подмяна на етажните access комутатори и преаранжиране на етажните комуникационни шкафове.	Обсъдени са различни варианти, но не е взето решение за предприемане на действия, поради липса на финансов ресурс (няма предвидени средства по плана за обществените поръчки за 2018 г.) и липса на административен капацитет (недостатъчна обезпеченост с кадри по ИКТ).	60%	0	2
	2. Развитие на интернет порталите на МТСП чрез допълване с нови функционалности.	Изпълнена е допълнителна спецификация към Договор № РД04-52/ 26.05.2017 г. за поддръжка на интернет приложения в МТСП. Реализирана е мобилна версия и някои подобрения в посока достъпността от хора в неравностойно положение за официалния сайт на МТСП. Сключен нов договор за поддръжка РД04-237/31.08.2018 г.	85%	85%	
53. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	1. Поддръжане в актуално състояние регистъра НКПД. Публикуване в отворен формат на националния портал за отворени данни и предоставяне на достъп до него през средата за междурегистров обмен RegiX.	Налице е актуален регистър НКПД, публикуван в отворен формат на националния портал за отворени данни..	1	1	1
	2. Изграждане на Система за управление на личните данни и информационната сигурност“ (СУЛДИС) и сертифициране на МТСП по стандарта ISO/IEC	Изпълнен първи етап по договор № РД04-134/12.06.2018 г. с предмет „Разработване и внедряване на система за управление на сигурността на информацията (СУСИ), съгласно	1	1	

	27001:2017	изискванията на стандарт БДС EN ISO/IEC 27001:2017 интегрирана с внедрената в мтсп система за управление на качеството (СУК) по стандарт БДС EN ISO 9001:2008"			
	3. Поетапно преминаване към електронен обмен на документи между МТСП и останалите администрации, в това число и с ВРБ чрез присъединяването на системите за електронен документооборот на МТСП и ВРБ към Средата за електронен обмен на съобщения (СЕОС) на Електронното управление.	Изпълнено Решение № 357 от 29 юни 2017 г. на Министерският съвет. МТСП и всички ВРБ към Министъра на труда и социалната политика са регистрирани и участват пълноценно в реалния електронен документооборот през СЕОС.	80%	100%	
	4. Осигуряване достъп на дирекциите от МТСП до регистри и справки предоставяни през средата за междурегистров обмен RegiX.	Изпълнено е Решение № 338 от 23 юни 2017 г. на Министерският съвет. Осигурен е достъп през RegiX до заявените от дирекциите в МТСП през 2017 г. регистри и справки. През 2018 г. е подадено ново заявление за достъп до допълнителни регистри и справки. Очаква се готовност от ДАЕУ.	1	1	
54. Развитие на военновременната комуникационно-информационната система и пунктовете за управление на МТСП. Продължаване на изграждането на комуникационно-информационна система на МТСП за управление във военно време и извънредни ситуации. Повишаване възможностите на военновременните пунктове за управление.	1. Актуализация на работен проект и поетапно изграждане на Център за управление и възстановяване на информационните системи - ЦУВИС (Disaster Recovery Center-DRC) за работа при извънредни ситуации и военно време.	С помощта на експерти от МО се подготвя ТТЗ за актуализация на инвестиционният проект за изграждане на ЦУВИС. Изработена е концепция и са определени изходните данни.	100%	50%	2
	2. Разработване на инвестиционен проект за изграждане на комуникационно-информационен възел (КИВ) в Центъра за управление при кризи в район Кремиковци (ЦУК).	Подготовка за изграждане на КИВ в ЦУК. Извършени са разчети и е направено проучване на възможностите за привързване. Има разрешение от ДА ЕУ за привързване след завършване СМР на ЦУК. Средства за разработване на	100%	25%	

		инвестиционен проект за изграждане на комуникационно-информационен възел (КИВ) в Центъра за управление при кризи в район Кремиковци (ЦУК) ще бъдат отпуснати след завършване изграждането на центъра.			
	3. Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС.	Изготвена е техническа спецификация за необходима компютърна и комуникационна техника и е проведена процедура за обществена поръчка за доставката им. Изготвени са необходимите документи за избор на изпълнител за възстановяване и актуализиране на системите.	100%	50%	
	4. Акредитиране на TEMPEST оборудване, в което ще се създава, обработва и съхранява класифицирана информация.	Подновена е процедурата по акредитация. Проведени са срещи и разговори с експерти, на които са изяснени специфичните изисквания за сигурност на АИС/М.	100%	100%	
	5. Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване при кризи от военен характер. Извършване на текущ ремонт на основния ПУ. Извършване на СМР – II етап на Центъра за управление при кризи в район Кремиковци	Проведени са технически обслужвания на системите и съоръженията. Налице е готовност на ПУ за използване по предназначение. Изготвени са технически задания за извършване на СМР. Провеждат се съгласувателни процедури и процедури по възлагане на обществени поръчки.	1	-	
	6. Актуализиране на Плана за работа на МТСП във военно време.	Подготвени са изходните данни за разработване на Плана за работа на МТСП във военно време.	1	1	
	7. Повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	1. Изградени допълнително постове за видео наблюдение; 2. Постоянен контрол по влизането в сградата и контрол на работното време.	1 1	1 1	
55. Информираност на обществото чрез медиите за	Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на	1. Информационно обезпечаване на събитията, организирани от МТСП по	100%	100%	1

осъществяваната от МТСП политика през 2018 г.	политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП	време на Българското председателство на Съвета на ЕС; 2.Организиране на пресконференции и интервюта с представители на Политическия кабинет и експерти от специализираната администрация на МТСП	100%	100%	
56. Укрепване на капацитета на МТСП	1. Промяна на Вътрешните правила за заплатите на служителите в МТСП.	Нови правила за получаване на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати, които целят да повишат мотивацията на служителите за ефективно изпълнение на целите на Министерството.	1	0	1
	2. Организиране на обучения на служителите от МТСП.	Повишаване на професионалната квалификация.	220	576	
	3. Мотивация на служителите чрез кариерно развитие.	Кариерно развитие на професионално най-подготвените служители на МТСП.	14	18	
	4. Организиране и координиране изготвянето на годишния доклад за състоянието на администрацията	Утвърден доклад за състоянието на администрацията на МТСП за 2017г.	1	1	
57. Извършване на дейността по вътрешен одит в следните направления : 1)Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му; 2)Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на Европейския съюз; и 3)Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за	1. Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП съгласно утвърдения годишен план	Извършване на одитни ангажменти за увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП съгласно утвърдения годишен план	18	18	1
	2. Извършване на одитни ангажменти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	Извършване на одитни ангажменти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	25	25	

финансовото управление и контрол в публичния сектор.					
58. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2018 г.	Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация.	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%	1
59. Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения план-график за 2018 г.	Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки.	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП.	52	55	1
60. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2018 г.	1. Координация на дейността по изготвяне на годишни цели и оперативен план за 2018 г.	Годишни цели на МТСП за 2018 г. Оперативен план на МТСП за 2018 г.	1 1	1 1	1
	2. Участие в дейностите по управление на риска	Доклад за управление на риска на МТСП за предходната година	1	2	
		План за управление на риска по годишни приоритети на МТСП за текущата година	1	1	
	3. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2019-2021 г. и проект на бюджет на МТСП за 2019 г.	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2019-2021 г. и проект на бюджет на МТСП за 2019 г.	1 1	1 1	
61. Повишаване ефективността на администрацията на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика чрез осъществяване на селективен	1. Извършване на планови и извънпланови проверки на структури, дейности и процеси в администрацията на МТСП и ВРБ към министъра	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	10 ⁴	25	1

⁴ Стойността на индикатора за целево състояние включва броя на планираните проверки без извънплановите проверки по разпореждане на министъра и по постъпили сигнали

административен контрол					
62. Осъществяване на антикорупционни мерки за превенция и противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лицата, заемащи публични длъжности в МТСП	1. Изготвяне на Антикорупционен план на МТСП за 2019 г.	Изготвен проект на Антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2019 г., утв. със з-д № РД01-82 от 31.01.2019 г.	1	1	1
	2. Извършване на мониторинг относно подаването на декларации по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество	Съгласно § 2., ал. 6 от Допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ организацията и редът за извършване на проверката на декларациите, както и за установяване на конфликт на интереси се уреждат с наредба на Министерския съвет. Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите, както и за установяване на конфликт на интереси е обнародвана на 02.10.2018 г., от която дата е започнал да се осъществява ежемесечен контрол на декларациите по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ.	12	3	
	3. Оценка на корупционния риск на административно звено от администрацията на МТСП и/или на второстепенни разпоредители с бюджет	Изготвен доклад относно оценката на корупционния риск в МТСП и ВРБ	1	1	