

ОДОБРИЛ:

27.02.2018

X 

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov

**ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ЦЕЛИТЕ ЗА 2017 г.
НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

Цели за 2017 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние ¹	
1	2	3	4	5	6
1. Повишаване на заетостта и намаляване на безработицата чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	1.Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ - 2017 г.	Брой безработни лица, включени в заетост Общо заетост /ср.год.бр./	11 874 23 155	17 264 28 376	1
	2.Реализиране на програми и насърчителни мерки за обучение, включени в НПДЗ - 2017 г.	Брой безработни лица, включени в обучение	11 241	11 016	
	3. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда.	Брой лица, започнали работа след участие в трудова борса	8 500	13 382	
	4.Представяне на услуги от мениджъри на случай (case managers)	Брой лица, получили консултации на мениджъри на случай	3 750	6 278	
	5.Организиране и провеждане на	Брой лица, участвали в „Ателиета за	23 000	65 693	

¹ Данни за 2017 г.

	„Ателиета за търсене на работа”.	търсене на работа”			
2. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост.	Предоставяне на интегрирани услуги за продължително безработни лица за връщане на пазара на труда	Брой продължително безработни лица, включени в заетост	3 989	5 695	1
		Общо заетост на продължително безработни лица /ср.год.бр./	8 992	8 544	
		Брой продължително безработни лица, включени в обучение	3 372	3 699	
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост	1. Идентифициране и активиране на неактивни младежи	Очакван брой неактивни младежи, новорегистрирани в бюрата по труда, вкл. и след предоставено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори	1500	2 889	1
	2. Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи	Брой лица, включени в субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване	3 527	13 051	
4. Развитие на нормативната база в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на граждани на трети държави	Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	Проектът на ЗИД на ЗТМТМ регламентира въпроси относно пребиваването и достъпа до българския пазар на труда на научните изследователи, студентите, платените и неплатените стажанти. Освен това се въвежда правна регламентация относно доброволците и работещите по програми “au pair”. ЗИД на ЗТМТМ е одобрен от МС с Решение № 824 от 29.12.2017г.	1	1	1
	Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	Бяха приети облекчения за достъпа на граждани на трети държави до пазара на труда и за намаляване на административната тежест за бизнеса, като за целта се извършиха промени в ППЗТМТМ с ПМС № 110 от 9 юни 2017 г. и с ПМС 212 от 28 септември 2017 г.	1	2	
5. Активизиране на социалния диалог в областта на трудовата миграция, свободното движение на	Организиране и провеждане на заседания на НСТМТМ	Въз основа на получени мотивирани предложения от работодателските организации и след обсъждане в НСТМТМ и Националния съвет за	2	5	1

<p>работници интеграцията на граждани на трети държави в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудовата мобилност (НСТМТМ)</p>		<p>насърчаване на заетостта (НСНЗ) със Заповед № РД01-76 на министъра на труда и социалната политика на 30 януари 2017 г. беше утвърден Списък на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти. Въз основа на получени мотивирани предложения от работодателските организации и след обсъждане в НСТМТМ със Заповед № РД01-47 на министъра на труда и социалната политика от 17.01.2017 г. беше утвърден Списъка на икономическите сектори, включващи дейности, изпълнението на които зависи от смяната на сезоните. На заседания на НСТМТМ са обсъдени и одобрени проектите на ЗИД на ЗТМТМ и на Постановления за изменение и допълнение на ППЗТМТМ.</p>			
<p>6. Активно и ефективно участие в процесите на вземане на решения в ЕС и защита на националния интерес в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави</p>	<p>Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ</p>	<p>Изготвени и съгласувани 4 рамкови позиции и 23 позиции за заседания на работни формати на Съвета на ЕС в областта на дейност на Работна група 2 „Свободно движение на хора“.</p>	<p>4</p>	<p>27</p>	<p>1</p>
<p>7. Развитие на политиката за миграция и развитие в рамките на „Глобалния форум по миграция и развитие“, „Глобалния подход към миграцията и мобилността“ и ЕВРОМЕД</p>	<p>Осъществяване на консултации с Молдова, Армения, Украйна, Беларус, Грузия, Азербайджан и др. (при идентифициран интерес на Република България) за спогодби за регулиране на трудовата миграция и активизиране изпълнението на спогодбата с Израел.</p>	<p>С Решение по т. 17 от Протокол № 28 от 28.06.2017 г. Министерският съвет даде мандат за водене на преговори за сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция с <i>Армения, Молдова и Украйна</i>. Извършени са подготвителни дейности за започване на преговорите, като по дипломатически път чрез Министерството на външните работи до трите страни е изпратен одобреният от МС типов проект на Спогодба.</p>	<p>1</p>	<p>3</p>	<p>1</p>

		От Агенцията по заетостта са извършени дейности по набиране, подбор и изпращане на български работници в Държавата Израел.		1	
8. Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите	Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд с оглед: - Гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите - Превенция на рискове за здравето и безопасността на работното място - Гарантиране на трудовите права на работниците и служителите	Приети нормативни актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд: - Постановление на Министерския съвет № 95 от 18.05.2017 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските, обн., ДВ, бр. 41 от 23.05.2017 г. ; - Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда, обн., ДВ, бр. 23 от 17.03.2017 г.; - Закон за изменение и допълнение на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, обн. ДВ, бр. 97 от 2017 г.; - Решение № 801 на МС от 22.12.2017 г. за приемане на НПБЗР 2018-2020 г. - Заповед № РД01-883 от 03.11.2017 г.. за определяне на коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2017 г. (обн., ДВ, бр. 92 от 2017 г.); - Закон за изменение на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г. (обн. ДВ, бр. 54 от 2017 г.); - Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г. (обн. ДВ, бр.99 от 2017 г.); - Постановление № 60 на МС от 30 март 2017 г. за изменение и допълнение	20	31	1

		<p>на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж;</p> <p>- Постановление № 64 на МС от 30 март 2017 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски;</p> <p>- Постановление № 62 на МС от 30 март 2017 г. за изменение и допълнение на Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица</p> <p>- Постановление № 61 на МС от 30 март 2017 г. за изменение на Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя;</p> <p>- Постановление № 58 на МС от 30 март 2017 г. за изменение на Наредбата за установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злополуки;</p> <p>- Постановление № 63 на МС от 30 март 2017 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица;</p> <p>- Постановление № 59 на МС от 30 март 2017 г. за изменение на Наредбата за реда за избор на осигуряване, внасяне и разпределяне на задължителните осигурителни вноски, вноските за фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите” и за обмен на информация;</p> <p>- Постановление № 68 на МС от 5 април 2017 г. за изменение и допълнение на Наредбата за паричните обезщетения и</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>помощи от държавното обществено осигуряване;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление № 116 на МС от 22 юни 2017 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост; - Постановление № 322 на МС от 20 декември 2017 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица; - Постановление № 47 на МС от 8 март 2017 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г.; - Постановление № 43 на МС от 2 март 2017 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г.; - Постановление № 253 на МС от 16 ноември 2017 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г.; - Постановление № 124 на МС от 28 юни 2017 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г.; - Постановление № 202 на МС от 21 септември 2017 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г.; - Постановление № 272 на МС от 8 декември 2017 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г.; - Решение № 114 на МС от 9 февруари 2017 г. за промени в състава на 			
--	--	--	--	--	--

		<p>Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;</p> <p>- Решение № 273 на МС от 18 май 2017 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;</p> <p>- Решение № 134 на МС от 22 февруари 2017 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>- Решение № 233 на МС от 26 април 2017 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>- Решение № 365 на МС от 5 юли 2017 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>- Решение № 497 на МС от 31 август 2017 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>- Решение № 659 на МС от 31 октомври 2017 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>- Решение № 732 на МС от 28 ноември 2017 за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване.</p>			
<p>9.Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна</p>	<p>Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност.</p>	<p>- Изготвен проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Азербайджан;</p> <p>- Влязла в сила Спогодба за социална сигурност между Република България и Тунизийската република (1 май 2017 г.);</p> <p>- Ратифицирана от НС Спогодба за социална сигурност между Република България и Кралство Мароко;</p> <p>- Подписано Административно споразумения за прилагане на Спогодбата за социална сигурност с</p>	5	4	1

		Тунизийската Република (4 декември 2017 г.)			
10. Усъвършенстване на модела за експертиза на работоспособността	Изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по ОПРЧР за разработване на методологическа база за провеждане на реформата в сферата на експертизата на трайно намалената работоспособност	- Подписани споразумения за преоставяне на права за превод и издаване на ICF и WHODAS 2.0 между МТСП и СЗО; - Изготвена техническа спецификация за избор на изпълнител за проучване на опита на държавите – членки на ЕС, които прилагат ICF стандартите	1	1	1
11. Оптимизиране на социалното подпомагане за уязвими групи: Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите, усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалното подпомагане и оптимизиране на институционалната структура, свързана със социалната защита на най-нискодоходните и рискови групи от населението.	Предоставяне на социални помощи	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства; - отпуснати еднократни помощи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; - отпуснати целеви помощи за отопление; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди; - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане). - бр. постъпили заявления за еднократна социална помощ	57 400 8 500 265 2 500 000 лева 250 000 5 500 461 837	33 422 7 260 164 5 228 (положителни социални доклади) 3 245 374 лева 204 635 3 541 707 1 090	1
12. Насърчаване на равенството между жените и мъжете и антидискриминация	1. Изготвяне на доклад във връзка с отчитане на постигнатия напредък по изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните	Изготвен и приет от МС Доклад за изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към България, отправени от	1	1	1

	препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за премахване на дискриминацията по отношение на жените (CEDAW)	Комитета на ООН за премахване на всички форми задискриминацията по отношение на жените, (Протокол № 47 от 07.12.2017 г.)			
	2. Разработване на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете с времеви хоризонт до 2020 г.	Изготвен проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете предстои приемането от МС	1	1	
	3. Мониторинг и отчитане на изпълнението на политиката по равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 г. в различни приоритетни области;	Изготвен и приет от МС Доклад по равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 г. (Извлечение от Протокол № 53 на МС от 20.12.2017 г).	1	1	
	4. Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажименти на Република България във връзка с насърчаване на равенството между половете и недискриминация	Участие в изготвянето и подписването на Трио декларацията по равнопоставеността. Участие в работни срещи с Европейския институт по равнопоставеност на половете. Участие в подготовката за провеждане на заседание на Групата на високо ниво по джендър мейнстрийминг. Изготвени проекти на указания и позиции за заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС, отговори на въпросници. Участия на експерти от отдел РВАСП в работни групи към ЕК и други.	12	14	
13. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот	1. Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания	Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средномесечен брой лица) Изплатени на хората с увреждания целеви помощи за медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения съобразно възможностите на държавния бюджет (лв.) (средномесечен брой лица)	523 000 9 300 ср. мес. лица	500 016 10 476	1
	2. Предоставяне на целеви помощи за	Интегрирани хора с увреждания,	38 000	35 747	

	осигуряване на преводачи и придружители за посещения в обществени, здравни и културни заведения.	посредством осигуряването им на преводачи и придружители за посещения в обществени, здравни и културни заведения.			
	3. Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания	Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване на внесените от тях осигурителни вноски – брой	72	95	
	4. Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания	Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция – брой лица	3 600	3 646	
	5. Финансиране на проекти за осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти	Брой адаптирани културни, исторически и спортни обекти – брой	9	12	
	6. Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за стартиране и развитие на самостоятелна стопанска дейност.	Хора с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност- брой.	27	33	
	7. Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания.	Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда -брой.	54	63	
	8. Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.	Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд - брой.	660	660	
	9. Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания - брой	10	14	
14. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване с цел постигане на националните	1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020”	Актуализирана Национална програма за реформи за 2017 г. в частта, касаеща социалното включване и намаляването на бедността. Актуализацията на Програмата е одобрена с Решение № 280 на МС от 18.05.2017 г.	1	1	1

цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез намаляване на бедността до 2020 г.		С Решение № 466 от 21.08.2017 г. на Министерския съвет е приет План за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020.	1	1	
	2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване	Участие в заседанията на Комитета по социална закрила, средно по десет на година	10	8	
		Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки	1	1	
15. Подпомагане на семейства с деца	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца – в лева	568 683 000 лв. (предвидени средства за 2017г.)	531 923 036 лв.	1
	2. Разработване на нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца в съответствие с промените в Закона за семейни помощи за деца	Разработено и прието от МС Постановление № 78 от 21 април 2017 г. за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца (обн. ДВ, бр. 34 от 28.04.2017 г.).	1	1	
16. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги	Разработване на нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане	Разработено и прието от МС Постановление № 246 от 02.11.2017 г. за изменение и допълнение на ППЗСП (обн. ДВ, бр. 89 от 07.11.2017 г.).	1	1	1
17. Продължаване на процеса на деинституционализация	1. Изпълнение на Актуализирания План за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България“	Стартирали дейности съгласно Актуализирания План за действие	2	5	1
	2. Разработване и приемане на План за действие за периода 2017 – 2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Разработен е проект на План за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, публикуван за публично обсъждане и приет м. януари 2018 г.	1	1	
18. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността	1. Разкриване на нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания	Разкрити нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания (През 2017 г. са разкрити 13 нови	Общо 17 нови услуги	13 за деца и семейства 23 за пълнолетни	1

		социални услуги в общността за деца и семейства и 23 социални услуги в общността за пълнолетни лица)		лица	
	2. Осигуряване на устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	Функциониращи обществени трапезарии: - брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; - брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария“.	32 4 080	30 3893	
	3. Финансиране на проекти от ФСЗ	Финансирани проекти от ФСЗ: - брой финансирани проекти за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	11 24 66	13 11 59	
19. Създаване на информационна обезпеченост за подпомагане на политиката на в областта на най-нискодоходните групи на пазара на труда	Изготвяне на анализ за изменението на доходите и жизнения стандарт на най-нискодоходните групи на пазара на труда и предложение за осъвременяване на методиките.	Изготвен е информационен материал с информация за ниско платените работници по икономически дейности и области за 2015 г. Изготвен е информационен материал с информация за ниско платените работници по икономически дейности и области за 2016 г.	2	2	1
20. Постигане на номинален ръст на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда.	1. <i>Проект на механизъм</i> за определяне размера на минималната работна заплата, представяне и обсъждане със социалните партньори	През 2017 г. са изготвени и представени на социалните партньори три проекта на механизъм за определяне на МРЗ. Постигнато е съгласие - при разработването на механизма да се спазват критериите (социални и икономически) на Конвенция 131 на МОТ.	2	3	1

		<p>На 21.12.2017 г. със социалните партньори е обсъден проект на <i>споразумение и механизъм за определяне на МРЗ</i>. Обсъдени са сроковете на провеждане на процедурата по договаряне, диапазона на договаряне, индикаторите и ролята на държавата. Постигнато е съгласие по основните параметри и е взето решение да бъде направено запитване до Евростат за методиката за изчисляване на съотношението на минимална към средната работна заплата за страните от ЕС.</p> <p>Обсъжданията продължават и през 2018 г.</p> <p>За 2018 г. е определен нов размер на МРЗ – 510 лв. с ПМС № 316/20.12.17 г.</p>			
	2.Стартиране на процедурата по ратификация на Конвенция 131 на МОТ	<p>През м. октомври 2017 е проведена Техническа консултация с експерти от МОТ за обсъждане на Анализ на съответствието на българското законодателство с Конвенция 131 на МОТ и стъпки за ратифициране; и семинар за обмяна на опит по механизми за договаряне на МРЗ и прилагане на Конвенция 131.</p> <p>С Решение № 6 от 5 януари 2018 г. МС одобри Конвенция № 131 на Международната организация на труда относно определяне на минималната работна заплата, приета на 22 юни 1970 г. в Женева.</p> <p>На 24.01.18 г. Народното събрание приема Закон за ратифициране на Конвенция 131 на МОТ, обн. в ДВ, бр. 12 от 06.02.18 г. - Указ № 23/31.01.18 г. на президента на РБългария за</p>	1	1	

	Провеждане на обучителен трипартитен семинар, от представители на МБТ - Будапеща	<p>обнародване в ДВ на Закона за ратификацията на Конвенцията/. През м. март 2017 г. са проведени двудневни срещи с участието на социалните партньори и г-жа Марико Оучи, главен специалист “Условия на труд, заетост и равни възможности“, като са обсъдени:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Процедурата по ратификацията на Конвенцията и диалога, който следва да се осъществи със социалните партньори в хода на този процес; •Възможностите за създаване на механизъм за определяне на МРЗ <p>През м. юли 2017 г. е проведен семинар на тема „Ефективен социален диалог в контекста на политиката по доходите от труд – по пътя на съгласието“, с акценти към ролята на международните трудови стандарти в политиката по доходите, процесът по ратификация на Конвенция 131 на МОК за определяне на минималната работна заплата и позициите на социалните партньори</p>			
21. Създаване на благоприятна среда за осъществяване на социалноотговорни (КСО) практики.	Организиране на международен Форум за добри практики в областта на социалната икономика.	Проведен Шести Европейски форум по социална икономика и социално предприемачество 30.03.-02.04.2017 г.	1	1	1
	Стартиране на процедура по създаване на консултативен орган към министъра на труда и социалната политика в областта на корпоративната социална отговорност (КСО)	Със заповед РД01-437 от 19.06.2017 г. е създаден Консултативен съвет по КСО към министъра на труда и социалната политика Проведени са две заседания на Консултативния съвета: 20.07.2017 и 13.09.2017 г.	1	1	
	Създаване на интернет активно приложение за добри практики по социална икономика и в областта на корпоративната социална икономика.	Съдържанието на Интернет активно приложение за социална икономика регулярно се актуализира с актуална информация за предприетите инициативи през годината. Създадено интернет приложение за	1	1	

		политиката по корпоративната социална отговорност. Предстои да бъде качено на официалната интернет страница на МТСП			
22. Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на РМС за приемане на План за 2017 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Планът за 2017 г. е приет с Решение №229 от 26 април 2017 г. на МС.	1	1	1
	2. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Отчет за 2016 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Във връзка с промените в състава на МС от 4 май 2017 г. и последвалите актуализации се наложи удължаване на срока по изготвяне на РМС на Отчет за 2016 г. до м.октомври 2017 г. Отчетът е приет с протоколно решение 48.2 от 15.11.2017 г. на МС.	1	1	
	3. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2015 – 2016 г.	С протоколно решение 52.1 от 13 декември 2017 г. е приет Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012-2030 г.) в секторните политики за периода 2015-2016 г.	1	1	
	4. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България, вкл.: Национален съвет по демографска политика към МС и Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.	Прието е ПМС №133 от 5 юли 2017г. на МС за изменение и допълнение на ПМС №138 от 2 юни 2014 г. за създаване на Национален съвет по демографска политика към МС. Актуализиран е съставът на Съвета Проведено е заседание на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика. Приет е План-график за работа на групата през 2017 г. и са дадени указания за бъдещата работа.	4	4	

23. Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури и структури на европейско и национално ниво, в условия на прозрачност и активен социален диалог	1. Изготвяне на позиции за участие на министъра или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси /ЕПСКО/	4 изготвени позиции за редовните заседания на Съвета, формат „Заетост и социална политика“, 2 изготвени позиции за неформалните заседания на Съвет „Заетост и социална политика“ и позиция за участие на министъра в Трипартитната социална среща на върха в Брюксел; съдействие в изпълнението 6 мерки от Плана за действие с мерките, произтичащи от членството на Р. България в ЕС. Горепосочените бяха съгласувани в рамките на РГ 13, в която участват и социалните партньори чрез които се осигури защита на обществен интерес	6	7	1
	2. Участие в разработването и нотифициране на новоприети и обнародвани в Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Привеждане на българската нормативна уредба в съответствие със законодателството на ЕС с цел защита на интересите на българските граждани в рамките на ЕС	3-5	3	
24. Подготовка за предстоящото /1-во полугодие на 2018г/ Председателство на България на Съвета на Европейския съюз	1. Участие в консултации между Естония, България и Австрия във връзка с предстоящото председателство на Съвета на ЕС в периода 1 юли 2017 г. - 31 декември 2018 г.	Изготвен актуализиран проект на предварителни приоритети на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г. Проведени са редица срещи /на експертно и политическо ниво/ в рамките на Триото за обсъждане на 18-месечната му програма.	1	1	1
	2. Координиране на подготовката на срещите и подготовката на документите за заседанията на работните групи и подготвителните комитети на Съвета по време на Българското председателство	Проведени многобройни консултации със заинтересовани страни – социалните партньори, НПО, съгласуване с М-тво на Българското председателство, във връзка с което броят на събитията бе увеличен на 23; подготвени дейности за провеждането им, уточняване на финансирането, отговорните лица/структури, вкл. организирането и провеждането на 3 от тях в рамките на 2017 г.	13	23	
25. Активно участие в	1. Изготвяне на доклади по	Изготвени са 16-те доклада по	16	16	1

<p>ръководните органи, комитети, комисии и др. към ООН, Международната организация на труда, Съвета на Европа и др., стриктно изпълнение на уставните задължения към тях, балансирана ратификационна политика и въвеждане на стандартите на тези организации, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани</p>	<p>ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2017г.</p> <p>и един доклад по нератифицирани конвенции</p>	<p>ратифицирани конвенции за 2017 г.: Конвенция 12, К-17, К-19, К-24, К-25, К-27, К-29, К-32, К-42, К-44, К-102, К-105, К-122, К-138, К-182 и Морската трудова конвенция.</p> <p>Докладът по нератифицирани конвенции обхваща: Конвенции № 1, № 14, № 30, № 47, № 89, № 106, № 132, № 171, № 175; Препоръки № 13, № 116, № 98, № 103, № 178, № 182; Протокол от 1990 г. към Конвенцията за нощния труд (жени) (ревизирана) от 1948 г.</p>	1	1	
	<p>2.Подготовка на 16-тия национален доклад - опростен доклад – по последващи действия по колективни жалби и предоставяне на информацияпоискана от ЕКСП /ако има такава/ по ратифицираните разпоредби от тематична група 3 „Трудови права“ на ЕСХ(р)</p>	<p>16-тият национален (опростен) доклад по колективните жалби по ЕСХ (р) е изготвен и изпратен в съответствие със срока.</p>	1	1	
	<p>3. Координация и контрол на дейностите по Ратифициране на международни актове Конвенция 131 на МОТ отн. минималната работна заплата, вкл. съдействие в подготовката на трипартитен семинар в тази връзка с участието на експерти от Международното бюро по труда</p>	<p>Изготвен е Сравнителен анализ на българското законодателство с нормите на Конвенция №131 на МОТ.</p>	1	1	
	<p>4.Участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ, както и в Европейската регионална среща на МОТ</p>	<p>Осигурено активно участие във всички сесии на АС на МБТ и в съответните технически комитети по време на МКТ, както и в Европейската регионална среща на МОТ. Цялостна организация участието на национална тристранна делегация на МКТ и делегация на Европейската среща (без представител на синдикатите), вкл. съответните документи за МС, както и двустранни</p>	5	5	

		срещи на министъра по време на конференцията и на зам.-министър по време на регионалната среща.			
	5.Участие в дейността на работните органи на Съвета на Европа – Правителствения комитет по ЕСХ	Защита на националната позиция по изисквана от Европейския комитет за социални права допълнителна информация относно констатирано несъответствие, в рамките на майската сесия на Правителствения комитет по ЕСХ. Националната позиция за септемврийската сесия на ПК по ЕСХ бе изпратена в писмен вид. В рамките на ПК по ЕСХ е попълнен Въпросник за добрите практики и трудности в приложението на национално ниво на социалните права по линия на международноправни и европейски ангажименти, с акцент на ЕСХ.	2	3	
26.Организация, координация и контрол на дейността на Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) към задграничните представителства на Република България в чужбина - по линия на изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора и свободно движение на работници и произтичащите от това трудови и социални права и задължения, както и в изпълнение на приоритетни инициативи на МТСП в двустранните отношения.	1. Съвместни срещи с отговорни институции, информационни форуми/кръгли маси/трудова борса и др.п. по отношение правата на българските граждани в чужбина, включително чрез съвместни действия на социалните партньори от България и съответните държави, както и от възможностите за реализация в България	Ефективна защита на правата и интересите на българите зад граница, вкл. чрез гарантиране повишаването на качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организацията	16	19	1
	2. Предоставяне на консултации на български граждани от страна на СТСВ (в приемна, по телефон и ел.поща) - брой консултации на всички СТСВ	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или по въпроси от техен интерес. Проведени консултации, спешно съдействие или предаване за допълнително разследване на нарушени права, срещи с отговорни институции относно правата на българските граждани.	3400	3155	
	Провеждане на информационни дни	Проведени консултации в рамките на 16 инфо-дни в Лондон, Виена /2/, Берн,	12	16	

		Мадрид /2/, Никозия и Берлин, вкл. извън съответните столици – Патра, Ираклион-остров Крит и Ханя /Гърция/, Паралимни /Кипър/, Лерида /Испания/, Хамбург, Франкфурт и Мюнхен /Германия/.			
	Провеждане на трудови борси /ТБ/ за информиране за условията на живот и труд в България, за създаване на преки контакти най-вече на български студенти/специализанти/завършили висше образование в съответната държава с български работодатели и представители на чуждестранния бизнес в България, както и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси от компетенциите на различни институции	На 11 март в Лондон е организирано кариерно изложение, на което са били представени водещи работодатели от България, посетено от над 150 български студенти и млади професионалисти. На 22 април във Франкфурт/Майн е проведено кариерно изложение с участието на над 20 фирми, банки и др., посетено от около 150 български студенти и млади професионалисти, като тези, които не са могли да участват, са регистрирани в база данни - на разположение на работодателите.	2	2	
27. Укрепване на двустранните/многостранните отношения в областта на труда и социалната политика с държави- членки на Европейския съюз и страни от останалите региони на света чрез тяхното обогатяване и разширяване	Актуализиране на договорната база и подписване на нови документи за сътрудничество за реализиране на пряко двустранно/многостранно сътрудничество и информационен обмен с държави -членки на Европейския съюз в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси	Подписан на 10 май Меморандум за разбирателство за сътрудничество в областта на труда и социалната сигурност с Министерството на човешките ресурси и социалното осигуряване на Китайската народна република /предшестван от междуведомствено съгласуване за мандат от МС и преговори с китайската страна/. Изпратени на южноафриканската страна по дипломатически път алтернатите на български и английски език на проект на Меморандум за разбирателство. През месец август е проведена работна среща на експертно ниво в Посолството на РЮА в София и е констатирано, че е необходимо да бъдат съгласувани с южноафриканската страна корекции в така получения проект на Меморандум	2	3	1

		за разбирателство (РМС № 322/25.04.2012 г.), поради което подписването на документа (по дипломатически път) се отлага за по-късен етап. Изготвен проект на Меморандум за сътрудничество между МТСП и Министерството на труда, заетостта, ветераните и социалната политика на Република Сърбия, който е във вътрешноведомствена съгласувателна процедура.			
28. Нивото на верификация и плащания на разходите по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 15 % от бюджета на програмата	Верификация на искания за плащане по ОП РЧР.	Повишено ниво на верификация на разходите по ОП РЧР 2014-2020 г	15 %	18,92 %	1
29. До края на месец декември 2017 г. нивото на договаряне да достигне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 55 % от общия бюджет на програмата	Управление на процесите по договаряне.	Повишено ниво на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г.	55%	53,01 %	2
30. Стартиране на поне 12 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020	Стартиране на нови процедури	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	48	50	1
31. Организиране на информационни събития/ семинари/ обучения	Изпълнение на Годишен план на действие по комуникация и информация на ОПРЧР. Организиране на 4 бр. информационни кампании в електронни медии и 2 бр. кампании в Интернет, както и организиране на 20 информационни мероприятия за популяризиране на ОПРЧР и нейните процедури.	През 2017 г. са организирани 40 информационни мероприятия - обучения за бенефициенти и информационни дни, като реализираните събития/семинари/обучения до момента, от старта на програмата с натрупване са общо 89 броя.	69	89	1

32.Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	1.Поддържане и развиване на актуална система за управление на качеството	Поддържана и развивана СУК на МТСП Разработени нови и/или актуализирани вътрешни правила и рационализирани работни процедури по АО Сключване на договор с акредитирана организация за нов тригодишен период Обучени служители по ISO 9001:2015	1 10 1 15	1 8 1 22	1	
	-Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	2.Реализиране на проект за миграция на Системата за управление на качеството на Министерството на труда и социалната политика, съответстваща на изискванията на БДС EN ISO 9001:2008, към на изискванията на БДС EN ISO 9001:2015“	Привлечен външен консултант за извършване на миграция на СУК	1	1	1
		3.Мониторинг на административното обслужване и предприемане на коригиращи действия за съответствие с приложимите нормативни актове и изискванията на клиента.	Изготвени 12 ежемесечни анализа на Център за обаждания и Анализ на административното обслужване на МТСП и ВРБ за 1-во и 2-ро шестмесечие на 2017 г.	12 2	12 2	1
		4.Осъществяване на административни услуги за гражданите и организациите според Регистъра на административните услуги • вкл. – реализиране на услуги по електронен път	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой): • от тях – реализирани услуги по електронен път.	100 000 40%	88 191 (към 31.12.2017г.) 10%	2 3
	5. Осъществяване на вътрешни административни услуги, вкл.чрез електронен обмен	Вътрешни административни услуги (брой)- от тях: - реализирани чрез електронен обмен -доставени становища при междуетаблици съгласуване	15 000 3500 800	7548 4839 2561	2 1 1	
	6.Реализиране на Проект „Провеждане на вътрешни одити на Системата за управление на качеството на МТСП през 2017 година от одитни екипи за вътрешно одитиране на дирекциите в МТСП,	Извършени са планираните вътрешни одити на СУК и Преглед от ръководството в определените със заповед на министъра сро	5 1	5 1	1	

	вкл. Центъра за обаждания“, съобразно с БДС EN ISO 9001 и на преглед от ръководството				
	Поддържане и привеждане на СУК в съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008 за стартиране ресертификация за нов тригодишен период	Подготвена за ресертификационния одит от външна акредитирана организация СУК на МТСП	1	1	1
-Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти, при непрекъснато развитие на служебното начало	7. Поддържане на поща с лицензиран пощенски оператор, електронна поща, „горещ“ и стационарни телефони, факс; гишета за работа „лице в лице“, както и форми –ДК на СУК, в интернет страниците на МТСП	Поддържани канали за достъп и форми за записи (брой)	5 канала и 11 интернет форми	100%	1
	8.Поддържане на възможностите за заявяване на услуги на МТСП с КЕП и – изискване документи по служебен път	Отворена възможност за заявяване с КЕП на услуги (брой) Изискване документи за услуги по служебен път (брой)	5 4	5 4	1
33. Организационно и функционално оптимизиране, координация и предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса чрез електронизиране процесите на функциониране и управление в сектора на социалната политика, чрез: - Поддържане информираността и диалога с гражданите, отчитане обществения интерес и мненията на групите клиенти за формиране на полезни за обществото решения в областта на труда и социалната политика - Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване на нейната ефективност, устойчивост и достоверност	1.Идентифициране на процеси, свързани с качеството на услугите и с осигуряването на съответствие с изискванията на клиента и на изискванията на приложимите нормативни актове	Получени сигнали, предложения и похвали чрез ИСУД (брой) Публикувани в Портала за обществени консултации проекти (брой)	500 20	333 58	1
	2.Поддържане на форми на СУК в интернет страниците на МТСП в съответствие с НАО и платформата на кол центъра	Записи относно удовлетвореността на клиента (брой) Записите са осъществени в кол центъра на МТСП и публикуваните форми за обратна връзка на МТСП	300	2 114	1
	3.Провеждане на аналитично проучване на обратната връзка относно качеството на административното обслужване, осъществявано от администрацията на МТСП и водещите агенции към министъра	Възлагане по ЗОП относно изготвяне анкети, анкетираны граждани и предоставен анализ	100%	100%	1
	4.Администриране на каналите за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и	Попълнените форми за обратна връзка през 2017 г. в сравнение с 2016 са 55 %	40 %	-	3

	съобразяване с конструктивни предложения на клиентите				
	5.Анализиране и огласяване резултатите относно удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	Публикувани резултати/анализи на интернет страницата на МТСП	100%	100%	1
34. Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП.	1.Оптимизиране на локалната мрежа на МТСП чрез подмяна на етажните access комутатори и преаранжиране на етажните комуникационни шкафове.	Обсъдени са различни варианти, но не е взето решение за предприемане на действия, поради липса на финансов ресурс (няма предвидени средства по плана за обществените поръчки за 2017 г.) и липса на административен капацитет (недостатъчна обезпеченост с кадри по ИКТ).	55%	0	3
	2.Разширяване на реално използваните комуникационни канали между МТСП и ВРБ, представляващи част от Единната комуникационна инфраструктура на МТСП и ВРБ.	- Осигурен е защитен достъп до вътрешната интернет страница на МТСП за служителите от централната администрация на АЗ, АСП, ИА ГИТ, АХУ и ЦРЧРРИ. - Осигурен обмен на данни между софтуер ДиУеър Конто 6 при МТСП и единната информационна система на ИА ГИТ. - Осигурена свързаност между ЦОД на МТСП и ЦОД на АСП във връзка с внедряване на специализиран електронен модул за връзка с информационни системи и база данни, имащи отношение към управлението и наблюдението на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020". - Осигурен обмен на данни между софтуер ДиУеър Конто 6 при МТСП и НБД на АЗ.	10%	10%	1
	3.Осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на системата за електронен документооборот чрез резервиране на системата върху втори огледален сървър.	Осигурена е пълна резервираност на системата за електронен документооборот върху отделен сървър.	80%	80%	1

	4.Развитие на интернет порталите на МТСП с нови функционалности	Изпълнена е допълнителна спецификация към Договор № РД04-86/17.05.2016 г. за поддръжка на интернет приложения в МТСП. В процес на изпълнение е допълнителна спецификация към Договор № РД04-52/26.05.2017 за поддръжка на интернет приложения в МТСП.	75%	75%	1
	5.Осигуряване на поддръжката на информационната инфраструктура на МТСП.	Сключен договор за поддръжка на информационната инфраструктура на МТСП.и	1	1	1
35. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	1.Поддръжане в актуално състояние регистъра НКПД, публикуван в отворен формат на националния портал за отворени данни.	Актуален регистър НКПД, публикуван в отворен формат на националния портал за отворени данни.	1	1	1 1
	2.Стартиране използването на разработената функционалност на системата за документооборот EVENTIS R7 за електронно заявяване, съгласуване и одобряване на отпуски.	Осигурена е технологична възможност, но не е взето управленско решение.	1	1	2
	3.Поетапно преминаване към електронен обмен на документи между МТСП и ВРБ.	Системата за електронен документооборот на МТСП е свързана със Средата за електронен обмен на съобщения (СЕОС) на Електронното управление за работа в продуктивен режим, което позволява обмен на документи с всички свързани към средата администрации.	10%	10%	1
36.Повишаване на сигурността и устойчивостта на военновременната система за управление на МТСП при извънредни ситуации	1. Актуализиране на плановете за военно време	Актуализирани 4 броя плановете	100%	100%	1
	2. Поддръжане на системите и съоръженията в ПУ в техническа изправност	Изправни технически съоръжения и системи - 10	100%	100%	
	3. Поддръжане в техническа изправност и готовност за работа на системата за оповестяване и управление на МТСП	Своевременно провеждане на планираните дейности	100%	100%	
	4. Ремонт и модернизирание на център за управление при кризи на МТСП;	Своевременно провеждане на планираните дейности	100%	100%	

	5. Обучение, методическо ръководство и контрол на дейностите по ОМП в МТСП и ВРБ	Проведено обучение и контрол	1	4	
37. Изграждане и усъвършенстване на комуникационно-информационна система на МТСП за управление във военно време и извънредни ситуации	1. Разработване на ТЗ, ТИД и 2. Поетапно изграждане на център за управление и възстановяване на информационните системи (Disaster Recovery Center-DRC) за работа при извънредни ситуации и военно време; 3. Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване; 4. Дейности свързани с акредитиране на TEMPEST оборудване, в което ще се създава, обработва и съхранява класифицирана информация.	Изготвени ТЗ, ТИД и изисквания за проектиране на отделни подсистеми от КИСУ; Изготвено приложно програмно осигуряване; Проведени дейности по акредитиране на TEMPEST оборудване.	100%	100% 50%	1
38. Подобряване на организацията и повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	1. Изградени допълнително постове за видео наблюдение; 2. Постоянен контрол по влизането в сградата и внасянето и изнасянето на багаж.	Недопускане на нерегламентирано проникване в сградата на министерството и осигуряване безопасността и нормалната работа на служителите.	100%	100%	1
39. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП 2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП	През 2017 г. дирекция „Връзки с обществеността“ е съдействала за организирането на 300 интервюта и отговори на журналистически въпроси. За популяризиране дейността и политиките на Министерство на труда и социалната политика през първото полугодие на тази година са изпратени 203 прессъобщения до средствата за масова информация. За периода са организирани 11 пресконференции с участието на министъра и членове на политическия кабинет.	100% обезпечаване	100%	1
40. Укрепване на капацитета на МТСП	1. Мотивация на служителите чрез кариерно развитие 2. Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната	Професионално развитие на служителите в МТСП. Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите;	34 60%	21 70%	1

	<p>квалификация на служителите.</p> <p>3. Повишаване на професионалните качества и умения на служителите от МТСП, включени в Екипа на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г.</p> <p>4. Организира и координира изготвянето на годишния доклад за състоянието на администрацията</p>	<p>актуални знания и умения на ръководители и служители на всички нива</p> <p>Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите ангажирани с Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г.</p> <p>Утвърден доклад за състоянието на администрацията на МТСП за 2016г.</p>	38	102	
			1	1	
41. Укрепване на вътрешния контрол в МТСП чрез даване на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му, и предоставяне на увереност на ръководството на министерството относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на ЕС.	1.Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП	Брой извършени одитни ангажименти за увереност за 2017 г.	20	21	1
	2.Извършване на одитни ангажименти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	Брой извършени одитни ангажименти за консултиране	25	25	
42. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	1.Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп	100 %	100 %	1
	2.Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	50%	71%	
	3.Реализиране на план-графика на обществените поръчки / организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	39	50	
43.Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	Изготвени отчети	12	12	1

	2. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	Изготвени отчети, баланс, оборотни ведомости	4	4	
	3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени отчети	4	4	
	4. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2018-2020 г. и проект на бюджет на МТСП за 2018 г.	Изготвяне тригодишна бюджетна прогноза 2018-2020 г. и проект на бюджет на МТСП за 2018 г.	2	2	
	5. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2016 г. и полугодieto на 2017 г.	Изготвяне отчети за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2016 г. и полугодieto на 2017 г.	2	2	
	6. Управление и поддръжка на недвижимите имоти и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	Обеспечаване организацията и управлението на движимото и недвижимото имущество	100%	100%	
44. Повишаване ефективността на администрацията на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика чрез осъществяване на селективен административен контрол	1. Извършване на комплексни, тематични, последващи проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални поделения	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	9	13	1
	2. Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни действия или бездействия в работата на служители от МТСП и ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	_ 2	17	

² В зависимост от постъпилите сигнали

	администрацията				
	3. Изготвяне на годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2018 г.	Изготвен годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2018 г.	1	1	
	Изготвяне на обобщен годишен отчет до министъра за дейността на Инспектората през 2016 г.	Изготвен годишен отчет за дейността на Инспектората през 2016 г.	1	1	
	Изготвяне на годишен отчет за дейността на Инспектората по определени показатели до Главен инспекторат към МС	Изготвен годишен отчет за дейността на Инспектората до Главен инспекторат към МС	1	1	
45. Предотвратяване наличието на конфликт на интереси по отношение лицата, заемащи публични длъжности в МТСП чрез осъществяване на мониторинг по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси	Извършване на ежемесечен мониторинг относно подаването на декларации по чл. 12 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	Изготвени мониторингови карти от проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 12 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	12	12	1
46. Осъществяване на антикорупционни мерки за превенция и противодействие на корупцията	Оценка на корупционния риск на звена от администрацията на МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет	Изготвен доклад	1	1	1