

ОДОБРИЛ: /П/

ИВАЙЛО КАЛФИН
ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
И МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЦЕЛИТЕ ЗА 2015 г.

НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Цели за 2015 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1.напълно постигната цел /100 %/ 2.задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3.незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2015 г./	Индикатор за текущо състояние /отчетен в края на 2015 г. /	
1. Повишаване на заетостта чрез активиране и устройване на работа на безработни лица.	1.Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ-2015 г.	Осигурена заетост на безработни лица: - бр. лица, включени в заетост.	18 535	27 468	1
	2. Реализиране на регионални програми за заетост.	Осигурена заетост и обучение на безработни лица: - бр. лица, включени в заетост; - бр. лица, включени в обучение.	2 800 150	3 198 150	
2. Намаляване на безработицата чрез предоставяне на услуги по заетостта.	1.Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда.	Проведени са 109 трудови борси, вследствие на които 11 611 са започнали работа. Относително висок е процентът на нерегистрираните в бюрата по труда лица, започнали работа в резултат от проведените борсите.	10 000	11 611	1
	2.Представяне на услуги от мениджъри на случай (case	Брой лица получили консултации на мениджъри на	5 000	5 002	1

	managers).	случай Мениджърите на случай, подпомагат трудовата и социална интеграция на безработните лица, предоставяйки им индивидуални консултации и осъществявайки контакт със социални, здравни, образователни и др. институции за преодоляване на пречките за започване на работа.			
	3.Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа”.	През 2015г. са проведени около 6 974 Ателиета за търсене на работа, в които 42 130 безработни лица са работили по различни теми.	25 000	42 130	1
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост	1.Идентифициране и активиране на неактивни младежи	През периода май-декември на 5 078 младежи до 29 г. е представено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори.	4 500	5 078	1
	2.Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи	Брой включени лица в субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване Брой лица включени в обучение	5 000 1 730	5 690 2 487	1
4.Повишаване на достъпа до качествено, практически ориентирано обучение, осигуряващо знания и умения в съответствие с потребностите на бизнеса	1.Провеждане на проучване сред работодателите за идентифициране на техните потребности от работна сила с определени характеристики	Проведено е едно проучване в периода май-юни 2015 г.	1	1	1
	2. Включване в обучение на регистрирани безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Брой регистрирани безработни лица включени в обучение	10 186	11 342	
5. Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите	1.Разработване на нормативни актове в областта на трудовото право и общественото осигуряване	Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (ДВ, бр. 54 от 2015 г.) Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и редът за предоставяне, регистриране и отчитане на	7	21	1

		<p>трудовете договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред инспекцията по труда (ДВ, бр. 54 от 2015 г.)</p> <p>ПМС № 212 от 13.08.2015 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (ДВ, бр. 63 от 2015 г.);</p> <p>ПМС № 50 от 6.03.2015 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр. 19 от 2015 г.)</p> <p>ПМС № 51 от 6.03.2015 г. за изменение и допълнение на Наредбата за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване (ДВ, бр. 19 от 2015 г.)</p> <p>ПМС № 44 от 5.03.2015 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски (ДВ, бр. 18 от 2015 г.)</p> <p>ПМС № 52 от 09.03.2015 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица (ДВ, бр. 20 от 2015 г.)</p> <p>ПМС № 45 от 5.03.2015 г. за изменение и допълнение на Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица,</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>българските граждани на работа в чужбина и морските лица (ДВ, бр. 18 от 2015 г.)</p> <p>С 4 бр. Решения на Министерски съвет са отпуснати персонални пенсии на 362 лица.</p> <p>С 4 бр. ПМС № 53/12.03.2015 г., 181/16.07.2015 г., 229/27.08.2015 г. и 362/17.12.2015 г. е одобрен допълнителен трансфер по бюджета на ДОО в общ размер 1 277 331 лв. за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги в базите на “Профилактика, рехабилитация и отдих” ЕАД на правоимащите лица по чл. 4, т. 3 от Закона за ветераните от войните и по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите</p> <p>Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2016 г., обнародван в „Държавен вестник”, бр. 98 от 15.12.2015 г.</p> <p>ПМС № 130 от 28.05.2015 г., ДВ, бр. 40/2015 г., с което е определен нов размер на социалната пенсия за старост, в размер на 115, 15 лв. месечно.</p> <p>ПМС № 131 от 28.05.2015 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет, ДВ, бр. 40/2015 г.</p> <p>ПМС № 188 от 20.07.2015 г., с</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>което е приета е нова Наредба за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване.</p> <p>ПМС № 310 от 11 ноември 2015 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2015 г. На основание на това ПМС се изплаща допълнителна сума в размер на 40 лв. към пенсиите за м. декември 2015 г. на пенсионери, на които пенсията или сборът от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях за м. декември 2015 г. е в размер до 300,00 лв.</p>			
	<p>2.Разработване на нормативни актове в областта на безопасните и здравословни условия на труд</p>	<p>Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07/8 от 20.12.2008 г. за минималните изисквания за знаци и сигнали за безопасност и/или здраве при работа, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на вътрешните работи (ДВ, бр. 46 от 2015 г.)</p> <p>Наредба № РД-07-4 от 15.06.2015 г. за подобряване на условията на труд на бременни работнички и на работнички родилки или кърмачки, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (ДВ, бр. 46 от 2015 г.)</p> <p>Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 6</p>	5	7	1

		<p>от 24.07.2006 г. за условията и реда за даване на разрешения за работа на лица, ненавършили 18 години издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (ДВ, бр. 46 от 2015 г.)</p> <p>Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 13 от 30.12.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (ДВ, бр. 46 от 2015 г.);</p> <p>Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (ДВ, бр. 46 от 2015 г.).</p> <p>ПМС № 42 от 05.03.2015 г. за изменение на Наредбата за реда за съобщаване, регистриране, потвърждаване, обжалване и отчитане на професионалните болести (ДВ, бр. 18 от 2015 г.)</p> <p>ПМС № 43 от 5 март 2015 г. за изменение на Наредбата за установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злоупотреки (ДВ, бр.</p>			
--	--	---	--	--	--

		18 от 2015 г.)			
6.Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии при съобразяване с демографските и социално-икономическите характеристики на страната; Увеличаване размерите на пенсиите с цел повишаване на адекватността им	Разработване на нормативни актове в областта на общественото осигуряване	ЗИД на Кодекса за социално осигуряване, обнародван в „Държавен вестник”, бр. 61 от 11.08.2015 г. -Осъвременени пенсии, свързани с трудова дейност - Повишен размер на социалната пенсия за старост и на пенсиите, несвързани с трудова дейност.	2	2	1
7.Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна	1. Координиране на дейността в рамките на РГ КСС към МТСП, спазване на срокове, информиране на ръководствата на институциите при констатирани проблеми с техните структури.	Координация на дейността – (брой заседания на РГ КСС)	10	0	2 Координацията на системите за социална сигурност се осъществява постоянно в оперативен порядък.
	2 Участие в работата на институциите на ЕС в областта на координацията на системите за социална сигурност и трансфери на пенсионни права, както и трансгранична дейност на професионалните пенсионни схеми	- Изготвени позиции и участие в дейността на Административната комисия и работните групи към нея - Участие в дейността на Системата за взаимен обмен на информация за социална сигурност (MISSOC)..	30 10	30 10	1
	3. Подготовка за въвеждане на национално ниво на електронния обмен на данни за социална сигурност.	Провеждане на необходимите за целта проекти, координационни мерки и др.п.	1	0	3 Дейностите по изпълнение на проекта временно са спрени
	4. Извършване на необходимите законодателни промени във връзка с правилното прилагане на правото на ЕС от компетентност на отдела и двустранните договори в областта на социалната сигурност	Проект на Наредба за командироване	1	0	2 Наредбата ще бъде приета в срока за транспониране на Директивата - 18 юни 2016 г..
	5. Разработване на проекти и провеждане на преговори по двустранни договори за социална	- Подписана Спогодба за социална сигурност с Тунис. - Получен мандат министърът	5	6	1

	<p>сигурност с трети държави, както и координиране на тяхното прилагане от компетентните български институции.</p>	<p>на труда и социалната политика да подпише Споразумение в сферата на социалната сигурност между Република България и Квебек и на Административно споразумение за изпълнение на Споразумението.</p> <p>- Спогодба за социална сигурност между Република България и Черна гора и Административното споразумение за нейното прилагане.</p> <p>- Проекти на договори за социална сигурност с Бразилия и Мароко.</p> <p>- Преговори за подписване на спогодба с Азербайджан.</p>			
	<p>б. Сключване на споразумения (спогодби, договори, писма за намерения) с държави извън ЕС за предотвратяване на злоупотреби с вноски и права на социална сигурност, както и за борба с недекларирана заетост.</p>	<p>Разработване на проекти, провеждане на преговори, подготовка за сключване на съответните споразумения</p>	2	0	3
					<p>Не е възникнала необходимост от регулиране на тези проблеми с двустранен договор</p>
<p>8. Оптимизиране на социалното подпомагане за уязвими групи: Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите, усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалното</p>	<p>1. Предоставяне на социални помощи</p>	<p>Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи:</p> <p>- отпуснати месечни помощи на лица и семейства;</p> <p>- отпуснати еднократни помощи;</p> <p>- отпуснати целеви помощи за</p>	<p>57 400</p> <p>8 500</p> <p>265</p>	<p>52 279¹</p> <p>6 912²</p> <p>192³</p>	<p>1</p>

¹ Средномесечен брой случаи лица и семейства с отпуснати месечни помощи към 31.12.2015 г.

² Брой случаи към 31.12.2015 г.

<p>подпомагане и оптимизиране на институционалната структура, свързана със социалната защита на най-нискодоходните и рискови групи от населението.</p>		<p>наеми по ЗСП; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; - отпуснати целеви помощи за отопление (лв.); - целеви помощи за ветерани от войните военно инвалиди; -подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане). -бр. постъпили заявления за еднократна социална помощ</p>	<p>4 000 270 000 5 500 446 808</p>	<p>4 094⁴ 237 207⁵ 4 656 384 753</p>	<p>Подадените молби-декларации за отпускане на целевата помощ за отопление за отоплителен сезон 2015/2016 г. са по-малко спрямо отоплителен сезон 2014/2015 г.</p>
<p>9. Насърчаване на равенството между жените и мъжете и антидискриминация</p>	<p>Внасяне в МС на проект на Закон за равенство между половете и институционализиране на националния механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете; Актуализиране на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете за периода 2009-2015 г. с времеви хоризонт до 2020 г. в съответствие с европейските документи;</p> <p>Разработване на Национални планове за действие за</p>	<p>Разработен е проект на Закон за равнопоставеност на жените и мъжете, одобрен с Решение на МС от 18 ноември 2015 г.</p> <p>Създадена е междуведомствена работна група със Заповед №РД01-556 от 24.06.2015 г. на министъра на труда и социалната политика за изготвяне на проект на актуализирана Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете , като срокът за подготовка на проекта се удължава предвид неуточните все още приоритети на европейско ниво.</p> <p>Национален план за действие за насърчаване на</p>	<p>2 1 1</p>	<p>2 0 0</p>	<p>2 1 2 3</p>

³Средномесечен брой случаи към 31.12.2015 г.

⁴ Одобрени молби за изплащане на болнична медицинска помощ за диагностика и лечение към 31.12.2015 г.

⁵ Брой случаи за отоплителен сезон 2015/2016 г.

	<p>насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете;</p> <p>Мониторинг и отчитане на изпълнението на Националните планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете;</p> <p>Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажименти на Република България във връзка с насърчаване на равенството между половете и недискриминация</p>	<p>равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 г. ще се разработи след приемането на актуализираната Стратегия за насърчаване на равнопоставеността между половете..</p> <p>Осъществен постоянен мониторинг по изпълнението на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г. и е изготвен и приет от МС Отчет за изпълнение на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г.</p> <p>Изготвени проекти на указания и позиции за заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС, отговори на въпросници. Участия на експерти от отдел РВАСП в работни групи към ЕК, одобрени проекти по програма ПРОГРЕС</p>	2	2	1
			10	12	1
10. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността	Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	За 2015 г. са финансирани 165 трапезарии във всички 27 области и в София – град и броят на потребителите е 13 252 лица. В рамките на Оперативната програма за храни и/или основно материално подпомагане се подкрепя функционирането на обществените трапезарии за периода, в който няма	179 13252	165 13 252	1 По-малкият брой сключени договори се дължи на отказа на доставчици да продължат да предоставят социалната услуга. Независимо от това броят на потребителите на услугата е запазен.

		финансиране от фонд „Социална закрила“ - Сключени са договори за подкрепа на 111 обществени трапезарии в 86 общини.			
Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението	<ul style="list-style-type: none"> •Утвърждаване на неправителствения сектор в ролята на доставчик на социални услуги, което води до децентрализация на социалните услуги и предоставяне на нови, разнообразни услуги, които са с по-високо качество: <ul style="list-style-type: none"> - брой постъпили проекти за предоставяне на социални услуги. •Разработване и предоставяне на разнообразни социални услуги в общността: <ul style="list-style-type: none"> - брой постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой финансирани проекти за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой лица, потребители на социални услуги. 	21	23	1	
			42	45	
			10	10	
			22	20	
			2 720	2900	
Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на	Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение:				1

	материална база за предоставяне на социални услуги	- брой постъпили проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; -брой лица, потребители на социални услуги	42 12 1 082	37 15 2 080	
11. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот	1.Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания	Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средно на месец)	520 000	524 504	1
		Изплатени целеви помощи за съвременни медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения (ср. месечно подпомогнати лица)	9 300	9 836	1
	2.Предоставяне на целеви помощи за придружители на лица с интелектуални затруднения.	Интегрирани лица с интелектуални затруднения - брой.	6 000	6 877	1
	3.Предоставяне на целеви помощи за жестомимични услуги на хора с увреден слух.	Интегрирани лица с увреден слух- брой.	4 000	4 239	1
	4.Предоставяне на целеви помощи за придружители на слепи хора.	Интегрирани лица с увредено зрение- брой.	9 300	8 975	1
	5.Предоставяне на целеви помощи за придружители на трудноподвижни лица	Интегрирани трудноподвижни лица - брой.	18 700	16 969	1
	6.Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания	Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване на внесените от тях осигурителни вноски - брой	72	64	1
					Във връзка с прилагането на новия Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. през 2015 г. една част от първоначално заложените в плана предприятия загубиха правото на преференция

					по чл. 40, ал. 1 от ЗИХУ.
7. Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания	Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция - брой.	3 600	3612	1	
8. Финансиране на проекти за адаптиране на обекти с международно, национално и регионално значение за хора с увреждания	Адаптирани обекти за хора с увреждания с международно, национално и регионално значение - брой.	9	9	1	
9. Извършване на проверки на организации по финансирани от АХУ проекти.	Извършени проверки спрямо общия брой подлежащи на такива - процент.	100%	100%	1	
10. Извършване на проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания	Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания - брой	180	276	1	
11. Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за стартиране и развитие на самостоятелна стопанска дейност.	Хора с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност - брой.	27	34	1	
12. Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания.	Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда - брой.	54	79	1	
13. Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.	Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд - брой.	990	665	2	Прилагането на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. доведе през 2015 г. до невъзможност за кандидатстване на част от специализираните предприятия, поради надвишаване размера на държавната минимална помощ.
14. Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и	Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с	9%	4%	2	През 2015 г. се наблюдава значително увеличение на новорегистрираните

	кооперации на хора с увреждания	увреждания спрямо общия им брой - процент.			специализирани предприятия, във връзка с чл.16 г от Закона за обществените поръчки.
	15. Изготвяне на годишен доклад по изпълнението на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014 – 2015 г.	С Протоколно решение № 12 от 25.03.2015 г. на заседание на Министерския съвет е приет годишен доклад за 2014 г. по изпълнение на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014-2015г.	1	1	1
	16. Изготвянето на национална стратегия за правата на хората с увреждания в контекста на прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания	Със Заповед № РД 01-752 от 03.09.2015 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за разработване на Дългосрочна Национална стратегия за хората с увреждания в контекста на Конвенцията за правата на хората с увреждания.	1	1	1
	17. Изготвяне на план за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.)	С Решение на Министерския съвет № 467 от 25.05.2015 г. е приет Плана за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020);	1	1	1
12. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване с цел постигане на националните цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез намаляване на бедността до 2020 г.	1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020”	Актуализирана е Националната програма за реформи в частта, отнасяща се за социалното включване и намаляването на бедността, одобрена с Решение № 298 от 05.05.2015 г. на МС.	1	1	1
		Разработен е План за действие за периода 2015-2017 г. в изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.,	1	1	1

		приет с Решение № 655 от 31.08.2015 г. на МС.			
	2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване	Участие в заседанията на Комитета по социална закрила, средно по десет на година	10	10	
		Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки, средно по две на година	2	2	1
13. Създаване на мрежа от интегрирани услуги за ранно детско развитие	Ефективно изпълнение на Проект „Социално включване”, финансиран със заем от Международната банка за възстановяване и развитие	Услугите по Проекта се предоставят във всички 66 общини-бенефициенти. Общо потребителите на услугите (деца и техните родители) са над 20 000.	66	66	1
14 . Насърчаване на отговорното родителство и подкрепа на тридетния модел	1. Подобряване на модела за предоставяне на семейни помощи за деца и повишаване на тяхната ефективност	1. Разработени нормативни промени в Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД).	1	1	1 Измененията и допълненията в ЗСПД са обнародвани в ДВ, бр. 57 от 28.07.2015 г.
		2. Разработени нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца	1	1	Измененията и допълненията в Правилника за прилагане на ЗСПД са обнародвани в ДВ, бр. 80 от 16.10.2015 г., в сила от 16.10.2015 г.
15. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги и разширяване на тяхната мрежа в страната	1. Разработване на нормативни промени в Закона за социално подпомагане в посока по-пълно гарантиране на правата на потребителите на социални услуги и участието им в процеса на предоставяне на социални услуги, както и промени, свързани с облекчаване на административната и регулаторна тежест при предоставянето на социални услуги от частни доставчици	Разработен ЗИД на Закона за социално подпомагане (ЗСП)	1	1	1 Законопроектът за изменение и допълнение на ЗСП беше одобрен от МС с Решение № 590 от 04.08.2015 г. , приет на 15.01.2016 г. от НС на второ гласуване и обнародван в ДВ, бр.8 от 2016 г.
16. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността и продължаване на процеса на деинституционализация	1. Разкриване на нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания	Разкрити нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания	130 разкрити нови социални услуги	148 за деца и 46 за пълнолетни лица (нови	1

				социални услуги, разкрити като делегирани от държавата дейности).	
	2. Изготвяне на анализ на състоянието на специализираните институции за възрастни хора и хора с увреждания с цел по-нататъшното разработване на План за действие към Националната стратегия за дългосрочна грижа	Изготвен анализ Изготвен анализ на състоянието на всички 160 специализирани институции за възрастни хора и хора с увреждания.	1	1	1
17. Обявяване на операции по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане	Реализиране на процедури за оценка, подбор и договаряне по обявените операции.	През 2015 г. са обявени три операции - тип 1. "Закупуване на хранителни продукти", тип 2: „Предоставяне на индивидуални пакети с хранителни продукти“ и операция тип 3: „Предоставяне на топъл обяд“. Проведени са процедури и са сключени договори с бенефициентите. - Обхванати са 265 000 лица за получаване на индивидуални пакети с хранителни продукти. По операция тип 3 са обхванати 6 461 лица, при предвидени най-малко 5000 лица. Утвърдени са системите за управление и контрол с решение на МС от 902/16.11.2015 г., съгласно което, АСП чрез дирекция МСПЕИ е определена за Управляващ орган на Оперативната програма. Утвърден е наръчник на Управляващия орган.	3 200 000 5 000	3 265 000 6 461	1

<p>18. Постигане на номинален ръст на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда.</p>	<p>1. Оценка на въздействието на минималната работна заплата.</p> <p>2. Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата, представяне и обсъждане със социалните партньори</p>	<p>Подготвена е обществена поръчка, чието стартиране и съответно изпълнение е отложено за 2016 г</p> <p>Проект на механизъм за определяне на МРЗ се обсъжда в рамките на РГ, като успоредно се правят консултации със социалните партньори. Работата на работната група продължава до постигане на консенсус в избора на критерии.</p> <p>С ПМС №139 от 04.06.2015г. е определен размер на МРЗ за страната от 01.07.2015 г. – 380 лв.</p> <p>Прието е ПМС № 375 от 28.12.2015 г. за определяне на нов размер на МРЗ за страната за 2016 г. – 420 лв.</p>	<p>1</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>1</p>	<p>2</p> <p>Отлага се за 2016 г.</p> <p>Сформирана е работна група с широко участие, в т. ч. и с представителите на академичната общност</p>
<p>19 Разширяване действието на активната подкрепяща среда за субектите на социалната икономика</p>	<p>Учредяване на годишна награда за социални иновации в подкрепа на социалните предприятия</p>	<p>Учредена награда. През декември 2015 г. бе проведено първото събитие по награждаване на социални предприятия с новоучредения приз.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>20. Оптимизиране на националната нормативна и стратегическа рамка за развитие на социалната икономика</p>	<p>Изготвяне на доклад – анализ за практиката и законодателството относно социалното предприемачество в страни от ЕС</p>	<p>Изготвен доклад относно законодателството в социалната икономика на страни от ЕС.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>21.Формиране на модел за въвеждане на гъвкаво минимално почасово заплащане (в особени случаи)</p>	<p>Изготвяне на доклад анализ за практиката и законодателството в страни членки на ЕС.</p> <p>Проект на модел на минимално почасово заплащане адекватно на</p>	<p>Доклад</p> <p>Проект на модел</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>3</p> <p>В процес на подготовка е Доклад по сравнително проучване на европейския опит в областта на почасовото заплащане</p>

	българските условия.				
22. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал	Координация и мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г. в съответствие с основната стратегическа цел, пет стратегически приоритета и 12 стратегически направления.	<p>Проведени 2 заседания на Националния съвет по демографска политика към МС. Проведено 1 присъствено заседание на членовете на Междуведомствената работна група по демографските въпроси в началото на годината и постоянна текуща работна комуникация по електронна поща - средно два пъти месечно.</p> <p>Подготвена е модулна програма за обучение на представители на държавната администрация за извършване на оценка на въздействието на законодателството върху демографските процеси и за постигане на балансирано демографско развитие.</p> <p>Проведени четири обучителни семинара за членовете на Междуведомствената работна група по демографските въпроси за оценка на въздействието на законодателството върху демографските процеси и за постигане на балансирано демографско развитие.</p> <p>Организирана и проведена Международна експертна среща на тема “Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участнички в Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа ПСЮИЕ в рамките на</p>	5	12	1

		<p>Програмата на ротационното председателство на България за периода юли 2015 г. - юни 2016 г.“</p> <p>Разработена е концепция за провеждане на последваща министерска конференция на министрите на труда и социалната политика от ПСЮИЕ с подписване на съвместна декларация за сътрудничество в областта на демографската политика по темите: управление на демографската промяна и развитието на качеството на човешкия капитал като ключ за устойчив икономически растеж; мобилност на работната сила в региона - перспективи за развитие и предизвикателства; младежка заетост; насърчаване на активния живот на възрастните хора; демографски предизвикателства и солидарност между поколенията; транснационално сътрудничество в Югоизточна Европа за изграждане на атрактивни и достъпни зони за растеж – райони, региони, градове.</p> <p>Организирана и проведена е Конференция на тема „Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г. – приоритети и</p>			
--	--	---	--	--	--

		предизвикателства“ с участието на министерства, агенции, социални партньори, неправителствени организации, БАН, БЧК и др. Подготвен демографски профил на Южен централен район, представен на съвместно заседания на Регионалния съвет за развитие и Регионалния координационен комитет.			
	2. Мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012 – 2030 г.).	Приети с РМС 948 от 03.12.2015 г. Отчет за 2014 г. и План за 2015 г. за мониторинг на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.) Приет с РМС от заседание на МС на 30.12.2015 г. План за 2016 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)	2	3	1
	3. Двугодишен мониторинг за периода 2015-2016 г. на прилагането на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България 2012 – 2030г. (“active ageing”)	Текущ мониторинг за изпълнението, обработка и систематизация статистическа и административна информация.	1	1	1
	4. Изготвяне на указания и позиции и осъществяване на сътрудничество с институциите на ЕС, ООН и др. по демографски въпроси и текущо отразяване на национално ниво на нови насоки	Осъществено сътрудничество с ЕК и ИКЕООН – участие в два семинара по прилагането на Индекса за активен живот на възрастните хора. Осъществено участие и	5	7	1

	за развитие на демографската политика в ЕС.	представена позицията на България във връзка с подготовката на Третия цикъл за преглед и оценка на Международния план за действие на ООН по въпросите на застаряването. Осъществено участие в заседание на РГ по въпросите на застаряването към ИКЕ на ООН. Подготвени отговори по Въпросник за изготвяне на Доклада на Генералния секретар за изпълнението на Резолюция на Общото събрание на ООН 69/144 на тема „Отбелязване на 20-та годишнина на Международната година на семейството“. Осъществено участие с позиция на България във Форум на високо ниво по демографските въпроси „Семейството на фокус“ в Будапеща.			
23.Участие в процесите на вземане на решение в ЕС и защита на националния интерес в областта на свободното движение на хора, миграцията и интеграцията, както и координация и изпълнение на политиката в тази област чрез РГ2 към Съвета по европейски въпроси.	Подготвени рамкови позиции/позиции и представителство на България/указания в областта на свободното движение на работници – на заседания на Корепер, на Техническия и на Консултативния комитети по свободно движение на работници, РГ на високо ниво по свободно движение на работници, по EURES и др	Изготвени, съгласувани и защитени позиции и указания Изготвени са предложения за Приоритетни теми и досиета от компетентност на РГ 2 „Свободно движение на хора“ за периода на Люксембургското и Нидерландското председателство на ЕС (юли 2015 г. – юли 2016 г.).	50	50	1
	Подготвени рамкови позиции/позиции и	В областта на свободното движение на работници,	50	50	1

	<p>представителство/указания по компетентност на МТСП в областта на трудова миграция, както и на миграцията и развитието на заседания на Корепер, на Стратегическия комитет по имиграция, граници и убежище, РГ на високо ниво по убежище и миграция, РГ по Глобалния подход към миграцията и мобилността, РГ по интеграция, миграция и експулсиране, РГ по фундаментални права, граждански права и свободно движение на хора, Европейска мрежа по миграция, Европейската мрежа от национални звена за контакт по интеграция и др.;</p>	<p>миграцията и интеграцията са подготвени позиции е взето участие в заседания на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - РГ на високо равнище по убежище и миграция; - Европейската мрежа от национални звена за контакт по интеграция; - СКИФА; - Работната група по интеграция, миграция и експулсиране; - РГ по Глобалния подход към миграцията и мобилността. <p>Изготвено и съгласувано становище на РГ 2 по проекта на Закон за трудова миграция и трудова мобилност;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ежемесечно е отчитано изпълнението на мерките, включени в Плана за действие с мерките, произтичащи от членството на Република България в ЕС за 2015 г.; - Предложени са мерки за Плана за действие за 2016 г.; - Изготвен е отчет за изпълнението на Годишната програма за участието на Република България в процеса на вземане на решения на Европейския съюз за 2015 г. и предложение за Годишната програма за 2016 г.; - Изготвени са Отчети на РГ 2 относно развитието на темите и досиетата, включени в Шестмесечната програма на Съвета по европейските въпроси с приоритетните за 			
--	--	---	--	--	--

		Република България теми и досиета по време на Латвийското и на Люксембургското председателства на Съвета на ЕС (януари-декември 2015 г.);			
	Цялостно организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в областта на свободното движение на работници, законната миграция и интеграция на чужденци	Изготвен проект на Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност	1	0	2
24. Активно участие в реализирането на политиките на ЕС и Република България в регионалното сътрудничество в Югоизточна Европа и Черноморския басейн	Извършване на координация на участието на България в Глобалния подход към миграцията и мобилността и неговите инструменти – Партньорство за мобилност (ПМ) на ЕС с Молдова, Грузия, Армения, Азербайджан и Беларус (проект), както и други инструменти. Повишаване обществената осведоменост чрез провеждане на информационни кампании.	Брой участия в инициативи по Стокхолмската програма;	1	2	2 Взето е редовно участие в заседанията на Работната група по Глобалния подход към миграцията и мобилността в Брюксел. Изготвена е позиция относно включване на Република България в Партньорство за мобилност с Беларус
		Брой участия по Партньорства за мобилност и миграционни мисии	3	0	
	Осъществяване на консултации с Молдова/Армения/Украйна/Грузия/Беларус в рамките на Партньорствата за мобилност за възможно предстоящо договаряне на двустранни Спогодби за регулиране на трудовата миграция, в отговор на потребностите на българския трудов пазар	Не бяха налице достатъчни темпове на развитие на икономиката за да се даде възможност за привличане на цели групи и категории работници от трети държави, каквато е целта на инструмент като двустранни спогодби за трудова миграция и заетост. Няма установена все още и потребност от групов износ на българска работна ръка по такъв модел на спогодба.	5	-	3
Осъществяване на политиката за миграция и развитие както в	Брой участия в заседания годишно и защитени позиции;	5	2	2 Изготвена е позиция и е взето	

	рамките на Глобалния форум по миграция и развитие, така и в европейски инициативи в областта, като Евро-Средиземноморското сътрудничество (Евромед).	Брой дадени указания	5	0	участие в Тематичен семинар по EuroMed III в областта на убежището (18-19.02.2015 г.); Изготвен е отговор до ЕВРОМЕД по запитване за сключените от Република България споразумения за социална сигурност с държави от Африка.
25.Ефективна подготовка на Република България за Председателството на Съвета на ЕС	Изпълнение на заложените мерки в областта на въпросите на свободното движение на хора, законната миграция и интеграцията в съответствие с националните документи по подготовка на България за председателството на ЕС през 2018 г.	Попълнен въпросник за идентифициране на работните формати и екипа на Българското председателство. Предложен е първоначален вариант на приоритети на Българското председателство през 2018 г.	5	5	1
26.Повишаване пригодността за заетост на безработните лица, приоритетно от групите в неравностойно положение (имигранти и получили международна закрила лица), на пазара на труда	Участие по компетентност в разработването и координиране на изпълнението за системата на МТСП приемане на ежегодните Национални планове за действие по интеграция по съответните раздели, включително относно възможностите за квалификации, заетост, социални услуги и помощи – в изпълнение на Националната стратегия за интеграцията на лицата, получили международна закрила в Република България (2014-2020 г.)	Изготвен проект на НПДИ за 2015 г.	1	0	2
27 Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури	1. Изготвяне на позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на Европейския съюз	Изготвени, съгласувани и одобрени са позициите на Р България за участие на министъра на труда и социалната политика в следните заседания на Съвета: - 4 формални Съвета на ЕС – март Брюксел, юни	6	6	1 1

и структури на европейско и национално ниво в условия на прозрачност и активен социален диалог	/ЕПСКО/	Люксембург, октомври Люксембург и декември Брюксел; - 2 неформални Съвет на ЕС – април Рига и юли Люксембург.			
	2. Изготвяне и/или съгласуване на позиции за редовни експертни участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на социалната политика и заетостта	Изготвени и/или съгласувани позиции за редовни експертни участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на социалната политика и заетостта	50	40	1
	3. Редовни участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси и съответно подготвени материали	Осъществени участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси и съответно подготвени материали	42	40	1
	4. Изготвяне на становища на РГ 13 “Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконовни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др	Изготвени са становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по представените за съгласуване отчети, доклади и проекти на актове	14	13	1
	5. Изготвяне на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС.	Рамковите позиции са изготвени и съгласувани съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на Съвета по европейски въпроси	8	3	1
	6. Нотифициране на новоприети и обнародвани в Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	- 2 бр.нотификации по директива 2003/88 във връзка с препоръки на ЕК относно работното време в МВР - № MNE(2015)51405 - ЗИД на ЗМВР и № MNE(2015)51402 - НИД Наредба 8121з-407; - 1 бр.нотификация по директива 2004/113 във връзка с процедура по EU PILOT 3526/12/JUST-	4	9	1

		<p>MNE(2015)52475 – ЗИД на ЗЗДискр.;</p> <p>- 1 бр. нотификация по директива 2006/54 във връзка с процедура по EU PILOT EU PILOT № 4849/13/JUST-MNE(2015)52473 – ЗИД на ЗЗДискр.;</p> <p>- 5 бр. нотификации във връзка с транспонирането на директива 2014/27 (5 наредби от областта на БЗР) с номера: MNE(2015)54655, MNE(2015)54656, MNE(2015)54657, MNE(2015)54658, MNE(2015)54659</p>			
28. Насърчаване на социалното партньорство и провеждане на активен диалог със социалните партньори, организираното гражданско общество и останалите заинтересовани страни на всички нива на вземане на решение	Администриране на работата на Консултативен съвет по въпросите на корпоративната социална отговорност (КС по КСО) към министъра на труда и социалната политика	<p>Проведени заседания на Консултативния съвет по въпросите на КСО</p> <p>Проведени дискуссионни форуми.</p> <p>Разработен наръчник за КСО за публичния/ частния сектор.</p>	1	0	3 Изпълнението на заложените дейности зависи от реализирането на дейностите на Компонент 1 Корпоративна социална отговорност на Проект „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите”
29. Координация и изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора, в частност на работници и произтичащите от нея права, в частта организация, координация и контрол на дейността на службите по трудови и социални въпроси към задграничните представителства на Република България в чужбина.	1. Защита правата на българските граждани, пребиваващи и работещи в други държави, включително чрез съвместни действия на социалните партньори от България и съответните държави	Съвместни срещи с отговорни институции по отношение правата на българските граждани в чужбина - брой за всяка Служба по трудови и социални въпроси на МТСП	8	8 средна стойност за всички СТСВ	1
		Предоставяне на консултации на български граждани от страна на Службите по трудови и социални въпроси (в приемна, по телефон и ел.поща) - брой консултации на СТСВ	965	консултации „лице в лице” – 611; обслужени лица по телефон и	1

				ел.поща – 2082; оказано спешно съдействие по конкретни казуси - 90	
	3. Провеждане на информационни трудови борси и информационни дни за информиране за условията на живот и труд в България и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси от компетенциите на различни институции	Участие в Информационни младежки борси – 2 март-Лондон,април-Франкфурт; Проведени информ. дни -11, май-Берн,Никозия; юни-Берлин; септември - Австрия, Швейцария, Гърция	2	13	1
30. Активно участие в ръководните органи, комитети, комисии и др. към ООН, Международната организация на труда, Съвета на Европа и др., стриктно изпълнение на уставните задължения към тях, балансирана ратификационна политика и въвеждане на стандартите на тези организации, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани	1.Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2015 г.	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението чрез: - изготвени доклади по ратифицирани конвенции за 2015 г. и нератифицирани конвенции	8	8	1 (1 доклад по нератифицирани конвенции и 8 бр. доклади по ратифицирани конвенции)
	2.Изготвяне на доклади по приети и неприети разпоредби на ЕСХ(Р)	Изготвени доклади - 1 по неприети, 1 по приети разпоредби.	1	1	
	3.Ратифициране на международни актове в зависимост от решение на политическия кабинет, съгласувано със или препоръчано от социалните партньори	Подготовка за ратифициране на раздел 4 „Обезщетения за безработица“ на Конвенция 102 на МОТ относно минимални нива за социална сигурност	2	2	1
	4.Участие в дейността на	Активно участие в дейността	1	1	1 Изготвен е комплект от документи за междуведомствено съгласуване за ратифициране на Раздел IV “Обезщетения за безработица“ от Конвенция N 102 на МОТ.
			4	4	

	ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ	на ръководните органи на МОТ: - в сесията на МКТ (м. юни); - в сесиите на АС на МБТ (м. март, юни, ноември).			
	5.Участия в дейността на работните органи на Съвета на Европа (СЕ)	Участия в дейността на работните органи на СЕ	4	6	1
31. Укрепване на двустранните отношения в областта на труда и социалната политика с държавите- членки на Европейския съюз, ЕИП, ЮИЕ и други региони на света чрез тяхното обогатяване и разширяване	Актуализиране на договорната база и подписване на нови двустранни документи за сътрудничество чрез реализиране на пряко двустранно сътрудничество и информационен обмен със сродни министерства в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси.	Подписана Работна програма за сътрудничество за периода 2015-2016 г. между МТСП и Федералното министерство на труда, социалните въпроси и защита на потребителите на Република Австрия. Международна експертна среща на тема: „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участнички в Процеса на сътрудничество в Югоизточна Европа“ (6 – 9 октомври 2015 г.), в рамките на Програмата на ротационното председателство на България за периода юли 2015 – юни 2016 г. Международна конференция на високо ниво на министрите на труда от АСЕМ, (3-4.12.2015 г.)	5	3	2
32. До края на 2015 г. нивото на плащания по ОП РЧР да достигне 99, 5 % от общия бюджет на ОП РЧР 2007-2013 г.	Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП РЧР; Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни оси; Извършване на плащания по недегираните приоритетни оси	Увеличен дял на плащанията от общия бюджет на ОП РЧР 2007-2013 г.	99,5 %	98,6 %	1 (изпълнение към 31.12.2015г.)
33. До края на 2015 г., нивото на верификация на разходите по ОП РЧР 2007-2013 г. да достигне	Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР	Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР	99,5 %	94,2 %	1 (изпълнение към 30.11.2015г., изпълнението на дяла на

99,5 % от бюджета на програмата		2007-2013 г.			сертифицираните разходи към 31.12.2015г. ще бъде получено на по-късен етап)
34. До края на 2015 г. нивото на плащания по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 2 % от общия бюджет на програмата	Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП РЧР; Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни оси; Извършване на плащания по недегираните приоритетни оси	Увеличен дял на плащанията от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г.	2 %	2,1 %	1
35. До края на 2015 г., нивото на верификация на разходите по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 2 % от бюджета на програмата	Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР	Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г.	2 %	0,34 % сертифицирани	2 Голяма част от проектите по ОП РЧР 2014-2020 г. са в начален стадий на изпълнение, на този етап все още не е започнал същинския процес на верификация и сертификация.
36. Стартиране на поне 12 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020	Одобряване на критерии за избор на операции и стартиране на най-малко 12 операции в рамките на новата ОП РЧР	Обявени са 17 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	12	17	1
37. Осигуряване на публичност и прозрачност при изпълнението на ОПРЧР 2007-2013 и ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на широко достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти и популяризиране на изпълнението, вкл. добри практики	Провеждане на събития/семинари/обучения	Проведени 21 събития/семинари/обучения	15	21	1
38. Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	1. Поддържане и развиване на актуална система за управление на качеството	Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с актуалната административна практика, съответстваща на закона и ISO 9001:2008	1	1	1
	2. Идентифициране на проблеми в административното обслужване и предприемане на коригиращи	Разработени анализи на административното обслужване (брой)	4	4	1

	действия за съответствие с приложимите нормативни актове и изискванията на клиента				
-Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	3.Развиване на процесния подход, защита на СУК на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 и подготовка за миграция на СУК на МТСП по ISO 9001:2015	Проведени: - вътрешни одити по дирекции на Системата за управление на качеството на МТСП - преглед от ръководството	5 1	5 1	1 1
	4.Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите според СУНАУ, вкл. реализирани услуги по електронен път	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой), от тях: – реализирани услуги по електронен път.	100 000 65%	152 354 (МТСП-25 529; ЦО- 126 825) 5 % (МТСП - 9752)	1 Безхартиено електронно движение на документите в МТСП стартира от октомври 2015 г. По електронната поща са осъществени 2837, а чрез рубриката „Въпроси и отговори“ на интернет страницата на МТСП – 6915. Няма заявявани услуги от ФЮЛ с КЕП.
	5.Предоставяне на вътрешни административни услуги вкл.чрез електронен обмен	Вътрешни административни услуги (брой)- от тях: - реализирани чрез електронен обмен -доставени становища при междуведомствено съгласуване	20 000 3500 200	14 876 2000 1110	1
	6.Разработване на процедури по качеството за услуги с възможности за заявяване с КЕП и сертифицирането им като част от СУК на МТСП	Разработени процедури по качеството за услуги за заявяване с КЕП	4	4	1
-Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти, при непрекъснато развитие на служебното начало	7.Поддържане на всички канали за достъп до услугите за физически и юридически лица и разширяване на възможностите за заявяване на услуги на МТСП с КЕП	Поддържани канали за достъп	5	5	1
-Извършване на външни оценки на качеството на дейността за вътрешен одит по СУК.	8.Защита на СУК на МТСП за съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008 в контролен одит от външна	Извършен контролен одит на Системата за управление на качеството	1 контролен одит	1	1

	акредитирана организация				
39. Организационно и функционално оптимизиране, координация и предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса чрез електронизиране процесите на функциониране и управление в сектора на социалната политика, чрез: -Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване на нейната ефективност, устойчивост и достоверност	1.Поддържане на форми –ДК на СУК, в интернет страниците на МТСП и миграция в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП (брой)	Поддържани и мигрирани форми за записи и обратна връзка от старата интер и интранет страници на МТСП в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП (брой)	11	9	2 продължава работата по мигриране на форми, записи и обратна връзка от старата интер и интранет страници
	2.Срещи и други събития с представители на ВРБ и соц.партньори относно предоставяне на качествени административни услуги	Проведени срещи с представители на ВРБК относно предоставяне на административни услуги(брой)	7	5	2
	3.Стартиране провеждането на социологическо проучване за административното обслужване на гражданите и организациите от системата на МТСП	Проведени социологически проучвания по административното обслужване на гражданите и организациите (%)	50%	0	3
-Поддържане информираността и диалога с гражданите, отчитане обществения интерес и мненията на групите клиенти за формиране на полезни за обществото решения в областта на труда и социалната политика	4.Администриране на каналите за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и съобразяване с конструктивни предложения на клиентите	Доволни от обслужването клиенти, сигнали и предложения (брой)	2 000	1 000	2 Малкият обем е породен от препозиционирането на формите за обратна връзка между стария и новия сайт на министерството.
	5.Анализиране и огласяване резултатите относно удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	Анализи с публикувани данни за удовлетвореността на клиентите от обслужването (брой)	4	4	1
-Създаване възможност за електронно „онлайн“ заявяване на всички административни услуги, предоставяни на гражданите и бизнеса	6.Стартиране процеса по разработката на он-лайн базирани форми за заявяване на услуги по ПК 07_04 и ПК 07_07	Базирани он-лайн форми за заявяване на услуги	2	0	3
-Адаптиране и внедряване на АИС КАО в МТСП.	7.Адаптиране на предоставения от МС софтуер към процесите по предоставяне на административни услуги от МТСП	Внедрена АИС КАО в МТСП	1	0	3
-Интеграция на системи и услуги за ефективно реализиране на електронен документооборот	8.Поддържане и развитие на ИСУД „Ивентис“	Сключен договор за поддръжка на системата	1	1	1
	9.Създаване на ИКТ възможност и	Реализиран вътрешен и между	20%	10%	2

	разработване правила и механизми за вътрешен и между структурните звена на МТСП електронен документооборот.	структурните звена на МТСП електронен документооборот - реализиран вътрешен електронен документооборот, проведени работни срещи за поетапно стартиране на електронен документооборот между МТСП и ВРБ.			
-Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП (осигуряване на базова инфраструктура за развитие на електронни услуги).	10.Обезпечаване на информационната инфраструктура за ИИС на МТСП с необходимия хардуер и системен/базов софтуер.	Изградена базова инфраструктура за ИИС на МТСП.	100%	100%	1
-Доизграждане и поддържане на комуникационно-информационна система на МТСП за управление при извънредно, военно положение и/или положение на война.	11.Разработване на ТЗ, ТИД и изисквания за проектиране на отделни подсистеми от КИСУ. Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване.	Осигуряване на КИ поддръжка на управлението при извънредно, военно положение и/или положение на война.	65%	65%	1
-Ефективно и качествено изпълнение на дейностите и задачите по отбранително-мобилизационната подготовка от МТСП.	12.Актуализиране на военновременния план и плана за привеждане в готовност за работа във военно време на МТСП и разработване на нови документи по ОМП. Организиране подготовката на ръководния и експертния състав на МТСП за работа във военно време. Поддържане в готовност за използване по предназначение на военновременната система за управление.	Брой съгласувани и утвърдени планове и документи свързани с изпълнение на дейностите по ОМП.	11	11	1

43. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на ЕС	Извършване на одитни ангажменти за консултиране (ОАК) от звеното за вътрешен одит в МТСП	Извършени одитни ангажменти за консултиране (средно)	20	33	1
44. Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор /ЗВОПС/	Дейности по прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор	Изготвен стратегически план за дейността по вътрешен одит за периода 2016-2018 г.	1	1	1
		Изготвен годишен план за дейността по вътрешен одит за 2016 г.	1	1	1
		Изготвен годишен доклад за дейността по вътрешен одит за 2014 г.	1	1	1
		Изготвен обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП , съгл. чл.40, ал.4 от ЗВОПС	1	1	1
		Изготвено становище по Годишния доклад за СФУК в МТСП за 2014 г.	1	1	1
45. Повишаване капацитета на дирекция „Вътрешен одит” чрез прилагане на ефективна система за оценка на качеството	Провеждане на обученията относно вътрешен одит и системите за финансово управление и контрол в публичния сектор	Брой проведени обучения	18	20	1
46. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	1. Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп	100 %	100 %	1
	2. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	62%	50%	
47. Реализиране на план-графика на обществените поръчки	Организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	52	67	1
48. Осъществяване на	1. Извършване на комплексни,	Изготвени доклади за	9	11	1

административен контрол на административните звена в Министерството на труда и социалната политика и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения	тематични, последващи проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения	резултатите от извършените проверки			
	Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на администрацията	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	– ⁶	8	1
	Изготвяне на годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2016г.		1	1	1
	Изготвяне на обобщен годишен отчет до министъра за дейността на Инспектората за 2014 г.		1	1	1
	Изготвяне на годишен отчет за дейността на Инспектората по определени показатели до Главен инспекторат към МС		1	1	1
49. Осъществяване на мониторинг по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси	Извършване на ежемесечен мониторинг относно подаването на декларации по чл. 12 от Закона за установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	Изготвени мониторингови доклади от проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 12 от Закона за установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	12	12	1
50. Осъществяване на антикорупционни мерки за	Оценка на корупционния риск на административно звено от	Изготвен доклад Оценка на корупционния риск	1	1	1

⁶ В зависимост от постъпилите сигнали

превенция и противодействие на корупцията	администрацията на МТСП и/или на ВРБ е извършена съгласно утвърдения годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2015 г	на административно звено от администрацията на МТСП и/или на ВРБ е извършена съгласно утвърдения годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2015 г			
51. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП 2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП	Организиране на : -пресконференции -публикации в пресата -интервюта -информационни материали -участия в ТВ и радио предавания	100% обезпечаване	100% обезпечаване	1
	3. Информационен мониторинг за отразяване дейността на МТСП в националните и регионални медии	Сключване на годишен договор за информационно обслужване /ежедневен мониторинг и клипинг/	10	10	1

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2015 г”

В Колона 1 посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2015 г.

Колона 2 „Дейности”

В Колона 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2015 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В Колона 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът изключва реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2015 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение”

В Колона 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2015 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2015 г.

Индикаторът показва промените в състоянието преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. Индикатор за целево състояние, който показва бъдещото желано състояние в края на 2015 г. Той е бил заложен в началото на 2015 г.
2. Индикатор за текущо състояние, който показва промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2015 г. след предприетите действия. Отчита се в края на 2015 г.

Колона 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1** - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2** - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3** - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.