

УТВЪРДИЛ:

**ГЪЛЪБ ДОНЕВ**  
**ЗА МИНИСТЪР НА ТРУДА И**  
**СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
 (Съгласно Заповед №РД01-187 от 25.02.2015г.)

**ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ЗА 2015 г.**

| Цели за 2015 г.  | Стратегически цели   | Стратегически документ  | Дейности   | Срок /месец 2015г./ | Очакван резултат  | Индикатор за изпълнение       |                               |
|--|--|---|--|---------------------|---|-------------------------------|-------------------------------|
|  |  |   |  |                     |   | Индикатор за текущо състояние | Индикатор за целево състояние |
| <b>1. Повишаване на заетостта чрез активиране и устройване на работа на безработни лица.</b> | Повишаване пригодността за заетост на безработните лица, приоритетно от групите в неравностойно положение, на пазара на труда. | Програма на правителството за стабилно развитие на република България за периода 2014-2018 г.                         | 1.Реализиране на програми и насърчителни мерки за заетост, включени в НПДЗ-2015 г.                         | декември            | Осигурена заетост на безработни лица:<br>- бр. лица, включени в заетост.  | 0                             | 18 535                        |
|  |  |   | 2. Реализиране на регионални програми за заетост.  | декември            | Осигурена заетост и обучение на безработни лица:<br>- бр. лица, включени в заетост;<br>- бр. лица, включени в обучение. | 0<br>0                        | 2 800<br>150                  |
| <b>2. Намаляване на безработицата чрез предоставяне на услуги по заетостта.</b>              |  | Годишна програма на МТСП 2015 в изпълнение на Програмата на правителството за стабилно развитие на Република България | 1.Провеждане на трудови борси, включително специализирани за лицата от уязвимите групи на пазара на труда. | декември            | Брой лица започнали работа след участие в трудова борса.  | 0                             | 10 000                        |
|  |  |   | 2.Представяне на услуги от мениджъри на случай (case managers).  | декември            | Брой лица получили консултации на мениджъри на случай   | 0                             | 5 000                         |
|  |  |   | 3.Организиране и провеждане на „Ателиета за търсене на работа”.  | декември            | Брой лица участвали в „Ателиетата за търсене на работа”   | 0                             | 25 000                        |
| <b>3. Намаляване на безработицата и неактивността сред</b>                                   | Устойчиво интегриране на пазара на труда на  | Програма на правителството за стабилно  | 1.Идентифициране и активиране на неактивни младежи   | декември            | Брой идентифицирани и активирани младежи с регистрация в ДБТ  | 0                             | 4 500                         |

|  |   |   |  |           |   |   |        |
|--|---|---|--|-----------|---|---|--------|
| младежите чрез реализиране на мерки и програми за обучение и заетост   | младите хора – до 29-годишна възраст  | развитие на република България за периода 2014-2018 г.  | 2.Включване в обучение и заетост на регистрирани безработни младежи  | декември  | Брой включени лица в субсидирана заетост, в т.ч. стажуване и чиракуване           | 0 | 5 000  |
|  |   |   |  |           | Брой лица включени в обучение   | 0 | 1 730  |
| 4.Повишаване на достъпа до качествено, практически ориентирано обучение, осигуряващо знания и умения в съответствие с потребностите на бизнеса   | Намаляване на несъответствията между търсене и предлагане на труд   | Годишна програма на МТСП – 2015 в изпълнение на Програмата на правителството  | 1.Провеждане на проучване сред работодателите за идентифициране на техните потребности от работна сила с определени характеристики | декември  | Брой проведени проучвания   | 0 | 1      |
|  |   |   | 2. Включване в обучение на регистрирани безработни лица в съответствие с потребностите на бизнеса                                  | декември  | Брой регистрирани безработни лица включени в обучение                             | 0 | 10 186 |
| 5. Защита на трудовите и социални права на работниците и служителите   | Повишаване на качеството и сигурността на труда   | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018; Стратегически план на МТСП до 2018 г.        | 1.Разработване на нормативни актове в областта на трудовото право и общественото осигуряване                                       | ноември . | Приети нормативни актове в областта на трудовото право и общественото осигуряване | 0 | 7      |
|  |   |   | 2.Разработване на нормативни актове в областта на безопасните и здравословни условия на труд                                       | декември  | Приети нормативни актове в областта на безопасните и здравословни условия на труд | 0 | 5      |
| 6.Продължаване на реформата в пенсионната система за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии при съобразяване с демографските и социално-икономическите характеристики на страната;<br><br>Увеличаване размерите на пенсиите с цел повишаване на адекватността им | Продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите. Съобразяване на пенсионната реформа с демографските и социално-икономическите характеристики на страната | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018;<br><br>Стратегически план на МТСП до 2018 г. | Разработване на нормативни актове в областта на общественото осигуряване   | Декември  | Приети нормативни актове в областта на общественото осигуряване                   | 0 | 2      |

|  |   |  |  |  |  |   |    |
|--|---|--|--|--|--|---|----|
| 7.Подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България - в ЕС или в трета страна | Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност |  | 1. Координиране на дейността в рамките на РГ КСС към МТСП, спазване на срокове, информиране на ръководствата на институциите при констатирани проблеми с техните структури.                                | Извършването на дейностите е целогодишно | Осъществена координация на дейността на българските институции по прилагане на Регламентите в областта на координацията на социалната сигурност, професионалните схеми и пенсионни трансфери.<br>- Брой заседания на РГ КСС ;                            | 0 | 10 |
|  |   |  | 2 Участие в работата на институциите на ЕС в областта на координацията на системите за социална сигурност и трансфери на пенсионни права, както и трансгранична дейност на професионалните пенсионни схеми | Целогодишно                              | - позиции във вр. дейността на АК, брой становища на РГ КСС, указания на министъра, отговори до ЕК;<br><br>Подготвени позиции и представителство на България в съответните работни групи.  | 0 | 10 |
|  |   |  | 3. Подготовка за въвеждане на национално ниво на електронния обмен на данни за социална сигурност.   | Целогодишно                              | Провеждане на необходимите за целта проекти, координационни мерки и др.п.  | 0 | 1  |
|  |   |  | 4. Извършване на необходимите законодателни промени във връзка с правилното прилагане на правото на ЕС от компетентност на отдела и двустранните договори в областта на социалната сигурност               | Целогодишно                              | Проект на Наредба за командироване в рамките на ЕС, ЕИП и Швейцария, анализ на необходимостта от изменения в действащи наредби в областта на командироването в чужбина - извън ЕС.   | 0 | 1  |
|  |   |  | 5. Разработване на проекти и провеждане на преговори по двустранни договори за социална сигурност с трети държави, както и координиране на тяхното прилагане от компетентните български институции.        | Целогодишно.                             | Разработване на проекти, провеждане на преговори, подготовка за сключване на двустранни договори за социална сигурност с трети страни с акцент върху най-бързо развиващите се световни икономики и държавите от Югоизточна Европа и Черноморския басейн. | 3 | 5  |
|  |   |  | 6. Сключване на споразумения (спогодби,  |  | Разработване на проекти, провеждане на преговори, подготовка за сключване  | 0 | 2  |

|  |  |  |  |                 |   |   |   |
|--|--|--|--|-----------------|---|---|---|
|  |  |  | договори, писма за намерения) с държави извън ЕС за предотвратяване на злоупотреби с вноски и права на социална сигурност, както и за борба с недеklarирана заетост. |                 | на съответните споразумения   |   |   |
| <p><b>8. Оптимизиране на социалното подпомагане за уязвими групи:</b><br/> Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите, усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалното подпомагане и оптимизиране на институционалната структура, свързана със социалната защита на най-нискодоходните и рискови групи от населението.</p> | Гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението | Програма на правителството<br><br>Тригодишна бюджетна прогноза<br><br>Стратегически план на МТСП 2015-2018г. | 1.Предоставяне на социални помощи  | януари-декември | Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи:<br>- отпуснати месечни помощи на лица и семейства;<br>- отпуснати еднократни помощи;<br>- отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП;<br>- отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение;<br><br>- отпуснати целеви помощи за отопление;<br><br>- целеви помощи за ветерани от войните военно инвалиди;<br>-подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане).<br>-бр. постъпили заявления за еднократна социална помощ | (отчет към 31.12.2014 г.):<br><br>52 485<br><br>11 227<br>220<br><br>4103<br>(положителн и социални доклади)<br>254 012 за отоплителен сезон 2013/2014 г.<br>254 998 за отоплителен сезон 2014/2015 г.<br>5746<br><br>0<br><br>98 | 57 400<br><br>8 500<br>265<br><br>4 000<br><br>270 000<br><br>5 500<br><br>446<br><br>808 |
| <p><b>9. Насърчаване на равенството между жените и мъжете и антидискриминация</b></p>  | Равенство между жените и мъжете и антидискриминация              | Програма на правителството<br><br>Тригодишна бюджетна  | Внасяне в МС на проект на Закон за равенство между половете и институционализиране на националния механизъм по   | Юни             | Разработен и внесен за разглеждане в МС проект на нормативен акт  | 1   | 2   |

|   |                                    |   |  |   |  |                     |                     |
|---|------------------------------------|---|--|---|--|---------------------|---------------------|
|   |                                    | прогноза<br>Стратегически план на МТСП 2015-2018г.<br>Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете за периода 2009-2015 г. | равнопоставеността на жените и мъжете;<br>Актуализиране на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете за периода 2009-2015 г. с времеви хоризонт до 2020 г. в съответствие с европейските документи;<br>Разработване на Национални планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете;<br>Мониторинг и отчитане на изпълнението на Националните планове за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете; | Декември<br><br>2015 – 2016 г.<br><br>Май | Актуализирана Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете<br><br>Изготвен и приет от МС Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2016 г.<br><br>Осъществен постоянен мониторинг по изпълнението на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г.<br>Изготвен и приет от МС Отчет за изпълнение на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г. | 0<br><br>0<br><br>1 | 1<br><br>1<br><br>2 |
|   |                                    |   | Координиране и участие в изпълнението на национални, европейски и международни ангажименти на Република България във връзка с насърчаване на равенството между половете и недискриминация  | Постоянен срок                            | Изготвени проекти на указания и позиции за заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС, отговори на въпросници. Участия на експерти от отдел РВАСП в работни групи към ЕК, одобрени проекти по програма ПРОГРЕС  | 5                   | 10                  |
| <b>10. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността</b> | Създаване на условия за пълноценно | Стратегически план на МТСП за периода   | Осигуряване устойчивост на мрежата от обществени трапезарии в отговор на   | декември                                  | Подобряване качеството на живот на групите в неравносгодно положение:<br>- брой сключени договори за   | 179                 | 179                 |

|  |   |              |  |          |  |        |       |
|--|---|--------------|--|----------|--|--------|-------|
|  | социално включване и намаляване на бедността. | 2015-2018 г. | базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение   |          | финансиране на обществени трапезарии;<br>- брой лица, потребители на социалната услуга „обществена трапезария.   | 13 252 | 13252 |
|  |   |              | Финансиране на проекти за предоставяне на социални услуги и за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението | декември | <ul style="list-style-type: none"> <li>•Утвърждаване на неправителствения сектор в ролята на доставчик на социални услуги, което води до децентрализация на социалните услуги и предоставяне на нови, разнообразни услуги, които са с по-високо качество:<br/>- брой постъпили проекти за предоставяне на социални услуги.</li> <li>•Разработване и предоставяне на разнообразни социални услуги в общността:<br/>- брой постъпили проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението;<br/>- брой финансирани проекти за предоставяне на социални услуги;<br/>- брой финансирани проекти за организиране и провеждане на културни, спортни и други мероприятия, насочени към социално включване на рискови групи от населението;<br/>- брой лица, потребители на социални услуги.</li> </ul> | 1      | 21    |
|  |   |              |  |          |  | 7      | 42    |
|  |   |              |  |          |  | 0      | 10    |
|  |   |              |  |          |  | 0      | 22    |
|  |   |              |  |          |  | 0      | 2 720 |
|  |   |              | Финансиране на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги  | декември | Подобряване качеството на живот на групите в неравностойно положение:<br>- брой постъпили проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги;<br>- брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на  | 1      | 42    |
|  |   |              |  |          |  | 0      | 12    |

|   |   |  |  |                   |   |         |         |
|---|---|--|--|-------------------|---|---------|---------|
|   |   |  |  |                   | материална база за предоставяне на социални услуги;<br>-брой лица, потребители на социални услуги   | 0       | 1 082   |
| <b>11. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот</b>                     | Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда | Програма на правителството<br><br>Стратегически план на МТСП<br><br>План за действие, съдържащ мерки за привеждане на нормативната уредба и политики в областта на хората с увреждания, в съответствие с разпоредбите на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН от Република България (2013 – 2014)<br><br>Актуализирана Стратегия за осигуряване на равни възможности за хората с увреждания (2008-2015 г.) | 1.Осигуряване на социално-икономическа защита на хората с увреждания                                       | януари - декември | Изплатени месечни добавки за социална интеграция на лица с увреждания (средно на месец)   | 523 943 | 520 000 |
|   |   |  |  |                   | Изплатени целеви помощи за съвременни медицински изделия, помощни средства, приспособления и съоръжения съобразно възможностите на държавния бюджет: средномесечен брой лица. | 9 261   | 9 300   |
|   |   |  | 2.Предоставяне на целеви помощи за придружители на лица с интелектуални затруднения.                       | януари - декември | Интегрирани лица с интелектуални затруднения - брой.  | 6 032   | 6 000   |
|   |   |  | 3.Предоставяне на целеви помощи за жестомимични услуги на хора с увреден слух.                             | януари - декември | Интегрирани лица с увреден слух- брой.  | 4 734   | 4 000   |
|   |   |  | 4.Предоставяне на целеви помощи за придружители на слепи хора.   | януари - декември | Интегрирани лица с увредено зрение- брой.   | 9 283   | 9 300   |
|   |   |  | 5.Предоставяне на целеви помощи за придружители на трудноподвижни лица                                     | януари - декември | Интегрирани трудноподвижни лица - брой.   | 17 964  | 18 700  |
|   |   |  | 6.Възстановяване на процент от внесените осигурителни вноски за работодатели на лица с хора с увреждания   | януари - декември | Работодатели на хора с увреждания, ползващи преференцията за възстановяване на внесените от тях осигурителни вноски - брой  | 80      | 72      |
|   |   |  | 7.Финансиране на мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, в които са включени хора с увреждания | януари - декември | Интегрирани лица с увреждания чрез включването им в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция - брой.  | 4 012   | 3 600   |
| 8.Финансиране на проекти за адаптиране на обекти с международно, национално и регионално значение за хора | януари - декември   | Адаптирани обекти за хора с увреждания с международно, национално и регионално значение - брой.  | 14   | 9                 |   |         |         |

|  |  |   |  |                   |   |     |     |
|--|--|---|--|-------------------|---|-----|-----|
|  |  |   | с увреждания   |                   |   |     |     |
|  |  | План за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014-2015г. | 9.Извършване на проверки на организации по финансирани от АХУ проекти.   | януари - декември | Извършени проверки спрямо общия брой подлежащи на такива - процент.   | 100 | 100 |
|  |  | Дългосрочна стратегия за заетост на хората с увреждания 2011-2020г.                     | 10.Извършване на проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания                           | януари - декември | Извършени проверки на търговци на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хора с увреждания- брой | 427 | 180 |
|  |  |   | 11.Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания за стартиране и развитие на самостоятелна стопанска дейност.   | януари - декември | Хора с увреждания, които са стартирали самостоятелна стопанска дейност- брой.   | 23  | 27  |
|  |  |   | 12.Финансиране на проекти на работодатели/ органи по назначаване за осигуряване, приспособяване и оборудване на работни места за лица с трайни увреждания. | януари - декември | Открити нови работни места за лица с трайни увреждания, които работят в обичайна среда и специализирана работна среда -брой.    | 60  | 54  |
|  |  |   | 13.Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.   | януари - декември | Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд - брой.                                      | 783 | 990 |
|  |  |   | 14.Финансиране на проекти за технологично обновяване на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания                                       | януари - декември | Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания спрямо общия им брой - процент.              | 12  | 9   |
|  |  |   | 15. Изготвяне на годишен доклад по изпълнението на Плана за действие за осигуряване на равни възможности на хората с увреждания 2014 – 2015 г.             | февруари- март    | Прието от МС решение за приемане на доклад за 2014 г. за изпълнението на Плана за действие                                      | 0   | 1   |
|  |  |   | 16. Изготвянето на   | септември         | Издадена заповед  | 0   | 1   |



|  |   |   |   |              |  |    |    |
|--|---|---|---|--------------|--|----|----|
|  |   |   | национална стратегия за правата на хората с увреждания в контекста на прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания | - декември   | на министъра за сформирание на междуведомствена работна група и стартиране на дейността ѝ.   |    |    |
|  |   |   | 17. Изготвяне на план за действие за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2015-2020 г.)                     | януари - юни | Прието от МС решение за приемане на Плана за действие.   | 0  | 1  |
| <b>12. Подобряване на формирането, изпълнението и координацията на политиката за борба с бедността и социалното изключване</b> с цел постигане на националните цели на България за насърчаване на социалното включване, в частност чрез намаляване на бедността до 2020 г. | Създаване на условия за пълноценно социално включване | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014 - 2018 г.<br>Проект на Стратегически план на МТСП до 2018 г.<br>Стратегия „Европа 2020“<br><br>Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020г.<br><br>Национална програма за развитие: България 2020г. | 1. Изпълнение на ангажиментите на Република България по Стратегия „Европа 2020“   | април        | Разработени приоритети и мерки в областта на социалното включване и намаляване на бедността в Националната програма за реформи                         | 0  | 1  |
|  |   |   |   | декември     | Разработен проект на План за действие за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 г. | 0  | 1  |
|  |   |   | 2. Активно участие на България в Европейския отворен метод на координация по социална закрила и социално включване                        | декември     | Участие в заседанията на Комитета по социална закрила, средно по десет на година   | 2  | 10 |
|  |   |   |   | декември     | Проучване и обмен на добри практики чрез участие в партньорски проверки, средно по две на година   | 1  | 2  |
| <b>13. Създаване на мрежа</b>  | Създаване на  | Заемно  | Ефективно изпълнение на   | септември    | Общини, предоставящи услуги за ранно   | 28 | 66 |

|  |   |   |   |          |   |   |   |
|--|---|---|---|----------|---|---|---|
| от интегрирани услуги за ранно детско развитие   | условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността сред децата  | споразумение между Правителството на Република България и Международната банка за възстановяване и развитие по Проект „Социално включване” – Заем 7612 BG.                        | Проект „Социално включване”, финансиран със заем от Международната банка за възстановяване и развитие   |          | детско развитие по Проекта за социално включване (ПСВ)  |   |   |
| 14 . Насърчаване на отговорното родителство и подкрепа на тридетния модел  | Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014 - 2018 г.<br><br>Проект на Стратегически план на МТСП 2015 – 2018 г.                        | 1. Подобряване на модела за предоставяне на семейни помощи за деца и повишаване на тяхната ефективност  | февруари | 1. Разработени нормативни промени в Закона за семейни помощи за деца                            | 0 | 1 |
|  |   |   |   | юни      | 2. Разработени нормативни промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца | 0 | 1 |
| 15. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на социалните услуги и разширяване на тяхната мрежа в страната | Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014 - 2018 г.<br>Стратегически план на МТСП до 2018 г.<br>Национална стратегия за намаляване на | 1. Разработване на нормативни промени в Закона за социално подпомагане в посока по-пълно гарантиране на правата на потребителите на социални услуги и участието им в процеса на предоставяне на социални услуги, както и промени, свързани с облекчаване на административната и регулаторна тежест при предоставянето на социални | март     | Разработен ЗИД на ЗСП   | 0 | 1 |

|  |   |  |  |          |   |                             |   |
|--|---|--|--|----------|---|-----------------------------|---|
|  |   | бедността и насърчаване на социалното включване 2020 Национална стратегия за дългосрочна грижа   | услуги от частни доставчици  |          |   |                             |   |
| <b>16. Осигуряване на достъп до социални услуги в общността и продължаване на процеса на деинституционализация</b> | Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България за периода 2014 - 2018 г. Стратегически план на МТСП до 2018 г. Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България” и Плана за действие към нея<br>Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2020 Национална стратегия за дългосрочна | 1. Разкриване на нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания  | декември | Разкрити нови социални услуги в общността за деца и семейства, възрастни хора и хора с увреждания | 841 към м. декември 2014 г. | 130 разкрити нови социални услуги до края на 2015 г., в т. ч. и по проекти по ОП РЧР2014-2020 |
|  |   |  | 2. Изготвяне на анализ на състоянието на специализираните институции за възрастни хора и хора с увреждания с цел по-нататъшното разработване на План за действие към Националната стратегия за дългосрочна грижа | декември | Изготвен анализ   | 0                           | 1   |

|  |  |   |   |                           |  |            |                  |
|--|--|---|---|---------------------------|--|------------|------------------|
|  |  | грижа   |   |                           |  |            |                  |
| <b>17. Обявяване на операции по Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане</b>        | Създаване на условия за пълноценно социално включване и намаляване на бедността  | Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане | Реализиране на процедури за оценка , подбор и договаряне по обявените операции.   | декември                  | Сключени договори за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ на лица и семейства:<br>- получили пакети хранителни продукти;<br>- осигурен топъл обяд. | 0<br>0     | 200 000<br>5 000 |
| <b>18. Постигане на номинален ръст на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда.</b>           | Провеждане на прозрачна политика в областта на доходите от труд и жизнения стандарт, изградена на базата на обективни принципи и механизми | Програма на правителството за стабилно развитие на България       | 1.Оценка на въздействието на минималната работна заплата.<br>2.Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата, представяне и обсъждане със социалните партньори | юни 2015г.<br><br>ноември | <br><br>Проект на механизъм  | 0<br><br>1 | 1<br><br>2       |
|  |  | Национална концепция за социална икономика                        | Учредяване на годишна награда за социални иновации в подкрепа на социалните предприятия   | ноември                   | Учредена награда   | 0          | 1                |
| <b>19 Разширяване действието на активната подкрепяща среда за субектите на социалната икономика</b>          |  | Национална концепция за социална икономика                        | Изготвяне на доклад – анализ за практиката и законодателството относно социалното предприемачество в страни от ЕС   | Октомври                  | Доклад – анализ  | 0          | 1                |
| <b>20. Оптимизиране на националната нормативна и стратегическа рамка за развитие на социалната икономика</b> |  | Национална концепция за социална икономика                        | Изготвяне на доклад анализ за практиката и законодателството в страни членки на ЕС.<br>Проект на модел на минимално почасово заплащане адекватно на българските условия.                  | Септември<br><br>Декември | Доклад<br><br>Проект на модел  | 0<br><br>0 | 1<br><br>1       |
| <b>21.Формиране на модел за въвеждане на гъвкаво минимално почасово заплащане (в особени случаи)</b>         | Анализ на възможностите и формиране на модел за въвеждане на гъвкаво минимално почасово заплащане (в особени случаи)                       | Програма на правителството за стабилно развитие на България       | Координация и мониторинг на изпълнението на   | Декември                  | Поддържане на национален механизъм за Координация и мониторинг на  | 0          | 5                |
| <b>22. Координация и мониторинг на</b>   | Забавяне темповете на  | Актуализирана Национална  | Координация и мониторинг на изпълнението на   | Декември                  | Поддържане на национален механизъм за Координация и мониторинг на  | 0          | 5                |

|   |  |   |   |           |  |   |        |
|---|--|---|---|-----------|--|---|--------|
| изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал  | намаляване на броя на населението с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения | стратегия за демографско развитие на населението в Р България 2012-2030 г.<br><br>Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора 2012 – 2030г. ("active ageing") | Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г. в съответствие с основните ѝ приоритети   |           | изпълнението на политиката за балансирано демографско развитие на населението и повишаване на качеството на човешкия капитал:<br>-проведени мероприятия, заседания на междуведомствената работна група по демографските въпроси, повишена информираност и административен капацитет. |   |        |
|   |  |   | 2. Мониторинг на изпълнението на актуализираната Национална стратегия за демографско развитие.  | Септември | Разработен и приет с РМС Годишен план и разработен и приет с РМС Годишен отчет.  | 0 | 1<br>1 |
|   |  |   | 3. Двугодишен мониторинг на прилагането на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора 2012 – 2030г. ("active ageing")  | декември  | Текущ мониторинг за изпълнението   | 0 | 1      |
|   |  |   | 4. Изготвяне на указания и позиции и осъществяване на сътрудничество с институциите на ЕС, ООН и др. по демографски въпроси и текущо отразяване на национално ниво на нови насоки за развитие на демографската политика в ЕС. | декември  | Изготвени указания / позиции   | 0 | 5      |
| 23.Участие в процесите на вземане на решение в ЕС и защита на националния интерес в областта на свободното движение на хора, миграцията и интеграцията, както и координация и изпълнение на | Провеждане на политиката по свободно движение на работници, управление на външната трудова миграция и интеграцията на имигранти, съобразена с  |   | Подготвени рамкови позиции/позиции и представителство на България/указания в областта на свободното движение на работници – на заседания на Корепер, на Техническия и на Консултативния комитети по свободно движение на      | Постоянен | Изготвени, съгласувани и защитени позиции и указания   | 7 | 50     |

|  |   |  |   |           |   |   |    |
|--|---|--|---|-----------|---|---|----|
| политиката в тази област чрез РГ2 към Съвета по европейски въпроси.                  | политиката на ЕС и потребностите на българския трудов пазар |  | работници, РГ на високо ниво по свободно движение на работници, по EURES и др   |           |   |   |    |
|  |   |  | Подготвени рамкови позиции/позиции и представителство/указания по компетентност на МТСП в областта на трудовата миграция, както и на миграцията и развитието на заседания на Корепер, на Стратегическия комитет по имиграция, граници и убежище, РГ на високо ниво по убежище и миграция, РГ по Глобалния подход към миграцията и мобилността, РГ по интеграция, миграция и експулсиране, РГ по фундаментални права, граждански права и свободно движение на хора, Европейска мрежа по миграция, Европейската мрежа от национални звена за контакт по интеграция и др.; | Постоянен | Изготвени, съгласувани и защитени позиции и указания  | 8 | 50 |
|  |   |  | Цялостно организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в областта на свободното движение на работници, законната миграция и интеграция на чужденци   | Постоянен |   | 0 | 1  |
| <b>24.Активно участие в реализирането на политиките на ЕС и Република България в</b> |   |  | Извършване на координация на участието на България в Глобалния подход към миграцията и мобилността и  | Постоянен | Брой участия в инициативи по Стокхолмската програма;<br><br>Брой участия по Партньорства за | 0 | 1  |

|  |  |  |  |           |  |        |        |
|--|--|--|--|-----------|--|--------|--------|
| регионалното сътрудничество в Югоизточна Европа и Черноморския басейн              |  |  | неговите инструменти – Партньорство за мобилност (ПМ) на ЕС с Молдова, Грузия, Армения, Азербайджан и Беларус (проект), както и други инструменти. Повишаване обществената осведоменост чрез провеждане на информационни кампании.                                 |           | мобилност и миграционни мисии  | 0      | 3      |
|  |  |  | Осъществяване на консултации с Молдова/Армения/Украйна/Грузия/Беларус в рамките на Партньорствата за мобилност за възможно предстоящо договаряне на двустранни Спогодби за регулиране на трудовата миграция, в отговор на потребностите на българския трудов пазар | Постоянен | Брой подписани документи   | 3      | 5      |
|  |  |  | Осъществяване на политиката за миграция и развитие както в рамките на Глобалния форум по миграция и развитие, така и в европейски инициативи в областта, като Евро-Средиземноморското сътрудничество (Евромед).  | Постоянен | Брой участия в заседания годишно и защитени позиции;<br>Брой дадени указания | 1<br>1 | 5<br>5 |
| 25.Ефективна подготовка на Република България за Председателството на Съвета на ЕС |  |  | Изпълнение на заложените мерки в областта на въпросите на свободното движение на хора, законната миграция и интеграцията в съответствие с националните документи по подготовка на България за председателството на ЕС  | Постоянен | Брой изпълнени мерки   | 0      | 5      |

|  |  |   |  |                 |  |    |    |
|--|--|---|--|-----------------|--|----|----|
|  |  |   | през 2018 г.   |                 |  |    |    |
| <b>26.Повишаване пригодността за заетост на безработните лица, приоритетно от групите в неравностойно положение (имигранти и получили международна закрила лица), на пазара на труда</b>   |  |   | Участие по компетентност в разработването и координиране на изпълнението за системата на МТСП приемане на ежегодните Национални планове за действие по интеграция по съответните раздели, включително относно възможностите за квалификации, заетост, социални услуги и помощи – в изпълнение на Националната стратегия за интеграцията на лицата, получили международна закрила в Република България (2014-2020 г.) | март            | Изготвен проект на НПДИ за 2015 г.   | 0  | 1  |
| <b>27 Активно участие в развитието на правото на Европейския съюз в трудовата и социалната област, неговото транспониране в националното законодателство и оценка на ефективността от прилагането му чрез действащите процедури и структури на европейско и национално ниво в условия на прозрачност и активен социален диалог</b> | Въвеждане изискванията на правото на ЕС и международноправните стандарти на ООН, МОТ и Съвета на Европа. | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 г.                | 1. Изготвяне на позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на Европейския съюз /ЕПСКО/   | януари-декември | 6 подготвени позиции за участие на министъра на труда и социалната политика или на ресорните заместник-министри във всички формати на ЕПСКО  | 0  | 6  |
|  |  | Годишна програма на МТСП за 2015 г.   | 2. Изготвяне и/или съгласуване на позиции за редовни експертни участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на социалната политика и заетостта  | януари-декември | 50 изготвени и/или съгласувани позиции за редовни експертни участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на социалната политика и заетостта | 10 | 50 |
|  |  | План за действие за 2015 г. с мерките, произтичащи от членството на Р България в Европейския съюз | 3. Редовни участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси и съответно подготвени  | януари-декември | 42 осъществени участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси и съответно подготвени материали  | 5  | 42 |



|   |  |  |  |                 |  |   |    |
|---|--|--|--|-----------------|--|---|----|
|   |  |  | материали  |                 |  |   |    |
|   |  |  | 4. Изготвяне на становища на РГ 13 "Социална политика и заетост" по проекти на закони и подзаконни нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др | януари-декември | 15 изготвени становища на РГ 13 "Социална политика и заетост"  | 1 | 14 |
|   |  |  | 5. Изготвяне на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС.  | януари-декември | 8 изготвени Рамкови позиции.   | 0 | 8  |
|   |  |  | 6. Нотифициране на новоприети и обнародвани в Държавен вестник национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство  | януари-декември | 4 нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство   | 0 | 4  |
| <b>28. Насърчаване на социалното партньорство и провеждане на активен диалог със социалните партньори, организираното гражданско общество и останалите заинтересовани страни на всички нива на вземане на решение</b> | Провеждане на прозрачна политика в областта на доходите от труд и жизнения стандарт, изградена на базата на обективни принципи и механизми | Програма на правителството за стабилно развитие на Република България 2014-2018 г.<br><br>Стратегически план на МТСП | Администриране на работата на Консултативен съвет по въпросите на <b>корпоративната социална отговорност (КС по КСО)</b> към министъра на труда и социалната политика  | януари-декември | Проведени заседания на Консултативния съвет по въпросите на КСО  | 0 | 1  |
|   |  |  |  |                 | Проведени дискуссионни форуми.   | 0 | 3  |
|   |  |  |  |                 | Разработен наръчник за КСО за публичния/ частния сектор.   | 0 | 1  |
| <b>29. Координация и изпълнение на политиката на ЕС в областта на свободното движение на хора, в</b>  | Оказване на съдействие на българските граждани в ДЧ на ЕС чрез СТСВ на   | Програма на правителството за стабилно развитие на Република   | 1. Защита правата на българските граждани, пребиваващи и работещи в други държави, включително чрез съвместни действия на  | постоянен       | Съвместни срещи с отговорни институции по отношение правата на българските граждани в чужбина - брой за всяка Служба по трудови и социални въпроси на МТСП | 0 | 8  |

|   |   |                                       |  |                   |  |    |     |
|---|---|---------------------------------------|--|-------------------|--|----|-----|
| частност на работници и произтичащите от нея права, в частта организация, координация и контрол на дейността на службите по трудови и социални въпроси към задграничните представителства на Република България в чужбина.  | МТСП към посолства на Р България – за ползване на техните права на граждани на ЕС и разширяване на мрежата от СТСВ и в други държави с големи български общности. | България 2014-2018 г.                 | социалните партньори от България и съответните държави   | януари-декември   | Предоставяне на консултации на български граждани от страна на Службите по трудови и социални въпроси (в приемна, по телефон и ел.поща) - брой консултации на СТСВ   | 41 | 965 |
|   |   | Годишна програма на МТСП за 2015 г.   | 3. Провеждане на информационни трудови борси и информационни дни за информиране за условията на живот и труд в България и за даване на специализирани консултации на български граждани в чужбина по специфични въпроси от компетентите на различни институции |                   | Проведени информационни трудови борси и/или информационни дни в чужбина.   | 0  | 2   |
| 30. Активно участие в ръководните органи, комитети, комисии и др. към ООН, Международната организация на труда, Съвета на Европа и др., стриктно изпълнение на уставните задължения към тях, балансирана ратификационна политика и въвеждане на стандартите на тези организации, създаващи правни гаранции за развитие и спазване на трудовите и социалните права на българските граждани | Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации  | Стратегически план на МТСП До 2018 г. | 1.Изготвяне на доклади по ратифицирани и нератифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2015 г.  | януари - октомври | Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението чрез:<br>- изготвени доклади по ратифицирани конвенции за 2015 г. и нератифицирани конвенции | 0  | 8   |
|   |   | Програма на правителството 2014-2018  | 2.Изготвяне на доклади по приети и неприети разпоредби на ЕСХ(Р)   | януари-декември   | Доклади  | 0  | 2   |
|   |   |                                       | 3.Ратифициране на международни актове в зависимост от решение на политическия кабинет, съгласувано със или препоръчано от социалните партньори   | февруари-юли      | Подготовка за ратифициране на раздел 4 „Обезщетения за безработица“ на Конвенция 102 на МОТ относно минимални нива за социална сигурност   | 0  | 1   |
|   |   |                                       | 4.Участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ и АС на МБТ  | март-ноември      | Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ:<br>- в сесията на МКТ (м. юни);<br>- в сесиите на АС на МБТ (м. март, юни, ноември).   | 0  | 4   |

|   |   |   |  |                    |   |       |        |
|---|---|---|--|--------------------|---|-------|--------|
|   |   |   | 5.Участия в дейността на работните органи на Съвета на Европа (СЕ)   | март - октомври    | Участия в дейността на работните органи на СЕ   | 0     | 4      |
| <b>31.Укрепване на двустранните отношения в областта на труда и социалната политика с държавите- членки на Европейския съюз, ЕИП, ЮИЕ и други региони на света чрез тяхното обогатяване и разширяване</b> | Превръщане на България в активен участник в процеса на вземане на решения в ЕС чрез активни двустранни отношения с държавите-членки и балансирана подкрепа на страните от Западните Балкани и Турция по пътя на европейската им интеграция                      | Стратегически план на МТСП 2015-2018 г.<br><br>Програма на правителството 2014-2018                           | Актуализиране на договорната база и подписване на нови двустранни документи за сътрудничество чрез реализиране на пряко двустранно сътрудничество и информационен обмен със сродни министерства в съответните области на политиките в сферата на труда и социалните въпроси. | януари<br>Декември | подписване на двустранни документи/работни програми за сътрудничество - в зависимост от финансовите възможности и желанието на чуждестранните партньори | 0     | 5      |
| <b>32. До края на 2015 г. нивото на плащания по ОП РЧР да достигне 99, 5 % от общия бюджет на ОП РЧР 2007-2013 г.</b>   | Подобряване качеството на живот на хората в България чрез подобряване на човешкия капитал, постигане на високи нива на заетост, повишаване на производителността, достъп до качествено образование и учене през целия живот и засилване на социалното включване | Национална стратегическа референтна рамка;<br>Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007 – 2013 | Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП РЧР;<br>Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни оси;<br>Извършване на плащания по недегираните приоритетни оси  | декември           | Увеличен дял на плащанията от общия бюджет на ОП РЧР 2007-2013 г.   | 87 %  | 99,5 % |
| <b>33. До края на 2015 г., нивото на верификация на разходите по ОП РЧР 2007-2013 г. да достигне 99,5 % от бюджета на</b>   | Подобряване качеството на живот на хората в България чрез подобряване на  | Национална стратегическа референтна рамка;<br>Оперативна  | Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР   | януари - декември  | Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2007-2013 г.  | 76,7% | 99,5 % |

|   |  |  |   |                   |  |   |     |
|---|--|--|---|-------------------|--|---|-----|
| програмата  | човешкия капитал, постигане на високи нива на заетост, повишаване на производителността, достъп до качествено образование и учене през целия живот и засилване на социалното включване | програма „Развитие на човешките ресурси” 2007 - 2013   |   |                   |  |   |     |
| <b>34. До края на 2015 г. нивото на плащания по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 2 % от общия бюджет на програмата</b>             | Постигане на висока и по-качествена заетост, намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, модернизиране на публичните политики                                       | Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж – Европа 2020; Споразумение за партньорство 2014 – 2020; Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007 - 2013 | Осигуряване на необходимия лимит за извършване на разплащания по ОП РЧР; Осъществяване на контрол върху извършваните плащания по делегираните приоритетни оси; Извършване на плащания по недегираните приоритетни оси | декември          | Увеличен дял на плащанията от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г.              | - | 2 % |
| <b>35. До края на 2015 г., нивото на верификация на разходите по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 2 % от бюджета на програмата</b> | Постигане на висока и по-качествена заетост, намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, модернизиране на публичните политики                                       | Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж – Европа 2020; Споразумение за партньорство 2014 – 2020; Оперативна програма „Развитие на човешките                      | Изготвяне на месечни доклади по сертификация и декларации за допустимите разходи по ОП РЧР  | януари - декември | Увеличен дял на сертифицираните разходи от общия бюджет на ОП РЧР 2014-2020 г. | - | 2 % |

|  |   |  |   |                              |  |   |    |
|--|---|--|---|------------------------------|--|---|----|
|  |   | ресурси” 2007 - 2013   |   |                              |  |   |    |
| <b>36. Стартиране на поне 12 процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ в рамките на ОП РЧР 2014 – 2020</b>   | Постигане на по-висока и по-качествена заетост, намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, модернизиране на публичните политики | Споразумение за партньорство 2014 – 2020; Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020  | Одобряване на критерии за избор на операции и стартиране на най-малко 12 операции в рамките на новата ОП РЧР  | декември                     | Стартирани 12 процедури  | 2 | 12 |
| <b>37. Осигуряване на публичност и прозрачност при изпълнението на ОПРЧР 2007-2013 и ОПРЧР 2014-2020 чрез предоставяне на широко достъпна, разбираема и изчерпателна информация за кандидатстването по проекти и популяризиране на изпълнението, вкл. добри практики</b> | Повишаване на информираността и компетентността на заинтересованите страни при изпълнение на програмите   | Комуникационен план на ОПРЧР 2007-2013; Национална комуникационна стратегия за програмен период 2014-2020  | Провеждане на събития/семинари/обучения   | януари-декември              | Проведени 15 събития/семинари/обучения   | - | 15 |
| <b>38. Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица</b>   | Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите                  | Програма на правителството за стабилно развитие на Р България 2014 – 2018 г. -Национална програма за реформи на Р България в изпълнение на стратегията | 1.Поддържане и развиване на актуална система за управление на качеството  | януари - декември            | Поддържана и развита СУК на МТСП в съответствие с актуалната административна практика, съответстваща на закона и ISO 9001:2008 | 1 | 1  |
|  |   |  | 2.Идентифициране на проблеми в административното обслужване и предприемане на коригиращи действия за съответствие с приложимите нормативни актове и | януари, април, юли, октомври | Разработени анализи на административното обслужване (брой)   | 0 | 4  |

|   |  |   |  |                   |   |              |             |
|---|--|---|--|-------------------|---|--------------|-------------|
|   |  | „Европа 2020”   | изискванията на клиента  |                   |   |              |             |
| -Поддържане, прилагане и развиване на системата за управление на качеството на Министерството в съответствие с международните стандарти   |  | -Годишна програма на МТСП за 2015 г., в изпълнение на Програмата на правителството  | 3.Развиване на процесния подход, защита на СУК на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 и подготовка за миграция на СУК на МТСП по ISO 9001:2015 | януари – юли      | Проведени:<br>- вътрешни одити по дирекции на Системата за управление на качеството на МТСП<br>- преглед от ръководството                       | 13           | 5           |
|   |  | -Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г.   | 4.Предоставяне на административни услуги за гражданите и организацията според СУНАУ, вкл. реализирани услуги по електронен път                         | януари – декември | Предоставени административни услуги за гражданите и организацията (брой), от тях:<br>– реализирани услуги по електронен път.                    | 105 050      | 100 000     |
|   |  | -Стратегия за развитие на държавната администрация (2014 - 2020 г.)   | 5.Предоставяне на вътрешни административни услуги вкл.чрез електронен обмен  | януари – декември | Вътрешни административни услуги (брой)- от тях:<br>- реализирани чрез електронен обмен<br>-доставени становища при междуведомствено съгласуване | 23 912       | 20 000      |
|   |  | -Стратегически план на МТСП 2014 г. – 2018г.<br>-Базисен модел за комплексно административно обслужване;<br>-Политика по качеството на МТСП, утвърдена от министъра на труда и социалната политика<br>-Тригодишна бюджетна прогноза | 6.Разработване на процедури по качеството за услуги с възможности за заявяване с КЕП и сертифицирането им като част от СУК на МТСП                     | януари – декември | Разработени процедури по качеството за услуги за заявяване с КЕП  | 3671<br>1350 | 3500<br>200 |
| -Осигуряване възможности за предоставяне на услугите по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и изискванията на нуждите на нейните клиенти, при непрекъснато развитие на служебното начало |  |   | 7.Поддържане на всички канали за достъп до услугите за физически и юридически лица и разширяване на възможностите за заявяване на услуги на МТСП с КЕП | януари-декември   | Поддържани канали за достъп   | 5            | 5           |
| -Извършване на външни   |  |   | 8.Защита на СУК на МТСП за   | юли               | Извършен контролен одит на Системата  | 1            | 1           |

|  |  |   |  |                               |  |                                       |                                       |
|--|--|---|--|-------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|
| оценки на качеството на дейността за вътрешен одит по СУК.   |  |   | съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001:2008 в контролен одит от външна акредитирана организация  |                               | за управление на качеството  | ресертификационен одит                | контролен одит                        |
| <b>39. Организационно и функционално оптимизиране, координация и предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса чрез електронизиране процесите на функциониране и управление в сектора на социалната политика, чрез:</b><br>-Подобряване на системата за обратна връзка от потребителите с цел повишаване на нейната ефективност, устойчивост и достоверност<br>-Поддържане информираността и диалога с гражданите, отчитане обществен интерес и мненията на групите клиенти за формиране на полезни за обществото решения в областта на труда и социалната политика<br>-Създаване възможност за електронно „онлайн“ заявяване на всички | Гарантирано повишаване качеството на административното обслужване и диалогичността в работата на МТСП с гражданите и организациите | Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 г.<br>-Стратегия за развитие на държавната администрация (2014 - 2020 г.) | 1.Поддържане на форми –ДК на СУК, в интернет страниците на МТСП и миграция в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП (брой)                                   | януари-декември               | Поддържани и мигрирани форми за записи и обратна връзка от старата интер и интранет страници на МТСП в новите страници в съответствие с НАО и СУК на качеството на МТСП (брой) | 11 налични сега                       | 11 налични в новата интернет страница |
|  |  |   | 2.Срещи и други събития с представители на ВРБ и соц.партньори относно предоставяне на качествени административни услуги   | февруари, май, юли, октомври  | Проведени срещи с представители на ВРБК относно предоставяне на административни услуги(брой)   | 7                                     | 7                                     |
|  |  |   | 3.Стартиране провеждането на социологическо проучване за административното обслужване на гражданите и организациите от системата на МТСП   | юли-декември                  | Проведени социологически проучвания по административното обслужване на гражданите и организациите (%)  | 0                                     | 50%                                   |
|  |  |   | 4.Администриране на каналите за обратна връзка с физическите и юридическите лица, своевременно решаване на възникнали проблеми и съобразяване с конструктивни предложения на клиентите | януари-декември               | Доволни от обслужването клиенти, сигнали и предложения (брой)  | 4 483<br>Център за обаждания към МТСП | 2 000                                 |
|  |  |   | 5.Анализиране и огласяване резултатите относно удовлетвореността на клиентите от административното обслужване  | Февруари май, август, ноември | Анализи с публикувани данни за удовлетвореността на клиентите от обслужването (брой)   | 4                                     | 4                                     |
|  |  |   | 6.Стартиране процеса по разработката на он-лайн базирани форми за  | декември                      | Базирани он-лайн форми за заявяване на услуги  | 0                                     | 2                                     |

|   |  |   |  |              |  |     |      |
|---|--|---|--|--------------|--|-----|------|
| административни услуги, предоставяни на гражданите и бизнеса  |  |   | заявяване на услуги по ПК 07_04 и ПК 07_07   |              |  |     |      |
| -Адаптиране и внедряване на АИС КАО в МТСП.   |  |   | 7.Адаптиране на предоставения от МС софтуер към процесите по предоставяне на административни услуги от МТСП  | декември     | Внедрена АИС КАО в МТСП  | 0   | 1    |
| -Интеграция на системи и услуги за ефективно реализиране на електронен документооборот  |  |   | 8.Поддържане и развитие на ИСУД „Ивентис“  |              | Сключен договор за поддръжка на системата  | 0   | 1    |
|   |  |   | 9.Създаване на ИКТ възможност и разработване правила и механизми за вътрешен и между структурните звена на МТСП електронен документооборот.            | юни/декември | Реализиран вътрешен и между структурните звена на МТСП електронен документооборот                      | 0%  | 20%  |
| -Изграждане на интегрирана информационна система на МТСП (осигуряване на базова инфраструктура за развитие на електронни услуги).                   |  |   | 10.Обезпечаване на информационната инфраструктура за ИИС на МТСП с необходимия хардуер и системен/базов софтуер.                                       | септември    | Изградена базова инфраструктура за ИИС на МТСП.  | 80% | 100% |
| -Доизграждане и поддържане на комуникационно-информационна система на МТСП за управление при извънредно, военно положение и/или положение на война. |  | Стратегически план на МТСП до 2018 г. ПМС № 287 от 24.11.2008 г.                    | 11.Разработване на ТЗ, ТИД и изисквания за проектиране на отделни подсистеми от КИСУ. Разработване и внедряване на приложно програмно осигуряване.     | декември     | Осигуряване на КИ поддръжка на управлението при извънредно, военно положение и/или положение на война. | 60% | 65%  |
| -Ефективно и качествено изпълнение на дейностите и задачите по отбранително-мобилизационната подготовка от МТСП.                                    |  | Директивата за привеждане на ЦТА, търговските дружества, организациите и държавните | 12.Актуализиране на военновременния план и плана за привеждане в готовност за работа във военно време на МТСП и разработване на нови документи по ОМП. | декември     | Брой съгласувани и утвърдени планове и документи свързани с изпълнение на дейностите по ОМП.           | 11  | 11   |



|  |   |   |   |                   |  |    |     |
|--|---|---|---|-------------------|--|----|-----|
|  |   | предприятия в готовност за работа във военно време, приета с РМС № 1-66/2002 г. | Организиране подготовката на ръководния и експертния състав на МТСП за работа във военно време. Поддържане в готовност за използване по предназначение на военновременната система за управление.   |                   |  |    |     |
| <b>40. Осъществяване на контрол по спазване на финансовото законодателство и финансовата дисциплина в МТСП</b> | Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури | Стратегически план на МТСП до 2018 г.   | 1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)<br>2. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства (на МТСП)<br>3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП | януари – декември | Изготвени отчети   | 0  | 12  |
|  |   |   |   | януари – декември | Изготвени отчети   | 0  | 4   |
|  |   |   |   | януари - декември | Изготвени отчети   | 0  | 4   |
| <b>41. Мотивация на служителите и провеждане на политика за повишаване на квалификация-та на служителите</b>   | Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури | Стратегически план на МТСП.   | 1. Мотивация на служителите чрез възможност за кариерно развитие<br>2. Мотивация на служителите чрез получаване на възнаграждения за постигнати резултати, според приноса на отделния служител за постигане на целите на звено/министерството.  | декември 2015     | Професионално развитие на служителите в МТСП.  | 4  | 12  |
|  |   |   |   |                   | Проява на инициативност; формиране на среда, в която служителите да могат да проявяват възможностите и потенциала си | 1  | 3   |
|  |   |   |   |                   | Развитие на професионалните умения и   | 1% | 65% |

|   |   |   |  |   |  |    |    |
|---|---|---|--|---|--|----|----|
|   |   |   | 3. Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация на служителите. Включване в програми за обучение, според необходимостта на конкретните структурни звена. |   | квалификацията на служителите; актуални знания и умения на ръководители и служители на всички нива |    |    |
| <b>42. Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на обективна оценка и препоръки за подобряване на ефективността му</b>                      | Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури | Програма на правителството  | Извършване на одитни ангажименти за даване на увереност от звеното за вътрешен одит в МТСП   | януари - декември   | Извършени одитни ангажименти за увереност съгласно утвърдения годишен план на ДВО                  | 01 | 29 |
| <b>43. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно правилното, законосъобразно и ефективно управление на програми и фондове на ЕС</b>        |   |   | Извършване на одитни ангажименти за консултиране от звеното за вътрешен одит в МТСП  | януари - декември   | Извършени одитни ангажименти за консултиране (средно)  | 3  | 20 |
|   |   | Дейности по прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор | декември   | Изготвен стратегически план за дейността по вътрешен одит за периода 2016-2018 г. | 0  | 1  |    |
|   |   |   | декември   | Изготвен годишен план за дейността по вътрешен одит за 2016 г.                    | 0  | 1  |    |
| февруари  |   |   | Изготвен годишен доклад за дейността по вътрешен одит за 2014 г.   | 0   | 1  |    |    |
| февруари  | Изготвен обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП, съгл. чл.40, ал.4 от ЗВОПС                                 |   | 0  | 1   |  |    |    |
| <b>44. Подобряване на разбирането за вътрешен контрол и прилагане изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор /ЗВОПС/</b> | март  | Изготвено становище по Годишния доклад за СФУК в МТСП за 2014 г.                                    | 0  | 1   |  |    |    |
|   | <b>45. Повишаване капацитета на дирекция „Вътрешен одит“ чрез</b>   | Провеждане на обученията относно вътрешен одит и системите за финансово                             | януари - декември  | Брой проведени обученията   | 0  | 18 |    |

|  |   |  |   |                   |  |                 |                |
|--|---|--|---|-------------------|--|-----------------|----------------|
| прилагане на ефективна система за оценка на качеството   |   |  | управление и контрол в публичния сектор   |                   |  |                 |                |
| 46. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури   | Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури     | Стратегически план на МТСП                             | 1. Законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация   | Декември          | Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления за достъп | 100 %           | 100 %          |
|  |   |  | 2. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства  | Декември          | Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва                    | 61,76%          | 62%            |
| 47. Реализиране на план-графика на обществените поръчки  | Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки | Стратегически план на МТСП                             | Организиране и провеждане на процедури по възлагане на обществени поръчки   | Декември          | Сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП                                       | 62              | 52             |
| 48. Осъществяване на административен контрол на административните звена в Министерството на труда и социалната политика и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения | Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури     | Стратегически план на МТСП<br>Закон за администрацията | 1. Извършване на комплексни, тематични, последващи проверки на дейността на административните звена в МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра и техните териториални подразделения | януари - декември | Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки   | 11 <sup>1</sup> | 9              |
|  |   |  | Извършване на проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни или неправилни   | януари - декември | Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки   | 0               | – <sup>2</sup> |

<sup>1</sup> Отчет 2014 г.

<sup>2</sup> В зависимост от постъпилите сигнали

|  |   |  |  |                   |   |    |    |
|--|---|--|--|-------------------|---|----|----|
|  |   |  | действия или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и на ВРБ, както и по сигнали за установяване на корупционни практики, прояви на корупция и неефективна работа на администрацията   |                   |   |    |    |
|  |   |  | Изготвяне на годишен план за контролната дейност на Инспектората през 2016г.   | декември          |   | 1  | 1  |
|  |   |  | Изготвяне на обобщен годишен отчет до министъра за дейността на Инспектората за 2014 г.  | февруари          |   | 1  | 1  |
|  |   |  | Изготвяне на годишен отчет за дейността на Инспектората по определени показатели до Главен инспекторат към МС  | февруари          |   | 1  | 1  |
| <b>49. Осъществяване на мониторинг по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси</b> | Планиране, организиране и координация на всички дейности на МТСП при осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури | Стратегически план на МТСП.<br><br>Интегрирана стратегия за превенция и противодействие на корупцията и организираната престъпност | Извършване на ежемесечен мониторинг относно подаването на декларации по чл. 12 от Закона за установяване на конфликт на интереси от лицата заемачи публични длъжности в МТСП<br><br>Оценка на корупционния риск на звена от администрацията на МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет | януари - декември | Изготвени мониторингови доклади от проверки за изпълнение на задължението за подаване на декларации по чл. 12 от Закона за установяване на конфликт на интереси от лицата заемачи публични длъжности в МТСП | 12 | 12 |
| <b>50. Осъществяване на антикорупционни мерки за превенция и противодействие на корупцията</b>             |   |  |  | октомври          | Изготвен доклад   | 1  | 1  |

|   |  |                             |   |                   |  |                   |                   |
|---|--|-----------------------------|---|-------------------|--|-------------------|-------------------|
| 51. Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика |  | Стратегически план на МТСП. | 1. Информационно обезпечаване на публичните изяви на членове на политическия кабинет и експерти, както и инициативи на МТСП | януари - декември | Организиране на :<br>-пресконференции<br>-публикации в пресата<br>-интервюта<br>-информационни материали<br>-участия в ТВ и радио предавания | 100% обезпечаване | 100% обезпечаване |
|   |  |                             | 2. Популяризиране на мерки и програми на МТСП   |                   |  |                   |                   |
|   |  |                             | 3. Информационен мониторинг за отразяване дейността на МТСП в националните и регионални медии                               | януари - декември | Сключване на годишен договор за информационно обслужване /ежедневен мониторинг и клипинг/  | 1                 | 10                |