

Отчет на Годишните цели на Министерството на труда и социалната политика за 2022 г.

Цели за 2022 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние	Индикатор за текущо състояние (отчет)	1-постигната цел; 2-задоволително постигната цел; 3-незадоволително постигната цел.
1	2	3	4	5	6
1.Повишаване на заетостта чрез устройване на работа на безработни лица от неравнопоставените групи					1
	1. Разработване на НПДЗ 2022 г. и НПДЗ 2023 г.	Разработен и приет НПДЗ за 2022 г. Разработен проект на НПДЗ за 2023 г.	1 1	1 0	2
	2. Актуализиране на базата данни за пазара на труда, съгласно методологията на Евростат	Актуализирана база данни за изпълняваната политика на пазара на труда с данни за 2021 г.	1	1	1
	3. Разработване на анализи за развитието на пазара на труда	Разработени анализи	12	12	1
	4. Осигуряване на възможности чрез НПДЗ за 2022 г. за включване в заетост на без-работни лица, включително от неравно-поставените групи на пазара на труда	Включени в нова заетост безработни лица	16 005	20 537	1
2. Намаляване на продължителната безработица и на безработицата и неактивността сред младежите чрез активиране и включване в заетост					1
	1. Активиране на икономически неактивни младежи до 29 години от младежките медиатори	Активирани младежи	1200	2 181	1
	2. Осигуряване на възможности за включване обучението на работното място (чиракуване, стажуване, дуално	Включени в заетост младежи	846	2 071	1

	обучение) и в заетост на безработни младежи до 29 години				
	3. Осигуряване на въз-можности за включване в заетост на продължително безработни лица	Включени в заетост продължително безработни лица	1 073	1 747	1
3. Повишаване пригодността за заетост на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на бизнеса					1
	1.Разработване и утвърждаване на проекти на социалните партньори за обучение и заетост на без-работни лица и мониторинг на изпълнени-ето им	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика проекти за обучение и заетост	7	7	1
	2. Осигуряване на възможности за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности на безработни и заети лица	Включени в обучение заети и безработни лица	10 686	10 717	1
	3. Актуализиране на Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г. (НКПД-2011 г.), консултиране по нейното прилагане	Утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика промени в НКПД-2011 г. (<i>Заповед № РД-01-42/11.02.2022 г., Заповед № РД-01-429/20.12.2022 г.</i>) Предоставени консултации във връзка с прилагането на НКПД	1	2	1
	4. Организиране на процедура по Програма "Старт на кариерата"	Утвърдени критерии за подбор, процедури за кандидатстване и квоти за работни места по Програмата <i>Проведена една процедура за кандидатстване за работни места в областни и общински администрации, през 2022 г. в нова заетост са включени 692 младежи.</i>	1	1	1
4. Осигуряване на заетост на безработни лица, с предимство от общини с висока безработица по регионални програми за заетост					1

	1. Разработване и утвърждаване на 28 регионални програми за заетост	Утвърдени регионални програми за заетост, за решаване на специфичните проблеми на местните пазари на труда	28	28	1
	2. Осигуряване на заетост по 28 регионални програми за заетост на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в отговор на местните потребности на пазара на труда	Включени в заетост лица	9 150	10 566	1
5. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез трудова мобилност в рамките на ЕС, включително чрез мрежата EURES					1
	1. Отчитане в системата Инфрасолв относно дейността на мрежата в България	Брой отчети, качени в системата Инфрасолв	12	12	1
6. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез социален диалог в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници чрез Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)					1
	1. Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ)	Проведени заседания на НСТМТМ	2	2	1
7. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез усъвършенстване на законодателството в областта на трудовата миграция и свободното движение на работници в ЕС					1
	1. Осъществяване на експертни консултации и работа по разработване и съгласуване на законодателни предложения в областта на трудовата миграция и трудовата мобилност (вкл. в рамките на Междудементствената работна група по трудова миграция и трудова мобилност) във връзка със състоянието на пазара на труда и актуалните развития в ЕС	Разработени предложения за законодателни промени. <i>Промени в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност за регламентиране на облекчения достъп до пазара на труда за граждани на трети държави, ползващи се от временна закрила, като за тях не се изисква разрешение за достъп до пазара на труда за срока на временната закрила. Промените бяха направени със Закона за изменение допълнение на Закона за насърчаване</i>	2	2	1

		на заетостта (обн., ДВ, бр. 41 от 03.06.2022 г.).			
8. Удовлетворяване потребностите на пазара на труда от работна сила чрез сключване на двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция и заетостта с трети държави					3
	1. Провеждане на кръгове от преговори, сключване на спогодби и прилагане на съответните национални процедури по утвърждаване и влизане в сила	През периода не са провеждани преговори и не са подписвани спогодби.	2	0	3
	2. Осъществяване на консултации с други държави за установяване на взаимен интерес за сключване на спогодби за регулиране на трудовата миграция	Проведени консултации	2	1	2
9. Формулиране, изготвяне, съгласуване и представяне на българската позиция по текущи досиета от компетентност на РГ 2 "Свободно движение на хора" и последващо докладване					1
	1. Изготвяне на становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС	Изготвени становища, рамкови позиции и позиции по проекти на регламенти, директиви и други актове на ниво ЕС	10	10	1
	2. Докладване на ЕК за изпълнението на ангажименти на България – съгласно регламенти и директиви, в които това е заложено	Изготвени доклади по компетентност	2	2	1
10. Усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство, както и на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд.					1
	1. Внасяне в МС на проект на ЗИД на КТ във връзка с транспониране на Директива (ЕС) 2019/1152 и на Директива (ЕС) 2019/1158 на ЕП и на Съвета	Одобрен от МС проект на ЗИД на КТ. <i>ЗИД на КТ е приет от Народното събрание и обнародван в ДВ бр. 62/2022 г.</i>	1	1	1
	2. Изготвяне на проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и	Изготвен проект на ПМС за изменение и допълнение на НРВПО <i>С ПМС № 289/27.09.2022 г. за изменение и допълнение на</i>	1	1	1

	отпуските (НРВПО) във връзка с приетите промени в КТ	<i>нормативни актове на Министерския съвет (обн., ДВ, бр. 78 от 30 септември 2022 г.) са приети промените в НРВПО</i>			
	3. Разработване и приемане с РМС на Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024)	Утвърдена НПБЗР 2022-2024 (РМС № 405/23.06.2022 г.)	1	1	1
11. Създаване на нов механизъм за справедлива актуализация на пенсиите, който да е устойчив във времето					1
	Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване въз основа на анализ на пенсионната система.	Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване <i>Със Закона за изменение на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. (обн., в ДВ бр. 51 от 1 юли 2022 г.) са приети промените в Кодекса за социално осигуряване</i>	1	1	1
12. Повишаване на размерите на пенсиите, свързани с трудова дейност					3
	1.Разработване на проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г.	Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2023 г. <i>Стартирането на бюджетната процедура за всички бюджетни закони е отложено за 2023 г.</i>	1	-	3
13. Повишаване на размерите на пенсиите, несвързани с трудова дейност					1
	1.Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост	ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост <i>ПМС № 147/01.07.2022 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 52 от 5 юли 2022 г.) – 247,00 лв. месечно</i>	1	1	1
14.Разработване на проекти на двустранни спогодби за социална сигурност с оглед гарантиране на правата на гражданите, придобили осигурителни периоди в трети държави (извън ЕС, ЕИП и Швейцария)					2

	1. Провеждане на експертни консултации по проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина	Проект на Спогодба за социална сигурност между Република България и Република Аржентина <i>Проведени експертни консултации и съгласуван проект на спогодба</i>	1	1	1
	2. Провеждане на преговори по проект на Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване	Административно споразумение за прилагане на Спогодбата между Република България и Република Азербайджан в областта на пенсионното осигуряване <i>Проектът на административно споразумение е в процес на съгласуване между двете страни, като предложенията на двете страни са обменени по електронен път</i>	1	0	2
15. Осигуряване на социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи					1
	1. Осигуряване на социално подпомагане чрез предоставяне на социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението	Осигурена социална защита на населението при прилагане на диференциран подход и намаляване на зависимостта от социални помощи: - отпуснати месечни помощи на лица и семейства (средно месечно); ¹ - отпуснати еднократни помощи (брой случаи); - отпуснати целеви помощи за наеми по ЗСП (средно месечно); - отпуснати целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (брой лица); - отпуснати целеви помощи за отопление (бр. лица и семейства);	34 802 7 000 265 5 500	19 620 10 745 45 3 921 295 312	1

¹ Месечните социални помощи през 2022 г. са обвързани с линията на бедност 413 лв.

		- целеви помощи за ветерани от войните и военно инвалиди (средно месечно); - подпомогнати лица (получаващи социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от Закона за социално подпомагане). ²	300 000 3 500 360	1 762 289	
	2. Осигуряване устойчивостта на мрежата от обществени трапезарии в отговор на базови потребности от храна и грижа за лица в неравностойно социално положение	- брой сключени договори за финансиране на обществени трапезарии; - брой лица, потребители на услугата „Обществена трапезария“	28 3045	28 3045	1
	3. Реализиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	- брой финансирани проекти на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия; - брой лица бенефициенти на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; - брой финансирани проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги; - брой лица, бенефициенти на проекти за извършване на ремонтни дейности, оборудване и обзавеждане на материална база за предоставяне на социални услуги.	5 50 61 10 000	3 316 63 12 828	1
16. Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете					1
	Организационно и техническо обслужване на дейността на	Организиран и проведен заседания на НСРЖМ, подпомогнато	4	4	1

² В условията на бежанска криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. През периода са отпуснати еднократни помощи по чл. 16 ППЗСП за украински граждани – 47 736 брой случаи. Предоставена е и месечна целева помощ за семейства с деца до 14 год. по чл. 166 от ППЗСП на 5 484 семейства.

	Националният съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ)	функционирането на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете			
17. Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2022 г.					1
	Стартиране на процедура по изготвяне на национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2023-2024 (НПДНРЖМ) и изготвяне на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2021 г. (ДРЖМ)	- Разработен проект на НПДНРЖМ 2023 - 2024 г. - Разработен ДРЖМ за 2021 г.	2 документа	2	1
18. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминация					1
	Участия и предоставяне на експертиза при изпълнението на национални и международни ангажименти по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията	Предоставена експертиза/позиции на МТСП и участия при изпълнението на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи – доклади, становища, указания, попълнени въпросници и други. (брой изпълнени ангажименти)	10 участия в заседания на ниво ЕС, Съвет на Европа и други); 10 доклади от участия и други	17 участия	1
19. Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт					1
	Осигуряване на финансова подкрепа на хора с трайни увреждания	Осигурена финансова подкрепа на хора с увреждания, в т.ч.: -месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане - целеви помощи, съобразно вида на увреждане (съгласно в чл. 72, т. 2-6 от ЗХУ)	672 000 в т. ч. 670 000 2 000	651 976 5 939	1 Отпуснатата финансова подкрепа е на база заявени и установени потребности на

		(средномесечен брой лица)			хората с увреждания
20. Осигуряване на асистентска подкрепа за хора с увреждания					1
	Предоставяне и ползване на механизма лична помощ	Включени хора с трайни увреждания в механизма лична помощ (средномесечен брой ползватели)	44 400	43 534	1
21. Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост					1
	1. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания	Финансирани дейности за изпълнение на инвестиционни проекти за изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства, и за осигуряване на лична мобилност (брой проекти)	70	64	1 В рамките на наличния финансов ресурс са одобрени 64 проектни предложения, отговарящи на изискванията.
22. Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация					3
	Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език	Осигурена безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухи и сляпо-глухи лица (средномесечен брой лица). <i>Причината за ниското изпълнение не се дължи на липсата на интерес от страна на правоимащите или липсата на финансов ресурс, а от липсата на преводачи от и на български жестов език. Към края на 2022 г. в списъка на преводачите по чл. 16 от ЗБЖЕ са вписани само 8 преводача, които могат да предоставят тази услуга.</i>	5 000	132	3
23. Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания					1
	1. Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия на	Предоставена субсидия на организациите на и за хора с	21	21	1

	организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност	увреждания с призната национална представителност (брой организации)			
	2.Администриране на дейността на Комисията за признаване на национална представителност на организации на и за хората с увреждания	Призната национална представителност – брой организации. С РМС № 431 от 05.07.2022 г. Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“ е призната за национално представителна организация на хора с увреждания за срок от 4 години, считано от 08.07.2022 г.	1	1	1
24. Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания					1
	1. Разработване на нормативни промени в областта на правата на хората с увреждания, в т.ч.: - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания; - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания; - Отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания; - Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за хората с увреждания;	Разработени нормативни актове (брой нормативни актове) -Приет с ПМС № 227 от 29.08.2022 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания; -Приет с ПМС № 144 от 29.06.2022 г. за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания; -Наредба за отменяне на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, обнародвана в ДВ, бр. 50 от 1.07.2022 г., в сила от 1.07.2022 г. -Реализирана е промяна в Закона за хората с увреждания през ПЗР на Закона за държавния бюджет на	6	5	1

	<p>- Проект на Решение на Министерския съвет за одобряване на Закон за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език;</p> <p>- Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език.</p>	<p><i>Република България за 2022 г., обнародвана в ДВ, бр. 18 от 4.03.2022 г., в сила от 1.04.2022 г.</i></p> <p><i>-Решение № 807 на МС от 20.10.2022 г. за одобряване на законопроект за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език.</i></p> <p><i>Законопроектът е внесен за разглеждане в Народното събрание с № 48-202-01-26 и е приет на второ гласуване на 24 януари 2023 г.</i></p> <p><i>Предвид приемането на Закона за изменение и допълнение на Закона за българския жестов език на 24 януари 2023 г., действия за реализиране на изменения и допълнения Наредба № РД-06-51 от 27.08.2021 г. за условията и реда за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език ще бъдат предприети в рамките на 2023 г.</i></p>			
	<p>2. Изготвяне на доклад с предложение за възможните приемници на изпълнителната дейност на Агенцията за хората с увреждания, съобразно предвиденото реструктуриране в държавна агенция</p>	<p>Изготвен доклад (брой документ)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>25. Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания през 2022 г.</p>					<p>1</p>
	<p>1. Изпълнение на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за</p>	<p>Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

	правата на хората с увреждания (2021-2026)				
	2. Изпълнение на Плана за действие за периода 2021-2022 г. за прилагане на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.	Координация по изпълнението на мерки и дейности от отговорните институции и организации (и изпълнение в частта от компетентността на МТСП).	1	1	1
26. Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания					1
	Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет за хората с увреждания към Министерския съвет.	Проведени заседания <i>Проведени са 4 неприсъствени заседания и 1 присъствено заседание на НСХУ</i>	4	5	1
27. Осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗСПД и ЗЗД и подобряване на законодателството в тази област					1
	1. Предоставяне на семейни помощи за деца	Предоставяни помощи по реда на Закона за семейни помощи за деца в рамките на предвидените бюджетни средства	620 683 000 лв.	550 965 633 лв.	1
	2. Предоставяне на финансова подкрепа за превенция на изоставянето, реинтеграция, за отглеждане на деца в приемни семейства и в семейства на роднини и близки, по реда на Закона за закрила на детето	Предоставени помощи и възнаграждения по реда на Закона за закрила на детето в рамките на предвидените бюджетни средства. <i>По данни от АСП към 31.12.2022 г. изплатените средства по ЗЗДет. за 2022 г. са 32 201 525 лв., от които 24 624 413 лв. трансферирани средства към общините за заплати и осигурителни вноски на професионалните приемни семейства и помощи за настанените в тях деца.</i>	44 845 000 лв.	32 201 525 лв., от които 24 624 413 лв. към общините	1

	3. Усъвършенстване на нормативната уредба в областта на закрилата на детето	Разработени нормативни промени. <i>Със Заповед № РД-06-6/18.04.2022 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърден Координационен механизъм за взаимодействие между институциите и организациите при случаи на непридружени деца или разделени от семействата си деца чужденци, намиращи се на територията на Република България, включително децата, търсеци и/или получили международна или временна закрила.</i>	1	0	2
	4. Разработване на План за действие с хоризонт до 2030 във връзка с изпълнението на Препоръката на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето	Разработен проект на План <i>С ПМС № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030).</i>	1	1	1
28. Разработване на подзаконова нормативна уредба в областта на социалните услуги					1
	Разработване и приемане на Наредба за качеството на социалните услуги	Разработен и приет нормативен акт <i>С ПМС № 135 от 22.06.2022 г. е приета Наредба за качеството на социалните услуги (обн., ДВ, бр. 48, 49 и 50 от 2022 г.).</i>	1	1	1
29. Проследяване и оценка на напредъка по изпълнението на стратегическите документи в областта на дългосрочната грижа					1
	Преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана за действие за периода 2018-2021 г. за изпълнение на Национална стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ)	Извършен преглед на изпълнението за 2021 г. на Плана <i>На 07.07.2022 г. от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и</i>	1	1	1

		<i>хората с увреждания е утвърден Финален доклад за изпълнението на Плана за действие за периода 2018- 2021 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа</i>			
30. Подготовка за изпълнение на втория етап от процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания					1
	Разработване на План за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа	Изготвен План <i>С ПМС № 509 от 21.07.2022 г. е приет План за действие за периода 2022- 2027 г. за изпълнение на НСДГ</i>	1	1	1
31. Проследяване на изпълнението на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030					1
	Организиране и административно обслужване на дейността на Националния съвет по въпросите на социалното включване към МС	Проведени заседания	2	4	1
32. Актуализиране на минималните доходни показатели отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението					1
	1. Разработване на ПМС за нов размер на минималната работна заплата за страната	ПМС за определяне размера на минималната работна заплата <i>С ПМС № 37/24.03.2022 г. определен нов размер на минималната месечна работна заплата за страната - 710 лв. от 01.04.2022 г. (ДВ, бр. 25 от 29.03.2022 г., в сила от 1.04.2022 г). С ПМС № 497/29.12.2022 г. (ДВ, бр.1 от 03.01.2022 г.) е определен нов размер на минималната месечна работна заплата за страната от 1 януари 2023 г. –780 лв.</i>	1	2	1

	2. Разработване на ПМС за определяне размера на официалната линия на бедност	ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2023 г. <i>Приета е линия на бедност за 2023 г. с ПМС № 286/21.09.2022 г., в размер на 504 лв.</i>	1	1	1
	3. Разработване на прозрачен, законово-определен, автоматичен механизъм за определяне на МРЗ, базиран на европейската директива	Проект на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата за страната <i>Разработени са варианти на прозрачен законовоопределен механизъм за определяне на МРЗ, който е базиран на европейската директива и след консултации със социалните партньори</i>	1	1	1
	4. Разработване на варианти на механизъм за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд	Проект на механизъм за определяне минималния размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд <i>Изготвено е предложение за предварителна дискусия и сключване на споразумение между социалните партньори относно минималния размер на възнаграждението за нощен труд</i>	1	1	1
	5. Разработване на първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите	Първоначален проект на стратегически документ в областта на доходите <i>Разработен е първоначален проект на стратегия в областта на доходите</i>	1	1	1
33. Планиране и отчитане на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030г.)					1

	1. Изготвяне на План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).	Изготвен на План за 2022 г. <i>Приет с РМС № 475/14.07.2022 г. План за 2022 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Р България (2012-2030 г.).</i>	1	1	1
	2. Изготвяне на Отчет за 2021г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.)	Изготвен Отчет за 2021 г. <i>Приет с РМС № 720/05.10.2022 г. Отчет за 2021 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 -2030 г.).</i>	1	1	1
34. Синхронизиране на усилията и плановите ресурси на заинтересованите страни за изпълнение на демографската политика					1
	1. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика.	Актуализиран състав на Междуведомствената работна група по демографските въпроси, доходите и жизненото равнище към министъра на труда и социалната политика. Приет план-график за работа и неговото изпълнение. Проведени заседания, срещи и/или консултации.	1	1	1
	2. Поддържане на национален механизъм за изпълнение на държавната демографска политика чрез Национален съвет по демографска политика (НСДП) към Министерския съвет. (при свикване от страна на ръководството на Съвета или от заинтересованите негови членове)	Прието ПМС за изменение и допълнение на Постановление №138 от 2014г. за създаване на НСДП с цел привеждане структурата на състава на Съвета в съответствие с тази на Министерския съвет. Актуализиране на поименния състав на Съвета – издадена заповед.	1	1	1
			1	0	
35. Планиране и отчитане на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)					1

	Координиране на изпълнението на дейности от План за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.) и текущата им отчетност.	Текуща информация <i>Получена информация от отговорни институции по подготовката на Отчет за 2021-2022 г. за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 - 2030 г.).</i>	1	1	1
36. Повишен брой вписани социални предприятия в Регистър на социалните предприятия.					1
	Популяризиране на социалното предприемачество чрез социални и други медии	Реализирани медийни кампании <i>Излъчени 12 бр. платени репортажи и 723 бр. рекламни радио спотове в ефира на радиостанциите на БНР за популяризиране на социалното предприемачество. Брандирани са автобуси на градския транспорт за популяризиране провеждането на Десетия Европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика</i>	2	2	1
37. Създадени фокус точки в шестте региона на страната					1
	Избор на населено място и позициониране на регионалните фокус точки.	Създадени фокус точки в шестте региона на страната. <i>Избрани са шест града, в които да се ситуират фокус-точките, от всички райони на планиране по NUTS 2.</i>	6	6	1
38. Повишена разпознаваемост на марката „Продукт на социално предприятие“					1
	Изготвяне на комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	Изготвена комуникационна стратегия за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“	1	1	1
39. Изградени партньорства, по-добро функциониране на социалната и солидарна икономика, както и по-висока социална добавена стойност.					1
	Изготвяне на иновативни модели за въвеждане на кълъстерен подход между	Проведени срещи между студенти и заинтересовани страни в сферата на	1	1	1

	субектите на социалната и солидарна икономика (в областта на спорта).	социалната икономика; проведени симулации на три модела; изготвен доклад с предложени най-малко 3 модела. <i>През октомври 2022 г. е проведено обучение и уъркшоп със студенти от магистърска програма на ИУ-Варна на тема „Прилагане на стратегическата рамка във връзка с обвързване на социално отговорното поведение между конвенционален и социален бизнес“.</i>			
40. Насърчаване на социално отговорни практики и управленски политики					1
	Организиране и провеждане на Годишна награда в областта на корпоративната социална отговорност	<i>На 22.12.2022 г. в Гранд хотел Милениум София е проведена церемония по връчване на Годишната награда „Социално отговорен стратегически мениджмънт“.</i>	1	1	1
41. Концепция за прилагане на практики за КСО					1
	Разработване на концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност	Разработена концепция за популяризиране на Годишните награди в областта на корпоративната социална отговорност	1	1	1
42. Отстояване в максимална степен на националните интереси по законодателните досиета и незаконодателните актове през 2022 г.					1
	1. Изготвяне и съгласуване на позиции за участие на министъра (или ресорен заместник-министър) в заседания на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO), формат „Заетост и социална политика“, вкл. за участие в неформални срещи на министрите в този формат	Утвърдени позиции за заседания на Съвет EPSCO, вкл. неформални	6	5	1

	2. Изготвяне и съгласуване на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС на всички нива в областта на заетостта и социалната политика включително участие в изготвяне на указания и позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС от компетентността на други национални институции	Утвърдени позиции за участия в работни групи, комитети и комисии към ЕК и Съвета на ЕС	40	81	1
	3. Изготвяне и съгласуване на Рамкови позиции по нови досиета, които се обсъждат в рамките на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС	Утвърдени Рамкови позиции съгласно разпределението на досиетата от Секретариата на СЕВ	4	10	1
	4. Изготвяне и съгласуване на становища на РГ 13 „Социална политика и заетост” по проекти на законови и подзаконови нормативни актове за въвеждане на правото на ЕС, по отчети за изпълнение на различни планове за действие и др.	Утвърдени становища на РГ 13 „Социална политика и заетост”	4	6	1
	5. Организиране въвеждането на новоприети правни актове на ЕС в националното законодателство в областта на заетостта и социалната политика включително участие в разработването и нотифицирането на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Разработени и нотифицирани новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	4	5	1
	6. Участия в заседанията на Съвета по европейските въпроси	Организиране въвеждането на ново законодателство на ЕС в българското право в социалната политика като цяло	45	36	1

43. Стриктно изпълнение на уставните задължения към съответните организации; балансирана ратификационна политика и въвеждане/ приложение на техните стандарти; активно участие в Международната конференция на труда (МКТ), Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ), в Правителствения комитет по Европейската социална харта (ПК по ЕСХ) и др.					1
	1. Активно участие в дейността на ръководните органи на МОТ: МКТ вкл. в съответните технически комитети към МКТ, и АС: - Взето участие в подготвителни и координационни дейности, св. с АС на МБТ; -прието РМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация за 110-та сесия на МКТ; -подготвено изказване на ръководителя на делегацията; -направени са предложения по изказвания от името на ЕС	Засилване присъствието и авторитета на България в значими международни организации - чрез участие в дейността на ръководните органи на МОТ	4	4	1
	2. Изготвяне на доклади по нератифицирани и по ратифицирани конвенции на МОТ според списъка на МБТ за 2022 г.	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти и формулиране на мерки при необходимост за подобряване на положението.	1 доклад по нератифициран и конвенции; 5 доклада по ратифицирани конвенции (според предварителния списък на МБТ за годината)	1 5	1
	3. Изготвяне на ежегод-ните редовни или опростени национал-ни доклади по приети разпоредби на ЕСХ(р): (опростен) Национален доклад по процедурата за колективни жалби	Анализ на спазването на трудовите права на национално ниво по отношение на международноправни стандарти във връзка с колективни жалби по тях и формулиране на мерки	1	1	1

		при необходимост за подобряване на положението. Становища по колективни жалби – при поискване от страна на Европейския комитет по социални права.			
	4. Участие в дейността на работни органи на СЕ – ПК по ЕСХ	Предоставяне при поискване от ЕКСП на допълнителна информация по съответния Национален доклад по ЕСХ(р) с цел получаване на позитивни заключения от страна на ПК по ЕСХ и/или ЕКСП относно предприетите правителствени мерки за адресиране на проблемите.	2	2	1
44. Стартиране, актуализиране или укрепване на сътрудничеството с цел обмяна на опит и добри практики в социално-трудова сфера					1
	Обмен на опит в рамките на Работната програма 2020-22 г. за сътрудничество в областта на труда и социалната политика с ФРГ	Обмен на опит и добри практики с цел усъвършенстване на нормативната уредба и/или политики. <i>Проведени пет видеоконферентни срещи. Осъществени са и две големи присъствени конференции – в Берлин (12 май) и в Евксиноград (19 септември).</i>	6	7	1
45. Оказване на експертно съдействие на българските граждани, упражняващи в пълен обем правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП за защита на техните трудови и социални права (вкл. във връзка с напускането на ЕС от страна на Обединеното кралство)					1
	1. Оказване на спешно съдействие при необходимост, или допълнително разследване на сигнали	Оказано спешно съдействие по конкретни казуси и/или предадени за допълнително разследване конкретни сигнали за нарушени права.	75	161	1

	2. Провеждане на информационни трудови борси (ИТБ) и информационни дни (инфо-дни) относно условията на живот и труд	Проведени ИТБ, вкл.: участвали работодатели/посетители. Проведени инфо-дни (за предпочитане извън столиците.	20	12	2
	3. Предоставяне на консултации на български граждани („лице в лице“, по телефон и е-поща)	Оказано съдействие на български граждани и фирми при проблеми или въпроси от техен интерес.	2 800	2 860	1
	4. Осъществяване на контакти с компетентните институции на национално ниво в съответните държави	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес.	75	112	1
	5. Осъществяване на контакти с местните власти, медии, академични среди и НПО	Укрепване на сътрудничеството от взаимен интерес и повишаване осведомеността относно дейността на СТСВ.	50	100	1
46. Участие в дейностите и работните органи на ОИСР - съдействие за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г.					1
	Координация на дейностите по активно участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси и съответните работни групи, Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED) и други органи/формати на ОИСР, както и за реализиране на Пътната карта за действията по присъединяване на Република България към ОИСР в периода 2021-2023 г	Засилване присъствието на България в значими международни организации - чрез участие в съответните формати на ОИСР - с цел бъдещо пълноправно членство в тази авторитетна организация.	7	15	1
47. През 2022 г. да се договори ресурс в размер на мин. 10% от общия бюджет на програмата					2
	1. Стартиране на 7 процедури за предоставяне на безвъзмездна	Обявени процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ	7	6	2

	финансова помощ по ПРЧР 2021-2027 до 31.12.2022 г.				
	2. Сключване на договори по обявените процедури за минимум 10 % от бюджета на програмата	Договорен % от бюджета на програмата	10%	4.42%	2
	3. Верифициране на разходи по ПРЧР 2021-2027 в размер на 1 % от бюджета на програмата.	Повишено ниво на верификация и плащания по ПРЧР 2021-2027 г.	1%	0.27%	3
48. Достигане на ниво на плащания и верифицирани разходи по ОП РЧР 2014-2020 г. към 31.12.2022 г. не по-ниско от 81 % от общия бюджет на програмата.					1
	До края на 2022 г. нивото на верификация на разходите и плащанията по ОП РЧР 2014-2020 г. да достигне 81 % от бюджета на програмата	Повишено ниво на верификация и плащания по ОП РЧР 2014-2020 г.	81%	85.49%	1
49. Информирание и популяризиране на европейската подкрепа за развитие на човешките ресурси чрез провеждане на различни събития					1
	Провеждане на минимум 10 събития (информационни срещи, обучения на бенефициенти, кръгли маси, конференции, пресконференции, семинари за журналисти, комитети, мониторингови комитети, работни групи, концерти, панаири, Дни на отворените врати, изложби, спортни събития и др.).	Проведени събития/ семинари/обучения/ дискусии срещи/открити уроци/ демонстрации на услуги, и др.	10	16	1
50. Предоставяне на административните услуги по канали за достъп, адекватни на спецификата на всяка услуга и нуждите на клиентите					1
	1. Оборудване със специализиран софтуер и техника за предоставяне на административно обслужване по телефон в Центъра за обаждания и	Използване на телефона в хода на осъществяване на административното обслужване, включително като канал за подобряване на комуникацията с	100%	100%	1

	Центъра за административно обслужване	потребителите, с цел навременно и качествено обслужване			
	2. Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите	Подобряване и улесняване на процеса за отчитане на удовлетвореността на клиентите от административното обслужване	100%	80%	2
	3. Провеждане на специализирано обучение на служителите, извършващи административни услуги	Повишаване компетентността и надграждане на знанията на служителите, извършващи административно обслужване (брой включени в обучение служители)	6	5	1
51. Поддържане, прилагане и развиване на Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) на Министерството в съответствие с международните стандарти					1
	Поддържане на ефективна и актуална ИСУ с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси	1. Разработени или актуализирани документи и процедури. 2. Проведени одити на системата за управление на качеството на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001 – 2 броя (вътрешен и външен) 3. Проведен Преглед от ръководството	- 2 1	11 2 1	1
52. Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП					2
	1. Създаване на двустепенен механизъм (на експертно и управленско ниво) за координация и контрол	1.Осъществяване на контрол по изпълнение на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2.Ефективно управление при използване на бюджета за ЕУ и ИКТ 3.Информирано вземане на управленски решения за развитието на специализираните ИС.	25%	21 %	2

	2. Организиране и координиране работата на постоянната експертна група по ИКТ	1. Експертна оценка на изпълнението на нормативни изисквания в областта на ЕУ 2. Целесъобразно използване на бюджета за ЕУ и ИКТ. 3. Експертни становища относно развитието на специализираните ИС.	30%	27%	2
53. Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност					2
	1. Обновяване и допълване на използваната техническа и софтуерна екипировка в МТСП	Доставено ново комуникационно и друго оборудване и лицензи за софтуерни продукти, осигуряващи по-високо ниво на мрежовата и информационна сигурност чрез наличната гаранционна поддръжка от производителите	65%	62%	1
	2. Оптимизиране на структурната кабелна система в сградата на министерството и прилагане изискванията на стандарт ISO 27001:2013	Изготвен проект за обновяване на СКС на МТСП и неговото поетапно изпълнение. Изготвени Количествено стойностни сметки за всеки отделен сегмент на СКС на МТСП. Изготвена рекапитулация с определена обща стойност за подновяване на СКС.	50%	50%	1
	3. Обновяване на техническото оборудване и специализирания софтуер на Кол-центъра на МТСП	Осигурена надеждна и стабилна работа на кол центъра на МТСП. Осигурен достъп на гражданите и бизнеса своевременно дистанционно, безплатно и без загуба на време до актуална информация по теми, свързани с дейността на министерството и ВРБ.	100%	40%	2

	4. Поетапно изграждане на Резервен център за данни на МТСП и ВРБ	Изпълнение на изискванията на Закона за киберсигурност и подзаконовите актове за прилагането му. Изпълнение на препоръка от доклад № ДокПр-77/03.08.2020 г. от извършена проверка от ДАЕУ. Осигуряване на резервираност на данните от специализираните софтуерни продукти и данните от функциониращите информационни системи на МТСП и ВРБ	15%	13%	2
54 . Сигурна комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война					2
	Повишаване на възможностите на комуникационно-информационната система за управление при кризи	Функционираща комуникационно-информационната система за управление при кризи, военно положение и/или положение на война	100%	80%	2
55. Информирание на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика през 2022 г.					1
	1. Организиране на интервюта, пресконференции, репортажи с участието на членове на политическия кабинет на МТСП и на експерти от специализираната и общата администрация на министерството.	1.Увеличаване на организираните пресконференции, интервюта и други публични събития с представители на политическия кабинет и експерти от специализираната и общата администрация на МТСП; 2.Повишаване на информационното обезпечаване на политиките, свързани с антикризисните мерки на правителството	10%	10%	1

	2. Поддържане на редовен контакт с медиите и редовно предоставяне на актуална, точна и навременна информация под формата на прессъобщения. Публикуване на разяснителни материали на сайта и профилите на МТСП в социалните мрежи.	Повишаване на броя на прессъобщенията на пресцентъра на МТСП, които се цитират от медиите.	220	220	1
56. Популяризиране на нови законодателни инициативи на министерството					1
	Организиране на публични събития, посещения в страната, семинари и пресконференции с участието на политическия кабинет и експерти на МТСП за популяризиране на законодателните инициативи и мерките за подкрепа на гражданите и бизнеса в условията на икономическа криза. Разясняване на мерките на МТСП в подкрепа на граждани с право на временна закрила.	1.Повишаване на медийната активност чрез отразяване изявите на политическия кабинет и политиките на МТСП 2.Повишаване на осведомеността на обществото за социалните мерки, заложи в актуализацията на бюджета 3. Постоянна актуализация в социалните мрежи и страницата на МТСП на програмите и възможностите за заетост и обучение на бежанци, на тяхната подкрепа с възможностите на Програма „Развитие на човешките ресурси“ и националния бюджет.	100%	100%	1
57. Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП през 2022 г.					1
	1. Координация на дейността по изготвяне на тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.	Изготвена тригодишна бюджетна прогноза 2023-2025 г. и проект на бюджет на МТСП за 2023 г.	2	2	1
	2. Координация на дейността по изготвяне на отчети за изпълнението на	Изготвен Отчет на бюджета на МТСП за 2021 г.	1	1	1

	политиките и програмите на МТСП за 2021 г. и за 2022 г.	Изготвени отчети на бюджета на МТСП съгласно чл. 109 от ЗДБРБ за 2022 г.	3	3	
		Изготвен Отчет за 1-во полугодие на 2022 г., съгласно Указания на министъра на финансите	1	1	
	3. Отчет на степента на изпълнение на годишните цели за 2021 г. на МТСП	Изготвен Отчет на степента на изпълнение на годишните цели на МТСП за 2021 г.	1	1	1
	4. Отчет на степента на изпълнение на Оперативния план за 2022 г. на МТСП	Изготвени отчети на Оперативния план на МТСП	2	1	2
	5. Изготвяне на Цели на МТСП за 2022 г., съгл. чл.33а от ЗА	Изготвени и утвърдени от министъра годишни цели на МТСП, съгласно чл.33а от Закона за администрацията	1	1	1
	6. Поддържане на риск-регистъра в МТСП през 2022 г.	Изготвен доклад за управлението на риска в МТСП за 2021 г.	1	1	1
Изготвен План за управлението на риска и остатъчния риск в МТСП за 2022 г.		1	1		
Проведени заседания на Консултативния съвет по управлението на риска (КСУР) в МТСП		2	2		
58. Осъществяване на контрол по спазване на законодателството и финансовата дисциплина в МТСП през 2022 г.					1
	1. Координация на дейността по изготвяне и месечно отчитане на касовото изпълнение за МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени месечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	12	12	1
	2. Координация на дейността по изготвяне на тримесечните отчети за касово изпълнение на МТСП (бюджета, СЕС, чужди средства)	Изготвени тримесечни отчети на касовото изпълнение за МТСП	4	4	1

	3. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на касовото изпълнение на бюджета, на сметките за средства от ЕС и на сметките за чужди средства, баланс и оборотни ведомости (на МТСП)	Изготвени баланс и оборотни ведомости на МТСП за тримесечие	4	4	1
	4. Координация на дейността по изготвяне и тримесечно отчитане на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	Изготвени тримесечни отчети на степента на изпълнение на утвърдените политики и програми по бюджета на МТСП	4	4	1
	5. Координация на дейността по подготовка и извършване на годишна инвентаризация	Извършена годишна инвентаризация	1	1	1
59. Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт					1
	Цялостно осигуряване и техническо обслужване на МТСП с транспорт	1. Технически обслужени и изправни автомобили	30	27	1
		2. Чисти и поддържани автомобилни в съответствие с ВП;	30	27	
		3. Застраховани автомобили;	30	27	
		4. Организация и контрол на използването на автомобилния парк (поддържане на досие на одобрените заявки, съгласно ВП).	1	1	
60. Поддръжка на сградния фонд и стопанисване на движими вещи, собственост на МТСП					1
	1. Управление и поддържане на недвижимите имоти на МТСП	1. Актуален регистър на имотите - собственост на МТСП;	1	1	1
		2. Сключен договор за застраховка на имотите – публична държавна собственост;	1	1	
		3. Сключен договор за поддръжка на асансьорните уредби в сградата на МТСП;	1	1	
		4. Сключен договор за абонаментна	1	1	

		поддръжка на ПИС; 5.Текущи ремонти на сградата.	1	1	
	2. Стопанисване на движимите вещи	1. Досие с актуални лични картони; 2. Сключен договор за почистване; 3. Сключен договор за поддръжка на климатичната техника	1 1 1	1 1 1	1
61. Ефективно управление на човешките ресурси при спазване на принципите и разпоредбите на Закона за държавния служител, Кодекса на труда, Закона за администрацията, Устройствения правилник на МТСП и всички нормативни актове в областта на законодателството, свързано с държавна служба, и трудовото законодателство					1
	1. Законосъобразна организация и провеждане на дейности по набиране и подбор на най-подходящите служители за държавна служба в МТСП	Назначаване на най-подходящите кандидати и повишаване в длъжност на професионално най-подготвените служители	21	42	1
	2. Повишаване на квалификацията на служителите от МТСП чрез организиране на обучения	Придобиване на актуални знания от ръководители и служители от МТСП	170	271	1
62. Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури през 2022 г.					1
	1. Осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства	Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, в които МТСП участва	60%	95%	1
	2. Законосъобразно прилагане на ЗДОИ при предоставяне на обществена информация	Процент изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой заявления за достъп.	100%	100%	1
63. Координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП през 2022 г.					1
	1. Организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки	Брой сключени договори, касаещи пълноценното функциониране на дейности в МТСП	90%	114%	1
	2. Поддържане на актуален регистър на обществените поръчки	Актуален регистър на обществените поръчки	1	1	1
64. Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на ОАУ					2

	Извършени одитни ангажименти за увереност /ОАУ/	Извършени ОАУ През 2022 е стартирало изпълнението на всички 23 ОАУ, планирани в Годишния план на ДВО за 2022 г. Изпълнението на всичките ОАУ ще приключи към м. февруари 2023 г.	23	23	2
65. Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на ОАК					1
	Извършени одитни ангажименти за консултиране /ОАК/	Извършени ОАК	10	30	1
66. Изготвяне на планове за контролната дейност на Инспектората, в които въз основа на обективни индикатори се планират предстоящите проверки – вид, тема, обхват и обекти на контрол					1
	1. Изготвяне на Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за четиригодишен период	Изготвен Стратегически план за контролната дейност на Инспектората за периода 2022 г. - 2025 г.	1	1	1
	2. Изготвяне на Годишни планове за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.	Изготвени Годишни планове за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2022 г. и за 2023 г.	2	2	1
67. Извършване на проверки на дейността на административни звена на МТСП и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика с оглед подобряване на работата им чрез даване на препоръки за отстраняване и недопускане на пропуски и нарушения.					1
	Извършване на комплексни и тематични проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, включително и техните териториални поделения, в това число проверки по сигнали на граждани и юридически лица за незаконни и/или неправомерни действия и/или бездействия в работата на служители от администрацията на МТСП и ВРБ	1.Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки на дейността на административните звена в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и техните териториални поделения. 2.Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки по сигнали на граждани и юридически лица.	19**	30	1

68. Противодействие на корупцията и предотвратяване наличието на конфликт на интереси при лица заемащи публични длъжности в Министерство на труда и социалната политика					1
1. Извършване на проверки на достоверността на декларираните факти и обстоятелства в подадените декларации за несъвместимост (по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ) от новоназначени служители от министъра на труда и социалната политика	Изготвени доклади за резултатите от извършените проверки <i>През годината са извършени общо 11 проверки на достоверността на декларираните факти и обстоятелства в подадени декларации за несъвместимост (по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ) от новоназначени служители от министъра на труда и социалната политика, като са изготвени 10 броя доклади до министъра.</i>	12	10	1	
2. Извършване на проверка за изпълнението в нормативно установения срок на задължението за подаване на ежегодни декларации за имущество и интереси (по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ) и декларациите за промяна по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ	Изготвени доклади с резултатите от извършените проверки	2	2	1	
3. Извършване на тематични проверки за спазване изискванията и процедурите по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси от ВРБ	Изготвени доклади с резултатите от извършената проверка	2	2	1	
4. Извършване на проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси по реда на Наредбата за организацията и реда за	Изготвени доклади от извършените проверки по сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси	*	0	-	

	извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси	<i>В отчетния период не са постъпвали сигнали за несъвместимост, корупция и конфликт на интереси, по които да бъдат извършени проверки по реда на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси</i>			
69. Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ и отчитане на неговото изпълнение					1
	1. Изготвяне на антикорупционен план на МТСП и ВРБ за 2022 г.	Изготвен план за действие за прилагане на политика по КСО в МТСП	1	1	1
	2. Изготвяне на отчети за изпълнението на антикорупционния план на МТСП и ВРБ	Одобрени отчети на антикорупционния план за 2021 г. и за полугодieto на 2022 г.	2	2	1

* целевия индикатор е обвързан с брой получени сигнали