

УТВЪРДИЛ,

24.02.2020

X 

ДЕНИЦА САЧЕВА

МИНИСТЪР

Signed by: Denitsa Evgenieva Sacheva-Atanassova

**Годишни цели на Министерство на труда и социалната политика за 2020 г.**

Цели за 2020 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2020г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи</b>	По-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработни и неактивни лица в трудоспособна възраст чрез включване в програми и мерки за обучение и заетост	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Разработване на проект на Стратегия по заетостта за периода 2021 – 2030 г.	Януари – юни 2020 г.	Разработен проект на Стратегията	0	1
			2. Разработване на проекта на НПДЗ – 2021 г.	декември 2020 г.	Разработен проект на НПДЗ за 2021 г.	0	1
			3. Изпълнение на НПДЗ – 2020 г.	февруари –декември 2020 г.	Включени в заетост безработни лица	0	8 755
			4. Разработване и актуализиране на програми, методики, указания, процедури и критерии във връзка с изпълнението на активната политика на пазара на труда	февруари - декември 2020 г.	Разработени и актуализирани методики, указания, процедури и критерии	0	1
			5. Актуализиране на	януари -	Актуализирана база	0	1

			базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	декември 2020 г.	данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2019 г.		
			6. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	януари - декември 2020 г.	Разработени анализи	0	12
<b>2. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост</b>	Намаляване равнището на безработицата сред младежите (15-29 г.) чрез предоставяне на качествено предложение за работа, продължаване на образованието, чиракуване или стаж, в рамките на 4 месеца след като останат без работа или напуснат системата на формалното образование, в изпълнение на Европейската гаранция за младежта	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.  Национален план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2020 г.	1. Изготвяне на доклад за изпълнението през 2019 г. на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта (НПИЕГМ) 2014 - 2020 г.	март 2020 г.	Доклад за изпълнението на НПИЕГМ през 2019 г.	0	1
			2. Активиране на икономически неактивни младежи до 29 г. от младежките медиатори	февруари - декември 2020 г.	Активирани младежи	0	1 000
			3. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни младежи до 29 г.	февруари - декември 2020 г.	Включени в заетост младежи	0	510
<b>3. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез интеграция в заетост по програми и насърчителни</b>	Намаляване на продължителната безработица	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.  НПДЗ 2020 г.	1. Осигуряване на възможности за включване в заетост на продължително безработни лица	февруари - декември 2020 г.	Включени в заетост продължително безработни лица	0	225
			2. Провеждане на проучване относно възможностите за повишаване на	януари - май 2020 г.	Проведено проучване и изготвяне на предложения за повишаване на	0	1

мерки			доходите от труд и насърчаване на заетостта на продължително безработните и неактивните лица		доходите и предлагането на труд		
<b>4. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса</b>	Повишаване предлагането на работна сила, подготвена съгласно потребностите на бизнеса чрез включване в обучение на безработни и заети лица	Стратегически план на МТСП  Национален план за действие по заетостта за 2020 г.	1. Разработване и актуализиране на програми за обучение на безработни и заети лица и мониторинг на изпълнението им.	декември 2020	Утвърдени със заповед на министъра програми за обучение	0	7
			2. Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	януари - декември 2020 г.	Включени в обучение безработни лица  Включени в обучение заети лица	0  0	10 624  1200
			3. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД -2011 г.), консултиране по нейното прилагане .	декември 2020	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	0	1
			4. Организиране на процедурата по Програма Старт на кариерата за 2020 г.	януари - декември 2020	Актуализирани критерии за кандидатстване и събрани заявки от администрациите.	0	1
			5. Изготвяне на доклад	март	Изготвен доклад с	0	1

			за използваните през 2019 г. резултати от актуализираните прогнози за търсенето и предлагането на труд в Република България от страна на държавните институции	2020 г.	информация от министерства и агенции		
<b>5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица</b>	Намаляване на диспропорциите на пазара на труда по региони чрез осигуряване на възможности за заетост	Стратегически план на МТСП  Национален план за действие по заетостта за 2020г.	1. Организиране на процедура за разработване и одобряване на 28 регионални програми за заетост за 2020 г.	декември 2020	Изготвена покана до Областните администрации и разработени проекти на 28 регионални програми за заетост	0	28
			2. Осигуряване на възможности за включване в заетост на безработни лица по регионални програми	януари - декември 2020 г.	Включени в заетост безработни лица	0	1 000
<b>6. Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави чрез администриране и ръководене на Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ</b>	Защита на националния интерес при участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС в областта на свободното движение на работници, управление на трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на имигранти чрез ръководене и координиране работата на Работна група 2 „Свободно	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Участие в процеса на взимане на решения на ЕС	януари - декември 2020 г.	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС	0	10
			Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	януари - декември 2020 г.	Изготвени доклади по компетентност	0	2

	движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси						
<b>7. Улесняване на трудовата мобилност в рамките на ЕС, вкл. чрез методическо ръководство и наблюдение дейността на мрежата EURES</b>	Ефективно управление на миграционните процеси, включително свободното движение на работници, с оглед удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от работна сила	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	януари - декември 2020 г.	Брой отчети, качени в системата Инфрасолв	0	12
<b>8. Гарантиране осъществяването на социалния диалог в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, Междуведомствена та работна група по миграция и интеграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на Република</b>	Ефективно управление на миграционните процеси, включително свободното движение на работници, с оглед удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от работна сила	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	януари - декември 2020 г.	Проведени заседания на НСТМТМ	0	2
			2. Подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015- 2020 г) – по Плана за действие и по Националния план за интеграция	януари - декември 2020 г.	Подготвени проекти на планове и отчети съобразно компетенциите на МТСП	0	2
			3. Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на инициативи за	януари - декември 2020 г.	Обменени становища и дадени препоръки	0	2

България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция, граници, убежище и интеграция и др.			развитие на политиката по трудова миграция и трудова мобилност				
			4. Осъществяване на експертни консултации и работа в рамките на Европейската мрежа по интеграция, Европейската мрежа по миграция, Националното звено на Европейската мрежа по интеграция, Национално звено на Република България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие и др.	януари - декември 2020 г	Обменени становища и дадени препоръки	0	2
9. Сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави	Ефективно управление на миграционните процеси, включително свободното движение на работници, с оглед удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от работна сила	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Провеждане на кръгове от преговори и съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила	януари - декември 2020 г.	Проведени преговори и сключени спогодби	0	3
			2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция	януари - декември 2020 г.	Проведени консултации	0	2
10. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на	Програма на правителството за стабилно развитие	1. Разработване на проект на Закон за изменение и	април 2020 г.	Проект на Закон за изменение и допълнение на	0	1

законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд	работниците и служителите чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им	на Република България 2017-2021  Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.  Национална програма за безопасност и здраве при работа 2018-2020 г.	допълнение на Кодекса на труда		Кодекса на труда		
			2. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги, във връзка с транспониране на Директива 2018/957/ЕС за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставяне на услуги	април 2020	Проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги	0	1
			3. Изготвяне на анализ на националното законодателство във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно равновесието между професионалния и личния живот на	декември 2020	Изготвен анализ	0	1

			родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета.				
			4. Изготвяне на анализ на националното законодателство във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз., и за отмяна на Директива 91/533/ЕИО на Съвета	декември 2020	Изготвен анализ	0	1
			5. Разработване на проект на ПМС за изменение на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск	февруари 2020	Разработен проект на ПМС за изменение Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск	0	1
			6. Утвърждаване на Наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита	януари 2020	Утвърдена наредба	0	1



			на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа				
			7. Изготвяне на анализ на нормативните актове по безопасност и здраве при работа в металургията	септември 2020	Изготвен анализ	0	1
			8. Определяне на изисквания за БЗР при извършване на взривни работи и на дейности с взривни вещества, с изделия съдържащи взривни вещества, с боеприпаси и с пиротехнически изделия	декември 2020	Разработен проект на Наредба за определяне на условията и реда за извършване на взривни работи	0	1
			9. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж	юни 2020г.	ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж	0	1
<b>11. Подобряване условията на труд на работните места</b>	Подобряване условията на труд в предприятията.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията.	януари- декември	Брой реализирани проекти и програми за подобряване условията на труд (брой проекти)	0	35
			2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	януари- декември 2020 г.	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи (брой прегледани лица)	0	2 100

<b>12. Подобряване качеството на медицинската експертиза (МЕ) и ЕР на хората с увреждания в работоспособна възраст чрез разработване на методология за извършване на МЕ и ЕР</b>	Усъвършенстване на системата на експертизата на работоспособността (ЕР), чрез разработване на методология за провеждане на реформа в сферата на експертизата на трайно намалената работоспособност.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Осигуряване на прилагането на нов подход при медицинската експертиза, основан на ICF	декември 2020 г.	Разработване на методики за ЕР и МЕ.	0	2
<b>13. Регламентиране на фазата на изплащане на пенсията от допълнителното задължително пенсионно осигуряване</b>	Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии чрез регламентиране на фазата на изплащане от универсалните и професионалните пенсионни фондове	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018  Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Внасяне в МС на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.	октомври 2020 г.	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване	0	1
<b>14. Повишаване на размерите на пенсията, свързани с трудова дейност</b>	Повишаване адекватността на пенсията чрез увеличаване на техния размер	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г.	октомври 2020 г.	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г.	0	1
<b>15. Повишаване на размерите на пенсията, несвързани с трудова дейност</b>	Повишаване адекватността на пенсията чрез увеличаване на техния размер	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Разработване на проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	май 2020 г.	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост.	0	1

<b>16. Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)</b>	Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	декември 2020 г.	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	0	1	
			2. Провеждане на преговори по проект на Договор за пенсионно осигуряване между Република България и Република Беларус	декември 2020 г.	Проект на Договор за пенсионно осигуряване между Република България и Република Беларус	0	1	
			3. Провеждане на преговори по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания	декември 2020 г.	Проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Албания	0	1	
<b>17. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи..</b>	Оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвите групи от населението	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Постоянен срок на изпълнение януари-декември 2020 г.	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно);	По отчет към 31.12.19г	23 699	31 600

					- отпуснати еднократни помощи (брой случаи);	7 156	7 000
					- отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно);	149	265
					- отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица);	4 252	5 500
					- отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства);	252 616	250 000
					- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно);	2 500	3 500
					- подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	652	700
			2. Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	януари – декември 2020 г.	-брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; -брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“	35	35
						4051	4051
			3. Реализиране на целеви социални	януари – декември	-брой финансирани проекти на социални	0	5

			програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	2020 г.	предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; -брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; -брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; -брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	0	50
						81	60
						14 924	10 000
<b>18. Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете</b>	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Организационно и техническо обслужване на дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	януари-декември 2020 г.	Организиран и проведени заседания на НСРЖМ, подпомогнато функционирането на националния институционален механизъм по	0	4

					равнопоставеност на жените и мъжете (брой проведени заседания)		
<b>19. Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете</b>	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Координиране на разработването и наблюдението на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. (НСНРЖМ); Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2022 (НПДНРЖМ) в изпълнение на НСНРЖМ 2021-2030 г.; Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2019 г. (ДРЖМ) в изпълнение на НПДНРЖМ 2019-2020 и НСНРЖМ 2016-2020 г.	януари-декември 2020 г.	- Разработена НСНРЖМ 2021-2030 г., в изпълнение на РМС № 368/25.06.2019 г. за одобряване на списък с действия, отговорни институции и срокове за изпълнение на хоризонталните и тематичните отключващи условия за средствата от ЕС за програмен период 2021-2027 г.; -Разработен НПДНРЖМ 2021-2022 г.; - Разработен ДРЖМ за 2019 г.; (брой проведени дейности)	0 документи  0 работни групи  0 работни срещи	3 документа  1 работна група  2 работни срещи
<b>20. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и</b>	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажименти по въпросите на	януари – декември 2020 г.	Предоставена експертиза/ позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажименти в областта на	12 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други);	12 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други);

антидискриминацията.			равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията		равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи – доклади, становища, указания, попълнени въпросници и други. (брой изпълнени ангажименти)	12 доклади от участия и други	12 доклади от участия и други
21. Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт.	Създаване на условия за социално приобщаване на хора с увреждания	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване на финансова подкрепа на хора с трайни увреждания	януари – декември 2020 г.	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч. -месечна финансова подкрепа; - целеви помощи (регламентирани в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ) - осигурени помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания по утвърдени стандарти за качество;	636 093  6 854 (средно месечен бр. лица) 8 485	650 000  8 200  7000 (средно месечен брой лица)
			2. Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна	януари – декември 2020 г.	- Разкрити работни места за хора с увреждания по реда на НП „Заетост на хората с увреждания“; - разкрити работни	56   360	1000   30

			среда	<p>места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ;</p> <p>- работни с осигурени с и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд;</p> <p>- технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания;</p> <p>- хора с увреждания стартирали самостоятелна стопанска дейност;</p> <p>- хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция; (брой лица);</p> <p>- културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания; (брой обекти);</p> <p>- преференции за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели; (брой работодатели);</p> <p>- Създадени центрове</p>	335	360
					13	10
					16	27
					3 658	3 600
					10	9
					101	72
					1	2



					за защитена заетост; (брой центрове); -организации /работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв. (процент); -проверени лица, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания	100%	100%
			3. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	януари – декември 2020 г.	Финансирани дейности за изпълнение на строително-монтажни работи и за приспособяване (преустройство) на личното моторно превозно средство	Към декември 2019 г. по Компонент I „Достъпна жилищна среда“ одобрени <b>39</b> проектни предложени я; по компонент II „Лична мобилност“ одобрени <b>4</b> проектни предложени	50

						я	
			4. Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания	януари – декември 2020 г.	Включени лица в механизма лична помощ	9 029	23 400
<b>22. Изпълнение на финансов ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания</b>	Подкрепа на неправителствения сектор за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	януари – декември 2020 г.	Осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност (брой организации)	21	21
<b>23. Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания през 2020 г.</b>	Обезпечаване на законодателството в областта на политиката за правата на хората с увреждания	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Предприемане на действия за обезпечаване на правоприлагането на законови разпоредби.	януари – октомври 2020 г.	Обезпечено правоприлагане на законови разпоредби, касаещи предоставянето и финансирането на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания.	1	1
<b>24. Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН през 2020 г.</b>	Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Изпълнение на План за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.), за очертаване на конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с	януари – декември 2020 г.	Изпълнени мерки и дейности от отговорните институции и организации, заложен в Плана за действие. Координиране на хоризонталната политика по прилагане на Конвенцията на ООН	1	1

			прилагането на Конвенцията		за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.).		
			2. Изпълнение на План за действие за периода 2019-2020 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2016-2020 г.	януари – декември 2020 г.	Изпълнени мерки и дейности от отговорните институции и организации, заложен в План за действие за периода 2019-2020 г.	1	1
			3. Разработване на План за действие за изпълнение на препоръките на Комитета за правата на хората с увреждания на ООН след защитата на първия национален доклад по прилагане на Конвенцията.	януари – декември 2020 г.	План за действие за изпълнение на препоръките на Комитета за правата на хората с увреждания на ООН след защитата на първия национален доклад по прилагане на Конвенцията.	1	1
			4. Разработване на Национална стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	януари – декември 2020 г.	Приемане и изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	1	1
<b>25. Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗЗД и ЗСПД</b>	Осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	януари – декември	Предоставяни помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца в рамките на предвидените бюджетни средства	550,7 млн. лв. за 2019 г.	530,7 млн. лв.
			2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на	януари – декември	Предоставяни помощи и възнаграждения по реда на Закона за	10,1 млн. лв. за 2019 г.	10,3 млн. лв.

			изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето.		закрила на детето в рамките на предвидените бюджетни средства		
<b>26. Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги</b>	Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги, с цел подобряване на планирането, управлението, финансирането, качеството и ефективността на социалните услуги	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Разработване на проекти на подзаконови актове, необходими за прилагането на Закона за социалните услуги	януари - декември 2020 г.	Разработени подзаконови нормативни актове	0	6
			2. Разработване на предложения за стандарти за финансиране на социалните услуги, делегирани от държавата дейности чрез общинските бюджети за 2021 г.	февруари 2020 г.	Разработени предложения до МФ	0	1
<b>27. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа</b>	Продължаване на процеса на деинституционализация	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Преглед на изпълнението за 2019 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	юли 2020 г.	Извършен преглед на изпълнението за 2019 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	0	1
<b>28. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на Плана за действие за периода 2019-</b>	Подобряване на координацията на политиките за социално включване чрез изпълнение на Националната	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Подготовка на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната	декември 2020 г.	Създаване на РГ за разработване на проект на Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2019-2020 г.	0	1

<b>2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.</b>	стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.		стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.		за изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г. и стартиране на дейността ѝ		
			2. Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	януари - декември 2020 г.	Проведени заседания	0	2
<b>29. Определяне на минималните доходни стандарти по прозрачен и обективен механизъм в съответствие със социално-икономическите индикатори за страната в условията на интензивен социален диалог с цел намаляване (ограничаване) на доходното неравенство.</b>	Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Определяне размера на минималната работна заплата (МРЗ)	декември 2020 г.	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата	0	1
			2. Определяне на нов размер на линията на бедност за страната	август 2020 г.	ПМС за определяне на размер на линията на бедност за страната	0	1
<b>30. Аналитичен</b>	Усъвършенстване на	Актуализиран	Разработване на	декември	Изготвен анализ	0	1

<b>преглед на възможностите за разширяване обхвата на линията на бедност чрез сравнителен анализ в рамките на страните членки на ЕС</b>	инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели	стратегически план на МТСП до 2021 г.	анализ за проучване опита на страните членки от ЕС за разширяване обхвата на линията на бедност.	2020 г.			
<b>31. Обследване на необходимостта от актуализация на малката по състав кошница за жизнено необходимите стоки и услуги съвместно с НСИ</b>	Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните доходни показатели	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Изготвяне на преглед на съдържанието на малката по състав кошница и необходимостта от актуализация.	юни 2020 г.	Изготвен анализ от необходимостта за промяна на малката по състав кошница	0	1
<b>32. Провеждане на интензивни консултации със социалните партньори по въпросите на жизненото равнище за определянето на минималните доходни показатели</b>	Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, стопанските организации, социалните партньори и държавата	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	Организиране на работни срещи със социалните партньори по въпросите на жизненото равнище и доходите от труд.	декември 2020 г.	Проведени работни срещи за подобряване обмена на информация и комуникация със заинтересованите страни в сферата на доходите и жизненото равнище	0	4
<b>33. Повишаване на информираността чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на доходите с цел ограничаване на</b>	Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, стопанските	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Проведени срещи - дискусии в областите с високо равнище на бедност , ниско равнище на доходи с цел повишаване на взаимовръзката на заинтересованите	декември 2020 г.	Проведени срещи дискусии	6	4

регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане.	организации, социалните партньори и държавата		страни.				
			2. Организиране на срещи с представители на бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори за подобряване на политиките по доходите и жизненото равнище.	декември 2020 г.	Проведени срещи дискусии	4	4
			3. Създаване на механизмът за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	декември 2020 г.	Интегрирана система с база данни в областта на доходите и жизненото равнище	0	1
<b>34. Утвърждаване на сектора на социалната и солидарна икономика на базата на утвърдена нормативна рамка и планови документи (5% по-висока разпознаваемост на субектите)</b>	Повишаване приноса на предприятията от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Разработване и приемане на План за действие по социална икономика 2020-2021г.	март 2020 г.	Разработен и утвърден План за действие по социална икономика 2020-2021	0	1
			2. Организиране и провеждане на кръгли маси и дискусиионни форуми относно развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика.	декември 2020 г.	Проведени кръгли маси и дискусиионни форуми	0	5
			3. Изготвяне и одобряване на	ноември 2020 г.	Изготвено, одобрено проектно	0	1

			проектно предложение за изграждане на „Електронна платформа“ за субектите на социалната и солидарна икономика.		предложение за изграждане на платформата и стартиране на дейностите по изграждане на платформата.		
			4. Проучване на осведомеността, относно сектора на социалната и солидарна икономика.	ноември 2020 г.	Проведено проучване	0	1
<b>35. Повишаване на социално отговорното поведение и социално отговорните управленски практики</b>	Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Организиране и провеждане на семинари, информационни събития, форуми относно развитие на социално отговорни управленски практики и поведение.	декември 2020 г.	Организиране и проведени събития за повишаване информираността и осведомеността за социално отговорни управленски практики и поведение	0	5
			2. Учредяване на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.	декември 2020 г.	Учредени годишни награди	0	1
			3. Създаване на телевизионна рубрика за популяризиране на добри практики в областта на Корпоративната социална отговорност.	декември 2020 г.	Създадена телевизионна рубрика и проведени телевизионни предавания	0	3
			4. Взаимодействие с „Агенция за публичните предприятия и контрол“ с цел	декември 2020 г.	Одобрено споразумение между МТСП и Агенцията за публичните предприятия и	0	1



			интегриране на добри КСО практики в плановете документи на публичните предприятия.		контрол		
<b>36. Планиране и отчитане на актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)</b>	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Изготвяне на ежегоден План за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България	януари - юни 2020 г.	Прието РМС на План за 2020 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	0	1
			2. Изготвяне на ежегоден Отчет за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.)	март - ноември 2020 г.	Прието РМС на Отчет за 2019 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).	0	1
<b>37. Синхронизиране на усилията и плановете ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика</b>	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище	януари-декември 2020 г.	Актуализиран на състав на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	0	1

			към министъра на труда и социалната политика.		Приет план-график за работа и неговото изпълнение.	0	1
					Проведени заседания, срещи и/или консултации.	0	10
<b>38. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)</b>	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г. 2	Изпълнение на дейности от одобрения План за комуникация и публичност на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)	януари – декември 2020 г.	Брой национални срещи, семинари и дискусии.	0	12
<b>39. Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.</b>	Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната политика в областта на насърчаването на активния живот на възрастните хора чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	януари – декември 2020 г.	Актуализиране на състава на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика. Приет план-график за работа и неговото изпълнение.  Проведени заседания, срещи и/или консултации, участие в заседание на РГ на ИКЕООН –	0	1
						0	5

					доклад и др.		
<b>40. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове</b>	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	януари – декември 2020 г.	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални  Брой осъществени брифинги	0  0	6  4
			2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	януари – декември 2020 г.	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	1	40
			3. Изготвяне на становища на РГ 13 “Социална политика и заетост” по проекти на	януари – декември 2020 г.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	0	8

			законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.				
			4. Участие в заседанията на Съвета по европейските въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график	януари – декември 2020 г.	Позиции и материали за присъствените и неприсъствени заседания	0	40
			5. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	януари - декември	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	0	4
			6. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	януари – декември 2020 г.	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	0	3
<b>41. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в</b>	Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	януари - декември	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване	0	75

<p><b>пълнен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. в рамките на процеса BREXIT и съответния преходен период)</b></p>	<p>по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България</p>				конкретни сигнали за нарушени права				
					2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	<p>Виена-21 януари и 17 октомври;          Лондон-7; март;          Кьолн – 25 април;          Мюнхен – 16 май          Глазгоу – 21 март;          Амстердам/Хага – 4 април;          Одеса - май</p>	<p>Проведени ИТБ, вкл.:          Виена – 2          Лондон – 1          Кьолн – 1          Мюнхен – 1;</p> <p>- участвали работодатели/посетители;</p> <p>- % от анкетираните, заявили намерение за сключване на трудов договор и/или връщане в България</p> <p>- проведени инфодни (за предпочитане извън столиците)</p>	0	5
					3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	<p>януари - декември</p>	<p>Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или по въпроси от техен интерес</p>	0	<p>100/750</p> <p>30% средно на борса</p> <p>15 от които: Великобритания-5; Испания-1; Германия-2; Австрия-3; Гърция/Кипър-2; Нидерландия-1; Украйна-1</p> <p>3 000<sup>1</sup></p> <p>2 550<sup>2</sup> (от които: Лондон/Дъблин – 700; Мадрид</p>

<sup>1</sup> По програмен бюджет 2020 г.

<sup>2</sup> По плановете на СТСВ: с изключение на СТСВ-Лондон (във връзка с BREXIT) всички останали – особено СТСВ-Берлин - са с намалени очаквания по отношение на търсенето на техните услуги – предвид разширяването на мрежата от алтернативни възможности за консултации и съдействие.

							- 500; Берлин – 350; Виена/Берн – 500; Атина/Никозия - 500
			4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	януари - декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес	0	75
			5. Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	януари - декември 2020 г. (периодично)	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ	0	50
<b>42. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет на Международното бюро по труда (АС</b>	Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Представяне на Националния доклад по Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените, Женева	февруари 2020 г.	Изпълнение на задължение по Конвенцията и засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации.	0	1
			2. Участие в 5-то заседание по Универсалния периодичен преглед на Република България пред Съвета по правата на човека, Женева	май 2020 г.	Изпълнение на задължение по линия на ООН и засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации.	-	1
			3. Активно участие в дейността на ръководните органи на	Март, юни, ноември	Засилване присъствието и авторитета на	0	4

<p>на МБТ), в  <b>Правителствения  комитет по  Европейската  социална харта  (ПК по ЕСХ) и др.</b></p>			<p>МОТ: МКТ и АС на МБТ - вкл. в съответните технически комитети към МКТ.</p>	<p>2020 г.- АС;  Май/юни 2020 г. - МКТ</p>	<p>България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ - в сесията на МКТ и в две сесии на АС на МБТ.</p>		
			<p>4. Вземане на акт от Конвенцията на МОТ за прекратяване на насилието и тормоза в света на труда (№ 190) и Препоръка № 206 към нея, приети от МКТ през юни 2019 г.</p>	<p>2-ро тримесечие на 2020 г.</p>	<p>Изпълнение на задължение по Устава на МОТ, което цели запознаване на националния законодателен орган с новоприет международен трудов стандарт.</p>	0	1
			<p>5. Изготвяне на доклади по нератифицирани и ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2020 г.</p>	<p>февруари 2020 г. – нератифицирани;  октомври 2020 г. - ратифицирани</p>	<p>Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.</p>	0	<p><b>1</b> доклад по <b>4</b> нератифицирани конвенции; <b>11</b> доклада по ратифицирани конвенции</p>
			<p>6. Изготвяне на ежегодните редовни доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р) или опростени - относно последващи действия по</p>	<p>декември 2020 г.</p>	<p>Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби</p>	0	1

			<p>колективни жалби по Хартата: 19-ти (опростен) Национален доклад по ЕСХ(р).</p>		<p>по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.</p> <p>Становища по колективни жалби</p>		<p>при поискване от страна на Европейския комитет по социални права (ЕКСП).</p>
			<p>7. Актуализиране на доклад по неприети разпоредби на ЕСХ(р).</p>	<p>По договарян е с ЕКСП</p>	<p>Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти с цел бъдещо присъединяване към тях и разширяване на приложимите на национално ниво социално-трудова права.</p>	<p>0</p>	<p>1</p>
			<p>8. Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ.</p>	<p>Майска и октомврийска сесии</p>	<p>Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ и/или ЕКСП относно предприетите правителствени</p>	<p>0</p>	<p>2</p>



					мерки за адресиране на проблемите.		
			9. Активно участие в работните групи и съответния комитет в областта на заетостта, труда и социалната политика на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта 2020 за действия на Република България в предприсъединителния период.	При покана	Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно членство в тази организация.	0	1
<b>43. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера</b>	Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Организиране на двустранни експертни срещи в рамките на Работната програма 2019-2020 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ.	1-во полугодие на 2020 г.	Обмяна на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики.	0	2
			2. Подписване на работна програма за 2020-2021 г. за сътрудничество с Министерство на здравеопазването и социалните въпроси на Кралство Швеция и организиране на двустранни експертни срещи в рамките на програмата	1-во и 2-ро полугодие на 2020 г.	Обмяна на опит и добри практики в областта на социалната политика.	0	2

			3. Международни конференции на високо ниво в страната за засилване на двустранното/многостранното сътрудничество с чуждестранните партньори.	4-то тримесечие на 2020 г.	Честване на 20-годишнината от ратифицирането на Европейската социална харта (ревизирана) и ползите от нейното приложение в България.	0	1
<b>44. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2020 г. не по-ниско от 56,37 % от общия бюджет на програмата</b>	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.  Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020	1. До края на 2020 г., нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 56,36 % от бюджета на програмата	декември 2020 г.	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	51,34 %	56,37 %
			2. До края на 2020 г. нивото на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 87 % от общия бюджет на програмата	декември	Повишено ниво на договарянията по ОП РЧР 2014-2020 г.	82,29 %	87 %
<b>45. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.</b>	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.  Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020	1. Стартиране на поне 20 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР 2014-2020 г.	декември	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	186	204
<b>46. Осигурена публичност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020</b>	Ефективно изпълнение на Годишния план за дейности по	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Организиране и Провеждане на 21 мероприятия (семинари, обучения,	Декември	Проведени събития/семинари/обучения/дискусионни срещи/открити	147	168

<p><b>чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти</b></p>	<p>информация и комуникация на ОП РЧР 2014-2020 г. с цел осигуряването на качествени предпоставки за повишаване на нивото на публичност и достъпност, прозрачност и своевременно информирание на всички заинтересовани страни във връзка с изпълнение на схемите по ОП РЧР 2014-2020 г. по отношение на политиките в сферите на заетостта, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминация</p>	<p>Годишен план на действие по комуникация и информация на ОП РЧР</p>	<p>дискусионни срещи, работни групи, открити уроци, демонстрации на услуги, и др.) за бенефициенти и потенциални бенефициенти, целеви групи, заинтересовани страни, медии и др. за популяризиране на мерки, нови процедури, резултати и добри практики по ОПРЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми.</p>		<p>уроци/ демонстрации на услуги, и др.</p>		
<p><b>47. Поддържане, прилагане и усъвършенстване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти</b></p>	<p>Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица</p>	<p>Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.</p>	<p>1. Своевременно актуализиране на системата за управление на качеството и усъвършенстване на работните процедури и процеси по услуги в обхвата на СУК на МТСП</p> <p>2. Извършване на</p>	<p>януари – декември 2020 г.</p> <p>март-юни</p>	<p>Разработени нови и/или актуализирани вътрешни правила и процедури по административното обслужване.</p> <p>Проведени проверки</p>	<p>-</p> <p>1</p>	<p>10</p> <p>1</p>

			прегледи и оценка на резултатите от прилагането на СУК на МТСП	2020 г.	на СУК на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015; -Вътрешен одит		
				май-юли 2020 г.	Преглед от ръководството	1	1
				януари – декември 2020 г.	Преглед на изпълнението на решенията от заседанията на СКИС	3	3
			3. Провеждане на процедура за осигуряване на ресертификационен одит на СУК на МТСП	юни-август 2020 г.	Подновен сертификат БДС EN ISO 9001:2015 на СУК на МТСП от външна акредитирана организация.	1	1
				март-юни 2020 г.	Сключен договор за нов тригодишен период с акредитирана организация	1	1
			4. Развиване на СУК чрез повишаване на административния капацитет на МТСП в областта на качеството	януари – декември 2020 г.	Обучени служители по БДС EN ISO 9001:2015	-	15
<b>48. Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти – възможност на</b>	Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване качествено административно обслужване чрез осигурен достъп до поддържаните канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга – възможност за клиентите за заявяване на услуги и	януари – декември 2020 г.	Поддържани канали за достъп (брой)  Подадени сигнали и предложения (брой)  Попълнени форми за обратна връзка (брой)	7  300  0	7  *в зависимост от заявеното желание  *в зависимост от заявеното желание

<b>клиентите за заявяване на услуги и усъвършенствани работни процеси по услуги</b>			усъвършенствани работни процеси по услуги				
			2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите, вкл. – реализирани услуги по електронен път	януари – декември 2020 г.	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой) от тях:  – реализирани услуги по електронен път (%)	100  50	*в зависимост от заявените услуги  *в зависимост от заявените услуги
			3. Предоставяне на вътрешни административни услуги чрез електронен обмен	януари – декември 2020 г.	Вътрешни административни услуги (брой), от тях: реализирани чрез електронен обмен (%)	2 500  90	*в зависимост от осъществените услуги
			4. Предоставяне на консултации на физически и юридически лица.	януари-декември 2020 г.	Получени заявления и обаждания за консултация	70 000	*в зависимост от заявените искания
			5. Изготвяне на анализ на административното обслужване на МТСП и ВРБ	за първо и второ полугодие на 2020 г.	Изготвени анализи	2	2
			<b>49. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП</b>	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Доставка на ново хардуерно, компютърно, комуникационно и офис оборудване.	януари-септември 2020 г.
2. Разширяване обхвата и постигане на високо ниво на	януари – декември 2020 г.	Надеждна и устойчива свързаност на изградените и				60%	100%

			надеждност на използваните информационни услуги между МТСП, ВРБ и останалите институции през Единната комуникационна инфраструктура (ЕКИ) на МТСП и ВРБ и изградените единни системи на Електронното управление.		използвани комуникации през ЕКИ на МТСП и ВРБ и изградените единни системи на Електронното управление		
			3. Разширяване на функционалностите и осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на системата за електронен документооборота.	януари – декември 2020 г.	Гарантирана оперативна дейност по вътрешен и външен документооборот в МТСП.	1	1
			4. Разработка, дизайн, внедряване и поддръжка на нов официален и вътрешен сайт на Министерството на труда и социалната политика.	януари – август 2020 г.	Покриване на съвременните изисквания за информационна сигурност и осигуряване на достъпност на съдържанието съгласно Директива (ЕС) № 2016/2102 на Европейския парламент и на Съвета относно достъпността на уебсайтовете и мобилните	75%	90%

					приложения на организациите от обществения сектор		
<b>50. Прилагане на принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България</b>	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване на достъп до регистър НКПД през средата за междурегистров обмен RegiX и публикуване на актуално копие от регистъра в отворен формат на националния портал за отворени данни.	януари – декември 2020 г.	Осигурен електронен достъп до регистър НКПД за гражданите, бизнеса и за нуждите на държавното управление.	1	1
			2. Сертифициране на „Система за управление на сигурността на информацията по стандарта ISO/IEC 27001:2017, интегрирана с внедрената в МТСП система за управление на качеството (СУК) по стандарт БДС EN ISO 9001:2015“ (ИСУКИС).	януари – декември 2020 г.	Изпълнение изискванията на Регламент (ЕС) 2016/679 за GDPR и стандарта БДС ISO/IEC 27001:2017 в съответствие с изискванията на чл. 3, т. 3 от Наредбата за общите изисквания за мрежова и информационна сигурност (НОИМИС)	0	1
			3. Осигуряване на качествен и устойчив обмен на електронни документи в МТСП и ВРБ през Средата за електронен обмен на съобщения (СЕОС) на Електронното управление.	януари - декември 2020 г.	Гарантиран непрекъсваем електронен документооборот на МТСП и ВРБ с останалите държавни институции.	1	1
			4. Осигуряване достъп	януари-	Повишаване	1	1

			на дирекциите от МТСП до регистри и справки предоставяни през средата за междурегистров обмен RegiX.	декември 2020 г.	ефективността и качеството на административното обслужване на гражданите и бизнеса.		
<b>51. Поддържане и развитие на военновременната система за управление, защита на класифицираната информация и повишаване на ефективността на системите за сигурност в сградата на МТСП</b>	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС.	декември 2020 г.	Повишаване съвместимостта на КИС на МТСП с тази за управление на държавата във военно време и извънредни ситуации.	50%	100%
			2. Акредитиране на TEMPEST оборудване, в което ще се създава, обработва и съхранява класифицирана информация.	декември 2020 г.	Акредитиране на TEMPEST оборудване и създаване на АИС за създаване, обработка и съхраняване на класифицирана информация.	10%	100%
			3. Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване при кризи от военен характер. Извършване на текущ ремонт на основния ПУ.	декември 2020 г.	Готовност на ПУ за работа при кризи от военен характер. Периодичен строителен ремонт, изолация на пункта, и др. дейности. Завършени СМР - II етап на ЦУК – Кремиковци.	1	1
			4. Актуализиране на Плана за работа на МТСП във военно време и координация с ВРБ	април 2020 г.	Готовност на ръководството и служителите на МТСП за работа във военно време.	1	1
			5. Повишаване на	декември	1. Поддържане на	1	1



			контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	2020 г.	системите за видео наблюдение и контрол на достъпа; 2. Постоянен контрол по влизането в сградата и контрол на работното време.	1	1
<b>52. Осигуряване на надеждна защита и гаранции на правата на физическите лица при обработката на личните им данни</b>	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП, защита на класифицираната информация и личните данни	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Актуализиране на политиката за поверителност на МТСП, съобразно очертаните национални и европейски тенденции в сферата на личните данни	В зависимост от възникналата необходимост за актуализация	Актуализирана политика (в зависимост от възникнала необходимост за актуализация)	0	1
			2. Привеждане на Вътрешните правила на дирекциите в МТСП в съответствие с утвърдените Вътрешни правила за защита на личните данни	при възникналата необходимост	Актуализирани Правила (при възникнала необходимост)	0	1
			3. Разработване на справки за проследяване на обработваните лични данни за конкретно лице или от даден потребител при зададен период	януари - декември 2020 г.	Изготвени справки	0	*В зависимост от заявяването
			4. Изграждане на капацитет за гарантиране квалификацията на длъжностното лице по		Участия в обучения, семинари, събития	0	* В зависимост от планираните годишни обучения и заявена информация за

			защита на личните данни и експерти от дирекциите чрез участието им в специализирани обучения за поддържане на специфично ниво на експертни познания и компетентност в сферата на информационната сигурност и защитата на личните данни				провеждане на събития
<b>53. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2020 г.</b>	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството	януари - декември 2020 г.	1. Медийно обезпечаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП	100%	100%
			2. Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни	януари – декември 2020 г.	1. Повишаване на броя на прессъобщенията на Пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.	200	210

			материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.				
<b>54. Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството</b>	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Подготовка и изпълнение на комуникационни планове за популяризиране на нови законодателни актове	януари - декември 2020 г.	1. Повишаване на броя на медийните публикации за новите законодателни инициативи на МТСП.	100	110
			2. Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на нови законодателни актове и за разясняване на същността на промените	януари-декември 2020 г.	Повишаване на медийната активно чрез отразяване изявите на политическия кабинет и на политиките на МТСП	100%	100%
<b>55. Мотивиране на служителите и повишаване на компетентностите им за постигане на високи резултати и ангажираност към институцията</b>	Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения	януари – декември 2020 г.	Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП	0	250
			2. Повишаване в държавна служба на служителите от МТСП чрез преминаване на по-висока длъжност	януари - декември 2020 г.	Повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители	0	10
			3. Усъвършенстване на дейностите по човешки ресурси чрез изготвяне на вътрешни	януари – декември 2020 г.	Усъвършенствани дейности по човешки ресурси	0	3

			правила и усъвършенстване на процеси				
			4.Провеждане на регулярни проучвания на организационната култура и мотивацията на служителите в системата на МТСП	Април 2020 г. извършван е на проучване; юни 2020г. изготвяне на план с мерки	Направени проучвания, публикувани резултати и изготвен план при необходимост	0	1
			5.Законосъобразно прилагане на разпоредбите за разпределение на средствата за увеличение на основните месечни заплати и организиране на дейностите по определяне на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати	януари – декември 2020 г.	Мотивиране на служителите от МТСП според приноса на отделния служител	0	5
<b>56. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на</b>	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.  Стратегически план на ДВО за периода 2020-2022 г.	1. Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност (ОАУ)	декември 2020 г. *	Извършени ОАУ (брой)	1	17 <sup>3</sup>

<sup>3</sup> Съгласно Годишен план на ДВО за 2020 г. При актуализация на годишния план на дирекция ВО за 2020 г., в съответствие с изискванията на чл.33, ал.2 и чл.34, ал.4 от ЗВОПС, промените се съгласуват от одитния комитет и се утвърждават от ръководителя на организацията

<b>програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажменти за увереност (ОАУ)</b>	принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност	Годишен план на ДВО за 2020 г.					
<b>57. Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на одитни ангажменти за консултиране (ОАК)</b>	Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.  Стратегически план на ДВО за периода 2020-2022 г.  Годишен план на ДВО за 2020 г.	1. Извършване на одитни ангажменти за консултиране (ОАК)	декември 2020 г.	Извършени ОАК (брой)	0	10 <sup>4</sup>
<b>58. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2020 г.</b>	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури.	Актуализиран стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства.	декември 2020 г.	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва.	75%	50%
			2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация.	декември 2020 г.	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%
<b>59. Планиране, организиране и</b>	Планиране, организиране и	Актуализиран стратегически	1. Организиране и провеждане на	януари-декември	Брой сключени договори, касаещи	55	61

<sup>4</sup> Съгласно Годишен план на ДВО за 2020 г.

<b>координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения план-график за 2020 г.</b>	координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график	план на МТСП до 2021 г.	процедури за възлагане на обществени поръчки.		пълноценното функциониране на дейности в МТСП.		
			2. Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.	декември 2020 г.	Актуален регистър на обществените поръчки.	1	1
<b>60.Усъвършенстване на процесите по планиране, мониторинг, оценката, управление на риска и бюджетиране на дейността на министерството през 2020 г.</b>	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Осъществяване на мониторинг на изпълнението на целите и задачите на МТСП	януари – декември 2020 г.	Тримесечни отчети по Оперативния план за дейността на МТСП за календарната година	0	4
			2. Координиране на дейностите за осигуряване на обвързаност между стратегическия и оперативния план и програмния формат на бюджета на министерството	януари – декември 2020 г.	Участие в подготовката на тригодишна бюджетна прогноза 2021-2023 г. и проект на бюджет на МТСП за 2021 г.	0	2
					Отчет на бюджета на МТСП в програмен формат съгласно Указанията на министъра на финансите	0	2
			3. Подпомагане на ръководството на министерството в дейностите по управление на риска	февруари 2020 г.	План за управление на риска за 2020 г.	1	1
				март 2020 г.	Актуализирани Правила за управление на риска и обвързването им с правилата за планиране.	0	1

				юли – август 2020 г.	План за управление на остатъчния риск за текущата година	1	1
				декември 2020 г.	Актуализиране на Стратегията за управление на риска на МТСП	0	1
				декември 2020 г.	Доклад за управление на риска на МТСП за текущата година	1	1
			4. Ежемесечно отчитане на напредъка по мерките от Програмата за управление на правителството на Р България за периода 2017 - 2021 г.	януари – декември 2020 г.	Отчет за изпълнението на мерките от Програмата за управление на правителството на Р България за периода 2017 - 2021 г.	12	12
			5. Координиране работата на тематичната работна група за детайлно разработване на Приоритет 11 „Социално включване“ към Националната програма за развитие: България 2030	февруари - юли 2020 г.	Разработен проект на приоритет 11 „Социално включване“ към Националната програма за развитие: България 2030	0	1
			6. Координиране работата по отчитане изпълнението на НПП България 2020	февруари - декември 2020 г.	Подготвени становища и междинни отчети (по изискване на Съвет за развитие, Координационен комитет за	0	*5

<sup>5</sup> В зависимост от постъпилите писма от МС и МФ.

					наблюдение на НПП БГ 2020 и МФ)		
			7. Координиране работата по актуализиране на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване	януари – декември 2020 г.	Изготвен проект на актуализирана Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване	0	1
<b>61. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на финансово обезпечаване на дейността на МТСП през 2020 г.</b>	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2021-2023 г. и проект на бюджет на МТСП за 2021 г.	януари - декември 2020 г.	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2021-2023 г. и проект на бюджет на МТСП за 2021 г.	0	1
			2. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2019 г. и полугодieto на 2020 г.	януари - декември 2020 г.	Изготвени отчети за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2018 г. и полугодieto на 2019 г.	0	2
<b>62. Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2020 г.</b>	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (на бюджета, на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	януари - декември 2020 г.	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	0	12
			2. Координация на дейността по	януари - декември	Изготвени тримесечни отчети за	0	4



			изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (на бюджета, на КСФ, на ДЕС, на ДМП, на ДИЗ, на чужди средства)	2020 г.	касовото изпълнение на МТСП		
			3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	януари - декември 2020 г.	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	0	4
			4. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	януари - декември 2020 г.	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	0	4
			5. Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	септември - декември 2020 г.	Извършена годишна инвентаризация	0	1
<b>63. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на</b>	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП	януари - декември 2020 г.	1. Технически обслужени и изправни автомобили 2. Чисти и	0 0	30 30

МТСП с транспорт през 2020 г.	финансовата дисциплина в МТСП		с транспорт		поддържани автомобили, в съответствие с ВП; 3. Застраховани автомобили; 4. Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП)	0 0	30 1
64. Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	януари - декември 2020 г.	1. Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП; 2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост; 3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП; 4. Сключен договор за абонаментна поддръжка на ПИС; 5. Текущи ремонти на сградата	1 0 0 0 0	1 1 1 1 1
			2. Стопанисване на движимите вещи	януари - декември 2020 г.	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	0 0 0	1 1 1

<b>65. Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика</b>	Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправомерни действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ	януари – декември 2020 г.	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	0	9 <sup>6</sup>
<b>66. Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лицата, заемащи публични длъжности в МТСП</b>	Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.	1. Изготвяне на Антикоруptionен план на МТСП за 2020г.	януари 2020 г.	Утвърден Антикоруptionен план на МТСП за 2020 г.	0	1
			2. Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване	януари – декември 2020 г.	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	0	** <sup>7</sup>

<sup>6</sup> Посочен е броя на планираните проверки в Годишния план за контролната дейност на Инспектората за 2020 г. Крайната стойност на индикатора зависи и от броя на извършените извънпланови проверки през годината, в това число проверки по постъпили сигнали

<sup>7</sup> Стойността на индикатора зависи от броя на постъпилите сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси през 2020 г.

			конфликт на интереси				
			3. Извършване на проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 35, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и декларираните в тях факти	януари – декември 2020 г.	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	0	13
			4. Извършване на оценка на корупционния риск съгласно методологиите по чл. 32, ал. 1, т. 6 от ЗПКОНПИ	януари – декември 2020 г.	Изготвен доклад относно оценката на корупционния риск	0	1
<b>67. Разработване на Концепция за прилагане на практики за КСО</b>	Прилагане на принципите и добрите практики за Корпоративна социална отговорност (КСО) в МТСП	Актуализиран Стратегически план на МТСП до 2021 г.  Стратегия за Корпоративна социална отговорност	1. Проучване на мнението на служителите в МТСП и чуждите практики в публичния сектор	юни 2020 г.	Анализ на нагласите и чуждите практики и списък с мерки за социална отговорност	0	1
			2. Разработване на Концепция за КСО и план с мерки	септември 2020	Концепция за КСО на МТСП План с мерки	0 0	1 1