

## СПРАВКА

### ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА УСТРОЙСТВЕНИЯ ПРАВИЛНИК НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

№	Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/	Предложения и становища	Присти/ непристи	Мотиви
1.	<p><b>Aziti</b> (29 февруари 2024 г. Портал за обществени консултации)</p>	<p><b>Предварителната оценка - Вариант 1 „Без действие“</b> Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия: При неприемане на проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ положителни въздействия не се очакват.</p> <p>Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия: Няма да се създадат условия за по-ефективно изпълнение на специализираната контролна дейност по спазване на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, и на правата и задълженията на страните по служебното правоотношение.</p> <p>Специфични въздействия: Не се отчитат Въздействия върху малките и средните предприятия: Не се отчита Административна тежест: Не се променя“</p> <p>Относно Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия: Тоест при неприемането на проекта на Постановление не се очакват Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия?! Положителното е, че всичко ще си остане по старому и няма да има нужда от реорганизация и преквалификация на персонал. Например ще се спестят пари от обучение и квалификация за сметка на държавата. Работните групи ще останат същите и няма да се разбиват социални структури в работната среда. Екологичните позитиви могат да се отнасят до начина на придвижването до мястото на инспекция и създадената хартийна документация...</p>	Няма конкретно предложение	

		<p>Има ли наличен работен и лицензиран капацитет, за да се изпълнят на практика предвидените промени? Моля да включите анализ на качество, свободен работен и ангажиран по дейността капацитет на работната сила към днешен ден в предварителната оценка!</p> <p>....</p> <p>Относно</p> <p>Специфични въздействия: може да помислите още веднъж над въпроса</p> <p>Въздействия върху малките и средните предприятия: може да помислите още веднъж над въпроса</p> <p>Административна тежест: може да помислите още веднъж над въпроса</p>		
--	--	--	--	--