

Б Ю Л Е Т И Н

Брой 1/2016 г.

по
ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.013-0001-C01 „Развитие на
националната система за оценка на компетенциите – MyCompetence“,
реализиран с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Със заповед на управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г. на Министерство на труда и социалната политика в качеството му на конкретен бенефициент по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.013 „Развитие на националната система за оценка на компетенциите – My Competence“ е възложено изпълнението на проект BG05M9OP001-1.013-0001-C01 „Развитие на националната система за оценка на компетенциите – MyCompetence“.

Целта на проекта е подобряване на ефективността на националната политика и мерките в областта на пазара на труда за преодоляване на неравновесията между търсене и предлагане на работна сила по сектори и региони чрез осигуряване на актуални данни и анализи за потребностите от умения и компетентности на работната сила.

Проектът предвижда избор на нови 5 икономически сектора, идентифициране на ключови длъжности в избраните сектори, създаване на 5 нови секторни консултативни съвета, разработване и тестване на секторни компетентностни модели за 20-те ключови длъжности в избраните 5 сектора и др.



Проектът надгражда постигнатото по проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“ (ИСОК), реализиран с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд на Европейския съюз.

MyCompetence е информационна система в областта на човешките ресурси, която обработва данни и осигурява стандартизиран

обмен на информация, предоставя инструменти и други специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България.



Към момента са разработени компетентностни модели на ключови длъжности от **20 сектора**: Електроника, Електротехника, Информационни технологии, Консервна промишленост, Машиностроене, Мебелна промишленост, Месопреработване, Металургия, Мехатроника, Млечна промишленост, Охрана и сигурност, Специализирано строителство, Транспорт и логистика, Туризъм, Търговия на дребно, Търговия на едро, Фасилити мениджмънт, Химическа промишленост, Безалкохолни напитки, Електромобили.



Основни потребители на MyCompetence са:

- Предприятия (мениджъри, специалисти по управление на човешките ресурси и др.);
- Министерства, агенции и други институции и организации, имащи отношение към пазара на труда, образованието, обучението, подбора на персонал, кариерното консултиране;
- Висши училища, професионални гимназии, центрове за професионално обучение;
- Организации - доставчици на услуги в сферата на подбора, управлението,

обучението и развитието на човешките ресурси;

- Работници и служители, наети по трудово правоотношение в предприятията от пилотните икономически сектори;
- Лица, които се обучават.



Изпълнението на Проект BG05M9OP001-1.013-0001-C01 „Развитие на националната система за оценка на компетенциите – MyCompetence“ стартира на 13 септември 2016 г. и е със срок на изпълнение 25 месеца.

Основните дейности по проекта са:

❖ Разширяване на капацитета и обхвата на Националната система за оценка на компетенциите (MyCompetence) чрез разработване на секторни компетентностни модели на 20 ключови длъжности в 5 нови сектора, важни за развитието на българската икономика; учредяване на нови 5 секторни консултативни съвета, чрез които ще се разшири обхвата на Националната референтна мрежа като партньорска мрежа на работодатели, мениджъри, консултанти, експерти от държавни и други институции; разработване, тестване, валидиране и апробиране на нови е-инструменти за оценка на компетенциите и е-обучения за развитие на преносими и специфични компетенции, включени в секторните модели.



❖ Актуализиране на разработените и утвърдени в периода 2010-2014 г. секторни компетентностни модели в първите 20 икономически сектора в съответствие с динамиката и развитието на пазара на труда, разработване на каталог на компетенциите по професии, на Национален класификатор на компетенциите, на речник на понятията в компетентностно базирания мениджмънт;



❖ Създаване на електронен модул за анализ и оценка на потребностите и ефекта от обучение на работната сила в предприятията, пилотно внедряване в 10 предприятия от 5-те нови икономически сектора, апробиране и валидиране на разработения електронен модул в първите 20 икономически сектора, обхванати от MyCompetence.



❖ Информираност и публичност – целта на дейността е да осигури публичност и информираност на участниците в проекта, целевите групи, заинтересованите страни и широката общественост относно целите, процеса на изпълнение и постигнатите резултати от реализацията на проекта чрез провеждане на публични събития, разпространение на периодичен електронен

бюлетин от екипа за управление и изпълнение на проекта, разработване на рубрика в официалната интернет страница на Министерство на труда и социалната политика.



❖ Администрация и управление – основна цел на дейността е ефективното управление за навременно изпълнение на дейностите по проекта.

Очакван ефект от проекта и устойчивост на резултатите

След края на проекта Националната референтна мрежа ще гарантира институционалната устойчивост на системата, както и нейното функциониране и последващо развитие.

Изпълнението на планираните по проекта дейности ще има положителен ефект върху целевите групи, заинтересованите страни и крайните потребители, и ще допринесе за:

- укрепване на капацитета на държавните институции за реализиране на ефективна политика по заетостта и повишаване на компетентностите на работната сила;
- повишаване на производителността, по-ефективна организация на труда, по-висока рентабилност, оптимално планиране на потребностите и пълноценно използване на човешкия капитал в българските предприятия, обхванати от MyCompetence;
- мотивиране за активно поведение, пълноценно включване и реализиране на пазара на труда, вземане на информирани

решения за обучение и управление на кариерата от страна на незаети лица, активно търсещи работа;

- повишаване на личната и екипната ефективност, на мотивацията, ангажираността, удовлетвореността от трудовото представяне и сигурността на работното място от страна на заети лица.



Министерство на труда и социалната политика ще осигури пряк, свободен и безплатен за всички заинтересовани лица достъп до Националната система за оценка на компетенциите на работната сила – MyCompetence.