

## **ОСОБЕНОСТИ НА АВСТРИЙСКАТА ПРОЦЕДУРА НА КАСАТА ЗА ОТПУСК И ОБЕЗЩЕТЕНИЕ НА СТРОИТЕЛНИТЕ РАБОТНИЦИ**

### **НА КАКВО ОСНОВАНИЕ КОМАНДИРОВАЩИТЕ ФИРМИ ТРЯБВА ДА СПАЗВАТ АВСТРИЙСКАТА ПРОЦЕДУРА НА КАСАТА ЗА ОТПУСК И ОБЕЗЩЕТЕНИЕ НА СТРОИТЕЛНИТЕ РАБОТНИЦИ (BUAK)**

Според европейското законодателство и по-конкретно Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници, държавите-членки трябва да се грижат работниците, които са били командироваани на тяхна територия, да получават същия минимален годишен отпуск, както работниците с обичайно място на работа на тяхна територия.

Австрийските разпоредби за командироването на работници и трансграничното предоставяне на работна сила задължават **командиращите предприятия да осигурят на работниците си най-малко онзи платен отпуск, който трябва да се осигури според австрийските разпоредби.**

### **NB! ЗА ПРАВОТО НА ОТПУСК В СФЕРАТА НА СТРОИТЕЛСТВОТО В АВСТРИЯ ИМА СПЕЦИАЛНИ ПРАВИЛА.**

Те са аргументирани с факта, че при строителните работи са характерни силни текучества и чести прекъсвания на трудовите правоотношения.

В тази връзка, за да могат също и строителните работници да получат отпуск и да достигнат необходимите за това минимални периоди на заетост, в Австрия от 1946 година е уредена процедура на Касата за отпуск и обезщетение на строителните работници (BUAK).

**Австрийската процедура трябва да се прилага и при командироване и изпращане от други държави-членки.**

Добавките за отпуск, които командиращите предприятия трябва да плащат на австрийската каса (BUAK) служат за покриване правата на отпуск, които командированите или изпратените работници придобиват в Австрия.

### **КАКВО СПОРЕД BUAK СЕ СЧИТА ЗА СТРОИТЕЛНИ РАБОТИ?**

Дали дейностите се причисляват към строителните не зависи от вида разрешение за извършване на стопанска (или търговска дейност), с което разполага предприятието, а от **действително упражняваната в Австрия дейност.**

Строителна работа е тази действително упражнявана в Австрия дейност, ако тя може да се причисли към един от следните видове работи (буквален превод):

Майстор-строител – работа

Майстор-зидар – работа

Строително предприемачество

Работа по огъване и полагане на строително желязо

Разрушителни работи

Работи на собственик на концесии на зидарско предприятие

Работи по преместване на земя (работи по копаене на диги)

Земни работи

Работи по разпробиване и рязане на бетон

Работи по регулиране на водите

Работи на притоци и защита от лавини

Предприятия за мелиоративни работи

Работи по изграждане на пътища  
Работи по изграждане на товарни пътища  
Работа по изглаждане на камина  
Работи по покриване на фасади с цел топлоизолация  
Работи на майстор-каменоделец  
Предприятия на собственици на концесии на стопанска дейност по занятие  
Производствени стопанства за изкуствен камък  
Работи по извършване на подова мозайка  
Работи по покриване на покриви  
Работи по полагане на павета  
Грънчарски стопанства (с изключение на чисти производствени стопанства)  
Работи по полагане на плочи и фаянс  
Майстор по изграждане на чешми - работа  
Предприятия на собственици/собственички на концесии за извършване на стопанска дейност по изграждане на чешми  
Работи по дълбоко разпробиване  
Предприятия за отдаване под наем на скеле  
Предприятия на наемодатели на строителни машини с обслужващ персонал  
Работи по топло-, студено-, шумо- и пожароизолация  
Работи по асфалтиране  
Работи по черно покритие  
Работи по уплътнители срещу влажност и вода под налягане  
Работа по полагане на мазилка и гипсокартон  
Гипсови работи  
Работи по полагане на камък и дърво  
Производствени предприятия за подове с монолитно покритие  
Дърводелски работи  
Предприятия на собственици на концесии на дърводелство  
Работи по полагане на паркет  
Предприятия за предоставяне на работна ръка, които предоставят за наемане работници за строителни работи.

**ИНФОРМАЦИЯ НА АНГЛИЙСКИ И НЕМСКИ ЕЗИК Е ДОСТЪПНА ТУК:**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10\\_999.11.a/1483605449579/terms/construction-works](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10_999.11.a/1483605449579/terms/construction-works)

**ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ТОВА КОЯ ДЕЙНОСТ ПРИНАДЛЕЖИ КЪМ КОЙ КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР МОЖЕТЕ ДА ПРОЧЕТЕТЕ НА СЛЕДНАТА ЕЛЕКТРОННА СТРАНИЦА:**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10.2.2.1](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10.2.2.1)

## **КАКВИ ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ ИМА РАБОТОДАТЕЛЯТ ПРИ КОМАНДИРОВАНЕ НА РАБОТНИЦИ В АВСТРИЙСКИЯ СТРОИТЕЛЕН ОТРАСЪЛ?**

Ако един работодател извън Австрия назначи свой работник с обичайно място на работа в Австрия в рамките на командироване или изпращане за предоставяне на услуги за строителни дейности, той трябва:

- ⇒ да регистрира командироването или предлагането за наемане за строителни работи в Австрия;

**Какви са изискванията за регистрация, можете да прочетете тук:**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10.4.2/construction-works/notification-requirement](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10.4.2/construction-works/notification-requirement)

**Каква информация следва да предоставите при регистрацията, можете да прочетете тук:**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10.5.1/formal-requirements/notification-requirements](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10.5.1/formal-requirements/notification-requirements)

- ⇒ да изпълни задълженията по Закона, регламентиращ правото на отпуск и обезщетение на строителните работници (BUAG) и да внася месечни допълнителни добавки към заплатата за отпуск в австрийската Каса за обслужване на отпуск и обезщетение на строителните работници (BUAK) („добавки за отпуск“) и („процедура на касата за платен отпуск“);

**Информация относно процедурата по Закона за отпуск на работниците в строителния сектор**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10.4.3/construction-works/holiday-pay-fund-procedure](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10.4.3/construction-works/holiday-pay-fund-procedure)

- ⇒ да заплаща на работника за времето на трудова заетост в Австрия най-малко определената в Австрия по колективен трудов договор минимална ставка;

**Минимални ставки:**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10.2/minimum-wage](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10.2/minimum-wage)

**Колективни трудови договори:**

[http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10.3/collective-agreements](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10.3/collective-agreements)

- ⇒ в случай на осигуряване на командированите или предоставените за извършване на услуга работници в австрийска осигурителна институция да заплаща допълнителна добавка към заплатата за т.нар. „**преходно възнаграждение**“ (Überbrückungsgeld) в споменатата по-горе каса (BUAK);

**Повече информация е достъпна тук:**

[https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK\\_5.8](https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_5.8)

[https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK\\_2.2.3/fuer-arbeitgeberinnen/beitrag/zuschlag/hoehe](https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_2.2.3/fuer-arbeitgeberinnen/beitrag/zuschlag/hoehe)

- ⇒ в случай на изпращане на строителни работници в рамките на предоставяне на услуги към австрийско предприятие и когато те продължават да бъдат осигурявани в държавата по изпращане, работодателят следва да внесе освен добавка за отпуск също така и социална и **квалификационна вноска** („SO-

вноска”) във фонда на BUAK - AÜG-Fonds-Service за продължаващо обучение;

**Повече информация е достъпна тук:**

[http://www.buak-aeugfonds.at/cms/BUAK/BUAK\\_90.7.1/languages/englisch](http://www.buak-aeugfonds.at/cms/BUAK/BUAK_90.7.1/languages/englisch)

### **ВАЖНО!**

Като командироване се счита заетостта на работници в строителния отрасъл с обичайно място на работа в Австрия, когато заетостта се извършва в рамките на трудово правоотношение към работодател със седалище извън Австрия.

Разпоредбите на Закона за отпуск и обезщетение на строителните работници (BUAG) са приложими **от първия ден на заетост** на командированите/изпратените в рамките на предоставяне на услуги в Австрия.

**Така наречената монтажна привилегия<sup>1</sup>**, която е в сила при продължаващо до осем дни командироване във връзка с монтаж, ремонти и пуск в действие на инсталации в предприятие, изключва прилагането на австрийското право на отпуск, но **изрично не важи за строителни работи**.

### **КАКВИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА УВЕДОМЯВАНЕ ТРЯБВА ДА СЕ ИЗПЪЛНЯТ?**

Командироването или изпращането на строителни работи в Австрия трябва своевременно да се регистрира в австрийските институции.

#### **Първоначално уведомление**

Преди започване на строителните работи командированото предприятие трябва да подаде първоначално уведомление, включващо определени данни за всички командировани, респ. изпратени в рамките на предоставяне на услуги работници и за командированото предприятие.

За работодатели със седалище в държава-членка на ЕС или на ЕИП е достатъчно първоначално уведомление в Централната координационна служба за контрол на нелегалната заетост (ZKO). Не е необходимо отделно първоначално уведомление в Касата за и обслужване отпуска на строителните работници (BUAK). ZKO препраща данните на BUAK.

#### **Последващи уведомления**

Командированото предприятие трябва да подава последващи уведомления (follow up reports) в Касата (BUAK), ако **строителните дейности са с продължителност повече от един календарен месец**. За всички работници, които командированото предприятие назначи за строителни дейности, трябва да се подават следните данни:

- лични данни
- начало и край на работата
- професионална квалификация
- почасово заплащане съответстващо на колективния трудов договор, действащо за предприятието.

---

<sup>1</sup> [http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_10\\_999.11.a/1453955235662/terms/exception-for-assembly](http://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_10_999.11.a/1453955235662/terms/exception-for-assembly)

Месечното последващо уведомление трябва да се извърши онлайн чрез е-портала на ВУАК ([https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK\\_2.4/fuer-arbeitgeberinnen/e-buak](https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_2.4/fuer-arbeitgeberinnen/e-buak)) до **15-то число на следващия месец**.

### **Уведомление за корекция**

Ако след въвеждането на първоначалното уведомление настъпят промени, незабавно трябва да се подаде уведомление за корекция.

Уведомлението за корекция се изпраща до ЗКО.

Корекции, подлежащи на задължително уведомяване са:

- Промяна мястото на заетост или местата на заетост
- Промяна в броя или начина на разпределяне на работното време на отделните работници
- Приключване на трудовите правоотношения
- По-късно от посоченото в първоначалното уведомление начало на заетостта
- Неосъществяване на вече уведомено командироване или предоставяне за наемане на отделни работници

В случаи на нови договори с нови работодатели, при командироване или изпращане на други още нерегистрирани работници трябва да бъде подадено ново заявление в ЗКО.

### **КАК В СТРОИТЕЛСТВОТО СЕ ПОЛУЧАВА ПРАВОТО НА ОТПУСК НА РАБОТНИЦИТЕ, КОИТО СА БИЛИ КОМАНДИРОВАНИ ИЛИ ИЗПРАТЕНИ В РАМКИТЕ НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ В АВСТРИЯ?**

- Работниците придобиват **полагашо се право на отпуск от първия ден на заетост** при командироване или изпращане в Австрия.
- Правото на отпуск се увеличава пропорционално на продължителността на заетост в Австрия.
- Размерът на правото на отпуск **зависи от броя на така наречените седмици стаж**, които работникът е събрал.  
Една седмица стаж съответства на една календарна седмица, в която работникът е работил 5 дни.
- Правото на годишен отпуск може да бъде поискано от ВУАК само за периодите на стаж, за които работодателят е плащал годишен отпуск в ВУАК.
- **За календарна година (52 седмици стаж)** може да се натрупа право на отпуск от **максимум 25 работни дни**.

От над 1150 седмици стаж могат да се натрупат **максимум 30 работни дни право на отпуск**.

За изчисляването на общия размер на седмиците стаж предвид се вземат също периодите на строителни работи в чужбина, в случай че тези периоди могат да бъдат доказани.

- ВУАК съобщава на работодателя в месечно платежно нареждане за надбавките за отпуск, в какъв размер са натрупаните дни за отпуск и правото за възнаграждение за отпуск.
- Работникът получава допълнително, на тримесечие, информация за периодите на заетост и произтичащите от това права на отпуск в ВУАК.

- Размерът на конкретното право на отпуск на един работник се определя чрез **изчисляване на всичките седмици стаж**, независимо от това, при кое предприятие са били придобити.

По този начин работниците имат възможност да придобият необходимите за право на отпуск седмици стаж при повече и различни фирми. Работникът може да ползва отпуска при всяко предприятие, независимо от това колко време е бил зает там.

## КАК ФУНКЦИОНИРА ПРОЦЕДУРАТА НА ВUAK?

Системата на австрийската процедура на ВUAK предвижда следното:

- Заетите в строителния отрасъл работници получават **плащане** за законното **право на отпуск** не от работодателя, а **изключително от ВUAK**. Правото на отпуск на работника не се отправя към работодателя, а към ВUAK, която изплаща правото на отпуск.
- Затова работодателите **извършват месечно плащане на добавки към заплатата (така наречени добавки за отпуск)** към ВUAK и с това финансират правото на отпуск на техните работници. ВUAK изчислява добавките за отпуск въз основа на месечните уведомления, които дават работодателите и ги предписва на работодателите.
- **Право на отпуск** възниква за заетите в Австрия работници **пропорционално** от първия ден след **плащане на добавките за отпуск**. Правото на отпуск нараства по дни.
- **Дневната добавка** се изчислява според дейността на работника и актуално валидното за това колективно договорено почасово заплащане. Следната формула е в основата на изчисление за всички предприятия:

**(колективнодоговорено почасово заплащане + 20 %) x Множител / 5**

Множителят се определя от австрийското социално министерство с наредба. Размерът на множителя зависи от колективнодоговореното регулирано седмично нормално работно време. В момента той възлиза на:

при 40,0 часа: 11,85

при 39,0 часа: 11,55

по-малко от 39,0 часа: 11,40.

**NB! Командировани и изпратени работници подлежат на включване в процедурата на ВUAK и тогава, когато по време на командироването, те са социално осигурени в държава по изпращане.**

*Моля да имате предвид, че този материал е актуален към м. септември 2017 г. Той следва да служи като обща информация и не изчерпва всички възможни хипотези. Допълнителна справка на немски и английски език всеки работодател следва да направи на [www.entsendeplattform.at](http://www.entsendeplattform.at), като там могат да бъдат изпращани и писмени запитвания за всеки отделен случай. От страна на Федералното министерство на труда, социалните въпроси и правата на потребителя беше обърнато внимание, че всеки работодател е длъжен самостоятелно и според конкретния случай да провери дали попада в хипотезите на австрийското законодателство или не и сам носи отговорност за това.*