

УТВЪРДИЛ: /П/

ИВАЙЛО КАЛФИН
ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
И МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА 2016 г.

Цели за 2016 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец 2016г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица.	Повишаване на заетостта и подобряване на инвестирането в човешкия капитал чрез осигуряване на по-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна възраст и обучение на безработните лица съобразно потребностите на пазара на труда	Програма на правителството за стабилно развитие на република България за периода 2014-2018 г. Актуализирана стратегия по заетостта на Р България 2013-2020 г. Стратегически план на МТСП 2015-2018г.	1.Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ - 2016 г., в т.ч.: реализиране на регионални програми за заетост	януари - декември	Брой безработни лица, включени в заетост	0	21 408
					Брой безработни лица, включени в заетост по регионални програми	0	2 200
2. Намаляване на безработицата чрез предоставяне на услуги по заетостта.	Повишаване на заетостта и подобряване на инвестирането в	Програма на правителството за стабилно развитие на	1. Провеждане на трудови борси, включително специализирани за	януари - декември	Брой лица, започнали работа след участие в трудова борса	0	10 000

	човешкия капитал чрез осигуряване на по-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна възраст и обучение на безработните лица съобразно потребностите на пазара на труда	република България за периода 2014-2018 г.	лицата от уязвимите групи на пазара на труда.				
		Актуализирана стратегия по заетостта на Р България 2013-2020 г	2.Представяне на услуги от мениджъри на случай (case managers)	януари - декември	Брой лица, получили консултации на мениджъри на случай	0	4 000
		Стратегически план на МТСП 2015-2018г.	3.Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа”.	януари - декември	Брой лица, участвали в „Ателиета за търсене на работа”	0	35 000
3. Намаляване на безработицата и неактивността сред младежите чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост	Устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора – до 29-годишна възраст	Национален план за изпълнение на европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г. Стратегически план на МТСП 2015-2018г.	1. Идентифициране и активиране на неактивни младежи	януари - декември	Брой неактивни младежи, на които е предоставено информиране и консултиране от страна на младежките медиатори	0	4 500
			2.Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи	януари - декември	Брой лица, включени в субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване Брой лица, включени в обучение	0	5 000
						0	2 500
4.Повишаване на достъпа до качествено, практически ориентирано обучение, осигуряващо знания и умения в съответствие с потребностите на бизнеса	Повишаване на заетостта и подобряване на инвестирането в човешкия капитал чрез осигуряване на по-висока и устойчива заетост и интегриране на пазара на труда на безработните и неактивните лица в трудоспособна	Програма на правителството за стабилно развитие на република България за периода 2014-2018 г. Актуализирана стратегия по заетостта на Р България 2013-2020 г	Включване в обучение на регистрирани безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса	януари - декември	Брой регистрирани безработни лица, включени в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности	0	10 961

	възраст и обучение на безработните лица съобразно потребностите на пазара на труда	Стратегически план на МТСП 2015-2018г.					
5. Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите	Повишаване на качеството и сигурността на труда	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018; Национална програма за реформи на Република България в изпълнение на стратегията „Европа 2020“; Национална програма за развитие на България 2020; Стратегически план на МТСП до 2018 г.	Промени в нормативните актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд с оглед: - усъвършенстване на модела за експертиза на работоспособността; - гарантиране на правата на осигурените лица и пенсионерите; - превенция на рискове за здравето и безопасността на работното място.	януари - декември	Приети нормативни актове в областта на трудовото право, общественото осигуряване и безопасните и здравословни условия на труд	0	20
6. Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна	Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност		Организиране, координиране и участие в подготовката и сключването на международни договори в областта на социалната сигурност.	януари - декември	Разработване на проекти, провеждане на преговори, подготовка за сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни.	0	5
7. Оптимизиране на социалното подпомагане за уязвими групи: Гарантиране на	Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението	Програма на правителството за стабилно развитие на България за	Предоставяне на социални помощи	януари-декември	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи:	По отчет към 31.12.2015 г.:	

<p>социална защита на уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите, усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалното подпомагане и оптимизиране на институционалната структура, свързана със социалната защита на най-нискодоходните и рискови групи от населението.</p>		<p>периода 2014-2018 г.</p> <p>Национална програма за реформи на Република България в изпълнение на Стратегия „Европа 2020“</p> <p>Национална програма за развитие: България 2020</p> <p>Стратегически план на МТСП до 2018 г.</p> <p>Тригодишна бюджетна прогноза</p>			<p>- отпуснати месечни помощи на лица и семейства;</p> <p>- отпуснати еднократни помощи;</p> <p>- отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП;</p> <p>- отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение;</p> <p>- отпуснати целеви помощи за отопление;</p> <p>- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди;</p> <p>-подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).</p> <p>-бр. постъпили заявления за еднократна социална помощ</p>	<p>52 279</p> <p>6 912</p> <p>192</p> <p>4094</p> <p>одобрили молби</p> <p>254 998</p> <p>за сезон 2014/2015г.</p> <p>237 207</p> <p>за сезон 2015/2016г.</p> <p>4 656</p> <p>3</p> <p>към 31.01.2016 (384 към 31.12.2015г.)</p> <p>66</p> <p>към 31.01.2016 (753 към 31.12.2015г.)</p>	<p>57 400</p> <p>8 500</p> <p>265</p> <p>4 000</p> <p>270 000</p> <p>5 500</p> <p>384</p> <p>753</p>
<p>8. Насърчаване на равенството между жените и мъжете и антидискриминация</p>	<p>Равенство между жените и мъжете и антидискриминация</p>	<p>Програма на правителството за стабилно развитие на България за периода</p>	<p>1.Подпомагане на процеса по приемане от Народното събрание на проект на Закон за равнопоставеност на жените и мъжете.</p>	<p>декември 2016 г.</p>	<p>Приет от НС Закон за равнопоставеност на жените и мъжете;</p>	<p>0</p>	<p>1</p>

		2014-2018 г. Тригодишна бюджетна прогноза Стратегически план на МТСП за периода до 2018 г.	2. Актуализиране на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009-2015 г.) с времеви хоризонт до 2020 г. в съответствие с европейските документи.	декември	Актуализирана Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете	0	1
		Национална програма за развитие: България 2020	3. Разработване на Национални планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете.	декември	Изготвен и приет от МС Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 - 2017 г.	0	1
			4. Мониторинг и отчитане на изпълнението на Националните планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете.	април	Изготвен и приет от МС Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2015 г. Изготвен и приет от МС	0	1
9. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот	Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства и	Стратегически план на МТСП за периода до 2018 г.	1. Разработване на промени на нормативни актове в областта на политиката за хората с увреждания	декември	Разработени промени на нормативни актове в областта на политиката за хората с увреждания	0	2
		План за действие на Република България за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания (2015-2020)	2. Изготвянето на национална стратегия за хората с увреждания в контекста на прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.	юни	Прието от МС решение за приемане на национална стратегия за хората с увреждания в контекста на прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.	0	1
		Дългосрочна стратегия за	3. Изготвяне на годишен доклад по изпълнението на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с	март	Прието от МС решение за приемане на доклад за 2015 г. за изпълнението на Плана за действие	0	1

интегриране в обща и/или специализирана работна среда	заетост на хората с увреждания 2011-2020г.	увреждания 2014 - 2015 г. за 2015 г.				
		4.Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания	януари - декември	Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средно на месец)	524 504 (Отчет към 31.12.2015)	523 000
				Изплатени целеви помощи за съвременни медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения: - лева общо; - средномесечен брой лица.	52 004 609 9 836	41 000 000 9300
		5. Предоставяне на целеви помощи за осигуряване на преводачи и придружители за посещения в обществени, здравни и културни заведения.	януари - декември	Интегрирани хора с увреждания, посредством осигуряването им на преводачи и придружители за посещения в обществени, здравни и културни заведения.	37 060	38 000
		6.Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания	януари - декември	Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване на внесените от тях осигурителни вноски - брой	64	72
		7.Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания	януари - декември	Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция -брой.	3 612	3 600
		8.Финансиране на проекти за адаптиране на обекти с международно, национално и регионално значение за хора с увреждания	януари - декември	Адаптирани обекти за хора с увреждания с международно, национално и регионално значение - брой.	9	9
		9.Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за	януари - декември	Хора с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност- брой.	34	27

			стартване и развитие на самостоятелна стопанска дейност.				
			10. Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания.	януари - декември	Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда - брой.	79	54
			11. Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.	януари - декември	Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд - брой.	665	990
			12. Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	януари - декември	Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания спрямо общия им брой - процент.	4	9
10. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността.	Стратегически план на МТСП за периода до 2018 г.	1. Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	декември	Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение: - брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; - брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария.	167	167
						13 252	13 252
		Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република	2. Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и	декември	- брой постъпили проекти за предоставяне на социални услуги.	1	23

		България	провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към потребители на функциониращи социални услуги в специализирани институции и в общността – резидентен тип		- брой постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой финансирани проекти за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението; - брой лица, потребители на социални услуги.	0 ¹ 0 0 0	45 ² 10 20 2 900
		Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020					
		Национална стратегия за дългосрочна грижа					
		ОП РЧР 2014-2020 г.	3. Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги	януари - декември	Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение: - брой постъпили проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, потребители на социални услуги	1 0 0	37 15 2 080
			4. Разкриване на нови социални услуги в	декември 2016 г.	Разкрити нови социални услуги в общността за деца и семейства,	1 025 към декември	80 разкрити нови

¹ Текущо състояние към 31.01.2016 г.

² Целевата стойност е определена на база отчет към 31.12.2015 г.

			общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания		възрастни хора и хора с увреждания, в т. ч. и по проекти по ОП РЧР 2014-2020	2015 г.	социални услуги до края на 2016 г., в т. ч. и по ОП РЧР 2014-2020 г.
11. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване с цел постигане на националните цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез: - намаляване на бедността до 2020 г.	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Национална програма за реформи на Република България Национална програма за развитие: България 2020 г. Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г.	1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020”	април	Разработени приоритети и мерки в областта на социалното включване и намаляване на бедността в Националната програма за реформи	0	1
				декември	Разработен проект на План за действие за периода 2017-2018 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020	0	1
			2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване	януари - декември	Участие в заседанията на Комитета по социална закрила, средно по десет на година	1	10
				януари - декември	Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки	0	1
12. Подпомагане на семейства с деца			3. Предоставяне на семейни помощи за деца	януари - декември	Изразходвани средства по реда на Закона за семейни помощи за деца – в лева	547 483 476 (за 2015 г.)	568 683 000 (предвидени за 2016 г.)
13. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г. Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020	1. Разработване на нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане в съответствие с промените в Закона за социално подпомагане	април 2016 г.	Разработен проект на Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на ЗСП	0	1
			2. Разработване на проект на Закон за социалните услуги	юни 2016 г.	Разработен проект на Закон	0	1

14. Продължаване на процеса на деинституционализация	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България“	1. Разработване на проект на актуализиран План за действие за изпълнение на Националната стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България”	март 2016 г.	Разработен проект на актуализиран План за действие	0	1
		Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 Национална стратегия за дългосрочна грижа ОП РЧР 2014-2020 г.	2. Разработване на проект на План за действие към Националната стратегия за дългосрочна грижа	декември 2016 г.	Разработен проект на План за действие	0	1
15. Реализация на операции по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане	Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността	Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане	Реализиране на операции по закупуване на хранителни продукти и предоставяне на индивидуални пакети хранителни продукти .	януари декември	Предоставени индивидуални пакети хранителни продукти на лица и семейства	0	200 000
16. Създаване на информационна обезпеченост за подпомагане на	Защита на доходите и жизнения стандарт на	Програма на правителството за стабилно развитие на	1. Изготвяне на анализ за идентифициране на обхвата на „работещите бедни” по региони.	декември 2016 г.	Аналитичен доклад за обхвата на “работещите бедни” по региони.	0	1

политиката на в областта на най-нискодоходните групи на пазара на труда	нископлатените работници и на „работещите бедни“.	Република България за периода 2014 - 2018 г. Стратегически план на МТСП 2015-2018г.	2. Съвместно с отрасловите съвети за тристранно сътрудничество картографиране на нископлатените работници по икономически дейности	декември 2016 г.	Аналитичен доклад съдържащ информация за нископлатените работници по икономически дейности и региони на страната.	0	1
17. Постигане на номинален ръст на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда.	Провеждане на прозрачна политика в областта на доходите от труд и жизнения стандарт, изградена на базата на обективни принципи и механизми	Програма на правителството за стабилно развитие на България Стратегически план на МТСП 2015-2018г.	1. Оценка на въздействието на минималната работна заплата.	юни	Доклад „Оценка на въздействието на МРЗ“	0	1
			2. Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата, представяне и обсъждане със социалните партньори	ноември	Разработен <i>Проект на механизъм</i> , обсъден в рамките на работна група с широкото участие на социални партньори и представители на академичната общност	1	2
18. Създаване на благоприятна среда, стимулираща развитието на социалната икономика	Оптимизиране на националната нормативна и стратегическа рамка за развитие на социалната икономика	Национална концепция за социална икономика; План за действие по социална икономика 2016-2017 г.	Разработване на Проект на Закон за социална икономика	юли	Разработен Проект на Закон за социална икономика	0	1
19. Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно същността и функционирането на социалната икономика	Развитие на активна подкрепяща среда за развитие на субектите на социалната икономика	Национална концепция за социална икономика; План за действие по социална икономика 2016-2017 г.	Разработване и утвърждаване на Правила за въвеждане и прилагане на марката „Продукт на социално предприятие“	декември	Разработени и утвърдени правила за прилагане на марката „Продукт на социално предприятие“	0	1
20. Формиране на модел за въвеждане на	Анализ на възможностите и	Програма на правителството	Изготвяне на доклад анализ за практиката и	декември	Изготвяне на доклад анализ за практиката и законодателството	0	1

гъвкаво минимално почасово заплащане (в особени случаи)	формиране на модел за въвеждане на гъвкаво минимално почасово заплащане (в особени случаи)	за стабилно развитие на Република България за периода 2014 - 2018 г. Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г.	законодателството в страни членки на ЕС.		в страни членки на ЕС.		
21. Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал	Забавяне темповете на намаляване на броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения	Актуализирана Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България 2012-2030 г. Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора 2012 – 2030г. (“active ageing”)	1. Координация и мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) в съответствие с основните ѝ приоритети	януари - декември	Поддържане на национален механизъм за Координация и мониторинг на изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал: -проведени мероприятия, заседания, осъществени комуникации в Националния съвет по демографска политика към МС и в Междуведомствената работна група по демографските въпроси, повишена информираност и административен капацитет.	0	5
			2. Мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие.	септември	Разработен и приет с РМС Годишен план и разработен и приет с РМС Годишен отчет.	0	1 1
			3. Двугодишен мониторинг на прилагането на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора (2012 – 2030г.) в секторните	декември	Текущ мониторинг на изпълнението. Систематизиране на данни.	0	1

			политики				
22. Участие в процесите на вземане на решения в ЕС и защита на националния интерес в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави	Формулиране и изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Годишната програма за участието на Република България в процеса на вземане на решения на Европейския съюз за 2016 г.	Изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници интеграцията на граждани на трети държави чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ	постоянен	10 нотификации за транспонирани директиви; Изготвени доклади, рамкови позиции и позиции по проекти на Регламенти, Директиви и други законодателни актове на ниво ЕС.	7	10
23. Осъществяване на политиката за миграция и развитие в рамките на „Глобалния форум по миграция и развитие“, „Глобалния подход към миграцията и мобилността“ и ЕВРОМЕД	Формулиране и изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Национална стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (2015-2020 г.)	Осъществяване на консултации с Молдова, Армения, Украйна, Беларус, Грузия, Азербайджан и др. (при идентифициран взаимен интерес) за спогодби за регулиране на трудовата миграция и активизиране изпълнението на спогодбата с Израел.	постоянен	Проведени консултации за нови спогодби и активизиране на действаща	1	2
24. Привеждане на законодателството на Република България в съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на граждани на трети държави	Формулиране и изпълнение на политиката в областта на трудовата миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	Национална стратегия в областта на миграцията, убежището и интеграцията (НСОМУИ) (2015-2020 г.)	1. Разработване на проект на Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	май	Постановление на Министерския съвет за приемане на Правилник за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност	0	1
			2. Администриране работата на Националния съвет по трудова миграция (НСТМ)	постоянен	Проведени заседания на НСТМ	0	1
			3. Участие в разработването на Годишен план за прилагане на НСМОУИ за 2016 г. и на отчет за	март	Разработен Годишен план за изпълнение на НСМОУИ и отчет	0	2

			2015 г.				
25. Организация, координация и контрол на дейността на Службите по трудови и социални въпроси (СТПВ) към задграничните представителства на Република България в чужбина - по линия на изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора и свободно движение на работници и произтичащите от това трудови и социални права и задължения, както и в изпълнение на приоритетни инициативи на МТСП в двустранните отношения.	Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС/ЕИП чрез СТСВ на МТСП към посолства на Р България – за ползване на техните права на граждани на ЕС. Поддържане и развиване на двустранните отношения в областта на трудови и социални права (ТСП)	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 г. Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г.	1. Защита правата на българските граждани, пребиваващи и работещи в други държави, включително чрез съвместни действия на социалните партньори от България и съответните държави чрез СТСВ на МТСП	постоянен	Съвместни срещи с отговорни институции по отношение правата на българските граждани в чужбина - брой	8	10
				януари-декември	Предоставяне на консултации на български граждани от страна на Службите по трудови и социални въпроси (в приемна, по телефон и ел.поща) - брой	3187	3400
			2. Провеждане на информационни трудови борси / информационни дни за информиране за условията на труд в България и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси	март-декември	Проведени информационни трудови борси / информационни дни	13	13
			3. Поддържане и развиване на двустранните отношения в областта на ТСП	постоянен	Организираны работни мероприятия в изпълнение на двустранни работни програми; координиране процеса на разработване на двустранни документи с политически или административен характер; съдействие при организиране и провеждане на посещения на политическия кабинет или експертни в страната по акредитация	0	2
26. Участие при разработване и прилагане на политиката по	Формулиране и изпълнение на политиката в областта на	Национална стратегия в областта на миграцията,	1. Участие в разработването на План за действие по интеграция за 2016 г.	март	Разработен План за действие по интеграция за 2016 г.	0	1

интеграция на граждани на трети държави (вкл. получилите международна закрила лица).	трудова миграция, свободното движение на работници и интеграцията на граждани на трети държави.	убежището и интеграцията (2015-2020 г.)	2.разработен проект на Наредба за условията и реда за сключване, изпълнение и прекратяване на споразумение за интеграция на чужденци с предоставено убежище или международна закрила	март	Разработен и представен за одобрение от НСМИ проект на Наредба; Постановление на Министерския съвет за приемане на Наредбата.	0	1
27.Подготовка за предстоящото председателство на България на Европейския съюз /юли – декември 2016 г./	Ефективна подготовка на Република България за Председателството на Съвета на ЕС	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 г. План за подготовка на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз	Участие в консултации между Великобритания, Естония и България във връзка с предстоящото председателство на Съвета на ЕС в периода 1 юли 2017 г. - 31 декември 2018 г.	януари-декември	Актуализиран проект на предварителни приоритети на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018 г.	0	1
28. Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури и структури на европейско и		Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 г. План за действие за 2016 г. с мерките, произтичащи от членството на Р България в Европейския	1. Изготвяне на позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на Европейския съюз /ЕПСКО/	януари-декември	6 подготвени позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри във всички формати на ЕПСКО	0	6
			2.Нотифициране на новоприети и обнародвани в	януари-декември	нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в	0	2

национално ниво в условия на прозрачност и активен социален диалог		съюз	Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство (чрез РГ 13 “Социална политика и заетост”)		националното законодателство		
29. Активно участие в ръководните органи, комитети, комисии и др. към ООН, Международната организация на труда, Съвета на Европа и др., стриктно изпълнение на уставните задължения към тях, балансирана ратификационна политика и въвеждане на стандартите на тези организации, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации	Стратегически план на МТСП До 2018 г. Програма на правителството 2014-2018	1. Изготвяне на доклади по ратифицирани	февруари – октомври	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението чрез:	0	15
			и по нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2016г.	януари-февруари	-изготвени доклади по конвенции на МОТ	1	1
			2. Изготвяне на доклади по приети разпоредби на ЕСХ(Р)	февруари-октомври	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението чрез изготвен доклад по съответния тематичен блок приети разпоредби на ЕСХ/р/	0	1
			3. Участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ	март - ноември	Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: - в сесията на МКТ (м. юни); - в сесиите на АС на МБТ (м. март, юни, ноември).	0	4
			4. Участия в дейността на работните органи на Съвета на Европа (СЕ)-ПК по ЕСХ	май - октомври	участия в заседанията-представяне/защита на позиция	0	2
30. Активна политика на сътрудничество в	Засилване представянето и	Стратегически план на МТСП	1. Организиране и провеждане на	януари декември	Участие на МТСП в провеждането на мероприятия на	0	2

<p>сферата на труда и социалната политика в различни международни организации</p>	<p>авторитета на България във важни международни организации</p>	<p>2015-2018 г. Програма на правителството 2014-2018</p>	<p>международна министерска конференция на тема „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участнички в Процеса на сътрудничеството в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ)“, през м. май 2016 г., в рамките на Програмата на ротационното председателство на Република България на ПСЮИЕ в периода 1 юли 2015 г. – 30 юни 2016 г. 2. Организиране и провеждане на Международна експертна конференция за обмен на добри практики на тема: „Равнопоставеност на хората с увреждания: постижения и практики“ 22 март 2016 г.</p>		<p>високо ниво</p>		
<p>31.Укрепване на двустранните отношения в областта на труда и социалната политика с държавите-членки на Европейския съюз и страните от останалите региони на света чрез тяхното обогатяване и разширяване</p>	<p>Обмен на добри практики с държавите-членки на Европейския съюз и страните от останалите региони на света в съответствие с външнополитическите приоритети</p>	<p>Стратегически план на МТСП 2015-2018 г. Програма на правителството 2014-2018</p>	<p>Актуализиране на договорната база и подписване на нови двустранни документи за сътрудничество чрез реализиране на пряко двустранно сътрудничество и информационен обмен с държавите -членки на Европейския съюз в</p>	<p>януари - декември</p>	<p>подписване на 2 нови двустранни документи за сътрудничество със Швеция и Германия - в зависимост от финансовите възможности и желанието на чуждестранните партньори</p>	<p>0</p>	<p>2</p>

	на правителството		съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси.				
32. До края на 2016 г. нивото на договаряне да достигне по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 26 % от общия бюджет на програмата	Ефективно и ефикасно използване на средствата по Европейския социален фонд в подкрепа на политиките на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминация	Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж – Европа 2020; Споразумение за партньорство 2014 – 2020; Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Осигуряване на необходимите предпоставки за по-добро и ефективно договаряне по ОП РЧР 2014-2020 г.	януари - декември	Увеличен дял на договорите по ОП РЧР 2014-2020 г.	20 %	26 %
33. До края на 2016 г. нивото на плащания по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 11 % от общия бюджет на програмата	Ефективно и ефикасно използване на средствата по Европейския социален фонд	Споразумение за партньорство 2014 – 2020; Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 Стратегически план на МТСП 2015-2018 г.	Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП; Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни оси; Извършване на плащания по недегираните приоритетни оси	януари - декември	Увеличен дял на плащанията от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г.	плащания - 2,1 % (изпълнение към 30.12.2015г.)	11 %
34. До края на 2016 г., по ОП РЧР 2014 – 2020 г.: -нивото на верификация на разходите да достигне 10 %; - нивото на	Ефективно и ефикасно използване на средствата по Европейския социален фонд	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 Стратегически план на МТСП	Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР	януари-декември	Увеличен дял на верифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г.	Верифицирани разходи - 0,4 %	10 %
					Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г.	Сертифицирани разходи - 0,34 %	8 %

сертификация на разходите да достигне 8 % от бюджета на програмата		2015-2018 г.				(изпълнени е към 31.12.2015г	
35. Стартиране на поне 15 нови процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020 до края на 2016 г.	Ефективно и ефикасно използване на средствата по Европейския социален фонд	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 Стратегически план на МТСП	Одобряване на критерии за избор на операции и стартиране на най-малко на 15 нови процедури за 2016 г. в рамките на ОП РЧР 2014-2020 г.	януари - декември	Обявени нови 15 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	17	32
36. Осигуряване на публичност и прозрачност при изпълнението на ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на широко достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти и популяризиране на изпълнението, вкл. добри практики	Ефективно и ефикасно използване на средствата по Европейския социален фонд	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020	Провеждане на събития/семинари/обучения	януари - декември	Проведени 20 събития/семинари/обучения	11	31
37. Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица	Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	Програма на правителството за стабилно развитие на Р България 2014 – 2018 г. -Национална програма за реформи на Р България в изпълнение на стратегията „Европа 2020”	1. Поддържане и развиване на актуална система за управление на качеството	януари - декември	Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с актуалната административна практика, съответстваща на закона и ISO 9001:2008	1	1
			2. Идентифициране на проблеми в административното обслужване и предприемане на коригиращи действия за съответствие с приложимите	януари, април, юли, октомври	Разработени анализи на административното обслужване (брой)	0	4

		-Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г.	нормативни актове и изискванията на клиента				
-Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти		-Стратегия за развитие на държавната администрация (2014 - 2020 г.) -Стратегически план на МТСП 2014 г. – 2018г. -Базисен модел за комплексно административно обслужване; -Политика по качеството на МТСП, утвърдена от министъра на труда и социалната политика	3.Развиване на процесния подход, защита на СУК на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 и подготовка за миграция на СУК на МТСП по ISO 9001:2015	януари – юли	Проведени: - вътрешни одити по дирекции на Системата за управление на качеството на МТСП - преглед от ръководството	13	5
			4.Предоставяне на административни услуги за гражданите и организациите според СУНАУ, вкл. реализирани услуги по електронен път	януари – декември	Предоставени административни услуги за гражданите и организациите (брой), от тях: – реализирани услуги по електронен път.	152354 (МТСП-25 529; ЦО- 126 825)	100 000
			5.Предоставяне на вътрешни административни услуги вкл.чрез електронен обмен	януари – декември	Вътрешни административни услуги (брой)- от тях: - реализирани чрез електронен обмен -доставени становища при междуведомствено съгласуване	14876	20 000
			6.Подготовка за миграция на СУК на МТСП по ISO 9001:2015	ноември-декември	Обучени служители относно промените в ISO 9001:2015	2000	3500
			7.Поддържане на всички канали за достъп до услугите за физически и юридически лица	януари-декември	Поддържани канали за достъп	1110	400
			8.Намаляване	декември	Създаден механизъм за	0	17
-Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти, при непрекъснато развитие на служебното начало							
-Участие в процеса по							

въвеждане на комплексно административно обслужване			административната тежест при услугата „Издаване на актове, свързани с митническо освобождаване от заплащане на вносни сборове при допускане на стоки за свободно обръщение“		изискване на документи по служебен път		
-Подобряване качеството на вътрешния одит в публичния сектор чрез извършване на външни оценки на качеството на дейността по вътрешен одит в публичния сектор.			9.Защита на СУК на МТСП за съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008 в контролен одит от външна акредитирана организация	юли	Извършен контролен одит на Системата за управление на качеството	1 контролен одит	1 контролен одит
38. Организационно и функционално оптимизиране, координация и предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса чрез електронизиране процесите на функциониране и управление в сектора на социалната политика, чрез: -Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване на нейната ефективност, устойчивост и достоверност	Гарантирано повишаване качеството на административно обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	Стратегически план на МТСП 2014 г. – 2018г.	1.Поддържане на форми –ДК на СУК, в интернет страниците на МТСП и миграция в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП	януари-декември	Поддържани и мигрирани форми за записи и обратна връзка от старата интер и интранет страници на МТСП в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП (брой)	9 налични сега	11 налични в новата интернет страница
		Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г.	2.Срещи и други събития с представители на ВРБ и соц.партньори относно предоставяне на качествени административни услуги	февруари, май, юли, октомври	Проведени срещи с представители на ВРБК относно предоставяне на административни услуги(брой)	5	5
		Стратегия за развитие на държавната администрация (2014 - 2020 г.)	3.Стартиране провеждането на социологическо проучване за административното обслужване на гражданите и организациите от	юли-декември	Проведени социологически проучвания по административното обслужване на гражданите и организациите (%)	0	50%

			системата на МТСП				
-Поддържане информираността и диалога с гражданите, отчитане обществения интерес и мненията на групите клиенти за формиране на полезни за обществото решения в областта на труда и социалната политика			4.Администриране на каналите за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и съобразяване с конструктивни предложения на клиентите	януари-декември	Доволни от обслужването клиенти, сигнали и предложения (брой)	1 000	1 500
			5.Анализиране и огласяване резултатите относно удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	февруари май, август, ноември	Анализи с публикувани данни за удовлетвореността на клиентите от обслужването (брой)	4	4
			6.Стартиране процеса по разработката на он-лайн базирани форми за заявяване на услуги по ПК 07_04 и ПК 07_07	декември	Базирани он-лайн форми за заявяване на услуги	0	2
-Създаване възможност за електронно „онлайн“ заявяване на всички административни услуги, предоставяни на гражданите и бизнеса							
- Развитие и оптимизиране на информационно-комуникационната инфраструктура на МТСП.			7.Инсталиране, конфигуриране и настройка на новозакупена сървърна техника и изграждане на виртуализационна среда.	юни 2016 г.	Изготвен план за поетапно изпълнение на дейностите и пусната в реална експлоатация сървърна техника.	0	100%
			8.Миграция на специализирани софтуерни системи на нова хардуерна платформа.	юни 2016 г.	Повишаване на надеждността и бързодействието на използвани в МТСП специализирани софтуерни системи.	0%	100%
			9.Преконфигуриране на локалната мрежа на МТСП чрез въвеждане в експлоатация на нови	септември 2016 г.	Повишаване на качеството и надеждността на предоставяните в МТСП мрежови услуги..	50%	60%

			комуникационни устройства.				
- Прилагане принципите на електронното управление в областта на социалната политика и трудовата заетост в Република България			10.Разширяване обхвата на електронния документооборот чрез поетапно преминаване към електронен обмен на документи с ВРБ.	декември 2016 г.	Електронен документооборот между МТСП и един ВРБ	0	1
39.Повишаване на сигурността и устойчивостта на военновременната система за управление на МТСП при извънредни ситуации,	Осигуряване на военновременната система за управление на МТСП в готовност за използване при извънредни ситуации и повишаване сигурността в сградата на МТСП.	Стратегия за противодействие на радикализацията и тероризма.	1.Поддържане на системите и съоръженията в ПУ в техническа изправност;	януари – декември	Възможност за своевременно изпълнение на възложените на МТСП военновременни задачи и задачите при извънредни ситуации: - Изправни технически съоръжения и системи; - Проведено обучение и контрол	1 0	1 1
			2.Изграждане и усъвършенстване на комуникационно-информационна система на МТСП за управление във военно време и извънредни ситуации	януари – декември	Поетапно изграждане на център за управление и възстановяване на информационните системи (Disaster Recovery Center-DRC) за работа при извънредни ситуации и военно време: - Изготвени ТЗ, ТИД и изисквания за проектиране на отделни подсистеми от КИСУ; - Изготвено приложно програмно осигуряване	0 0	1 1
			3.Повишаване на сигурността в сградата на министерството и усъвършенстване на пропускателния режим	януари – декември	Подобряване на организацията и повишаване на контрола по охраната и пропускателния режим в сградата на министерството, чрез: - Изградени допълнително постове за видео наблюдение;	0	1

40. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика	Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите	Стратегически план на МТСП до 2018 г.	1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП 2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП	януари - декември	Организиране на : -пресконференции -публикации в пресата -интервюта -информационни материали -участия в ТВ и радио предавания	100% обезпечаване	100% обезпечаване
41. Укрепване на капацитета на МТСП	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на МТСП.	1. Мотивация на служителите чрез възможност за кариерно развитие 2. Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация на служителите. 3. Повишаване на професионалните качества и умения на служителите от МТСП, включени в Екипа на Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г. 4. Развитие на гъвкави условия на труд в администрацията на МТСП	декември 2016 юли 2016г.	Професионално развитие на служителите в МТСП. Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите; актуални знания и умения на ръководители и служители на всички нива Развитие на професионалните умения и квалификацията на служителите ангажирани с Българското председателство на Съвета на ЕС през 2018г. Служители възползвали се от гъвкави условия на труд	3 1% 0 -	13 50% 15 _3
42. Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на	Планиране, организиране и координация на всички дейности	Стратегически план на МТСП	1. Извършване на одитни ангажменти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП	януари - декември	Извършени одитни ангажменти за увереност съгласно утвърдения годишен план на ДВО	0	30

³ В зависимост от проявения интерес от страна на служителите

обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му	на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на ДВО 2016 – 2018 г..	2.Извършване на одитни ангажименти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП	януари - декември	Извършени одитни ангажименти за консултиране (средно)	1	25
43. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на МТСП	1.Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация	януари - декември	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп	100 %	100 %
			2.Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	януари - декември	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	50%	50%
			3.Реализиране на план-графика на обществените поръчки / организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки	януари - декември	Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	67	52
44.Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури	Стратегически план на МТСП до 2018 г.	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)	януари – декември	Изготвени отчети	0	12
			2. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди	януари – декември	Изготвени отчети, баланс, оборотни ведомости	0	4

			<p>средства (на МТСП)</p> <p>3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП</p> <p>4. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2017-2019 г. и проект на бюджет на МТСП за 2017 г.</p> <p>5. Координация на дейността по изготвяне на отчет за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2015 г. и полугодieto на 2016 г.</p> <p>6. Управление и поддръжка на недвижимите имоти и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП</p>	<p>януари – декември</p> <p>януари - декември</p> <p>януари - декември</p> <p>януари - декември</p>	<p>Изготвени отчети</p> <p>Изготвяне тригодишна бюджетна прогноза 2017-2019 г. и проект на бюджет на МТСП за 2017 г.</p> <p>Изготвяне отчети за степента на изпълнение на политиките и програмите на МТСП за 2015 г. и полугодieto на 2016 г.</p> <p>Обезпечаване организацията и управлението на движимото и недвижимото имущество</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>100%</p>
45. Осъществяване на административен контрол на административните звена в Министерството на труда и социалната политика и на второстепенните	Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административни	Стратегически план на МТСП Закон за администрацията	1. Извършване на комплексни, тематични, последващи проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и	януари - декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	11 ⁴	10

⁴ Отчет 2015 г.

разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения	те актове и процедури		техните териториални подразделения				
			2.Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни действия или бездействия в работата на служители от МТСП и ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на администрацията	януари - декември	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки	8	– ⁵
			3.Оценка на корупционния риск на звена от администрацията на МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет	април	Изготвен доклад	1	1

⁵ В зависимост от постъпилите сигнали