

ОДОБРИЛ: /п/

ГЪЛЪБ ДОНЕВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЦЕЛИТЕ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА 2016 г.

Цели за 2016 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2016 г./	Индикатор за текущо състояние /отчетен в края на 2016 г.	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел/под 50 %/
1. Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица.	1.Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ - 2016 г., в т.ч.: реализиране на регионални програми за заетост	В изпълнение на НПДЗ 2016 г. е осигурена заетост на 22 489 безработни лица от които в нова заетост 20 676 лица и 8 412 лица са работили средно месечно. <i>Брой безработни лица, включени в заетост</i>	21 408	22 489	1
		Изпълнението на регионалните програми стартира през месец октомври 2016 г. като в заетост са включени 2 823 лица <i>Брой безработни лица, включени в заетост по регионални програми</i>	2 200	2 823	
2. Намаляване на безработицата чрез предоставяне на услуги по заетостта.	1. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда.	Проведени са 140 трудови борси, като 71 са общи и 69 специализирани, в т.ч. 36 за младежи във връзка с НПДЕГМ; 16 819 лица са започнали работа след участие в трудовите борси, като 11 099 от тях са регистрирани в бюрата по труда <i>Брой лица, започнали работа след участие в трудова борса</i>	10 000	16 819	1
		2.Представяне на услуги от мениджъри на случай (case managers)	Мениджърите на случай, назначени по НП „Активиране на неактивни лица”, са		

		подпомогнали трудовата и социална интеграция на 6 442 безработни лица <i>Брой лица, получили консултации на мениджъри на случай</i>	4 000	6 422	
	3.Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа”.	В „Ателиета за търсене на работа“ за подобряване на уменията или за придобиване на нови, по различни теми са работили 56 675 безработни лица. <i>Брой лица, участвали в „Ателиета за търсене на работа”</i>	35 000	56 675	1
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост	1. Идентифициране и активиране на неактивни младежи	В изпълнение на дейностите за активиране на младежи които не работят и не учат са идентифицирани и регистрирани в бюрата по труда 6 716 лица, в т.ч. в резултат от работата на младежките медиатори в бюрата по труда са регистрирани 2 466 младежи; в резултат от работата на ромските медиатори са регистрирани 4 484 младежи. <i>Брой неактивни младежи, на които е предоставено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори</i>	4 500	6 716	1
	2.Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи	В субсидирана заетост са включени 5 575 младежи. <i>Брой лица, включени в субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване</i> В обучение са включени 4 199 младежи. <i>Брой лица, включени в обучение</i>	5 000 2 500	5 572 4 199	1
4.Повишаване на достъпа до качествено, практически ориентирано обучение, осигуряващо знания и умения в съответствие с потребностите на бизнеса	Включване в обучение на регистрирани безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса	11 476 безработни лица са включени в обучение в съответствие с потребностите на бизнеса <i>Брой регистрирани безработни лица, включени в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности</i>	10 961	11 476	1
5. Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите	Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд с оглед: - усъвършенстване на модела за експертиза на работоспособността;	<i>Приети нормативни актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд:</i> - Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, обн., ДВ, бр. 105 от 2016 г.; - Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2017 г., обн. ДВ.	20	36	1

	<p>- гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите;</p> <p>- превенция на рисковете за здравето и безопасността на работното място.</p>	<p>бр. 98 от 9 декември 2016 г.;</p> <p>- Постановление № 15 на МС от 27.01.2016 г. за изменение и допълнение на Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, обн., ДВ, бр. 8 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 663 на МС от 11.08.2016 г. за непризнаване на Български съюз на частните предприемачи "Възраждане" за представителна организация на работодателите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 664 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Българската търговско-промишлена палата за представителна организация на работодателите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 665 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България за представителна организация на работодателите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 666 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Конфедерацията на труда "Подкрепа" за представителна организация на работниците и служителите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 667 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Конфедерацията на независимите синдикати в България за представителна организация на работниците и служителите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 668 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Съюза за стопанска инициатива за представителна организация на</p>			
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<p>работодателите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 669 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Българската стопанска камара за представителна организация на работодателите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Решение № 670 на МС от 11.08.2016 г. за признаване на Асоциацията на индустриалния капитал в България за представителна организация на работодателите на национално равнище, обн., ДВ, бр. 64 от 2016 г.;</p> <p>- Наредба № РД-07-5 от 15 ноември 2016 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на електромагнитни полета (обн. ДВ, бр. 95 от 2016 г.);</p> <p>- Наредба № РД-07-3 от 3 ноември 2016 г. за определяне на правилата за поставяне и графичното изображение на знака по чл. 404, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда (обн. ДВ, бр. 90 от 2016 г.);</p> <p>- Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 2 от 22.03.2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи (обн. ДВ, бр. 90 от 2016 г.);</p> <p>- Заповед № РД-01-681 от 12.10.2016 г. за определяне на коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2017 г. (обн., ДВ, бр. 86 от 2016 г.);</p> <p>- Постановление № 38 от 24 февруари 2016 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, обн. ДВ, бр. 17/2016 г.;</p>			
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<p>- Постановление № 35 от 24 февруари 2016 г. за изменение и допълнение на Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица, обн. ДВ, бр. 17/2016 г.;</p> <p>- Постановление № 39 от 24 февруари 2016 г. за изменение на Наредбата за осигурителните каси, обн. ДВ, бр. 17/2016 г.;</p> <p>-Постановление № 36 от 24 февруари 2016 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица, обн. ДВ, бр. 17/2016 г.;</p> <p>- Постановление № 37 от 24 февруари 2016 г. за изменение и допълнение на Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване, обн. ДВ, бр. 17/2016 г.;</p> <p>- Постановление № 41 от 25 февруари 2016 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, обн. ДВ, бр. 17/2016 г.;</p> <p>-Решение № 121 на МС от 24 февруари 2016 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>-Решение № 291 на МС от 21 април 2016 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>-Решение № 550 на МС от 7 юли 2016 година за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>-Решение № 733 на МС от 2 септември 2016 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>-Решение № 903 на МС от 27 октомври 2016 г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване;</p> <p>-Решение № 1034 на МС от 2 декември 2016</p>			
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<p>г. за отпускане на персонални пенсии по Кодекса за социално осигуряване ;</p> <p>-Решение № 502 на МС от 24 юни 2016 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;</p> <p>-Постановление № 49 на МС от 17 март 2016 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г.;</p> <p>-Постановление № 137 на МС от 9 юни 2016 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г.;</p> <p>-Постановление № 225 на МС от 1 септември 2016 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г., ДВ, бр. 70/2016 г.;</p> <p>-Постановление № 337 на МС от 2 декември 2016 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г., ДВ, бр. 97/2016 г.;</p> <p>-Постановление № 54 на Министерския съвет от 17 март 2016 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г.;</p> <p>-Постановление № 269 на МС от 27 октомври 2016 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г.;</p> <p>-Постановление № 136 на МС от 8 юни 2016 година за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост;</p> <p>-Постановление № 168 от 8 юли 2016 година за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж;</p>			
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

<p>6.Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна</p>	<p>Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Решение № 191 на МС от 21 март 2016 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Тунизийската република; - Решение № 4 на МС от 7 януари 2016 г. за одобряване на проект на Спогодба между Република България и Черна гора за социална сигурност и на проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Черна гора за социална сигурност; - Решение № 487 на МС от 20 юни 2016 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Спогодбата между Република България и Черна гора за социална сигурност; - Решение № 194 на МС от 21 март 2016 г. за предложение до Народното събрание за ратифициране на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност; - Разработено е Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Федеративна република Бразилия за социална сигурност; - Решение на Министерския съвет от 1 юни 2016 г., с което се упълномощава министърът на труда и социалната политика да подпише Спогодбата за социална сигурност между Република България и Кралство Мароко; - Решение № 701 на МС от 19 август 2016 г. за изменение на решение № 557 на Министерския съвет от 2015 г. за одобряване на проект на Споразумение в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек и на проект на Административно споразумение за изпълнение на споразумението в сферата на социалната сигурност между Република 	7	21	1
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	----	---

		България и Квебек; - Изготвени са 14 становища и позиции във връзка с дейността на Административната комисия и др. по повод координация на системите за социална сигурност.			
7. Оптимизиране на социалното подпомагане за уязвими групи: Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите, усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалното подпомагане и оптимизиране на институционалната структура, свързана със социалната защита на най-нискодоходните и рискови групи от населението.	Предоставяне на социални помощи	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства; - отпуснати еднократни помощи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; - отпуснати целеви помощи за отопление; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди; -подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане). -бр. постъпили заявления за еднократна социална помощ	57 400 8 500 265 4 000 270 000 5 500 384 753	към 31.12.2016г. 42 328 6 011 170 2 878 341 лв. 217 635 за отоплителен сезон 2016/2017 г. 4 264 461 834 Във ФСЗ към 20.12.2016 г. са постъпили 834 заявления за еднократна социална помощ, от които 461 одобрени	1
8. Насърчаване на равенството между жените и мъжете и антидискриминация	1.Подпомагане на процеса по приемане от Народното събрание на проект на Закон за равнопоставеност на жените и мъжете.	Законът за равнопоставеността на жените и мъжете е приет от Народното събрание и влезе в сила от 26 април 2016 г.	1	1	1

	2.Актуализиране на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009-2015 г.) с времеви хоризонт до 2020 г. в съответствие с европейските документи.	С решение № 967 от 14 ноември 2016 г. на Министерския съвет беше приета Национална стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете 2016-2020 г. Към Стратегията са разработени индикатори за проследяване на постигнатия напредък.	1	1	1
	3.Разработване на Национални планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете.	Изпълнението на мярката беше обвързано с приемането на Националната стратегия по равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. от Министерския съвет през месец ноември 2016 г. Предстои стартиране на консултации с новия Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС и неправителствените организации, работещи в тази област, както и уточняване допълнително на времевия период на плана.	1	0	3
	4.Мониторинг и отчитане на изпълнението на Националните планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете.	През месец април 2016 г. беше приет от Министерския съвет Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2015 г.	1	1	1
	5. Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажименти на Република България във връзка с насърчаване на равенството между половете и недискриминация.	Изготвени проекти на указания и позиции за заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС, отговори на въпросници. Участия на експерти от отдел РВАСП в работни групи към ЕК и Съвета на Европа и други	12	12	1
9. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот	1. Разработване на промени на нормативни актове в областта на политиката за хората с увреждания	Изготви се цялостен пакет, включващ: проект на Закон за допълнение на Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ), проект на Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания (ППЗИХУ), нова Наредба за реда за възстановяване, разходване и отчитане на внесените задължителни осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и	2	1	2

	кооперациите на хората с увреждания, членувачи в национално представителните организации на и за хора с увреждания. След предварително съгласуване по реда на Закона за държавните помощи с министъра на финансите и проведена среща на експертно ниво, по препоръка на МФ бе решено разработването на проектите на нормативни актове да започне отначало, като експертите на МФ дадоха указания и насоки за реструктуриране, допълнение и прецизиране на текстовете.			
2. Изготвянето на национална стратегия за хората с увреждания в контекста на прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.	С Решение № 549 от 07.07.2016 г. на заседание на Министерския съвет е приета Национална стратегия за хората с увреждания 2016-2020.	1	1	1
3. Изготвяне на годишен доклад по изпълнението на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014 - 2015 г. за 2015 г.	С Протоколно решение № 13 от 30.03.2016 г. на заседание на Министерския съвет е приет годишен доклад за 2015 г. по изпълнение на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014 - 2015 г.	1	1	1
4. Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания	Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средно на месец)	523 000	524 459	1
	Изплатени целеви помощи за съвременни медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения - средномесечен брой лица.	9300	10 101	1
5. Предоставяне на целеви помощи за осигуряване на преводачи и придружители за посещения в обществени, здравни и културни заведения.	Изплащане на средства на хора с увреждания за: - целеви помощи за лица с интелектуални затруднения (брой лица); - целеви помощи за жестомимични услуги (брой лица); - придружители на слепи хора (брой лица); - придружители на трудно-подвижни лица (брой лица).	38 000	36 547 6 749 4 517 8 678 16 603	1
6. Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за	Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване	72	84	1

	работодатели на лица с хора с увреждания	на внесените от тях осигурителни вноски - брой			
	7. Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания	Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция - брой.	3 600	3 877	1
	8. Финансиране на проекти за адаптиране на обекти с международно, национално и регионално значение за хора с увреждания	Адаптирани обекти за хора с увреждания с международно, национално и регионално значение - брой.	9	14	1
	9. Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за стартиране и развитие на самостоятелна стопанска дейност.	Открити нови работни места за лица с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност.	27	36	1
	10. Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания.	Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда - брой.	54	71	1
	11. Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.	Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд - брой.	990	722	2 Целевата стойност не е изпълнена поради следните причини: 1. Неучастието на специализирани предприятия, засегнати от влезлия в сила Регламент (ЕС) № 1407/2013 г., относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis. 2. Увеличеният брой регистрирани специализирани предприятия и кооперации и намаляващият брой на персонала, работещ в тях. 73,50 % от вписаните в Регистъра на

					специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания са микро предприятия с персонал до 10 души. В тази връзка е променен Индикатора в тригодишната бюджетна прогноза 2017– 2019 г.
	12. Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания спрямо общия им брой - процент.	9	14	1
10. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността	1. Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	<p>Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; - брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария. <p>Операцията „Осигуряване на топъл обяд“ по <i>Оперативната програма за храни и/или основно материално подпомагане</i> - допълва и надгражда дейността, реализирана от Фонд „Социална закрила“, като до момента броят на финансираните общини е 203.</p> <p>Броят на хората, за които е осигурен топъл обяд по оперативната програма се е увеличил значително и към 31.12.2016 г. обслужваните лица са 32 218.</p>	167 13 252	166/33 13 252/4080	1 През периода м. януари – м. април 2016 г. от бюджета на Фонд „Социална закрила“ са финансирани 166 обществени трапезарии. След проведената нова процедура за кандидатстване при намален бюджет на ФСЗ са одобрени 33 обществени трапезарии, които обслужват 4 080 потребители. Със средства на Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане, съфинансирана от Фонда за Европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица - 2014-2020 през 2016 г. се реализира предоставянето и разпределението на индивидуални пакети с хранителни

		В закона за държавния бюджет за 2016 г. не са предвидени финансови средства за откриване на нови социални услуги. Финансовите средства за откриване на социални услуги през 2016 г. са осигурени с компенсирани промени, съобразно възможностите на държавния бюджет.		лица)	
11. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване с цел постигане на националните цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез: - намаляване на бедността до 2020 г.	1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020”	Разработени приоритети и мерки в областта на социалното включване и намаляване на бедността в Националната програма за реформи	1	1	1 1
		Разработен проект на План за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020	1	0	2 Със Заповед № РД01-184 от 25.03.2016 г. на министъра на труда и социалната политика е формирана Работна група в изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020. Една от задачите на работната група е разработването на проект на План за действие за периода 2017-2018 г. Към м. декември 2016 г. е разработен първи вариант на проект на документа.
	2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване	Участие в заседанията на Комитета по социална закрила, средно по десет на година. Заседанието на Комитета през м. декември е отложено.	10	9	1
Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки - взето участие в Партньорска проверка на тема „Услуги за превенция и ранна интервенция, насочени към деца в риск от бедност”, 18-19 февруари 2016 г., гр. Дъблин, Ирландия		1	1	1	
12. Подпомагане на семейства с деца	3. Предоставяне на семейни помощи за деца	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца – в лева	568 683 000 (предвидени за 2016 г.)	503 388 484 (изразходвана сума за 2016 г.)	1

13. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги	1. Разработване на нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане в съответствие с промените в Закона за социално подпомагане	Измененията и допълненията в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане са обнародвани в ДВ, бр. 89 от 11.11.2016 г., в сила от 11.11.2016 г.	1	1	1
	2. Разработване на проект на Закон за социалните услуги	Разработен <u>първи работен вариант</u> на проект на Закон за социалните услуги	1	1	2
14. Продължаване на процеса на деинституционализация	1. Разработване на проект на актуализиран План за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България”	Актуализираният План за действие е приет с Решение № 859/13.10.2016 г. на МС.	1	1	1
	2. Разработване на проект на План за действие към Националната стратегия за дългосрочна грижа	Разработен е проект на План за действие за периода 2016-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, по който обаче все още се водят консултации с НСОРБ и включените в проекта на Плана общини.	1	1	2
15. Реализация на операции по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане	Реализиране на операции по закупуване на хранителни продукти и предоставяне на индивидуални пакети хранителни продукти .	Предоставени индивидуални пакети хранителни продукти на лица и семейства Със средства по оперативната програма през 2016г. са предоставени пакети хранителни продукти за 265 000 лица и семейства от целевите групи. През 2016г. е проведена обществената поръчка за закупуване на хранителни продукти и от началото на 2017г. стартира раздаването на хранителните продукти, предвидени в пакета за 2016г. Помощта ще бъде предоставена на повече от 297 000 лица и семейства от целевите групи.	200 000	265 000	1
16. Създаване на информационна обезпеченост за подпомагане на политиката на в областта на най-нискодоходните групи на пазара на труда	1. Изготвяне на анализ за идентифициране на обхвата на „работещите бедни” по региони.	В процес на изпълнение, информацията се актуализира текущо	1	1	2
	2. Съвместно с отрасловите съвети за тристранно сътрудничество картографиране на нископлатените работници по икономически дейности	Проведени са срещи с представители на МИ и МРРБ. Изготвен е <u>проект на доклад</u> по области и икономически дейности с данни за 2015г.	1	1	2

17. Постигане на номинален ръст на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда.	1. Оценка на въздействието на минималната работна заплата.	Обществената поръчка с предмет „Оценка на въздействието на МРЗ“ е спряна поради промяна в ЗОП. Изготвена е Оценка на въздействието на минималната работна заплата съгласно Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействие на МС. Оценката е съгласувана по чл.30 от УПМСНА при приемането на Постановление за нов размер на МРЗ през 2017г.	1	0	2
	2. Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата, представяне и обсъждане със социалните партньори	На проведените заседания на РГ е постигнато съгласие по основни принципни въпроси, съответно техните решения. Представени са проекти на механизми и концепции от работодатели и синдикати. На база предложенията на участниците в процеса в МТСП е изготвена е <i>Концепция за механизъм за договаряне и определяне на минималната работна заплата</i>	2	1	2
18. Създаване на благоприятна среда, стимулираща развитието на социалната икономика	Разработване на Проект на Закон за социална икономика	Изготвен е първи вариант на Проект на Закон за социална икономика, обсъжда се в рамките на работна група. В рамките на работната група е направено разпределение на членовете за работа по съответните глави от Закона.	1	0	2
19. Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно същността и функционирането на социалната икономика	Разработване и утвърждаване на Правила за въвеждане и прилагане на марката „Продукт на социално предприятие	Правилата за прилагане на марката „Продукт на социално предприятие“ не са разработени и утвърдени, поради взето решение в рамките на заседание на работната група от септември 2016 г. Тази дейност е отложена за 2017 г. Проведено е събитие по връчване на Годишните национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) на 09.12.2016 г.	1	0 1	2
20. Формиране на модел за въвеждане на гъвкаво минимално почасово заплащане (в особени случаи)	Изготвяне на доклад анализ за практиката и законодателството в страни членки на ЕС.	Изготвен е нулев вариант на доклад анализ за практиката и законодателството в страни членки на ЕС	1	1	2

21. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал	<p>1. Координация и мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) в съответствие с основните ѝ приоритети</p>	<p>Поддържане на национален механизъм за Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал:</p> <p>Актуализиран е съставът на Националния съвет по демографска политика към Министерския съвет във връзка с настъпили промени ръководствата на министерства и ведомства.</p> <p>Изготвена е работната програма за дейността на Националния съвет по демографска политика към Министерския съвет за 2016 г. и подготовка на заседание на Съвета.</p> <p>Осигурена е възможност за участие на членовете на Съвета в работен и обучителен семинар по актуални демографски теми и проблеми.</p> <p>Актуализиран е съставът на МВРГДВ .</p> <p>Проведено е едно присъствено заседание на членовете на Междуведомствената работна група по демографските въпроси (МВРГДВ).</p> <p>Приета е Годишна работна програма.</p> <p>Проведени са множество неприсъствени консултации и инструкции в интернет формат на членовете на МВРГДВ за изпълнението на Плана за 2016 г. през първото полугодие на годината и подготовката на Отчет за 2015 г. за изпълнение на националната демографска стратегия.</p> <p>Подготвени и представени са консултации и презентации на заседания на РГС на Южен Централен Район относно демографския профил на района и възможностите за разработване на регионална демографска стратегия на основата на националната.</p>	5	5	1
	<p>2. Мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие.</p>	<p>Годишният план за 2016 г. е подготвен и приет от МС още през декември 2015 г.</p> <p>През 2016 г. е подготвен и приет с РМС Отчет за 2015 г. за изпълнение на</p>	1	1	1

		<p>актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012–2030г.)</p> <p>Подготвен е и междинен отчет за първото полугодие на 2016 г. за секторното изпълнение на националната демографска стратегия.</p>			
	<p>3. Двугодишен мониторинг на прилагането на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора (2012 – 2030г.) в секторните политики</p>	<p>Разработен е Анализ на специфичните национални и регионални предизвикателства и на възможностите за насърчаване на активния живот на възрастните хора, използвайки като инструмент Индекса за активен живот на възрастните хора (Active Ageing Index).</p> <p>Проведени са шест работни семинара и шест регионални кръгли маси с участието на над 500 представители на централни, областни и общински администрации, социални партньори, НПО, читалища, изследователи, медии и др.</p> <p>Подготвен е Сборник с представени резултати от кръглите маси и добри практики за насърчаване на активния живот на възрастните хора от представители на целевите групи, участвали в кръглите маси и семинарите.</p> <p>Изработена е Национална цялостна стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2016–2030г.)</p> <p>Извършена е систематизация на информацията по секторните политики.</p> <p>Проведена е конференция с международно участие за представяне на Националната цялостна стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2016 – 2030 г.)</p> <p>Изготвен е Национален доклад за България във връзка с третия цикъл за преглед и оценка на изпълнението на Международния план за действие по въпросите на застаряването от Мадрид и на Регионалната стратегия за</p>	1	1	1

		неговото изпълнение (МПДЗМ/РСИ) за периода 2012 – 2017 г., представен на проведеното на 21 и 22 ноември 2016 г. 9-то заседание на работната група по застаряване към ИКЕООН в Женева, Швейцария.			
22. Участие в процесите на вземане на решения в ЕС и защита на националния интерес в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави	Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ	10 нотификации за транспонирани директиви; Изготвени доклади, рамкови позиции и позиции по проекти на Регламенти, Директиви и други законодателни актове на ниво ЕС.	10	10	1 Извършена е нотификация по въвеждане на 10 директиви на ЕС с новия Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност.
23. Осъществяване на политиката за миграция и развитие в рамките на „Глобалния форум по миграция и развитие“, „Глобалния подход към миграцията и мобилността“ и ЕВРОМЕД	Осъществяване на консултации с Молдова, Армения, Украйна, Беларус, Грузия, Азербайджан и др. (при идентифициран взаимен интерес) за спогодби за регулиране на трудовата миграция и активизиране изпълнението на спогодбата с Израел.	Беше взето участие в първото заседание на Комитета по проекта за Партньорство за мобилност с Азербайджан и в конференция – през м. юни м. ноември 2016 г. в Баку. През м. октомври беше проведена среща с грузинска експертна група по проекта „Укрепване на управлението на миграцията в Грузия“ (ENIGMMA) в рамките на Партньорството за мобилност на ЕС с Грузия . През м. март беше взето участие в заседание на Съвместния комитет по Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Държавата Израел за посредничество и временна заетост на граждани на двете държави, подписана на 20.12.2011 г. В следствие от него беше подновено набирането на строителни работници за работа в Държавата Израел. На 10.08.2016 г. беше проведена среща на отговорните служители в АЗ с представители на Службата за населението и имиграцията към Министерството на външните работи на Държавата Израел. В периода 8-11.08.2016 г. са проведени практически изпити за професионална			1

		пригодност на кандидатите за работа в строителния сектор на Държавата Израел. През месец ноември 2016 г. за работа в Държавата Израел са заминали 114 български работници.			
24.Привеждане на законодателството на Република България в съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на граждани на трети държави	1.Разработване на проект на Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	С ПМС № 255 от 29 септември 2016 г. беше приет Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност. Въз основа на получени мотивирани предложения от работодателските организации и след обсъждане в НСТМ и НСНЗ със Заповед № РД01-81 на министъра на труда и социалната политика на 29 януари 2016 г. бе утвърден Списък на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти.	1	1	1
	2.Администриране работата на Националния съвет по трудова миграция (НСТМ)	Със Заповед № РД01-24 на министъра на труда и социалната политика от 13.01.2016 г. бе определен поименният състав на НСТМ. В Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност бе заложено трансформирането на НСТМ в Национален съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ). Със Заповед № РД01-832 на министъра на труда и социалната политика от 17.11.2016 г. беше определен поименния състав на НСТМТМ.	1	1	1
	3.Участие в разработването на Годишен план за прилагане на НСМОУИ за 2016 г. и на отчет за 2015 г.	МТСП взе участие и предостави необходимата информация за разработването на Годишен план за прилагане на НСОМУИ за 2016 г. и Отчета по изпълнението на Годишния план за прилагане на НСОМУИ за 2015 г.	2	2	1
25.Организация, координация и контрол на дейността на Службите по трудови и социални въпроси (СТПВ) към задграничните представителства на	1. Защита правата на българските граждани, пребиваващи и работещи в други държави, включително чрез съвместни действия на социалните партньори от България и съответните държави чрез СТСВ на МТСП	Съвместни срещи с отговорни институции по отношение правата на българските граждани в чужбина - брой	10	21	1
		Предоставяне на консултации на български граждани от страна на Службите по трудови и социални въпроси (в приемна, по телефон и ел.поща) - брой	3400	2634	2

<p>Република България в чужбина - по линия на изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора и свободно движение на работници и произтичащите от това трудови и социални права и задължения, както и в изпълнение на приоритетни инициативи на МТСП в двустранните отношения.</p>	<p>2.Провеждане на информационни трудови борси / информационни дни за информиране за условията на труд в България и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси</p>	<p>Проведени информационни трудови борси / информационни дни: През 2016 г. бяха проведени почти два пъти повече от планираните информационни дни предвид заявения интерес от страна на българските граждани. Проведеха се и 2 трудови борси (1 с участието на СТСВ и 1 като съорганизатор).</p>	13	21	1
	<p>3.Поддържане и развиване на двустранните отношения в областта на ТСП</p>	<p>Организиран работни мероприятия в изпълнение на двустранни работни програми; координиране процеса на разработване на двустранни документи с политически или административен характер; съдействие при организиране и провеждане на посещения на политическия кабинет или експертни в страната по акредитация/през отчетния период се отнася до Германия, Австрия и Швейцария/</p>	2	6	1
<p>26. Участие при разработване и прилагане на политиката по интеграция на граждани на трети държави (вкл. получените международна закрила лица).</p>	<p>1.Участие в разработването на План за действие по интеграция за 2016 г.</p>	<p>Бяха подадени предложения от компетентност на МТСП за мерки, които да залегнат в Националния план за действие по интеграция за 2016г.</p>	1	1	1
	<p>2.разработен проект на Наредба за условията и реда за сключване, изпълнение и прекратяване на споразумение за интеграция на чужденци с предоставено убежище или международна закрила</p>	<p>С ПМС № 208 от 12 август 2016 г. беше приета Наредба за условията и реда за сключване, изпълнение и прекратяване на споразумение за интеграция на чужденци с предоставено убежище или международна закрила. МТСП е изпълнило своите ангажименти по компетентност по разработване проекта на Наредба. Процедурата по съгласуване на проекта и внасяне в Министерския съвет беше осъществена от МВР, в качеството му на секретариат на НСМИ в края на м. юни 2016 г.</p>	1	1	1
<p>27.Подготовка за предстоящото председателство на България на Европейския съюз /юли –</p>	<p>Участие в консултации между Великобритания, Естония и България във връзка с предстоящото председателство на Съвета на ЕС в периода 1 юли 2017 г. - 31 декември</p>	<p>През м. юли 2016 г. бе извършена актуализация на проекта на предварителни приоритети на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018 г. В рамките на заседанието на Съвета EPSCO</p>	1	1	1

декември 2016 г./	2018 г.	на 8.12.2016 г. министърът е провел срещи с министрите на Естония и Австрия и с комисар Мариан Тейсен, на които са обсъдени подготовката на трите председателства на Съвета на ЕС, както и приоритетите на трите държави.			
28. Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури и структури на европейско и национално ниво в условия на прозрачност и активен социален диалог	1. Изготвяне на позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на Европейския съюз /ЕПСКО/	Подготвени позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри във всички формати на ЕПСКО съобразно броя на проведените формални и неформални заседания на Съвета EPSCO	6	6	1
	2. Нотифициране на новоприети и обнародвани в Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство (чрез РГ 13 “Социална политика и заетост”)	Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство Приета и нотифицирана в деня на обнародването ѝ в ДВ -29.11.16 е Наредба № РД07-5 за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на електромагнитни полета (MNE(2016)57134). ЗИД на КТ и прилагащата го Наредба за командироването са приети. ЗИД на КТ и ЗИД на ЗЗДискр. са нотифицирани в деня на обнародването им в ДВ– 30.12.2016 г. MNE(2016)57965 и MNE(2016)57968. (Наредбата за командироването е нотифицирана след обнародването ѝ в ДВ през януари 2017 г., което ще бъде отчетено през следващия отчетен период.) Забавя се приемането на ЗИД на КСО (като мярка по процедура EU Pilot 6013 Just), с който се въвежда забрана за използване на пола като актюерски фактор при определяне на размера на пожизнената пенсия за старост, отпускана във връзка с осигуряване в универсален пенсионен фонд.	2	3	1

29. Активно участие в ръководните органи, комитети, комисии и др. към ООН, Международната организация на труда, Съвета на Европа и др., стриктно изпълнение на уставните задължения към тях, балансирана ратификационна политика и въвеждане на стандартите на тези организации, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани	1. Изготвяне на доклади по ратифицирани и по нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2016 г.	Изготвени са доклади по 15 ратифицирани конвенции на МОТ. Докладите се превеждат на английски език. Предстои изпращане в МБТ. Изготвен 1 бр. доклад по нератифицирани конвенции	15 1	15 1	1
	2. Изготвяне на доклади по приети разпоредби на ЕСХ(Р)	Изготвен е 1 доклад по приети разпоредби	1	1	1
	3. Участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ	Представители на МТСП взеха участие във всички сесии на АС на МБТ и в 105-та сесия на МКТ, юни 2016 г.	4	4	1
	4. Участия в дейността на работните органи на Съвета на Европа (СЕ)- ПК по ЕСХ	Участие на представители на МТСП в 133-то и 134-то заседание на Правителствения комитет по ЕСХ	2	2	1
30. Активна политика на сътрудничество в сферата на труда и социалната политика в различни международни организации	1. Организиране и провеждане на международна министерска конференция на тема „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участнички в Процеса на сътрудничеството в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ)“, през м. май 2016 г., в рамките на Програмата на ротационното председателство на Република България на ПСЮИЕ в периода 1 юли 2015 г. – 30 юни 2016 г. 2. Организиране и провеждане на Международна експертна конференция за обмен на добри практики на тема: „Равнопоставеност на хората с увреждания: постижения и практики“ 22 март 2016 г.	През м. май 2016 г. е проведена е успешна международна министерска конференция „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участнички в Процеса на сътрудничеството в Югоизточна Европа“ (ПСЮИЕ). Подписана е Декларация, очертаваща бъдещите действия за сътрудничество в рамките на ПСЮИЕ в сферата на демографските въпроси, в съответствие с която България се позиционира като регионален център за предприемане на съвместни инициативи в областта на демографската политика. Проведена бе Международната експертна конференция „Равнопоставеност на хората с увреждания: постижения и предизвикателства“ през м. март 2016 г., организирана в рамките на българското председателство на Комитета на министрите на Съвета на Европа	2	2	1

31. Укрепване на двустранните отношения в областта на труда и социалната политика с държавите-членки на Европейския съюз и страните от останалите региони на света чрез тяхното обогатяване и разширяване	Актуализиране на договорната база и подписване на нови двустранни документи за сътрудничество чрез реализиране на пряко двустранно сътрудничество и информационен обмен с държавите-членки на Европейския съюз в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси.	Подписване с Министерството на здравеопазването и социалните дейности на Кралство Швеция на: 1. Писмо за намерение за сътрудничество в областта на социалната политика, насочено към подобряване на условията на живот на уязвимите групи. 2. Работна програма за 2016 – 2017 г. (4.02. 2016 г.). 3. Подписване с Федералното министерство на труда и социалните въпроси на ФРГ на Работна програма за 2016 – 2017 г. (16.06. 2016 г.)	2	3	1
32. До края на 2016 г. нивото на договаряне да достигне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 26 % от общия бюджет на програмата	Осигуряване на необходимите предпоставки за по-добро и ефективно договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г.	Нивото на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. достигна 43,68%	26 %	43,68%	1
33. До края на 2016 г. нивото на плащания по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 11 % от общия бюджет на програмата	Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП; Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни оси; Извършване на плащания по недегираните приоритетни оси	Нивото на плащания по ОП РЧР 2014-2020 г. достигна 12,96 % от бюджета на програмата.	11 %	12,19	1
34. До края на 2016 г., по ОП РЧР 2014 – 2020 г.: - нивото на верификация на разходите да достигне 10 %; - нивото на сертификация на разходите да достигне 8 % от бюджета на програмата	Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР	Увеличен дял на верифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г. Постигнатото ниво на верификация към 31.12.2016 г. е 7.88 % Очаква се темповете на верификация да се ускорят през следващите месеци, като изоставянето към постигане на целта от 10 % на ниво на верификация бъде компенсирано.	10 %	7,88%	2
		Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г. Постигнатото ниво на сертификация към 31.12.2016 г. е 7.24%, което се дължи и на това, че последния сертификат е към 30.11.2016 г. С подадения към момента доклад по сертификация, сертифицираните	8 %	7.24%	2

		разходи до края на 2016 г. ще бъдат в размер на 7.88 %. Очаква се през 2017 г. процента на сертифицираните разходи да бъде увеличен, което да компенсира забавянето в края на 2016 г.			
35. Стартиране на поне 15 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020 до края на 2016 г.	Одобряване на критерии за избор на операции и стартиране на най-малко на 15 нови процедури за 2016 г. в рамките на ОП РЧР 2014-2020 г.	До момента са обявени 17 процедури за 2016 г., като общо до момента по ОП РЧР 2014-2020 г. от старта на програмата са обявени 34 процедури и	32	34	1
36. Осигуряване на публичност и прозрачност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на широко достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти и популяризиране на изпълнението, вкл. добри практики	Провеждане на събития/семинари/обучения	Общо през годината до 17-ми декември са организирани 38 информационни мероприятия - обучения за бенефициенти и информационни дни, като реализираните събития/семинари/обучения до момента, от старта на програмата с натрупване са общо 49 броя.	31	49	1
37. Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	1. Поддържане и развиване на актуална система за управление на качеството	Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с актуалната административна практика, съответстваща на закона и ISO 9001:2008 <i>Проведен втори контролен одит от външната акредитирана организация Интертек ВА ЕООД</i>	1	1	1
	2. Идентифициране на проблеми в административното обслужване и предприемане на коригиращи действия за съответствие с приложимите нормативни актове и изискванията на клиента	Разработени анализи на административното обслужване (брой)	4	4	1
-Поддържане, прилагане и развиване на системата за	3. Развиване на процесния подход, защита на СУК на МТСП за	Проведени: - вътрешни одити по дирекции на Системата	5	5	1

управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 и подготовка за миграция на СУК на МТСП по ISO 9001:2015	за управление на качеството на МТСП - преглед от ръководството	1	1	
	4.Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите според СУНАУ, вкл. реализирани услуги по електронен път	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой), от тях: – реализирани услуги по електронен път.	100 000 65%	103 411 (МТСП - 32 040; ЦО - 71 371) 30 %	1
	5.Предоставяне на вътрешни административни услуги вкл.чрез електронен обмен	Вътрешни административни услуги (брой), от тях: - реализирани чрез електронен обмен -доставени становища при междуведомствено съгласуване	20 000 3500 400	11 228 3743 (1835) 1260	1
	6.Подготовка за миграция на СУК на МТСП по ISO 9001:2015	Обучени служители относно промените в ISO 9001:2015	17	16	1
-Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти, при непрекъснато развитие на служебното начало	7.Поддържане на всички канали за достъп до услугите за физически и юридически лица	Поддържани канали за достъп	5	5	1
-Участие в процеса по въвеждане на комплексно административно обслужване	8.Намаляване административната тежест при услугата „Издаване на актове, свързани с митническо освобождаване от заплащане на вносни сборове при допускане на стоки за свободно обръщение“	Създаден механизъм за изискване на документи по служебен път	1	1	1
-Подобряване качеството на вътрешния одит в публичния сектор чрез извършване на външни оценки на качеството на дейността по вътрешен одит в публичния сектор.	9.Защита на СУК на МТСП за съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008 в контролен одит от външна акредитирана организация	След преминал контролен одит от външна акредитирана организация защитен Сертификат на СУК на МТСП за съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008	1 контролен одит	1	1

38. Организационно и функционално оптимизиране, координация и предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса чрез електронизиране процесите на функциониране и управление в сектора на социалната политика, чрез: -Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване на нейната ефективност, устойчивост и достоверност	1.Поддържане на форми –ДК на СУК, в интернет страниците на МТСП и миграция в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП	Поддържани и мигрирани форми за записи и обратна връзка от старата интер и интранет страници на МТСП в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП (брой)	11 налични в новата интернет страница	11	1
	2.Срещи и други събития с представители на ВРБ и соц.партньори относно предоставяне на качествени административни услуги	Проведени срещи с представители на ВРБК относно предоставяне на административни услуги(брой)	5	3	2
	3.Стартиране провеждането на социологическо проучване за административното обслужване на гражданите и организациите от системата на МТСП	Проведени социологически проучвания по административното обслужване на гражданите и организациите (%)	50%	0	3
-Поддържане информираността и диалога с гражданите, отчитане обществения интерес и мненията на групите клиенти за формиране на полезни за обществото решения в областта на труда и социалната политика	4.Администриране на каналите за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и съобразяване с конструктивни предложения на клиентите	Доволни от обслужването клиенти, сигнали и предложения (брой)	1 500	710	2
	5.Анализиране и огласяване резултатите относно удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	Анализи с публикувани данни за удовлетвореността на клиентите от обслужването (брой)	4	4	1
-Създаване възможност за електронно „онлайн“ заявяване на всички административни услуги, предоставяни на гражданите и бизнеса	6.Стартиране процеса по разработката на он-лайн базирани форми за заявяване на услуги по ПК 07_04 и ПК 07_07	Базирани он-лайн форми за заявяване на услуги	2	0	3 Осъществяването на дейността изисква допълнителен финансов ресурс за договаряне с поддържащия страницата доставчик да направи необходимата разработка.
- Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП.	7.Инсталиране, конфигуриране и настройка на новозакупена сървърна техника и изграждане на виртуализационна среда.	Инсталиран и конфигуриран сървър за документооборотната система EVENTIS R7. Конфигурирана и настроена клъстерна среда от 5 сървъра и виртуализационна платформа. Върху новата среда е инсталиран и	100%	100%	1

		конфигуриран сървър за Централизирана финансово-отчетна система „КОНТО“, на който да работят потребителите от МТСП и всички ВРБ.			
	8.Миграция на специализирани софтуерни системи на нова хардуерна платформа.	Извършена миграция на документооборотната система EVENTIS R7 на новия сървър. Повишаване на надеждността и бързодействието на използвани в МТСП специализирани софтуерни системи.	100%	100%	2 Миграцията на специализираните софтуерни системи е в процес на изпълнение.
	9.Преконфигуриране на локалната мрежа на МТСП чрез въвеждане в експлоатация на нови комуникационни устройства.	Извършено реорганизиране на сървърното помещение и изградени нови оптични връзки за опорната мрежа на МТСП. Конфигурирани и въведени в експлоатация новите комуникационни устройства - опорен комутатор за мрежата на МТСП и 7 етажни комутатора. Осигурена скорост за обмен на информация 10 GB..	60%	60%	1
- Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	10.Разширяване обхвата на електронния документооборот чрез поетапно преминаване към електронен обмен на документи с ВРБ.	Електронен документооборот между МТСП и един ВРБ	1	1	2 Изградена връзка с ЦРЧРРИ за достъп до сървър на МТСП с инсталирана система за управление на документооборота. Изградена структура на ЦРЧРРИ и проведени първоначални обучения и запознаване със системата.
39.Повишаване на сигурността и устойчивостта на военновременната система за управление на МТСП при извънредни ситуации,	1.Поддържане на системите и съоръженията в ПУ в техническа изправност;	Възможност за своевременно изпълнение на възложените на МТСП военновременни задачи и задачите при извънредни ситуации: - Изправни технически съоръжения и системи; - Проведено обучение и контрол	1 1	1 1	1
	2.Изграждане и усъвършенстване на комуникационно-информационна система на МТСП за управление във военно време и извънредни ситуации	Поетапно изграждане на център за управление и възстановяване на информационните системи (Disaster Recovery Center-DRC) за работа при извънредни ситуации и военно време: - Изготвени ТЗ, ТИД и изисквания за проектиране на отделни подсистеми от	1	1	1

		КИСУ; - Изготвено приложно програмно осигуряване	1	1	
	3.Повишаване на сигурността в сградата на министерството и усъвършенстване на пропускателния режим	Сключен договор за охрана. Монтирани допълнително видеокамери и датчици за контрол на достъпа.	1	1	1
40. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП 2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП	Организиране на : -пресконференции -публикации в пресата -интервюта -информационни материали -участия в ТВ и радио предавания	100% обезпечаване	100% обезпечаване	1
41. Укрепване на капацитета на МТСП	1.Мотивация на служителите чрез възможност за кариерно развитие 2. Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация на служителите. 3. Повишаване на професионалните качества и умения на служителите от МТСП, включени в Екипа на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г. 4. Развитие на гъвкави условия на труд в администрацията на МТСП	Професионално развитие на служителите в МТСП. Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите; актуални знания и умения на ръководители и служители на всички нива Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите ангажирани с Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г. Служители възползвали се от гъвкави условия на труд	13 50% 15 - ²	38 202 обучени служители 44 31,5%	1
42. Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му	1.Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП 2.Извършване на одитни ангажименти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	Извършени одитни ангажименти за увереност съгласно утвърдения годишен план на ДВО. Извършени одитни ангажименти за консултиране (средно)	22 ³ 25	25 ⁴ 25	1 1

² В зависимост от проявения интерес от страна на служителите

³ Съгласно последната актуализация на годишния план на ДВО за 2016 г., одитните ангажименти за увереност са 22 бр.

⁴ Част от извършените одитни ангажименти покриват повече от една одитна единица от одитната вселена, като 5 от тях са в процес на изпълнение и предстои да бъдат приключени

43. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	1. Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп	100 %	100 %	1
	2. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	50%	80%	1
	3. Реализиране на план-графика на обществените поръчки / организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	52	55	1
44. Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	Изготвени отчети	12	12	1
	2. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	Изготвени отчети, баланс, оборотни ведомости	4	4	
	3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени отчети	4	4	
	4. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2017-2019 г. и проект на бюджет на МТСП за 2017 г.	Изготвяне тригодишна бюджетна прогноза 2017-2019 г. и проект на бюджет на МТСП за 2017 г.	2	2	
	5. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2015 г. и полугодieto на 2016 г.	Изготвяне отчети за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2015 г. и полугодieto на 2016 г.	2	2	
	6. Управление и поддръжка на недвижимите имоти и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	Обезпечаване организацията и управлението на движимото и недвижимото имущество	100%	100%	
45. Осъществяване на административен	1. Извършване на комплексни, тематични, последващи проверки на	Отчетени са извършените проверки, съгласно утвърдения годишен план за контролната	10	10	1

контрол на административните звена в Министерството на труда и социалната политика и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения	дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения	дейност на Инспектората, както извършени извънредни извънпланови такива.			
	2.Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни действия или бездействия в работата на служители от МТСП и ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на администрацията	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	– ⁵	6	1
	3.Оценка на корупционния риск на звена от администрацията на МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет	Изготвен доклад	1	1	1

⁵ В зависимост от постъпилите сигнали