

## НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ 2019 - 2020 г.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете е разработен в изпълнение на чл. 13 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр.33 от 26.04.2016 г.). Законът създава нормативна рамка за последователно и координирано провеждане на държавната политика в тази област. В него са регламентирани основните принципи, подходи, документи, институционален механизъм и др. Координацията е възложена на министъра на труда и социалната политика. Консултативният орган на правителството е Националният съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет. В Закона е регламентиран основният програмен документ на политиката, Националната стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете. Тя се изпълнява чрез планове, които включват дейности, отговорни органи, финансови средства и индикатори за изпълнение.

Настоящият Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете следва принципите, целите и приоритетите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. (РМС № 967 от 14.11.2016 г.). При неговото разработване са взети предвид постигнатите цели и резултати от изпълнението на Националната стратегия, които са отразени в последния Доклад по равнопоставеността на жените и мъжете. Планът обхваща двегодишен период 2019-2020, които са заключителните години от действието на Стратегията. Планът цели провеждането на единната политика по равнопоставеност на жените и мъжете чрез включените мерки на институции, социални партньори и организации. Те са структурирани в пет приоритетни области:

1. Повишаване на участието на жените на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост;
2. Намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите;
3. Насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на взимане на решения;
4. Борба с насилието, основано на пола и защита и подкрепа на жертвите;
5. Промяна в съществуващите в обществото стереотипи по пол в различните сфери на обществения живот.

Настоящите икономически и социални реалности изискват намирането на подходящи правни и политически механизми за осигуряване на равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот. Реализирането на правото на труд, осигуряване на равен достъп до заетост и овластяването на жените са сред приоритетите на Република България.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019-2020 г. обръща внимание на мерките за осигуряване на по-добро съвместяване на професионалния и личния живот на родители с малки деца и предоставяне на заетост на безработни лица чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за деца, насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст, развитие на уменията на безработни жени чрез професионално обучение за повишаване на участието им на пазара на труда и др. Включени са също мерки, насочени към намаляване на разликите по пол в доходите и насърчаване на равна степен на икономическа независимост. Като се отчита важноста на борбата с насилието по пол като един от аспектите на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, се предвижда провеждането на обучения за подобряване на експертизата на професионалисти, кампании за повишаване на информираността, за разпознаване на белезите на насилието, основано на пола и ролята на институциите в борбата срещу него, регистриране на сигнали за прояви на насилие, предоставяне на социални услуги на жертви на насилие и др. За промяна на съществуващите стереотипи по пол в различните сфери на обществения живот са планирани мерки за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете чрез продължаване на интегрирането на принципа за равнопоставеност по пол в секторните политики, провеждане на информационни събития и кампании, медиен мониторинг и др.

Изпълнението на Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019-2020 г. ще се осигурява в рамките на одобрените средства по бюджетите на отговорните институции, както и от алтернативно финансиране от други източници. Планът е отворен документ, като институциите и организациите биха могли да изпълняват допълнителни мерки за насърчаване на равнопоставеността. Отчитането ще се извърши чрез доклад по равнопоставеността на жените и мъжете.

Националният план допринася за провеждане на последователната държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете, която е съобразена с националните специфики и ангажиментите по международни договори, по които Република България е страна. България изпълнява своите ангажименти за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в съответствие с Пекингската декларация и платформа за действие, Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Целите за устойчиво развитие и Програмата за устойчиво развитие 2030, Стратегическият ангажимент за постигане на равенство между половете 2016-2019 г., Европейския пакт за равенство между половете 2011-2020 г. и др. Равнопоставеността на жените и мъжете е важна за постигане на националните цели за по-високи икономически растеж и равнища на заетост, равни възможности и социално сближаване. Темата за равнопоставеността на жените и мъжете е от изключително значение и в контекста на общия ни стремеж за модернизиране на европейския социален модел и осигуряването на нови и по-ефективни права за гражданите в Европейския стълб за социални права, както и за постигане на целите в Стратегия Европа 2020 за устойчив, интелигентен и приобщаващ растеж.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукти резултат (изпълнени дейности)	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
<b>ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 1. ПОВИШАВАНЕ НА УЧАСТИЕТО НА ЖЕНИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ</b>							
1	Проект „Родители в заетост“, ОП РЧР 2014-2020	<p>Операцията е насочена към осигуряване на по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на родителите с малки деца и предоставяне на заетост на безработни лица, чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на малки деца.</p> <p>Допустими дейности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Набиране на заявления от родители на дете/деца от 0 до 12-годишна възраст.</li> <li>- Осигуряване на трудово посредничество на безработни родители с дете/деца.</li> <li>-Подбор на безработни/ неактивни лица за определяне на възможностите им за включване в заетост, свързана с полагане на грижи за деца от 0 до 12- годишна възраст.</li> <li>- Организиране на срещи с цел одобрение на безработните/ неактивните лица от родителите за полагане на грижи за децата им.</li> <li>- Осигуряване на грижа за децата.</li> <li>- Методическа подкрепа във връзка с отглеждането на детето/децата.</li> </ul>	МТСП в рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020	Брой подкрепени родители с деца - 3 000 бр. Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа — 2 250 лица	Брой подкрепени родители с деца - 3 000 бр. Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа — 2 250 лица	Незаинтересованост от страна на родителите и безработните лица	30 млн. лв. от ОПРЧР 2014-2020
2	Насърчаване на работодателите да наемат на работа самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст (чл. 53а от Закона за насърчаване на	Осигуряване на финансови стимули за работодатели, които разкриват работни места и наемат на пълно или непълно работно време лица от целевата група. Финансиране на част от разходите за труд на работодателите за определен период	МТСП, АЗ	Брой лица, включени в заетост	Осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личния живот на родители с малки деца	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП (АЗ) за активна политика на пазара на труда за 2019

	заетостта)	и осигуряване на възможности за професионално обучение.					и 2020 г.
3	Развитие на уменията на безработни жени чрез включване в професионално обучение	Включване в обучение за придобиване на първа, втора или трета степен на професионална квалификация, обучение за придобиване на квалификация по част от професия; осигуряване на стипендия, транспортни и квартирни разходи	МТСП, АЗ	Брой лица, завършили професионално обучение	Подкрепа при прехода от безработица към заетост	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП (АЗ) за активна политика на пазара на труда за 2019 и 2020 г.
4	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица, включително младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги в общността от резидентен тип, в населено място, отстоящо на повече от 50 км от населеното място по настоящ адрес (чл. 42, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта)	Мярката има за цел да насърчава мобилността на безработни лица, включително младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги в общността от резидентен тип, завършили образованието си, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта към определен работодател за наемане на работа в населено място, отстоящо на повече от 50 км от населеното място по настоящ адрес, се изплащат месечно суми, съгласно чл. 30а, ал.1, т.24 от ЗНЗ, но за не повече от 12 месеца.	МТСП, АЗ	500 наети лица	Намаляване на броя безработни лица	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	100 000 лв. в рамките на бюджета на МТСП (АЗ)
5	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете при полагането на грижи за детето, чрез изплащане на парични обезщетения на бащите и осиновителите на деца до 5-годишна възраст съгласно чл. 50 ал. 6 и чл. 53в, ал.2от КСО.	Осигуряване на възможност на бащите и осиновителите на деца до 5-годишна възраст лично да участват в грижите за детето през първите 15 дни от раждането/предаването на детето за осиновяване в подкрепа на майката/осиновителката.	МТСП, НОИ	Брой лица с парични обезщетения по чл. 50, ал. 6 и чл. 53в, ал.2 от КСО	Предоставяне на равни възможности на бащите и осиновителите да се включат в отглеждането на детето през първите 15 дни от раждането/осиновяването.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на КБ на ДОО за съответната година
6	Подобряване на баланса при съвместяване на семейния и професионалния живот на майката/осиновителката чрез осигуряване на възможност за прехвърляне правото на парично обезщетение за отглеждане на детето след навършване	Осигуряване на по-добър баланс между работата и личния живот на майките и осиновителките на деца до 5-годишна възраст.	МТСП, НОИ	Брой лица с парични обезщетения по чл. 50, ал. 7 и чл. 53в, ал. 3 от КСО	Предоставяне на възможност за съвместяването на семейния и професионалния живот на майката/осиновителката и отглеждане на детето в семейна среда.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на КБ на ДОО за съответната година

	на 6-месечната му възраст, на бащата, или на един от нейните родители, съответно неговите родители (бабата или дядото) на основание чл. 50, ал. 7 и чл. 53в, ал.3 от КСО.						
7	Ползване на възможността майките/осиновителките, които имат право на отпуск при бременност и раждане до навършване на едногодишна възраст на детето, и се върнат по-рано на работа, да получат обезщетение от държавното обществено осигуряване в размер на 50 на сто от полагащото се обезщетение при бременност и раждане	Осигуряване на подкрепа за съчетаване на семейния и професионалния живот на жените и стимулиране връщането на работа на майките през първата година след раждането, за да не се губи квалификация, вследствие дългото отсъствие от пазара на труда	МТСП, НОИ	Брой лица с парични обезщетения по чл. 50а и чл. 53г от КСО	Подобряване на съвместяването на семейния с професионалния живот, които са израз на държавната политика за икономическото овластяване на жените	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на КБ на ДОО за съответната година
8	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с трайни увреждания в обичайна работна среда по националната програма за заетост на хората с увреждания за осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работно място, квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.1)	Активно участие на работодатели от обичайна работна среда.	АХУ	Брой наети жени с трайни увреждания от работодатели, участвали по програмата за осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работно място за лица с трайни увреждания на АХУ	Брой работодатели, участвали по програмата за осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работно място за лица с трайни увреждания на АХУ	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на АХУ за изпълнение на програмите за интеграция на хората с увреждания
9	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с трайни увреждания в специализирана работна среда и центрове за	Активно участие на работодатели от специализирана работна среда.	АХУ	Брой наети жени с трайни увреждания от работодатели, участвали по програмите за активни политики на АХУ	Брой работодатели, участвали по програмите за активни политики на АХУ.	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на АХУ за изпълнение на програмите за интеграция

	защитена заетост за хора с множество трайни увреждания по програмите за активни политики на Агенция за хората с увреждания.2)						на хората с увреждания
10	Насърчаване на жени с трайни увреждания (предприемачи) за активно участие по програмата за стартиране на самостоятелна стопанска дейност на Агенция за хората с увреждания. 3)	Активно участие на жени с трайни увреждания.	АХУ	Брой жени с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност.	Брой жени с увреждания, участвали в програмата за стартиране на самостоятелна стопанска дейност	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на АХУ за изпълнение на програмите за интеграция на хората с увреждания
11	Осигуряване на финансова подкрепа при отглеждането на деца с трайни увреждания	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете при полагане на грижи чрез подпомагане на семействата в отглеждането на децата с трайни увреждания в семейна среда и тяхното социално включване	АСП	Брой деца, за отглеждането на които са отпуснати месечни помощи Брой подпомогнати семейства	Осигуряване на подобър баланс между професионалния и личния живот и икономически стимули на родители с деца с трайни увреждания	Настъпили законодателни промени	В рамките на бюджета на МТСП (АСП)
12	Предоставяне на финансова подкрепа на бременни жени с ниски доходи	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете чрез осигуряване на финансова подкрепа на неосигурените бременни жени и бременни жени с недостатъчен осигурителен стаж по реда чл. 48а от Кодекса за социално осигуряване или липса на такъв	АСП	Брой отпуснати еднократни помощи за бременност по реда на чл. 5а от ЗСПД Брой бременни жени, на които е оказана финансова подкрепа	Подпомагане на икономическата независимост на жените	Настъпили законодателни промени	1 650 000 лв. годишно В рамките на бюджета на МТСП (АСП)
13	Предоставяне на допълнителна финансова подкрепа при раждане на дете, с трайни увреждания	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете при полагане на грижи чрез оказване на финансова подкрепа чрез отпускане на допълнителна еднократна помощ при раждане на дете, за което до навършването на 2- годишна възраст са установени трайни увреждания	АСП	Брой отпуснати допълнителни еднократни помощи по реда на чл. 6, ал. 6 от ЗСПД Брой подпомогнати семейства	Осигуряване на подобър баланс между професионалния и личния живот и икономически стимули на родители с деца с трайни увреждания	Настъпили законодателни промени	В рамките на бюджета на МТСП (АСП)
14	Подготовка за разработване на Стратегия за насърчаване на женското предприемачество в България за следващия	Насърчаване на женското предприемачество и повишаване на икономическата независимост на жените. Провеждане на проучвания и	МИ, Регионална агенция за предприемачество и	Проведени проучвания и анализи	Стартирана работата по изготвяне на Стратегия за насърчаване на женското	Административен риск, Финансов риск	Финансиране по програма INTERREG Danube Transnational

	програмен период	анализи за идентифициране на нуждите на жените предприемачи, въз основа на които ще започне работата по Стратегията, по проект DTP-0848-1.2. Women in business „Насърчаване на предприемачеството на младите жени в Дунавския регион“	иновации, гр. Варна		предприемачество		2014-2020 г.
15	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в политиките и мерките, насочени към развитие на селските райони чрез предоставяне на равни възможности за получаване на информация при кандидатстване с проектни предложения по Програмата за развитие на селските райони /ПРСР/ 2014-2020 г.	Осигуряване на информация, експертна помощ на бенефициентите на ПРСР 2014-2020 г., съблюдавайки принципа на равнопоставеност на жените и мъжете	МЗХГ	Брой публикувани на електронната страница на МЗХГ разяснения по мерките, отговори на въпроси на бенефициенти по стартиращи мерки по ПРСР	Повишен интерес към мерките по ПРСР 2014-2020 г.	Не се идентифицира	ПРСР 2014-2020 г.
16	Предоставяне на равни възможности на жените и мъжете при провеждане на информационни сесии в центровете на ДАБ при МС с търсещи международна закрита лица за намиране на работа	Повишаване на информираността на търсещите закрита лица - мъже и жени за свободни места на пазара на труда	ДАБ при МС и отговорни институции	Брой информационни сесии	Брой лица – мъже и жени, наети на работа	Нежеланието на повечето лица, в процедура по международна закрита да останат в Р България	Бюджет на ДАБ при МС
17	Насърчаване участието на жени предприемачи с иновативни идеи по програма Хоризонт 2020 и по-специално по Инструмента за малки и средни предприятия (МСП)	Цел на проект EMPOWA: Да се повиши броя на подадените проектни предложения от жени предприемачи. Задачи: - Идентифициране на жени предприемачи с иновативни идеи и потенциал за успешно кандидатстване за финансиране. - Подпомагане участието на жени предприемачи с иновативни идеи по програма Хоризонт 2020 (Инструмент за МСП). - Споделяне на добри практики и опит, създаване на ролеви модел за жени предприемачи.	БСК в партньорство с водещи организации от Гърция, Германия, Италия, Испания и Литва.	Проведени обучения; Оказани консултации и менторинг услуги; Подпомагане разработването на проекти за иновативно предприемачество от жени	Брой подадени проектни предложения; Брой спечелени проекти	Не се идентифицират рисковете за неизпълнение	Проектът е съфинансиран по програма COSME на ЕК

		Основни дейности: - Организиране на специализирани безплатни събития и обучения, консултации и менторинг услуги за жените предприемачи с иновативни идеи.					
<b>ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 2: НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИКИТЕ ПО ПОЛ В ЗАПЛАЩАНЕТО И ДОХОДИТЕ</b>							
18	Информация за равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии.	Повишаване на информираността	МТСП	Брой изготвени информации материали	Подобрена информираност по отношение на равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии	Не са идентифициран и рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП.
19	Информация за риска от бедност при мъжете и жените по области и региони на планиране.	Повишаване на информираността.	МТСП	Брой изготвени информации материали.	Подобрена информираност по отношение на риска от бедност при мъжете и жените по области и региони за планиране	Не са идентифициран и рискове за неизпълнение.	В рамките на бюджета на МТСП
20	Прилагане на принципа за равнопоставеност на половете по отношение на изискванията за необходима възраст за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст при условията на трета категория труд, като по отношение на пенсионната политика в периода 2019-2020 г.: ➤ Продължава увеличаването на възрастта за придобиване право на пенсия от 1 януари всяка година с по 2 месеца за жените и с по	Мярката има за цел изравняване на пенсионната възраст на мъжете и жените през 2037 г.  Нарастването на пенсионната възраст се отразява в по-дългото оставане на пазара на труда и съответно по-дългото участие в осигуряване, което има значение за размера на получаваната пенсия.  По-дългото участие на жените в осигуряването е мярка, която ще намали разликата в размерите на пенсиите между двата пола.	МТСП, НОИ	1. Средни основни месечни размери на пенсиите по видове пенсии и по пол. 2. Средни основни месечни размери на новоотпуснатите пенсии по пол за 2019 г.	Нарастване на изискуемата възраст съгласно чл. 68, ал. 1 от КСО до изравняването на пенсионната възраст на мъжете и жените през 2037 г.  Коефициент на заместване на дохода за осигурителен стаж и възраст (чл. 68 от КСО) по пол.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на КБ на ДОО

	1 месец за мъжете. ➤ Необходимият осигурителен стаж за придобиване право на пенсия и за двата пола продължава да се увеличава с по 2 месеца всяка година до достигане на 36 години за жените и 39 години за мъжете през 2021 г.						
21	Намаляване на разликите по пол в доходите на жените и мъжете чрез увеличаване от 1 януари 2019 г. стойността на процента (тежестта) от 1,169 на 1,2 за всяка една година осигурителен стаж (по чл. 70, ал. 1 от КСО), която ще се прилага при изчисляване на размерите на новоотпуснатите пенсии, като не се предвижда по-нататъшното ѝ нарастване.	Мярката ще се отрази в намаляване на различията в размерите на пенсиите и доходите на жените и мъжете, породени от натрупалите се във времето минали неравенства на пазара на труда (жените имат по-ниска обща продължителност на осигурителния стаж) и ще има положителен ефект върху адекватността на получаваните пенсии от жени	МТСП, НОИ	Среден осигурителен стаж на пенсионерите с лични пенсии за осигурителен стаж и възраст III категория труд (в години) по пол – жени и мъже. Среден осигурителен стаж при пенсиониране за осигурителен стаж и възраст III категория труд (в години) за новоотпуснатите лични пенсии по пол – жени и мъже.	Намаляване разликите между размерите на пенсиите на жените и мъжете в дългосрочен план	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на КБ на ДОО
22	Поддържане на ефективна система за адаптация на освободените от военна служба военнослужещи жени и мъже.	Осигуряване на успешен преход в цивилната сфера на военнослужещите - равнопоставено жени и мъже, освободени от военна служба, чрез провеждане на система от дейности: 1. професионално ориентиране; 2. мотивационна подготовка; 3. квалификационни курсове; 4. подготовка за започване на самостоятелна стопанска дейност; 5. съдействие за устройване на работа; 6. предоставяне на информация за възможностите по дейностите от т. 1 до 5.	МО	Брой на освобождаваните военнослужещи, включени в системата от дейности.	Брой на освободените военнослужещи устроени на работа в цивилния сектор.	Възможен дефицит в познаването от страна на работодателите в цивилния сектор на притежаваните от военнослужещите значими знания, умения и личностни характеристики, придобити по време на военната служба.	В рамките на бюджета на МО



<b>ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ</b>							
23	Насърчаване на мерки за ефективно прилагане на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, от институции на централно и местно ниво, и неправителствени организации	Реализиране на процедура за получаване на отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете	МТСП	Прилагане на условията и реда за получаване на отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете	Брой институции и организации, удостоени с отличителен знак	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП
24	Гарантиране на равни възможности за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения в структурата на МОСВ	Прилагане на принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в МОСВ	МОСВ	Подбор на управленския състав	Намаляване на различията по признак пол в процесите на вземане на решения	Възможен дефицит в познаването на механизмите за осигуряване на равни възможности	В рамките на бюджета на МОСВ
25	Подготовка на национален доклад за напредъка по прилагане на политиките за равнопоставеността на жените и мъжете към Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете (NATO Committee on Gender Perspectives - NCGP)	Обобщаване на широк спектър от база данни по електронен въпросник на Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете (NATO Committee on Gender Perspectives), за изготвяне на национален доклад към NCGP. В доклада има глава с въпроси и индикатори за проследяване на процеса по насърчаване на равенството в процесите на вземане на решения	МО съвместно със Сдружение на жените военнослужещи (СЖВ)	Обществено достъпен доклад на web- страниците на НАТО и МО, който отразява реалната ситуация на равнопоставеността на жените и мъжете във Въоръжените сили (ВС) на Р България	Отразяване на напредъка по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и равенството между жените и мъжете в процесите на вземане на решения във ВС на България	Административен риск	В рамките на бюджета на МО
26	Предоставяне на грижи и услуги на лицата, търсещи международна закрила (здравни, социални, психологически и други)	Постигане на равнопоставеност на половете, с цел осигуряване на равен достъп до грижи и услуги	ДАБ при МС	Брой сесии, консултации, интервюта и др.	Брой лица, на които са предоставени грижи и услуги	Нежеланието на повечето лица, в процедура по международна закрила да останат в Р България	Бюджет на ДАБ при МС и ФУМИ
<b>ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 4: БОРБА С НАСИЛИЕТО, ОСНОВАНО НА ПОЛА И ЗАЩИТА И ПОДКРЕПА ЗА ЖЕРТВИТЕ</b>							
27	Подобряване на правната рамка в областта на насилието над жени и домашното насилие	Гарантиране адекватна и всеобхватна наказателно - правна защита от всякакви актове на насилие над жени, вкл. психическо и физическо насилие;	МП	Брой приети актове	Намален брой противоправни деяния в областта на насилието над жени и домашното насилие	Предвид факта, че под рег. № 854-01-78 от 29.10.2018 г. в Народното	В рамките на бюджета на МП

		<p>Подобряване на българската законодателна рамка с оглед превенция и противодействие на домашното насилие.</p> <p>Изготвяне на проект на Закон за изменение и допълнение на Наказателния кодекс /НК/.</p> <p>Изготвяне на изменения и допълнения на текстове от Наказателно - процесуалния кодекс /НПК/ с цел регламентиране на допълнителни мерки за защита на пострадалите от насилие.</p> <p>Изготвяне на изменения и допълнения на текстове от Закона за изпълнение на наказанията и за задържане под стража с цел въвеждане на допълнителни мерки, гарантиращи безопасността на пострадалите от насилие.</p>				събрание е регистриран законопроект за изменение и допълнение на Наказателния кодекс с аналогична тематика, който е внесен за разглеждане от група народни представители, е възможно модифициране на изготвените текстове по изпълнението на мярката от страна на МП или отпадане на необходимостта от внасяне на актовете в Народното събрание.	
28	„Заедно срещу насилието“	<p>Целта на операцията е да се планират и осигурят необходимите общи и специални мерки от държавата по отношение на жертвите на насилие на територията на цялата страна. На база на изготвените анализи и изследване ще се дадат конкретни предложения за промени в политиката в областта на социалните услуги за жертвите на насилие и най-вече достъпа до тях.</p> <p>Операцията ще постави специален акцент върху негативните традиционни практики, като ранните бракове и др., които представляват важен сегмент от насилието върху жени, домашното насилие и т.н. и в същото време много често остават скрити.</p>	МТСП с партньор АСП, ОПРЧР 2014-2020	Заети лица - 330	Брой служители, придобили квалификация при напускане на операцията - 297	Риск, свързан с провеждане на процедурите на обществени поръчки за избор на изпълнители	987 540 лв. по ОП РЧР 2014-2020

29	Организиране на обучение за повишаване на информираността и експертизата на определените в МВР координатори по равнопоставеност и служители на структурите по чл. 37 от ЗМВР, които ги подпомагат.	Повишаване на информираността на служителите, с цел запознаване с техните ангажименти и възможности	МВР МТСП	Проведена съвместна среща с участието на заинтересованите страни. Изготвена програма. Проведено обучение/я	Повишена професионална квалификация на служителите от МВР	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВР
30	Повишаване на капацитета на полицията и установяване на условия и процедури за създаване на приятелска и щадяща среда, предназначена за деца в конфликт със закона и деца, които се нуждаят от подкрепа	Подобряване на условията и компетентността на служителите при третиране на уязвими групи - деца жертви на престъпления и деца в риск, както и деца, извършители на престъпления	МВР	Ремонтирани и оборудвани 57 помещения за предоставяне на полицейска закрила и 60 помещения за задържане на непълнолетни; Създадени 3 центъра за подкрепа на деца — жертви на престъпления; Ремонтирани и оборудвани 23 помещения „сини стаи“ за провеждане на щадящо изслушване на деца-жертви; Проведено обучение на служители, предоставящи полицейска защита и отговарящи за задържане на непълнолетни. Проведено обучение на разследващи полицаи, оперативни служители, инспектори от детските педагогически звена за работа с жертви на престъпления. Изготвен практически наръчник за водене на щадящ разпит.	Повишен капацитет на полицията за провеждане на щатен разпит; подобрени условия за третиране на непълнолетните задържани; засилване на подкрепата на деца жертви; въвеждане на по-добри методи за изслушване на деца-жертви чрез създаване на приятелска и щадяща среда за тях. Брой проведени обучения; Брой обучени служители.	Неодобряване на програмата от Офиса на Норвежкия финансов механизъм.	1 799 000 евро по Норвежкия финансов механизъм
31	Подобряване ефикасността на полицейската дейност в областта на домашното насилие и насилието основано на пола	Подобряване на условията и компетентността на служителите при третиране на уязвими групи - деца жертви на престъпления и деца в риск, както и деца, извършители на престъпления	МВР	Изготвен алгоритъм за оценка на риска при случаи на домашно насилие и насилие основано на пола. Проведено обучение на 200 полицейски	Създадена и функционираща система за регистриране на жени, деца, пострадали от насилие;	Неодобряване на програмата от Офиса на Норвежкия финансов механизъм	620 000 евро по Норвежкия финансов механизъм

				<p>служители, свързано с оценка на риска по случаи на домашно насилие, както и за справяне със случаи на домашно насилие. Проведено обучение на полицейски служители, за защита на жертви на домашно насилие и насилие основано на пола. Обмен на информация с НПО, Агенцията на ЕС по основните права (FRA), Съвета на Европа и други институции за най-добри практики и съотносими данни. Създаване на автоматизирана информационна система за противодействие и превенция на престъпления, основани на полов признак и домашно насилие; Проведено обучение на полицейски служители за работа със системата за домашно насилие.</p>	<p>Подобрен обмен на информация; Подобро качество и сигурност на събираната информация; Подобрен административен капацитет и компетентност на работа на полицейските служители за превенция на домашното насилие и насилието, основано на пола и при работа с жертви в тази област; Брой проведени обучения; Брой обучени служители.</p>		
32	<p>Организиране и провеждане на курсове за обучения, съгласно утвърдения каталог на курсовете за професионалното обучение с откъсване от работа на служителите на МВР по теми, имащи отношение към равнопоставеността на жените и мъжете.</p>	<p>Развиване на умения за ефективен прием, повишаване на сензитивността и толерантността към гражданите. Преодоляване предразсъдъците относно проблематиката на домашното насилие. Развити професионални знания и умения за ефективно изпълнение на длъжностните задължения по превенция на престъпността и поддържане на устойчиво ниво на професионална квалификация и компетентност</p>	МВР	<p>Брой проведени обучения и обучени служители</p>	<p>Повишена професионална квалификация на служителите</p>	<p>Невъзможност за организиране и провеждане на обученията</p>	<p>В рамките на бюджета на МВР</p>
33	<p>Усъвършенстване на системата за обобщаване на</p>	<p>Мониторинг и анализ на развитието на процесите в МО свързани с</p>	МО Служба	<p>Брой събития Брой обобщени документи</p>	<p>Поддържане на система за</p>	<p>Административен риск</p>	<p>В рамките на бюджета на</p>

	база данни от структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия за прояви на насилие.	насилието във всичките му форми.	„Военна полиция“ Съвместно със СЖВ		обобщаване на база данни		МО
34	Поддържане на телефонни линии на МО и Служба „Военна полиция“ за регистриране на сигнали за прояви на дискриминация и насилие	Предоставяне на възможност за получаване на директна информация от цялата система на МО и БА, без спазването на принципа на единоначалието.	МО Служба „Военна полиция“ Съвместно със СЖВ	Брой регистрирани сигнали Поддържане на техническата годност на телефонните линии	Проследяване на развитието по всеки регистриран случай от телефонните линии.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО
35	Предоставяне на социални услуги на деца и лица, жертви на насилие, трафик или друга форма на експлоатация (Кризисни центрове и други услуги)	Своевременно настаняване на деца и лица, жертви на насилие, трафик или друга форма на експлоатация	АСП, общини	Предоставяне на услуги в откритите като делегирани от държавата дейности 24 Кризисни центъра	Брой пострадали, ползвали услугите на центровете	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на определените средства от държавния бюджет чрез бюджетите на общините
36	Прилагане на Координационния механизъм за взаимодействие при работа по случаи на деца, жертва или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция	Своевременно оказване на подкрепа на деца, жертва или в риск от насилие	ДАЗД, АСП, общини, МВР	Постъпили в ОЗД/ДСП сигнали за насилие над деца – момичета и момчета Открити в ОЗД/ДСП случаи за насилие	Брой сигнали за насилие, по които е приложен Координационен механизъм	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджетите на отговорните институции
37	Ранна идентификация на специфична уязвимост, оценка на нуждите и предоставяне на навременни грижи и услуги	Предотвратяване и превенция на насилието, основано на пола и защита и подкрепа на жертвите	ДАБ при МС и отговорни институции	Брой сесии, консултации, интервюта и др.	Брой лица със специфична уязвимост, на които са направени оценки на нуждите и са предоставени грижи и услуги	Мобилността на лица, търсещите закрила	Бюджет на ДАБ при МС
38	Подобряване на взаимодействието в случаи на деца, жертви на трафик на хора - трудова и сексуална експлоатация	Цел - намаляване на случаи на деца, жертви на трафик. Дейност - подобряване на сътрудничеството и подобрено обгрижване. Заложен резултат - определени мерки за закрила; насочване към ползване на социални услуги	ДАЗД	Брой реферирани случаи; Брой върнати деца - момичета и момчета от чужбина; Брой предложения за налагане на мярка по чл. 76а, ал. 1 от Закона за българските лични документи	Ограничаване на случаите на деца - момичета и момчета, жертви на трафик. Брой предприети мерки и насочване към услуги	Не е идентифицирана	В рамките на бюджета на ДАЗД
39	Проектно предложение с наименование ENCHANCE, по покана REC-RDAP-GBV-	Общите цели на проекта са: -Подобряване на мултидисциплинарния подход и	Партньори в това проектно предложение	Брой участници от проведена кръгла маса. Доклад с препоръки за	Подобрена координация на регионално и местно	Неодобрение на проектното предложение	Общата стойност на проекта е 254

	AG- 2018 „Превенция на насилието, основано на пола“	<p>сътрудничество на регионално и местно ниво за превенция и справяне с насилието срещу деца; - Повишаване на информираността на широката общественост по въпросите, свързани с борбата с всички форми на агресия и предразсъдъците, предизвикващи, насилие основано на пола; - Насърчаване трайното установяване на добри практики чрез различни методи в отделните сектори в унисон със Стандартите на Европейската комисия „Да запазим детето“.</p> <p>Дейностите са: -Провеждане на кръгла маса по въпроси, свързани с политиките за децата с фокус превенция на насилието и злоупотребата с деца -Създаване на наръчник за професионалисти от различни области, работещи с децата, съдържащ информация за прилагането на Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца, жертви на насилие или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция, стандартите на Европейската комисия и по теми, свързани с прилагането на политиката за превенция и противодействие на насилието.</p> <p>-Провеждане на Национална информационна кампания за повишаване на обществената нетърпимост към проявите на насилие и агресия към децата</p>	са: водеща организация - Фондация „Работилница за граждански инициативи“ съвместно със Синдикат „Образование“ на КТ „Подкрепа“ и ДАЗД.	подобряване на политиките за предотвратяване на злоупотребите с деца. Брой наръчници за професионалисти. Проведена информационна кампания. Клипове. Брой брошури	ниво за превенция на насилието срещу деца. Повишена информираност на широката общественост. Изведени добри практики		852.60 евро по програма на ЕС
40	Прилагане на рамката за сътрудничество, процедурите и мерките, залегнали в Национален механизъм за насочване (НМН) и подпомагане на жертвите на трафик на хора	Повишаване на ефективността на работа по случаи на трафик на хора и постигане на по-добра координация между изпълняващите НМН. Практическо приложение на мерките в НМН и подпомагане на	НКБТХ и институции и организации, отговорни за изпълнението на НМН	Координирани случаи. Проведени обучителни сесии и такива за обмен на практики между специалисти, с цел прилагане на НМН. Свикани срещи на	По-широка разпознаваемост и практическо приложение на НМН от специалистите и конкретните институции и	Непознаване на НМН	От бюджета на НКБТХ и съответните институции и организации, част от институцион

	– жени и мъже, момичета и момчета	жертвите. От съществено значение е прилагането на основните принципи на работа по случаи на трафик на хора, включително равнопоставеност на мъжете и жените и недискриминация; възможности за настаняване и защита на жертвите, както и оценка на специфичните нужди, с оглед и различните форми на трафик и специфични уязвими групи.		мултидисциплинарен и мултиинституционален екип за работа по случаи на трафик на хора	организации		алната рамка на НМН
41	Анализ на тенденциите в областта на престъплението трафик на хора въз основа на данните за жертвите и извършителите на престъплението	Изготвяне на ежегоден национален доклад, както и докладване във връзка европейски и международни спогодби (съгласно Директива 2011/36/ЕС и мониторингов доклад на ГРЕТА/ Конвенция на Съвета на Европа за борба с трафика на хора)	НКБТХ и институции представени в Националната комисия; НПО	Изготвени доклади и препоръки; целенасочени превантивни дейности и целящи повишаване на капацитета на специалистите по темата трафик на хора - жени и мъже, момичета и момчета	Целенасочени политики за предотвратяване на трафика на хора и закрила на жертвите - жени и мъже, момичета и момчета	Не е идентифицирана	От бюджета на НКБТХ, Прокуратура на Р България и релеванните институции и организации; Съфинансират се по външни програми
42	Реализиране на таргетирани превенционни дейности с фокус млади хора и ученици	Провеждане на Академия за анти-трафик доброволци	НКБТХ, МКБТХ, фондация „Ханс Зайдел“	Обучени млади хора за работа по превенция на трафика на хора по метода връстници обучават връстници	Надграждане на мрежата от доброволци към МКБТХ и работата по превенция на трафика на хора в училищна среда	Не е идентифицирана	От бюджета на НКБТХ и съфинансират се по програми и проекти
43	Провеждане на превенционно-информационни дейности за предотвратяване на трафика на хора - жени и мъже, момичета и момчета, включително дейности насочени по линия уязвимостта на граждани от „трети страни“, бежанци и търсещи закрила	Провеждане на информационни кампании (широка общественост; уязвими групи) и информационно-образователни форуми (за специалисти)	НКБТХ, МКБТХ, АЗ, ИА „ГИТ“, МВР, ДАБ	Проведени кампании; Реализирани образователни сесии	Повишена информираност; Повишен капацитет.	Не е идентифицирана	От бюджета на НКБТХ, както и съфинансират се по външни програми и проекти
44	Подкрепа и закрила на жертви на трафик на хора, съгласно Закона за борба с	Подкрепа на жертви на престъплението трафик на хора в специализираните услуги към	НКБТХ	Получени сигнали и подкрепени жертви на трафик на хора, съгласно	Закрила и защита на жертвите на трафик - жени и мъже,	Не е идентифицирана	От бюджета на НКБТХ – във връзка

	трафика на хора (ЗБТХ)	НКБТХ – приюти за временно настаняване и центрове за подкрепа на жертви, включително приют за последваща реинтеграция		НМН и ЗБТХ	момчета и момчета		услугите управлявани от НКБТХ и съгласно ЗБТХ
45	Организиране и провеждане на обучителни семинари за държавни служители за обсъждане на ситуацията по отношение на насилието, основано на полов признак. проблемите с които най-често се сблъскват жертвите, работата и ефективността на местните структури на държавната и административна власт, ангажирани с решаването на проблеми, докладването на случаите и защитата, и др. Обобщената и систематизирана информация от всеки семинар ще бъде включена в заключителен доклад;	Разглеждане на проблемите, с които най-често се сблъскват жертвите, работата и ефективността на местните структури на държавната и административна власт, ангажирани с решаването на проблеми, докладването на случаите и защитата, и др. Обобщената и систематизирана информация от всеки семинар ще бъде включена в заключителен доклад.	КЗД	Брой проведени семинари	Подобрена ефективност на всички отговорни структури за превенция и защита на жертвите на насилие	Финансов риск	Чрез средства на ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори
46	Изработване, редактиране и поместване на журналистически материали за повишаване на информираността относно спецификите на насилието, основано на пола	Повишаване на информираността за спецификите на насилието, основано на пола	КЗД	Брой публикувани материали	Подобрена информираност	Финансов риск	Чрез средства на ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори
47	Разработване на кратки информационни материали на тема насилие, основано на пола, за телевизионно и радио излъчване	Повишаване на информираността на обществото относно насилието, основано на пола	КЗД	Брой излъчени материали	Подобрена информираност	Финансов риск	Чрез средства на ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори
48	Изготвяне на образователни материали за по-добра	Повишаване на информираността на професионалистите относно	КЗД	Брой изработени материали	Подобрена превенция и защита на жертвите	Финансов риск	Чрез средства на



	защита на жертвите и предотвратяване на бъдещо насилие, основано на пола	насилието, основано на пола			на насилие		ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори
49	Изготвяне на изследвания, анализи и данни, които може да се използват за информиране по места относно политиката за недискриминация по пол и превенция на насилието по пол	Подобряване на информирането по места относно политиката за недискриминация по пол и превенция на насилието по пол	КЗД	Брой осъществени и разпространени изследвания, анализи и данни	По-добра информираност, превенция и защита	Финансов риск	Чрез средства на ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори
50	Разработване и въвеждане на специални програми за превенция на насилието сред лица, изпаднали в положение на уязвимост, или сред рискови общности.	Превенция на насилието в различни целеви групи	КЗД	Брой специални програми	Брой обхванати лица по програмите	Финансов риск	Чрез средства на ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори

**ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 5: ПРОМЯНА НА СЪЩЕСТВУВАЩИТЕ В ОБЩЕСТВОТО СТЕРЕОТИПИ ПО ПОЛ В РАЗЛИЧНИ СФЕРИ НА ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ**

51	Организиране и провеждане на турнир по стрелба „8-ми март“ за жени, служителки на МВР, МО и службите за сигурност	Да повиши авторитета на съответните институции и да насърчи повече млади момичета и жени да кандидатстват и постъпват на работа в МВР и МО, в унисон с целите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г.	МВР МО ДАНС НСО	Организиран и проведен турнир; Брой участнички; Брой публикации в СМО	Повишен авторитет на съответните институции Увеличен брой на кандидати-жени постъпващи за работа в службите за сигурност	Липса на целево финансиране	В рамките на бюджетите на съответните институции
52	Провеждане на информационна политика за представяне на жените и мъжете във ВС при провеждане на национални празници, официални чествания, церемонии, военни ритуали, както и добри примери при заслуги	Отразяване на жените и мъжете от ВС на интернет страниците на МО и Информационен център на МО, Военен телевизионен канал и вестник „Българска армия“	МО	Брой популяризирани добри примери от прилагането на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете във ВС	Намаляване на различията по пол във ВС	Административен риск	В рамките на бюджета на МО

	и проявени войнски, християнски и човешки добродетели, др.						
53	Съвместни инициативи и проекти на МО с неправителствени организации относно въвеждането на интегриран подход за равно третиране на жените и мъжете в политиките, обучението и подготовката, планирането и прилагането, включително в нормативната уредба във всички нива и области на въоръжените сили (ВС)	Предоставяне на възможности за организиране, подпомагане и представяне на различни по формат мероприятия по темата за равнопоставеността на жените и мъжете. Запазване и утвърждаване на традицията за съвместно със СЖВ организиране на „Клубове по дебати“ във Висшите военноучебни заведения (ВВУЗ) на МО	МО съвместно със Сдружение на жените военнослужещи и (СЖВ)	Брой организирани и проведени „Клуб по дебати“ Брой на теми свързани с равнопоставеността на жените и мъжете	Брой на участниците	Административен риск и липса на финансови средства по бюджета на МО	В рамките на бюджета на МО
54	Поддържане на рубрика „РАВНОПОСТАВЕНОСТ“ в електронната страница на МО, за информиране за националната и международна политика и действия за насърчаване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.).	Постигане на разбиране, информираност и прозрачност за въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете във ВС	МО	Брой публикувани документи	Брой посещения на рубриката	Административен и технически риск	В рамките на бюджета на МО
55	Изграждане на модерна ширококолентова инфраструктура в селските райони.	Осигуряване на ширококолентов достъп от следващо поколение, съответно високоскоростна интернет свързаност в селските райони, която е предпоставка за внедряване на иновативни решения и нови технологии, и промяна на стереотипите в селските райони	МЗХГ	Брой жители, жени и мъже, които се ползват от подобрената инфраструктура с оглед повишаване на качеството им на живот	Подобряване на потенциала за развитие на селските райони и съответно на равните възможности за участие в икономическия и обществен живот на жителите жени и мъже, чрез внедряване на дигитални технологии и иновативни технически решения	Организационен риск	ПРСР 2014-2020 г.
56	Предоставяне на равни възможности за достъп до обучения и консултантски услуги на бенефициенти	Осигуряване на обучения и консултантски услуги на бенефициентите на ПРСР 2014-2020 г., съблюдавайки принципа на	МЗХГ, НССЗ	Брой лица – жени и мъже, взели участие в обучения и консултантски услуги, с оглед по-добра	Повишен капацитет на бенефициенти жени и мъже. Повишен интерес към	Не се идентифицират	ПРСР 2014-2020 г.

	жени и мъже в областта на селското стопанство.	равнопоставеност по пол		професионална реализация	мерките по ПРСР 2014-2020 г.		
57	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете чрез използване на различни образователни форми: учебно-тренировъчна, спортносъстезателна, спортни кампании.	Провеждане на учебно-тренировъчни занимания по програмите „Спорт за децата в детските градини“, „Спорт за деца в риск“. Осъществяване на спортносъстезателни дейности по програма „Развитие на спорта на учащите“ и Ученически игри за общообразователните и за специалните училища. Реализиране на спортни кампании.	ММС	Брой одобрени проекти. Брой проведени учебно-тренировъчни занимания, спортни състезания и кампании.	Брой обхванати участници от системата на предучилищното, училищното и висшето образование.	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на ММС и европейски проекти
58	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете чрез включването на млади хора на възраст между 15- 29 г. в младежки кампании, инициативи, обучения, кръгли маси и др.	Предоставяне на услуги на млади хора на възраст между 15-29 г. - консултации, кампании, инициативи, обучения, кръгли маси и др. по Национална програма за младежта (2016-2020), Национална програма за изпълнение на младежки дейности по чл. 10а от Закона за хазарта.	ММС	Бр. проведени процедури за подбор на проектни предложения по Национална програма за младежта (2016-2020) и Национална програма за изпълнение на младежки дейности по чл. 10а от Закона за хазарта;  Бр. постъпили проектни предложения по всяка от програмите.	Бр. одобрени за финансиране проекти  Бр. обхванати младежи на възраст между 15-29 г.  Бр. проведени консултации, кампании, инициативи, обучения, кръгли маси и друг вид дейности насочени към младежи.	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на ММС
59	Стимулиране на талантиливи деца и от двата пола в сферата на изкуствата, науката и спорта чрез Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавните, общинските и частните училища.	Развитие на способностите на учениците в областта на изкуствата, науката и спорта.	МК МОН ММС общини	Брой предоставени стипендии и еднократна финансова помощ	Брой деца, момчета и момичета	По-малък брой кандидатстващи по програмата Деца, които не отговарят на условията	С финансови средства, предоставени по бюджетите на МК, МОН, ММС, Общините, с постановление на МС
60	Подкрепа на творчески проекти, свързани с изявата, творческото развитие и участие в културния живот, при спазване на принципа за	Прилагане на принципа на равнопоставеност при изпълнение на програмите за целева финансова подкрепа на творчески проекти и осъществяване на конкурсни сесии в областта на сценичните изкуства,	МК	Проведени сесии за подкрепа на проекти по програми на МК	Брой подкрепени проекти и творчески екипи	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МК

	равнопоставеност на жените и мъжете.	любителското творчество, за развитие на дейности в читалищата и обществените библиотеки и за осигуряване на достъп до културното наследство					
61	Провеждане на информационна политика в системата на МОСВ за повишаване на чувствителността на обществото по отношение на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете	Прилагане на принципа на равнопоставеност на жените и мъжете	МОСВ	Прилагане на принципа на равнопоставеност на половете при публикуване на информационни материали на интернет страницата на ведомството и при провеждане на публични прояви и събития	Позитивиране на тенденциите в поведенчески, социални и визуални модели в обществото по отношение на равнопоставеността на жените и мъжете	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на МОСВ
62	Дейности за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, свързани с професионалното ориентиране на учениците - „Равнопоставеност на момичетата и момчетата при избора на професионална кариера“.	Изпълнението на такива дейности ще допринесе за развитието на капацитета на педагогическите специалисти и за формиране на институционална култура, която да обхваща целия времеви диапазон - от кариерното консултиране на учениците през университетското обучение на студенти по приоритетни специалности до реализирането им в различни сфери на обществения живот.	МОН	Брой участници педагогически специалисти в дейностите	Повишена квалификация на педагогическите специалисти	Административен и финансов риск	В рамките на бюджета на МОН
63	„Младежка среща по равнопоставеност“	Цел - организиране на заседание на Съвета на децата. Задача: Децата от Съвета на децата към Държавната агенция за закрила на детето да представят своите виждания за равнопоставеността на половете на едно от планираните заседания за 2019г.	ДАЗД	Предложения от Съвета на децата за промяна на съществуващите в обществото стереотипи по пол в различни сфери на обществения живот	Проведено заседание на Съвета на децата	Предложенията на децата да не се приемат	В рамките на бюджета на ДАЗД
64	Подобряване на координацията в случаите на деца, търсещи убежище на територията на Република България	Проект на Координационен механизъм за взаимодействие между институциите и организациите при случаи на непридружени деца или разделени от семействата си деца чужденци, намиращи се на територията на Република България, включително децата, търсещи и/или получили	ДАЗД в партньорство с отговорните институции, международни организации и неправителствени организации	Брой случаи на деца – момчета и момичета, търсещи убежище в България; Брой реферирани случаи; Брой предприети мерки	Подобрена координация	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на ДАЗД

		международна закрила					
65	Наблюдение на профилирани към половете програми - BTV Lady, FOX LIFE, Военен Тв канал, Хоби лов и Хоби Тв	Анализ на тенденциите в профилирани към половете програми, внушаващи едностранчиви социални и поведенчески модели	СЕМ	Брой наблюдавани програми	Преодоляване на стереотипно представяне на жените и мъжете в медиите	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на СЕМ
66	Фокусиран мониторинг върху разпространяваните търговски съобщения	Наблюдение с оглед наличието на стереотипи по пол	СЕМ	Брой наблюдавани търговски съобщения	Преодоляване на стереотипно представяне на жените и мъжете в медиите	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на СЕМ
67	Фокусиран мониторинг върху участието на жени в предизборната надпревара за Европарламент и местна власт	Анализ на съотношението между мъжете и жените в предизборните кампании като кандидати от определени политически формации и като експерти по темата	СЕМ	Брой проведени наблюдения	Преодоляване на стереотипи по пол в медиите	Не се идентифицират	В рамките на бюджета на СЕМ
68	Изграждане на специфични подходи и методи за интервенция на индивидуално, общностно и групово ниво, насочени към промяна на стереотипите по пол	Изработване и разпространение на журналистически материали за повишаване на информираността; кратки информационни материали за телевизионно и радио излъчване; образователни материали за промяна на съществуващите стереотипи по пол в различните сфери на обществения живот; изследвания, анализи и данни, които може да се използват за информиране и превенция по места.	КЗД	Брой разработени и разпространени материали	Повишена информираност и чувствителност по отношение на стереотипите по пол	Финансов риск	Чрез средства на ЕС, Норвежкия финансов механизъм и други подходящи донори
69	Повишаване на капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете	Провеждане на обучения за повишаване на информираността и капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете за активното им включване в прилагането на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България	МТСП ЦРЧРРИ НПО	Брой обучения Брой координатори преминали обучения	Повишени информираност и капацитет на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете по темата;	Административен риск Финансов риск	Средства от ОП РЧР
70	Популяризиране на националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете в национални и международни прояви	Предоставяне на информация от българските участници относно напредъка на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в срещи на европейски органи по равнопоставеност (Групата на високо равнище по интегриране на равнопоставеността на половете към Европейската	МТСП	Брой участия на български представители и представена информация в срещи на европейски органи по равнопоставеност на половете, в национални и международни прояви	Повишена информираност относно националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете Издигане авторитета на страната	Административен риск	В рамките на бюджета на МТСП, бюджети на институции и организации, организиращи и проявите

		комисия, Експертен форум към Европейския институт за равенство между половете и др.), на национални и международни прояви					
--	--	---	--	--	--	--	--

Забележка - 1), 2) и 3) – В нормативните документи за отпускане на средства от Агенция за хората с увреждания за цели проекти, предоставяни на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, на обичайни работодатели и за стартиране на самостоятелна стопанска дейност няма изрични текстове, дискриминиращи наемането или участието на представители от единия или другия пол.

Използвани съкращения:

АЗ	Агенция по заетостта	МО	Министерство на отбраната
АСП	Агенция за социално подпомагане	МОН	Министерство на образованието и науката
АХУ	Агенция за хората с увреждания	МОСВ	Министерство на околната среда и водите
БСК	Българска стопанска камара	МП	Министерство на правосъдието
ВС	Въоръжени сили	МТСП	Министерство на труда и социалната политика
ДАБ	Държавна агенция за бежанците към Министерския съвет	НОИ	Национален осигурителен институт
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето към Министерския съвет	НССЗ	Национална служба за съвети в земеделието
ДАНС	Държавна агенция „Национална сигурност“	НСО	Национална служба за охрана
ДСП	Дирекция „Социално подпомагане“	НКБТХ	Национална комисия за борба с трафика на хора
ДОО	Държавно обществено осигуряване	ОЗД	Отдел „Закрила на детето“
КЗД	Комисия за защита от дискриминация	ОПРЧР	Оперативна програма Развитие на човешките ресурси
МВР	Министерство на вътрешните работи	ПРСР	Програма за развитие на селските райони
МЗХГ	Министерство на земеделието, храните и горите	СЕМ	Съвет за електронни медии
МИ	Министерство на икономиката	СЖВ	Сдружение на жените военносслужещи
МК	Министерство на културата	СМО	Средства за масово осведомяване
ММС	Министерство на младежта и спорта	ФУМИ	Фонд „Убежище, миграция и интеграция“