

X

БИСЕР ПЕТКОВ

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov

УТВЪРДИЛ:

Годишни цели на Министерство на труда и социалната политика за 2018 г.

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2018г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Повишаване на заетостта чрез активирание и устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	По-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна възраст чрез насърчаване разкриването на нови работни места и подобряване на посредническите услуги по заетост	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2018 г.	1. Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ - 2018г.	До декември 2018	Осигурена заетост на безработни лица	-	18 048
			2. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда.		Проведени трудови борси, лица, започнали работа след участие в трудова борса (брой)	-	107 1
			3. Предоставяне на услуги от мениджъри на случай (case managers).		Лица, получили консултации от мениджъри на случай	-	4 000
			4. Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа“.		Лица, участвали в „Ателиетата за търсене на работа“	-	45 000
2. Намаляване на	Намаляване на	Стратегически план	Идентифициране и		Неактивни младежи,	-	2 500

¹ В зависимост от проявения интерес от страна на безработните лица и качеството на работните места, представени на трудовите борси.

безработицата и неактивността сред младежите чрез услуги за активиране, заетост и обучения	безработицата и неактивността сред младежите чрез изпълнение на Европейската гаранция за младежта	на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2018 г.	активиране на неактивни младежи		новорегистрирани в бюрата по труда, вкл. и след предоставено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори		
			2. Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи		Включени младежи в обучение и/или субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване (брой)	-	2 600
3.Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез сключване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и реализиране на програми и насърчителни мерки за обучение и заетост	Намаляване на продължителната безработица чрез сключване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и изграждане на единно звено за контакт в електронен формат	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2018 г.	1. Разработване на споразумение за интеграция в заетост с всяко продължително безработно лице и изграждане на единно звено за контакт в електронен формат		Сключени споразумения с продължително безработни лица	-	55 000
			2. Включване в обучение и заетост на продължително безработни лица		Продължително безработни лица, включени в обучение и/или заетост (брой)	-	5 200
4.Включване в обучение на безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса	Повишаване предлагането на работна сила, подготвена съгласно потребностите на бизнеса	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национален план за действие по заетостта за 2018 г.	Включване в обучение на регистрирани безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса		Регистрирани безработни лица, включени в обучение (брой)	-	10 663
5. Повишаване на уменията и заетостта на безработните и	Намаляване на диспропорциите на пазара на труда по	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021	Повишаване на уменията и осигурена заетост на безработни лица, от		Безработни лица, включени в Национална програма за обучение и	-	9 600

неактивните лица от районите с високо равнище на безработица	региони	Национален план за действие по заетостта за 2018 г.	общини с висока безработица по Национална програма за обучение и заетост на безработни лица „Работа“		заетост на безработни лица „Работа“ (брой)		
6.Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.	Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите.	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Национална програма за безопасност и здраве при работа 2018-2020 г.	Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и условията на труд с оглед: – Гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите; – Превенция на рисковете за здравето и безопасността на работното място – Гарантиране на трудовите права на работниците и служителите	януари-декември	Приети нормативни актове в областта на трудово право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд	0	10
7.Подобряване условията на труд на работните места през 2018 г.	Подобряване условията на труд в предприятията.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Съфинансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията	януари-декември	Брой реализирани проекти и програми за подобряване условията на труд (брой проекти)	0	25
			2. Финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести	януари-декември	Извършени диагностични дейности и групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести (брой прегледани)	0	2 200
8. Осигуряване на прилагането на нов подход при ЕР	Усъвършенстване на системата на експертната на	Програма на правителството за стабилно развитие	Изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по	декември	Промяна в законодателството, която да осигури	-	1

	работоспособността (ЕР)	на Република България 2014-2018 Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	ОПРЧР		прилагането на новия подход при ЕР		
9. Регламентиране на фазата на изплащане от универсалните и професионалните пенсионни фондове	Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии при съобразяване с демографските и социално-икономическите характеристики на страната	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.	юни	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване	0	1
10. Повишаване размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност	Увеличаване размерите на пенсиите с цел повишаване на адекватността им	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Разработване на проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	май	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост.	0	1
11. Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност	Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност. Координация на системите за социална сигурност в България	януари - декември	Разработени проекти, проведени преговори за сключване на спогодби	0	3
12. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран	Оптимизиране на социалното подпомагане, гарантиране на социална защита на	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи	Постоянен срок на изпълнение януари-декември	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на	По отчет към 31.12.2017	

подход и намаляване на зависимостта от социални помощи.	уязвимите групи от населението		от населението		зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства – средно месечно; - отпуснати еднократни помощи – брой случаи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП – средно месечно; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение – брой лица; - отпуснати целеви помощи за отопление - брой лица и семейства; - целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди - средно месечно; - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП).	33 422	35 000
						7 260	7 000
						164	265
						5 228	4 000
						(положителни социални доклади)	
						204 635	220 000
						3 541	5 500
						707	570
			2. Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	декември	Брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии Брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария“	32	32
						3893	3893
13. Разработване на система за	Изграждане на устойчива	Стратегически план на МТСП 2017 -	Усъвършенстване на механизмите за	срок на изпълнение	Изграждане на устойчива	0	2

наблюдение и мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете.	институционална среда и работещи механизми за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете	2021	провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете	януари-декември 2018 г.	институционална среда и работещи механизми за провеждане на ефективна държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете		
14. Провеждане на национално представително изследване на тема: „Насилието в България“, с оглед подготовката за ратификация на Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с домашното насилие и насилието по признак „пол“.			Подпомагане подготовката за ратификация на Истанбулската конвенция чрез провеждане на изследване на тема: „Насилието в България“	срок на изпълнение януари-декември 2018 г.	Ефективна държавна политика за предотвратяване на домашното насилие и насилието по признак „пол“	0	1
15. Изпълнение на Стратегията за равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. чрез Национални планове за действие	Създаване на гаранции за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равнопоставено участие при взимането на решения на жените и мъжете с оглед на успешната им личностна и социална реализация	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Приемане и изпълнение на Национален план за действие за насърчаване на жените и мъжете, с цел изпълнение на Стратегията по равнопоставеността. на жените и мъжете за 2018 г	Януари-декември	Създадени гаранции за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равнопоставено участие при взимането на решения на жените и мъжете с оглед на успешната им личностна и социална реализация.	1	1
16. Експертно и организационно обезпечаване на ангажиментите на Българското			Обезпечаване на ангажиментите на Българското председателство на Съвета на ЕС в областта	Януари-юни 2018 г. г.	Успешно проведени събития, съгласно Календара на Председателството	0	2

<p>председателство на Съвета на ЕС в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.</p>			<p>на равнопоставеността на жените и мъжете, чрез организиране и провеждане на събития в областта на равнопоставеността</p>				
<p>17. Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда.</p>	<p>Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот и осигуряване на социално-икономическата им защита.</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2017 - 2021</p>	<p>1. Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания.</p>	<p>януари - декември</p>	<p>Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания чрез изплащане на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - месечни добавки за социална интеграция; - целеви помощи за помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия; - брой целеви помощи за лица с интелектуални затруднения; - брой целеви помощи за жестомимични услуги; - брой придружители на слепи хора; - брой придружители на трудно-подвижни лица; - възстановяване на 50% от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания - брой работодатели. 	<p>Данни към 31.12.2017</p> <p>500 016</p> <p>10 476</p> <p>6 946</p> <p>4 418</p> <p>8 203</p> <p>16 180</p> <p>95</p>	<p>502 000</p> <p>10 000</p> <p>6 600</p> <p>4 000</p> <p>9 200</p> <p>18 200</p> <p>72</p>

			<p>2. Интегриране на хората с увреждания, чрез създаване на условия за равнопоставеност и пълноценното им участие във всички области на обществения живот, интегриране в обща и/или специализирана работна среда, чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания; - Финансиране на проекти за осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти; - Разширяване възможностите за трудова заетост на хората с увреждания в интегрирана и в специализирана работна среда; 	<p>януари - декември</p>	<p>Осигуряване на допълнителна финансова подкрепа на лицата с увреждания, чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Брой лица с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция; - Адаптирани обекти с международно, национално и регионално значение; - Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания; - Организации, на които е извършен мониторинг (% спрямо общия брой, подлежащи на такъв). - Открити нови работни места за лица с увреждания, които са 	<p>3 646</p> <p>12</p> <p>870</p> <p>100</p> <p>33</p>	<p>3 600</p> <p>9</p> <p>180</p> <p>100</p> <p>27</p>
--	--	--	--	--------------------------	--	--	---

					<p>стартирали самостоятелна стопанска дейност;</p> <p>- Открити нови работни места за лица с увреждания (по чл. 25 и чл. 28 от ЗИХУ);</p> <p>- Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд в специализирана работна среда.</p> <p>- Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – брой.</p>	63	54
			- Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания			660	660
						14	10
18. Изпълнение на Плана за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.), за очертаване на конкретните действия, които Република България следва да продължи във връзка с прилагането на Конвенцията	Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот и осигуряване на социално-икономическата им защита.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Изпълнение на заложените мерки по плана за 2018 г	януари – декември 2018 г.	Изпълнение на конкретните действия, свързани с ангажиментите по прилагане на Конвенцията	0	1
19. Усъвършенстване на механизма за	Усъвършенстване на законодателството в	Стратегически план на МТСП 2017 -	Промяна на Наредба Н-19 от 2 декември 2008 г.	Декември 2018 г.	Адаптиране на подзаконовата	0	1

предоставяне на безплатни винетни стикери за хората с увреждания	областта на политиката за интеграция на хората с увреждания с цел постигане на по-добра целенасоченост, ефективно управление и контрол на финансовите средства и облекчаване на административната процедура.	2021	за условията и реда за освобождаване на лица с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност или вид и степен на увреждане и лица или семейства, отглеждащи деца с трайни увреждания до 18-годишна възраст и до завършване на средно образование, но не по-късно от 20-годишна възраст от винетни такси при ползване на републиканските пътища		нормативната уредба в съответствие с измененията и допълненията на Закона за пътищата		
20. Промяна на механизма на изплащането на целевите помощи за изработване, покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия.	Усъвършенстване на законодателството в областта на политиката за интеграция на хората с увреждания с цел постигане на по-добра целенасоченост, ефективно управление и контрол на финансовите средства и облекчаване на административната процедура.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Засилване на контрола по отпускане на целеви помощи за изработване, покупка и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия чрез промяна на действащите практики.	До 2018 г.	Повишаване на координацията и контрола между всички отговорни институции при предоставяне на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания.	0	1
21. Подпомагане на семейства с деца	Подкрепа на семействата с деца	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	януари – декември	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца.	531,9 млн. лв.	568,7 млн. лв.
			2. Предоставяне на финансова и материална подкрепа за превенция на изоставянето,	януари – декември	Изразходвани средства по реда на Закона за закрила на детето.	18,6 млн. лв. (за 2017 г.)	10,1 млн. лв.

			реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето.				
22. Усъвършенстване на основни нормативни актове, уреждащи материята за правата на детето	Подобряване на нормативната уредба в областта на гарантирането на правата на децата	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Разработване на изменения и допълнения в Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция	януари – декември	Разработено ПМС за изменение и допълнение на Наредбата	0	1
23. Усъвършенстване на нормативната уредба на социалните услуги	Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги, с цел подобряване на планирането, управлението, финансирането, качеството и ефективността на социалните услуги	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Разработване на Закон за социалните услуги	декември 2018 г.	Разработен проект на Закон за социалните услуги.	0	1
24. Продължаване на процеса на деинституционализация на децата и създаване на условия за деинституционализация на възрастните хора	Продължаване на процеса на деинституционализация	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изпълнение на мерките от Актуализирания план за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализацията на децата в Република България“ от компетентността на	януари – декември	Изпълнени дейности съгласно Актуализирания план за действие	1	2

			МТСП				
			2. Приемане на План за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	януари	Приет План за действие	0	1
			3. Изпълнение на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа	януари – декември	Изпълнени дейности съгласно Плана за действие	0	1
			4. Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане	декември	- Постъпили проекти за предоставяне на социални услуги (брой)	0	22
		- Финансирани проекти за предоставяне на социални услуги (брой)			0	13	
		- Постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги по Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане /ППЗСП/ (брой)			0	18	
		- Финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия,			0	11	

					насочени към потребители на функциониращи социални услуги по ППЗСП (брой)		
			5. Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	Декември	Постъпили проекти (брой) Финансирани проекти (брой)	0 0	75 59
25. Изпълнение на ангажиментите на МТСП, произтичащи от Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	Изпълнение на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Разработване на отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	декември	Разработен отчет за изпълнение на дейностите от Плана за действие	0	1
			2. Разработване на проект на План за действие за периода 2019-2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г.	декември	Разработен проект на План за действие	0	1
26. Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-	Устойчиво нарастване на доходите и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Разработване на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата съдържащ	януари - декември 2018 г.	Приет механизъм за определяне размера на минималната работна заплата	0	1

нискодоходните групи на пазара на труд			определени критерии за определяне размера на минималната работна заплата				
			2. Определяне на размера на минималната работна заплата за страната за 2019 г.	ноември – декември 2018 г.	Прието постановление за определяне размера на МРЗ за 2019г.	1	1
			3. Актуализиране на Методиката за определяне размера на линията на бедност за страната	юли-август 2018 г.	Изготвен проект на комбиниран метод, отчитащ размера на линията на бедност определена по SILC и критериите за минимални жизнени потребности	1	1
			4. Определяне на размера на линията на бедност за страната за 2019 г.	октомври-декември 2018 г.	Прието постановление за определяне на размера на линията на бедност за 2019г.	1	1
27. Създаване на консултативен съвет по доходите от труд	Устойчиво нарастване на доходите и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Създаване на консултативен съвет по доходите от труд	октомври - декември 2018 г.	Създаден съвет	1	1
28. Развитие на аналитичната дейност относно тенденциите в разпределението на доходите, неравенството и бедността	Устойчиво нарастване на доходите и повишаване на жизнения стандарт	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Анализ на тенденциите в разпределението на доходите от труд, неравенства в заплащането, по икономически дейности, райони на планиране и области	Декември 2018 г.	Изготвен аналитичен материал, придружен с данни, справки и оценки.	1	1
			2. Изследване на заплащането по райони на планиране с фокус върху бедността сред работещите	2018 г.	Изготвен аналитичен материал, придружен с данни, справки и оценки.	1	1
29. Повишаване на	Изграждане на	Стратегически план	1. Проведени срещи и	2018 г.	Проведени срещи	10	6

информираността чрез провеждане на срещи и дискусии на регионално ниво в областта на доходите с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността, в райони с висока безработица и ниско заплащане.	политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата	на МТСП 2017 - 2021	дискусии в областите с високо равнище на бедност , ниско равнище на доходи.		дискусии		
			2. Провеждане на проучване, срещи и дискусии с гражданите и бизнеса с цел подготовка на социално устойчива концепция за повишаване на жизнения стандарт на населението.	2018 г.	Проведени срещи дискусии	10	4
30. Повишаване на потенциала на регионалното сътрудничество в областта на политиката по доходите и жизнения стандарт.	Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Организиране на кръгли маси и дискусии за насърчаване на прозрачни механизми за определяне на заплатите.	2018 г.	Организираны кръгли маси	0	4
			2. Актуализиране на система за отчитане на жизненото равнище и доходите на регионално ниво.	2018 г.	Актуализирана система	1	1
31. Развитие и разширяващо прилагане на политиката по социална икономика чрез нейното нормативно уреждане	Подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социалноотговорни бизнес практики	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Разработване, представяне и обсъждане на Проект на Закон за предприятията на социалната икономика.	м. декември 2018 г.	Разработен и представен Проект на Закон за предприятията на социална икономика в МС.	0	1
			2. Разработване, представяне и обсъждане на проект на План за действие по социална икономика 2018 г. - 2019 г.	януари – юни 2018 г.	Разработен и представен Проект на План в МС	0	1
32. Повишаване осведомеността на заинтересованите	Подобряване на качеството на живот на групи от населението	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Провеждане на международна конференция на високо	м. април 2018	Проведена международна конференция на високо	0	1

страни относно същността и функционирането на социалната икономика	чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социалноотговорни бизнес практики		равнище по социална икономика на тема „Социалната икономика – за икономически устойчив и социално приобщаващ ЕС“		равнище по социална икономика на тема „Социалната икономика – за икономически устойчив и социално приобщаващ ЕС“		
			2. Организиране и провеждане на регионални срещи по социалната икономика с цел популяризиране на политиката и добри практики	януари - декември 2018 г.	Проведени 5 регионални срещи	0	5
			3. Организиране и провеждане на Седми Европейски форум на социалните предприятия.	м. април 2018	Организиран и проведен Форум	0	1
			4. Провеждане на Годишно събитие по връчване на Годишни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) за 2018 г.	м. декември 2018	Проведено събитие по връчване на Годишни национални награди за социална иновация	0	1
33. Създаване на благоприятна среда за осъществяване на социалноотговорни (КСО) практики	Подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социалноотговорни бизнес практики	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Стартиране разработването на стратегически документ в областта на КСО.	м. юли 2018	Разработен вариант на стратегически документ в областта на КСО.	0	1
34. Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за	Забавяне на негативните демографски процеси и намаляването на броя на населението с тенденция за	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на РМС за приемане на План за 2018 г. за изпълнение на	януари-май	Прието РМС на План за 2018 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на	0	1

балансирано демографско развитие на населението	стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал. Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението		Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.)		населението в Р България (2012-2030 г.)		
			2. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Отчет за 2017 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	януари-октомври	Прието РМС на Отчет за 2017 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	0	1
			3. Изготвяне на Методика за оценка на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	януари-юни	Утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика Методика за оценка на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	0	1
35. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора	Насърчаване на активния живот на възрастните хора.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в	януари – декември	Обобщена информация по подготовката на Доклада за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030	0	1

			България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2017 – 2018 г.		г.) в секторните политики за периода 2017-2018 г. – само за 2017 г.		
			2. Подготовка и актуализация на проект на Национална стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в Р България (2018 – 2030 г.)	януари – декември	Прието РМС на Национална цялостна стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2018- 2030 г.)	1	1
36. Разработване на проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	Облекчаване на процедурите за работодателите и въвеждане на изискванията на достиженията на правото на ЕС (Директива (ЕС) 2016/801 на Европейския парламент и на Съвета от 11 май 2016 г. относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави с цел провеждане на научно изследване, следване, стаж, доброволческа дейности, програми за ученически обмен или образователни проекти и работа по програми "au pair" и други)	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Приемане на Проект на ПМС за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност от междуведомствената работна група по трудова миграция и трудова мобилност	януари - май	Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	0	1
37. Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция,	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС и защита на националния интерес в	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Участие в процеса на вземане на решения на ЕС	януари - декември	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на Регламенти, Директиви	0	10

<p>свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ – включително за успешно провеждане на Българското председателство на Съвета в тази област</p>	<p>областта на свободното движение на хора, миграцията и интеграцията, както и координация и изпълнение на политиката в тази област чрез РГ2 към Съвета по европейски въпроси.</p>				и други законодателни актове на ниво ЕС		
			<p>2. Успешно провеждане на Българското председателство на Съвета 2018 г. съгласно приоритетите, заложи в националната програма – вкл. чрез ръководене на Работната група на високо равнище „Убежище и миграция“ към Съвет „Общи въпроси“, както и участие в ръководството на Работна група „Интеграция, миграция и убежище“, Стратегическия комитет по имиграция, граници и убежище</p>	януари - юни	Проведени заседания в рамките на БГ-2018 на РГВРУМ, РГИМЕ, СКИФА и др. под ръководството на МТСП	0	10
			<p>3. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено</p>	януари - декември	Изготвени доклади по компетентност	0	2
<p>38. Администриране работата на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ) и участие по компетентност в дейността на Националния съвет по миграция и интеграция</p>	<p>Ефективно управление на миграционните процеси, вкл. свободното движение на работници в ЕС, в съответствие с достиженията на правото на ЕС</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2017 - 2021</p>	<p>1. Извършване на организационни дейности по подготовката и провеждането на заседанията на НСТМТМ</p>	януари - декември	Проведени заседания на НСТМТМ	0	2
			<p>2. Подготовка и отчитане изпълнението на Националната стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020</p>	януари - декември	Подготвени проекти на планове и отчети съобразно компетенциите на МТСП	0	2

			г) – по Плана за действие и по Националния план за интеграция				
39. Администриране работата на Междуведомствената работна група по миграция и интеграция и Националното звено на Европейската мрежа по интеграция	Ефективно управление на миграционните процеси, вкл. свободното движение на работници в ЕС, в съответствие с достиженията на правото на ЕС	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Осъществяване на консултации и конкретна работа по разработване и съгласуване на инициативи за развитие на политиката по трудова миграция и трудова мобилност	януари - декември	Обменени становища и дадени препоръки	0	2
40. Сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция с Молдова, Армения, Украйна и осъществяване на дейности по установяване на взаимен интерес с Грузия, Азербайджан и Беларус	Удовлетворяване на потребностите на пазара на труда от допълнителна работна сила в условията на повишаване на икономическия растеж и намаляването на безработните чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети страни	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция с трети държави	януари - декември	Проведени преговори и сключени спогодби	0	3
41. Изпълнение на Глобалния подход на ЕС към миграцията и мобилността, вкл. по Партньорствата за мобилност на ЕС с трети държави, по които Република България е страна, Източното партньорство,	Участие в дейности по управление на миграционните процеси.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Изпълнение на съвместни инициативи по ПМ с Молдова, Грузия, Армения, Азербайджан и Беларус, както и по ГФМР	януари - декември	Участие в съвместни проекти на ЕС по ПМ с трети държави и подготовка на позицията на България по въпросите на ГФМР	0	1

Евромед и др., както и подготовка на позицията на България по въпросите на Глобалния форум по миграция и развитие							
42. Отстояване в максимално степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове	Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 към Съвета по европейски въпроси	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), вкл. за неформални срещи на министрите в този формат	15 март 17-18 април (неформално) 21 юни (+ още 3 по време на австрийското Председателство- юли, октомври, декември)	Утвърдени позиции за заседания на EPSCO, вкл. неформални Брой осъществени брифинги	-	6 4
			2. Изготвяне и съгласуване на позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика	януари - декември	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	0	70 (РГСВ 60 и Корефер 10)
			3. Изготвяне на становища на РГ 13 "Социална политика и заетост" по проекти на закони и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни	януари - декември	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост“	0	5

			планове за действие и др.				
			4. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	януари - декември	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	0	4
			5. Участие в разработването и нотифициране на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	януари - декември	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	0	1-3
43. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и Европейското икономическо пространство (ЕИП) за защита на техните трудови и социални права (вкл. в рамките на процеса BREXIT)	Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	януари - декември	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права	0	75
			2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни относно условията на живот и труд	Февруари – април (Лондон – 10 март; Берлин – 21 април/или 2-ро полугодие)	Проведени ИТБ, вкл.: -участвали работодател/посетител и -% от участващите, заявили намерение за сключване на трудов договор и връщане в България	0	2 (Лондон и Берлин) 40/300 3% средно на борса 12

					- Проведени инфо-дни		(от които Лондон - 2 Мадрид - 3 Берлин - 2 Виена - 3 Атина - 2)
			3. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	януари - декември	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес	0	75
44. Ефективно ръководство на Работната група по социални въпроси (РГСВ) към Съвета на ЕС, на други работни и консултативни формати, ползотворни връзки с ЕК и ЕП, вкл. при съответните триалози, с крайна цел приемане/максимален напредък по съответните европейски досиета	Активно и ефективно участие по време на Българското председателство на Съвета на ЕС	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Ефективно ръководство на заседанията на РГСВ	януари - юни	Максимален напредък по съответните досиета	0	50
			2. Ефективно провеждане на триалози по: - Директивата за командироване(5) -Акта за достъпност (5) -Регламентите за трите европейски агенции (3) -Директивата за канцерогените (2-ри пакет) (3)	януари - юни	Приемане на съответните досиета	0	16
			3. Ефективно ръководство/участие в заседанията на други работни и консултативни формати	януари - юни	Осезаеми резултати от дебатите по съответните теми	0	20
45. Координация, организация и/или съдействие в изпълнение на заложените мерки в областта на заетостта и социалната политика, в съответствие с	Активно и ефективно участие по време на Българското председателство на Съвета на ЕС	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Съдействие за провеждане на церемония по награждаване и конференция „Да оценим опита на хората с деменция“	22-23 януари 2018 г.	Оказано съдействие	0	1
			2. Група на високо ниво по джендър-	31 януари - 1 февруари	Проведено заседание на Групата	0	1

националните документи по подготовка на България за Председателството на Съвета на ЕС през първото полугодие на 2018 г. – безпроблемно провеждане в България на събитията на МТСП/агенциите към министъра			мейнстриминг	2018 г.			
			3. Конференция на високо равнище по бъдещето на ЕСФ	15-16 февруари 2018 г.	Проведена конференция	0	1
			4. Съдействие за изнесено заседание на Група III (Други интереси) на ЕИСК	6-7 март 2018 г.	Проведено заседание на Групата	0	1
			5. Неформално заседание на Комитета по социална закрила	20-21 март 2018 г.	Проведено заседание, дебатите от което да послужат при изготвянето на Заключения на Съвета	0	1
			6. Международна конференция "Бъдещето на труда"	21 -22 март 2018 г.	Проведена международна конференция, дебатите от която да послужат за изготвяне на Заключения на Съвета	0	1
			7. Неформално заседание на Комитета по заетостта	22-23 март 2018 г.	Проведено заседание	0	1
			8. Съдействие за изнесено заседание на Група I (Работодатели) на ЕИСК	22-23 март 2018 г.	Проведено заседание на Групата	0	1
			9. Международна конференция на тема "Социалната икономика – за икономически устойчив и социално приобщаващ ЕС"	16-17 април 2018 г.	Проведена конференция	0	1
			10. Седми Европейски форум на социалните предприятия	16-18 април 2018 г.	Проведен форум	0	1
			11. Неформално заседание на министрите от EPSCO	17-18 април 2018 г.	Проведено заседание и дебати по важни теми от дневния ред на ЕС	0	1

					(активна подкрепа на заетостта, подобряване на уменията, необходими на пазара на труда и др.)		
			12. Неформална среща на РГСВ (в деня след неформалния EPSCO)	18-19 април 2018 г.	Проведена неформална среща - teambuilding на РГСВ	0	1
			13. Комитет на старшите инспектори по труда (SLIC)	22-23 май 2018 г.	Проведено заседание на Комитета	0	1
			14. Съдействие за провеждане на Конференция „Pan-European Personal Pension Product (PEPP)“	30 май 2018 г.	Проведена конференция	0	1
			15. Редовна годишна среща на експертите на Системата на ЕС за взаимно информиране за социалната закрила (MISSOC)	31 май-1 юни 2018 г.	Проведена среща	0	1
			16. Заседание на УС на Мрежата на обществените служби по заетостта	7-8 юни 2018 г.	Проведено заседание	0	1
			17. Заседания на Комитета по ЕСФ и Техническата работна група към ЕСФ	12-14 юни 2018 г.	Проведени заседания	0	1
			18. Съдействие за провеждане на Конференция „Социално предприемачество, социални услуги, заетост“	13-15 юни 2018 г.	Проведена конференция	0	1
			19. Съдействие за провеждане на изнесено заседание на Група II	21-22 юни 2018 г.	Проведено заседание на Групата	0	1

			(Работници) на ЕИСК				
			20. Конференция относно Европейския стълб за социални права на тема „Европейски стълб за социални права – да работим за Съюз на европейските социални стандарти	27 юни 2018 г.	Проведена трипартитна конференция на високо ниво, на която да се обсъди досегашното приложение на Стълба, с акцент на Европейския семестър и необходимото финансиране на европейско ниво	0	1
46. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ) и в Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ) – с акцент по време на Българското председателство на Съвета на ЕС - в Правителствения комитет по	Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ-вкл. в съответните технически комитети към МКТ	февруари-март; май-юни; октомври-ноември	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ - като представител на ДЧ на ЕС в качеството си на ротационно Председателство на Съвета на ЕС: в сесията на МКТ (м.юни) и в сесии на АС на МБТ (м.март и юни; м. ноември- обикновено участие)	0	4
			2. Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2018 г.	януари (нератифицирани) – октомври (ратифицирани)	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за	0	1 доклад по нератифицирани конвенции и 15 бр. доклади по ратифицирани конвенции

Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.					подобряване на положението	0	1			
					3. Изготвяне на доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р) или относно последващи действия по колективни жалби по Хартата			Октомври 2018 г.	17-ти (редовен) Национален доклад по приложението на ЕСХ(р) - анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти – тематична група 4 „Деца, семейства, мигранти“ - и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби	2
					4. Участие в дейността на работните органи на Съвета на Европа – Правителствения комитет по ЕСХ			априлска и септемврийска сесия	Защита на 15-тия Национален доклад по ЕСХ(р)	0
47. Достигане на ниво на верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2018 г. не по-ниско от 29 % от общия бюджет на програмата	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021 Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020	Верификация на искания за плащане по ОП РЧР.	декември	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	19,28 %	29 %			

² При поискване от страна на Европейския комитет по социални права

48. Достигане ниво на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г. - 58 % от общия бюджет на програмата.	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Стратегически план на МТСП до 2021 г.; ОП РЧР 2014-2020	Управление на процесите по договаряне.	декември	Повишено ниво на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г.	53%	58%
49. Своевременно стартиране на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по всички приоритетни оси на ОП РЧР 2014-2020 г.	Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2021 г. не по-ниско от 70 % от общия бюджет на програмата	Стратегически план на МТСП до 2021 г.; ОП РЧР 2014-2020	Стартиране на нови процедури	декември	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	54	59
50. Осигурена публичност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти	Ефективно изпълнение на Годишния план за дейности по информация и комуникация на ОП РЧР 2014-2020 г. с цел осигуряването на качествени предпоставки за повишаване на нивото на публичност и достъпност, прозрачност и своевременно информиране на всички заинтересовани страни във връзка с изпълнение на схемите по ОП РЧР 2014-2020 г. по отношение на политиките в сферите	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021; Годишен план на действие по комуникация и информация на ОП РЧР	Изпълнение на Годишен план на действие по комуникация и информация на ОПРЧР. Организиране на информационни кампании в електронни медии и кампании в Интернет, както и организиране на информационни мероприятия за популяризиране на ОПРЧР и нейните процедури.	Декември	Организиране на информационни събития/ семинари/ обучения	89	109

	на заетостта, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминация						
51. Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти	Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организацията	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Актуална система за управление на качеството с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси по услуги в обхвата на СУК на МТСП	януари - декември	Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с ISO 9001:2015	1	1
			2. Предоставяне на административни услуги за гражданите и организацията според ИИСДА вкл. – реализирани услуги по електронен път	януари - декември	Предоставени административни услуги за гражданите и организацията (брой): от тях – реализирани услуги по електронен път.	88 960 (към 31.12.2017г.)	100 000
			3. Проведени одити на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001 -и сертификационен от външна акредитирана организация	Първо полугодие на 2018 г.	Проведен одит на СУК, и сертификационен от външна акредитирана организация (брой)	1 1	1 1
			4. Проследена и документирана удовлетвореност на клиента	януари - декември	Брой анкети за проследяване удовлетвореността на клиентите	2114	1000
52. Развитие, оптимизиране и поддръжка на информационно-комуникационната	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Оптимизиране на локалната мрежа на МТСП чрез подмяна на етажните access комутатори и	януари - декември	Повишаване на надеждността и бързодействието на използваните в МТСП информационни	50%	60%

инфраструктура на МТСП	технологии в системата на МТСП		преаранжиране на етажните комуникационни шкафове.		системи.		
			2. Развитие на интернет порталите на МТСП чрез допълване с нови функционалности.	януари -май	Пускане в действие на мобилна версия и версия за хора в неравностойно положение за официалната интернет страница на МТСП.	75%	85%
53. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Поддържане в актуално състояние регистъра НКПД. Публикуване в отворен формат на националния портал за отворени данни и предоставяне на достъп до него през средата за междурегистров обмен RegiX.	януари - декември	Осигурен електронен достъп до регистър НКПД за гражданите, бизнеса и за нуждите на държавното управление.	1	1
			2. Изграждане на Система за управление на личните данни и информационната сигурност“ (СУЛДИС) и сертифициране на МТСП по стандарта ISO/IEC 27001:2017	януари -май	Изпълнение изискванията на Регламент (ЕС) 2016/679 за GDPR и стандарта БДС ISO/IEC 27001:2017 в съответствие с изискванията на чл. 3, т. 3 от Наредбата за общите изисквания за мрежова и информационна сигурност (НОИМИС)	0	1
			3. Поетапно преминаване към електронен обмен на документи между МТСП и	януари - декември	Изпълнение на Решение № 357 от 29 юни 2017 г. на	5%	80%

			останалите администрации, в това число и с ВРБ чрез присъединяването на системите за електронен документооборот на МТСП и ВРБ към Средата за електронен обмен на съобщения (СЕОС) на Електронното управление.		Министерският съвет		
			4. Осигуряване достъп на дирекциите от МТСП до регистри и справки предоставяни през средата за междурегистров обмен RegiX.	януари - декември	Изпълнение на Решение № 338 от 23 юни 2017 г.. на Министерският съвет	0	1
54. Развитие на военновременната комуникационно-информационната система и пунктовете за управление на МТСП. Продължаване на изграждането на комуникационно-информационна система на МТСП за управление във военно време и извънредни ситуации. Повишаване възможностите на военновременните пунктове за управление.	Развитие и усъвършенстване на военновременната система за управление на МТСП	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Актуализация на работен проект и поетапно изграждане на Център за управление и възстановяване на информационните системи - ЦУВИС (Disaster Recovery Center-DRC) за работа при извънредни ситуации и военно време.	декември	Продължаване изграждането на ЦУВИС с оформяне на основния сървърен ресурс.	10%	100%
			2. Разработване на инвестиционен проект за изграждане на комуникационно-информационен възел (КИВ) в Центъра за управление при кризи в район Кремиковци (ЦУК).	декември	Подготовка за изграждане на КИВ в ЦУК.	0%	100%
			3. Разработване и	декември	Повишаване	50%	100%

			внедряване на приложно програмно осигуряване, касаещи работата по ОМП и КАС.		съвместимостта на КИС на МТСП с тази за управление на държавата във военно време и извънредни ситуации.		
			4. Акредитиране на TEMPEST оборудване, в което ще се създава, обработва и съхранява класифицирана информация.	декември	Акредитиране на TEMPEST оборудване и създаване на АИС за създаване, обработка и съхраняване на класифицирана информация.	10%	100%
			5. Поддържане на военновременните пунктове за управление в готовност за използване при кризи от военен характер. Извършване на текущ ремонт на основния ПУ. Извършване на СМР – II етап на Центъра за управление при кризи в район Кремиковци	декември	Готовност на ПУ за работа при кризи от военен характер. Отремонтиран медицински пункт и санитарни възли, противовлажна изолация на пункта. Завършени СМР - II етап на ЦУК – Кремиковци.	1	1
			6. Актуализиране на Плана за работа на МТСП във военно време.	април	Готовност на Ръководството и служителите на МТСП за работа във военно време.	1	1
			7. Повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	декември	1. Изградени допълнително постове за видео наблюдение; 2. Постоянен контрол по влизането в сградата и контрол на работното време.	1 1	1 1

55. Информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2018 г.	Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП	януари-декември	1. Информационно обезпечаване на събитията, организирани от МТСП по време на Българското председателство на Съвета на ЕС;	0	100%
					2. Организиране на пресконференции и интервюта с представители на Политическия кабинет и експерти от специализираната администрация на МТСП	100%	100%
56. Укрепване на капацитета на МТСП	Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Промяна на Вътрешните правила за заплатите на служителите в МТСП.	януари – април	Нови правила за получаване на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати, които целят да повишат мотивацията на служителите за ефективно изпълнение на целите на Министерството.	0	1
			2. Организиране на обучения на служителите от МТСП.	януари-декември	Повишаване на професионалната квалификация.	417	220
			3. Мотивация на служителите чрез кариерно развитие.	януари - декември	Кариерно развитие на професионално най-подготвените служители на МТСП.	1	14
			4. Организиране и координиране	януари – март	Утвърден доклад за състоянието на	0	1

			изготвянето на годишния доклад за състоянието на администрацията		администрацията на МТСП за 2017г.		
57. Извършване на дейността по вътрешен одит в следните направления : 1)Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му; 2)Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на Европейския съюз; и 3)Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор.	Осъществяване вътрешния одит на всички структури, програми и проекти, дейности и процеси в МТСП, включително на разпоредителите със средства от ЕС и на разпоредителите с бюджет от по – ниска степен към министъра на труда и социалната политика чрез: • Извършване на одитни ангажменти за увереност – съгласно утвърден годишен план за дейността на дирекция „ВО” за съответната година. • Извършване на одитни ангажменти за консултиране	Стратегически план на МТСП 2017 – 2021	1. Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП съгласно утвърдения годишен план 2. Извършване на одитни ангажменти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	януари - декември	Извършване на одитни ангажменти за увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП съгласно утвърдения годишен план Извършване на одитни ангажменти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	2	18 ³
		Стратегически план на ДВО за периода 2018-2020 г. Годишен план на ДВО за 2018 г.				2	25

³ При актуализация на Стратегическия план на ДВО за периода 2018-2020 г. и Годишния план на ДВО за 2018 г. ще бъде предоставена актуалната информация относно одитните ангажменти за увереност и одитните ангажменти за консултиране

58. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2018 г.	Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури.	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация.	януари-декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%
59. Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения план-график за 2018 г.	Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки.	януари-декември	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП.	50	52
60. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2018 г.	Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Координация на дейността по изготвяне на годишни цели и оперативен план за 2018 г.	Януари-Февруари 2018 г.	Годишни цели на МТСП за 2018 г. Оперативен план на МТСП за 2018 г.	0 0	1 1
			2. Участие в дейностите по управление на риска	Януари/февруари	Доклад за управление на риска на МТСП за предходната година План за управление на риска по годишни приоритети на МТСП за текущата година	0 0	1 1
			3. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2019-2021 г. и проект на бюджет на МТСП за 2019 г.	януари-декември	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2019-2021 г. и проект на бюджет на МТСП за 2019 г.	0 0	януари-декември

61. Повишаване ефективността на администрацията на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика чрез осъществяване на селективен административен контрол	Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Извършване на планови и извънпланови проверки на структури, дейности и процеси в администрацията на МТСП и ВРБ към министъра	януари - декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	30	10 ⁴
62. Осъществяване на антикорупционни мерки за превенция и противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лицата, заемщи публични длъжности в МТСП	Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика	Стратегически план на МТСП 2017 - 2021	1. Изготвяне на Антикорупционен план на МТСП за 2019 г.	декември	Утвърден Антикорупционен план на МТСП за 2019 г.	0	1
			2. Извършване на мониторинг относно подаването на декларации по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество	януари-декември	Попълнени карти за извършен мониторинг за подадените декларации по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество	0	12
			3. Оценка на корупционния риск на административно звено от администрацията на МТСП и/или на второстепенни разпоредители с бюджет	януари-декември	Изготвен доклад относно оценката на корупционния риск в МТСП и ВРБ	1	1

⁴ Стойността на индикатора за целево състояние включва броя на планираните проверки без извънплановите проверки по разпореждане на министъра и по постъпили сигнали