

УТВЪРДИЛ,

19.2.2021 г.

X

ДЕНИЦА САЧЕВА

МИНИСТЪР

Signed by: Denitsa Evgenieva Sacheva-Atanassova

Годишни цели на Министерството на труда и социалната политика за 2021 г.

Цели за 2021 г.	Стратегически цели	От къде произтича целта	Дейности	Срок /месец през 2021г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	8
1.Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	По-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработни и неактивни лица в трудоспособна възраст чрез включване в програми и мерки за обучение и заетост	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Разработване на НПДЗ 2021 г. и НПДЗ 2022 г.	януари декември	Разработен и приет НПДЗ за 2021 г. Разработен проект на НПДЗ за 2022 г.	0 0	1 1
			2. Разработване и актуализиране на програми, методики, указания, процедури и критерии във връзка с изпълнението на активната политика на пазара на труда	декември	Разработени и актуализирани методики, указания, процедури и критерии	0	1
			3. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на	януари – декември	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2020 г.	0	1

			Евростат				
			4. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	януари – декември	Разработени анализи	0	12
			5. Разработване на проект на Стратегия по заетостта за периода 2021 – 2030 г.	март	Разработен проект на Стратегията	0	1
			6. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни лица включително от уязвимите групи на пазара на труда	януари – декември	Включени в заетост безработни лица	0	14 495
2.Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост	Намаляване равнището на безработицата сред младежите (15-29 години) чрез предоставяне на качествено предложение за работа, продължаване на образованието, чиракуване или стаж, в рамките на 4 месеца след като останат без работа или напуснат системата на формалното образование, в изпълнение на Европейската гаранция за младежта	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национален план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2021 г.	1. Изготвяне на доклад за изпълнението през 2020 г. на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта (НПИЕГМ) 2014 – 2020 г.	април	Доклад за изпълнението на НПИЕГМ през 2020 г.	0	1
			2. Активирани на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	януари – декември	Активирани младежи	0	1 000
			3. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни младежи до 29 години	януари – декември	Включени в заетост младежи	0	1 371

3.Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез интеграция в заетост по програми и насърчителни мерки	Намаляване на продължителната безработица	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. НПДЗ за 2021 г.	1. Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	януари – декември	Включени в заетост продължително безработни лица	0	803
4.Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Повишаване предлагането на работна сила, подготвена съгласно потребностите на бизнеса чрез включване в обучение на безработни и заети лица	Актуализиран Стратегически план на МТСП НПДЗ за 2021 г.	1. Разработване и актуализиране на програми за обучение на безработни и заети лица и мониторинг на изпълнението им	декември	Утвърдени със заповед на министъра програми за обучение	0	7
			2. Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	януари – декември	Включени в обучение безработни лица	0	11 599
			3. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД – 2011 г.), консултиране по нейното прилагане.	декември	Утвърдени със заповед на министъра промени в НКПД – 2011 г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	0	1
			4. Организиране на процедурата по Програма „Старт на кариерата“	август – декември	Актуализирани критерии за кандидатстване и събрани заявки от администрациите	0	1

			5. Изготвяне на доклад за използваните през 2020 г. резултати от актуализираните прогнози за търсенето и предлагането на труд в Република България от страна на държавните институции	март	Изготвен доклад с информация от министерства и агенции	0	1
5.Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица	Намаляване на диспропорциите на пазара на труда по региони чрез осигуряване на възможности за заетост	Актуализиран Стратегически план на МТСП НПДЗ за 2021 г.	1. Организиране на процедура за разработване и одобряване на 28 регионални програми за заетост за 2021 г.	февруари – юни	Изготвена покана до Областните администрации и разработени проекти на 28 регионални програми за заетост	0	28
			2. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни лица по регионални програми	януари – декември	Включени в заетост безработни лица	0	2 500
6.Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави чрез администриране и ръководене на Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ	Защита на националния интерес при участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници, управление на трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на имигранти чрез ръководене и координиране работата на Работна група 2	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Участие в процеса на взимане на решения на ЕС	януари – декември	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС	0	10
			2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	януари – декември	Изготвени доклади по компетентност	0	2

	„Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси						
7.Улесняване на трудовата мобилност в рамките на ЕС, вкл. чрез методическо ръководство и наблюдение дейността на мрежата EURES	Ефективно управление на миграционните процеси, включително свободното движение на работници, с оглед удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от работна сила	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	януари – декември	Брой отчети, качени в системата Инфрасолв	0	12
8.Гарантиране осъществяването на социалния диалог в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, Междуведомствената работна група по миграция и интеграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на Република България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция, граници, убежище и	Ефективно управление на миграционните процеси, включително свободното движение на работници, с оглед удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от работна сила	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	януари – декември	Проведени заседания на НСТМТМ	0	2
			2. Извършване на последваща оценка на въздействието на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ)	януари – май	Изготвена последваща оценка на въздействието	0	1
			3. Подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията – по Плана за действие и по Националния план за интеграция	януари – декември	Подготвени проекти на планове и отчети съобразно компетенциите на МТСП	0	2
			4. Осъществяване на експертни консултации	януари – декември	Обменени становища, дадени предложения и	0	2

интеграция и др.			и работа по разработване и съгласуване на предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност във връзка със състоянието на пазара на труда и актуалните развития в ЕС		препоръки		
			5. Осъществяване на експертни консултации и работа в рамките на Европейската мрежа по интеграция, Европейската мрежа по миграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Националното звено на РБ по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и др.	януари – декември	Обменени становища, дадени предложения и препоръки	0	2
9.Сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави и развитие и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция и др.	Ефективно управление на миграционните процеси, включително свободното движение на работници, с оглед удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от работна сила	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Провеждане на кръгове от преговори и съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила	януари – декември	Проведени преговори и/или сключени спогодби и/или подписани процедури	0	2
			2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на	януари – декември	Проведени консултации	0	2

			взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция				
10.Защита на трудовите и осигурителните права на работниците и служителите чрез развитие на законодателството в съответствие с принципите за по-добро регулиране	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2017 – 2021 г. Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1.Разработване на проект на ЗИД на КТ във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 и на Директива (ЕС) 2019/1158 на ЕП и на Съвета	декември	Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда	0	1
			2. Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските във връзка с приетите промени в КТ по отношение на сумираното изчисляване на работното време, платения годишен отпуск и т.н.	юни	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските	0	1
			3. Изготвяне на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13 юли 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а,	юни	Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД 07-8 от 13 юли 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от КТ пред инспекцията по труда	0	1

			ал. 1 от КТ пред инспекцията по труда, във връзка с приетите промени в КТ по отношение на включването на тютюнопроизводителите в обхвата на работодателите, които могат да сключват трудови договори по реда на чл. 114а от КТ				
			4. Изготвяне на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от КТ	март	Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от КТ	0	1
			5. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги, във връзка с транспониране на Директива 2018/957/ЕС за изменение на	февруари	Проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги	0	1

			Директива 96/71/ЕО относно командирането на работници в рамките на предоставяне на услуги				
			6. Утвърждаване на Наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за изменение и допълнение на Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1832 на Комисията от 24.10.2019 г. за изменение на приложения I, II и III към Директива 89/656/ЕИО на Съвета по отношение на изцяло технически адаптации	ноември	Утвърдена наредба	0	1
			7. Утвърждаване на Наредба на министъра на труда и социалната	май	Утвърдена наредба	0	1

			политика и министъра на здравеопазването за изменение и допълнение на Наредба № 13 от 30.12.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1831 на Комисията от 24.10.2019 г. за установяване на пети списък с индикативни гранични стойности на професионална експозиция съгласно Директива 98/24/ЕО на Съвета и за изменение на Директива 2000/39/ЕО на Комисията				
			8. Утвърждаване на Наредба за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при леене на метали и метални сплави	май	Утвърдена наредба	0	1
			9. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите	април	ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж	0	1

			и осигурителния стаж				
11.Повишаване на ефективността и ефикасността на контрола по спазване на трудовото законодателство	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1.Запазване под 12% на работещите при неспазени норми за условия на труд в проверените предприятия	януари – декември	Под 12% от работещите в проверени предприятия	≤ 12	≤ 12
			2.Задържане/намаляване е честотата на трудовите злополуки	януари – декември	Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки (коэффициент на честота средно за страната)	≤ 1	≤ 1
			3.Намаляване броя на трудовите злополуки, довели до трайна неработоспособност или смърт	януари – декември	Намаляване броя на трудовите злополуки, довели до трайна неработоспособност или смърт (брой)	0	125
12.Подобряване условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила	Подобряване условията на труд в предприятията.	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията.	януари – декември	Брой реализирани проекти и програми за подобряване условията на труд (брой проекти)	0	40
			2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	декември	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи (брой прегледани лица)	0	2 100
13.Подобряване качеството на медицинската експертиза (МЕ) и ЕР на хората с увреждания в работоспособна възраст чрез разработване на методология за извършване на МЕ и ЕР	Усъвършенстване на системата на експертната на работоспособността (ЕР), чрез разработване на методология за провеждане на реформа в сферата на експертната на трайно намалената	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Осигуряване на прилагането на нов подход при медицинската експертиза, основан на ICF	декември	Разработване на методики за ЕР и МЕ	0	2

	работоспособност						
14.Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност	Повишаване адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Разработване на проект на Закон за бюджета на ДОО за 2022 г.	октомври	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г.	0	1
15.Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Повишаване адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Повишаване размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	май	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	0	1
16.Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)	Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България – в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между РБ и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	декември	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между РБ и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	0	1
			2. Провеждане на преговори по проект на Договор за пенсионно осигуряване между РБ и Република Беларус	декември	Проект на Договор за пенсионно осигуряване между РБ и Република Беларус	0	1
			3. Провеждане на преговори по проект на Спогодба за социална сигурност между РБ и Република Албания	декември	Проект на Спогодба за социална сигурност между РБ и Република Албания	0	1
17.Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и	Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за	януари – декември	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и		

намаляване на зависимостта от социални помощи			най-уязвимите рискови групи от населението		намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства; - отпуснати еднократни помощи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; - отпуснати целеви помощи за отопление; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди; - еднократна финансова подкрепа за хранителни продукти до 120 лв. за пенсионери с размер на месечна пенсия от 300,01 до 369 лв. вкл.; - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	23 702	31 600
						14 463	7 000
						136	265
						4 529	5 500
						283 680	265 000
						2 377	3 500
						0	392 000
						357	357
			2. Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от	януари – декември	- брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; - брой лица, потребители	35	28
						4 141	3 035

			храна и грижа за лица в неравностойно социално положение		на услугата „Обществена трапезария“		
			3. Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	януари – декември	- брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; - брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	5 251 43 4 631	5 50 60 6 000
18.Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на	януари – декември	Организиран и проведени заседания на НСРЖМ, подпомогнатото функционирането на националния	4	4

равнопоставеност на жените и мъжете			жените и мъжете към МС (НСРЖМ)		институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете (брой проведени заседания)		
19.Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2030 г.	Координиране наблюдението на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2030 г. (НСРЖМ); Координиране разработването и изпълнението на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 – 2022 (НПДНРЖМ) в изпълнение на НСРЖМ 2021 – 2030 г.; Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2020 г. (ДРЖМ) в изпълнение на НПДНРЖМ 2019 – 2020 и НСРЖМ 2016 – 2020 г.	януари – декември	Изпълнение на НСРЖМ 2021 – 2030 г., разработена в изпълнение на РМС 368/25.06.2019 г. за одобряване на списък с действия, отговорни институции и срокове за изпълнение на хоризонталните и тематичните отключващи условия за средствата от ЕС по програмен период 2021 – 2027 г. - Разработен НПДНРЖМ 2021 – 2022 г. и Разработен ДРЖМ за 2020 г.;	3 документа 1 работна група 2 работни срещи (неприсъствени)	1 документ 1 работна група 2 работни срещи

<p>20.Изпълнение на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията</p>	<p>Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот</p>	<p>Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.</p>	<p>Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажменти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Предоставена експертиза/позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи – доклади, становища, указания, попълнени въпросници и други. (брой изпълнени ангажменти)</p>	<p>12 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други); 12 доклади от участия и други</p>	<p>10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други); 10 доклади от участия и други</p>
<p>21.Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания</p>	<p>Създаване на условия за социално приобщаване на хора с увреждания</p>	<p>Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за хората с увреждания 2021 – 2030 г.</p>	<p>Осигуряване на финансова подкрепа на хора с трайни увреждания</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч. - месечна финансова подкрепа; - целеви помощи (регламентирани в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ); - осигурени помощни средства, приспособления съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания по утвърдени стандарти за качество</p>	<p>664 608 5 067 6 780</p>	<p>670 000 2 000 7 000</p>

22.Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	Създаване на условия за социално приобщаване на хора с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за хората с увреждания 2021 – 2030 г.	Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	януари – декември	Включени лица в механизма лична помощ (ср. месечен брой лица)	25 997	36 500
23.Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда	Създаване на условия за социално приобщаване на хора с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за хората с увреждания 2021 – 2030 г.	Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда	януари – декември	- Разкрити работни места за хора с увреждания по реда на НП „Заетост на хората с увреждания“ (брой); - разкрити работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ (брой); - работни места с осигурени с и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд (брой); - технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания (брой); - хора с увреждания стартирали самостоятелна стопанска дейност (брой лица); - хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	52 25 270 14 15 3 662	1 000 30 360 10 27 3 600

					(брой лица); - културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания (брой обекти); - преференции за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели (брой работодатели); - създадени центрове за защитена заетост (брой центрове); - организации/ работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв; - проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания	12 100 2 130%	9 72 2 100%
24.Предоставяне на възможности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания подпомагане на мобилността и условията на живот	Създаване на условия за социално приобщаване на хора с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за хората с	Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	януари – декември	Финансирани дейности за изпълнение на строително-монтажни работи и за приспособяване (преустройство) на личното моторно превозно средство	56 (Към декември 2020 г. по Компонент I „Достъпна жилищна среда“ одобрени 49 проектни предложения; по компонент II	50

		увреждания 2021 – 2030 г.				Лична мобилност одобрени 7 проектни предложения)	
25.Подпомагане на мобилността и условията на живот	Създаване на условия за социално приобщаване на хора с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за хората с увреждания 2021 – 2030 г.	Финансиране на дейности за приспособяване (преустройство) на лично моторно превозно средство	януари – декември	Финансирани дейности за приспособяване (преустройство) на личното моторно превозно средство по Компонент II „Лична мобилност“ на Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност	7	5
26.Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Подкрепа на неправителствения сектор за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	януари – декември	Осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)	21	21
27.Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес при формиране на политиката за правата на хората с увреждания между представителите на държавата и представители на неправителствения сектор, ангажирани в процеса по социално приобщаване на хората с	Подкрепа на неправителствения сектор за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Изпълнение на ангажиментите на секретариат на Националния съвет за хората с увреждания към МС, свързани с организационно и техническо обезпечаване на дейността на Съвета	януари – декември	Организиран и проведени заседания на Националния съвет за хората с увреждания	11	4

увреждания							
28.Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания през 2021 г.	Обезпечаване на законодателството в областта на политиката за правата на хората с увреждания	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Предприемане на действия за синхронизиране на нормативната уредба с промените в законодателството, както следва: - Изготвяне на проект за изм. и доп. на Правилник за прилагане на ЗХУ; - Изготвяне на проект за изм. и доп. на Методика за извършване на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания, включваща оценка за потребността от лична помощ; - Изготвяне на проект на за изм. и доп. на Наредба № РД07-7/ 28.06.2019 г. за включване в механизма лична помощ; - Отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни	януари – декември	Обезпечено правоприлагане на законови разпоредби, касаещи предоставянето на финансова подкрепа за хората с увреждания, лична помощ и помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания. (брой актове)	4	4

			средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания от 01.01.2022 г.				
29.Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН през 2021 г.	Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Изпълнение на План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021 – 2026), след приемането му от МС	януари – декември	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП), заложи в План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към РБ, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021 – 2026 г.).	1	1
		План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания 2021 – 2026 г.	2. Разработване и изпълнение на План за действие за периода 2021– 2023 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021– 2030 г. (НСХУ)	януари – декември	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП), заложи в План за действие за периода 2021 – 2023 г. за прилагане на НСХУ 2021 – 2030 г	1	1
30.Осигуряване на подкрепа за децата и	Осигуряване на повече възможности за	Актуализиран Стратегически	1.Предоставяне на семейни помощи за	януари – декември	Предоставяни помощи по реда на ЗСПД в рамките	530 683 000 лв.	572 423 000 лв.

семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област	подкрепа на децата и семействата	план на МТСП до 2021 г.	деца	януари – декември	на предвидените бюджетни средства		
			2.Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на ЗЗД		Предоставяни помощи и възнаграждения по реда на ЗЗД в рамките на предвидените бюджетни средства	10 345 000 лв.	41 845 000 лв.
			3.Разработване на нормативни промени в областта на семейните помощи за деца и закрилата на детето		Разработени нормативни промени	0	7
31.Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги	Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги, с цел подобряване на планирането, управлението, финансирането, качеството и ефективността на социалните услуги	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Разработване на проекти на подзаконови актове, необходими за прилагането на Закона за социалните услуги	декември	Разработени подзаконови нормативни актове	0	2
32.Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа	Продължаване на процеса на деинституционализация	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за дългосрочна	Преглед на изпълнението за 2020 г. на Плана за действие за периода 2018 – 2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	юли	Извършен преглед на изпълнението за 2020 г. на Плана за действие за периода 2018 – 2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	0	1

		грижа					
33.Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания	Продължаване на процеса на деинституционализация	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Национална стратегия за дългосрочна грижа	Подготовка на План за действие за периода 2021 – 2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	декември	Изготвен план	0	1
34.Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване (НСНБНСВ) 2020 г.	Подобряване на координацията на политиките в областта на социалното включване чрез изпълнение на НСНБНСВ 2020 г.	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. НСНБНСВ 2020 г.	1. Подготовка на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019 – 2020 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2020 г.	юни	Изготвен отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019 – 2020 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2020 г.	0	1
			2. Изготвяне на цялостен преглед на изпълнението на НСНБНСВ 2020 г.	юни	Изготвен цялостен преглед на изпълнението на НСНБНСВ 2020	0	1
			3. Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	декември – януари	Проведени заседания	0	2
			4. Изготвяне на План за действие за периода 2021 – 2022 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030.	юни	Изготвен План за действие 2021 – 2022 г. към НСНБНСВ 2030	0	1

35.Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението	Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1.Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	декември	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	0	1
			2.Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	декември	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2021 г.	0	1
			3.Проучване на европейския опит относно методология за определяне заплата за издръжка	август	Изготвен доклад	0	1
36.Адаптиране на проекта на механизъм за определяне на минималната заплата за страната в съответствие с основните насоки по предложението на ЕП и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в ЕС	Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, стопанските организации, социалните партньори и държавата	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Координиране дейностите във връзка с подпомагане процеса по определяне адекватността на минималната работна заплата в съответствие с проект на Директива на ЕС.	декември	Предоставяне на информация с необходимия набор от показатели съответстващ на проекта на Директива. (брой)	0	2
			2. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	януари – декември	Действащ механизъм за координация и партньорство; Проведени 6 регионални работни срещи	0	6

			3. Изготвен годишен мониторингов доклад за политиката в областта на доходите и жизненото равнище	януари – декември	Изготвен доклад	0	1
			4. Повишаване на видимостта на политиката в областта на жизненото равнище и демографското развитие	януари – декември	Проведени информационни кампании(онлайн), чрез презентиране на добрите практики	0	5
37. Възстановяване и устойчивост на сектора на социалната и солидарна икономика	Повишаване приноса на предприятията от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Националната концепция за социална икономика	1. Актуализиране на План за действие по социална икономика 2020 – 2021 г.	март	Актуализиран План за действие по социална икономика 2020-2021	0	1
			2. Подобряване на видимостта на предприятията от социалната и солидарна икономика чрез комуникационни инструменти – социални мрежи, дигитални презентационни семинари и др.	януари – декември	Проведени информационни кампании чрез комуникационни инструменти – социални мрежи, дигитални презентационни семинари	0	2
			3. Осъществяване на оценка на въздействието на ЗПССИ	ноември	Изготвено, одобрено проектно предложение за изграждане на платформата и стартиране на дейностите по изграждане на платформата.	0	1

			4. Проучване обема на социалните инвестиции в национален мащаб	ноември	Проведено проучване	0	1
38. Възстановяване и устойчивост на социално отговорното поведение и социално отговорните управленски практики	Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019 – 2023 г.	1. Организиране и провеждане на семинари, информационни събития, форуми, включително и онлайн относно развитие на социално отговорни управленски практики и поведение	януари – декември	Организиране и проведени събития за повишаване информираността и осведомеността за социално отговорни управленски практики и поведение	0	5
			2. Учредяване на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност	декември	Учредени годишни награди	0	1
			3. Повишаване на информираността сред младите хора за социалните практики в доброто корпоративно управление	декември	Сключено споразумение за сътрудничество с Центъра на Учебно-тренировъчните фирми (ЦУТФ) към МОН	0	1
			4. Осигуряване на съдействие и улесняване на сътрудничеството между бизнеса и научните организации и продължаване на усилията по въвеждане на учебни дисциплини във висшите училища, свързани с	декември	Включване в учебните програми на ВУЗ на учебни дисциплини, свързани с изучаването на Корпоративната социална отговорност	0	3

			корпоративната социална отговорност				
39.Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.)	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Изготвяне на План за 2021 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012 – 2030 г.).	май	Прието РМС на План за 2021 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012 – 2030 г.)	0	1
		Актуализирана Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г.	2. Изготвяне на Отчет за 2020 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.)	ноември	Прието РМС на Отчет за 2020 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012 – 2030 г.)	0	1
40.Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Актуализирана Национална стратегия за демографско развитие на населението в	1. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото	януари – декември	Проведени заседания и консултации с членовете на МРГ	0	5

		Република България 2012 – 2030 г.	равнище към министъра на труда и социалната политика				
			2. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България чрез Национален съвет по демографска политика към МС (при свикване от страна на МС)	януари – декември	Актуализиран състав на Националния съвет по демографска политика	0	1
41. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019 – 2030 г.	1. Изготвяне на План за 2021 – 2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	април	Прието РМС на План за 2021 – 2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	0	1
			2. Изготвяне на Отчет по Плана за 2019 – 2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	октомври	Прието РМС на Отчет по Плана за 2019 – 2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	0	1
42. Отстояване в максимална степен на националните интереси по	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на	Актуализиран Стратегически план на МТСП	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра	януари – декември	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални	7	6

законодателните досиета и незаконодателните актове през 2021 г.	заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси	до 2021 г.	(или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат		Брой осъществени брифинги	0	2-4* (* Брифинги се подготвят само за формалните заседания на Съвет EPSCO.)
			2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	януари – декември	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	42	40
			3. Изготвяне на становища на РГ 13 “Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	януари – декември	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	4	6
			4. Участие в заседанията на Съвета по европейските въпроси (СЕВ) в съответствие с	януари – декември	Позиции и материали за присъствените и неприсъствени заседания	60	40

			предварително утвърден годишен график				
			5. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	януари – декември	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	8	4
			6. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	януари – декември	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	202	4
43.Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)	Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали.	януари – декември	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права	202	75
			2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	януари – декември	Проведени ИТБ, вкл.: - участвали работодатели/посетители	2	20 Австрия – 1; Германия – 1; Испания – 1 Гърция/Кипър – 1 Великобритания – 1 14

					Проведени информационни дни (за предпочитане извън столиците)	12	Австрия – 3; Германия -3; Испания – 3 Гърция/Кипър –2 Великобритания –3
			3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	януари – декември	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или по въпроси от техен интерес	3 305	2 650 от които: Лондон/ Дъблин – 700; Мадрид – 600; Берлин – 350; Виена/ Берн – 500; Атина/ Никозия – 500
			4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	януари – декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес	213	75
			5. Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	януари – декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ	196	50
44.Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната	Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ вкл. в съответните технически комитети към МКТ, в АС на МБТ и в Европейската	май – юни	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации – чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	4	5

конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.			регионална среща на МОТ				
			2. Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2021 г.	февруари (нератифицирани) – октомври (ратифицирани)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението	6	1 доклад по 2 нератифицирани конвенции и 2 препоръки; 11 доклада по ратифицираните конвенции
			3. Изготвяне на ежегодните редовни или опростени национални доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р): 20-ти редовен доклад (по тематична група 3 „Трудови права“)	октомври	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права (ЕКСП).	1	1
			4. Евентуално приемане (ратификация) на допълнителни разпоредби от ЕСХ(р) – в зависимост и от заключенията/препорък	4-то тримесечие (след получаване доклада на ЕКСП по	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти с цел бъдещо	0	1

			ите на ЕКСП	неприетите разпоредби на ЕСХ(р)	присъединяване към тях и разширяване на приложимите на национално ниво социално-трудова права		
			5. Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	пролетна и есенна сесии.	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите	0	2
			6. Участие в дейностите и работните органи на ОИСР – съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021 – 2023 г.	януари – декември	Засилване присъствието на България в значими международни организации – чрез участие в съответните формати на ОИСР – с цел бъдещо пълноправно членство в тази авторитетна организация	1	1
45.Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера	Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Обмен на опит в рамките на Работната програма 2020 – 2022 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ	януари – декември	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	2	Заб. В зависимост от ограничителните мерки
			2. Съгласуване,	януари –	Обмяна на опит и добри	0	Заб.

	чуждестранни министерства		подписване и изпълнение на Работна програма за 2021 – 2022 г. за сътрудничество с Министерство на здравеопазването и социалните въпроси на Кралство Швеция	декември	практики в областта на социалната политика		В зависимост от ограничителните мерки
46. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014 – 2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70% от общия бюджет на програмата	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014 – 2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70% от общия бюджет на програмата	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. ОП РЧР 2014 – 2020	До края на 2021 г., нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014 – 2020 г. да достигне 70,0% от бюджета на програмата	януари – декември	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014 – 2020 г.	63,05%	70%
47. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014 – 2020 г.	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014 – 2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70% от общия бюджет на програмата	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г. ОП РЧР 2014 – 2020	Стартиране на поне 5 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР 2014 – 2020 г.	януари – декември	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	253	258
48. Осигурена публичност при изпълнението на ОП РЧР 2014 – 2020 чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация	Ефективно изпълнение на Годишния план за дейности по информация и комуникация на ОП РЧР 2014 – 2020 г. с цел осигуряването на качествени предпоставки за повишаване на нивото	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г. ОП РЧР 2014 – 2020 г.	Организиране и провеждане на 22 мероприятия (семинари, обучения, дискуссионни срещи, работни групи, открити уроци, демонстрации на услуги, и др.) за бенефициенти и потенциални	януари – декември	Проведени събития/семинари/обучения дискуссионни срещи/открити уроци/демонстрации на услуги, и др.	168	190

	на публичност и достъпност, прозрачност и своевременно информирани на всички заинтересовани страни във връзка с изпълнение на схемите по ОП РЧР 2014 – 2020 г. по отношение на политиките в сферите на заетостта, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминация		бенефициенти, целеви групи, заинтересовани страни, медии и др. за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОП РЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми				
49.Поддържане, прилагане и усъвършенстване на интегрираната системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Своевременно актуализиране на интегрираната системата за управление на качеството и информационната сигурност, усъвършенстване на работни процедури и процеси.	юни – септември	1.Проведени вътрешни одити на системите за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017“ 2.Проведени външни одити на системите за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017“	0	2
			2. Актуализиране на Вътрешни правила за документооборота и	януари – март	Актуализирани Вътрешни правила за документооборота и	0	1

			приложенията към тях в съответствие с Наредбата за обмена на документи в администрацията		приложенията към тях в съответствие с Наредбата за обмена на документи в администрацията		
			3. Актуализиране на Вътрешни правила за административното обслужване в съответствие с Наредбата за административно обслужване	януари – февруари	Актуализирани Вътрешни правила за административното обслужване в съответствие с Наредбата за административно обслужване	0	1
50. Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти – възможност на клиентите за заявяване на услуги и усъвършенствани работни процеси по услуги	Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Обслужване на принципа на „едно гише“, чрез различните канали за достъп, в т.ч.: - консултации на горещ телефон; - консултации „лице в лице“; - предоставени консултации от АО/ИТАО	януари – декември	Обслужени клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации	55 339	60 000
			2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите	януари – декември	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой)	274	350
			3. Регистрирани документи в системата за документооборот, от тях: чрез е-обмен; изпратени чрез ССЕВ; чрез лицензиран пощенски оператор; ел.	януари – декември	Регистрирани документи	0	30 000

			поща				
			4. Обучени служители за работа със системата за документооборот	януари – декември	Обучени служители	0	20
			5. Изготвяне на Доклад за удовлетвореността на клиента за 2020 г.	април	Изготвен и публикуван Годишен доклад	0	1
			6. Изготвяне на месечни доклади на кол център	януари – декември	Изготвени месечни доклади	12	12
51. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Поетапно подновяване на структурната кабелна система (СКС) на локалната компютърна мрежа на МТСП	януари – декември	Подобрено качеството на мрежовите услугите предоставяни на служителите на МТСП	1	1
			2. Подобряване качеството на ИТ услугите в МТСП, чрез доставка и подновяване на хардуерно, компютърно, комуникационно и офис оборудване	януари – декември	Повишаване на надеждността и бързодействието на компютърната техника и подобряване качеството на административните и ИТ услуги в МТСП. (в процент)	30	60
			3. Разработване на Интегрирана информационна система на МТСП	2021 г. – 2023 г.	Осигуряването на достъп до актуални, сигурни и пълни данни в областта на социалната политика за специализираната администрация на МТСП	0	30
			4. Осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на системата за електронен документооборот и взаимодействието ѝ със	януари – декември	Гарантиране оперативната дейност по вътрешен и външен документооборот в МТСП (в процент)	100	100

			СЕОС.				
			5. Осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на официалната и вътрешната интернет страници на МТСП	януари – декември	Гарантиране на достъпа до информация в сферата на социалните дейности и политики за гражданите и бизнеса. (в процент)	100	100
52.Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1.Изпълнение на препоръките от направени одити през 2020 г. относно изпълнение изискванията на Закона за киберсигурност и НМИМИС	януари – декември	Повишено ниво на кибер и информационна сигурност на информационната и комуникационна инфраструктура на МТСП (в процент)	50	70
			2.Координиране и контролиране на процеса по изготвяне на тригодишни проектобюджети, и тримесечни отчети по бюджета за електронно управление и ИКТ	януари – декември	Ефективно планиране и ефикасно и целесъобразно изразходване на планираните средства за ЕУ и ИКТ	0	6
53.Поддържане и развитие на военновременната система за управление, защита на класифицираната информация и повишаване на ефективността на системите за сигурност в сградата на МТСП	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС	декември	Повишаване на съвместимостта на КИС на МТСП с тази за управление на държавата във военно време и извънредни ситуации	0,5%	1%
			2. Акредитиране на секретна КИС оборудване, в която се създава, обработва и съхранява класифицирана	декември	Акредитиране на секретна КИС, в която се създава, обработва и съхранява класифицирана информация	0,1%	1%

			информация				
			3. Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване. Извършване на текущ ремонт на основния ПУ, в т. ч. подмяна на остарели елементи от инженерните системи на обекта	декември	Готовност на ПУ за работа при кризи от военен характер. Периодичен строителен ремонт, изолация на пункта и др. Завършване на СМР на ЦУК Кремиковци – отопление и ВИК	1	1
			4. Актуализиране на Плана за привеждане на МТСП във готовност за работа във военно време	април	Готовност на ръководството и служителите на МТСП за работа във военно време	1	1
			5. Актуализиране на Военновременния план на МТСП	декември	Готовност на ръководството и служителите на МТСП за работа във военно време	1	1
			6. Повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	декември	Поддържане на системите за видео наблюдение и контрол на достъпа; Постоянен контрол по влизането в сградата и контрол на работното време	1	1
54.Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2021 г.	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти	януари – декември	Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и	100%	10%

			от специализираната и общата администрация на министерството		експерти от специализираната и общата администрация на МТСП		
			2. Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи		Повишаване на броя на прессъобщенията на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите	200	210
55. Популяризиране на нови законодателни инициативи на Министерството	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в условията на пандемия от Covid 19	януари – декември	Повишаване на медийната активност чрез отразяване изявите на политическия кабинет и на политиките на МТСП	100%	100%
56. Ефективно управление на човешките ресурси при	Качествено управление на човешките ресурси за	Актуализиран Стратегически	1. Законосъобразна организация и	януари – декември	Назначаване на най-подходящите кандидати и	0	17

<p>спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото</p>	<p>постигане целите на МТСП</p>	<p>план на МТСП до 2021 г.</p>	<p>провеждане на дейности по набиране и подбор на най-подходящите служители за държавна служба в МТСП</p>		<p>повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители</p>		
			<p>2. Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения при съобразяване с обявената извънредна епидемична обстановка</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП</p>	<p>0</p>	<p>160</p>
			<p>3. Дейности свързани с опазване на здравето на служителите в условията на епидемичната обстановка, свързани с Covid 19</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Намаляване на броя на заразените служители от МТСП с Covid 19</p>	<p>0</p>	<p>Заб. Стойността на индикатора зависи от епидемичната обстановка и указанията на министъра на здравеопазването.</p>
<p>57.Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажменти за увереност (ОАУ)</p>	<p>Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност</p>	<p>Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.</p> <p>Стратегически план на ДВО за периода 2021 – 2023 г.</p> <p>Годишен план на ДВО за 2021 г.</p>	<p>Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност (ОАУ)</p>	<p>януари – декември</p>	<p>Извършени ОАУ (брой)</p>	<p>1</p>	<p>19</p>

58.Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Стратегически план на ДВО за периода 2021 – 2023 г. Годишен план на ДВО за 2021 г.	Извършване на одитни ангажменти за консултиране (ОАК)	януари – декември	Извършени ОАК (брой)	0	10
59.Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2021 г.	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1.Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	януари – декември	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	75%	60%
			2.Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	януари – декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп	100%	100%
60.Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения График за 2021 г.	Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	януари – декември	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП.	120%	90%
			2. Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	януари – декември	Актуален регистър на обществените поръчки.	1	1
61.Развитие на процесите по планиране, мониторинг,	Реализиране на принципите на	Актуализиран Стратегически	1. Координиране на процеса по	май	Изготвен Стратегически план на МТСП за	1	1

оценката, управление на риска и бюджетиране на дейността на Министерството през 2021 г.	базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	план на МТСП до 2021 г.	подготовката на Стратегически план на МТСП за следващ период		следващ период					
			2. Координиране на дейностите за осигуряване на обвързаност между стратегическия и оперативния план и програмния формат на бюджета на Министерството	януари	Изготвен Оперативен план на МТСП за 2021 г. Изготвен Отчет на изпълнението на Оперативния план на МТСП за 2020 г.	0	2			
				февруари	Изготвени Годишни цели на МТСП за 2021 г.	0	1			
				февруари	Изготвен Отчет на изпълнението на Годишните цели на МТСП за 2020 г.	0	1			
				април, юли, октомври	Изготвени тримесечни отчети на изпълнението на Оперативния план на МТСП за 1-во, 2-ро и 3-то тримесечие на 2021 г.	0	3			
			3. Подпомагане на ръководството на Министерството в дейностите по управление на риска	януари – февруари	Доклад за управление на риска в МТСП за 2020 г.	1	1			
				януари – февруари	План за управление на риска за 2021 г.	0	1			
				юли – август	План за управление на остатъчния риск за 2021г.	0	1			
			62.Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на финансово обезпечаване на дейността на МТСП през 2021 г.	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Координация на дейността по изготвяне на докладите към тригодишните бюджетни прогнози и бюджета на МТСП за 2022 г.	януари – декември	Изготвени Доклади към тригодишна бюджетна прогноза 2022 – 2024 г. и проект на бюджет на МТСП за 2022 г.	0	2
						2. Координация на	януари –	Изготвени отчети (в	0	2

			дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2020 г. и полугодieto на 2021 г.	декември	текстови вид) за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2020 г. и полугодieto на 2021 г.		
63.Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2021 г.	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (на бюджета, на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	януари – декември	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	0	12
			2. Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (на бюджета, на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	януари – декември	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	0	4
			3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	януари – декември	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	0	4
			4. Координация на дейността по изготвяне	януари – декември	Изготвени тримесечни отчети на степента на	0	4

			и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП		изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП		
			5. Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	септември – декември	Извършена годишна инвентаризация	0	1
64.Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт през 2020 г.	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	януари – декември	Технически обслужени и изправни автомобили	30	30
				януари – декември	Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП;	30	30
				януари – декември	Застраховани автомобили;	30	30
				януари – декември	Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП).	1	1
65.Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	януари – декември	1. Актуален регистър на имотите – собственост на МТСП;	1	1
					2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост;	1	1
					3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП;	1	1

					4. Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5. Текущи ремонти на сградата.	1 1	1 1
			2. Стопанисване на движимите вещи	януари – декември	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	1 1 1	1 1 1
66.Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправомерни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ	януари – декември	1. Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални поделения 2. Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни и/или неправомерни действия и/или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ	0	11
67.Противодействие на корупцията и	Осъществяване на административен	Актуализиран Стратегически	1. Изготвяне на Антикорузионен план	януари	Утвърден Антикорузионен план	0	1

предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лицата, заемщи публични длъжности в МТСП	контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на ВРБ към министъра на труда и социалната политика	план на МТСП до 2021 г.	на МТСП за 2020 г.		на МТСП за 2021 г.		
			2. Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	януари – декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	0	Заб. Стойността на индикатора е в зависимост от постъпилите сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси през 2021 г.
			3. Извършване на проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ и декларираните в тях факти	януари – декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	0	13
68.Прилагане на практики за Корпоративна социална отговорност в МТСП през 2021 г.	Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност (КСО) в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г. Стратегия за Корпоративна социална отговорност	Изготвяне план за действие за прилагане на вътрешноведомствена политика по КСО	януари – декември	Изготвен план за действие за прилагане на политика по КСО в МТСП	0	1