



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Проект BG05M9OP001-1.013-0001-C01 „Развитие на националната система
за оценка на компетенциите – MyCompetence“



Б Ю Л Е Т И Н

Бр.1/2017 г.



по
ПРОЕКТ BG05M9OP001-1.013-0001-C01
„Развитие на националната
система за оценка на компетенциите –
MyCompetence“,
реализиран с финансовата подкрепа
на Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2014 – 2020,
съфинансирана от Европейския
социален фонд на Европейския съюз

София, 2017

Проект BG05M9OP001-1.013-0001-C01 „Развитие на националната система за оценка на компетенциите – MyCompetence“ се изпълнява от Министерство на труда и социалната политика в качеството му на конкретен бенефициент по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.013 „Развитие на националната система за оценка на компетенциите – My Competence“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г.

Целта на проекта е подобряване на ефективността на националната политика и мерките в областта на пазара на труда за преодоляване на неравновесията между търсене и предлагане на работна сила по сектори и региони чрез осигуряване на актуални данни и анализи за потребностите от умения и компетентности на работната сила.

Проектът надгражда постигнатото по проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“ (ИСОК), реализиран с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Дейностите по проекта включват избор на нови пет икономически сектора, идентифициране на ключови длъжности в избраните сектори, създаване на пет нови секторни консултативни съвета, разработване и тестване на секторни компетентностни модели за минимум 20 ключови длъжности в избраните пет сектора и др.

Към момента са разработени компетентностни модели на ключови длъжности от **20 сектора**: Електроника, Електротехника, Информационни технологии, Консервна промишленост, Машиностроене, Мебелна промишленост, Месопреработване,

Металургия, Мехатроника, Млечна промишленост, Охрана и сигурност, Специализирано строителство, Транспорт и логистика, Туризм, Търговия на дребно, Търговия на едро, Фасилити мениджмънт, Химическа промишленост, Безалкохолни напитки, Електромобили.

В изпълнение на одобрените дейности по проекта в началото на месец ноември 2016 г. беше създадена работна група, включваща представители на ключови институции и организации – Министерство на икономиката, Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Министерство на енергетиката, Министерство на транспорта, информационните технологии и съобщенията, Министерство на околната среда и водите, Министерство на туризма, Министерство на земеделието и храните, и на национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите.



Задачата на работната група бе да избере нови пет сектора, важни за развитието на българската икономика, с до 10 пилотни предприятия за всеки сектор, с които да се разшири инфраструктурата на MyCompetence.

При избора на новите сектори работната група се ръководеше от предварително разработени от екипа по проекта критерии като брой наети лица в



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Проект BG05M9OP001-1.013-0001-C01 „Развитие на националната система за оценка на компетенциите – MyCompetence“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

сектора, индекси на оборота, потенциал за бъдещо развитие на сектора, наличие на обединение на работодатели в сектора, както и от резултати от извършено проучване сред браншови обединения и работодатели, включващо и проучване на нагласите за участие в проекта.

В резултат на обсъжданията, сравнението по критерии и изявена готовност от обединенията на работодателите за участие в проекта, **работната група определи новите пет сектора, с които ще се разшири обхвата на националната система за оценка на компетенциите MyCompetence:**

- ✚ сектор „Преработваща промишленост“, дейност „Производство на части и принадлежности за автомобили“;



- ✚ сектор „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, дейност „Производство, пренос и разпределение на електрическа енергия“;



- ✚ сектор „Добивна промишленост“;



- ✚ сектор „Преработваща промишленост“, дейност „Производство на почистващи, миещи, тоалетни и козметични препарати“ (козметичен и парфюмериен бранш);



- ✚ дейности от сектор „Строителство“ (с изключение на „Довършителни строителни дейности“).



Сред работодателите от избраните сектори с помощта на браншовите обединения бе разпространена анкета с цел събиране на обща информация за предприятията и проучване на нагласите им за участие в проекта.

След обобщаване и анализ на резултатите бяха избрани по 10 пилотни предприятия за всеки сектор.

Част от дейностите, в които ще се включат пилотните предприятия от избраните сектори, са определяне на ключови длъжности за съответните сектори, тестване на компетентностните модели, които ще бъдат разработени за ключовите длъжности, участие на работниците и служителите от предприятията в е-обучения и др.