

УТВЪРДИЛ:

15.02.2019

X 

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov

Годишни цели на Министерство на труда и социалната политика за 2019 г.

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2019г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Повишаване на заетостта чрез активирани и устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	По-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна възраст чрез насърчаване разкриването на нови работни места и подобряване на посредническите услуги по заетост	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021	1. Организиране на съгласувателна процедура по чл. 32 от УПМСНА за приемане на Национален план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2019 г.	Януари 2019	Решение на МС за приемане на НПДЗ за 2019 г.	1	1
			2. Разработване на проекта на НПДЗ – 2020г.	Декември 2019	Разработен проект на НПДЗ за 2020 г.	0	1
			3. Разработване на предложения в областта на политиката за средносрочната бюджетна прогноза за Министерство на труда и социалната политика за	Декември 2019 г.	Разработени предложения в областта на политиката в средносрочна бюджетна прогноза и програмна бюджет на МТСП в частта за	1	1

			периода 2020 - 2022 г. в частта за активна политика и разработване на програмен формат на бюджет и консолидиран бюджет за активната политика.		активна политика на пазара на труда		
			4. . Разработване на анализи за развитието на пазара на труда в България	декември 2019	Разработени анализи и оценки	4	4
			5. Участие в работата на Комитета по заетостта, Групата по индикатори към Комитета по заетостта, Групата за анализи на политиката към Комитета по заетостта	Декември 2019	Изготвени становища, позиции и фишове за оценка на изпълнението на препоръките на ЕК към България в областта на пазара на труда	22	18
			6. Разработване и актуализиране на програми, методики, указания, процедури и критерии във връзка с изпълнението на активната политика на пазара на труда	Декември 2019	Разработени и актуализирани методики, указания, процедури и критерии	2	2
			7. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Декември 2019	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2018 г	1	1
			8.Участие в разработване и актуализиране на оперативни и стратегически документи в областта на пазара на труда, в т.ч. Оперативна	Декември 2019	Разработени и актуализирани документи	2	2

			програма „Развитие на човешките ресурси (ОП РЧР) за новия програмен период, Национална програма за реформи за 2019 г., Конвергентна програма на Република България за 2019 г. и др.				
			9. Изготвяне на доклад с проведената последваща оценка на програмите и мерките, включени в Националния план за действие по заетостта през 2017 г.	Декември 2019	Представени бележки, коментари и препоръки при изготвянето на доклада	1	1
2. Намалвяване на безработицата и неактивността сред младежите чрез услуги за активиране, заетост и обучения	Намалвяване на безработицата и неактивността сред младежите чрез изпълнение на Европейската гаранция за младежта	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2019 г.	1. Изготвяне на доклад за изпълнението през 2018 г. на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта (НПИЕГМ) 2014 – 2020 г.	март 2019	Доклад за изпълнението на НПИЕГМ през 2018 г.	1	1
			2. Координация изпълнението на мониторинга на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г. (НПИЕГМ)	септември 2019	Актуализирана база данни за изпълнението на мониторинга на НПИЕГМ с данни за 2018 г.	1	1
3. Намалвяване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез сключване на споразумение за интеграция в заетост	Намалвяване на продължителната безработица чрез сключване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021	1. Организиране подписването на Национално рамково споразумение между МТСП, МОН, МЗ и НСОРЕБ за интеграция в заетост на продължително	януари 2019	Подписано Национално рамково споразумение	0	1

с всяко продължително безработно лице и реализиране на програми и насърчителни мерки за обучение и заетост	изграждане на единно звено за контакт в електронен формат		безработните лица				
			2. Координация изпълнението на мониторинга на Препоръката на Съвета за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара на труда (ПСИДБЛПТ)	септември 2019	Актуализирана база данни за изпълнението на мониторинга на ПСИДБЛПТ с данни за 2018 г.	1	1
			3. Провеждане на проучване относно възможностите за повишаване на доходите от труд и насърчаване на заетостта на продължително безработните и неактивните лица	декември 2019	Проведено проучване и изготвяне на предложения за повишаване на доходите и предлагането на труд	0	1
4. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Повишаване предлагането на работна сила, подготвена съгласно потребностите на бизнеса	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2019 г.	1. Разработване и актуализиране на програми за обучение на безработни и заети лица и мониторинг на изпълнението им.	декември 2019	Утвърдени със заповед на министъра програми за обучение	6	8
			2. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД -2011 г.), консултиране по нейното прилагане .	декември 2019	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011г. Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	2	1
			3. Организиране на процедурата по Програма Старт на кариерата.	декември 2019	Актуализирани критерии за кандидатстване и събрани заявки от администрациите.	1	1

			4. Организиране разработването на дългосрочни и средносрочни прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България, разработването и поддържането на уеб-базирана информационна система за представяне на прогнозите за развитието на пазара на труда	ноември 2019	Разработени доклади с прогнози - представени бележки, коментари и препоръки Разработена уеб-базирана информационна система за представяне на прогнозите за развитието на пазара на труда с цел повишаване ефективността на политиките насочени към развитие на човешките ресурси	0	3
			5. Изготвяне на доклад за използваните през 2018 г. резултати от актуализираните прогнози за търсенето и предлагането на труд в република България от страна на държавните институции	март 2019	Изготвен доклад с информация от министерства и агенции	1	1
			6. Организиране разработването и актуализирането на секторни компетентностни модели за ключови длъжности в 25 сектора на икономиката, на електронни инструменти за оценка на компетенциите, електронни обучения за развитие на преносими и	ноември 2019	Подобряване на процесите на оценка, планиране, развитие и управление на работната сила в предприятията По-добро обвързване на обучението с потребностите на бизнеса	1	2

			специфични компетенции, включени в моделите и електронен модул за анализ и оценка на потребностите и ефекта от обучение на работната сила с цел разширяване на обхвата и капацитета на Националната система за оценка на компетенциите MyCompetence				
5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и неактивните лица от районите с високо равнище на безработица	Намаляване на диспропорциите на пазара на труда по региони	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2019 г.	Организиране на процедура за разработване и одобряване на 28 регионални програми за заетост за 2019 г.	декември 2019	Изготвена покана до Областните администрации и разработени проекти на 28 регионални програми за заетост	28	28
6. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите.	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национална програма за безопасност и здраве при работа 2018-2020 г.	1. Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и условията на труд с оглед: – Гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите; – Превенция на рисковете за здравето и безопасността на работното място – Гарантиране на трудовите права на работниците и служителите	януари-декември 2019	Приети нормативни актове в областта на трудово право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд	0	6
7. Подобряване условията на труд на	Подобряване условията на труд в	Стратегически план на МТСП 2017 -	1. Съфинансиране на проекти за подобряване	януари-декември	Брой реализирани проекти и програми за	28	34

работните места	предприятията.	2021	на условията на труд в предприятията		подобряване условията на труд (брой проекти)		
			2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	януари-декември	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести (брой прегледани)	1866	2 100
8. Изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по ОПРЧР за разработване на методологическа база за провеждане на реформата в сферата на експертизата на трайно намалената работоспособност	Усъвършенстване на системата на експертизата на работоспособността (EP)	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Разработване на методики за медицинската експертиза и експертизата на работоспособността, чрез които ще се въведат критериите и принципите на ICF.	декември	Разработени методики за медицинската експертиза и експертизата на работоспособността..	0	2
9. Повишаване размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Увеличаване размерите на пенсиите с цел повишаване на адекватността им	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Разработване на проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	Май 2019	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост.	0	1
10. Дейност по проектите на двустранни спогодби за социална сигурност с трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)	Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност.	януари - декември	Разработени проекти, проведени договори за сключване на спогодби.	0	6
11. Осигуряване на социална защита на населението при	Оптимизиране на социалното подпомагане,	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на	Постоянен срок на изпълнение	Осигурена социална защита на населението при прилагане на	По отчет към 31.12.2018 г	

прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи.	гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението		социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	януари-декември	диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства – средно месечно; - отпуснати еднократни помощи – брой случаи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП – средно месечно; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение / брой лица; - отпуснати целеви помощи за отопление - брой лица и семейства; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди - средно месечно; - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).	27 408	31 800
			2. Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	декември	Брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии Брой лица, потребители на социалната услуга „обществена	36	35
						6 963	7 000
						147	265
						5 470	5 500
						209 647	220 000
						3 410	3 500
						689	689
						4251	4231

					трапезария“		
12. Подпомагане дейността на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към Министерския съвет	Изграждане на устойчива институционална среда и работещи механизми за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Усъвършенстване на механизмите за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете (администриране дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС)	януари-декември 2019 г.	Функциониращ национален механизъм за провеждане на държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете (брой заседания на НСРЖМ)	4	4
13. Изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. чрез Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2019-2020 г.	Създаване на гаранции за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равнопоставено участие при взимането на решения на жените и мъжете с оглед на успешната им личностна и социална реализация	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Приемане и изпълнение на Национален план за действие за насърчаване на жените и мъжете за 2019-2020 г., с цел изпълнение на Стратегията по равнопоставеността на жените и мъжете за 2016-2020 г. Изготвяне и приемане на Доклад по равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2018 г.	Януари-декември	Провеждане на единна политика по равнопоставеност на жените и мъжете	0	1
						0	1
14. Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажменти на Република България във връзка с	Ефективно участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажменти на Република България по въпросите на равнопоставеността на		Предоставяне на експертиза в областта на равнопоставеността на жените и мъжете на европейско и международно ниво	Януари-декември г.	Участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажменти на Република България по въпросите на равнопоставеността на	12	12

насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете и недискриминацията.	жените и мъжете и недискриминацията				жените и мъжете и недискриминацията		
15. Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда.	Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот и осигуряване на социално-икономическата им защита.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания.	януари - декември	Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания чрез изплащане на: - месечни добавки за социална интеграция -месечна финансова подкрепа ¹ - възстановяване на 50% от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания - брой работодатели. Целеви помощи, съобразно вида на увреждането ² за: -осигуряване на помощни средства, приспособления,	По отчет към 31.12.2018 г 497 440 497 440 (лица, получавали месечни добавки за социална интеграция през 2018 г., която се трансформира в месена финансова подкрепа през 2019 г. 97 8 247	601 000 72 10 000

¹ По реда на новия Закон за хората с увреждания

					<p>съоръжения и медицински изделия по утвърдени стандарти за качество;</p> <p>- покупка на лично моторно превозно средство;</p> <p>- приспособяване на жилище;</p> <p>-балнеолечение и/или рехабилитационни услуги;</p> <p>-наем на общинско жилище.</p>	<p>4</p> <p>5</p> <p>4 586</p> <p>960</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>6 800</p> <p>1 300</p>
			<p>2. Интегриране на хората с увреждания, чрез създаване на условия за равнопоставеност и пълноценното им участие във всички области на обществения живот, интегриране в обща и/или специализирана работна среда, чрез:</p> <p>- Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания;</p>	<p>януари - декември</p>	<p>Осигуряване на допълнителна финансова подкрепа на лицата с увреждания, чрез:</p> <p>- Брой лица с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция;</p>	<p>3 620</p>	<p>3 600</p>

			- Финансиране на проекти за осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;	- Адаптирани обекти с международно, национално и регионално значение;	7	9 ³
			- Разширяване възможностите за трудова заетост на хората с увреждания в интегрирана и в специализирана работна среда;	- Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания;	526	180
				- Организации, на които е извършен мониторинг (% спрямо общия брой, подлежащи на такъв).	100	100
				- Открити нови работни места за лица с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност;	26	27
				- Приспособяване и оборудване на работни места за лица с увреждания по Национална програма за заетост на хората с увреждания;	42	1000
				- Открити нови работни	30	30

³ Съгласно Закона за хората с увреждания, проектирането и изграждането на елементите на достъпната среда в урбанизираната територия и на достъпната среда на сградите и съоръженията се извършват при спазване на наредбата по чл. 53, ал. 3 при условия и по ред, определени в Закона за устройство на територията

				<p>места в специализирана работна среда</p> <p>- Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд в специализирана работна среда.</p>	323	360
			<p>- Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания</p>	<p>- Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – брой.</p>	17	10
				<p>-Изграждане на центрове за защитена заетост, съпроводена с пакет от подкрепящи услуги, предназначени за рехабилитация чрез труд на хора с трайни и множество увреждания;</p>	0	2
				<p>-Публично финансиране на проектен принцип на дейности за изграждане на достъпна среда, с цел премахване на съществуващи пречки и прегради пред достъпността на хората</p>	0	500

					с увреждания, по реда на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност; - Предоставяне на социалните услуги „Личен асистент“, „Социален асистент“ и „Домашен помощник“ (за периода от 01.01.2019 г. до 31.08.2019 г.); Предоставяне на лична помощ по Закона за личната помощ (от 01.09.2019 г. до 31.12.2019 г.)	25 552 0	25 000 (съобразно индивидуалната оценка на потребностите от лична помощ)
16. Изпълнение на Плана за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.), за очертаване на конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на Конвенцията	Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот и осигуряване на социално-икономическата им защита.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Изпълнение на заложените мерки по плана за 2019 г	януари – декември 2019 г.	Изпълнение на конкретните действия, свързани с ангажиментите по прилагане на Конвенцията	1	1
17. Привеждане в съответствие на подзаконовата	Усъвършенстване на законодателството в областта на политиката	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Промяна на Наредба Н-19 от 2 декември 2008 г. за условията и реда за	Декември 2019 г.	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в	1	1

нормативна уредба с действащото законодателството в областта на политиката за хората с увреждания, във връзка с прилагането на Закона за хората с увреждания, Закона за личната помощ и други закони	за интеграция на хората с увреждания с цел постигане на по-добра целенасоченост, ефективно управление и контрол на финансовите средства и облекчаване на административната процедура.		освобождаване на лица с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност или вид и степен на увреждане и лица или семейства, отглеждащи деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средно образование, но не по-късно от 20-годишна възраст от винетни такси при ползване на републиканските пътища		съответствие с измененията и допълненията на Закона за пътищата		
			2. Изготвяне на проект на Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания.	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за хората с увреждания	1	1
			3. Изготвяне на проект на Методика за извършване на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания, включваща оценка за потребността от лична помощ, която от съществено значение за определяне кръга на лицата, имащи право на лична помощ.	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за хората с увреждания	1	1
			4. Изготвяне на проект на Правилник за дейността	декември	Адаптиране на подзаконовата	1	1

			на Националния съвет за хората с увреждания, който ще се председателства от заместник-министър председател.		нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за хората с увреждания		
			5. Изготвяне на проект на Наредба за включване в механизма лична помощ, която е сред ангажиментите на министъра на труда и социалната политика	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за личната помощ.	1	1
			6. Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба за условията и редът за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания.	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за личната помощ.	1	1
			7. Изготвяне на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба за реда за възстановяване на осигурителни вноски от работодатели и специализирани предприятия, трудово – лечебни бази и кооперациите на хората с уврежданията,	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за личната помощ.	1	1

			членувачи в национално представените организации на и за хора с увреждания				
			8. Изготвяне на проект на Методика за финансиране на целеви проекти и програми за специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за личната помощ.	1	1
			9. Изготвяне на проект на Методика за финансиране на програми и проекти за създаване на Центрове за защитена заетост към специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и трудово-лечебни бази	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за личната помощ.	1	1
			10. Изготвяне на проект на Методика за финансиране на програми и проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания	декември	Адаптиране на подзаконовата нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за личната помощ.	1	1
18. Промяна на механизма за финансиране и предоставяне на помощните средства, приспособленията, съоръженията и	Усъвършенстване на законодателството в областта на политиката за интеграция на хората с увреждания с цел постигане на по-добра целенасоченост,	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Засилване на контрола по отпускане на целеви помощи за изработване, покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и	2019 г.	Повишаване на координацията и контрола между всички отговорни институции при предоставяне на помощни средства, приспособления,	1	1

медицинските изделия за хората с увреждания, въз основа на стандарти за качество на помощните средства, приспособленията, съоръженията и медицинските изделия за хората с увреждания, в рамките на системата на здравеопазването.	ефективно управление и контрол на финансовите средства и облекчаване на административната процедура.		медицински изделия чрез промяна на действащите практики.		съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания.		
19. Подпомагане на семейства с деца	Подкрепа на семействата с деца	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	януари – декември	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца.	541,2 млн. лв. (към 31.12. 2018 г.)	550,7 млн. лв.
			2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето.	януари – декември	Изразходвани средства по реда на Закона за закрила на детето.	8,9 млн. лв. (към 31.12. 2018 г.)	10,1 млн. лв.
20. Усъвършенстване на основни нормативни актове, уреждащи материята за правата на детето	Подобряване на нормативната уредба в областта на гарантирането на правата на децата	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Разработване на проект на Закон за детето и семейството	2019 г.	Разработен проект на Закон за детето и семейството	0	1
			2. Приемане на изменения и допълнения в Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и	март 2019 г.	Приети изменения и допълнения в Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване	0	1

			настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция		изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция		
			3. Разработване на промени в подзаконовите актове в областта на политиките за децата и семейството, свързани с намаляване на административната тежест	март 2019 г.	Разработени промени в подзаконовите актове в областта на политиките за децата и семейството, свързани с намаляване на административната тежест	0	1
21. Усъвършенстване на нормативната уредба на социалните услуги	Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги, с цел подобряване на планирането, управлението, финансирането, качеството и ефективността на социалните услуги	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Разработване на проекти на подзаконови актове, необходими за прилагането на Закона за социалните услуги	2019 г.	Разработени подзаконови нормативни актове	0	6
22. Мониторинг на изпълнението на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Продължаване на процеса на деинституционализация	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Преглед на изпълнението за 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	юни	Извършен преглед на изпълнението за 2018 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	0	1
23. Изпълнение на ангажиментите на МТСП, произтичащи от Националната стратегия за намаляване на бедността и	Изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Приемане на План за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване	януари	Приет План за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на	0	1

насърчаване на социалното включване 2020 г.	2020 г.		на социалното включване 2020 г.		бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.		
			2. Приемане на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	януари	Приет отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	0	1
24. Финансиране на проекти от фонд „Социална закрила“			1. Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане	януари - декември	1. Постъпили проекти за предоставяне на социални услуги (брой)	0	17
					2. Финансирани проекти за предоставяне на социални услуги (брой)	0	10
					3. Постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане /ППЗСП/ (брой)	0	14
					4. Финансирани проекти за организиране и провеждане на	0	15

					културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по ППЗСП (брой)		
			2. Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	януари - декември	1. Постъпили проекти (брой) 2. Финансирани проекти (брой)	0 0	84 55
25. Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд	Устойчиво нарастване на доходите и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изготвяне на първи доклад за прилагане на Конвенция № 131 на МОТ	септември 2019 г.	Изготвен доклад и изпратен в МОТ	0	1
			2. Разработване на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата съдържащ определени критерии за определяне размера на минималната работна заплата	януари - декември 2019 г.	Приет механизъм за определяне размера на минималната работна заплата	0	1
			3. Определяне на размера на минималната работна заплата за страната за 2020 г.	ноември – декември 2019 г.	Прието постановление за определяне размера на МРЗ за 2020 г.	1	1
			4. Проучване на европейския опит за разработване на Методика за оценка на минимални стандарти за	октомври 2019 г.	Изготвен проект на методика за оценка на минимални жизненни стандарти за гарантиране на	0	1

			гарантиране на приемливо жизнено равнище.		приемливо жизнено равнище		
			5. Определяне на размера на линията на бедност за страната за 2020 г.	октомври-декември 2019 г.	Прието постановление за определяне на размера на линията на бедност за 2020г.	1	1
26. Разработване на Механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики.	Устойчиво нарастване на доходите и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Надграждане на системата за наблюдение изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд, с акцент върху наетите на минимална работна заплата и близка до нея с цел борба с бедността сред работещите	декември 2019 г.	Система от показатели за наблюдение/ мониторинг/ на изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд	1	1
			2. Разработване на мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво, вкл. чрез прилагане на експертни методи за оценка на влиянието на заинтересованите страни в процеса на планиране и провеждане на политиките за повишаване на доходите от труд.	октомври - декември 2019 г.	Изработена методика за оценка на интересите и потребностите на заинтересованите страни на регионално равнище за провеждане на социален диалог и неговото ефективно провеждане чрез създаване на комуникационни механизми и внедряване на положителни практики.	0	1
			3. Създаване на механизмът за	октомври - декември	Разработване на технически и	0	1

			координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики	2019 г.	функционални характеристики на механизма за координация и партньорство.		
27. Развитие на аналитичната дейност относно тенденциите в разпределението на доходите, неравенството и бедността	Устойчиво нарастване на доходите и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изследване на тенденциите в разпределението на доходите от труд, неравенства в заплащането, по икономически дейности, райони на планиране и области	Декември 2019 г.	Проведено изследване	1	1
			2. Изготвяне на анализ с акцент върху неравенствата в доходите и бедността по региони на страната	Декември 2019 г.	Изготвен аналитичен материал, придружен с данни, справки и оценки.	1	1
28. Повишаване на информираността чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на доходите с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане.	Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Проведени срещи - дискусии в областите с високо равнище на бедност , ниско равнище на доходи с цел повишаване на взаимовръзката на заинтересованите страни.	2019 г.	Проведени срещи дискусии	10	6
29. Повишаване на потенциала на регионалното	Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Организиране на кръгли маси и дискусии за насърчаване на	2019 г.	Организирани кръгли маси	4	4

сътрудничество в областта на политиката по доходите и жизнения стандарт.	доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата		прозрачни механизми за определяне на заплатите.				
30. Прилагане на политиката по социална икономика чрез разработване на подзаконовни нормативни документи	Подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социалноотговорни бизнес практики	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Разработване на Проект на Правилник за приложение на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.	май 2019 г.	Разработен и представен Проект на Правилник за приложение на Закон за предприятията на социална икономика в МС.	0	1
			2. Разработване и приемане на методика за оценка на социалната добавена стойност.	май 2019 г.	Разработена и представена методика за оценка на социалната добавена стойност.	0	1
31. Формиране на среда за прилагане на закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, която ще доведе до принос от близо 2% в БВП на предприятията от социалната икономика през 2021 г.	Подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социалноотговорни бизнес практики	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изграждане на Регистър на социалните предприятия.	май 2019 г.	Изграден Регистър на социалните предприятия.	0	1
			2. Организиране на кръгли маси и дискусийни форуми относно регионалните аспекти на социалната икономика и представяне на новоприетия Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика.	2019 г.	Организиране на кръгли маси и дискусийни форуми	0	5
32. Създаване на условия и среда за социалноотговорен бизнес.	Подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни,	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Приемане от МС на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023	юли 2019 г.	Разработен и представен стратегически документ в областта на КСО.	0	1
			2. Разработване, представяне и	декември 2019 г.	Разработен и представяне План за	0	1

	социалноотговорни бизнес практики		обсъждане на проект на План за действие по КСО за 2020 г.		действие по КСО за 2020 г. в МС.		
33. Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението	Забавяне на негативните демографски процеси и на намаляването на броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал. Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на РМС за приемане на План за 2019 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)	януари-юни	Прието РМС на План за 2019 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)	0	1
			2. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Отчет за 2018 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	януари-октомври	Прието РМС на Отчет за 2018 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	0	1
			3. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	януари-декември	Приет план-график за работа през 2019 г. и неговото изпълнение; Проведени заседания, срещи и/или консултации.	0 0	1 4

34. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора	Насърчаване на активния живот на възрастните хора.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2017 – 2018 г.	януари – декември	Обобщена информация по подготовката на Доклада за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2017-2018 г.	0	1
			2. Подготовка и приемане с РМС на проект на Национална стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2019 – 2030 г.)	януари – април	Прието РМС на Национална стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019- 2030 г.)	0	1
			3. Подготовка на План за комуникация и публичност на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора	април – юни	Изготвен План за комуникация и публичност на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019- 2030 г.), чрез който да се повиши информираността на целевите групи за нейната визия, цели, приоритети и предвидени мерки.	0	1
			4. Популяризиране на Националната стратегия за насърчаване на	април - декември	Проведени събития за популяризиране на Националната	0	5

			активния живот на възрастните хора в Р България (2019 – 2030 г.) чрез организиране на национални срещи, семинари и дискусии.		стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2019 -2030 г.)		
35. Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ	Участие в процесите на формулиране и на вземане на решения в ЕС и защита на националния интерес в областта на свободното движение на хора, миграцията и интеграцията, както и координация и изпълнение на политиката в тази област	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Участие в процеса на взимане на решения на ЕС	януари – декември 2019	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на Регламенти, Директиви и други законодателни актове на ниво ЕС	0	1
			2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	януари - декември	Изготвени доклади по компетентност	0	2
36. Подобряване на социалния диалог по въпросите на трудовата миграция, трудовата мобилност и интеграцията на пазара на труда чрез администриране работата на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност, Междуведомствената работна група по миграция и интеграция и Националното звено на Европейската	Ефективно управление на миграционните процеси, вкл. свободното движение на работници в ЕС, в съответствие с достиженията на правото на ЕС.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Участие в подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г) – по Плана за действие и по Националния план за интеграция съобразно компетенциите на МТСП.	януари - декември	Участие при подготовката на проекти на планове и отчети съобразно компетенциите на МТСП	0	2
			2. Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на инициативи за развитие на политиката по трудова миграция и трудова мобилност	януари - декември	Обменени становища и дадени препоръки	0	2
			3. Осъществяване на	януари -	Обменени становища и	0	2

мрежа по интеграция и чрез участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция и интеграция			експертни консултации и работа в рамките на Европейската мрежа по интеграция	декември	дадени препоръки		
37. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от допълнителна работна сила в условията на повишаване на икономическия растеж и намаляване на безработните чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с Република Беларус, Грузия и Украйна	Удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от допълнителна работна сила в условията на повишаване на икономическия растеж и намаляването на безработните чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети страни	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Провеждане на кръгове от преговори и съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила	януари - декември	Проведени преговори и сключени спогодби	0	2
			2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция	януари - декември	Проведени консултации	0	2
38. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 към Съвета по европейски въпроси	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	януари - декември	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални	0	6
			2. Изготвяне и	януари -	Брой осъществени брифинги	0	4
					Утвърдени позиции за	0	40

			съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	декември	участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС		
			3. Изготвяне на становища на РГ 13 "Социална политика и заетост" по проекти на закони и подзакони нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	януари - декември	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	8	5
			4. Участие в заседанията на Съвета по европейските въпроси (СЕВ) в съответствие с предварително утвърден годишен график	януари - декември	Позиции и материали за присъствените и неприсъствени заседания	0	40
			5. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	януари - декември	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	0	4
			6. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за	януари - декември	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика	0	- ⁴

⁴ В зависимост от новото законодателство на ЕС

			въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство		като цяло		
39. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и Европейското икономическо пространство (ЕИП) за защита на техните трудови и социални права (вкл. в рамките на процеса BREXIT и съответния преходен период)	Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	януари - декември	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права	99	75
			2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	януари – Виена; март – Лондон; април-май – Германия	Проведени ИТБ, вкл.: - участвали работодатели/ Посетители - % от посетителите, заявили намерение за сключване на трудов договор и/или връщане в България - проведени инфо-дни	5 78/539 4%	5 100/750 3% средно на борса
			3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	януари - декември	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или по въпроси от техен интерес	23	30
			4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	януари - декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес	2823	2 950
40. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана	Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСП	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ-вкл. в съответните технически комитети към МКТ	февруари-март; май-юни; октомври-ноември	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на	0	4

<p>ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ) – с акцент по време на Българското председателство на Съвета на ЕС - в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.</p>					ръководните органи на МОТ - в сесията на МКТ (м.юни) и в сесии на АС на МБТ (м.март, юни и ноември).		
			2. Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2019 г.	януари (нератифицирани) – октомври (ратифицирани)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението	1	1 доклад по нератифицирани конвенции
			3. Изготвяне на доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р) или относно последващи действия по колективни жалби по Хартата – 18-ти (опростен) Национален доклад по ЕСХ(р)	Октомври 2019 г. При поискване	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права (ЕКСП)	0	1
			4. Участие в дейността на работните органи на Съвета на Европа – Правителствения	майска и септемврийска сесия	Предоставяне на изисканата от ЕКСП допълнителна информация по	0	2

			комитет по ЕСХ		съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите		
41. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики, и подписване на двустранни актове в социално-трудова сфера	Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудова сфера със сродни чуждестранни министерства	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Подписване на Работна програма за сътрудничество за периода 2019 – 2020 г. в изпълнение на Съвместната декларация за намерение за сътрудничество между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия	април - юни	Обмяна на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики	0	1
			2. Международни конференции на високо ниво в страната за засилване на двустранното/многостранното сътрудничество с чуждестранните партньори.	януари - юни	Отбелязване 100-годишнината на МОТ и ползите от членството на България в нея – една от първите държави-членки на МОТ.	0	1
			3. Продължаване дейността на сформирания от МТСП Работна група „Брекзит“ относно подготовеността за оттеглянето на Обединеното кралство от Европейския съюз	януари - декември	Провеждане на регулярни срещи, осигуряване на оперативност при разглеждането на постъпили документи и подготовката на становища и препоръки	0	5

					от страна на министерството в неговите области на компетентност в сферата на правата на гражданите. Провеждане на подготовка за сключване на двустранни спогодби в областта на социалната сигурност и на трудовата миграция след оттеглянето на ОК от ЕС.		
42. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2019 г. не по-ниско от 42,66 % от общия бюджет на програмата	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020	1. До края на 2019 г., нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 42,66 % от бюджета на програмата	декември	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	34,95 %	42,66 %
			2. До края на 2019 г. нивото на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 85 % от общия бюджет на програмата	декември	Повишено ниво на договарянията по ОП РЧР 2014-2020 г.	69,78 %	85 %
43. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Стратегически план на МТСП до 2021 г.; ОП РЧР 2014-2020	Стартиране на поне 9 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП РЧР 2014-2020 г.	декември	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	83	89
44. Осигурена	Ефективно изпълнение	Стратегически план	Организиране и	Декември	Проведени събития/	113	127

<p>публичност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти</p>	<p>на Годишния план за дейности по информация и комуникация на ОП РЧР 2014-2020 г. с цел осигуряването на качествени предпоставки за повишаване на нивото на публичност и достъпност, прозрачност и своевременно информиране на всички заинтересовани страни във връзка с изпълнение на схемите по ОП РЧР 2014-2020 г. по отношение на политиките в сферите на заетостта, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминация</p>	<p>на МТСП 2017 – 2021; Годишен план на действие по комуникация и информация на ОП РЧР</p>	<p>Провеждане на 15 информационни мероприятия (семинари, обучения, дискуссионни срещи, открити уроци, демонстрации на услуги, и др.) за бенефициенти и потенциални бенефициенти, медии и др. за популяризиране на мерки, резултати и добри практики по ОПРЧР и повишаване капацитета за управление и отчитане на проекти и свързаните с това теми.</p>		<p>семинари/обучения/ дискуссионни срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.</p>		
<p>45. Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти</p>	<p>Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2017 - 2021</p>	<p>1. Актуална система за управление на качеството с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси по услуги в обхвата на СУК на МТСП 2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите, вкл. – реализирани услуги по</p>	<p>януари - декември</p>	<p>Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с ISO 9001:2015</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
				<p>януари - декември</p>	<p>Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой): от тях – реализирани</p>	<p>73 033 45%</p>	<p>100 000 70%</p>

			електронен път		услуги по електронен път.		
46. Осигурена защита на правата на физическите лица при обработката на личните им данни	Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните)	Разработване на вътрешни правила за защита на личните данни в МТСП	януари - декември	Утвърдени: вътрешни правила за защита на личните данни в МТСП; утвърдена Политика; декларации във връзка с личните данни в МТСП	0	1
47. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Разработване и внедряване на система за управление на информационна сигурност БДС EN ISO 27001, интегрирана със СУК - БДС EN ISO 9001	януари - декември	Развита и внедрена система за управление на информационна сигурност БДС EN ISO 27001, интегрирана със СУК - БДС EN ISO 9001 (брой)	0	1 интегрирана със СУК: СУКИС
			2. Развитие на официалната интернет страница на МТСП чрез допълване с нови функционалности	януари - август	Разработване на версия за достъпност на хора в неравностойно положение на официалната интернет страница на МТСП (%)	20	50
48. Прилагане принципите на електронното	Прилагане и развитие на електронното управление и	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Поддържане в актуално състояние регистъра НКПД.	януари - декември	Осигурен електронен достъп до регистър НКПД за гражданите,	1	1

управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП		Публикуване в отворен формат на националния портал за отворени данни и предоставяне на достъп до него през средата за междурегистров обмен RegiX.		бизнеса и за нуждите на държавното управление.		
49. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2019 г.	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството	януари-декември	Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП;	0%	10%
50. Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Подготовка и изпълнение на комуникационни планове за популяризиране на нови законодателни актове	януари-декември	Повишаване на броя на медийните публикации за новите законодателни инициативи на МТСП.	85	100
51. Извършване на дейността по вътрешен одит в следните направления: 1)Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна	Осъществяване вътрешния одит на всички структури, програми и проекти, дейности и процеси в МТСП, включително на разпоредителите със средства от ЕС и на	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Стратегически план на ДВО за периода 2019-2021 г.	1. Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП	януари - декември	Извършване на одитни ангажименти за увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП съгласно утвърдения годишен план	2	22 ⁵
			2. Извършване на одитни ангажименти за	януари - декември	Извършване на одитни ангажименти за	6	25

⁵ При актуализация на Годишния план на дирекция ВО за 2019 г. и Стратегическия план на дирекция ВО за периода 2019– 2021 г. Съгласно изискванията на чл.33, ал.2 и чл.34, ал.4 от ЗВОПС, промените на стратегическия и годишния план се съгласуват от одитния комитет и се утвърждават от ръководителя на организацията.

оценка и препоръки за подобряване на ефективността му; 2)Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на Европейския съюз и 3)Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор; 4)Повишаване капацитета на дирекция ВО чрез прилагане на ефективна система за оценка на качеството	разпоредителите с бюджет от по – ниска степен към министъра на труда и социалната политика	Годишен план на ДВО за 2019 г.	консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП		консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП (средно)		
			3. Повишаване на професионалната квалификация и качеството на одитната дейност	януари - декември	Провеждане на обучения за повишаване на професионалната квалификация	1	20
52. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2019 г.	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на достъп до обществена информация.	януари-декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%
53. Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения план-график за 2019 г.	Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки.	януари-декември	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП.	55	55

54. Координиране на процесите на планиране, мониторинг и оценката на дейността на министерството през 2019 г.	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Осъществяване на мониторинг на изпълнението на целите и задачите на МТСП	февруари - юли	Отчет за степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2018 г. и полугодieto на 2019 г. (съгласно Закон за администрацията, указания на МС и министъра)	0	2
			2. Подпомагане на ръководството на министерството в дейностите по управление на риска	януари/ февруари	План за управление на риска по годишни цели на МТСП за текущата година	0	1
				Декември 2019 г.	Доклад за управление на риска на МТСП за текущата година	0	1