

Начало Карта на сайта
 Контакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗП
 КОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации
 Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Бисер Петков:

Квалификацията на работещите в социални услуги за деца трябва да се поддържа непрекъснато Бисер Петков: Случаят с дом „Хризантема” не е показателен за този тип грижи Бисер Петков: Помощта се отопление се увеличава с около 25% Министър Бисер Петков: От 1 юли се увеличава броят на медицински изделия, за които хората с увреждания получават помощи Бисер Петков: Ще продължи да търся съгласие между работодатели и синдикати за създаване на механизъм за минималната заплата Бисер Петков: В момента има ниска безработица и дори глад за квалифицирани кадри Бисер Петков: Реформа в методиката на ТЕЛК срещу злоупотребите Бисер Петков: Подготвяме два закона - за хората с увреждания и за социалните услуги Бисер Петков: Майките в отпуск вече могат да се върнат на работа след 135-ия ден Бисер Петков: Квалификацията на работещите в социални услуги за деца трябва да се поддържа непрекъснато Министър Бисер Петков: Новата концепция за ТЕЛК няма за цел да отнема права Министър Бисер Петков: Новата концепция за хората с увреждания няма за цел да отнема права Министър Бисер Петков: Радвам се, че диалогът с хората с увреждания е възстановен Бисер Петков: Има три основни пункта на съгласие между администрацията и хората с увреждания Министър Бисер Петков: Увеличението на енергийните помощи трябва да компенсира по-скъпите ток и дърва Министър Бисер Петков: От 1 юли средната пенсия ще се увеличи с близо 14 лв. Министър Петков: Най-важно е да се намери дългосрочно решение, което удовлетворява всички хора с увреждания Бисер Петков: Публична тайна е, че има злоупотреби с помощните средства Министър Бисер Петков: Увеличаваме парите за всички хора с увреждания Бисер Петков: Частните фондове ще гарантират минимален размер на втората пенсия Министър Бисер Петков: Държавата отпуска помощи за близките на жертвите и за ранените край Своге Бисер Петков: От 1 юли 2019 г. пенсиите ще се вдигнат с 5,7% Бисер Петков: Пенсията трябва да съответства на осигурителния принос на лицата Бисер Петков: Бюджетът на МТСП през 2019 г. ще се увеличи с около 200 млн. лева Бисер Петков: Повисок таван на пенсиите и повече помощи за отопление Бисер Петков: Исканията на майките на деца с увреждания се удовлетворяват Бисер Петков: Не очаквам трусове в управлението заради протестите Хората с инвалидна добавка ще получават нова финансова подкрепа от средата на февруари Бисер Петков: Реформата на политиките за хората с увреждания ще продължи Бисер Петков: 2018 г. беше година за отстояване на правата на хората с увреждания Бисер Петков: Нови 100 000 с увреждания ще получават помощи от тази година Бисер Петков: Целим да доближим социалните услуги до хората Бисер Петков: Ще се търси общият знаменател за промените в Кодекса на труда Бисер Петков: Обещанието за ръст на заплатите не е предизборно Бисер Петков: Социалните услуги ще станат по-достъпни за хората Бисер Петков: Промените от 2015 г. доведоха до финансово стабилизиране на пенсионния фонд Бисер Петков: Няма хаос по отношение на пенсиите Бисер Петков: Новата методика за пенсиите обвързва по-добре техния размер с осигурителния принос Бисер Петков: Стратегията няма за цел да отнема деца от родителите Бисер Петков: Издърпването на ухо не може да бъде причина за отнемане на дете Бисер Петков: През май отчетохме рекордно ниска безработица – 5,3% Бисер Петков: Хората, които ще получат помощи за отопление, ще се увеличат до около 260 000 Министър Бисер Петков: Промените в Закона за социалните услуги не са заимствани от спряната Стратегия за детето Бисер Петков: Квалификацията на работещите в социални услуги за деца трябва да се поддържа непрекъснато Интервю за предаването „Още от деня“ на БНТ, 21.02.2018 г.

Водещ: Преди да коментираме другите въпроси, които са се натрупали към Вас в последните дни, Ви моля към новината от деня – за 38-годишната пловдивчанка Иванка Стефанова, чиито близници бяха настанени с тежки травми в тежко състояние в болницата. Стана ясно, че социални работници не могат да влязат в дома ѝ все още. Така ли е? Установили ли са контакт, успели ли са, какво можете да ни кажете още по случая? Бисер Петков: Днес следобед от страна на дирекция „Социално подпомагане“ в Пловдив беше дадена подробна информация на пресконференция за предприетите действия от органите за закрила на детето, конкретно отдела „Закрила на детето“. Водещ: Можем ли да твърдим, че не е имало насилие над децата? Бисер Петков: Информацията, която има към момента, защото все още случаят се проучва, е, че не е полагана необходимата грижа по отношение на децата от родителите, в случая от майката, която е живяла с децата и е negliжирала грижата към тях. По отношение на причините за тези телесни повреди, които са констатирани, все още версията, която и полицията е установила и е потвърдена от социалните работници, е, че те са причинени от падане на гипсов орнамент, който е довел до тежка травма на едно от децата. Водещ: Тоест това, което майката е казала първоначално, то към момента се потвърждава. Бисер Петков: Това е към момента информацията, с която и аз разполагам. Водещ: Дечицата са болни от церебрална парализа. Бисер Петков: И че децата са забавили своето развитие, като причините тук наистина се установяват. Това, което констатират и социалните работници, е, че не е полагана необходимата грижа за отглеждането на тези деца. Водещ: Защо сякаш социалните работници, вашите хора, вървят след събитията? Редовно чуваме: „Ние нямаме подаден сигнал“, „Ние не сме знаели“. Защо става така? Има пропуск някъде в законодателството ли, бездействие ли, безпомощност ли, за какво става дума, когато говорим за социалните служби? Бисер Петков: По принцип законодателството е насочено към закрила на децата в риск, тоест трябва да бъде установено, че едно дете е в риск, за да може органите за закрила на детето да се намесят и да предприемат своите действия. Те са няколко в България – Държавна агенция за

закрила на детето, отделите „Закрила на детето“ към Агенцията за социално подпомагане. □ Последните случаи в Центровете за настаняване от семеен тип и този случай, който сега коментираме, оставят впечатлението, че се върви след събитията. Това са само някои от случаите. В България има много деца, спрямо които в резултат на оценка от страна на социалните работници, са предприети различни мерки за закрила. Тези мерки могат да бъдат за настаняване на детето в резидентна услуга, в приемно семейство. Децата, които са изложени на риск, които за съжаление са много в България, получават вследствие на намесата на органите за закрила на детето необходимите грижи и подкрепа. □

Водец: □ Но трябва да се случи лошото, за да се задействат вие. Няма ли някакъв друг механизъм – да предотвратите лошото? □ Бисер Петков: Това, което го има като намерение и мярка в Програмата на правителството, е да се приеме Закон за детето и семейството, който да разпише мерки не само за децата в риск, а за всички деца в България. Това е предвидено за следващата година. Случаите, които имаме в последно време и в Центровете за настаняване от семеен тип, и в семействата, показват, че все още у нас има много насилие – физическо, психическо, вербално, което е симптоматично за общата нагласа и атмосфера, която има по отношение на децата на България. □

Водец: Вие правите в момента проверка на всички центрове за деца след случилия се физически и психически тормоз в Центъра в Борован. Имате ли някакви данни към момента от тази проверка, или още е рано да говорим? Иска ми се да Ви попитам и Вие за себе си какъв извод си направихте? □ Бисер Петков: □ В Центъра за настаняване от семеен тип в Борован беше извършена проверка от ДАЗД още на 9 февруари. Там е констатирано неспазване на някои от процедурите, случаи на насилие, не само от заместващата директора, но и от още две помощник-възпитателки. Дадени са задължителни предписания към директора на Центъра за настаняване от семеен тип. □

Водец: □ Вие давате препоръки и какво се променя? □ Бисер Петков: Тези препоръки следва да бъдат изпълнени. Ако не бъдат изпълнени, □ трябва да бъдат наложени санкции по съответния ред. Това е разписано в закона, това са правомощията на контролните органи, в случая на ДАЗД. □

Водец: □ Каква е гаранцията, че такъв случай няма да се случи отново, дори и в същия център, или в някой друг? Говорим за деинституционализация, толкова трудна дума за произнасяне, камо ли за осъзнаване и разбиране от обществото. Сменяте базата, сменяте подхода към тези деца, които имат нужда от родителска грижа, но успяхте ли да смените манталитета? Успяхте ли да подготвите персонала по нов модерен начин? □

Бисер Петков: □ Най-трудно се променя манталитетът. Това, което беше направено от 2011 г. насам, откогато реално протича процесът на деинституционализация на грижата за децата, е извеждане на много деца от институциите, от домовете и настаняването им в Центрове за настаняване от семеен тип в една по-добра материална среда. Поуките от това, което се случи в последно време – това беше обсъждано и бяха набелязани мерки на заседанието на Междуведомствената работна група за управление на процеса на деинституционализация, е, че трябва да се премести фокусът върху социалния подход, социалната грижа, върху развитието на съпътстващите услуги – т.нар. резидентни услуги, да се осигури непрекъсната квалификация на работещите в тези резидентни услуги, да се спре текучеството и да се мотивират хората да полагат този труд. □

Водец: □ Те мотивирани ли са сега? □ Бисер Петков: □ Смяе да кажа, че не са достатъчно мотивирани. Вече беше коментирано, че т.нар. финансови стандарти за тези услуги, които държавата превежда на доставчиците на услугите, това в масовия случай са общините, не са достатъчни. □

Водец: □ Каква е заплатата им? □ Бисер Петков: □ Заплатите са различни. Те зависят от доставчика на услугата, защото той е работодател на ръководителя на съответния център. □

Водец: □ Някакъв пример може ли да ни дадете, за да се ориентират зрителите? □ Бисер Петков: □ Тези заплати зависят и от длъжността – възпитатели, помощник-възпитатели и т.н. Като цяло заплатите са ниски. Работната група, която подготвя финансовите стандарти за 2019 г. в рамките на започналата бюджетна процедура, предлага □ значително повишаване на тези финансови стандарти. □

Водец: □ Как се чувства един социален министър в страна, в която подобни експерти, които трябва да работят с деца в риск, получават ниски заплати? Как се чувства един социален министър в страна, в която над 600 □ 000 пенсионери получават минималната пенсия, в страна, в която непрекъснато говорим, че сме най-бедната в Европа? Имате ли ход за действие? Чувствате ли се с вързани ръце? □

Бисер Петков: □ Много са проблемите. Не бих казал, че съм с вързани ръце, защото предприемаме действия, за да се решават постепенно тези проблеми. Равнището на заплащане е ниско не само на работещите в тези социални услуги, но и на работещите в социалната сфера. От 1 февруари заплатите на служителите в Агенцията за социално подпомагане, където преобладаващо работят социални работници, ще бъдат увеличени в рамките на възможностите, които с бюджета на министерството за тази година са осигурени. Средно с 10% ще е увеличението на възнагражденията. То е различно, според оценката от годишното изпълнение и резултатите. Много са проблемите в социалната сфера и социалното министерство не е единственото, което е отговорно за тяхното решаване. Всичко това зависи от възможностите, които държавата има, защото тя трябва да преразпредели ресурс от този, който е създаден, към най-уязвимите групи от населението, каквито са възрастните хора, децата, хората с увреждания. □

Водец: □ Заговорихме и за професионална квалификация – една тема, която работодателите поставят от много време насам. Вече не говоря единствено за социалната сфера, а излизам извън тази рамка. Как гледате на идеята за вкарване на работна ръка от Виетнам и Индия? Такава идея беше предложена. □

Бисер Петков: □ Тези идеи изглеждат малко по-екзотично. Работна ръка от трети държави извън Европейския съюз е необходима. Това е смисълът и предназначението на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, който беше приет през 2016 г. Това е един от инструментите за решаване на дефицита на квалифицирана работна ръка на българския пазар. Може би не е най-добрият инструмент, но е най-бързият. Затова усилията са насочени към облекчаване на процедурите за разрешаване на внос на работна ръка от трети държави. Това, което наблюдавахме през миналата година, е, че основно имаше сезонна заетост, която по време на летния сезон граждани на Украйна, Молдова и някои други държави упражняваха в България. Очерта се □ необходимост от висококвалифицирана работна ръка. □

Водец: □ Колко души дойдоха да работят по тази линия миналото лято? □

Бисер Петков: □ По данни на Агенцията по заетостта през миналата година бяха регистрирани малко над 3500 сезонни работници от трети държави. □

Водец: □ Това не е ли много малко? □

Бисер Петков: □ Това вероятно е малко на фона на нуждите на туристическия сектор, защото става дума за две дейности, които могат да внасят сезонна работна ръка.

Ситуацията на пазара на труда е много динамична. Ясно е, че тенденциите, които наблюдаваме, свързани с общото намаляване на населението в България, още по-бързото намаляване на населението в трудоспособна възраст, трудовата емиграция, която след отварянето на пазарите на държавите-членки на Европейския съюз наблюдаваме в посока на други държави-членки на ЕС, отварят един дефицит на работна ръка, който може да се окаже пречка пред растежа. Затова инструментите, с които се търси възстановяване на баланса на пазара на труда, т.е. засилване на предлагането, което в случая е недостатъчно, е по няколко линии. Едната вече я коментирахме - внос на работна ръка от трети държави. От Министерството на труда и социалната политика правим първите стъпки да върнем част от българите, които работят в други държави на Европейския съюз и са неудовлетворени от условията на труд. Имаше много такива случаи за българи, които работят при тежки условия на труд в други държави, макар и за високо заплащане. Заедно с работодателите, чрез кариерните форуми, които организира министерството, сме амбицирани да предложим конкретни офери на работещи българи в чужбина, за да се върнат в родината. Смятам, че тук трябва да се положат максимални усилия, за да се използва този ресурс. Има резерв на пазара на труда по отношение на демотивирани, обезкуражените, към които също се адресират мерки.

□ Водещ: □□ Те са сериозна бройка, според изследванията. □ Бисер Петков: □ Не са малък брой. □ Водещ: □ По памет цитирам – 300□000. □ Бисер Петков: □ Тази цифра □ беше от едно изследване направено и оповестено миналата година. Статистиката не води точно това наблюдение, за да мога да опровергая или да посоча някакви данни. Не е малък този резерв. Ще спомена, че стартира програма „Работа“, която е насочена към дълготрайно безработни лица в 193 общини в България, където равнището на безработица е над средното. Близко 10□000 безработни лица би трябвало да намерят работа по тази програма и да възстановят своите трудови навици. □ Водещ: □□ Как ще го направите това? Това са хора, които от години са били безработни и са разчитали на държавата, на социални помощи, на пенсията на баба и дядо. □ Бисер Петков: □ С обучения и работа. □ Водещ: □□ Кой ще ги наеме? □ Бисер Петков: □ Работодатели от частния сектор и общините. Такъв пилотен проект започна през септември 2017 г. в 14 общини в Северозападна България. □ Водещ: □□ И какво показва този пилотен проект? □ Бисер Петков: □ Това, което показва този пилотен проект и на базата на което се реши това да стане национална програма, която се финансира със средства по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, е, че по този начин дълготрайно безработни лица могат да бъдат върнати на пазара на труда. Резерв са майките, родителите, които дълго отсъстват от пазара на труда и губят квалификация. Резерв, който вече се използва, са и непълнолетни лица, които навършват 16 години, но могат при определени условия да полагат труд. Резерв са и възрастните хора. Ситуацията налага използване на целия инструментариум, за да се преодолее този проблем, защото той може да се яви пречка на растежа. □ Водещ: □□ Някои казва: „Увеличете заплатите“. □ Бисер Петков: □ Това е другото, което се наблюдава в България. Данните показват, че заплатите в България растат, може би не с необходимите темпове. □ Водещ: □□ Казвате данните, но ние като че ли по джоба си не го усещаме. Последни думи министър Петков. □ Бисер Петков: □ Последните проучвания показват, че икономическият оптимизъм пред □ България нараства и той идва от високото ниво на заетост, ниската безработица и нарастващите доходи. □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица"

ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България