

**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАЛИ
СИГНАЛИ ЗА НЕСЪВМЕСТИМОСТ, КОРУПЦИЯ,
КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ В
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**Глава първа
Общи положения**

**Раздел 1
Обхват, цели и принципи**

Чл. 1. Тези вътрешни правила регламентират условията и реда в Министерство на труда и социалната политика за защита на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за наличие на несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси на служители на министерството и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра.

Чл. 2. Лице, което е подало сигнал в Министерство на труда и социалната политика, съдържащ твърдения за наличие на несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано за това и/или върху него не може да се упражнява какъвто и да е натиск от служители или ръководители в администрацията на това основание.

Чл. 3. Със защита предвидена в тези вътрешни правила се ползват и служители на Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и на второстепенните разпоредители с бюджет (ВРБ) към министъра, подали сигнали за наличие на несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

Чл. 4. (1) Мерките за защита на лицата, подали сигнал, съдържащ твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се прилагат от момента на подаване на съответния сигнал в администрацията до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за предприемане на конкретни мерки по предходната алинея имат всички служители в администрацията на Министерство на труда и социалната политика, чиито служебни задължения пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл. 5. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпване, регистриране, движение, разпределение, разглеждане, препращане и произнасяне по сигнали, съдържащи твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите на Министерство на труда и социалната политика следват принципите:

- а/ законност;
- б/ добросъвестност;
- в/ обективност;
- г/ конфиденциалност.

Раздел 2

Постъпване и регистрацията на сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси

Чл. 6. (1) Сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси могат да постъпят в Министерство на труда и социалната политика по всички обявени канали за подаване на сигнали, като е необходимо да отговарят на условията по чл. 6, ал. 2 от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси.

(2) Видът на сигнала се класифицира като съдържащ твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси от неговия подател или от служителя на министерството, който го е приел.

Чл. 7. Ако сигналът не съдържа посочените реквизити в чл. 6, ал. 2 от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, подателят се уведомява да отстрани недостатъците в 3-дневен срок от съобщението за това с указания, че при неотстраняването им в срок сигнала ще бъде оставен без разглеждане.

Чл. 8. Сигнал, който не съдържа данни и информация, която позволява да се осъществи контакт с подателя на сигнала, се класифицира като анонимен и не се разглежда или изпраща по компетентност. Сигнал, в който са посочени имена, адрес и ЕГН на друго лице, което не е фактическия подател на сигнала, също се счита за анонимен.

Чл. 9. Сигнал за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се регистрира незабавно след постъпването му в информационната система за управление на документооборота с входящ номер и инициали от имената на подателя без да се прикачва сканирано копие на сигнала.

Чл. 10. (1) Сигналите, класифицирани като сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси на служители на министерството, се предоставят на ръководителя на Инспектората и се завеждат в нарочно създаден Регистър на сигналите, съдържащи твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси;

(2) Регистърът по ал. 1 съдържа пореден номер и дата на постъпване в Инспектората, регистрационен деловоден номер и дата, начин на постъпване на сигнала, имена на подателя на сигнала, кратка информация за съдържанието на сигнала и предприетите действия и резултати от проверката на сигнала;

(3) Регистърът по ал. 1 се води, съхранява и поддържа в актуалност от инспектори от Инспектората, определени със заповед на министъра на труда и социалната политика;

(4) Достъп до Регистъра на сигналите, съдържащи твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси имат министърът на труда и социалната политика, ръководителят на Инспектората и инспекторите от Инспектората.

(5) Служител, срещу който е подаден сигнал за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, няма право на достъп до информацията и документите, свързани със сигнала.

Глава втора

Движение на сигналите и свързаните с тях документи

Раздел 1

Мерки за защита на подателите на сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси

Чл. 11. На подателите на сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се гарантира защита чрез мерки, ограничаващи достъпа до информацията, съдържаща се в сигнала и до информацията, събрана при проверката на сигнала, както и чрез установяване на правила за запазване в тайна на самоличността на подателя на сигнала.

Чл. 12. Мерките, ограничаващи достъпа до информация, съдържаща се в сигнала и достъпа до информация, събрана при проверката на сигнала са:

1. Ограничаване на достъпа на служебни лица до регистрираните сигнали в информационната система за управление на документооборота в МТСП;
2. Ограничаване на кръга от служебни лица, които имат достъп до хартиения носител на сигнала;
3. Ограничаване на достъпа на служебни лица до заповедите на министъра на труда и социалната политика за проверка на сигнали;
4. Ограничаване на достъпа на служебни лица до доклада с резултатите от проверката по сигнала;
5. Ограничаване на кръга служебни лица, на които се предоставя информация за резултатите от извършена проверка по сигнал за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

Чл. 13. (1) Всички сигнали, съдържащи твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси на служители на министерството, след регистриране в деловодството на министерството, се предоставят незабавно и само на вниманието на ръководителя на Инспектората на МТСП;

(2) Ръководителят на Инспектората информира министъра на труда и социалната политика за постъпилния сигнал с предложение за предприемане на съответните действия по сигнала;

(3) Сигнали, съдържащи твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, които се отнасят до служители от ВРБ и други администрации извън министерството, се препращат незабавно към съответната администрация.

Чл. 14. (1) Служител от администрацията на МТСП и ВРБ към министъра не може да бъде преследван или санкциониран поради факта, че е подал сигнал или е докладвал за случай на несъвместимост или корупция или случай на нарушение, представляващо конфликт на интереси на служители от администрацията на МТСП.

(2) Служителят по ал. 1, подал основателен сигнал, има право да сигнализира ръководителя на Инспектората за наложена спрямо него санкция и/или за упражнен спрямо него психически и/или физически тормоз от неговия ръководител след проверката по сигнала.

Раздел 2

Разглеждане, докладване и произнасяне по сигналите

Чл. 15. (1) По сигналите, които съдържат твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси на служители в министерството се извършва извънпланова проверка по реда на Вътрешните правила на Инспектората на МТСП и Вътрешните правила за организацията на работа по изпълнение на изискванията на Наредбата за реда и организацията за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси в МТСП.

(2) Проектът на заповедта за проверка по сигнал по ал. 1, изготвен от Инспектората, се предава за подпис от министъра в запечатан плик. Пликът се разпечатва само от министъра и след подписване се връща на Инспектората отново в запечатан плик.

(3) По време на проверката инспекторите са длъжни да запазят в тайна самоличността на подателя на сигнала и да не разкриват информация, въз основа на която той може да бъде идентифициран.

(4) Инспекторите, извършили проверката, имат задължение да не разгласяват информацията, станала им известна по време на проверката и да опазват поверените им писмени документи от неоторизиран достъп на трети лица.

(5) Служителите, които в хода на проверката по сигнала, участват в събирането, използването и предоставянето на данни във връзка с проверката, са длъжни да запазят в тайна съдържанието на изисканите и предоставени документи и информация;

(6) Лицата, които разкрият данни за самоличността на подателя на сигнала и/или информация и данни, станали им известни по време на проверката на сигнала, или неопазват поверените им писмени документи от нерагламентиран достъп от трети лица, носят дисциплинарна отговорност по реда на Закона за

4

Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в Министерство на труда и социалната политика.

държавния служител и административнонаказателна отговорност по реда на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

Чл. 16. (1) За резултатите от извършената проверка по сигнала се изготвя доклад до министъра, който се извежда със самостоятелен номер в Инспектората и се предоставя на министъра на труда и социалната политика в запечатан плик. Пликът се разпечатва само от министъра на труда и социалната политика. След поставянето на резолюция, докладът се връща в Инспектората в запечатан плик.

(2) Достъп до информацията, съдържаща се в доклада по предходната алинея, имат само министърът на труда и социалната политика, ръководителят на Инспектората, инспекторите, извършили проверката и инспекторите, които въвеждат информация в Регистъра по чл. 10 от настоящите правила;

(3) Информация и данни от доклада по предходната алинея се предоставят и на други органи, организации и/или трети лица, когато това е предвидено в закон и/или след преценка и изрично разпореждане на министъра на труда и социалната политика или ръководителя на Инспектората за предприемането на съответни действия.

Чл. 17. (1) Публикуването на информация за подадени сигнали, които съдържат твърдения за несъвместимост, корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, се извършва като се оповестят данни само за броя на подадените сигнали, и броят на основателните и неоснователните от тях.

(2) Информацията по ал. 1 се публикува периодично на официалната Интернет страница на Министерство на труда и социалната политика.