

УТВЪРДИЛ:

09.02.2017

X 

Signed by: Galab Spasov Donev

ГЪЛЪБ ДОНЕВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА 2017 г.

Цели за 2017 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец 2017г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Повишаване на заетостта и намаляване на безработицата чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи	Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда чрез предоставяне на услуги за активиране, информиране, мотивиране за активно поведение, обучения за повишаване на	Актуализирана стратегия по заетостта на Р България 2013-2020 г.	1.Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ - 2017 г.	януари - декември	Брой безработни лица, включени в заетост	0	11 874
					Общо заетост /ср.год.бр./	0	23 155
			2.Реализиране на програми и насърчителни мерки за обучение, включени в НПДЗ - 2017 г.	януари - декември	Брой безработни лица, включени в обучение	0	11 241
		Препоръка на Съвета за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара	3. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда.	януари - декември	Брой лица, започнали работа след участие в трудова борса	0	8 500

	тяхната конкурентоспособност на пазара на труда	на труда	4.Представяне на услуги от мениджъри на случай (case managers)	януари - декември	Брой лица, получили консултации на мениджъри на случай	0	3 750
			5.Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа”.	януари - декември	Брой лица, участвали в „Ателиета за търсене на работа”	0	23 000
2. Намаляване на безработицата и неактивността сред продължително безработните лица чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост.	Интегриране на продължително безработните лица на пазара на труда, включително превенция на продължителната безработица, чрез услуги за активиране, заетост и обучения	Актуализирана стратегия по заетостта на Р България 2013-2020 г Стратегически план на МТСП 2015-2018г. Препоръка на Съвета за интегриране на дългосрочно безработните лица на пазара на труда	Предоставяне на интегрирани услуги за продължително безработни лица за връщане на пазара на труда	януари - декември	Брой продължително безработни лица, включени в заетост Общо заетост на продължително безработни лица /ср.год.бр./ Брой продължително безработни лица, включени в обучение		3 989 8 992 3 372
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост	Осигуряване на всички младежи до 25-годишна възраст, с престой до 4 месеца без работа и неучастващи в образование или обучение, на качествено предложение за работа, продължаване на	Национален план за изпълнение на европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г. Стратегически план на МТСП 2015-2018г.	1. Идентифициране и активиране на неактивни младежи	януари - декември	Очакван брой неактивни младежи, новорегистрирани в бюрата по труда, вкл. и след предоставено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори	0	1500
			2.Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи	януари - декември	Брой лица, включени в субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване Брой лица, включени в обучение /ср.год.бр./	0	3 527 2 248

	образованието, чиракуване или стаж						
4. Развитие на нормативната база в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на граждани на трети държави	Усъвършенстване на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Национална стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (НСОМУИ)(2015-2020 г.)	Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	октомври	Решение на Министерския съвет за одобряване на проект на ЗИД на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	0	1
			Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	декември	Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	0	1
5.Активизиране на социалния диалог в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудовата мобилност (НСТМТМ)	Усъвършенстване на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Национална стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г.)	Организиране и провеждане на заседания на НСТМТМ	постоянен	Проведени заседания на НСТМ	0	2
6.Активно и ефективно участие в процесите на вземане на решения в ЕС и защита на националния интерес в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети	Усъвършенстване на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Годишната програма за участието на Република България в процеса на вземане на решения на Европейския съюз за 2017 г.	Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ	постоянен	Изготвени доклади, рамкови позиции и позиции по проекти на Регламенти, Директиви и други законодателни актове на ниво ЕС.	0	4

държави							
7. Развитие на политиката за миграция и развитие в рамките на „Глобалния форум по миграция и развитие“, „Глобалния подход към миграцията и мобилността“ и ЕВРОМЕД	Усъвършенстване на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Национална стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г.)	Осъществяване на консултации с Молдова, Армения, Украйна, Беларус, Грузия, Азербайджан и др. (при идентифициран интерес на Република България) за спогодби за регулиране на трудовата миграция и активизиране изпълнението на спогодбата с Израел.	постоянен	Проведени консултации за нови спогодби и активизиране на действаща	0	1
8. Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите	Повишаване на качеството и сигурността на труда	Национална програма за реформи на Република България в изпълнение на стратегията „Европа 2020“ Национална програма за развитие: България 2020 Стратегически план на МТСП до 2018 г.	Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд с оглед: - Гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите - Превенция на рискове за здравето и безопасността на работното място - Гарантиране на трудовите права на работниците и служителите	януари – декември	Приети нормативни актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд	0	20
9. Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна	Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност	Стратегически план на МТСП до 2018 г. в изпълнение на Програмата на правителството за стабилно	Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност.	януари – декември	Разработване на проекти, провеждане на преговори, подготовка за сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни.	0	5

		развитие на Република България 2014-2018 г.					
10. Усъвършенстване на модела за експертиза на работоспособността	Осигуряване на равни възможности за хората с хората с увреждания с цел насърчаване на тяхното пълноценно социално включване	Национална програма за развитие: България 2020 ОПРЧР 2014-2020 г., Приоритетна ос „Мерки на институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и условията на труд“	Изпълнение на дейности по проект „Експертиза на работоспособността“ по ОПРЧР за разработване на методологическа база за провеждане на реформата в сферата на експертизата на трайно намалената работоспособност	Декември 2017 г.	Сключен договор за извършване на проучване на модела за ЕР в държави-членки на ЕС и изготвяне на превод на Международната класификация на човешката функционалност, уврежданията и здравето (ICF) на СЗО	0	1
11. Оптимизиране на социалното подпомагане за уязвими групи: Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите, усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалното подпомагане и оптимизиране на	Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението	Национална програма за реформи на Република България в изпълнение на Стратегия „Европа 2020“ Национална програма за развитие: България 2020 Тригодишна бюджетна прогноза	Предоставяне на социални помощи	януари-декември	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства; - отпуснати еднократни помощи; - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП; - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; - отпуснати целеви помощи за отопление;	По отчет към 31.12.2016г: 42 328 6 011 170 2 878 341 лева изплатени средства 237 207 за	57 400 8 500 265 2 500 000 лева 250 000

институционалната структура, свързана със социалната защита на най-нискодоходните и рискови групи от населението.					<p>- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди;</p> <p>-подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).</p> <p>-бр. постъпили заявления за еднократна социална помощ</p>	<p>н сезон 2015/2016 г. 217 635 за отоплителен сезон 2016/2017 г.</p> <p>4 264</p> <p>31 към 31.01.2017</p> <p>71 към 31.01.2017</p>	<p>5 500</p> <p>461</p> <p>837</p>
12. Насърчаване на равенството между жените и мъжете и антидискриминация	Равенство между жените и мъжете и антидискриминация	Тригодишна бюджетна прогноза Стратегически план на МТСП за периода до 2018 г. Национална програма за развитие: България 2020	1. Изготвяне на доклад във връзка с отчитане на постигнатия напредък по изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за премахване на дискриминацията по отношение на жените (CEDAW)	декември 2017 г.	Изготвен доклад във връзка с отчитане на постигнатия напредък по изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за премахване на дискриминацията по отношение на жените	0	1
			2. Разработване на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на	декември	Изготвен и приет от МС Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете	0	1

			жените и мъжете с времеви хоризонт до 2020 г.				
			3.Мониторинг и отчитане на изпълнението на политиката по равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 г. в различни приоритетни области;	Юни 2017 г.	Изготвен доклад по равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 г.	0	1
			4.Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажименти на Република България във връзка с насърчаване на равенството между половете и недискриминация	Постоянен срок	Изготвени проекти на указания и позиции за заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС, отговори на въпросници. Участия на експерти от отдел РВАСП в работни групи към ЕК и други	5	12
13. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот	Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства и	План за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020) Национална стратегия за заетост на хората с увреждания 2016-2020г.	1.Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания	Декември декември	Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средномесечен брой лица) Изплатени на хората с увреждания целеви помощи за медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения съобразно възможностите на държавния бюджет (лв.) (средномесечен брой лица)	Отчет към 31.12.2016 524 459	523 000
			2.Предоставяне на целеви помощи за осигуряване на преводачи и	декември	Интегрирани хора с увреждания, посредством осигуряването им на преводачи и придружители за посещения в обществени,	10 101 ср. мес. лица	9 300 ср. мес. лица
						36 547	38 000

интегриране в обща и/или специализирана работна среда		придружители за посещения в обществени, здравни и културни заведения.		здравни и културни заведения.		
		3. Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания	декември	Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване на внесените от тях осигурителни вноски – брой	84	72
		4. Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания	декември	Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция –брой лица	3 877	3 600
		5. Финансиране на проекти за осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти	декември	Брой адаптирани културни, исторически и спортни обекти – брой	14	9
		6. Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за стартиране и развитие на самостоятелна стопанска дейност.	декември	Хора с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност- брой.	36	27
		7. Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания.	декември	Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда - брой.	71	54
		8. Финансиране на проекти със социална насоченост на	декември	Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд -	722	660

			специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.		брой.		
			9. Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	декември	Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания - брой	14	10
14. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване с цел постигане на националните цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез намаляване на бедността до 2020 г.	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността.	Национална програма за реформи на Република България	1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020”	м. април 2017 г.	Разработени приоритети и мерки в областта на социалното включване и намаляване на бедността в Националната програма за реформи.	0	1
				м. юли 2017 г.	Разработен проект на План за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020	0	1
		Национална програма за развитие: България 2020 г.	2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване	м. декември 2017 г.	Участие в заседанията на Комитета по социална закрила, средно по десет на година	1	10
		Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020		м. декември 2017 г.	Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки	0	1
15. Подпомагане на семейства с деца	Създаване на условия за пълноценно социално	Стратегически план на МТСП за периода до	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	януари - декември	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца – в лева	503 388 484 лв. (за 2016 г.)	568 683 000 лв. (предвидени средства за 2017 г.)
			Стратегически план на МТСП за периода до				

	включване и намаляване на бедността	2018 г.	1. Разработване на нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца в съответствие с промените в Закона за семейни помощи за деца	м. юли 2017 г.	Разработени нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца	0	1
16. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г. Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020	Разработване на нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане	м. юли 2017 г.	Разработен проект на Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗСП	0	1
17. Продължаване на процеса на деинституционализация	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България“	1. Изпълнение на Актуализирания План за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България“	м. декември 2017 г.	Стартирали дейности съгласно Актуализирания План за действие	0	2
		Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 Национална стратегия за дългосрочна грижа	2. Разработване и приемане на План за действие за периода 2017 – 2020 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	м. декември 2017 г.	Разработен и приет План за действие	0	1

		ОП РЧР 2014-2020 г.					
18.Осигуряване на достъп до социални услуги в общността	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014 - 2018 г.	1. Разкриване на нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания	м. декември 2017 г.	Разкрити нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания (7 социалните услуги в общността за възрастни хора и 10 нови социални услуги в общността за деца и семейства. Разкриване на социални услуги в общността от резидентен тип за възрастни в зависимост от бюджета в рамките на компенсирани промени.)	1 095 към м. декември 2016 г.	Общо 17 нови услуги
		Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г.	2. Осигуряване на устойчивост на мрежата обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	м. декември 2017 г.	Функциониращи обществени трапезарии: - брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; - брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария“.	32 4 080	32 4 080
		Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020	3. Финансиране на проекти от ФСЗ	м. декември 2017 г.	Финансирани проекти от ФСЗ: - брой финансирани проекти за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база	0 0 0	11 24 66
		Национална стратегия за дългосрочна грижа ОП РЧР 2014-2020 г.					

					за предоставяне на социални услуги.		
19. Създаване на информационна обезпеченост за подпомагане на политиката на в областта на най-нискодходните групи на пазара на труда	Защита на доходите и жизнения стандарт на нископлатените работници и на „работещите бедни“.	Стратегически план на МТСП 2015-2018г. Програмен бюджет на МТСП за 2017 г.	Изготвяне на анализ за изменението на доходите и жизнения стандарт на най-нискодходните групи на пазара на труда и предложение за осъвременяване на методиките.	декември 2017 г.	Аналитичен доклад за изменението на доходите и жизнения стандарт на най-нискодходните групи на пазара на труда.	0	2
20. Постигане на номинален ръст на доходите на най-нискодходните групи на пазара на труда.	Провеждане на прозрачна политика в областта на доходите от труд и жизнения стандарт, изградена на базата на обективни принципи и механизми	Национална програма за реформи България 2020 Стратегически план на МТСП 2015-2018г. Програмен бюджет на МТСП за 2017 г.	1. Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата, представяне и обсъждане със социалните партньори	Първо полугодие на 2017 г.	Разработен <i>Проект на механизъм</i> , обсъден в рамките на работна група с широкото участие на социални партньори и представители на академичната общност	1	2
			2.Стартиране на процедурата по ратификация на Конвенция 131 на МОТ Провеждане на обучителен трипартитен семинар, от представители на МБТ - Будапеща		Изготвяне на план- график на дейностите необходими за ратифициране и проведен трипартитен семинар	0	1
21. Създаване на благоприятна среда за осъществяване на социалноотговорни (КСО) практики.	Оптимизиране на националната нормативна и стратегическа рамка за развитие на социалната икономика	Програмен бюджет на МТСП за 2017 г. Национална концепция за социална икономика; План за действие по социална	Организиране на международен Форум за добри практики в областта на социалната икономика.	юни	Организиран и проведен международен форум за представяне на добри практики в областта на социалната икономика	0	1
			Стартиране на процедура по създаване на консултативен орган към министъра на труда и социалната политика в областта на корпоративната	Януари – юни	Създаден консултативен орган към министъра на труда и социалната политика по въпросите на КСО	0	1

		икономика 2016-2017 г.	социална отговорност (КСО)				
			Създаване на интернет активно приложение за добри практики по социална икономика и в областта на корпоративната социална икономика.	Януари – юни	Създадено интернет активно приложение	0	1
22. Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението	Забавяне темповете на намаляване на броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения	Актуализирана Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България 2012-2030 г. Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора 2012 – 2030г. (“active ageing”)	1. Координиране на действията на администрацията за подготовка на РМС за приемане на План за 2017 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Януари-Май 2017 г.	Прието РМС на План за 2017 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	0	1
			2. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Отчет за 2016 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Януари-Юли 2017 г.	Прието РМС на Отчет за 2016 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	0	1
			3. Координиране на действията на администрацията за подготовка на Проект на РМС за приемане на Доклад за отразяване на Националната	Януари – септември 2017 г.	Прието РМС на Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2015 – 2016 г.	0	1

			концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 – 2030 г.) в секторните политики за периода 2015 – 2016 г.				
			4. Поддържане на Националния механизъм за изпълнение на държавната демографска политика в Р България, вкл.: Национален съвет по демографска политика към МС и Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.	Януари-декември	Приети годишни програми за работа; Проведени срещи и/или консултации.	0	4
23. Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури и структури на европейско и национално ниво, в	Засилване присъствието и авторитета на България в ЕС и в значими международни организации като ООН, МОТ и СЕ, вкл. в техните ръководни органи, вкл. чрез задълбочаване на двустранното и регионално сътрудничество	Стратегически план на МТСП 2015-18г. Програмен бюджет на МТСП за 2017г. и актуализирана прогноза 2018-19г. План за действие за 2017г. с мерките, произтичащи от	1. Изготвяне на позиции за участие на министъра или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси /ЕПСКО/	март, април, юни, юли, октомври и декември	4 изготвени позиции за редовните заседания на Съвета, формат „Заетост и социална политика“ и 2 изготвени позиции за неформалните заседания на Съвет „Заетост и социална политика“; съдействие в изпълнението 6 мерки от Плана за действие с мерките, произтичащи от членството на Р. България в ЕС. Горепосочените ще бъдат съгласувани в рамките на РГ 13, в която участват и социалните партньори чрез които ще се осигури защита на обществен интерес	0	6

условия на прозрачност и активен социален диалог		членството на Р България в Европейския съюз	2.Участие в разработването и нотифициране на новоприети и обнародвани в Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Съгласно сроковете в Плана за действие с мерките, произтичащи от членството на Р. България в ЕС	Привеждане на българската нормативна уредба в съответствие със законодателството на ЕС с цел защита на интересите на българските граждани в рамките на ЕС	0	3-5
24. Подготовка за предстоящото /1-во полугодие на 2018г/ Председателство на България на Съвета на Европейския съюз	Засилване присъствието и авторитета на България в ЕС и в значими международни организации като ООН, МОТ и СЕ, вкл. в техните ръководни органи, вкл. чрез задълбочаване на двустранното и регионално сътрудничество	План за подготовка на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз	1.Участие в консултации между Естония, България и Австрия във връзка с предстоящото председателство на Съвета на ЕС в периода 1 юли 2017 г. - 31 декември 2018 г.	ежемесечно	Защита на националните приоритети по време на изработването на приоритетите на Председателското трио (брой консултации)	2	30
			2.Координиране на подготовката на срещите и подготовката на документите за заседанията на работните групи и подготвителните комитети на Съвета по време на Българското председателство	ежемесечно	Подготовка за провеждане на добро председателство – брой събития в столицата в рамките на председателството.	3	13
25. Активно участие в ръководните органи, комитети, комисии и др. към ООН, Международната организация на труда, Съвета на Европа и	Засилване присъствието и авторитета на България в ЕС и в значими международни организации като	Стратегически план на МТСП 2015-2018 г. Програмен бюджет на МТСП за 2017г.	1.Изготвяне на доклади по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2017г.	февруари – септември	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението	0	16

др., стриктно изпълнение на уставните задължения към тях, балансирана ратификационна политика и въвеждане на стандартите на тези организации, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани	ООН, МОТ и СЕ, вкл. в техните ръководни органи, вкл. чрез задълбочаване на двустранното и регионално сътрудничество	и актуализирана прогноза 2018-19г.	и един доклад по нератифицирани конвенции	януари			1
			2.Подготовка на 16-тия национален доклад - опростен доклад – по последващи действия по колективни жалби и предоставяне на информацияпоискана от ЕКСП /ако има такава/ по ратифицираните разпоредби от тематична група 3 „Трудови права“ на ЕСХ(р)	февруари-октомври	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението	0	1
			3. Координация и контрол на дейностите по Ратифициране на международни актове Конвенция 131 на МОТ отн. минималната работна заплата, вкл. съдействие в подготовката на трипартитен семинар в тази връзка с участието на експерти от Международното бюро по труда	-	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението, които да бъдат обсъдени със социалните партньори	0	1
			4.Участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ, както и в Европейската регионална среща на МОТ	март – юни - ноември ¹	Активно участие в цитираните органи с цел засилване присъствието и авторитета на страната в такава значима организация като МОТ и в частност в групата на ЕС в МОТ – предвид приближаващото българско Председателство на	0	5

¹ Ако през м. юни т.г. БГ бъде преизбрана за нов мандат /като заместник-член/ в АС на МБТ за периода 2017 – 20г.

					Съвета на ЕС		
			5. Участие в дейността на работните органи на Съвета на Европа – Правителствения комитет по ЕСХ	май - септември	Активно участие в сесиите и представяне/защита на позиция отн. приложението на разпоредбите на ЕСХ/р/ в националното законодателство и практика по тематичен блок „Заетост, обучение и равни възможности“	0	2
26. Организация, координация и контрол на дейността на Службите по трудови и социални въпроси (СТПВ) към задграничните представителства на Република България в чужбина - по линия на изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора и свободно движение на работници и произтичащите от това трудови и социални права и задължения, както и в изпълнение на приоритетни инициативи на МТСП в двустранните отношения.	Оказване на съдействие на българските граждани, упражняващи правото си на свободно движение в ЕС/ЕИП, за ползване на техните социално-трудова права- чрез СТСВ на МТСП към съответните задгранични ДП	Стратегически план на МТСП 2015-2018 г. Програмен бюджет на МТСП за 2017г. и актуализирана прогноза 2018-19г.	1. Съвместни срещи с отговорни институции, информационни форуми/кръгли маси/трудова борса и др.п. по отношение правата на българските граждани в чужбина, включително чрез съвместни действия на социалните партньори от България и съответните държави, както и отн възможностите за реализация в България	постоянен	Ефективна защита на правата и интересите на българите зад граница, вкл. чрез гарантиране повишаването на качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	0	16
			2. Предоставяне на консултации на български граждани от страна на СТСВ (в приемна, по телефон и ел. поща) - брой консултации на всички СТСВ	постоянен	Повишаване информираността и ефективна защита на правата и интересите на българите в съответните страни	263	3400
			Провеждане на информационни дни		Повишаване информираността на българите зад граница отн техните права и задължения в съответните страни, както и отн нови моменти в българската социално-трудова нормативна уредба, които ги касаят	0	12

			Провеждане на трудови борси /ТБ/ за информиране за условията на живот и труд в България, за създаване на преки контакти най-вече на български студенти/специализанти /завършили висше образование в съответната държава с български работодатели и представители на чуждестранния бизнес в България, както и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси от компетенциите на различни институции		Заявено по време на ТБ намерение за връщане и трудова реализация в България (% от участвалите на борсата българи в чужбина)	0	2 /Берлин и Лондон/
27. Укрепване на двустранните/многостранните отношения в областта на труда и социалната политика с държави- членки на Европейския съюз и страни от останалите региони на света чрез тяхното обогатяване и разширяване	Засилване присъствието и авторитета на България в ЕС и в значими международни организации като ООН, МОТ и СЕ, вкл. в техните ръководни органи, вкл. чрез задълбочаване на двустранното и регионално сътрудничество	Стратегически план на МТСП 2015-2018 г. Програмен бюджет на МТСП за 2017г. и актуализирана прогноза 2018-19г.	Актуализиране на договорната база и подписване на нови документи за сътрудничество за реализиране на пряко двустранно/многостранно сътрудничество и информационен обмен с държави -членки на Европейския съюз в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси	януари-декември	Обмен на опит и добри практики за тяхното приложение на национално ниво	1	2
28. Нивото на	Ефективно и	Оперативна	Верификация на	януари -	Повишено ниво на верификация	7,4%	15 %

верификация и плащания на разходите по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 15 % от бюджета на програмата	ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда и социалното включване	програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 Стратегически план на МТСП 2015-2018 г.	искания за плащане по ОП РЧР.	декември	на разходите по ОП РЧР 2014-2020 г		
29. До края на месец декември 2017 г. нивото на договаряне да достигне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 55 % от общия бюджет на програмата	Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда и социалното включване	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 Стратегически план на МТСП до 2018 г.	Управление на процесите по договаряне.	декември	Повишено ниво на договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г.	43 %	55%
30. Стартиране на поне 12 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020	Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на пазара на труда и социалното включване	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 Стратегически план на МТСП	Стартиране на нови процедури	декември	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	36	48
31. Организиране на информационни събития/ семинари/ обучения	Ефективно и ефикасно използване на средствата от фондовете на Европейския съюз в подкрепа на политиките на	Годишен план на действие по комуникация и информация на ОПРЧР	Изпълнение на Годишен план на действие по комуникация и информация на ОПРЧР. Организиране на 4 бр. информационни кампании в електронни медии и 2 бр. кампании	Декември	Организиране на информационни събития/ семинари/ обучения	49	69

	пазара на труда и социалното включване		в Интернет, както и организиране на 20 информационни мероприятия за популяризиране на ОПРЧР и нейните процедури.				
32.Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	Гарантирано повишаване качеството на административно обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	Национална програма за реформи на Р България в изпълнение на стратегията „Европа 2020” Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г. Стратегия за развитие на държавната администрация (2014 - 2020 г.) Стратегически план на МТСП до 2018г. Базисен модел за комплексно административно обслужване; Политика по качеството на	1.Поддържане и развиване на актуална система за управление на качеството	януари - декември	Поддържана и развивана СУК на МТСП Разработени нови и/или актуализирани вътрешни правила и рационализирани работни процедури по АО Сключване на договор с акредитирана организация за нов тригодишен период Обучени служители по ISO 9001:2015	1 15 1 16	1 10 1 15
			2.Реализиране на проект за миграция на Системата за управление на качеството на Министерството на труда и социалната политика, съответстваща на изискванията на БДС EN ISO 9001:2008, към на изискванията на БДС EN ISO 9001:2015“	май- декември	Привлечен външен консултант за извършване на миграция на СУК	0	1
			3.Мониторинг на административното обслужване и предприемане на коригиращи действия за съответствие с	януари- декември	Разработени анализи на административното обслужване (брой) Преглед на изпълнението на решенията от заседания на	16 3	14 4
-Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти							

		МТСП, утвърдена от министъра на труда и социалната политика	приложимите нормативни актове и изискванията на клиента.		Съвета по качеството и Преглед от ръководството		
		Тригодишна бюджетна прогноза	4.Осъществяване на административни услуги за гражданите и организациите според Регистъра на административните услуги • вкл. – реализиране на услуги по електронен път	януари – декември	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой): • от тях – реализирани услуги по електронен път.	103 411 (МТСП- 32 040; ЦО- 71 371) 30 %	100 000 40%
			5. Осъществяване на вътрешни административни услуги, вкл.чрез електронен обмен	януари – декември	Вътрешни административни услуги (брой)- от тях: - реализирани чрез електронен обмен -доставени становища при междуведомствено съгласуване	11 228 3743 (1835) 1260	15 000 3500 800
			6.Реализиране на Проект „Провеждане на вътрешни одити на Системата за управление на качеството на МТСП през 2017 година от одитни екипи за вътрешно одитиране на дирекциите в МТСП, вкл. Центъра за обаждания“, съобразно с БДС EN ISO 9001 и на преглед от ръководството	март-май	Проведени: - вътрешни одити по дирекции на Системата за управление на качеството на МТСП - преглед от ръководството	5 1	5 1
			Поддържане и привеждане на СУК в съответствие с	януари- септемвр и	Подготвена за ресертификационния одит от външна акредитирана	0	1

			изискванията на БДС EN ISO 9001:2008 за стартиране ресертификация за нов тригодишен период		организация СУК на МТСП		
-Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти, при непрекъснато развитие на служебното начало			7. Поддържане на поща с лицензиран пощенски оператор, електронна поща, „горещ“ и стационарни телефони, факс; гишета за работа „лице в лице“, както и форми –ДК на СУК, в интернет страниците на МТСП	януари-декември	Поддържани канали за достъп и форми за записи (брой)	5 канала и 11 интернет форми	5 канала и 11 интернет форми
			8.Поддържане на възможностите за заявяване на услуги на МТСП с КЕП и – изискване документи по служебен път	януари – декември	Отворена възможност за заявяване с КЕП на услуги (брой) Изискване документи за услуги по служебен път (брой)	5 4	5 4
33. Организационно и функционално оптимизиране, координация и предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса чрез електронизиране процесите на функциониране и управление в сектора на социалната политика, чрез: - Поддържане информираността и диалога с гражданите, отчитане обществения интерес и мненията на групите клиенти за	Гарантирано повишаване качеството на административно обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	Национална програма за реформи на Р България в изпълнение на стратегията „Европа 2020“ Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г. Стратегия за развитие на държавната	1.Идентифициране на процеси, свързани с качеството на услугите и с осигуряването на съответствие с изискванията на клиента и на изискванията на приложимите нормативни актове	януари-декември	Получени сигнали, предложения и похвали чрез ИСУД (брой) Публикувани в Портала за общ.консултации проекти (брой)	428 21	500 20
			2.Поддържане на форми на СУК в интернет страниците на МТСП в съответствие с НАО и платформата на кол центъра	януари-декември	Записи относно удовлетвореността на клиента (брой)	282	300

формирани на полезни за обществото решения в областта на труда и социалната политика		администрация (2014 - 2020 г.) Стратегически план на МТСП до 2018г.					
- Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване на нейната ефективност, устойчивост и достоверност		Базисен модел за комплексно административно обслужване; Политика по качеството на МТСП, утвърдена от министъра на труда и социалната политика Тригодишна бюджетна прогноза	3. Провеждане на аналитично проучване на обратната връзка относно качеството на административното обслужване, осъществявано от администрацията на МТСП и водещите агенции към министъра	януари-май	Възлагане по ЗОП относно изготвяне анкети, анкетиранни граждани и предоставен анализ	0	100%
			4. Администриране на каналите за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и съобразяване с конструктивни предложения на клиентите	януари-декември	Повишаване на обема от попълнени форми за обратна връзка	35%	40 %
			5. Анализирани и огласяване резултатите относно удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	януари-декември	Публикувани резултати/анализи на интернет страницата на МТСП	100%	100%
34. Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП.	Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на	Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г.	1. Оптимизиране на локалната мрежа на МТСП чрез подмяна на етажните access комутатори и преаранжиране на етажните	януари-декември	Повишаване на надеждността и бързодействието на използваните в министерството информационни системи.	50%	55%

	МТСП с гражданите и организациите	Стратегия за развитие на държавната администрация (2014 - 2020 г.)	комуникационни шкафове.				
			2.Разширяване на реално използваните комуникационни канали между МТСП и ВРБ, представляващи част от Единната комуникационна инфраструктура на МТСП и ВРБ.	януари-декември	Обмен на информация през защитени канали.	5%	10%
			3.Осигуряване на стабилна, надеждна и безпроблемна работа на системата за електронен документооборот чрез резервиране на системата върху втори огледален сървър.	февруари-март	Намален риск от загуба на данни и проблеми в работата на служителите от МТСП	60%	80%
			4.Развитие на интернет порталите на МТСП с нови функционалности	януари-декември	Оптимизиране на административния модул на порталите	70%	75%
			5.Осигуряване на поддръжката на информационната инфраструктура на МТСП.	август-септември	Сключен договор за поддръжка на информационната инфраструктура на МТСП.и	1	1
35. Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България	Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г.	1.Поддръжане в актуално състояние регистъра НКПД, публикуван в отворен формат на националния портал за отворени данни.	януари-декември	Актуален регистър НКПД, публикуван в отворен формат на националния портал за отворени данни.	1	1
			2.Стартиране използването на разработената функционалност на системата за документооборот	февруари-септември	Намаляване на остатъчния поток от хартиени документи	0	1

			EVENTIS R7 за електронно заявяване, съгласуване и одобряване на отпуски.				
			3.Поетапно преминаване към електронен обмен на документи между МТСП и ВРБ.	януари-декември	Разширяване обхвата на електронния документооборот в системата на МТСП	5%	10%
36.Повишаване на сигурността и устойчивостта на военновременната система за управление на МТСП при извънредни ситуации	Осигуряване на военновременната система за управление на МТСП в готовност за използване при извънредни ситуации и повишаване сигурността в сградата на МТСП.	Стратегия за противодействие на радикализацията и тероризма. Държавен военновременен план	1. Актуализиране на плановете за военно време	януари – декември 2017	Актуализирани плановете	0	100%
			2. Поддържане на системите и съоръженията в ПУ в техническа изправност	януари – декември	Изправни технически съоръжения и системи	0	100%
			3. Поддържане в техническа изправност и готовност за работа на системата за оповестяване и управление на МТСП	януари – декември	Своевременно провеждане на планираните дейности	0	100%
			4. Ремонт и модернизиране на център за управление при кризи на МТСП;	януари – декември	Своевременно провеждане на планираните дейности	0	100%
			5. Обучение, методическо ръководство и контрол на дейностите по ОМП в МТСП и ВРБ	януари – декември	Проведено обучение и контрол	0	1
37.Изграждане и усъвършенстване на комуникационно-информационна система на МТСП за управление във военно време и извънредни ситуации	Осигуряване на военновременната система за управление на МТСП в готовност за използване при извънредни ситуации и	Стратегия за противодействие на радикализацията и тероризма. Държавен военновременен план	1. Разработване на ТЗ, ТИД и 2. Поетапно изграждане на център за управление и възстановяване на информационните системи (Disaster Recovery Center-DRC) за работа при извънредни	януари – декември	1. Изготвени ТЗ, ТИД и изисквания за проектиране на отделни подсистеми от КИСУ; 2. Изготвено приложно програмно осигуряване; 3. Проведени дейности по акредитиране на TEMPEST оборудване	0	100%

	повишаване сигурността в сградата на МТСП.		ситуации и военно време; 3. Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване; 4. Дейности свързани с акредитиране на TEMPEST оборудване, в което ще се създава, обработва и съхранява класифицирана информация.				
38. Подобряване на организацията и повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството	Осигуряване на военновременната система за управление на МТСП в готовност за използване при извънредни ситуации и повишаване сигурността в сградата на МТСП.	Стратегия за противодействие на радикализацията и тероризма. Държавен военновременен план	1. Изградени допълнително постове за видео наблюдение; 2. Постоянен контрол по влизането в сградата и внасянето и изнасянето на багаж.		Недопускане на нерегламентирано проникване в сградата на министерството и осигуряване безопасността и нормалната работа на служителите.	100%	100%
39. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организацията	Стратегически план на МТСП до 2018 г.	1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП 2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП	януари - декември	Организиране на : -пресконференции -публикации в пресата -интервюта -информационни материали -участия в ТВ и радио предавания	100% обезпечаване	100% обезпечаване
40. Укрепване на капацитета на МТСП	Планиране, организиране и координация на всички дейности	Стратегия за развитие на държавната администрация	1.Мотивация на служителите чрез кариерно развитие 2. Провеждане на	декември 2017	Професионално развитие на служителите в МТСП. Развитие на професионалните	8 1%	34 60%

	на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	2015-2020 г. Стратегически план на МТСП.	ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация на служителите. 3. Повишаване на професионалните качества и умения на служителите от МТСП, включени в Екипа на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г. 4. Организира и координира изготвянето на годишния доклад за състоянието на администрацията	февруари 2017 г.	умения и квалификацията на служителите; актуални знания и умения на ръководители и служители на всички нива Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите ангажирани с Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г.	0	38
					Утвърден доклад за състоянието на администрацията на МТСП за 2016г.	0	1
41. Укрепване на вътрешния контрол в МТСП чрез даване на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му, и предоставяне на увереност на ръководството на министерството относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на ЕС.	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на МТСП	1.Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП	януари - декември	Брой извършени одитни ангажименти за увереност съгласно утвърдения годишен план на ДВО за 2017 г.	0	20
		Стратегически план на ДВО 2016 – 2018 г..	2.Извършване на одитни ангажименти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	януари - декември	Брой извършени одитни ангажименти за консултиране (средно)	2	25
42. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Гарантиране качеството, ефективността и диалогичността в работата на	Стратегически план на МТСП	1.Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на	януари - декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп	100 %	100 %

	МТСП с гражданите и организациите		обществена информация				
			2.Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	януари - декември	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	80%	50%
			3.Реализиране на план-графика на обществените поръчки / организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки	януари - декември	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	55	39
43.Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на МТСП до 2018 г.	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	януари – декември	Изготвени отчети	0	12
			2. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	януари – декември	Изготвени отчети, баланс, оборотни ведомости	0	4
			3.Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	януари – декември	Изготвени отчети	0	4

			4. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2018-2020 г. и проект на бюджет на МТСП за 2018 г.	януари - декември	Изготвяне тригодишна бюджетна прогноза 2018-2020 г. и проект на бюджет на МТСП за 2018 г.	0	2
			5. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2016 г. и полугодieto на 2017 г.	януари - декември	Изготвяне отчети за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2016 г. и полугодieto на 2017 г.	0	2
			6. Управление и поддръжка на недвижимите имоти и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП	януари - декември	Обезпечаване организацията и управлението на движимото и недвижимото имущество	100%	100%
44. Повишаване ефективността на администрацията на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика чрез осъществяване на селективен административен контрол	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на МТСП Закон за администрацията	1. Извършване на комплексни, тематични, последващи проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения	януари - декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	10	9
			2. Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни действия или бездействия в	януари - декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	6	– ²

² В зависимост от постъпилите сигнали

			работата на служители от МТСП и ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на администрацията				
			3. Изготвяне на годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2018 г.	декември	Изготвен годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2018 г.	0	1
			Изготвяне на обобщен годишен отчет до министъра за дейността на Инспектората през 2016 г.	февруари	Изготвен годишен отчет за дейността на Инспектората през 2016 г.	0	1
			Изготвяне на годишен отчет за дейността на Инспектората по определени показатели до Главен инспекторат към МС	февруари	Изготвен годишен отчет за дейността на Инспектората до Главен инспекторат към МС	0	1
45. Предотвратяване наличието на конфликт на интереси по отношение лицата, заемащи публични длъжности в МТСП чрез осъществяване на мониторинг по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси		Стратегически план на МТСП до 2018 г.	Извършване на ежемесечен мониторинг относно подаването на декларации по чл. 12 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	януари - декември	Изготвени мониторингови карти от проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 12 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси от лицата заемащи публични длъжности в МТСП	12	12
46. Осъществяване на антикорупционни мерки за превенция и противодействие на корупцията		Стратегически план на МТСП до 2018 г.	Оценка на корупционния риск на звена от администрацията на МТСП и	април	Изготвен доклад	1	1

			второстепенните разпоредители с бюджет				
--	--	--	---	--	--	--	--